



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

**HEALTH POLICY  
INITIATIVE**

Enfoques que funcionan

# INICIATIVAS SOBRE VIH EN EL LUGAR DE TRABAJO

La puesta en marcha de una respuesta multisectorial relativa al VIH que involucre el lugar de trabajo, así como a las empresas privadas, es buena para la gente y buena para las empresas. El establecer programas sólidos en relación con el VIH en el lugar de trabajo podría ayudar a eliminar la discriminación que existe en las prácticas de contratación, a proteger los beneficios de los empleados, a servir como un lugar adicional donde se puede crear conciencia con respecto al VIH, y a reducir el estigma dentro de las comunidades. En tal caso, los empleados sentirían más confianza para buscar asesoría y hacerse la prueba del VIH, lo cual les ayudaría a conocer su situación, a adoptar comportamientos de prevención o a tratar de obtener acceso a tratamientos o apoyo. Esto resultaría en una fuerza laboral más saludable, costos médicos más bajos, menos ausentismo, un mejor estado de ánimo, y mayor apoyo para las familias afectadas.

Desde el año 2004, el Proyecto POLICY, financiado por USAID, trabajó en América Latina y el Caribe (ALC) en la promoción de políticas y programas sobre VIH en el lugar de trabajo. A partir de lo impulsado, el proyecto que le dio continuidad, USAID | Iniciativa de Políticas en Salud, Orden de Trabajo 1, y el Proyecto de Responsabilidad sobre el SIDA (ARP, por sus siglas en inglés) han continuado apoyando y estableciendo consejos empresariales en México, Jamaica, y Guatemala. Además del consejo que se encuentra establecido en Ciudad de México, estamos también reuniendo a un grupo de empresas en Tijuana, México, en una estructura menos formal, para abordar el tema del VIH en el lugar de trabajo.

Los consejos empresariales se han convertido en un mecanismo muy efectivo para el intercambio de información a lo largo de toda la comunidad empresarial, motivando a los miembros a adoptar políticas y hacer uso de recursos para los programas sobre VIH, así como propiciando vínculos y alianzas entre el Gobierno, la sociedad civil, y los sectores privados.

## EL ENFOQUE DE LOS CONSEJOS EMPRESARIALES

El enfoque de la Iniciativa de Políticas en Salud, en relación con la movilización de empresas en el combate al estigma y la discriminación en el lugar de trabajo en la región de ALC, destaca cuatro componentes claves:

**Una base de evidencias sólidas.** El programa inicia con un estudio corporativo para entender las actitudes, políticas, y prácticas relacionadas al VIH. A lo largo del proceso, se utilizan datos adicionales para apoyar la defensa, planificación, análisis costo-beneficio para las empresas, monitoreo, y evaluación.

**Colaboración, compromiso, y campeones.** Después de actividades de sensibilización, promoción, y defensa, los interesados se reúnen para constituir un consejo empresarial sobre el VIH/SIDA. En su calidad de miembros, las organizaciones se comprometen a adoptar políticas antidiscriminatorias, así como a asignar recursos humanos y financieros para los programas de VIH. En muchos casos,

**“Bueno para la gente,  
bueno para las empresas”**



*En junio del 2007, los miembros de CONAES comparten algunas de las lecciones aprendidas con Raúl Gandhi, miembro del Parlamento de India.*



*Empleados de Cable & Gíreles Jamaica, incluyendo al anterior presidente de la compañía y el presidente de JABCHA, Rodney Davis, después de hacerse la prueba de VIH en el Día Mundial del SIDA 2006.*

**ORDEN DE TRABAJO I  
DICIEMBRE 2007**



*Miembros del Comité Ejecutivo de JaBCHA participan en un programa de radio sobre VIH.*

los líderes empresariales se han manifestado como campeones defensores de los programas de VIH, haciendo escuchar sus voces en contra del estigma y sirviendo como modelo ejemplar para otros.

**Desarrollo de capacidades.** La Iniciativa de Políticas en Salud es una fiel creyente del valor que tiene el fortalecimiento de capacidades dentro de cada país. Nosotros proveemos capacitaciones a los socios locales, las ONG e individuos para que ellos, a su vez, se conviertan en agentes de cambio y puedan proveer asistencia técnica directamente a las empresas, a través del diseño, la implementación, y el monitoreo de sus programas de VIH en el lugar de trabajo.

**Implementación de programas y movilización de recursos.** Cuando trabajamos con las empresas y las ONG locales, usamos una serie de herramientas para preparar las políticas sobre VIH en el entorno laboral, realizamos iniciativas para reducir el estigma y ayudamos a los miembros de los consejos para que hagan uso de los recursos en la implementación de sus programas sobre VIH. Tanto USAID como los miembros fundadores de los consejos y socios principales, como Merck, Sharpe & Dohme, han proporcionado el capital semilla inicial que sirve de apoyo a las actividades del consejo empresarial.

## LOS RESULTADOS—INSITUCIONES LOCALES SOSTENIBLES

**El Consejo Nacional Empresarial sobre VIH/SIDA de México (CONAES),** establecido en el año 2004, incluye a empresas nacionales y multinacionales que se encuentran operando en México, como por ejemplo la Ford Motor Company y Pfizer. CONAES está conformado por 28 miembros, los cuales, a su vez, dan cobertura a aproximadamente 150 000 empleados. Con excepción de cinco de las empresas miembros, todas las demás han adoptado políticas sobre VIH en el ámbito laboral o están en proceso de adoptarlas. Uno de los miembros, Colgate Palmolive, adoptó una política regional que fue usada como ejemplo para la política global y las políticas específicas de cada país, en cada una de las oficinas que tiene establecidas en América Latina. Desde el año 2004, el sector privado ha invertido más de US\$400 000 en los programas de CONAES, a través de donaciones en especie, patrocinio de eventos y cuotas de los miembros.

Recientemente y como muestra de la madurez organizacional del consejo, CONAES contrató a un nuevo director ejecutivo y realizó su segunda elección anual de junta directiva. La elección presentó a múltiples candidatos para cada uno de los puestos dentro de la junta, incluyendo los de presidente, secretario, y un miembro general. La nueva junta ejercerá sus funciones durante un año. Además, el consejo organizó un evento con el ministro de Trabajo para presentarle las directrices que deberían de seguir las empresas sobre lo que significa ser una empresa con responsabilidad social. El evento reafirmó la alianza que existe entre el consejo y el Gobierno, y ayudará a promover una mayor colaboración entre este y el sector privado al abordar el tema del VIH en un futuro.

En el Día Mundial del SIDA 2006, se lanzó el **Consejo Empresarial de Jamaica sobre VIH/SIDA (JaBCHA)**, conformado por 21 miembros fundadores. En cuestión de unos cuantos meses, el consejo había integrado un comité ejecutivo, había creado subcomités para realizar trabajos sobre asuntos específicos, y había establecido vínculos con el Ministerio de Salud para ofrecer mayor colaboración, en apoyo al Plan Estratégico Nacional sobre VIH/ITS. La meta del consejo es que todos sus miembros adopten, dentro del próximo año, políticas sobre VIH en el lugar de trabajo. A la fecha, los miembros de JaBCHA, la Federación de Empleadores de Jamaica,



*En febrero del 2006, Federal Express recibe un reconocimiento de parte de Roberto Tapia, subsecretario de Salud de México por ser miembro de CONAES; Antonio O. Garza, embajador de los EE.UU. en México, y Julio Frenk, ministro de Salud de México.*



Merck, y otros socios han contribuido con su tiempo, cuotas de miembros, y recursos que ascienden a más de US\$360 000. Para el Día Mundial del SIDA 2006, Rodney Davis, ex presidente de JaBCHA y presidente de Cable & Wireless, anunció públicamente que, por decisión propia, se haría la prueba del VIH. Para el Día Mundial del SIDA 2007, JaBCHA obtuvo también, del recién elegido Primer Ministro, el compromiso de hacerse la prueba del VIH. Este tipo de eventos notorios ayuda a hacerle frente al estigma en Jamaica, un país en el cual son pocas las personas que han buscado asesoría y que se han hecho la prueba de manera voluntaria.

Durante el Día Mundial del SIDA 2007, las empresas guatemaltecas lanzaron la **Fundación Empresarial Comprometida con el VIH**. La Iniciativa de Políticas en Salud ayudó para que las empresas formaran un comité ejecutivo y delinearán la visión de la fundación, su estructura, y plan de trabajo para el año 2008. Entre sus miembros, se encuentran: Palo Blanco, Proyectos y Ventas, la Asociación Nacional de Productores de Banano, Cementos Progreso, la Asociación Nacional de Productores de Azúcar, Cervecería Centroamericana, Colgate-Palmolive, y Alimentos Maravilla. La misión de la fundación es proveer las herramientas necesarias a las empresas, para reducir el estigma y la discriminación en el entorno laboral y contribuir a la prevención del VIH y otras infecciones de transmisión sexual.

**IMPULSO**, la red de ONG mexicanas sobre VIH/SIDA, surgió como una proveedora de asistencia técnica altamente calificada para el sector privado. Desde el 2005, hemos trabajado para fortalecer la capacidad de la red en el desarrollo de políticas, la reducción del estigma y la difusión de las mejores prácticas. En la actualidad, IMPULSO provee capacitación y asistencia técnica, incluyendo la realización de talleres de sensibilización en el tema del VIH; también ayuda a las compañías a diseñar e implementar programas sobre VIH en el lugar de trabajo. **IMPULSO** tiene sus oficinas en México, pero la red ha compartido sus conocimientos y experiencia, así como las lecciones aprendidas con los consejos empresariales en Jamaica y Guatemala.

Además, la Iniciativa de Políticas en Salud inició una alianza con el **Comité Binacional San Diego/Tijuana sobre VIH/ITS**. En colaboración con **IMPULSO**, capacitamos al comité sobre la manera de ayudarle a las compañías a preparar sus políticas sobre VIH y a abordar los estigmas y la discriminación relacionados con el VIH en el entorno laboral.



*El Comité Ejecutivo de JaBCHA auspició un desayuno en la conferencia anual de Jefes de Misión de los EE.UU. en el 2007.*



### **Movilizando las respuestas al VIH en el lugar de trabajo alrededor del mundo**

Proveemos asistencia técnica a empresas individuales, sobre planificación estratégica, el Modelo de Impacto del SIDA y el software Workplace Policy Builder (Programa para desarrollar políticas laborales), lo cual resulta en la adopción de programas sobre VIH y políticas en contra de la discriminación por parte de compañías como BRAMALI (un proveedor a gran escala de bebidas gaseosas en **Mali**), la Compañía Telefónica de Mozambique y la Federación de Transporte de **Mozambique**, la Confederación de Sindicatos de **Etiopía** y otros.

Junto con la Universidad de Stellenbosch, en **Sudáfrica**, creamos tres módulos para capacitación y ayudamos a capacitar a maestros en el área de diseño y administración de políticas sobre VIH en el ámbito laboral. Durante el período 2006-2007, en el proyecto se capacitaron aproximadamente 1400 participantes.

En **Kenia**, ayudamos a formar a la Red de Maestros Positivos de Kenia (Kenya Network of Positive Teachers, KENEPOTE) y hemos brindado asistencia en el desarrollo de capacidades. La red se ha convertido en una fuente de apoyo crítica para los maestros VIH positivos y ha sido muy exitosa en el reto de erradicar el estigma y la discriminación en el lugar de trabajo.



Personal del Instituto del Seguro Social de Guatemala, participan en una capacitación sobre el uso del software Workplace Policy Builder en septiembre del 2007.



Miembros del Comité Binacional San Diego/Tijuana sobre VIH/ITS practican el uso del software Workplace Policy Builder durante una capacitación en octubre del 2007.

### Para mayor información

USAID | Iniciativa de Políticas en Salud,  
Orden de Trabajo I  
Futures Group International  
One Thomas Circle, NW, Suite 200  
Washington, DC 20005 EEUU  
Tel: (202) 775-9680  
Fax: (202) 775-9694

<http://www.healthpolicyinitiative.com>  
[policyinfo@healthpolicyinitiative.com](mailto:policyinfo@healthpolicyinitiative.com)

USAID | Iniciativa de Políticas en Salud, Orden de Trabajo I, es financiada por USAID bajo de contrato número GPO-I-01-05-00040-00. Futures Group International implementa la Orden de Trabajo I, en colaboración con: Centre for Development and Population Activities (CEDPA), White Ribbon Alliance (WRA), Futures Institute, y Religions for Peace.

Las opiniones aquí expresadas no necesariamente reflejan el punto de vista de USAID o el gobierno de los E.E.U.U.

## RECURSOS RECOMENDADOS

Los siguientes recursos se encuentran disponibles a través de la Iniciativa de Políticas en Salud. Le sugerimos ponerse en contacto con Elizabeth Mallas en la siguiente dirección para obtenerlos: [emallas@constellagroup.com](mailto:emallas@constellagroup.com)

- **Encuesta corporativa** sobre conocimientos relacionados al VIH, programas educativos para el ámbito laboral, capacitaciones, prácticas de contratación, y políticas generales. Disponible en inglés y en español.
- El *software Programa para desarrollar políticas laborales* asiste a las compañías en el diseño de políticas, a través de un proceso participativo. Dicho *software* fue creado por Constella Futures, con el apoyo del Departamento de Trabajo de los EE.UU. Disponible en inglés, español, y portugués.
- **Currículo para capacitación de capacitadores (TOT, por sus siglas en inglés)** el cual desarrolla las capacidades de las organizaciones e individuos para proveer asistencia a los empresarios en la reducción del estigma y la discriminación, y en el diseño e implementación de políticas sobre VIH en el lugar de trabajo. Disponible en inglés y en español.
- **El Modelo de Impacto sobre el SIDA para empresas** es un modelo económico y demográfico diseñado por Constella Futures para ayudar a los gerentes en el análisis de cómo el VIH afecta a sus empresas.
- **Modelo GOALS (metas)**, un modelo de computadora que fue creado por el Proyecto POLICY y el cual vincula los datos sobre costos e impactos para ayudar a los grupos de interés a que determinen las estrategias y los niveles de financiamiento que cumplan mejor con las metas del programa.
- **Herramienta de clasificación** que asigna una calificación de plata, oro o platino, basada en las políticas y prácticas que tengan las empresas sobre VIH. Disponible en inglés y en español.
- **Guía de mejores prácticas**, relacionada con los programas sobre VIH en el lugar de trabajo. Incluye secciones sobre solicitantes y empleados, comunicación efectiva de políticas, confidencialidad, beneficios de salud y médicos, y programas educativos para los empleados. Este documento está basado en las experiencias en México y ha sido publicado en español (actualmente se está desarrollando una guía en inglés para ser utilizada en Jamaica).
- **“Integración de la prevención del VIH/ITS, sexualidad, y doble protección en la asesoría para la planificación familiar: un manual de capacitación.”** Este es un manual de EngenderHealth, el cual se enfoca en desarrollar las capacidades del proveedor para abordar temas sensibles relacionados con la sexualidad, género, y VIH, incluyendo la superación de prejuicios. Este manual está traducido al idioma español, y la Iniciativa de Políticas en Salud lo ha adaptado al contexto de América Latina.
- **“Programas sobre VIH/SIDA en el lugar de trabajo: una guía de acción para gerentes.”** Esta guía provee asesoría práctica acerca del diseño e implementación de programas de prevención y atención sobre VIH en el lugar de trabajo, el cual será de mucha utilidad para los empleados y gerentes. Fue escrito por Family Health International en inglés y traducido por la Iniciativa de Políticas en Salud al español, con un capítulo adicional sobre estigma y discriminación en América Latina.