



## Mobiliser les ressources locales pour appuyer les programmes de santé

*Les ressources locales peuvent contribuer directement à la mise en œuvre des programmes en venant compléter, renforcer et amplifier les ressources existantes*

Les bailleurs de fonds et les gouvernements nationaux demandent de plus en plus aux autorités locales, aux organisations non gouvernementales (ONG), aux sociétés du secteur privé et aux communautés de prendre la responsabilité d'appuyer les programmes de santé, à l'échelon local. Il est certes naturel de penser à l'argent, mais il existe d'autres ressources tout aussi importantes, matérielles et en nature, qui peuvent être mobilisées au niveau local. Il s'agit notamment des ressources humaines, lieux, produits pharmaceutiques, promotion d'une cause et transports.

Les ressources locales peuvent contribuer sensiblement aux efforts des gouvernements nationaux et des bailleurs de fonds extérieurs visant à entretenir et à amplifier les programmes de santé. L'identification et le recours à toute une gamme de ressources locales permettra aux programmes de santé d'instaurer des partenariats entre le public, privé et le gouvernement, de faire participer les particuliers et les groupes au sein de la communauté, renforcer et amplifier les services de santé.

### Évaluer les ressources locales

Chaque contexte local possède des ressources dont vous, à titre de directeur de programme ou de clinique, pouvez vous servir pour améliorer votre travail. Mais avant de tirer parti des ressources locales, il va vous falloir prendre des mesures de préparation.

**Identifier et établir la priorité des besoins en ressources de votre programme** : pour identifier ce qui aidera votre organisation à mieux s'acquitter de sa mission et à réussir dans la mise en œuvre des projets, il vous faut recueillir des informations auprès de diverses sources, y compris dans les documents, des collaborateurs et des clients du programme et de l'organisation.

**Réaliser une évaluation des ressources locales** : vous, les membres de votre personnel, ou ceux de la communauté locale, connaissent sans doute ou peuvent facilement identifier bon nombre de sources locales d'appui. En recueillant ces informations, il convient de les classer de façon à pouvoir appairer vos renseignements à vos besoins.

**Élaborer des profils simples des sources potentielles d'appui** : faites la liste, sur une feuille de papier ou sur une fiche, des informations suivantes, concernant chaque source potentielle : nom de l'organisation ou de la personne, contacts principaux, types de ressources offertes, ce qui est demandé en échange de ces ressources et ce qu'il en coûtera à votre programme pour s'acquitter de cet échange de bons procédés.

**Appairer les ressources appropriées et les besoins de votre organisation ou de votre programme** : Soupeser les coûts et les avantages des ressources par rapport à votre mission. Il convient que la sélection des ressources appropriées se fonde sur les besoins et sur l'efficacité.

### Astuces pratiques pour mobiliser des ressources

PENSEZ AU-DELÀ DE L'ARGENT	Trouvez la façon d'utiliser toutes les ressources disponibles, exigées pour le programme. Ne présumez pas que des ressources financières supplémentaires sont nécessaires, allez au-delà de la réponse « nous n'avons pas d'argent pour ça », qui est souvent un succédané d'une réflexion créative.
FAITES EN SORTE QUE LES HOMMES ET LES	Organisez des visites sur place des intéressés

FEMMES SE SENTENT CONCERNÉS PAR LE TRAVAIL RÉALISÉ	potentiels pour les encourager à investir des ressources. Informez-les, ainsi que la communauté, des buts, objectifs et situation du programme.
SOYEZ EFFICACE EN TERMES DE COÛTS	Cherchez des moyens pour limiter les dépenses et les frais administratifs pour décupler les ressources. Saisissez les ressources qui complètent le travail que vous effectuez déjà. N'acceptez que les ressources qui apportent une valeur supérieure à leurs coûts.
RENFORCEZ LES COMPÉTENCES LOCALES	Mettez en œuvre des programmes de formation rentables. Par exemple, dans la formation en cascade, les bénévoles qui ont été formés formeront d'autres bénévoles, qui formeront d'autres bénévoles à leur tour.
GARDEZ DES REGISTRES	Documentez votre expérience pour aider d'autres à accéder aux ressources mobilisées et pour encourager des contributions supplémentaires. Quantifiez les contribution en numéraire et en nature provenant de différentes sources afin de démontrer votre viabilité accrue.
RESTEZ FIDÈLE À VOTRE MISSION	Recherchez des ressources qui font progresser la mission et les buts de votre organisation, qui appuient les activités de longue durée et qui amplifient la portée de vos activités.
DIVERSIFIEZ VOS SOURCES D'APPUI	Vous serez moins vulnérable si vous disposez de nombreuses sources d'appui : si une source vient à cesser, vous en aurez d'autres sur lesquelles vous appuyer.

### **Agir : élaborer des stratégies pour mobiliser les ressources locales**

Lorsque vous aurez évalué vos ressources locales et que vous œuvrez pour sensibiliser davantage la communauté à vos services, vous pouvez décider des stratégies à emprunter pour mobiliser les ressources locales. Citons quelques-unes de celles qui se sont révélées opérantes, aux quatre coins du monde :

- obtenir l'engagement de personnes et de groupes locaux influents,
- obtenir des ressources concrètes auprès des gouvernementaux locaux,
- obtenir des ressources pour acheter et gérer les médicaments essentiels,
- mobiliser les ressources du secteur privé, et
- facturer des honoraires aux clients qui ont les moyens d'en payer.

Avant de commencer à mobiliser des ressources, il convient de vous assurer que vous disposez des effectifs nécessaires pour planifier, mettre en œuvre, suivre et évaluer cet effort. Si ce n'est pas le cas, votre organisation devrait former ses collaborateurs actuels, engager des effectifs supplémentaires ou trouver des organisations-partenaires dont les domaines de connaissances spécialisées complètent les vôtres. Quelle que soit la situation de votre communauté locale, si elle apprécie le travail que vous effectuez, elle trouvera les moyens pour vous appuyer.

---

**Où obtenir un complément d'information:** ce compte rendu est tiré de The Manager, Volume 11 no. 2, publié avec l'appui de la Bill and Melinda Gates Foundation. Cf. [http://www.msh.org/resources/publications/LandM\\_handbook.html](http://www.msh.org/resources/publications/LandM_handbook.html).

### **Références:**

“Communities Taking Charge of Their Health: The India Local Initiatives Program.” Boston, MA: Management Sciences for Health, 2002.

Levine, Ruth E. et J. Bennet. Sustainability of Family Planning Programs and Organizations: Meeting Tomorrow's Challenges. Policy Paper Series, no. 6. Washington, DC: Banque mondiale et The FuturesGroup International, 1995.

**Vous trouverez d'autres bulletins techniques sur :** <http://www.maqweb.org/techbriefs/>

Dernière révision : 25/5/07

Produit en association avec l'initiative « Optimiser l'accès et la qualité »

Conçu et réalisé par : The INFO Project de Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health/Center for Communication Programs.

Publié avec l'appui de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), Global, GH/PRH/PEC, au titre de la subvention n° GPH-A-00-02-00003-00.

