



**USAID** | **BOLIVIA**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

# PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LAS INSTITUCIONES DEMOCRATICAS

CONTRACT NO. DFD-I-00-05-00219-00

---

TITLE OF REPORT.-

Plan de trabajo de la consultoría  
“Laboratorio Competencial”

Submitted to:  
Chemonics International Inc.

Date of Report:

27 de Agosto de 2007

---

This publication was made possible through support provided by the U.S. Agency for International Development. The opinions expressed herein are those of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the U.S. Agency for International Development.

## **Tabla de Contenido**

---

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>LA OFERTA DE CONSULTORÍA</b>	<b>2</b>
<b>PRODUCTOS ESPERADOS</b>	<b>2</b>
<b>EQUIPO DE EXPERTOS</b>	<b>3</b>
<b>ESTRUCTURA ANALÍTICA Y PROGRAMACIÓN FÍSICA</b>	<b>3</b>
<b>ACTIVIDADES PREVISTAS</b>	<b>3</b>
<b>ESTRUCTURA ANALÍTICA DEL PROYECTO</b>	<b>5</b>
<b>PROGRAMACIÓN DE LA EJECUCIÓN</b>	<b>6</b>

## **Introducción**

---

Tal como se especifica en los términos de referencia, el presente Plan de Trabajo es una orientación para que en términos de tiempo y calidad, el diseño del Sistema de Asignación Competencial sea concluido efectivamente en los tiempos previstos.

El Plan incluye la oferta de consultoría planteada del proyecto, la estructura analítica del proyecto que establece la relación piramidal de actividades y sub- actividades como base par la programación física y como instrumento gerencial de seguimiento al logro de productos y finalmente la programación de la ejecución física que incluye las actividades y sub-actividades necesarias para lograr la ejecución del proyecto.

En el contexto de la estructura analítica del proyecto (EAP), es necesario resaltar una serie de actividades que FIDEM debe cumplir a efectos de facilitar la aprobación del diseño, actividades relacionadas con el apoyo logístico y la facilitación de reuniones con equipos técnicos involucrados y el desarrollo de eventos o talleres para la presentación y socialización de los productos.

---

## **La Oferta de Consultoría**

---

### **Productos Esperados**

---

Está previsto el logro de los siguientes productos:

- a) Plan de trabajo, que incluye la relación de actividades y sub-actividades a ser desarrolladas por la consultoría.
- b) El modelo de asignación competencial, con bases conceptuales bien definidas y metodología de aplicación general.
- c) La línea de base competencial material, es decir la aplicación del modelo diseñado a la situación actual en los macro sectores:
  - Social que incluye las materias competenciales: Salud, Educación, Asistencia Social y Vivienda
  - Económico que incluye las materias competenciales: Transportes, Recursos Hídricos, Agrario, Energía, Desarrollo Industrial, Promoción Económica, Recursos Naturales y Medio Ambiente
  - Gerencia Pública que incluye las materias competenciales: Contraloría, Hacienda, Servicios Electorales, Servicio Civil, Notaría y Registro Civil.

- d) Modelación de escenarios de nueva asignación competencial en los macro sectores:
- Social que incluye las materias competenciales: Salud, Educación, Asistencia Social y Vivienda
  - Económico que incluye las materias competenciales: Transportes, Recursos Hídricos, Agrario, Energía, Desarrollo Industrial, Promoción Económica, Recursos Naturales y Medio Ambiente
  - Gerencia Pública que incluye las materias competenciales: Contraloría, Hacienda, Servicios Electorales, Servicio Civil, Notaría y Registro Civil.
- e) Informe final, carta de cierre de consultoría con explicación sintetizada de resultados y recomendaciones de próximos pasos.

### Equipo de Expertos

El equipo responsable del estudio propuesto es:

<b>Dirección General y Coordinación</b>	Franz Xavier Barrios	Economista, Doctor en Economía
<b>Coordinación fiscal, desarrollo de propuestas y socialización</b>	José Antonio Terán	Ingeniero Industrial, Master en Economía y Políticas Públicas
<b>Coordinación normativa, desarrollo de propuestas y socialización</b>	Carlos Alarcón	Abogado especialista en Gestión y Políticas Públicas
<b>Coordinación en gestión institucional, desarrollo de propuestas y socialización</b>	Sergio Villarroel	Ingeniero Industrial, Master en Gestión y Políticas Públicas
<b>Equipos de apoyo</b>	Profesionales varios	Especialistas sectoriales

### Estructura Analítica y Programación Física

#### Actividades previstas

#### Modelo de asignación competencial

- Desarrollo conceptual y metodológico.
- Intercambio de conceptos y bases metodológicas con equipos fiscales y tributarios contratados por FIDEM
- Relevamiento de información de sectores seleccionados. Primera identificación de los modelos de desarrollo organizacional adoptados, estructuras institucionales y modelos de gestión.

- d) Desarrollo de un taller de presentación del diagnóstico preliminar con contraparte de FIDEM.
- e) Ajustes conceptuales y metodológicos y presentación del primer informe de avance.

#### *Línea de base Competencial Material*

---

- a) Relevamiento de información en sectores elegidos, recopilación de información sobre estructura institucional, diseño de estructuras funcionales.
- b) Relevamiento de información de modelos de desarrollo organizacional y formas de provisión.
- c) Procesamiento de información en gabinete de los puntos a y b.
- d) Construcción de matrices competenciales actuales en las materias elegidas. Establecimiento de la línea de base.
- e) Ajustes a la línea con base en los resultados del taller de presentación y emisión del segundo informe de entrega de producto.

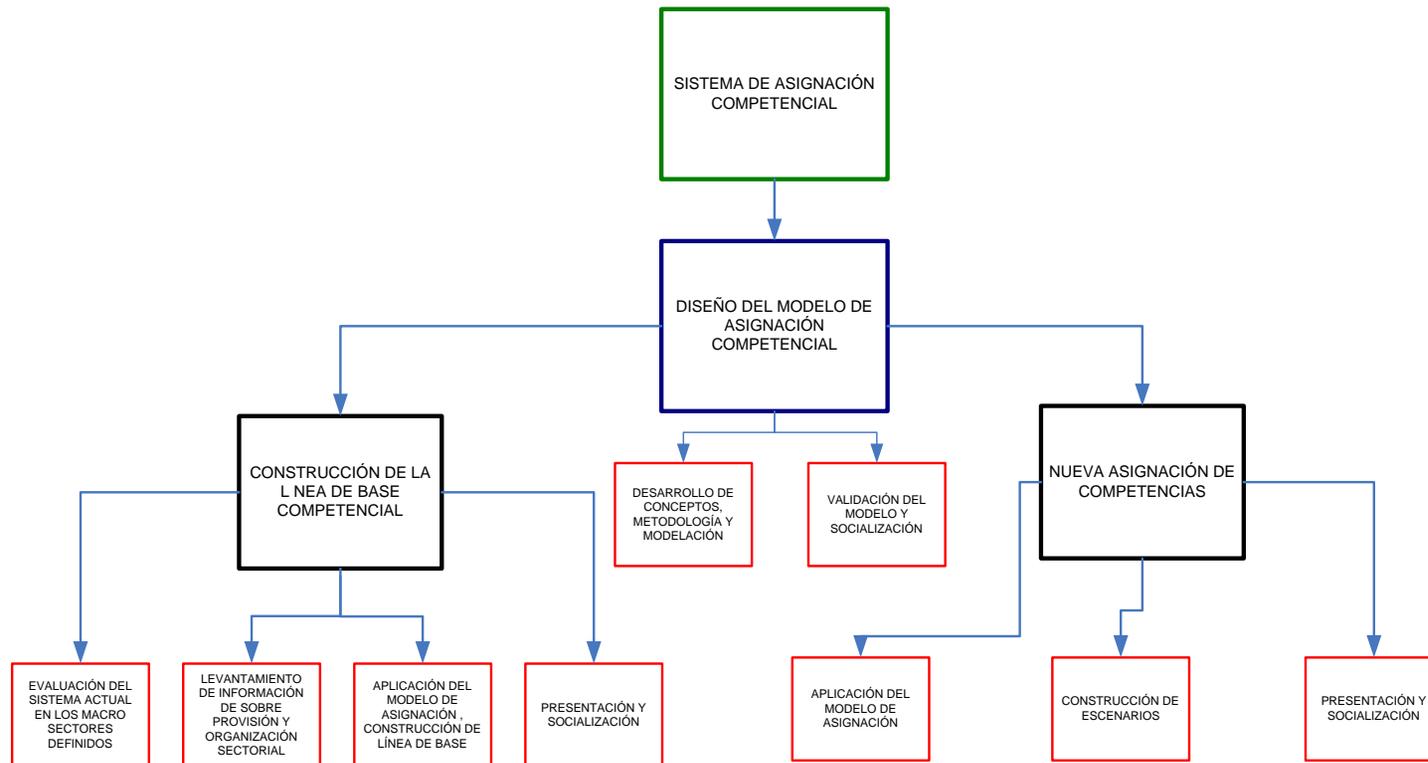
#### *Modelación de Escenarios de Nuevas Asignaciones Competenciales*

---

- a) Construcción de matrices competenciales en las materias elegidas. Establecimiento de escenarios posibles y viables.
- b) Taller de socialización y testeo en 3 departamentos.
- c) Ajustes a la propuesta de escenarios con base en los resultados del taller de presentación a equipo FIDEM y Talleres departamentales y emisión del tercer informe de entrega de producto.

## Estructura Analítica del Proyecto

Está previsto un período de trabajo de 4 meses calendario, con entrega de productos que se organizan según la siguiente estructura:



## Programación de la Ejecución

La programación de la ejecución física está ordenada en función a los productos acordados con FIDEM, se incluyen actividades y sub-actividades según cada producto buscado:

### **LABORATORIO COMPETENCIAL**

*Consultoría para el diseño de un modelo de asignación cometenencial y su aplicación en el caso boliviano*

Actividades Principales	Actividades Específicas	Fechas para Realización de Actividades																
		ago-07		sep-07			oct-07			nov-07			dic-07					
		20-27	28-31	3-8	10-15	17-22	24-29	1-6	8-13	15-20	22-31	1-3	5-10	12-17	19-24	26-30	3-8	12-15
Preparación Plan de Trabajo																		
Aprobación Plan de Trabajo a FIDEM																		
Plan de Trabajo Aprobado (1er. Pago 20%)																		
<b>1. Diseño del Modelo de asignación Material</b>	1.1 Conceptualización y desarrollo de metodologías																	
	1.2 Intercambio de conceptos y bases metodológicas con equipos fiscales y tributarios contratados por FIDEM																	
	1.3 Relevamiento de información de sectores seleccionados. Primera identificación de los modelos de desarrollo organizacional adoptados, estructuras institucionales y modelos de gestión.																	
	1.4 Desarrollo de un taller de presentación del diagnóstico preliminar con contraparte de FIDEM.																	
	1.5 Ajustes conceptuales y metodológicos y presentación del primer informe de avance.																	
Presentación Primer Informe "Modelo de Asignación Material" (2do. Pago 20%)																		
<b>2. Construcción de Línea de Base Competencial</b>	2.1 Relevamiento de información en sectores elegidos, recopilación de información sobre estructura institucional, diseño de estructuras funcionales.																	
	2.2 Relevamiento de información de modelos de desarrollo organizacional y formas de provisión.																	
	2.3 Procesamiento de información en gabinete																	
	2.4 Construcción de matrices competenciales actuales en las materias elegidas.																	
	2.5 Establecimiento de la línea de base.																	
Presentación Segundo Informe "Línea de Base Competencial" (3er. Pago 20%)																		
<b>3. Modelación de Nuevos Escenarios Competenciales</b>	3.1 Construcción de matrices competenciales en las materias elegidas. Establecimiento de escenarios posibles y viables.																	
	3.2 Taller de socialización y testeo en 3 departamentos.																	
	3.3 Ajustes a la propuesta de escenarios con base en los resultados de socialización																	
Presentación Tercer Informe "Escenarios Competenciales" (3er. Pago 30%)																		
Cierre Trabajo de Consultoría Informe Final (Último Pago 10%)																		