



Informe del Taller Regional “ El Reto del Siglo 21: Planeación Estratégica”

Por

Eugenia Monterroso

Proyecto ejecutado por la Academy for Educational Development (AED), The FuturesFutures Group International (FUTURES) y la Federación Internacional de Planificación de la Familia Region del Hemisferio Occidental (IPPF/RHO)
Acuerdo Cooperativo USAID/G-CAP 596-0179-A-5127-00

The Challenge of the 21st Century Strategic Planning (Regional Workshop Report), 18 20 August 1997 Managua Nicaragua

Pub by PASCA Project 3a Avenida 20 96 Zona 10 Guatemala Guatemala
Tel/Fax +(502) 363 3980 / 363 3989 / 366-4724 / 367-4246 / 368 0788

The Academy for Educational Development, Project #25 2360,
PASCA Proyecto Acción SIDA de Centroamérica, 27 Sep 1995 – 31
May 2000 Coop Agr #596 0179 A 00 5127 00, Scott Melendez Social
Development Division, 202 884 8851

I. Resumen Ejecutivo

El Taller Regional "El Reto del Siglo 21 Planeacion Estrategica" se llevo a cabo el pasado 18 al 22 de agosto en la ciudad de Managua, Nicaragua. Se conto con la participacion de 20 ONGs centroamericanas que trabajan en la prevencion del VIH/SIDA en , Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panama

Los objetivos propuestos para los participantes con el Taller fueron los siguientes

- Conocer las etapas del modelo de Planeacion Estrategica y como estas se relacionan con otros niveles institucionales de planeacion
- Desarrollar por lo menos dos objetivos estrategicos para su organizacion
- Manejar los elementos necesarios para elaborar un plan estrategico de su organizacion
- Fortalecer los lazos de comunicacion y cooperacion con organizaciones similares centroamericanas

Como continuacion de esta actividad, PASCA brindara asistencia tecnica a las organizaciones para que puedan elaborar un plan estrategico que pueda ser implementado en sus instituciones

Las actividades para el desarrollo de los contenidos seleccionados fueron diseñadas en forma participativa e incluyeron entre otros, trabajo en grupos pequeños por institucion, pais y por afinidad personal, presentaciones cortas seguidas de discusiones, video-foros, ejercicios diseñados especialmente para aprender mediante la ejemplificacion, dramatizaciones y elaboracion y reelaboracion de aspectos institucionales con el apoyo directo del equipo de facilitadores

Los resultados mas sobresalientes que se obtuvieron fueron los siguientes

- Comprension y ubicacion por parte de los y las participantes de los distintos niveles de planeacion que se dan dentro de una organizacion
- Un analisis comprensivo del entorno centroamericano y de cada pais participante con respecto a la situacion del VIH/SIDA

- Un listado de fortalezas y debilidades institucionales obtenido por cada una de las ONGs participantes, el cual resume el estudio organizacional que realizo
- Revisión o elaboración de la misiones institucionales de las entidades participantes en el Taller
- Definición de tres objetivos estrategicos que son de alta prioridad, segun las organizaciones participantes
- Selección de las estrategias institucionales adecuadas en numero y naturaleza para cada una de las ONGs asistentes
- Trabajo de integracion y fortalecimiento de vinculos institucionales a nivel nacional y a nivel regional, el cual es preponderante en la difusion de informacion interinstitucional

II. Antecedentes

Este Taller Regional es una de las actividades de capacitacion contemplada en el Plan de Apoyo a las ONGs que se dedican o tienen interes en trabajar en la prevencion del VIH/SIDA/ETS en la region centroamericana, que PASCA elaboro el año pasado y que actualmente esta ejecutando

La planeacion estrategica fue una de las areas que resultaron identificadas por prioritaria para recibir capacitacion y asistencia tecnica por las organizaciones que participaron en la encuesta de deteccion de necesidades gerenciales y programaticas de las ONGs centroamericanas que trabajan en el campo del VIH/SIDA

Asimismo, esta area es considerada por PASCA como fundamental para las ONGs, ya que la toma de decisiones institucionales a la luz del entorno y del futuro a mediano o largo plazo, ofrece a las organizaciones mas probabilidades de exito en sus acciones y la supervivencia de sus proyectos

III. Objetivos

El Taller se propuso alcanzar los objetivos siguientes

Que los participantes

- Conocer las etapas del modelo de Planeacion Estrategica y como estas se relacionan con otros niveles institucionales de planeacion
- Desarrollar por lo menos dos objetivos estrategicos para su organizacion
- Manejar los elementos necesarios para elaborar un plan estrategico de su organizacion
- Fortalezcan los lazos de comunicacion y cooperacion con organizaciones similares centroamericanas

IV. Metodología

Los temas que se analizaron y discutieron durante el Taller son los siguientes

- Como pensar estrategicamente
- Introduccion a la Planeacion Estrategica
- Analisis del Entorno Regional y Nacional
- Analisis Institucional
- Analisis de Vision/Mision Institucional
- Elaboracion de Objetivos Estrategicos
- Definicion de Estrategias Institucionales
- Diferentes niveles de planeacion

El contenido del Taller se impartio siguiendo el mismo orden que se sigue al implementar los diferentes pasos del proceso de la planeacion estrategica, para facilitar la comprension y su aplicacion por parte de los y las participantes

Cada tema estuvo constituido por varias sesiones, siguiendo un patron de a) iniciar con la presentacion y discusion de la fundamentacion teorica, b) continuar con un ejercicio diseñado especificamente con el proposito de ejemplificar lo aprendido (por ejemplo, visiones y misiones

institucionales, objetivos estrategicos y estrategias organizacionales), para que los/las participantes se familiarizaran con el contenido y desarrollaran destrezas en el area estudiada, y c) finalizar con la practica supervisada de aplicar lo aprendido a sus propias instituciones

La metodologia fue participativa, incluyendo ejercicios participativos disenados para abordar los distintos temas, desarrollar destrezas y crear un ambiente agradable que brindara una oportunidad optima al proceso de ensenanza-aprendizaje De igual importancia fue propiciar un espacio suficiente para el intercambio opiniones y logro de consensos por parte de los/las participantes

Entre los recursos metodologicos empleados, se pueden mencionar los siguientes

- Trabajo en grupos pequenos de discusion por pais, por institucion y por afinidad personal
- Trabajo de red a nivel nacional y a nivel regional
- Sesiones plenarias
- Intercambio de materiales educativos
- Video foros
- Exposiciones cortas seguidas de discusiones grupales
- Resolucion de cuestionarios individuales/institucionales
- Realizacion de dramatizaciones y ejercicios participativos disenados exclusivamente para tratar algunos temas

V. Participantes

Asistieron representantes de 20 ONGs trabajando en Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panama Dada la tematica tratada en el Taller, asistieron al evento los y las directores ejecutivos, asi como las personas encargadas de la administracion En el Anexo I se encuentra una lista de los/las participantes

Para la seleccion de las organizaciones participantes al Taller, se tomaron en cuenta dos o mas de los criterios siguientes

- Trabajan en el campo de la prevencion del VIH/SIDA/ETS
- Respondieron al cuestionario de deteccion de necesidades programaticas y gerenciales
- Tienen interes en incorporar la planeacion estrategica a su institucion
- Recibieron la aprobacion de la mision local de USAID para participar en el Taller

VI. Conclusiones

Como resultado del trabajo realizado por los distintos grupos, se obtuvo una lista de oportunidades y amenazas del entorno nacional y una lista de fortalezas y debilidades por institucion. A continuacion se detallan dichos listados, con el proposito fundamental de que sirvan de referencia al trabajo que de aqui en adelante tienen que llevar a cabo las organizaciones en el area de planeacion estrategica, conjuntamente con PASCA.

A LISTA DE OPORTUNIDADES Y AMENAZAS DEL ENTORNO NACIONAL

1 GUATEMALA

1.1 OPORTUNIDADES

Político

- Consenso politico en el Congreso
- Campaña nacional de prevencion de VIH/SIDA
- Reforzamiento e involucramiento de la Coordinadora de Sectores de Lucha Contra el SIDA (CSLS) participando en ONUSIDA

Económico

- Financiamiento al tercer plan a mediano plazo por el Gobierno de Suecia
- Los US\$ 100,000 ofrecidos por PASCA para apoyo de planes de la CSLS

Social

- Apertura del gobierno nacional al trabajo que realiza la CSLS
- La identificación Interinstitucional de las entidades que conforman la CSLS

Tecnología

- Apoyo para investigaciones
- Apoyo para capacitacion de ONGs

Juridico

- Emision de Ley general del SIDA

Otros

- Consenso nacional para enfrentar el problema del SIDA

1 2 AMENAZAS

Politico

- Que la ley se aprobara tal como esta
- Falta de inclusion de las iglesias y universidades en la ley

Económico

- La tardanza en los concursos de oposicion
- La burocracia para el otorgamiento de los recursos
- No hay partida presupuestaria por parte del gobierno

Social

- Negacion de la magnitud de la epidemia por parte del gobierno y del pueblo

Tecnológico

- Deficiencia en la vigilancia epidemiologica
- Que no se concrete el apoyo de PASCA

Juridico

- Manipulacion de la Ley

2 EL SALVADOR

2.1 OPORTUNIDADES

Politico

- Interes de algunos sectores politicos con la representacion en la Asamblea Legislativa
- Aprovechar los espacios disponibles

Economico

- Participacion en organismos sombrilla nacionales e internacionales
- Disposicion de nuevas agencias donantes, aunque en montos menores

Social

- Utilizacion del liderazgo de las iglesias en la poblacion

Tecnológico

- Ampliar la base de datos de las ONGs

Juridico

- Interes gubernamental por la legislacion de los bancos de sangre
- Decreto Ejecutivo 53

2.2 AMENAZAS

Político

- Falta de coherencia y cohesion de las ONGs que trabajan por la prevencion del SIDA
- Falta de conciencia en muchos niveles politicos y gubernamentales
- Ley de las ONGs, la cual busca quitarle derechos actuales

Económico

- Disminucion de la cooperacion economica internacional
- Falta de capacidad institucional para gestionar recursos
- No pertenecer a Redes

Social

- Patrones culturales, sociales de la poblacion y de las mismas organizaciones

Tecnológico

- Falta de acceso a la tecnologia informativa y electronica

Juridico

- Largos procesos en la aprobacion de leyes
- Falta de recurso humano calificado

3 NICARAGUA

3 1 OPORTUNIDADES

Político

- La sociedad civil tiene capacidad propositiva y de accion
- Se pueden aprovechar espacios

Económico

- Capacidad de gestion
- Experiencia acumulada en el abordaje del tema

Social

- Capacidad organizativa, de convocatoria y movilizacion de la poblacion
- Estrategia de trabajo definido en la sociedad civil

Tecnologia

- Vision de ONG-Red

- Metodología participativa
- Metodología educativa de calle
- Investigaciones cualitativas
- Base de datos

Jurídico

- Existencia de una Ley General en SIDA

3.2 AMENAZAS

Político

- Falta de interés político de parte del gobierno

Económico

- No somos prioridad para las agencias donantes, no existe financiamiento gubernamental
- El sector privado no está involucrado

Social

- Fuerte oposición de la jerarquía católica
- Comisión del SIDA multisectorial inexistente
- Restricción de información

Tecnología

- Poca actualización tecnológica del estado
- El VIH-SIDA no está identificado como problema epidemiológico

Jurídico

- No hay reglamentación
- Peligro de reforma en contra de la Ley

- Inconformidad en todos los sectores

4 HONDURAS

4.1 OPORTUNIDADES

Político

- Anteproyecto de Ley
- Año Político, dialogo con los candidatos

Económico

- Existe conciencia en cuanto a la problemática
- Recursos externos-pais prioritario

Social

- Involucramiento de la sociedad en general
- Trabajo de las ONGs-Red de ONGs de la lucha contra el SIDA
- Apertura y distribución de fondos

Tecnológico

- Acceso a todas las formas de diagnóstico
- Buen sistema de vigilancia
- Recursos Humanos preparados
- Correo electrónico

Jurídico

- Capacitaciones para jueces
- Anteproyecto de ley
- Apertura de los grupos vulnerables para poder trabajar en prevencion de VIH y en la promocion del uso del condon

Otros

- Acceso a la informacion sobre el problema del VIH en todos los niveles de ensefianza

4.2 AMENAZAS

Político

- El proyecto de ley esta engavetado
- Periodo corto para su aprobacion , 15 de septiembre de este año vence

Económico

- Limitada conciencia en la empresa privada de la problematica del VIH-SIDA
- Falta de medicamentos por limitados recursos economicos y para realizar acciones de prevencion

Social

- Operativizacion de la Ley
- Oposicion de la Iglesia Catolica
- Hay conocimiento pero no hay conciencia

Tecnológico

- Subregistro por casos no reportados

Jurídico

- Despidos de los enfermos de SIDA en sus trabajos
- No existencia de condiciones para ejecucion de la ley
- Discriminacion de las personas con SIDA

- Discriminacion a grupos vulnerables

5 PANAMA

5 1 OPORTUNIDADES

Político

- Somos pocas ONGs trabajando en estos temas
- Nuestro trabajo esta contemplado en el plan de trabajo de primera dama
- En el area de drogas se puede trabajar VIH
- Con algunos legisladores se ha enlazado el tema

Económico

- Existe un gran comercio exterior , (casas comerciales, farmaceuticas, clinicas privadas y otros)

Social

- La comunidad participa apoyando algunos medios de comunicacion

Tecnologico

- Hay capacitacion de Organismos Internacionales hacia nuestras ONGs

Jurídico

- Hay un anteproyecto de ley del VIH-SIDA en la Asamblea Legislativa (gobierno)

Otros

- Interes por parte de ONGs en coordinar acciones y futuro plan estrategico

5.2 AMENAZAS

Político

- No hay ningun interes por parte de los politicos, ya que no ven este tema como parte de beneficios hacia su campaña

Economico

- Hay una campaña pre-elaborada con C S S solamente para el medicamento
- Hay apatia del grupo economico y las agencias donantes, no nos ven como pais prioritario

Social

- El grupo afectado y-o infectado no tiene conciencia de auto-ayuda
- No tenemos redes

Tecnológico

- Hay un gran cambio en tecnologia y planes de trabajo que pueden dejar a las ONGs rezagadas

Jurídico

- No hay una ley que proteja al portador para su relacion laboral
- Poca informacion sobre el proyecto apropiado en el codigo de la familia

B LISTA DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES INSTITUCIONALES

1 AVSADECO Guatemala

AREA	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> -Componente de DDHH, con la procuraduría de los Derechos Humanos -Desarrollo de estrategias para marco ético legal -Trabajo coordinado con otra ONG en medios de comunicación social -pertenecer a la CSLS nos da reconocimiento interinstitucional y público 	<ul style="list-style-type: none"> -No existe financiamiento definido -No se tiene estructura administrativa adecuada -Tiempo dedicado al desarrollo de la CSLS es poco
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -personalidad jurídica -identificación con el tema -Se tiene la dirección de la CSLS 	<ul style="list-style-type: none"> -No se dispone de plan
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Trabajo voluntario (2 años) 	<ul style="list-style-type: none"> -No hay proceso operativo
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -Promoción y defensa pública -Capacitación a niveles jerárquicos -Capacitación a padres de familia -Capacitación a universitarios -Capacitación a grupos eclesíasticos 	<ul style="list-style-type: none"> -Promoción externa resta tiempo para desarrollo interno
Recursos	<ul style="list-style-type: none"> -Disponibilidad de equipo de computación - Recursos Humanos -Personal calificado y comprometido en temas sociales -Meta definida hacia el desarrollo institucional integral 	<ul style="list-style-type: none"> -Tiempo voluntario parcial por parte del personal existente

Imagen	-Credibilidad -Seguridad profesional	
Sistema Informa Gerencial	-Actualizacion eficiente -Cohesion de liderazgo -Armonia en la proyeccion de metas	-No existe sistematizacion

2 VISION MUNDIAL El Salvador

AREA	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	-Metodologia participativa -Calidad total -Procesos de reingenieria	
Administración	-Planeacion Estrategica -Liderazgo competente -Mision y valores -Políticas y estrategias nacionales e internacionales -Estructura organizativa definida y mas horizontal -Coordinacion con OGs y ONGs -Motivacion y autoestima elevada -Sistema financiero contable muy calificado -Evaluaciones mecanizadas	-Falta de capacitacion en areas especificas
Procesos	-Personal calificado -Políticas definidas en diferentes areas -Cobertura nacional	
Diversificación	-Atencion integral (DTS)	
Recursos	-Humanos, fisicos, material y equipo -Tecnologia avanzada	-Falta de financiamiento en proyectos especificos
Imagen	-Sentido de pertenencia -Credibilidad -Cobertura nacional e internacional	-Poca publicidad de la organizacion

Sistema Informa Gerecial	-Bien definido	-No hay internet -No hay Dignostico de base en SIDA
---------------------------------	----------------	--

3 APACSIDA Panama

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innova ción	-Grupo flexible al cambio	
Adminis tración	-Contamos con una administradora eficiente, capacitada, con medida en gastos y vision futurista	- La administracion hace trabajo tecnico y voluntario
Procesos	-Los procesos administrativos financieros no son burocraticos	- No hay sistematizacion de material de consulta -No hay motivacion del voluntariado -No hay una adquisicion fija de medicamentos
Diversifi cacion		-Se cubren demasiadas areas -El personal se encarga de multiples tareas
Recursos	-Contamos con tecnologia para realizar el trabajo -Hay proveedores fijos para algunas actividades	-No tenemos proyectos de autogestion -Poco personal trabajando
Imagen	-Buena imagen a nivel nacional e internacional -Clientes nos ven como la mejor opcion	-La percepcion externa es de autosuficiencia, lo cual nos resta oportunidad de ayuda
Sistema Informa Gerecial	- Se registran todas las actividades	-No se utilizan los datos

4 ASHONPLAFA Honduras

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovacion	<ul style="list-style-type: none"> -Enfoque hacia la sustentabilidad -Diversificacion de servicios -Incurcion en segmentos de poblacion de ingresos medios -Mejoramiento del control de calidad 	<ul style="list-style-type: none"> -Resistencia al cambio por parte de algun personal -Falta de instalaciones adecuadas para atender el nuevo segmento de poblacion
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -Estructura organizacional definida funcional y flexible - Actividades encaminadas al logro de resultados - Sistema de monitoreo y evaluacion 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de un programa de desarrollo de recursos -Limitada experiencia en mercadeo de servicios
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Sistema de suministros y logistica adecuados -Sistema de reclutamiento de acuerdo a los perfiles del puesto -Sistema de referencia de usuarios/as 	<ul style="list-style-type: none"> -Sistema de computo para generacion de reportes no se adapta al rapido crecimiento institucional -Dificultad de reclutamiento de personal para areas especificas (vasectomia, c c)
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -Implementacion de nuevos servicios -Nuevo sistema de contratacion de personal medico -Existencia de equipo moderno/diagnostico 	<ul style="list-style-type: none"> -Poca demanda de nuevos servicios por falta de informacion y promocion
Recursos	<ul style="list-style-type: none"> -Personal capacitado -Apoyo de asistencia tecnica puntual -Apoyo de recursos financieros -Apoyo del voluntariado -Recursos propios 	<ul style="list-style-type: none"> -Desercion de personal por bajos salarios -Recursos financieros limitados /convenio/

Imagen	<ul style="list-style-type: none">-Liderazgo en P F reconocido nacional e internacional-Solidez y prestigio-Calidad de servicio-Integracion de redes-Coordinacion con Ogs y ONGs	<ul style="list-style-type: none">-Vinculacion como institucion gubernamental-Influencia de grupos religiosos opositores a la filosofia de ASHONPLAFA
Sistema Informa Gerencial	<ul style="list-style-type: none">-Automatizacion de la informacion-Generacion de reportes oportunos-Sistema de estadisticas efectivas	<ul style="list-style-type: none">-Falta de integracion de la informacion contable con las estadisticas y metas programaticas

5 CRESIDA, Centro de Desarrollo Humano, Guatemala

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovacion	-Es un proyecto activo que trabaja con jovenes, en la prevencion del VIH/SIDA, que es un tema tabu en la conservadora sociedad guatemalteca -Se capacita a los jovenes como multiplicadores para sus comunidades y grupos de accion	-Hasta ahora no es posible hacerlo con una poblacion muy amplia
Administración	-Se realiza de forma independiente del CDH, pues CRESIDA administra sus recursos en niveles de confianza y eficiencia mutuos	-Falta de una persona especifica encargada de la administracion contable
Procesos	-Difusion gradual a traves de la capacitacion y trabajo progresivo de los "guardianes de la vida"	
Diversificación	-Trabajo con jovenes de diversos sectores	
Recursos	-Personal calificado -Motivacion -Espacio (local) y mobiliario propios del proyecto -Presupuesto razonable	-Falta de recursos economicos para ampliar la cobertura

Imagen	-Promocion continua, mediante el programa mensual impreso del CDH, tarjetas informativas sobre VIH/SIDA y su prevencion, columnas de opinion, articulos y reportajes periodisticos, difusion radiofonica, conferencias, etc -52 "guardianes de la vida" capacitaron 11,093 jovenes beneficiados/as	
Sistema Informa Gerencial	-Adecuada informacion y entrega de informes administrativos -Programacion oportuna	

6 FRATERNIDAD SAMPEDRANA DE LUCHA CONTRA EL SIDA Honduras

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovacion	-Apertura por parte de la Junta Directiva a los cambios de trabajo -Apertura a los cambios y la aplicacion de nuevas metodologias de trabajo	-Preocupacion por parte de los coordinadores a los nuevos cambios
Administracion	-Contamos con las personas calificadas -Aplicacion de manuales contables -Vigilancia de la Junta Directiva -Auditores internos externos y administradores	-Planificacion cortoplacista -Autosustentabilidad -Albur con los proyectos
Procesos	-Procesos contables para compras -Estructura y manuales para seleccion de personal -Procesos cientificos para capacitar personal	-Desercion del personal calificado-

Diversifi cacion	-Lecciones aprendidas integracion de proyectos -Talleres holisticos	
Recursos	-Profesionales calificados entrenados y capacitados -Infraestructura administrativa, física y tecnologica -Movilizacion y monitoreo	-Dependencia de los donantes al 10%
Imagen	-Promocion y divulgacion institucional -Participacion en congresos cientificos -Direccion de las redes de VIH/SIDA -Participacion activa sobre los Derechos Humanos -Reconocimiento por parte de las autoridades sobre el trabajo que realizamos	-Amenaza cada año por cierre de programas por falta de financiamiento
Sistema Informa Gerencial	-Coordinacion horizontal -Buena coordinacion con todo el personal -Apertura absoluta	-El trabajo recae sobre la direccion

7 CENTRO DE MUJERES DE MASAYA , Nicaragua

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	-Haber recibido un equipo de Ultrasonido y capacitar al personal del area para ofrecer este servicio -Montaje de un laboratorio	-Mantener el servicio contando con el mismo personal
Administración	-Hay buen control administrativo y contable -Division del trabajo por area -Forma de direccion horizontal y tenemos un sistema de evaluacion semestral y anual en base al cumplimiento de planes especificos	-Estar sujetas a las politicas y leyes del Estado
Procesos	-Adecuada seleccion del personal -Realizacion de procedimientos administrativos adecuados	-No hay patron normado en cuanto a las auditorias, lo que nos lleva a retraso en cuanto a los procedimientos contables
Diversificación	-Contar con varias areas de atencion -Cubrimos la demanda que llega diariamente al centro en las areas de servicio	-No tener recursos materiales suficientes podriamos cubrir mas si contaramos con mas recursos humanos
Recursos	-Contamos con recursos humanos necesario que tiene que realizar 2 o mas funciones	-No contar con recursos humanos y financieros para la contratacion de nuevos recursos
Imagen	-Credibilidad de las usuarias -Claridad de la mision y objetivos del Centro	
Sistema Informa Gerencial	-contamos con el SIG adecuado segun nuestro trabajo	

8 PRODIM Honduras

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovacion	<ul style="list-style-type: none"> -Apertura a la innovacion -Iniciativa y creatividad 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de involucramiento de la direccion en la implementacion y seguimiento
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -Anuencia de la direccion de ejecutar procesos de ordenamiento administrativo -Existen actualmente sistemas, manuales y procedimientos administrativos -Buenos resultados en evaluaciones administrativas de organismos internacionales 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de respuestas agiles a las solicitudes de programas y proyectos -Poca capacitacion para personal administrativo -Poca integracion de programas/proyectos y administracion en monitoreo y seguimiento -Poca socializacion con el personal de los procesos administrativos
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Relativa agilidad en la conformacion de equipos tecnicos -Buena participacion en la planificacion 	<ul style="list-style-type: none"> -En la seleccion y contratacion del personal -En el sistema de estimulos e incentivos para el personal
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -Actualmente con grupos de trabajo con Trabajadoras comerciales del sexo e hijos, adolescentes y niños de la calle, adolescentes de colegios, poblaciones rurales - Paquetes integrales 	<ul style="list-style-type: none"> -Se esta creciendo mucho y poco personal -Capacitacion al personal
Imagen	<ul style="list-style-type: none"> -Como ONG esta alcanzando prestigio a nivel nacional en algunos programas y proyectos -La experiencia lograda por algunos proyectos han servido de base a Salud Publica para extender la experiencia a nivel nacional -Se le identifica en varias areas del desarrollo, salud, educacion y produccion 	

Sistema Informa Gerencial	-Se esta en un proceso de diseño de un SIG	-Falta de recursos economicos para la contratacion de personal especializado
----------------------------------	--	--

9 FUNDACIÓN 1 DE DICIEMBRE El Salvador

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innova cion	-Inicio trabajo de base comunitario con poblacion urbano marginal y semi-rural -Formacion Red PREVENSIDA salvadoreña	-Poca experiencia en el area de trabajo, con poblacion semi-rural -Poco fortalecimiento de la Red
Adminis tración	-Proceso de autogestion para mantenimiento administrativo	-La estructura organizativa no esta muy fortalecida -No existen recursos financieros para obtener personal calificado asalariado -No poseemos un sistema de informatica
Procesos	-Maximizacion de los recursos con que contamos	-Servicios preventivos limitados
Diversifi cacion	-Poblacion blanco definida para entrega de servicios	-No hemos ampliado nuestro campo de servicios
Recursos	-Recursos humanos capacitados -Fuerte voluntariado	-Poca capacidad de gestion de proyectos -Deficiente infraestructura -Minimo presupuesto
Imagen	-Aceptacion de la poblacion en nuestros servicios -Reconocimiento nacional e internacional	-No incremento de cobertura de servicios a nivel nacional
Sistema Informa Gerencial	-Sistema de control de actividades	-No tenemos SIG

10 COMISIÓN CRISTIANA CONTRA EL SIDA Guatemala

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	-Pioneros, creatividad	-Falta de financiamiento
Administración	-Sistema contable -No lucratividad -Ad honorem -Experiencia, respaldo	
Procesos	-Estructura educativa -Personal capacitado -Cobertura nacional	-Falta equipo propio
Diversificación	-Junta Directiva -Departamento de deportes -Departamento de educación	-Ocupaciones personales
Recursos	-Personal suficiente -Material audiovisual e impreso	-No tenemos fondos propios
Imagen	-Credibilidad -Identificación (iglesia y población nacional) -Mística y motivación -No hablamos de religión	

11 COMUNIDAD GAY SAMPEDRANA (CGS) Honduras

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad tecnica para el manejo de terminos de sexualidad -Trabajar con maras juveniles sobre prevencion de ETS/VIH/SIDA, manejo, acceso y uso correcto del condon -Miembros de la CGS con capacidad en el cuidado de personas con SIDA 	
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -Contamos con recursos humanos dispuestos al desempeño en el campo administrativo financiero 	<ul style="list-style-type: none"> -Debido a la falta de experiencia de manejo de fondos, no contamos con personal entrenado en la rama administrativa
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Contamos con un espacio para la organizacion y planificacion de nuestras actividades 	<ul style="list-style-type: none"> -No contamos con materiales especificos educativos/preventivos dirigidos a la comunidad gay -No disponemos de las instalaciones adecuadas y equipo audiovisual para la realizacion de las diferentes actividades educativas dentro y fuera de nuestro local
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -En los programas educativos de nuestra ONG, incluimos talleres ocupacionales, movilizacion social (teatro, marchas, carpas, etc) y actividades de sostenibilidad para la institucion -Contamos con grupos de consejeria y apoyo emocional -Existe conciencia en la comunidad HRSH en cuanto a buscar asistencia tecnica -Realizamos eventos de confraternidad y recreacion para el fortalecimiento de nuestra ONG 	<ul style="list-style-type: none"> -No contamos con recursos financieros suficientes para realizar las actividades de nuestra ONG

Recursos	-Contamos con una red de educadores/facilitadores voluntarios	-No contamos con apoyo monetario de organismos internacionales
Imagen	-Como institucion estamos organizados y en procesos de estructura propia, para nuestra CGS y sociedad civil -Personas para una mejor representatividad a nivel interinstitucional y coordinacion de actividades -Apoyo a programas educativos de AIDSCAP/Honduras y seguimiento de los programas dirigidos a la C G S	-No contamos con apoyo externo de algunos miembros en cuanto a actividades de proyeccion social
Sistema Informa Gerencial	-En la entrega de informes se cumple con la efectividad de los mismos -En un 80%de nuestros objetivos precisos se cumplen satisfactoriamente -Experiencia en toma de decisiones en los objetivos establecidos	-No contamos con una persona de la C G S capacitada en el campo administrativo

12 FUNDASIDA El Salvador

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> -Constante produccion de material educativo -Apertura a nuevas formas de dirigir la institucion -Mentalidad abierta -Liderazgo 	
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -Eficiencia administrativa -Sistema financiero-contable fortalecido -Estructura organizacional definida -Implementacion de Planeacion Estrategica 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta actualizacion de manual de funciones en relacion al perfil ocupacional -Baja definicion en procesos como politicas de incentivos de recursos humanos, seleccion de personal y escalas salariales
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Flexibilidad en procedimientos -Existencia de planificacion por programas -Sistematizacion de procesos de capacitacion y evaluacion 	<ul style="list-style-type: none"> -Baja coordinacion e integracion intrainstitucional -Dificultad en monitoreo
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -Variedad de grupos objetivo -Equipos multidisciplinarios 	
Recursos	<ul style="list-style-type: none"> -Infraestructura y equipo adecuado -Capacitacion constante del recurso humano -Personal calificado y comprometido con sus poblaciones 	<ul style="list-style-type: none"> -Dependencia de donantes -Dificultad de movilizacion
Imagen	<ul style="list-style-type: none"> -Reconocimiento nacional e internacional -Confianza en la calidad de servicio 	<ul style="list-style-type: none"> -% de la poblacion que asocia a FUNDASIDA con estereotipos relacionados con el SIDA

Sistema Informa Gerencial	-Etapa de consulta de sistema de logros	-Baja eficiencia en la comunicacion intrainstitucional
----------------------------------	---	--

13 APAES/ SOLIDARIDAD Guatemala

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innova cion	-Programa educativo (metodologias)	-Falta de espacio fisico
Adminis tracion	-Estructura adecuada -Contar con manuales de procedimientos y de personal	-Falta de personal especializado para la elaboracion y gestion financiera externa
Procesos		
Diversifi cacion	-Poblacion en general	
Recursos	-Suficiente material educativo -Personal calificado y motivado -Pertener a una Red	-Falta de recursos financieros para materiales educativos, para apoyar a pacientes
Imagen	-Reconocimiento a nivel nacional e internacional	
Sistema Infroma Gerencial	-Se cuenta con un sistema adecuado	

14 ANADESAC Panama

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	-Técnicas participativas en las comunidades (transportistas)	-La introducción incluye gastos de recursos económicos que no contamos
Administración	-Objetivos claros y definidos -Hay planeación cada 6 meses -Hay motivación -Hay organización (estructura)	-Poca supervisión y seguimiento de los talleres
Procesos	-Hacemos uso óptimo de los insumos, (fotocopias, material audiovisual donado)	-No tenemos estructura de biblioteca - No contamos con informes a grandes rubros
Diversificación	-Si tenemos -Trabajamos con grandes ejes atención integral en salud, medicina alternativa, violencia, drogas, niño-niño, desarrollo comunitario y sostenible	
Recursos	-Recurso humano capacitado -Material bibliográfico -Preservativos donados	-Carencia financiera -Instalaciones inapropiadas (area de talleres, cancha de juegos, cubículo para entrevistas, saloncito de enfermería)
Imagen	-Buena aceptación de nuestros talleres -Solicitud de diferentes comunidades y colectivos de los servicios -Manifestación de confianza en ética profesional en aspectos de ETS/VIH/SIDA	-Poca participación en medios de comunicación
Sistema Informa Gerencial	-Tenemos información oportuna de datos estadísticos y de base	-No contamos con información registrada en computadora

15 CASA ALIANZA Honduras

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Planeación	-Reconocimiento de su importancia -Conocimiento sobre el tema -Asesoría externa	-Falta de experiencia -Poca o ninguna exigencia en el pasado por parte de los donantes y de la casa matriz sobre planeación
Organización	-Misión, visión y objetivos definidos -Estabilidad económica -Reconocimiento y aceptación de los servicios -Se vislumbran muchos paradigmas	-Estructura organizacional verticalizada -Falta de un "estandar" para el diseño y estructura de las instalaciones para la población -Falta de un plan de capacitación, promoción e incentivos para el personal -Alta rotación de personal
Dirección	-Experiencia administrativa y financiera -Conocimiento de la institución -Solidez de la organización	-Poca relación con otras ONGs y OGs similares
Evaluación	-Controles administrativos y operacionales -Control presupuestario para determinar variaciones	-Falta de un apropiado sistema estadístico y de seguimiento en los programas
Imagen	-Reconocimiento internacional	-Conflictos con el gobierno -Poca promoción y divulgación de todo el trabajo institucional

16 CISAS Nicaragua

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> -Metodologías de trabajo participativas -Capacidad de montar campañas educativas -Publicaciones -Pionera en abordar algunas temáticas ejemplo SIDA -Capacidad propositiva y de movilización 	
Administración	<ul style="list-style-type: none"> -Sistema administrativo muy organizado y automatizado -Capacidad de gestión -Confiabilidad administrativa 	
Procesos	<ul style="list-style-type: none"> -Planificación Estratégica trienal -Planes anuales -Procesos evaluativos organizados -Capacidad de sistematización -Capacidad de investigación -Poblaciones meta definidas -Estrategias de trabajo con distintos sectores -Metodologías de evaluación -Capacidad de organización 	<ul style="list-style-type: none"> -Sobreplanificación de actividades -Avanzar en investigación y sistemas -Concluir estrategias de trabajo con hombres y adolescentes
Diversificación	<ul style="list-style-type: none"> -Integralidad 4 áreas de trabajo 4 sectores de población 4 líneas de acción 4 niveles (comunal, local, nacional, interna) 	<ul style="list-style-type: none"> -Complejidad de trabajo

Recursos	<ul style="list-style-type: none"> -Recursos humanos calificados CEDOC amplio -Medios de movilizacion -Tecnologia adecuada 	-Dependencia economica
Imagen	<ul style="list-style-type: none"> -Reconocimiento social incluyendo al Estado -Reconocimiento internacional -Buenos vinculos de coordinacion (10 coordinaciones nacionales) -Pertenece a Redes de trabajo internas -Gran demanda de apoyo a otros organismos 	-Falta de promover alianzas con la Iglesia Catolica
Sistema Informa Gerencial	<ul style="list-style-type: none"> -Sistema estadistico automatizado -Evaluamos con base a la informacion, nos permite ajustar a nuestros planes -Jornadas de analisis y balance semestrales 	-Inversion de mucho tiempo

17 FUNDEGUADALUPE El Salvador

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovación	-Ampliar campo de accion a los cantones -Ejecucion de proyectos en otras areas	-Escasez de recursos para nuevos proyectos y capacitacion
Administración	-Experiencia del Director Ejecutivo -Establecimiento de relaciones con PASCA	- Bajo perfil de contribucion de la Junta Directiva
Procesos	-Sistema contable establecido -Controles sobre el manejo del efectivo	-No existencia de politicas de personal
Diversificación	-Ejecucion de proyecto de VIH/SIDA -Acceso a nuevos proyectos	
Recursos	-Existencia de 2 locales debidamente equipados -Existencia de centro de computo (educacional)	-No contar con una fuente de financiamiento permanente
Imagen	-Buena imagen con beneficiarios y donantes	-Deterioro de relaciones de entendimiento con funcionarios municipales
Sistema Informa Gerencial	-Disponibilidad de equipo de computacion para instalar software	-No se dispone de un sistema de informacion gerencial

18 FLOR DE PIEDRA El Salvador

AREAS	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Innovacion	-Apertura a otros grupos -Respondemos a las necesidades de la poblacion meta	-No tenemos automatizada la parte administrativa
Administracion	-Somos capaces de gestionar -Buenas relaciones con los donantes	-No tenemos sistema de contabilidad -No contamos con estructura organizativa -Nuestra Junta Directiva esta en proceso -Falta habilidad tecnica para elaborar proyectos
Procesos	-Buena distribucion de condones	
Diversificacion	-Contamos con una clinica -Area de recreacion -Taller vocacional	-No contamos con una Doctora -Falta de atencion legal
Recursos	-Recurso humano con experiencia e identificacion con la poblacion meta -Solidaridad entre el equipo, disposicion y compromiso con la poblacion meta	-Falta de recurso profesional -Insuficiencia de equipo y mobiliario
Imagen	-Capacidad de convocatoria con la poblacion meta -Coordinacion con instituciones estatales -Participacion en Redes de mujeres -Reconocimiento de parte de otras instancias	
Sistema Informa Gerencial	-Es confiable la informacion sobre la poblacion meta	

VII. Evaluación

De los 40 participantes, 37 devolvieron los cuestionarios de evaluacion, obteniendose los resultados siguientes

A Objetivos del Taller

Los y las participantes consideraron que los objetivos del Taller se lograron asi

OBJETIVOS	Excelente	Muy Bueno	Bueno
1 Conocer las etapas del modelo de Planeacion Estrategica y como estas se relacionan con otros niveles institucionales de planeacion	28	7	2
2 Desarrollar por lo menos dos objetivos estrategicos para su organizacion	24	11	2
3 Manejar los elementos necesarios para elaborar un plan estrategico de su organizacion	27	6	4

B Utilidad de las Sesiones de Trabajo

Determinando si la metodologia aplicada, los materiales, las presentaciones, el tiempo y otros factores similares, permitieron comunicar efectivamente el contenido de las sesiones del Taller, los y las participantes calificaron las sesiones de trabajo de la manera siguiente

SESION	Excelente	Muy buena	Buena
1 Expectativas y Objetivos del Taller	26	11	
2 Como Pensar Estrategicamente	18	17	2
3 Introduccion a la Planeacion Estrategica	23	12	2

SESION	Excelente	Muy buena	Buena
4 Analisis del Entorno Regional/Nacional	16	18	3
5 Elaboracion de Oportunidades y Amenazas por Institucion	24	12	1
6 Analisis Institucional	19	15	3
7 Revision de Fortalezas y Debilidades de sus Instituciones	21	15	1
8 Definicion de Conceptos sobre Vision y Mision Institucional	21	14	2
9 Ejercicio para Identificar Visiones y Misiones Institucionales	23	11	3
10 Elaboracion o Reelaboracion de su Vision y Mision	16	18	3
11 Analisis de Vision vrs FODA	20	15	2
12 Presentacion y Ejercicio sobre Elaboracion de Objetivos Estrategicos	21	12	4
13 Adecuacion Final de Objetivos Estrategicos de las Organizaciones	21	16	
14 Presentacion y Ejercicio El Arbol de Estrategias	17	18	2
15 Elaboracion de Estrategias Organizacionales	24	13	
16 Recapitulacion del Plan Estrategico y Plan Operacional	21	16	

C Condiciones y Ubicacion Bajo las que se Realizó el Taller

ASPECTO	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular
1 El lugar donde se desarrollo el taller fue adecuado	10	19	6	2
2 Los descansos fueron oportunos	8	15	14	
3 Habia el equipo necesario	21	10	5	1

DCuál fue el aspecto más útil para usted de este taller

- Ver a mi organizacion con otro enfoque, darme cuenta que existe una gran labor por realizar sobre todo a nivel de analisis estadistico
- Todo me resulto sumamente util, pero lo mas importante fue la elaboracion de objetivos y estrategias (3 organizaciones)
- El proceso de elaboracion de la planeacion estrategica, 5 organizaciones)
- Conocer y compartir experiencias de otras ONGs (5 organizaciones)
- El reafirmar la planeacion estrategica de mi institucion, vi que no estaba tan desubicada
- Habernos proporcionado el instrumento de la metodologia a seguir durante este Seminario
- Ubicar en el proceso de elaboracion del plan estrategico en donde queda la participacion de los planes operativos(2 organizaciones)
- Redefinir la mision de la organizacion
- Se me aclararon los conceptos de mision y vision, antes los confundia El planteamiento del FODA, no solo es util a la organizacion, sino a la vida personal de cada una
- Poder tener las herramientas un poco mas claramente sobre la planeacion estrategica para nuestra organizacion (3organizaciones)
- La practica de la teoria, lo cual me permitio complementar la transmision y asimilacion del contenido (7 organizaciones)
- En pocas palabras, todo
- La claridad en la presentacion de los contenidos (2 organizaciones)
- Visualizar diferentes aspectos que tenemos en comun las ONGs
- Lo logico y articulado de los temas

- Lo más útil fue ver todos los procesos íntimamente relacionados y el apoyo técnico posterior me indica que realmente les interesa apoyar a las ONGs en forma integral
- Lograr identificar una serie de debilidades y amenazas que no había estratificado como organización
- Ponerme al tanto que es importante invertir tiempo mayor en la planeación
- Pensar estratégicamente

E. Qué fue lo que menos gustó del Taller

- La posición de las mesas durante las actividades
- Las exigencias necesarias en el tiempo, el cual fue corto, insuficiente (9 organizaciones)
- En algunas habitaciones el grifo no tenía suficiente agua
- No enfatizar la visión institucional
- La gente
- El local
- En algunas intervenciones hubo doble participación de los facilitadores lo que duplicó el tiempo, ejemplo el ejercicio sobre misión
- Al inicio del Taller hubo mucho contenido en los temas, lo cual no permitió asimilar en su totalidad el objetivo que se pretendía
- El poco descanso después del almuerzo
- Lo compacto del mismo que puede ser una fortaleza, pero a la vez es una amenaza (se me pueden quedar cabos sueltos)

F. Otros comentarios o sugerencias

- Continuar con la misma dinámica de presentaciones
- Felicidades y Gracias! (7 organizaciones)
- Buscar local con agua para bañarse
- Que se respeten las ideas de los organizadores (PASCA) en cuanto a la integración de compañeros/as de habitación o grupos de trabajo
- Que en próximos talleres estén las instituciones que participamos en este, pues esto ayudaría más a cada una de nuestras instituciones
- Intercambiar experiencias con otras ONGs de Centroamérica y poder establecer redes permanentes de cooperación y apoyo (2 organizaciones)
- Mejorar la logística en cuanto a locales en lo relacionado a condiciones ambientales
- Todo estuvo muy bien, gracias por este fortalecimiento

- Que se aumente un dia al taller Todo el equipo de PASCA trabajo en armonia, coordinadamente y en equipo, excelente equipo Los felicito
- Mas trabajo en equipo pero cambiando instituciones para conocerse mas
- Tener disponible secretaria, fotocopidora, computadora y un microbus mas grande
- Respetar el tiempo y participacion en los ejercicios participativos, no incluir a las personas que llegan tarde para no perder el fin de la misma Felicitar especialmente a Carlos Serrano por su dinamismo
- Excelente el reto de capacitar Es a traves del conocimiento que se puede ser independiente en la medida de lo posible
- Hacer mayor enfasis en la implementacion de la planeacion estrategica en todas las instituciones pidiendo, copias a corto plazo
- Lleno mis expectativas Muy bien todo Felicitaciones
- Excelente logistica continuen con esta mística Las dinamicas de animacion fueron las ideales
- Muchisimas gracias Hasta pronto voz

ANEXO 1

LISTA DE PARTICIPANTES INVITADOS/AS

PANAMA

- 1 Asociacion Panameña Contra el SIDA -**APACSIDA**-
Dr Dorian Lagrotta y Dr Angel Aguirre
Apartado Postal 873091, Panama 7
Telefax (507) 263-9544
- 2 Asociacion Nacional para el Desarrollo de la Salud Comunitaria -**ANADESAC**-
Licda Maribel Coco y Licda Oyuky de Ramos
Avenida Cuba y Calle 33, Edificio Ponce, Primer Alto No 5
Apartado Postal 10220,
Panama 4, Panama
Tel (507) 227-1527

NICARAGUA

- 3 Centro de Informacion y Servicios de Asesoria en Salud -**CISAS**-
Licda Nubia Rocha y Licda Leana Guevara
Del Canal 2, 1 cuadra al sur, 75 varas abajo
Barrio Bolonia, Managua
Tel (505) 266-3690, 266-2237
Fax (505) 2- 224098
e-mail cisas@nicarao.apc.org
- 4 Centro de Estudios y Promocion Social -**CEPS**-
Enf Esperanza Camacho Reyes
Edificio El Carmen
1 cuadra al lago del Parque El Carmen
Barrio Bolonia, Managua

Tel (505) 222-3073
Fax (505) 222-4075
e-mail ceps@ns ops org ni

5 Centro de Mujeres de Masaya
Dra Marta Fonseca y Licda Gladys Calero
Calle El Calvario, Iglesia Bautista 3 ½ c al este
Masaya, Nicaragua
Tel (505)522-2809
Fax (505)522-2809

6 Centro de Asesoría y Servicios Mujer y Familia
Licda Violeta Osegueda
Reperto San Juan No 598
Managua, Nicaragua
Tel (505)277-5088
Fax (505)277-4931

7 PASCA
Licda Mercedes Tenorio
Oficial de Enlace en Nicaragua
con sede en PROFAMILIA
Km 5 ½ Calle Masaya
Frente Colegio Teresiano
Tel (505)278-0841
Fax (505)277-0802

EL SALVADOR

8 FUNDASIDA
Dr Francisco Carrillo y Lic Rodolfo Muñoz
Boulevard Constitucion, Pasaje San Francisco
Quinta Elena, Casa No 645
San Salvador, El Salvador
Tel (503)262-1048
Fax (503)262-1047

- 9 Flor de Piedra
Deysi Roque y Silvia Teresa Vidal Portillo
9a Calle Oriente #920
San Salvador
Telefax (503) 222-3951

- 10 Fundacion 1 de Diciembre "Victor Manuel Hernandez"
Lic Ociel Adonay Garcia y Lic Salomon Sanchez Varela
Edificio 11, Apto 42
Centro Urbano Jose Simeon Cañas -Zacamil-
San Salvador
Telefax (503) 272-2830

- 11 FUNDEGUADALUPE
Lic Francisco Cartagena y Lic Emilio Henriquez
1a Calle Poniente, Condominio Montemaria
Edificio D, 4 Nivel, Local # 1
San Salvador, El Salvador
Tel (503)261-1735
Fax (503)260-5423

- 12 Vision Mundial
Ing Rigoberto Mira y Dr Mario Alvarado
Av Bernal No 222, Colonia Miramonte
San Salvador, El Salvador
Tel (503)260-0565
Fax (503)260-0477

- 13 PASCA
Dra Lícida Bautista
Oficial Nacional de Enlace
Con sede en ADS
25 Av Norte No 583
San Salvador, El Salvador
Tel (503)225-4351
Fax (504)225-0565
E-mail vmeja@sal gbm net

HONDURAS

- 14 Fraternidad Sampedrana de Lucha contra el SIDA
Dr Carlos Lopez
4 y 5 calle, 10 Av S O #24, Barrio El Benque,
San Pedro Sula, Honduras
Telefax (504) 53-1281

- 15 Comunidad Gay Sampedrana
Jorge Flores y Rigoberto Zelaya
Bo Barandillas 5a Av y 8a Calle, Apto P 43317 #820
San Pedro Sula, Honduras
Tels (504) 52-8640 y 50-2975

- 16 ASHONPLAFA
Licda Maria Elena de Perez y Licda Alma Zelaya
Av Juan Manuel Galvez,
Calle Arturo Lopez #2,002, Colonia Alameda,
Tegucigalpa, Honduras
Tel (504) 232-3225
Fax (504) 232-5140

- 17 PRODIM
Dra Norma Ali y Licda Italia Valladares
2a Av 3-4 Calle Casa No 2021
Colonia Palmira, Apdo Postal 20015
Comayaguela, Honduras
Telefax (504)32-7540

- 18 Casa Alianza Honduras
Lic Alvaro Conde y Lic Andres Lamez
Calle Morelos, Avenida Cervantes
Frente a Optica Matamoros
Tegucigalpa, Honduras
Tel (504)37-3556
Fax (504)37-1772

19 PASCA

Licda Joselina Paz
Oficial Nacional de Enlace
Con sede en ASHONPLAFA
Av Juan Manuel Galvez,
Calle Arturo Lopez #2,002, Colonia Alameda,
Tegucigalpa, Honduras
Tel (504) 232-3225
Fax (504) 232-5140

GUATEMALA

20 Asociacion de Prevencion y Ayuda a Enfermos de SIDA -APAES/Solidaridad

Mario Andrade y Zoraida Navarro
2a Av 11-40 zona 1, 01001 Guatemala
Telefax (502) 232-7649

21 Centro de Desarrollo Humano de Guatemala

Licdos Marta Olga Calvet y Carlos Zipfel-Valencia
5a Calle 2-80 zona 1, 010001, Guatemala
Tel (502)232-7411

22 AVSADECO

Licda Dory Lucas y Licdo Glauco Diaz
6a Calle "A" 38-25, zona 11
Colonia Santa Rita II, Guatemala
Tel (502)592-8903
Fax (502)473-4931

23 Comision Cristiana Contra el SIDA

(Comision Nacional Evangelistica)
Dr Ronaldo Molina y P C Jorge Gutierrez
3a Av 14-56 zona 1, Guatemala
Tel (502)232-5513

- 24 Proyecto Accion SIDA de Centroamerica, PASCA
Michael Stalker, Eugenia Monterroso, Carlos Serrano, Victor Hugo Fernandez
14 calle 5-22 zona 9, Guatemala
Tel (502)339-0121 al 339-0125
Fax (502)339-0126
E-mail empasca@guate.net (Eugenia), mspasca@guate.net (Michael)