CENTRE SONGHAI

Centre de Formation, de Production,
de Recherche et de Vulgarisation en Agriculture durable

RAPPORT ANNUEL 1998

Tel (229) 22 50 92 / 22 28 81 / 22 28 84 Fax (229) 22 20 50
BP 597 Porto-Novo - E-mail songhai.benin@intnet.bj

A

TABLE DES MATIERES

TITRE	PAGE
INTRODUCTION	1
CHAPITRE I LES ACTIVITES DE FORMATION	
I LA FORMATION NIVEAU I	
1 LES DOMAINES D'ACTION	6
a) La formation des éleves fermiers	
b) La formation des stagiaires	
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES	8
II LA FORMATION NIVEAU II	
1 LES DOMAINES D'ACTION	9
a) La pré-installation des éleves fermiers	
b) Le suivi / accompagnement des fermiers	
c) Les fermiers pilotes	
d) La coordination des fermiers	
e) Les coopératives et groupements	
▫ *Le groupement Hwenusu de Kinwedji*	
▫ *Le groupement de Tchi*	
▫ *Les coopérateurs de Savalou*	
f) Les autres réalisations	
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES	16
III FORMATION NIVEAU III	
1 LES DOMAINES D'ACTION	19
a) Les stages de formation interne	
b) Les stages de terrain inspiration ou recyclage	
c) Les activites de Conseils et Etude	
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES	21
CHAPITRE II LA GESTION DES MEMBRES ET DES PARTENAIRES	
IV LA GESTION DES MEMBRES	
1 LES DOMAINES D'ACTION	22
a) Les mouvements des membres	
b) L accompagnement	

- *L accompagnement a l'intégration des nouveaux*
- *L accompagnement des membres integres*

c) L evaluation

d) Le suivi logistique

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 25

V LA GESTION DES PARTENAIRES

1 LES DOMAINES D'ACTION 26

a) Les partenaires techniques et financiers

- *La Coopération Française et le C C F D*
- *La Fondation de France*
- *Rabobank Foundation*
- *U S A.I D*
- *CO DEV Toulouse*
- *Songhai Chasselay*
- *Solidarité Songhai*
- *La Paroisse Saint André de Froissy*
- *Songhaï France*
- *Le H C R*

b) Les reseaux d'échange

- *Le réseau ASFODEVH*
- *Le réseau SID*

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 32

CHAPITRE III · LES ACTIVITES DE COMMUNICATION

VI LA DOCUMENTATION / INFORMATION

1 LES DOMAINES D'ACTION 34

a) Le centre de documentation

- *La Bibliothèque*
- *La Photothèque*
- *La Vidéotheque*

b) Les publications

- *Le Flash Info*
- *L Aigle de Songhai*
- *Les plaquettes didactiques*

c) Les autres réalisations

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 37

VII L'INFORMATIQUE / ELECTRONIQUE

1 LES DOMAINES D'ACTION 38

a) Le réseau interne

b) Le reseau externe

c) *Les autres realisations*
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 40

CHAPITRE IV LES ACTIVITES DE PRODUCTION AGRICOLE

VIII LA PRODUCTION ANIMALE

1 LES DOMAINES D'ACTION 41
a) La Volaille
b) Les Mammiferes
c) Les autres réalisations
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 46

IX LES RESSOURCES NATURELLES

1 LES DOMAINES D'ACTION 48
a) La Pisciculture
b) Le Village Songhai
c) L'Agriculture
d) La Recherche / Expérimentation
e) Les Energies Renouvelables
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 50

CHAPITRE V L' AGRO-INDUSTRIE ET SERVICES

X LA TRANSFORMATION

1 LES DOMAINES D'ACTION 52
a) Les produits laitiers
b) Les fruits
c) Les produits pâtissiers
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 53

XI L'ABATTOIR / CHARCUTERIE

1 LES DOMAINES D'ACTION 54
a) L'abattage des animaux
b) La charcuterie
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 55

XII LA COMMERCIALISATION DES PRODUITS AGRICOLES

1 LES DOMAINES D'ACTION 57
a) La vente externe ou vente a domicile
b) La vente interne / le poste de vente
c) L organisation des fêtes de fin d année

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 58

XIII L'ACCUEIL

1 LES DOMAINES D'ACTION 60
a) La Restauration
b) L'Hébergement
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 61

CHAPITRE VI LES FINANCES ET APPROVISIONNEMENT

XIV L'APPROVISIONNEMENT

1 LES DOMAINES D'ACTION 62
a) Les matieres premières
b) Les autres produits
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 64

XV LA COMPTABILITE

1 LES DOMAINES D'ACTION 65
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 66

CHAPITRE VII LES TECHNOLOGIES APPROPRIEES MECANIQUE

XVI LE PARC AUTO / MECANIQUE AUTO

1 LES DOMAINES D'ACTION 67
a) Le Parc Automobile
b) *La Mécanique Automobile*
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 68

XVII LA FABRICATION MECANIQUE

1 LES DOMAINES D'ACTION 69
a) La conception
b) La construction métallique
c) La construction mécanique
d) La construction galvanisée
2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES 71

CHAPITRE VIII LES NOUVEAUX PROJETS

XVIII L'EXTENSION SONGHAI SAVALOU 72
XIX. L'EXTENSION SONGHAI PARAKOU 75
XX LE CENTRE DES REFUGIES 76

CHAPITRE VIII · LES AUTRES SERVICES

XXI L'ASSURANCE VOIRIE 78
XXII LE RESEAU ELECTRICITE-EAU
XXIII LES AMENAGEMENTS ET CONSTRUCTIONS
XXIV LA SECURITE INTERNE 79

CONCLUSION 80

ANNEXES

ANNEXE 1 ORGANIGRAMME DE SONGHAI 1998

ANNEXE 2 GRILLE D'EVALUATION DES MEMBRES

ANNEXE 3 ORGANIGRAMME DE SONGHAI 1999

ANNEXE 4 · PLANNING DES FORMATIONS 1998

ANNEXE 5 BUDGET 98 + RESULTAT GLOBAL

F

INTRODUCTION

Durant les douze (12) premieres annees de son existence le Centre Songhai centre de formation de production agrobiologique de recherche et de vulgarisation s est considerablement enrichi tant de ses propres activites que des experiences des autres Et les activites ou services qu il offre aussi bien a l interne qu a l externe se sont renforces L an 1997 fut pour Songhai une nouvelle etape de consolidation de ses acquis sur le plan de la production agricole et para agricole de la formation et de l information avec une structuration et un fonctionnement plus adaptes aux realites du Centre Mais c est en 1998 que le Centre suite a ces divers reajustements a pu d une certaine maniere mesurer les resultats des nouvelles structures de gestion mises en place au niveau des departements / sections

Le present rapport propose une description des domaines d action des divers departements avec une analyse des realisations et les nouvelles perspectives qui decoulent des diverses difficultes rencontrees lors des diverses actions Il ne suit donc pas l ordre rigoureux des departements au sein des pôles (cf Annexe I Organigramme de Songhai en 1998) mais il respecte les structures dans leur specificite Il se penchera sur les activites de formation la gestion du personnel et des partenaires la Communication la production agricole les agro industries et services les technologies appropriees en mecanique les finances et approvisionnement les services generaux et les entites Songhai a travers les nouveaux projets d extension

Pour ce qui concerne les activites de formation qui constituent la raison d etre meme du centre il est a noter qu elles etaient parties integrantes du departement Production Formation Et c est en 1998 vu l importance de la formation que la decision a ete prise de la detacher a nouveau de la production et mettre en place un systeme de gestion de la formation des eleves et des stagiaires suivant le type de public le niveau d experience la duree de formation etc Ainsi l annee 1998 a connu un renforcement de l equipe et une gestion commune des stages qui ont permis au Centre d accueillir en tout 83 eleves dont 18 filles et 235 stagiaires de divers horizons

Cette hausse du nombre de formes consacre bien les efforts effectues pour l amelioration et la promotion des animations Le defi de l annee 1998 etant de permettre a un public plus large et plus varie de s interesser et s inspirer des experiences du Centre le nombre de stagiaires etrangers (non beninois) ayant sejourne au Centre (73%) et les services d Etude et Conseil offerts temoignent bien d une reussite qu il reste a exploiter

Au niveau interne plusieurs stages de formation sont organises sur site a Songhai (les stages) et ailleurs (au Benin Nigeria Togo) ce qui a facilite une meilleure eclosion des competences pour une plus grande efficacite dans le travail et les prestations

Dans le cadre du renforcement des capacites des pôles le recrutement de 36 personnes a ete effectue dans les divers pôles de developpement social et economique Et un systeme d accompagnement a ete mis en place pour permettre une meilleure integration de ceux-ci a travers une connaissance plus approfondie de leur cadre de travail (Porto-Novo Savalou Parakou Ilaro) et une prise en compte de leurs capacites

Pour ameliorer les capacites de ses membres, un nouveau systeme d'evaluation a ete mis en place (cf grille d evaluation en annexe 2) qui implique plus le collaborateur et vise a le faire participer a la detection de ses lacunes et a l'amelioration de ses competences Quant a la logistique, elle aura servi a renforcer la reconnaissance de Songhai en tant qu'institution cooperative CCSB[1] un programme d appropriation des membres eux-mêmes de leur nouveau statut de cooperateurs

Au niveau des relations avec les partenaires, un renforcement des liens s est effectue grâce a des visites regulieres, une meilleure connaissance mutuelle et une participation active des divers partenaires tant technique que financiers a nos projets de developpement C'est le cas du C C F D [2], de l Action Carême Suisse de DANIDA[3], de l'USAID[4], et de divers partenaires français a savoir CODEV Toulouse[5] Songhai Chasselay, Solidarite Songhai Paroisse Froissy - Saint Andre et Songhai France De nouveaux partenaires ont accorde leur soutien au cours de cette annee a savoir Rabobank, Maastricht, Fondation de France a travers une Collecte pour les jeunes installes pour principalement l appui aux fermiers et le renforcement de nos activites de formation

Le pôle Communication quant a lui, a travers le departement Informatique / Electronique a mis de nouveaux equipements informatiques a la disposition de divers departements (Approvisionnement Information / Documentation, Partenaires, Nouveaux projets Formation I II III, et Comptabilite) et assure leur maintenance , ceci a permis un traitement plus rapide et efficace des donnees au sein des departements cites Il a egalement facilite l acces des departements au courrier electronique pour une circulation plus rapide des informations
L'edition et la reedition des plaquettes didactiques, les publications de bulletins d information interne prospectus et autres revues ont ouvert une nouvelle page du traitement de l information a Songhai

Outre ces acquis le centre a marque un pas decisif au niveau de ses activites economiques
L agrandissement des superficies cultivables a favorise un essor de la production vegetale qui atteint a ce jour 5ha sur le site de Porto-Novo
De même au niveau de la production animale, le taux de ponte ameliore par la qualite de l alimentation a atteint en moyenne 60 % Une gestion strategique des ateliers de production cadre de formation des eleves et stagiaires, a permis une reduction du coût de production et un amoindrissement progressif des difficultes techniques rencontrees L intensification de la production de certains mammiferes tels que les aulacodes et volailles telles que les dindons a permis de rentabiliser ce secteur de production Les resultats assez encourageants obtenus cette annee n ont certes pas pris en compte la production des porcs qui sont frappes par la legislation qui a interdit la vente du porc bien que Songhai n'ait pas ete touche par la peste porcine

---

[1] Centre Cooperatif Songhai Benin
Comite Catholique contre la Faim et pour le Developpement
[3] Danish International Development Agency
[4] United States Agency for International Development
Cooperation et Developpement Toulouse

I a levee de l'interdiction intervenue en decembre n a pas permis a cette section de la production de realiser son habituel chiffre d affaires

Dans le domaine de l experimentation divers produits ont ete soumis a des analyses dans des laboratoires agrees tels que celle de l'I I T A [6] ce qui a permis de rendre leur production plus operationnelle, de multiplier et constituer une banque de donnees de ces produits mis en experimentation sur les animaux

La Transformation des produits agricoles a connu une nouvelle phase de son evolution avec l'achat et l'installation du PROSOYA, materiels de fabrication de lait de soja et la conservation des produits transformes

De même la vente des produits de fabrication Songhai, sur site ou a domicile a savoir les produits issus de l'abattage de la transformation et les vivres frais ont avec la nouvelle politique de vente mise en place par le comite de commercialisation, fait nettement augmenter le chiffre d'affaires du departement Commercialisation Ceci etant la preuve de l interet croissant du public quant a la qualite de la production agricole

L accueil de nombreux groupements et organismes tant prives qu etatiques en seminaire conference ou reunion au centre a facilite la promotion du cadre d accueil de Songhai et de la restauration le chiffre d'affaires obtenu dans ce secteur a participe au rehaussement des secteurs / departements deficitaires

Le departement Approvisionnement dont l objectif principal est en concert avec le service de Comptabilite de « *cibler les sources directes d approvisionnement et procurer a l institution les moyens de satisfaire ses besoins en denrees alimentaires produits veterinaires fournitures de bureau matieres premieres produits veterinaires et autres moins chers et de bonne qualite* » a pu au cours de l annee 1998 non seulement reduire le cout d achat grace a un systeme de mise en concurrence des fournisseurs mais surtout prospecter de nouveaux marches (Inde, Senegal, etc) Enfin grâce aux nouveaux equipements informatiques mis a sa disposition il a pu gerer de maniere plus efficace et rapide les donnees / materiels qui lui parviennent

Fidele a sa vision qui est celle de « doter le Centre d un systeme de gestion comptable et financiere pouvant servir de reference a l entreprenariat agricole en Afrique » le departement Comptabilite / Gestion / Finances a favorise la mise en place d un systeme de gestion comptable budgetaire, operationnel repondant a la fois aux nouvelles exigences des partenaires et aux besoins de gestion du Centre le bilan financier en annexe 5 en temoigne

La gestion et l'organisation des deplacements des membres du Centre sont fonction des besoins et assurees par le departement Parc Auto / Mecanique Auto qui s est attele tout le long de l'annee a amenuiser les depenses liees a l'utilisation des vehicules et leur maintenance Aussi pour faire face aux demandes pressantes des animateurs de terrain et aux Extensions de Songhai

[6] International Institute for Tropical Agriculture

ce departement a mis en circulation 8 vehicules legers et un camion benne portant le nombre total de vehicules a 30 repartis sur les 4 sites de Songhai
La construction d un nouveau garage et l achat de divers equipements a permis aux membres d'assurer une gestion rentable de ce departement

Enfin, afin de creer un cadre porteur plus adapte aux besoins de formation du Centre et pour vulgariser au niveau des masses paysannes et fermieres les technologies appropriees a la production agricole, le departement Mecanique Fabrication s'est developpe au cours de l'annee Et conformement a ses objectifs de developpement, il a conçu de nouveaux equipements et machines agricoles fiables et efficaces, renforce le contrôle de la qualite de ses machines puis effectue la formation tant technique qu'humaine de ses membres pour une meilleure utilisation de ces outils Des actions de promotion de ces machines a travers des seances de demonstration dans les campagnes et diverses foires, ont contribue a l'augmentation de la demande et suscite un plus grand interêt au niveau du public Ainsi, 35 pompes et 16 diverses presses (presse a manioc Bielenberg, Kaltech), des râpeuses, egreneuses a mais, sechoirs, decortiqueuse d'arachide moulin, velo triporteur ont ete vendus , sans compter la fabrication pour usage interne de couveuses, sechoirs solaires, velo triporteur, mangeoires, abreuvoirs etc

Outre tous ces domaines d activites le centre Songhai dans son developpement et conformement a sa vision a consolide ses projets d'extension dans diverses regions du pays Ainsi, la mise en place d infrastructures et equipements sur le site de Savalou s'est achevee cette annee et au debut du mois de janvier 1999, ce site accueille en formation la premiere promotion d'eleves et stagiaires
Le demarrage des constructions au niveau du site de Parakou est desormais une realite apres les travaux d'amenagement qui s'effectuent sur le site

Les multiples realisations du Centre ci-dessous resumees le respect des delais dans les travaux, la fiabilite de son systeme comptable, sa gestion de l approvisionnement et son l engagement, lui ont valu l interêt et la confiance d organismes tels que le H C R [7] dont la representation nationale a confie au centre la construction d un cadre d'implantation d un centre de 1600 refugies a Kpomasse au Benin et par la suite, la formation de refugies et d autochtones aux techniques d'animation et de production agricole

La consolidation des acquis de la cooperative passe par un entretien et suivi des amenagements et constructions Ainsi, une section Services generaux s'occupe de la voirie (adduction d'eau et espace verts), de l'alimentation en eau et electricite, des nouvelles constructions en collaboration avec les departements / pôles concernes de l entretien des bâtiments et de la securite interieure

Aussi, le Centre Songhai peut-il affirmer grâce a ses experiences, ses acquis, que la responsabilite et l'engagement, de même que la mise en valeur des competences / capacites de chacun et de tous contribuent en premier lieu au developpement harmonieux de ses activites et donc a l'atteinte des divers objectifs des divers departements

---

Haut Commissariat des Refugies

Un surcroît d'effort s'avere indispensable pour une amelioration en qualite des ressources materielles et humaines et contribuerait a la mise en place d une nouvelle politique d orientation du Centre plus agressive et plus rentable Ainsi face a la dimension actuelle du Centre (superficie nombre etc) et au nouveau schema d evolution du Centre un nouveau chantier est mis en place avec un reajustement et une nouvelle organisation du fonctionnement et de l'organisation même du centre qui devra servir a consolider et sauvegarder les acquis et a ameliorer nos performances pour une meilleure competitivite (cf Annexe 3 Organigramme 1999)

LES ACTIVITES DE FORMATION

I. LA FORMATION NIVEAU I

Au debut de l'annee 1998, le travail de la renovation de la formation etait au cœur de la formation des eleves fermiers et des stagiaires Il s'agissait d'adapter la formation non seulement a l evolution du centre (nombre de membres et d'activites etc) mais aussi a l evolution du mouvement Songhai et au developpement des activités pour plus d'efficacite au niveau de la formation afin que les apprenants soient formes dans une ambiance et cadre porteur de l'entreprenariat Ainsi s'explique la restructuration qu'a entraîne la naissance de ce nouveau departement qu est la Formation Niveau I

1 LES DOMAINES D'ACTION DE LA FORMATION NIVEAU I

Depuis 1997 la formation evoluait ensemble avec la production Mais suite aux difficultes rencontrees et afin de redynamiser la formation, il a ete mis en place une structure de reflexion sur la formation De cette structure est ressorti un travail de renovation qui a mobilise les membres des differents secteurs de production du Centre Ainsi depuis juillet 1998 grâce a la participation de toute la communaute, la formation compte en son sein un charge de formation aide d une equipe d'appui permanente a la formation (3 personnes) l equipe pedagogique est composee de personnes ressources du centre – animateurs d'ateliers Son objectif est d'impulser et d harmoniser la formation dans tous les departements de production agricole et para-agricole

Des decisions prises suite aux seances de reflexion, il est ressorti les idees suivantes

- Tout lieu de production constitue un cadre de formation et tout producteur est formateur
- La formation des eleves et stagiaires est desormais sequentielle une sequence est constituee de 2 a 3 modules couvrant une base plus large pour un eveil de conscience de l apprenant Ce n'est donc plus une formation qui compte le nombre d'ateliers de production parcouru par l'apprenant mais celle qui prend en compte les besoins / attentes des apprenants les guide et les eveille ou les fait reagir face au savoir au savoir faire et au savoir être qui leur sont transmis Ce qui entraînerait une certaine specialisation des apprenants avec des competences elargies a tous les domaines (celui qui sait elever la poule doit pouvoir elever la caille par exemple)
- La responsabilite de l'apprenant a partir du contrat de depart avec un engagement clair et un accompagnement soutenu
- Une meilleure structuration de la formation avec un comite d orientation compose de personnes ressources internes et externes a Songhai une equipe pedagogique mobile, l equipe permanente de la formation (3 personnes)
- Une augmentation des competences des formateurs a travers diverses formations
- Une meilleure harmonisation des formations sur tous les sites

a La Formation des elèves fermiers

Sur ce plan, c'est un total de 83 eleves dont 18 filles qui a beneficie de la formation au niveau I toutes promotions confondues
Une promotion de 28 eleves (P_{18}[x]) et une autre de 23 eleves (P_{19}) sont sorties de Songhai au cours de l'annee 1998 Dans le même temps deux autres promotions ont ete acceptees a savoir la P21 et la P22 composees chacune de 32 eleves
Actuellement hormis les stagiaires 92 eleves evoluent sur le terrain

Une evolution notoire de la formation des filles est a noter cette annee avec l introduction de domaines specifiquement feminins de formation tels que l artisanat la transformation l'hygiene et la nutrition, le developpement humain etc De même avec la restructuration du departement Promotion de la Femme, l ensemble des animatrices des departements et ateliers a ete mobilise pour soutenir la formation des filles base sur le Genre

b La Formation des stagiaires

Un nombre total de 72 stagiaires a ete enregistre pendant l annee ecoulee a raison de

- 47 beninois
- 25 etrangers de nationalites diverses (Gabonaise, Camerounaise Togolaise Nigeriane Senegalaise Ivoirienne Burkinabee Française)

La plupart de ces stages sont finances soit par les stagiaires eux-memes ou leurs parents soit par un organisme prive ou etatique Les premiers ont pu acquerir un bon niveau de competence dans les domaines d activites agricoles tandis que les derniers plus consciencieux ont pu acquerir un niveau plus eleve

Avec la renovation de la formation et une reactualisation du deroulement des stages une collaboration est etablie avec le departement de Formation Niveau III Ainsi les demandes sont mieux orientees et un suivi plus regulier est mis en place avec la constitution d un comite de gestion des stages qui gere les animations et veille au suivi des regles de vie mises au point

Pour ce qui concerne a present le cadre de vie des apprenants un amenagement des dortoirs a ete effectue et le nombre de cuisinieres a augmente conformement a la demande des eleves Et le service s'est ainsi ameliore (organisation ustensiles etc)

[x] Promotion d eleves fermiers N° 18

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Des difficultes sont cependant a denombrer a savoir

- Le manque de place au dortoir
- Le manque d animatrices capables de renforcer la competence des filles et les accompagner
- La lourdeur de l-ambiance au niveau du cadre de formation et la difficulte a recruter un maître d internat susceptible de relever le defi
- L ambiance entrepreneuriale peu porteur avec des dossiers de creation d entreprise peu fiables Neanmoins, un effort est fait pour en venir a bout au cours de l annee 1999
- La plus grande difficulte au niveau des stagiaires a ete le probleme de discipline au niveau surtout des stagiaires de la region centrale de l'Afrique qui se sont inscrit pour un stage de longue duree, et leurs difficultes a s'accommoder au regime alimentaire

Le charge des stages a pu prouver sa competence quant a la maîtrise du terrain Cependant avec un surcroît d'accompagnement, une autonomie dans l'analyse et la conception serait possible pour une meilleure gestion des stagiaires

De ces difficultes il ressort que l accent doit être mis sur les points suivants au cours de l annee 1999

- Renforcement de la mise en place du nouveau systeme de formation des eleves et stagiaires
- Amelioration de la formation des stagiaires grâce a la nouvelle formule de gestion mise en place (niveau de competence augmentation du nombre de stagiaires amelioration de la discipline etc)
- Amelioration de la formation des filles (developpement humain, ouverture etc)
- Developpement d une ambiance d'entreprenariat et la formation au developpement humain
- Ouverture d esprit des apprenants au niveau installation analyse etc
- Autosuffisance economique de la formation a 50% au moins
- Nouvelle ambiance du cadre de vie des apprenants avec le recrutement d un maître d internat
- Travail d harmonisation a Savalou et Parakou
- Elevation du niveau de competence, responsabilite, efficacite, initiative de l equipe
- Formation de nouvelles animatrices en collaboration avec le departement de Formation Niveau III

I. LA FORMATION NIVEAU II

La mission du departement Formation Niveau 2-Reseau etant *"d amener les jeunes apres leur formation niveau 1 a s inserer dans l entreprenariat agricole afin de creer peu a peu leurs propres richesses dans un reseau d echange et de mobilisation multiples touchant la production la transformation l approvisionnement et la commercialisation en vue de constituer peu a peu un veritable mouvement pour l emergence d une nouvelle societe durable"*, il s'est fixe cette annee les objectifs suivants pour y arriver

⇒ Promouvoir l'amelioration des moyens et techniques de production et de gestion pour un entreprenariat agricole durable et performant
⇒ Renforcer la collaboration avec la recherche pour l'amelioration des coûts de production et la promotion de la production vegetale sur le terrain
⇒ Promouvoir de plus en plus de fermes viables
⇒ Promouvoir l'emergence d'un reseau d'echanges et de mobilisation autour de leaders paysans

Chaque membre de l equipe s'est engage avec conviction pour mener les activites du departement a bout avec satisfaction aussi bien sur site a Songhai que dans les fermes membres du reseau Aussi l'annee 1998 a t-elle ete marquee par les elements ci-apres

⇒ La rencontre annuelle des fermiers au debut de l'annee 1998
⇒ L engagement des animateurs dans la regularite du suivi avec un accent particulier sur la gestion comptable
⇒ La dynamisation des coordinations regionales
⇒ La mobilisation des cooperateurs et groupements de Tchi
⇒ Les tournees speciales effectuees en collaboration avec divers departements du centre prenant part au renforcement du Reseau Finances, Partenaires, Formation de base Niveau 1, Formation Cadre Niveau 3

Afin de permettre un meilleur suivi et coordination des actions l'equipe du Reseau composee de cinq (5) membres a ete organisee comme suit

⇒ La pre-installation ou second cycle des eleves fermiers est confiee a un animateur (Vincent GBAGLO)
⇒ Le Suivi des installes et l'impression du bulletin d'information "Fermes Actualites' sont confies a l'animateur Eloi Roland BOSSA
⇒ Les cooperatives et groupements, les coordinations regionales et la rencontre annuelle des fermiers sont confies a un troisieme animateur Antoine KANLINTA
⇒ Le secretariat et l'ecoulement des produits des paysans a Lokossa, ville servant de base aux animations du Reseau, sont confies a la Technicienne Claudine ADIKO
⇒ La coordination et l'impulsion de l'equipe chargee d'animer le Reseau et la mise en relation avec les autres departements du Centre Songhai sont assurees par Celestin KINNOUDO

1 LES DOMAINES D'ACTION DE LA FORMATION NIVEAU II

a La Pre-installation des élèves fermiers

Dans le domaine de la Pre-installation des eleves fermiers, deux promotions ont effectue leur evaluation finale a savoir la P_{16} en fevrier et la P_{17} en août 98 La P_{18} etant a mi-parcours, une evaluation a mi-parcours lui a ete faite

De ces evaluations il ressort que la majorite des eleves preferent aller directement sur leur propre installation au lieu de rester un temps sur la ferme d'un autre Certes, des difficultes de terrain ne manqueront pas de survenir mais ils sont prêts a les surmonter et a reussir Sur le terrain, presque tous les fermiers ont demarre par la production vegetale bien que quelques difficultes de terrain subsistent encore Et les interventions des coordinateurs de zone, nous l'esperons facilitera leur insertion dans ce mouvement Un effort de plus en plus appreciable est fait dans la tenue des documents comptables suite aux divers appuis techniques des comptables de Songhai pour le renforcement de leur capacite en gestion / comptabilite

b Le suivi / accompagnement des fermiers

Le deroulement du suivi a ete regulier au cours de l'annee et de qualite a part quelques fermes du Mono qui n'ont malheureusement pas toutes ete visitees pour le 4eme trimestre, mais qui le seront dans la premiere quinzaine de 1999 Une augmentation encourageante de la taille des activites (superficie des cultures, effectif des animaux) est a noter même si le rendement quelque peu bas demeure la preoccupation majeure Ceci a progressivement ameliore les revenus des uns et des autres et la ferme conviction qu ont ces fermiers de reussir, les pousse a s'engager et s'investir avec determination dans le travail

Le tableau ci-apres represente la statistique des fermes suivies avec les elements pris en compte pour l'analyse de leur progression

STATISTIQUE DE PROGRESSION DES FERMES SUIVIES

Zone de	Nbr de fermes	Fermiers			Niv de developpement			Accroissement			[illegible]			[illegible]		Artisanat		Cult Attel	[illegible]	Jeune Dese	Stagiaires	Recyclages	Cahier de Caisse	Grand livre	Fiche de marge
		Femme	Homme	Total	-			Nouvel installe		-	Sans Diffic	Insuffis	Mise a disposit	Gari	Autr										
Vincent C	50	12	53	65	8	10	32	12			10	9	19	6	5	2	10		1	4			27	20	[illegible]
Roland B	15	1	20	21	5	5	5		3		14		1	0	2		7	7			1		13	9	6
Antoine K	36	5	59	54	6	13	17	6	1	4	21	6	6	1	3		9	4	1	1	9	1	24	13	12
TOTAL	101	18	122	140	19	28	54	18	4	4	45	15	26	7	[illegible]	2		11	[illegible]	5	10	1	64	42	20

La repartition des zones est faire comme suit

- Zone **Vincent GBAGLO** Atlantique, Oueme et le Zou Sud et Ouest
- Zone **Roland E BOSSA** le Nord Borgou et Atakora et une partie du Zou Nord
- Zone **Antoine KANLINTA** tout le Mono une partie de l'Atlantique Sud, du Zou Sud et Centre ainsi qu'une partie du Zou Nord

Analyse et Commentaire

Le nombre de fermes suivies est passe de **83** au debut de l'annee 98, a **101** a la fin du 3eme trimestre 1998 Et des **101** fermes suivies, seules **10** appartiennent a des stagiaires formes a Songhai D'ou la question « que sont devenus les autres stagiaires et quelles demarches entreprendre pour les integrer au reseau des fermiers ? »
Pour solutionner les difficultes de main d'œuvre un certain nombre de fermes **(11)** s'est engage dans la culture attelee Sur l'ensemble des fermes suivies,

⇒ 19 sont au-dessus de l'autosuffisance alimentaire **(18%)**
⇒ 28 ont atteint au moins l'autosuffisance alimentaire **(28%)**
⇒ 54 tendent vers l'autosuffisance alimentaire **(54%)**
(cf colonne « niveau de developpement » du tableau ci-dessus)

Parmi ces fermes, notons que 5 sont gerees par des jeunes "descolarises" (financement **USAID)** D'autre part, la progression des fermes dans la tenue des documents comptables devient de plus en plus importante car sur les **101** fermes

⇒ 64 fermes ont bien tenu leur cahier de caisse ce qui equivaut a environ **64%** des fermes
⇒ 42 fermes ont bien tenu a la fois le cahier de caisse et le grand livre , soit environ **42 %** des fermes
⇒ 20 fermes, environ un pourcentage equivalent, ont tenu non seulement le cahier de caisse, le grand livre mais surtout le calcul de marge brute et nette par atelier il leur manque cependant la capacite d'utiliser ces resultats pour une analyse plus poussee et des decisions consequentes

Et les differents efforts dans le sens du renforcement de la capacite de gestion de leur entreprise sont a relancer dans l'annee 1999 afin de les amener a atteindre une forte capacite d'analyse et de prise de decision pour la viabilite de leur entreprise

c Les fermes pilotes

Au nombre de 16 aujourd'hui les fermes pilotes representent les pôles d'excellence, cadre d'expression de l'entreprenariat, espace de vulgarisation et veritables sources d'inspiration, de formation dans le milieu rural Leur rayonnement dans le milieu rural etant fonction de leur reussite, tout le long de l'annee 1998, un accent particulier a ete mis sur l'appui et le suivi des dites fermes Aux 9 fermes pilotes qui existaient se sont ajoutees 7 autres cette annee Et grâce au coup de levier financier qui leur a ete fait, ils ont pu atteindre plus rapidement un niveau de developpement qui rassure quant a leur capacite a entraîner les paysans qui vivent autour d'eux Ce sont

⇒ **Louis B**	Taguieta	(Atakora)	financement CCFD
⇒ **Philippe A**	Djougou	(Atakora)	financement CCFD
⇒ **Valère M**	Parakou	(Borgou)	financement CCFD

⇒ **Chamesdine W § Raliath B**	Parakou (Borgou)	financement CCFD
⇒ **Cyriaque A**	Manonkpon (Mono)	financement CCFD
⇒ **Firmin H**	Missessinto (Atlantique)	financement Collecte pour les Jeunes Installes'

Ainsi dans le souci d'une certaine coordination dans la gestion et le suivi les 16 fermes-pilotes de Songhai se sont rencontrees a Porto-Novo pour presenter le bilan de leurs activites depuis l'annee d'avant le coup de levier jusqu'a ce moment Il ressort de cette rencontre

- Une progression encourageante des activites aussi bien de la production vegetale que de la production animale
- Une augmentation des revenus par ferme
- Un effet de rayonnement confirmant leur credibilite dans les differentes localites
  - Animation de certains paysans individuels ainsi que des groupements
  - Appui / conseil de plus en plus demande par les paysans autour d eux
  - Prestation de service sous plusieurs formes location de bœufs d attelage de
  - moulin a mais de rappeuses etc
  - Disponibilite d eau potable utile aux paysans des environs

Ce qui a permis

- La mise en place des moyens de production plus efficace pour la reussite effective des jeunes
- La credibilite face aux paysans de l'alentour
- La disponibilite de sources de financement propres pour la terme moulin a mais, paire de bœufs d attelage, râpe a manioc
- Des impacts sur l environnement
- Une vision de plus en plus large sur l'avenir de l'entreprise
- Le moral de plus en plus eleve quant a la conviction de reussir

Ce bilan est renforce par un apport en gestion /comptable de la part du service de Comptabilite / Gestion / Finances de Songhai suivant les difficultes reelles rencontrees sur le terrain Cela a permis de decouvrir les exigences de la gestion d une entreprise et la necessite de tenir des documents de gestion pour toute analyse et prise de decision

d La coordination des fermiers

Elle fait partie de l'un des points sur lesquels l'equipe a mis l'accent dans le trimestre Et au nombre des realisations nous pouvons noter

- Les rencontres d'eveil avec certaines zones (Atlantique Sud, Oueme Borgou) qui ont permis de partager ensemble la vision de la coordination, diagnostiquer les maux qui minent les coordinations regionales et degager les perspectives de progression Cela a entraîne un essor non negligeable des coordinations desdites zones
- La rencontre avec tous les coordinateurs a Savalou et Parakou pour le bilan et la relance des coordinations regionales, et pour la mise en place du bureau national de la coordination compose de trois membres
  - ⇒ Clement HOUEHOUE President /Coordinateur National
  - ⇒ Pascal GBENOU Secretaire
  - ⇒ Epiphane ADJOGLO Tresorier

Ces deux rencontres ont permis a Songhai et aux fermiers d'avoir une vision plus large sur le reseau Un bilan des activites de la coordination (avec 5 zones a ses debuts) de 1995 jusqu'a ce jour, a ete fait Au nombre des points forts enumeres nous pouvons citer

- La prise de conscience des fermiers face a ce mouvement
- La tenue reguliere des reunions de zone
- L'ouverture de compte a la CLCAM[2]
- La mise en place de statuts et reglements
- La disponibilite et developpement des structures de documentation et d'information
- La mobilisation de certaines zones autour des filieres (mais, soja, manioc)
- L'ouverture de poste de vente par certains fermiers, un atout non negligeable pour l'ecoulement des produits des fermiers de la zone
- La preparation des eleves depuis la Formation Niveau 1 a l adhesion au mouvement de la coordination

e Les cooperatives et groupements

□ *Le groupement Hwenusu de Kinwedji*

Apres un an de fonctionnement autonome, le groupement Hwenusu a fait recours a Songhai pour une reprise de collaboration Pendant sa periode d'autonomie la ferme a connu un veritable declin (technique, organisationnel, economique etc) Une grande rencontre eut lieu entre toute la communaute de Kinwedji, une delegation de la prefecture, CARDER de Lokossa, Songhai (le Directeur et quelques collaborateurs) pour rechercher ensemble des strategies de redressement de la ferme Et face a la mauvaise gestion evidente de cette ferme, un calendrier a ete etabli et des seances de travail avec le groupement ont debouche sur un etat des lieux, une repartition du domaine pour la

[2] Caisse Local de Credit Agricole et Mutuel

production vegetale une programmation pour la vente des animaux afin de rembourser les emprunts

En fin d'annee trois (3) groupes semblent se constituer pour reprendre les activites du groupement

Aussi, afin de permettre aux jeunes de la region de s'interesser un peu plus a l agriculture, deux jours de visite d'echanges entre les cooperateurs de Kinwedji (Hwenusu), de Tchi et de la vallee de Oueme les 27 et 28 decembre 1998 ont permis aux cooperateurs de Kinwedji au nombre de huit (8), au cours de la premiere journee, de visiter le perimetre rizicole des cooperateurs et groupements de Tchi Le lendemain deux cooperateurs et trois representants des groupements en plus des cooperateurs de Kinwedji ont visite les producteurs de riz de la vallee de l'Oueme Cette sortie riche en decouverte et echanges, a stimule les cooperateurs de Kinwedji qui ont pris des engagements de collaboration avec Tchi pour l annee prochaine , le premier rendez-vous est fixe au 05/01/99 a Kinwedji
L'espoir que les cooperateurs de Tchi parviennent a entraîner le groupement de Kinwedji nous permet de croire en un redressement de la situation de cette region qui possede pourtant d'immenses potentialites

- *Le groupement de Tchi*

Le groupement de Tchi au cours de l annee 1998 nous a rassures quant a leurs potentialites et ont fait preuve d'un developpement progressif Une grande mobilisation paysanne s'est effectue a Tchi qui compte actuellement 21 groupements (175 membres au total) qui travaillent sur le perimetre avec 7 cooperateurs Les deux autres cooperateurs ayant demissionne pour travailler de maniere autonome

Le tableau ci-dessous presente le bilan des activites dans l'annee 1998

Activites/ cultures	Superficie realisee	Quantite produite	Observation
Riz	▪ Cooperateurs → 5 8 ha ▪ Groupements → 8 ha	→ 13 5 tonnes → 20 tonnes	Au total 13 8 ha et 33 5 tonnes du riz paddy recolte
Maïs	▪ 6 Cooperateurs → 8 ha		Le mais constitue l activite secondaire enregistree pour les seuls cooperateurs
Pisciculture	▪ 26 etangs	214 kg de poisson	Ces resultats concernent les cooperateurs
TOTAL	▪ 21 8 ha de riz et mais		

Tout n'est evidemment pas parfait au sein de cette cooperative mais malgre quelques problemes sociaux l espoir d'un bon decollage est permis

- *Les cooperateurs de Savalou*

Pour ce qui concerne la cooperative de Savalou, cinq (5) cooperateurs ont travaille sur le site cette annee Et les resultats obtenus suite a leur production de l annee est consigne dans le tableau ci-dessous

Activites	Prevues	Realises
Maïs	12 ha	7,75 ha
Manioc	3 5 ha	0,75 ha
Igname	8000 buttes	6000 buttes
Soja	2 ha	5,5 ha
Arachide, riz, niébe.	-	2,66 ha
Total	**17 5 ha** **+ 8000 buttes**	**16,66 ha** **+ 6000 buttes**

Le travail evolue au niveau des cooperateurs presents sur le terrain malgre les difficultes rencontrees et l'accent est surtout mis sur les techniques de regeneration du sol et la valorisation de la paire de bœufs a leur disposition

f Les autres realisations

- ***Le magasin de Lokossa***

L'objectif du magasin etait d'ecouler les produits des fermiers du Mono en general et de Kinwedji en particulier Mais Kinwedji dans son besoin d'autonomie a ouvert son propre poste de vente qui aujourd'hui ne fonctionne plus
Le magasin contrairement a son but premier est alors ravitaille par des produits agricoles provenant de Songhai en majorite et quelques fermes de la region

- ***Le fonctionnement de l'équipe du Reseau et sa collaboration avec les autres départements du Centre***

Les membres de l'equipe ont fait preuve de responsabilite dans les differentes tâches qui leurs sont assignees La maturite et l'engagement des uns et des autres sont fondamentales dans les tâches abattues cette annee vu l'etat de nos moyens de deplacement Bien que chacun soit responsabilise par domaine, toute l'equipe, solidaire, intervient dans toutes les activites pour la bonne marche du departement

Quant aux relations avec les autres departements de Songhai elle se resume a

- La tenue mensuelle de reunion avec la comptabilite et la formation niveau 1 pour le suivi et la gestion des subventions dans le but de fournir aux partenaires des informations fiables et respecter les themes de partenariat arrêtes ensemble
- Pour le choix des Pilotes et la gestion des subventions, une visite de certains fermiers est effectuee par le departement Comptabilite / Gestion / Finances et des interventions aupres des eleves a la pre-installation, ainsi qu'aupres des Pilotes sur la compta /gestion est organisee par le Reseau (formation decentralisee aux fermiers)
- La participation a la soutenance des dossiers en fin du 1er cycle, aux evaluations des eleves a la pre-installation (mi-parcours et finale), des visites de fermiers des exposes de fermiers aux eleves en formation aussi bien sur leur installation que sur la coordination de leur zone et des echanges divers sont effectues en collaboration avec le departement Formation Niveau I
- Des animations en « formation des formateurs » et des formations decentralisees sur la « Creation d'Entreprise » (dans Atlantique Nord-Zou sud et dans Oueme) ont ete effectuees par le departement de Formation Niveau III
- La realisation et la mise a la disposition des fermiers de revues ou documents d'information par le Centre de documentation
- Des tournees sur les fermes avec le departement Recherche / Experimentation pour partage de nouvelles semences et autres echanges techniques

En somme les activites ont evolue avec satisfaction de tous malgre les difficultes dans les domaines divers de

- La sortie de Hwenusu (Kinwedji) de son impasse
- Le recrutement de nouveaux membres pour le renforcement de l equipe du Reseau
- La reprise de collaboration avec DANIDA

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Il est a noter que les difficultes rencontrees par les eleves en pre-installation sont a peu pres les mêmes que celles rencontrees par les fermes suivies Ce sont

- Les ravageurs /predateurs de recolte qui detruisent les recoltes
- Les aleas climatiques (exces de pluie a des endroits insuffisance dans d'autres)
- Les difficultes a trouver de la main d'œuvre qui est rare et chere
- La difficulte a trouver des semences de bonne variete pour un meilleur rendement
- Les problemes financiers (ecart financier enorme entre le prevu en fin de 1er cycle et la realite du terrain)

- Le probleme de fertilite des sols a enormement influence les rendements/ revenus
- Le probleme de fertilite des sols
- Les difficultes a trouver des terrains qui leur appartiennent pour l'installation
- Les difficultes a trouver d'autres collaborateurs/ associes dans le milieu
- Les difficultes a lire et analyser l'environnement , ils ont l'air de subir les evenements au lieu de chercher a les surmonter ou trouver des solutions ou alternatives
- L'ecart considerable entre les previsions techniques (rendement, ecartement)
- Le probleme financier qui a pousse la plupart a s'endetter aupres d'autres organismes de la place comme le PISEA[2], la CLCAM etc

Ces differents elements ressortis des evaluations sont deja pris en compte par le departement de formation de base niveau 1 qui s'en servira dans la formation des nouveaux apprenants et les guidera en consequence

Des difficultes sont egalement enregistrees au niveau de deux (2) fermes-pilotes et un travail de redressement est en cours dont les resultats se preciseront au cours de l'annee 1999

Quelques difficultes majeures sont egalement a signaler au niveau de la coordination des zones

- Les difficultes de communication et d'information
- La distance trop importante entre les fermes de certaines zones qui complique les visites entre fermes et le deplacement pour les reunions
- Les difficultes d'ordre financier limitant les cotisations et participations aux reunions

De cette lecture de la coordination, les perspectives suivantes sont degagees par les zones

- Creation et implantation de magasins de stockage et /ou poste de vente pour la commercialisation /approvisionnement des produits, matieres premieres, intrants divers, materiels agricoles etc
- Acquisition des moyens de production a utilisation commune (tracteur, presse, râpe a manioc, egreneuse a mais et soja)
- Le developpement et la promotion de la culture attelee
- La collaboration avec d'autres structures (etatiques ou non)
- Mise en place de structures de capitalisation et de documentation (ouvrages et archives)
- Mise en place de structures de micro credit pour credits de campagne
- Strategies de fructification des caisses locales par des activites generatrices de revenu

[2] Programme d Insertion des Sans Emplois dans l Agriculture

Tout ceci nous rassure sur l'emergence d'un veritable mouvement paysan que Songhai doit se preparer a accompagner et rendre operationnel a travers le bureau national pour une structure veritablement efficace et une consolidation et harmonisation des coordinations regionales

En resume, les perspectives suivantes feront l objet de l'attention du Reseau au cours de l'annee 1999

⇒ Au niveau du suivi individuel /equipe

- Promouvoir l'amelioration des performances genetiques (nouvelles varietes de semences et boutures, nouvelles souches animales performantes) sur les fermes
- Developper toutes les bases d'un suivi individualise et efficace pour l emergence de chaque ferme
- Renforcer la capacite en gestion /compta des fermes
- Mettre l'accent sur les fermes pilotes comme site d'excellence
- Sortir Hwenusu (Kinwedji) de l'impasse trouver le phenomene declencheur a son developpement durable et l aider a decoller
- Renforcer l'equipe de suivi recruter de nouveaux animateurs
- Debloquer avec les Partenaires le dossier de DANIDA et autres dossiers
- Finir la rehabilitation de la cooperative de Savalou

⇒ Au niveau de la coordination

- Dynamiser le Reseau des fermiers Songhai
  - Renforcer les bases des coordinations regionales
  - Rendre operationnel le bureau national de la coordination
  - Developper un reseau d'echanges et de collaboration (participation a des rencontres avec d'autres organisations paysannes du Benin et de l'exterieur, visite d'echanges, diffusion de comptes rendus de seminaire / rencontre avec d'autres organisations paysannes, documentation etc)
- Se mettre au service de la coordination ensemble avec les autres membres de la maison pour un developpement des fermes et des coordinations
- Renforcer les competences de chacun pour plus de credibilite et d'utilite aupres des fermiers qui progressent avec une maturite incroyable sur le terrain

III. LA FORMATION NIVEAU III

La raison d'être de notre institution etant de faire recouvrer aux Africain(e)s leur dignite grâce a une prise en charge de ces dernier(ere)s par eux(elles)-mêmes, le Centre Songhai s'est lance le defi de promouvoir l entreprenariat chez les jeunes dans le domaine agricole et para-agricole Et c'est par rapport a ce pari que le pôle Ressources Humaines s est donne comme objectif premier recruter et responsabiliser des membres , former, motiver en œuvrant pour l adhesion aux ideaux fondamentaux du mouvement Songhai pour un impact toujours plus croissant sur le developpement des pays Africains La Formation III (IFED - Institut de Formation des Entrepreneurs de Developpement -) departement du pôle Ressources Humaines s'est ainsi donnee pour mission d assurer le renforcement des competences devant permettre de faire la liaison entre les producteurs a la base et les decideurs politiques Il s agit pour ce departement de favoriser l emergence d'un type nouveau d'entrepreneurs qui par un partage de risques deviendront de veritables acteurs d un developpement endogene et auto-entretenu des communautes de base

1 LES DOMAINES D'ACTION DE LA FORMATION NIVEAU III

a Les stages de formation interne

L annee 1998 ayant enregistre une certaine structuration des offres de nos prestations au niveau interne, un sondage croise des besoins a permis un renforcement des capacites avec une elaboration des modules tant dans le domaine des Sciences Sociales et Humaines que dans le domaine de la Planification et des Sciences Economiques un programme de formation ayant permis a nos cadres de recevoir des accompagnements specifiques leur permettant de faire face efficacement a leurs responsabilites (cf Annexe 4 planning des formations internes 98)

Le vif interêt manifeste par les differents beneficiaires de la formation a incite le departement Formation Niveau III a engager des actions pour la consolidation des acquis au niveau de l amelioration des performances des cadres de Songhai

A ce titre les priorites de l annee ont ete

- L'accompagnement permanent dans l'exercice des responsabilites quotidiennes
- La prise en compte des specificites des activites des apprenants dans l elaboration des objectifs de formation
- Le developpement des formations techniques
- Le demarrage du grand chantier de la renovation du systeme de formation des eleves par un recyclage des animateurs

Il y a eu par ailleurs plusieurs echanges d experiences avec des intervenants exterieurs invites pour encadrer la formation de nos membres I epont du Togo DELFS du Nigeria Sœur Etienne Marie et Madame Honoria Akogbeto
De plus nos cadres ont ete envoyes en stage en Pisciculture, Culture Attelee a l exterieur
Bref, il y a eu au total le renforcement de la presence de l'IFED tant sur le plan interne qu externe et ce dans le respect de sa mission

b Les stages de terrain inspiration et recyclage

Le programme d inspiration et recyclage a connu une reelle intensification Un programme de stage de terrain a permis aux stagiaires de s'inspirer des experiences du Centre en facilitant la prise d initiative et l eclosion des potentialites des ressources humaines du continent
L'engouement que cette formation de terrain a suscite montre la pertinence des besoins releves Ainsi l on enregistre au nombre des demandes des stagiaires en provenance d Afrique et d'ailleurs 153 stagiaires qui ont pu effectuer un stage de terrain au cours de l annee La motivation et les attentes des stagiaires reçus en formation sont la preuve que Songhai participe effectivement a la mobilisation des ressources humaines africaines pour la valorisation des ressources naturelles
Plusieurs organismes outre les particuliers ont egalement confie a la Formation le recyclage de leur personnel d encadrement a savoir Peace Corps Togo Peace Corps Ghana University of Namibia des organismes Burkinabe Nigerians Togolais etc

c Les activites de Conseils et Etude

Le rayonnement de nos activites au-dela de nos frontieres a ete materialise par notre assistance technique a des initiatives de creation de ferme ecole en Cote d Ivoire dans le Zou au Benin etc

Bref, des activites d etude et conseils ont ete realisees et des O N G surtout nationales ont beneficie des conseils du service d Etude a travers la conception de micro-projets generateurs de revenus pour les populations

En tout pour ce qui concerne les formations techniques, une veritable mobilisation pour une gestion plus rationnelle de la terre a ete orchestree Il s'agissait d accroître la participation de Songhai a la valorisation et a la preservation des ressources naturelles du continent
Aujourd hui le programme de formation des eleves fermiers a ete evalue et reajuste La nouvelle politique de formation mise en œuvre se dynamise et s'adapte aux besoins socio-economiques de nos societes L'efficacite dans l'atteinte des nouveaux objectifs a ete le fil conducteur de l'elaboration du programme de formation du departement Formation Niveau III pour le dernier semestre ce qui est deja positif

Nos formations ont reussi a faire passer la necessite d un developpement des ressources humaines Pour cela la place de la formation des cadres est preponderante le formateur etant un accompagnateur qui œuvre pour l epanouissement socio-economique des apprenants

Les formations de l annee 1998 ont suffisamment insiste sur les valeurs intrinseques d accompagnement ce qui a provoque un eveil des consciences des cadres de Songhai sur l importance de la question de la reussite de nos actions de formation

Aujourd'hui un veritable suivi pedagogique est mis en place et Songhai est desormais credite de competences nouvelles (conduite de l insemination artificielle dans la reproduction des poissons traction animale evaluation d'un programme de formation etc)

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Ainsi, par rapport a l'essor actuel du departement, les perspectives suivantes se dessinent pour l'annee 1999

- Recruter du personnel pour renforcer les activites de la Formation Niveau III
- Satisfaire les besoins en capacites techniques de production de plus en plus grandissante
- Assurer de maniere plus efficace la mobilisation des acquis de competences dans la realisation des tâches quotidiennes
- Aider a mettre en place un veritable cadre d accompagnement de nos eleves
- Instaurer un cadre favorisant le developpement des collaborations pour faire mieux profiter Songhai de la diversite des competences de ses cadres
- Aider Songhai a mettre en place une mesure permettant une utilisation plus rationnelle des ressources humaines pour leur epanouissement socio-professionnel

LA GESTION DES MEMBRES ET DES PARTENAIRES

IV. LA GESTION DES MEMBRES

Les objectifs du departement Gestion des Membres du C C S B au cours de l'annee 1998 ont ete centres d'une part sur le renforcement de Songhai en tant que communaute et d'autre part sur le developpement du suivi logistique de chaque membre

Ainsi ce departement a t-il ete marque par les evenements suivants

- Mise en place d une logistique au niveau du personnel dossier individuel suivi des presences, des permissions des conges
- Finalisation d un certain nombre de formalites statuts du CCSB, cotisation OBSS Fonds de solidarite etc
- Recrutement d une vague de nouveaux animateurs potentiels pour les sites et recrutement divers selon les demandes des responsables
- Definitions de postes en cours de mise a jour pour tous les pôles
- Impulsion aupres des pôles et departements pour les evaluations trimestrielles plus ou moins efficace

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT GESTION DES MEMBRES

a Le mouvement des membres

Compte tenu des deux projets d extension a savoir Savalou au Centre du pays et Parakou au Nord Songhai a procede au cours de l'annee 98 a plusieurs vagues de recrutement principalement en janvier et en septembre Ainsi, des animateurs techniciens comptables chauffeurs-mecaniciens et autres membres de maintenance ont ete recrutes afin de former des equipes nouvelles Dans ce sens, Songhai a veille a concevoir des equipes mixtes c est-a-dire un equilibre entre anciens membres et nouvelles recrues, dans l'ensemble des equipes

Les recrutements sont minutieusement etudies dans l equipe des Ressources Humaines en collaboration avec les responsables de pôles ou de departements demandeurs
Un premier tri est effectue sur dossier , la selection finale a lieu suite a un ou plusieurs entretien avec chaque candidat Le comite de selection comporte toujours trois (3) membres un responsable des Ressources Humaines, le responsable demandeur, un animateur

Ainsi Songhai a recrute au cours de l annee 1998 36 personnes reparties de la façon suivante

Designation	Nombre
Animateurs et Techniciens de production agricole	09
Chauffeurs-mecaniciens	10
Comptable	01
Personnel de service et de maintenance	09
Personnel administratif	08
TOTAL	**36**

De même au cours de l annee 14 departs ont ete enregistres dont 09 demissions et 05 non renouvellement de contrat a l initiative des membres ou de Songhai

A la fin de l'annee 98 la repartition (membres integres) sur les sites se presente comme suit

Site	Nombre
Porto-Novo	97
Lokossa	04
Savalou	09
Parakou	05
TOTAL	115

b L'accompagnement

- *Accompagnement a l integration des nouveaux*

En collaboration avec la Formation Niveau III (IFED) un programme est mis en place a l arrivee de chaque groupe de nouveaux membres pour les aider a s inserer au plus vite et au mieux dans les objectifs de Songhai Ce parcours d une duree de trois (3) mois porte sur la philosophie et les origines de Songhai le contexte socio-economique de l Afrique l organisation même et le fonctionnement de Songhai et enfin, le rôle de chacun en tant qu acteur de developpement, producteur et formateur
Les seances sont animees par divers responsables et animateurs de Songhai un travail de recherche personnelle et d'expose est egalement demande aux nouveaux membres Les seances se deroulent alors sous forme de discussions et debats

Par ailleurs chaque membre dispose d'un programme d insertion special touchant directement l'atelier auquel il est relie Ce programme et les objectifs de travail clairs sont suivis conjointement par le responsable d'atelier et le responsable du departement Gestion des Membres, en vue d accompagner le nouveau et de proceder a l'evaluation de fin de sa periode d'essai

- *Accompagnement des membres integres*

Toujours en collaboration avec le departement de Formation Niveau III, un programme de formation continue et d'accompagnement est mis en place pour chaque membre en accord avec son responsable direct dans le but d'ameliorer les performances de chacun tant au niveau economique que social

Les besoins de chacun sont soigneusement recueillis grâce a differents questionnaires et a des entretiens avec l'interesse et son responsable, dans le but de faire correspondre la formation et l'action

Suite aux formations (cf paragraphe Formation Niveau III), un accompagnement est assure par l'equipe des Ressources Humaines et aussi par les responsables directs

c L'evaluation

Un systeme d'evaluation trimestrielle est devenu reellement operationnel au cours de cette annee Chaque membre s'evalue d'abord lui-même sur la base de son plan d'actions et d'une grille d'evaluation (annexe 2) puis confronte son jugement avec son responsable direct lors d'une discussion en tête-a-tête C'est l'occasion de faire le point et de relancer des objectifs et actions concretes pour le trimestre suivant
Prise dans ce sens l'evaluation vise tant les performances des ateliers et services que l'emergence des potentialites de chacun et de chaque equipe

Si l ensemble des pôles a pratiquement respecte cette demarche d evaluation, sa comprehension reelle reste cependant superficielle et necessite encore un important travail de fond

d Le suivi logistique

Outre un veritable suivi logistique mis en place au cours de l'annee (dossier individuel a jour, differentes listes disponibles, procedures claires, etc), le point fort se trouve dans la l'operationalite de Songhai en tant que Cooperative C C S B
En effet si la reconnaissance avait eu lieu fin 1997, la mise en place et l appropriation que necessite ce nouveau statut s'est fait tout au long de l'annee 1998 Il importe que chacun se considere et se comporte comme membre d'une cooperative donc encore plus acteur et partie prenante du mouvement Songhai Pour ce faire, de nombreuses seances d'explication et de reflexion commune ont eu lieu tout au long de l'annee

A ce jour, le Centre Songhai peut affirmer que la majorite des membres se sent partie prenante même s'il reste encore des difficultes d'appropriation puisque ce type de cooperative est nouveau au Benin

Conjointement a cette demarche d appropriation, les statuts et reglement interieur du CCSB ont ete elabores avec pour particularite le Fonds de Solidarite interne a la structure

- 15,4 % de l indemnite mensuelle cotisee par la cooperative pour chaque membre
- 3 6 % de l'indemnite mensuelle cotisee par le membre
- 1% de l'indemnite mensuelle cotise par la cooperative pour chaque membre a l OBSS[9]

2 LES PERSPECTIVES

Au nombre des perspectives il est a denombrer

- L'institutionnalisation de Songhai par une reelle appropriation du mode cooperatif
- L'appropriation du sens de l'evaluation vers un reel progres de l'institution et de chaque membre
- La collaboration plus etroite avec la Formation Niveau III pour une reelle amelioration de competence et un parcours suivi de chacun

[9] Office Beninois de Securite Sociale

V. LA GESTION DES PARTENAIRES

Le departement Partenaires constitue au sein du Centre Songhai le moteur des actions des divers autres departements Ainsi pour partager sa vision de multipartenariat qui implique chaque membre en tant qu investisseur socio-economique quelle que soit la forme de sa contribution, les orientations strategiques suivantes ont ete donnees au departement

- Presenter une image reelle et sans cesse renouvelee de Songhai tant a l exterieur du Benin qu au niveau des visiteurs a l'interieur
- Amener les partenaires, quelle que soit leur implication a mieux connaître Songhai
- Aider les Departements de Songhai a mieux conduire les projets engages avec la participation de partenaires, en tenant compte des exigences et des particularites de ces derniers
- Faire connaître nos partenaires a toute la Communaute

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT PARTENAIRES

a Les partenaires techniques et financiers

Sur ce plan il importe de mettre l'accent sur la signification que le Centre Songhai donne au « Partenariat »
Lorsque nous parlons de « Partenariat », nous voyons une relation d echange et de partage ou chacun apporte sa specificite developpe Une vision partagee et s engage a œuvrer ensemble pour un developpement durable de l Afrique Le partenariat ne s improvise pas et ne se decrete pas il se construit et les parties en action œuvrent pour le developpement d'un espace de creativite et d innovation qui part de la communaute de base
Le partenariat est donc un metissage des apports externes, une domestication et une adaptation des informations pour soutenir notre processus de developpement C est avant tout un « joint venture[10] » une complementarite qui exclut les rapports de force et cela exige un niveau de maturite de part et d autre un « human capacity[11] » dans un partage de risque avec les communautes de base Et de ce fait ce que nous nommons « partenariat multidimensionnel » implique une relation d echange sur les plans technique, materiel economique et culturel avec les organismes de terrain et les institutions occidentales Nous croyons donc que la conjugaison des efforts et des experiences, la solidarite, la transparence, la responsabilite et l'honnêtete peuvent entraîner une credibilite mutuelle, principe de base pour un partenariat durable

[10] Aventure commune entre des personnes
[11] Valeur humaine

Aussi a partir de cela Songhai a t-il etabli des relations de partenariat avec divers organismes a savoir l ACS le CCFD l USAID la Fondation de France a travers l operation « Collecte pour les Jeunes Installes » le Rabobank Foundation, Maastricht DANIDA CODEV Toulouse Songhai France Songhai Chasselay Solidarite Songhai Paroisse de Froissy Saint Andre qui croient en sa vision d une Afrique meilleure digne et prospere

- ***ACS Action Carême***

Soutien a l installation de jeunes cooperateurs et renforcement de la formation / preparation a l installation

- ***CCFD cofinancement avec le Ministere Français de la Cooperation du Projet d'appui a la Formation et au Reseau des fermiers***

Il concerne trois volets

- Formation au premier cycle ,
- Formation au second cycle
- Reseau des fermiers

L annee 98 etant la deuxieme et derniere annee de ce projet l accent a ete surtout mis sur l execution des activites relatives aux rubriques suivantes

- Documentation Realisation d une plaquette d agrobiologie et acquisition de document divers pour la formation des eleves et du perfectionnement des animateurs
- Appui aux fermes pilotes
- Organisation de formations decentralisees et dynamisation des coordinations locales du Reseau des fermiers
- Volet feminin avec le demarrage des activites de teinture

- ***Fondation de France via Alain et Christiane de CHALENDAR a travers l'Operation ' Collecte Pour les Jeunes Installes "***

Cette initiative des amis de Songhai ci-dessus cites consiste a collecter des fonds aupres de donateurs en France pour venir en aide aux fermiers qui s installent apres leur formation a Songhai Ces fonds sont envoyes par la Fondation de France via Songhai France Un prospectus elabore par Alain et Christiane permet de sensibiliser et d expliquer au public les raisons de l'operation et la destination des fonds Deux dossiers d informations ont ete rediges et envoyes aux donateurs et portent sur l evolution des fermiers De juin 1997 a decembre 1998, 58 250 FF ont ete collectes Ils serviront notamment au soutien a un fermier installe dans l'Atlantique (Firmin HOUGNI) et a des appuis ponctuels aupres d autres fermiers pour l acquisition de materiel agricole

- ***Rabobank Foundation par l'intermediaire de Kees Bronke et Geer Gondrian de la section neerlandaise de Hunger Project Appui au renforcement des fermiers pilotes***

Il s agit ici d'un partenariat pour d une part, aider une dizaine de fermiers pilotes a bâtir des fermes modeles qui peuvent servir de pôle de vulgarisation en milieu rural et de l autre renforcer l'elevage des aulacodes et des poulets R I R [12] en vue de fournir des reproducteurs aux eleveurs qui en eprouvent le besoin
Actuellement, les echanges avec la Rabobank vise a faire connaître a ces derniers les fermes a soutenir ainsi que le fonctionnement de Songhai

- ***DANIDA Projet de renforcement des capacites entrepreneuriales et de creation de petites et moyennes entreprises en milieu rural***

Ce projet qui a demarre en 1996 concerne la formation et l'appui aux fermiers pilotes Apres une annee d'execution DANIDA et SONGHAI ont souhaite evaluer l impact des activites de Formation / Vulgarisation en milieu rural avant d'etudier les possibilites de re-affectation du projet dans les activites de la Composante privee du PADSA (Programme d'Appui au Developpement du Secteur Agricole) Apres la determination des termes de reference l'evaluation a ete conduite par un expert etranger et un Beninois Un rapport definitif a ete elabore apres de nombreux echanges Le projet dans son ensemble est actuellement en cours de revision entre DANIDA/PADSA et SONGHAI

De cette evaluation les enseignements suivants se degagent

- Songhai n est toujours pas bien compris, ce qui suppose qu il faut accorder du temps a la presentation et a la comprehension de notre institution aux evaluateurs
- La notion d'evaluation n est pas perçue de la même maniere et les evaluateurs restent encore dans le schema classique d'evaluation des projets de developpement
- Certaines remarques neanmoins sont a considerer même si elles ne sont pas justement formulees C est le cas par exemple du renforcement des capacites de gestion des fermiers

- ***USAID appui au renforcement des capacites de Songhai Porto-Novo, mise en place des infrastructures et equipements de l Extension Savalou et amenagement de songhai Parakou (cf rapport Nouveaux Projets)***

- ***CODEV TOULOUSE appui technique et materiel en electricite et eau***

Les relations avec CODEV Toulouse ont connu un essor particulier en 1998 ce qui s'est traduit par des missions de membres de CODEV pour appuyer Songhai sur le plan de l electricite et de l eau a Porto-Novo et Savalou et la collecte et l envoi de materiels electriques

[12] Rhode Island Red

Ainsi les missions suivantes ont eu lieu

⇒ Du 14 au 28 janvier

- Installation du groupe electrogene de 110 KVA a Ouando
- Remise en etat du tableau de distribution electrique

⇒ Du 6 au 14 mai

- Evaluation des besoins en materiel pour l electrification et la maîtrise de l eau a Savalou et visite du site de Parakou pour proposition

⇒ Du 10 septembre au 17 octobre

- Mise en place du systeme electrique a Savalou
  - ✓ Installation des groupes electrogenes
  - ✓ Montage du tableau de distribution electrique
  - ✓ Tirage des câbles
  - ✓ Formation de l equipe et Savalou a l exploitation et la maintenance de l equipement
  - ✓ Adduction en eau potable par l installation et le branchement d une pompe immergee (en collaboration avec Songhai Chasselay)
- Etude de la maitrise de l eau pour l irrigation

⇒ Du 20 novembre au 13 decembre

- Revision du systeme de distribution de l electricite dans le bloc administratif
- Revision du systeme electrique de Lokossa
- Montage d un systeme d arrêt automatique de la pompe en cas de manque d eau dans la citerne en dessous du bloc administratif
- Arrangement et entretien de l'unite de production de biogaz de la mecanique
- Installation d'un systeme d irrigation des orchidees
- Mise en place d un petit systeme d'irrigation par aspersion

□ *Songhai Chasselay appui technique et materiel en mecanique electricite et eau*

En 1998 Songhai Chasselay a prepare et envoye a Songhai 3 conteneurs contenant a la fois du materiel recupere et du materiel achete a des prix concurrentiels par CODEV Toulouse ou par Songhai Chasselay Cela a permis de minimiser les coûts d installation de l electricite et l adduction en eau potable En dehors de cela, Michel RIGO le President de cette association a effectue deux missions a Songhai a savoir

⇒ 16 septembre au 11 octobre

- Inventaire du materiel envoye a Songhai
- Formation des agents de la mecanique a la soudure inox
- Montage pose et mise en fonctionnement d'une pompe pour l'eau potable
- Pose de tous les tuyaux d'alimentation en eau potable sur 1 500 m

⇒ 20 novembre au 16 decembre

- Remise en etat de l'equipement et du circuit de distribution du biogaz a l'unite de production de la mecanique
- Reglage des appareils de fabrication de lait de soja
- Installation d'une unite experimentale d'irrigation par aspersion

□ ***Solidarité Songhai appui technique et matériel a l'Abattoir / Charcuterie***

Solidarite Songhai a continue au cours de l'annee 1998, son appui technique qui s est traduit notamment par le suivi regulier des activites de l abattoir Charcuterie par Andre COQUEMONT qui n a jamais menage ses efforts et ses competences pour contribuer a la resolution des problemes techniques soit dans la confection de nouveaux produits soit pour la conservation
Par ailleurs l'Association a fait don a Songhai d'un congelateur qui permet de completer la chaîne de conservation des produits fabriques

□ ***Secteur Paroissial Froissy Saint-Andre appui financier a diverses realisations***

Depuis de nombreuses annees ce Secteur Paroissial a toujours soutenu le Mouvement Songhai Leur generosite a l egard de Songhai se traduit par des quêtes ou la vente des œufs en chocolat que les fideles organisent a l occasion des fêtes de Pâques et de Noel Depuis l annee derniere, un bâtiment d accueil est en construction grâce a leurs dons et qui sera baptisee Maison Saint-Andre Froissy Les relations ont ete rehaussees par la visite du Directeur le Fr Nzamujo et de Blandine le Bourgeois a Froissy en octobre 1998, lors d une rencontre entre Songhai et ses partenaires français

□ ***Songhai France bureau de coordination des actions des partenaires français***

En dehors de son rôle de coordination des actions des Associations partenaires de Songhai, Songhai France a receptionne les divers dons envoyes par la Fondation de France au profit des jeunes fermiers Songhai
Le President de Songhai France Mr Yves DELORME a effectue deux missions a Songhai La premiere a consiste a la mise en place d un systeme comptable plus adapte aux realites de Songhai a partir du logiciel SAARI et la seconde a ete consacree a la restructuration du

Departement comptabilite et a un appui technique dans le cadre de la gestion des Departements Transformations Abattoir Approvisionnement et Commercialisation
L'un des moments forts des activites de Songhai France a ete l'Assemblee Generale a laquelle le Directeur de Songhai a participe en octobre En plus du bilan des differentes associations et des debats autour du positionnement de Songhai par rapport aux nouvelles exigences de Songhai il a ete surtout question de la communication, d'une part a l interieur de Songhai France et de l autre entre Songhai France et Songhai Benin

- ***UNHCR Projet de construction d'un village pour refugies a Kpomasse***

Suite a la mise en place d un systeme fiable et performant de gestion comptable et d'approvisionnement et les experiences de construction de bâtiments en geobeton la Delegation du HCR (Haut Commissariat des Nations Unies pour les Refugies) a sollicite les competences de Songhai pour la construction d un centre d'accueil de refugies a Kpomasse dans le departement de l'Atlantique Songhai, en tant que maître d'ouvrage delegue est charge de la realisation de ce chantier (approvisionnement selection des entrepreneurs suivi des chantiers etc) Une fois encore, c'est l'esprit Songhai qui est mis en valeur montrer qu'on peut gerer rationnellement un projet de developpement en mettant en œuvre d une part un systeme de gestion transparent et efficace et de l'autre sur des competences techniques promues sur place
Ce projet qui a demarre en juillet sous la direction du departement Nouveaux projets se continuer au debut de 1999 avec un volet accompagnement des refugies a la reflexion sur les possibilites d'organisation d'activites generatrices de revenus sur le site

Au cours de l'annee 1998 plusieurs visites importantes ont ete enregistrees On peut citer entre autres

- Le Sous-Secretaire Americain pour les Affaires Africaines
- De hauts responsables d Universite du Ghana du Nigeria du Togo
- Des operateurs economiques chinois et beninois
- Deux delegations de professeurs respectivement des Universites d'Ife conduite par le Recteur et d'Ibadan (Nigeria)

Des contacts ont ete etablis entre ces divers visiteurs en vue d une cooperation future

b Les réseaux d'échange

- *Le reseau ASFODEVH* [13]

Au niveau de la cellule nationale, Songhai par sa participation, a apporte son experience en matiere d'entreprenariat agricole dans les rencontres de formations organisees ainsi que la redaction d'articles pour le bulletin " Agir Ensemble " Songhai a aussi partage son experience en aidant la Promotion Feminine du Diocese d'Abomey a elaborer des dossiers de financement pour soutenir les activites des Centres Feminins du Diocese Zou
Au niveau de la coordination regionale, Songhai a activement participe a la rencontre de Bamako au cours de laquelle des reflexions ont ete menees sur l elaboration de la charte de l Association Par ailleurs Songhai a aussi travaille en accord avec les autres partenaires de la Cellule du Benin a l'elaboration du dossier de financement de la Coordination Regionale Afrique de l'Ouest qui sera soumis a l'Union Europeenne

- *Le réseau S I D* [14]

Au cours de l annee 1998, Songhai a partage avec le autres membres du Reseau sa vision du developpement durable, a travers des articles et des reflexions du Directeur paru dans les revues specialisees de ce reseau Songhai a egalement exprime sa vision sur le fonctionnement du Reseau lors de la mission d evaluation de l impact des actions du S I D dans les pays du Sud Cette mission conduite par Mme Anje KRUITER de E C D P M (Centre Europeen de Gestion des Politiques de Developpement) a montre le bienfait des actions conduites avec le S I D Ainsi une analyse du chemin parcouru une capitalisation du parcours ainsi que des processus de developpement ailleurs dans des villages ou le Centre Songhai intervient a ete effectue

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

En 1998, les activites des Partenaires ont pris de l'ampleur surtout pour les Associations en France L'apport de ces partenaires ne se mesure pas seulement en terme de materiel et d argent mais surtout au plan de la transmission de competences et de methodologies qui permettent aux membres de Songhai d'être desormais au volant Le souhait de Songhai est que ses partenaires orientent leurs actions dans le sens de l'aider a definir ses projets de façon a absorber selectivement toutes les ressources qui arrivent avec la conviction qu ils partagent la même vision que lui
Cette annee a aussi revele la necessite de developper davantage la communication dans tous les sens pour faciliter les echanges et eviter des travaux ou des actions de plus

[13] ASsociation de FOrmation en DEVeloppement Humain
[14] Society for International Development

La sollicitation par le HCR montre que le Centre Songhai possede un systeme de gestion qui inspire confiance Cela interpelle et fait ressortir desormais que Songhai ce n est pas seulement l agriculture ou les activites connexes, mais c est aussi une maniere de gerer un ensemble de valeur pour gerer un projet dans le contexte actuel Il faut tout pour consolider et ameliorer cela Tout cela confirme son souci de developper un multipartenariat non seulement pour s enrichir mais aussi pour partager sa vision et son savoir-faire au sein de rencontres organisees par les reseaux tels que AS FO DEV H et le S I D

Ainsi a travers tous ces resultats les perspectives suivantes se degagent

- Developper la communication notamment avec Songhai France pour une meilleure harmonisation des actions de tous les partenaires
- Repercuter autant que possible les actions des partenaires pour qu ils aient le feed back de leurs efforts
- Assurer une bonne gestion des projets en cours
- Saisir les opportunites qui se presentent pour etablir et developper les partenariats au plan de la technique et de l organisation
- Elaborer un dossier global recueillant l ensemble des besoins en partenariat de tout Songhai et rechercher de nouveaux partenaires pour les 5 annees a venir
- Redevelopper les termes de partenariat avec DANIDA/PADSA

LES ACTIVITES DE COMMUNICATION

VI. LA DOCUMENTATION / INFORMATION

Cree en septembre 1996, le departement Information et Documentation de Songhai est specialise en agriculture durable et en technologies appropriees Il dispose de deux sections a savoir le centre de documentation et le volet publication

L'objectif premier du departement etant de mettre en place *'un reseau de communication base sur un systeme de collecte d appropriation de capitalisation et de diffusion de l information au plan interne national et international qui suscite interêt et apporte une amelioration au travail de chacun* il vise a appuyer les actions de production et de formation des diverses sections du centre

Ainsi, la mise en place du centre de documentation et le developpement de la cooperation documentaire avec des organismes homologues en 1997, ont entraîne la fabrication d'equipements mobiliers l acquisition d'ouvrages et le recrutement du personnel charge de la gestion du centre

Aussi, en 1998 deux axes de progres ont constitue les priorites du departement au cours de cette annee a savoir

1 Le developpement de la capitalisation des experiences
2 Le renforcement de la diffusion de l information

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT

a Le Centre de Documentation

□ *La bibliotheque*

Mis a part les equipements mobiliers acquis en 1997 l accroissement du nombre des lecteurs a conduit a l agrandissement de la bibliotheque et a la fabrication de nouveaux mobiliers Ainsi 20 chaises 10 petites tables et 1 râtelier pour journaux ont ete fabriques

Pour ce qui concerne le fonds documentaire, des monographies et ouvrages de reference ont ete acquis au cours de cette annee de même que des periodiques Ainsi le centre de documentation dispose aujourd hui au total

Ouvrages	Nombre
Monographie et ouvrages de reference	2678
Periodiques	130

Ceci donne un total de 333 ouvrages et 70 periodiques acquis par rapport a l an passe Parmi les nouveaux titres on peut citer « Tool News » « Actualites des forêts tropicales » « Le Grenier» « La Revue mondiale de zootechnie » « Environnement et Energies » « La Region » « PACIPE Info » etc Il importe egalement de mentionner l abonnement aux journaux de la place tels que « La Nation », Le Monde Hebdo » « Les Echos du jour »
Le centre de documentation est ouvert aux membres de Songhai aux eleves et stagiaires de même qu'aux personnes desireuses de faire des consultations sur place (chercheurs responsables d'ONG etudiants)

Concernant le fonctionnement de la bibliotheque deux principales actions ont ete realisees au cours de cette annee Il s agit notamment de l institution d un nouveau systeme de prêt et la politique de gestion des periodiques

Le nouveau prêt est caracterise par l instauration d une carte et d un numero de membre pour chaque lecteur, la dotation d une fiche de prêt par livre et la prolongation de la duree de pret aux eleves et stagiaires qui passe de 3 jours a une semaine pour un livre et une revue empruntes Ce systeme a permis de reduire considerablement les tâches liees au prêt en adoptant un systeme plus efficace et moins contraignant

La politique de dynamisation de la diffusion des revues menee depuis le debut de l annee a conduit au recensement, depouillement et a l archivage des periodiques Ainsi un *bulletin bibliographique retrospectif* a ete realise en Mars 1998 servant de repertoire signaletique recensant plus de 400 articles de periodiques parus entre 1990 et 1997 Une mise a jour du repertoire a ete realise au cours de l annee 1998 et est mis a la disposition des lecteurs

Quant au renforcement et developpement des modes de diffusion de l information il concerne

- Les prets a domicile des ouvrages aux eleves stagiaires et aux membres du Centre
- Les seances d'animation et de recherche d information quotidiennement organisees par section de production et sur un theme donne
- La diffusion reguliere du *Bibliol kish* un bimestriel qui donne la liste des nouvelles acquisitions
- La distribution des photocopies d articles aux animateurs et responsables
- Le service questions reponses pour repondre aux demandes d informations et de documentation des lecteurs surtout celles des fermiers Songhai
- L elaboration de 6 dossiers documentaires sur l agroforesterie et l entreprenariat agricole le sechage, les microalgues, la culture et la transformation du tournesol la filiere anacarde au Benin l agriculture urbaine et periurbaine

En somme, des mesures visant d'une part a inciter les lecteurs quant a l'utilite de l'exploitation des documents disponibles et permettant d'autre part une large diffusion de l information ont ete prises cette annee La moyenne de frequentation de la bibliotheque est d environ 150 lecteurs par semaine

Outre la bibliotheque le C D I [15] dispose egalement d'une phototheque et d'une videotheque

- *La phototheque*

Elle regroupe l'ensemble des photos et diaporamas sur les differentes activites du Centre classes par theme Ainsi le centre de documentation dispose t-il d'un repertoire de photos et de diaporamas sur des sujets tels que la volaille, la pisciculture, les mammiferes l'agriculture, les technologies appropriees la transformation les nouveaux batiments en construction, les autres sites, les partenaires les installations des fermiers a travers le pays, etc Ce fonds est constamment mise a jour avec la prise de photos actuelles

- *La videothèque*

Outre les six cassettes realises sur le Centre, la videotheque dispose d une cinquantaine titres de videos acquis pour les besoins de formation Au nombre des cassettes videos acquises cette annee, il est a denombrer celles sur la peste porcine, la restauration et la fertilisation du sol, les cultures maraîcheres
Il est important egalement de signaler la reception prochaine d'un lot de 24 cassettes sur le developpement agricole grâce a un don de l'Agence de la Francophonie et la realisation - actuellement en cours - de documentaires sur les fermiers Songhai par une equipe de l O R T B [16]

De plus, un repertoire signaletique a ete realise et diffuse aux responsables

b La publication

Jusqu'en 1997 l 'Aigle de Songhai et les plaquettes didactiques etaient les principales publications du Centre de documentation Mais cette annee a connu la creation d'un bimensuel d informations internes Flash Info

- *Le Flash Info*

C est un bulletin d informations sur les activites de Songhai les partenaires et les fermiers Il paraît regulierement tous les 02 et 16 du mois Il a egalement un rôle de divertissement

- *L'Aigle de Songhai*

C'est une revue trimestrielle, dont l'objectif est de rendre compte des activites du Centre et partager nos experiences mutuelles avec les partenaires tant du Nord que du Sud En 1998, le tirage de cette revue est passe de 400 a 500 exemplaires en raison de l'augmentation du nombre des abonnes Les quatre numeros parus cette annee portent sur *Les technologies appropriees*

[15] Centre de Documentation et d Information
[16] Office des Radios et Televisions du Benin

l extension *La gestion des ressources naturelles et La formation* une base de donnes creee sous ACCESS permet une bonne gestion des abonnements

A ce jour, elle compte 400 abonnes contre 347 en 1997

- ***Les plaquettes didactiques***

Le nombre de plaquettes editees dans le cadre de la capitalisation de nos experiences est passe de 13 a 15 avec l edition cette annee des guides pratiques sur *la pharmacopee veterinaire* et *l agroforesterie au Benin* Notons egalement la reedition des guides sur *l elevage des poulets de chair* et *poules pondeuses* entierement revus De plus, l'edition de ceux sur *l elevage des aulacodes, la transformation l entretien des machines agricoles* et la reedition de ceux sur *l elevage des porcs et des lapins* - actuellement en cours - sera une realite l annee prochaine

Mise a part les points de depôt internes, 2 librairies et 2 musees de Cotonou permettent la distribution de ces publications Ainsi, l introduction cette annee des fiches de gestion (gestion des stocks et gestion financiere) facilite leur suivi Aussi un mailing a-t-il etc envoye a onze librairies d'Afrique pour permettre une meilleure diffusion de ces publications

c Les autres realisations

I e CDI apporte egalement un appui aux autres departements et sections dans le cadre de la realisation des certains travaux Nous pouvons citer au titres des realisations de cette annee la realisation de panneaux info et / ou photos pour les foires et la rencontre annuelle des fermiers prospectus et catalogues pour la Mecanique et la transformation la mise en place de la bibliotheque de Savalou l appui a la constitution d'une petite bibliotheque de brousse pour les coordinations de zone des fermiers etc

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES DU DEPARTEMENT

La politique de diffusion initiee cette annee a permis au CDI de se positionner comme un veritable departement d appoint aux activites du Centre La creation du bimensuel d'informations et l abonnement aux quotidiens ont suscite au sein de la communaute un regain d interêt pour la culture de l information Ainsi trois axes principaux constitueront les priorites du departement pour 1999

- Maintenir et developper la politique de diffusion de l'information en cours tout accroissant et en diversifiant le fonds d'ouvrages disponibles
- Proceder, a l instar du Centre, a une extension de nos activites vers les nouveaux sites d'extension de Songhai et les fermiers
- Proceder a l informatisation de la Bibliotheque

VII. ELECTRONIQUE / INFORMATIQUE

Le pôle Communication dont l'objectif principal est de permettre un acces facile et rapide des membres de la Cooperative Songhai a l'information qui fertilise et feconde s'est donne pour tache a travers le departement Electronique l'integration des nouvelles technologies de l information aux activites des divers departements du Centre Ainsi grâce a une interaction entre les differents sites, pôles, departements et sections du C C S B , un acces de tous a l information et a une methode de gestion des donnees a ete vise tout le long de l annee

Des jalons ont donc ete poses pour atteindre cette ambition a savoir

- Mise en place d'un reseau d'ordinateurs sous Windows 95 (peer to peer) sans serveur
- Mise en place du serveur de communication LINUX
- Mise en place du systeme de Gestion financiere avec le logiciel SAARI
- Developpement de l'outil Internet
- Formation du personnel interne aux differents logiciels

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT

a Le réseau interne

Vu l investissement considerable qui a ete fait dans le domaine des nouvelles technologies de la Communication surtout par l'achat d equipements de logiciels accessoires etc un systeme de reseau de communication (Ordinateurs Imprimantes HUB Cartes reseaux etc) fiable pour les comptables et l administration a pu être etabli Cela a permis

- Aux comptables de partager les informations entre eux et surtout de produire les resultats economiques et financieres au niveau de chaque departement et section
- Au personnel de l administration d'echanger les fichiers les documents et autres entre eux et aussi de realiser des travaux de qualite dans les delais car eux tous ont le materiel necessaire pour la realisation des tâches

Les differentes formations du personnel aux differents logiciels ont permis aux interesses d avoir plus d aptitudes en ce qui concerne l utilisation de l outil informatique car ils sont devenus autonomes

Au niveau des Telecommunications diverses installations ont ete faites pour faciliter la communication tant interne qu externe

- Un autocommutateur et un poste pour le standard
- Six (6) postes specifiques et 43 autres postes
- Deux (2) machine fax au total en fonction dont une machine Fax Imprimante Copieur achete et mise en service au cours de l annee 1998

Au niveau de l'Informatique on peut egalement citer les installations suivantes

- Onze (11) onduleurs
- Onze (11) imprimantes actuellement en service a savoir une matricielle huit (8) a jet d'encre et deux (2) Laser (2 imprimantes Laser et 3 jet d encre ont ete achetes au cours de l annee et sont mises en service)
- Deux (2) scanneurs
- Vingt cinq (25) ordinateurs au total dont 8 Pentium II 266 Mhz achetes et mis en service en 1998
- Deux (2) photocopieuses actuellement en fonctionnement continu permet de repondre aux besoins des membres de Songhai et aux eleves et stagiaires
- Un logiciel integre SAARI Comptabilite pour permettre une meilleure gestion des donnees comptables (gestion comptable et financiere gestion commerciale etats financiers immobilisations)
- Le logiciel de gestion du Personnel Personnal for Windows a ete installe au niveau du Responsable du departement Gestion des Membres pour lui faciliter une gestion des mouvements des membres (conges permission etc)
- Les logiciels Microsoft Windows 95 Windows NT 4 0 Windows 95 Publisher 97 Microsoft Office 95 et 97 a ete installes sur l ensemble des ordinateurs du Centre de même que d autres logiciels tels que Print Artist Print Shop Corel Draw Oracle Novell Netscape Norton anti-virus Norton Utilities CDS-ISIS etc

b Le reseau externe

Avec le developpement de l outil Internet un accent a ete mis sur le mail dont l acces est libre a tous les services du Centre Il a permis l envoi de 442 messages et la reception de 762 messages au cours de l'annee de meme que la mise en reseau DPH et le contact avec diverses organismes qui sont devenus depuis des partenaires et amis du Centre Une formation a permis une certaine autonomie des usagers de l Internet

c Les autres realisations

D autres actions ont egalement ete effectuee et qui sont liees a

- Le câblage des bâtiments administratifs
- Une intervention sur les couveuses
- Un suivi du stock des accessoires informatiques
- Etc

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES DU DEPARTEMENT

Outre les difficultes d'ordre technique liees au fonctionnement des ordinateurs plus ou moins mal adaptes au climat tropical le departement s attellera a

- Renforcer ses capacites pour une intervention plus efficace sur les equipements
- Installer et assurer la maintenance des equipements sur les nouveaux sites d'extension
- Mettre en place un systeme d'un intranet coherent afin que s etablisse entre les differents sites de Songhai une reelle communication
- Suivre et mettre en place un laboratoire electronique

LES ACTIVITES DE PRODUCTION

VIII. LA PRODUCTION ANIMALE

Le departement de la Production Animale est, avec le departement des Ressources Naturelles, le departement ou se deroule l'essentiel de la formation des eleves et stagiaires aujourd'hui Les membres de departement ont pour rôle de

- dcmontrer aux eleves et stagiaires que les activites qu'ils menent sont rentables
- leur transmettre de la meilleure façon possible leur savoir

Les activites qu'embrasse le departement lui permettent de creer un cadre de formation capable de faire saisir aux eleves et stagiaires toutes les gammes possibles d activites qu'un entrepreneur agricole peut choisir en fonction de ses capacites (physiques financiers materiels,) tout en leur montrant les avantages (economique, social strategique) et les inconvenients (difficultes techniques essentiellement) qui y sont lies

La reduction des coûts de production par l installation d infrastructures (par exemple le bloc 'Incubation-eclosion-sexage) et par la mise en place d elevages (par exemple l'elevage des RIR et des parentaux de chair) reste l une des preoccupations majeures du departement
Tout ce qui precede permet a la fin au Centre Songhai de progresser par le renforcement de la production et par l'amelioration de la formation

Ainsi un certain nombre de jalons avait ete pose dans le but de relancer la production animale a Songhai C etaient

- L e renforcement de l equipe de la Production par le recrutement de techniciens animateurs et assistant technique
- L'introduction de l elevage de la race Rhode Island Red (RIR) (39 poules et 10 coqs) importes du Nigeria (Universite d'Ile Ife) dans le but de les multiplier de les vulgariser afin de les croiser avec les poules locales pour en ameliorer les performances
- L introduction des dindons de chair (500) importes de la France ayant une croissance nettement plus rapide que celle des dindons de type local et un coût de production relativement bas
- L'introduction de l elevage des pintades de chair (100) qui en trois mois passent de 30 g a 1 800 g ,
- La construction d une deuxieme porcherie (bâtiment d'engraissement) d une capacite de 60 porcs afin d'accroître la taille de notre cheptel et de satisfaire egalement la demande
- L'amelioration des resultats economiques et surtout techniques des poulets de chair et des poules pondeuses afin d'intensifier leur production

Ces actions ont servi a guider les actions de ce departement qui a ete mis en place en 1998
Ainsi pour cette annee 1998 les objectifs ont ete fixe par le departement

- Augmenter la capacite de production de poulets de chair par la construction de nouveaux et la renovation d anciens pilotis tout en continuant a ameliorer leurs performances (croissance et mortalite)
- Augmenter la capacite de production du centre en aulacodes afin de continuer la vulgarisation de cet elevage et a satisfaire la demande de reproducteurs et de sujets a consommer Pour cela un batiment d engraissement de 68 loges a ete construit
- Promouvoir la production des dindons locaux en intensifiant leur production et en reetudiant leur coût de production dans le but d en faire un produit disponible a n importe quel moment Pour cela une poussiniere de 105 m² et des enclos de diverses tailles ont ete construits
- Intensifier la multiplication des RIR afin de constituer un noyau reproducteur de 300 poules nous permettant d atteindre notre principal objectif qui est la production d au moins 2 500 poussins RIR des la deuxieme generation afin d amorcer le programme de vulgarisation de la race (par l OPERATION COQ) aupres de nos fermiers installes dans un premier temps Un poulailler de 310 m² a ete conçu a cet effet des le mois de juillet
- Construire un bloc INCUBATION-ECLOSION-SEXAGE ' afin de produire des poussins des canetons des dindonneaux et des cailleteaux de qualite Ceci pour reduire nos couts de production en vue d ameliorer la rentabilite des unites de volailles
- Ameliorer les performances (croissance et ponte) des cailles par l introduction de nouvelles cailles afin de renouveler leur sang

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT

a Les mammiferes

Les diverses actions menees au cours de l annee tant au niveau technique qu economique ont conduit aux resultats ci-apres

□ *Les Aulacodes*

La section a connu au total 127 mise bas avec un taux de prolificite de 465 71 a 486 20 %
Le nombre d'accouplement a ete de 147 avec un taux de mortalite de 3 77 a 6 74%

Le resultat technique donne

	Effectif debut		Mort	Vente	Entree	Effectif fin	
	Femelle	Mâle				Femelle	Mâle
Reproduction	20	91	-	-	-	21	93
Croissance	101	61	-	-	-	173	90
Sous-mere	31	45	-	405	447	58	39
Total	349		58	405	447	333	

□ *La Porcherie*

La section Porcherie malgre les difficultes liees a la vente essentiellement dues a la peste porcine qui n'a comme nous l avions annonce plus tôt, n'a pas frappe Songhai, a connu le resultats ci-apres

Designation	Nombre
Saillies	60
Mise a bas	35
Poids a la naissance	900 a 1000 g
Nombre de porcelets nes	244
Nombre de porcelets sevres	128
Poids moyen au sevrage	5 a 7kg
Mortalite	13

b La volaille

Au niveau de chaque volaille les resultats obtenus sont les suivants

□ *Les Dindons*

A ce niveau le taux d'eclosion a ete de 70 19% avec un total de 208 œufs vendus et 1938 incubes Au niveau technique nous avons

	Effectif total	Entree	Mort ou vol	Vente	Effectif fin	Transfert
Reproduction	73/12	46/4	8	5	106/17	-
Croissance	246	713	118	590	251	+713
Demarrage 'local'	213	1481	329	50	602	-713
Demarrage 'chair'	-	300	90	195	15	-

- *Les poules pondeuses*

Designation		Nombre
Stock debut		4370
Sortie	Mort	697
	Vente	3286
Entree		3000
Stock fin		3387
Taux de mortalite		10 71 %
Taux de ponte		60 97 %
Nombre d'œufs vendus		622555

- *Les poulets de chair*

Designation		Nombre
Stock debut		2349
Sortie	Mort	1514
	Vente	36078
Entree		38116
Stock fin		2873
Taux de mortalite		7 %
G M Q		22 a 26 g
I C		1 a 3
Poids moyen a 9 semaines		1700 a 2000 g

- *Les poulets R.I R.*

Designation		Nombre
Stock debut		248
Sortie	Mort	102
	Vente	207
Entree		1575
Stock fin		1512
Taux de mortalite		3 a 13 %
Taux de ponte		40 a 78 %
Nombre d'œufs vendus		5068

- *Les cailles*

Au niveau des cailles nous avons

- Les œufs vendus 98872
- Les œufs incubes 13313
- Le taux de ponte 59 60 %
- Le taux d eclosion 66 71 %

Les resultats techniques donnent

	Effectif depart	Entree	Mort ou vol	Vente	Effectif fin	Transfert
Production	1600	383 + 309	178	-	2114	+692
Reproduction	1694	55	274	-	1475	+55
Croissance	2135	8257	512	7426	2154	+8257
Demarrage	2963	9988	1433	360	2154	-9004

Une nette amelioration a ete enregistree tout au long de cette annee au niveau de tous les indicateurs techniques de gestion des differents elevages a savoir taux de mortalite gain moyen quotidien indice de consommation indice de conversion taux de ponte

Ainsi par exemple

- Le taux de mortalite des poulets de chair est passe de 12 % en juin 1997 a 8-9 % a la fin du troisieme trimestre 1998
- Le taux de ponte des poules pondeuses de 55 20 % au deuxieme trimestre de cette annee est passe a 60 % en octobre 1998
- L indice de consommation des poulets de chair de 4 5 (a huit semaines d age) en decembre 1997 est passe a 3-3 5 en novembre 1998 au meme age

c Les autres realisations

Les resultats obtenus a ce jour sont assez encourageants toutefois beaucoup d effort reste a consentir pour ameliorer ces resultats

Du cote humain les resultats sont tout aussi interessants les relations sont moins tendues entre les membres du departement Les critiques entre eux sont devenues ouvertes et constructives Les formations en Developpement humain initiees par le departement de Formation Niveau III ont de ce cote atteint leur objectif qui est de developper de meilleures relations entre les membres du centre

Enfin le support moral des responsables a contribue egalement au changement de comportement des membres du departement

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Au cours de cette nouvelle annee le departement de la Production Animale vise a se mettre sous le signe de la rigueur aussi bien au niveau de la gestion (technique et economique) qu en ce qui concerne la rentabilisation de toutes les infrastructures qui sont mises a sa disposition Un accent particulier sera mis sur la gestion du bloc Incubation-Eclosion-Sexage afin d en assurer le bon fonctionnement pour une meilleure rentabilite des unites de volailles du Centre
Par ailleurs le departement continuera le renforcement des capacites de production essentiellement au niveau des RIR cailles poulets de chair poules pondeuses porcs et dindons de même que la relance de la cuniculture
Une intensification de la production de compost et de plants d essences forestieres et fruitieres permettra de continuer sur la même lancee pour ce qui concerne la production vegetale

Avec l'acquisition de reproducteurs de poissons-chats et la construction d une ecloserie la Pisciculture sera a même de commercialiser continuellement des le second trimestre 99 des poissons-chats

Le lancement des differents elevages (bovins, ovins, porcins aulacodes et volailles) de la Pisciculture (a Parakou Extension) et de la Production Vegetale a grande echelle (mais sorgho, igname, manioc, arachide, tournesol, haricot) sur les extensions de Songhai Savalou et Parakou constituera l'une des priorites de l'annee

Tous ces elements devront permettre au Centre de renforcer sa capacite de production tout en reduisant ses coûts de production de façon significative d'une part et de proposer aux eleves et stagiaires un bon cadre de formation leur permettant de saisir toutes les gammes d'activites qu'un entrepreneur agricole peut embrasser tout en leur montrant les avantages (economique, strategique) et les inconvenients (difficultes techniques essentiellement) qui y sont lies

IX. LES RESSOURCES NATURELLES

Cree en juin 1998, le departement Ressources Naturelles de par ses activites constitue, au même titre que la Production animale, l'une des principales charnieres du pôle Developpement Economique tant du point de vue rentabilite qu'educationnel Et sa vision est de developper des activites economiques rentables tout en offrant un cadre approprie a la formation des jeunes entrepreneurs agricoles

Il comporte les sections suivantes

- La Pisciculture
- Le Village-Songhai
- L'Agriculture
- La Recherche/Experimentation et Energies Renouvelables

1 LES DOMAINES D'ACTION DU DEPARTEMENT

a La Pisciculture

Pour ce qui concerne la Pisciculture, il s'agissait de

- Developper d'autres especes de poissons afin d'augmenter la production
- Maîtriser la production de Clarias par la formation du personnel aux techniques de reproduction artificielle de poissons-chats
- Construire un nouvel atelier de production d asticots

Et par rapport a cela, les resultats suivants ont ete obtenus quant aux gains moyens quotidiens

- 0,36g chez les Alevins
- 1,02g chez les fingerlings de Tilapia
- 2g chez les fingerlings de Poissons-chats

b Le village Songhai

Les objectifs que s'est fixes cette section etaient essentiellement

- Produire 54 porcs de 35 kg a 8 mois d'âge a partir de 8 truies et un verrat
- Produire 1000 jeunes cannes avec 165 reproducteurs
- Produire 400 coquelets, 68 poulets sportifs par mois
- Construire de nouvelles cages a pigeons
- Relancer l'escargotiere

En 1998, le Village Songhai est parvenu a produire

- 54 porcs de 48,5kg a 8 mois d'âge
- 50 canards par mois soit 600 canards
- 40 oies

Le taux de ponte chez les poules pondeuses est en moyenne 55% La colombiculture s'est amelioree au point ou on livre 20 pigeons par mois De plus, l'escargotiere est relancee et produit 90 escargots par mois La production vegetale s'est quant a elle axee sur les plantations de bananiers et d'une ananeraie

c L'Agriculture

Cette section de production visait a

- Valoriser toutes les especes et varietes disponibles
- Rentabiliser au mieux le maraîchage, les cultures vivrieres et fruitieres
- Valoriser tous les dechets biodegradables par le compostage

Au cours de l'annee, la production vegetale a connu un essor considerable La superficie du jardin atteint aujourd'hui un hectare et le jardin met sur le marche mensuellement

- 2 parcelles de laitues
- 4 parcelles de carotte
- 1 parcelle de betterave
- 3 parcelles de haricots verts
- 1 parcelle de concombre
- 1 parcelle de poivrons

Soit au total 18 parcelles de 10 planches chacune (chaque planche etant 10m x 1,2m)

Il y a aussi des produits tels que le radis, le persils la grande morelle, l'amarante et les tomates qui sont regulierement produites Une compostiere est mise en place pour gerer leurs dechets et environ 4ha sont exploites pour produire des cultures telles que les papayes, le mais, le niebe, l'ananas, le gingembre et le verger de manguier

d La Recherche / Expérimentation

Cette section s'est attelee a

- Multiplier, conserver et vulgariser toutes les varietes de semences a Songhai
- Reduire le coût de production des animaux par la mise au point au laboratoire des complements d'aliments peu coûteux
- Maîtriser les ravageurs de cultures avec des produits biologiques
- Maintenir les systemes de biogaz dans une production continue de gaz

Ainsi les resultas suivants sont obtenus

- 2 968 plants de leucena d acacia et de sesbania sont produits et envoyes a Savalou et Parakou pour constituer des banques d azote en vue de regenerer les sols
- 40kg de premix 470g de fientes traitees 50kg de farine de plume sont produites et mis en experimentation sur les animaux

Pour le moment il est a retenir que les fientes des poules pondeuses peuvent favorablement remplacer les tourteaux de palmiste et d autres sources de proteines vegetales dans la provende des porcs D autres essais sont encore en cours

- 160 l de lotion de Neem sont preparees et utilisees comme insectifuge sur les cultures de niebe et 40 l de the de Neem dont les essais sont toujours en cours
- Multiplication et vulgarisation de plusieurs semences de riz pluvial (3 varietes IITA 128 IITA 257 IITA 150) de soja (5 varietes) de mais sucre (4 varietes) de panic grass de tournesol de niebe (5 varietes) de souchets etc
- Maintenance des systemes de biogaz
- Pendant toute l annee le double digesteur a pu fournir du gaz a la cantine des eleves sans rupture

Notons que les principaux acteurs de ces sections sont d abord les animateurs responsables des sections qui de temps a autre ont suivi des formations qui les ont responsabilise davantage dans leurs activites et ensuite viennent les eleves et stagiaires qui tout en participant activement aux travaux dans les sections reçoivent des savoir faire et des savoir etre qui les metabolisent graduellement en leaders d entreprises agricoles

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Il aurait ete possible d obtenir de meilleurs resultats a la pisciculture si la production d asticots (pres de 30T en 1998) n avait connu de grandes difficultes liees surtout aux ruptures de stocks de
dreche Par ailleurs les elevations de temperature observees au cours de l annee ont engendre des taux de mortalite pouvant s elevant a 0 5% chez les alevins et a 2 5% chez les fingerlings
Pour ce qui concerne le developpement de nouvelles especes de poisson 4 animateurs ont ete formes au Nigeria
Par ailleurs une nouvelle asticoterie a ete construite et est mise en fonction

Au niveau de chacune des sections de ces departements les objectifs suivants sont vises pour l annee 1999

Pisciculture

- Produire 450kg de poisson tilapia par mois
- 2000 fingerlings de poissons-chats par mois a partir du mois de mars
- 3000kg d asticots par mois
- Construire une ecloserie
- Assurer la formation des apprenants dans la conduite d elevage et la gestion piscicole
- Etudier a fond les possibilites de remplacement de la dreche de brasserie par le son de riz

Village-Songhai

Produire mensuellement

- 176 canards de 2 kg a 6 mois d age
- 50 plateaux d œufs a couver
- 68 poulets sportifs
- 30 pintades a partir de 60 femelles et 12 males
- 20 pigeons
- 120 escargots
- maintenir le cheptel de porc a 54
- maintenir les plantations d'ananas et de bananiers

Agriculture

- Maintenir le rythme actuel de production maraîchere pouvoir livrer 18 parcelle par mois
- Chercher les nouveaux marches d ecoulement des produits
- Produire sans rupture du mais sucre toute l annee
- Constituer les autres productions de mangues, compost etc

Recherche/Experimentation/Energies Renouvelables

- Multiplier et constituer une banque des diverses nouvelles semences entrent a Songhai
- Pouvoir fournir des semences pour les grandes surfaces a emblaver a Savalou et Parakou
- Maintenir les systemes de biogaz vider et curer tous les digesteurs et le redemarrer
- Produire a grande echelle les produits du Laboratoire apres analyse des resultats premix farine de sang fiente de poules pondeuses etc
- Assurer la formation des eleves

LES AGRO-ALIMENTAIRES ET SERVICES

X. LA TRANSFORMATION

Le departement Transformation a pour but de donner une plus value aux ressources de la ferme d aider les producteurs a conserver leurs produits sur une plus longue duree tout en evitant le gaspillage Il represente aussi un espace de formation pour les jeunes filles
Aussi afin d accroître son rendement, renforcer ses capacites et offrir de nouvelles possibilites a ses apprenants le departement a opte pour l'innovation en mettant un accent sur

- L'installation du Prosoya pour l extraction du lait
- L'achat d'un refrigerateur
- La conservation des tomates fruits
- L'essai de nouveaux produits tels que couscous panic gras - conservation du haricot vert

1 LES DOMAINES D'ACTION

a Les produits laitiers

Il s'agit essentiellement du yaourt et du soja Les resultats obtenus dans ses domaines sont

Designation	Production
Yaourt ordinaire	38 496 pots
Yaourt de soja	3664 pots
Lait de soja	3451 5 L

b Les fruits

Ils sont divers et varient suivant la demande du public ou la production des fermiers Aussi la production du sirop et du jus de mangue qui a commence cette annee, a t-elle tenu compte de la production de mangues qui etait au-dessus de la moyenne leur transformation devrait permettre non seulement de les conserver mais surtout d'en tirer profit C'est dans ce sens que nos apprenants sont amenes a developper leur capacite a innover dans tous les domaines en faisant face aux diverses situations qui se presentent a eux
Les resultats obtenus de la transformation des fruits sont

Designation	Production
Jus de cocktail	6494 L
Jus de gingembre	3103 5 L
Jus de bissap	1735 L
Jus de tamarin	728 L
Jus de mangue	134 L
Sirop de gingembre	1921
Sirop de bissap	757 5 L
Sirop de tamarin	844 L
Sirop de mangue	242 L
Sirop de cocktail	12 L
Confiture (petit)	714
Confiture (grand)	300

c Les produits pâtissiers

Designation	Production
Gâteau petit	13995
Biscuit soja (petit)	1050
Biscuit soja (grand)	860
Biscuit sale	551
Pop corn	3009
Cacahouete	435
Gâteau de 500 F	29
Gâteau de 1000 F	62
Gâteau de 1500 F	11
Gâteau de 2000 F	11
Gâteau de 800 F	11
Gâteau de 2500 F	9
Gâteau de 3500 F	1
Gâteau de 6000 F	1
Gâteau de 18 000 F	1
Pain brioche	809
Sandwich	9703

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

L essor et l interêt croissant que suscite la transformation des produits agricoles nous pousse a renforcer notre systeme interne d approvisionnement et de contrôle de qualite et de prix Aussi un gros chantier de reflexion sera t-il mis en place courant janvier 1999 pour une restructuration adequate du fonctionnement du departement qui prenne en compte a la fois la production et la commercialisation Cela permettra de consolider nos perspectives de production dans le domaine de

- La fabrication du lait de soja et les produits de la pâtisserie
- La fabrication du gari ameliore au soja
- Les farines de soja et de manioc
- Les sirops de betterave et de carotte
- Le yaourt au lait de soja

Et ceci grâce a diverses acquisitions telles que

- L'achat d un nouveau four a gaz
- L'amelioration des emballages de confiture
- L'acquisition d'un magasin pour stocker les produits finis

XI. L'ABATTOIR / CHARCUTERIE

Situe au Centre des trois secteurs complementaires a savoir la production, la transformation et la commercialisation le departement Abattoir/Charcuterie a pour rôle la valorisation des produits de la production animale et piscicole dans le souci de creer une valeur ajoutee a la matiere premiere dans le sens de produire pour transformer et transformer pour commercialiser

Frappe par l'interdiction de vente suite a la peste porcine durant toute l'annee, le departement s'est attele a produire des croissants et des friandises surtout lors des seminaires dans le centre pour garder son autonomie financiere

De plus, dans le but de garantir la fraîcheur des produits charcutiers et de suivre sans faute la chaîne de froid dans la conservation des produits, un congelateur de 300 l a ete acquis grâce a notre partenaire de Solidarite Songhai M Andre COQUEMONT Un renforcement de l'equipe du departement par deux techniciennes a permis au departement de faire face a la reprise des activites de la charcuterie courant decembre

Le rapport des realisations de 1997 a savoir

- 32 630 animaux a l'abattoir et a la charcuterie
- 762,761 kg de produits charcutiers
- 1 067 unites de pâtes en croûte
- 3 057 produits fumes
- 3 porcelets farcis

a permis de fixer les objectifs de 1998 qui vise essentiellement a

- Augmenter la production charcutiere
- Developper la charcuterie traiteur
- Ameliorer l abattage par l'installation d un treuil
- Ouvrir le departement a la formation
- Etudier la possibilite d'installation d'une chauffe eau solaire

1 LES DOMAINES D'ACTION

a L'abattage des animaux

Il concerne essentiellement les produits destines a la commercialisation et au fonctionnement interne du restaurant du departement ACCUEIL

Le tableau ci-apres donne une estimation des abattages effectues au cours de l annee

Designation	Nombre
Aulacodes	156
Cailles	5975
Canards	469
Dindons	347
Poulets	20937
Pondeuses reformees	255
porcs	98
Pigeons	55
Oies	6
Pintades	220
Poulets sportifs	92
Lapins	18
Total	**28 628**

b La charcuterie

Elle donne les resultats suivants

Designation	Quantite
Produits charcutiers	563 31 kg
Pate en croûte	331
Friandises	2471
Feuilletes	500
Brochettes de porc	100
Croissants	14 105
Pizza	68
Poulets fumes	3653
Dindes fumees (quartiers)	224
Canards fumes	129
Aulacodes fumes	49
Jambons fumes	10 kg
Poissons fumes	21

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Les difficultes etaient essentiellement liees a

- La peste porcine a entraîne un ralentissement des activites du departement sans les interrompre pour autant
- Une penurie d'animaux dues a la vente elevee des animaux surtout les poulets sur pied
- La lenteur des activites due a un manque de personnel
- Le delestage (coupure electrique) qui a entraîne la mevente des produits charcutiers

Durant 6 mois le delestage a eu un effet negatif dans la commercialisation des produits charcutiers puisque les clients potentiels n'avaient plus de source d'energie pour conserver leur produit ce qui a entraîne une mevente des produits charcutiers

Ces difficultes nous ont permis d'orienter les activites du departement au cours de l annee 1999 qui viseront a

- Produire des pâtes dans des caissettes pour permettre une augmentation de la production d'ou besoin de travailler sur la conservation des produits
- Developper le fumage de poisson dans le but de mettre le second fumoir en activite et d'augmenter la production piscicole
- Augmenter la gamme des produits charcutiers par la production des pâtes de legumes (vegetales) de poisson et des mousses de legumes
- Revoir l'emballage des produits charcutiers
- Developper le volet traiteur
- Associer l equipe de l'abattoir a la production du gari a la transformation (temps libres a valoriser)

XII. LA COMMERCIALISATION

Le departement Commercialisation est l un des secteurs en aval de la production a Songhai Sa position strategique dans l organisation globale du Centre permet a celui-ci de se positionner sur le marche A ce titre, le departement commercialisation est un terrain de concretisation, des principes et valeurs fondamentaux qui gouvernent l action de Songhai a savoir

- La solidarite
- L'engagement
- L'excellence
- La culture d urgence
- L'enthousiasme

Et c'est justement pour creer les bases de ce fonctionnement ideal qu une nouvelle organisation a ete mise en place afin de permettre au departement d atteindre sa mission qui est de

- Etre une seconde etape de croissance de la valeur ajoutee grâce a une mise en valeur des produits et leur distribution
- Entre un canal d information des producteurs sur les besoins, capacites du marche pour la conquête de nouveaux clients

Aussi cette nouvelle structure composee d un comite de Commercialisation et d une equipe permanente avait pour objectifs de mettre en œuvre une nouvelle politique et un plan d actions pour le developpement du departement afin qu il

- Devienne le prolongement naturel de la Production
- Valorise et ecoule toute la production de Songhai

La designation "Producteur partenaire de la Vente ' a permis pendant un mois d affermir un tant soit peu les collaborations entre les deux partenaires Ainsi les membres producteurs sont impregnes des difficultes d une programmation suivie de la vente et par la ils apportent leurs precieuses contributions a l'elaboration des strategies

De plus un accompagnement du departement Formation Niveau III a permis une plus grande responsabilisation des membres de l equipe une plus grande implication de chacun une amelioration de la vie en equipe, et par consequence une autonomie dans les actions

1 LES DOMAINES D'ACTION

a La vente externe

Par rapport a la vente externe outre la descente sur le terrain pour relever les disponibilites et transmettre les besoins et souhaits de clients, il a ete mis en place la semaine sous le signe des produits en danger de perte" qui est une strategie devant permettre de gerer les cas d urgence un produit en surabondance devant une demande plutôt rare

Le cas s est produit par exemple au niveau des œufs et assez souvent des produits du jardin Il s'agit concretement d'inscrire en debut de semaine les produits menaces de mevente et de faire une reunion de crise pour peaufiner la strategie adequate pour y venir a bout Ainsi plusieurs sorties ont ete faites dans les internats les garnisons, les marches

C est de cette experience qu'est nee l'idee de proceder a un sondage a l avance des intentions d'achat des clients potentiels Les fiches de sondage editees et distribuees a ces clients potentiels (essentiellement de la vente externe) devrait nous permettre de faire une sorte de contingentement des produits disponibles entre nos grossistes, les detaillants et un lot est affecte a l'entretien des clients circonstanciels L'objectif de ces fiches est de pouvoir être en mesure d'impulser efficacement et sans risque non calcule, la production en commandant une quantite supplementaire par rapport aux demandes deja exprimees ou qui s expriment traditionnellement a la vente interne afin de faire passer progressivement les clients circonstanciels dans le lot des clients habituels

Tout en etant convaincu du bien fonde de cette demarche, il faut avouer que les resultats obtenus sont assez satisfaisants mais loin de ceux escomptes Neanmoins cela nous a permis d'eviter beaucoup de deconvenues tant au niveau des clients exterieurs que de ceux habituels du poste de vente lors de la periode des fêtes de fin d'annee Les besoins du personnel ont ete combles grâce a un systeme de marketing de proximite

b La vente externe

Il s'agit des ventes effectuees sur place a Songhai L'organisation de cette vente a commence des la creation du centre en 1985 et elle avait pour but de permettre aux populations des environs de venir s approvisionner a tout moment au centre

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Quelque soit la satisfaction eprouvee quant au chiffre d'affaires realise, les manques a gagner restent importants face a la panique des periodes de fête d'ou il importe de mettre l accent sur le fait que la vente ne doit pas exister qu'en periode de fête La vente est une occasion exceptionnelle d expression des besoins sur le marche et il faudra pour ce faire trouver le mecanisme de la hausse constante du niveau de production grâce a l'extension de la clientele habituelle

La valorisation optimale des potentialites du marche que le label Songhai peut exploiter se heurte a plusieurs phenomenes defavorables dont l'instabilite dans la planification de la production

L'etat du marche offre a la production du Centre l'opportunite de devenir une production a tres grande echelle malgre les deficits de certains produits a des moments de tres grande consommation

Aussi, le departement suivant les campagnes de vente et le niveau global de vente potentielle definira un quota risque supplementaire qui determinera la recherche de nouveaux clients definitifs Par rapport a ce quota risque, une strategie claire d ecoulement sera presentee et validee avant de devenir des objectifs de production

La constitution d un groupe « secteur tertiaire » (Accueil, Transformation Commercialisation) au cours de l'annee 1999 favorisera l'integration parfaite de ces differentes sections en aval Cette integration est a terme un grand atout pour les differentes unites de cette aventure d'impulsion de la production De plus, l'objectif de supprimer les deficits budgetaires ou augmenter la marge des unites beneficiaires va inciter a envisager soit la conquête de nouveaux marches soit l offre d autres services en exploitant les avantages que nous offre la composition du cercle tertiaire ou en augmentant le degre de consommation des produits issus de la Production de Songhai

XIII. L'ACCUEIL

Les objectifs principaux que s'est fixe le departement ACCUEIL visent essentiellement la promotion des activites de production du Centre Il s'agit de

- Valoriser par la cuisine les produits issus de nos fermes et de celles des eleves fermiers en suscitant chez les visiteurs et autres clients, l interêt pour les produits agricoles a savoir les produits issus de l'elevage, de la pisciculture, du maraîchage etc
- Creer un cadre dynamique, gai et attrayant, des conditions d hebergement favorables aux stagiaires et autres groupes en visite d'inspiration dans le centre, dans le sens d œuvrer a l expansion du mouvement Songhai
- Assurer la promotion du centre par des prestations dans le domaine des ateliers, colloques conferences organises par des organismes et autres particuliers œuvrant pour le developpement des communautes rurales

Sur le plan social / humain, diverses formations devaient permettre aux membres de ce departement de renforcer leur vie d equipe Communication Gestion d'equipe, Mobilisation / Responsabilisation etc et par la augmenter les performances de chacun par rapport a l'an passe

1 LES DOMAINES D'ACTION

a La Restauration

La Restauration est le lieu strategique ou la qualite des produits de Songhai est appreciee tant par les membres eux-mêmes que par le public exterieur Aussi grâce a l'amelioration progressive de la qualite de nos prestations, nous avons pu accueillir un nombre plus croissant d'organismes en autres PREMA IFESH-BENIN les Groupes parlementaires Guineen, Malgache Français, Chinois etc
Outre le caractere promotionnel de ces prestations le departement a pu faire un bon chiffre d affaires Ce qui a contribue au redressement des departements en difficultes

b L'hébergement

Le Centre Songhai dispose de quatre (4) maisons d accueil

- Guest House
- Ahouefa
- Saint Dominique
- Quartier Latin

Il y a quelques annees la construction d une maison d accueil devait permettre au Centre d'accueillir de maniere decente les visiteurs partenaires et amis de Songhai Ensuite, suite a un accroissement du nombre des demandes de stage venant des pays etrangers (cadre de haut

niveau) aux assistants techniques qui viennent porter un appui ponctuel au centre le Centre est arrive a construire les quatre logements ci-dessus cites

Aujourd hui le departement Accueil s'occupe non seulement de l accueil du public ci-dessus indique mais egalement des organismes qui a travers conferences seminaires colloques qui lui permettent de valoriser la capacite d accueil du C entre

GLOBE/USAID PILSA, CFDAR/MDR, PST IFESH-Benin ABPF ISPEC UDP-Oueme MENRS PREMA, PADSA AVIA REDAD etc

Des travaux de refection (badigeon des bâtiments) sur l'espace de jeu pour les enfants sont acheves et devront permettre aux enfants de visiteurs ou ceux en colonie de vacances de profiter de cet aire de jeu

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Il s agit de

- Manque de materiel et de personnel au niveau du Bar / Restaurant
- Manque d'infrastructures et de materiels au niveau de l'hebergement

Nos perspectives viseront donc

- La refection du bar / restaurant et donc amelioration des conditions de travail des membres du departement
- L elaboration de carte de menus bien detaillee a base des produits a majorite Songhai pour permettre aux clients de faire le choix de leur menu
- La mise en place d une cuisine typiquement Africaine afin d elargir le cercle de la clientele au personnel de Songhai et autres visiteurs

LES FINANCES ET APPROVISIONNEMENT

XIV. L'APPROVISIONNEMENT

L'objectif du departement, vu l extension de Songhai, est de developper les approvisionnements grâce a un reseau capable de

- Procurer a l'institution les moyens efficaces pour mieux produire
- Cibler au maximum les vraies sources d'approvisionnement pour eliminer les intermediaires
- S'organiser pour faire face aux urgences
- Developper une culture de rangement et de classement des articles aux magasins
- Promouvoir les qualites humaines que sont l'honnêtete, la rigueur, la loyaute, le professionnalisme et l'ecoute
- Creer un cadre de transparence et de rigueur qui inspire la confiance et susceptible de former des cadres

Le present bilan couvre une periode allant d'août a septembre 1998 suite a la reorganisation du departement Ainsi, la qualite du service s'est amelioree a travers une bonne gestion des stocks

1 LES DOMAINES D'ACTION

a Les matières premières

Elles concernent essentiellement le mais les tourteaux de soja de palmiste et d arachide de même que la farine de poisson Les resultats obtenus a ce propos sont

- *Le mais*

De 150 F/kg on est passe a 94 F/kg pour 70 tonnes Ce qui implique une economie de un million cent vingt mille francs (1 120 000 F) sur dossier avec un prix referentiel de 110 F/kg En outre de 94 F on est passe a 84 F/kg pour 50 tonnes ce qui entraîne cinq cent cinquante mille (550 000 F) d economie sur dossier d un prix referentiel de 95 F/kg

Ces prix de 110 F et 95 F sont des prix d instance car vu les stocks realises et l'evolution des prix, en procedant a un calcul en cascade, l'economie est assez importante C est le cas du stock de 84 F/kg que nous consommons actuellement dont le prix est deja passe a 110 F/kg chez les grossistes d'ou une difference de 26 F/kg qui donne un million quarante mille francs (1 040 000 F) au moins comme economie sur la consommation des deux premiers mois de 1999

- ***Les tourteaux de soja***

De 300 F/kg on est passe a 270 F/kg grâce a la mise en concurrence des fournisseurs Ainsi d'aout en decembre 98 on a consomme 15 tonnes d ou une realisation de 450 000 F pour la periode

- ***Les tourteaux de palmiste***

De 22 F/kg a 15 F/kg d ou une difference de 140 000 F sur l entree des 20 tonnes
Notons que nous avons deja conclu un nouveau marche a 12 F/kg pour les entrees a venir

- ***Les tourteaux d'arachide***

Le prix de 135 F/kg est reste tel jusqu en decembre ou nous avons pu renegocier avec le fournisseur pour arriver a 125 F/kg

- ***La farine de poisson***

De 300 F a 290 F et bientot a 250 F (plus quelque frais de transit) en provenance du Senegal

Ce ne sont la que quelques elements justificatifs

b Les autres produits

Ici la liste est assez longue car elle prend en compte les produits d entretien les produits veterinaires, les produits alimentaires et les fournitures de bureau

La gestion de ces produits necessite une connaissance technique et une mise en concurrence des fournisseurs afin de les diversifier pour de bons prix Des jalons sont deja poses dans ce sens grâce a la rencontre que nous avons eu en decembre avec le fournisseur privilegie du Centre Ce dernier ayant compris l enjeu et les possibilites de Songhai a avoir recours a d'autres fournisseurs nationaux et internationaux accepte a partir de janvier 1999 de

- Abattre tous ses prix de 20 % pour mieux nous fideliser
- Vendre en gros sur commande

Ainsi une nouvelle liste de prix sera reçue le 4 janvier 1999 qui permettra au departement d'effectuer une comparaison avec les anciens prix

Au niveau des rubriques (mecanique fluides) des dispositions sont prises pour ameliorer de façon remarquable les services d approvisionnement pour une meilleure rentabilite des unites de production

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Le departement Approvisionnement dans son processus de developpement met en place une nouvelle gestion des stocks qui devra permettre progressivement au cours de l'annee 1999 de

- Developper beaucoup plus le marche des fournisseurs pour obtenir des prix concurrentiels avec la qualite
- Associer ou collaborer avec le Reseau pour la decouverte de nouvelles sources d'approvisionnement parmi les fermiers
- Mettre en place des outils efficaces de suivi des depenses d approvisionnement et des consommations des unites de production
- Reduire davantage tous les coûts d'approvisionnement par la centralisation des achats au niveau de toutes les rubriques
- Etre present sur les sites d'Extension de Songhai pour mieux comprendre les besoins et suivre les inputs

C'est peut être trop tôt de sortir certains chiffres, car le departement vise a confirmer les resultats actuellement atteints par une politique ou une strategie qui permette de stocker la qualite la moins chere possible pour mieux et vite repondre aux besoins de l'institution

XV. LA COMPTABILITE / GESTION

Au terme de l exercice 98 les activites du departement Compta / Gestion / Finances ont essentiellement porte sur des actions favorisant le pilotage d un systeme de gestion comptable, budgetaire operationnel, repondant a la fois aux nouvelles exigences des partenaires au developpement et aux besoins de Gestion de Songhai
Ces actions sont intimement liees a la vision du departement a ses objectifs generaux et aux strategies mises en œuvre a savoir ' doter le Centre d'un systeme de Gestion Comptable et Financiere, qui a la longue puisse servir de reference a l entreprenariat agricole en Afrique

1 LES DOMAINES D'ACTION

Pour realiser progressivement ses ambitions, un nouveau systeme Comptable Informatise sous SAARI-version Major a ete mis en place en 1997 avec une reorganisation du departement en divisions autonomes et interdependants agissant en symbiose pour que les etats de synthese qui decouleraient des donnees et informations comptables refletent l image fidele du patrimoine de Songhai dans son ensemble

Au titre de l'exercice clos au 31/12/97 le departement a sorti et soumis a l audit externe en avoir 1998 les etats de synthese qui decouleraient des traitements des donnees et informations comptables refletant l image fidele au patrimoine de Songhai dans son ensemble Il a egalement sorti et soumis a l'audit externe en Fevrier 1998 les etats de synthese ci-apres

- Un bilan consolide + annexes
- Un compte de resultat pour Songhai
- Une balance generale

Ainsi en 1998 le departement s est attele a

- Poursuivre la tenue d une comptabilite reguliere repondant a la fois aux recommandations de 1997 des auditeurs externes et aux besoins de gestion de Songhai
- Former les Comptables aux parametrages et aux editions personnalisees apres la saisie des données sur SAARI
- Sortir des etats de synthese pour l exercice clos au 31/12/98 a soumettre aux auditeurs externes

Ces actions ont eu des impacts suivants

- Tenue d'une comptabilite reguliere conformement aux normes d audit internationnales
- Mise en application effective des recommandations de l audit 97
- Regularite des contrôles de stocks et du processus de production
- Souscription d assurance incendies tous risques informatiques et responsabilite civile chef d'entreprise prenant effet a compter du 1er Decembre 1998 au 30 Novembre 1999
- Mise en place d extincteurs a certains points nevralgiques en vue de la sauvegarde des donnees et de la protection des acquis du Centre en cas d incendie

En vue de repondre efficacement aux besoins de Gestion de Songhai, la structure du systeme comptable en place a ete revisee au cours de l'exercice 1998 Une structure souple et facilement comprehensible des utilisateurs a ete conçue Ces travaux ont ete realises avec la participation active d un assistant technique, des differents responsables de pôle et de departement et des comptables Ce nouveau systeme conçu est teste et adopte des utilisateurs qui sont les responsables des departements et sections Il a ete mis en route courant Mai 1998 et les informations comptables de base y sont entrees et traitees au 30/11/98 Des tableaux de bord et etats analytiques sont edites chaque mois et mis a la disposition des departements et sections pour des fins d analyse economique Il s'agit de

- Etats analytiques par axe Songhai
- Etats analytiques par financeurs
- Etats budgetaires par axe Songhai
- Etats budgetaires par Financeur

Notons que les travaux de conception du nouveau systeme ont servi de cadre pratique pour la formation des comptables et l'impact technique de ces resultats obtenus peut se resumer par

- La mise a disposition des responsables a divers niveaux d'outils adequats de gestion pour presenter leurs rapports periodiques d activite et pour des prises de decision a base d indicateurs economiques fiables
- Des rapports financiers par financeur et par mois edites et transmis dans les delais prevus
- L augmentation du niveau de motivation des comptables charges d animer les structures comptables en place
- La validation des brouillards mensuels de saisie et la preparation des etats de synthese de fin d exercice
- La satisfaction morale des comptables a l issue de la formation pratique sur le SAARI

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Au cours de l annee 1999 le departement mettra l'accent sur les elements suivants

- L adoption definitive d un systeme comptable bien maîtrise
- La revision et ajustement de la structure du nouveau plan analytique conformement aux modifications intervenues au niveau de l organigramme de Songhai
- Le renforcement des objectifs de comptabilite analytique dans la gestion de Songhai en en etroite collaboration avec les autres departements
- Le renforcement des objectifs de contrôle interne en assurant a tous les niveaux les separations de fonction suffisantes et le respect rigoureux des procedures d'achat, de paiement et de mise en consommation
- La tenue reguliere de la comptabilite au siege de Ouando avec respect des principes y relevant
- La mise en place a Savalou d un mini-systeme comptable avec separation des fonctions d ordonnancement et de paiement
- La formation des animateurs de Ouando et des sites d Extension de Songhai Savalou et Parakou a l utilisation des outils de gestion mis en place

LES TECHNOLOGIES APPROPRIEES EN MECANIQUE

XVI. LE PARC AUTO / MECANIQUE AUTO

Le departement Parc Auto/ Mecanique Auto s'occupe de la gestion et de l'organisation des deplacements des vehicules du Centre en fonction des besoins des divers departements Il assure l entretien et la maintenance des engins (vehicule motoculteur motopompes electrogenes etc) tant a l interne qu'a l externe et contribue ainsi au developpement du Centre Sa tâche premiere est de creer et developper un cadre ou s offrent des services de qualite grâce a une organisation rationnelle et efficace des equipements modernes et performants

1 LES DOMAINES D'ACTION

a Le Parc Automobile

Suite a l accroissement des engins au niveau du parc auto et suite aux sollicitations exterieures des objectifs precis ont ete degages au cours de cette annee Les resultats sont les suivants

Objectifs fixes	Resultats obtenus
• Assurer une utilisation rationnelle de tous les vehicules du Centre	* Reduction des pannes regularite des missions moins de plaintes des clients
• Rentabiliser les vehicules du Parc Auto	* Les resultats comptables obtenus pendant les 3 premiers trimestres refletent une nette amelioration de la situation financiere du Parc Auto
• Assurer la gestion rationnelle des biens et du temps	* Diminution des pertes d outils meilleur planning des deplacements
• Assurer la discipline de travail	* Bonne ambiance de travail satisfaction du personnel et confiance en soi-meme
• Mise en place d une grille d evaluation des chauffeurs et des responsables	* Permis de creer un climat de serenite au sein de l equipe
• Utilisation des documents de gestion	* Gestion rationnelle acquisition de plusieurs experiences

b La Mecanique Automobile

Objectifs fixes	Resultats obtenus
• Dynamiser l equipe par des animations	* Bonne ambiance de travail et satisfaction du travail
• Assurer la gestion rationnelle des biens et du temps	* Meilleur planning organisation du travail
• Definir les objectifs de formation eleves des fermiers	* Etablissement des objectifs et du programme de formation
• Mettre en place	* Trois evaluations + climat de serenite au sein de l equipe
• Offrir des prestations de qualite	* Satisfaction des clients externes - accroissement de la clientele

2 LES DIFFICULTES ET PERSPECTIVES

Suite aux difficultes liees a la lourdeur des tâches administratives a la gestion et au manque de materiels de transport et de materiels mecanique, les perspectives suivantes s'ouvrent au departement

- Une formation technique pour le personnel de la mecanique
- Une redynamisation les prestations internes et externes
- I e recrutement d'un mecanicien soudeur
- Le recrutement d'un mecanicien chauffeur
- L'acquisition de certains materiels tels que arrache roulements presse ressort et chargeur batterie
- La formation des eleves en mecanique
- La maîtriser des documents de gestion
- L'informatisation du systeme de gestion
- L'accroissement du nombre de vehicules deja disponibles par l'acquisition d'autres tels que tracteurs vehicules frigorifiques , bus a 30 places et quelques camions

XVII. LA MECANIQUE FABRICATION

Le departement Mecanique Fabrication vise a 'Creer et developper un cadre moderne et des activites mecaniques performantes au service du monde rural beninois et africain pour une agriculture professionnelle et viable en offrant des technologies appropriees fiables et efficaces pour renforcer la productivite Et pour atteindre son but il s est engages sur diverses actions suite a l extension de ses activites
Au nombre des jalons qui avaient deja ete poses

- L'achat d equipements divers fabrication d equipements et constitution d un stock de matieres premieres
- L'organisation du departement en quatre sections
  - ⇒ conception
  - ⇒ construction metallique
  - ⇒ construction mecanique
  - ⇒ construction galvanisee
- Voyage d etude a IITA Ibadan au Nigeria et en Inde
- Production de diverses machines de transformation post-recolte

Ainsi par rapport a cette vision le departement visant a renforcer ses activites de conception et de construction metallique mecanique et galvanisee Et dans ce cadre une formation tant technique qu humaine des membres a permis a chaque membre de se definir des objectifs par rapports a la vision du departement et contribuer ainsi par leurs actions aux resultats obtenus

1 LES DOMAINES D'ACTION

a La conception

Il s agit dans ce domaine de creer de nouvelles machines fiables et efficaces tout en renforçant le controle de leur qualite Et c est dans ce sens que divers materiels conçus
et des criteres de contrôle de qualite ont ete etablis de même que des essais systematiques De plus des actions de promotion de ces dernieres sont faits a travers

- Des seances de vulgarisation en milieu urbain et periurbain pour une meilleure connaissance des produits offerts avec des essais et demonstrations
- La participation a diverses foires telles que la foire departementale sur l innovation technologique et l inventaire
- La participation a diverses ateliers de reflexion tels que l'atelier sur le diagnostic des materiels de transformation agricole organisee par le corps de la paix

b La construction métallique

Divers echanges se sont realises avec des partenaires de la place telles que le Centre BOKO et ATI[1] Une formation des membres du departement en collaboration avec ATI sur la fabrication d une pompe a pedale (Pompe NAGUEZE) a permis d acquerir non seulement la capacite de fabrication de pompes fiables et efficientes mais surtout de concevoir 40 pompes au cours de l annee
Une autre formation sur les presses a huile rouge KALTEC H a la fois manuelle et motorisee et sur la presse a huile d'arachide BIELENBERG a permis de fabriquer respectivement deux (2) a trois (3) presses

D'autre part, en collaboration avec le Centre BOKO une formation sur la fabrication des materiels de culture en attelee tels que la charrue et le cœur butteur a permis non seulement de les fabriquer mais aussi de faire des essais en milieu rural
La valeur ou qualite de ces machines et les actions de promotion ci-dessus enumerees nous ont permis de repondre a la demande de plus en plus pressante de la clientele

En tout des commandes ont ete realisees

Designation	Nombres
Pompe	35
Presse Kaltech	3
Presse Bielenberg	6
Velo triporteur	1
Grand moulin	1
Decortiqueuse d arachide	1
Egreneuse a mais	3
Presse a manioc	7
Rapeuse	3
Sechoir	2

c La construction mecanique

Elle concerne a l interne le montage des diverses pieces necessaires a la fabrication des machines et a l externe la rectification de cylindres et autres

d La construction galvanisée

Elle s est centree sur la realisation de commandes internes et externes

- Equipements des differentes sections de production animale et vegetale en arrosoirs, seaux, mangeoires abreuvoirs
- Fabrication de 2 velos triporteur
- Fabrication de 2 couveuses
- Fabrication de 2 sechoirs solaires

[1] Appropriate Technology International

2 LES DIFFICULTES FT PERSPECTIVES

Au nombre des difficultes rencontrees

- Non informatisation du systeme de gestion
- Systeme de formation des eleves en construction mecanique et metallique non elabore
- Difficulte de respecter les delais de fabrication

De cela, des recommandations ont ete prises sous forme de perspectives susceptibles de consolider les acquis et developper le departement

- L'enrichissement la gamme des machines proposees au monde rural de nouvelles machines
  (presse de jus de fruit, semoir presse a huile d'arachide, sechoir)
- Le developpement des activites economiques et augmentation du volume de production
- L'informatisation du systeme de gestion de dessins et de dimensionnement des pieces
- La mise en place de programme de formation des eleves en construction mecanique et metallique
- Le redynamisation de la promotion et la vulgarisation en amenageant la façade de l atelier de tournage en recrutant un agent commercial exterieur
- Reduire les delais de livraison en fabriquant en stock la plupart des machines
- Formation sur la soudure inox sur le developpement humain et autre
- Developper la cooperation avec les ONG et organisme travaillant dans le domaine du machinisme agricole

LES NOUVEAUX PROJETS

XVIII. L'EXTENSION SONGHAI SAVALOU

La creation du departement Nouveaux Projets fait suite au projet SONGHAI-USAID qui vise a appuyer Songhai dans l'extension de ses activites a d'autres regions du pays a savoir Savalou dans le Zou Nord et Parakou dans le Nord Est Ce projet debute en 1997 a vu de nombreuses actions mises en œuvre au cours de l'annee 1998 a savoir

- Preparer l'audit pour la premiere annee d'execution du Projet SONAID
- Faire une analyse detaillee des resultats obtenus et proposer des modifications selon les nouvelles orientations issues de cette analyse
- Achever la mise en place des infrastructures et des equipements pour le centre de Savalou
- Achever l'amenagement du site de Parakou et le preparer pour le demarrage des activites de constructions

La preparation de l'audit a consiste en la reunion sous la direction du service de la comptabilite l'ensemble des pieces comptables de l'annee 1997 et la verification de divers documents procedures de demande de biens, d'appel d'offres, d'etablissement des bons de commandes, de reception des biens, de paiement aux fournisseurs et de mise en stock

Globalement, le renforcement de la capacite de Songhai opere depuis 1997 avec la mise en place d'une nouvelle structure, d'un systeme d'information pour la gestion / comptabilite (SIG) et d'une procedure precise pour les approvisionnements (pour ne citer que ceux-la) a eu un impact qualitatif sur l'ensemble de nos activites A preuve c est l'appropriation par le personnel de ces outils qui a permis le bon deroulement du 23 fevrier au 09 mars 1998 de l'audit et surtout la satisfaction globale des auditeurs sur la gestion du Projet d extension de Songhai

Avec le renforcement de la capacite institutionnelle de Songhai (renforcement de la capacite de gestion et de formation notamment), l'extension de la capacite de formation par l'ouverture des Centres du zou et du Borgou a effectivement demarre C'est ainsi que les travaux de mise en place des infrastructures du centre du zou ont permis de mesurer la portee des budgets previsionnels par rapport aux realites du terrain L'application donc du programme a facilite l analyse des resultats obtenus et a conduit a proposer de nouvelles orientations C'est ainsi que du 26 au 29 mai 1998 une equipe de l'USAID (dont le representant au Benin) a eu avec l'administration de Songhai plusieurs seances de travail suivies de la visite des sites de Parakou et de Savalou L'equipe a aussi visite un groupe de fermiers Songhai installes dans le Nord du Benin L'objectif a ete de s'enquerir de la gestion du projet un an et demi apres sa mise en œuvre et d'apprecier ensemble les nouvelles orientations pour un partenariat SONGHAI-USAID plus porteur

Demarree en decembre 97, la mise en place des infrastructures a pris son rythme de croisiere en fevrier 98 Ainsi tous les bâtiments de la premiere phase necessaires au demarrage des activites a Savalou ont ete construits

- 1 Bloc administratif
- 3 dortoirs de 16 places chacun dont un pour les filles
- 1 cantine / cuisine de 80 places
- 2 blocs de residences des animateurs de 6 places chacun
- 1 bloc de residences des responsables de 4 places
- 2 salles de classes de 20 places chacune
- 1 bloc mecanique y compris le bloc des groupes electrogenes
- 1 porcherie de 16 loges de 15 75m² chacune,
- 1 aulacoderie de 50 loges de 2m² chacune
- 1 poussiniere de 176 5m²,
- 1 bloc de poulettes de 290 4m²
- 1 provenderie de 188m²
- 1 bloc de transformation de 114m²
- 1 citerne de 200m3
- 1 latrines avec 3 bassins d'epuration
- 1 château de 25m3 muni d un bloc de pompage
- 40 ouvrages dalles

Deux contrats de location d'engins lourds pour la realisation de 2 km de voies sur le site et pour la realisation du mini-barrage ont ete signes et executes

Le site de Kpakpassa est donc prêt a accueillir formateurs et apprenants debut 1999

Une deuxieme phase est a prevoir a compter de l annee prochaine et prendra en compte le nouveau budget reamenage Les terrains de Zoungeme et la base de Savalou compris
Globalement Savalou est prêt a accueillir la premiere promotion d'eleves des janvier 99 La plus grande difficulte rencontre a ete le delestage de l'electricite qui a eu pour consequence directe l'arrêt de production du ciment sur plus de deux mois Au demeurant Songhai avec la mise en œuvre de ce site a beaucoup renforce sa capacite a conduire la realisation d infrastructures

- Les maçons ont ameliore leurs competences de même qu'ils ont acquis de l experience dans la gestion de grands nombres d ouvriers a la fois Ceci leur a valu des constructions a titre de formation de quatre entrepreneurs Beninois dans le cadre de la mise en place d un centre d'hebergement de 1600 refugies
- Les plombiers et electriciens ont aussi grâce aux interventions de nos partenaires français Songhai Chasselay et Codev Toulouse (qui sont intervenus dans l'electrification et l'alimentation en eau du site de Kpakpassa) renforce leur savoir-faire avec une nouvelle technologie de pointe
- Une bonne partie des animateurs du site sont devenus des techniciens sur lesquels Parakou peut compter pour la mise en œuvre surtout de l'electricite, la conduire des chantiers et la gestion des stocks qui sont d'une grande importance dans les realisations d infrastructures

Les difficultes rencontrees sont essentiellement liees a un probleme de regeneration des sols appauvris par l'usage abusif des anciens occupants Ce programme qui couvre une premiere tranche de 15 ha a occupe les animateurs du site lors des saisons de pluies et leur a permis d'apprecier les tests de fertilisations organiques avec differents substrats graine de coton, sciure de bois, plantes ameliorantes etc Des cultures a grande echelle comme l'igname et le manioc puis l'elevage des bovins (50 têtes) sont autant d'activites en dehors de la mise en place des constructions qui ont permis a la delegation de l'USAID d'apprecier les realites specifiques a l'implantation du centre de formation de Savalou
Les resultats issus de ces seances de travail ont entraîne l'amenagement du budget initial qui reunit a present tous les atouts pour une bonne extension des activites de SONGHAI dans le Benin Sa mise en œuvre sera effective a compter de 1999

Aujourd'hui une equipe composee de 2 responsables et de 8 animateurs et techniciens ont en charge la gestion des activites du site Des recrutements ont ete faits et un groupe d'animateurs va rejoindre cette equipe des janvier 1999 en même temps que la premiere promotion d'eleves (20) dont l'examen a eu lieu en decembre

XIX. L'EXTENSION SONGHAI PARAKOU

Parakou (Atagara) est le deuxieme site qui fait l'objet de l extension des activites de Songhai au même titre que celui de Savalou L'equipe de direction a ete mise en place le 09 fevrier 1998 et une formation technique leur a permis d elaborer un dossier sur la vision de Songhai a Parakou

Plusieurs actions ont ete realisees dans le cadre de l'amenagement de ce site a savoir

- Le quadrillage du site en parcelles de cultures et de zones d habitations
- Un espace de 6 ha essouche est retenu pour abriter les constructions
- Un plan de viabilisation du site a ete realise et concretise sur le terrain des casiers d un hectare sont encadres par des voies de 8m de large carrossables et des caniveaux de 0 5m avec des ouvrages dalles sont prevus a toutes les intersections

Des missions de Codev Toulouse ont permis de fixer l'implantation des bâtiments le mode d'electrification, le plan d'irrigation du site etc

A ce jour, les plans detailles des blocs sont realises en tenant compte des difficultes rencontrees a Savalou C'est ainsi que les blocs animateurs les blocs responsables le bloc administration ont ete ameliores

Profitant de la saison des pluies des cultures ont ete mises en place (igname mais arachide haricot, sorgho etc) afin d apprecier les comportements de ces cultures avant le demarrage de la formation et de preparer des semences

En ce qui concerne le demarrage des activites preliminaires de constructions plusieurs baraques sont realises pour le stockage des materiaux et l hebergement des ouvriers Un puits a grand diametre est creuse et un forage de 67m realise mais non equipe encore
Des le mois de novembre 1998 la production de briques a demarre Ainsi la quasi-totalite de briques traditionnelles a ete faite et la production de briques en terre stabilisee entamee
Des enquêtes de prix sont realise sur place avec le service des approvisionnements afin de maîtriser le marche de Parakou pour mieux operer les achats

Le site d Atagara est donc prêt a accueillir la mise en place des infrastructures des janvier 99

XX. LE CENTRE DE REFUGIES

La technique de construction *BIS* Briques en *I*erre Stabilisee, mise en œuvre par Songhai grâce a l'acquisition du materiel Testaram sur financement de l'USAID a permis au Centre de faire valoir ses competences tant a l'interne qu'a l'externe C'est ainsi, une delegation de la representation nationale du HCR (Haut Commissariat pour les Refugies) s'est rendue sur le site de Savalou pour apprecier par rapport a Ouando ce qui se fait afin de le proposer dans le cadre de l'implantation d'un Centre de refugies a Kpomasse au Benin

De plus notre systeme de gestion, d'approvisionnement et de comptabilite ajoute a notre competence incontestable en BTS ont pousse le HCR a demander a Songhai d'être le Maître d'Ouvrage Delegue de cet important Centre de refugies qui abritera plus de 1600 personnes

Deux equipes de maçons de Songhai ont donc ete detachees pour mettre en œuvre a Kpomasse sur trois îlots (residence de 300 personnes) les normes de BTS acquises chez nous Ces îlots temoins serviront a former sur le tas les entreprises qui sont selectionnees par le HCR pour la construction des 13 îlots restant du Centre L'objectif a la fin de ce chantier, est de vulgariser aupres des populations et des entrepreneurs, les acquis de Songhai en matiere de construction en BTS et en matiere de procedures et gestion financiere

Face a ces realisations apres 27 mois d'execution de l accord SONGHAI – USAID, quelques enseignements meritent d'être tires

- La mise en œuvre du projet SON-AID a incontestablement renforce les capacites de Songhai Au niveau de la comptabilite des finances et de l'approvisionnement, les procedures elaborees ont montre leur efficacite dans la gestion globale de Songhai Aujourd'hui nous eprouvons la fierte d avoir un systeme d'approvisionnement efficace et qui force l admiration Le systeme de comptabilite et de gestion est d'une utilite, non seulement pour le projet SON-AID mais pour Songhai tout entier Ceci explique la sollicitation de nos competences par le HCR pour le projet de Kpomasse

- Les constructions aussi bien a Porto-Novo qu'a Savalou ont enrichi nos experiences en terme de conduite d'un chantier Les enseignements majeurs tires de la construction du site de Savalou seront d'une utilite certaine pour l achevement de Parakou dans les delais prevus L'impact de ces chantiers sur les populations locales et les artisans denote que le projet n'est pas conçu seulement pour les jeunes fermiers paysans groupements mais pour toutes les couches de la population

- Même si les resultats obtenus ne correspondent pas exactement a ceux qui etaient envisages au depart il est utile de rappeler que d autres effets positifs non prevus ont ete obtenus, ce qui nous a permis d'ajuster au fur et a mesure nos actions pour les harmoniser avec les realites du terrain que l'on est jamais sûr de maîtriser a l'avance

Cela nous amene a mettre l accent pendant l'annee 1999 sur les action suivantes

- Achever les travaux de construction de la deuxieme phase a Savalou
- Achever la mise en place des infrastructures et des equipements du centre de Parakou
- Mettre en œuvre les gros travaux d amenagement a Savalou et Parakou (barrage routes etangs, irrigation etc)
- Achever la mise en place des constructions du centre d hebergement des refugies du programme Songhai HCR
- Integrer la Formation au projet de Kpomasse en mettant en place un mini centre de formation encadre par Songhai

LES AUTRES SERVICES

XXI. L'ASSURANCE VOIRIE

Le service de la voirie a consiste au cours de l'annee 1998 en la lutte contre l inondation causee par l'exces de pluie surtout dans le centre de Porto-Novo et aux alentours Des systemes de recueil et de recyclage de l'eau ont ete mis en place un peu partout et les caniveaux publiques situes le long de la clôture ont pu être debouches

L entretien regulier des espaces verts et des principales voies d'acces dans le Centre a ete effectue

XXII. LE RESEAU ELECTRICITE EAU

Sur ce plan, le Centre Songhai Ouando a ete alimente en energie electrique a plus de 80 % Le remplissage regulier des châteaux d'eau et l entretien des motopompes groupes electrogenes et puits ont ete assures pour un bon fonctionnement des activites du Centre

Un entretien des lignes telephoniques internes et externes a pu être effectue a travers le changement des poteaux electriques et lignes internes des sections de production

XXIII. LES AMENAGEMENTS ET CONSTRUCTIONS

Il concerne les travaux effectues a l'interne en collaboration avec les responsables de departement demandeurs Il s'agit de la construction de

- Bungalow en terre stabilisee
- Dindonniere
- Magasin
- Salle d'incubation

Toutes ces realisations ont ete regulierement suivies

XXIV. LA SECURITE INTERNE

La securite interne est assuree par un service specialise en gardiennage de la place SUNTREV Benin Des rencontres regulieres ont ete effectuees avec le contrôleur de cette societe suite a des difficultes rencontrees qui ont pousse le Centre a prendre deux agents supplementaires un pour le jour et le second pour la nuit

Cela devrait renforcer la securite et sauvegarder les acquis du Centre

CONCLUSION VERS 1999

« Il importe de marquer la maturation de Songhai et sa place dans la recherche d'un processus de developpement authentique en Afrique

Songhai est l'expression d'un changement de paradigme (façon de voir et de faire) du developpement nouvelle maniere de voir le developpement il s'agit de passer d'un « systeme de gestion et d'etre » dicte de l'exterieur a un autre systeme qui se fait de l'interieur Les concernes cherchent et developpent une force interieure a partir de leur propre experience Il s'agit aussi de rentrer dans une logique d'innovation d'invention liee a cette experience et de developper des structures qui nous permettent de developper nos potentiels

Devenir acteurs de ce changement ce n'est pas facile il importe de s'y preparer car dans tout periode de transformation il y a de la souffrance certains doivent se sacrifier pour aider l'ensemble a emerger

12 ans d'experience permettent de voir la valeur de chacun dans Songhai quelle que soit la tâche et la responsabilite qui lui est confiee Tout le monde est responsable tout le monde est utile et doit être reconnu pour cela en tant qu'Homme se donnant a un projet noble
Beaucoup d'ingenieurs et autres ne rentrent pas dans ce processus car ils sont formes dans un systeme autre ou il n'y a pas de creativite argument debat description des choses pas d'invention, pas d'innovation C'est ainsi que les gens issus de ces institutions eprouvent des difficultes a rentrer a Songhai

Par contre il y a un dynamisme cree par les gens formes a Songhai animateurs et fermiers installes qui articulent bien ce processus et voient les choses autrement
Ils disposent de techniques de production affirmee (pas de peste porcine a Songhai par exemple) les animateurs se sont appropries ces principes le niveau est bon tout cela grace a des gens qui interiorisent ce qu'ils font cela devient alors une force une culture que chacun epouse petit a petit
Ainsi, seuls ceux qui viennent des universites et autre horizon avec un esprit ouvert peuvent s'y inserer L'autopromotion de l'interieur provoque aussi un autre mode de partenariat USAID CCFD Songhai France par exemple ne viennent pas imposer mais aider a articuler des forces interieures mecanique comptabilite organisation finance

Malgre tous ces efforts nous sommes encore loin de savoir reellement mobiliser toutes les forces qu'il faut pour continuer Nous avons en Afrique une mentalite qui mine le sens du Bien Commun Nous sommes egalement loin de travailler en reelle collaboration Or il est si important de celebrer ensemble une vision commune car on est tous dans le même bateau
Il s'agit donc de developper des forces sociales forces de cooperation sinon cette eclosion ne se fera pas

Le defi a relever par tous est de casser la coquille pour que tout puisse eclore developper un cadre qui mobilise et anime les gens a se developper

*Le point fort pour cette annee 1999 est « **que les leaders de Songhai servent leurs equipes** », que nous soyons des gens capables de promouvoir les autres Agir et pousser par derriere nous donner et nous oublier est la meilleure maniere d etre un bon leader*

Il y a des guerres en Afrique car il n y a pas de dialogue dialoguer suppose casser la coquille inventer a partir des idees de chacun pour trouver une solution qui reponde aux aspirations de tous Le dialogue est une maniere de creer Un gros effort est necessaire pour dialoguer
Il s agit d asseoir tout cela grace a une institutionnalisation qui emmene tout le monde developper des structures et institutions qui liberent et qui donnent a chacun plus de possibilites

Mon role en tant que President du Centre Cooperatif Songhai est de

- *pousser l idee du Bien Commun structure ou cadre liberateur - et la Responsabilisation de tous Chacun est appele a rendre compte de ce qu il peut faire et de comment il a gere les forces creatrices a sa disposition*
- *aider chacun a se mesurer a ajuster le tir a fixer son regard sur cet objectif commun (que chacun devienne responsable)*
- *veiller que les structures techniques qui sont la concretisation de cette vision se renforcent*

Les composantes de cette structure de liberation sont mental social infrastructure et technique

Pour developper et concretiser cette institution

I Quelques grands chantiers pour l'annee

- *Gestion financiere la comptabilite gestion budget caisses de credit approvisionnements doit devenir un element de programmation de production et de decision pour tout le monde poles et departement Ce cote financier devenant vraiment important il constitue desormais outre ce chantier - un pole direction technique avec les approvisionnements pour une utilisation rationnelle du Bien Commun Bien de production un Pole guide par un souci d une economie de « self reliance » pour une economie veritablement africaine*

- *Renforcement de la Production en general Cela devient deux poles ou directions techniques a part Production agricole et Agro-industrie- Chacun va constituer un comite y compris avec les responsables de Production de Savalou et de Parakou*

Il s agit la de lancer des etats generaux comme nous l avons fait pendant un an sur la l ormation niveau 1 pour produire mieux reorganiser l ethique de travail la technique le socio-economique et developper un accompagnement effectif sur le terrain car la production et son aval sont la base

- *Objectifs et evaluation developper un lien entre vision et programme pour baser un systeme d evaluation qui mesure nos activites et comportements Il s agit de bâtir un autre systeme autocentre et approprie par toute la communaute pour faire bouger chacun oser se regarder et se mesurer de maniere efficace pour progresser ensemble*

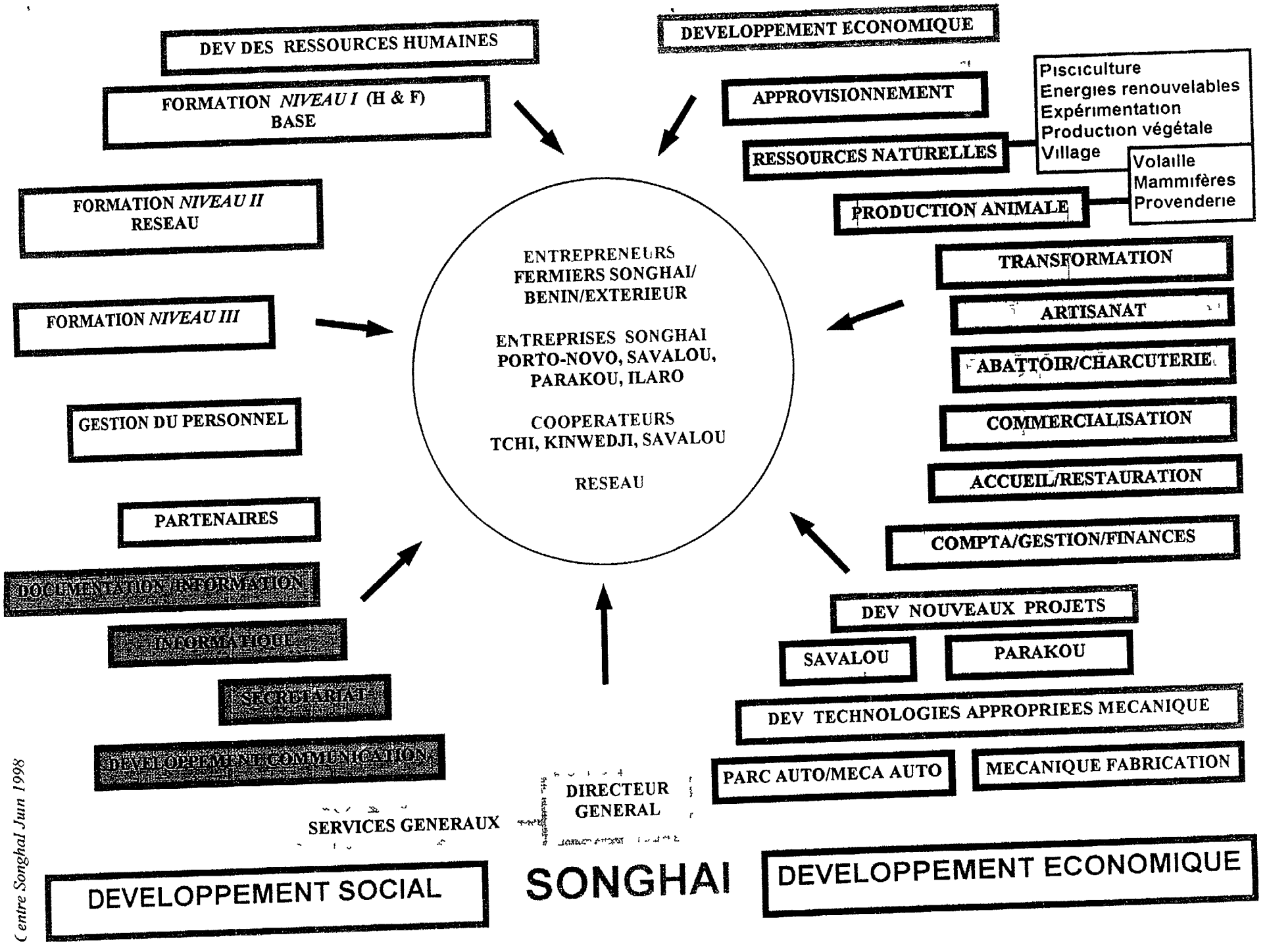
- *Partenariat se developper au niveau technique financier et autre pour combler les efforts de l'interieur et harmoniser toutes les activites des acteurs pour plus d efficacite , connaître toutes les ressources necessaires et voir ce dont on a besoin a l'exterieur a tout niveau et developper des liaisons avec la direction la finance pour les budgets et autres*

Outre le changement explique au niveau du pole economique <u>la Recherche et Village</u> devient desormais un service du Reseau pour plus d operationnalite sur le terrain avec des objectifs precis Cela n ecarte pas la Recherche des ateliers de Songhai mais l insere dans un programme utile aux paysans »

Le Directeur du Centre Coopératif Songhai,

Fr GODFREY NZAMUJO, O P

ANNEXES



Centre Songhal Juin 1998

84

MESURE DES PERFORMANCES DES MEMBRES DE SONGHAI
EN VUE D'ASSURER LA VIABILITE DE LA CCSB

Animateur Production / Formation

Nom et Prenom

Responsable evaluation

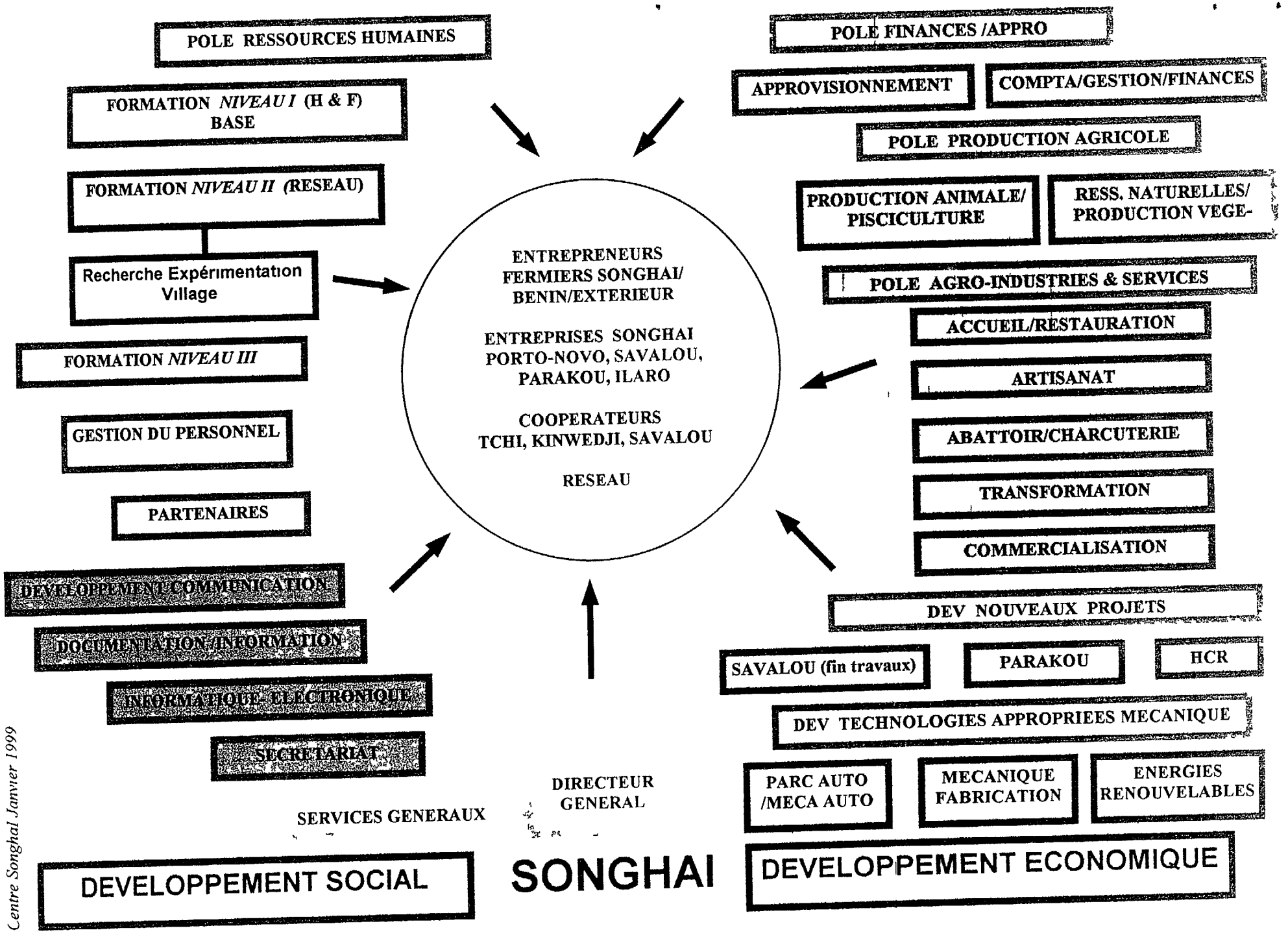
Section

Periode

Critères liés à	Criteres	Indicateurs	Niveau d'appreciation 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Commentaires
La déclinaison des objectifs de Songhai	Objectifs génériux	definition des objectifs p/p objectifs de Songhai										
	Productivite / rentabilité Production	chiffre d'affaires volume couts de production resultat d'exploitation										
	Productivite / rentabilite Formation	nb eleves avec niveau nb eleves [illegible] avec objectifs atteints nb stagiaires formes										
	Programme de travail	actions prevues/realisees										
La définition de fonction	Efficacité /competence	- quantite de travail - qualite du travail - rapidite - delais										
	Bonne connaissance des attributions	--										
	Disponibilité à repondre aux attentes du service	- qualite des permanences -										
	Taches assignees /realisees											
	Innovation	- nouveautes concretes										
Exigences communes	Discipline	- exactitude / regularite										
	Engagement	respect des delais										
	Entretien/gestion du materiel	% pertes [illegible]										
	Niveau de polyvalence											
	Esprit d equipe											

Decisions	axes de progres
	autres

BEST AVAILABLE COPY



Centre Songhai Janvier 1999

86

PLANNING DE FORMATION IFED 1998

ETUDES/MODULES	JUILLET					AOUT				SEPTEMBRE					OCTOBRE				NOVEMBRE			
	29 4	6 11	13 18	20 25	27 1	3 8	10 15	17 22	24 29	31 5	7 12	14 19	21 26	28 3	5 10	12 17	19 24	26 31	2 7	9 14	16 21	23 28
MODULE IFED																						
2 GESTION DU TEMPS (Lok)																						
Blandine et Célestin																						
Groupe 2																						
Bruno Leonce Justin A Macaire Benjamin																						
Augustin Jean Claude																						
3 MANAGEMENT D EQUIPE (Lok)																						
Blandine + Celestin																						
Groupe 3																						
Placide J Pierre Carole Rafiou Benoit Sebastienne																						
4 CREATION D ENTREPRISE (P N)																						
Guy + Gabriel																						
Groupe 2																						
Bruno Timothee Narcisse Benoît Benjamin																						
Macaire Frere Marcel Felix																						
Groupe 3																						
Ahmed Femi Raymond Lucien H Justin A																						
Maxime																						
8 ANIMATION (Lok)																						
Blandine + Celestin																						
Groupe 2																						
(Savalou) + equipe Savalou																						
Groupe 3																						
Benjamin Samuel Coffi Rafiou Timothee Jos																						
Roland Hilaire Yolande Narcisse Lucien H																						
ETUDES / AUTRES FORMATIONS																						
* Gpes de formations exterieurs																						
* Renforcement comptabilite																						
Gabriel Salif Lucien																						
Tous les comptables																						
* Pisciculture Nigeria																						
Jean Pierre Jos Marc																						
* Informatique (P N)																						
* Gestion de Projet par informatique																						
Equipe informatique (Maxime)																						
Thierry Guy Gabriel Carole Samuel Celestin																						
* Renforcement Production Animale (Savalou)																						
* Renforcement Production Vegetale (Savalou)																						

BEST AVAILABLE COPY

PLANNING DE FORMATION IFED 1998

ETUDES/MODULES	FEVRIER				MARS					AVRIL				MAI				JUIN			
MODULES IFED	2 7	9 14	16 21	23 28	2 7	9 14	16 21	23 28	30 4 4	6 11	13 18	20 25	27 2/5	4 9	11 16	18 23	25 30	1 6	8 13	15 20	22 27
1 COMMUNICATION (Lok)																					
Martine + Blandine																					
Moulikatou Symphorose Leonce Charles Augustin																					
Aimee Hilaire Honoré Marie																					
2 GESTION DU TEMPS (Lok)																					
Blandine + Célestin																					
Groupe 1																					
Bienvenu Roger A Paulin Samuel Coffi Moulika																					
Charles Sylvain																					
3 MANAGEMENT D EQUIPE (Lok)																					
Blandine + Celestin																					
Groupe 1																					
Honoré Lucien A Justin L Francis Marcel H																					
Roger Sebastienne Francis Benoît, Aimee																					
Groupe 2 (Savalou)																					
Equipe de Savalou																					
4 CREATION D ENTREPRISE (P N)																					
Guy + Gabriel																					
Groupe 1																					
Sikirou Yolande Jos Justin L Rafiou																					
5 ELABORATION DES OBJECTIFS (P N)																					
Blandine + Celestin																					
Roger A Hilaire Honore Antoine S Sebastienne																					
Francis Charlemagne Dosse Yolande Frere Marcel																					
6 LEADERSHIP (Lok)																					
Blandine + Célestin																					
Lucien H Bienvenu Mathieu F Marcel Roger A.																					
7 REDACTION/SYNTHESE (P N)																					
Martine																					
Vincent Celestin Antoine K Rafiou Leonce																					
Roland Frère Marcel																					
8 ANIMATION (Lok)																					
Blandine + Célestin																					
Groupe 1																					
Benoit Guy Justin A Sylvain Raymond Vincent																					
Antoine K Macaire J Pierre Felix																					
9 GESTION DE LA TERRE (P N)																					
Frere Nza, Cabriel, Wilson Ahmed Justin L																					
Mouritala Coffi Celestin Sylvain Felix Kassim																					
Thierry Benoit Guy Daoudou Vincent Antoine K																					
Raymond Marcel Nelly																					

BEST AVAILABLE COPY

PLANNING DE FORMATION IFED 1998

	FEVRIER				MARS					AVRIL				MAI				JUIN			
	2 7	9 14	16 21	23 28	2 7	9 14	16 21	23 28	30 4/4	6 11	13 18	20 25	27 2/5	4 9	11 16	18 23	25 30	1-6	8 13	15 20	22 27
10 GESTION FINANCIERE (P N)																					
Gabriel Salif Lucien																					
Tous responsables de departement assistants																					
J Pierre Marc Innocent Gbaguidi																					
ETUDES/AUTRES FORMATION																					
* Etude Projet Cd Iv (Guy Antoine)																					
* Opes de formations exterieurs																					
* Methodologie Ed d adultes (P N)																					
Sr Etienn Honoria																					
Justin L Celestin Blandine Honore Placide																					
Yolande Roland Sylvain Martine Samuel Ahmed																					
Guy Gabriel Hilaire																					
* Gestion de prog De Formation (LE PONT)																					
Blandine Honore Justin L Martine Placide Guy																					
Innocent Marc Hilaire Yolande Roland, Sylvain																					
Gabriel Celestin																					
* Logiciel Saari (CODIP)																					
Tous les comptables Frere Marcel																					
* Renforcement comptabilite																					
Gabriel Salif Lucien																					
Tous les comptables Frere Marcel																					
* Pisciculture Nigeria																					
Jean Pierre Jos Marc Lucien H																					
* Informatique (P N)																					
* Gestion de Projet par informatique																					
Equipe informatique (Maxime)																					
Thierry Guy Gabriel Carole Samuel Celestin																					
Roland Frere Marcel																					
* Culture attelee Jerome Vincent Philippe																					
* Renforcement production Animale (Savalou)																					
* Renforcement production Vegetale (Savalou)																					

PROGRAMME TRIMESTRIEL DES FORMATIONS IFED

JUILLET-AOUT-SEPTEMBRE 1998

Dans le cadre de notre programmation trimestrielle et de la preparation de la mise en place de la nouvelle organisation de la formation niveau 1 nous avons le plaisir de porter a votre connaissance le calendrier des formations des formateurs afin de vous permettre de gerer en consequence vos emplois du temps Les membres participants sont repartis en deux groupes Chaque groupe suivra successivement dans le trimestre deux formations dans les domaines Developpement humain/Formation a l animation et Creation d entreprise selon le calendrier ci-dessous, en attendant que soit defini de façon precise le contenu des formations necessaires suite aux travaux de groupe actuellement encours

Ces fomations essentiellement pratiques seront etalees dans le temps de façon a ce que les seances de formation se prolongent par un accompagnement de terrain autour des objectifs preetablis

Modules/Groupes	Periodes	Lieu	Concernes	Animateurs
Dev Humain/Animation				Blandine Celestin
Groupe 1	Mercredi 12/08/98 Jeudi 13/08/98 Vendredi 14/08/98	Porto-Novo	Samuel Kassim Benjamin Marcel Alain Sikirou Candide Narcisse Marius Antoine S Charlemagne Charles Sebastienne, Athanase Benoît Lucien H Jos Raymond Macaire Rafiou	Samuel Sylvain Placide Narcisse Justin I Honore Innocent
Groupe 2	Mercredi 19/08/98 Jeudi 20/08/98 Vendredi 21/08/98	Savalou	Timothee Sylvain Germaine Ernest Aimee Adebayo Bienvenu Gbaguidi Innocent Mouritala Phillipe Noel Omer Placide Felix Justin A Samuel Aro	Idem
Création d'entreprise				
Groupe 1	Jeudi 17/09/98 Vendredi 18/09/98	Porto-Novo	Idem	Gabriel Guy Roland Antoine K
Groupe 2	Jeudi 24/09/98 Vendredi 25/09/98	Savalou	Idem	

PROGRAMME TRIMESTRIEL DES FORMATIONS IFED

OCTOBRE-NOVEMBRE-DECEMBRE 1998

Dans le cadre du demarrage du nouveau systeme de formation des Eleves fermiers et stagiaires, la Formation Niveau III a le plaisir de porter a votre connaissance la programmation de la suite des formations sur le Developpement Humain et sur les Techniques d'animation Par ailleurs, nous vous annonçons que pour des raisons de forces majeures, les formations sur le management d'equipe et la creation d'entreprise du groupe de Savalou, sont reportees suivant le calendrier ci-apres

THEMES / CONTENU	DATE	LIEU / GROUPE	Animateurs	Concernes
Dév. Humain/Animation (suite) **Contenu** • La creativite • Etre soi-même • La definition des objectifs et rôles du formateur et du forme • La notion et la strategie d accompagnement • Les qualites et competences de l'accompagnateur	Mercredi 11/11/98 Jeudi 12/11/98 Vendredi 13/11/98	PORTO-NOVO GROUPE 1	Blandine Justin L Honore	Samuel Sikirou Kassim Candide Benjamin Narcisse Marcel Charles Alain Marius Antoine Samuel Athanase Roland Benoît Raymond Lucien Aimee Jos Sylvain Rafiou Sebastienne Charlemagne
	Mercredi 25/11/98 Jeudi 26/11/98 Vendredi 27/11/98	SAVALOU GROUPE 2	Blandine Justin L Honore	Augustin Ernest Timothee Germaine Adebayo Bienvenu Gbaguidi Innocent Mouritala Phillipe Noel Omer Placide Felix Justin A Macaire Antoine K

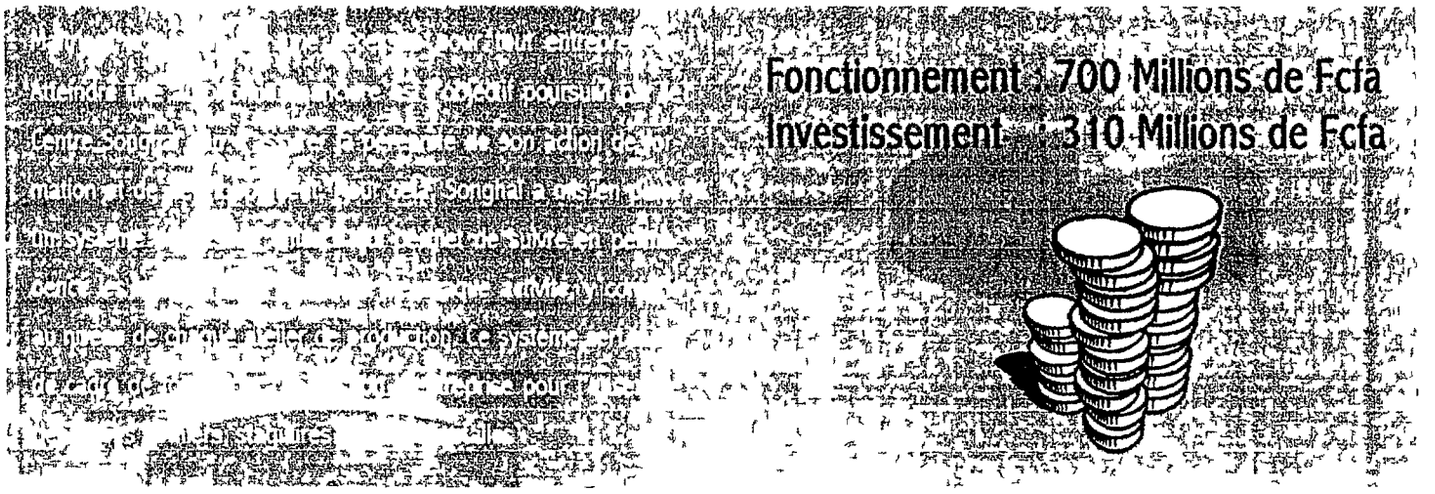
THEMES / CONTENU	DATE	LIEU / GROUPE	Animateurs	Concernes
Animation Contenu • L'importance du plan de cours • Notion d unité de cours • L'importance des strategies pedagogiques • Comment les adultes apprennent • Les strategies et leurs utilisations les jeux, les scenettes, les exposes les sorties, les recherches pratique et theorie etc • Attitude conseillee du formateur • Comment evaluer ? • Suite de l'evaluation	Mercredi 23/09/98 Jeudi 24/09/98 Vendredi 25/09/98 Jeudi 22/10/98 Vendredi 23/10/98 Samedi 24/10/98	PORTO-NOVO GROUPE 1 SAVALOU GROUPE 2	Celestin Narcisse Placide Samuel Idem	Idem Groupe 1 Idem Groupe 2
Création d'entreprise/ Gestion d'une entreprise agricole **Contenu** • Notion de faisabilite • La faisabilite financiere • Analyse de la situation d une exploitation sources d'information et probleme poses par l'application de la comptabilite a l'agriculture	Jeudi 17/09/98 Vendredi 18/09/98	PORTO-NOVO Groupe 1	Gabriel Guy Roland Antoine K	Idem Groupe 1

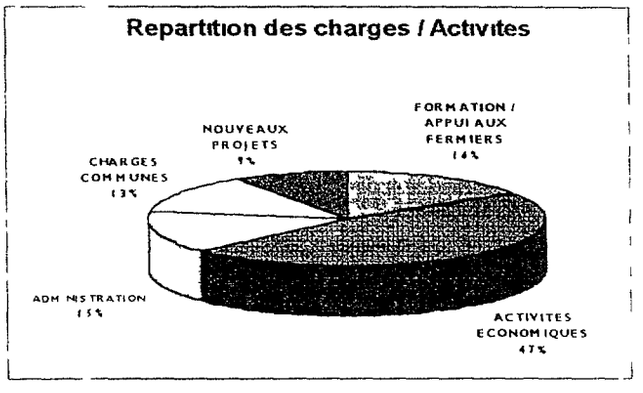
THEMES / CONTENU	DATE	LIEU / GROUPE	Animateurs	Concernes
• L organisation du travail / Etablissement des calendriers des travaux • I a demarche de la prise de decision	Jeudi 15/10/98 Vendredi 16/10 98	SAVALOU GROUPE 2	Idem	Idem groupe 2
MANAGEMENT D'EQUIPE **Contenu** • Les elements pour elaborer un objectif commun • La cooperation la competition la communicaton la prise de decision des aspects fondamentaux du fonctionnement d une equipe • Le rôle du responsable d equipe • I accompagnement • I animation des reunions la gestion des conflits	Mardi 17/11/98 Mercredi 18/11/98 Jeudi 19/11/98 Vendredi 20/11/98	I OKOSSA	Blandine Celestin Honore	Rafiou Benoît Sebastienne Lucien H Lucien A Marcel H Marc Athanase Placide

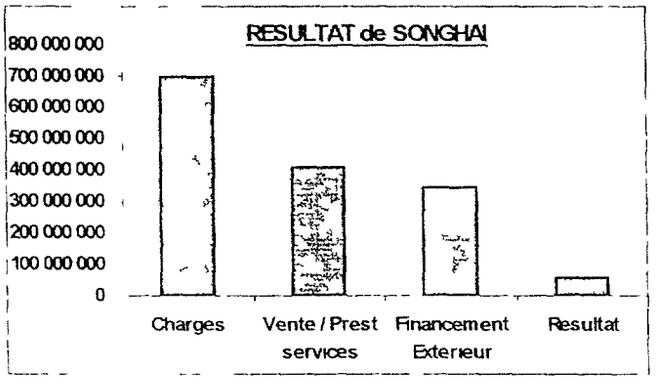
NB Les animateurs programmés pour les formations interviendront selon une repartition précise des rôles

05

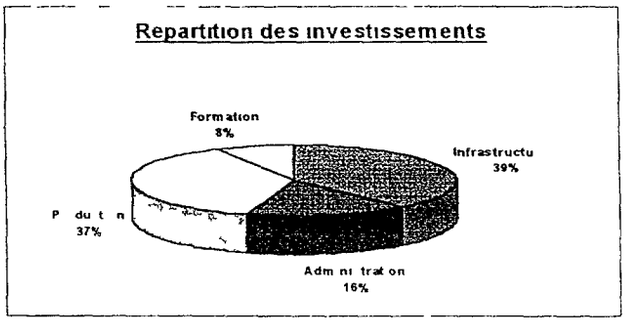
LE BUDGET 98

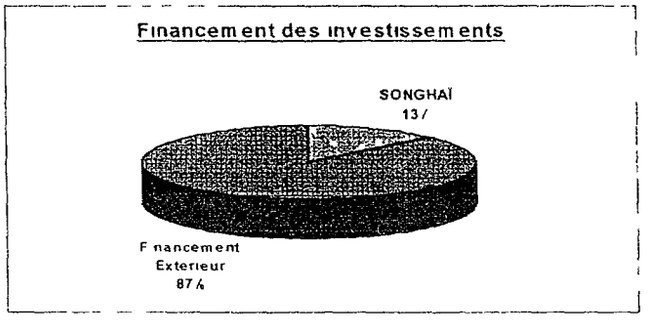




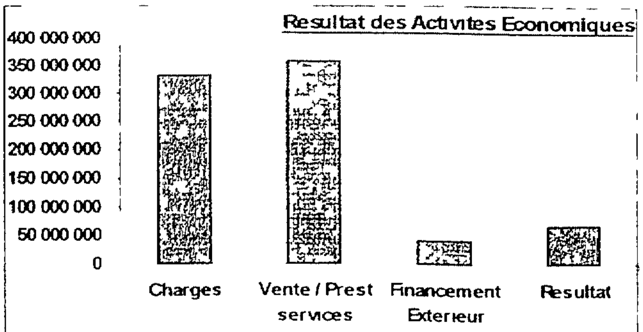


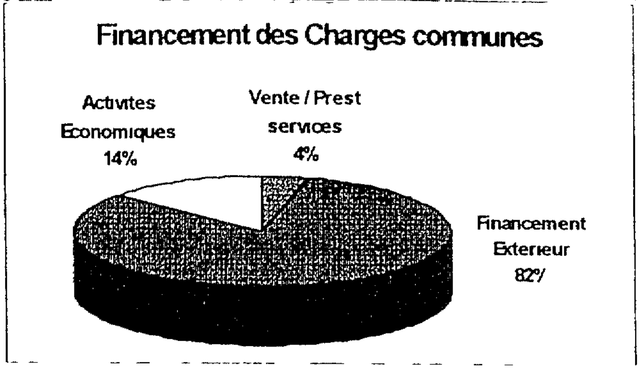
La part preponderante des activites economiques - production, transformation des produits agricoles fabrication de materiel agricole hebergement, restauration – (pres de 50% des charges) montre l importance accordee par Songhai a la creation de veritables unites de production assurant un cadre propice a une solide formation d entrepreneurs



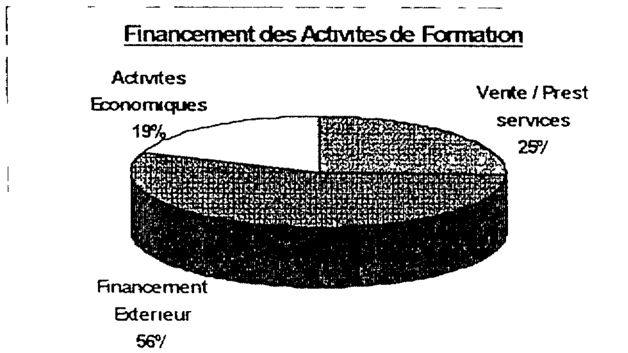


Les investissements ont ete principalement consacres a la creation des nouveaux sites de Savalou et Parakou sur financement exterieur Cependant 13 % sont finances sur les fonds propres de Songhai gage d une dynamique interne de developpement

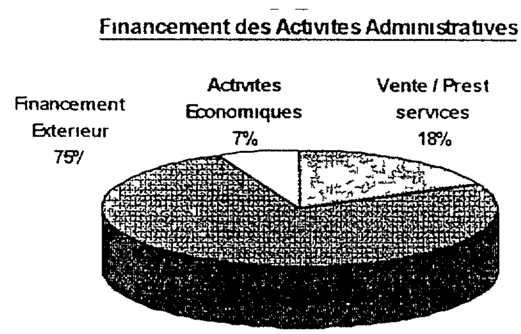




La rentabilite des activites economiques de Songhai permet non seulement de garantir la qualite des la formation mais aussi de financer une partie de la structure commune et administrative du centre (14 % et 7 %) pres de 20 % des activites de formation/appui aux fermiers installes et 1/3 du fonctionnement des nouveaux sites

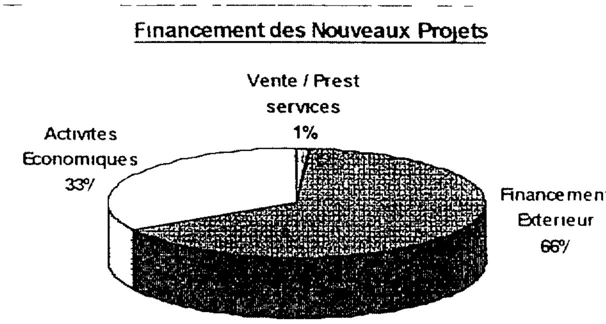


Les stages payant pour differents organismes africains couvrent 25 % des activites de formation et d appui aux jeunes installes



Les ventes de publications ecrites (journal plaquettes techniques) ou audiovisuelles assurent 18 % du fonctionnement de l administration

le demarrage des la premiere annee des productions sur les nouveaux sites ont permis d apporter dores et deja une petite contribution a leur financement Ces activites sont appelees a se developper fortement dans les trois ans qui viennent afin de subvenir entierement au fonctionnement des activites



RESULTATS 98

CHARGES			RESSOURCES																	
Postes de charges	Montant	/	Vente / Prest		Vte intersections		SONGHAI		USAID		DANIDA		ACS		CCFD		AUTRES	
			Montant	%	Montant	/	Montant	/	Montant	/	Montant	/	Montant	/	Montant	%	Montant	
Personnel	113 185 308	16 2%					27 499 091	24 3%	81 428 067	71 9%	3 352 320	3 0%			905 830	0 8%		
Assistance technique	47 200 800	6 8%							45 942 000	97 3%	1 258 800	2 7%						
Voyages déplt / carburant	50 159 875	7 2%					19 644 864	39 2%	30 428 516	60 7%	(98 800)	0 2%	21 520	0 0%	163 775	0 3%		
Matière première	167 954 891	24 1%					154 698 907	92 1%	6 852 681	4 1%					6 403 303	3 8%		
Provende	49 618 469	7 1%					49 618 469	100 0%										
Fourn matériel & équip	26 678 937	3 8%					11 299 216	42 4%	15 295 590	57 3%			17 600	0 1%	66 531	0 2%		
Entretien /maintenance	29 461 511	4 2%					21 864 696	74 2%	6 946 715	23 6%					650 100	2 2%		
SBEE / OPT / Ch except	30 868 968	4 4%					14 569 611	47 2%	16 299 356	52 8%								
Accomp/Subv Fermiers	28 751 426	4 1%					2 956 072	10 3%	192 800	4 1%	992 200	3 5%	2 550 910	8 9%	20 109 444	69 9%	950000	
Achat produits internes	42 415 296	6 1%					42 394 296	100 0 6							21 000	0 0%		
Variation de stocks			7 333 899	2 6%			(7 333 899)											
Amortissements	78 299 158	11 2%					038 525	9 2%	43 565 969	55 6%	6 459 97	8 3 %			16 938 656	5%	429603	
Autres charges	33 735 126	4 8%					15 692 761	46 5%	6 459 573	48 8 %	325 000	0%			1 257 792	3%		
TOTAL	698 329 764	100%	286 196 024	41 0%	122 745 843	17 6%	(56 343 561)	8 1%	220 845 298	3 6%	5 829 520	0 8%	2 590 030	0 4%	29 577 75	4 2%	86 888 835	12 4

BEST AVAILABLE COPY