



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Talleres y prácticas de campo para el desarrollo de fortalezas internas en la Comunidad de Santa María Chimalapa.

Junio 2007

Este informe fue escrito por Luís Alfonso Argüelles, Salvador Gutiérrez, Francisco Montalvo y Pascual Blanco de TRL para la Agencia de Desarrollo Internacional de los Estados Unidos y reproducido por Chemonics International Inc. bajo de La Iniciativa Prosperidad Rural y Conservación en México del contrato numero PCE-I-26-99-00003-00.

Los puntos de vistas de los autores expresadas en esta publicación no necesariamente reflejan los de la Agencia de Desarrollo Internacional de los Estados Unidos o el gobierno de los Estados Unidos.

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción	3
2. Objetivos de desarrollo de fortalezas internas	3
3. Proceso de capacitación	4
A. Ordenación forestal sostenible	4
B. Inventarios forestales.....	5
C. Operación forestal	6
D. Comercialización	8
4. Consideraciones finales	8

1. Introducción

En el análisis de la situación forestal de la Comunidad de Santa María Chimalapa se detectaron varias debilidades para abordar el proceso de desarrollo forestal sustentable. Entre las debilidades de mayor relevancia se encontraron las siguientes:

- falta de un concepto de ordenación forestal que haga factible legalizar la actividad productiva
- carencia de conocimientos y habilidades para realizar inventarios forestales
- desconocimiento y falta de habilidades en la planificación de la operación forestal
- falta de una estructura organizativa capaz de encarar y coordinar la administración forestal.

Desarrollar una estructura de gestión forestal es un largo proceso comunal. En ese sentido la primera acción que se desarrolló fue montar un centro de operaciones, que se denominó Unidad de Manejo Forestal (UMAFOR), con la idea de incubar la estructura de gestión forestal y demostrar que se puede impulsar el desarrollo forestal desde adentro de la comunidad.

A través de la UMAFOR se trabajó en el desarrollo de las fortalezas internas necesarias para abordar la gestión forestal comunal. Para tal fin se instrumentaron una serie de reuniones que sirvieron como talleres participativos de capacitación, que se dieron a lo largo de los meses en los que desarrolló el proyecto de manejo forestal de Chimalapa. El enfoque fue fortalecer la capacidad comunal para el manejo forestal.

2. Objetivos de desarrollo de fortalezas internas

Esta línea de trabajo tiene como objetivo general desarrollar las capacidades internas en la Comunidad de Santa María Chimalapa para que se aborde el desarrollo forestal comunitario. Para tal efecto se tienen los siguientes objetivos específicos:

- **Ordenación forestal.** Construir a partir de la realidad local un concepto de ordenación forestal sostenible, incorporando conocimientos básicos de ordenación forestal en todos los grupos que se benefician con los aprovechamientos forestales.
- **Inventarios forestales.** Formar un grupo de comuneros capacitados para planificar y levantar datos de inventarios forestales con la finalidad de que la comunidad cuente con la capacidad técnica de levantar sus propios inventarios forestales.
- **Operación forestal.** Entrenar a un grupo de comuneros para que estén capacitados en la planificación de la operación forestal con la finalidad de que la comunidad cuente con la capacidad técnica para elaborar el programa operativo anual.
- **Conocer el mercado.** Acercar a la comunidad al mercado de maderas duras tropicales, a través de entrevistas con empresas compradoras de madera.

3. Proceso de capacitación

El desarrollo de capacidades se abordó como un proceso de capacitación-acción, en donde se conjugan la incorporación de conocimientos con cursos teórico-prácticos, el intercambio de experiencias, la capacitación de comunero a comunero y el aprender haciendo. Esto significa que todas las capacidades y habilidades desarrolladas tienen como fin último que la suma de lo aprendido por los diferentes participantes permita abordar el manejo forestal comunal. A continuación se describen brevemente las acciones de capacitación que se desarrollaron durante el proceso.

A. Ordenación forestal sostenible.

A.1. Sesión con las autoridades comunales.

En el local que ocupa la UMFOR de la comunidad se explicó el concepto de área forestal permanente, ciclo de corta, área de corta anual y cosecha comercial. En las siguientes fotos se ilustra el desarrollo de la sesión de capacitación.



Capacitación de autoridades comunales en ordenación forestal

A.2. Sesión con los trabajadores forestales y camioneros-madereros.

Las mismas explicaciones acerca de la necesidad de definir un AFP y un ciclo de corta se trabajaron con los grupos de arrieros, aserradores y balseros. Aquí, el énfasis estuvo en la necesidad de contar con una estrategia de ordenación forestal que les permita legalizar el negocio maderero. Hubo una sesión con trabajadores de monte y otra con los camioneros.



Capacitación a trabajadores forestales y camioneros

A.3. Sesión con el personal elegido para los inventarios forestales.

El enfoque se dirigió a lograr que los participantes en el inventario forestal (conformado por arrieros, aserradores y camperos), y sobre todo el jefe de campo y los jefes de brigadas, captaran el concepto de ordenar el bosque en base a un sistema de áreas forestales permanentes. En este sentido se trató que les quedara claro que el área forestal permanente de Arroyo Pato estaba

formada por cinco lotes de aprovechamiento que comprendían cada uno cuatro anualidades y un área de conservación que equivalía el 10% del AFP.



Capacitación a trabajadores forestales en ordenación forestal

B. Inventarios forestales

Se llevaron a cabo tres cursos teórico-prácticos, con un grupo de 45 comuneros. Entre ellos se eligió al personal que más tarde conformó las brigadas de inventarios forestales. El énfasis estuvo focalizado en el desarrollo de habilidades para usar equipo forestal, cintas diamétricas, brújula, clinómetro, GPS y cinta para medir distancias.



Entrenamiento para realizar inventarios forestales.

2.4. Aprender haciendo el levantamiento de datos.

El diseño del inventario se hizo junto con las personas elegidas para los trabajos de campo, lo que permitió incorporarlos a la discusión desde la planificación del inventario. Como parte del diseño, se hicieron pruebas de campo con las brigadas organizadas exprofeso. Se utilizó un diseño sencillo de parcela de manera que fuera fácil para los comuneros participar en la toma de datos de campo. El propósito era que el inventario fuera hecho por la propia comunidad, desde el jefe de campo hasta los cadeneros y tomadores de datos.



Explicación del diseño del inventario forestal.

En el inventario forestal participaron 5 brigadas de 8 personas cada una, ello significa que se capacitaron 40 personas en los trabajos de inventarios forestales. En el mosaico fotográfico se puede observar a comuneros levantando datos de campo para el inventario forestal.



Diversos momentos del proceso de trabajo en el inventario forestal de Arroyo Pato.

C. Operación forestal

C.1. Intercambio de experiencia. Para formar el cuadro técnico comunal que elaborara el programa operativo anual piloto, se seleccionó al técnico forestal que trabaja en la CONANP (quien estuvo involucrado en todo el proceso de levantamiento del inventario forestal) y al jefe de campo de inventario forestal y se les llevó a un intercambio de experiencias al ejido Noh Bec, en Quintana Roo, de manera que pudieran tener una idea clara de qué significa planificar la operación forestal.



Jefe de campo y técnico forestal de Chimalapa en Noh Bec.

C.2. Comunero a comunero. Para elaborar el programa piloto operativo forestal de “Arroyo Pato” se trajeron a dos instructores: el administrador de la oficina forestal y un trabajador de la operación maderera del Ejido Noh Bec. Con la asesoría de ellos, los comuneros aprendieron a trazar el área de corta, subdividirla en unidades de control de aprovechamientos, localizar y mapear los árboles cortables y el técnico forestal aprendió a preparar los mapas digitales.



Comunero de Noh Bec instruyendo a comuneros de Santa María

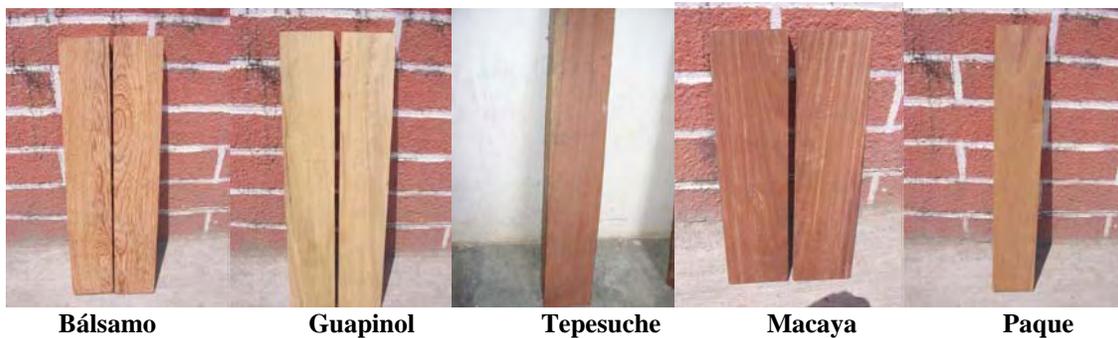
C.3. Aprender haciendo. Un grupo de 9 comuneros dirigidos por un técnico forestal de la comunidad y el jefe de campo, trazaron el área de corta piloto de 50 Ha, la dividieron en unidades de control de 10 Ha, establecieron la contabilidad de árboles conocido como tarjeo y mapearon los árboles, para que más tarde el técnico forestal hiciera los mapas del POA.



Comuneros trabajando en el POA Arroyo Pato.

D. Comercialización

D.1 Conociendo el mercado. Las autoridades de Santa María Chimalapa viajaron a Chetumal, Quintana Roo, para entrevistarse con compradores de maderas duras tropicales. Entre las empresas visitadas estuvo: Productores Forestales del Sureste y Centroamérica SA de CV. Para tal efecto contaron con un comunero de Noh Bec que los vinculó con los compradores y acompañó durante toda su visita. Como parte de su acción promocional, las autoridades de Santa María Chimalapa entregaron muestras de diversas maderas duras a las empresas, en las siguientes fotografías se presentan las maderas que se promovieron.



Bálsamo

Guapinol

Tepesuche

Macaya

Paque

4. Consideraciones finales

A. Estructura forestal. Haber operado la capacitación desde una oficina forestal comunal, demostró a los ojos de los comuneros y de las instituciones de apoyo que mantener y fortalecer una oficina de ese tipo es la forma más apropiada de promover el buen manejo de los recursos forestales de Santa María Chimalapa.

B. Ordenación forestal. El fortalecimiento de capacidades internas para el manejo forestal es una tarea que se tiene que abordar en forma gradual y dentro del marco de un programa de capacitación-acción. Para tal efecto se tuvo que construir un concepto de ordenación forestal que se socializó desde la base de los trabajadores y camioneros hasta la cúpula de las autoridades

comunales y que inclusive se llevó a la propia asamblea comunal para que aprobara el Área Forestal Permanente de Arroyo Pato.

B. Inventario forestal. El proceso de capacitación para el levantamiento de inventarios forestales implicó que las autoridades comunales aprendieran a aplicar correctamente los fondos de un proyecto. Por otro lado, implicó formar a los comuneros que levantaron su propio inventario forestal. Ahora Santa María Chimalapa cuenta con personal capacitado para planificar y levantar la información de campo de sus inventarios forestales. Prueba de ello es que levantaron 500 sitios de muestreo para cubrir un lote de 5,000 ha.

C. Operación forestal. Al igual que en el inventario forestal, Santa María Chimalapa tiene ahora personal que comprende cómo elaborar un POA y el sentido del mismo. El método de intercambio de experiencias, capacitación de comunero a comunero y aprender haciendo dio sus frutos. Los comuneros lograron hacer en el campo un POA piloto de 50 Ha.

D. Mercado para las maderas pesadas. Reunirse con posibles empresas compradoras y que estas tuvieran interés en las maderas pesadas, mostró que existe mercado para un recurso que no se ha aprovechado durante muchos años. En ese sentido se dotó a las autoridades comunales de una visión de mercado para maderas duras tropicales.

Por último, cabe señalar que en este proceso se han sentado las bases técnicas comunales para abordar el manejo de los recursos forestales, sin embargo la comunidad por sí misma aun carece de la institucionalidad necesaria para desarrollar de manera autogestiva el manejo de los recursos forestales. Esto debe leerse como que persiste la necesidad de mantener y dar continuidad a la asistencia técnica, al menos por un par de años más.