



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**HEALTH POLICY
INITIATIVE**



RELATOS DO CAMPO

Sindicatos dos Trabalhadores em Moçambique Aderem à Resposta Nacional Contra HIV

Sindicatos reivindicam direitos e negociam políticas de HIV no local de trabalho nas negociações colectivas anuais.



Colaboração entre representantes da CONSILMO e a Health Policy Initiative. PHOTO CREDIT: OMAR J. ROBLES.

“Parceria pode trazer muitos resultados. No entanto, no nosso trabalho na Health Policy Initiative, o produto é uma ferramenta que está beneficiar os direitos dos trabalhadores e estabelecer políticas de HIV no local de trabalho.”

—Representante da CONSILMO,
Maputo

USAID | Health Policy Initiative, Task Order 1
<http://www.healthpolicyinitiative.com>

Setembro de 2009

Estima-se que 1,6 milhões de mulheres, homens e crianças em Moçambique estão a viver com o HIV e que mais de 400 são infectadas em cada dia.

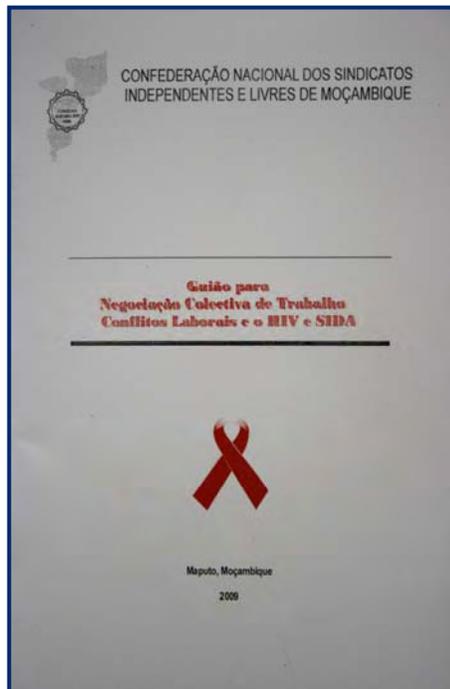
Para responder aos desafios da epidemia, o Governo de Moçambique pretende envolver todos os sectores, público e privado. Uma série de leis e políticas de alto nível foram adoptadas, incluindo a Lei 5 / 2002, de Fevereiro de 2002 que proíbe a discriminação na contratação, retenção, formação e promoção de funcionários com base no seu estado de HIV e incentiva a fornecer informações sobre a prevenção do HIV e serviços. Estas disposições foram posteriormente aprovadas na revisão da Lei do Trabalho de 2007 e da lei de HIV de 2009.

Atenção considerável tem sido dada para encorajar os empregadores privados para adoptar e implementar políticas e programas de HIV no local de trabalho. Menos atenção tem sido dada a oportunidade de participar no trabalho organizado para defender as intervenções do HIV no local de trabalho.

A Constituição de Moçambique garante aos trabalhadores o direito de se organizar em sindicatos. Quase dois terços dos trabalhadores do sector formal pertencem a um sindicato. Colaborando com os sindicatos complementa o trabalho dos empregadores para facilitar a sua resposta do sector privado ao HIV.

Em Setembro de 2008, a USAID | Health Policy Initiative, Ordem de Serviço Nr. 1, iniciou uma parceria com a Confederação Nacional dos Sindicatos Independentes e Livres de Moçambique (CONSILMO). A CONSILMO representa 106.000 membros em quatro sindicatos filiados em todo Moçambique. Cada ano, os secretários provinciais dos sindicatos filiados auxilia as comissões sindicais em cada local de trabalho para negociar um novo contrato com o empregador, especificando os salários e benefícios e outras condições de trabalho. O objectivo da parceria é encorajar que os negociadores da CONSILMO incluam políticas e programas de HIV no local de trabalho como uma exigência padrão no seu quadro de negociação colectiva.

RELATOS DO CAMPO



A Confederação Nacional dos Sindicatos Independentes e Livres de Moçambique (CONSILMO) é constituído por 4 sindicatos (SINTICIM, SINTIHOTS, SINTRAVESP e SINTRAT) que representam os Ramos da Construção Civil, Madeiras, Minas, da Indústria Hoteleira e Similares, das empresas de Segurança Privada e dos Trabalhadores do ramo dos Transportes Rodoviário, Assistência Técnica Similares, respectivamente.

USAID | Health Policy Initiative, Task Order I
<http://www.healthpolicyinitiative.com>

Setembro de 2009

Com a assistência da Health Policy Initiative, a CONSILMO desenvolveu e aprovou o *Guião para Negociação Colectiva de Trabalho, Conflito Laborais e o HIV e SIDA*. Durante o primeiro semestre de 2009, a Health Policy Initiative e líderes da CONSILMO treinou liderança local—as delegações provinciais e comités de sindicatos no local de trabalho—em todo país para usar o Guião para negociar os novos contratos

As Directrizes contendo 28 páginas são um recurso pragmático que: **Destaca principais etapas do processo de negociação colectiva:** As orientações descrevem os princípios fundamentais de boas técnicas de negociação colectiva, incluindo as estratégias de resolução de conflitos.

Fornece uma descrição passo-a-passo sobre como integrar as políticas do HIV no local de trabalho nas negociações colectivas: As orientações descrevem a Lei 5 / 2002 e seleccionam as convenções internacionais, incluindo as recomendações da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Esta secção descreve os direitos dos trabalhadores moçambicanos e ajuda a informar os representantes de ambas as partes nas negociações.

Inclui uma lista de verificação para recolher dados de base: Para informar o processo de negociação, as directrizes apresentam uma lista de verificação para avaliar o conhecimento dos empregadores, políticas e programas relacionados com HIV e SIDA.

A CONSILMO aplicou as directrizes durante as negociações colectivas com 136 empresas. Até à data, as directrizes e assistência técnica da Health Policy Initiative resultaram na assinatura de cinco acordos de negociação colectiva que fazem referência a políticas de HIV no local de trabalho, programas e estatutos legais. Estes acordos são documentos juridicamente vinculativos que vão proteger os direitos dos trabalhadores e promover a informação sobre o HIV, prevenção e serviços no local de trabalho.