



FEPADE
FUNDACION EMPRESARIAL
PARA EL DESARROLLO
EDUCATIVO

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

FEPADE

PROPUESTA DE
FEPADE A LA
AGENCIA PARA EL
DESARROLLO
INTERNACIONAL
USAID

ACTIVIDADES PARA LOGRAR MAYOR
PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD DEL
PAIS Y LA AUTOSUFICIENCIA DE
FEPADE

SAN SALVADOR, 24 DE FEBRERO DE 1993

I N D I C E

	PAG. No.
RESUMEN EJECUTIVO	1
I. INTRODUCCION	5
II. MARCO DEL PAIS	6
III. PARTICIPACION DE FEPADE EN LA RECONSTRUCCION NACIONAL	7
IV. DESCRIPCION DE LA PROPUESTA PARA LA ENMIENDA AL CONVENIO 519-0315	11
V. IMPLEMENTACION DEL PROYECTO	16
ANEXOS	

/

PROPUESTA DE FEPADE PARA ENMIENDA AL CONVENIO 519-0315

RESUMEN EJECUTIVO

La Fundación Empresarial para el Desarrollo Educativo (FEPADE) y la Agencia para el Desarrollo Internacional (A.I.D.), firmaron un convenio de donación el 31 de agosto de 1987 por US\$14,000,000.00 por un período de 5 años. A la fecha el convenio ha sido extendido hasta el 31 de agosto de 1994.

A sólo seis años de fundada, FEPADE realiza distintas actividades para la capacitación simultánea de los diferentes niveles de personal que necesita el sector productivo salvadoreño, desde obreros hasta la alta gerencia, por medio de las cuales ha capacitado a más de 54,000 personas, entre obreros, técnicos, docentes, ejecutivos y gerentes.

A través de su programa Técnico-Vocacional, FEPADE ofrece capacitación en los catorce departamentos del país, y ha formado a más de 41,000 obreros y técnicos; la Fundación trabaja con más de treinta instituciones establecidas y ofrece capacitación en por lo menos 75 oficios de 25 áreas productivas. Por medio de su programa de Capacitación Gerencial-Administrativa, FEPADE ha actualizado los conocimientos de más de 11,000 gerentes y ejecutivos, a través de seminarios en ocho áreas de desarrollo gerencial.

Además, FEPADE ha otorgado 161 becas en diferentes áreas técnicas; distribuido más de 171,000 libros de texto; capacitado a más de 3,500 docentes en la enseñanza de la materia "Valores Morales y Cívicos", y alrededor de 100 profesionales estudian en su programa de Maestría en Administración de Empresas.

El objetivo de la presente propuesta es solicitar una donación adicional de US\$8,000,000.00 y a la vez que dicho convenio sea extendido al 31 de agosto de 1997. Las metas a largo plazo establecidas dentro de la presente propuesta son a) la de contribuir al reentrenamiento de los desmovilizados de la Fuerza Armada de El Salvador (FAES) y del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN), así como de la población civil, desplazados, repatriados y repobladores, que les permita a corto y mediano plazo incorporarse al proceso productivo del país y así contribuir a la reactivación económica y b) desarrollar y mejorar la

formación de recursos humanos de acuerdo a las necesidades reales del sector productivo nacional. Se espera que al final del proyecto se hayan logrado los siguientes resultados globales:

- Contribuir a la Reconstrucción Nacional.
- Contribuir a la reconversión de las fuerzas militares desmovilizadas en fuerzas productivas generadoras de riqueza y bienestar general.
- Generar mano de obra en calidad, cantidad y localización acorde a las necesidades previsibles de la Reconstrucción Nacional.
- Impartir cursos de capacitación técnico-vocacional, a través de talleres móviles o rehabilitar y equipar instituciones, en aquellas comunidades que requieran una capacitación apropiada.
- De acuerdo a la demanda y a la capacidad instalada de FEPADE, se capacitarán en el período de 3 años 44,500 personas en áreas técnico-vocacionales (oficios) y gerencial-administrativas, que ofrezcan una fuerza laboral que impulse la economía a través de mejorar la productividad y competitividad nacional.
- Actividades prioritarias dirigidas a la autosuficiencia de la Fundación.

Implementación.

La capacitación técnico-vocacional será a través de módulos basados en competencias, que permitan ofrecer a los participantes los conocimientos habilidades y destrezas necesarias para satisfacer las expectativas y suplir la demanda de mano de obra calificada necesaria para el desarrollo económico y social del país. FEPADE, a través de esta propuesta, desea establecer centros de capacitación central, regionales y periféricos de acuerdo al área técnica-vocacional que represente prioridad ante las necesidades detectadas.

En la capacitación gerencial-administrativa proporcionar a todos los niveles gerenciales y de supervisores nuevas herramientas administrativas y fortalecer las existentes a través de programas y seminarios que cumplan con los requerimientos de la USAID.

Resumen Financiero.

El costo total de esta propuesta se ha estimado en US\$10.64 millones. Se le solicita a USAID la contribución de US\$8 millones como una donación para cubrir los costos de capacitación a desmovilizados de la fuerza armada y del FMLN, así como para continuar con los programas de capacitación técnico-vocacional y gerencial-administrativa de la fuerza laboral que pueda atender al sector productivo de la micro-pequeña, mediana y gran empresa salvadoreña.

Los costos incluyen gastos de capacitación, material y equipo, entrenamiento de instructores y un porcentaje de overhead (gastos indirectos) para cubrir los gastos administrativos y operativos de la Fundación relacionados con las actividades propuestas.

FEPADE participará con US\$2.64 millones. Esta cantidad incluye aportaciones en efectivo, en especie y tiempo voluntario de miembros de la Fundación.

FEPAD E
 PRESUPUESTO CONSOLIDADO TRI-ANUAL
 PERIODO : 1o. SEPTIEMBRE/94 - 31 AGOSTO/97
 CIFRAS : MILES DE DOLARES

R U B R O	A	Ñ	O	TOTAL	
	1	2	3		
CAPACITACION EN SAN SALVADOR Y DEMAS ZONAS EX-CONFLICTIVAS	2,318.60	1,841.40	1,676.00	5,836.00	*
Capacitación	1,762.45	1,428.40	1,303.00	4,493.85	
Overhead (31.9%)	556.15	413.00	373.00	1,342.15	
CAPACITACION EN ZONAS NO CONFLICTIVAS	706.00	776.00	518.00	2,000.00	**
Capacitación	535.00	588.00	393.00	1,516.00	
Overhead (31.9%)	171.00	188.00	125.00	484.00	
Bienes	72.00	0.00	0.00	72.00	
Evaluaciones	15.00	17.00	20.00	52.00	
Auditorías	12.00	13.00	15.00	40.00	
T O T A L	3,123.60	2,647.40	2,229.00	8,000.00	

- * De los US\$5.836 millones, hay reservado US\$3.836 millones para capacitación clásica en zonas ex-conflictivas, y US\$2.0 millones para capacitación PRN de desmovilizados, repatriados, desplazados, etc., igual que el actual PRN.
- ** Los US\$2.0 millones para capacitación clásica más US\$3.836 dan un aproximado de US\$6.0 millones, mencionados en el segundo párrafo de la página 15.

Tasa de cambio utilizada ¢8.965/US\$1.00

**PROPUESTA DE FEPADE A
LA AGENCIA PARA EL
DESARROLLO
INTERNACIONAL**

USAID

I. INTRODUCCION.

La Fundación Empresarial para el Desarrollo Educativo (FEPADE) y la Agencia para el Desarrollo Internacional (A.I.D.), firmaron un convenio de donación el 31 de agosto de 1987 por US\$14,000,000.00 por un período de 5 años. A la fecha el convenio ha sido extendido hasta el 31 de agosto de 1994. El objetivo de la presente propuesta es solicitar una donación adicional de US\$8,000,000.00 y a la vez que dicho convenio sea extendido al 31 de agosto de 1997.

FEPADE fue creada con el propósito de desarrollar o mejorar la calidad de los recursos humanos que requiere el sector productivo salvadoreño para aumentar la producción, productividad y competitividad por medio del establecimiento de programas especiales de capacitación, y de enlace entre los sectores productivos, las instituciones educativas y sector laboral. Para atender lo anterior, es por medio de esta propuesta que se presentan los objetivos y metas y se solicita asistencia financiera para cubrir gastos de operación y los costos indirectos necesarios para administrarlo.

La propuesta que a continuación se presenta contiene cuatro componentes:

- 1) Capacitación Técnica-Vocacional, que continuará con sus programas y le dará especial atención a entrenar ex-combatientes, desplazados, repatriados y personas afectadas por el conflicto armado.
- 2) Capacitación Gerencial-Administrativa, que contribuya a fortalecer la capacitación y desarrollo gerencial de nuestros recursos humanos y a satisfacer las necesidades de la empresa; y en lo pertinente apoyaría también programas orientados a capacitar generalmente personas afectadas por el conflicto armado.
- 3) Capacitación de Instructores, dirigido a capacitar instructores de las áreas técnica-vocacional y gerencial-administrativa, y administradores de institutos técnicos y asociaciones del sector productivo en general del país.
- 4) Fortalecimiento Institucional de FEPADE dirigido a la autosuficiencia de la Fundación.

II. MARCO DEL PAIS.

El 16 de enero de 1992, el Gobierno de El Salvador y el Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN), suscribieron los Acuerdos de Paz; ante esta nueva situación, FEPADE se comprometió a asumir nuevas responsabilidades, partiendo de ubicar su papel en el mundo institucional salvadoreño referido a la capacitación técnico-vocacional y gerencial-administrativa. Su primera preocupación estuvo orientada a dimensionar el requerimiento de recursos humanos, en cuanto a calificación y habilitación, que demandaría la Reconstrucción en el país. Esta nueva situación ha requerido de FEPADE ampliar su marco de acción sobre el que se había venido desarrollando y profundizar la preocupación de la capacitación técnica-vocacional y gerencial-administrativa, como un esfuerzo institucional dentro de la Reconstrucción Nacional, al comprometerse en apoyar la reconversión de las fuerzas militares desmovilizadas en fuerzas productivas. En el entendido de que en la medida de que esa población no encuentre oportunidades que satisfagan sus necesidades, aumenta la tentación de hacer uso de su cualificación profesional militar para satisfacer sus necesidades y convertirse en un peligro para toda la sociedad.

Después de un conflicto armado de doce años, El Salvador muestra fuertes tendencias hacia la integración económica y política, así como también un crecimiento en la actividad económica y en su desarrollo humano; ya que un crecimiento económico sin desarrollo humano armónico e integral no solucionaría el futuro de nuestro país. De acuerdo con datos de FUSADES para 1993, se estima un crecimiento económico del 5% en el PIB real, como resultado de una inversión pública y privada, principalmente por el proceso de Reconstrucción del país y por un entorno político más estable; se prevé que los sectores de mayor dinamismo serán la industria manufacturera, la construcción y el comercio. En el sector externo, el Gobierno espera que las exportaciones crezcan a una tasa del 16.6%, resultado de un mayor dinamismo en las exportaciones tradicionales y en las exportaciones no tradicionales.

Con la globalización de la economía, un país debe contar con la infraestructura necesaria, o sea la tecnología y la capacitación adecuada para optimizar los recursos a su alcance. Pero nada de esto puede obtenerse sin la formación profesional o la educación adecuada del recurso humano. El Salvador no puede esperar cien años para alcanzar el desarrollo económico y social equilibrado que permita a sus habitantes vivir dignamente y a sus empresas competir en los

mercados mundiales, por lo que la educación no formal, paralela al fortalecimiento del proceso educativo formal, constituye la mejor alternativa de desarrollo efectivo en el corto y mediano plazo.

III. PARTICIPACION DE FEPADE EN LA RECONSTRUCCION NACIONAL.

A) Antecedentes.

FEPADE es una institución privada sin fines de lucro, que tiene como objetivo primordial el fomentar el desarrollo educativo, técnico y profesional de los habitantes de El Salvador, a fin de contribuir eficazmente al mejoramiento cultural, económico y social del país, dentro de las bases de un sistema democrático y de libre empresa. Para esto FEPADE tiene la política de proporcionar una capacitación de alta calidad educacional para facilitar así las oportunidades de empleo.

A sólo seis años de fundada, FEPADE imparte programas de capacitación en los catorce departamentos del país (ver anexo 1), ha capacitado a más de 54,000 obreros, técnicos, docentes ejecutivos y gerentes, trabaja con más de treinta instituciones establecidas, ofrece capacitación en por lo menos 75 oficios de 25 áreas productivas y seminarios en 8 áreas de desarrollo gerencial. En este período FEPADE ha otorgado 161 becas en diferentes áreas técnicas; distribuido más de 171,000 libros de texto y alrededor de 100 profesionales estudian en el programa de Maestría en Administración de Empresas.

Para demostrar la efectividad de la capacitación, la Fundación realiza un seguimiento a los capacitados de los cursos cada 3 meses, para lo cual se toma una muestra del 10% del total de personas capacitadas en dicho período. A la fecha, los datos acumulados nos muestran que después de la capacitación, se logró un porcentaje del 92% de empleo y el 25% de las personas empleadas mejoraron en su nivel de actividad y salarial.

B) Situación Actual.

Ante la situación de un mundo más competitivo los salvadoreños, en especial los desmovilizados de la Fuerza Armada, del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional y población civil de zonas ex-conflictivas, necesitan capacitación para entrar con más eficacia en el mercado laboral.

Es en este marco donde FEPADE ha reaccionado de una manera casi inmediata, y en enero del año recién pasado dio inicio a la elaboración de dos estudios:

- 1) Diagnóstico de las Posibilidades de Capacitación y Cooperación Interinstitucional en Areas de Reconstrucción.
- 2) Diagnóstico sobre Capacidad Instalada Técnica y Física de Institutos Tecnológicos y Bachilleratos Industriales y Agrícolas.

Actualmente se está llevando a cabo un análisis socio-económico de necesidades de capacitación a nivel nacional.

En el mes de abril de 1992, FEPADE inició las primeras actividades de capacitación en el marco de la Reconstrucción Nacional, teniendo a la fecha un conjunto de logros excelentes con diferentes fuentes de financiamiento y capacitando a la población desmovilizada de la Fuerza Armada de El Salvador, del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional, repatriados, desplazados y población civil de las zonas ex-conflictivas (ver anexo 1).

En el área Técnica-Vocacional, FEPADE ha alcanzado los siguientes logros:.

- Fondos USAID: 1,103 capacitados en 65 cursos impartidos.
- Fondos SRN : 796 capacitados en 40 cursos impartidos.
- Fondos PNUD : Actualmente se están capacitando 102 desmovilizados del FMLN.
- En los meses de octubre y noviembre de 1992 se realizaron dos seminarios sobre "Economía Social de Mercado", capacitándose a 50 ex-combatientes de la dirigencia media del FMLN.

A través del departamento Gerencial Administrativo, FEPADE impartió en el mes de enero de 1993, el curso "Gerencia Participativa por Objetivos", con la participación de 20 líderes del FMLN.

C) Experiencia de FEPADE.

Es importante mencionar que cuando FEPADE se inició, solamente contaba con donaciones de los 14 miembros fundadores; a la fecha, gracias a la excelente y eficiente labor, tanto en la capacitación técnica-vocacional como en la gerencial-administrativa, cuenta con 26 miembros fundadores; el apoyo de USAID, a través de un convenio de donación por US\$14.0 millones, y diferentes fuentes financieras para actuales y futuros proyectos, tales como:

Proyectos en Ejecución.

- Convenio GOES/FEPADE, para administrar el Instituto Tecnológico Centroamericano (ITCA) a través de el contrato GOES/BID, por un monto de \$14,400,000.00 financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo y una contraparte del Gobierno de El Salvador, por un monto de \$1,600,000.00. Este proyecto contiene tres objetivos fundamentales: a) la renovación del equipamiento y provisión de materiales de enseñanza y de la planta física del ITCA; b) la introducción de reformas curriculares acordes con las necesidades del mercado laboral; y c) la formación y capacitación de técnicos de mando medio para los sectores productivos.
- Convenio FEPADE/SRN, por un monto variable (el cual depende del número de personas incluidas en los listados de desmovilizados que envíe la Secretaría de Reconstrucción Nacional), para proporcionar capacitación técnica-vocacional a ex-combatientes de la Fuerza Armada de El Salvador y del Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional. A la fecha se han recibido fondos por ¢1,944,000.00 y se han capacitado 796 personas, entre ex-combatientes de la FAES, del FMLN y población civil de zonas ex-conflictivas.
- Convenio FEPADE/PNUD, por un monto de ¢423,000.00 para proporcionar capacitación técnica-vocacional a 211 desmovilizados del FMLN.
- Convenio FEPADE/USAID-RTAC-II, este convenio tiene como objetivo suplir a bajo costo los textos universitarios de alta calidad y actualizados, a estudiantes universitarios y librerías en el país. A la fecha se han vendido 171,000.00 textos.
- Programa de Maestría en Administración de Empresas, este programa es financiado con fondos propios de FEPADE y avalado por la Universidad Francisco Marroquín de Guatemala. El propósito es preparar a los profesionales salvadoreños de acuerdo con las necesidades gerenciales del país, dentro de los principios del sistema de libre empresa. El programa cuenta con 100 estudiantes y a la fecha se han graduado ocho profesionales.

Nuevos Proyectos Iniciando su Ejecución.

- Convenio FEPADE/Banco Central de Reserva, por un monto de ¢20,000,000.00 para que, con el rendimiento financiero de dicho fondo se otorgaran becas a nivel técnico y universitario. Durante el primer año se espera otorgar 230 becas locales.

- Convenio FEPADE/Universidad de la Paz, por un monto de ¢152.400.00 para proporcionar capacitación técnica-vocacional a 120 personas.
- Convenio FEPADE/Editoriales Mexicanas, proveer a bajo costo libros en todas las áreas, tanto textos universitarios como libros de interés general al mercado salvadoreño.

Proyectos en Proceso de Evaluación y Toma de Decisiones.

- Incorporación del TEMAF como Taller Escuela Vocacional dentro del Departamento de Mecánica y Mecanización Agrícola del Instituto Tecnológico Centroamericano (ITCA).
- Proyecto del Instituto Salvadoreño de Alta Dirección de Empresas (ISADE), en el mes de agosto de 1992 se solicitó financiamiento al BID, a través del Fondo Multilateral de Inversión; para llevar a cabo la infraestructura física y el equipamiento del ISADE.
- Proyecto presentado a la GTZ de Alemania, para que FEPADE sea la institución de contraparte salvadoreña para la capacitación de desmovilizados.
- Proyecto con la Secretaría de Reconstrucción Nacional (SRN), para la implementación de 10 programas de capacitación: Industria y Servicios para desmovilizados del FMLN y de la FAES, Agrícola para desmovilizados de la FAES, Actualización Académica para desmovilizados del FMLN y de la FAES, Becas Universitarias para desmovilizados del FMLN y de la FAES, Programa para Oficiales de la FAES, Programa para la cúpula del FMLN y para Discapacitados de la FAES.

Proyectos en Busca de Fondos.

- Proyecto de Capacitación para la Atención de Municipios dentro de la Reconstrucción Nacional; para la implementación de las operaciones de capacitación técnica-vocacional de 4 centros regionales y 12 periféricos.

Proyectos Finalizados.

- Convenio FEPADE/Ministerio de Trabajo y Previsión Social, por un monto de ¢4,400,000.00, para proporcionar capacitación a 3,776 obreros del sector construcción y actividades conexas. El período de ejecución fue marzo/90-diciembre/91. Los fondos de financiamiento provinieron de un préstamo del GOES con el Banco Mundial.

-Convenio FEPADE/CONARA, por un monto de ¢762,000.00, para proporcionar capacitación en el área de mecánica automotriz a 1,492 obreros. El período de ejecución fue junio/91-mayo/92.

IV. DESCRIPCION DE LA PROPUESTA PARA LA ENMIENDA AL CONVENIO 519-0315.

FEPADE, en esta propuesta, desea incrementar los programas actuales de capacitación técnico-vocacional y gerencial-administrativa, conjuntamente con diferentes instituciones de apoyo y capacitar dentro del marco de la Reconstrucción Nacional, ex-combatientes y poblaciones civiles de zonas ex-conflictivas en las zonas Central, Paracentral Occidental y Oriental del país.

A) Limitantes.

En El Salvador, el sistema educativo padece de múltiples problemas, los cuales a pesar de los esfuerzos realizados en innumerables ocasiones continúan agravándose debido al mantenimiento del origen de éstos y a la falta de programas educativos adecuados que respondan a las necesidades del país entre otras causas. De una forma general, podría decirse que la educación en el país es de baja calidad y de poca cobertura, lo que la vuelve inoperante ante la realidad actual de reintegración socio-económica.

En relación al producto interno bruto, el presupuesto de educación ha disminuido del 4.17% en 1980 al 1.83% en 1990 y en relación al presupuesto general de la nación, el presupuesto de educación de 1980 representó el 22.59% del presupuesto nacional y en 1990 disminuyó al 16.63%.

Según cifras proporcionadas por el Ministerio de Planificación (ver tabla adjunta), la tasa de crecimiento poblacional ha aumentado en el año 1992, en un 5% con respecto a 1990; la Población Económicamente Activa (PEA), se ha mantenido en un 42% en 1992. El ingreso per cápita en 1992 fue de ¢518.67, es decir que tuvo un incremento del 54% con respecto al de 1990 que fue de ¢336.61, pero aun está por debajo del nivel considerado como de pobreza.

En base a lo anterior, se puede decir que el crecimiento poblacional del país no es proporcional al crecimiento de la PEA; esto se debe posiblemente: a) políticas implementadas en años anteriores, b) a la década conflictiva que sufrió el país y c) a las prioridades que tuvo que dar el gobierno durante estos años. Por otro lado, se puede observar que

Tabla 1

TABLA DE INDICADORES ECONOMICOS
POBLACION URBANA, EL SALVADOR

AÑO	1988			1989			1990			1992		
	No.	%	%									
	Personas	Total	Crec.									
Total de Población	2,244,212	---	---	2,255,772	---	0.5	2,340,996	---	4	2,464,494	---	5
Población Económicamente Activa (PEA)	790,568	35	---	862,120	38	3	982,802	42	4	1,028,144	42	0
Total Ocupados	716,473	32	---	790,121	35	3	884,921	38	3	947,165	39	1
Total Desocupados	74,095	3	---	71,999	3	0	97,881	4	0	80,979	3	(1)
Población de 10 años y más	1,657,282	74	---	1,672,500	74	0	1,787,896	76	2	1,896,454	77	1
Total de Analfabetos de 10 años y más.	277,901	12	---	247,371	11	-1	252,111	11	0	262,215	11	0
Ingreso Percápita Mensual	¢259.66	---	---	¢303.80	---	17	¢336.61	---	11	¢518.67	---	54

Fuente: Elaborado por FEPADE, en base a información proporcionada por el Sistema de Información Social, MIPLAN.

existe una tendencia de crecimiento en la población de 10 años y más, generando así mayor demanda de capacitación vocacional. Aunado a ello, se puede observar que la tendencia del ingreso per cápita mensual es ascendente, visualizando de esta manera una tendencia hacia un mayor desarrollo económico y social. Esto nos lleva a las siguientes conclusiones:

- La educación es un elemento clave y primordial en el mejoramiento de los niveles de vida.
- Existe una relación indirecta entre ocupación y analfabetismo; los estratos sociales que presentan mayor analfabetismo son los que padecen más desocupación.
- La re-inserción de la población de ex-combatiente y población civil ha venido a sumarse, en las zonas urbanas y rurales, a la presión de los servicios de educación ya de por sí insuficientes.
- Existe urgente necesidad de proporcionar a la población salvadoreña capacitación tanto a nivel técnico-vocacional como gerencial-administrativa, para no continuar frenando el desarrollo socio-económico del país y convertirlo en un país productivo y competitivo.
- De acuerdo a estudios realizados por la Fundación, existen 820,000 personas en áreas ex-conflictivas, de las cuales el 40% necesitan recibir capacitación técnica-vocacional en diferentes áreas; esto representa una población universo de 328,000 personas (ver anexo 2).
- La necesidad de capacitación no solamente es a nivel técnico-vocacional, sino que también a nivel gerencial-administrativo, ya que los mandos altos son los que dirigen una empresa; verbigracia, si en una empresa existen obreros calificados pero las directrices son erróneas, los resultados no serán los adecuados: baja productividad y competitividad: bajo desarrollo socio-económico para el país.
- De acuerdo a proyecciones realizadas por la Fundación, existen 25,000 personas tanto en el sector público como en el sector privado del país, con potencial de recibir capacitación gerencial-administrativa en diferentes áreas (ver anexo 3).
- Es importante mencionar que, de acuerdo a la experiencia adquirida por FEPADE en el campo de la capacitación, es necesario capacitar instructores para proporcionar la capacitación de alta calidad y eficiencia que siempre ha brindado FEPADE.

B) Objetivo.

Fomentar el desarrollo educativo, profesional y técnico de los habitantes de El Salvador, desde obreros no calificados hasta la alta gerencia, a fin de contribuir eficazmente al mejoramiento cultural, económico, social y humano del país, dentro de las bases de un sistema democrático y de libre empresa.

C) Estrategia.

Los programas de capacitación responden a las demandas de ciertos sectores empleador y laboral y dichos programas se imparten en base a un sistema de competencias, de acuerdo con los requerimientos de trabajo. Las estrategias que seguirá FEPADE para alcanzar sus objetivos serán:

- Capacitar efectivamente al mayor número posible de salvadoreños, para garantizarles la pronta obtención de empleo y así mejorar su nivel de vida.
- Ofrecer a los sectores productivos del país los recursos humanos necesarios para mejorar su productividad y competitividad.
- Capacitar en forma acelerada y efectiva a los técnicos y obreros necesarios para el desarrollo socio-económico del país, alcanzando niveles de excelencia en cada una de las especialidades que se ofrecen.
- Identificar y contribuir a satisfacer las necesidades de capacitación de nuestros recursos humanos mejor preparados y al desarrollo gerencial de la empresa privada, con el propósito de mejorar su productividad y competitividad.
- Impartir seminarios dependiendo de las necesidades de nuestros recursos humanos y de la empresa, facilitando la igualdad de oportunidades y brindando especial atención a las actividades que promuevan el sistema de libre mercado.

D) Localización.

La capacitación en su sentido más amplio será impartida tanto en el Area Metropolitana de San Salvador como en el interior del país, dependiendo de las necesidades de capacitación; tratando de beneficiar al mayor número de personas y tomando en cuenta aspectos como: facilidad de acceso, infraestructura de instituciones con las cuales FEPADE ha ejecutado programas de capacitación, recurso humano de apoyo al programa, impacto inmediato al sector, etc.

En los casos que se considere necesario: a) Se organizarán talleres móviles que permitan llevar la capacitación a toda la población demandante de este servicio, para beneficio de ellos y de la comunidad; y b) Rehabilitar un nuevo centro de capacitación en la zona oriental.

Se entiende que la capacitación en San Salvador y demás zonas ex-conflictivas y no conflictivas, tendrá dos características: 1) La capacitación clásica cuyo tratamiento administrativo-financiero será similar dado a la actual capacitación que desde el comienzo en FEPADE han estado llevando a cabo los Departamentos Técnico-Vocacional y Gerencial Administrativo; y overhead. (Para lo cual en esta propuesta se ha reservado la cantidad de US\$6.0 millones), incluyendo la capacitación para instructores. 2) La capacitación solo en zonas ex-conflictivas (para lo cual se ha reservado la cantidad de US\$2.0 millones). Cuyo tratamiento administrativo-financiero será similar al dado a la capacitación del PRN, que actualmente se está haciendo por la Fundación con los US\$500,000.00 reservados en el actual convenio FEPADE/USAID No.519-0315.

E) Evaluaciones y Plan de Monitoreo.

FEPADE se compromete a controlar la ejecución de las metas y asegurarse a que los calendarios programados se cumplan. Para esto se elaborarán:

Reportes trimestrales de ejecución técnica y financiera, los cuales comprenderán los siguientes aspectos:

- Comparación de logros alcanzados con metas establecidas para el período.
- En caso necesario explicar la razón por la cual no se cumplieron las metas.
- Otra información que la USAID considere necesaria (disponibilidad de fondos, ingresos generados por el programa, problemas, soluciones, fondos de contraparte, otros).

Revisiones anuales internas de FEPADE con la participación de la USAID; ésta será una revisión al final de cada año, de las actividades del programa para verificar el cumplimiento de la ejecución del proyecto y el progreso en cuanto a la obtención de los objetivos del mismo. Cuando fuese necesario en estas revisiones se tomarán en cuenta posibles modificaciones a la ejecución y diseño del proyecto. Cada revisión servirá de base para la preparación del plan de acción del siguiente año.

V. IMPLEMENTACION DEL PROYECTO.

De acuerdo a la demanda de capacitación, a los recursos financieros y a la capacidad instalada para el período septiembre/94-agosto/97, se ha proyectado capacitar:

Componente 1: Capacitación Técnica-Vocacional.

- Bajo este componente se continuará capacitando en forma efectiva y acelerada, a los técnicos y obreros necesarios, para el desarrollo socio-económico del país con niveles de excelencia en el campo de sus especialidades. Propiciando además el desarrollo de los siguientes valores: la honradez y la moralidad, la motivación de convertirse en empresarios, el espíritu de ayuda a sus comunidades y el respeto por las libertades económicas e individuales.
- Bajo este componente FEPADE continuará dando énfasis a las necesidades de capacitación dentro de las zonas ex-conflictivas, como parte de la consolidación de la paz en El Salvador.
- FEPADE continuará facilitando el desarrollo de programas de capacitación que utilicen métodos basados en competencias, haciendo uso de instalaciones existentes de institutos técnicos, empresas o asociaciones comerciales interesados en ofrecer cursos de capacitación.
- FEPADE continuará trabajando estrictamente con instituciones de capacitación técnica a fin de promover, apoyar y supervisar el establecimiento de programas.
- FEPADE continuará capacitando a los habitantes de El Salvador, dentro de este nuevo escenario en el que todos queremos vivir; mejorar la educación y capacitar en oficios son una meta ineludible para la Fundación... Para lograr que el país avance y compense la pérdida educativa en tantos años de conflicto e infortunio, es que FEPADE pretende contribuir a la capacitación, es decir, al crecimiento del individuo como tal, porque en la medida que éste se vuelva agente productivo, el país crecerá.

Programación de Metas.

M E T A S	A Ñ O S			TOTAL
	1	2	3	
METAS CUANTIFICABLES.				
1)Organizar y poner en funcionamiento 20 comités asesores del sector privado en base a las necesidades de capacitación.	10	5	5	20
2)Identificar en base a las encuestas de necesidades 25 oficios en los cuales se capacitará, así como seleccionar y elaborar los materiales basados en competencias.	15	10	---	25
3)Capacitar 477 instructores, supervisores y multiplicadores de los institutos técnicos y de las empresas, de acuerdo a los cursos a implementar.	227	250	---	477
4)Impartir 15 seminarios curriculares a instructores y profesores de instituciones técnicas.	5	5	5	15
5)Impartir 2,095 cursos cortos de capacitación módulos ya impartidos y módulos nuevos.	700	700	695	2095
6)Capacitar 37,000 personas, se tratará que el 25% sean mujeres.	12400	12400	12200	37000
METAS NO CUANTIFICABLE.				
7)Se continuará implementando el sistema de seguimiento de los capacitados.	X	X	X	X
8)Seguimiento de las personas capacitadas, un número del 80% (en las zonas no conflictivas) estarán trabajando en los oficios para los cuales fueron entrenados.	X	X	X	X

FEPADE

COMPONENTE 1 : CAPACITACION TECNICA-VOCACIONAL
 PERIODO : 1o. SEPTIEMBRE/94 - 31 AGOSTO/97
 CIFRAS : MILES DE DOLARES

R U B R O	A Ñ O			TOTAL
	1	2	3	
CAPACITACION EN SAN SALVADOR Y DEMAS ZONAS EX-CONFLICTIVAS	1,523.50	1,016.40	924.00	3,463.90
Capacitación	1,152.50	770.40	700.00	2,622.90
Overhead (31.9%)	371.00	246.00	224.00	841.00
CAPACITACION EN ZONAS NO CONFLICTIVAS	594.00	653.00	468.00	1,715.00
Capacitación	450.00	495.00	355.00	1,300.00
Overhead (31.9%)	144.00	158.00	113.00	415.00
Bienes	37.00	0.00	0.00	37.00
T O T A L	2,154.50	1,669.40	1,392.00	5,215.90

Para calcular el costo por capacitado, se han tomado los costos directos del departamento:

\$2,622,900
 +\$1,300,000
 +\$ 37,000

 \$3,959,900

De aquí : $\frac{\$3,959,900}{37,000 \text{ capacitados}} = \$107/\text{capacitado}$

Tasa de cambio utilizada ¢8.965/US\$1.00

Componente 2: Capacitación Gerencial-Administrativa.

- Bajo este componente se continuará identificando las necesidades de capacitación y desarrollo gerencial-administrativo de las empresas e instituciones salvadoreñas, con el propósito de mejorar la productividad y competitividad de las mismas. También se continuará haciendo énfasis en la capacitación gerencial de la mujer salvadoreña.
- Dentro de este componente FEPADE continuará la implementación de programas para reforzar la capacidad de dirección y supervisión de los gerentes, supervisores y otro personal con el potencial de aumentar la productividad y competitividad de las empresas y mejorar su infraestructura humana.
- FEPADE continuará identificando los temas prioritarios y fuentes de capacitación para cursos y seminarios cortos.
- Bajo este componente FEPADE continuará organizando comités asesores voluntarios conformados por líderes y asesores nacionales de negocios, para ayudar: a) a la consecución de este esfuerzo y b) en la realización de encuestas periódicas, para identificar las necesidades nacionales de capacitación gerencial-administrativa y en el análisis de los resultados de éstas.
- FEPADE continuará con la planificación, programación y publicación de los cursos a impartirse y continuará contratando instructores locales. Al final de cada curso se recopilarán y reportarán datos para evaluar dichos cursos. Los resultados de dichas evaluaciones serán analizados y utilizados para mejorar los futuros cursos.

Programación de Metas.

M E T A S	A Ñ O S			TOTAL
	1	2	3	
METAS CUANTIFICABLES.				
1) Realizar 18 grupos de enfoque para detección de necesidades de capacitación general.	6	6	6	18
2) Especializar 18 instructores locales en el extranjero.	13	5	---	18
3) Realizar 425 seminarios y programas	145	140	140	425
4) Capacitar 7,500 personas, se tratará que el 25% sean mujeres.	2540	2480	2480	7500
METAS NO CUANTIFICABLES.				
5) Evaluar el impacto de los seminarios y actividades de capacitación del departamento.	X	X	X	X
6) Evaluar el desarrollo profesional de los participantes en los programas de más de 24 horas de capacitación.	X	X	X	X

FEPADE

COMPONENTE 2 : CAPACITACION GERENCIAL-ADMINISTRATIVA
 PERIODO : 1o. SEPTIEMBRE/94 - 31 AGOSTO/97
 CIFRAS : MILES DE DOLARES

R U B R O	A Ñ O			TOTAL
	1	2	3	
CAPACITACION EN SAN SALVADOR Y DEMAS ZONAS EX-CONFLICTIVAS	713.45	647.00	581.00	1,941.45
Capacitación	540.45	490.00	440.00	1,470.45
Overhead (31.9%)	173.00	157.00	141.00	471.00
CAPACITACION EN ZONAS NO CONFLICTIVAS	112.00	123.00	50.00	285.00
Capacitación	85.00	93.00	38.00	216.00
Overhead (31.9%)	27.00	30.00	12.00	69.00
Bienes	35.00	0.00	0.00	35.00
T O T A L	860.45	770.00	631.00	2,261.45

Para calcular el costo por capacitado, se han tomado los costos directos del departamento:

\$1,470,450
 +\$ 216,000
 +\$ 35,000

 \$1,721,450

De aquí : $\frac{\$1,721,450}{7,500 \text{ capacitados}} = \$229.53/\text{capacitado}$

Tasa de cambio utilizada ¢8.965/US\$1.00

27

Componente 3: Capacitación de Instructores

- Dentro de este componente FEPADE brindará asistencia financiera total para becas con el fin de desarrollar o fortalecer las capacidades pedagógicas de instructores que participen en programas de capacitación técnico-vocacionales y de capacitación gerencial-administrativa, y/o de otros profesionales cuyas actividades promuevan la productividad y competitividad; para estudiar fuera o dentro de El Salvador.
- FEPADE continuará haciendo énfasis en la capacitación de instructores, tratando que un porcentaje significativo sean mujeres.
- FEPADE definirá las políticas y procedimientos para la implementación de este componente.

Programación de Metas.

M E T A	A Ñ O S			TOTAL
	1	2	3	

METAS CUANTIFICABLES.

1) Otorgar 18 becas a instructores en el área de capacitación gerencial-administrativa, se tratará que un 15% sean mujeres.	13	---	5	18
2) Otorgar 32 becas a instructores en el área capacitación técnico-vocacional, se tratará que un 15% sean mujeres.	20	12	---	32

METAS NO CUANTIFICABLES.

3) Realizar seguimiento económico y académico de los créditos educativos otorgados en años anteriores y colaborar en la colocación de los usuarios del crédito.	X	X	X	X
4) Realizar seguimiento económico y académico de las becas otorgadas.	X	X	X	X

FEPADE
 COMPONENTE 3 : CAPACITACION DE INSTRUCTORES
 PERIODO : 1o. SEPTIEMBRE/94 - 31 AGOSTO/97
 CIFRAS : MILES DE DOLARES

R U B R O	A	Ñ	O	TOTAL
	1	2	3	
CAPACITACION DE INSTRUCTORES *	171.00	178.00	81.65	430.65
Capacitación	163.00	168.00	69.50	400.50
Overhead (31.9%) **	8.00	10.00	12.15	30.15
T O T A L	171.00	178.00	81.65	430.65

* Esto va incluido en el rubro "Capacitación en San Salvador y demás zonas ex-conflictivas".

** Este 31.9% es en base a los gastos del departamento exceptuando el rubro de gasto de los becarios.

Tasa de cambio utilizada ₡8.965/US\$1.00

25

Componente 4: Fortalecimiento Institucional.

-Dentro de este componente, la USAID continuará ayudando a FEPADE a fortalecer su institucionalidad y autosuficiencia económica para que cuando finalice el proyecto, la Fundación tenga suficientes recursos para continuar con sus programas.

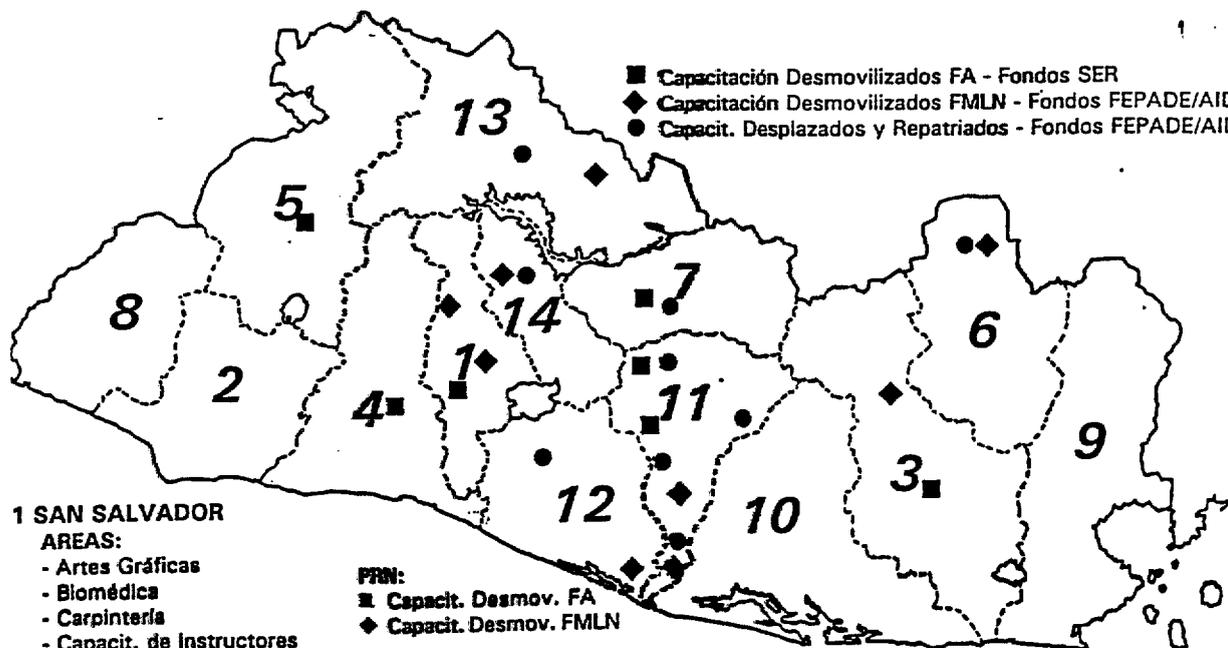
Para esto FEPADE desde su creación, ha manifestado que la única manera de asegurar una continua actividad y autosuficiencia de la Fundación es a través de ir formando, en el transcurso del convenio con USAID, un conjunto de activos, en especial financieros, para poder seguir colaborando en la educación de los salvadoreños, cuando terminen el convenio con USAID y las otras fuentes de recursos externos.

Para conseguirlo, FEPADE propone la realización de las siguientes actividades:

- a) Continuar con los diagnósticos de actividades, para determinar su verdadero grado de autosuficiencia, considerando cada actividad como centros de costo independiente.
- b) Apoyar un plan de nuevas captaciones de fondos locales y en el extranjero que nos asegure ingresos adicionales.
- c) Apoyar un Plan de Capacitación de Capacitadores para llevar a cabo muchas de nuestras actividades docentes de capacitación, seminarios, etc. con personal salvadoreño bien calificado.
- d) El que USAID nos ratifique por escrito lo más pronto posible, el que los fondos provenientes del Program Income se vayan capitalizando e incorporando al Patrimonio Financiero.

Anexos

Dist. Geográfica de Actividades Téc-Voc



1 SAN SALVADOR

AREAS:

- Artes Gráficas
- Biomédica
- Carpintería
- Capacit. de Instructores
- Cocina
- Computación
- Corte y Confección
- Cosmetología
- Costura Industrial
- Construcción
- Contabilidad
- Electricidad
- Electrónica
- Industria Automotriz
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Química
- Instalaciones
- Jardinería
- Mecánica General
- Mecánica de Máquinas de Coser Industriales
- Panificación
- Sastrería
- Seminarios

INSTITUCIONES:

- ALFES
- ASIA
- ASEIG
- Asoc. Muchachas Guías
- Acad. Antonio Plancarte
- Ciudadela Don Bosco
- COAGRO
- Colegio San Pablo
- Corp. de Contadores
- Data Entry
- Data Tech
- FESIARA
- Industrias Eureka
- Instituto Emiliani
- Inst. Sup. de Electrónica
- Inst. Técnico Ricaldone
- ITEXSAL
- ITME
- Knitsal
- La Madona
- OSIEC
- Satec
- Siramá
- Taller Escuela de Mecánica Automotriz
- Univ. Don Bosco

PRN:

- Capacit. Desmov. FA
- ◆ Capacit. Desmov. FMLN

2 SONSONATE

AGAPE:

- Carpintería
- Corte y Confección
- Costura Industrial
- Electricidad
- Electrónica
- Industria Automotriz
- Mecánica General
- Mecánica de Máquinas de Coser Industriales
- Panificación
- Sastrería
- Zapatería

3 SAN MIGUEL

FEPADE ZONA ORIENTAL:

- Agricultura
- Albañilería
- Carpintería
- Industria Automotriz
- Mecánica General
- Sastrería

HATRA:

- Panificación

PRN:

- Capacit. Desmov. FA
- ◆ Capacit. Desmov. FMLN

4 LA LIBERTAD

ENA, PROCAFE y UCRAPROBEX:

- Agricultura
- ITCA:
- Cocina
- Construcción
- Electricidad
- Mecánica Automotriz
- Panificación

PRN:

- Capacit. Desmov. FA

5 SANTA ANA

CIUDAD DE LOS NIÑOS

- Carpintería
- Computación

- Construcción
- Costura Industrial
- Electricidad
- Electrónica
- Industria Automotriz
- Mecánica General
- Panificación
- Sastrería
- Zapatería

PRN:

- Capacit. Desmov. FA

6 MORAZAN

HATRA y COOPERATIVA

TUPAICAJIRA:

- Panificación

PRN:

- ◆ Capacit. Desmov. FMLN
- Capacit. Desplazados y Repatriados

7 CABAÑAS

LOBASCO:

- Agricultura
- Carpintería
- Costura Industrial
- Electricidad
- Mecánica General

PRN:

- Capacit. Desmov. FA
- Capacit. Desplazados y Repatriados

8 AHUACHAPAN

ATIQUIZAYA Taller Escuela

Alfredo Melara Farfán:

- Artesanía en Hierro

ATACO - ADECOA:

- Carpintería
- Construcción
- Costura Industrial
- Mecánica General
- Serigrafía

ATACO - Centro de Capacitación Técnica

- Alemania:
- Agricultura

9 LA UNION

HATRA:

- Panificación

10 USulután

HATRA:

- Panificación

11 SAN VICENTE

SAN SEBASTIAN - Taller

Vocacional San José:

- Electricidad
- Sastrería
- Textiles
- TECOLUCA - Cáritas:
- Agricultura
- Carpintería
- Construcción
- Corte y Confección
- Panificación

PRN:

- Capacit. Desmov. FA
- ◆ Capacit. Desmov. FMLN
- Capacit. Desplazados y Repatriados

12 LA PAZ

ZACATECOLUCA - Cáritas:

- Costura Industrial

PRN:

- ◆ Capacit. Desmov. FMLN
- Capacit. Desplazados y Repatriados

13 CHALATENANGO

PRN:

- ◆ Capacit. Desmovilizados FMLN (P)
- Capacit. Desplazados y Repatriados (P)

14 CUSCATLAN

PRN:

- ◆ Capacit. Desmov. FMLN
- Capacit. Desplazados y Repatriados (P)

**DEMANDA DE CAPACITACION TECNICA-VOCACIONAL EN AREAS EX-
CONFLICTIVAS.**

(Cifras en número de persona).

A R E A	P R O Y E C C I O N D E M A N D A
-Agricultura.	10,496
-Artesanías.	328
-Artes Gráficas.	6,560
-Biomédica.	1,312
-Cocina.	2,296
-Computación.	32,800
-Construcción.	39,360
-Contabilidad.	328
-Corte y Confección.	9,840
-Cosmetología.	3,280
-Costura Industrial.	55,760
-Educación Especial.	328
-Industria Automotriz.	52,480
-Ingeniería Industrial.	8,200
-Ingeniería Química.	1,968
-Instalación Productos de Alumino y Vidrio.	656
-Mantenimiento Industrial Eléctrico.	39,360
-Mantenimiento Industrial Electrónico.	13,120
-Mantenimiento Industrial Mecánico.	22,960
-Maquila de Datos.	6,560
-Panificación.	19,680
-Zapatería.	328
T O T A L	328,000

FUENTE : Indicadores de FEPADE Departamento Técnico-Vocacional.

