

PD-APP-568
95138

**YMCA of the USA
International Division/
YMCAs of the NIS**

**YMCA HUMANITARIAN DEVELOPMENT INITIATIVE
IN THE NEWLY INDEPENDENT STATES (NIS)**

Final Program Report

Submitted to World Learning

November 27, 1995

EXECUTIVE SUMMARY

The YMCA of the USA received a \$650,000 grant from World Learning to support a two year project in the region of the Newly Independent States. The project had two major objectives: (1) the strengthening and extension of current YMCA efforts in existing NIS associations to address immediate community needs; and (2) the establishment of programs that can be replicated as leadership and administration models that the YMCAs of Russia and other Republics can use for further expansion and development. The program promoted the use of transferable skills with the overall purpose of building a base for continuation and expansion of efforts in leadership training, program, and institutional development. The outcome of the process is a solid foundation for a viable, non-profit, indigenous-based non-government organizations capable of growth and expansion throughout the NIS with a worldwide network of international YMCA support.

Thirty-three YMCAs have been formed with key volunteer leadership in the following Republics: YMCAs in Armenia: Yaran, Spitak, Gumry, and Vanzadzor; YMCAs of Belarussia: Minsk and Lido; YMCA of Georgia: Tbilisi; YMCAs in Russia: (Moscow I, Moscow II, Moscow III, Polklannaya Mountain YMCA in Moscow, Kirovsk, Yaroslavl, Bryansk, Kaluga, Vladimir, Syktyvkar, Omsk, Novosibirsk, Ivanovo, St. Petersburg YMCA, Mayak (St. Petersburg), Enlightenment YMCA (St. Petersburg), Altair (St. Petersburg), YMCA Lesnaya (St. Petersburg), Lilac Boulvoir YMCA (St. Petersburg), Ozerky YMCA (St. Petersburg) and Kole Peninsula YMCA; YMCAs of the Ukraine: Kiev, Dubna, Lutsk, Krasny Lutch, Ternopl, and Buchesh.

Seventeen of these YMCAs maintain partnerships with the following YMCAs in the U.S.: Charlotte NC, Westfield NJ, Philadelphia PA, Reading PA, Sarasota FL, Louisville KY, Tennessee Cluster, Clearwater FL, Old Town-Orono ME, Atlanta GA, Muskegon MI, Winston-Salem NC, Orlando FL, Hartford CT, Lansing MI, and University of Illinois Student YMCA. The partnerships have grown and the capacity to communicate, jointly problem-solve, and identify training needs and opportunities has been strengthened.

The second key outcome is the identification of a committee to facilitate the formation of the National Council of YMCAs for Russia. Once formed, the Council will be able to provide the training, technical assistance, problem-solving, communication, fund-raising, and consolidation role for the local YMCAs throughout Russia. A similar effort is underway in the Ukraine. This model functions throughout the YMCA system and will be replicated in the Russian context to continue to provide the greatest growth and opportunity for development of effective indigenous leadership. In this role both the World Alliance of YMCAs and the European Alliance of YMCAs will be the key players to bring this to fruition.

Formation of indigenous leadership has been a key component, the results of which are beginning to be seen through the emergence and placement of several key leaders as trainers. This effort

is a major challenge and continues to be considered a priority by all participants in the process such as the YMCA of the USA, the European Alliance of YMCAs, and the World Alliance. Activities to be undertaken during 1996 will continue to provide key targeted training to YMCA leadership in the NIS. NIS leaders will also continue to serve as trainers to enable their counterparts to benefit from the positive experiences of their colleagues.

An outcome from this process is that the YMCAs demonstrate increased capacity regarding the organization and formalization of YMCAs throughout the NIS. YMCAs demonstrate a range of diverse programs depending on local leadership capacity and priorities. There are some cases where the YMCAs have staff but for the most part the programs have been volunteer driven. This has been key for a YMCA's growth since the volunteers also serve to disseminate and publicize the YMCAs to the community and other NGOs, etc.

The effort to broaden the resource base and to encourage local financing has been essential to the issue of long-term sustainability of these YMCAs. An area of training that provided assistance towards resolving this concern was the process of planning, dissemination, community-outreach, and establishment of identity for YMCAs in the NGO community. YMCAs have been able to demonstrate that they provide a service to their communities which in some cases has generated revenue.

An area of interest and concern to the YMCAs is the entire tax issue and implications of government regulation. This issue--which has been led by InterLegal--in terms of negotiation of legislation for non-profits to operate businesses that can contribute towards local self-reliance continues to be of significant interest to YMCAs in the NIS.

The YMCA of the USA considers the program to have fulfilled the goals and objectives as established in the grant and gives thanks to World Learning for the support and assistance provided during the implementation. The program underwent several modifications that allowed it to function more effectively and that directly contributed to strengthening the outcomes. This includes the staffing of a Field Director for the NIS, the focusing of training on local NIS leadership through active participation and provision of organizational and institutional development skills, and the emphasis placed on open, clear communication between the Partners in the U.S. and NIS.

An additional outcome which further strengthens the process of development of YMCAs in the NIS is the collaborative role between the YMCA of the USA, the European Alliance of YMCAs, and the World Alliance of YMCAs. This fact multiplies the potential to mobilize resources and to effectively build strong YMCAs.

Some conclusions and recommendations on the immediate future work to be undertaken are as follows:

The YMCA of the USA will continue--through the partner relationships between YMCAs in the U.S. and the NIS--to support the consolidation and institutional

strengthening of the YMCA movement in the NIS. This effort shall continue to include key involvement and participation by the European Alliance of YMCAs, the World Alliance, and other YMCA Partner movements.

The effort to focus and define specific targeted trainings that are identified, organized and managed by indigenous leadership in the NIS shall continue with the U.S. serving as a resource when and where necessary.

The focus on sustainability through mobilization of local resources and increased involvement of additional partners shall continue to be encouraged.

The cross-fertilization of programs between YMCAs in the NIS shall continue to be sought and indigenous leadership encouraged to mentor emerging leadership where possible.

The importance and significance of leadership identification, formation, and development shall continue to be a strong component of YMCA collaboration. [The achievements of the Swedish YMCA in board and leadership development and the European Alliance of YMCAs initiatives in training and the process of "begleitung" (accompaniment)].

Program oriented focus as a determination to legitimacy of a YMCA will continue to be considered as a major screening factor to ensure viability and commitment of emerging YMCAs.

The effort to support the process of formation of a National Council for the YMCAs of Russia will continue to be supported by the YMCA of the USA, the European Alliance of YMCAs, and the World Alliance.

Support to the indigenous leadership that has emerged will continue and additional strong leadership shall be identified and encouraged.

PVO/NIS
FINAL PROGRAM REPORT

ORGANIZATIONAL INFORMATION

Name: YMCA of the USA/International Division
Name of NIS Partner: YMCAs of the NIS
Date of Project Commencement: Actual: August 1, 1992 Budget: October 1, 1992
Date of Report: November, 1995
Date of Previous Report: July, 1995
Reporting Officer: Selma A. Zaidi, Associate Director for Development
Cooperation, YMCA of the USA
Phone: 312-269-0551

Total Project Funding:	\$650,000
Year 1:	\$281,123
Year 2:	\$368,824
YTD Expended:	\$649,947
Total Expenditures to date:	\$649,947

PROJECT GOAL:

The project addresses two key areas: (1) the strengthening and extension of current YMCA efforts in existing NIS associations to address immediate community needs; and (2) the establishment of programs that can be replicated as leadership and administration models that the YMCAs of Russia and other Republics can use for further expansion and development. The program emphasizes transferable skills and this will underlie all further efforts. The final outcome of this two-year project of leadership training, program, and institutional development will be the existence of a strong foundation for the development of viable, non-profit, indigenous-based non-government organizations capable of growth and expansion throughout the NIS with a worldwide network of international YMCA support.

REVIEW OF THE PRINCIPAL PROJECT GOALS:

The outcomes of the YMCA humanitarian development initiative in the NIS fulfilled the goals in the following manner:

Goal: Strengthen and extend current YMCA efforts and build capacity in existing NIS associations to address immediate community needs:

- 1). At the termination of the grant period, 33 YMCAs have been formed with key volunteer leadership in the following Republics:

YMCAs in Armenia: Yaravan, Spitak, Gumry, and Vanzadzor.

YMCAs of Belarussia: Minsk and Lido.

YMCA of Georgia: Tbilisi.

YMCAs in Russia: (Moscow I, Moscow II, Moscow III, Polklannaya Mountain YMCA in Moscow, Kirovsk, Yaroslavl, Bryansk, Kaluga, Vladimir, Syktyvkar, Omsk, Novosibirsk, Ivanovo, St. Petersburg YMCA, Mayak (St. Petersburg), Enlightenment YMCA (St. Petersburg), Altair (St. Petersburg), YMCA Lesnaya (St. Petersburg), Lilac Boulvoir YMCA (St. Petersburg), Ozerky YMCA (St. Petersburg) and Kole Peninsula YMCA.

YMCAs of the Ukraine: Kiev, Dubna, Lutsk, Krasny Lutch, Ternopl, and Buchesh.

Seventeen of these YMCAs maintain partnerships with the following YMCAs in the U.S.: Charlotte NC, Westfield NJ, Philadelphia PA, Reading PA, Sarasota FL, Louisville KY, Tennessee Cluster, Clearwater FL, Old Town-Orono ME, Atlanta GA, Muskegon MI, Winston-Salem NC, Orlando FL, Hartford CT, Lansing MI, and University of Illinois Student YMCA. The partnerships have grown and the capacity to communicate, jointly problem-solve, and identify training needs and opportunities has been strengthened.

- 2). The second key outcome is the identification of a committee to be instrumental in the formation of the Russian National Council. A coordinating committee composed of representatives from the YMCAs meets on a regular basis. The overall objective of the committee is to form a National Council of YMCAs for Russia. Tasks to date have included: review of draft constitutions, national program planning, proposal for committees on education, finance, youth exchange, and the formal establishment of a YMCA national information center to serve as a clearinghouse for information and resource materials. The European Alliance of YMCAs has provided guidance to this group on the process and procedures for establishing the Council. The World Alliance of YMCAs is prepared to provide oversight and guidance as well.
- 3) One of the key elements of the program was the identification and strengthening of indigenous leadership. A significant outcome is the hiring by the European Alliance of YMCAs of Mikhail Guskov. Mikhail Guskov is a Russian who served as President of the Moscow II YMCA prior to assuming this position. Mikhail will serve as the key leader (Development Secretary for Russia) for further development of YMCA leadership in Russia. Efforts to continue to build local leadership continue through the assistance of Mikhail Guskov as well as through the assistance of Joe Wootten, who has served as the YMCA of the USA's Field Director for the NIS over the past two years and will complete his assignment by the end of 1996.

It is anticipated that by the end of 1996 the program will be conducted by indigenous staff

with assistance provided by the European Alliance of YMCAs through both the Development Service and the Field Group System. The YMCA of the USA is a strong advocate for increased involvement by the European Alliance of YMCAs and will seek to facilitate this process. At the same time, the YMCA of the USA will continue to provide key support to Russian YMCAs through partner relationships.

In the case of the Ukraine, the YMCA will receive assistance from Michal Sourek, EAY Development Secretary with support from the YMCA of the USA. Michal Sourek comes from the Czech YMCA Movement.

The strength of leadership in each of the newly-formed YMCAs varies significantly and the YMCA recognizes the need to provide greater exposure and leadership opportunities for those who have demonstrated strong capacity.

Activities to be undertaken during 1996 will continue to provide key targeted training to YMCA leadership in the NIS. NIS leaders will also continue to serve as trainers to enable their counterparts to benefit from the positive experiences of their colleagues.

Goal: Establish programs that can be replicated as leadership and administration models that the YMCAs in Russia and other Republics can use for further expansion and development.

1) Program Models: This goal has been achieved through the series of program conferences which allowed for demonstration and discussion of program models. Moreover, the process has resulted in identification of specific program needs and small targeted program trainings to bring about effective skills transference. A clear example of this is the training completed on the Russian tax code and policy on NGOs. These training events have been planned, organized, and implemented exclusively by indigenous leadership.

The quality of programs is highly dependent on the caliber of the leadership and the ability to translate ideas into program actions. Some YMCAs such as Yaroslavl, Tbilisi, YMCAs of Armenia, Novosibirsk, Enlightenment, St. Petersburg, Kirovsk, Moscow II, Polklanaya Mountain YMCA, Omsk, Bryansk, Dubna and Kiev have demonstrated strong leadership and programs.

YMCAs in Belarussia (Minsk and Lido), Novosibirsk, Trosk, and the Ukraine (Kiev, Buchesh) are beginning to show positive growth and potential for good programs.

In a few cases, such as Vladimir, Syktyvkar, Ivanovo, Kaluga, Chernovsty and Krasny Lutch challenges have been identified and plans to overcome them are being discussed. These YMCAs are being encouraged to work closely with the Development Secretary for Russia, the European Alliance of YMCAs, and the U.S. Partners in order to grow stronger.

Program guidance has been provided based on a survey of the areas of interest. These

included: board development, volunteer and staff development, camping, public relations, financial issues, international youth exchange, and program leadership.

ANALYSIS OF PROGRAM COMPONENTS:

Since the beginning of the program in the NIS the approach has been focused on nurturing fledgling movements to encourage them to identify and strengthen leadership and provide a diverse set of experiences in programs so that programs that best respond to the local context may be identified. The effort has tried to draw the expertise from the YMCA world movement as a whole (inclusive of the YMCA of the USA).

This process has depended to a large extent on the program conferences which have served as a forum for exchange of ideas and learning. Moreover, it has provided YMCAs with access to U.S. partners who bring diverse experience and provide an important solidarity net for their counterparts. This process of strengthening and extension of YMCA efforts resulted in the following:

1. Strengthening and extension of YMCA efforts:

At the initiation of grant activities a total of seven partners were involved in relationships with the NIS. During the grant period the number rapidly increased to twelve and then to seventeen by the close of the grant with increased interest and potential for new expansion.

The potential for increased growth in relationships that include European YMCAs has shown opportunity for tri-lateral partnerships. One example is the Reading-Hannover-Ivanovo relationship which has encouraged open communication and sharing of issues of concern between partners. Such efforts allow problems and proposed solutions to be identified jointly. Another example is the St. Petersburg YMCA which has received support from the Swedish YMCA, in particular through board and leadership development. Several YMCAs from St. Petersburg have expressed interest in establishing relationships with U.S. partners. It is anticipated that the involvement by the Swedish YMCA will continue throughout 1996 and new relationships will also form with U.S. partners such as the recent new relationship between the University of Illinois and Enlightenment. In addition, the Czech YMCA has taken leadership in helping to strengthen the YMCA in the Ukraine.

The U.S. Partners maintain strong interest to continue their relationships with Russian YMCAs. The meeting will take place in Sarasota in January, 1996 and participants will continue to share problems, solutions, and seek new avenues to support the YMCAs in the NIS. In addition, Johan Wilhelm Eltvik (Executive Secretary for the EAY Development Service) and Mikhail Guskov (Development Secretary for Russia) will participate in the meeting. This process will allow the YMCA to continue to bridge efforts between the YMCA of the USA and the European Alliance of YMCAs. The U.S. Partners will be able to share their concerns, interests, and perspectives with the EAY staff. This ability to open communication lines shall be a key determinant to the long-term success of the initiative to strengthen YMCAs in the NIS.

The partners are as follows:

Atlanta	Tbilisi, Georgia
Charlotte	Moscow I, Russia
Charlotte	Moscow III, Russia
Tennessee Cluster	Bryansk, Russia
Clearwater	Kaluga, Russia
Hartford	Novosibirsk, Russia
Louisville	St. Petersburg, Russia
Muskegon	Minsk, Belarus
Old Town/Orono	Syktvkar, Russia
Orlando	Omsk, Russia
Philadelphia	Yaroslavl, Russia
Reading	Ivanovo, Russia
Sarasota	Vladimir, Russia
Westfield	Moscow II, Russia
Winston-Salem	Krasny Lutch, Ukraine
Lansing, Michigan	Kirovsk, Russia
University of Illinois	Enlightenment, St. Petersburg, Russia

A sample of partner agreements follows:

Westfield YMCA/Moscow II agreement:

Program exchange on child-care; financial management and planning (short-term training); summer camping (youth camp workers); cultural exchanges; assistance in receiving a \$12,000 grant from the John Ben Snow Foundation for camping scholarships and training.

Tennessee Cluster/Bryansk agreement:

Youth programs; camping exchange; salary support; long-term exchange.

Philadelphia/Yaroslavl agreement:

Collaborative fund-raising; youth exchange; financial management training; salary and program financial support.

Winston-Salem/Krasny Lutch agreement:

Youth programs; environmental education; facilities; salary support; camping; two long-term exchanges.

Old Town-Orono/Syktyvkar agreement:

Camping exchange; swimming event; swim teams and Board member exchanges.

St. Petersburg/Louisville agreement:

Educational exchanges; humanitarian assistance and program equipment (youth programs, programs for the handicapped), staff exchange.

Charlotte/Moscow I agreement:

Staff planning and training exchange; camping; cultural exchange; financial support to partner; support to the handicapped children's program; staff/volunteer technical (program & financial) team support to partner.

Hartford/Novosibirsk agreement:

Camping program; youth in government program; news/cultural exchange.

Atlanta/Tbilisi agreement:

Cultural exchange; financial support (salary and supplies); baseball team exchange (support from Coca Cola International); two baseball exchanges; support from staff of Atlanta YMCA going to Tbilisi for training and development support.

Reading/Ivanovo/Hannover agreement:

Medical assistance program; salary support.

Philadelphia/Yaroslavl agreement:

Training for board leaders and management of non-profits; camping

2. National Council Formation Process:

The process to form a national council of YMCAs in Russia will require patience, sensitivity, and broad participation at all levels. The effort to date has tried to draw from the expertise in the YMCA (European Alliance, World Alliance, and the YMCA of the USA).

The priority activity during the next few months is the continued support to the National Council formation process. This will be an essential prerequisite to establishing a strong YMCA movement in Russia. The Council will be able to provide the training, technical assistance, problem-solving, communication, fund-raising, and consolidation role for the local YMCAs throughout Russia. This model functions throughout the YMCA system and will be replicated

in the Russian context to continue to provide the greatest growth and opportunity for development of effective indigenous leadership. In this role both the World Alliance of YMCAs and the European Alliance of YMCAs will be the key players to bring this to fruition.

At the same time the YMCAs in the U.S. shall continue to provide key targeted training to support the partner YMCAs in the NIS. Coordination of efforts with the EAY will be essential. YMCAs in the U.S. can provide assistance in efforts to mobilize resources and can provide training in administration and management. Clearly the program training will most likely derive from local needs and resources with most assistance coming from the European Alliance of YMCAs through the Development Secretary for Russia.

3. Program Training Events:

The following training events took place during the grant period:

Moscow Conference	53 NIS	38 US 7 European
Vladimir Program Institute	35 NIS	12 US/European
Bryansk	53 NIS	12 US/European
St. Petersburg	84 NIS	12 US/European
Yaroslavl	80 NIS	7 US/European

A growth trend was observable in the participation by the NIS. Not only did numbers of participants increase but the overall quality of the participation increased. In addition, as was observed during the final program conference in Yaroslavl, the indigenous leadership identified the topics to be addressed and in many cases provided the trainers or helped to guide the process to identify the best trainer. The topics therefore were highly appropriate to the context and involved such key themes as: legal standing of NGOs in Russia and issues of taxation (held as a separate forum for YMCAs of Russia and Belarussia in Bryansk), communications and marketing, financial and judicial basis for YMCA activities in the NIS, psychology and problems in YMCA work relations, in addition to the routine activities such as summer programs, partnerships, and Board development, volunteer and staff roles and functions. There was also time dedicated to the Russian and Ukrainian National Coordinating Committee meetings.

In April, 1995 a special three-day conference was held by the Bryansk YMCA with over 25 participants from NIS YMCAs to study accounting principles, taxation, and financial record-keeping. This conference was totally planned and put on by NIS YMCA staff and volunteers. Representatives from Interlegal were present as well as the Russian Business Manager for World Learning. There were no U.S. or European YMCA persons present. The evaluation reports from the conference were good.

Yaroslavl was selected as the site for the final training event due to the high caliber of leadership demonstrated there and potential for the experience to serve as a learning opportunity for other YMCA leadership in the NIS. As noted, the leadership throughout the NIS varies and is characterized by high levels of skill with alternating levels of capacity down to lack of effective leadership in some YMCAs.

The model has depended to a large degree on the key role of volunteer leadership which also implies a degree of variance in the time and skill available for that leadership ability to in fact dedicate themselves to the task. This is a function of the reality of a situation where many people cannot afford to volunteer if other income earning options are presented to them. Nevertheless, the YMCA has seen some very strong committed leadership at the volunteer level. This leadership has been the engine of growth for most of the work in the NIS. In some cases staff have been hired. This has also been facilitated by financial assistance provided by some U.S. partners. The outcome of this process is a need to seek a balance of committed volunteer and staff. A critical caveat is that a situation of dependency not be created between partners in the U.S. and the NIS, or any other European partners.

Several training events have taken place since the termination of the grant. They are as follows:

The EAY Development Service conducted a training the trainers course from September 4-10, 1995 for participants from Armenia (2), Belarussia (1), Russia (3), and the Ukraine (1) in addition to the participants from Bulgaria, Hungary, Italy, Poland, and Romania by a training team composed of Michal Sourek, Michal Szymanczak, and Johan Wilhelm Eltvik. The content included structure of training schemes, preparation and implementation of a training course, methodology, practical exercises and video-evaluation.

In addition, 20 volunteers from the Ukraine were trained from October 12-15, 1995 by Michal Sourek, with assistance from Mikhail Guskov and two volunteers.

The training will form a core group of leaders who can provide training and resources to one another and strengthen the process of leadership formation in the newly emerging YMCAs.

4. Program Exchanges and Materials:

The exchange concept has been a core component of the program since its inception. Exchanges take place in both directions. U.S. partners continue to offer short-term in-residence training opportunities for Russian YMCA leadership. This experience seems to have yielded mixed results and somewhat may be effected by the length of stay of the individual (occasionally causing disruption within the growth process of the Russian YMCA).

These program exchanges have been developed out of the agreements established between the NIS YMCAs and the U.S. Partners. Specific examples are cited in the section on Partner agreements.

In addition, the YMCA produces a newsletter entitled "VESTY" that started in the spring of 1994. The newsletter is written, edited, printed, and distributed in Russian by NIS/YMCA staff and volunteers. The circulation is to all YMCAs in the NIS and contains articles by NIS YMCAs and information on the history, mission, and purpose of the YMCA. To date, there have been seven issues funded through the World Learning grant. An eighth issue is planned for December and will be funded by the YMCA of the USA.

5. Profiles of YMCAs in the NIS:

The profiles were compiled following the Yaroslavl conference and demonstrate a sequence of growth in program activities and participation. These are representative of a sample of the YMCAs since not all participants completed the survey. Based on analysis of the surveys the following conclusions can be drawn:

An outcome from this process is that the YMCAs demonstrate increased capacity regarding the organization and formalization of YMCAs throughout the NIS. YMCAs demonstrate a range of diverse programs depending on local leadership capacity and priorities. There are some cases where the YMCAs have staff but for the most part the programs have been volunteer driven. This has been key for a YMCA's growth since the volunteers also serve to disseminate and publicize the YMCAs to the community and other NGOs, etc.

The area where the YMCAs have to expand and give special attention is in assistance received (financial and otherwise), i.e sustainability. YMCAs report a variety of conditions: assistance from partners, business, individuals, and others. The drive to broaden the resource base and to encourage local financing is essential to the issue of long-term sustainability of these YMCAs. An area of training that provided assistance towards resolving this concern was the process of planning, dissemination, community-outreach, and establishment of identity for YMCAs in the NGO community. YMCAs have been able to demonstrate that they provide a service to their communities which in some cases has generated revenue.

A more complex relationship is with the government where collaboration needs to be approached with caution and cannot in anyway result in co-optation or politization of the YMCA. Given the complex historical context, the process of establishing genuine mutually beneficial relationships is one which will require a slow, deliberative process.

The process of formation and consolidation of YMCA leadership can potentially work to the disadvantage of the organization if the proponents seek to use political manipulation as a means to secure power. Nevertheless, some YMCAs have been successful in leveraging some local government support.

The following information was compiled from the surveys completed by the participating YMCAs during the Yaroslavl conference. (Note: The surveys were not completed by all participants and therefore the information below represents the opinions of the respondents and not the entire roster of the training event).

YMCA of St. Petersburg; formed in 1993; registered; 8 board members; 0 paid staff; 12 volunteers who serve as leaders for children's program, leaders of sports program; pre-school program, and are members of the Board. Programs: children's program, sports program, teenagers program, social program. Participation: 1,000 in 1993; 1,400 in 1994; 1,600 in 1995. Assistance from business (equipment and money), government (second-hand assistance). Observation: "We learned a lot of useful things which we could use in our work".

YMCA Moscow II; formed in 1991; registered in 1992; 9 board members; 0 paid staff; 21 volunteers who serve as leaders for administration and programs; Programs: child-care, camping, disabled people (1992); and youth business (1994-5). Participation: 57 in 1992; 70 in 1993; 90 in 1994; 170 in 1995. Assistance from government (funds), individuals (parents), parents (fax machine, piano, camera). Observations: "Nice examples of good programs for community, experience, staff education, possibilities for partnerships with other YMCAs".

YMCA Moscow III; formed in 1992; registered in 1994; 7 board members; 14 paid staff (general director, executive director, accountant, cleaner, 5 program directors, 5 teachers); 18 volunteers who serve as assistant general director, translator, secretary, driver, etc. Programs: disabled, Christian school, horse riding (1992); Christian school, horse riding (1993); Christian school, horse riding, camping and campers exchange program (1994); Christian school, horse riding, camp, military history club (1995). Participation: 50 in 1992; 150 in 1993; 180 in 1994; 250 in 1995. Assistance from business (funds), government (program space), individuals (funds), partners (funds). Observations: "Great support, very helpful experience; provides information about Ys in other countries, partnership relations".

Novosibirsk YMCA; formed in 1992; registered in 1992; 9 board members; 4 volunteers who serve as president, accountant, referee, public relations specialist. Programs: education center, theater studio (1992); education center, theater studio, sports competition, leaders program, theater group (1993); education center, theater studio, summer camp, sculpture, boxing, publication of English books, children's rehabilitation center (1994); education center, theater studio, sculpture, video-library, library of foreign literature, and boxing (1995). Participation: 120 in 1992; 270 in 1993; 880 in 1994; 570 in 1995.

YMCA of Syktyvkar; registered in 1993; 6 board members; paid staff. Programs: swimming, education (1993); swimming, aerobics (1994); swimming, aerobics, tourism, massage (1995).

Bryansk YMCA; formed in 1992; registered in 1992; 6 board members; 2 paid staff (program directors for tourism and professional education); 15 volunteers; Programs: dancing, karate, disabled children (1992); dancing, karate, scouts (1993); tourism, karate, English, swimming, professional education (1994); tourism, karate, English, swimming, professional education (1995). Participation: 60 in 1992; 40 in 1993; 140 in 1994; 140 in 1995. Assistance from business (equipment), government (funds), partners (funds). Observations: "Good opportunity to know information about YMCA in NIS and from abroad, to share our experience. It will be better to organize seminars for specific problems."

YMCA of Spitak (Armenia): formed in 1994; registered in 1995; 7 board members; 7 paid staff (director and 6 teachers); 9 volunteers who serve as camp monitors and counselors. Programs: camp, art program, language (1994); art program, dance and song, sports, handicrafts, camp (1995). Participation: 110 in 1994; 141 in 1995. Assistance from partners (through National Office). Observations: "This program helped to find partners to share the experiences of the YMCA work".

YMCA of Gumry (Armenia): formed in 1994; registered in 1994; 7 board members; 6 paid staff (president, vice president, 4 program managers); 19 volunteers who serve as teachers at the audio studio, camp monitors, program workers. Programs: audio studio, drama studio, school programs (1994); audio studio, painting studio, dance studio, workshop for the disabled, drama studio, school programs (1995). Participation: 61 in 1994; 108 in 1995). Assistance from partners (Y-Care International for the workshop for the disabled). Observations: "This training program has been helpful and useful. We received knowledge how to work in the camp and control finances. We need the meeting and such training programs more and more."

YMCA of Armenia: formed in 1992; registered in 1994; 7 board members; 8 paid staff (national director, vice director, office manager, accountant, secretary, 3 program managers); 22 volunteers who serve as camp monitors, social workers. Programs: humanitarian assistance, camp for the handicapped (1992), camp for the handicapped, humanitarian assistance (1993), agricultural program, building program, knitting workshop for refugees, dining halls for elderly refugees, workshop for the handicapped and sports camp (1994), agricultural program, building program, knitting workshop for refugees, dining halls for elderly refugees, workshop for the handicapped and sports camp, camp for children of refugees (1995). Participation: 121 in 1992; 130 in 1993; 425 in 1994; 600 in 1995. Assistance from partners (UNHCR and donations).

YMCA of Georgia: formed in 1992; registered in 1992; 15 board members; 16 paid staff (national general secretary, executive director, treasurer, teachers, coaches; 18-20 volunteers who serve as office manager, summer camp counselors, trainers. Programs: baseball (1992) baseball, T-ball, softball, English (1993); baseball, T-ball, softball, English, computers, summer camp (1994); baseball, softball, English, tennis/table tennis, computer, summer camp. Participation: 63 in 1992; 140 in 1993; 480 in 1994; 650-700 in 1995.

YMCA of Lesnaya, St. Petersburg: formed in 1990; registered in 1990 as an international YMCA and registered as a community organization in 1993; 5 board members; 5 paid staff (accountant, assistant director, coach, janitor, housekeeper); 7 volunteers (instructors, coaches, teachers, doctor). Programs: sports, music, ballroom dancing, camp (1992); sports, music, ballroom dancing, camp (1993); sports, music, ballroom dancing, camp, handicrafts, photography, study skills (1994); sports, music, ballroom dancing, camp, handicrafts, photography, study skills, kick boxing, senior exercise class, social protection program (1995). Participation: 500+ in 1992; 700 in 1993; 1,000 in 1994; 1,500 in 1995. Assistance from individuals. Observations: "I've made good contacts, learnt a lot of new things, shared ideas with others. We would like to find a partner in the U.S."

YMCA of Kirovsk, St. Petersburg: formed in 1993; registered in 1994; 5 board members; 0 paid staff; 6 volunteers who serve as leaders for the soft toy program, spiritual singing, ten-sing, drawing program, sports program, music and dancing. Programs: spiritual singing, soft toy program, ten-sing, drawing, sports, music and dancing (1993, 1994, 1995). Participation: 200 in 1993, 1994, 1995. Assistance from partners (funds for courses in leadership and specific training for board members). Observation: "We didn't participate in the program".

YMCA of Enlightenment, St. Petersburg: formed in 1992; registered in 1993; 8 board members; 0 paid staff; volunteers who serve as leaders of programs, educational programs, scouts, international youth exchange, children's club, sports. Programs: educational, children's club (1992); educational programs, children's club, sports program (1993); educational programs, children's club, sports program, scouts (1994); educational program, children's club, sports, scouts, international youth exchange (1995). Participation: 1,200 in 1992; 1,300 in 1993; 1,400 in 1994, 1,450 in 1995. Assistance from partners (funds for courses in leadership and specific training for board members). Observation: Enlightenment did not take part in the program.

Lilac Boulvoir YMCA, St. Petersburg: formed in 1994; registered in 1994; 5 board members; 6 paid staff (program directors); 6 volunteers (program directors). Programs: English class for children, dancing, choreography, painting, youth club, drama (1994); English class for children, dancing, choreography, painting, youth club, drama, sports (1995). Participation: 400 in 1994; 650 in 1995. No assistance received.

Altair YMCA, St. Petersburg: formed as a YMCA in 1994; formerly a community association formed in 1987; registered as a YMCA in 1994; 7 board members; 24 paid staff (executive director, accountant, program directors (11), coaches (5), professional skills training managers (6), administrative staff (1); 50 volunteers (program volunteers, service volunteers, coaches, assistant coaches); Programs: sports and fitness, child health improvement, summer resident camp, spring vacation camp, competitive sports tournaments, coaches training, professional skills training, English classes for children (1992); sports and fitness, child health improvement, summer resident camp, spring vacation camp, competitive sports tournaments, coaches training, professional skills training, English classes for children (1993); sports and fitness, child health improvement, summer resident camp, spring vacation camp, competitive sports tournaments, coaches training, professional skills training, English classes for children, international program: leadership training in Sweden (1994); sports and fitness, child health improvement, summer resident camp, spring vacation camp, competitive sports tournaments, coaches training, professional skills training, English classes for children, international program: leadership training in Sweden, construction of new camp in Crimea (1995); Participation: 1,220 in 1992; 1,300 in 1993; 1,400 in 1994; 1,500 in 1995. Assistance from business (Deloitte & Touche, St. Petersburg provided carpeting materials), individuals. Observation: Altair would like to participate in the partnership program with the U.S.

YMCA of Razvitie, St. Petersburg: formed in 1994; registered in 1994; 6 board members; 12 paid staff (teachers and instructors); 25 service volunteers and committee volunteers. Programs: professional skills training and production, sports, study skills and social adaptation for youth,

summer camp, employment services for teenagers (1994, 1995). No assistance received. Observation: "Disappointed at the low level of the conference in Yaroslavl, did not receive itinerary in advance, were not informed about workshops in advance".

Lido YMCA of Belarus: formed in 1995; registered in 1995; no board members; 9 volunteers; Programs: four programs being planned for estimated 40-60 participants. Assistance from Dubno, Ukraine (information). Observation: "More contacts and a partnership with YMCA local organizations".

YMCA Nylinsk: formed in 1994; registered in 1995; 5 board members; 0 paid staff; 9 volunteers (six serve as program leaders). Programs: ecology, scouting, camping, bible studies (1995). Assistance received from individuals. Observation: "These seminars provide a lot of opportunities to share knowledge experiences and enthusiasm with other leaders of the YMCA".

Zdolbuniv YMCA of Ukraine: formed in 1995; not registered; 5 board members; 5 paid staff; 2-3 volunteers. Programs: aerobics (1994); aerobics, spiritualism, art club (1995). Participation: 30 in 1994; 50 in 1995. Observation: "I'd like to have contacts with local YMCAs which are working with similar programs".

Ternopil YMCA, Ukraine: formed in 1994; registered in 1995; 4 board members; 0 paid staff; 12 volunteers who serve as program leaders. Programs: sports (wrestling, swimming, volleyball) 1994; sports (wrestling, swimming, volleyball), cultural, language, bible studies. Participation: 30 in 1994; 70 in 1995. Assistance from individuals. Observation: "These seminars provide a lot of opportunities to share knowledge, experience, and enthusiasm with other leaders of YMCA. We're looking for friends and hope to find them in your country."

YMCA of Kiev, Ukraine: registered in 1994; 8 board members; 0 paid staff; 4 volunteers who serve as president, 2 program leaders, associate director. Programs: baseball (90); baseball (1995).

YMCA of Udinsk region, Lutsk, Ukraine: registered in 1995; 9 board members; 9 volunteers who serve as president, program directors, associate director. Programs: religion, Czech language, English language, ballet, education for domestic workers, sports education (1994); religion, Czech language, English language, education for domestic workers, sports education (1995). Participation: 120 in 1994; 127 in 1995.

6. **Collaboration with other non-government organizations:**

YMCAs have been active in seeking and establishing agreements with other non government organizations. Some examples follow:

1. In **Armenia:** the YMCA is working with Punnic (a local NGO that works with children disabled from the earthquake and war with Azerbaijan in a sports program). Punnic is listed as one of the founders of the YMCA of Armenia. The Armenia YMCA has received grants from Oxfam, Y-Care International, and UNHCR. The largest grants have

been from UNHCR for about \$3,000,000 to build 500 home for refugees. The Armenia YMCA is by far the strongest YMCA in the NIS.

2. Republic of **Georgia**: The YMCA is working with the Center for Sociological and Psychological Help which runs a suicide prevention line and provides counseling to refugees. The Young Lawyers Association, Boy and Girl Scouts, and the YMCA formed an organization called "Third Sector" which is compiling a list of all NGOs in the Republic and will set up a phone line to give out this information. ISAR (International Soviet/American Relations) has set up an "NGO Trainers Advisory Board" of which Gela Chickradze (Executive Director of the YMCA) is one of eight members, the others are representatives from local NGOs. The BBC was in Georgia and filmed the YMCA of Georgia baseball program which will be televised. The YMCA of Georgia also has softball games on Sundays for Americans and other embassy personnel in Tbilisi.
3. Kiev YMCA in the **Ukraine**: A survey has been sent to all NGOs in the Ukraine informing them about the YMCA and seeking information about their NGO and how the organizations could work together.
4. **Belarussia**: The Minsk YMCA was founded by "The Belarussian Children's Fund" which works with children who were victims of the Chernobyl nuclear accident.

7. Sustainability:

Institutional sustainability is a significant issue for development of YMCAs in the NIS. This grant has focused on consolidation of YMCAs in the NIS through leadership and program development. An important aspect of developing sustainable YMCAs in the NIS is the entire planning process. YMCAs--through the assistance of the YMCA of the USA--have begun to plan for six months to one year. This process has provided YMCAs with benchmarks and measurable outcomes and has helped to strengthen the concept of sustainability. The specific area for income generation within each YMCA depends on the particular context and resources that can be mobilized locally. Therefore, the significant contribution to the process of strengthening these YMCAs has been in the area of planning, organization, and implementation to engender capacity and confidence to outline an activity, implement the concept, and measure the results after a period of six months to a year.

Some examples of mechanisms for dealing with the issue of sustainability are as follows:

Training Conferences:

Participants at the Yaroslavl conference paid a \$10 contribution to help meet the costs of the event. This was calculated on a sliding scale and was determined based on need. Approximately 80% of participants paid to participate in the event. This decision was made by the planning committee with the hope that the events could begin to be self-financing or contribute to the overall costs of the event. The mid-term evaluation made reference to this concept and YMCAs

involved in the planning of these events have indicated that they will continue to integrate it into the planning process of future events.

Programs:

A number of YMCAs have begun to introduce income-generating mechanisms into their operations. These include such concepts as small stores--where goods are sold and profits are channeled into non-income producing programs--to training courses (such as the Georgia YMCA) which offers courses at a cost to certify English fluency for placement in universities abroad--and generally caters to a higher income level--which raises some income for the YMCA to support non-income generating programs targeted to participants of lower incomes. These activities are being discussed and explored in different ways and have been shaped by the entrepreneurship of the indigenous leadership.

Institutional Development:

Alexander Legutin of Bryansk has spearheaded development of the "Russian Fund"-- which has appealed to 8-10 YMCAs interested in developing a fund for development of YMCAs in Russia. This group plans to have a meeting on December 9, 1995 to discuss plans and follow-up.

An area of interest and concern to the YMCAs is the entire tax issue and implications of government regulation. This issue--which has been led by InterLegal--in terms of negotiation of legislation for non-profits to operate businesses that can contribute towards local self-reliance continues to be of significant interest to YMCAs in the NIS.

Partner and External Co-financing:

Aside from efforts to generate local financing, the YMCA movements have and will continue to provide key support to YMCAs in the NIS. These include YMCAs in the U.S, Sweden, Norway, Y-Care of England, and the European Alliance of YMCAs. Additional interest is also seen from a variety of sources including foundations (Snow Foundation, Coca Cola Foundation) and non-government organizations (Oxfam in Armenia, and potential support from the National Council of Methodist Churches).

CONCLUSIONS AND RECOMMENDATIONS:

The YMCA of the USA considers the program to have fulfilled the goals and objectives as established in the grant and gives thanks to World Learning for the support and assistance provided during the implementation. The program underwent several modifications that allowed it to function more effectively and that directly contributed to strengthening the outcomes. This includes the staffing of a Field Director for the NIS, the focusing of training on local NIS leadership through active participation and provision of organizational and institutional development skills, and the emphasis placed on open, clear communication between the Partners in the U.S. and NIS. An additional outcome which further strengthens the process of

development of YMCAs in the NIS is the collaborative role between the YMCA of the USA, the European Alliance of YMCAs, and the World Alliance of YMCAs. This fact multiplies the potential to mobilize resources and to effectively build strong YMCAs.

Some conclusions and recommendations on the immediate future work to be undertaken are as follows:

The YMCA of the USA will continue--through the partner relationships between YMCAs in the U.S. and the NIS--to support the consolidation and institutional strengthening of the YMCA movement in the NIS. This effort shall continue to include key involvement and participation by the European Alliance of YMCAs, the World Alliance, and other YMCA Partner movements.

The effort to focus and define specific targeted trainings that are identified, organized and managed by indigenous leadership in the NIS shall continue with the U.S. serving as a resource when and where necessary.

The focus on sustainability through mobilization of local resources and increased involvement of additional partners shall continue to be encouraged.

The cross-fertilization of programs between YMCAs in the NIS shall continue to be sought and indigenous leadership encouraged to mentor emerging leadership where possible.

The importance and significance of leadership identification, formation, and development shall continue to be a strong component of YMCA collaboration. [The achievements of the Swedish YMCA in board and leadership development and the European Alliance of YMCAs initiatives in training and the process of "begleitung" (accompaniment)].

Program oriented focus as a determination to legitimacy of a YMCA will continue to be considered as a major screening factor to ensure viability and commitment of emerging YMCAs.

The effort to support the process of formation of a National Council for the YMCAs of Russia will continue to be supported by the YMCA of the USA, the European Alliance of YMCAs, and the World Alliance.

Support to the indigenous leadership that has emerged (Mikhail Guskov, Michal Sourek) will continue and additional strong leadership shall be identified and encouraged.

SZaidi
November 16, 1995
A:\NISFINAL



УМСА-ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ХРИСТИАНСКИХ АССОЦИАЦИЙ
МОЛОДЕЖИ И СЕМЬИ РОССИИ И СТРАН СНГ

№ 6

Сентябрь 1995 г.

НА ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕ ЕАУ

С 24 по 28 мая 1995 г. в Варшаве проходила ежегодная ассамблея ЕАУ. В ее рамках было проведено первое заседание вновь созданной Региональной Группы 9 Европейского Альянса, в состав которой изъявили желание войти УМСА России, Германии, Латвии, Норвегия, Швеция, Англии, Шотландии, Польши, Дании, а также УМСА США и Мировой Альянс УМСА.

Председатель региональной группы 9 господин Йоран Стенфелг (Швеция) любезно предоставил нашей газете краткие заметки о результатах этой встречи.

Основным событием ассамблеи стало то, что ее участники заявили о заинтересованности в сотрудничестве и контактах с УМСА России. Представители Российской УМСА дали краткую аннотацию осуществляемых программ, а также сообщили о наиболее важных вопросах, возникающих в процессе сотрудничества с зарубежными УМСА, поддерживающими развитие ассоциаций на местах.

Живой отклик у участников вызвало обсуждение и таких злободневных для Российской УМСА вопросов, как:

- развитие новых социальных программ;
- развитие демократии в организациях-членах УМСА;
- развитие понимания миссии УМСА и ее мирового значения;
- участие членов в программах других УМСА и обмен молодежными группами;
- совместные спортивные турниры;
- студенческий обмен, включая изучение русского языка и культуры;

- поддержка Российского информационного центра УМСА и газеты "УМСА-ВЕСТИ".

Многие национальные организации УМСА, присутствовавшие на собрании, ознакомили участников с приоритетными для себя направлениями в области сотрудничества с Российскими УМСА.

Англия в основном заинтересована в развитии партнерства местных организаций, а также готова рассмотреть возможность обучения россиян в колледже УМСА и участия членов наших УМСА в программе заочного обучения "Distant Learning".

Германия так же заинтересована в партнерстве местных организаций. В течение многих лет УМСА Ганновера сотрудничала с молодежными организациями г.Иваново. Однако к созданию местной УМСА эти контакты пока не привели. Тем не менее, представители немецкой УМСА полны решимости развивать партнерские отношения с Иваново и впредь. Кроме того УМСА Германии работает над формированием особого фонда для сотрудничества с УМСА Санкт-Петербурга, отношения с которой поддерживают уже пару лет.

Норвегия содействует созданию и развитию УМСА и УМСА в районе Кола. Правительству был представлен трехлетний план с расчетом на получение финансовой поддержки программы сотрудничества, которая в основном нацелена на подготовку вожатых в России и Норвегии.

Польша участвует в программе подготовки вожатых в России и обмена молодежными группами в летних лагерях.

Шотландия заинтересована в партнерстве местных организаций.

Швеция претворяет в жизнь проект сотрудничества с УМСА г.Санкт-Петербурга, который финансируется правительством. К

1996 году планируется распространить сферу действия проекта и на другие регионы.

У США также есть совместный с УМСА России проект сотрудничества, финансируемый из правительственных источников. В настоящее время идет работа над материальным обеспечением проекта установления долговременных партнерских отношений и реализации программ подготовки вожатых к 1996 году. Расположенный в г.Москве офис представительства УМСА США (Джо Вуттен), будет действовать, как предполагается, еще 2 года.

Мировой Альянс придает поддержке развития УМСА в России особое значение. Джеральд Кларк уполномочен оказывать россиянам поддержку в таких вопросах, как разъяснение миссии УМСА, установление контактов с координационным комитетом, консультации по вопросам международного членства и т.д.

В заключение все участники выразили намерение ознакомить УМСА своих стран с результатами работы ассамблеи и развернуть дискуссию о том, как можно наиболее эффективно организовать сотрудничество между их ассоциациями в УМСА России, чтобы затем информировать Региональную Группу 9 о поступающих предложениях и проектах.



ВСЕМ УМСА РОССИИ

Дорогие друзья!

С радостью сообщаем вам о том, что исполнительный комитет ЕАУ на очередной встрече, проходившей с 24 по 28 мая 1995 года, принял решение о создании нового поста секретаря ЕАУ по развитию, приоритетным полем деятельности которого будет Россия, а особое внимание будет уделяться развитию молодежного лидерства и христианской ориентации.

Мы счастливы, что в Михаиле Гуськове, Москва, мы нашли человека которому мы (верим, что и вы также) полностью доверим и чьи личные и профессиональные качества обеспечат результативную поддержку вашего движения.

Михаил приступает к выполнению возложенных на него обязанностей с 1 сентября 1995 года. Его офис будет расположен в Москве, а подготовлен он будет исполняющему секретарю ЕАУ Йохану Вильгельму Элтвику и мне, как генеральному секретарю ЕАУ. В первые месяцы Михаил получит основательную дополнительную подготовку в различных УМСА.

Михаил будет работать от имени Европейского Альянса УМСА (ЕАУ), но, разумеется, в тесном сотрудничестве с Джо Вуттеном, региональным директором УМСА США, и Йораном Стенфелгом, руководителем Региональной Группы 9 (Россия).

Мы расцениваем это назначение как выдающуюся вежу и в истории ЕАУ, и в развитии УМСА в России. Мы хотели бы пожелать вам не просто полностью доверять Михаилу Гуськову, но и поддерживать его, чтобы он мог послужить всем нам наилучшим образом.

*С наилучшими пожеланиями,
Искренне ваши,*

Долф Вебер, генеральный секретарь ЕАУ

КОНФЕРЕНЦИИ, СОВЕЩАНИЯ, ВСТРЕЧИ

11-15 мая 1995 года в Ярославле состоялась очередная конференция УМСА стран Содружества на тему "Направления, формы и методы работы УМСА на основе опыта локальных организаций".

В центре обсуждения были актуальные проблемы практической деятельности ассоциаций:

- финансовые и юридические основы деятельности УМСА;

- создание имиджа, реклама, укрепление связей с общественными, государственными и коммерческими организациями;

- летние программы УМСА;

- психологические проблемы в деятельности УМСА: общение, конфликты, лидерство.

На пленарном заседании в день открытия конференции большой интерес вызвали сообщения представителей Мирового и Европейского Альянса господ Джеральда Кларка, Йорана Стенфилда, Михала Сурика и представителя УМСА США Джо Вуттена об опыте и перспективах развития партнерских отношений УМСА стран СНГ с УМСА Европы и Америки, об оптимальных формах партнерских связей, о содержании и финансировании совместных программ. На заседании Совета представителей УМСА России бурно обсуждался вопрос о порядке вступления новых членов в Совет представителей.

Согласован и подписан протокол заседания Совета.

Комиссии по подготовке учредительных документов (председатель Влад Гоциридзе) поручено разработать проект "Положение о Совете Представителей УМСА России" и "Положение о порядке вступления новых членов в Совет Представителей" и обсудить эти предложения на страницах нашей газеты.

На заседании Совета Представителей УМСА Украины обсуждались перспективы становления и развития движения УМСА на Украине. Принято решение до конца 1995 года:

- подготовить и провести конференцию "Цели, задачи и перспективы развития УМСА Украины";

- на базе УМСА Киева (президент А.Коба) создать Информационный Центр УМСА Украины;

- на базе УМСА г.Дубно (президент Я.Корнейчук) провести летом 1995 года летний лагерь и тренинг по скаутингу.

Во время, свободное от заседаний, гостеприимные хозяева конференции Петр Дорохов, Николай Курочкин, Ольга Коряковцева и другие члены УМСА г.Ярославля организовали шумный аукцион, вкусный шашлык и танцы до упаду на прощальном вечере...

Участники совещания выразили благодарность УМСА США за финансовую поддержку этого мероприятия и свое восхищение безупречно четкой работой Джо. Вуттена и Дона Робинсона.

В этом номере мы представляем материал о летнем отдыхе детей из УМСА г. Тернополя (Украина), присланный в адрес редакции Натасей Хомицкой.

ГОСТЕПРИИМНАЯ ПОЛЬША

Отдавая предпочтение активному отдыху, и, общаясь с интересными и увлеченными своей работой в УМСА людьми, я вместе с двумя ребятами из Тернопольской УМСА побывала в летнем лагере отдыха в Польше с 26 июня по 10 июля 1995 года. Лагерь находится недалеко от города Гдыня, в живописном уголке природы рядом с прекрасным озером Любовисно. Чудный лес, полный ягод и грибов, чистый воздух и прозрачная голубизна воды в озере способствовали полноценному отдыху в лагере. Программа была насыщена всевозможными мероприятиями. Каждый день пребывания в лагере был расписан по минутам. Особое внимание уделялось разнообразным активным играм. Например, нам очень понравилась "Экономическая игра" в основе которой были правила рыночных отношений и надо было проявить большую смекалку, чтобы выиграть в ней.

Неизгладимое впечатление осталось у нас и от игры, аналогичной нашему "Дню Нептуна", в которой все - и взрослые и дети принимали участие, веселились и играли на равных.

Проводились у нас и очень интересные экскурсии. Так, незабываемой была поездка в курортный город Леба, где мы увидели огромные горы из песка, высотой с десятиэтажный дом. Когда мы взобрались на самую высокую гору нам открылась великолепная панорама - зеленый, густой лес, с одной стороны и огромное царство желтого песка - с другой. А купание в высоких волнах Балтийского моря с его чистой водой и прекрасными пляжами - навсегда осталось в нашей памяти.

Черезвычайно увлекательным было и "Air Show", т.е. воздушное шоу на Гдынском летном поле. Вначале мы познакомились с различными типами боевых и гражданских самолетов и вертолетов. А затем любовались фигурами высшего пилотажа в небе. Невозможно описать впечатления от полетов парашютистов, которые вырисовывали разные фигуры в воздухе, оставляя за собой разноцветные дымовые хвосты.

Нас возили в музей истории Кашубского воеводства в город Картузы чтобы познакомиться с культурой и бытом древней Польши. Нам очень понравились экспонаты этого музея, рассказывающие о жизни и характере простых польских людей.

Были и моменты, немного отличающиеся от правил, установленных в наших лагерях отдыха. Например, проведение ночных игр. Согласно правилам игры "Робин Гуд и сокровище", надо было проявить большое мужество и смекалку, чтобы ночью в полной темноте, не только найти сокровище, но и не отдать его "противнику", а суметь сохранить и принести в лагерь.

Очень интересной была и ночная игра "Ориентирование на местности". Суть её заключалась в том, что детей отвозили ночью в неизвестном направлении в лес, а они должны были сориентироваться и найти дорогу в лагерь.

Эти игры очень помогают воспитанию таких качеств как мужество, выносливость, целеустремленность и находчивость! Но радость нам доставила не только победа, ведь сами игры были очень увлекательными. Кроме того, мы почувствовали на собственном опыте, что такое дружеская поддержка и взаимопомощь. Мы не только болели за свою команду, но готовы были добрым советом помочь в трудную минуту и соперникам.

Песни и танцы у костра, игры и конкурсы, дискотеки и маскарады - все это очень сдружило нас. Для нас это была первая встреча со сверстниками из УМСА других стран и она навсегда останется незабываемой. Дай Бог, чтобы такие контакты продолжались и приносили радость и счастье детям всего мира.

ВАЖНЫЕ ДАТЫ ИЗ ИСТОРИИ УМСА РОССИИ

(Продолжение. Начало см. № 3,4,5)

Вторая мировая война принесла тяжелые испытания советскому народу.

На территорию гитлеровской Германии из СССР были вывезены сотни тысяч граждан для работы на заводах, фабриках и в сельском хозяйстве. Огромное количество военнопленных содержалось в концентрационных лагерях. После разгрома фашизма, когда Германия была разделена на 4 оккупационные зоны, все эти люди оказались в положении "новых беженцев" в лагерях переселенцев по всей Европе, но главным образом в Германии.

Первыми посетителями лагерей для беженцев в Германии, Австрии, Франции и других странах были представители Мирового Союза УМСА. Уже знакомые нам господа Дональд Лаури, Джон Р. Мотт и Павел Андерсон привезли на грузовых машинах тысячи книг на русском языке, спортивное имущество, оборудование для курсов по переподготовке и обучению различным специальностям. Только в Западной Германии УМСА организовала 48 различных курсов для 36 тысяч беженцев из СССР и стран Восточной Европы. Беженцы получили возможность приобрести специальности для работы в медицинских учреждениях, на текстильных, обувных, электротехнических, сталелитейных заводах и фабриках. УМСА также организовала много курсов по изучению иностранных языков, чтобы помочь беженцам в будущем ассимилироваться в разных странах.

С 1945 года центрами работы УМСА с беженцами в Европе стали города Мюнхен и Гамбург. В сентябре 1945 года в Мюнхене был основан первый отдел УМСА по работе с беженцами под названием "РУССКИЙ ХРИСТИАНСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ" (РХСМЛ), было образовано Правление РХСМЛ с представителями от американской, британской и французской зон оккупации. Николай Трофимович Гончаров был избран председателем, Ю. Григорьев - вице-председателем, а генеральным секретарем стал Алексей Шукин. Правление состояло из 26 членов, представляющих большинство стран Европы. За период с 1945 по 1952 годы число членов УМСА достигло 14 тысяч человек, обслуживающих более 264 тысяч беженцев и их семей. За этот период было организовано 24 съезда по всей Германии и Западной Европе с участием 16 тысяч человек. Организовано 32 детских лагеря со спортивными и образовательными программами и оказана поддержка 4 домам для престарелых. Курсы по различным ремеслам выпустили 4584 специалиста и большинство из них сразу же получили работу в тех странах, где они жили. Многие отделения устроили свои театры, оркестры, хоры, они давали много концертов для популяризации русского искусства и культуры. Было организовано много футбольных и других спортивных команд.

С самого начала своей деятельности РХСМЛ установил очень близкие отношения с Православной Церковью и Екзарх Русской Православной Церкви За рубежом митрополит Анастасий благословил РХСМЛ. На первый съезд РХСМЛ в Баварии приехал очень известный протоиерей отец Александр Киселев, основавший в Германии много православных приходов, школу-приют в Мюнхене. Отец Александр, а также другой блестящий проповедник отец Георгий Бенитсен стали духовниками для всего Движения. Начиная с 1948 года к ним присоединился отец Александр Шмеман, известный богослов и экуменический деятель, который привлек в Православие тысячи верующих из разных стран мира.

Работа РХСМЛ продолжалась до 1980 года и многие ее члены включились в активную работу в Германской УМСА.

Благодаря помощи наших друзей из УМСА Америки, Канады и Европы сотни тысяч людей вдали от Родины смогли приобрести новые профессии, научиться практическому ремеслу, сохранить устои Православия и русской культуры.

(Окончание в следующем номере)

ПРЕДСТАВЛЯЕМ УМСА РОССИИ

МОЛОДЕЖНАЯ ХРИСТИАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ (УМСА) г. Санкт-Петербург

(Президент - Александр Савинов)

Ассоциация проводит работу с детьми и подростками на базе трех локальных организаций:

1. Учебно-производственный центр "Созвездие" - руководитель Анна Буховен.

Основные направления деятельности - обучение детей хореографии, балльным танцам, оздоровительная гимнастика и аэробика для взрослых.

Образовательные программы - изучение иностранных языков, подготовка детей к школе.

2. Дом детей и подростков "Олимп" - руководитель Наталья Алексахина.

Основные направления работы:

- декоративно-прикладное искусство - художественная роспись по дереву, дымковская игрушка, вышиванис, художественная обработка кожи, интерьерные цветы;

- музыкально-художественное творчество: фортепиано, гитара, хоровая студия, хореография, изостудия, цирковая студия.

- спортивно-оздоровительные секции: волейбол, баскетбол, футбол, легкая атлетика, большой теннис, шахматы;

- образовательные программы: изучение иностранных языков, психогимнастика;

- клуб авторской песни.

3. Центр работы с дошкольниками - руководитель Надежда Кравцова.

Основные направления деятельности: работа с дошкольниками по эстетическому воспитанию, подготовка к школе, изучение иностранных языков.

ШВЕДСКАЯ УМСА ВСТРЕЧАЕТ ДРУЗЕЙ

Этим летом мне предоставилась удивительная возможность побывать в лагере УМСА в Швеции. По счастливой случайности я познакомилась там с Валентиной Венедиктовой из УМСА г. Санкт-Петербурга. Наши шведские друзья организовали нам первоклассный прием!

Наше путешествие началось в Лёвуддене, очень красивом местечке в 3 км от г. Вестерос. Обычно там отдыхают и шведы и иностранцы. Помимо того там ежегодно организуется летний городской лагерь. Каждый день в 9 часов утра школьный автобус привозит детишек в Лёвудден и до обеда они вместе с вожатыми чудесно проводят время. Мы с удовольствием принимали участие в различных играх и мероприятиях вместе с ними. Мы играли в гольф, плавали на озере Мэларен, жарили на костре сосиски. Многие игры у них такие же как наши, но мы узнали и много новых.

Шведы очень похожи на нас, только более коммуникабельны и раскрепощены.

После пребывания в Лёвуддене мы поехали в Рэвнес - лагерь, расположенный в лесу, в 38 км от Вестероса. Для нас было непривычно, что в лагере всего 30 детей и целых 8 вожатых! Там не было отрядов, все мы жили как одна дружная семья. Большой неожиданностью для нас явилось то, что в лагере нет повара. Всё делали сами дети и вожатые. Так же как и в Лёвуддене, мы играли в различные игры, занимались спортом, плавали на каноэ, ходили на прогулку в лес. Несколько вечеров были посвящены творческому развитию детей: все мы вместе учились делать разные интересные штучки из бумаги, пластилина. Иногда после ужина все собирались в столовой и рассказывали всякие истории. Общаться было легко, потому что практически все свободно разговаривали на английском.

Шведская УМСА предлагает молодежи программы активного отдыха, обучения различным видам спорта, музыкального, эстетического развития, но не только. Она направляет свою деятельность на всестороннее гармоничное развитие подрастающего поколения. Сейчас работает над созданием программ для детей-инвалидов. Самое главное в работе УМСА Швеции то, что она проникнута добротой и чувством огромной ответственности за будущее детей, а значит и за будущее своей страны.

Мы расставались с нашими новыми друзьями с грустью, чувствуя глубокую

благодарность за теплый прием, за новые знания и незабываемые впечатления, полученные во время поездки в Швецию.

Ольга Степанова, УМСА г. Москва

ОТ РЕДАКЦИИ УМСА-ВЕСТИ

Дорогие друзья!

Вот и закончилось прекрасное лето - пора особых забот и хлопот для наших организаций. Мы уверены, что за это время произошло много интересных событий, ваш опыт обогатился новыми достижениями в реализации миссии УМСА. Информация об этом поможет нам лучше узнать друг друга, обмениваться мнениями, наладить новые направления сотрудничества.

Мы ждем ваших сообщений, а также ответов на Анкету, опубликованную в № 5.

Главный редактор - Галина Кочеткова

Адрес редакции: 129278, Москва, ул. Павла Корчагина, д. 10, кв. 91.

Тел/факс: 095 283-14-64





УМСА-ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ХРИСТИАНСКИХ
АССОЦИАЦИЙ МОЛОДЕЖИ И СЕМЬИ РОССИИ И
СТРАН СНГ

№ 4

февраль 1995 г.

КОНФЕРЕНЦИИ, СОВЕЩАНИЯ, ВСТРЕЧИ

ВСТРЕЧА В САРАГОТЕ

6-8 января 1995 года УМСА США провела III ежегодное заседание, посвященное обсуждению планов работы с партнерами в странах СНГ. В нем приняли участие представители Атланты, Сараготы, Клинаутера, Орlando, Филадельфии, Оулд Тауна, Шарлотты, Уинстон-Салема, Хартворда, Луисвилля, Теннесси Кластера и Вестфильда. УМСА США была представлена Сэмом Эвансом, Скоттом Чарльзвортом, Доном Робинсоном и Джо Вуттеном.

На заседании участники поделились опытом работы с партнерами, рассказали об успехах и возникавших проблемах. Джо Вуттен рассказал о работе УМСА в странах СНГ, достижениях и неудачах, сообщил об образовании Российского Совета представителей, о конференции в Брянске и Санкт-Петербурге, он сообщил также, что Михаил Сурек /Чехия/ был принят ЕАУ на работу с УМСА Украины.

Все, кто принимал участие в конференциях, были единодушны, что УМСА Брянска и Санкт-Петербурга проделали отличную работу по их организации.

Обсуждались и планы на 1995 год. Джо Вуттен сообщил, что пробудет в СНГ до конца июня и пригласил партнеров принять участие в конференции УМСА в Ярославле.

Дон Робинсон объявил о возможности оказать поддержку в обмене штатными работниками. Расходы будут оплачиваться из денег Гранта, а поездка партнеров из СНГ будет оплачиваться партнером из США. Количество таких обменов ограничено.

Каждая УМСА США выразила благодарность своему партнеру в УМСА СНГ за все, чему они научились у них и выразили свое восхищение успехами своего партнера. Завершилась конференция торжественным банкетом, тамадой которого был Николай Гончаров.



Наш корреспондент

4 февраля 1995 г. в Москве состоялось очередное совещание "Совета представителей УМСА России". В совещании приняли участие руководители и директора программ УМСА России, Армении, Беларуси, Грузии, Украины, а также Джо Вуттен, Скотт Чарльзворт - директор международного отдела УМСА США, Дон Робинсон - директор программы этого отдела. Впервые на таком совещании присутствовал Йоран Стенфелт - Председатель Группы 9 Европейского Альянса УМСА.

Участникам были предложены для обсуждения проекты документов: "Основные цели и задачи движения УМСА в России", "Соглашение о Российском Национальном Комитете УМСА", "Устав Национальной Христианской Ассоциации Молодежи и Семьи".

В результате обсуждения принято решение о создании комиссии в составе: Дмитрия Воронова, Светланы Красновой, Владимира Крючкова, Александра Лагутина, Александра Савинова, Эдуарда Шорнива для продолжения работы над этим пакетом документов. Комиссии поручено представить новую редакцию документов для обсуждения на конференции УМСА 11-15 мая 1995 г. в Ярославле.

Обсуждение вопроса "Планирование общероссийских программ" выявило много разногласий в подходе к этой проблеме. Совершенно очевидно, что работа над общими программами потребует от организаторов высокого профессионализма, четкой системы взаимодействия, оперативного обмена информацией, немалых финансовых средств. Дискуссия показала, что особенно четко должны быть про-

думаны механизмы организации совместной деятельности и взаимной ответственности.

Участникам совещания были представлены действующие программы УМСА "Просвещение" (Санкт-Петербург), УМСА-2 (Москва), "УМСА на Поклонной горе" (Москва). Локальным организациям было предложено к следующей конференции внести предложения о создании комиссии по основным направлениям деятельности УМСА.

На рассмотрение Совета было внесено предложение о создании комиссии по организации ИНФОРМАЦИОННОГО ЦЕНТРА УМСА РОССИИ на базе газеты "УМСА-ВЕСТИ" для организации сбора, хранения и оперативного распространения информации о различных аспектах деятельности УМСА в России и в других странах. Совет утвердил это предложение и поручил возглавить работу по организации Центра Галине Кочетковой - редактору "УМСА-ВЕСТИ". Членами комиссии было предложено стать Анастасии Цыгановой, Светлане Красновой, Алексею Ковалеву, Владлену Гоцерицке. Комиссии поручено представить концепцию развития центра, основные цели и задачи, структуру, потребности в материально-техническом и финансовом обеспечении на очередное заседание Совета.

Участники совещания с большим интересом заслушали сообщение председателя Группы 9 Европейского Альянса Йорана Стенфелта о создании и перспективах развития вновь создаваемой группы.

5 февраля под председательством Джо Вуттена состоялось совещание представителей УМСА стран СНГ по планированию очередной Конференции, которая состоится 11-15 мая в Ярославле.

На совещании были обсуждены итоги предыдущих конференций и намечены ориентиры предстоящей.

Комиссии в составе: Джо Вуттена, Алексея Ковалева, Владлена Гоцерицке, Ольги Коржковцевой, Галины Кочетковой, Александра Савинова, Руслана Шведова поручено подготовить программу конференции, согласовать кандидатуры руководителей семинаров, решить организационные, методические и финансовые вопросы.

Участники совещаний 4-5 февраля выразили особую благодарность Джо Вуттену и Сергею Тимофееву - президенту УМСА-1 (Москва) за хлопоты по организации и за финансовую поддержку проведения встречи.

НА ПУТИ К ЕДИНСТВУ: ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА МОСКОВСКИХ УМСА

Похоже, что становятся достоянием прошлого некоторые противоречия между Московскими ассоциациями христианской молодежи и семьи, вызванные разными причинами. И главное, что мешало работе - это неправильное, а порой извращенное понимание миссии УМСА некоторыми бывшими руководителями и лицами, пытавшимися использовать движение для корыстных целей. И вот - на сегодняшний день подготовлен проект соглашения о Московском координационном совете УМСА, в который вошли представители УМСА-1 (Президент Сергей Тимофеев), УМСА-2 (Президент Михаил Гуськов) и "УМСА на Поклонной горе" (Президент Ольга Морозова). Само соглашение еще не вступило в силу, но координационный совет уже действует по организации работы над совместными программами. Стороны соглашаются объединить усилия в целях эффективного использования ресурсов и возможностей, усиления взаимодействия, распространения информации и опыта, обеспечения правовой поддержки и проведения в жизнь высоких целей и задач УМСА в России. Намечены и конкретные совместные акции на ближайший период, которые призваны помочь установить атмосферу дружелюбия, доверия и взаимопомощи в деятельности УМСА в Москве. Надеемся, что в следующих номерах мы можем дать репортажи о продвижении вперед по пути к более эффективному сотрудничеству на благо людей, нуждающихся в помощи УМСА.

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

10 - 12 февраля 1995 г. в Софии /Болгария/ состоялось заседание Системы поддержки национальных движений YMCA (Inter Movement Support System - JMSS), в которой приняли участие ДЖЕ-РАЛЬД КЛАРК - представитель Мирового Альянса YMCA, ИОХАН ВИЛЬГЕЛЬМ ЭЛТВИК - исполнительный секретарь Европейского Альянса YMCA, а также представители Армении, Болгарии, Венгрии, Италии, Португалии, России и Чехии.

Целью создания JMSS, как это было одобрено Координационным Комитетом Мирового Альянса YMCA в январе 1994 г., было объединение ресурсов национальных движений, региональных организаций и Мирового Альянса для обеспечения помощи и поддержки новых и некоторых других национальных движений, нуждающихся в этом. Эта система не призвана заниматься поиском средств и ресурсов для новых программ.

В результате обсуждения на Координационном Комитете были определены три основные функции JMSS:

1. Развитие национальных движений, оказание кратковременной помощи в становлении их самостоятельности, финансовой независимости, стабилизации инфраструктуры.

2. Развитие гуманитарных ресурсов. Подготовка штатных сотрудников и волонтеров как на теоретическом, так и на практическом уровнях. Знакомство их с основами теологии, философии YMCA, политического и социально-экономического анализа, а также выработка практических навыков и умений в зависимости от интересов группы.

3. Развитие программ. YMCA главное внимание уделяет развитию четырех сфер:

- а) Программы, приносящие прибыль (гостиницы и т.п.);
- б) Увеличение числа членов YMCA, способных уплачивать членские взносы;
- в) Развитие социально ориентированных программ;
- г) Программы развития общин.

Развитие национальных программ является приоритетным для Мирового Альянса, хотя каждое из этих направлений является важным. Для определения способов и форм поддержки национальных движений, особенно вновь появившихся, а также действующих в сложной обстановке, и была организована эта встреча в Софии. Прошла она в очень открытой, дружественной обстановке и, безусловно, помогла руководителям Европейского и Мирового альянсов лучше узнать, какие проблемы решают сегодня национальные движения.

Михаил Гуськов

В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ПРЕДСТАВЛЯЕМ вашему вниманию советы далеко не постороннего для нашего движения человека, имеющего огромный и бесценный опыт организаторской работы в YMCA на разных уровнях, от локальной группы до Европейского Альянса.

К сожалению, нередко на наших встречах дух христианской любви подменяется порой стремлением обаять, необаятно, соперничеством, стремлением навязать свою точку зрения, свое видение развития. Все это не подходит для движения YMCA. Поэтому мы с удовольствием публикуем

РАЗМЫШЛЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ КОМИТЕТУ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ YMCA РОССИИ

подготовленные Дольфом Ведером - Генеральным секретарем Европейского Альянса YMCA и переданные нам Эдвардом Шорником /Новосибирск/.

1. Не торопитесь. Старайтесь продвигаться в размеренном ритме. Органический процесс требует времени.

2. Старайтесь придерживаться изначальных целей и задач YMCA, как действительно христианского экуменического молодежного движения. Порой бывает трудно, а иногда даже невозможно на последующих стадиях изменить основное направление движения.

3. Очень важно осознавать, что люди, преследующие только личные интересы, могут разрушить движение. Поэтому убедитесь, что люди, стоящие у истоков движения и наделенные руководящими функциями, - честные, правдивые и широко мыслящие, с пониманием христианского служения людям.

4. Будьте уверены, что люди, призванные на руководящие роли, смогут создавать добрый имидж YMCA в обществе. Убедитесь в том, чтобы эти люди представляли истинный дух и предназначение YMCA.

5. Осознайте, что национальное движение сможет развиваться только при достижении консенсуса. Демократия - это не диктатура большинства. "Победа или поражение", "Доминировать или быть доминируемым" - такого рода менталитет не приведет к объединенному движению. Понаблюдав состоявшиеся дискуссии (в Петербурге на конференции) и имея в виду их стиль, я думаю, вам предстоит долгий путь в этом направлении.

6. Разрешение конфликтных ситуаций, если возникают разногласия, требует особого внимания. Мы увидели, что это, вероятно, очень сложный вопрос в большинстве стран Центральной и Восточной Европы. Коммунизм, похоже, вытеснял культуру "побеждать или быть побежденным", "ты друг или враг" и никакой середины. Разрешение конфликтов в культурном аспекте - это конструктивное продвижение вперед, это возможность и шанс, а не только обструкция и разрушение. Обсуждение приемов разрешения конфликтов является одним из важных аспектов семинаров, проводимых Европейским Альянсом YMCA, а также актуален и для стран Западной Европы.

7. Между собой у вас должна быть живая, открытая и функциональная взаимосвязь. Это не так легко и требует много усилий, а иногда и смелости. Если люди понимают, что они являются частью процесса, могут и хотят влиять на него, то смогут определить себя в национальном процессе.

8. Тесно сотрудничайте с международными партнерами, держите с ними тесную связь. Мы не хотим руководить вашими действиями, но хотим идти рядом, как партнеры и друзья.

9. Когда зайдет речь о юридических вопросах (устав, конституция), обращайтесь за профессиональным советом к хорошим русским людям, а также обсуждайте эти вопросы с Джо, Всемирным Альянсом и нами. Это позволит избежать возможных изменений в вашем дальнейшем пути.

ВАЖНЫЕ ДАТЫ ИЗ ИСТОРИИ YMCA РОССИИ

(продолжение, начало см. в N 3 "YMCA-ВЕСТИ")

Общество "МАЯК" изначально создавалось для молодежи, имевшей довольно низкий образовательный уровень и желавшей его повысить по определенным направлениям при помощи систематических занятий. Организация носила христианскую направленность, но не религиозную, а светскую. Разделение по конфессиональному признаку отсутствовало. Совершенно естественным было преобладание православных - 82%, тогда как лютеран - 8%, католиков - 7%. В 1907 году по религиозно-нравственной тематике было проведено 70 бесед, а систематических лекций - 173. Регулярно проводились занятия на вечерних курсах. В Правление "МАЯКА" входило несколько американцев, длительное время живших в России. Проживая здесь, они имели возможность более глубоко проникнуть в особенности национального самосознания русских, их восприятие действительности, а также в специфику христианского молодежного движения в России. Они активно помогали развитию движения YMCA, привлекая опыт и средства международных YMCA. Движение разрасталось, крепло, но грянула Первая мировая война. Во время войны представители YMCA помогали русским военнопленным, снабжали их пищей, одеждой, переправляли их письма на Родину. YMCA организовала кампанию по сбору средств и направила 8 миллионов долларов на организацию рабочих мест в сельском хозяйстве и на транспорте, на улучшение бытовых условий населения в городах. К большому сожалению, наступившая Октябрьская революция резко сократила деятельность YMCA в России, ее представительство в Москве было закрыто в 1919 году. Когда представители YMCA Америки встретились в июле 1920 года с советским дипломатом Максимом Литвиновым, он объявил им, что Советское правительство считает YMCA враждебной организацией и ее работа в СССР запрещается.

(продолжение в следующем номере)

25

ДЕТСКАЯ ВАЛЮТА "ЛОРИЭН" или почему РЕБЯТА ПОЛЮБИЛИ ЛЮБУЮ РАБОТУ В ЗИМНЕМ ЛАГЕРЕ

УМСА г.Москва /президент Михаил Гуськов/ представляет одну из действующих программ "Менеджер". Руководитель программы - Алексей Петров.

"Дорогой друг! Тебя ждет необычный отдых! Участвуя в экономической программе "Менеджер" ты многому научишься - можешь создать малое/предприятие, организовать свой кооператив, открыть бар или видеосалон и т.п." - такую рекламу зимнего лагеря прочли дети и родители накануне зимних каникул. Некоторые скептически пожали плечами, некоторые заинтересовались и отправили своих деток в лагерь.

У нас сейчас много говорят об экономической реформе и о рыночной экономике. Но я не ожидала, что в эти зимние каникулы попаду в стихию рынка, приехав в лагерь "Бауманец", расположенный в живописных местах Подмосковья на реке Оке. На 12 зимних дней лагерь был превращен в свободную и независимую республику, где существуют законы, выработанные самими ребятами. Управляет лагерь-республикой Сенат во главе с президентом, которого ребята выбрали прямым, тайным голосованием. В каждом отряде или мэрии - свой мэр или сенатор. На территории республики разрешено действовать предприятиям различной формы собственности - государственные, смешанные, частные. И деньги, которые назывались "Лоризнами" имели хождение только на территории лагеря и только 12 дней.

В республике все было как у взрослых. БАНК осуществлял эмиссию денег и проводил все финансовые операции. На работу в банк можно было поступить только после тестирования и собеседования с руководителем Банка. Сама понимае - учет Лоризна, инфляция - дело серьезное, да и зарплата, как принято, одна из самых высоких.

БИРЖА ТРУДА обеспечивала ребят работой. Целый трудовой день, а начинался он с трех часов дня и до семи вечера 11-13 летние сотрудники Биржи решали главную задачу - максимально обеспечить всех желающих работой по вкусу. Суть идеи проста - всякая работа должна быть оплачена: залез ли человек каток, помыл лестницу, начистил картошку, выпустил газету, подготовил рекламу - получи зное количество "Лоризнов". Но мы знаем, что деньги сами по себе ничего не стоят, если нет возможности их потратить. С этим тут тоже проблем не было. После обеда специально для ребят открывался бар, коммерческий магазин, видеосалон, биллярная. Заработал "Лоризн" - иди, наслаждайся красивой жизнью. Вежливые, доброжелательные служащие этих заведений, как правило, ребята старших отрядов, предлагают вам сок или бутерброд, посоветуют правильно выбрать покупку /игрушку, калькулятор, набор карандашей или шампунь в подарок маме/. Каждый гражданин республики имел право на создание своего собственного дела, кооператива или малого предприятия. Не знаешь как это сделать - зайди в Информационный центр, там дадут квалифицированный совет. Кредит на аренду помещения,

необходимое оборудование, зарплату сотрудникам Вашего предприятия предоставит Банк на основании Договора и технико-экономического обоснования. Кредит нужно выплатить в срок и, прежде чем окунуться в стихию свободного предпринимательства, надо хорошо все обдумать. Изучи спрос, проведи маркетинговые исследования, рекламируй свою продукцию и услуги. В республике работал ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, РЕКЛАМНАЯ ФИРМА. Ежедневно жизнь этой бурлящей республики освещали ГАЗЕТА, РАДИО и ВИДЕОКАМПАНИЯ. А конфликты, недоразумения между производителем и покупателем разрешал СУД ПРИСЯЖНЫХ. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР проводил опросы, анкетирование - что плохо-что хорошо, что нравится - что нет, кто самый смелый, умный, красивый. Сотни разнообразных вопросов. Результаты опросов вывешивались в виде шуточных газет и серьезных плакатов.

И прошу обратить особое внимание - никто, никого, ни к чему не принуждал. Если не хочешь себя ничем утруждать, то в твоём распоряжении обязательный набор услуг, положенный школьнику в зимнем лагере.

А вечером вся республика веселится - каждый вечер ШОУ-ПРОГРАММА: презентация смены, президентский бал, новогоднее представление, Рождество, колядование, конкурсы. Равнодушных не было! Это как цепная реакция, когда все вокруг бурлит и кипит, сидеть без дела просто скучно!

Игра в рынок удалась! Создав рыночную микроэкономику, педагогам удалось наблюдать, как меняется психология ребят. никто и предположить не мог, что еще вчера те самые лентяи, прятавшиеся от воспитателей, лишь бы не получить наряд на работу, сами ее искали.

Я порадовалась за наших ребят - им посчастливилось общаться с талантливыми, интересными наставниками, энтузиастами. Творческому коллективу удалось главное - увлечь ребят в интеллектуальную игру, создать благоприятный психологический климат, демократические отношения взрослых и детей, заставить каждого ребенка думать, предлагать, активно жить, а не прозябать у телевизора. Почувствовать себя нужным, смелым, короче - личностью, которая сама может действовать и добиваться успеха.

Экономическая программа для школьников разработана, подготовлена и реализована творческим коллективом выпускников МГТУ им. Баумана во главе с ее вдохновителем и руководителем программ Алексеем Петровым. Программа интересная и сложная. Она требует большой предварительной подготовки и конечно, немалых средств, которые в этот раз были предоставлены профкомом МГТУ им.Баумана и членами педколлектива.

Творческий коллектив ищет спонсоров и приглашает к сотрудничеству единомышленников для проведения программы в летнем лагере под Москвой в 1995 году. Контактный телефон в редакции.

Галина Яковлева, участник программы "Менеджер"

ЗДОРОВ ЛИ ВАШ СОВЕТ?

Многие наши партнеры оставили в далеком прошлом многие из проблем, перед решением которых мы стоим сегодня. Понимая это, группа волонтеров УМСА Вестфилда /США/, сотрудничающей с УМСА Москвы, предлагает вашему вниманию рекомендации и критерии проверки эффективности деятельности Совета /Правления/. Нам кажется, этот опыт наших партнеров может быть полезен как советам локальных организаций, так и Комитету представителей УМСА России.

Исследования показали, что успешнее всего работают те, кто уделяет время рассмотрению того, "как" и "почему" что-то происходит, когда они работают вместе. Каждый совет должен уделять время для проверки своего здоровья и обращать внимание на свои собственные действия. На этой странице дан список вопросов, который поможет начать такую проверку.

Каждый член совета должен подумать над этим списком, а на следующем заседании надо обсудить результаты. Вы увидите, что есть несколько проблем, над которыми надо работать и выясните, что предлагает каждый для улучшения. Совет здоров если:

1. Члены понимают задачи и цели совета.
2. Совет гибок, выбирает то, что работает.
3. Совет готов рассмотреть любые идеи, предложения, кандидатуры для решения вопроса.
4. Поощряется открытое прямое высказывание своих чувств.
5. Решения принимаются при широком участии и согласии.

6. Окончательные решения поддерживаются советом при широкой гласности.
7. Все члены должны проявлять лидерство тем или иным путем.
8. Важным вопросам уделяется большее время.
9. Совет поощряет активность и использует способности всех членов.
10. Конфликты и споры разрешаются открыто.
11. Члены совета стараются понять и уважать идеи, планы и надежды каждого.
12. Изменения и новые идеи принимаются по достоинству.
13. Члены совета предлагают идеи и свое мастерство в области своей компетенции.
14. Высказываются и делятся своими идеями многие члены совета.
15. Деятельность совета направлена на выполнение целей и задач всего совета.
16. Постоянный поиск ресурсов.
17. Члены совета свободны в выборе путей.
18. Проблемы рассматриваются в открытом обсуждении и рассматриваются варианты решений.
19. Власть осуществляется многими на благо людей.
20. У совета есть "чувство локтя", не ограничивающее свободу личности.
21. В совете есть равновесие между выполнением задания и удовлетворением индивидуальных потребностей членов совета.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ УМСА РОССИИ И СНГ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ АССОЦИАЦИЯ ХРИСТИАНСКОЙ МОЛОДЕЖИ И СЕМЬИ "СОБОР" УМСА - БРЯНСК/

Ассоциация "Собор" была зарегистрирована инициативной группой из 12 человек 6 ноября 1992 года.

Цель ассоциации: создание благоприятных условий для развития молодежи, внесение в молодежную среду идеалов христианства, семьи и здорового образа жизни.

Ассоциация "Собор" арендует помещение общей площадью 148.1 кв.м /спортивный зал, учебный класс, административные помещения/.

Ассоциация проводит в г. Брянске следующие программы:

- рукопашный бой /руководитель Дрожжин И.Ф./
- спортивное ориентирование /руководитель Холдовская Л.П./
- английский язык /руководитель Златина Ю.А./
- обучение строительным специальностям /руководитель Кузнецова Т.А./
- обучение плаванию /руководитель Рябов В.В./

Ряд программ находится в стадии разработки. Ассоциация "Собор" сотрудничает со многими государственными и негосударственными учреждениями г.Брянска.

Исполнительный директор Александр Лагутин

ХРИСТИАНСКОЕ МОЛОДЕЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "ПРОСВЕЩЕНИЕ" /САНКТ-ПЕТЕРБУРГ /

Организация образована в 1992 году. Большинство членов организации - студенты и преподаватели Санкт-Петербургского государственного университета.

Основные виды деятельности - образовательные программы:

1. Образовательно-просветительный центр "ПЕРЕСВЕТ" - существует с 1988 года и развивает программы, направленные на повышение уровня самообразования учащейся и работающей молодежи. Центр предлагает несколько видов образовательных курсов:

- Подготовительные курсы для поступающих в высшие учебные заведения.
- Курсы иностранных языков - английского, немецкого, французского.
- курсы русского языка как иностранного, рассчитанные на иностранных студентов, желающих изучить русский язык и культуру.

Обучение проводится высококвалифицированными преподавателями Университета.

2. Программа Международного молодежного обмена - направлена на сотрудничество молодых людей из разных стран.

3. Программа работы со скаутами. Отряд скаутов - разведчиков провел 8 больших лагерей в различных частях России. Скауты - разведчики занимаются туризмом, фехтованием, экономическими играми, актерским мастерством.

Помимо этих программ в ХМО "ПРОСВЕЩЕНИЕ" работает детский клуб "Славянка", женский клуб, религиозные программы, женские программы.

Президент - Милица Лазарева
Исп. директор - Сергей Кулик

УМСА УКРАИНЫ, КРАСНОЛУЧСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ХРИСТИАНСКОЙ МОЛОДЕЖИ И СЕМЬИ УМСА г.Красный Луч/

Ассоциация зарегистрирована в 1993 году. Основные направления деятельности и действующие программы:

1. РЕКЛАМА - программа направлена на создание имиджа Ассоциации, на разъяснение общественности города целей, задач и принципов УМСА через средства массовой информации и личное общение с руководителями города и представителями деловых кругов.
2. ТЕАТР МОД - программа предусматривает приобретение навыков кройки и шитья, развитие пластики движений, артистизма, шоу-показы.
3. НАРОДНАЯ ПЕСНЯ - программа объединяет людей пожилого возраста любителей народных песен.

4. Клуб любителей азартики.

5. Обмен детскими группами с партнерами из США УМСА г.Винстон-Салем/ во время летних школьных каникул.

В 1995 году Краснолучская Ассоциация назначает следующие программы: - спортивные программы /футбол, баскетбол, плавание/ для детей и подростков; программа по изучению английского языка для детей дошкольного и младшего школьного возраста; программа "Помощь молодой семье", "Хозяйка", программа "Защита окружающей среды", Клуб "Молодой журналист".

Президент - Игорь Шербинев
Исп. директор - Ольга Теченков

МОЛОДЕЖНАЯ ХРИСТИАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ "МАЯК" /Санкт-Петербург/

Молодежная христианская ассоциация "Маяк" была зарегистрирована в марте 1992 года.

Первые контакты с представителями УМСА США у членов организации начались с 1988 года и продолжались вплоть до создания в 1991 году организационного комитета.

В своей деятельности "Маяк" сделал акцент на изучение идей, принципов и традиций УМСА. Для этой цели организовывались курсы подготовки лидеров, встречи с членами организаций различных стран. Основную помощь в этой работе оказали УМСА Швеции и США.

Постепенно круг друзей и партнеров расширился и в совместных программах принимали участие представители УМСА Германии,

Норвегии, Эстонии, Латвии, Польши, Англии, Дании, Нидерландов, Чехии и др.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ:

- учебные программы,
- программа "Здоровье",
- Го-программа,
- женский клуб,
- скауты,
- летние лагеря,
- международные обмены,
- волейбол.

Многие новые проекты готовятся или обсуждаются. В настоящее время организация объединяет около 30 лидеров и 1000 членов и участников программ.

Президент - Дмитрий Воронин

НАШИ ОБЪЯВЛЕНИЯ!

11-15 мая в Ярославле состоится очередная конференция УМСА России стран СНГ. В программу включено обсуждение проблем связей УМСА с государственными, общественными организациями, Церковью, бизнес-структурами. Вновь участники поделятся опытом проведения летних программ УМСА. Будут проведены также секции: "Финансовая и юридическая деятельность УМСА", "Опыт и перспективы партнерских отношений между СНГ, США и Европейскими странами". В это же время будут проведены совещания Советов представителей УМСА России и УМСА Украины.

Редколлегия:

Галина Кочеткова-редактор
Михаил Гуськов

Адрес редакции:

129278, Москва, ул. П.Корчагина д.10, кв.91
тел./факс 095 283-1464