

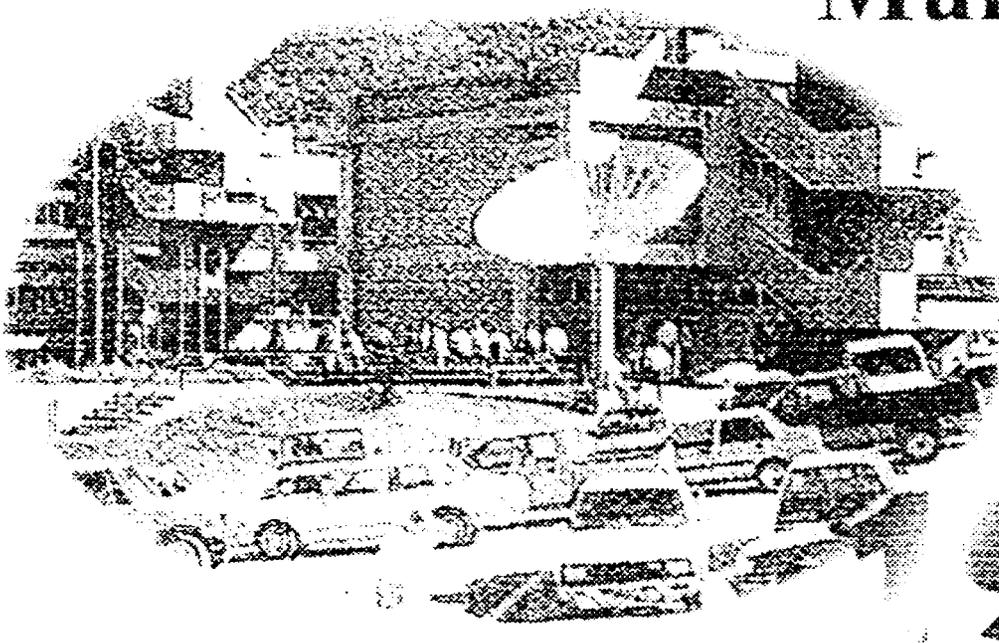
ADAD 555

INFORME ANUAL REGIÓN CENTRAL
AÑO 1998

11

MEMORIA

Programa de Capacitación Municipal

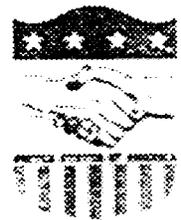


1998

*Vicerrectoria de
Extensión Municipal*



Convenio
UNITEC - USAID





Universidad Tecnológica
Centroamericana
UNITEC



*Programa de Capacitación
Municipal*

**INFORME
SEGUNDO SEMESTRE
1998**

Vicerrectoría de Extensión Municipal

**Convenio
UNITEC - USAID**

I N D I C E

RESUMEN EJECUTIVO

I.	INTRODUCCION	1
	1.1 Organización y Administración del Programa	3
	2.1 Instructores de los cursos 1998	4
	1.3 Enfoque de la Capacitación Municipal	6
II.	DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACION	
	2.1 Plan de Actividades y Cursos Cortos período Julio a Diciembre 1998.	8
	2.2 Programación y Ejecución de los Ciclos de Cursos Cortos	9
	2.3 Estructura de los Ciclos de Cursos Cortos	11
	2.4 Promoción de los Cursos Cortos	12
III.	COBERTURA DEL PROGRAMA DE LAS REGIONES CENTRAL Y NORTE.	
	3.1 Región Central	16
	3.2 Región Norte	21
	3.3 Grupos Metas Atendidos	27

d

IV. EJECUCION DE LOS CURSOS CORTOS	
4.1 Participación por Región y Sede	29
4.2 Ciclo XII de Capacitación	31
4.3 Ciclo XIII	32
4.4 Ciclo XIV	32
4.5 Participación por Grupo Meta	33
4.6 Participación por Género y Sede	34
4.7 Análisis de otras Variables.	40
V. CONCLUSIONES	40
VI. ANEXOS	



El Dr. César Amador Castellanos Machal (C.D.O.), Ex-Alcalde Municipal de la Alcaldía del Distrito Central, junto a un grupo de participantes a los cursos cortos impartidos por UNITEC. Este hombre fue un ejemplo digno de imitar, quien falleció en el cumplimiento de su deber. El Programa de Capacitación Municipal rinde homenaje a su memoria.

RESUMEN EJECUTIVO



El Programa de Fortalecimiento Municipal, programó los ciclos de capacitación XII, XIII y XIV, para el segundo semestre del año 1998, el cual comprendió los cursos de: Gestión Municipal, Planeación Estratégica y Administración Presupuestaria.- Estos cursos complementaron la capacitación impartida en el período de enero a julio del mismo año.

Se atendieron los tres grupos metas definidos en el Convenio de Cooperación para el Fortalecimiento Municipal: Alcaldes y Regidores, Personal Técnico y Administrativo y en menor proporción a los Líderes Comunales.

Los objetivos de los cursos impartidos en el período fueron consistentes con la finalidad del Programa en el sentido de preparar el elemento humano de los municipios, para que sean capaces de aprovechar los recursos disponibles y articular esfuerzos e iniciativas para fomentar el desarrollo de las comunidades.

El Programa se administró oajo la misma estructura organizacional y las políticas establecidas desde su inicio.- Se enfatizó en las estrategias de enseñanza-aprendizaje, que permitan la aplicación práctica de los conocimientos, convirtiendo a los participantes en sujetos activos de su propio desarrollo educativo.

Los resultados concretos de la capacitación, que se espera obtener de los cursos impartidos son; el plan estratégico para el período de gobierno de las autoridades municipales y el anteproyecto de presupuesto de 1999.

En el año 1998 se capacitarón en total 2,829 personas, lo que comparativamente con el año precedente (1997), muestra un incremento de 1,504 capacitados, equivalente a un 113.5% más respecto al período anterior.

9

Los alcaldes y regidores, constituyeron el grupo más beneficiado con la capacitación impartida, al contribuir en un número de 1,392 capacitados, representando un incremento de 1,129 personas más, respecto al año 1997, para un 429.3%.

El personal técnico y administrativo, también mejoró su participación al pasar de 779 a 1,372 capacitados en el período en referencia.- Lo anterior significó un crecimiento en su asistencia del 76.1%.- Por su parte los líderes comunales, tuvieron menos asistencia, 283 en 1997 y 65 en 1998; para un decrecimiento del 77.0%.- La menor participación de este grupo se debió a la naturaleza de la temática de los cursos, los que estuvieron orientados a aspectos técnicos-administrativos de interés casi exclusivo, para los funcionarios y empleados municipales.

El Programa desarrolló de Julio a Diciembre 32 eventos en trece (13) sedes, capacitando un total de 1,288 personas.- La Región Norte presentó el mayor nivel de participación con el 62.1%, siendo Santa Rosa de Copán la sede de mayor contribución con el 12.7%, seguido de Ocotepeque Y San Pedro Sula con 11.5% y 11.2%, respectivamente.- La menor asistencia ocurrió en La Ceiba con 5.5% del total.

El Programa tuvo un crecimiento significativo respecto al primer semestre en cuanto a asistencia se refiere, ya que, el promedio de participantes por curso ascendió a 43, con una pequeña variación entre regiones.

La Región Central arrojó una asistencia promedio de 40 participantes; mientras que la Región Norte presentó 44 capacitados por curso.

El análisis por ciclo mostró un comportamiento similar al descrito en los párrafos anteriores.- El XII Ciclo se complementó en la Región Norte, en las sedes que al mes de julio quedaron pendientes, en conjunto tuvieron 152 participantes lo que

equivalió al 11.8% de la asistencia del período.- Las sedes atendidas fueron: Gracias con 28, Santa Bárbara 25, Santa Rosa de Copán 43 y Ocoatepeque 56 capacitados.

El XIII Ciclo correspondió al curso de Planeación Estratégica, el cual obtuvo una concurrencia total de 534 participantes, de los que 244 asistieron a las sedes de la Región Central y 290 en la Región Norte.

El curso de Planeación Estratégica tuvo la mayor presencia en Choluteca; seguida de San Pedro Sula y Santa Rosa de Copán, con 72, 70 y 52 participantes, por su orden.

El XIV Ciclo comprendió el curso de Administración Presupuestaria, en el cual tomaron parte en conjunto 602 personas, resultado de que en la Región Central participaron 245 asistentes; mientras que en la Región Norte intervinieron 357 capacitados.

La sede con la mayor concurrencia en este curso fue San Pedro Sula; quien porcentualmente alcanzó el 5.8%, seguida de Santa Rosa de Copán con 5.3%.- Por otra parte, la menor intervención se dió en Gracias, con 2.1% de toda la asistencia.

En el transcurso de los meses en referencia, la participación de los alcaldes y regidores continuó siendo mayoritaria al mostrar una asiduidad que sumó 515 asistencias, lo que equivale a un 39.9% del total del concurso a los eventos.- El personal técnico administrativo intervino con 731 capacitados para un 56.8%.

El análisis de la presencia a los eventos, por género y sede, mostró durante el lapso en referencia, el tradicional predominio de los empleados y funcionarios del género masculino, quien contribuyó con una presencia mayoritaria de 835 hombres; por su lado el género femenino fue representado por 287 mujeres.

En la Región Norte la concurrencia proporcional tanto de hombres (42.5%) como de las mujeres (19.6%), resultó en su conjunto mayoritaria, mientras que la Región Central participó con un 22,2% de presencia masculina y 15.7% femenina.

La confrontación de la participación de los géneros desde el año 1997, muestra un fortalecimiento en la asistencia de las mujeres a los eventos; al pasar de 469 a 891 participantes, lo que equivalió a un crecimiento en su intervención del 90% más, respecto al año en referencia.- Igual situación quedó evidenciada en la contribución del género masculino, el cual tomó parte con un 126% más respecto a 1997.

Otra variable que resultó interesante verificar fue el nivel educativo de los asistentes a los cursos.- El análisis concluyó que la gran mayoría de los capacitados cuenta con un nivel medio de educación formal, completa o incompleta, ya que ambas categorías dieron en conjunto 51.7%.- Esta categoría fué seguida en importancia por aquellos que tienen algún grado de formación superior, dado que se encontró que un 14.9% tiene nivel Universitario, concluido o no; en total, se observa un nivel de instrucción alentador que asciende a 66.6% en los que asisten con regularidad a la capacitación.

Es interesante observar que las mujeres presentan un nivel más consistente de instrucción formal, con un 67.4% de educación secundaria, mientras que en el mismo rango de educación, los hombres alcanzan sólo un 44.3%.

El estudio de la edad de los participantes, en el período, mantuvo los hallazgos expuestos en el informe anterior, es decir, que los capacitados se encuentran, mayormente entre el intervalo de edad que corresponde de 20 a 50 años, lo que visto como un todo representa más del 84.0% del total de los elementos capacitados.

Los resultados del ejercicio que comprendió la prosecución de las labores de capacitación en los meses de Julio a Diciembre de 1998, son altamente satisfactorios.- El programa continuó mostrando el dinamismo que lo ha caracterizado, y nuevamente superó las metas previstas.- Los eventos fueron realizados apegándose estrictamente a las fechas y sedes planificadas.

Especial reconocimiento merece el entusiasmo y colaboración de las distintas autoridades municipales, quiénes han otorgado su confianza y su apoyo para las actividades realizadas.

La administración del Programa de Fortalecimiento Municipal puso de manifiesto la eficacia de su organización, la cual con el constante apoyo y directrices recibidas del Consejo Asesor Municipal, logró sacar el mejor provecho de la capacidad de los grupos de trabajo involucrados en la ejecución del mismo.

Informe Final
1998.

K

I. INTRODUCCION

El Programa de Fortalecimiento Municipal, concluyó con éxito la impartición de los cursos previstos para el período de Julio a Diciembre del año 1998, en la Región Norte y Central del país.- De esta manera se dió respuesta a las necesidades de las nuevas autoridades municipales de ampliar sus conocimientos en temas, como ser: La Planeación Estratégica y la Formulación de Presupuestos.

Los objetivos de la capacitación fueron logrados gracias a la participación activa de los diversos municipios, los que mantuvieron el protagonismo, con su entusiasmo y colaboración.- Se contó con una asistencia que superó ampliamente las metas propuestas y las expectativas más ambiciosas .

El informe presenta las actividades del Programa de Fortalecimiento Municipal, presentándolas a nivel nacional.- No obstante lo anterior se desglosan por regiones de tal forma que permite el análisis pormenorizado de lo ejecutado en cada sede y región.

Los resultados del período son comparados, con los del año anterior con la finalidad de evidenciar las variaciones y la efectividad de la programación.

El informe fue estructurado; destacando en primer lugar la organización y administración del Programa.- A continuación se presenta el desarrollo de las actividades de capacitación, con sus objetivos y la metodología utilizada, las cuales fueron coherentes con la finalidad del Convenio.

Se incluye el contenido temático de cada curso; junto con la cobertura, tanto geográfica como de los grupos metas atendidos.- El informe presenta también el análisis de las variables más importantes que ilustran el grado de impacto de las actividades llevadas a cabo.- Las variables analizadas son la participación por

región, sede, género y grupos metas atendidos.- El informe concluye con la presentación de las conclusiones.

La administración del Programa ha procurado atender todos los requerimientos que los eventos necesitan para culminar con éxito.- Especial atención han merecido la selección de los instructores, escogiéndolos en base a su curriculum profesional, experiencia y habilidades para la instrucción.- Con lo anterior se garantizó los servicios profesionales más adecuados para alcanzar los objetivos de enseñanza establecidos en los cursos; así como la elaboración del material didáctico necesario para facilitar la capacitación.

De igual manera se atendió la promoción, actividad sobre la cual recae gran parte del éxito del Programa.

Los resultados del segundo semestre fueron excelentes; los que vienen a complementar los obtenidos en el primer período, concluyendo así, un año de labores sumamente satisfactorio. Justo es reconocer que dichos resultados son producto del esfuerzo y capacidad de los equipos de trabajo, tanto de Tegucigalpa como de San Pedro Sula; quienes llevaron a cabo sus funciones bajo el decidido apoyo y las oportunas orientaciones del Consejo Asesor Municipal que rectora el Programa.

1.1 ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DEL PROGRAMA.

CARGO:	NOMBRE:
---------------	----------------

REGION CENTRAL

Vicerrectoría de Extensión Municipal:	Lic. José María Lagos Blanco
Director de Capacitación Municipal:	Lic. Douglas Alberto Rivera
Diseñador de Contenidos:	Lic. Andrés Menocal Medina
Promotor:	Lic. Florentín Callejas
Secretaria:	Dunia M. Ponce Ramos
Transcriptora de Datos:	Ing. Claudia M. Izaguirre
Conductor:	Oscar Armando Martínez

REGION NORTE

Directora de Capacitación Municipal:	Licda. Consuelo Consuegra
Promotores:	Lic. Donald Bonilla Lic. Eric Nahum Rivera
Transcriptor de Datos:	Br. Milton Eguigure
Motorista:	Ramón Vega.

1.2 INSTRUCTOR DE LOS CURSOS.

Curso	Instructor
-------	------------

REGION CENTRAL

Fortalecimiento Municipal y Liderazgo:	- Lic. Oscar Martínez - Lic. José María Lagos B. - Lic. Marcial Solís - Lic. Carlos Echeverría - Lic. Israel Lagos
Legislación Municipal I y II:	- Lic. Oscar Martínez - Dr. Abel Obando
Gestión Municipal:	- Dr. Abel Obando - Lic. Martín Barahona
Planeación Estratégica:	- Lic. Ramiro Figueroa - Lic. Martín Barahona
Administración Presupuestaria:	Lic. Belia Martínez

CURSO	INSTRUCTOR
-------	------------

REGION NORTE

Fortalecimiento Municipal y Liderazgo:	<ul style="list-style-type: none"> - Lic. Oscar Martinez - Lic. José María Lagos B. - Lic. Marcial Solís - Lic. Carlos Echeverría - Lic. Israel Lagos
Legislación Municipal I:	<p>Abog. Blanca Valladares Abog. Mirian Suyapa Rodriguez</p>
Legislación Municipal II:	<p>Abog. Blanca Valladares Abog. Mirian Suyapa Rodriguez</p>
Gestión Municipal:	<p>Lic. Evelio Betancourt Lic. Mario Ivan Flores</p>
Planeación Estratégica:	<ul style="list-style-type: none"> - Lic. Héctor Mauricio Reina - Lic. Mario Ivan Flores - Lic. Ramiro Figueroa F. - Lic. Angel Antonio Jiménez
Administración Presupuestaria:	<p>Lic. Héctor Mauricio Reina Lic. Mario Ivan Flores Lic. Angel Antonio Jiménez</p>

1.3 ENFOQUE DE LA CAPACITACION MUNICIPAL.

En 1998 continuó el proceso de Capacitación Municipal, que la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC), a través de la Vicerrectoría de Extensión ha venido desarrollando, desde el año 1995, con el propósito fundamental de capacitar al elemento humano de las municipalidades y líderes comunales. De esta manera se fortalecen los gobiernos locales de Honduras, proporcionándoles técnicas y herramientas administrativas que les permitan desarrollar mejor su gestión, y como consecuencia la ciudadanía en general obtiene mejores beneficios.

Para lograr esto se han definido estrategias de enseñanza-aprendizaje, que en el corto plazo permitirán la aplicación práctica de los conocimientos por los participantes.

El objetivo de este enfoque, es lograr que el proceso de capacitación municipal obtenga resultados concretos, reflejados en habilidades de dirección y control de la administración local.- Los productos que se esperaban obtener de este proceso en 1998 son los siguientes:

- Elaboración de un Plan Estratégico para todo el período del Gobierno Municipal.
- Elaboración del Presupuesto 1999.
- Realización de un diagnóstico municipal que contenga las variables financieras, administrativas y socioeconómicas.
- Implementar un Banco de Datos Municipal.

Los dos primeros productos fueron responsabilidad directa de los participantes, ya que son ellos los que conocen muy de cerca la realidad de los ingresos y

situación general del municipio y, a la vez quienes definen hacia donde y con que recursos orientan el desarrollo.

La elaboración del diagnóstico e implementación del Banco de Datos Municipal, es responsabilidad del equipo de trabajo del Programa de Fortalecimiento Municipal de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC).

Lo anterior busca caracterizar la realidad de los municipios de Honduras, con el propósito de contar con información puntual y actualizada de los mismos, que sirva de base para la implementación o gestión de proyectos de desarrollo comunitario; la información del banco de datos podrá ser utilizada por instituciones públicas o privadas nacionales e internacionales, interesadas en el desarrollo municipal.

II. DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACION MUNICIPAL.

2.1 PLAN DE ACTIVIDADES Y CURSOS CORTOS PERIODO DE JULIO A DICIEMBRE DE 1998.

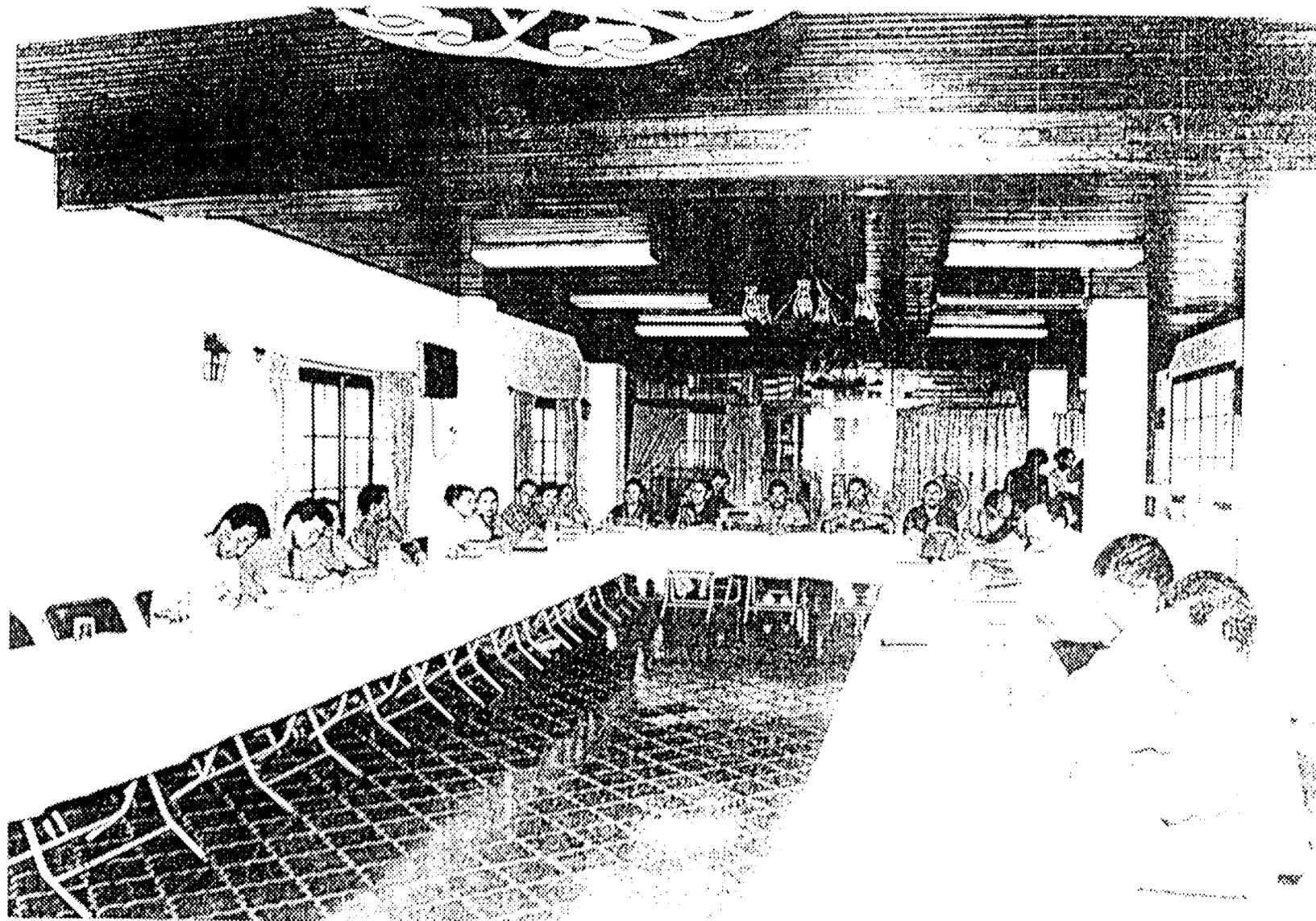
Los cursos realizados en el segundo semestre de 1998, fueron los siguientes:

- Planeación Estratégica
- Administración Presupuestaria.

Estos cursos fueron desarrollados en las trece sede de todo el país. En la Región Central, se matuvieron las mismas sedes: Tegucigalpa, Comayagua, Danlí, Juticalpa, Choluteca y La Esperanza; alternándose las de Danlí con el Paraíso y Choluteca con Nacaome.

En la Región Norte, las sedes fueron: San Pedro Sula, La Ceiba, Tocoa, Santa Rosa de Copán, Santa Bárbara, Ocotepeque y Gracias, las dos (2) últimas sedes se abrieron en 1998.- La sede de Gracias por la de Santa Cruz de Yojoa y la de Ocotepeque es totalmente nueva, con estos cambios se pretende incrementar la cobertura geográfica, favoreciendo aquellos municipios que tradicionalmente han sido menos atendidos.

Se planificaron los cursos por ciclos.- Una vez concluido cada ciclo de capacitación se prepararon los respectivos informes de avance del Programa, para las instituciones que forman parte del Convenio de Cooperación y se presentaron oportunamente al Consejo Asesor Municipal.



Participantes del curso Planeación Estratégica en la Gestión Educativa, A.G., 1986

2.2 PROGRAMACION Y EJECUCION DE LOS CICLOS DE CURSOS CORTOS.

La Programación de Capacitación Municipal fue estructurada, buscando obtener los mejores resultados de las nuevas autoridades.

Este año se impartieron simultáneamente los cursos en dos sedes, procurando que la programación se ajuste a los términos de la Ley para la presentación de los planes operativos y los proyectos de presupuesto municipal para 1999.

A través del tiempo se ha venido desarrollando el programa de Capacitación Municipal, respetando la programación, en cuanto a fechas y sedes, logrando que los municipios tengan confianza y seguridad en los equipos de trabajo del Programa, que laboran a nivel nacional.

La selección de los instructores se realizó procurando contar con profesionales de reconocida capacidad; a fin de garantizar el logro de los objetivos de enseñanza propuestos.

2.2.1 OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL

El objetivo general que orientó la programación de 1998, fue lograr la motivación en los participantes en el desempeño de sus funciones a fin de que contribuyan al fortalecimiento municipal y desarrollen ideas o proyectos para beneficio de la comunidad.

Las metas específicas del programa durante el segundo semestre de 1998, consistió en impartir, 32 cursos en trece (13) distribuidos de la manera siguiente:

- Cuatro cursos de Gestión Municipal, dirigido a Alcaldes y Regidores.
- Catorce cursos de Planeación Estratégica dirigidos a Alcaldes, Regidores, Personal Técnico Administrativo y Líderes Comunales.
- Catorce cursos de Administración Presupuestaria, dirigido al Personal Técnico de la Municipalidad.

2.2.2 METODOLOGIA DE CAPACITACION.

El proceso de enseñanza-aprendizaje se realizó a través de las clases magistrales, preparadas y desarrolladas por el instructor, enriquecidas con ejercicios prácticos y trabajo de grupos integrados por los participantes.

Los capacitados contribuyeron con su participación dialogada, estimulada por la experiencia del instructor dado que mediante la respuesta directa a situaciones concretas planteadas por los participantes asimilan mejor el conocimiento.

La elaboración de los manuales fue mejorada mediante la preparación de guías de instrucción que facilitaron el seguimiento de temas puntuales desarrollados por el instructor facilitando la lectura y comprensión de los conceptos.

Los cursos fueron diseñados para 16 horas, tiempo que resultó insuficiente, ya que los participantes quisieron profundizar en los temas; sin embargo la mayoría de ellos expresaron su satisfacción con la metodología empleada por los instructores y por los beneficios obtenidos en los cursos.

2.3 ESTRUCTURA DE LOS CICLOS DE CURSOS CORTOS.

2.3.1 CONTENIDOS DE LOS CURSOS.

Gestión Municipal

El contenido de este curso y objetivos fue expuesto en el informe del Primer Semestre del año 1998.

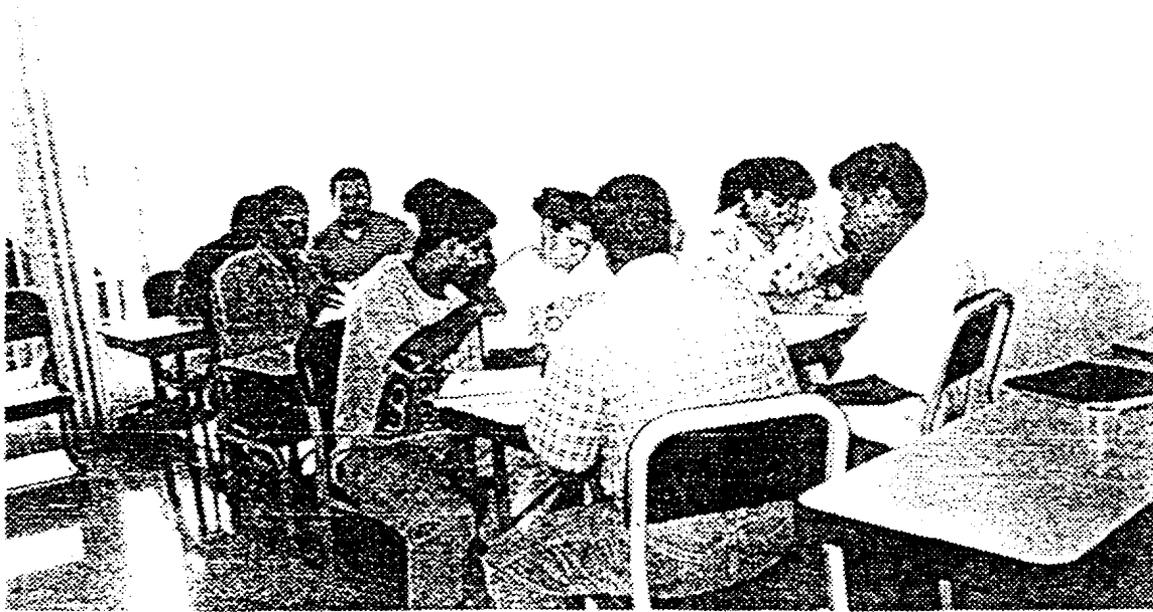
Planeación Estratégica.

Este curso fue estructurado de manera que los funcionarios municipales tengan las herramientas fundamentales que les permitan la toma de decisiones, orientados dentro de un marco de habilidades gerenciales para llevar a buen suceso los planes futuros de la Corporación Municipal.

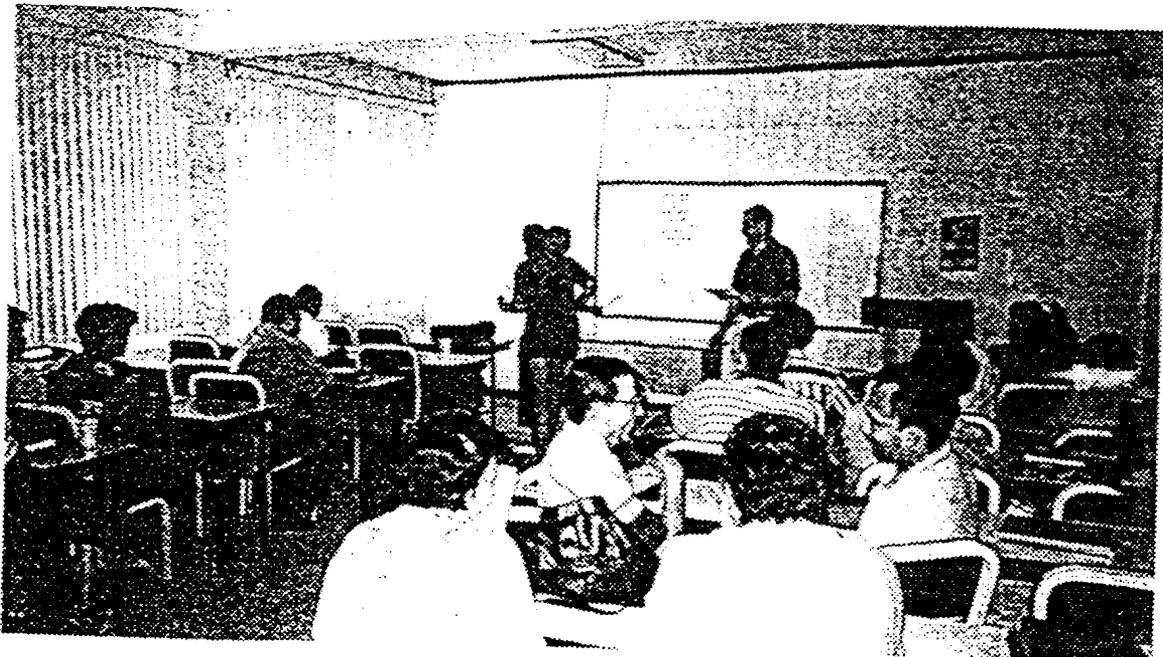
El Programa de Capacitación puso a disposición de los participantes material educativo muy valioso que puede servirles como fuente de consulta, además de las experiencias del facilitador que impartió el curso.

El curso de Planeación Estratégica, plantea el alcance e importancia de la Misión y Visión, de un buen diagnóstico para conocer la situación pasada, presente y futura de una institución a través de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que puedan presentarse.

Finalmente se proporcionó un formato guía para la elaboración de un plan estratégico, a fin de que los alcaldes pudieran elaborar las estrategias para el desarrollo de su municipio, a mediano plazo.



Grupo de participantes atendiendo un taller sobre el presupuesto. Sede San Pedro Sula.



Instantes en que los participantes reciben el Diploma correspondiente al curso Planeación Estratégica, en la sede San Pedro Sula.

Administración Presupuestaria

Este curso tuvo por objetivo mejorar la capacidad operativa del personal de la Corporación Municipal, en la elaboración de un presupuesto para el año 1999, el cual es de cumplimiento obligatorio según el Artículo No. 98 de la Ley de Municipalidades.- Pretendíamos que los resultados de la aplicación del nuevo Plan de arbitros fuera incluido en el presupuesto de 1999.

Esencialmente se discutió la clasificación económica de los ingresos y egresos municipales, en la modalidad de grupo, subgrupo, renglón y una descripción de cada una de las cuentas del presupuesto, aplicados conforme a las disposiciones legales del país.

2.4 PROMOCION DE LOS CURSOS CORTOS

Durante 1998, las actividades de Capacitación Municipal fueron más intensas en todas las sedes. Esto debido al cambio de autoridades Municipales en Honduras y para las cuales el Consejo Asesor Municipal recomendó cursos que los instruyera sobre lo que es el trabajo municipal. Tal es el caso de los temas impartidos, los que en forma específica enfocan las diferentes funciones que tiene que realizar una corporación municipal.

Se utilizaron los siguientes medios de promoción.

Visitas personales a las alcaldías municipales.

El medio más utilizado, es la visita personal a cada alcaldía, de esa manera se tiene la oportunidad de exponerle en forma directa al alcalde la importancia del curso, tanto para él como para los regidores, personal técnico municipal y líderes

de su comunidad.- Este medio permitió una asistencia satisfactoria, y una participación más activa de los distintos municipios en el Programa.

Envío de cartas y telegramas.

El envío de cartas y telegramas se hace en especial a aquellos municipios que por una y otra razón no se pudo realizar la visita.

Entrega del Programa de Capacitación para todo el año.

Previo a iniciar el desarrollo de los cursos se hace una Programación general, y por cada sede. Esta es entregada a cada alcaldía, para que puedan incluirla en su agenda de trabajo del año, pretendiendo con esta modalidad no interferir con otras instituciones dedicadas a la actividad de capacitación.

Radios y Televisión Local

En lo referente a la radio y televisión locales, se hacen los contactos con estos medios para que divulguen en sus programas la realización de los eventos, haciendo recordatorios de la invitación al personal de las municipalidades, indicando el curso y las fechas del evento. Esta publicidad no tiene ningún costo para el Programa de Capacitación.

Por otra parte es importante señalar que el Programa enfrenta algunas limitaciones como ser el Estado de las carreteras de los Municipios, la gran mayoría son de tierra en mal estado, lo que dificulta la llegada a los mismos.- Si consideramos que los vehículos en que se hace la promoción son tracción sencilla, esto hace mas complicada las visitas de promoción.

Hay que agregar que la mayor parte de los municipios no tienen teléfono, y los que tienen cuesta comunicarse con ellos.

También debemos destacar la ola delincencial que existe en el país; que expone al promotor al asalto, al robo del vehículo, o algo mas grave, de allí que las actividades de promoción son arriesgadas por el peligro permanente que implica circular por las carreteras en algunas ocasiones de noche.

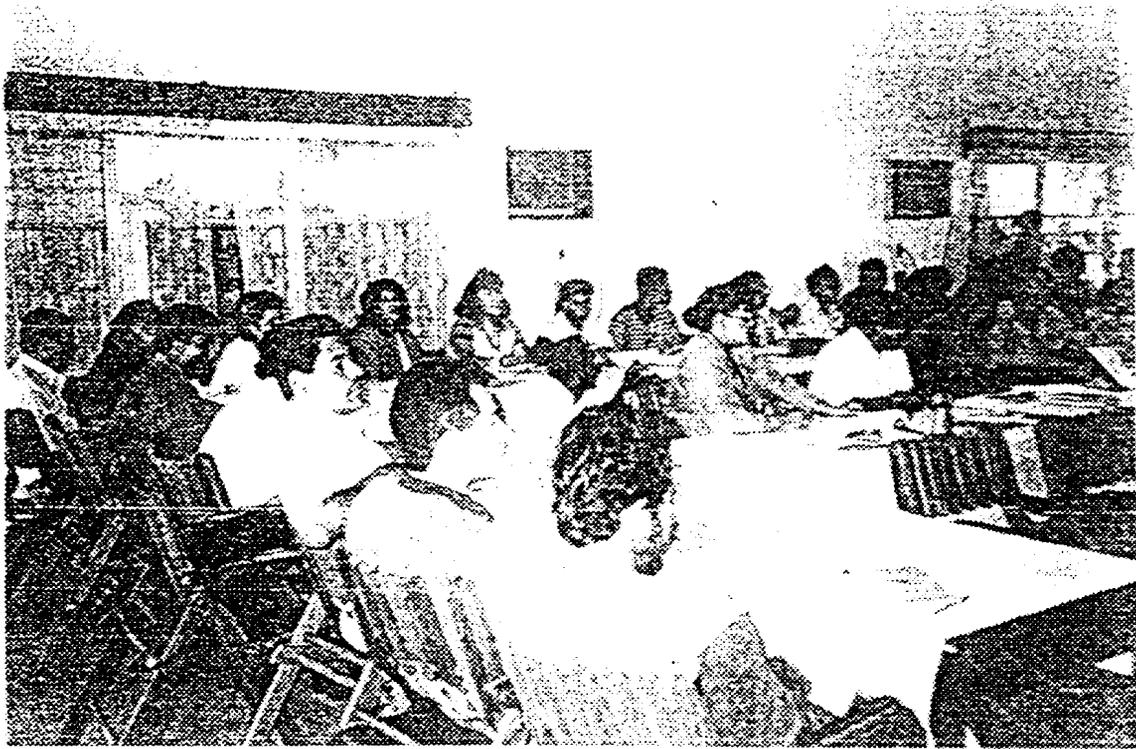
No obstante las limitaciones y riesgos que la actividad de promoción enfrenta es necesario llevarla a cabo en forma discreta por las ventajas que tiene tales como:

- **Contacto directo con las autoridades municipales**
- **Mayor credibilidad en el Programa**
- **Comunicación directa y permanente entre las municipalidades y UNITEC.- Se escucha de viva voz las opiniones del personal de las municipalidades, sobre la efectividad y beneficios del Programa o sobre maneras de mejorarlo.**
- **Se tiene conocimiento previo del tipo de personal que labora en las municipalidades.- Se conocen sus potencialidades.**

Las sedes tienen una importancia particular, porque son estas las que estan obligadas según el convenio original a proporcionar los locales donde se impartiran los cursos; este tipo de colaboración es muy valioso.

Todas las municipalidades han prestado algún grado de apoyo pero en especial las de Comayagua, y Nacaome que durante este año han proporcionado ayuda valiosa para el desarrollo de los eventos.

Las demás municipalidades han apoyado al Programa enviando los participantes a los cursos, proporcionándoles gastos de transporte, hospedaje y alimentación durante el viaje.



Grupo de cantosantes recibiendo el curso de Planificación Estratégica. Sede Carif. El Panasco



Grupo de trabajo elaborando un Presupuesto Municipal. Sede La Esperanza. Interoct

III. COBERTURA DEL PROGRAMA

3.1 REGION CENTRAL

Los municipios que fueron beneficiados con la capacitación durante el periodo de Julio a Diciembre de 1998, fueron los siguientes:

SEDE No. 1 TEGUCIGALPA, FRANCISCO MORAZAN

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Cedros	Francisco Morazán
2	Tatumbia	Francisco Morazán
3	Guaimaca	Francisco Morazán
4	Sabanagrande	Francisco Morazán
5	San Juan de Flores	Francisco Morazán
6	Santa Ana	Francisco Morazán
7	San Buenaventura	Francisco Morazán
8	Valle de Angeles	Francisco Morazán
9	Villa de San Francisco	Francisco Morazán
10	Ojojona	Francisco Morazán
11	Distrito Central	Francisco Morazán
12	Santa Lucia	Francisco Morazán
13	Vallecillo	Francisco Morazán
14	El Porvenir	Francisco Morazán
15	La Venta	Francisco Morazán
16	Orica	Francisco Morazán
17	Talanga	Francisco Morazán
18	Maraita	Francisco Morazán
19	San Ignacio	Francisco Morazán
20	Lepaterique	Francisco Morazán
21	Reitoca	Francisco Morazán
22	San Antonio de Oriente	Francisco Morazán

SEDE No. II COMAYAGUA, COMAYAGUA.

No.-	Municipalidad	Departamento
1	La Libertad	Comayagua
2	Lamani	Comayagua
3	Lejamani	Comayagua
4	Siguatepeque	Comayagua
5	Ajuterique	Comayagua
6	Villa de San Antonio	Comayagua
7	El Rosario	Comayagua
8	Comayagua	Comayagua
9	San Jerónimo	Comayagua
10	Humuya	Comayagua
11	Meambar	Comayagua
12	San Luís	Comayagua
13	Guajiquiro	Comayagua
14	Taulabé	Comayagua
15	San Sebastián	Comayagua
16	Tutule	La Paz
17	La Paz	La Paz
18	Cane	La Paz
19	Santiago de Puringla	La Paz
20	San Antonio del Norte	La Paz

SEDE No. III DANLI, EL PARAISO.

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Danli	El Paraiso
2	El Paraiso	El Paraiso
3	Jacaleapa	El Paraiso
4	Moroceli	El Paraiso
5	San Matías	El Paraiso
6	Guinope	El Paraiso
7	Teupasenti	El Paraiso
8	Trojes	El Paraiso
9	Alauca	El Paraiso
10	Yuscarán	El Paraiso
11	Oropoli	El Paraiso
12	Potrerillos	El Paraiso

SEDE No. VI JUTICALPA, OLANCHO

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Juticalpa	Olancho
2	Campamento	Olancho
3	Catacamas	Olancho
4	Manto	Olancho
5	Guarizama	Olancho
6	Dulce Nombre de Culmi	Olancho
7	La Unión	Olancho
8	Silca	Olancho
9	Yocón	Olancho
10	Salamá	Olancho
11	San Fco. de La Paz	Olancho
12	Gualaco	Olancho
13	Santa Maria del Real	Olancho
14	Jano	Olancho
15	San Esteban	Olancho
16	Patuca	Olancho
17	Concordia	Olancho
18	Esquipulas del Norte	Olancho
19	San Francisco de Becerra	Olancho
20	Mangulife	Olancho

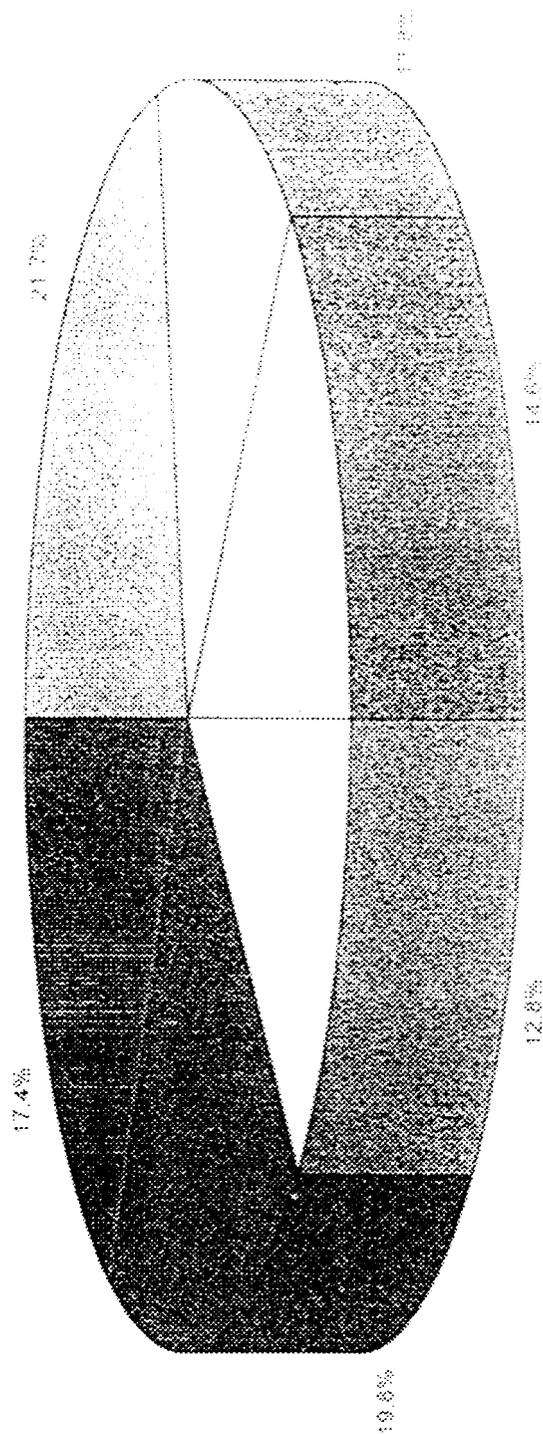
SEDE No. V CHOLUTECA, CHOLUTECA

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Choluteca	Choluteca
2	San Marcos de Colón	Choluteca
3	Santa Ana de Yusguare	Choluteca
4	El Triunfo	Choluteca
5	Orocuina	Choluteca
6	San Antonio de Flores	Choluteca
7	Concepción de María	Choluteca
8	Apacilagua	Choluteca
9	Namasique	Choluteca
10	El Corpús	Choluteca
11	Marcovia	Choluteca
12	Pespire	Choluteca
13	San Isidro	Choluteca
14	San Lorenzo	Valle
15	Alianza	Valle
16	Goascorón	Valle
17	Nacaome	Valle
18	San Francisco de Coray	Valle
19	Aramecina	Valle
20	Amapala	Valle
21	Caridad	Valle
22	Langue	Valle

SEDE No. VI LA ESPERANZA, INTIBUCA.

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Camasca	Intibucá
2	Masaguara	Intibucá
3	Jesús de Otoro	Intibucá
4	San Isidro	Intibucá
5	Colomoncagua	Intibucá
6	Yamaranguila	Intibucá
7	La Esperanza	Intibucá
8	Intibucá	Intibucá
9	San Marcos de La Sierra	Intibucá
10	San Miguelito	Intibucá
14	San Antonio	Intibucá
15	Magdalena	Intibucá
11	Chinada	La Paz
12	San José	La Paz
13	Santa María	La Paz
14	Marcala	La Paz

Participación por Sede
año 1998
Región Central



- Ingeniería
- Agronomía
- Medicina
- Veterinaria
- Farmacia
- Arquitectura

3.2 REGION NORTE

Los municipios de la Región Norte participaron en los cursos cortos, en el segundo semestre de el año en referencia fueron:

SEDE No. 1 SAN PEDRO SULA, CORTES

No.-	Municipalidad	Departamento
1	San Pedro Sula	Cortés
2	Choloma	Cortés
3	La Lima	Cortés
4	Omca	Cortés
5	Pimienta	Cortés
6	Potrerillos	Cortés
7	Puerto Cortés	Cortés
8	San Manuel	Cortés
9	Villanueva	Cortés
10	San Antonio de Cortés	Cortés
11	San Francisco de Yojoa	Cortés
12	Santa Cruz de Yojoa	Cortés
13	Azacualpa	Santa Bárbara
14	Macuelizo	Santa Bárbara
15	Quimistan	Santa Bárbara
16	San Marcos	Santa Bárbara
17	El Progreso	Santa Bárbara
18	El Negrito	Yoro
19	Santa Rita	Yoro
20	Yoro	Yoro
21	Victoria	Yoro
22	Morazán	Yoro
23	Yorito	Yoro
24	Sulaco	Yoro

SEDE No. II LA CEIBA, ATLANTIDA

No.-	Municipalidad	Departamento
1	La Ceiba	Atlántida
2	El Porvenir	Atlántida
3	Esparta	Atlántida
4	Jutiapa	Atlántida
5	La Masica	Atlántida
6	San Francisco	Atlántida
7	Tela	Atlántida
8	Arizona	Atlántida
9	Balfate	Colón
10	Guanaja	Islas de la Bahía
11	Roatan	Islas de la Bahía
12	Utila	Islas de la Bahía
13	José Santos Guardiola	Islas de la Bahía

SEDE No. III TOCOA, COLON.

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Trujillo	Colón
2	Bonito Oriental	Colón
3	Iruca	Colón
4	Limón	Colón
5	Sabá	Colón
6	Santa Fe	Colón
7	Santa Rosa de Aguan	Colón
8	Sonaguera	Colón
9	Tocoa	Colón
10	Arenal	Yoro
11	Jocón	Yoro
12	Olancho	Yoro.

SEDE No. IV GRACIAS, LEMPIRA

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Belén	Lempira
2	Las Flores	Lempira
3	Mapulaca	Lempira
4	Erandique	Lempira
5	Gracias	Lempira
6	San Francisco	Lempira
7	Lepaera	Lempira
8	Taigua	Lempira
9	Virginia	Lempira
10	San Rafael	Lempira
11	Piraera	Lempira
12	San Andrés	Lempira
13	Candelaria	Lempira
14	Guaicinse	Lempira
15	La Unión	Lempira
16	La Campa	Lempira
17	San Sebastian	Lempira
18	La Iguala	Lempira
19	San Manuel Colohete	Lempira
20	Santa Cruz	Lempira

SEDE No. V SANTA BARBARA, SANTA BARBARA

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Santa Bárbara	Santa Bárbara
2	La Arada	Santa Bárbara
3	Ceguaca	Santa Bárbara
4	San José de Colinas	Santa Bárbara
5	Concepción Norte	Santa Bárbara
6	Concepción Sur	Santa Bárbara
7	Chinda	Santa Bárbara
8	El Nispero	Santa Bárbara
9	Gualala	Santa Bárbara
10	Ilama	Santa Bárbara
11	Nueva Celliac	Santa Bárbara
12	Peloa	Santa Bárbara
13	San Nicolas	Santa Bárbara
14	Santa Rita	Santa Bárbara
15	San Vicente Centenario	Santa Bárbara
16	Trinidad	Santa Bárbara
17	Atima	Santa Bárbara
18	Las Vegas	Santa Bárbara
19	San Pedro de Zacapa	Santa Bárbara
20	San Luis	Santa Bárbara
21	San Francisco de Ojuera	Santa Bárbara

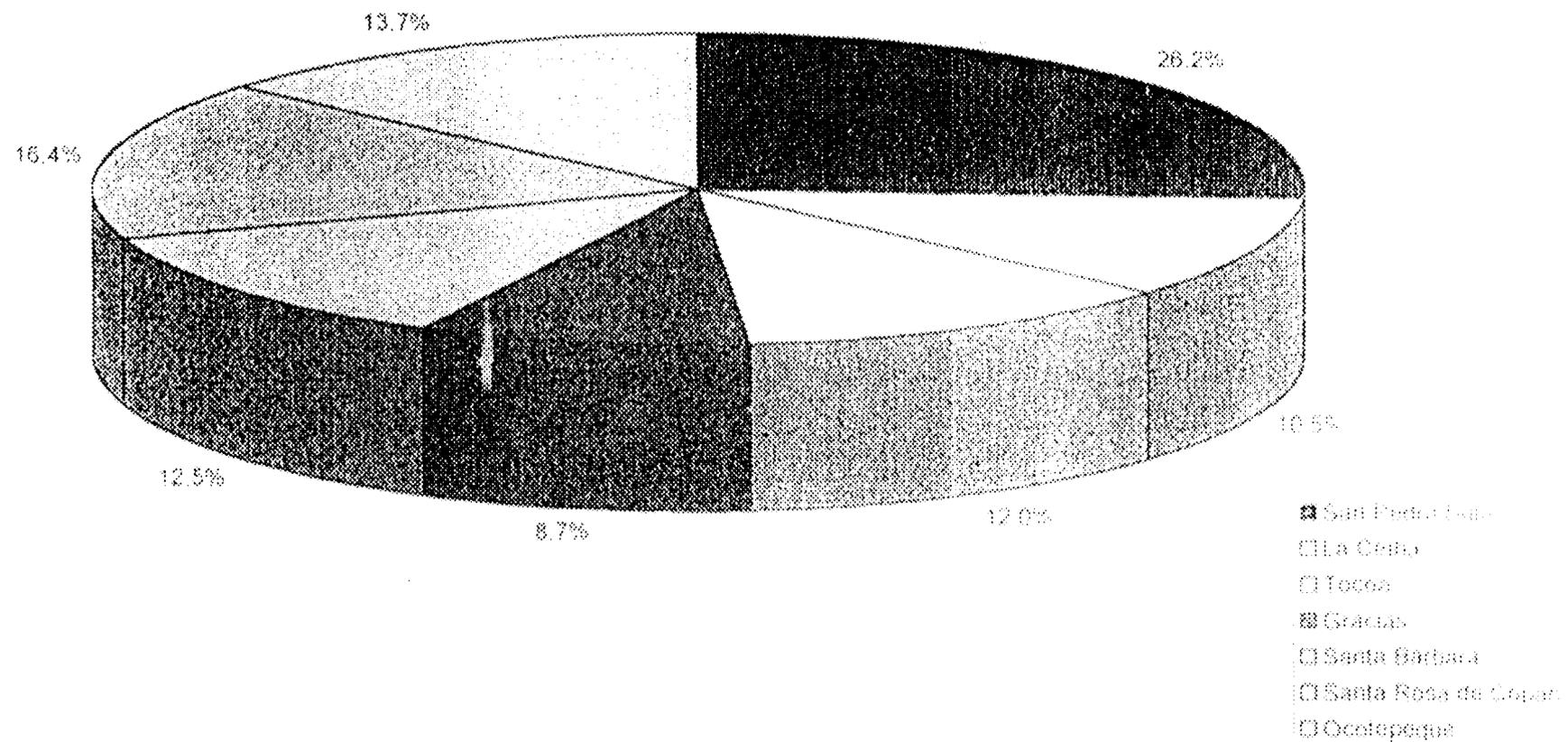
SEDE No. VI SANTA ROSA DE COPAN

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Santa Rosa de Copán	Copán
2	La Jigua	Copán
3	La Unión	Copán
4	Copán Ruinas	Copán
5	Corquin	Copán
6	Cucuyagua	Copán
7	Dolores	Copán
8	Dulce Nombre	Copán
9	Florida	Copán
10	Nueva Arcadia	Copán
11	San Jerónimo	Copán
12	San José	Copán
13	San Juan de Opoa	Copán
14	San Nicolás	Copán
15	San Pedro de Copán	Copán
16	Santa Rita	Copán
17	Trinidad	Copán
18	Cabañas	Copán
19	Concepción	Copán
20	El Paraíso	Copán
21	San Agustín	Copán
22	San Antonio	Copán
23	Veracruz	Copán.

SEDE No. VII NUEVA OCOTEPEQUE, OCOTEPEQUE

No.-	Municipalidad	Departamento
1	Santa Fe	Ocotepeque
2	Ocotepeque	Ocotepeque
3	Fratemidad	Ocotepeque
4	Encarnación	Ocotepeque
5	Sinuapa	Ocotepeque
6	San Francisco del Valle	Ocotepeque
7	Concepción	Ocotepeque
8	La Labor	Ocotepeque
9	Lucema	Ocotepeque
10	San Marcos	Ocotepeque
11	San Fernando	Ocotepeque
12	San Jorge	Ocotepeque
13	Mercedes	Ocotepeque
14	Dolores Merendón	Ocotepeque
15	Belén Gualcho	Ocotepeque
16	Sensenti	Ocotepeque
17	Tambia	Lempira
18	Valladolid	Lempira
19	Colomoncagua	Lempira
20	Guarita	Lempira
21	San Juan Guarita	Lempira
22	Tomalá	Lempira
23	La Virtud	Lempira.

Participación por Sede
1998
Región Norte



3.3 GRUPOS ATENDIDOS

Se atendieron los grupos metas determinados, en el Convenio de Cooperación UNITEC-USAID, los cuales son:

- Alcaldes y Regidores
- Personal Técnico y Administrativo
- Líderes Comunales.

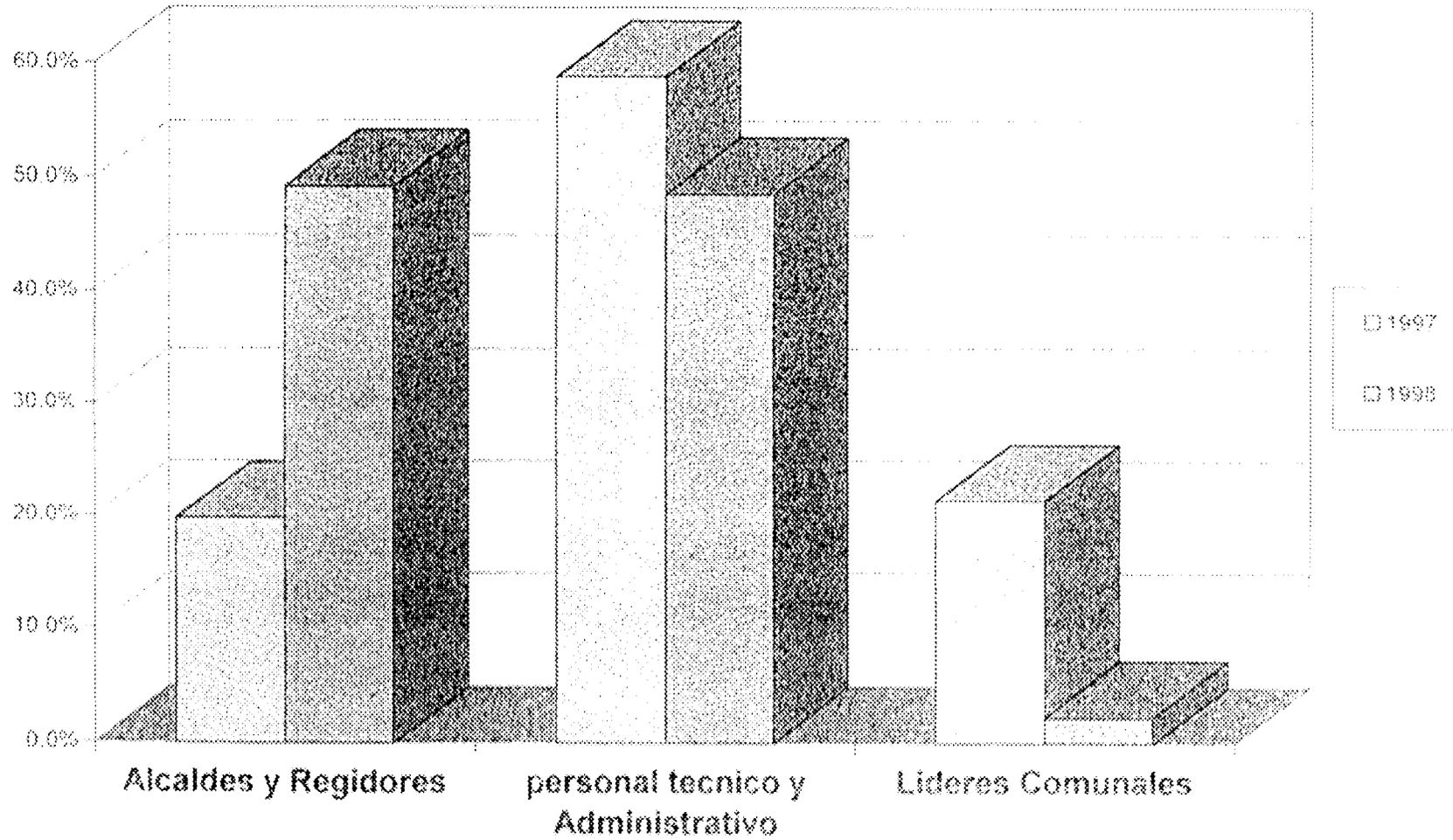
Durante el año 1998, la participación total fue de 2,829 asistentes entre los grupos, mostrando la tendencia siguiente: Alcaldes y Regidores 1,392, equivalente a 49.2%, El Personal Técnico y Administrativo 1,272 para un 48.5%, y 65 Líderes Comunales con un 2.3%; este último grupo meta presentó un menor nivel de participación en comparación con los demás, debido a que el Programa de Capacitación Municipal, estaba orientado a los nuevos funcionarios municipales, quienes iniciaron su período administrativo a partir de enero.

En el cuadro siguiente muestra la participación Comparativa entre 1997 y 1998.

Cuadro No.1
Participación por Grupo Meta
1997 - 1998

GRUPO META	1997		1998		VARIACION	
	Participación	Porcentaje	Participación	Porcentaje	Participación	Porcentaje
Alcaldes y Regidores	263	19.8	1,392	49.2	1,129	429.3
Personal Técnico y Administrativo	779	58.8	1,372	48.5	593	76.1
Líderes Comunales	283	21.4	65	2.3	-218	-77
Total	1,325	100%	2,829	100%	1,504	113.5

Comparación de la
Participación por Grupo Meta
1997 - 1998





Leixidas Enamorado, Alcalde de Tatumbla, Carlos René Varela, Alcalde de San Juan de Flores, junto al Licenciado José María Lagos Blanco, Vicerector de Extensión UNITEC, al momento de clausurar la capacitación. Sede Tegucigalpa, año 1988

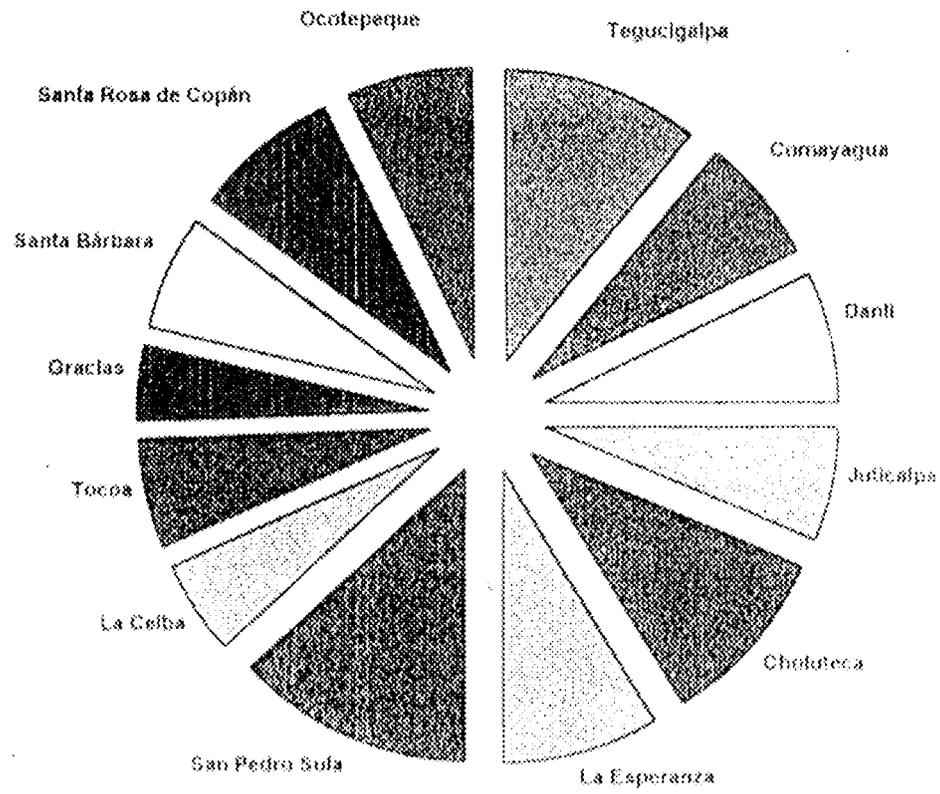


Grupo de Alcaldes de Intibucá, que asistieron al curso de Administración Presupuestaria, en la Sede La Esperanza

A nivel general hubo incremento total en 1998 de 1,504 participantes con respecto a 1997, equivalente al 113.5%.- Hay que considerar que hubieron algunas diferencias en las actividades llevadas a cabo en cada año, como fue que en el año de 1997 impartimos cursos ordinarios hasta junio, dado que de julio a octubre capacitamos a los Candidatos a Alcaldes; sin embargo, es claro que la efectividad del Programa es incuestionable.

Para el mismo período, los resultados por grupo meta tuvieron los siguientes comportamientos: Alcaldes y Regidores; un incremento de 1,129 participantes equivalente al 429.3%; el Personal Técnico y Administrativo un incremento de 593 participantes, representando 76.1%, respecto al año en referencia, y los Líderes Comunales un decrecimiento de 218 participantes, haciendo un 77% negativo en relación al año anterior.

PARTICIPACION POR SEDE A NIVEL NACIONAL
1998



280

IV. EJECUCION DE LOS CICLOS DE CURSOS CORTOS

4.1 PARTICIPACION POR REGION Y SEDE.

El Programa de Capacitación Municipal se ha venido desarrollando en dos regiones: Región Central y Región Norte.- En el período de Julio a Diciembre 1998, se completó en la Región Norte la ejecución del Ciclo XII, y en ambas regiones se desarrollaron los ciclos XIII y XIV, teniendo en este último semestre una asistencia total de 1,288.- La distribución correspondió a la Región Central 489 participantes, equivalente al 37.9% y a la Región Norte 799 participantes para un 62.1% del total de la asistencia.

Cuadro No.2
Participación por Región y Sede
Julio a Diciembre 1998.

REGION Y SEDE		PARTICIPACION	PORCENTAJE
No.	REGION CENTRAL	489	37.9%
I	Tegucigalpa	66	5.1
II	Comayagua	86	6.7
III	Danil - El Paraíso	75	5.8
IV	Juticalpa	71	5.5
V	Choluteca	117	9.1
VI	La Esperanza	74	5.7
No.	REGION NORTE	799	62.1%
I	San Pedro Sula	144	11.2
II	La Ceiba	71	5.5
III	Tocoa	86	6.7
IV	Gracias	82	6.4
V	Santa Bárbara	104	8.1
VI	Santa Rosa de Copán	164	12.7
VII	Ocoatepeque	148	11.5
Total		1288	100.00%

En el cuadro anterior, se aprecia que en la Región Central la sede de Choluteca, fue la que tuvo mayor participación con 117 participantes, haciendo un 9.1% del total; seguido de las sedes: Comayagua 86; Danlí 75; La Esperanza 74; Juticalpa 71 y Tegucigalpa 66; haciendo una participación porcentual de 6.7%, 5.8%, 5.7%, 5.5% y 5.1%, respectivamente.

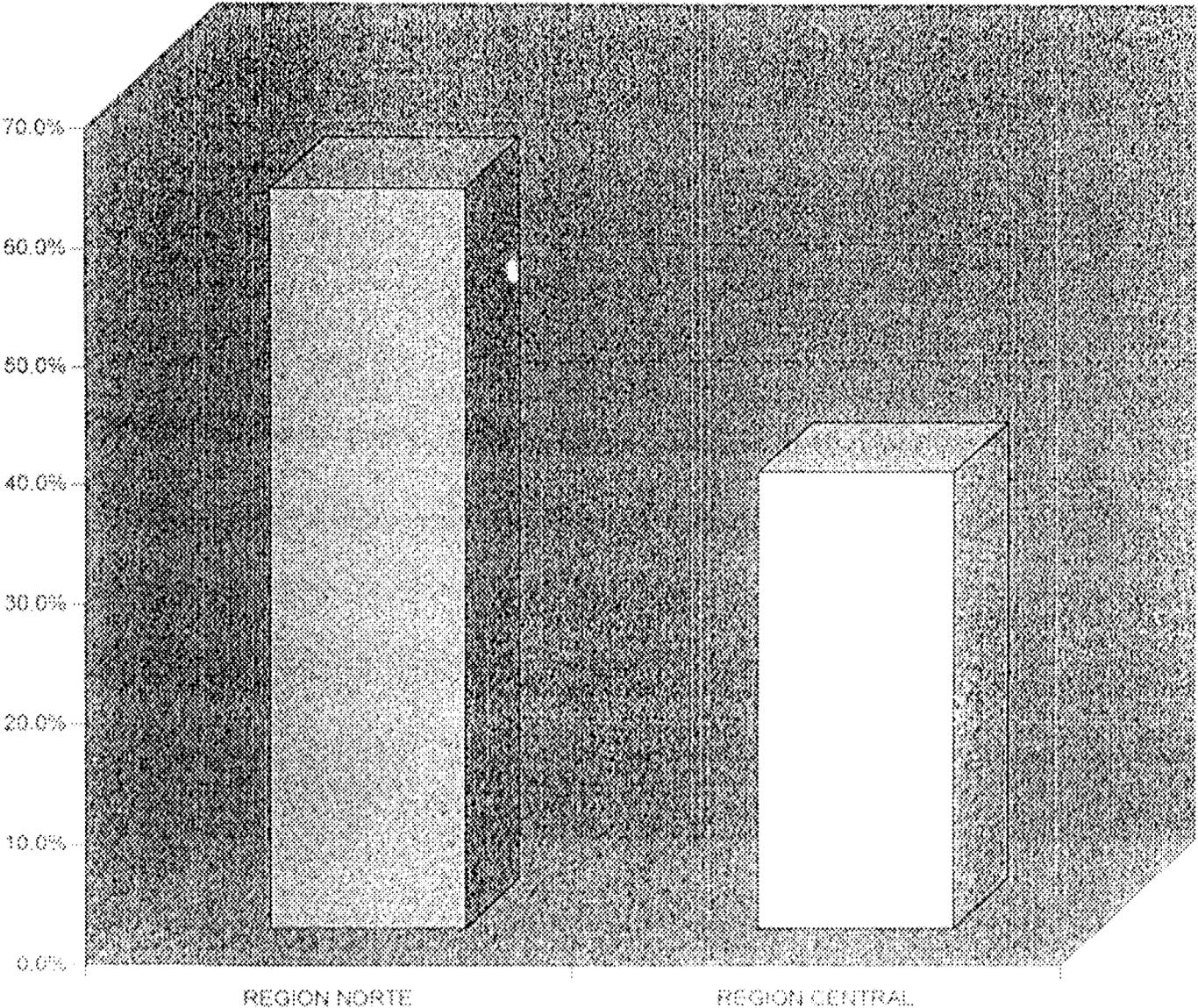
La participación promedio de cada curso en esta Región fue de 40 participantes, lo cual muestra un incremento con respecto al convenio (20 participantes por curso), del 100%, proporción que consideramos excelente.

La Región Norte, por su parte tuvo 799 participantes en los 20 cursos que impartió en el período; siendo la sede de Santa Rosa de Copán la más alta con 164 participantes, equivalente al 12.7% del total, seguida por la sede de Ocoatepeque con 148 participantes, para un 11.5%, luego la sede de San Pedro Sula con 144 participantes 11.2% y en orden descendente Santa Bárbara 104, Tocoa 86, Gracias 82, La Ceiba 71 participantes, haciendo estas últimas 8.1%, 6.7%, 6.4% y 5.5%, respectivamente.

La participación promedio en los cursos que impartió la Región Norte fue de 44 participantes, en vista de trabajar en mayor número de sedes y mayor cantidad de participantes.

Como quedó indicado los resultados que se obtuvieron en la ejecución de los cursos cortos durante el segundo semestre de 1998, fueron excelentes, ya que sobrepasaron las metas establecidas para dicho período.- Del total de 1,288 participantes 489 pertenecen a la Región Central y 799 a la Región Norte, teniendo un comportamiento del 37.9% y 62.1, respectivamente.

FARTICIPACION POR REGION JULIO - DICIEMBRE 1998



36

A continuación presentamos el análisis del total de cada curso.

Cuadro No.3
Participación por Curso y Región
Julio a Diciembre 1998.

REGION Y SEDE	CURSOS							
	Gestión Municipal		Planeación Estratégica		Administración Presupuestaria		Total	
	Part.	%	Part.	%	Part.	%	Part.	%
REGION CENTRAL			244	18.9	245	19.1	489	37.9
I Tegucigalpa			26	2.0	40	3.1	66	5.1
II Comayagua			41	3.2	45	3.4	86	6.7
III Danlí, El Paraíso			35	2.7	40	3.1	75	5.8
IV Juticalpa			30	2.3	41	3.2	71	5.5
V Choluteca			72	5.6	45	3.5	114	9.1
VI La Esperanza			40	3.1	34	2.7	74	5.7
REGION NORTE	152	11.8	290	22.5	357	27.7	799	62.1
I San Pedro Sula			70	5.4	74	5.8	144	11.2
II La Ceiba			23	1.8	48	3.7	71	5.5
III Tocoa			40	3.1	46	3.6	86	6.7
IV Gracias	28	2.2	27	2.1	27	2.1	82	6.4
V Santa Bárbara	25	1.9	36	3.8	43	3.3	104	8.1
VI Santa Rosa de Copán	43	3.3	52	4.0	69	5.3	164	12.7
VII Ocotepeque	56	4.4	42	3.3	50	3.9	148	11.5
Total	152	11.8	534	41.4	602	46.8	1288	100%

4.2 CICLO XII DE CAPACITACION.

El Ciclo XII de Capacitación, correspondiente al curso de Gestión Municipal fue concluido en el segundo semestre de 1998 en la Región Norte, en las sedes de Gracias, Santa Bárbara, Santa Rosa de Copán y Ocotepeque, teniendo esta última sede la asistencia más alta de todas (56 participantes).

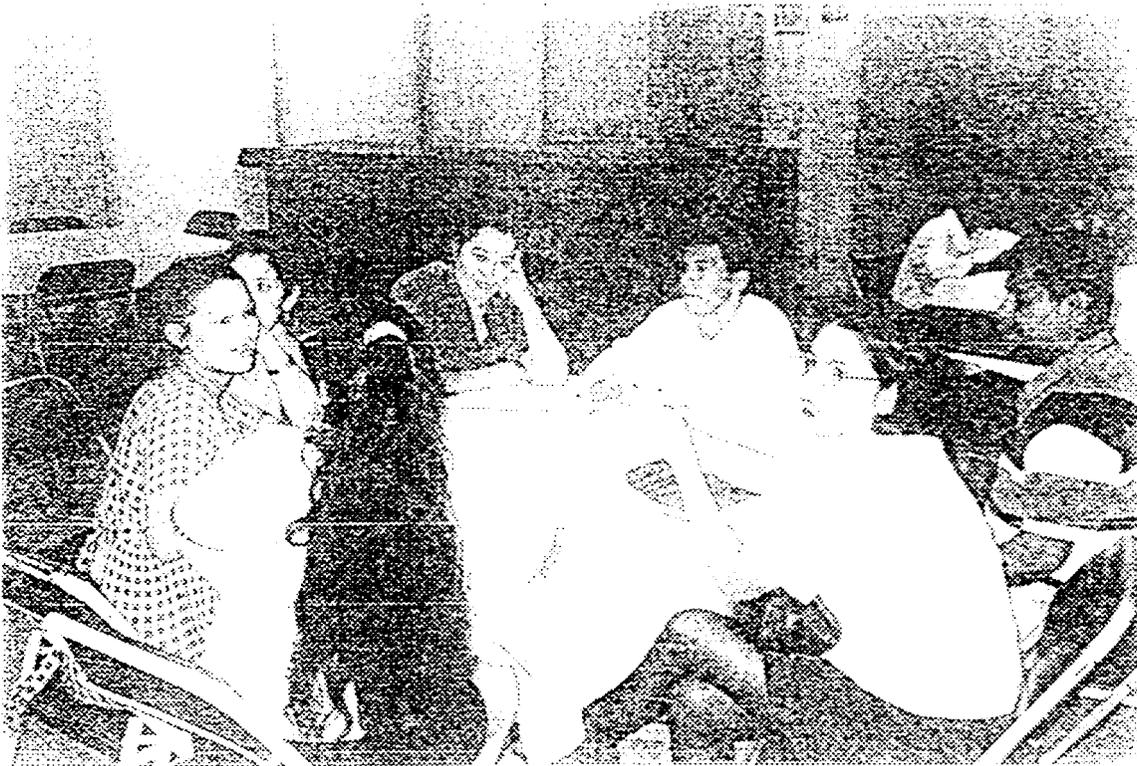
4.3 CICLO XIII.

El Ciclo XIII consistió en el curso de Planeación Estratégica, el que tuvo como objetivo principal que los participantes y en especial los alcaldes y regidores, hicieran el plan estratégico de su municipio.- El plan deberá abarcar el período de su gobierno municipal, para que sirva de base de su gestión. El curso no pretendió formar expertos, sino orientar en el proceso de planeación, a fin de que a través de la experiencia fuera aplicado el conocimiento en la práctica.

En la Región Central este curso tuvo la mayor asistencia en la sede de Choluteca con 72 participantes, siendo este un record de asistencia a través de la historia del Programa.- Lo anterior superó a San Pedro Sula en la Región Norte, aún cuando en esa sede se impartieron dos cursos.

4.4 CICLO XIV.

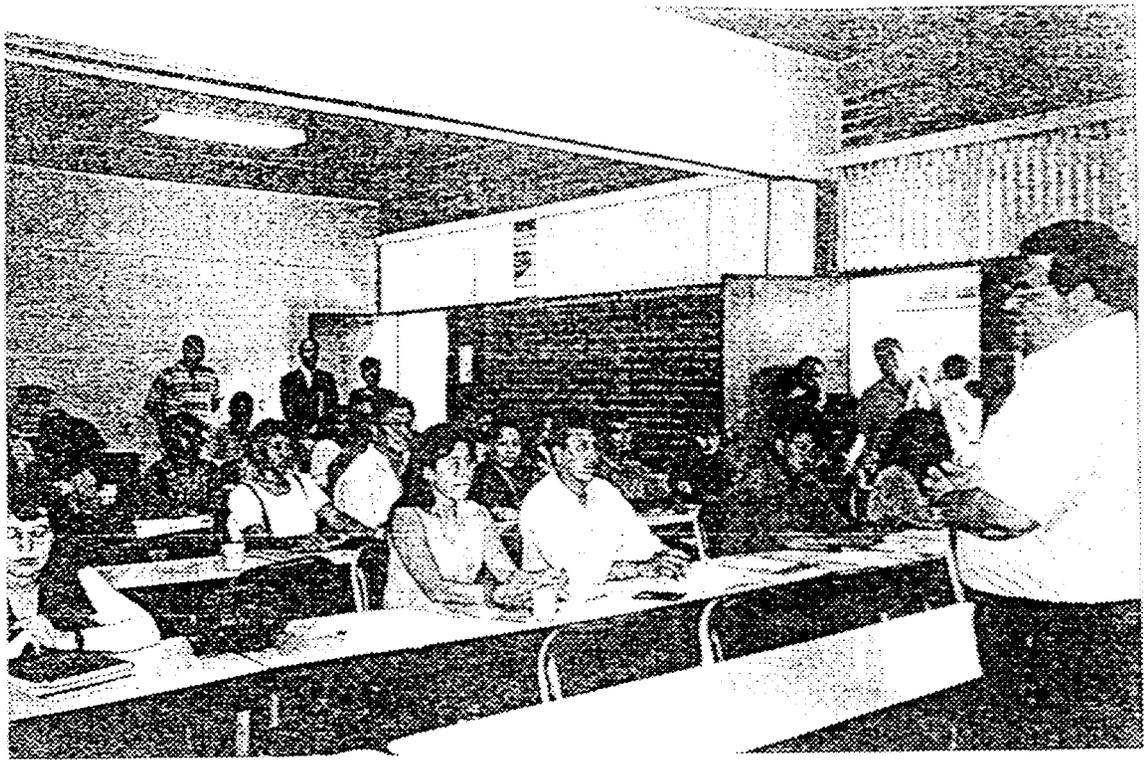
El Ciclo XIV, corresponde al curso de Administración Presupuestaria, cuyo propósito principal fue adiestrar al personal técnico de las municipalidades en el manejo de una herramienta administrativa y de control, que según la Ley de Municipalidades, todas las alcaldías están en la obligación de elaborar y ejecutar el presupuesto de cada año fiscal.- El curso fue planificado de forma tal que coincidiera con la elaboración del presupuesto para el año 1999. Durante este evento, tuvimos resultados muy interesantes por que varias alcaldías durante el desarrollo del curso elaboraron el primer borrador de su presupuesto para el siguiente año; entre estas alcaldías podemos mencionar la de Jesús de Otoro, Intibucá; San Francisco de Becerra, Olancho; Guaimaca y Orica de Francisco Morazán; El Triunfo , Choluteca; y otras más.



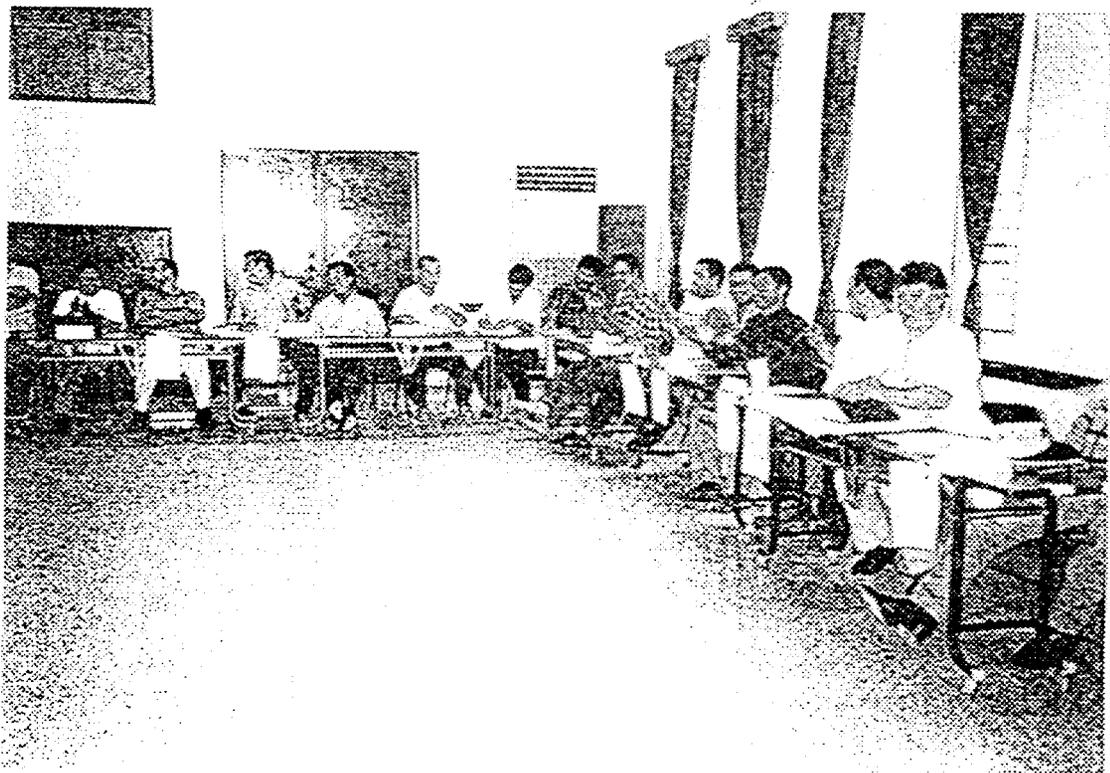
Grupo de trabajo, elaborando un Anteproyecto Presupuesto Municipal para 1990, sede Choluteca.



Momentos en que el Alcalde de San Francisco de Sajero, Claudio, expone su Anteproyecto de Presupuesto 1990



El Dr. César Castellano (ODDG), Ex-Alcalde Municipal de Tegucigalpa, participando activamente en el curso Administración Presupuestaria. - Sede Tegucigalpa.



Participantes del curso Planeación Estratégica, Sede Comayagua.

Este curso registró a nivel nacional la asistencia mayor de todos con 602 participantes; convirtiéndose la sede de Santa Rosa de Copán en la más alta con 69 participantes, teniendo la menor asistencia en la sede de Gracias con 27, las demás anduvieron porcentualmente entre 2.1% y 3.9%.

San Pedro Sula se observa con un número mayor de asistencias (74), pero como ya se explicó tiene incorporada la participación de dos sedes anteriores (Santa Cruz de Yojoa y San Pedro Sula).

4.5 PARTICIPACION POR GRUPO META.

Tal como se aprecia en el cuadro No. 4, del total de las personas capacitadas durante el segundo semestre de 1998, el 39.9% correspondió a Alcaldes y Regidores, el 56.8% al personal Técnico y Administrativo y 3.3% a Líderes Comunales.- Los grupos metas favorecidos mayoritariamente fueron aquellos a los cuales la temática del curso estaba orientada, este es el caso del curso de Administración Presupuestaria, orientado básicamente al Personal Técnico y Administrativo de las municipalidades.

Cuadro No.4
Participación por Grupo Meta a Nivel Nacional
Julio a Diciembre 1998.

GRUPO META	PARTICIPACION	PORCENTAJE
Alcaldes y Regidores	515	39.9
Personal Técnico y Administrativo	731	56.8
Líderes Comunales	42	3.3
Totales	1,288	100.00%

Cuadro No.5
Participación por Grupo Meta y Región
Julio a Diciembre 1998.

GRUPO META	REGION CENTRAL		REGION NORTE		TOTAL	
	Particip.	%	Particip.	%	Particip.	%
Alcaldes y Regidores.	170	13.2	345	26.8	515	39.9
Personal Técnico y Administrativo.	318	24.6	413	32.1	731	56.8
Líderes Comunales.	1	0.1	41	3.2	42	3.3
Total	489	37.9	799	62.1	1288	100.0

En el cuadro anterior se aprecia que en el segundo semestre la Región Central aportó una asistencia del 37.9%, distribuidos así: 13.2% corresponde a Alcaldes y Regidores, 24.6% a Personal Técnico y Administrativo, y un 0.1% a Líderes Comunales.

La Región Norte por su parte tuvo una participación del 62.1%; correspondiendo 26.8% a Alcaldes y Regidores; 32.1% a Personal Técnico y Administrativo y 3.2% a los Líderes Comunales.

4.6 PARTICIPACION POR GENERO Y SEDE.

En el cuadro No.6 se muestra el comportamiento de los participantes por género y sede, presentando los resultados siguientes:

Cuadro No.6
Participación por Género y Sede

REGION Y SEDE	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	Particip.	%	Particip.	%	Particip.	%
REGION CENTRAL	202	15.7	287	22.2	489	37.9
I Tegucigalpa	28	2.2	38	2.8	66	5.1
II Comayagua	43	3.3	43	3.3	86	6.7
III Danlí - El Paraíso	36	2.8	39	3.1	75	5.8
IV Juticalpa	35	2.7	36	2.8	71	5.5
V Choluteca	46	3.6	71	5.5	117	9.1
VI La Esperanza	14	1.1	60	4.7	74	5.7
REGION NORTE	251	19.6	548	42.5	799	62.1
I San Pedro Sula	54	4.2	90	7.0	144	11.2
II La Ceiba	32	2.5	39	3.0	71	5.5
III Tocoa	28	2.2	58	4.5	86	6.7
IV Gracias	9	0.7	73	5.7	82	6.4
V Santa Bárbara	28	2.2	76	5.9	104	8.1
VI Santa Rosa de Copán	58	4.5	106	8.2	164	12.7
VII Ocotepeque	42	3.3	106	8.2	148	11.5
Total	453	35.3	835	64.7	1288	100.0

En la Región Central, el género femenino tuvo una asistencia de 202 personas, haciendo un 15.7%, mientras que el masculino 287, para un 22.2%.- La participación más alta de las mujeres fue en la sede de Comayagua con 43, con un 3.3% del total, y la más baja se dio en la sede de La Esperanza, con 14 mujeres, para 1.1%.

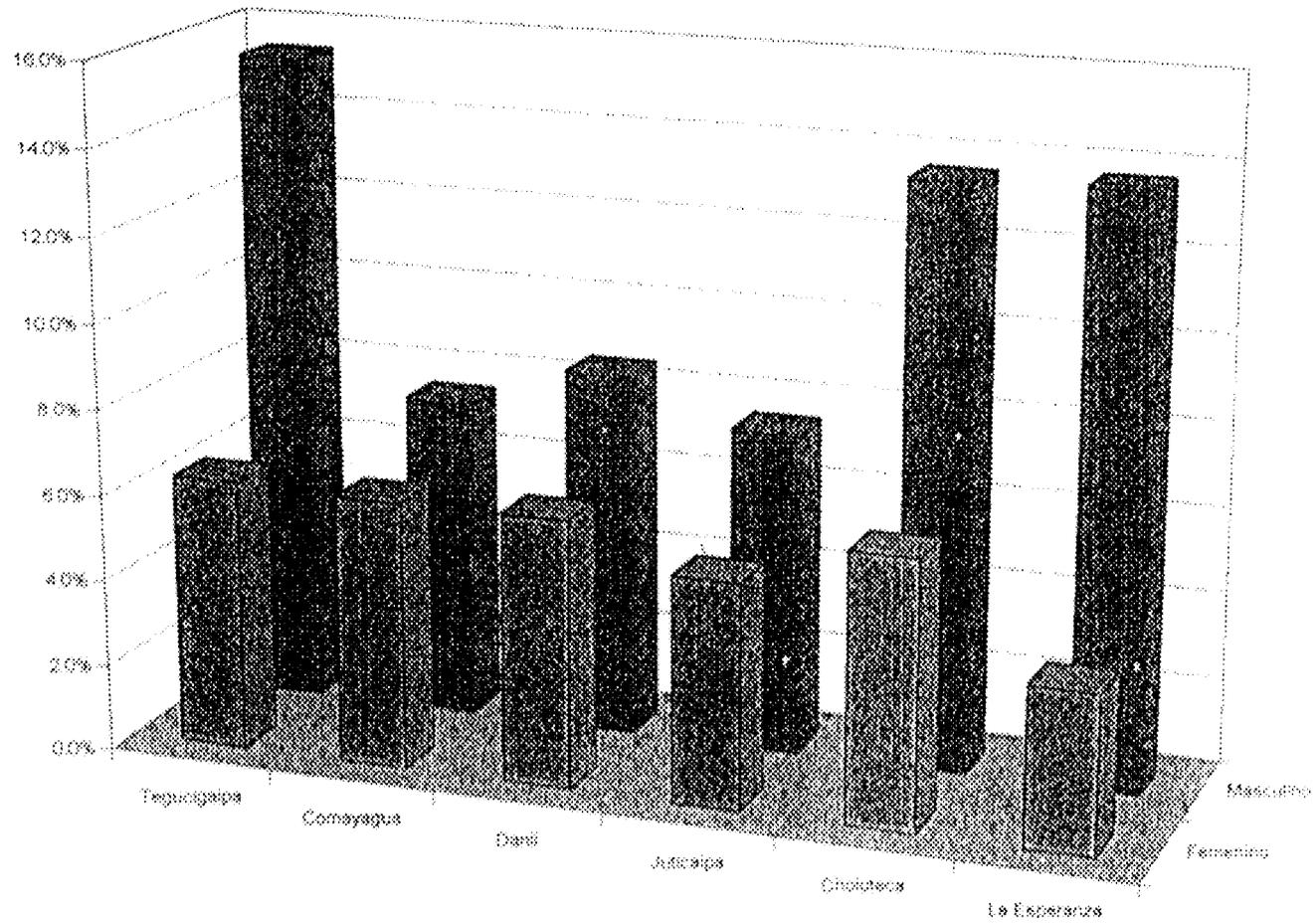
En la Región Norte, la asistencia del género femenino fue más alta en relación a la Región Central, teniendo una participación de 251 con 19.6%.- Por su parte el género masculino con 548 para 42.5%: En la sede de Gracias, Lempira la participación femenina fue la más baja de todas las sedes con 9 participantes, haciendo un 0.7%, mientras en la misma sede el sexo masculino tuvo 73 participantes con 5.7%, lo cual muestra que en esta zona prevalecen los empleados y funcionarios masculinos.

De la participación a nivel nacional la distribución absoluta fue de 453 mujeres y 835 hombres, lo que equivale a 35.3% y 64.7%, respectivamente.

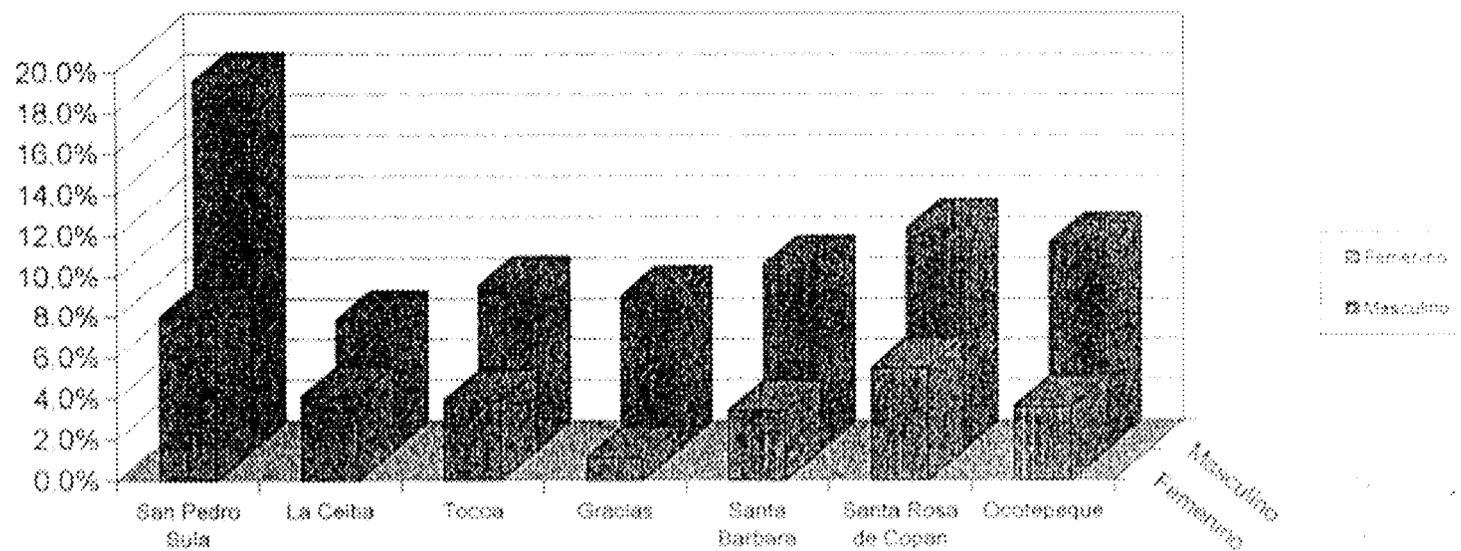


Momentos en que el licenciado Romell Gato, Director Regional UNITEC-San Pedro Sula clausurara el curso de Administración Presupuestario en la sede de Ocotepeque.

Participación por Genero y Sede
año 1998
Región Central



Participación por Genero y Sede
julio 1998
Región Norte



Cuadro No.7
Participación por Género
Año 1997 - 1998

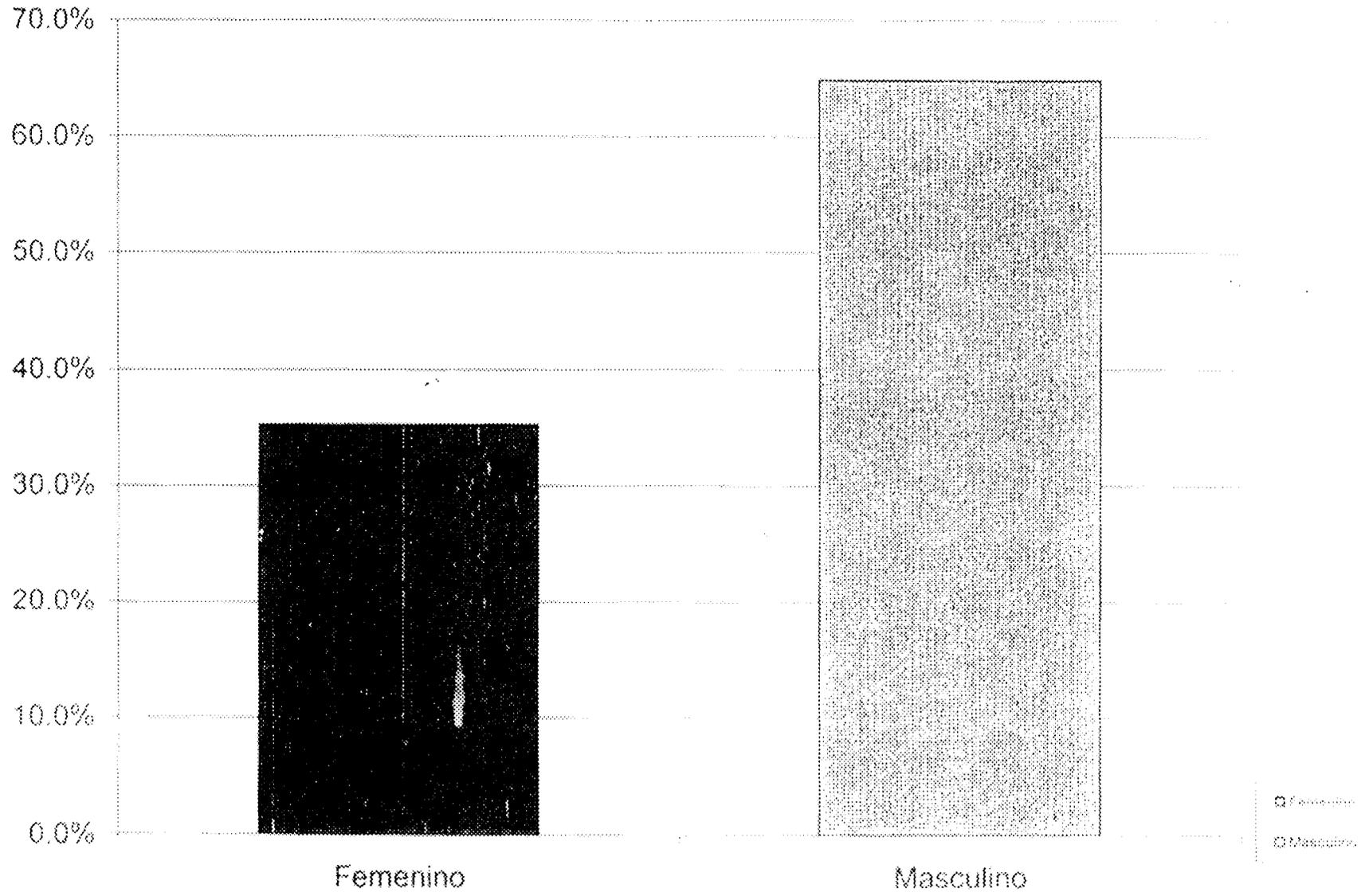
GENERO	1997		1998		VARIACION	
	Particip.	%	Particip.	%	Particip.	%
Femenino	469	35.4	891	31.5	422	90
Masculino	856	64.6	1938	68.5	1082	126
Total	1325	100.0	2829	100.0	1504	113

Comparativamente los años 1997 y 1998 muestran que en el primero el género femenino participó con 469 asistentes, equivalentes a 35.4%, y el masculino con 856 para 64.6%; mientras que en 1998, el sexo femenino tuvo 891 participantes con 31.5% y el sexo masculino 1938 participantes; al observar la variación vemos una menor participación relativa de la mujer en 1998; sin embargo al analizar la variación anual, observamos un crecimiento de 422 participantes de un año respecto al otro.- Por su parte la participación del sexo masculino en 1997 fue de 856 participantes con un 64.6%, y en 1998, 1938 con 68.5%.

Al analizar la variación se observa incrementos sustanciales de un año en relación al otro, en el sexo femenino 422 personas, en el masculino 1082 personas con una variación porcentual de 90.0% y 126 0.0% por año, respectivamente.

A continuación se muestra graficamente.

PARTICIPACION POR GENERO JULIO - DICIEMBRE 1998



3/4

4.7 ANALISIS DE OTRAS VARIABLES DE LOS CURSOS.

El análisis referido a otras variables importantes en el desarrollo de los cursos cortos, reflejan datos interesantes como ser: el nivel educativo de los participantes; género, edad, antigüedad en su trabajo y edad de los participantes.

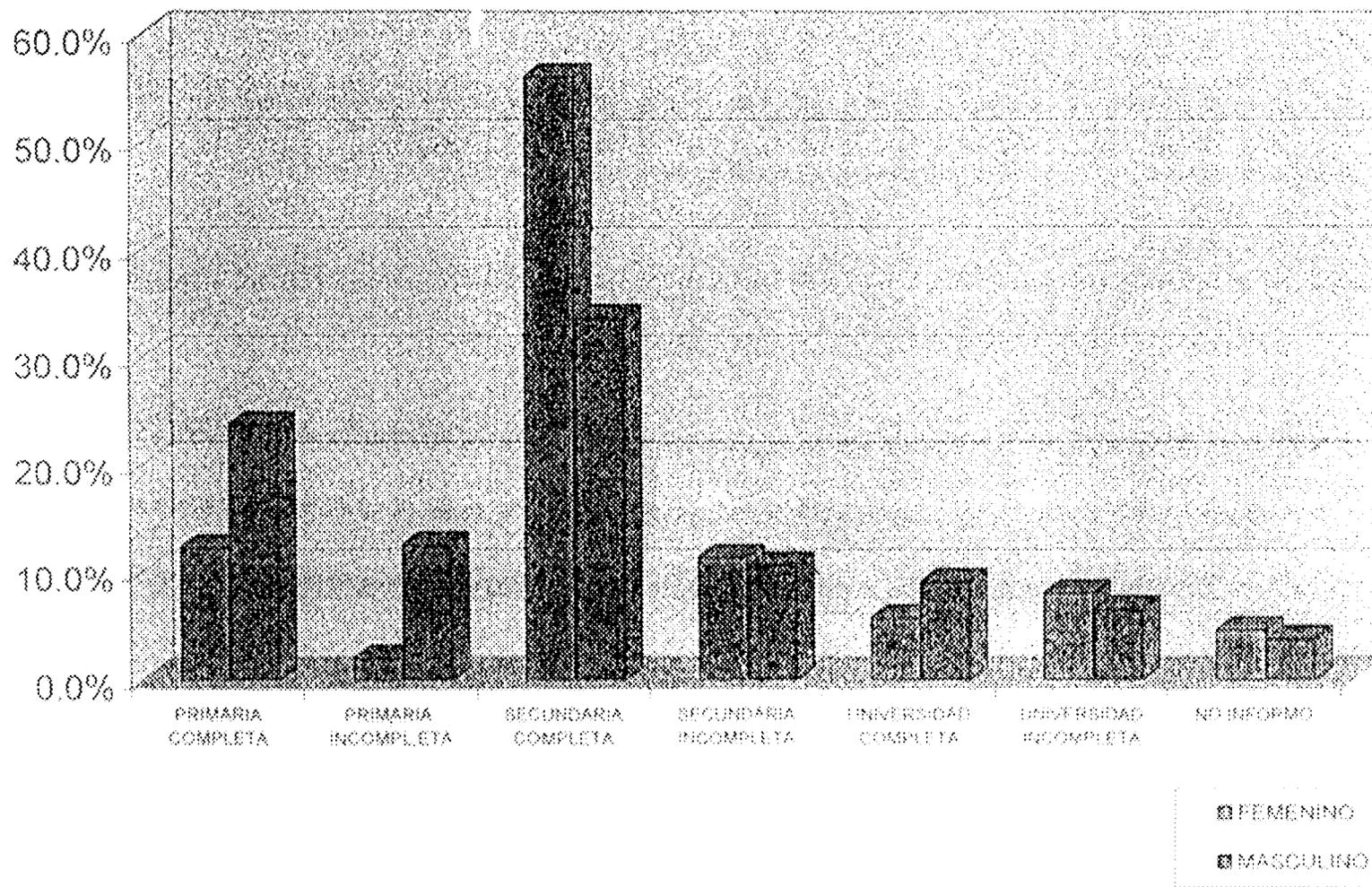
4.7.1 NIVEL EDUCATIVO DE LOS PARTICIPANTES

El nivel educativo se muestra en el cuadro No.8; esto nos permite conocer el perfil de los funcionarios y empleados que laboran en las municipalidades a nivel nacional.

Del total de los participantes, el 40.8% poseen secundaria completa, 6.9% universidad incompleta, 8.0% universidad completa, deduciendo de esta manera por lo menos que el 55.7% de los participantes a los cursos son profesionales del nivel medio.

Al comparar los distintos niveles educativos por género, observamos que un 56.1% de las mujeres, y un 33.7% de los hombres, tienen secundaria completa; mientras tanto en el nivel universitario los hombres presentan 9.1% y las mujeres 5.7%.- En el nivel Primaria Completa, las mujeres tienen un 12.3%, los hombres 23.8%.

PARTICIPACION POR NIVEL EDUCATIVO Y GENERO AÑO 1998



3/2001

Cuadro No.8
Nivel Educativo de los Participantes
Género a Nivel Nacional 1998

NIVEL EDUCATIVO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Primaria Completa	109	12.3	462	23.8	571	20.2
Primaria Incompleta	18	2.0	242	12.5	260	9.2
Secundaria Completa	500	56.1	653	33.7	1153	40.8
Secundaria Incompleta	101	11.3	206	10.6	307	10.9
Universidad Completa	51	5.7	177	9.1	228	8.0
Universidad Incompleta	71	8.0	125	6.5	196	6.9
Sin Respuesta	41	4.6	73	3.8	114	4.0
Totales	891	100.0	1938	100.0	2829	100.0

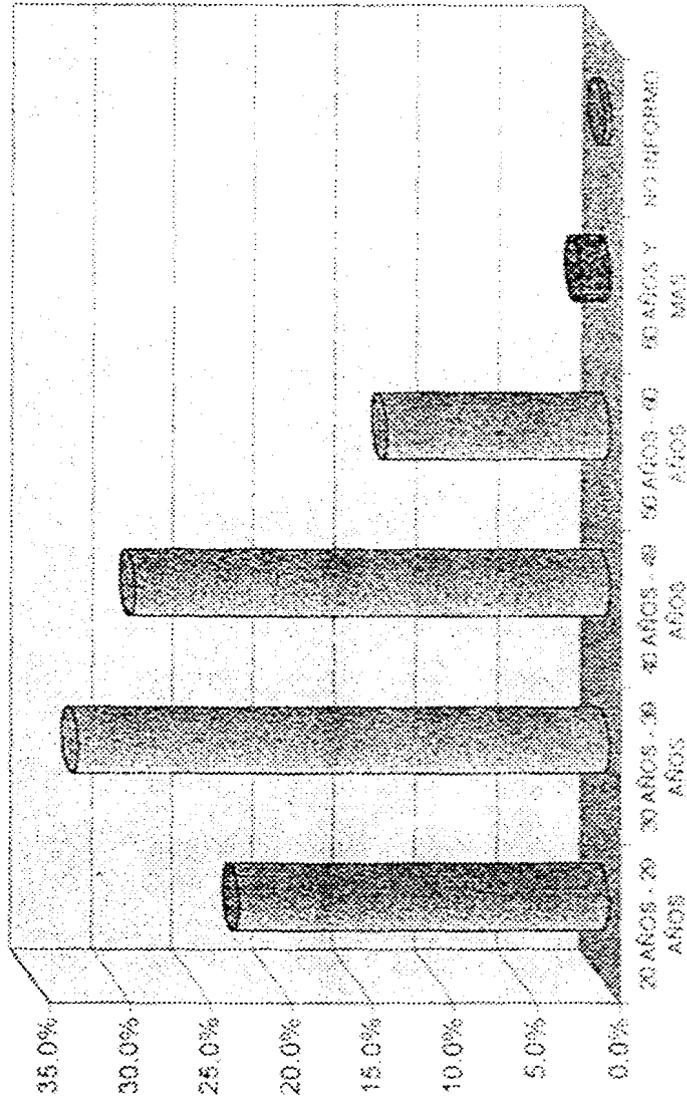
4.7.2 EDAD DE LOS PARTICIPANTES

Cuadro No.9
Edad de los Participantes
1998

EDAD	PARTICIPACION	PORCENTAJE
20 - 29 años	641	22.6
30 - 39 años	922	32.6
40 - 49 años	823	29.1
50 - 60 años	383	13.5
60 años y más	50	1.8
No informó	10	0.4
Total	2829	100.0

En el cuadro anterior se observa que los participantes a los cursos presentan las edades siguientes: De 20 - 29 años, 22.6%; de 30 a 39 años, 32.6%; de 40 a 49 años, 29.1%.- Lo anterior demuestra que los capacitados pertenecen a una población razonablemente joven, con un 84.3% al esta comprendidos entre los rangos anteriores.

RANGO DE EDAD DE LOS PARTICIPANTES AÑO 1998



392

V CONCLUSIONES

- El Programa durante el año 1998, capacitó 2,829 empleados y funcionarios municipales, 1,541 en el primer semestre y 1,288 en el segundo semestre.
- De igual manera en 1998 participaron 1,250 capacitados en la Región ^{Central} Norte, lo que equivalió al 44.2% de la asistencia total.- Por su parte en la Región ^{Norte} Central asistieron 1,579 capacitados para el 55.8%
- En el primer semestre los temas de los cursos cortos que se impartieron fueron los siguientes:
 - Legislación Municipal I
 - Legislación Municipal II
 - Gestión Municipal
 - Además se impartió el seminario de Fortalecimiento Municipal y Liderazgo.

En el segundo semestre los temas fueron:

- Gestión Municipal (cuatro cursos).
 - Planeación Estratégica.
 - Administración Presupuestaria.
- Cada uno de los cursos fue impartido en trece sedes diferentes, seis en la Región Central y siete en la Región Norte.- En la sede de San Pedro Sula se impartieron los cursos a dos grupos distintos.

- El comportamiento de la asistencia por grupo meta en el año 1998 fue la siguiente:

GRUPO META	PARTICIPACION	%
Alcaldes y Regidores	1392	49.2%
Personal Técnico y Administrativo	1372	48.5%
Líderes Comunales	65	2.3%
Total	2,829	100.0%

- La participación por género fue mayor la masculina con 68.5% con respecto al total, y la femenina con un 31.5%; lo que es congruente con la participación de las mujeres en los gobiernos municipales.

GENERO	PARTICIPACION	%
Femenino	891	31.5%
Masculino	1,938	68.5%
Total	2,829	100.0%

- El análisis de la información del Programa en el segundo semestre de 1998, muestra que la asistencia total a los cursos cortos fue de 1,288, correspondiendo 489 para la Región Central y 799 participantes a la Región Norte.
- En la Región Central las sedes que tuvieron mayor asistencia fueron en su orden las siguientes: Choluteca 117, Comayagua con 86; Danlí 75; La Esperanza 74, Juticalpa 71 y Tegucigalpa 66 participantes.- En esta Región la asistencia promedio por un curso fue de 40 participantes superando en un 100% la meta establecida en el convenio, la cual es de 20 participantes.
- En la Región Norte las sede con mayor participación fueron Santa Rota de Copán con 164; Ocatepeque con 148; San Pedro Sula con 144; Santa Bárbara 104; Tocoa 86; Gracias 82; y La Ceiba con 71 asistentes.

- En la Región Norte la asistencia promedio por cada curso fué de 44 participantes.- Mientras que el promedio de participación a nivel nacional fué de 43 participantes, superando la meta establecida en el convenio en 107%.
- En el segundo semestre de 1998, el 46.8% de los participantes recibieron el curso de Administración Presupuestaria, el 41.4% asistieron al curso de Planeación Estratégica y el 11.8% asistieron al Curso de Gestión Municipal; este último curso fue impartido solo en 4 sedes, ya que en las demás sedes se impartió en el primer semestre de 1998.
- La edad de los participantes oscila entre 20 y 50 años, equivalente a 84.3%, lo cual muestra que los funcionarios municipales son razonablemente jóvenes.
- Los ingresos mensuales de los participantes en 1998, presentan su mayor peso en los rangos de Lps.500.00 a 1,000, con el 29.0%, de 1,000.01 – 3,000 31.5%. Por otra parte los rangos 3,000.01 – 5,000.00, tiene un 12.4%, de 5,000.01 – 10,000 9.3%, de 10,000.01 y más un 15.2%.

Lo anterior muestra una disparidad en los ingresos personales de los funcionarios municipales.

A N E X O S

PARTICIPACION POR SEDE

ANO 1998

REGION CENTRAL

SEDE	PARTICIPACION	PORCENTAJE
TEGUCIGALPA	271	21.7%
COMAYAGUA	172	13.8%
EL PARAISO	183	14.6%
JUTICALPA	160	12.8%
CHOLUTECA	247	19.8%
LA ESPERANZA	217	17.4%
TOTAL	1250	100.0%

PARTICIPACION POR SEDE

AÑO 1998

REGION NORTE

SEDE	PARTICIPACION	PORCENTAJE
SAN PEDRO SULA	413	26.2%
LA CEIBA	166	10.5%
TOCOA	190	12.0%
GRACIAS	138	8.7%
SANTA BARBARA	197	12.5%
SANTA ROSA DE COPAN	259	16.4%
OCOTEPEQUE	216	13.7%
TOTAL	1579	100.0%

PARTICIPACION POR SEDE Y CURSO

AÑO 1998

REGION CENTRAL

SEDE	CURSO													
	FORT. MUNI. Y LIBERAZO		LEGISLACION MUNICIPAL I		LEGISLACION MUNICIPAL II		GESTION MUNICIPAL		PLANEACION ESTRATEGICA		ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA		TOTAL	
	Parte.	%	Parte.	%	Parte.	%	Parte.	%	Parte.	%	Parte.	%	Parte.	%
TEGUCIGALPA	79	100%	51	20.8%	46	17.0%	30	17.3%	26	10.7%	40	16.3%	271	21.7%
COMAYAGUA			24	9.8%	26	9.8%	36	20.8%	41	16.8%	45	18.4%	172	13.8%
EL PARAISO			40	16.3%	47	17.8%	21	12.1%	35	14.3%	40	16.3%	183	14.5%
JUTICALPA			26	10.6%	36	13.8%	27	15.0%	30	12.3%	41	16.7%	160	12.6%
CHOLUTECA			49	20.0%	54	20.8%	27	15.6%	72	29.5%	45	18.4%	247	19.5%
LA ESPERANZA			55	22.4%	56	21.2%	32	18.5%	40	16.4%	34	13.9%	217	17.4%
TOTAL	79	100%	246	100.0%	264	100.0%	173	100.0%	244	100.0%	245	100.0%	1250	100.0%

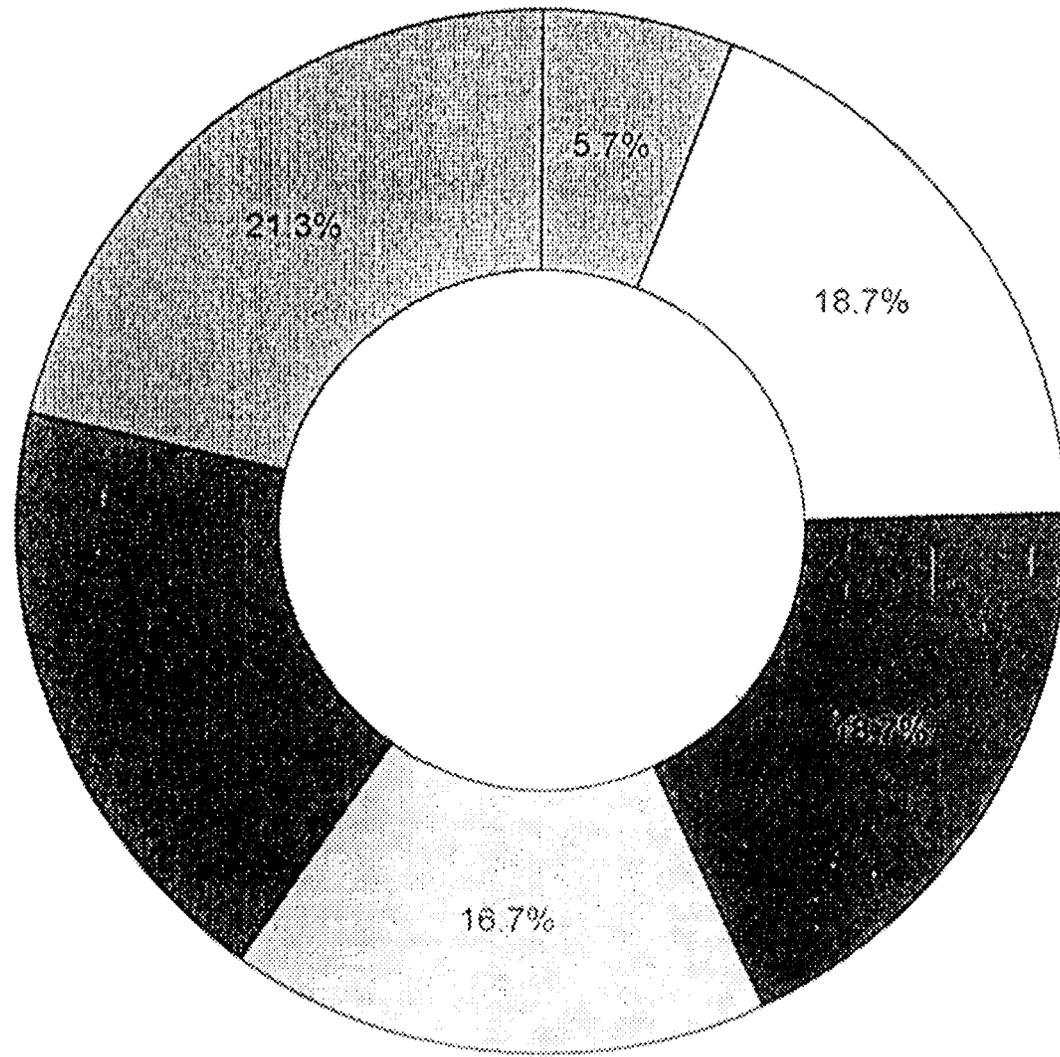
PARTICIPACION POR CURSO Y SEDE

AÑO 1998

REGION NORTE

SEDES	CURSOS													
	FORTALECIMIENTO MUNICIPAL		LEGISLACION MUNICIPAL I		LEGISLACION MUNICIPAL II		GESTION MUNICIPAL		PLANIFICACION ESTRATEGICA		ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA		TOTAL	
	PARTIC.	%	PARTIC.	%	PARTIC.	%	PARTIC.	%	PARTIC.	%	PARTIC.	%	PARTIC.	%
BAN PEDRO SULA	83	100.0%	74	26.0%	40	16.1%	72	24.1%	70	24.1%	74	21.0%	413	28.2%
LA CERRA			36	12.6%	27	10.2%	32	11.0%	23	8.0%	48	13.4%	166	10.8%
TOCCA			24	8.4%	37	14.0%	43	14.4%	40	14.0%	46	13.0%	180	12.0%
GRACIAS			33	11.6%	23	8.7%	28	9.4%	27	9.3%	27	7.6%	139	9.0%
SANTA BARBARA			42	16.0%	51	19.2%	26	18.0%	36	12.4%	43	12.0%	197	14.4%
SANTA ROSA DE COPAN			42	16.0%	53	20.0%	43	8.4%	52	18.0%	88	18.3%	289	18.3%
OCOTEPEQUE			34	11.6%	34	13.0%	66	14.4%	42	14.5%	90	14.0%	218	13.0%
TOTALES	83	100%	288	100%	288	100%	289	100%	289	100%	367	100%	1879	100%

PARTICIPACION POR CURSO 1998



- FORTALECIMIENTO MDR Y UBRAZGO
- LEGISLACION MUNICIPAL I
- LEGISLACION MUNICIPAL II
- GESTION MUNICIPAL
- PLANIFICACION ESTRATEGICA
- ADMISION PRESUPUESTARIA

PARTICIPACION POR SEDE Y GRUPO META

AÑO 1998

REGION CENTRAL

SEDES	GRUPO META									
	ALCALDES		REGIDORES		PERSONAL TEC. Y ADMON		LIDERES		TOTAL	
	PARTO.	%	PARTO.	%	PARTO.	%	PARTO.	%	PARTO.	%
TEGUCIGALPA	115	40.2%	49	17.7%	107	15.6%	0	0.0%	271	26.2%
COMAYAGUA	29	10.1%	33	11.9%	109	15.9%	1	100.0%	172	10.5%
EL PARAISO	29	10.1%	47	17.0%	107	15.6%	0	0.0%	183	12.0%
JUTICALPA	21	7.3%	29	10.5%	110	16.0%	0	0.0%	160	9.0%
CHOLUTECA	39	13.6%	62	22.4%	146	21.3%	0	0.0%	247	12.4%
LA ESPERANZA	53	18.5%	57	20.6%	107	15.6%	0	0.0%	217	16.4%
TOTALES	286	100.0%	277	100.0%	686	100.0%	1	100.0%	1250	86.5%

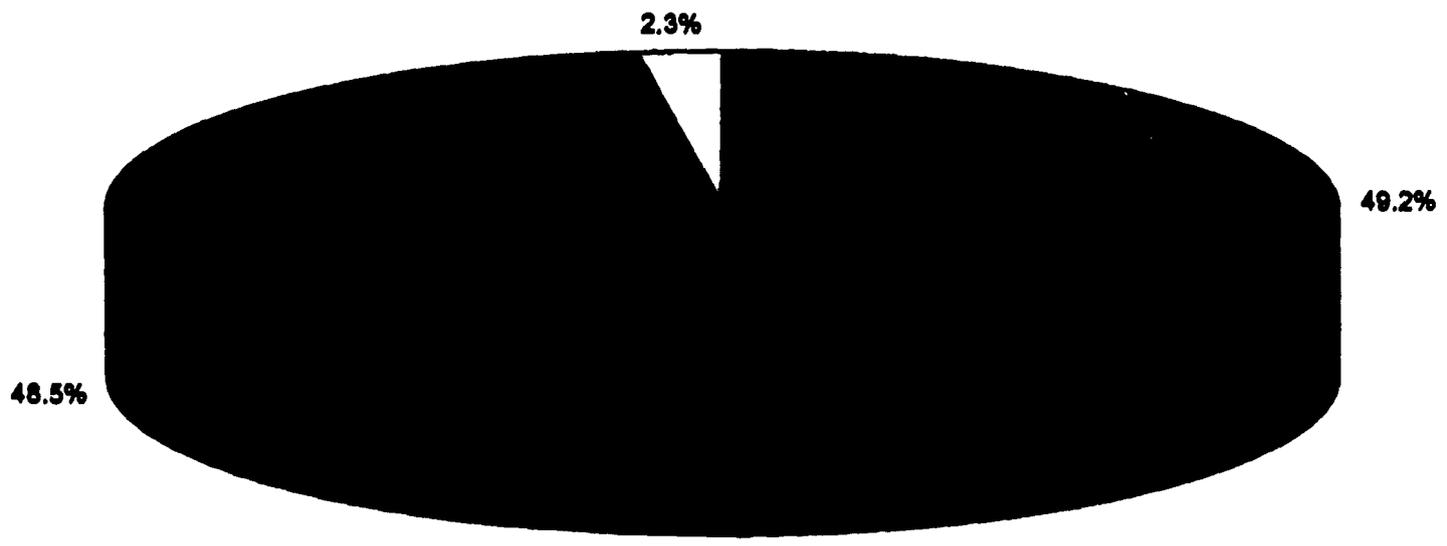
PARTICIPACION POR SEDE Y GRUPO META

AÑO 1998

REGION NORTE

SEDES	GRUPO META									
	ALCALDES		REGIDORES		PERSONAL TEC. Y ADMON		LIDERES		TOTAL	
	PARTG.	%	PARTG.	%	PARTG.	%	PARTG.	%	PARTG.	%
SAN PEDRO SULA	112	33.0%	163	33.3%	135	20.0%	3	4.7%	413	26.2%
LA CEIBA	24	7.1%	52	10.6%	88	13.0%	2	3.1%	166	10.5%
TOCOA	28	8.3%	72	14.7%	89	12.6%	1	1.6%	190	12.0%
GRACIAS	29	8.6%	34	7.0%	59	8.6%	16	25.0%	138	9.0%
SANTA BARBARA	42	12.4%	50	10.2%	92	13.4%	13	20.3%	197	12.4%
SANTA ROSA DE COPAN	57	17.0%	67	14.0%	118	17.2%	17	26.6%	259	16.4%
OCOTEPEQUE	47	14.0%	52	10.6%	105	15.3%	12	18.8%	216	14.0%
TOTALES	339	100%	490	100%	666	100%	64	100%	1579	100%

**Participación por Grupo Meta
1998**



- Alcaldes y Regidores
- personal tecnico y Administrativo
- Lideres Comunales

**PARTICIPACION PORCENTUAL DE HOMBRES Y MUJERES
POR CADA SEDE
AÑO 1998**

REGION CENTRAL

SEDE	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje
TEGUCIGALPA	79	29.2%	192	70.8%	271	100.0%
COMAYAGUA	77	44.8%	95	55.2%	172	100.0%
EL PARAISO	77	42.1%	106	57.9%	183	100.0%
JUTICALPA	65	40.6%	95	59.4%	160	100.0%
CHOLUTECA	77	31.2%	170	68.8%	247	100.0%
LA ESPERANZA	46	21.2%	171	78.8%	217	100.0%

26

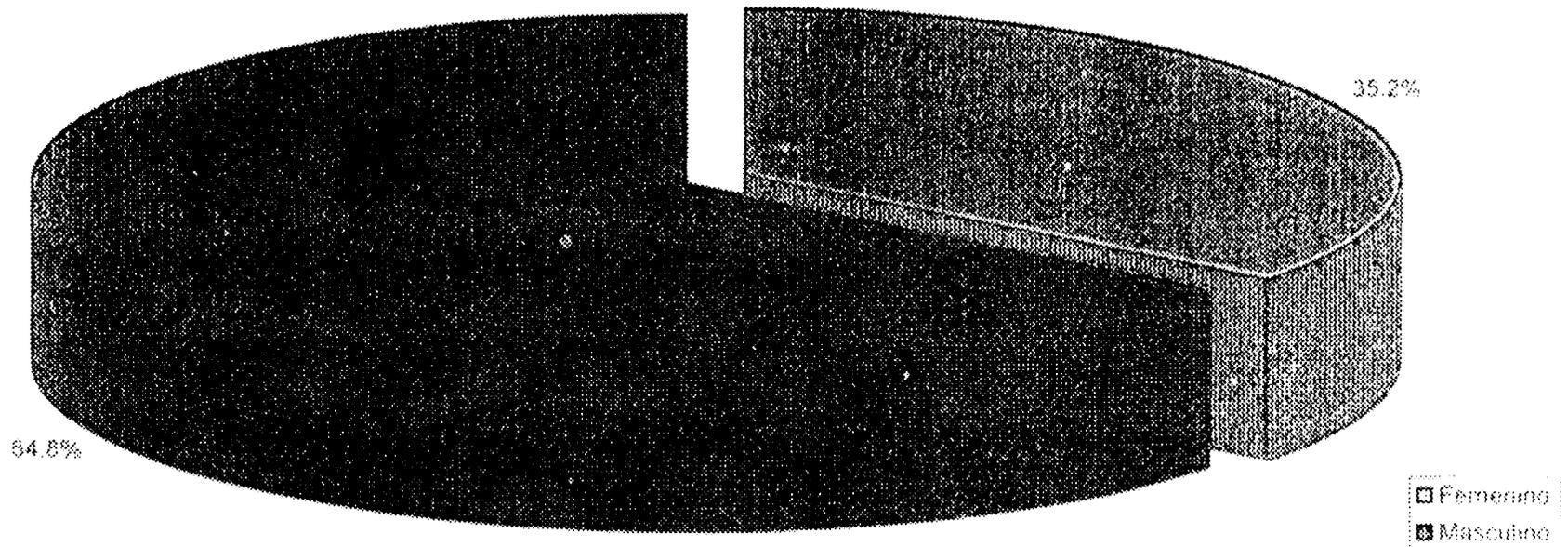
PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y GENERO

AÑO 1998

REGION NORTE

SEDES	GENERO					
	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	PARTICIPANTES	%	PARTICIPANTES	%	PARTICIPANTES	%
SAN PEDRO SULA	127	8.00%	286	18.11%	413	26.16%
LA CEIBA	65	4.11%	101	6.39%	166	10.51%
TOCOA	62	4.00%	128	8.18%	190	12.03%
GRACIAS	18	1.13%	120	7.59%	138	8.73%
SANTA BARBARA	54	3.40%	143	9.05%	197	12.48%
SANTA ROSA DE COPAN	87	5.50%	172	11.00%	259	16.41%
OCOTEPEQUE	57	4.00%	159	10.06%	216	13.68%
TOTALES	470	30%	1109	70%	1579	100%

Participación por genero a nivel nacional
1998



PARTICIPACION POR NIVEL EDUCATIVO Y GENERO

AÑO 1998

REGION CENTRAL

NIVEL EDUCATIVO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje
PRIMARIA COMPLETA	81	12.1%	185	22.3%	236	18.9%
PRIMARIA INCOMPLETA	7	1.7%	115	13.9%	122	9.8%
SECUNDARIA COMPLETA	201	47.7%	258	31.1%	459	36.7%
SECUNDARIA INCOMPLETA	57	13.5%	120	14.5%	177	14.2%
UNIVERSIDAD COMPLETA	24	5.7%	45	5.4%	69	5.5%
UNIVERSIDAD INCOMPLETA	45	10.7%	56	6.8%	101	8.1%
NO CONTESTO	36	8.6%	50	6.0%	86	6.9%
TOTAL	421	100%	829	100%	1250	100%

PARTICIPACION POR NIVEL EDUCATIVO Y GENERO

AÑO 1998

REGION NORTE

NIVEL EDUCATIVO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje	Participación	porcentaje
PRIMARIA COMPLETA	58	12.4%	277	25.0%	335	21.2%
PRIMARIA INCOMPLETA	11	2.4%	127	11.4%	138	8.7%
SECUNDARIA COMPLETA	299	63.4%	395	36.0%	694	44.0%
SECUNDARIA INCOMPLETA	44	9.4%	86	7.7%	130	8.2%
UNIVERSIDAD COMPLETA	27	5.8%	132	11.9%	159	10.1%
UNIVERSIDAD INCOMPLETA	26	5.6%	69	6.2%	95	6.0%
NO CONTESTO	5	1.1%	23	2.1%	28	1.8%
TOTAL	470	100%	1109	100%	1579	100%

**PARTICIPACION POR NUMEROS DE AÑOS TRABAJADOS
EN LA MUNICIPALIDAD EN FORMA CONTINUA**

AÑO 1998

REGION CENTRAL

NUMEROS DE AÑOS	PARTICIPACION	PORCENTAJE
RECIENTE	839	67.1%
1 AÑO	67	5.4%
2 AÑOS	36	2.9%
3 AÑOS	38	3.0%
4 AÑOS	76	6.1%
5 AÑOS	36	2.9%
MAS DE 5 AÑOS	79	6.3%
NO CONTESTARON	79	6.3%
TOTAL	1250	100.0%

**PARTICIPACION POR NUMEROS DE AÑOS TRABAJADOS
EN LA MUNICIPALIDAD EN FORMA CONTINUA**

AÑO 1998

REGION NORTE

NUMEROS DE AÑOS	PARTICIPACION	PORCENTAJE
RECIENTE	962	60.9%
1 AÑO	137	8.7%
2 AÑOS	41	2.6%
3 AÑOS	34	2.2%
4 AÑOS	100	6.3%
5 AÑOS	56	3.5%
MAS DE 5 AÑOS	103	6.5%
NO CONTESTARON	146	9.2%
TOTAL	1579	100.0%

PARTICIPACION POR EDAD

AÑO 1998

REGION CENTRAL

EDAD	PARTICIPACION	PORCENTAJE
20 AÑOS - 29 AÑOS	264	21.1%
30 AÑOS - 39 AÑOS	416	33.3%
40 AÑOS - 49 AÑOS	353	28.2%
50 AÑOS - 59 AÑOS	190	15.2%
60 AÑOS Y MAS	20	1.6%
NO INFORMO	7	0.6%
TOTAL	1260	100.0%

PARTICIPACION POR EDAD

AÑO 1998

REGION NORTE

EDAD	PARTICIPACION	PORCENTAJE
20 AÑOS - 29 AÑOS	377	23.9%
30 AÑOS - 39 AÑOS	506	32.0%
40 AÑOS - 49 AÑOS	470	29.8%
50 AÑOS - 60 AÑOS	193	12.2%
60 AÑOS Y MAS	30	1.9%
NO INFORMO	3	0.2%
TOTAL	1579	100.0%

60

PARTICIPACION POR SEDE Y EDAD

AÑO 1998

REGION NORTE

SEDES	EDAD						TOTAL
	20 - 29 AÑOS	30 - 39 AÑOS	40 - 49 AÑOS	50 - 59 AÑOS	60 AÑOS Y MAS	NO INFORMO	
SAN PEDRO SULA	73	137	120	71	11	3	415
LA CEIBA	31	60	59	14	0	0	164
TOCOA	28	55	86	17	4	0	190
GRACIAS	45	45	32	16	0	0	138
SANTA BARBARA	58	55	53	31	0	0	197
SANTA ROSA DE COPAN	70	91	57	32	9	0	259
OCOTEPEQUE	72	63	63	12	6	0	216
TOTAL	377	506	470	193	30	3	1579

PARTICIPACION DE ACUERDO A LOS INGRESOS MENSUALES

AÑO 1998

REGION CENTRAL

INGRESOS MENSUALES	PARTICIPACION	PORCENTAJE
500.00 - 1000.00	379	30.3%
1000.01 - 2000.00	395	31.6%
2000.01 - 3000.00	203	16.2%
3000.01 - 5000.00	133	10.6%
5000.01 - 10000.00	75	6.0%
10000.01 Y MAS	11	0.9%
NO INFORMO	54	4.3%
TOTAL	1250	100%

PARTICIPACION DE ACUERDO A LOS INGRESOS MENSUALES

AÑO 1998

REGION NORTE

INGRESOS MENSUALES	PARTICIPACION	PORCENTAJE
500.00 - 1000.00	443	28.1%
1000.01 - 2000.00	62	3.9%
2000.01 - 3000.00	229	14.5%
3000.01 - 5000.00	217	13.7%
5000.01 - 10000.00	189	12.0%
10000.01 Y MAS	419	26.5%
NO INFORMO	20	1.3%
TOTAL	1579	100%