

Un bilan du Capacity Project à mi-parcours



Kimani Mungai

Namibie, d'Ouganda, du Rwanda, du Sud-Soudan, de Tanzanie et du Programme régional en Amérique Centrale ont ainsi rejoint le personnel basé aux Etats-Unis.

Au cours d'une des sessions de travail, les participants ont discuté des réalisations du Projet les ayant le plus enthousiasmés. Plusieurs groupes ont ainsi mentionné les réussites en matière de renforcement des systèmes d'information des ressources humaines qui sont la clé de voûte de tous les services RHS.

Stembile Mugore du bureau (RHAP) en Afrique du Sud a, pour sa part, fait référence à l'approche participative « amenant les ministères de la santé à assumer leurs responsabilités, à se servir eux-mêmes des données, à définir la marche à suivre pour l'atteinte de leurs objectifs et à reconnaître qu'ils ont besoin d'informations supplémentaires. »

Dans le même ordre d'idées, Vincent Oketcho, représentant du Projet en Ouganda, a fait état du « renforcement des systèmes d'information dans le but de générer des données probantes en termes de planification et de gestion. » Par exemple, « le Capacity Project s'est intéressé à l'un des points vitaux de notre pays, à savoir le Conseil des infirmières, où le flux de données est tel qu'il engendre une certaine confusion. » Grâce à l'implication du Projet, les données du Conseil « constituent, à présent, la principale source de suivi, de planification et de gestion des ressources humaines. » En cherchant à « identifier les différents goulets d'étranglement », dit-il, le Projet a eu un réel impact.

Prenant la parole au nom de son groupe de discussion, Kimani Mungai, représentant du Capacity Project au Kenya a cité le plan de recrutement d'urgence instauré dans ce pays. En recrutant, en formant et en déployant rapidement 830 prestataires amenés à évoluer dans les postes de santé ruraux, le Projet a mis en œuvre « une initiative ultra-novatrice à travers l'ensemble du pays en s'appuyant sur des partenaires locaux, » tout en « prônant une toute nouvelle vision des choses. »

Par ailleurs, les participants ont souligné l'importance du travail accompli par le Capacity Project en matière d'amélioration de la planification familiale au Rwanda. Les approches inédites adoptées par le Projet s'intéressent aux politiques de développement, au leadership au niveau national, au renforcement des capacités dans le cadre des activités de planification familiale et à l'intégration de celles-ci dans les programmes de lutte contre le VIH et de prévention de la transmission materno-fœtale du virus.

Différents membres du Capacity Project se sont réunis à Washington DC dans le cadre d'un atelier technique pour faire le point, à mi-parcours, sur les différentes avancées du Projet en termes de renforcement des ressources humaines pour la santé (RHS) visant à mieux soutenir les services essentiels de planification familiale, de santé de la reproduction et de soins et de traitements du VIH. Organisé du 16 au 19 avril, cet atelier a permis au personnel de partager ses connaissances afin d'atteindre un niveau d'efficacité optimal durant la seconde moitié du projet. Les experts techniques d'Afrique du Sud, du Kenya, du Lesotho, du Mali, de



« Nous avons renforcé
les capacités du
Ministère de la Santé
pour qu'il puisse
gérer lui-même les
ressources humaines
pour la santé. »



Stembile Mugore

Si vous cherchez des informations sur les RHS et ses différents outils ou que vous voulez partager vos connaissances et nous donner vos contributions, rendez-vous au Centre de Ressources RHS. Pour les personnes qui travaillent aux niveaux national ou mondial, le Centre de Ressources RHS fournit des informations visant à:

- Améliorer la planification stratégique et la prise de décisions
- Enrichir vos comptes rendus et vos présentations
- Soutenir l'action en faveur des RHS
- Améliorer le développement professionnel
- Gagner du temps.



The Capacity Project
IntraHealth International, Inc.
6340 Quadrangle Drive
Suite 200
Chapel Hill, NC 27517
Tel. (919) 313-9100
Fax (919) 313-9108
info@capacityproject.org
www.capacityproject.org

Parmi les autres réussites, les participants à l'atelier ont également insisté sur l'importance du partage des connaissances. Paul Kiwanuka-Mukiibi, membre du Projet en Ouganda, affirme que, d'après son groupe, « les efforts concentrés et réfléchis, ainsi que les investissements en temps et en ressources consentis pour favoriser le partage des connaissances, ont énormément apporté. » Parmi les exemples cités, on retiendra notamment le Centre de documentation mondial des RHS et la série de résumés techniques. Barbara Stilwell, basée aux Etats-Unis, explique que pour son groupe, la réussite du Capacity Project réside dans



Paul Kiwanuka-Mukiibi

« la manière dont il a rapproché les praticiens en RHS par le biais du Centre de documentation mondial et par la dissémination rapide de pratiques, telles que celle du Rwanda, au niveau national. »

Enfin, pour l'équipe sud-soudanaise de William Kiarie, la réussite du Projet s'explique par « le fait que nous avons aidé le Ministère de la Santé à mieux gérer les RHS (...), lui permettant ainsi de mieux former le personnel-clé, de développer des politiques adéquates et ainsi de suite. »

Au cours des jours suivants, les participants ont élargi la base de connaissances du Projet en RHS à travers des exemples tirés de l'expérience de chaque pays et des groupes de travail sur les principaux domaines de leadership technique. Ils ont, ensuite, déterminer le travail qu'il restait à accomplir et les défis à relever dans le cadre du renforcement des systèmes RHS afin de soutenir la planification familiale et d'autres domaines afférents. La dernière journée a été consacrée à la mise en commun des outils du Projet, des enseignements tirés et des progrès accomplis avec l'ensemble de la communauté sanitaire internationale sous la forme d'une Mini-Université des ressources humaines pour la santé. Ce format a permis d'aborder des sujets tels que le Cadre d'action des RHS, les pratiques prometteuses dans ce domaine, le renforcement des SIRH, les réseaux sanitaires confessionnels, ainsi que la rétention et la productivité des prestataires pour conclure cet atelier ô combien fructueux.

Le Capacity Project est financé par l'Agence américaine pour le développement international (USAID) et est mis en place par IntraHealth International et ses partenaires. Il aide les pays en voie de développement à renforcer leurs ressources humaines pour la santé et à répondre aux défis que représentent l'exécution et la pérennité de programmes sanitaires de qualité.

La série des Echos du Capacity Project est rendue possible grâce au soutien du peuple américain, par l'intermédiaire de l'Agence américaine pour le développement international. IntraHealth International est responsable du contenu de ces documents. Ceux-ci ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'USAID ni celles du gouvernement américain.

Les partenariats du Capacity Project



innovating to save lives



an affiliate of Johns Hopkins University



A catalyst for global health



MANAGEMENT SCIENCES for HEALTH

a nonprofit organization strengthening health programs worldwide