

***INFORME SOBRE EL DIAGNOSTICO  
ORGANIZATIVO DE LOMERIO Y  
RECOMENDACIONES PARA CICOL***

Documento Técnico 42 /1997

Abril, 1997

# **Informe sobre el Diagnóstico Organizativo de Lomerío y Recomendaciones para CICOL**

Proyecto BOLFOR  
Calle Prolongación Beni 149  
Santa Cruz, Bolivia

Contrato USAID : 511-0621-C-00-3027

Anthony Stocks  
Consultor

Bernardo Rozo  
APCOB

Alejandra Okie  
N.C.S.U

Abril, 1997

*BOLFOR es un proyecto financiado por USAID y el Gobierno de Bolivia e implementado por  
Chemonics International, con la asistencia técnica de Conservation International,  
Tropical Research and Development y el Wildlife Conservation Society*

---

## TABLA DE CONTENIDO

---

	Página
RESUMEN EJECUTIVO	
SECCION I El Diagnóstico	I-1
A.    Introducción: Antecedentes	I-1
B.    Métodos	I-4
C.    Conclusiones Generales del Estudio Diagnóstico	I-5
SECCION II Recomendaciones para un Plan de Trabajo	II-1
A.    Introducción	II-1
B.    Comunicación Social	II-1
B1.    Visitas y comunicación con Comunidades	II-1
B2.    Mejor Uso de Promotores en la Comunicación	II-4
B3.    Fiscalización de Proyectos y la Comunicación con las ONGs	II-5
C.    Instituciones Tradicionales	II-6
C1.    Alcaldes Políticos y Reuniones Comunales	II-6
C2.    Actas	II-7
D.    Convenios	II-8
E.    Procesos Participativos	II-10
E1.    Estudios y Planificación Participativa	II-10
F.    Fortalecimiento Institucional	II-12
F1.    Aportes de las Comunidades	II-13
F2.    Cobrar por Servicios	II-13
F3.    Cobrar Costos Directos en Todos los Proyectos	II-14
F4.    Gestiones para Apoyo Operativo	II-14
F5.    Administración	II-15
F6.    Archivos	II-16
ANEXO 1: Cronograma de actividades de la consultoría	
ANEXO 2: Material bibliográfico consultado	
ANEXO 3: Textos de las entrevistas	
ANEXO 4: Análisis al nivel comunal	

---

## RESUMEN EJECUTIVO

---

Siguiendo las recomendaciones del equipo evaluador de SmartWood en cuanto a las debilidades en los aspectos sociales, institucionales y administrativos del sistema de manejo forestal de Lomerío, la organización indígena CICOL, responsable de las operaciones forestales, solicitó al Proyecto BOLFOR que auspiciara un análisis de la organización y de su trabajo. El trabajo de campo se llevó a cabo durante un período de cuatro semanas, iniciado en junio de 1996, por un equipo de tres investigadores: el consultor Dr. Anthony Stocks (del Centro de Antropología Ambiental de la Universidad del Estado de Idaho), Bernardo Roza (antropólogo de la organización de apoyo a poblaciones indígenas APCOB) y Alejandra Okie (estudiante de la Universidad del Estado de Carolina del Norte). El informe presenta la investigación de diagnóstico, conclusiones y sugerencias concretas para CICOL sobre un plan de trabajo que permitirá enfrentar las principales deficiencias indicadas por la evaluación de SmartWood e incrementará la sostenibilidad de la organización.

La sección de diagnóstico comienza con una descripción de la relación entre CICOL, las comunidades, el sistema de aserradero y manejo forestal, y las ONGs de apoyo. La cadena de eventos sociales/institucionales/políticos que llevó a la crisis en el funcionamiento del aserradero y el reemplazo total de la directiva de CICOL poco después de la certificación, enfatiza la necesidad de un análisis social e institucional sólido en los procedimientos de certificación. A continuación se enumeran algunas conclusiones claves sobre el sistema actual de manejo forestal de Lomerío (éstas no se encuentran en el mismo orden que en el informe sino que surgen del análisis de dicho tema):

1. La unidad sociopolítica de manejo forestal es la comunidad, no CICOL, el "territorio" o una parcela abstracta de bosque. Las negociaciones con CICOL no son necesariamente negociaciones con la comunidad. Se requieren ambas.

2. Los comunarios no consideran el manejo forestal como una de las principales prioridades dentro del contexto de su estrategia general de sobrevivencia aunque, por razones que en su mayoría no están relacionadas con la ecología, el manejo forestal se percibe como algo importante (principalmente apoya reclamos sobre la tierra y provee ingresos a nivel individual y comunitario<sup>1</sup>). Sea cual fuese la razón, el compromiso existente con las áreas de manejo se ha generalizado en las comunidades participantes y éstas han comenzado a hacer ajustes en su uso del espacio para acomodar las áreas de manejo. Este esfuerzo incipiente de planificación aún no ha recibido apoyo de las ONGs que trabajan en la zona.

3. Los problemas inmediatos de sostenibilidad radican menos en los "valores" que las comunidades asignan al bosque que en los fracasos en las actividades concretas de manejo forestal, extracción y procesamiento. Estos fracasos se encuentran en tres áreas principales:

---

<sup>1</sup>Existen algunos valores "difusos" del bosque mismo que son difíciles de separar sin un estudio detallado del valor económico de todos los recursos forestales, no sólo los maderables. BOLFOR está iniciando esta actividad.

- el aserradero no ha sido manejado con honestidad y las personas que deberían defender los intereses de la comunidad (la directiva de CICOL) han estado involucradas en su manejo
- las comunidades no han tenido suficiente control sobre las actividades
- poco seguimiento de las actividades de extracción (evaluación, planificación adicional, etc.)

4. Suponiendo que el aserradero comience a funcionar adecuadamente, las comunidades que se encuentran en conflicto con CICOL probablemente serán atraídas nuevamente a la organización mediante el uso de los mecanismos existentes de resolución de conflictos (valores de solidaridad étnica y de parentesco, presión ejercida por la asamblea de comunidades, mediación de la iglesia, negociación directa con la directiva de CICOL y/o el aserradero).

5. Las comunidades se ven agobiadas por la necesidad de responder a las varias agencias externas que demandan cierto nivel de organización de "contraparte" y que tienen sus propios ritmos y escalas de actividades. Como resultado de esto existe una notable falta de participación en las reuniones y en el trabajo organizado. Este hecho tiene implicaciones en la escala de actividades de manejo forestal en una comunidad dada.

6. El problema de "propiedad" de las actividades de manejo forestal está relacionado con la capacidad de la comunidad para diseñar, planificar y ejecutar actividades de manejo forestal en un ritmo que ésta pueda controlar. La propiedad también está debilitada por el "pago" que efectúan las organizaciones a cambio del trabajo individual en el manejo forestal y la extracción (el pago es necesario pero debe hacerse a través de la comunidad) y la relación "asimétrica" con el aserradero, en la que este último se encuentra en control y los acuerdos recíprocos con las comunidades se rompen.

Las recomendaciones a la directiva de CICOL están centradas en los siguientes puntos:

1. Un sistema de **comunicación social** que incremente el contacto entre CICOL y sus miembros: Este programa monitoreará constantemente los programas desde el punto de vista de las comunidades, para garantizar que éstos cumplan las metas sociopolíticas generales de CICOL (consolidación del territorio, solidaridad étnica, fortalecimiento y bienestar comunitario) y mantengan informadas a las comunidades sobre las actividades de CICOL. Cada miembro de la directiva de CICOL y el grupo de sus promotores tendrá un rol para facilitar esta comunicación, es decir que el rol del promotor ya no será simplemente técnico. El sistema también brindará a CICOL un mecanismo para la retroalimentación a las ONGs de apoyo y les ayudará a coordinar sus actividades.

2. Una política de CICOL de "independencia de las comunidades en la toma de decisiones" con respecto a todas las actividades que se realicen dentro de sus límites: Si bien existe la necesidad de acuerdos generales con CICOL, las actividades llevadas a cabo en las comunidades deberán ser planificadas directamente con éstas paso por paso, usando sus **instituciones tradicionales** (alcaldes y reuniones comunitarias) para este fin. Se incentivará a las

comunidades para que lleven mejor las actas de las reuniones comunitarias, especialmente cuando hayan visitantes presentes. Los asistentes deberán firmar las actas.

3. Una política de CICOL que incentive un uso más amplio de **convenios** (acuerdos escritos) entre comunidades y organizaciones incluyendo los dos programas que ejecuta CICOL, así como los de las ONGs: CICOL deberá tener un convenio para cada área de manejo forestal. Los convenios existentes deberán ser revisados y hacerse más explícitos. Se sugiere una lista modelo de verificación.

4. Un programa de **mapeo participativo** de las comunidades y sus categorías de uso de la tierra, incluyendo áreas de manejo forestal y la elaboración de **planes de manejo a nivel comunitario** basados en dichas categorías: Este programa será fortalecido mediante un **censo de las comunidades y un auto-estudio socioeconómico**. Todos los estudios deberán usar investigadores indígenas.

5. Medidas para **fortalecer la institución** del directorio de CICOL, incluyendo cobros por servicios, costos indirectos sobre convenios y contratos, y donaciones directas para costos operativos: El apoyo económico directo de las comunidades no constituye una opción actualmente. La directiva deberá contratar también a un(a) secretario(a) administrativo(a) como apoyo para las actividades de oficina, fortalecer la administración de fondos, colaborar en el programa de comunicación social y, en general, facilitar el funcionamiento de la directiva como un grupo no especializado de ciudadanos que trabajan a tiempo parcial y se dedican a la formulación de políticas.

---

## SECCION I EL DIAGNOSTICO

---

### **A. Introducción: Antecedentes**

El presente trabajo se enmarca en el proceso de certificación de las operaciones forestales desarrolladas por las comunidades chiquitanas en Lomerío, Provincia Ñuflo de Chávez, Departamento de Santa Cruz, Bolivia.

Desde 1982 las comunidades han contado con una organización intercomunal, CICOL (Central Intercomunal Campesino-Indígena del Oriente Lomerío). Por medio de CICOL, y con asistencia técnica de APCOB (Apoyo Para El Campesino Indígena del Oriente Boliviano) y apoyo financiero de OXFAM las comunidades empezaron en 1984 un proyecto de manejo de recursos naturales incluyendo el manejo de bosque. Al inicio el proyecto se orientó hacia la reforestación, y después al manejo de bosque natural.

En el inicio el manejo de bosque fue visto como una fuente de ingresos para los comunarios y, tal vez aún más importante, como una manera de consolidar el reclamo chiquitano sobre la tierra por medio de una concesión forestal en toda la zona. Aunque la concesión forestal no ha sido lograda hasta la fecha, CICOL, APCOB y las comunidades empezaron las operaciones de manejo de bosque en 1986. Con el tiempo el grupo de promotores forestales de CICOL, asesorado por APCOB, ha desarrollado relaciones con varias (no todas) de las comunidades de Lomerío. De esto resulta que la comunidad dedica una parte de su recurso de monte alto para el manejo forestal y algunos (no todos) de los comunarios se capacitan por medio de la participación en las prácticas de manejo (inventarios, tratamientos silviculturales, identificación de árboles para la extracción, planificación de caminos, etc.). APCOB subvenciona a algunos individuos para que participen en dichas actividades, a excepción de la construcción de caminos.

Con el apoyo financiero y técnico del gobierno holandés, las comunidades representadas por CICOL también lograron tener un aserradero y la infraestructura necesaria para la extracción y procesamiento de madera. En esta operación, los equipos de corte del aserradero van a los bloques de manejo trabajados el año anterior por los equipos de manejo. Hay menos participación directa de los comunarios en esta operación porque está más mecanizada, pero todos los trabajadores son chiquitanos y los trabajadores de las comunidades reciben un aporte diario de APCOB, igual que en las actividades de manejo.

El aserradero se ubica en Puquio, un pueblo central no solamente en el sentido geográfico sino también por su papel en el desarrollo político de CICOL. Con el tiempo la institución de CICOL fue más identificada con la administración del aserradero, mientras que las operaciones de manejo forestal fueron más identificadas con APCOB. Al mismo tiempo, aparentemente en base a un sentido de independencia organizacional resultante de los avances logrados y el apoyo de instituciones nacionales e internacionales, la dirigencia de CICOL se separó gradualmente de las bases sociales en las comunidades, proyectándose más afuera de Lomerío que adentro. Como centro de poder económico y político creciente, CICOL entró en relaciones conflictivas con la

iglesia Católica, cuyo centro de poder en Lomerío está en una comunidad cercana, San Antonio, la comunidad más grande y desarrollada de Lomerío.

Al inicio del trabajo forestal CICOL también mantuvo la posición que los bosques de Lomerío eran mayormente tierras del estado, y como tales no pertenecían a ninguna comunidad en particular. Por ello entraron en conflictos con algunas de las comunidades que tenían reclamos específicos sobre partes del territorio y querían que se les pague por la madera extraída de sus bosques comunales.<sup>1</sup> Poco a poco los conflictos relacionados con los bosques han sido o resueltos o, en el caso de San Antonio y las comunidades aledañas, puestos de lado de forma semi-permanente.

En 1993, APCOB y CICOL decidieron que la administración de la empresa forestal estaba suficientemente desarrollada para operar bajo un modelo de auto-gestión, en el que la operación fuera menos fiscalizada y subvencionada por APCOB. Con la independización creciente, las operaciones del aserradero sirvieron más a los propósitos sociales y políticos de CICOL, y se distanciaron de los propósitos de una empresa forestal común.<sup>2</sup> CICOL usó el aserradero como fuente de crédito a las comunidades y comunarios y aún a líderes de la misma organización; también como fuente de transporte comunal y aún familiar, etc. Todo estuvo controlado por un grupo reducido de líderes, quienes decidían quién se beneficiaba y quién no, actuando muchas veces en forma arbitraria, como lo hacen los patrones de las haciendas. La economía del aserradero comenzó a desplomarse, aunque al principio la crisis no se sintió con toda su fuerza debido a las subvenciones de otras instituciones en la parte de manejo y extracción, además de la asistencia técnica al aserradero.

En 1994 el proyecto Proyecto de Manejo Forestal Sostenible (BOLFOR), financiado por USAID, comenzó a relacionarse con CICOL y la operación forestal en Lomerío. BOLFOR entró bajo del supuesto que la restricción técnica clave para mitigar [los problemas de deterioro de los recursos forestales en Bolivia] es la falta de conocimiento tanto ecológico, como de silvicultura, para diseñar prácticas de manejo sostenible de bosques naturales.<sup>3</sup> Así, BOLFOR concibió su tarea como de investigación forestal en condiciones reales para demostrar la practicabilidad y

---

<sup>1</sup> La comunidad de Fátima especialmente tomó como ejemplo el hecho de que CICOL estaba pagando a los Ayoreo por la madera extraída de sus bosques los cuales tampoco habían sido legalizados en favor de ellos.

<sup>2</sup> Según informantes de Okie, muchos comunarios nunca pensaron en el aserradero como empresa. Siempre fue visto como una fuente de otros tipos de beneficios.

<sup>3</sup> La cita viene del resumen ejecutivo del proyecto. No se elaboró una filosofía acompañante de las restricciones sociales, institucionales, o políticas al manejo sostenible de los bosques al nivel local y operativo, aunque se reconoció tales factores como importantes al nivel nacional y con el tiempo BOLFOR ha desempeñado un papel importante en la formación de política forestal en este nivel.

rentabilidad del manejo sostenible de bosque. El proyecto fijó la meta de tener el 25% de la superficie en producción forestal en el departamento de Santa Cruz bajo manejo sostenible al final del proyecto en 1999.

Una parte importante de la estrategia de BOLFOR es la demostración que a través de un proceso de certificación internacional de las empresas forestales, el manejo sostenible de bosque puede ser rentable a pesar de los costos adicionales del manejo y la certificación. Las condiciones más favorables para iniciar la demostración parecían estar en Lomerío. BOLFOR firmó un convenio con APCOB y CICOL y empezó sus actividades de investigación en la comunidad de Las Trancas. Actualmente continúa trabajando en dicha comunidad en el diseño de un sistema de manejo adecuado a la situación ecológica, física, de infraestructura, etc., que después se pueda Aenchufar con el proceso social y técnico ya establecido en Lomerío.

En 1995, a solicitud de CICOL y con el apoyo del Proyecto Sello Verde y BOLFOR, un equipo técnico de Smartwood, una organización certificadora autorizada por el Forest Stewardship Council, hizo una visita de evaluación al área. El resultado fue la certificación del sistema de manejo forestal, pero el informe de Smartwood señaló varios problemas de tipo institucional, administrativo, y social que deben ser mejorados antes de su próxima visita. Entre los problemas detectados se menciona la necesidad de separación entre la directiva de CICOL y la administración del aserradero, debilidades en la relación entre CICOL y las bases, la falta de mapas para identificar todos los usos en el área de manejo, los compromisos inseguros de las comunidades hacia las áreas de manejo, la deficiente comunicación interinstitucional BOLFOR/APCOB/CICOL, la poca difusión de información sobre los Abeneficios del manejo, y la falta de un sentido de Apropietarios en la relación entre los comunarios y el proceso. El presente diagnóstico nació como un intento de enfocar la atención en la solución de algunos de los problemas identificados en el informe de Smartwood.

Los problemas sociales e institucionales del manejo sostenible en Lomerío son mucho más críticos de lo identificado por el equipo de certificación. Casi al mismo tiempo que recibía la certificación, la empresa intercomunal estaba al borde del fracaso por razones institucionales y sociales, no técnicas. Un grupo reducido de líderes de CICOL trató de ocultar lo que había sucedido y culpó a las ONGs, exigiendo un nuevo nivel de apoyo financiero y material bajo la amenaza de Asuspende todas sus operaciones. La Acrisis provocada a inicios de 1996 resultó en el cambio total de los dirigentes de CICOL en la Asamblea convocada para el efecto en el mes de Mayo. Como no se produjo un período de transición en el que el conocimiento sobre las varias operaciones de la directiva fuera transmitido a la nueva directiva, CICOL efectivamente sufrió un colapso en su organización. Por un momento crítico la memoria institucional de CICOL descansaba más en los asesores que en la propia organización. Las instituciones que rodeaban a CICOL sugirieron cambios administrativos apropiados orientados al modelo de Aco-gestión, y empezaron una búsqueda de fondos externos para la zafra de 1996. Con autorización de la nueva directiva, BOLFOR y APCOB comenzaron a arreglar la infraestructura del aserradero, vehículos, tractores, y los caminos sin participación efectiva de CICOL. Por su parte, CICOL comenzó el proceso de reestructuración interna..

En la medida en que cada problema es una oportunidad, una crisis de esta magnitud debe ser una oportunidad fantástica. Los nuevos líderes en la directiva de CICOL son un grupo de comunarios escogidos por sus calidades de liderazgo, honestidad y su falta de relación con las formas de operar del pasado. Como herederos de todos los problemas creados por la operación anterior; pero al mismo tiempo con todos los logros de infraestructura, los programas en plena función, y la buena voluntad de las instituciones de apoyo y los comunarios, el nuevo grupo puede caminar una senda distinta a la del pasado. Hacia este fin están dirigidos el análisis y las sugerencias de esta consultoría.<sup>4</sup>

## **B. Métodos**

El análisis que fundamenta este trabajo se basa en datos recolectados en el campo en Lomerío. El estudio tenía tres objetivos: (1) conocer más a fondo la diversidad de organizaciones y opiniones dentro las comunidades, (2) entender el compromiso de las comunidades hacia el manejo de bosque y la relación entre el manejo de bosque y los otros recursos naturales, y (3) entender la opinión de las comunidades sobre el trabajo de CICOL y el aserradero.

El grupo de tres investigadores (el equipo@en adelante), conjuntamente con miembros de la nueva directiva de CICOL, escogieron cuatro comunidades<sup>5</sup> como una muestra a ser estudiada en detalle. El equipo pasó un día en cada comunidad haciendo entrevistas semi-estructuradas, de aproximadamente dos horas cada una, con autoridades y representantes de varios tipos de organizaciones e intereses dentro la comunidad.<sup>6</sup> El protocolo de la entrevista semi-estructurada fue trabajado entre CICOL y el equipo e incluyó tres secciones: (1) información histórica y organizativa del grupo o interés, (2) información sobre los recursos naturales que el informante considera importantes, especialmente información sobre el estado del cambio en los recursos, opiniones sobre las causas del cambio, normas o reglamentos sobre el acceso a recursos y el uso de recursos, y (3) información evaluativa sobre el trabajo de CICOL y la dedicación de una parte de la comunidad para manejo de bosque a largo plazo.

Después de la visita de entrevistas el equipo dedicó un tiempo al análisis de los datos y regresó una semana después para tener una reunión comunal, en la que los comunarios trabajaron en grupos de hombres y mujeres para elaborar un análisis más detallado de las actividades de CICOL en la comunidad. Todas las visitas y las reuniones fueron coordinadas en forma anticipada por la directiva de CICOL y cada visita fue acompañada por miembros de la nueva directiva.

---

<sup>4</sup> Para las instituciones de apoyo también hay que resaltar la oportunidad de participar en la reestructuración de una cultura institucional. Ojalá que no dejen caer la pelota y que tengan la sabiduría de no repetir los errores del pasado. La culpa de cada fracaso de una organización indígena es compartida por todos los participantes.

<sup>5</sup> Las comunidades son Las Trancas, Todos Santos, Palmira, y Bella Flor

<sup>6</sup> Una lista completa de las organizaciones e intereses incluye la alcaldía, la junta escolar, el comité comunal, el club de madres, las asociaciones de trabajo, los grupos de ganadería, la OTB (organización territorial de base), el club de vivienda, los ancianos, los curanderos, los ganaderos, los cazadores, y los sacristanes. Aunque no todas las categorías fueron entrevistadas en cada comunidad, se trató de cubrir a los que estuvieran presentes.

Las notas de las entrevistas fueron transcritas y depuradas de nombres o identificaciones. Las entrevistas forman un anexo a este documento (ANEXO 3). El equipo analizó los datos de cada comunidad y produjo un documento que incluye material histórico sobre la comunidad, el análisis de los hallazgos sobre los temas generales y una descripción exacta del proceso de la reunión comunal. Estos análisis están en otro anexo a este documento (ANEXO 4) y copias de los análisis fueron entregadas a CICOL y a las comunidades estudiadas antes de la salida del campo.

### C. Conclusiones Generales del Estudio Diagnóstico

A continuación se presentan las 10 conclusiones más importantes del trabajo con las comunidades con referencia a los objetivos del análisis:

1. Las comunidades de Lomerío son relativamente nuevas en el tiempo y varían mucho en la consolidación de su organización, procedimientos, etc. Igualmente, debido a diferencias en los recursos naturales disponibles dentro la comunidad, la historia personal de las familias, la distancia de los centros desarrollados, etc. **las comunidades tienen economías muy diferentes. Sin embargo, hay muchas evidencias de una cultura en común y mucha solidaridad étnica expresada.**
2. La profusión de organizaciones en las comunidades de Lomerío a causa de las muchas instituciones externas que exigen alguna **Acontraparte** dentro la comunidad ha sobrecargado la capacidad organizativa, y la división de responsabilidades entre organizaciones no está clara. Uno de los efectos de un ritmo acelerado de reuniones y cargos por asignar es la poca participación en las reuniones de las organizaciones y en el trabajo social. Sin embargo **hay consenso general que el alcalde político con sus caciques es la autoridad máxima para cualquier proyección de la comunidad hacia dentro o hacia fuera** en caso de competencia entre instituciones.
3. Aparte del desarrollo de una economía forestal y la gestión de la propiedad la tierra (acciones de CICOL), **los comunarios dependen mayormente en la iglesia Católica para su desarrollo.** En áreas en las cuales los programas de CICOL y la iglesia han tenido traslapes los programas de la iglesia son mejor ejecutados y tienen más seguimiento.
4. Aunque existen diferencias de opinión en las comunidades sobre muchas cosas, los comunarios están básicamente de acuerdo en la identificación de los recursos más importantes, los cambios que están sucediendo en el estado de estos recursos y en las causas del deterioro. **Son especialmente sensibles a la desaparición de la fauna silvestre a causa de la mucha cacería, y la pérdida de recursos de las pampas a causa de los incendios que acompañan el pastoreo en campo abierto.**
5. La distinción entre comunario y no-comunario es fuerte aunque las reglas varían entre comunidades para la aceptación de nuevos comunarios. Igualmente cada comunidad se identifica efectivamente con la tierra que ocupa. Con todo, **la unidad social y política de**

**manejo forestal es la comunidad.**<sup>7</sup> El acceso a los recursos de la comunidad en primer nivel es otorgado por el alcalde político y la asamblea comunal. El acceso a áreas para labrar chacos puede ser limitado por miembros de familias o grupos de trabajo. Los recursos que más parecen ser de **Acceso libre** para cualquier comunario son los recursos de pampa y pampa-monte, bajo el sistema de pastoreo en campo abierto, aunque en algunas comunidades se nota que la ideología está cambiando a una que pondría más restricciones. Algunas comunidades tienen monte alto que se considera un recurso de acceso libre para los comunarios siguiendo el modelo de la pampa. En el caso de monte alto **acomunal** la comunidad pone restricciones en cuanto a la comercialización de madera, probablemente como efecto del trabajo forestal de CICOL y las posibilidades muy concretas para la comercialización de madera por esta ruta. Hay que resaltar que cada comunidad tiene recursos de suma importancia, como el agua, que trascienden los derechos individuales. Los derechos individuales para el aprovechamiento de estos recursos están estrictamente limitados. **Los derechos sobre el uso de las áreas de manejo de bosque (las Áreas forestales) siguen el mismo modelo del agua y el acuerdo entre varios sectores de la comunidad sobre las reglas del juego en esas áreas es alto.** Los individuos no pueden apropiarse de los recursos de suelo ni monte en esas áreas. En tres de las cuatro comunidades estudiadas **los comunarios dicen que ni deben cazar animales en las reservas.**

6. **Hay poca identificación de los comunarios como Aproprietarios del manejo en las actividades forestales.** Aparentemente no han podido controlar en el pasado el ritmo ni el tamaño del esfuerzo dentro la comunidad, ya que estos aspectos han sido determinados más por las necesidades del aserradero y la venta al mercado que por la decisión y disponibilidad de los comunarios. Al contrario, hay una tendencia de pensar en el bloque de manejo como el trabajo de CICOL y se consideran a sí mismos como empleados de APCOB para el manejo y de CICOL para la extracción. El trabajo de BOLFOR ha introducido otro nivel de complejidad en Las Trancas. En fin, el trabajo de todas las instituciones en el área ha alimentado una percepción en varias comunidades de haber perdido totalmente el control de esta actividad, aunque muchos individuos se hayan beneficiado personalmente.
7. **A pesar de la poca apropiación de la gestión forestal, el compromiso de las comunidades entrevistadas sobre el uso de bloques específicos de su tierra para manejo de bosque a largo plazo parece sólido.** Los pagos a trabajadores y el pago por la madera son un cemento bastante **concreto**, y hay un sentimiento muy generalizado que las **Áreas forestales** (así se llaman a los bloques de manejo en muchas comunidades) preservan mucho de valor y no sólo en madera preciosa. **En varias comunidades se está produciendo un proceso informal de ordenamiento territorial entre Agrupos de trabajo (con base en el parentesco) y de cambio hacia pastoreo en potreros alambrados.** Las causas de este movimiento radican en parte en los ajustes necesarios para mantener los bloques de manejo forestal destinados para tal fin y en parte a las

---

<sup>7</sup> Ésto tiene importancia para cualquier inventario forestal general. El trabajo de inventario general de Lomerío tiene que tener una dimensión comunal - trabajo que implica que a la par con el proceso de inventario los comunarios identifiquen cuales son los límites tradicionales entre las comunidades y con otros propietarios. Los datos del inventario deben salir por comunidad.

iniciativas de la iglesia Católica para mejorar el desarrollo ganadero sin referencia al manejo de bosque.

8. CICOL ha tenido poca presencia en las comunidades aparte de aquellas en que se realizan los trabajos forestales (que son pocas comunidades en un año dado), y los programas que se empezaron (programas para mujeres, programa de crédito, programa de siembra de árboles en barbechos) han tenido poco seguimiento. El nivel de comunicación entre CICOL y las comunidades ha sido bajo en los últimos años y las asambleas generales no parecen haber sido suficientes para mantener una relación de confianza. **En general el reclamo de las comunidades es que CICOL no cumple.** En cuanto a las direcciones de desarrollo que CICOL ha seguido, se encuentra frecuentemente una opinión sobre el **Adesequilibrio** en programas de CICOL en Lomerío. **La mucha atención a cuestiones forestales está percibida por ciertos sectores como una desatención a cuestiones agrícolas** y los comunarios observan con justicia que **no comemos bosque aquí.**
9. A pesar de su pobre funcionamiento en los últimos años, CICOL siempre es vista por las comunidades como importante, especialmente con referencia a la consolidación del territorio y el trabajo forestal. Las quejas son sobre acciones específicas de los dirigentes y no son dirigidas en contra de la idea de una organización intercomunal. **En la opinión de los comunarios la actividad más importante de CICOL es el aserradero. Si el aserradero opera en una forma honesta y transparente, la opinión sobre CICOL mejorará.** Una de las **Aproyecciones sociales** del aserradero que tiene mucha importancia es el programa de **Aserraje a medias.** Después del resentimiento causado por las fallas en el pago de la madera, la falta de cumplimiento en este programa (y las promesas de la devolución a las comunidades de **Aorillones** para huertas) fue muy sentida, especialmente entre las mujeres.
10. **La organización de CICOL, especialmente las operaciones de la directiva, tiene poca autonomía política y administrativa, un problema que pone en cuestión la sostenibilidad de la institución en ausencia de los organismos que actualmente la apoyan.**

---

## SECCION II

### RECOMENDACIONES PARA UN PLAN DE TRABAJO

---

#### A. Introducción

Al final del proceso de diagnóstico el equipo dedicó dos días al análisis de todos los datos y documentos para llegar a recomendaciones concretas para CICOL. Tres miembros de la directiva de CICOL leyeron los documentos de análisis y formaron sus propias conclusiones, las que fueron discutidas con el equipo para preparar la agenda de un taller con la directiva. Las notas sobre el taller con las conclusiones de estos miembros de la directiva forman otro anexo a este documento (ANEXO 5). El taller ocupó un día entero y las recomendaciones finales salieron de las opiniones y conclusiones del taller. Las recomendaciones se agrupan en cinco áreas: (1) Comunicación Social, (2) Instituciones Tradicionales (3) Convenios (4) Procesos Participativos, y (5) Fortalecimiento Institucional. En la siguiente sección se desarrolla cada uno de estos temas en forma más amplia y detallada, primero con el argumento y después con las recomendaciones a CICOL.

#### B. Comunicación Social

##### B1. Visitas y Comunicación con Comunidades

En los últimos años el nivel de comunicación entre CICOL y las comunidades ha sido muy bajo. CICOL se preocupaba de asuntos externos y del manejo de recursos con proyectos específicos, mientras las comunidades no tenían noción de lo que hacía su directiva o, peor aún, lo poco que llegaba a concretarse tuvo muchos problemas y deficiencias. Algunos mecanismos como la asamblea intercomunal fueron insuficientes para satisfacer la necesidad de comunicación de cada una de las comunidades para participar en las decisiones y los cambios ocurridos en Lomerío, como también para poder mantener una relación de confianza con CICOL. La desconfianza latente todavía en las comunidades, se originó también por la información distorsionada que se daba de la directiva y del aserradero (p.e. se cree todavía que la directiva gana grandes sueldos y la idea de que el aserradero es ~~Ade todos~~ no es real para la mayoría de los comunarios). No hay una plena identificación de las comunidades con los objetivos fundamentales de CICOL y hay poco conocimiento en las comunidades sobre sus alcances o sus limitaciones en los trabajos realizados.

Es importante que la comunicación en Lomerío se realice tanto internamente (con las comunidades y entre los dirigentes de CICOL, incluyendo a los promotores), como externamente (con las ONGs que trabajan en la zona y con organismos de afuera, otras Centrales Indígenas y el estado). También es importante que todo movimiento de información **se alimente de lo que se piensa en las comunidades**. Es decir, es importante saber qué decisiones adoptan las comunidades y qué actitud toman frente a los proyectos u organizaciones de apoyo, pero además saber qué información necesitan las comunidades que se les difunda. Todos los habitantes de Lomerío deben estar enterados de lo que ocurre en sus comunidades, lo que hacen sus dirigentes,

lo que ocurre en todo Lomerío e incluso las actividades que desarrolla CICOL a nivel nacional e internacional. Con esta información, las comunidades no sólo podrán mejorar o evaluar cualquier programa que se ejecute en su zona, sino que también podrán ampliar su conocimiento para tomar decisiones importantes para sus vidas.

### **Recomendación:**

*Se recomienda que CICOL inicie un programa continuo de visitas a las comunidades. Este programa puede ser ejecutado por la directiva y los promotores en general, en base a contactos periódicos con las comunidades en los que se hagan una serie de actividades de información y de evaluación informal de toda actividad que se desarrolle en la región. A través del programa las comunidades podrán comunicar lo que piensan y sienten acerca de los trabajos realizados en sus comunidades; es decir que hagan su propio balance de los avances y de los problemas. Esto es importante en la medida en que pueda atomarse la temperatura@constantemente a las comunidades sobre lo que se está haciendo o lo que debería hacerse, e igualmente para que las comunidades se sientan más en control de los proyectos. Los responsables del desarrollo del programa serían los promotores y la directiva, en los distintos ámbitos y niveles. El Secretario de Comunicación Social de CICOL sería el que organice todo un archivo de la información que se ha estado difundiendo por comunidad y por responsable. Este archivo, parecido a un Acta, sería la memoria de los movimientos de información que se han establecido en la gestión en todo Lomerío. Los detalles de este plan se describen a continuación.*

- Programa de visitas de la directiva: en el que de forma gráfica se mantenga un control de las visitas que se hayan realizado en cada mes, mediante los siguientes datos: zona, comunidad, número de visita, mes, responsable (apellido) y actividad. En la tabla de abajo se muestra cómo podrán registrarse los datos: por **Apellido del dirigente y la actividad**, por **cargo del dirigente y actividad** o simplemente por una **AX@** que muestre que esa comunidad ya tuvo o va a tener contacto. Lo importante es tener una noción de las comunidades que no han sido visitadas y de los espacios de tiempo específicos.

Zonas	Comunidad	m	e	s 1
		visita 1	visita 2	visita 3
	Palmira	Soqueré Taller		
1	Monterito			
	Púquio		Presidente Reunión	
	Todos Santos			
2	Fátima			
	Florida			

- Programa de visitas de los promotores: En el que a través de una forma gráfica se mantenga un control de las visitas de los promotores en general (de CICOL y de otras organizaciones) por cada programa ó en su caso por cada proyecto.

ZONAS	comunidad	m		e			s 1		
		forestal		agrícola			LIDEMA		
	Palmira	X							
1	Monterito						X		
	Púquio		X						
	Todos Santos								X
2	Fátima						X		
	Florida		X						

El **contacto**, como base fundamental de la comunicación, debe ser planificado de forma ordenada. La frecuencia de visitas para desarrollar este contacto podría ser de **tres comunidades por mes para cada miembro de la directiva**, mientras que para los promotores se coordinarían sus visitas con los técnicos de las organizaciones de apoyo.

En los contactos con las comunidades pueden desarrollarse los siguientes temas específicos:

- Reestructuración de la directiva: presentación y explicación de la nueva directiva.
- Noticias de la empresa del aserradero (logros, informes económicos, demanda de personal, etc.)
- Delimitación territorial (Convenio con el Estado, forma de trabajo, etc.)
- Presentación y promoción de las organizaciones de apoyo y de sus programas (una explicación de los los objetivos, métodos, alcance, importancia, duración, lugar de trabajo, etc.).
- Manejo de fondos en general (de cada programa, de actividades específicas, etc.)
- Leyes (Reforma Agraria, Reforma Educativa, Participación Popular, etc.)
- Visitas (avisos para una visita, balance de las comunidades visitadas, planes futuros, etc.)
- Convenios (con APCOB, BOLFOR, etc., datos generales)

Toda esta información puede difundirse a través de un boletín mensual o, con el apoyo de personal contratado por la directiva en un futuro, con los siguientes medios de comunicación:

- **Cartillas informativas:** si el tema es largo. No más de dos o tres hojas con dibujos, p.e. asuntos ocurridos fuera de Lomerío, como el caso de Monte Verde.
- **Boletines:** para un tema corto y concreto, p.e. el trabajo de mejoramiento de caminos o noticias concretas sobre los logros de la directiva sobre los intereses de Lomerío o de comunidades específicas, etc.
- **Exposiciones:** con fines de estructurar dinámicas que trabajen con: rotafolios, tarjetas móviles, y otro tipo de técnicas destinadas a la exposición de temas largos y específicos (p.e. el funcionamiento de CICOL, el funcionamiento del Aserradero, etc.).
- **Informes:** Dentro de la directiva se elaboren informes para registro de la gestión, los mismos que puedan ser utilizados por los programas que evalúen a los dirigentes sobre sus actividades y sus logros.

## **B2. Mejor Uso de Promotores en la Comunicación**

En Lomerío existe un total de 15 promotores (11 que trabajan con APCOB y 4 con LIDEMA, además de 1 persona que trabaja directamente con BOLFOR). En la actualidad, estas personas presentan informes de sus actividades a sus directos responsables, es decir a los técnicos de las organizaciones de apoyo, y por lo general son vistos en las comunidades como simples empleados de estas organizaciones o como privilegiados que individualmente tienen acceso a facilidades y recursos que la mayoría de los pobladores no tienen.

Parece que en general hasta ahora, los promotores no tienen una clara idea de cuál es su papel social frente a las comunidades. La mayoría de los promotores reconocen que la mayor parte del tiempo la pasan en los bosques y el trabajo que allí realizan les consume mucha energía. Aún así ellos perciben la necesidad de estar presentes, representando a las ONGs de apoyo, en las comunidades, principalmente por los conflictos que van apareciendo.

El concepto de promotor aquí propuesto es que esta persona sea responsable no solamente de los aspectos técnicos, sino también de algunos aspectos de comunicación entre las comunidades, CICOL, y las ONGs, con la finalidad que todos manejen la información más importante. Si esto fuera posible, estaríamos hablando de un total de 15 personas fortaleciendo los movimientos de información, sin contar con los 12 dirigentes de la directiva, lo que haría posible un mejoramiento significativo de los aspectos de comunicación en Lomerío.

Un paso estratégico en este sentido sería que los promotores, con el apoyo y capacitación de las organizaciones con las que vienen trabajando, puedan tener la capacidad de:

- Ejecución de diagnósticos rápidos.
- Facilitar sesiones públicas de evaluación de los trabajos.
- Manejo de técnicas de recolección de información mediante diferentes métodos de encuestas (tanto rápidas como de profundidad)
- Técnicas para la elaboración, el manejo y la distribución de documentos informativos.

### **Recomendación:**

*Que CICOL establezca una política sobre el trabajo de los promotores en la cual se los emplee en el programa de comunicación con las comunidades y no meramente para trabajos técnicos. Los promotores deben dividir su tiempo de trabajo entre las actividades específicamente técnicas y un profundo contacto con las comunidades con las que trabajan, a través de las autoridades locales y principalmente de las reuniones comunales. En estas reuniones los promotores deben informar a la comunidad sobre el desarrollo de sus proyectos y recibir las opiniones que tienen los comunarios sobre su trabajo. Se recomienda que el mecanismo de informar a la directiva de CICOL sobre los logros y/o inquietudes referentes al monitoreo social sea mediante la participación del coordinador de los promotores en la agenda de la directiva con una periodicidad mínima mensual.*

### **B3. Fiscalización de Proyectos y la Comunicación con las ONGs**

A través de su propio programa de visitas, el monitoreo de los promotores y la evaluación constante de programas, además de los informes técnicos de las organizaciones de apoyo a la directiva, CICOL tendrá suficiente información sobre el estado de proyectos en Lomerío. En cuanto al movimiento de esta información, es cuestión de cómo usarla para mejorar los proyectos, dado que la mayor parte de ellos no son ejecutados directamente por la directiva de CICOL, ni tampoco son dirigidos por los promotores que trabajan para CICOL en capacidades técnicas (y ahora, bajo los nuevos criterios propuestos, capacidades sociales también). Igualmente, parece que las organizaciones que ejecutan proyectos en Lomerío tampoco tienen una comunicación adecuada. Este problema crece en importancia en la medida que el proyecto BOLFOR adquiere más necesidad de transferir sus conocimientos, hallazgos y prácticas en las comunidades de Lomerío, lo que necesariamente involucrará APCOB, como la organización de asistencia técnica a las comunidades miembros de CICOL.<sup>1</sup> Una parte de la responsabilidad para

---

<sup>1</sup>Véase el informe sobre extensión participativa elaborado por Kress (1996) para algunas sugerencias al respecto.

animar tal coordinación descansa en CICOL.

### **Recomendación:**

*Que CICOL establezca una política de comunicación con las ONGs que están ejecutando proyectos en Lomerío con el fin de dialogar sobre los resultados de la evaluación constante de proyectos y discutir problemas de coordinación entre ONGs que afectan el trabajo, movimiento de información técnica, etc. Esta comunicación puede efectuarse durante las reuniones regulares de la directiva con una periodicidad mínima de un mes.*

Presentamos una lista de los materiales necesarios para el desarrollo de estas recomendaciones, los mismos que están dentro de los programas de apoyo tanto de APCOB como de BOLFOR:

- Tres motos para CICOL
- Una máquina policopiadora.
- Papel, tinta, químicos y picadores de stencil
- Material de dibujo

## **C. Instituciones Tradicionales**

### **C1. Alcaldes Políticos y Reuniones Comunales**

Una conclusión del análisis organizativo fue que ni CICOL, ni las instituciones que trabajan en Lomerío bajo convenios con CICOL, han apoyado en forma consistente a las instituciones tradicionales de las comunidades, respetando su derecho en la toma de decisiones y su control sobre las actividades que se desarrollan dentro de la comunidad. Esta situación no es el resultado de un complot histórico para quitar a las comunidades los derechos que tienen, sino es un resultado muy típico de la creación de organizaciones intercomunales. En la medida que tales organizaciones existen, las organizaciones externas ven en ellas un punto de entrada para lograr las metas de su organización. Es más fácil firmar un solo convenio con una organización intercomunal que firmar 10 convenios, uno con cada comunidad.

En los países desarrollados las organizaciones democráticas al nivel cantonal, estatal y federal sí tienen la facultad de autorizar actividades dentro las áreas que representan. La situación en las comunidades indígenas es diferente. Las comunidades, al crear una organización intercomunal para representar sus intereses a los niveles más altos, en casi ningún caso en Latinoamérica han facultado a la misma para tomar decisiones sobre las tierras dentro de una comunidad, ni sobrepasar el nivel comunal en lo que se refiere a las actividades dentro de la comunidad.

CICOL, como muchas organizaciones de este tipo, no llegó a tener una idea clara del principio de independencia comunal cuando comenzó a tratar con las ONGs. APCOB, en el desarrollo del trabajo forestal aprendió que es necesario trabajar intensivamente y frecuentemente con la comunidad para planificar las actividades y discutir cada paso, manteniendo así una buena comunicación, pero parece que CICOL no ha insistido en una metodología específica en cuanto a

las actividades agrícolas y sociales con la misma organización. BOLFOR nunca fue informado de tal principio, y no ha tenido la experiencia en la zona para aprenderlo. Bajo un convenio general con CICOL y APCOB, BOLFOR opera en Las Trancas sin una práctica regular de consulta con la comunidad, ni planifica con la comunidad los próximos pasos. La planificación anual de BOLFOR se hace con APCOB y CICOL. Los profesionales, consultores, técnicos, estudiantes, y científicos entran en Las Trancas, hacen sus trabajos, y salen sin que la comunidad sepa qué pasa. No es sorprendente que la comunidad sienta que la situación está fuera de control.

### **Recomendación:**

*Que CICOL establezca una política clara referente al principio de independencia comunal y comunique tal política claramente a las ONGs y otras organizaciones que trabajan en Lomerío. La recomendación se basa en el principio que, en la mayor parte de los grupos indígenas, son las comunidades las que tienen el derecho de tomar las decisiones sobre los programas que funcionan en las mismas. La organización intercomunal es la puerta de entrada para el trabajo con comunidades y las representa para ciertos fines, pero no puede dar permiso para que una persona o institución realice actividades en una comunidad, sin que ésta esté de acuerdo. Dependiendo del caso, el permiso para realizar actividades en una comunidad puede requerir una visita al alcalde o una reunión comunal. En algunos casos se requiere un convenio específico con la comunidad en adición al convenio general con CICOL (véase la parte de convenios). Igualmente, cada persona que realiza un estudio dentro de una comunidad tiene la obligación de informar a ésta sobre los resultados del estudio.*

### **C2. Actas**

También existen malentendidos aún con las organizaciones e instancias que trabajan a través de reuniones comunales. Por ejemplo, el aserradero ha buscado siempre reuniones con la comunidad antes de empezar la zafra. En esas reuniones típicamente se discuten las condiciones de la venta de madera, las condiciones de aserraje a medias, la base para los pagos de madera, y muchas otras cosas. Sin embargo, en muchas de las comunidades no levantan actas de las reuniones comunales y después de un tiempo nadie recuerda exactamente lo que fue dicho en una reunión.

En otros casos los técnicos vienen y se comprometen a traer materiales en una fecha determinada. Dos semanas después hay desacuerdo sobre cuál era la fecha y cuál era el acuerdo. Sin embargo, según información del estudio, cada comunidad tiene un cuaderno de actas y en cada comunidad hay al menos una persona que puede levantar actas.

### **Recomendación:**

*Que CICOL establezca una política, comunicada a todas las comunidades y organizaciones con quienes trabaja, sobre el levantamiento de actas de reuniones, poniendo especial énfasis en los casos en que hay presencia de técnicos, promotores, ONGs, u otras personas ajenas a las comunidades. En caso de cualquier compromiso, el acta debe especificar la naturaleza precisa del compromiso y debe ser firmada por todos los comunarios presentes.*

## D. Convenios

En el análisis del trabajo de CICOL (que también implica los trabajos de APCOB y de BOLFOR) desde el punto de vista de las comunidades en Lomerío, fue claro que los malentendidos son frecuentes. Muchos de ellos son casos simples, en que hay incumplimiento de acuerdos verbales. Otros son más complicados, como los casos en que los niveles de asistencia o los mecanismos de fiscalización de algún programa no son entendidos.

Cuando se busca la razón para los malentendidos, se encuentra que al menos una parte radica en que las ONGs no han visto necesario firmar convenios con las comunidades. Igualmente, los convenios existentes no son muy específicos. Un ejemplo es el convenio entre CICOL y las comunidades para el manejo de bosque dentro de la comunidad. El convenio cubre un año de trabajo de manejo y presenta la relación de trabajo entre comunidad y técnicos/promotores, y las obligaciones generales del trabajo (básicamente CICOL y APCOB proveen asistencia técnica; los comunarios proveen bosque, un Responsable, mano de obra, y se presentan para ser capacitados), pero el convenio no ubica el monte de manejo y no lo dimensiona; no habla del compromiso a largo plazo de la comunidad frente al bosque de manejo; no habla del compromiso de seguimiento ni establece los niveles y frecuencias de asistencia técnica, los estudios por realizar, las subvenciones al trabajo de la comunidad, etc. En fin, no establece un sistema de manejo con la comunidad.

Igualmente, la manera en que ha trabajado el aserradero en el pasado por medio de reuniones comunales es buena, pero parece ser un sistema que se mejorará bastante a través de convenios con cada comunidad involucrada en la zafra en un año dado.

### Recomendación:

*Que CICOL establezca una política referente a sub-convenios entre las comunidades y las instituciones que realicen trabajos dentro sus límites y que la política se comunique a dichas organizaciones. Un sub-convenio es un acuerdo sobre una actividad o un proyecto dentro una comunidad que especifica las obligaciones, compromisos, y derechos entre los firmantes en una forma más concreta y detallada que el convenio Amaestro o Ageneral que cubre la actividad en el área de influencia de CICOL.<sup>2</sup> La política se basa en el principio de independencia comunal y la relación entre CICOL y las comunidades. Para firmar un sub-convenio con una comunidad la institución debe tener un convenio Amaestro con CICOL que cubre la actividad o proyecto. Los casos en que los sub-convenios deben ser requisitos del trabajo son los siguientes: (1) el aserradero y la comunidad para la zafra (2) CICOL y la comunidad sobre el manejo de bosque (3) cualquier institución (externa o interna) y la comunidad sobre actividades de desarrollo o investigación que impliquen mano de obra, capacitación, o compromisos de tierra de parte de la comunidad. En general un convenio debe incluir las siguientes consideraciones:*

---

<sup>2</sup> En general, CICOL debe proveer copias de los convenios Amaestros a cada comunidad en que hay sub-convenios. Esta medida evita muchos rumores y mal entendidos.

- 1 - las razones para el convenio.
- 2 - los objetivos y metas del convenio.
- 3 - cuando empieza el convenio y cuando vence.
- 4 - cuando empieza la actividad o proyecto y cuando termina (si es diferente del convenio).
- 5 - el cronograma de la operación, actividad, o proyecto.
- 6 - la parte de la comunidad donde van a realizar las actividades y sus dimensiones.
- 7 - el tiempo que la comunidad tiene el compromiso de dedicar la tierra para la actividad.
- 8 - las relaciones laborales :
  - a - número (y género si es aplicable) de personas de la comunidad a ser involucradas.
  - b - la manera de selección de personal .
  - c - la naturaleza del trabajo que van a hacer.
  - d - el tiempo estimado de empleo.
  - e - condiciones de pago.
  - f - pago.
  - h - tiempo de pago.
  - i - condiciones de despedida.
- 9 - la asistencia técnica:
  - a - número y clasificación de personas involucradas.
  - b - naturaleza de la asistencia.
  - c - obligaciones de seguimiento.
- 10 - expectativas mutuas en cuanto a materiales:
  - a - cuales son los materiales que la comunidad pone.
  - b - cuales son los materiales que la organización pone.
  - c - cuando van a poner.
  - d - donde van a poner.
  - e - como van a poner.
  - f - en que cantidades van a poner.
  - g - con que frecuencia van a poner.
  - h - cuales son las unidades de medida de lo que van a poner.
  - I - cuanto es el valor por unidad (en caso de la compra de algún material).
- 11 - cuales son los mecanismos de fiscalización:
  - a - de parte de la comunidad.
  - b - de parte de la organización.
- 12 - sanciones en caso de no cumplimiento:
- 13 - que pasará con los Amejoras@o materiales cuando termine la actividad o proyecto.
- 14 - condiciones de revocación del convenio.

## E. Procesos Participativos

### E1. Estudios y Planificación Participativa

La cuestión de participación no es superficial y no está restringida a la participación en manejo de bosque. Todas las organizaciones comunales reclaman la poca participación en las reuniones y actividades que realizan. Si hay **Aproblema** de participación es un problema generalizado. Pero cuando se encuentra que la participación está definida como **Aproblema**, uno tiene que preguntarse, **AEste es un problema para quién?** Es problema para las instituciones externas que no pueden alcanzar sus objetivos sin participación de las comunidades y para los líderes de las comunidades que comparten los objetivos de esas instituciones (igualmente es problema para los líderes que han formado su propia visión de desarrollo no compartida por todos los comunarios) Es evidente que la capacidad de las comunidades para responder a las exigencias de muchas organizaciones externas (o muchos líderes visionarios) es limitada.

La participación no es un problema desde la perspectiva de la comunaria o comunario que se levanta cada día para trabajar, celebra los cumpleaños, asiste a las mingas, trabaja medio día los sábados limpiando la plazuela y las calles, y observa las fiestas comunales. Esta persona participa en las actividades que tienen importancia para ella o para él. Mayormente éstas son actividades o bien necesarias para sobrevivir, bien necesarias para el mantenimiento de redes sociales de reciprocidad, o estimadas por la cultura en los ciclos de vida individual, familiar o cultural. En estas actividades, que tienen alto consenso en la cultura por su utilidad, la persona que participa de ellas no necesariamente decide su participación en una reunión. La opción ofrecida por la cultura es si va a participar o no. Las actividades no nacen con la persona ni terminan con su muerte. Si participa, es porque es un miembro de su cultura y su comunidad.

Pero hay otras actividades en que la participación requiere un acuerdo más consciente de los participantes. Muchas veces estas actividades son nuevas y estimuladas por factores externos a las comunidades. Si hay participación es porque un grupo de personas se ha reunido, ha acordado algunos objetivos (posiblemente en común con una institución externa), ha decidido la escala y el ritmo de las actividades y ha fijado algún cronograma de participación. El grado de la participación está en función de la importancia de los objetivos *descritos desde la perspectiva de los participantes*.

Las actividades forestales son de esta índole. Uno de los **Aproblemas** de participación es que la importancia del objetivo en la **Amente** de las instituciones no es igual a la importancia de la actividad en la **Amente** de los comunarios. La razón es que la actividad forestal no es la actividad más importante en el contexto de todas las actividades de subsistencia de los comunarios aunque tiene importancia por otras razones. Entender esto probablemente pone ciertos límites en la actividad forestal en cuanto a la escala de las actividades en una comunidad dada, pero no es fatal. Es decir, que la actividad forestal en una comunidad, medida por su grado de participación, no está en función a un inventario, una necesidad del aserradero, o una necesidad del mercado.

El equipo de análisis encontró poca identificación de los comunarios como **Apropietarios** del manejo de bosque. Evidentemente la manera en que los comunarios participan en el manejo de bosque ha creado una percepción que, **ACICOL** hace el manejo de bosque y nosotros ayudamos; en fin casi como una relación entre empleador y empleado. Al mismo tiempo, aunque parece algo contradictorio, el equipo encontró un sentimiento muy generalizado de que el manejo de bosque es algo de importancia a las comunidades, e identificó un compromiso a largo plazo hacia los bloques de manejo que han sido asignados en acuerdo con **CICOL**. Tal compromiso es evidenciado por las actividades informales orientadas hacia el **Aordenamiento territorial** dentro de varias de las comunidades, resultado en parte de un **Aajuste** al compromiso hacia los bosques de manejo. Sin embargo, las instituciones de apoyo a **CICOL** no han apoyado hasta ahora la actividad de ordenamiento y planificación en forma concreta.

Tomamos como dado que la cuestión de manejo forestal no carece de valor en la **Amente** de las comunidades. Al contrario, han asignado un valor consistente con su importancia en el esquema general de subsistencia y la importancia que tiene en cuanto a la consolidación de la tenencia de tierra. Es probable que la valorización de los comunarios sea más **Acorrecta** que la valorización de los técnicos e ingenieros, dados los mercados existentes. La falta de **Aapropiación** que nota el equipo de análisis (y el equipo de Smartwood) debe radicar en un lugar diferente a los **Avalores**.<sup>3</sup> Es más probable que radique en la manera concreta en que las actividades forestales han sido llevadas a cabo. En la medida que éstas respondan a las decisiones comunales, los ritmos comunales y la planificación comunal, van a tener más participación y van a afectar positivamente a los valores. La evidencia que sustenta esta conclusión viene del trabajo de **APCOB** y **CICOL**. Ellos han tenido éxito participativo en la parte forestal (llámase **Aextensión forestal**) en la medida en que han trabajado directamente con la asamblea comunal en toda la planificación.<sup>4</sup> Los valores existentes sobre el manejo de bosque se deben a este trabajo.

---

<sup>3</sup> Entre otras cosas esto implica que un programa de **Aconvencimiento** a los comunarios sobre el valor de manejo de bosque sería redundante y poco útil, a menos que tal programa presente oportunidades concretas de mercadeo. No estamos diciendo que un estudio participativo del uso y valorización económica del bosque no tenga un buen efecto. Al menos tal estudio le puede dar pautas empíricas a argumentos sin fundamentos sobre el valor del bosque.

<sup>4</sup> La falla ha estado en las exigencias del aserradero que sobrepasaron la capacidad comunal de respuesta y que, junto con las subvenciones a los trabajadores (que en sí no son malas si existen mecanismos para canalizarlos a través de la comunidad), llevaron a que los comunarios no se sientan en control. El clavo final ha sido el incumplimiento del aserradero, introduciendo un factor de riesgo que no controla la comunidad, dando aún más vida al sentimiento de falta de control. Los cambios administrativos en el aserradero y el reemplazo de la directiva de **CICOL** deben mejorar esta situación.

Dentro del proyecto BOLFOR la investigación participativa de Damián Rumiz en Las Trancas, Puesto Nuevo, y otras comunidades es un ejemplo de lo que puede suceder cuando se involucra directamente a los comunarios en la planificación y ejecución de una actividad que tiene un valor alto (la preocupación generalizada sobre la desaparición de la vida silvestre). Aunque el estudio está lejos de terminar, los investigadores/comunarios se han apropiado de la actividad y han comenzado un pequeño movimiento conservacionista dentro de varias comunidades.

Un aspecto del manejo forestal que tiene un valor muy alto para los comunarios es la consolidación del territorio de la comunidad (y, por extensión, del territorio de Lomerío). Muchas de las comunidades ven el manejo de bosque como una demostración de uso que las protege de invasiones de gente externa. El compromiso de la dedicación de la tierra al manejo forestal, especialmente en los extremos y ampliaciones de las comunidades, tiene que entenderse en este sentido, al igual que los ajustes en cuanto al ordenamiento territorial dentro de las comunidades. Las tendencias hacia más planificación basada en valores importantes merecen el apoyo de CICOL, especialmente si pueden organizar una actividad que devuelva el poder de decisión sobre las actividades forestales a manos de los comunarios. Los programas de comunicación social, de instituciones tradicionales, y de convenios que han salido como recomendaciones ayudan en este sentido, pero una actividad participativa dirigida a la planificación en el manejo de recursos es indicada.

### **Recomendación:**

*Que CICOL apoye a las comunidades en un mapeo participativo de las categorías de uso indígena en los terrenos de cada comunidad y que en base a los mapas resultantes trabaje con las comunidades en un plan de manejo, compuesto por los reglamentos de uso de las diferentes categorías identificadas en el mapa. Las actividades de mapeo y planificación involucrarían aproximadamente sesenta investigadores indígenas por hasta 2 meses (2 investigadores por cada comunidad chica y mediana y 3 o 4 en las comunidades grandes) y el apoyo por 3 meses de un equipo técnico de 3 o 4 personas compuesto por un geógrafo/topógrafo/dibujante (posiblemente dos personas si los criterios no se reúnen en uno solo), un antropólogo que conozca la zona de Lomerío (al menos a tiempo parcial), y un experto en planificación comunitaria rural que haya trabajado con grupos indígenas preferentemente en áreas tropicales.<sup>5</sup> El mapeo y plan de manejo serían fortalecidos si hay un censo y auto-estudio socioeconómico participativo dirigido a las cuestiones de uso de recursos y fuentes de ingreso, a la par con la investigación cartográfica. Esta actividad involucraría aproximadamente 30 investigadores indígenas por 1 mes y un equipo reducido de 6 analistas indígenas por 1 mes más. Un antropólogo que conozca la zona debe guiar el proceso y podría ser el mismo científico social que participe en el proceso de mapeo.*

### **F. Fortalecimiento Institucional**

Por medio del trabajo del diagnóstico organizativo, se determinó la necesidad de analizar la sostenibilidad del trabajo de CICOL considerando los recursos monetarios que le son disponibles. Los dirigentes de la organización han indicado que "a las comunidades no les interesa (nuestra) situación" y "la directiva no tiene como sustentarse". Es importante analizar esta situación ya que cada dirigente se ha comprometido a llevar este cargo por un período de cuatro años y necesitan recursos suficientes para continuar su trabajo y al mismo tiempo evitar el

---

<sup>5</sup> Obviamente CICOL necesitará el apoyo de las instituciones externas en estas actividades. Por tanto, la forma de llevar a cabo la actividad es por medio de una propuesta.

descuido de sus actividades y vidas personales.

Asimismo, la continuidad del trabajo de la organización debe de ser analizada para que CICOL no dependa por siempre del apoyo de instituciones externas y pueda ser una organización autónoma e independiente. Es necesario desarrollar una estrategia para lograr la sostenibilidad institucional de CICOL para que pueda realizar su trabajo después de que la asistencia técnica, administrativa y financiera de las instituciones de apoyo actuales terminen. A continuación se intentará identificar opciones para el apoyo del trabajo de CICOL en un futuro.

### **F1. Aportes de las Comunidades**

Una posibilidad de apoyo para el trabajo de CICOL sería solicitar aportes de las comunidades para operar sus servicios y actividades. Esta posibilidad sería importante para suplementar el trabajo de CICOL y lograr lo siguiente:

1. Que las comunidades se sientan propietarias de la organización y sus proyectos (respondiendo a la preocupación que "las comunidades no se sienten ser CICOL").
2. Fomentar la participación de las comunidades en la fiscalización de la organización.

Los dirigentes expresaron que actualmente las comunidades no estarían de acuerdo con esta idea porque tienen una imagen mala de CICOL. Asimismo, las comunidades piensan que CICOL tiene recursos suficientes con el apoyo de instituciones.

En un futuro, se podría ver la posibilidad de recibir aportes de las comunidades por medio de plantearles claramente cuáles serían los beneficios que les proporciona la organización de CICOL. Estos beneficios pueden incluir los siguiente:

- Representación de los intereses de las comunidades chiquitanas de Lomerío
- Apoyo en el trabajo de delimitación territorial y consolidación de títulos de propiedad
- Coordinación con instituciones de apoyo para elaborar proyectos para el beneficio social y económico de las comunidades.

### **Recomendación:**

*No se recomienda solicitar aportes de las comunidades actualmente. Posiblemente esta sea una opción para CICOL en un futuro.*

### **F2. Cobrar por servicios**

Las comunidades de Lomerío reciben beneficios relacionados a proyectos que son apoyados con acciones administrativas y/o de fiscalización de CICOL. En un futuro, sería posible que la directiva reciba parte de los beneficios generados por proyectos y actividades productivos, ya que toma parte en la administración y/o fiscalización de fondos. CICOL podría colaborar con la coordinación de actividades realizadas con la iniciativa de las comunidades y sin tomar un papel de ejecutor de los proyectos.

El aserradero podría canalizar un porcentaje de sus ganancias para el funcionamiento de CICOL cuando la empresa comience a generar ingresos bajo el nuevo sistema de administración. Por medio de esta actividad, se podría apoyar el trabajo de CICOL en relación al aserradero y otras actividades. La justificación para este tipo de convenio se relaciona a los beneficios que la directiva provee en cuanto a la consolidación del territorio de las comunidades y la fiscalización del trabajo del aserradero por medio del Consejo Administrativo del Aserradero.

**Recomendación:**

*Que la directiva proponga a la Asamblea General el acuerdo de destinar parte de las ganancias del aserradero para apoyar el trabajo de la directiva de CICOL. Al lograr el acuerdo de las comunidades para este arreglo, sería necesario que se establezca un convenio entre CICOL, las comunidades y la empresa. En este convenio se detallaría qué porcentaje de las ganancias del aserradero se destinarían a las actividades de la directiva (con una definición clara de lo que se consideraría una ganancia). Asimismo, se detallaría el mecanismo de administración del aporte, que podría incluir la fiscalización de fondos por parte del aserradero. Sería necesario asegurar que esta acción no resulte en la identificación completa de la directiva de CICOL como propietario del aserradero.*

**F3. Cobrar costos indirectos en todos los proyectos**

La directiva de CICOL participa en la administración y/o fiscalización de fondos para realizar proyectos diversos en las comunidades; por medio de esta actividad se podrían canalizar fondos para los costos operativos de la organización. Los costos operativos incluyen actividades como los viáticos para apoyar el trabajo de los dirigentes y el mantenimiento de la oficina, los cuales no necesariamente están relacionados a un proyecto específico. Actualmente, la Secretaria de Administración de CICOL maneja los fondos de base aportados por APCOB que incluyen los fondos rotativos para programas, pagos de jornales y sueldos a promotores. La directiva recibe apoyo por medio de estos fondos, así es que no sería factible solicitar un porcentaje de este presupuesto para costos operativos de CICOL.

**Recomendación:**

*Que CICOL solicite que un porcentaje de los fondos de cada proyecto en el cual colabore se destine para apoyar los costos operativos de la directiva (llámase Acostos indirectos®). Esto se plantearía como propuesta en cada convenio que establezca CICOL con instituciones. El porcentaje se establecería en base a cada negociación.*

**F4. Gestiones para apoyo operativo**

La directiva puede buscar la posibilidad de diversificar el apoyo que recibe por parte de ONGs para desarrollar su capacidad institucional, además de recibir apoyo para la elaboración de proyectos. Sería necesario justificar claramente las razones para apoyar a la organización intercomunal por medio de la enumeración de los beneficios que provee CICOL a las comunidades a través de sus proyectos. Esto es importante dada la tendencia de las instituciones

de apoyo de aportar menos fondos para los costos operativos e indirectos del solicitante, en comparación a los costos directos de proyectos. CICOL se puede beneficiar de la certificación de las operaciones forestales para capturar fondos operativos.

### **Recomendación:**

*Que CICOL reciba colaboración de las instituciones de las cuales recibe apoyo actualmente para elaborar propuestas a otras ONGs e instituciones para recaudar fondos operativos de la directiva. En las propuestas sería importante señalar el modo de operación de CICOL en cuanto a su presente convenio de co-gestión con instituciones y un movimiento hacia la autogestión en un futuro.*

### **F5. Administración**

Se ve necesario fortalecer la capacidad administrativa de CICOL para mejorar su funcionamiento y su relación con las comunidades. Este objetivo se puede lograr siguiendo uno de los siguientes modelos de operación:

- 1- Un número limitado de dirigentes recibirían capacitación intensiva en áreas relacionadas a la administración de fondos y trabajos secretariales.
- 2- Se contrataría a un secretario administrativo para realizar trabajos secretariales y manejo de fondos.

El modelo número uno resultaría en que únicamente una o dos personas se capaciten y la directiva no podría contar con las ventajas de esa capacitación cuando esa persona deje de ser dirigente. La profesionalización de dirigentes tal vez no es deseada porque implica un alejamiento de las bases que resulta en que los comunarios vean a los dirigentes como personas con más recursos.

Actualmente está planificada la capacitación de la Secretaria de Administración por parte de APCOB en el manejo de fondos. Asimismo, se ha planificado la capacitación de un dirigente en funciones secretariales. Esta capacitación continúa siendo importante bajo el modo de operación de la directiva actual. Los dirigentes han identificado la necesidad de recibir capacitación en el funcionamiento político del Estado y cómo se puede relacionar CICOL con instancias gubernamentales. Existe una posibilidad de que APCOB proporcione esta capacitación.

Adicionalmente, dos jóvenes bachilleres de Lomerío están estudiando para técnicos en administración en un instituto de educación superior. Al terminar sus estudios a fin de año uno o una de ellos estará en condiciones de cumplir satisfactoriamente las funciones señaladas, en calidad de empleado(a)(s) de CICOL.

**Recomendación:**

*Que CICOL adopte el modelo número dos ya que podría beneficiar a la organización. Por medio de las instituciones de apoyo se contrataría a personal administrativo para que la directiva se enfoque más en su trabajo político y deje las funciones administrativas a la persona contratada. Los dirigentes han expresado la necesidad de que la persona contratada sea de origen chiquitano. La Secretaria de Administración, en colaboración con un dirigente, participarían en la fiscalización de fondos y decisiones monetarias por medio de la revisión periódica de los libros contables.*

**F6. Archivos**

Para lograr una mejor administración de la organización se ve necesario desarrollar un sistema efectivo de manejo de archivos. Esto puede dar lugar a una forma efectiva de documentar actividades, convenios y correspondencia para un mejor seguimiento de actividades, fiscalización y continuidad de la organización.

**Recomendación:**

*Que CICOL comience a organizar sistemáticamente sus archivos bajo el siguiente formato:*

*1-Organizar los informes de las actividades desempeñadas por cada dirigente en un libro de archivos*

*2-Organizar un libro para archivar documentos relacionados a cada institución de apoyo u organización. Dentro de estos libros se dividirían los documentos en las siguientes secciones:*

*-Correspondencia recibida y enviada por CICOL a la institución*

*-Documentos relacionados a actividades o proyectos realizados con el apoyo de la institución*

*Cada libro de archivo comenzaría con una lista de contenidos que serviría como registro de cada documento en el libro. Por ejemplo:*

<b>REGISTRO: ARCHIVO B O L F O R</b>		
SECCIÓN 1: CORRESPONDENCIA CON BOLFOR		
<b>Página</b>	<b>Fecha</b>	<b>Título del documento</b>
1.	10 julio 1996	Invitación al taller de manejo de bosque del 2 de agosto de 1996.
2.		
3.		
SECCIÓN 2: ACTIVIDAD DE MANEJO DE BOSQUE		
<b>Página</b>	<b>Fecha</b>	<b>Título del documento</b>
1.	8 julio 1996	Convenio con la comunidad de Las Trancas, inventario forestal.
2.		
3.		

*Toda correspondencia se debe de archivar en el libro de cada institución. Para poder ubicar la correspondencia, se recomienda tener un registro de cada documento indicando en que libro se ha archivado. El registro puede organizarse de esta manera:*

<b>REGISTRO: CORRESPONDENCIA</b>		
<b>Fecha</b>	<b>Asunto</b>	<b>Archivo</b>
10 julio 1996	Invitación al taller de manejo de bosque del 2 de agosto.	BOLFOR
8 julio 1996	Seguimiento del programa de LIDEMA	LIDEMA
5 julio 1996	Taller de género	APCOB

---

**ANEXO 1**  
**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA CONSULTORIA**

---

20-21	Junio	Washington, D.C. a Santa Cruz, Bolivia. Reunión con C. Vallejos
22	A	Reuniones con BOLFOR, Lectura de documentos del Proyecto
<b>23</b>	A	Lectura de documentos
24	A	Reuniones con BOLFOR, Lectura de documentos
25	A	Lectura de documentos,, Santa Cruz - San Javier en la tarde.
26	A	San Javier - San Lorenzo, Lomerío
27	A	Todos Santos, reunión sobre las deudas al aserradero
28	A	Las Trancas, misa, encontrar con el cura Padre Adalberto
29	A	San Antonio, charlar con el cura; fijar cronograma del estudio en la tarde
<b>30</b>	A	Planificación del protocolo de entrevistas
1	Julio	Reunión CICOL Directiva en Puquio; observar reunión tipo taller entre APCOB y CICOL; planificación de entrevistas en la noche con CICOL directiva
2	A	planificación de estudio con CICOL y equipo de investigadores
3	A	Puquio, reunión del consejo administrativo; planificación de taller comunitario en la noche.
4	A	Las Trancas, entrevistas
5	A	Palmira, entrevistas
6	A	Todos Santos, entrevistas y reunión comunal en la noche
<b>7</b>	A	Análisis/Transcripción de notas
8	A	CICOL reunión, Transcripción de notas
9	A	Analizar datos y escribir informes a las comunidades
10	A	Bella Flor, entrevistas
11	A	Las Trancas, reunión comunal
12	A	Análisis de datos, escribir informes; entrevista con técnico de APCOB
13	A	Palmira, reunión comunal
<b>14</b>	A	Análisis de datos
15	A	Reunión CICOL directiva
16	A	Bella Flor, reunión comunal
17	A	Análisis de datos con equipo, entrevistas con técnicos
18	A	Análisis de datos con miembros de la directiva de CICOL
19	A	Consejo administrativo, entrevistas
20	A	Reunión - taller con CICOL directiva sobre las recomendaciones
<b>21</b>	A	San Lorenzo - Santa Cruz
22	A	Reuniones con equipo, personal de BOLFOR por la mañana; escribir informe en la tarde
23	A	Escribir informe
24	A	Reunión en la mañana con equipo; re-escrito en la tarde
25	A	Trabajos editoriales y redacción final
26	A	Terminar redacción: discusión de resultados con personal de BOLFOR
27	A	Imprimir informe

---

**ANEXO 2**  
**MATERIALES BIBLIOGRAFICOS CONSULTADOS**

---

1. Proyecto Forestal de Lomerío (Olivera y Raescens, 1994)
2. Evaluación de Impactos Ambientales: Plan de Manejo Forestal - Zona Norte de Lomerío (Kernan, Nittler, Kraljevic, Rumiz, Menczer. 1995)
3. Pueblo Chiquitano (Riester y Suaznabar, 1990)
4. Proyecto Sustitutivo del Proyecto de Ley Forestal Aprobado por la Cámara de Diputados el 7 de febrero de 1994. (1996)
5. Plan Global de Manejo Forestal (APCOB/CICOL, 1986)
6. Documento de Evaluación - Programa de Lomerío (Staver y Barclay para OXFAM 1992)
7. Una Evaluación Preliminar de las Operaciones Forestales Lomerío (CICOL) (Simeone 1994)
8. Observaciones sobre el Plan de Manejo de los Bosques de Lomerío (Simeone 1995)
9. Diseño de Procesos de Extensión Participativa para Comunidades de Lomerío, Departamento de Santa Cruz, Bolivia (Kress, 1996)
10. Resumen Ejecutivo - Proyecto BOLFOR (1994)
11. Elaboración de las Normas de Certificación Forestal Voluntaria (Andaluz 1995)
12. Report on the Wildlife Management and Harvesting Consultancy (Townsend 1995)
13. Seminario-Taller para Decisores Políticos sobre Manejo forestal Sostenible (Andaluz 1995)
14. Informe de la Evaluación Smartwood de la Central Intercomunal Campesina del Oriente de Lomerío (Smartwood 1995)
15. Anteproyecto de Ley de Modificación del Servicio de Reforma Agraria (1996)
16. Taller: Estudio para Estimar los Beneficios Económicos que Proporcionan los Recursos Maderables y No Maderables de Lomerío (Vallejos, 1996)
17. Términos de Referencia - Facilitación de Procesos de Planificación Participativa para el uso de Recursos Naturales al Nivel Comunal (Vallejos, 1996)
18. Propuesta para el Apoyo Institucional a la Central Intercomunal del Oriente de Lomerío (CICOL, 1996)
19. Propuesta para el Financiamiento del Arranque de las Operaciones Forestales en Lomerío (CICOL- 1996)
20. Propuesta: Análisis de la Capacidad Intercomunal y Organizativa de la Central Intercomunal del Oriente de Lomerío (Okie 1996)
21. Alternativas de Regularización de los Derechos Forestales y Territoriales de las Comunidades de Lomerío (Andaluz, 1996)
22. Términos de Referencia - Diagnóstico Organizativo de Lomerío (Vallejos, 1996)
23. Convenio Marco de Cooperación Forestal APCOB-CICOL-CONSORCIO BOLFOR (1994)
24. Programa - Taller de Presentación de la Propuesta de Plan de Manejo (n..d.)
25. Notas de la Reunión de CICOL 11/marzo/1996
26. Notas de la Reunión CICOL-APCOB-BOLFOR , Puquio 10/April/1996

27. Propuesta para la Conformación del Comité Técnico Ejecutivo CICOL-APCOB
28. Organización Socio-Política de los Chiquitanos en Lomerío (Kristina Baumkamp), Sep. 94 y Jun. 95

## 1. Orígenes

Cuando se fundó la comunidad era solamente dos casitas. Estaba el Sr. Miguel Soriocó Parapaino. Don Miguel siempre vivió aquí. Jerónimo Parapaino vino de Piernillo. La comunidad de Todos Santos no es independiente sino la tierra es “mancomunada” con La Florida y Fátima. Algunas personas como el papá del informante tenía su título privado y estas propiedades están dentro del área de la comunidad. La propiedad del papá del informante está en manos del hermano menor (la herencia sigue el patrón de “últimogeniture.”

Todos Santos tiene una ampliación desde 1984 (Monteverde) y está allá que existe el bosque de manejo. Ellos señalaban un área de 1.6 km. X 2.0 km. para este manejo. También hay un área de 100 hectáreas de chacos en Monteverde que está carrillado pero sin alambre porque **no llega ganado allá.** [Nota: en la noche, la comunidad dijo que el área de manejo fue 1.6 X 1.6 y que iban a aumentar el área de manejo “porque hay gente afuera que está queriendo posesionarse de esta tierra.” También identificaron el área de Las Conchas en el alto Río Zapocó como un área del reclamo comunal con La Florida y Fátima, aunque no creo que mandaron gente allá con el grupo que estaba haciendo chacos la semana pasada].

Todos Santos se separó políticamente con Fátima en 1976 y empezaron a elegir un alcalde propio. La lista (con ayuda de la mamá del informante.) de Alcaldes Políticos es la que sigue:

1. Pedro Soriocó (1976)
2. Julio Soriocó (1977)
3. Miguel Bailaba (1978)
4. Alonzo Soriocó
5. Jerónimo Parapaino #1
6. Juan Bailaba
7. Manuel Ipí (2-3 años)
8. Juan Parapaino #1
9. Juan Parapaino #2
10. Sebastián Mangarí
11. José Soriocó
12. Jerónimo Parapaino #2
13. Pascual Soriocó
14. Miguel Soriocó
15. Jerónimo Parapaino #2
16. Pedro Soriocó (el mismo que fue el primer alcalde) (1996)

El informante agregó que la gente de Todos Santos piensa que está bueno cambiar alcaldes casi cada año.

## 2. Objetivos del Alcalde

- \* ser la autoridad máxima de la comunidad
- \* mantener el convenio entre todos los comunarios
- \* convocar reuniones

## 3. Véase #1

4. El grupo de interés es toda la comunidad, aunque hay un grupo de tal vez 5 personas claves que les gusta estar comprometidos con las decisiones.

## 5. Reuniones

- \* Cada miércoles a las 7 u 8 de la noche
- \* **5a.** La última reunión fue el miércoles 26 de junio
- \* **5b.** Los 45 bolivianos de aporte para el camino
- \* Nuestro trabajo de abrir un carril para sembrar “machones”(postes) para las divisiones de potreros [Nota: la comunidad está empezando recién con el trabajo de hacer potreros en grupos, pero todavía hay familias quienes no quieren participar en los grupos y prefieren pastorear los animales en campo libre. La intención es sembrar brachiaria. El Zacate “guineo” está percibido como muy “panadol” (delicado) en la sequía.]

## 6. Gestiones actuales

- \* camino Concepción/San Antonio - hay que organizar el trabajo
- \* enderezar el camino dentro la comunidad
- \* ampliación de la escuela
- \* iglesia (casa parroquial, oratorio)
- \* manejo de bosque este año. Hay desperdicios, madera cortada el año pasado que siempre está en la tierra. La comunidad tiene que decidir qué quieren comprar con la plata. Antes se repartieron la plata entre todos y no quedó nada para nadie. [nota: se requirió un “empujón” para producir la inclusión de manejo de bosque]

## 7. Logros

- \* (primer alcalde) traslado de la comunidad de “abajo” en 1976 al lugar presente con plazuela, caminos rectos, escuela, y todo ordenado
- \* (segundo alcalde) camino a La Florida, cancha tras de la escuela,
- \* equipamiento de la escuela
- \* casa comunal en San Antonio

## 8. Problemas principales

- \* comunarios que no quieren obedecer al alcalde
- \* territorio (donde está el manejo de bosque no está mensurado - una comisión de la comunidad ha ido a Santa Cruz en dos ocasiones sin ningún resultado)
- \* [nota: Según el informante, lo que no fue un problema fue la separación de un “bosque de manejo” en 1983, y aparentemente nadie ha cuestionado la decisión comunal después.]

## 9. Recursos Naturales

- \* agua (abundante, vivimos cerca al río, tenemos puquio que no se seca)
- \* tierra lavada (poco, faltamos “bajuras”)
- \* tierra negra sin mucha piedra [**índice puede ser la asociación “chaparral”**] (poca hay pero es bueno para arroz, frijol, plátano, y maíz)
- \* tierra pedregosa (abundante, pero no está malo para el maní)
- \* tierra colorada (no hay)
- \* tierra arenosa (poco hay - bueno para yuca, camote, y plátano)
- \* monte alto (abundante)
- \* pampas (no hay mucho y por eso piensan chaquear cada año en áreas que se vayan convirtiéndose en potreros)
- \* guapazales, curichones (no hay mucho pero bueno para ganado)
- \* pampa monte (poco hay - ganado entra pero no es lo ideal)

La sociedad de ganaderos (13 familias) están haciendo potreros en monte alto. [**nota: en la entrevista con un ganadero él dice que sólo 7 de los 13 realmente tienen interés en el potrero y que están trabajando, no en monte alto, sino en un barbecho viejo que le había dejado el papá de uno de los miembros del grupo**]

Otro grupo (los Parapainos mayormente - 15 familias) también tiene sus trabajos de potrero. Siempre hay 2 ó 3 familias que no responden y que tienen la intención de seguir pastoreando en campo libre. En el presente las 300 cabezas de ganado en la comunidad están casi todas en campo libre.

10. Frame: Antes había bastante \_\_\_\_\_ en nuestra área. Ya casi no se ve.

Respuesta: vida silvestre (la carne) “El cazador va y no tiene mucho suerte. Anteriormente no fue su trabajo en vano. Ahora es tanto suerte.”

[**Nota: vida silvestre no entró en su lista de rr. nn. de interés, pero sin embargo aparece en el “frame.”**]

## 11. Reglamentos

Se está pensando sobre algún tipo de “plan bicho” aquí. Daniel y Damián son conocidos. “De que no hay, tenemos la culpa,” dice el informante. “Muchos somos cazadores”.

Bicho	{pensando solamente} hay que sustituir carne doméstica no cazamos en el área de manejo
Madera	-nadie puede sacar del bosque de manejo individuos tienen que sacar del área del chaco se permite a otros sacar madera del chaco de uno pero solamente con permiso el individuo no puede comercializar madera, la comunidad sí puede comercializar
Agua	no entran animales en el noque, tienen que lavar ropa abajo del noque por falta de pescados (“Ya no hay muchos”) hay que tener cuidado de no embarbasar sin convenio con la comunidad

## 12. Acceso

De la comunidad hay que pedir permiso para:

- \* embarbascar
- \* salir a trabajar en otras partes
- \* sacar madera fina para la casa
- \* asegurar un área para chaquear

De los grupos de trabajo, hay que sacar permiso para:

- \* hacer chaco en el área del grupo
- \* sacar otros recursos dentro del chaco alambrado por el grupo

## 13-16 CICOL/Comunidad

- \* #3
- \* “CICOL tiene mayor peso en la defensa del territorio de Lomerío, nuestra propiedad. Por intermedio de nuestra organización, tenemos mayor seguridad.”
- \* N/A

## 17 Sobre el cambio de dirigentes de CICOL:

- \* Mala administración de algunas personas del aserradero
- \* “Aquí no pagaron con tiempo. No hay plata hasta que venden la madera. Se ve que los dirigentes iban dos o tres veces a Sta. Cruz y regresaban pero todavía no pagaba. La gente se desanime.”
- \* Mal uso de la propiedad del aserradero, mayormente camiones **[nota: Aquí tengo la impresión que el informante está reclamando que los camiones estaban haciendo servicio más para Puquio y que no servían suficientemente a Todos Santos, y no está reclamando que el uso de los camiones para fines comunitarios es en sí ilícito]**

Agregó que la comunidad está conforme con el cambio de dirigentes y que se ve muy positivo la creación del consejo administrativo en el cual la comunidad está representada.

## 18. Bosque de manejo/Interés de la comunidad

Están de acuerdo. Ya están entregando. No hay ningún problema.

## 19. CICOL - algunas sugerencias

- \* Esperamos que se mejora la administración con la nueva directiva [Respondiendo a preguntas específicas sobre las siguientes líneas de acción]
- \* Programa de comunicación (+)
- \* Programa de planificación para el uso de rr. nn. (+)
- \* Programa de levantamiento de censo y estudio socioeconómico (+)

## ENTREVISTA # 2

Las Trancas

4 Julio 1996

---

### 1. Historia

La comunidad se formó (o reformó porque había vivientes antes) en aproximadamente 1966. En un tiempo el área fue una estancia pero se desconoce cual fue su nombre. Una lista de los alcaldes es la siguiente:

1. Juan Rodríguez
2. Santiago Ribera (sirvió 5 años)
3. Javier Ribera
4. Juan Saucedo
5. Tomas Tusubé
6. Luis Rodriguez
7. Santiago Faldín ( 5 años como alcalde de Las Trancas y Puesto Nuevo simultáneamente)
8. Antonio Faldín
9. Luis Faldín
10. Felix Ribera Surubí
11. Marcelino Aguilar
12. Juan Ribera (actual tiene 2 años en el cargo)

### 2. Objetivo del Alcalde

“Velar por la comunidad, dar más confianza a la gente, representar a la comunidad en las instancias más altas”

**3-4.** Nombres y cargos de personas principales y número de personas que comparten el interés. (en la lista de alcaldes anterior)

**5.** Sobre las Reuniones - El alcalde está orientado por personas mayores de la comunidad pero no con reuniones formales. Las reuniones formales se dan en la comunidad como asamblea. Las ocasiones en las que Juan llama a la comunidad para una reunión son:

- \* cuando llama CICOL u otra organización como BOLFOR o APCOB
- \* en caso de problemas

No hay un reglamento sobre el día en que tienen que llevarse las reuniones, pero en promedio hay una reunión comunal casi cada semana. Juan también tiene que asistir a las reuniones formales en San Antonio y otros sitios cuando llama el corregidor, la parroquia u otro centro de poder. En promedio esto ocurre una vez al mes. En general se ve que el alcalde dedica al menos 7 días al mes al trabajo de la alcaldía.

- \* **5a.** La última reunión fue el 3 de Julio
- \* **5b.** El tema fue el concurso en San Antonio el día el 6 de Julio, la visita de nosotros hoy ida, y la construcción de una casa comunal en Las Trancas que se está planificando.

6. Las actividades más importantes que se están llevando a cabo son los siguientes:

- \* Manejo forestal con BOLFOR y CICOL (hay una discusión ahora sobre en que se van a gastar los beneficios de la venta de troncas; están escogiendo entre un puesto sanitario, una capilla, una escuela nueva y un pozo perforado con bomba a un tanque de 2000 ltrs.)
- \* Salud (el sistema de agua potable a través del tanque mencionado arriba).
- \* Delimitación física del territorio de la comunidad

7. Juan ve los “logros”, en el contexto de gestiones, que hace la alcaldía con resultados concretos. (No ve, por ejemplo, los avances de la organización como logros). Los más positivos están en el pasado. De sus propias gestiones no se han visto resultados concretos todavía. Antes fueron gestiones exitosas, como la escuela, el camino, y el atajado ya cercado con agua limpia que se hizo hace 8 años.

8. Juan ve problemas de la alcaldía mayormente en el contexto de sus relaciones con los comunarios. Entonces los problemas importantes incluyen “desobediencia” (no asisten a reuniones o días de trabajo comunal, un promedio de 8 de las 16 familias en la comunidad) y “vicios” (borracheras empleándose aguardiente). El alcoholismo alega ser común, él dice que es “el problema más grande que enfrentamos, y no sólo en la Chiquitanía.” Agrega en su observación que “No tiene límite ni horario el tomar.”

Cuando fue estimulado con una pregunta sobre tierra, Juan observó que no está titulada. Que la comunidad tiene un “plan” que el monsignor “agarró” para la comunidad pero no tienen “papeles” todavía. En 1988 entró una empresa maderera en las tierras de la comunidad pero se la sacó con la asistencia de CICOL.

9. Cuando fue preguntado sobre los R.N. claves en la comunidad, Juan comenzó a detallar recursos muy específicos:

- \* paja para techos
- \* palmera motacú para techos (crece en las partes bajas)
- \* caño hueco (guapá) para embarradas de paredes
- \* guembé para pita que se usa para amarrar (existe sólo en el monte alto)

Después alistó otros recursos más abstractos:

- \* animales silvestres para cazar
- \* suelos para chacos - tres tipos:
  - a) suelos bañados para arroz y maíz
  - b) tierra colorada para maíz, frijol, plátano, maní
  - c) tierra arenosa para yuca
- \* madera preciosa

En general no se siente que los suelos hacen falta pero la madera se siente que está en cantidades muy limitadas hoy en día. La comunidad ha delimitado áreas de manejo (la “reserva forestal”) y está hablando de áreas para chacos, pero las áreas para ganadería no se han especificado todavía. En la reserva forestal está también prohibida la cacería y meter ganado.

## **10. Tendencias en los Recursos**

Los incendios en la pampa y bosques están acabando con muchos recursos, como ser: motacú, paja, guembé, guapá. El agua también se siente que hay poco. Faltan manantiales, pozos, curiches, etc. en abundancia. Están trabajando con BOLFOR en una estrategia para proteger los recursos críticos, control de incendios, etc.

## **11. Hay algunas restricciones que la comunidad tiene:**

- \* Nadie debe encerrar áreas de campo abierto, áreas de uso a todos los que tienen ganado.
- \* La comunidad solamente tiene el derecho de encerrar y lo hace en el caso del atajado de agua potable.
- \* Aprovechamiento de materiales del bosque afuera del bloque de manejo, siguen las reglas comunes a todos.
- \* Sobre madera, la comunidad quiere instalar controles este año sobre la cantidad y especies que salen de su bosque al aserradero. Marcelino Aguilar es el responsable.
- \* Cada familia saca lo que necesita afuera de la reserva
- \* Personas de otras comunidades no deben sacar nada sin permiso.
- \* Personas no-chiquitanas no pueden aprovechar de los recursos de la comunidad.

Las sanciones son pocas. La sanción más severa es procesar a la persona violadora frente al corregidor en San Lorenzo. No han ocurrido estos casos en la memoria del alcalde.

## **12. Acceso a los recursos afuera del aprovechamiento para el uso personal son a través del alcalde y él llama a una reunión pública para consultar. Todo tiene que ser consultado con la comunidad.**

## **13-15. N/A**

## **14-16. CICOL/Comunidad no es muy separable de la cuestión de Aserradero/Comunidad.**

- \* #2
- \* El aserradero no ha tocado todas las comunidades. Los beneficios han sido a comunarios como individuos y no a la comunidad entera
- \* El aserradero en vez de avanzar a través del tiempo, más bien ha ido para atrás. Esto ha sido por la mala administración, trabajadores sin interés en el trabajo, los administradores sacando provechos personales y el mal uso de los materiales de la empresa. También CICOL no ha cumplido con la delimitación del territorio de Lomerío
- \* Para mejorar la situación CICOL tiene que separar la administración del aserradero de la directiva de CICOL. Juan ve muy positiva la representación de los comunarios (especialmente de Las Trancas - aunque el nombrado no asistió a la reunión del consejo administrativo ayer; tal vez van a tener que reemplazarlo antes que comience ha funcionar.)

## **17. N/A**

**18. Sobre la reserva forestal**

- \* #2
- \* A largo plazo la necesidad de establecer nuevos chacos y áreas de potrero van a causar conflictos.
- \* A corto plazo se tiene que calificarlo como un #4 por el beneficio económico mayormente.
- \* No hay comentario

**19. Sobre el trabajo de CICOL en la planificación para el uso de recursos naturales**

- \* #4
- \* Es importante planificar para el uso de los RR. NN.
- \* N/A

Comentario después de la reunión:

- \* CICOL debe reportar sobre los \$ que recibe y quién está pagando la cuenta.
- \* Le interesa que APCOB/CICOL empiece un programa de granja con las mujeres.
- \* Los programas de apoyo a la ganadería y agricultura no han tenido en los últimos 2 años visitas de la parte técnica de CICOL fuera de lo forestal y nunca han tenido una visita de los promotores sociales de CICOL.

## ENTREVISTA # 3

Las Trancas

4 Julio 1996

---

### 1. Historia personal

El informante ha vivido en Lomerio ya 19 años. En su juventud trabajó para los patrones de siringa en el Beni. El fue un bueyero con 6 yuntas de bueyes y un carretón llevando bolachas de siringa hasta Concepción de los gomales del Beni (un viaje de casi un mes). En 1952 él se fue a San Ignacio donde trabajó 15 años para patrones de ganado con hatos de hasta 3,000 animales. Él dice que nunca sabía que fue su salario. El patrón le dio ropa usada “cuando se acabó el pantalón” y “a veces una sopa.” En 1977 él vino a Lomerio para sembrar y aquí se quedó sembrando arroz, yuca, plátanos y maní (para vender). Los maniseros hacían una sociedad de producción y cuando habían 100 qq de maní llamaron un camión para llevar el producto. Ahora la sociedad (cooperativa informal) ya no existe. Los compradores vienen con sus camiones buscando comprar el maní en Lomerío.

Hace cuatro años CORDECRUZ hizo un préstamo de ganados a una “sociedad” de ganaderos que se formó para recibir los animales. Esta sociedad es la única cooperativa en Las Trancas ahora existente. Se ha encerrado 50 hectáreas de potrero y lo tienen sembrado con brachyaria. [La hierba “guinea” no es muy palatable a los animales después que se madura y forma masas muy altas en las cuales no se ve los animales.] La cooperativa existe para comprar medicinas, polvo para fumigar los animales contra las garrapatas, y trabajar en grupos con más eficiencia que el trabajo individual [en 4 horas pueden vacunar todos los animales trabajando en conjunto, mientras que tomaría días individualmente; también sale el trabajo de alambrar en conjunto mucho más eficiente].

2. N/A

3. El presidente de la “sociedad” es Eusebio Ribera. No hay más oficios.

4. La sociedad consiste de 8 personas quienes comparten los 50 hectáreas (4 de Las Trancas y 4 de Puesto Nuevo). Son pocos los que trabajan el ganado en potrero alambrado. La mayoría de la gente que tienen ganados están pastoreándolos en campo libre. El hato de la sociedad empezó con un programa de crédito en especie de CORDCRUZ que prestó 10 ganados (9 vacas y 1 toro) a la sociedad. Ahora después de 4 años ellos tienen 23 animales, habiendo perdido 10 animales “de descuido” con el transcurrir del tiempo. En 1997 tienen que hacer devolución de los 10 animales al donante. Después la sociedad haría “repartición” de los animales restantes pero siguen trabajando en conjunto.

### 5. Reuniones

Una vez a la semana cuando hay trabajos para hacer, pero no en día fijo.

\* 5a. La última reunión fue jueves, el 28 de Julio

\* 5b. Para hacer una división en el potrero.

## 6. Actividades

- \* sembrar maní para ganar efectivo para las divisiones del potrero (la manera más común para el grupo en la recaudación de fondos).
- \* hacer caminos con BOLFOR.
- \* compra de semillas de brachyaria

## 7. Logros

- \* alambrar el pasto

## 8. Problemas de la sociedad de ganaderos

- \* no somos siempre cumplidos con el trabajo

### Problemas en Las Trancas en general

- \* la gente nueva no cumple como la gente anciana
- \* como cacique del alcalde él sabe bien cuánto cuesta notificar para una reunión y ver que nadie asiste
- \* CICOL debe traer el título del área
- \* ofrecieron tanque de agua [nota: no estaba cierto quien le ofreció] pero no han traído.
- \* falta de agua, especialmente en verano; tienen que traer de lejos
- \* al colegio le falta ventanas

## 9. Análisis de RR. NN.

Como ganadero el recurso que más nos falta es agua. Queremos un pozo dentro del potrero. El agua se desaparece.

Como anciano, ve conflictos entre los ganaderos de campo libre y los chaqueros. Por esto él se juntó con un grupo para experimentar con potreros; así se evitan conflictos. Se ve un día en que la comunidad va a tener que prohibir que los ganados andan en campo libre.

10. El recurso que más está desapareciendo como tal es la pampa. En el futuro la pampa se friega aún más por los incendios. Cuando el hato de la comunidad llegue a 300 cabezas ya no habría pampa. Ahorita hay más que 150 animales y solo pocos están dentro de potreros.

## 11. Reglamentos

Madera: No sacar para vender. El área de manejo es para manejo de bosque solamente. Hay que buscar permiso de la comunidad para el uso personal

Pampa: No quema. Cuidar que no vengan otras gentes para sacar provecho (especialmente paja)

Piedra: Para sacar piedra tiene que pedir permiso a la comunidad

Agua: No se puede alambrar un atajado para animales. Atajado de agua potable no se puede lavar ropa o meter animales. No ensuciar ojos de agua en ninguna parte. Hacer su uso aguas abajo.

Sanciones: Pagar multa, trabajar,

**12.** Acceso a los recursos comunales es a través del alcalde quién consulta con el comité comunal, el OTB, y los caciques para aplicar sanciones.

[Nota: en la parte siguiente, Juan no distingue entre CICOL y los trabajos del aserradero con la comunidad]

### **13-15. CICOL/Ganaderos**

- \* #2
- \* No conocemos mucho a CICOL. No hace mucho para este interés.
- \* Debe hacer “algo.”

### **14-16. CICOL/comunidad**

- \* #1
- \* No hubo control y no fue cumplido. Pagaron mal (3 Bs./día)
- \* Que funcione la nueva dirigencia y que mantienen un control

### **17. Bloque de Manejo/Ganadero**

- \* #4
- \* Hay que cuidar el bosque donde hay todo; tenemos donde poner chacos y
- \* potreros.
- \* N/A

### **18. Bloque de Manejo/comunidad**

- \* #4
- \* Mismas razones que #17
- \* N/A

### **19. CICOL en la planificación para el uso de RR.NN.**

- \* #3
- \* Porque hay que cuidar todo (pero tiene una cierta desconfianza en la capacidad de cumplimiento de la organización).
- \* No hubo comentario

### **Consejo general para CICOL:**

Portarse bien y cumplir con los compromisos. Estar al día con el dinero.

## **ENTREVISTA # 4**

**Puesto Nuevo**

**4 Julio 1996**

---

---

### **1. Historia**

La comunidad de Puesto Nuevo (PN en adelante) tiene apenas 10 años pero tiene 15 familias, casi igual que Las Trancas (18 familias). Se formó cuando una persona en Las Trancas estaba hechizando a ciertos líderes comunales a causa de envidias aunque había algunos residentes casi al mismo tiempo que Las Trancas. Habían vivientes antes de 1952 pero la comunidad fue abandonada. El residente que primeramente vino aquí fue Carmelo Faldín para repoblar y luego 5 familias alrededor de él. Después fuimos nosotros, los Surubí, que ya somos 5 familias. Las familias Turubé también están. Nicolás es el principal. Cuando la comunidad fue abandonada, se fueron a Velasco para vivir. No fueron peones ni esclavos. La alcaldía tiene 10 años:

1. Santiago Faldín (sirvió 5 años en Las Trancas y Puesto Nuevo simultáneamente)
2. Juan Faldín (hermano de Santiago; sirvió 5 años)
3. Francisco Surubí (actual, 6 meses en el oficio)

### **2. Objetivos de la alcaldía**

- \* ver qué problemas puede tener la comunidad
- \* organizar trabajo público para que trabajen en conjunto
- \* atender a los llamados de San Antonio (corregidor, párroco)
- \* representar a la comunidad en las instancias mayores y frente a CICOL

### **3. (Véase #1.)**

4. En la toma de decisiones, el grupo de interés es la asamblea principalmente. Normalmente participan 12 de los 15 familias en las reuniones y trabajos.

5. El alcalde llama reuniones cuando hay “urgencias”

- \* responden a circulares
- \* trabajos públicos para hacer
- \* problemas entre familias (la última vez fue un caso hace un mes por una persona que amenazó a su papá)
  - \* 5a. La última reunión fue hace 2 días
  - \* 5b. Sobre la aportación de los Bs 45 para caminos. Están de acuerdo.

### **6. Actividades actuales**

- \* construcción de la escuela (futuro proyecto - los niños están ahorita en la casa parroquial)
- \* en salud han pensado en una bomba de agua para bombear a un noque (noque es un “pauro mejorado”. En fin, es un Puquio).

Se nota que no han discutido todavía la distribución de los beneficios del manejo de bosque este año, aunque Las Trancas está ya discutiendo los usos alternativos para la plata.

## **7. Logros (10 años)**

- \* lugar parroquial
- \* casa comunal en San Antonio
- \* potrero de 50 hectáreas para la cooperativa ganadera entre Las Trancas y PN.
- \* hay 3 personas de PN con ganado en el potrero.
- \* organizar la directiva para mejor organización (comité comunal, club de madres, responsable de salud, responsable de la religión católica, junta escolar, OTB) [se nota que este grupo no es un consejo para la alcaldía, sino que cada uno debe hacer su trabajo y reportar a la comunidad. El alcalde es el medio para convocar una asamblea).
- \* organizar deportes (ahora PN cuenta con un capitán de cancha)

## **8. Problemas Principales**

- \* incumplimiento de los comunarios con las reuniones (él mucho
- \* sacrifica sus propios trabajos)
- \* antes había un problema con Las Trancas sobre la casa de la
- \* parroquia (la hechicería y la movida a PN está conectada con este
- \* problema; una persona que envidiaba a la autoridad anterior por la
- \* casa parroquial había hechizado al alcalde)
- \* sobre-explotación de la madera fina; individuos fueron vendiendo
- \* madera y postes a los comerciantes de Concepción. Ahora no lo hacen
- \* porque el comerciante (Don Adolfo) no compra. CICOL habló fuerte
- \* con él y también el manejo ya le desanimó de entrar para comprar.

## **9. Los recursos claves son**

- \* madera fina por su valor económico
- \* pampas por su valor a los ganados, chivos, y materiales de construcción
- \* pampa monte por su valor en hacer chacos y crianza de ganados
- \* animales silvestres tiene importancia especialmente en los meses de agosto y septiembre cuando no hay mucho agua y los animales “buscan el cazador”
- \* agua por su escasez.

La actividad humana está afectando los recursos:

- \* la cacería afecta las poblaciones de animales
- \* la pampa se ve amenazada por los ganados y los incendios
- \* recursos de agua están amenazados por el clima, por los ganados, por las actividades de
- \* camino en que el trabajo de los tractores llena el agua con arena.

## 10. Las tendencias históricas

- \* se están acabando los árboles preciosos
- \* “ ” “ las pampas
- \* “ ” “ los animales silvestres
- \* “ ” “ las aves que cazan

Si siguen estas tendencias, no habrán recursos importantes como el guapá, la pampa va a perder todas las especies útiles y no van a ver animales para cazar. Se necesita planes de manejo para todos los recursos naturales, no solamente la madera preciosa.

## 11. Reglamentos sobre los RR. NN.

- |               |  |
|---------------|--|
| Madera        | Extracción bajo orden de la comunidad solamente. Ninguna persona puede disponer de los árboles sino es para uso personal. La reserva forestal es sólo para manejo.   |
| Pampa         | Nadie puede encerrar pampa. Es para los que tienen animales. Hay que proteger las pampas. No las quemar.   |
| Monte Abierto | Que no lo quemar. Se puede hacer chacos en monte abierto pero sólo con alambre.  |
| Agua          | No lavar ropa cerca al paúro. Tienen que encerrar el agua potable bien para que no entren animales.  |
| Residencia    | La persona aplicante tiene que ser aceptada por la asamblea.<br>Un año de gracia antes de asumir responsabilidades públicas. (Nota: este período está concebido como un período en que se construye una casa y se establece un chaco). |
| General       | Las personas que no son chiquitanos no pueden aprovechar directamente de los recursos de la comunidad. El uso de recursos para la venta a personas ajenas a la comunidad en general requiere permiso de la asamblea.                   |

## 12. Acceso a los RR.NN.

La Asamblea de la comunidad es la vía única para pedidos especiales. En general las reglas de uso para comunarios siguen las reglas de un común, ejemplo, cualquier comunero puede aprovechar de los recursos naturales para su uso personal sin pedir permiso de la comuna si sigue las reglas informales establecidos por la comunidad como se detalla #11. Cualquier persona ajena a la comunidad tiene que pasar por la alcaldía y la asamblea para aprovechar recursos.

## 13. N/A

**14. CICOL/Comunidad**

- \* #3
- \* Lo que hace no está mal y casi siempre estamos al tanto (ejemplo, los mecanismos de comunicación informal están funcionando en el caso de lo forestal)
- \* Para ser calificado como #4, CICOL tiene que estar constantemente con la comunidad. Se necesita más comunicación y tal vez más actividades útiles a la comunidad, como por ejemplo en los programas de agricultura.

**15. N/A**

**16. Aserradero/Comunidad**

- \* #2
- \* En los años anteriores no hemos tenidos beneficios de aserradero y no hemos tenido trabajos dentro del mismo aserradero. Este sufrió de mala administración y no habían personas que cumplan con sus deberes.
- \* Vamos a ver después de este año. (Nota: Se interpreta esto como una expresión de aprobación para las actividades de manejo este año y una actitud de espera sobre la posibilidad que el aserradero podría funcionar en forma eficiente.)

**17. N/A**

**18. Bloque de Manejo/Intereses de la Comunidad**

- \* Largo plazo #3, Corto Plazo #4
- \* Porque las familias están engrandeciendo y no sabemos cómo van a caer con los recursos de la comunidad a largo plazo. En el corto plazo van sacando sus beneficios del manejo.
- \* No hay comentario

**19. CICOL y la planificación para el uso de RR. NN.**

- \* #4
- \* Puede ayudar en la orientación a los trabajos del futuro
- \* No hay comentario

Nota: Después de la entrevista, hizo comentarios sobre la legalización de la tierra para el territorio de Lomerío y la delimitación comunal. Ve muy necesario y deseable que CICOL continúe con estos trabajos. De que CICOL ayudaría a las comunidades a levantar una base de datos de censo y estudios socioeconómicos en anticipación de la legalización que se ve muy positivamente.

## **ENTREVISTA # 5**

**Las Trancas**

**4 Julio 1996**

---

---

### **1. Sobre la persona**

El informante tiene un año de trabajo como investigador con BOLFOR/CICOL en un auto-estudio de vida silvestre. Hay 3 personas aquí que participan en el estudio y 2 más en Puesto Nuevo. El estudio está supervisado por Damián Rumiz de BOLFOR.

### **2. Los objetivos del estudio**

- \* saber qué animales hay en la comunidad [nota: se refiere a los animales del monte como “bichos” o “bichitos” en la entrevista]
- \* cuáles son los animales que ya no tenemos

**3.** Eusebio Ribera y Francisco Aguilar (Las Trancas) Juan de Dios Surubí, Santiago Faldín (Puesto Nuevo) también participan en el estudio.

**4.** Aproximadamente 1/3 de las familias tienen una persona que caza (5/17 en Las Trancas y 4/15 en Puesto Nuevo).

### **5. Frecuencia de encuentros**

Como proyecto de investigación, ellos se reúnen cada sábado. Salen cada 15 o 30 días para leer huellas [tienen cuadritas limpiadas en el monte para ver cuáles animales pisan allí] También cada investigador controla sus propias actividades cada vez que sale a cazar. El informante sale 2 o 3 veces a la semana y controla la hora, la tecnología, el área de cacería, los animales matados, su estado, etc. A veces sale con perros en la noche para cazar y actúa igual en estas salidas.

- \* 5a. La última reunión oficial con BOLFOR fue el 18-20 de Marzo para un taller
- \* 5b. En la reunión se discutió “cómo nosotros podemos actuar para no matarlos todos los bichitos del monte.

**6.** Aparte del estudio no están realizando otras actividades.

### **7. Logros**

“Vamos a ver qué logramos. Tal vez hacer un atajado para criar pescados para no estar matando estos bichitos.”

### **8. Problemas**

- \* los animales están desapareciendo
- \* el hábitat de los animales está reduciéndose
- \* quemas del bosque

- \* hay que cuidar frutas donde comen los animales
- \* destrucción de los frutales en los chacos; la gente puede dejar los palos más importantes para los animales.

**9. Los RR. NN. más claves**

- \* frutales (coco, bibosi, azucaro, jirari, penoco)
- \* hábitat

Lo que más amenaza al hábitat:

- \* el chaco, porque queman y se escapa el incendio.
- \* ganadería ayuda al cazador porque cuando la gente tiene carne no tiene que cazar.
- \* cacería disminuye algunos animales (los gatos, por ejemplo) pero
- \* otros aumentan con más cacería (los ratones, por ejemplo)

**10.** La tendencia a largo plazo es para la disminución de la vida silvestre.

**11. Reglamentos que piensan poner**

- \* no matar animales que están criando
- \* no matar animales en su tiempo de reproducción
- \* no matar todos si encuentra una manada
- \* no matar hembras si es posible distinguir
- \* ciertas especies no se debe matar (corechi [spiny armadillo], spiny monkey , giant anteater, tortuga)
- \* no matar para la comercialización

**12.** El acceso al recurso de animal silvestre sigue la regla común clásica de Hardin, “acceso abierto a cualquier miembro de la comunidad” y de ninguna manera para garantizar el uso exclusivo para miembros de la comunidad.

**13. CICOL/cazador**

- \* #4
- \* CICOL nos apoya
- \* N/A

**14. CICOL/Comunidad**

- \* #4
- \* CICOL hace un trabajo de monte y nosotros lo apoyamos en todo lo que es cuestión de manejo.
- \* N/A

**15. Aserradero/cazador**

- \* #2
- \* Los tractores y camiones hacen ruido y afectan el estudio y los animales
- \* Hacer extracción rápidamente y dejar silencio

**16. Aserradero/comunidad**

- \* Entre #3 y #4
- \* Beneficio económico para la comunidad (más de lo que puede ofrecer la cacería).
- \* La comunidad puede sacar madera para su uso y el aserradero la procesa
- \* Trabajar mejor con más honestidad

**17. Reserva forestal/cazador**

- \* #1
- \* Porque dependo de la carne para vivir
- \* Que al menos no entre gente de otras comunidades para sacar

**18. Reserva forestal/comunidad**

- \* #3
- \* El comunario tal vez va a pedir permiso para sacar un solo bicho.
- \* Pero la comunidad no va a permitir.
- \* Que sea más flexible la comunidad o que no permita a nadie entrar para sacar

**19. Sugerencia para CICOL**

CICOL debe ayudar con el deslinde del territorio de Lomerío. Si hace esto será positivo.

## **ENTREVISTA # 6**

### **Palmira**

**6 Julio 1996**

---

---

1. Es la segunda vez que el informante ha servido como alcalde político. Sirvió de 1989-92 y entró nuevamente en 1994. La comunidad se fundó en 1968, primero por la familia de Pedro Pablo Peña. Hay bastante Peñas aquí. El papá del informante se casó con una mujer del área de Palmira y después de un tiempo afuera, regresó aquí para vivir. Es lo más natural que el hombre vaya a vivir donde su suegro.

La comunidad se asentó aquí cuando los moradores se trasladaron de Concepción buscando donde instalarse. La gente de las haciendas vinieron varias veces para buscar trabajadores pero la gente no quería trabajar.

Lista de alcaldes de Palmira (fechas aproximadas y algunas que servían solamente para períodos cortos de 1-3 meses)

1. Pedro Peña Posíba (1968-1973)
2. Toribio Chuvé (1974-1976)
3. Pedro Peña Aguilar (1977-1979)
4. Marcelino Peña Sumamí (1980-81)
5. Marcelo Chuvé (1982-1984)
6. Santiago Peña Parapaino (3 meses en 1985)
7. Mariano Choré (1985-1988)
8. Pedro Ipí (1989-1992)
9. Marcelino Peña Sumami (1993)
10. Pedro Ipí (1994 - presente)

## **2. Objetivos del Alcalde**

- \* ver, trabajar para la comunidad para que tiene acuerdo
- \* trabajar para el desarrollo
- \* estar para cualquier problema al nivel comunal o nivel personal
- \* representar a la comunidad frente al corregidor sub-cantonal, sub-prefecto, parroquia, consejo de autoridades para el cantón de Santa Rosa de Palmar (corregidor cantonal), y CICOL (junto con la presidenta del club de madres y el presidente del comité comunal; en la última asamblea se llevaron 5 comunarios más “para conocer.”)

3. Véase #1

4. Véase #1

## **5. Reuniones**

- \* Fijadas para el día sábado para no perjudicar los trabajos de la gente
- \* Cuando haya urgencia (circular, avances o informes para hacer)
  - \* 5a. Sábado 30 de Junio
  - \* 5b. - fiesta de la patrona (16 Julio - La Virgen de María del Carmen)
- \* trabajos en la casa comunal de San Antonio para hacer recaudación de Bs. 45
- \* de cada familia para los caminos (están de acuerdo)

## **6. Actividades en marcha**

- \* casa comunal en San Antonio
- \* construcción de viviendas
- \* refacción en la escuela (calamina está mal) con el OTB
- \* reunión en San Antonio con Angel Sumamí

## **7. Logros**

- \* construcciones (local parroquial, paúro limpio alambrado, capilla)

## **8. Problemas**

- \* La gente poco hace caso al alcalde (pero los ancianos atienden siempre y entre 38-40 familias entre los 57 económicamente activas atienden reuniones regularmente y cuando hay trabajos para hacer vienen más todavía)
- \* Tierra: El área de Las Conchas, un lago a 5 kilómetros de aquí, es un área que nosotros estamos solicitando desde 1978 para ampliación de la comunidad. Se instaló gente allí y la Reforma Agraria pasó un período buscando si va a aparecer un dueño. Miguel Gracia Surubí (Sec. De Tierras para CICOL) nos dijo que hubo dueño. Cuando ningún dueño apareció, Miguel García dijo que la propiedad fue de él personalmente. Lo que él quería era asegurar la tierra para su comunidad Surusubí. Ahora tenemos arreglado todo. El lago se comparte con Surusubí y Monterrito (Anexo de Surusubí sin su propia delimitación).
- \* CICOL directiva (de antes); una vergüenza para nosotros, especialmente el Vice-Presidente.

## **9. RR. NN. claves en la comunidad**

- \* monte alto (madera, bichos, palos huecos donde crece el guembé, perotó para amarrar)
- \* garapatá (aparentemente no muy clave, pero áreas espinosas y cerrados en el monte alto que se consideran malos para hacer chacos)
- \* pampa (paja, piedras)
- \* pampa monte (meter ganados, sembrar potreros, tierra para hacer chacos - tierra colorada para arroz, plátano, frijol, maíz; tierra negra para maní, yuca, maíz; tierra arenosa para la yuca)  
[nota: tierra bañada casi no hay en Palmira]

“Aquí lamentamos porque no haya tierras buenas para la siembra de cultivos. No somos ricos en tierras para cultivar. Algunas comunidades como Surusubí, Puquío, y Santa Rosario, tienen tierras buenas más que todo para el arroz.”

\* agua aguanta todo el año y hay peces. Tenemos suerte de estar cerca al río.

- \* Lo que hay en abundancia es Monte Alto
- \* Pampa monte hay suficiente pero no mucho
- \* Pampa existe sólo en islitas.

La actividad de chacos y potreros está usando pampa monte y monte alto pero siempre tenemos suficiente.

**10.** Tendencias Frame - “Antes teníamos bastante \_\_\_\_\_. Ahora casi no hay.

\* **bichos para cacería** (agregó “con más familias, hacen falta muchos).

**11. Reglamentos de RR.NN.**

Madera	- el área de manejo de bosque es propiedad comunal y sólo para manejo
	- individuos no pueden comercializar madera
Chacos	- sólo se puede poner chacos en las áreas designadas para chacos (tienen plan rústico en las que APCOB ayudó en la formación)
	- no se hace chaco individual sino por medio de un grupo de trabajo (mayormente orientado según las líneas de parentesco)
	- la persona es dueña de su chaco y los grupos de trabajo son dueños en común de lo que es común (alambre, etc)
Paúro	- no puede alambrar o encerrar
	- no puede meter animales
	- lavar ropa, etc. solamente en el río
Pampa/Pampa monte	- para alambrar tiene que ser por medio de grupos de trabajo

**12. Acceso**

- \* para los bosques comunales, residencia, meter animales en la pampa, es a través de la comunidad.
- \* para hacer chaco en su área, es con el grupo de trabajo
- \* para sacar materiales de un chaco, tiene que ser el dueño

**13. N/A**

**14. CICOL/Comunidad**

- a) #3
- b) Los dirigentes anteriores estaban actuando mal. El V.P buscaba provecho para su comunidad y no para todos.
- c) Con la nueva directiva tal vez haya posibilidad de mejorar

15. N/A

16. **Aserradero/comunidad**

\* #2

\* En el principio andaba bien pero han dejado casi a medias y han dejado sin cumplir. Han fallado y han dejado sin cumplir. Han fallado en el monitoreo y supervisión. Han dejado a medias su plan de extracción.

[Había una ronda de extracción en 1993. Compraron un televisor y antena para la casa parroquial]

\* No hubo comentario

17. N/A

18. **Bloque de manejo/comunidad**

\* #4

\* Porque se ha logrado hacer el manejo. Pero que haya seguimiento.

\* No hubo comentario

19. **Camino de CICOL**

\* visitas y comunicación

\* ayudar en el plan de manejo - es importante que se sepa.

## **ENTREVISTA # 7**

**Palmira**

**6 Julio 1996**

---

### **1. Datos personales**

Siempre él ha querido ser una persona múltiple, capaz de todo. Cumplió sus estudios y trabajaba en la magisterio hasta su servicio militar. Después de su baja, regresó al magisterio. En ese año (1982) se formó CICOL. Fue firmante original de la constitución de CICOL. Después fue miembro del comité comunal, vocal en CICOL, y Secretario General (1987-90). En 1992 OXFAM le dio una beca para estudiar contabilidad por 10 meses en Sta. Cruz. A fines de 1992 entró como administrador y contador del aserradero, remplazando a Nicolás Chuvirú quien había sido nombrado como suplente por quien también fue profesor al mismo tiempo. La sala de su casa está decorada con certificados de varios tipos de capacitación, desde agronomía hasta contabilidad. Obviamente es una de las personas más capacitados en Palmira.

La historia del OTB es breve. Con la ley de Participación Popular las comunidades fueron obligadas a nombrar un representante a la sub-alcaldía en San Antonio. El OTB se fue formado y el informante fue el primer presidente.

**2. N/A**

**3. N/A**

**4. N/A**

**5.** Nota: la interrogante aquí fue con referencia a la solidaridad de la comunidad de Palmira en la opinión del informante].

La comunidad de Palmira nunca ha sido caracterizada por divisiones y fracciones políticas. Se reúne cada sábado para discutir cosas de interés público.

\* **5a.** Ultima reunión - sábado, 30 junio

\* **5b.** Temas:

- refacción del colegio (techo)
- proyecto de vivienda
- casa comunal en San Antonio
- aniversario de la Virgen del Carmen (Patrona de Palmira)

### **6. Actividades que el informante ve como claves:**

\* refacción del colegio

\* trabajo agrícola

{En Palmira todo el trabajo agrícola es llevado a cabo por grupos de trabajo, siguiendo líneas de parentesco. Hay 6 grupos. Uno de los grupos, el grupo del informante, está haciendo un potrero en común. En el sistema de crear potreros, el grupo primero roza para hacer chacos y después siembra pasto en lugar de dejar que se embarbeche. En este caso a cada miembro del grupo del informante, le toca preparar 1.5 ha para chaco este año. Cuando al principio empezaron a trabajar en grupos, toda la comunidad trabajaba

para alambrar un área de 150 has. A través del tiempo se vio imposible trabajar en grupos, debido a los problemas de coordinación y decidieron trabajar en grupos familiares. El grupo del informante refiere a 15 familias que alambran en común y siembran árboles útiles en los potreros. Todo lo demás se hace individualmente.

El informante me mostró el mapa que representa el plan de trabajo del grupo a largo plazo. Tiene áreas para potrero y áreas para chacos. También tiene áreas para expansión en el futuro. El informante dice que cada grupo tiene su área para hacer trabajos y que todo el acceso a la tierra en Palmira ya se hace a través de los grupos de trabajo. Efectivamente si uno no es miembro de un grupo, no puede trabajar. }

- \* casa comunal en San Antonio
- \* Bs. 45 de aporte para caminos y la organización de los grupos que van a trabajar en los caminos.

## **7. Logros**

- \* proyecto de vivienda
- \* hay 15 socios en Palmira
- \* 9 casas ya construidas
- \* madera aserrada “a medias” (2 troncos por 1) con el aserradero
- \* la madera viene de las áreas chaqueadas
- \* plan de chacos
- \* manejo de bosque
- \* “En otras comunidades no han acordado trabajar en el manejo de bosque , vivienda, y todo”

## **8. Problemas**

- \* “No se ha llegado en su totalidad a un acuerdo para trabajar técnicamente, por ejemplo en la crianza de animales, manejo técnico de agricultura. Hay grupos que todavía pastorean en campo libre [nota: según los números dados, no pueden ser más de 10 familias]. Véase afuera de mi casa - vea los chanchos allí [indicando chanchos en la sombra de su cocina] No son míos. Deben estar en corral.”  
{Explicó que el pastoreo en campo libre es un problema porque el pasto natural está desapareciendo por los muchos incendios provocados por los ganaderos y que afectan también a la vida silvestre. Todos los animales huyen}
- \* Bosque para manejo en “Palmira Segunda” no tiene título. Tampoco el área de expansión en Las Conchas (véase entrevista con el alcalde) lo tiene.
- \* El lago en Las Conchas está deteriorándose seriamente porque hay pescadores de Surusubí, Palmira, y Monterito que los trata como un común.
- \* El problema con Miguel García y Las Conchas, pero ya está arreglado.
- \* Problema de vivienda. Muchos no quieren participar porque hay gastos y mucho trabajo para hacer. Especialmente los viejos no quieren. Y es un problema para los niños que tienen que vivir en casas “inferiores”. Los viejos dicen, “Qué voy a hacer con casa grande cuando no más voy a morir.”

## 9. Recursos claves

- \* documentos de las áreas (los planes)
- \* monte alto
- \* árboles preciosos
- \* árboles de construcción
- \* animales
- \* regeneración natural
- \* agua limpia
- \* guembé para atar
- \* bejucos de canasta
- \* perotó para amarrar
- \* pampa monte
- \* postes para corral, potrero
- \* piedras
- \* suelos para sembrar
- \* pobre en suelos bañados
- \* poca tierra colorada
- \* regular tierra negra

[El informante dio otra manera de clasificar también, según la consistencia del suelo, (a) tierra arenosa, (b) tierra arcillosa, (c) tierra pedregosa; Palmira tiene el 50% de las comunidades en cuanto a la cantidad de suelos buenos para cultivar]

La actividad humana que más afecta al monte es la de pastoreo. Por esta razón la comunidad está tratando de terminar la actividad de pastoreo en campo libre.

## 10. Tendencias Históricas

FRAME: Antes teníamos una abundancia de recursos que ahora casi no se ven.

Animales silvestres

Peces

Pastos naturales

[Agregó que hay menos ganado que antes en Palmira debido a la desaparición de los pastos naturales. Con el plan actual quieren recuperar. Él dice, “Tenemos que ser conscientes”]

## 11. Reglamento

- Madera
  - no sacan sin permiso de la asamblea
  - no hay comercialización sin un propósito comunal
  - si es de chaco, tiene dueño
  - bosque de manejo es para manejo

[nota: en caso del bosque de manejo, aparentemente no está prohibido la cacería]

- Agua

- no hechar barbasco en pozos grandes sin permiso de la comunidad
- cuando haya poca agua, hay que llevar agua para lavar
- individuos no pueden encerrar pozos de agua
- sólo la comunidad puede encerrar paúros y limitar el uso

- Suelo

- acceso al uso de recursos de suelo es por membresía grupal
- Residencia
- el ingreso se limita a miembros actuales (o de antes) que han vivido en otros lugares.
- las excepciones se tratan en la asamblea

**12. Acceso**

- \* La comunidad controla lo que es comunal (bosque, pampa, etc.) afuera de las áreas de trabajo de grupos
- \* Los grupos controlan el acceso a los recursos de suelo y bosque en su área de trabajo.
- \* El acceso a recursos de agua está controlado por la comunidad en caso de los pozos y paúros
- \* El individuo controla el acceso a los recursos de bosque y suelo en el chaco que él mismo ha trabajado.

**13. N/A**

**14. CICOL/Comunidad**

- \* #3 con dirigentes específicos #4 con la organización en general.
- \* “La comunidad no tiene problemas con CICOL. Siempre ha apoyado CICOL. Había problemas con ciertos dirigentes. Hemos enojado mucho con Miguel García.
- \* Mejor trabajo en la legalización del territorio

**15. N/A**

**16. Aserradero/Comunidad**

- \* #4
- \* Porque no había problema. Todo fue cumplido y pagado.
- \* N/A

**17. N/A**

**18. Bloque de manejo/comunidad**

- \* No se califique
- \* Hicimos la decisión con reuniones. Nosotros tenemos un plan para que no haya necesidad de tener *cantidades* de pasto, sino pastos de *calidad*. También para mejorar la producción agrícola, hacer rotaciones de cultivo que tengan proteína, nitrógeno. [Nota: En fin han decidido intensificar producción en parcelas limitadas en lugar de seguir con una estrategia de expansión infinito]
- \* No hubo comentario

**19. Sobre planificación en cuanto a los RR. NN.**

- \* Apoyo en un mapeo y diagnóstico no sería mal, pero con profesionales en todos los campos para una planificación detallada de producción.
- \* Apoyar económicamente en los cultivos
- \* Control sobre cacería y estudiar como la crianza de animales domésticos va para reemplazar la necesidad de cazar.
- \* Pequeñas áreas de vivero comunal - áreas demostrativos
- \* Manejo de bosque tiene que tener más seguimiento

## ENTREVISTA # 8

### Palmira

5 Julio 1996

---

---

1. No hay una organización formal de cazadores en Palmira. El origen del interés tiene que ver con el pasado y las necesidades de subsistencia. El interés hoy en día, según el informante va en función a la disponibilidad de carne doméstica y efectivo. Menos carne y menos plata significan más cacería.
2. Se caza por necesidad. No se comercializa. La distribución es entre familiares.
3. No hay grupo organizado.
4. Hay tal vez 10 hombres en Palmira que cazan con regularidad.

No hay una red de comunicación formal entre cazadores. La actividad es sólo o con parientes cercanos. Un tipo de cacería, conocido como “espíar” consiste en que varios hombres van a un sitio con agua, normalmente en Agosto o Septiembre cuando todos los animales están concentrándose cerca a los fuentes de agua que no han secado. El grupo templa hamacas 2 metros arriba del suelo en un perímetro y vigilan en la noche, matando a los animales que vienen. En la mañana preparan la carne, comen lo que puedan y regresan a la comunidad. A veces quedan dos noches en el campo.

5. Sin embargo, normalmente no hay reuniones de cazadores y tienen una conversación con otro cazador, es por casualidad. A veces se encuentra otro cazador en el monte e intercambian información sobre la ubicación de animales, pero ésto es raro. Parece que cada cazador tiene ciertas áreas que le gusta y no son áreas compartidas con otros cazadores.
6. No están desarrollando ninguna actividad formal.
7. **N/A (no hay logros)**
8. El problema principal que enfrenta el cazador es la falta de carne de monte. Se han disminuido bastante los “bichitos” en los últimos años.

### 9. **Identificación y evaluación de recursos naturales claves**

- \* se necesita monte alto en extensiones grandes : aquí hay regular cantidad de monte alto donde se encuentra anta (Tapirus), nunsuirix (Mazama americana), Jochi pintado (Agouti paca), y jochi calucha (Dasypsecta punctata)
- \* pampa : No hay mucho aquí pero es importante porque se alimenta el ganado y así no tiene que andar en la pampa monte.
- \* pampa monte : Hay regular cantidad. Se encuentra la urina (Mazama gouazoubira, )la pava (Penelope sp.), perdiz (Tinamous sp.), y el jochi pintado (Agouti paca).

[Nota: Cuando hay mucha pampa, el ganado no tienen que salir de la pampa. Cuando hay poca el ganado anda en el pampa monte. Cuando los animales andan mucho en el pampa monte el ganado huye. En balance puede ser que hay un conflicto entre los usos de ganadería y la

cacería, pero el informante piensa que tal vez la actividad forestal en el monte alto puede dañar aún más la vida silvestre si no hay plan de protección.]

## **10. Tendencias para la vida silvestre**

Anteriormente había más. En 1982 se entró libremente en cualquier parte para sacar bichitos y había bastante. En 1983 se comenzó hacer restricciones [conexión con el primer plan de manejo “Paraguá” de APCOB/CICOL]. El alcalde prohibía la cacería en el área de manejo. Se ve ahora que la cacería es regular, no excelente pero hay animales. La cantidad de animales ha disminuido a la mitad en los 14 años desde 1982.

[Nota: no está claro si se está reclamando que la actividad forestal ha disminuido la cantidad de animales o por las quejas sobre las restricciones. Terminó esta parte diciendo que él había trabajado en el manejo de bosque cuando por primera vez sacaban troncas de los bosques de Palmira. Lo que queda claro es que se siente la falta de animales silvestres a través de algún período relativamente corto]

## **11. Reglamentos**

- \* no se debe de comercializar carne del monte afuera de la comunidad [apuntó que está bastante limitada a lo que el cazador puede llevar a espaldas que no da mucho para vender aún queriendo.]
- \* no hay acceso a gente ajena a la comunidad (al menos la entrada de tal persona es un lío).
- \* no se puede cazar en la reserva forestal
- \* no se caza en el chaco de otro grupo sin permiso del grupo

**12.** El acceso a los recursos de vida silvestre es bastante libre, excepto como se nota arriba. Efectivamente cualquier persona de la comunidad puede aprovechar de los recursos sin permiso mientras que no esté en la reserva forestal ni en el chaco de otra persona.

## **13-15-17. CICOL/interés de cacería**

- a) #2
- b) Restricciones en el acceso
- c) Permitir acceso

## **14-16-18. CICOL/comunidad de Palmira**

- a) #4
- b) Es para no matar a todos los árboles. Es para beneficiar a la comunidad. Sin madera no se puede hacer casas.

## **19. CICOL -cómo puede mejorar**

- \* Estar más con las comunidades: “A veces casi no hay apoyo”
- \* Sin organización no se puede hacer nada. Sólo con el apoyo de la organización, poco a poco se va a mejorar.

**ENTREVISTA # 9**  
**Todos Santos**  
**6 julio 1996**

---

---

1. “Soy cazador. Me gusta cazar con escopeta desde joven. Más antes no me faltaba. urina, tropero, etc. de todo tenía. Hace 2 años la edad me viene y ya casi no me voy. Antes habían bastante bichos. Ahora es costoso. Ahora la gente tiene sus vacas, chanchos, etc., casi no hay bichos. Ahora mejor es que criamos los animales en lugar de matarlos. Donde hay bichos ahora? Allí en Las Conchas siempre hay? Antes mi papá tenía su chaco allá.”

2. **Objetivo**

Cazar animales

3. **N/A**

4. **Grupo de interés = 7 personas**

5. La comunicación es informal. En agosto, septiembre se va a espiar [**nota: Véase la entrevista con Guasace para información sobre “espiar” como forma de cazar**] en grupitos de hasta 6 personas. Hay mucha discusión entonces sobre la cacería. Pero normalmente es raro que se vaya a hablar con otro cazador sobre la cacería. Si a caso se encuentra otro cazador, sí intercambian información.

6. **Ninguna Actividad**

7. **Ningún logro**

8. **Problemas**

- \* falta de animales
- \* que más gente no está criando sus animales

9. **Recursos Naturales Claves**

- \* monte alto (toco, penoco, coco, satabo)
- \* pampa (gusanito de palo come el tatú; sabañón de curiche, la urina come paja tierna)
- \* pampa monte (paja tierna, totaí, coto colorado Penelope?, pava motú (Crax), mutun, urina, anta)

## **Enemigo del cazador y el bicho**

- \* tigre
- \* ganado (la urina puede convivir con ganado; los otros animales huyen)

## **Manejo de bosque con los bichos**

- \* La comunidad se reunió y dijo mejor que se hace.

## **10. Tendencias históricas**

Frame: Antes había bastante \_\_\_\_\_ Ahora casi no se ven.

Respuestas: bichos

Tendencia en monte alto - hace falta porque todo está “emparcelado”

“ ” pampa - hace falta porque hay mucho ganado

“ ” pampa monte - hace falta porque casi todo está “emparcelado”

“ ” tierra buena - hace falta porque está “emparcelado”

## **11. Reglamentos (normas sociales) sobre la cacería**

- \* no cazan en el área cerca a la comunidad
- \* se puede vender a cualquiera
- \* no debe entrar gente ajena para sacar animales
- \* mejor basta con un animal o dos : “matemos lo que podamos llevar”
- \* pesa a uno matar animales con cría

## **12. Acceso**

- \* libre

## **13-14-15-16. CICOL/Comunidad**

- \* No favorable pero sin número.
- \* Se quedó el aserradero sin trabajo. La madera que se cortó hace ya dos años está allí. La administración fue mala. Milagro que ya se puede trabajar de nuevo. **[nota: la comunidad había discutido la venta del aserradero; después decidieron cambiar la directiva]** No hubo pago. No hubo plata pero se notó que los miembros de la directiva tenían buen pasto, buena casa.

“Pero CICOL tenemos que tener para que nos defienda.”

## **17. Bosque de Manejo/Interés de la comunidad**

- \* Es de nuestro interés. Mi miedo con lo que está ya cortado es que se va a perder con incendio.

18. De que CICOL ayudaría con planes de manejo para cada comunidad, es muy positivo.

19. **Pensamientos finales**

“Como le podía decir esta cosa, que CICOL, que ande pues, que haga un trabajo bueno. Ojala que trabaje pues mejor.”

## **ENTREVISTA #10**

**Todos Santos**

**6 Julio 1996**

---

[Nota: El gran impulso para la formación de varios grupos de ganaderos que trabajan para hacer potreros aquí y en Palmira. Según información de otras organizaciones en el área, se debe a la influencia del cura en San Antonio. El tiene un programa de visitas de un veterinario a las comunidades para hablar con los ganaderos y él respalda este programa con la oferta de crédito en la compra de alambre para los potreros por un precio de 60 bolivianos el rollo, la mitad del precio comercial.

### **Algunos datos sobre la ganadería:**

El rollo de alambre cuesta Bs. 120 y tiene 500 metros de largo

El cerco lleva 4 alambres. Cada rollo puede alambrar 125 metros

(Aprox. 1 Bs. /m). 1 km<sup>2</sup> tomaría 24 rollos.

Dos personas pueden trabajar \_\_\_\_\_ metros/día.

El tiempo invertido en el roce y quema de una hectárea es 10-20 días dependiendo del tipo de vegetación. Normalmente se piensa en una tarea (10m X 100 m) como 1-2 días de trabajo.

La vacuna cuesta 2 Bs./animal. Otras medicinas no están utilizando ahora.

Siembra = 1 hectárea en 2 días de trabajo (con máquina)

Semilla = Bs. 25/kg. (no tengo el dato de el requerimiento de semilla por hectárea)

Cada animal requiere 2.4 hectáreas de pasto cada año. (Expresado en términos de que un animal gasta una hectárea de pasto en 5 meses)

1. El grupo de ganaderos se compone de 7 de las 13 familias en uno de los dos grupos de trabajo dentro la comunidad de Todos Santos. Este grupito está haciendo un potrero de 1 km<sup>2</sup> en un barbecho grande a un kilómetro y medio del río. El área tiene alambre desde antes porque fue propiedad de un abuelo y algunos parientes del informante. El grupito se formó hace 2 meses y recién están empezando su trabajo. El informante dice: "Hemos visto que el ganado en campo libre pierde su vida y también pierde la cría. Analizamos que hacen falta potreros donde se puedan cuidar mejor los animales."

Después de su baja del ejército el informante trabajó "a medias" con su tío 5 años para empezar su hato de 15 animales. Tenía que vender uno este año para cubrir ciertos gastos de medicinas y alambre pero siempre hay 14 pastoreando en campo libre.

En el barbecho el grupo está sembrando solamente maíz y maní para no comprometer por mucho tiempo la tierra. La idea es sacar un provecho a corto plazo y después sembrar brachiaria. Como ya está alambrado el perímetro del barbecho, van a usar el crédito para comprar alambre para dividir el potrero en cuatro partes.

2. El objetivo del grupo es criar ganado como una actividad principal en su estrategia de subsistencia.

3. Presidente del grupo es Pedro Soriocó Chuvé

VP es Felipe Soriocó

4. El grupo de interés es de 7 personas. Tienen una lista de inscripción. La opinión del informante es que en toda la comunidad hay 15-17 personas que tienen interés en forma seria. **[nota: la mitad de las personas en Todos Santos].**

5. **Frecuencia de Reuniones ---mensual**

\* 5a. Última reunión 7 Junio 1996

\* 5b. Tema: discutir la brecha para alambrar las divisiones

6. **Actividades Actuales**

\* divisiones internas en el potrero.

7. **Logros del Grupo**

\* haber formado un grupo

8. **Problemas del Grupo**

\* falta de cumplimiento

\* demoras en el trabajo por muchas actividades en que están involucrado a cada persona en el grupo.

9. **Los Recursos Naturales**

\* monte alto se necesita (él considera que el trabajo en potrero es una conversión de monte alto porque antes de ser chaqueado, el área fue monte alto)

\* pampa (recurso crítico actual para los ganaderos, pues hay demasiado ganado para el tamaño de la pampa)

\* guapazales (bueno para el pastoreo pero no hay muchos).

\* También hay escasez de recursos técnicos, mayormente vacunas y veterinarios

\* Es posible que en el futuro el recurso más crítico sea el agua pero por el momento la cantidad de agua se percibe como una constante.

El futuro del trabajo de potrero es una ampliación hacia el río utilizando otro barbecho que se creó hace años. No hay agua en el potrero y queda distante del río. Entonces el recurso más crítico en el futuro es el agua, aunque no lo mencionó en su lista de recursos claves. **[nota: el informante me preguntó si BOLFOR podría hacer un atajado para el potrero. Después me preguntó si el Aserradero de CICOL podría darles alambre.]**

10. **Tendencias Históricas**

La pampa es un recurso que va desapareciendo por los incendios y los muchos animales que allá pastorean.

La cantidad de monte alto también se ve afectado pero hay regular cantidad.

#### **11. Reglamentos referente a los recursos para ganadería**

- \* encerrar monte alto es bueno
- \* encerrar manantial sólo con el permiso del alcalde
- \* personas ajenas a la comunidad no pueden meter animales sin permiso de la comunidad (pero como la tierra es mancomunada con Fátima y La Florida y la pampa es poca, hay mucha mezcla de animales de las tres comunidades en la pampa y en pampa monte).

#### **12. Acceso**

El alcalde controla la expansión en tierras que están bajo el control comunal. Pero se puede encerrar el monte alto que no está dentro del bosque de manejo ni reclamado directamente por otro grupo de trabajo sin consultar con nadie. “Cada uno hace lo que le da la gana.”

#### **13-15. CICOL/Interés en la ganadería**

- \* #4
- \* Se está haciendo manejo del bosque y es bueno cuidar la quema del mismo bosque.  
[nota: sospecho que no entendió bien la pregunta y las repeticiones en otras formas tampoco produjeron una respuesta directa.]
- \* N/A

#### **14-16. CICOL/Comunidad**

- \* Regular (porque no está trabajando todavía)
- \* Tiene un aserradero y éste trabaja. Saca madera en distintos lugares; podemos comprar madera para casas, construcciones; no hay que buscar afuera de Lomerío en otros sitios.
- \* [nota: tengo la misma observación que arriba]
- \* N/A

#### **18. ¿Por qué cambiaron toda la directiva de CICOL?**

- \* La administración no pagaba a los trabajadores.
- \* Varios años que están trabajando. Necesitaban entrar otras personas.
- \* Hubo insatisfacción sobre el aserradero.

#### **19. ¿Qué debe hacer CICOL en el futuro?**

- \* Que trabaje nomás.

## **ENTREVISTA #11**

**Bella Flor**

**10 Julio 1996**

---

### **1. Aspectos históricos**

La Comunidad de Bella Flor es relativamente reciente, habiendo sido formada en 1982 durante el tiempo en que se formaron CICOL y el movimiento de consciencia étnica/territorial en Lomerío. Los moradores actuales mayormente estuvieron ubicados en las haciendas cercanas como “Holanda” de Manuel Viera y “Bibosi” del Dr. Javier Eid y “Los Aceites”. Allí hicieron chacos y trabajaron una parte del tiempo en los trabajos de la hacienda con relaciones recordativas de las relaciones “feudales” de Europa.

El informante dice, “Allá nosotros trabajamos por nuestra propia cuenta sembrando para vivir y a veces trabajamos para ellos cuando chaquean o componen alambre.” A veces pagaban unos 5 pesos [hablando del tiempo antes de boliviano] diario, a veces no nos pagaban. Pero no necesitaban gente todo el año.”

Los primeros residentes que salían de las haciendas buscando tierra “libre” eran Ignacio Casupá, José Parapaino, y Andrés Baca en el año 1982. Hay algunos residentes actuales que hasta 1987 fueron ubicados en las haciendas. Entonces la comunidad de Bella Flor no está muy consolidada como comunidad y muchos de los hombres salen durante una parte del año para buscar trabajo afuera. Los programas existentes en otras comunidades, como de vivienda y caminos, parecen no estar aquí. Todas las casas son de embarrado con techos de paja conocido como suhu.

En 1991 INRA les dio un título para Bella Flor de un área aproximada a 2 kilómetros por 10 kilómetros colindante con la comunidad de San Andrés, la hacienda “Bibosi”, la hacienda de “Los Aceites”, una propiedad de Otto Bauer, la comunidad de San Antonio, y una propiedad particular de un “estadounidense” quien posiblemente sea un chiquitano con residencia afuera. CICOL fue muy activo en las ayudas a la comunidad en ese tiempo, especialmente Miguel García, el Secretario de Conflictos y Tierra.

Una lista de los alcaldes de la comunidad de Bella Flor sigue:

1. Miguel Cambará (1982-1986)
2. Pedro Cesarí (1986-1988)
3. Sebastián Parapaino (1988-1990)
4. Andrés Baca (1990-1992)
5. Juan Cesarí (1992-1994)
6. Pedro Cesarí (mismo que antes 1994-1996)
7. Tomás Chuvé (1996 - )

### **2. Objetivos inmediatos de la comunidad**

- \* Agua, atajado. Hay pozos en la comunidad que ellos hicieron, pero se secan en verano. Se usan actualmente fuentes de agua cercanas que no secan pero están dentro de los límites de San Andrés. Según el informante hay ciertos problemas con San Andrés sobre el asunto; dicen que

están ensuciando el agua, que no deben lavar ropa allí, etc., pero como “todos somos chiquitanos y no hay gente de otro mundo, podemos ponernos de acuerdo.”

- \* Colegio con banquillos (o al menos banquillos para el colegio existente)
- \* Mejoramiento de caminos hasta Los Aceites
- \* Que CICOL pague su deuda de Bs. 5.120 . Pagaron Bs. 6.000 ya; pero siempre se debe. La comunidad ha ido “10 veces” pero no han pagado. El alcalde personalmente a ido a Puquio 4 veces para ver sobre el asunto, sin resultado. Ahora quieren comprar dos tanques para que cuando el tractor pase mejorando el camino a Los Aceites, él pueda hacer un atajado e instalar los tanques. Los tanques cuestan aprox. Bs. 2,000 c/u.

### 3. N/A (no es una organización)

4. Grupo de interés: Según el informante hay alta participación en los asuntos de la comunidad, “Porque allí está la fuerza. Lo mejor es la unión.”

5. Reuniones comunales tienen cada viernes para trabajar el sábado. A veces, sólo se reúnen el día sábado para los trabajos. Trabajan cada sábado hasta medio día. Típicamente trabajan en la limpieza de la plazuela y de las cuatro calles. El próximo sábado van a componer el camino al pozo (que queda en San Andrés)

- \* **5a.** La última reunión fue viernes 6 de julio.
- \* **5b.** El tema fue sobre los preparativos para la fiesta patronal de San Ramón el 31 de julio. El cura viene de San Antonio. Ellos preparan una comilona, repararán la imagen del santo, decorarán la capilla, etc. El sábado trabajaron en la limpieza de la plazuela.

### 6. Actividades actuales

- \* gestión del agua con el cura
- \* gestión del colegio con el director del núcleo
- \* gestión a CICOL para pagar la deuda
- \* construcción de puentes (aportaron ya los Bs. 45 y esperan ahora ayudar en la construcción de puentes. El alcalde municipal pone el cemento, la comunidad pone la construcción, y la parroquia pone la máquina.)
- \* gestión para cancha de fútbol con el cura
- \* gestión para atajado con el cura.

[nota: 4 de las seis gestiones involucran al cura y sólo una involucra CICOL - de que pague su deuda. ]

### 7. Logros de la comunidad

- \* establecer la comunidad en primer lugar la plazuela
- \* construcción de la primera escuela

## 8. Problemas de la comunidad (retos)

- \* agua
- \* techar la iglesia con teja cerámica (la comunidad tiene que hacer su “galpón” y “horno”
- \* las plantaciones de madera preciosa con CICOL “Pagaron la primera limpieza y con comida inclusive”. Ahora hemos limpiado dos veces más pero no pagaron. No han cumplido. Ellos nos dijeron que se pague Bs. 400 por cada limpieza con comida. Vino dos veces Pablino Parapaino al inicio pero ya no viene.”

[nota: éste es el proyecto de LIDEMA con CICOL que fue cancelado en 1995 por malversación de fondos. Ahora APCOB lo ejecuta directamente pero parece que no regresaron aquí].

## 9. Evaluación de recursos naturales

- \* Abundantes: monte alto (madera), suelo arenoso
- \* Regular cantidad: pampa monte, bichos
- \* Casi no hay: ganado (por falta de plata) potreros agua
- \* No hay pampa

## 10 Tendencias: Frame

Antes aquí teníamos bastante madera. Ahora casi no se ve. (De la discusión, resulta que la referencia es a la extracción de 600 árboles por CICOL) Aunque la comunidad tiene bastante monte alto al Este del bloque de manejo, parece que su plan es utilizar este área para la expansión de los chacos para “los hijos.” Hay jóvenes ahora que no tienen donde labrar chacos.

En el segundo frame, se licitó **bichitos**. Es un recurso que su falta se hace sentir.

## 11. Reglamentos o normas

- \* nadie puede hacer chacos ni extraer madera del área de manejo.
- \* no debe entrar ganado cerca a los pozos
- \* mejor que el ganado esté en potreros (aunque no hay potreros ahora)
- \* los recursos naturales de la comunidad son para los miembros de la comunidad.
  - no hay mucho lío en el caso de la cacería de bichos por otra gente “porque nosotros no los criamos.” Andan libre y no conocen límites de las comunidades.
  - hay lío en el caso de extracción de madera por gente ajena a la comunidad.
- \* no se debe encerrar un chaco de un tamaño más allá de la capacidad para trabajarlo.

## 12. Acceso a los recursos para cualquier persona ajena es a través de la asamblea de la comunidad.

Los recursos en los chacos son de particulares, pero sólo si están con alambre.

13. N/A

14. **Relaciones CICOL/Comunidad**

- \* “Algo mal” (#2)
- \* “Nunca nos ha pagado. Es lejos de aquí para ir a pedir. Cuatro veces he ido yo mismo para reclamar, pero nada. Hablé con Rubén que me prometió pagar dentro de un mes. Otra vez él prometió una comisión para discutir la deuda. No la hicieron pagar.”

15. N/A

16. **Aserradero/comunidad**

- \* Medio mal (#2)
- \* Por el pago
- \* No hubo comentario

17. N/A

18. **B de M con la comunidad**

- \* Bueno (#3)
- \* Hay un acuerdo con CICOL firmado. Somos serios en esto

[nota: En el contexto de los ajustes que hace la comunidad respecto la dedicación de tierras para manejo de bosque, el informante dijo que la comunidad está discutiendo el uso del área más allá (al oriente) del área de manejo de bosque para chacos. Yo pedí leer el convenio con APCOB sobre el bosque de manejo y él lo consiguió. Curiosamente, el convenio especifica las relaciones de trabajo y los responsables pero no menciona la ubicación ni el tamaño del área de manejo.]

19. **¿Qué espera de CICOL con la nueva directiva?**

- \* pagar las cuentas
- \* discutir sobre la plantación (chaco LIDEMA)
- \* que trabaje el aserradero
- \* más planificación

[Nota: Al final hablamos sobre la participación de la comunidad en la última asamblea de CICOL en la cual cambiaron la directiva cien por ciento. El informante dijo que dos personas asistieron a la reunión. La comunidad no había dado una orientación con respecto al voto que deberían dar porque, según él, la circular de CICOL no decía que la asamblea era para elecciones. Entonces cuando llegaron al sitio tomaron como guía la opinión de las comunidades que Bella Flor veía como “más metidas.” “Nosotros no sabemos muy bien porque los que saben viven en estos lados como Fátima, San Lorenzo, Púquio, Monterito, Los Cerritos y San Antonio.” ]

## ENTREVISTA # 12

Bella Flor

10 Julio 1996

---

1. El informante es una de las 6 personas, dueños del chaco donde el proyecto financiado por LIDEMA sembró árboles preciosos el año pasado. El me llevó a una inspección del chaco. Mayormente habían sacado los robles pero algunos cedros quedan, un tajibo, y varios ejemplares de otros árboles, algunos de los serebó están creciendo fuertemente. Como no había sido pagado por el trabajo de limpieza después del trabajo de siembra, él estaba reclamando el hecho. Yo pregunté, “Quién es el dueño de los árboles?” y causé una confusión completa. Se refirió a “un hombre que vino dos veces,” [nota: fue Pablino Parapaino] y después de mucho pensar dijo, “Me supongo que soy el dueño.” “Entonces porqué piensas que alguien debe pagarte para limpiar lo que es tuyo?” digo yo. “Porque así fue el convenio,” dijo.

Su familia ingresó aquí en 1987, cinco años después de la fundación de la comunidad. Hasta ese entonces ellos vivieron en la hacienda de “Holanda.” Aquí se trasladaron “por razones de tierra.” El siempre trabaja para la hacienda cada año “por menos de un mes” chaqueando o ayudando a alambrar. Dice que es mejor trabajar en su propia tierra porque así “avanza.”

2. N/A (no hay grupo organizado)

3. N/A (ídem.)

4. Los líderes en la comunidad son José Parapaino y Pedro Isari Posiba quienes fueron entre los primeros que salieron de “Holanda” para buscar su propia tierra.

5. Reuniones

Cada sábado la comunidad se reúne para trabajar.

5a. La última reunión fue sábado, 6 de julio

5b. El trabajo fue la limpieza de la escuela.

6. Actividades

No podía pensar de cuáles fueron las actividades.

7. Logros

No podía identificar ningún logro.

8. Problemas

- \* el aserradero no cumple
- \* dijeron que iban a hacer un atajadito
- \* dijeron que iban a componer el puente
- \* no han cancelado la madera

- \* dijeron que iban a construir nueva escuela
- \* hubo un acuerdo de aserrar madera 2 por uno; no cumplieron
- \* plantación de árboles LIDEMA (no ha pagado CICOL la limpieza)
- \* agua

**[Nota: El piensa que Agustín Choré gastó la plata de la venta de madera. Dice que Don Agustín tiene “buena casa.”]**

## **9. Recursos Naturales Claves**

“No tenemos seguridad de agua. Se seca el pozo cada agosto.”

Tierra Colorada (hay poco: maíz, frijol, camote)

Tierra arcillosa (hay mucho: arroz, maní, caña)

Tierra arenosa (hay harta: yuca, maní)

Tierra bañado (hay harto: arroz)

Madera (roble, morado, tajibo, piscama, situríque, cumillo

[fruta grande -ahorita no tiene hojas], almendra, curupaú.)

Lo que no hay es pampa. Las 9 cabezas de ganado andan en San Andrés, la comunidad que colinda al Este.

## **10. Tendencias Históricas con los Recursos**

Después de un largo y penoso silencio, él dijo: “Estamos cambiando de pensamiento. Ahora estamos avanzando. De a poco estamos trabajando.” Yo pienso que él estaba refiriéndose al hecho de que ya no están viviendo en una hacienda y que están trabajando ahora más por su propia cuenta, avanzando como sea.

## **11. Reglamentos sobre los Recursos Naturales**

- \* agua (del púquio) que no se meta nada. Hay que lavar y bañar, sacando agua y llevándola afuera.
- \* bosque de manejo no sacar madera, puede cazar animales en cualquier parte, aún en el bosque de manejo
- \* nadie puede vender madera de la propiedad comunal sin permiso de la comunidad, pero el dueño del chaco es el dueño de la madera no se puede encerrar áreas grandes para chacos (una hectárea es la norma por persona o familia, pero la regla parece ser que se encierre lo que se pueda trabajar.)

## **12. Acceso a los Recursos Naturales**

- \* Libre acceso a los comunarios para hacer chacos en las áreas afuera del bosque de manejo.
- \* Acceso por medio de la asamblea para recursos considerados comunales
- \* Libre acceso al agua si el comunario sigue las reglas de uso

**13-16. Relación CICOL/comunidad**

- \* Mala (1)
- \* Mucho incumplimiento
- \* Pagar deudas

**17-18. Relación Bosque de Manejo/intereses de la Comunidad**

- \* #4
- \* Porque hay que mantener los bosques
- \* No hay comentario más que una explicación que la comunidad está discutiendo el uso del monte alto al Este del área de manejo para chacos

**19. Qué espera de CICOL**

- \* que pague
- \* que cumpla
- \* más contacto

## **ENTREVISTA # 26**

**Las Trancas**

**4 Julio 1996**

---

### **1. Orígenes**

El Club de Madres de Las Trancas fue establecido en 1988. Las mujeres se organizaron para participar en un programa de huertos con el apoyo técnico de A.P.C.O.B. El Club de Madres de Las Trancas ha funcionado independientemente del Club de Madres en Puesto Nuevo. En 1993, recibieron una máquina de coser y un fondo por parte de la parroquia de San Antonio para realizar actividades de corte y confección. Con el fondo, se compraba tela para fiar a las socias, para realizar actividades de costura y se otorgan créditos personales. Recientemente se invirtió el fondo en una venta.

### **2. Objetivos del Grupo**

Las mujeres se organizaron para poder “seguir adelante” trabajando en conjunto.

### **3. Personas principales**

- |               |                     |
|---------------|---------------------|
| 1. Presidenta | Jerónima Quiviquivi |
| 2. Secretaria | Catalina Guasace    |
| 3. Tesorera   | Manuela Tusuvé      |
| 4. Socia      | María Palache       |

### **4. Personas Interesadas**

15 socias

La membresía está abierta a cualquier comunaria de Las Trancas.

### **5. Reuniones**

En 1996, las socias no han tenido reuniones. Su última reunión se realizó en julio de 1995. Se trató el tema de la máquina de coser, la cual no se estaba usando por falta de interés de las socias.

### **6. Actividades**

El trabajo de huertas en conjunto se suspendió en 1990. Después de esta fecha se comenzó a costurar, pero esta actividad no ha continuado. Recientemente el Club de Madres no ha tenido actividades planificadas por falta de liderazgo y entendimiento de parte de sus maridos.

### **7. Logros**

- \* Fondo de la parroquia
- \* Donación de máquina de coser
- \* Asistencia de una socia a un curso de corte y confección con duración de dos años

## **8. Dificultades**

- \* Falta de un lugar fijo para reunirse y trabajar con la máquina de coser
- \* Problemas por las responsabilidades de la familia
- \* Falta de tiempo para empezar un chaco comunal
- \* Falta de apoyo por parte de sus maridos en la construcción de un gallinero

## **9. Recursos Claves**

- \* Tierra asegurada por medio de títulos de propiedad
- \* Animales silvestres - monte alto
- \* Animales domésticos
- \* Árboles
- \* Agua

## **10. Tendencias Históricas**

- \* Agua: La mayor preocupación de las mujeres en cuanto a recursos naturales, es el agua. Ellas tienen que caminar 2 kilómetros para el acopio de agua. Se espera que sea posible la instalación de una bomba de agua con el apoyo de BOLFOR.
- \* Animales silvestres Se ha notado una disminución en la cantidad de animales silvestres en el monte alto. Como resultado, las mujeres se han interesado en criar gallinas para complementar la alimentación de la familia.
- \* Quema Las mujeres identificaron al fuego como una amenaza importante de los recursos maderables y de fauna en el bosque y la pampa. Ellas no pudieron identificar alguna causa asociada con el aumento del fuego.

## **11. Reglas o Normas**

- \* Tierra - No existen límites en cuanto a la cantidad de tierra que pueda ser utilizada por un comunario, ya que “aquí hay harta tierra y si se quiere trabajar se puede trabajar”. Se puede hacer un chaco en cualquier lugar fuera de la zona de manejo de bosque.

## **12. Acceso**

Tierra - Es necesario hacer una reunión con la comunidad si alguien viene de afuera a vivir (por ejemplo el profesor). También es necesario asegurarse que esa persona sea de confianza. Esa persona tendría que ser acompañada por un comunario o el Alcalde para escoger el terreno para su chaco.

No existen diferencias en cuanto a acceso a los recursos naturales relacionadas con el género del usuario.

### **13. CICOL / interés**

Evaluación: 1

- \* No han habido visitas por parte de CICOL para “explicarnos cómo van las cosas”.
- \* No ha habido contacto entre la secretaria de género y las “socias de base”. Ellas reconocen que esto se puede deber a la falta de movilidades de la directiva.
- \* No se ven resultados concretos del trabajo de CICOL, “a veces se escucha pura charla y no vemos nada concreto”.

Sugerencias:

- \* Más contacto con las representantes de CICOL.
- \* Apoyo para iniciar huertas.
- \* Disponibilidad de las tablas sobrantes en el área de aprovechamiento para el uso de la comunidad.
- \* Apoyo para la instalación de un sistema de agua potable.
- \* Capacitación en educación básica, apoyo para comprar grabaciones de las lecciones del curso de IRFA impartido por radio.

### **14. CICOL / comunidad**

Evaluación: 2

- \* Los comunarios están descontentos por motivo de las cuentas pendientes con el aserradero.
- \* “Los dirigentes necesitan una solución para poner los trabajos en orden de aquí en adelante”.
- \* Mejor administración del aserradero.
- \* Apoyo para instalar ventanas con vidrio en el colegio.

### **15. Aserradero / interés**

Evaluación: 1

- \* El grupo expresó que “nosotros como mujeres no hemos recibido nada del aserradero”.
- \* Ven necesario tener una mejor administración del aserradero.
- \* Les interesa poder tener acceso a tablas de desperdicio para encerrar sus huertos.

### **16. Aserradero / comunidad**

Evaluación: 3

La comunidad ha recibido apoyo de parte del aserradero de varias formas. Los ingresos de la última zafra se dividieron entre 28 comunarios (106 Bs. cada uno). Asimismo, se utilizó 1000 Bs. para hacer el cimiento de una casa comunal en San Antonio para el alojamiento de estudiantes. Parte de los ingresos se utilizaron para comisionar una imagen del Santo de Las Trancas. También les interesa un apoyo para la construcción de la casa comunal en San Antonio. Los informantes indicaron que es necesario tener una buena administración del aserradero.

### **17-19. Manejo / planificación**

Indicaron que es importante continuar el manejo de bosque porque “nuestra preocupación es que no se acabe el monte”. Están de acuerdo en una actividad de planificación de uso de recursos apoyada por CICOL.

**ENTREVISTA # 27**  
**Las Trancas**  
**4 julio 1996**

---

**1. Origen del grupo**

En 1967, se estableció una escuela en Las Trancas en una casa particular. En 1982, el Gobierno de Bolivia comenzó a proveer apoyo para los sueldos de los profesores en la comunidad y se comenzó a depender menos en el aporte de la parroquia. En 1985, se construyó una casa parroquial en la comunidad de Puesto Nuevo. En las comunidades de Las Trancas y Puesto Nuevo se dan clases del primer al tercer nivel.

En 1978, el profesor recibió capacitación en lingüística en el Instituto de Verano. En 1982, recibió su certificado de la Normal.

**2. Objetivos del grupo**

El objetivo del informante es de “velar por la comunidad y la niñez, ya que necesitamos personas preparadas”.

**3. Personas principales**

N/A

**4. Reuniones**

Los profesores de las comunidades de Cerrito, Las Trancas y Puesto Nuevo se han estado reuniendo recientemente para discutir el tema de la alimentación de los niños y la posibilidad de trabajar en un chaco comunal para la escuela. El 10 de junio se reunieron en San Antonio para tratar el tema de módulos de trabajo con el asesor. Este tipo de reuniones tiene lugar cada mes. Cada quince días se reúne el profesor con miembros de la comunidad para discutir asuntos de interés acerca de la educación.

**5. Actividades**

- \* Clases del primer al tercer grado
- \* Reuniones con Junta Escolar
- \* Planificación de proyectos (chaco comunal, fabricación de muebles)

**6. Logros**

Varios alumnos van a egresar de la escuela Normal; de bachilleres en San Antonio; de áreas técnicas como motosierristas y conductores; y una persona se está preparando como religiosa.

## **7. Dificultades**

- \* Existe un problema en la alimentación de los niños ya que asisten a clase sin haber comido.
- \* La participación de los padres de familia es baja en reuniones.
- \* No hay suficiente colaboración de la Junta Escolar en apoyar al profesor en el trabajo en su chaco.
- \* El sueldo es muy bajo.

## **8. Recursos claves**

El informante indicó que las personas en la comunidad “no saben cómo utilizar los recursos”. Por esta razón, siente que es necesario que los estudiantes conozcan los recursos locales como los animales para asegurar su protección.

Plantas de la pampa y monte alto  
Animales domésticos  
Animales silvestres en la pampa y monte alto  
Arboles frutales

## **9. Tendencias históricas**

Animales silvestres. El informante indicó que hay un problema en la abundancia de los animales en el monte alto y la pampa comparado con su abundancia en un pasado. Esto le preocupa porque muchos comunarios dependen en esta fuente alimenticia.

Arboles maderables. Se ha notado que ha disminuido la abundancia de este recurso. Anteriormente, un comerciante venía de San Antonio a sacar este recurso para la venta, pero ahora no existe esta amenaza por que se ha regulado el uso de madera por medio del manejo de bosque. El entrevistado ve la necesidad de un programa y reforestación.

## **11. Reglas o normas**

Animales silvestres - El informante considera la actividad de los comunarios que participan en el trabajo de investigación de los “bichólogos” en coordinación con BOLFOR, como un paso para el control del uso del recurso de fauna.

Arboles maderables - Es necesario tener una reunión de la comunidad entera cuando se va a extraer madera para el bien de la comunidad. Unicamente se puede extraer madera de zonas afuera del área de manejo de bosque. Si algún comunario vende madera de la comunidad, las autoridades le pueden pedir que pague el valor de la madera a la comunidad. El entrevistado no pudo identificar una ocasión cuando esto sucedió.

## **12. Acceso a recursos**

Tierra - En caso de que alguna persona de afuera de la comunidad quiera ingresar a la comunidad y tener un chaco, se le consultaría a la comunidad por medio de una reunión. No hay límites en cuanto a la cantidad de tierra que pueda utilizar cada comunario para agricultura o ganadería.

Los recursos que no son considerados mancomunados se delimitan por medio de encercado. Esto limita el acceso al propietario que instaló el encercado.

## **13. CICOL / interés**

Evaluación: 3

- \* El informante considera que anteriormente la organización de CICOL estaba controlada por personas de Puquio. Esto ha causado que se diera preferencias para becas a estudiantes de esa comunidad.
- \* La organización no ha tenido suficiente presencia en la comunidad.

Sugerencias:

- \* Más presencia de CICOL en la comunidad por medio de visitas regulares.
- \* Apoyo para becas y capacitación de estudiantes.
- \* Apoyo en la construcción de la escuela de Puesto Nuevo.
- \* Apoyo para dar clases hasta el quinto nivel de educación básica.

## **14. CICOL / comunidad**

Evaluación: 2

- \* Los comunarios están muy descontentos con las cuentas pendientes del aserradero.
- \* CICOL debe de ser “bien cumplido e ir organizando su reglamento y conocerlo bien”. Por ejemplo, se debe tener un mejor manejo de las movilidades.

## **15. Aserradero / interés**

Evaluación: 2

- \* Ha habido una “falta de administración”.
- \* El aserradero le debe “un dinerito” a la comunidad.
- \* Se necesita apoyo con la construcción de la escuela en Puesto Nuevo.
- \* Se necesitan materiales para muebles para el aula escolar.

## **16. Aserradero / comunidad**

Evaluación: 2

- \* El entrevistado indicó que los comunarios piensan que sale la madera pero no se sabe cuál es su valor.
- \* Es necesario “tener más seriedad en cuanto a la administración del aserradero”.
- \* Es necesario que los trabajadores tengan más responsabilidad en cuanto al manejo de maquinaria.

## **17-19. Manejo / Planificación**

El informante está de acuerdo con el manejo de bosque a largo plazo. Asimismo ve necesario realizar una actividad de planificación de uso de recursos naturales.

**ENTREVISTA # 28**  
**Las Trancas**  
**4 Julio 1996**

---

---

**1. Origen del grupo**

El entrevistado recibió sus conocimientos acerca de la medicina natural de su madre y abuelo materno. No se le considera como un “curandero” en la comunidad, y se le refiere como un “curioso”. No obstante, los comunarios de Las Trancas y Puesto Nuevo lo visitan cuando tienen un problema médico y no tienen los recursos para ir al hospital. El informante suele pedirles que visiten a un médico antes de consultarlo a él. El es la única persona en la comunidad que da consultas relacionadas con la medicina natural.

**2. Objetivos del grupo**

El informante indicó que su interés es de “ayudar y apoyar a la comunidad” y a la vez conocer a la naturaleza. Señaló que no tiene un interés económico en cuanto a sus actividades en esta capacidad.

**3. Personas principales**

N/A

**4. Personas interesadas**

El informante indicó que las personas que practican esta actividad tienen un “don” que proviene del “creador”. El da alrededor de 12 consultas al año.

**5. Reuniones**

La última consulta que dio el informante fue el 2 de julio. El trató una fractura del tobillo que no había sanado. Las consultas más comunes son relacionadas con problemas de diarrea, anemia, gripe y bronquitis.

El informante no tiene contacto con otros curanderos en Lomerío.

**6. Actividades**

- \* Curar
- \* Enseñar conocimientos de plantas útiles
- \* Buscar plantas útiles

**7. Logros**

El entrevistado está orgulloso de tener una “habilidad curativa”. El siente que es importante poder tenerle amor a la naturaleza y estimar a una planta. Por medio de sus conocimientos él ha podido salvar su propia vida y la vida de otros.

## 8. Dificultades

- \* El informante señaló que tiene bastante trabajo en su chaco y sólo a veces reconocen su trabajo monetariamente.
- \* Indicó que algunas veces le es difícil encontrar alguna “plantita” cuando queman en el monte alto, la bajura y la pampa.
- \* Es necesario respetar la naturaleza y no mezclar la medicina química y natural, lo cual no hacen algunas personas.
- \* No se estima el bosque por parte de empresas privadas.
- \* Conflictos con ideologías de la medicina “moderna”.

## 9. Recursos claves

Arboles y plantas medicinales de la pampa, el monte, y la bajura:

Copaibo	<i>Copaifera sp.</i>
Tajibo	<i>Tabebuia sp.</i>
Roble	<i>Amburana cearensis</i>
Azucaro	<i>Spondias mombis</i>
Tipa	<i>Machaerium acutifolium</i>
Pica pica	<i>Urera basifera</i>
Toronjil	<i>Lipia vernonioides</i>
Toco toco	<i>Enterolobium contortisilicum</i>
Gramma común	<i>Paspalum notatum (?)</i>

(El impacto de la actividad del informante en los recursos naturales es mínima ya que únicamente recolecta plantas alrededor de una o dos veces al mes).

## 10. Tendencias históricas

El entrevistado identificó al fuego como una amenaza importante en cuanto a las plantas medicinales que se encuentran en la pampa y el monte alto. Ha notado que el copaibo no se encuentra en el bosque como se encontraba anteriormente como resultado de la quema.

## 11. Normas o reglas

Cuando se utiliza un recurso que existe en una cantidad limitada, es necesario dar un informe a la comunidad por medio de una reunión. En esta reunión se discutiría el uso del recurso y la necesidad de regular el mismo por medio de las autoridades. Esto no ha sucedido anteriormente en la comunidad.

## 12. Acceso a recursos

Es necesario convocar a una reunión general para autorizar el acceso a la tierra para agricultura cuando el usuario no es un habitante de la comunidad.

Las plantas medicinales pueden ser utilizadas por cualquier comunario dentro del deslinde de la comunidad en cantidad moderada.

### **13. Relación CICOL / interés**

Evaluación: 1

- \* El entrevistado indicó que la organización no ha tenido un enfoque en la salud y la medicina.
- \* (El informante ve a CICOL como un intermediario entre las comunidades, profesionales y las autoridades). El pide que la organización solicite apoyo al hospital para que los comunarios aprendan más acerca de la medicina “moderna”. También sugiere que CICOL invite a profesionales para hacer una historia de uso de plantas medicinales. (El entrevistado no conoce el estudio de plantas útiles y medicinales que se está realizando en la zona de Lomerío).

### **14. Relación CICOL / comunidad**

Evaluación: 2

- \* Ciertos comunarios no entienden el propósito de la organización ya que “piensan que CICOL no es nada”.
- \* Los dirigentes no le dan “respuestas a los comunarios que preguntan” acerca de actividades que se están realizando.
- \* Se necesita ver un producto concreto de las actividades de CICOL, por ejemplo proveer apoyo técnico y de comercialización en ganadería y agricultura.

### **15. Relación aserradero / interés**

Evaluación: 3

- \* Por medio del aserradero, se está protegiendo el bosque y las plantas medicinales.
- \* El informante siente que el aserradero puede apoyar a la comunidad para la construcción de una posta sanitaria o un sistema para el abastecimiento de agua.

### **16. Relación aserradero / comunidad**

Evaluación: 1

- \* En cuanto a los compromisos hechos por CICOL, “no hay seriedad y no hay cumplimiento”. Por ejemplo, en algunos casos no se les ha pagado a los jornaleros por su trabajo en el manejo de bosque y esto resulta en que ellos dejen de trabajar.
- \* Es necesario tener una mejor coordinación y mantenimiento de vehículos y maquinaria.
- \* Es necesario dar una mejor orientación a los comunarios en cuanto a las finanzas del aserradero.

### **17-19. Manejo / planificación**

El entrevistado piensa que es necesario continuar con el manejo de bosque para proteger “todo lo que existe en el monte”. Asimismo, está de acuerdo con la planificación de uso de recursos por que “así eran los pensamientos de nuestros abuelos, y para qué sirve esta herencia si nosotros no pensamos así”.



## **ENTREVISTA # 29**

**Palmira**

**5 Julio 1996**

---

(La entrevista se realizó con la presencia de cuatro personas, por que la persona entrevistada no podía dejar su trabajo con el grupo. Fue necesario dar constantes “empujones” durante la entrevista para obtener la información).

### **1. Origen del grupo**

El Club de Madres de Palmira se formó en 1984. (Una socia indicó que al inicio de la organización “CICOL nos decía que nos organizáramos para realizar un trabajo en grupo”. En contraste, otra socia identificó a la parroquia como la instancia que impulsó a la organización de las mujeres en la comunidad).

La parroquia les proporcionó “orientación básica” en corte y confección al inicio de sus actividades. En 1985, sembraron una huerta de maní y el siguiente año sembraron frijol. De 1983 a 1993, tejían chompas para sus familias. Entre 1992 y 1996, trabajaron con un proyecto de crianza de gallinas. El 15 de septiembre de 1996 comenzaron a trabajar con Artecampo, un proyecto de apoyo para la producción y comercialización de artesanías con el auspicio de CIDAC y el Servicio de Asistencia Técnica.

### **2. Objetivos**

El Club de Madres tiene el propósito de “trabajar en grupo y seguir adelante con la comunidad”.

### **3. Personas principales**

1. Presidenta	Asunta Pesoa
2. Vice-pres.	María Choré Olis
3. Secretaria	María García Parapaino
4. Tesorera	María Mengarin Guasace
5. Vocal	Polonia Choré
6. Vocal	Rosa Supayabe García
7. Socia	Dominga Chuviru Ipamo
8. Socia	Catalina Peña

### **4. Personas interesadas**

El Club de Madres cuenta con la participación activa de alrededor de 12 socias. Oficialmente el Club tiene 25 socias.

## 5. Reuniones

Cada viernes las socias se reúnen en el salón comunal para costurar. La última reunión extraordinaria se llevó a cabo el 7 de mayo, en donde las socias planificaron una danza para la fiesta del día de madres (27 de mayo).

## 6. Actividades

Las actividades de huertas y crianza de gallinas ya no se llevan a cabo en conjunto con el grupo. Ha habido poca actividad de corte y confección y han enfocado su trabajo en bordar para la venta de productos por medio de Artecampo. Tres socias empezaron a trabajar en el proyecto y ahora están trabajando 12 socias. Una representante de Artecampo les orientó en los diseños y elaboración del bordado. Por medio de un fondo manejado por Artecampo, las mujeres obtienen el material para su trabajo. Las mujeres entregan las piezas trimestralmente, las cuales son vendidas en Santa Cruz y cada socia recibe un monto por su trabajo.

## 7. Logros

- \* Las socias han aprendido a costurar para hacer ropa para su familia y ellas mismas.
- \* Con su experiencia en el Club de Madres, han aprendido a hacer chompas tejidas a un costo menor que si éstas fueran compradas.

## 8. Dificultades

- \* Las responsabilidades de la familia no les permite participar en las actividades.
- \* Existen problemas de asistencia de las socias a las reuniones.
- \* Tuvieron bastantes problemas con la crianza de gallinas, especialmente con enfermedades y muertes.

## 9. Recursos claves

- \* Animales silvestres de la pampa
- \* Árboles maderables del monte alto  
Tajibo *Tabebuia sp.*  
Cuchi *Astronium urundeuva*
- \* Leña de la pampa y chacos
- \* Paja para techos de la pampa

## 10. Tendencias

Animales silvestres - Se ha notado una tendencia en la disminución del recurso de fauna en la pampa, “a veces no se regresa con nada después de cazar”. Consideran que la causa está relacionada a un aumento en el número de habitantes.

Las entrevistadas ven la necesidad de tener al ganado encercado, ya que éstos afectan la calidad del bosque en cuanto a plantas útiles.

### **11-12. Reglas o normas / acceso**

Animales silvestres. Las entrevistadas no identifican ninguna norma para regular la cantidad de animales de caza.

Leña. Es posible utilizar leña de la pampa o de el chaco, pero no de la zona de manejo de bosque. Se acostumbra recolectar leña a una corta distancia del hogar. Si alguien de fuera de la comunidad quisiera utilizar este recurso, lo tendría que comprar por medio del Alcalde.

Arboles maderables. Las informantes indicaron que se puede extraer madera de cualquier lugar que esté dentro de los deslindes de la comunidad. Los recursos de la zona de manejo de bosque únicamente podrían ser utilizados para las actividades del aserradero.

Agua - Es necesario “tener cuidado con el jabón de olor” en tiempos de sequía y utilizarlo en una menor cantidad. En algunas ocasiones, comunarios de otras zonas han solicitado permiso del Alcalde para sacar agua de la comunidad de Palmira. En el caso de que no se solicitara este permiso, se les podría cobrar una multa a estos comunarios (Esto no ha sucedido anteriormente).

El encercado delimita la propiedad de una familia. Es posible usar la leña y el pasto dentro de un encercado sin pedir autorización del dueño, pero se tendría que pedir permiso para utilizar cultivos sembrados.

### **13-14. Relación CICOL / interés / comunidad**

Evaluación:

- \* Una persona asignó un 2
- \* Tres personas asignaron un 3
  
- \* Las informantes indicaron que “no queremos promesas que después no se cumplan”. (No pudieron identificar alguna promesa específicamente).
- \* Falta de contacto con las comunidades debido a que los dirigentes no tienen movilidades.
- \* Expresaron que “no hay un aporte para los dirigentes” y esto se refleja en su trabajo.
- \* Problemas en la administración del aserradero.
- \* Ven la necesidad de recibir apoyo por parte de CICOL en capacitación y contabilidad.

### **15-16. Relación aserradero / interés / comunidad**

Evaluación: 3

- \* La comunidad ha recibido materiales para la construcción de casas.
- \* Necesidad de tener un mejor manejo de la maquinaria o comprar maquinaria nueva.

**17-18. Manejo de Bosque**

Las entrevistadas están de acuerdo en dedicar una zona al manejo de bosque a largo plazo.

**19. Planificación de uso de recursos**

Los informantes no quieren opinar en nombre de la comunidad acerca del interés en la planificación de uso de recursos naturales. Indicaron que esto se debe de discutir en una reunión comunal.

## **ENTREVISTA # 30**

**Palmira**

**5 julio 1996**

---

---

### **1. Origen del grupo**

El profesor comenzó a trabajar en la escuela de Palmira el 5 de febrero de 1996. Está participando en el programa de educación bilingüe.

La escuela de Palmira fue construida con el apoyo de la comunidad y de CORDECRUZ en 1982. (El entrevistado no sabe cuando se empezaron a dar clases formalmente en la comunidad). Esta es una escuela seccional del Núcleo de Puquio. Actualmente trabajan tres profesores y dan clases hasta el quinto grado de educación básica. Bajo la reforma educativa, se está intentando instituir una metodología de aprendizaje personalizado a cada alumno.

### **2. Objetivo**

El informante expresó que su objetivo es que “sigan adelante los alumnos” incorporando la educación bilingüe, la etnociencia y las etnomatemáticas.

### **3. Personas principales**

- |                          |                |
|--------------------------|----------------|
| 1. Primer ciclo          | Rosa Supepi    |
| 2. Segundo-Tercer ciclo  | Ventura Peña   |
| 3. Cuarto - Quinto ciclo | Francisco Peña |

### **5. Reuniones**

- \* Reunión con el asesor pedagógico cada semana.
- \* Reunión con la comunidad cada sábado para discutir temas de interés acerca de la educación. En la última reunión en la primera semana de junio (hace un mes), se trató el tema de materiales didácticos y muebles para el aula escolar.
- \* Reunión con la Junta Escolar dos veces a la semana para la inspección de limpieza de los alumnos y el aula.

### **6. Actividades**

- \* Educación
- \* Reuniones

### **7. Logros**

- \* Incorporación de música en el aula en forma de cantos, danzas, recitaciones.
- \* Desarrollo de la habilidad de los alumnos en la lectura y escritura.

## 8. Dificultades

- \* En algunos casos, los alumnos no tienen conocimientos básicos ya que varios “no conocían hasta el apellido de su padre”. El informante indicó que esto se debe a una falta del proceso de socialización en la familia.
- \* Falta de materiales didácticos.
- \* Ve la necesidad de que los padres de sus alumnos aporten leña, víveres y apoyen al profesor en su trabajo de chaco.

## 9. Recursos claves

Animales silvestres

Socori, pampa      *Cristata sp.*

Pillo, pampa      *Rhea americana*

Río para la pesca

Zona de Las Conchas

Agua

Minerales (oro)

Arboles maderables, monte alto

El entrevistado piensa que es necesario educar a los niños de la comunidad acerca de los recursos naturales de la zona. Esto lo quiere lograr por medio de la “etnociencia”.

## 10. Tendencias históricas

Animales      El informante identificó una disminución en la cantidad de zorros que se encuentran alrededor de la comunidad. Esto se puede deber al aumento en la caza de animales y la quema en la pampa.

Pesca      Actualmente no se está utilizando la dinamita para la pesca en la misma cantidad que antes. Esto puede ayudar a la protección de este recurso.

Tierra -      El informante ha notado que el uso de tierra para chacos ha aumentado y cada vez se están haciendo chacos más alejados de la comunidad.

Minerales -      En el pasado, existía un conflicto con intereses mineros que querían extraer recursos de la zona de Las Conchas. Esto se ha resuelto y el entrevistado no piensa que continúe siendo una amenaza en el futuro.

El informante no considera que pueda haber conflictos internos en cuanto al uso de recursos ya que la manera de trabajar es comunal, “hoy por ti, mañana por mí”.

## 11. Normas o reglas

Tierra      En una ocasión, un comunario de San Lorenzo reclamó un terreno perteneciente al sector del Retén (ver 12.) El comunario decía que había comprado el terreno de una persona que no habitaba en la zona. Se convocó a una reunión general y determinaron que el reclamo del comunario no era

válido por que no contaba con un título de propiedad. El entrevistado no recuerda la fecha de este incidente por que ocurrió cuando él era niño.

## 12. Acceso

La zona de la laguna de Las Conchas únicamente puede ser utilizada por comunarios de Palmira.

Tierra La tierra para uso de chacos es dividida conforme a seis sectores de trabajo organizados por varias familias. La tierra se delimita por medio de sendas y encercados. Los chacos están ubicados en zonas de monte alto. El entrevistado indicó que los derechos a tierra para agricultura dependen de la relación familia.

Sectores de trabajo:

-Monte Retén	- 10 familias	(Peña)
-Tunaz	- 8 familias	(Guasace)
-Cusi	- 7 familias	(?)
-Nueva Aurora	- 6 familias	(Peña)
-nombre desconocido	- (?)	
-nombre desconocido	- (?)	

## 13. Relación CICOL / interés

Evaluación: 2

- \* CICOL no ha apoyado a la educación, ya que sus programas se relacionan a “la política” y los recursos naturales. El informante ve la necesidad de incluir “la plataforma de educación” en su trabajo y apoyar en forma monetaria para la compra de materiales didácticos.
- \* Únicamente se han dado un número limitado de becas y los becados no han avanzado en sus estudios.

## 14. Relación CICOL / comunidad

Evaluación: 3

- \* El informante considera que “ha habido trabajo pero no han habido resultados”. Señaló que el proyecto avícola fue un fracaso y que el trabajo de los promotores no es muy claro. -Sugirió que es necesario tener una presencia más permanente de los técnicos de APCOB.
- \* CICOL debe de tener estrategias para buscar recursos monetarios para continuar su trabajo.

#### **15-16. Relación aserradero / interés / comunidad**

Evaluación: 4

- \* El aserradero ha podido apoyar económicamente a la comunidad por medio de materiales de construcción, movilidades y dinero.
- \* Se han entrenado comunarios como técnicos forestales.
- \* El entrevistado señaló que “nuestro administrador” velaba por las necesidades de los comunarios, por ejemplo con madera para viviendas y préstamos cuando alguien se enfermaba.

#### **17-18. Manejo / planificación**

El informante está de acuerdo con el uso de una parte del bosque para el manejo a largo plazo, “para que se conserve el territorio y no se vuelva desierto el bosque”.

En cuanto a la planificación de uso de recursos, indicó que “es bueno que nuestros dirigentes se preocupen y coordinen con las instituciones y con las bases, pero que no sea pura teoría y que lo realicen”.

## **ENTREVISTA # 31**

**Todos Santos**

**6 Julio 1996**

---

### **1. Origen del grupo**

Las mujeres de Todos Santos se organizaron en el Club de Madres después de escuchar “que las mujeres se estaban organizando en otras comunidades”. Una comunaria de Puquio visitó a las mujeres y les habló de la importancia de organizarse (las entrevistadas no asocian a esta persona con ninguna institución o grupo de interés). Iniciaron su trabajo en 1984 cuando sembraron una huerta de maní. El siguiente año sembraron frijol. Desde el inicio de la organización las socias han costurado. Por un tiempo fabricaban hamacas y las vendían por medio de la parroquia de San Antonio. En 1986 compraron dos máquinas de coser con los ingresos de la venta de las hamacas. Por medio de la parroquia, obtuvieron un fondo con el cual compraban tela para sus actividades de corte y confección.

### **2. Objetivos**

Las mujeres se han asociado “para mejorar en la comunidad”. La informante expresó que están “trabajando siempre para cubrir la necesidad porque con los chicos cuesta”.

### **3. Personas principales**

- |               |                         |
|---------------|-------------------------|
| 1. Presidenta | - Marina García Choré   |
| 2. Vice Pres. | - Luisa Choré           |
| 3. Secretaria | - Teresa Chuvé          |
| 4. Tesorera   | - Rosa Chuvé            |
| 5. Socia      | - Maria Jesús Parapaino |

### **4. Interés**

En 1984, el Club de Madres contaba con la participación de 24 socias. Actualmente participan 16 socias.

### **5. Reuniones**

Las socias se reúnen cada viernes por la tarde en la escuela para costurar, tejer y conversar. Cuando es urgente, convocan reuniones extraordinarias. El 28 de junio se reunieron para tratar el tema de la necesidad de limpiar las dos huertas que están trabajando en conjunto.

### **6. Actividades**

Las mujeres costuran productos para su propio uso y en algunas ocasiones éstos son vendidos por medio de la Presidenta. El fondo para la compra de tela ha sido gastado en su totalidad. En 1994 comenzaron de nuevo el proyecto de huertas. El año pasado sembraron tomate, lechuga y otras verduras. Ocho socias trabajan en cada huerta, y cada una es responsable por regar el tablón que le corresponde.

## 7. Logros

- \* Las socias han logrado comprar una máquina de costurar.
- \* Consideran un logro el haber podido organizarse y tener una huerta.

## 8. Dificultades

- \* Algunas socias se han desanimado por que no han aprendido a coser.
- \* Falta de tiempo por tener que trabajar en el chaco y atender a los hijos.
- \* El fondo de la organización se gastó en su totalidad.

## 9. Recursos claves

Leña del monte y de la pampa

Plantas medicinales

Monte - Orisipayú	<i>Carparis retusa</i>
Roble	<i>Amburana caerensis</i>
Pampa - Masiaré	<i>Galphimia brasiliensis</i>
Trompillo	<i>Solanum diflorum</i>

Agua

Tierra para chaco - monte alto

Verduras para la huerta

Algodón

Animales domésticos

## 10. Tendencias

Leña Se encuentra menos leña que antes. Ahora tienen que caminar 1 kilómetro para encontrar leña, cuando antes caminaban medio kilómetro.

Agua Abastecimiento suficiente

Tierra Abastecimiento suficiente

Animales domésticos. Abastecimiento suficiente

Animales silvestres. La entrevistada ha notado que la cantidad de animales silvestres ha disminuido. Su padre le contaba que antes cazaban bastantes animales, por ejemplo el ojochi y la urina (*Mazama gouazoubira*). Ella recuerda poder escuchar los tiros de los cazadores, pero ahora los animales se van más lejos.

## 11. Reglas o normas

Leña Cuando alguien no es comunario de Todos Santos, se tiene que pedir permiso al Alcalde para sacar leña del monte. Si esta persona estuviera alojada con un comunario, no sería necesario consultar con las autoridades.

Agua No se permite lavar ropa o bañarse en el paúro o noque. Esto se debe de hacer en el río más abajo de la fuente de agua. En una ocasión, unos niños lavaron en el noque y el Alcalde les dio el “castigo” de sacar el agua sucia.

Tierra No hay límites en el área para que un comunario pueda utilizar la tierra para su chaco, si éste puede trabajar esa cantidad de tierra.

## 12. Acceso a recursos

Leña Es posible utilizar leña del chaco de cualquier comunario, pero no es posible tener acceso a sus cultivos sin pedirle permiso.

Agua En tiempos de sequía, hay veces que vienen personas de San Antonio para utilizar el agua de la comunidad. No es necesario pedir permiso de usar este recurso, porque existe en una cantidad suficiente.

Tierra Las mujeres pudieron establecer sus huertos de la misma manera que cualquier comunario independientemente de género.

## 13. Relación interés / CICOL

Evaluación: 1

- \* “Antes no venían a conversar con nosotros los dirigentes y ahora están conversando más”.
- \* Una representante del Club de Madres asiste a reuniones de CICOL, pero no les informa a las otras socias de qué se tratan las reuniones.
- \* Ven la necesidad de tener más diálogo con la representante de género y otros miembros de la directiva.

## 14. Relación comunidad / CICOL

Evaluación: 4

La entrevistada basó su evaluación de CICOL en la expectativa de que la nueva directiva va a comenzar a trabajar mejor.

## 15. Relación interés / aserradero

Evaluación: 2

- \* La entrevistada piensa que las mujeres de la comunidad no se han beneficiado del trabajo del aserradero.
- \* Necesitan material para hacer sillas para la escuela.
- \* Pide apoyo para obtener madera para el orillón de su gallinero.

## 16. Relación comunidad / aserradero

Evaluación: 4

- \* No le es claro a la informante el sistema de venta de madera, si será por pie tablar o por media. Expresó la preocupación de algunos comunarios por la falta de claridad del sistema de venta
- \* “Está bien el trabajo de CICOL si pagan por la madera que están sacando”.

**17-18. Manejo / planificación**

La informante está de acuerdo en el manejo de parte del bosque de la comunidad. Asimismo, le interesa la actividad de planificación, ya que “cuando uno esté viejo vienen sus retoños y ahí va a seguir el bosque”.

## **ENTREVISTA # 32**

**Todos Santos**

**6 Julio 1996**

---

### **1. Origen del grupo**

El Comité de Padres de Familia comenzó a funcionar en 1982, el mismo año que se comenzaron a impartir clases en la comunidad. En 1985 se construyó la escuela en donde actualmente se dan clases de primer y segundo nivel. El Comité no funcionaba constantemente y bajo la Ley de Participación Popular. La comunidad eligió a la Junta Escolar en mayo de 1996. El informante considera que el gobierno “le está dando más importancia a la educación”. Con el inicio de la Junta Escolar, los padres tienen más contacto con el profesor para que los niños superen su trabajo. Ahora tienen funciones de “administradores” del profesor.

### **2. Objetivos**

Los objetivos de la Junta Escolar son:

- \* Tener más contacto con el profesor.
- \* “Ampliar nuestro colegio hasta cuarto y quinto nivel” porque los niños tienen que caminar hasta Fátima para continuar sus estudios.
- \* La Junta Escolar se formó porque “la educación no sólo es de importancia para la familia, sino para toda la comunidad”.

### **3. Personas principales**

1. Presidente - Miguel Soriocó
2. Vice Pres. - Francisco Parapaino
3. Secretario - Asencio Chuvé
4. Tesorero - Juan Parapaino
5. Vocal - Jacinto Pachuri

### **4. Personas interesadas**

23 padres de familia en la comunidad

### **5. Reuniones**

La Junta Escolar tuvo su última reunión en junio. Se trató acerca de la necesidad de comprar materiales escolares para los alumnos.

Cada mes se reúnen los representantes de la Junta Escolar con el profesor y con los padres de familia.

## 6. Actividades

- \* Reuniones con el profesor.
- \* Planificación de un huerto escolar en un futuro.
- \* Construcción de un gallinero y cocina para el profesor.

## 7. Logros

- \* Los padres de familia tienen más contacto y colaboración con el profesor.
- \* Los intereses de los padres de familia tienen representación.

## 8. Dificultades

- \* Materiales didácticos.
- \* Ampliación de niveles hasta el cuarto grado.
- \* Los estudiantes tienen que viajar para continuar sus estudios.
- \* Los niños no quieren asistir a clases en la tarde porque están bastante cansados y “reciben trabajo a golpe”.
- \* Necesidad de mejorar la comunicación entre el profesor y la Junta Escolar.

## 9. Recursos claves

Plantaciones de árboles en los chacos

Bosque para mantener aire puro

Arboles del monte alto

Cedro	<i>Cedrela fissilis</i>
Roble	<i>Amburana cearensis</i>
Tajibo	<i>Tabebuia spp.</i>
Jichituriqui	<i>Aspidoperma spp.</i>
Verdolago	<i>Callycophyllum multiflorum</i>
Morado	<i>Machaerium scleroxylon</i>

Río Pesca “en tiempo de llenura” y como fuente de agua para animales silvestres

Agua Para plantas, animales y humanos “El agua para todo sirve no sólo para los humanos”

Ganado Recurso importante porque se puede vender para cubrir cualquier necesidad. (seguro social)

Animales del monte

Urina	<i>Mazama gouazoubira</i>
Anta	<i>Tapirus terrestris</i>
Tropero	<i>Tayassu pecari</i>

## 10. Tendencias

- Bosque** Mayor amenaza es el fuego / incendios en la pampa cuando está seca y la gente es descuidada. Ahora hay más incendios porque “los abuelos antes hacían cuidar”.  
Se hacían callejones más anchos y se tenía más cuidado al quemar para que no se siguiera el fuego .  
El entrevistado piensa que hay una falta de entendimiento de la importancia del bosque entre los comunarios.
- Ganado** Los ancianos antes trabajaban por su propia cuenta y tenían bastante ganado (aprox. 100 cabezas). El informante indicó que “ahora se tiene que trabajar en conjunto por que se ha degenerado el ganadito”. Se les ha vendido animales a ganaderos que vienen de afuera y se ve la necesidad de asociarse.
- Animales silvestres** “Ya casi no hay animalitos porque la necesidad obliga a que se maten”.  
Identificó el aumento en la población como causa de esta tendencia.

El entrevistado ha notado que “ha habido un cambio en el pensamiento de la gente”. Ahora se da cuenta la gente del valor de los recursos porque han habido intercambios de ideas.

## 11. Reglas o normas

- \* Si alguien quema con descuido se le puede llamar la atención por medio del Alcalde. Se le podría multar por la pérdida de recursos.
- \* Es necesario avisarle al dueño de un chaco vecino cuando se va a quemar.
- \* No es necesario consultar a nadie para hacer un chaco, ya que “donde nos agrada nos instalamos”.

## 12. Acceso a recursos

- \* Personas de otras comunidades pueden usar los recursos naturales de Todos Santos si no los utilizan en exceso.
- \* La división de tierra es de acuerdo a líneas familiares.

## 13-14. Relación interés / comunidad / CICOL

Evaluación: 3

- \* “CICOL nos da una orientación buena, especialmente con el manejo se está manteniendo la naturaleza”.
- \* “La organización es muy buena para nosotros, estamos más tranquilos porque antes entraban empresas privadas”.
- \* “Estamos bien respaldados con instituciones que nos apoyan”.
- \* Falta de cumplimiento de CICOL. (El entrevistado piensa que han habido promesas que no se han cumplido pero no pudo mencionar una específicamente).

- \* “Sigue pendiente la zafra y la madera se arruina”. Esto causa que la comunidad y la organización “pierdan”.
- \* “A veces CICOL no está al día porque siempre se mantiene con apoyo de instituciones y no está trabajando por su propia fuerza”.
- \* Ve necesario poner en orden su planificación para que se cumplan los trabajos.

**15-16. Relación interés / comunidad / CICOL**

Evaluación: 2

- \* “El aserradero ha fracasado bastante” en relación al balance de cuentas.
- \* La maquinaria es de buena calidad, pero “lo que nos friega son los trabajadores”.
- \* Necesidad de buscar personas capacitadas.

**17-19. Manejo / planificación**

El informante ve necesario que se amplíe el manejo de bosque para que se mantengan los recursos del bosque.

Personalmente le interesa la actividad de planificación de uso de recursos, pero no quiere expresar la opinión de la comunidad entera.

**ENTREVISTA # 33**  
**Todos Santos**  
**6 Julio 1996**

---

---

**1. Origen del grupo**

Actualmente hay dos sacristanes en la comunidad de Todos Santos. Celebran la misa cada domingo en la escuela con la capacidad de “presidentes”. (El entrevistado no pudo relatar el comienzo del trabajo de los sacristanes o la parroquia en la comunidad).

**2. Objetivo**

La responsabilidad del sacristán es de reunir a los comunarios y llevar a cabo la celebración. También deben de velar por un mejor comportamiento de los comunarios.

**3. Personas principales**

N/A

**4. Personas interesadas**

Aproximadamente 20 adultos y sus hijos asisten a la celebración.

**5. Reuniones**

Los sacristanes se reúnen con las hermanas de San Antonio mensualmente o cuando se les llame. Una vez al año asisten a un cursillo por cinco días.

**6. Actividades**

- \* Reunir a la comunidad en la celebración cada domingo
- \* Cursillos acerca del matrimonio, la primera comunión

**7. Logros**

- \* Participación de los comunarios los domingos
- \* Fiestas religiosas

**8. Dificultades**

- \* La participación de la gente es baja en la misa por que tienen otras actividades.

## 9. Recursos claves

-Tierra para agricultura

-Arboles y plantas

“Todos los árboles son importantes”

Roble	<i>Amburana caerensis</i>	monte alto	
Tajibo	<i>Tabebuia spp.</i>	monte alto	
Cedro	<i>Cedrela fissilis</i>	monte alto	
Motacú	<i>Scheelea princeps</i>	motacusal	
Paja saeta		pampa	casas
Paja carona	<i>Elionurus muticus</i>	pampa	medicinal

-Animales del monte

Tatú	<i>Dacypus novemcinctus</i>	monte alto, pampa
Anta	<i>Tapirus terrestris</i>	monte alto, pampa
Peta	<i>Geochelone spp.</i>	monte alto, pampa
Peji		monte alto, pampa
Zorro	<i>Canis thos</i>	monte alto, pampa
Urina	<i>Mazama gouazoubira</i>	monte alto, pampa

## 10. Tendencias

Tierra suficiente tierra en un futuro, “hay harto monte”.

Agua suficiente cantidad

Es más difícil encontrar la paja que se utilizaba de la pampa anteriormente. El entrevistado indicó que esto se puede deber a la quema.

Animales silvestres - La comunidad va creciendo y se tiene que ir más lejos a buscarlos.

## 11. Reglas o normas

Tierra La tierra es de todos y se puede hacer chaco donde considere que los cultivos se darán mejor. Es necesario pedir permiso al dueño de un chaco si se quiere utilizar algún recurso dentro de un encercado. El Alcalde ha tenido que intervenir cuando un comunario sacó un cultivo del chaco de otro comunario.

Quema La construcción de callejones para el control de fuego es requerido cuando se quema para un chaco. Es necesario notificar al dueño de un chaco cercano a dónde se va a quemar. Se espera a que otros comunarios terminen de trabajar cerca del chaco para empezar la quema.

Es necesario tener cuidado especialmente cuando hay barbechos secos alrededor del terreno que va a ser quemado.

En 1993, el entrevistado estaba quemando y se pasó el fuego al chaco de otro comunario que tenía caña seca. Este le reclamó al Alcalde y pidió que le pagaran por su cultivo. Por medio de una reunión determinaron que la caña no estaba entera y no hubo gran pérdida.

## **12. Acceso**

- \* Cualquier comunario tiene acceso a los recursos dentro de los límites de la comunidad para su propio uso pero no para la venta.

## **13-16. Relación comunidad / CICOL**

Evaluación: 1

- \* “Nuestra organización CICOL es de todos y tenemos que ver si los dirigentes están trabajando bien”.
- \* “El aserradero no funciona”.
- \* El informante indicó que “el cura ha estado en contra de nuestra organización”. Con el tiempo, “se amistó de vuelta con la organización”. Expresó que le afectaba personalmente “lo que hacía la parroquia con nuestra organización porque nos estaba odiando a todos porque todos somos CICOL”.
- \* El entrevistado tiene esperanza de que con los nuevos dirigentes, la organización avance.
- \* Sugiere realizar un mejor trabajo en el aserradero.

## **17-19. Manejo / planificación**

El informante está de acuerdo con la actividad de manejo de bosque a largo plazo en la comunidad y considera importante la planificación de uso de recursos.

## **ENTREVISTA # 34**

**Bella Flor**

**10 Julio 1996**

---

### **1. Origen del grupo**

(Las fechas del inicio del Club de Madres en Bella Flor y sus actividades no fueron indicadas con claridad por parte de la entrevistada. Al comienzo de la visita a la comunidad, varias personas indicaron que no existía un Club de Madres. El Alcalde indicó que sí había esta organización y se nombró a una representante que pudiera ser entrevistada.)

En 1991, las mujeres recibieron un curso de una representante del Club de Madres de San Antonio para elaborar actividades de corte y confección. Asimismo, dos socias asistieron a un cursillo de corte y confección en San Antonio. Durante esta época, solicitaron cuatro rollos de alambre al párroco de San Antonio para hacer un huerto y lograron conseguir una máquina de coser. Por medio del Alcalde consiguieron semillas y las plantaron en una minga. En 1993-94, con el apoyo del profesor de Bella Flor, las mujeres estaban trabajando en actividades de corte y confección. Actualmente no está trabajando activamente el Club de Madres, pero las mujeres siguen teniendo cargos como Presidente, etc.

### **2. Objetivos**

El propósito del Club de Madres es “para trabajar juntas y hacer un trabajo rápido entre toditas”.

### **3. Personas principales**

Presidenta	Flora Tomichá
Vice Pres.	Ana Parapaino
Tesorera	María Jesús Tomichá
Secretaria	Ignacia Cambará
Vocal	Petrona Chuvé

### **4. Personas interesadas**

Siete socias.

### **5. Reuniones**

El 5 de marzo de 1996 se reunieron con una mujer de San Martín que quería ingresar a Bella Flor como comunaria. La presidenta sugirió que el Alcalde se encargara de este asunto. La informante no recuerda cuándo fue la última vez que tuvieron una reunión ordinaria.

### **6. Actividades**

Las socias cultivaron una huerta en conjunto por dos años. Con la ayuda de los comunarios de Los Rincones se hizo una minga para sembrar tres tareas y media. Cada socia tenía su “canchón” que mantenían por su cuenta. Las actividades de la huerta fueron suspendidas porque tuvieron problemas de organización y plagas.

Las actividades de corte y confección también han sido suspendidas porque las personas que se capacitaron en este ámbito no compartieron lo aprendido con las demás socias. No tienen ninguna actividad planificada en un futuro cercano.

## 7. Logros

- \* Algunas socias aprendieron a costurar y hacer moldes.
- \* Consiguieron una máquina de coser.

## 8. Dificultades

Falta de fondo para actividades.

Problema de transferencia de conocimientos entre socias acerca de corte y confección.

## 9. Recursos claves

Agua

Tierra

Suelo “colorado” para huertos

Zonas de “altura” para maíz, maní y yuca

Zonas de “bajura” para arroz

Algodón

Zona de monte alto

Leña

Chacos

Arboles y plantas para construcción (monte alto y motacusal)

Cuchi *Astronium urundeuva*

Tajibo *Tabebuia spp.*

Motacú *Scheelea princeps*

Paja “sufo”

Frutos de árboles (monte alto)

Totaí *Acrocomia aculeata*

Pitón *Trichilia elegans*

Guaparú *Myrcianea cauliflora*

Mururé *Brosiumum spp.*

Lúcuma *Pouteria spp.*

Almendra *Dypterix spp.*

Plantas medicinales

Motacú *Scheelea princeps*

Guaparú *Myrcianea cauliflora*

Animales silvestres del monte alto

Taitetú *Tayassu spp.*

Tatú *Dacypus novemcinctus*

Urina *Mazama gouazoubira*

## 10. Tendencias

Agua	La informante expresó preocupación por la cantidad de agua disponible en un futuro ya que tienen que caminar dos kilómetros en tiempo de sequía.
Monte alto	No percibe que el estado del monte alto ha cambiado. Piensa que por medio de las plantaciones que se establecieron, se está “mejorando el bosque”.
Quema	Identificó al fuego y la quema como una amenaza para los recursos del monte, la pampa y las casas de la comunidad.
Tierra	La cantidad de tierra utilizada para chacos ha aumentado, pero no le preocupa la abundancia de este recurso en el futuro.

Animales silvestres. La entrevistada identificó una disminución en los animales silvestres que se encuentran en el monte. Ella piensa que esto se debe al aumento en la población humana.

Animales que han disminuido en cantidad

Anta	<i>Tapirus terrestris</i>
Oso bandera	<i>Myrmecophaga tridactyla</i>
Pejichi	<i>Priodontes maximus</i>
Peta	<i>Geochelone spp.</i>
Tatú	<i>Dacypus novemcinctus</i>
Tropero	<i>Tayassu pecari</i>
Tigre	<i>Felis onca</i>

Ganado La cantidad de ganado ha aumentado y ahora entran a los chacos a comer porque no hay potreros.

## 11. Reglas o normas

- \* Los comunarios han establecido un lugar para sacar agua para beber y otro para lavar.
- \* Es necesario usar menos jabón en tiempo de sequía.
- \* “No se hace chicha cuando no hay agua”.
- \* “No se hace chaco cerca del puquio porque se puede secar”.
- \* No se pueden hacer chacos dentro de las plantaciones o la zona de manejo. (La entrevistada no diferencia entre la zona de manejo y las plantaciones de LIDEMA).
- \* Cada persona puede cazar la cantidad de animales que le es físicamente posible.
- \* Si algún comunario vende madera, necesitaría compartir la ganancia con la comunidad. El Alcalde podría intervenir en hacer que esto se cumpla.
- \* Es necesario hacer callejones para quema controlada.
- \* No se hacen chacos en proximidad de otros para prevenir incendios.
- \* No se puede quemar hasta agosto.
- \* Es necesario avisar al dueño de un chaco si se quiere utilizar su leña. No sería posible utilizar algún cultivo del chaco de otro comunario.

## **12. Acceso a recursos**

- \* Se convoca una reunión comunal para aprobar el ingreso de una persona de afuera a la comunidad. Se asegurarían que esa persona quiera trabajar y que “no engañe a la comunidad”.
- \* Cada familia tiene su propio chaco y no hay grupos de trabajo.
- \* Las mujeres tienen acceso únicamente a leña que ya está tumbada, porque físicamente no pueden cortar con hacha.

## **13. Relación interés / comunidad / CICOL**

Evaluación: 1

- \* CICOL prometió un atajado y no cumplió con su promesa.
- \* Falta de contacto entre CICOL y las mujeres de la comunidad.
- \* “Decían que venían a la comunidad los dirigentes y los esperábamos, pero nunca llegaron”.

## **14. Relación interés / comunidad / aserradero**

Evaluación: 1

- \* Falta de pago por la madera que se aprovechó de la comunidad.
- \* La comunidad no ha recibido beneficios del aserradero.
- \* No conocen el trabajo del aserradero.
- \* Necesitan madera para la escuela.
- \* Necesidad de cancelar las cuentas.
- \* Necesidad de cumplir con lo prometido.

## **15-19. Manejo / planificación**

La informante está de acuerdo con una actividad de planificación de recursos apoyada por CICOL. A los comunarios les interesa continuar con el manejo de bosque a largo plazo si se cancelan las cuentas pendientes.

## **ENTREVISTA # 35**

**Bella Flor**

**10 Julio 1996**

---

---

### **1. Origen del grupo**

El entrevistado indicó que los habitantes de Bella Flor se trasladaron de las comunidades como Holanda, Versalles y San José Obrero hace 12 años.

El informante indicó que es difícil encontrar a profesores que quieran trabajar en comunidades alejadas. En el aula se están incorporando metodologías desarrolladas por la Reforma Educativa, como el uso de materiales regionales, compartir responsabilidades en el aula con estudiantes e introducir la lengua nativa.

Se comenzaron a impartir clases en Bella Flor alrededor de 1988. Actualmente, se dan clases hasta el tercer ciclo de primaria. La escuela es parte del Núcleo educativo de San Antonio.

### **2. Objetivos**

- \* “Darle ánimo a los alumnos para que continúe adelante la comunidad”.
- \* Dar conocimientos en escritura y lectura.

### **3. Personas principales**

Profesores:

1996	Jose Chuvirú
1994-95	Lorenzo Choré
1992-93	Antonio Chuvé
1991	Elena Pocoena
1989	Lorenzo Rodríguez

### **4. Personas interesadas**

17 alumnos en el primer ciclo  
7 alumnos en el segundo ciclo  
4 alumnos en el tercer ciclo  
8 padres de familia

### **5. Reuniones**

- \* Reuniones generales de la comunidad
- \* Reuniones mensuales con el asesor educativo en San Antonio
- \* Seminario cada dos meses para desarrollar módulos y planificar actividades

En la reunión comunal del 14 de mayo, el profesor participó en la planificación de actividades para el Día de las Madres. También se discutió la necesidad de comprar materiales para la escuela, así como la asistencia de los alumnos.

## 6. Actividades

- \* Educación del primer a tercer ciclo de primaria
- \* Reuniones
- \* Construcción de una fosa de ejercicios para salto largo y salto alto.
- \* Las Autoridades y los comunarios están convirtiendo la cocina en una biblioteca. Por medio de la Reforma Educativa se están consiguiendo materiales.

## 7. Logros

- \* El informante ha logrado ganarse la confianza de la comunidad.
- \* Aplicación de métodos de la Reforma Educativa.
- \* Experiencia de trabajar como profesor por primera vez.

## 8. Dificultades

- \* Los padres de familia no han comprado materiales necesarios.
- \* Es difícil involucrar a los padres de familia en la educación de sus hijos como lo pide la Reforma. La mayoría de los padres de familia no están presentes en la comunidad por un período de tiempo, ya que trabajan en estancias ganaderas.
- \* Los niños no hablan Besuro y no quieren aprender.
- \* Anteriormente, únicamente se daban clases hasta el primer ciclo y los alumnos no pudieron continuar su educación a un nivel más alto.

## 9. Recursos claves

Tierra para agricultura en el monte alto

Zona de hondura para el arroz.

Zona de altura y tierra “negra” para el plátano, yuca y maní

Cualquier tipo de tierra para el maíz, incluso áreas pedregosas

Ganadería

Alambre, atajado, agua, pasto criollo, Cuchi (*Astronium urundeuva*) para cercos.

Madera

Construcción

Aserradero

Animales

Tatú *Dasypus novemcinctus*

Urina *Mazama gouazoubira*

Agua

## 10. Tendencias históricas

(El entrevistado únicamente ha vivido en la comunidad por menos de 5 meses. El indicó que podía dar una perspectiva muy limitada acerca de los recursos de la comunidad).

La cantidad de madera ha disminuido por el trabajo del aserradero. Ve la necesidad de reforestar para que los niños de la comunidad tengan este recurso en un futuro.

El informante considera que el recurso de agua es importante, pero no piensa que existiría un problema de escasez, porque es posible excavar alrededor de 5 metros para encontrar agua.

El entrevistado considera que ha aumentado la quema en el monte alto. No considera que esto afectará la calidad de bosque, pero le preocupa el efecto que pueda tener en la salud.

Ha habido un aumento en la cantidad de ganado en Holanda, Versalles, Trinidad y otras comunidades. El entrevistado piensa que esto ha tenido un impacto importante en la comunidad ya que un 90% de los hombres trabajan en estancias ganaderas. Indicó que hay mucha dependencia en el patrón, especialmente cuando los comunarios se endeudan. Estas actividades no han afectado a la economía de la comunidad porque los sueldos que reciben son muy bajos y los hombres “trabajan para comer teniendo tanta tierra que pudieran trabajar”. Considera que esta actividad tiene un efecto en la alimentación de los niños, ya que los hombres no pueden trabajar en el chaco.

## **11. Reglas o normas**

- \* Es necesario trabajar la tierra para que se considere su propiedad. El entrevistado indicó que de acuerdo a la Reforma Agraria, “la tierra es de quien la trabaja”. Una excepción sería los barbechos encercados, los cuales continúan siendo propiedad del dueño del alambrado.
- \* No es permitido vender recursos de la comunidad sin consultar al Alcalde. Si la venta resulta un ingreso sustantivo para el comunario, las Autoridades le podrían pedir un aporte para beneficio de la comunidad.

## **12. Acceso a recursos**

- \* Los comunarios de Bella Flor tienen acceso a cualquier recurso dentro del deslinde del territorio comunal, excepto en la zona de manejo.
- \* La delimitación de propiedad privada limita el acceso a recursos.
- \* El entrevistado identificó dos opciones para ingresar a la comunidad:
  1. Ingreso como “pasajero” por un tiempo definido. Esto significa que la persona trabaja y aporta a la comunidad durante su estancia. El ingreso del profesor a la comunidad se consideraría bajo esta categoría. En el caso del profesor, no fue necesario convocar una reunión o dar un aporte para actividades como el mejoramiento de caminos. El tiene acceso libre a recursos como leña, agua y madera.
  2. Ingreso como comunario. Necesidad de tener “ganas de trabajar” y dar un aporte para trabajos en la comunidad.

El ingreso a la comunidad es limitado a chiquitanos. Especialmente existe una desconfianza de los “Collas” porque los nativos no quieren sentirse “rebajados” con el ingreso de “ricachos” a la comunidad. El entrevistado piensa que esto se debe a que la gente nativa “sólo

quiere subsistir” y sienten que sería una amenaza la presencia de un grupo que quisiera utilizar más recursos. El informante indicó que esta tradición proviene de los abuelos y no está escrita, porque “es como decir que se come todos los días, pero no está escrito en ningún lugar”.

Los comunarios pueden tener acceso a la cantidad de tierra que quieran trabajar o a un gran número de ganado. Los dos requerimientos serían que el comunario sea nativo y que puedan trabajar con esa cantidad de tierra o ganado.

### **13. Relación interés / comunidad / CICOL**

Evaluación: 3

- \* Falta de coordinación entre dirigentes y comunidades.
- \* Falta de apoyo a la educación.
- \* Conflictos entre los “dos centros de poder” (San Antonio y Puquio). Se convocaban reuniones en Puquio y en San Antonio al mismo tiempo y los comunarios no podían asistir a ambas. El entrevistado no lo caracteriza como un conflicto entre la iglesia y CICOL, pero como un conflicto entre las autoridades de San Antonio y CICOL. San Antonio quiere “tener control del poder” por medio del hospital, Centro Educativo y proyectos.
- \* Más contacto con el responsable de educación por medio de visitas a la comunidad y charlas con los padres de familia acerca de la educación formal, informal y de salud.
- \* Necesidad de aportar materiales para bancos de la escuela.
- \* Necesidad de conseguir becas para que los comunarios se capaciten como profesionales.
- \* (El entrevistado no está enterado acerca del programa de becas de CICOL / BOLFOR).
- \* Necesidad de asegurar la regeneración de árboles en las zonas de aprovechamiento.
- \* Necesidad de crear alguna fuente de trabajo en la comunidad para que los comunarios no tengan que buscar trabajo afuera de la comunidad.

### **16. Relación interés / comunidad / aserradero**

Evaluación: 2

- \* “Ha habido una mala relación entre la comunidad y el aserradero”. Esto se debe a que “salió la madera pero nunca se dejó algo para la comunidad”.
- \* “Parece que no hubiera madera aquí viendo la condición de los muebles en la escuela”.
- \* El entrevistado sugiere que se le de la oportunidad a los comunarios de visitar el aserradero en un tipo de visita organizada para aprender acerca del trabajo que se está realizando.

### **17-18. Manejo de bosque**

El entrevistado piensa que es necesario reforestar el bosque si se va a continuar la actividad de aprovechamiento y manejo.

### **19. Planificación**

El informante no piensa que hay un interés por parte de los comunarios en participar en actividades fuera de su vida cotidiana. Piensa que sería necesario incentivarlos para despertar su interés en la actividad de planificación de uso de la tierra.

**ENTREVISTA # 51**  
**Las Trancas**  
**4 Julio 1996**

---

*El grupo*

**1. Origen**

Aprendió a hablar con los cursos de religión de 1966. El párroco tomó la iniciativa de convocar a representantes de las comunidades para ser líderes y mandó circulares para hacer una reunión en su Parroquia. Así comenzaron estos cursos. De esta reunión regresaron a sus comunidades ya nombrados líderes con tareas específicas relativas a la biblia. Sólo al principio se los invitó, ahora la comunidad elige a sus líderes.

**2. Objetivos**

El propósito de aquel entonces fue el de alfabetizar. El objetivo del líder religioso es el de buscar una mejor vida espiritual para la comunidad. El es como un consejero y tiene cierta legitimidad de su comunidad. La comunidad lo busca los días domingos, para fines de bautizo y otros. El intercede sobre las necesidades espirituales de la comunidad.

Para los bautizos, el líder es quien pone su firma en un registro, que tramita esta celebración en la Parroquia. Sin esta firma uno no puede acceder a estos "servicios".

**3-4. Miembros e interesados**

Luis Faldín  
Felix Rivera  
Mateo Saucedo

La relación entre estos tres es directa, cuando uno no puede cumplir es reemplazado por cualquiera de los otros dos.

La formalidad de este grupo es determinante por que existe en todas la comunidades, porque es miembro de la Iglesia y es reconocido como tal.

**5. Reuniones**

También son llamados laicos, sacristanes o agentes pastorales. El no interviene en los problemas de la comunidad, eso lo hizo cuando fue Alcalde.

**6. En la actualidad no tiene ningún trabajo pendiente.**

Sólo las de preparar misas. También otras actividades como ser día del Padre, de la Madre, fiesta patronal, bautizos, matrimonios, días cívicos, etc.

Las últimas actividades:

- \* Preparación de bautizos (leer la biblia, hacer el registro, etc.)
- \* Fiesta patronal en donde se entregó la lista de los preparados para las celebraciones.

## **7. Logros**

El se ha capacitado en conocimientos bíblicos.

## **8. Problemas**

- \* Los jóvenes que no desean unirse a esta "forma de vida".
- \* No se tuvo mucha capacitación.
- \* Falta infraestructura, además de una capilla.
- \* El cura pide periódicamente listas de los nombres de los que asisten a misa.

## **9. El grupo y los RRNN**

El piensa que hasta la fecha no se construyó una capilla por la falta de feligreses. El problema en sí, no es la falta de material de construcción, más bien parece ser que lo que más afecta son los conflictos entre CICOL y la Parroquia. Esta competencia dicen que afecta mucho a las ganas de trabajar. Incluso, esta competencia divide a la comunidad en todas sus actividades. Él cree que es posible que necesiten mucha madera para construir su nueva capilla y equiparla debidamente. En este caso deberán proponer esto a la comunidad para que acepte donar su madera a esta construcción. Para esta consulta pedirán al alcalde para que organice una reunión en donde cualquier decisión se hará por mayoría de votos.

Las Trancas y Puesto Nuevo tienen un conflicto pendiente que es la cuestión de volverse o no una sola comunidad. Ambos pugnan la primacía sobre el otro. Ambos tienen a San Pedro como patrono, persiste la discusión de dónde hacer las reuniones más importantes sobre los temas de interés común, e incluso el problema de tener dos alcaldes, etc. Aún así se tiene un bosque mancomunado que sería interesante analizar.

## **10. CICOL y el grupo**

No conoce muy bien de los problemas con CICOL con su grupo de interés.

Es muy probable que los ámbitos de acción de cada uno de estos grupos hagan que no se crucen sus intereses, o por lo menos no de manera manifiesta.

## **11. CICOL y la comunidad:**

- \* Val.3.
- \* Se trabajó bien con la madera. Se logra conservar. En este aspecto pudo ver que CICOL ha orientado y se hicieron varias reuniones. Esto significa que hay relación y que es buena.
- \* Una mejor administración y cumplir con lo que se promete.

**15. Aserradero y el grupo**

- \* Val.4
- \* Se obtuvo material muy necesario para las construcciones. Es así de buena a pesar de que pidió crédito y no se le dio.
- \* No dio respuesta.

**16. Aserradero y la comunidad**

- \* Val. 3
- \* Porque ve que el Aserradero ha defendido sus tierras de los empresarios. El único problema fue la administración de Agustín.
- \* Buscar unas cinco personas capaces de mejorar este problema.

Nota. Es muy probable que aquí esté respondiendo otra vez como comunario.

**17. Manejo, la comunidad y el grupo: (Hablando como comunario o ganadero?).**

- \* Val. 2
- \* Porque dice que prohíbe hacer chaco. Está seguro de esto pues le pasó con su chaco que está cerca al área de manejo. Por eso a él no le gusta esto.
- \* No dio respuesta.

**19. Apoyo de CICOL para planificar sus RRNN**

- \* Val.3
- \* Tiene interés pero estaría más si es que CICOL informa, orienta y trabaja más y mejor.
- \* No dio respuesta.

**ENTREVISTA # 52**  
**Las Trancas**  
**4 Julio 1996**

---

*El grupo*

**1. Origen**

No sabe el origen de este cargo.

**2. Objetivos**

Velar al profesor y controlarlo, lo mismo con los niños. Organizar apoyos o trabajos colectivos para la escuela o la educación. Ve por el avance normal de las clases. Sabe que existe el cargo en las otras comunidades.

**3- 4. Miembros e interesados**

Esta organización está conformada por 7 varones y 2 mujeres:

Eusebio Rivera (Pdte.)  
Mateo Saucedo \*  
Santiago Rivera \*  
Juan Rodríguez \*  
Marcelino Fernandez  
Santiago Rodríguez (Vice pdte.)  
Tomás Tusuvé (Vocal)  
Felix Rivera (Strio.) \*  
Mónica Rivera  
Eva Rivera \*

Además está el profesor de la escuela y de manera especial, los padres de familia.

**5. Reuniones**

Las reuniones las organizan y convocan los directores de San Antonio. Se convoca directamente a los profesores y se pide la presencia del Presidente de la Junta. El cura de San Antonio manda una circular. En el único caso que él convoque a una reunión es para informar a la Junta de lo ocurrido en la reunión de San Antonio.

El director del Núcleo de San Antonio le da instrucciones al Presidente de la Junta escolar, es decir el sistema es estatal.

- \* La última reunión: realizada fue en mayo.
- \* El tema tratado fue de unas cartillas educativas. Esta reunión llevaba el nombre de "Reunión del Asesor de la Reforma Educativa".

## **6. Las actividades en desarrollo**

Las actividades que tienen pendientes son una serie de eventos cívicos como ser el día de la Madre, el día de Bolivia, etc.

## **7. Logros**

- \* Una biblioteca (que se encuentra en la dirección).
- \* El estante para la biblioteca.
- \* La bandera

## **8. Problemas**

Al principio el informante no entendía para qué es la Junta Escolar. No sabía muy bien lo que debía hacer. Antes la Junta se llamaba Comité de Padres de Familia y él cree que esa era la razón por la que no estaba muy bien definida la función de una organización como tal. Esta organización (el Comité) estaba más para hacer los "mandados" del director y cosas así. El dice que como Junta, las tareas están mejor definidas.

Los padres de familia no ayudan, no asisten a las reuniones convocadas y no hay buena comunicación con ellos.

## **9- 10. El grupo y el uso de los RR.NN**

No existe una relación directa con los RRNN de la comunidad. Cualquier actividad que realice la escuela o la Junta, depende de la decisión de la comunidad y las autoridades más importantes o en su defecto, del director de núcleo o de la Parroquia de San Antonio.

## **11. Reglas, normas y acceso a los RR.NN**

El caso del Profesor y su deseo de pedir un chaco para uso personal:

Al mencionar esto se recalcó que este profesor debe ser NATIVO de la región, para tener acceso a la tierra para su chaco. La comunidad tiene el deber de apoyar al profesor para que éste no deje su responsabilidad para con la escuela y los jóvenes, entonces deben organizarse para poder solventar su sustento y llegar incluso a darle espacio físico para que él viva.

Ver cómo la comunidad establece criterio de selección o de conexión de espacios físicos relacionados a los RRNN, a alguien que es nativo y apoya efectivamente a sus intereses, que les es útil.

Al mencionar si el profesor no fuera nativo (chiquitano), se dijo que se le apoyaba también pero no de la misma forma ni en el mismo grado.

Se estableció un proceso que debe seguir este profesor para obtener el acceso a este espacio para su chaco:

- \* Se le consulta a la Junta.
- \* La Junta convoca a una reunión.
- \* Junto al alcalde, la comunidad decide en la reunión.

Incluso es muy posible que de esta reunión salga una comisión que vaya al posible lugar a "inspeccionar" este espacio para el profesor.

La realización de reuniones yo creo que tiene mucho de sentido práctico, es decir si existe una reunión convocada por el alcalde en una semana X, las demás autoridades aprovechan esta oportunidad para plantear sus temas, con la opción de la Agenda que se lleve a cabo.

En el caso de esta entrevista, el presidente de esta Junta dice que el alcalde, para este caso particular del profesor, la Junta es la que cumple con un papel más dinámico, dijo también que el alcalde es una autoridad "más política". Para el caso del profe, está la Junta.

Cada uno defiende el interés de su grupo. Si es que la Junta convoca a una reunión para trata este tema, toda la comunidad participa: autoridades y base.

Al tocar el tema de las autoridades de la comunidad se mencionó que actualmente se dio cierta confusión entre la OTB y el alcalde político. Con la aparición de la primera, el alcalde dice, perdió las ganas de trabajar, siente que se han cruzado las funciones y los límites de las autoridades. Aún así en su análisis se llegó a la conclusión que en todo caso la comunidad es la máxima autoridad e instancia de decisión. Ni el Alcalde ni la OTB pueden decidir solos.

Para reconocer el espacio para el profesor, ellos buscan lugares específicos en el monte, por su relación productiva, por ejemplo, "allí es bueno para arroz" = bajío, "es buen para maní" = tierra negra o colorada y húmeda.

## **12. Acceso**

Una persona recién llegada, para tener acceso a un espacio en la relación con los RRNN de la comunidad, debe esperar a tener una reunión de una buena mayoría de comunarios y sus autoridades para plantear esto, y que se decida. No es posible esto de forma personal (por ejemplo: el nuevo y el alcalde) o directa (tomar posesión del terreno o comenzar actividades de roza o algo similar).

## **13. CICOL y el grupo**

- \* n/r
- \* Ninguna relación directa. Una vez CICOL prometió dar "regalías" a la escuela, cosa que nunca ocurrió.
- \* n/r

## **14. CICOL y la comunidad**

- \* Val. 1
- \* Porque hacían reuniones y sacaban madera y no devolvían la plata y se la gastaban.
- \* Sería bueno hacer reuniones y tener más contacto con la comunidad.

## **15. Aserradero y grupo:**

Ninguna relación o no tiene criterio.

**16. Aserradero y la comunidad**

- \* Val. 2
- \* Porque no paga, no recoge la madera (troncas del monte), no apoya a la construcción de la escuela.
- \* Coordinar mejor con la Junta de autoridades de la comunidad.

(Aquí se dijo "cómo CICOL ahora recién está creciendo, los dirigentes están más cerca de las comunidades").

**17. Manejo y el grupo**

El es ganadero, tiene 35 cabezas "al partir" junto con otros 8 socios, que las tienen guardadas en un potrero. Los socios son:

1. E. Rivera
2. Félix Rivera
3. Juan Rivera
4. Santiago Rivera
5. Manuel Saucedo
6. Marcelino Fernández
7. Hernán Rivera
8. Juan Saucedo

- \* Val. 4
- \* Ve al manejo y asegura que no le afecta a los intereses del grupo. Esto principalmente porque tienen al ganado encerrado, es decir con un espacio fijo destinado a su desarrollo.

**18. Manejo y la comunidad**

- \* Val. 4
- \* El Manejo es un beneficio para poder trabajar con la madera.
- \* n/r

**19. Apoyo de CICOL en planificación de uso RRNN**

- \* Val. 4.
- \* Es muy necesario el apoyo de CICOL en este trabajo.
- \* n/r

A la entrevista se presento también don Mariano Surubi, él dice que está como un año y medio en la Junta escolar y dice que también es Presidente de la Junta.

Comentarios de la entrevista

Faltan datos personales.

Falta profundizar la perspectiva del ganadero.

**ENTREVISTA # 53**  
**Las Trancas**  
**4 Julio 1996**

---

**1. Origen**

Está en el cargo desde hace un año. No conoce su origen. Sólo sabe que esto surgió de San Antonio, en donde se le entregó la personería jurídica de la OTB. Esta entrega no fue a él personalmente (supongo porque él no pudo asistir a esa reunión).

La elección a su cargo fue comunal en una reunión con el Alcalde después de una asamblea intercomunal en Puquio, a la que asistieron todos y lo eligieron a él. La votación fue por aclamación. Sabe que existe esta organización en las demás comunidades.

**2. Objetivos**

Canalizar recursos. El dice "hacer un pedido de lo que falta" para hacer colegios, posta, agua, etc.

**3- 4. Miembros e interesados**

Pdte. Juan Rodríguez  
Vice pdte. Eusebio Rivera  
Vocales:  
1ra. Catalina Coasase  
2da. Asunta justiniano

**5. Reuniones**

Las reuniones son organizadas y realizadas cuando hace falta. La última fue hace dos o tres meses y el tema tratado fue el de buscar mejoras para la comunidad, específicamente el tema del AGUA para el pueblo.

**6. Actividades en desarrollo**

No tiene ninguna actividad pendiente ni en desarrollo. Aún así, hace un mes hizo una solicitud a San Antonio para mejorar la escuela pero no existe todavía ninguna respuesta.

**7. Logros**

Dice que no han habido logros

**8. Problemas**

No tiene criterio sobre ningún problema.

**9. El grupo y los RRNN**

Como OTB no tuvo ninguna relación concreta con los RRNN de la comunidad.

LAS PREGUNTAS 10, 11 Y 12 LAS ENCONTRE INCONVENIENTES.

13, 14. No tiene ningún criterio.

**15 - 16. Aserradero con la comunidad:**

- \* Val: 3
- \* Porque ha servido para muchas cosas que son importantes para la comunidad, como ser la madera para la escuela.
- \* Será necesario trabajar a mayor profundidad. Darle más madera para que la comunidad se beneficie con madera aserrada para cualquier construcción.

**17. Manejo y el grupo**

- \* Val: Nada
- \* No le perjudica a la OTB.
- \* n/r

Es muy posible que estas respuestas son determinadas por su inexperiencia o desinterés en su propia función.

**18. Manejo y la comunidad**

- \* Val: 3
- \* Porque es algo que da trabajo y estudio (capacitación?). Con este trabajo se puede evitar que el bosque se vaya a acabar.
- \* No mencionó posibles mejoras

**19. Apoyo de CICOL para planificación de RRNN**

- \* Val: 3
- \* Porque CICOL está para apoyar en todo a la comunidad.
- \* No mencionó mejoras posibles

ESTE SEÑOR VIVE SOLO DE SU CHACO, EL MANEJO DE BOSQUE NO LE PERJUDICO O PERJUDICA EN NADA, EN ESTE SENTIDO.

## **ENTREVISTA # 54**

**Las Trancas**

**4 Julio 1996**

---

El informante está dos años en este cargo.

### **1. Origen**

Primero hubo un sindicato con un tipo de organización un poco diferente, destinado a los trabajos agropecuarios. Esta organización paró porque hubieron dirigentes que robaron el dinero de la comunidad.

### **2. Objetivos**

El Comité Comunal. tiene la finalidad de coordinar el trabajo de deslindes (hacerlos), para ello, convoca a todos los interesados. En el caso del incumplimiento de algún interesado, comunica al alcalde.

Aparece el Comité Comunal con el objetivo de vigilar los deslindes entre las comunidades y de cada una con propiedades externas a Lomerío. También vigilar los trabajos realizados y en caso de problemas o conflictos, entra en coordinación directa con el alcalde. Si es que estos dos no pueden resolverlo, derivan el asunto a CICOL.

El Comité Comunal es anterior a CICOL. Antes esta organización tuvo las mismas funciones pero ahora perdió fuerza ya que el alcalde le quitó espacio de acción y primacía en el quehacer político de la comunidad.

Existe un Comité Comunal en todas las comunidades. Es reconocido por CICOL.

Supuestamente el decir las "principales reuniones", es relativo a aquéllas que conciernen a la actividad agropecuaria y defensa y consolidación de la tierra y el territorio de la comunidad.

### **3-4. Miembros**

En la actualidad el Comité Comunal, que es integrado por sólo una persona, reemplaza al alcalde en su ausencia. También se encarga de organizar las principales actividades.

### **5. Reuniones**

Se trata sobre el trabajo alcanzado en aspectos de territorio. Se reúnen cada quince días, si es que hay urgencia y por lo general las reuniones periódicas son mensuales. Estas se llevan a cabo en la escuela.

En el caso de existir problemas de funciones de este responsable, el alcalde puede sancionarlo con trabajos públicos. Si el problema no es resuelto o es mayor, lo deriva al Corregidor. En esto no participa CICOL.

Quizás como sanción el informante dijo "...claro, como está BOLFOR, allí que vaya a trabajar gratis". A la reunión asisten todos los comunarios y autoridades.

Nota: si el tema a tratar es de suma importancia o urgencia, entonces convocan a Puesto Nuevo para asistir. Aún así, el alcalde sigue como convocador de su gente (avisos ya sea por circulares, personales, con toques del bombo, etc.).

La última reunión: Fue el 20 de Junio y se llamó "Reunión del comité comunal". El tema de esta reunión fue elegir a un comunario para ser el representante en el Consejo Administrativo para el manejo.

## **6. Actividades en desarrollo**

Reabrir el deslinde que falta y que se perdió por falta de cuidado (este) y entregar a BOLFOR la mensura.

## **7. Logros**

Con BOLFOR se consiguió la tramitación de títulos. La capacitación de los jóvenes.

## **8. Dificultades**

BOLFOR hace muchas promesas y parece que no cumple con todo. El conflicto entre CICOL y las instituciones de apoyo (como BOLFOR), fue muy decisivo por un tiempo.

## **9. El grupo y el uso de RRNN**

- \* Deslindes. Cuidado de los RRNN con la comunidad.
- \* El deslinde tiene aproximadamente. 3 mts. de ancho.

Aquí parece más bien que habla el comunario común, ya que mencionó que él está saliendo ahora a recolectar semillas de algunas plantas de diferentes lugares del bosque y la pampa. El efecto más grande que puede identificarse sería el de desmonte para hacer los deslindes.

## **10. n/r**

## **11. Reglas, NORMAS y acceso a los RRNN**

Aquí se retomó el ejemplo del profesor que pretende acceso a tierra para su chaco.

Un nuevo usuario debe pedir al alcalde para que se de una reunión donde se discuta a nivel comunal su tema.

Desde 1995 aproximadamente con BOLFOR aparecen nuevas formas de control de los RRNN con la planificación de espacios y mapeo pero eso creo que todavía no se asumió en la comunidad como un medio apropiado para ellos. Cuando se trató de hablar de normas, el informante inmediatamente hizo referencia a esta planificación de BOLFOR.

Antes de BOLFOR no existían definiciones sobre este aspecto. Si uno pretendía por ejemplo, quemar hasta 30 ha. de una sola vez, nadie le decía nada. Ahora es la comunidad y BOLFOR quienes hacen cumplir las reglas de uso.

Al hacer chaco y quemar, hay que hacer un callejón para que no se propague el fuego.

**13. CICOL y el grupo**

- \* Val.1
- \* Porque han sido puro promesas. Han habido veces que han robado dinero y hubieron muchas mentiras. Además de su mala organización los dirigentes no venían a las comunidades.
- \* Ahora parece que CICOL parece que va mejorando con lo que están visitando las comunidades y están asesorando en algunas cosas.
- \* Mejora: Había que cambiar de dirigentes, y se debe controlar a los nuevos.

**14. CICOL y la comunidad**

- \* Val. 2
- \* Porque no había cumplimiento en sus trabajos, por ejemplo. el programa de corte de 2x1, el cual se caracterizó por una mala administración.
- \* CICOL debe controlar mejor el manejo de fondos. Debe controlar el movimiento del dinero pero los dirigentes también deben ser controlados.

**15. Aserradero y el grupo**

No hubo relación, pero podría existir una buena relación entre ambos si es que se controla de alguna forma la salida (venta) de madera al Aserradero.

**16. Aserradero y la comunidad**

- \* Val.3
- \* Porque proporciona mucho trabajo. Además que se aprovecha la madera de nuestro bosque.
- \* Será necesario que haya mucho control en la empresa como en el trabajo de Manejo.

**17. Manejo y el grupo**

- \* Val. 3
- \* No le perjudica en nada (al comunario?). Con el manejo la gente puede cuidar lo que le pertenece.
- \* n/r

**18. Manejo y la comunidad**

- \* Val.3
- \* Porque uno puede cuidar todo de lo que vive, por ejemplo. animales del monte, plantines, medicinas, etc.
- \* Hay que coordinar mejor el trabajo haciendo reuniones, así se organiza todo el personal que va al monte y el que permanece en la planta de la empresa. Es necesario mayor control. Alguien debe constantemente controlar los avances del trabajo.

Uno de los que presentaron quejas sobre el Manejo fue uno de los informante. El dice tener aproximadamente. 30 cabezas. Pero la gente dice que tiene aproximadamente. 200 y que no sabe porqué lo tiene pastando libre sin encerrar. Existen otros ganaderos importantes pero como el caso de Santiago Faldín, éste tiene potrero y no presentó quejas.

**19. Apoyo de CICOL para la planificación de RRNN**

- \* Val. 3
- \* Cree que es positivo porque CICOL puede y debe apoyar todos estos trabajos, además "para eso está".
- \* n/r

## ENTREVISTA # 55

Palmira

5 Julio 1996

---

El es recién responsable del grupo hace dos años. A continuación, los demás responsables, en orden cronológico (duración de gestiones, aproximadamente):

1. Pedro Peña Posiva (2 años)
2. Agustín Choré (3 años).
3. Ignacio Peña Supayabe (3 años)
4. Pedro Ipi (1 año)
5. El informante.

### 1. Origen

Empezó hace 10 años y en aquél entonces debía ser de la comunidad y para ello siguieron los siguientes pasos:

- \* Chaqueron un terreno acordado por todos.
- \* Sembraron maní.
- \* Con la cosecha compraron alambre para el encierro de los animales
- \* Se planteó directamente el encierro
- \* Charquearon otra vez

Empezaron con 30 socios, posteriormente prefirieron dividirse en grupos, él conforma un grupo de 7 personas. Existen 6 grupos y él es el responsable de los 6 grupos.

### 2. Objetivos o interés original

Tener ganado y mejorar la situación, además para tener cosas que beneficien a la comunidad (a los socios?). Esto último nunca sucedió.

#### *Objetivo actual*

Salir de la crisis actual. Con la venta de ganado buscan tener dinero para otras cosas, para que los hijos no sufran, y puedan estudiar.

### 3 y 4. Descripción de los grupos y personas que los integran

g r u p o	responsable	Número de integrantes	familias integrantes	No. cabezas	Nombre del grupo	Tamaño. Propio
1 grupo	Santiago Peña	7	Peña Parapaino	52	Nueva Aurora	52h
2 grupo	Carmelo Coasase	11	Choré Olis	60	Los Cusis	80h
3 grupo	Javier Coasase	6	Tuvarí	10	Candelaria	30h
4 grupo	Asencio Peña	20	Peña Choré	7	Tunarr	10h
5 grupo	Ignacio Peña	9	Peña Supayabe	6	Retén	9h
6 grupo	Manuel Ipi	6	Ipi	2	?	5h

La organización está conformada así:

Pdte. Él  
Pdte. Strio. Mariano Choré Olis  
Tesorero: Pedro Peña Parapaino  
Vocal: Agustín Choré Olis

El grupo en conjunto se llama "Nueva Aurora" (el mismo nombre del primer grupo). Cada grupo tiene un responsable. Cada grupo está conformado por familias grandes pero eso no excluye a otros de otros apellidos.

Se reúnen sólo en ocasiones especiales. No existen reuniones periódicas. Los responsables de cada grupo se encargan de asistir a estas reuniones y de informar su resultado a los de su grupo. Las reuniones son sólo de responsables pero pueden reunirse todos en caso de emergencia.

El día 4/7/96 fue la última reunión que tuvieron, tomándose como tema central la vacunación de los animales, para la cual vino un veterinario para enseñar a vacunar. Antes de ésta se hizo otra el 13 de mayo y tuvo el mismo tema.

Se estableció que para la actividad ganadera era importante lo siguiente:

- \* Rozan el monte (1 ha.).
- \* Quemar. Sacan los desechos y limpian todo el terreno.
- \* Siembran maíz y en los surcos (sementeras?) pasto para que quede como potrero. Depende del terreno, en lugar de maíz puede ser arroz o yuca. En el caso de que sea maní, se espera a que éste madure, se cosecha, se siembra maíz y recién el pasto. El pasto antes de ser utilizado para el ganado, debe tener más de un año.
- \* Se cosecha el maíz y el chaco queda para potrero

**6.** Capacitación en ganadería en San Antonio con la PIL, que manda un veterinario asesor.

## **7. Logros**

- \* Construyó más potreros.
- \* Encerró su ganado. Él dice que lo mejor es encerrar el ganado.
- \* Logró además, un préstamo a crédito de la Parroquia de unas 22 cabezas (cantidad dividida por la mitad entre los dos grupos más grandes), por un lapso de 5 años.
- \* Está establecido que para cuando los demás grupos estén listos (croquis?), y tengan recursos para pagar, el crédito por su carácter rotativo, pasa a los demás grupos.
- \* Se dijo además que es el cura el que más ha ayudado en esta actividad. Para el alambre se logró apoyo de la fundación Baviera.

## **8. Dificultades**

No hay más apoyo para conseguir insumos para el trabajo. La langosta se come mucho el maíz y el pasto. El año pasado hubo mucha langosta. No hubo transporte para cargar postes para potreros.

El informante dijo que no hubo apoyo a pesar de recalcar la ayuda del padre.

## 9. El grupo y el uso de RR.NN

Maíz: cualquier terreno apto. Mejor evitar tierra arenosa.

Arroz: Tierra colorada y negra.

Maní: Arenosa. Tierra suelta.

Yuca: Igual que el maní.

Tipos de suelo identificados:

Tierra negra, colorada, arenosa, pedregosa, amarilla. Laja (piedras grandes). Otros lugares importantes son las quebradas, los manantiales, los paúros o puquios y el río Sapocó (que queda a un Km. para el caso del potrero del informante).

Esto es fácil reconocer en los adobes y el barro de fijación de las casas.

El cura ha pedido los croquis como requisito para otorgar material para la ganadería. Según otro informante me dijo que primero se quiso hacer un chaco comunal para el ganado y no dio resultado. Ahí es que decidieron hacer 6 grupos e hicieron una reunión en la que se decidió quiénes pertenecerían a cada uno, y por "afinidad" (y parentesco?) es que se conformaron.

En el cuaderno de entrevistas tengo el "croquis" del informante, del grupo 1 (Nueva Aurora). Su potrero tiene 28, 5 ha. En ésta se nota el desarrollo, una inquietud general de los grupos, de organizarse y acudir a técnicas efectivas de planificar su actividad e incluso con miras al futuro y relación con su entorno. Los croquis fueron realizados hasta ahora sólo por los grupos más grandes, los demás están esperando a tener recursos para poder pedir este apoyo en material de la Parroquia. Para la medición de sus potreros, ellos miden con metros o "huinchas" (100 cm.) y una pita de 20 mts.

Para aspectos de organización y distribución y planificación de los diferentes espacios, se dijo que no tuvieron conflictos, que por eso se dividieron en grupos. Cálculos aproximados de la construcción de un potrero de 28 ha.:

El alambrado se lo hace con postes de cuchi. De un árbol de grosor medio, se saca un promedio de 4 postes. Si se trata de un machón. Si el terreno es inclinado el machón se ubica cada 50 mt. Si es plano, cada 100. Los postes en cualquier caso, son ubicados entre los machones, cada 3 mt.

Se calculó además que en este potrero se utilizarían aproximadamente 432 postes y 28 machones, para lo que será necesario, por ejemplo, sólo para los postes, 108 árboles de cuchi. Para esto también se estableció que cada poste debe tener de 1,5 a 2 mt. de largo ya que deben estar enterrados aprox. 1 mt.

Para la construcción del corral también se usa el cuchi.

El informante también se dedica bastante a la apicultura, trabajando con 3 colmenas. Al principio tuvo 9, las que vendió para poder asistir a cursos de capacitación en ganadería, fuera de Lomerío.

Para el informante la actividad principal de sustento es la ganadería. Su chaco es secundario, quizás para efectos sólo de autoconsumo.

Tienen un bosque destinado a manejo. Esto no les ha perjudicado porque tienen su ganado encerrado. Para este grupo los espacios parecen estar definidos.

El informante quiere respetar el manejo porque ese bosque va a ser para sus nietos y piensa que eso es muy importante. Dice que aún dentro del potrero tienen árboles que han respetado. Dice "todos los árboles son preciosos, no hay nada que no sea precioso". Para esta actividad es muy importante evitar que el pasto madure mucho (que se ponga muy grueso), ya que de lo contrario hay que quemar. Ya ocurrió que el fuego de esa quema alcanzó el bosque, por ejemplo, en septiembre del 1995 quemaron el potrero más chico (28.5 ha.), este fuego pasó los límites del potrero incluso el camino llegando al bosque más próximo.

### **RR.NN. claves**

- \* Agua
- \* Pasto
- \* Plantas para curar el ganado
- \* Cuchi

Quieren hacer un galpón para guardar el ganado. Eso les va a exigir para la construcción, tajibo, cuchi e incluso motacú (para el techado).

**10.** Esta actividad ganadera que recién comenzó, ha gastado bastantes RRNN del bosque para hacer corrales. Se dice que no existe un interés de crecer como ganaderos.

Las pampas naturales serán aprovechadas para hacer potreros, pero es mejor el pasto sembrado. La venta del ganado ocurre cuando la necesidad extrema del propietario lo decide. Estos animales son vendidos a los comerciantes que llegan de otros lugares (Concepción?).

Ahora se encuentran árboles de cuchi aproximadamente 2 o 3 kilómetros de la comunidad. La comunidad decidió qué y cómo va a hacer sobre sus RRNN.

### **11. Reglas, normas y acceso a los RR.NN.**

Se pudieron establecer algunos aspectos importantes relativos al acceso y control de uso de los RRNN. Por ejemplo: en el caso de que alguna persona de afuera pretenda acceder a cualquier recurso al mismo tiempo que pertenecer a la comunidad, debe:

- \* Presentarse a la comunidad.
- \* Presentar sus antecedentes: explicar principalmente por qué dejó de vivir en el lugar de donde viene y por qué pretende vivir en esta comunidad. Mostrar además si no tiene antecedentes delictivos o algo así.
- \* Estar dispuesto a cumplir con los REQUISITOS básicos que exige la comunidad:
  - a. Trabajos públicos de los sábados (limpieza, vialidad, etc.)
  - b. Cuota de la comunidad (ahorro en \$) (el alcalde se encarga de guardar el dinero de esta cuota, Por lo general se pide 10 o 15 Bs., para el trabajo de camino se está pidiendo 45 Bs. que equivale a 20 litros de diesel por persona).
  - c. Honradez.

Si la comunidad sabe que es una persona mala , entonces lo rechazan. Existen algunos documentos de expulsiones o presentaciones o peticiones de cuotas, etc., que guarda el alcalde.

Se dijo que la comunidad ha definido estos "requisitos" para evitar "visitantes indeseados o inestables", y que posiblemente esto ocurrió con cierta formalidad hace unos 15 años.

El acceso a los RR.NN puede tener mucha relación o determinar directamente, el hecho de pertenencia a la comunidad.

#### *Sanciones:*

En caso de infracciones, la comunidad se vale de todo medio posible, para hacer que el infractor cumpla con su falta (reposiciones o sanciones tangibles), en lugar de castigarlo. Por ejemplo si falta a un trabajo público, la comunidad le deja lo que le corresponde e inicia todo un proceso de presión para hacer que cumpla. El alcalde es quien se encarga de hacer cumplir con esta presión. La comunidad presiona a su vez al alcalde para hacer cumplir con lo establecido.

Parece ser que en cada organización, si los conflictos no pueden ser resueltos internamente (responsables o presidentes, etc.), entonces comienzan a derivarse a diferentes niveles de presión. Incluso llega al corregidor, la Parroquia y otros. Parece ser que la comunidad es una instancia decisiva pero no ejecutora en este aspecto.

Cualquier llamada de atención o citación hecha por alguna autoridad por alguna falta cometida, es motivo de mucha vergüenza. El informante dijo que la gente hace trabajos públicos, no tanto por tomar conciencia de esto, como por evitar la vergüenza ante la comunidad.

Al infractor reincidente se le expulsa de la vida productiva y social colectiva y además se le corta toda participación en mingas y si pretende hacer algún trabajo público, éste no se le reconocerá como tal.

Esto último, fue establecido como la PEOR SANCION. Y por supuesto, este infractor pierde todo derecho formal a los RR.NN de la comunidad.

La reunión que decide y evalúa a cualquier posible miembro de la comunidad, es organizada y convocada por el alcalde.

De varios entrevistados o en conversaciones informales pude ver que el cargo de Alcalde es político, definitivamente no es algo que busque tener un comunario. Todos estuvieron de acuerdo en que este trabajo es sumamente perjudicial para la persona designada, que debe estar en él por lo menos un año, pero lo interesante sería ver aquellos casos en que se quedaron por más de dos años, por ejemplo, Pedro Ipi estuvo 3 años.

*Relaciones:*

**13. CICOL y el grupo**

- \* Val: 3
- \* Se consiguió créditos de alambre y semilla (pero él no estuvo muy seguro de si fue CICOL).
- \* Cualquier mejora se daría si CICOL viniera más a la comunidad para orientar y capacitar. Que traigan un técnico, un veterinario que de seguimiento y no se dejen los trabajos a medias.

**14. CICOL y la comunidad**

- \* Val: exactamente al medio.
- \* Porque en el caso de territorio, CICOL apoyó pero también perjudicó. Hubieron avances, pero como es un trabajo a medias, resultó peor que no hacer nada.
- \* Sería bueno que CICOL apoye definitivamente para el caso de territorio., por ejemplo para el caso específico de las tres leguas al oeste que quedaron en litigio con ganaderos privados desde el 1992 y que es posible que la solución sea conseguir nuevos títulos.

**15. Aserradero y el grupo**

- \* Val: 3
- \* Porque la administración fue de Agustín Choré, con quién se consiguió postes para la ganadería.
- \* Aún así falta mucho trabajo y hay que planificarlo en relación al bosque. Él dijo que con el Aserradero "se han matado una gran cantidad de árboles jóvenes de Cuchi".
- \* n/r

**16. Aserradero y la comunidad**

- \* Val: 3
- \* Porque hay mucha ayuda con las movilidades y con la madera aserrada. Lo bueno es que se hicieron convenios, por ejemplo con el proyecto de vivienda.
- \* Lo que debe hacer el aserradero es seguir sus actividades y trabajar mejor con sus máquinas.

**17. Manejo y el grupo**

- \* Val: 3
- \* Porque el ganado está apartado no han tenido problema alguno. También estuvo de acuerdo con la idea de que es necesario continuar el trabajo. Dice que se debe cumplir el manejo como debe ser. Es necesario también que el promotor y el técnico estén y orienten y monitoreen más las actividades, los problemas y los avances. Han venido muy poco.
- \* n/r

**18. Manejo y la comunidad**

- \* Val: 4
- \* n/r
- \* n/r

- \* (DIO VALORACION PERO SE VE QUE LE FALTA INFORMACION. NO SUSTENTO SU VALOR).

**19. Apoyo de CICOL a la planificación de RR.NN**

- \* Val: 3
- \* b. Porque depende mucho de los resultados inmediatos. Sería ideal y él apoyaría sólo si hay un buen cumplimiento. "Estamos cansados de planes y planes y no hay resultados".
- \* n/r

## **ENTREVISTA # 56**

**Palmira**

**5 Julio 1996**

---

Son 8 años que el informante es agente pastoral. Existen ancianos que estuvieron por aproximadamente 10 años.

### **1. Origen**

La iglesia es la que comenzó con todo esto. Tuvo la iniciativa y convocó a las comunidades para este tipo de organización.

### **2. Objetivo**

Concientizar a la gente. Apoyar a los problemas de la comunidad. Evangelizar. Institución a la que pertenece: la Iglesia.

### **3- 4. Miembros e interesados**

1. Pedro Tuarí
2. Miguel Surubí
3. Mariano Choré
4. Pedro Ipi
5. Parejas de guía: Marcelino Sumamí y Pedro Chuvé
6. Animador de jóvenes: Juan Coasase I.
7. Ayudante de animador: Lorenza Supepi
8. Animadora de niños: Rosenda Chuvé
9. Litúrgico: Pedro Tuarí

### **5. Reuniones**

Los agentes pastorales participan de las reuniones comunales pero como comunarios. Son 10 agentes pastorales.

Las monjas vienen a la comunidad cada primer domingo de cada mes, como norma, pero existen tres veces al año fijadas para actividades mayores. Para las dos posibilidades se fijan programas (mensuales y anuales). Los programas significan actividades como estudiar la Biblia, celebraciones litúrgicas, etc.

Las tareas entre cada "cargo" son rotativas.

Para el bautizo ("entrar a la iglesia") cualquiera de estos responsables realizan un registro para la Parroquia y "firman" en él.

Este sistema está organizado por zonas:

- \* 1 San Antonio
- \* 2 por el lado de Palmira, Puquio y Monterito.
- \* 3 por Coloradillo y San Lorenzo
- \* 4 por Santa Anita y Cerrito
- \* 5 por Salinas y San José Obrero.

**6. n/r**

**7. Logros**

Preparación de jóvenes y niños para el bautizo, 1ra. comunión, confirmación, etc., cosas que son muy importantes.

**8. Dificultades**

A veces los padres del niño no se preocupan de conseguir material para la celebración. Los principales materiales se venden en la Parroquia. Generalmente para esto, la gente está acostumbrada a comprar un buen vestido o traje para el celebrado.

Analizando un poco los costos de las celebraciones, se pudo ver que por ejemplo se pide comprar una carpeta de 10 Bs., un Biblia normal de 10 Bs. y otra exclusiva para jóvenes de 2 Bs., además de lo que cuesta asistir a los cursos preparatorios, en el caso de que se tenga que viajar.

**9. El grupo y el uso de los RRNN.**

No existe ninguna relación con los RRNN de la comunidad. La única oportunidad es cuando la Parroquia y el Proyecto de vivienda directamente convinieron para la madera de construcción obtenida de sus bosques.

**10-11- 12. n/r**

Aquí se cambiaron algunos sujetos de las relaciones.

**CICOL - PARROQUIA**

- \* Val. 2
- \* Porque fue "estrictamente negativa". No sabe mucho, sólo se enteró que la relación fue de choque.
- \* CICOL podría cambiar su metodología, sentarse y dialogar con la Parroquia.

**14. CICOL - Comunidad**

- \* Val: 2
- \* No hubieron muchos canales de comunicación. Lo poco que se hizo fue insuficiente para la comunidad.

- \* Se deben hacer más reuniones con la comunidad para dialogar y buscar soluciones a los problemas que la afectan.

**16. Aserradero - Comunidad**

- \* Val. 3
- \* Porque se logró viviendas.
- \* n/r

La iglesia se construyó con madera del aserradero de Concepción (1990 aprox.)

**17-18. Manejo de bosque, la comunidad y el grupo**

- \* Val. 3
- \* Porque cree que afecta positivamente a la comunidad en la medida que se va reponiendo o que se saca y se evita que el bosque se acabe. Este trabajo no le afecta al grupo como tal, y cree que tampoco a la iglesia.

**19. Apoyo de CICOL para la planificación de usos de RRNN.**

- \* Val. 4
- \* CICOL debe tener una mejor relación con la iglesia. Con ello se lograría que el apoyo sea conjunto para la comunidad
- \* CICOL está para eso.

## **ENTREVISTA # 57**

**Palmira**

**5 Julio 1996**

---

---

El informante está en el cargo hace dos años.

*El grupo:*

### **1. Origen**

El proyecto de vivienda comenzó en 1992. Este Proyecto trabajó en Fátima, Cerrito, San Antonio, San Lorenzo, La Asunta y Palmira.

### **2. Objetivos**

El responsable se encarga de hacer planes de trabajo, hacer solicitudes y coordinar las actividades en los trabajos. El Proyecto es de DESPOS (financiera), y el que administra es el padre de la Parroquia. También está el profesor Angel Sumamí, que supervisa a un nivel más general que los responsables, entrega los materiales y controla los resultados.

### **3-4. Miembros**

En la comunidad hay 15 socios y éstos dieron madera de sus chacos para sus construcciones. Al comenzar eran 32 socios, pero esto fue reduciéndose principalmente por las condiciones económicas de los mismos: podían los que tenían. Otra explicación de esta disminución es que el proyecto sólo dio la posibilidad de construir 15 viviendas. Se aprobaron en todo Lomerío 130 casas.

Quien decidió cuántas casas y en qué comunidad se construían, fue el cura, según el informante. El acceso al Proyecto significa en general, que el interesado posee medios para solventar parte de todo el trabajo, es decir, que puede iniciarlo poniendo madera, los cimientos, piedra, barro, adobes y otros materiales básicos. El proyecto entrega tejas, madera aserrada, cemento, cal, material fino (puertas, ventanas, marcos, etc.) y transporte.

### **5. Reuniones (interacción) El proceso en este trabajo es el siguiente:**

- \* Se prepara todo el material básico (que va de parte del interesado).
- \* Se saca la madera necesaria con el plan de aserraje a medias, del Aserradero.
- \* Se coordina con el responsable.

La mano de obra se la obtiene entre los socios.

### **6. Actividades en desarrollo:**

Es muy posible que para el próximo año, el proyecto continúe con otras tantas casas. Primero se debe concluir las que están en proyecto. El Aserradero apoyó mucho en todo este

trabajo. El problema con el que se enfrentaron fue con el Manejo, ya que llegó un momento en que nadie podía sacar madera del monte, que no sea del Manejo.

**7. Logros**

En total existen 15 casas, por año se construyen 4 casas en toda la zona.

**8. n/r**

**9. El grupo y el uso de RRNN.**

El material que más se utiliza para la construcción de una vivienda, dentro de este proyecto, es:

- \* Madera: Cuchi, Tajibo, Cedro, Tarara.
- \* Barro, Arena, arcilla: adobes, barro, tejas, ladrillos.
- \* Agua.
- \* Paja Carona.
- \* Piedras.

Haciendo un cálculo aproximado de la cantidad de madera que se necesita, el informante dijo que:

10 orcones	son aprox. 10 árboles de Cuchi
8 vigas	8 de Tajibo
100 tijeras	6 " "
750 ripas	25 " "
4 dinteles	2 " "

Por lo general, las puertas, marcos, ventanas, etc. se traen de la carpintería de la Parroquia.

**10-11-12-13-14-15-16. n/r**

**17- 18. Manejo de bosque con la comunidad y el grupo**

La Val. para el Manejo es de 3.  
Porque no destruye el bosque. Este, en general no perjudica al proyecto.

El Manejo es bueno para la comunidad porque hay resultados concretos como ser: un motor, una televisión, etc.

**ENTREVISTA # 58**  
**Todos Santos**  
**6 Junio 1996**

---

El informante estuvo tres meses en el cargo. El fue el primer presidente de esta organización. También es sanitario.

*El grupo*

**1. Origen**

En una reunión realizada el 13 de Junio en San Antonio, se les entregó a todas las comunidades de Lomerío, el título de Personería Jurídica, con la presencia del Prefecto de SCZ y el Subprefecto de Concepción. Para esta reunión se enviaron cartas a todas las comunidades diciendo que existe una nueva organización estatal y que todos deben integrarse a ella o de lo contrario no podrían acceder a los recursos que les corresponden. Esta carta iba firmada por el corregidor de San Antonio (el evento fue apoyado por la Parroquia).

Para asistir a esta reunión, se hizo primero una a nivel comunal (supuestamente en todo Lomerío). Esta última decidió a quién elegir como representante de la comunidad (presidente) y a los que trabajarían con él. Esta reunión fue organizada por el alcalde.

En San Antonio se encuentra la sede de la Sub-alcaldía.

Todo Lomerío tiene estos documentos pero algunos les falta recogerlos.

**2. Objetivos**

La Personería Jurídica es "como un sello" que sirve para hacer legal los reclamos de recursos a Concepción, que corresponden a la zona. Pero que también es "como un adorno" porque hasta ahora no hay ningún resultado significativo. Recoger los RRNN que da el gobierno para poder realizar las obras más importantes que necesita la comunidad.

**3 -4. Seis miembros**

Pdte. Juan Mengarí

Vicepdte. Pedro Soriocó Ch.

Un secretario, un Tesorero y dos vocales, de quienes no recuerda sus nombres.

**5. Reuniones**

Las reuniones que hacen son sólo informativas, no de trabajo. La mayoría de ellas son realizadas en San Antonio, pero no tienen periodicidad. El informante no está seguro de cuándo se realizó la última reunión, ni del tema que se trató.

Se ha originado una confusión entre el alcalde y la OTB, por la sencilla razón de que éste posee un documento legal directo (ante el Estado) en tanto que aquél, sólo posee una designación

subordinada del Corregidor. Esto hace que los niveles de decisión cambien pues el alcalde, como antes, ya no se encargaría de "todo".

Además entre ambos, el alcalde es la autoridad más antigua y con esto se replica el conflicto moderno de autoridades: pugna de poder entre los ancianos y los jóvenes. Pero ahora también este conflicto aparece entre jóvenes, que se podría decir: entre los oficialistas y los no partidarios.

Para el caso de esta comunidad, la OTB se subordinó al alcalde.

Cómo sucederá en las demás comunidades?

## **6. Actividades en desarrollo**

Lo más reciente que hicieron fueron trámites para sacar dinero para el combustible para mejoras del camino.

No se está haciendo nada. No existe nada pendiente. Tan sólo esperar respuestas o avisos sobre desembolsos. El Subalcalde de San Antonio es quien hace los trámites y el seguimiento de todo el proceso, parece ser que éste deriva cualquier resultado a los presidentes de las OTB. Los logros que se definen sólo son a nivel regional y no por OTB. Por ejemplo se están concretando tres obras para Lomerío: el Kinder de San Antonio, la Posta de Fátima y la ampliación del colegio de Puquio. Asimismo se puede hablar de los caminos mejorados, que significaron 5 mil lt. de diesel, obra que también está en proceso.

## **7. Logros**

La comunidad se identifica con los objetivos de esta forma de organización pero todavía no se puede hablar de resultados.

## **8. Dificultades**

Todo el dinero se queda en Concepción. Ocurrió que miembros del partido político ADN sobornaron a la secretaria de la alcaldía de Concepción y obtuvieron documentos internos para venir a mostrar las fotocopias de éstos a las comunidades. Estos mostraban que en los informes de esta alcaldía a la ciudad de La Paz, se mencionaron grandes y costosas obras de mejoras en las comunidades de Lomerío, cosa que nunca sucedió. Por ejemplo La Posta sanitaria de Fátima figura en ese informe que está ya inaugurada cuando lo cierto es que está a la mitad del avance de construcción.

En este aspecto se estableció que el cura de la Parroquia se portó muy solidario y presionó para la conclusión de algunos de los trabajos citados. No existen problemas de ejecución.

## **9. El grupo y el uso de RRNN.**

Si la OTB quisiera realizar cualquier obra que beneficie a la comunidad, pero que necesite utilizar sus RRNN, entonces depende de la decisión de la comunidad.

Es frecuente que el tema de construcción de inmuebles implique parte de la atención de la OTB (viviendas, escuelas, templos, obras mayores), por ello el informante estableció que por ejemplo los RRNN más utilizados son el Tajibo (construcción en general), Cedro (puertas y muebles), Cuchi (orcones), Jichituriqui (ripa) y a veces se reemplaza el roble por el Cedro.

También se usan piedras, arcilla y barro para tejas, ladrillo, adobes, etc., y principalmente, agua. La leña es otro elemento bien utilizado (Curupaú y Tutumillo). Otros usados son el Guapá (caña) el Güembé, la Carona (paja).

Se mencionó que en tiempos pasados había más agua que en la actualidad. Además que antes llovía en mayor cantidad.

El no cree que se generen conflictos si es que la OTB quiere hacer proyectos de mejoras para la comunidad que impliquen grandes cantidades de RRNN de sus bosques.

#### **10. Tendencias de los RRNN.**

Él cree que el bosque ni los pastos han disminuido. Pero es probable que esta pregunta la tomó muy a la ligera.

El conflicto lo ve con los animales. Piensa que los importantes son el Jochi, Urina, Tatú, Huaso y menos importantes: el Anta, el Tigre y el León, la Peta, la Pava y los monos. El caso del Oso Bandera lo consideró como el más conflictivo, a pesar que a éste no se lo caza.

De los peces pudo describir Sardina, Sábalo, Ventón, Bagre, Dorado, Palometa y otros. Cree que con el Manejo puede verse una proyección positiva de los RRNN de la comunidad.

#### **11 - 12. Reglas , normas y acceso para los RRNN.**

Si viniera una persona nativa y pide acceso a la tierra, se le niega si es que NO ES NATIVA del lugar (esto puede aplicarse a nivel comunal o de Lomerío. Para el caso regional - donde se incluyen chiquitanos de otras zonas, es casi igual).

El informante recalcó que un requisito importante para este acceso a la tierra es ser chiquitano.

Otros requisitos relativos al tema:

- \* Tener una vida armoniosa.
- \* Tener una vida sana.
- \* No ser brujo.
- \* Ser un buen vecino (social).
- \* No pretender un uso de los RRNN de la comunidad, que signifiquen grandes cantidades.

Todo infractor es expulsado de la comunidad. La comunidad tiene el derecho de decisión sobre todo lo que le pertenece.

**13. CICOL y el grupo**

- \* n/r
- \* Hubo mucha pelea por el control de las comunidades de Lomerío, entre CICOL y San Antonio, pero con la OTB no pasó nada malo ni bueno.
- \* Cree que es necesario que CICOL se relacione más con la OTB para ponerle más peso al trabajo de esta organización.

**14. CICOL y la comunidad**

- \* Val. 4
- \* Porque siempre ayudó políticamente. Consiguió Items para la escuela y transporte para algunos trabajos importantes.
- \* No mencionó mejoras.

**15. Aserradero y el grupo**

Sin comentario, pero cree que la empresa podría ser una ayuda si se hacen trabajos conjuntos.

**16. Aserradero y la comunidad**

Él sabe que en otras comunidades ocurrieron cosas negativas. Cree que en su comunidad más bien no pasó nada. Por ejemplo, sabe que Cerrito tuvo problemas serios con la administración de Agustín Choré.

Pero cree que para mantener una buena relación es cumpliendo con los pagos de la madera y una buena administración en todo.

**17. Manejo de bosque y el grupo**

- \* Val. 3
- \* Porque todo se va aprovechar en un trabajo conjunto, pero un trabajo bien ordenado.
- \* Se debe dialogar mejor para ponerse a trabajar inmediatamente.

**18. Manejo de bosque y la comunidad**

- \* n/r
- \* Es positivo el Manejo. Ayuda y orienta para saber cómo se va a usar los RRNN, para que en el futuro abunden para los hijos.
- \* No menciona.

**19. CICOL para apoyar**

- \* n/r
- \* Quiere que CICOL se involucre y participe en el Plan de Manejo en la comunidad, principalmente para que CICOL aprenda.
- \* Está seguro que su participación sería una ayuda.

**ENTREVISTA # 59**  
**Todos Santos**  
**6 Julio 1996**

---

---

El informante está recién 4 meses. Antes que él, estuvo Jerónimo Parapaino Rodríguez (por tres años).

*Sobre el grupo.*

**1. Origen: El origen de este cargo lo define con CICOL**

No conoce muy bien los objetivos de esta forma de organización. Sólo pudo establecer que el Com.Com. vigila los avances de los trabajos relacionados a los RR.NN de la comunidad. Además que mínimo un Com.Com. debe estar mínimo por un año trabajando.

**2- 3-4. n/r**

**5. Reuniones: Las reuniones las hace junto al alcalde.**

**6. Actividades en desarrollo: Apoyar el Manejo de bosque.**

**7- 8. n/r**

**9-10-11-12. n/r**

**13. CICOL y el grupo**

- \* n/r
- \* Ayudó en algunas cosas, pero no ve en qué pueda relacionarse el Comité con CICOL.
- \* n/r

Es demasiado joven para tener un criterio. Además está muy poco tiempo en esta función.

**14. CICOL y la comunidad**

- \* n/r
- \* CICOL apoyó mucho a la comunidad en lo que respecta a los Ñtems, el Territorio y los créditos.
- \* n/r

**15- 16. Aserradero con el grupo de interés y la comunidad**

- \* n/r
- \* Cree que el trabajo del Aserradero es algo positivo. Lo ve como una importante ayuda.
- \* n/r

**17- 18. Manejo con el grupo y la comunidad**

- \* n/r
- \* Él dice que el Manejo es UN BIEN NECESARIO para el bosque comunal. La reforestación y todas las actividades relacionadas, son buenas para cuidar sus bosques.
- \* n/r

**19. Interés de apoyo de CICOL**

- \* n/r
- \* Cree también que es necesario que CICOL participe del manejo, que hagan mapas y todo lo necesario.
- \* n/r

Me dijo que el Comité Comunal está organizado para las tareas de reforestación de plantines.

## ENTREVISTA # 60

### Todos Santos

6 Julio 1996

**Nota:** Esta entrevista tiene un caracter más abierto que el modelo usado en las otras. Su contenido es de caracter histórico y testimonial.

Antes Todos Santos eran apenas tres casitas de una sola familia: Soriocó, que era el abuelo de los entrevistados. El lugar solía llamarse el Puquio.

Con el transcurso del tiempo, el informante invitó a su pariente (tío) Jerónimo Parapaino a quedarse en ese "rancho" (que así llamaban a las pocas comunidades que allí existían). Hizo esto pues necesitaba animales de carga para comprar y parece que el mencionado Parapaino comerciaba con éstos.

El informante recuerda que esto ocurrió cuando tenía no más de 17 años, ya que a esa edad se casó, con la señora que vive con él hasta ahora.

El nombre de esta comunidad fue dado recientemente. El "bautizador" fue un hijo del informante, que vive ahora en SCZ. Por aquel entonces (1978), había una cooperativa. Un día se reunieron para cambiarle el nombre y esto va relacionado con lo siguiente: por aquel entonces Todos Santos y Florida pertenecían a Fátima por lo que todo ello se consideraba un sólo rancho. Hubieron muchos problemas con Fátima, por lo que ellos decidieron separarse y hacer todo lo necesario para conseguir su autonomía organizativa. De ahí que se pusieron a inscribir a su propio alcalde, conseguir una escuela, hacer sus reuniones comunales en su misma comunidad, hacer sus fiestas principales, y sobre todo tener un nombre nuevo: Todos Santos.

@ Está claro que este proceso ha debido durar muchos años.

@ En la Parroquia, el cura José Schiker fue anterior al padre Adalberto. El padre Matías Lench fue el fundador de la Parroquia (?).

Cuando el tío Jerónimo Parapaino se quedó como vecino en el rancho, lo que es la plaza ahora y todo el alrededor eran grandes pastizales y los vivientes del lugar tenían mucho ganado (el mencionado ha debido tener aprox. 300 cabezas por el año 1952). Ganado que era propio, no era mancomunado. Estas cantidades de animales quedaron diezmadas por una fuerte peste de gangrena (cuyo origen desconocen), que hacía enloquecer al animal y lo dejaba tirado en el piso moribundo.

En los lugares que había monte habían más árboles, pero hubo una época en que se hicieron grandes ventas de Cedro y de Roble, ventas que se hicieron en mercados externos, en cantidades industriales y a algunas empresas madereras instaladas por las cercanías. El informante dijo que antes que esto, era el Morado el árbol más cotizado y que grandes cantidades de árboles eran vendidas a "La Sutó" (emp. Maderera).

Solía practicarse mucho la caza, era una actividad que no exigía de mucho esfuerzo principalmente por las cortas distancias que se tomaban para conseguir los principales animales como son la Urina, el Tatú, el Anta, Huaso, Peni (lagarto), el Peji (parecido al Tatú), el tigre, el León y la Peta, entre otros.

El informante cazaba con una escopeta de "tacar", muy antigua, que le cambió (cambalache) a un comerciante de ganado, que también era nativo.

En la actualidad el informante dice que ya no es fácil cazar, el Anta, el Tigre y el Oso bandera casi no se encuentran (principalmente éste último, que dice que también lo comían). Otro animal que casi no se ve es el Pío.

Ahora el informante es parte de un grupo de ganaderos que hacen un total de 500 cabezas. Su familia particularmente posee una 35 y las tienen campeando sin encierro.

El informante se acuerda que antes la vida era muy difícil, como no habían medicinas, había que conocer mucho de hierbas curativas. En aquel entonces habían bastantes médicos curanderos. Recuerda que éstos curanderos poseían unos cántaros pequeños hechos de barro, en los cuales preparaban y llevaban sus medicinas.

@ Por aquí puede comprobarse también cuán determinante fue el servicio militar.

El monte era utilizado más para hacer sus chacos (siempre de una ha.), al que trabajaban con un trazado y un hacha (1/2 para el autoconsumo y 1/2 para la venta, esta venta estaba destinada mayormente a Concepción).

También era muy frecuente la actividad textil, para la que se utilizaba el "juso" ó con torno.

También mencionó que la hacienda de Totoca (bien al Sur) era habitada por los "karay" (blancos), en donde se encontraba el corregidor y el alcalde de la zona, a los cuales se subordinaban los caciques de todas las comunidades. Al mencionar esto recalcó la dependencia de los chiquitanos de aquel entonces a los blancos, a través de las autoridades. Apesar de esto, los comunarios poseían mucho ganado en la mayoría de los ranchos.

Los deslindes de la comunidad comenzaron a definirse hace mucho tiempo, no dijo cuánto. Lo que recuerda es que al desligarse de Fátima, pretendía hacer una tramitación de una extensión de tan sólo 3x1 km., creyendo que eso era lo apropiado. Finalmente convinieron (con la orientación de la Parroquia) que debían ser 5x10 km. En la actualidad, la demarcación es mancomunada con Fátima y Florida (?).

El informante piensa que los árboles que más escasean ahora son el Cedro, el Roble y el Morado. Cree que si se entran más empresas privadas a la zona, es seguro que se pierdan más productos valiosos. Nos dijo también que piensa que es bueno tener una Aserradero de esta clase, pues le parece buena la idea de planificar y controlar el uso de los RRNN.

**ENTREVISTA # 61**  
**Bella Flor**  
**10 Julio 1996**

---

*El grupo:*

**1. Origen**

Se creó en 1992 por iniciativa de la directiva de CICOL. Ésta, dijo que tenía que hacerse como un respaldo para la misma comunidad. Se estableció que para las Asambleas intercomunales, debían estar presentes, como representantes de las comunidades, el Com.Com, el Alcalde, el Club de Madres, etc.

El Com.Com no es lo mismo que el alcalde. El Estado no reconoce económicamente al Com.Com., tampoco legalmente, pero éste existe en todas las comunidades de Lomerío. El informante cree que éste es una autoridad formal en todas las comunidades. La elección a este cargo se la hace en una reunión comunal que es organizada por el alcalde. Generalmente la votación es por aclamación, por lo que no exigen mucho tiempo.

**2. Objetivos**

El Com.Com. se encarga de ver los problemas y aspectos de deslindes y del territorio. Progreso para la comunidad. Hace reuniones con los comunarios para tener un diálogo para hacer todos los trabajos, pues "si no hay diálogo no hay trabajo".

**3- 4. Miembros e interesados**

Sólo él. Todos son miembros al elegir y al realizar los trabajos públicos.

Nota: A este informante le encanta asistir a las asambleas intercomunales.

**5. Reuniones**

Hace reuniones algunas veces pero dice: "todo tipo de reunión se hace a base del alcalde". El comité com. informa y organiza sobre tareas y trabajo que no puede el alcalde. Hasta ahora, toda actividad tuvo éxito en coordinación con el Alcalde. Hay veces en que el alcalde no puede sólo con su trabajo, por ello debe compartir las tareas con el Com.Com.

El responsable del Com.Com tiene que estar mínimo 6 años. El informante estuvo consciente de que le faltaban dos años para culminar su "gestión". Cuando existe un cambio de Com.Com. inmediata y expresamente, se informa a CICOL.

La relación con San Antonio estuvo una vez tensa ya que a raíz de los problemas con CICOL, en esta comunidad se confiscaba la madera que salía de sus bosques, como muestra de repudio porque CICOL sacó este producto de bosques del Sur. A pesar de existir un Com.Com. en San Antonio, éste no asiste a las reuniones de CICOL, es más dirigido por la Parroquia.

*Ultima reunión:*

Hacen 4 meses se reunieron para informar a la comunidad sobre el cambio total de los dirigentes de CICOL. Cada semana se hace una reunión, para los días sábados, en los que se deciden aspectos de trabajos públicos y otros de interés colectivo. La última fue el mismo día a las 7 am en la que trataron el tema de la cuota para el diesel destinado al combustible en el arreglo de caminos.

**6. Actividades en desarrollo**

Reabrir el deslinde sur, comenzando recién, pero cuya planificación ya se vino avanzando.

Nota: Las limpiezas de deslinde deben hacerse cada año.

**7. Logros**

Respaldo a la comunidad, principalmente al resolver el conflicto de deslindes con Los Rincones.

**8. Dificultades**

La inasistencia de los comunarios a las reuniones y peor aún a los trabajos comunales. En esos casos debe coordinar con el alcalde para comenzar a ejercer formas de presión y control de asistencia.

Nota: Se define más y más la importancia de los eventos públicos en este tipo de sociedades.

**9. El grupo, la comunidad y los RR.NN**

(para la comunidad)

El agua. Ellos poseen algunas quebradas y un puquio, éste es un recurso clave.

Ganadería: en total la comunidad debe tener unas 12 cabezas aproximadamente, las que se trasladan hasta las comunidades vecinas para tomar agua.

Animales silvestres:

el preferido: huaso

los principales (caza mayor): tatú, urina, puerco

los secundarios: tejón, peta, mono, pava.

No hay pesca, el río queda muy lejos.

Para la caza es necesario caminar mucho para tener suerte, hasta un día entero. En el mejor de los casos se tarda unas dos horas en regresar con algo. Se caza con armas de fuego o trampas, pero

principalmente con la ayuda de los perros.  
forma directa.

El interés del grupo no afecta a los RR.NN de

El deslinde es sumamente importante, por dos razones:

- \* fines prácticos: exige que se tenga que limpiar periódicamente.
- \* fines estratégicos: si no se mantiene el deslinde, es muy probable que la gente de afuera se entre en su territorio. Esto, recuerda, ya ocurrió. Se perdieron algunos espacios principalmente por la negligencia de las autoridades de la comunidad: la propiedad privada ya había extendido su tierra a costa de deslindes enmontados. La brecha que se abre es de tres metros, antes la hacían de sólo 1 metro, pero se cambió por orientación del responsable de CICOL.

La comunidad está a orillas del monte. Existe poca pampa (ó pastizal).

## **10. Tendencias históricas de los RR.NN**

En 1995 hubo un gran incendio del que desconocen sus orígenes. A causa de éste, se perdieron grandes extensiones de monte alto y seguramente islas de pampa. De los maderables ven al morado, al roble y al cedro como los más críticos (en orden de importancia).

De los animales se dice que ahora hay menos en general. Al pensar en el futuro se cree que todo esto disminuya más todavía. Lo mismo con el agua.

El plan que tienen para el futuro es que con el dinero que les debe el Aserradero de tres años de trabajo (5.100 Bs.), se construirá un atajado grande para los animales.

En general, el problema más latente que sufre la comunidad es la FALTA DE AGUA. De ahí que nadie de afuera pude venir a sacar los RR.NN de la comunidad. Existe un fuerte control de uso del agua (el cómo, quién y cuánto se saca).

## **11. Reglas, normas y acceso**

Toda la comunidad es dueña de sus RR.NN. El acceso se define por pertenencia a la comunidad. Se le preguntó si existe alguna forma de organizar el uso general de agua de sus principales fuentes, pero no supo responder. Quizás sea algo sumamente obvio dentro de su pensamiento, como para poder manifestarlo.

*Relaciones:*

## **13. CICOL y el grupo**

- \* Val. 3
- \* Porque se hicieron reuniones entre los dos. Al principio fue bueno y puntual pero ahora ven que hay un fracaso porque se acumuló una deuda de más de 5.000 Bs.
- \* Tener más asambleas y reuniones y que se dé mayor y mejor información de los movimientos de CICOL.

#### **14. CICOL y la comunidad**

- \* Val.4
- \* Con el Manejo se hizo mucho de positivo para la comunidad. Cada trabajo hecho fue bueno. Principalmente CICOL sacó títulos de la comunidad, apoyó mucho.
- \* Que los trabajos sean mejores.

#### **15 -16. El Aserradero, el grupo y la comunidad**

- \* n/r
- \* No se cumplió, el aserraje a medias. No pueden pagar sus deudas ni cumplir con sus compromisos de entrega o acopio de madera.
- \* Cumplir con sus trabajos con la comunidad. Planificar mejor con las comunidades.

#### **17. Manejo y el grupo**

- \* Val.4
- \* Es buenísimo porque el bosque es aprovechado por ellos mismos. No ha perjudicado en nada a la comunidad.
- \* El Com.Com. podría cuidar los trabajos de manejo de bosque que es sumamente importante para al comunidad.

#### **18. Manejo y la comunidad**

- \* Val. n/r
- \* El Manejo es importante para la comunidad porque evita que sus RR.NN se acaben. Se repone lo que se saca. El Manejo también significa poder defender sus territorios de las empresas privadas.
- \* n/r

#### **19. Apoyo de CICOL en la planificación de RR.NN**

- \* Val. 4
- \* Es necesario.
- \* Mensaje:
- \* Que CICOL no haga lo mismo que la anterior gestión. Que apoye más a la comunidad y a las que están en manejo. CICOL es importante porque apoya a todas las comunidades. Defiende los derechos.

Nota: Es muy interesante la forma en que conciben el papel de CICOL:

- \* Ellos no rechazan el Concepto de la organización indígena.
- \* El rechazo es a los antiguos dirigentes.
- \* Todo apoyo que llega a la comunidad y que es canalizado por CICOL, "lleva el nombre de CICOL". El Proyecto de LIDEMA, o el de APCOB o BOLFOR, son los mismos para ellos. Cuando llega el momento de conflictos, no saben a quién delegarles la responsabilidad y es difícil saber qué paso dar para hacer reclamos. Es más probable

que cuando aparece una posible solución al conflicto, le sobrecargan toda la responsabilidad.

## **ENTREVISTA # 62**

**Bella Flor**

**10 Julio 1996**

---

12 años que está en el cargo en esta comunidad. 30 años en todas las comunidades en donde vivió.

### **1. Origen**

Cuando llegó a la comunidad, era un lugar vacío. Al venirse a vivir a ésta, conformó un grupo de 9 familias. Para ello hicieron una solicitud a la alcaldía de San Antonio, para venir a vivir a esta zona. Uno de ellos, Ignacio Casupá, fue el que movilizó y organizó a este grupo de personas para lo que hizo una lista a ser presentada en San Antonio. En una comisión fueron a buscar al cura de la Parroquia que por entonces era el Padre José. Este buscó los medios para orientarlos y ver los aspectos de tramitación con el Instituto Nacional de Reforma Agraria para que les den terrenos con los planos y mapas debidos.

Ellos son los fundadores de la comunidad y esto ocurrió hace unos doce años atrás. El informante comenzó en el cargo con cursillos que dio la Parroquia sobre temas religiosos. Estos cursillos para los sacristanes, comenzaron en 1960 y el informante los tomó cuando todavía vivía en estancias privadas cercanas a la región.

### **2. Objetivos**

"El sacristán es el taita de la comunidad". Celebra todas las actividades religiosas.

### **3-4. Miembros**

En la comunidad sólo hay tres líderes religiosos, cuyas tareas se turnan.

### **5. Reuniones**

Con fines de apoyo, reciben la visita del padre actual y de las monjas, con cierta periodicidad. La última vez que vinieron las monjas a la comunidad fue en Mayo.

### **6-7-8. n/r**

### **9-10-11-12. n/r**

Aquí hay puro monte alto. No se conocen pasturas. Ahora no es muy necesario ir muy lejos para cazar.

Nota: Pero él casi está ciego, no sabemos desde cuándo pero dejó de cazar, quizás no tenga idea o quizás le cuentan que así realmente es.

**13. CICOL, el grupo y la comunidad**

- \* n/r
- \* Sabe que las relaciones de CICOL con la Parroquia fueron muy malas, pero no sabe por qué.
- \* n/r

**14. CICOL y la comunidad**

- \* n/r
- \* CICOL cuida mucho los bosques.
- \* CICOL es importante porque ampara a la comunidad. Lo positivo que hizo fue conseguir los títulos sin cobrar.
- \* CICOL es positiva para las comunidades. Logró los títulos y algunas cosas más y esa es la envidia de la Parroquia. CICOL pudo llegar a las comunidades con esto, la Parroquia no. Por eso creía que CICOL le quitaba fuerza.
- \* Recomendación: si otra vez entra CICOL aquí a "conquistar la madera", primero tiene que haber plata. No creo que una empresa no tenga plata. Para "conquistar la madera" se necesita plata pero las comunidades que dan la madera también necesitan plata.

Nota: El está viendo a la empresa como algo ajeno. Por eso cree que ésta debe tener plata.

**15-16. n/r**

**17-18. Manejo, la comunidad y el grupo**

- \* n/r
- \* Cuida los bosques, que no se destruya nada.
- \* Él trabajó en Manejo todo este año. El informante asegura que el Manejo es bueno para la comunidad, no es como la empresa privada que entra y no le importa nada.
- \* n/r

Nota: Tiene mucha confusión de lo que es CICOL, APCOB, BOLFOR, MANEJO, ASERRADERO, ETC.

**19. Apoyo de CICOL para la planificación de RR.NN**

- \* n/r
- \* Le parece bien que CICOL apoye el trabajo de planificación de usos. "Si CICOL no está con la comunidad entonces no tiene apoyo".

## **Informe a las Comunidades de Las Trancas y Puesto Nuevo sobre los Trabajos del Equipo de Diagnóstico de CICOL**

---

Los días 4 y 11 de Julio de 1996, un grupo de 3 investigadores, acompañado por dirigentes de CICOL, visitó la comunidad de Las Trancas. Durante el día 4, se entrevistó a 9 personas de la comunidad como ser las autoridades principales y algunos comunarios. De estas entrevistas participaron también el alcalde y algunos comunarios de Puesto Nuevo. Para el día 11, miembros de ambas comunidades se reunieron en la escuela de Las Trancas con los investigadores para discutir ciertos temas y expresar sus opiniones. Lo que sigue es nuestro informe a la comunidad sobre los resultados de este análisis.

### **ANTECEDENTES**

En Noviembre de 1995, la Agencia Certificadora Smartwood, una organización internacional certificadora de madera, vino a Lomerío para ver si es posible dar una certificación de empresa “sello verde” al sistema de manejo de bosque de las comunidades en Lomerío. Esta CERTIFICACION significa que los productos del aserradero salen de un bosque manejado en forma “sostenible” (es decir, que el monte no se empobrezca con el tiempo). La certificación busca lo siguiente: (1) que los trabajos de manejo en las comunidades estén dentro de la nueva ley forestal de Bolivia, que demanda planes de manejo y pruebas de que la operación es “sostenible”, y (2) que al recibir la certificación, los productos del aserradero tengan mercados afuera del país a precios favorables.

El sistema de manejo en Lomerío **recibió su certificación** por un año hasta la siguiente evaluación. El equipo de Smartwood vio varias cosas que debían mejorarse antes que se realice esta **segunda visita de evaluación** y para que se continúe la certificación. Por ejemplo, vieron que la relación entre CICOL y las comunidades de base no fue muy sólida, que hubo bastante desconfianza en ciertos sectores. También, como resultado de esta relación, algunas comunidades no querían que CICOL les ayude en el manejo de sus bosques. Y aún en las comunidades participantes en el plan de manejo, vieron que no fue muy seguro que las áreas de manejo vayan a mantenerse como bosques de manejo. Observaron también que CICOL nunca había hecho convenios claros con las comunidades referente a estos montes, y segundo, nadie había trabajado con las comunidades en la planificación de sus tierras para garantizar que haya en el futuro, suficiente bosque para mantener la operación del manejo forestal.

Para esta nueva gestión y antes de la segunda visita de Smartwood, CICOL decidió contratar a un antropólogo, el Dr. Anthony Stocks, para entender mejor qué es lo que se debe hacer para mejorar las relaciones con las comunidades y apoyarlas en su propia planificación para el uso de toda la riqueza del monte, pampa, agua y animales. BOLFOR está apoyando al proceso y se conforma el equipo que está reforzado con la participación del antropólogo Bernardo Roza de APCOB y una estudiante de la Universidad Estatal de Carolina del Norte en los EE. UU., Alejandra Okie, ciudadana de México.

En este sentido, esta visita fue para analizar las varias opiniones en la comunidad sobre la riqueza del monte, pampa, agua y animales; y sobre la relación de la comunidad con CICOL. Lo que sigue es nuestro informe.

## **I. Sobre las Comunidades**

Las Trancas se formó aproximadamente en 1966, asentada en una estancia cuyo nombre ya no se recuerda. La comunidad de Puesto Nuevo, que se encuentra a aproximadamente 2 km. de Las Trancas, tiene apenas unos 10 años de existencia y se dice que se formó de un proceso de desplazamiento de familias desde algunas comunidades vecinas, principalmente de Las Trancas. Ambas comunidades actualmente poseen aproximadamente 15 a 18 familias cada una, las cuales están unidas entre sí por fuertes relaciones familiares.

Los miembros de estas comunidades tienen varias formas de organización a partir de la producción en el campo. Una de ellas es una cooperativa que funcionó en Las Trancas por los años 70. En la actualidad consiguen apoyo financiero y de materiales, de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales. Un ejemplo es CORDECRUZ, cuyo apoyo dio lugar a la conformación de una nueva cooperativa ganadera que hasta hoy existe. De la misma forma, estas comunidades están organizadas a través de alcaldes políticos, quienes han sido definidos como las autoridades principales en toda su organización política. A continuación se presenta la lista de aquellas personas que han cumplido con este cargo a través de los años:

<u>Las Trancas</u>	<u>Puesto Nuevo</u>
- Juan Rodríguez	- Santiago Faldín (sirvió por 5 años)
- Santiago Rivera (sirvió por 5 años)	- Juan Faldín (hermano del primero. Sirvió por 5 años).
- Javier Ribera	- Francisco Surubí (por 6 meses)
- Juan Saucedo	
- Tomás Tusubé	
- Luis Rodríguez	
- Santiago Faldín (sirvió por 5 años)	
- Antonio Faldín	
- Luis Faldín	
- Felix Ribera Surubí	
- Marcelino Aguilar	
- Juan Ribera (por 2 años en el cargo)	

En la actualidad, ambas comunidades a través de este sistema organizativo, han venido organizando su espacio y el aprovechamiento de los recursos que les rodean, de manera que puedan enfrentarse a los principales problemas que afectan a su población.

**Los principales intereses de estas comunidades son: la actividad agropecuaria, la defensa y consolidación de su territorio y el trabajo de aprovechamiento de los recursos de sus bosques.**

## **II. Sobre la Organización comunal, sus Logros y Problemas principales.**

En estas comunidades existen en la actualidad, varias organizaciones que responden a diferentes intereses. Ambas comunidades poseen un Alcalde Político, Caciques que apoyan al Alcalde, un Comité comunal, Junta escolar, Club de Madres, Líderes religiosos, Grupo ganadero, una OTB y algunas organizaciones pequeñas, responsables de temas específicos como el deporte. En algunos

casos, como la Junta Escolar, son varias personas que conforman una sola organización (9 miembros en Las Trancas), en la que sólo unas dos o tres son realmente necesarias. Es posible que en cada comunidad sean unas 30 personas las que tengan algún cargo político-ejecutivo.

De todos ellos los alcaldes son las autoridades más dinámicas (tiene un promedio de 7 días al mes que ocupa en asuntos de la alcaldía). En ellos se cargan varias responsabilidades ejecutivas. Las reuniones que se llevan a cabo en la comunidad (aproximadamente una por semana), son de suma importancia pues son el espacio en donde se discuten los principales problemas y decisiones de la comunidad. El Comité puede considerarse como el intermediario entre la comunidad y CICOL (junto al Alcalde) y la OTB como la (nueva) intermediaria entre la comunidad y el Estado. Las demás se encargan principalmente de asuntos internos de la comunidad. En cualquier caso, toda actividad debe coordinarse con el Alcalde a través de las reuniones comunales ya que las decisiones de la comunidad son las de mayor peso. La comunidad, en la percepción de los, es la máxima autoridad.

Parece que hay una inclinación de sobrecargar a algunas personas con diferentes responsabilidades, lo cual presenta dos efectos negativos: por un lado, hace que muchas personas no asistan a las reuniones comunales, en parte porque temen ser elegidos a un cargo mas; y por otro, resulta que para algunas organizaciones, los objetivos, deberes y relaciones con otras organizaciones no son claros. Con la nueva Ley de Participación Popular y la aparición de las OTB, aparecieron también una serie de confusiones entre estas OTB y los alcaldes políticos. En algunos casos no es posible definir en manos de quién están las responsabilidades principales.

En los trabajos realizados en estas comunidades se pudo establecer la siguiente lista con los principales **LOGROS** de la organización comunal en general:

- Tramitación de títulos.
- Capacitación en diferentes ramas
- Alambrado de potreros
- Biblioteca, muebles y bandera para la escuela (para Las Trancas)
- Hogar parroquial y una Casa comunal en San Antonio (para Puesto Nuevo).

Los principales **PROBLEMAS** que los comunarios han identificado en su organización comunal se analizarán más adelante, sin embargo es importante recalcar que los principales problemas señalados, son el incumplimiento de las comunidades en los trabajos, el vicio y la inasistencia a las reuniones y a los trabajos.

### **III. Sobre la comunidad y la riqueza del monte, de la pampa, el agua y los animales (Recursos Naturales ó RR.NN).**

Para estas comunidades, los principales RR.NN son: la madera fina y los recursos que sirven para la construcción de inmuebles (guembé, guapá, madera, paja, motacú, barro, piedra, etc.); los animales del monte; los suelos para chaco y potreros (bajío, colorada, arenosa, etc.); las pampas para el ganado y principalmente el agua. **Las actividades más importantes que están realizando las comunidades que vienen afectando a estos RR.NN, son: el manejo de bosque, el tema de salud con medidas importantes sobre el uso del agua y la delimitación de sus territorios.** De estos RR.NN, se consideran a la madera, el agua y las pampas, como los recursos más críticos y que requieren de mayor atención. Se estableció también que la actividad humana viene afectando a estos RR.NN, como ser:

- a los animales del monte, con la caza
- a las pampas con la ganadería
- al agua con el uso indebido, por ejemplo, caminos que llenan de arena las quebradas y los ríos.
- a los bosques con los incendios provocados.

En general parece ser que la ganadería en potrero y la planificación de áreas para chacos comunales y particulares, no contradicen los intereses del manejo de bosque. Aún así será importante definir esta distribución de espacios productivos y de reserva, de una manera formal y que sea adecuada a la zona. Sobre el manejo de Bosque, los comunarios han podido definir algunos criterios para la evaluación de este trabajo, de ello se tiene:

### **Positivo**

- El Manejo de Bosque da trabajo
- El Manejo de Bosque cuida el bosque, evita que se acabe. Cuida lo que le pertenece a la comunidad.
- El Manejo de Bosque proporciona madera aserrada.
- El Manejo de Bosque da capacitación.

### **Negativo**

- Aparente conflicto de los espacios utilizados por el Manejo de Bosque con la ganadería no encerrada. Pocos tienen encerrado su ganado, la mayoría lo tiene en campo abierto.
- Se cree que el manejo de bosque prohíbe hacer chaco.
- Aparente conflicto del manejo de bosque con la necesidad de la comunidad a largo plazo de establecer nuevos chacos y potreros.

Recién se está organizando y planificando el uso de las áreas de las comunidades, principalmente en relación a la ganadería (espacios para potreros y pastoreo de campo abierto para 150 cabezas aprox.) y los chacos. Se dice que “un nativo debe conocer su tierra” y que “hablando se planifica”.

La forma de estas comunidades de ver la riqueza del monte, la pampa, el agua y los animales (RR.NN); recibe mucha presión externa en el sentido de que la decisión de planificar formalmente su uso, con ciencia (a través de mapas, estudios, etc.), no es tanto una decisión originada al interior de la comunidad, sino es algo nuevo introducido por los trabajos de las organizaciones de apoyo, principalmente de BOLFOR; todo demuestra que esto va cobrando importancia.

Estas comunidades están en proceso de definir sus espacios territoriales y políticos. Este proceso parece verse fortalecido por la planificación reciente de las áreas de uso de la riqueza del monte, pampa, agua y animales que poseen.

## **IV. Sobre la relación entre CICOL y la comunidad**

CICOL ha tenido un importante número de actividades en estas comunidades, las que han afectado positiva o negativamente a la comunidad y principalmente, a los RR.NN que poseen. Estos programas de CICOL están enfocados en cosas importantes para las comunidades, aunque no en todas. El agua, por ejemplo, está identificada por hombres y mujeres como algo de mucha importancia, pero no hay un programa con agua que CICOL haya desarrollado.

En el trabajo realizado en la reunión comunal, cada grupo de hombres y de mujeres preparó una crítica de las actividades realizadas por CICOL. El resultado de este trabajo nos muestra lo siguiente:

- Las mujeres poseen una actitud más positiva, resaltando los aspectos buenos del trabajo de CICOL (mencionaron la importancia de los trabajos realizados y de cómo afectaron a los intereses de la comunidad), a diferencia de los hombres, quienes recalcaron principalmente los problemas con esta Central.

- Se recalcaron los problemas de comunicación entre la Comunidad y los promotores y de estos con las comunidades; de la Comunidad con los trabajos de capacitación; de los investigadores locales con la Comunidad; y del apoyo técnico con la Comunidad. El aspecto que es crítico en todas estas relaciones es la falta de información y falta de contacto. Los que participaron de las reuniones y entrevistas, mostraron un gran interés y una clara necesidad de contar con la información básica de todo lo que se está haciendo con sus propios RR.NN y también de todas las actividades que se están desarrollando a nivel regional, que afecten a los intereses de Lomerío.

- Se repitió varias veces el problema de Convenios de trabajo poco definidos, ya que no se establecieron las modalidades básicas de los trabajos realizados ni las responsabilidades y derechos de los que participaron de estos. Se mencionó además que estos convenios confusos son el origen del problema de incumplimiento tanto de CICOL como de las comunidades.

- El problema administrativo fue otro punto a destacar, principalmente en relación a los pagos que el Aserradero debía realizar a las comunidades.

- Finalmente, los problemas técnicos (como son el uso de semillas inapropiadas, gallinas de granja, etc), como veremos más adelante, pueden ser originados por la falta de información.

Se clasificaron los problemas presentados por la comunidad en cinco categorías (la descripción de todos los detalles de cada uno de estos problemas se presentan en Anexos):

1. Problemas en los Flujos de Información.
2. Problemas en la claridad o la no existencia de convenios con la comunidad.
3. Problemas “económicos” (remediable por mejores convenios).
4. Problemas de incumplimiento (una parte remediable por mejores convenios).
5. Problemas técnicos.

En la asignación de los problemas entre categorías, se notó que son muy pocos los reclamos sobre cuestiones técnicas, pero que éstos y una parte de los problemas de incumplimiento y el problema “económico” se pueden resolver a través de mejores flujos de información y mejores convenios.

De las entrevistas se pudo establecer que la relación de CICOL con las organizaciones de cada comunidad es relativamente negativa (2.1 en una escala de 4). La relación de CICOL con la Comunidad también es relativamente negativa (2.2 en una escala de 4). En cuanto a las ventajas y desventajas de la dedicación de una parte de su comunidad para manejo de bosque, los entrevistados han evaluado positivamente (3 en una escala de 4). La preocupación mayor al respecto queda en una cierta desconfianza en la capacidad de CICOL para reformarse, aunque la re-estructuración de la administración del aserradero está muy apreciada.

En cuanto a la posibilidad que CICOL ayude las comunidades en un auto-mapeo y una planificación a largo plazo del uso de la riqueza del monte, pampa, agua y animales (recursos naturales), las entrevistas revelaban una opinión favorable (3.4 en una escala de 4).

## **V. Remedios para los problemas.**

A continuación se presenta el análisis de los problemas fundamentales a los que se enfrentan las dos comunidades:

Problemas en los flujos de información  
Problemas en los Convenios de trabajo establecidos.

## **MOVIMIENTOS DE INFORMACIÓN**

### **1. Movimientos de información de las organizaciones hacia la comunidad:**

Respetar a la asamblea (reunión comunal) como la manera para comunicarse con las comunidades. La gente que está realizando trabajos en una comunidad debe ponerse periódicamente en la agenda de la reunión comunal para comunicar sobre su trabajo. **Esto debe aplicarse a cada técnico, promotor, estudiante, o científico.** Aunque la persona considere que su trabajo es solamente con particulares en la comunidad, de todas maneras debe buscar una manera para comunicar su trabajo a la comunidad periódicamente. Lo mismo se debe aplicar a las personas de la comunidad que son capacitadas por las organizaciones. Deben buscar una oportunidad de compartir con la comunidad.

### **2. Movimientos de información de los técnicos, promotores, estudiantes, científicos, etc. hacia CICOL:**

En general la junta directiva de CICOL no tiene que fiscalizar los detalles de los trabajos técnicos. Informes breves que no excedan dos páginas, hechos por las organizaciones que asesoran los trabajos técnicos sobre los avances en las metas para el año en cada proyecto serán suficientes. Lo que es importante es que trabajo debe tener metas claras y criterios de evaluación claros (es decir, saber cómo medir el éxito o fracaso de un proyecto) para que CICOL, sin tener que leer toneladas de documentos, pueda evaluar los avances.

### **3. Movimientos de información de las comunidades a CICOL:**

En general CICOL necesita saber si los objetivos de la organización (asegurar tenencia de tierra y el bienestar y desarrollo económico de las comunidades) se logran o no en los proyectos técnicos. Una medida importante es el monitoreo periódico que indique el grado de “satisfacción” de las comunidades en los trabajos que CICOL ha intervenido como organización ejecutora y/o intermediaria (y también los proyectos en los cuales CICOL no ha tenido nada que ver pero en los cuales se juzga necesario mantener una posición de fiscalización crítica en favor de los intereses comunales).

En Las Trancas se ve que una función importante de los promotores sociales de CICOL es efectuar este contacto, asistiendo periódicamente a la reunión comunal y, como punto en la agenda, sacar la opinión de los comunarios sobre los varios proyectos que se están llevando a cabo y luego reportar la “temperatura” de la comunidad en una de las reuniones semanales de CICOL.

#### **4. Movimientos de información de CICOL hacia las organizaciones que están haciendo proyectos en Lomerio:**

No hubo comentario en este aspecto del flujo de información pero en general CICOL debe ejercer una fiscalización de cada proyecto a través de las dos formas de información que tendría a su mano si siguen el modelo arriba presentado. De los técnicos y organizaciones CICOL tendría información técnica sobre los avances; de sus promotores sociales tendría información “política” sobre los proyectos. Entre los dos tipos de información CICOL tendría suficiente conocimiento de un proyecto para sugerir a las organizaciones ejecutoras (incluyendo a sus propios ejecutores) los ajustes necesarios para mejorar una operación.

#### **CONVENIOS**

1. En general, **un convenio entre una organización y CICOL no es suficiente para un trabajo con una comunidad**. Cada organización (incluyendo CICOL mismo, especialmente el aserradero) debe trabajar con las comunidades a través de convenios que especifiquen las condiciones y obligaciones mutuas de cada operación específica. Éste se puede lograr mediante dos modalidades: (a) Actas de la asamblea comunal o, (b) Convenios escritos aparte de las actas. Como mínimo un convenio deber especificar los siguientes puntos:

- los objetivos y metas del convenio
- cuando empieza el convenio y cuando vence
- el cronograma de la operación
- las relaciones laborales (si hay):
  - numero de personas a ser involucradas
  - el tiempo estimado de empleo
  - condiciones de pago
  - pago
  - tiempo de pago
  - condiciones de despido
- expectativas mutuas:
  - qué cosas la comunidad y la organización deben poner
  - cuando
  - en qué cantidades
  - cuales son las unidades de medida
  - cuanto es el valor por unidad
  - que son los mecanismos de fiscalización:
    - de parte de la comunidad
    - de parte de la organización
  - con que frecuencia
- condiciones de revocación del convenio

2. CICOL debe proveer copias de los convenios a cada comunidad en que hay trabajos. Esta medida evita muchos rumores y mal entendimientos.

#### **PROBLEMAS ADMINISTRATIVOS EN CICOL**

Aunque no fue directamente identificado en la descripción de problemas, fue discutido en el contexto de los remedios. El equipo analizador describió los cambios en la administración del aserradero hacía un Consejo administrativo. La comunidad estaba al tanto de estos cambios y está esperando que se mejore la operación, principalmente para poder solventar los pagos de madera que debe realizar la empresa a las comunidades y también de las comunidades a la empresa.

#### **VI. Sugerencias y mensajes de la comunidad a CICOL.**

- Mejorar las relaciones con la comunidad cumpliendo con los convenios.
- Separar la administración del aserradero de la directiva.
- Buscar personal capacitado para asesoramiento.
- Mejor coordinación con las autoridades comunales.
- Más contacto con la comunidad.
- Mayor control de dirigentes.
- Mejor control de manejo de fondos.
- Mejor control en comercialización de madera (entradas y salidas de madera comunal)
- Mayor coordinación y más reuniones.
- Seguimiento en los trabajos.
- Informes económicos.
- Continuar con el deslinde territorial.
- Que se trabaje en salud.
- Que ya no se prometa y se cumplan los trabajos.
- Desarrollar el tema de la mujer y su problemática en relación a todos estos aspectos.

**Anexo**  
**Informe Reunión Comunal**  
**Comunidad Las Trancas**

---

El día 11 de Julio de 1996, en la comunidad de Las Trancas y con la participación de los comunarios de Puesto Nuevo, se realizó una reunión comunal que duró hasta la noche. Esta reunión fue parte de un Diagnóstico Organizativo de CICOL, contratándose al especialista antropólogo Antonio Stocks quien conformó un equipo de investigadores con Alejandra Okie y el antropólogo Bernardo Roza (APCOB).

A continuación la descripción de los puntos que se han desarrollado en este trabajo.

**I. Lista de Actividades de CICOL**

1. Delimitación territorial (una actividad financiada Recursos Naturales)
2. Manejo de bosque
  - Capacitación de promotores
  - Estudio de bichos
  - Comercialización de madera
    - pago de troncas
    - asierre a medias
    - pago a los trabajadores
3. Horticultura
4. Crédito
5. Programa Avícola
6. Programa de Tejido de Hamacas

**II. Mapeo: el grupo dividió entre las mujeres y los hombres. Cada grupo produjo un mapa “de las cosas más importantes.”**

Las mujeres dibujaron una representación de su pueblo en el centro alto del mapa. El pueblo se conecta a través de sendas o caminos a los siguientes dibujos:

- \* 4 casas
- \* árboles en chaco
- \* árboles en monte
- \* pollo
- \* pato
- \* vaca
- \* huerta
- \* 3 chacos
- \* caminos
- \* camiones
- \* 2 mujeres, una llevando agua, la otra una carga
- \* un tejido
- \* animal no identificable (silvestre?)
- \* ave silvestre

Números representando los proyectos de CICOL conectan a los siguientes:

- \* árboles en monte
- \* camión
- \* huerta
- \* casa
- \* mujer con agua

Los hombres dibujaron un mapa, orientado con la dirección Este, incluyendo límites y varias áreas de uso (comenzando desde la parte superior):

- \* delimitación territorial
- \* monte
- \* quebrada
- \* “comercialización CICOL” [evidentemente el bloque de manejo] es un área encerrado con una línea interrumpida. Una flecha indica el área como CICOL, BOLFOR. Un cuadrículo adentro dice “estudio de bichos”.
- \* quebrada El Pintado
- \* monte
- \* dos áreas identificadas primero como “baja” [ya borrado] y después como “cerro”
- \* un camino conecta el área de manejo con Las Trancas. Entremedio hay un sitio identificado como “Limone”
- \* chaco [está en una línea marcado “deslinde viejo”
- \* chaquito
- \* quebrada “narcantu” corre por dos potreros; los límites dicen “crédito de alambre”
- \* “pampa” donde hay “atajado” y la comunidad de Las Trancas. Allí dice “capacitación de promotores”, “programa avícola, y 3 “atajao”
- \* abajo hay monte y el camino (a San Lorenzo). Este camino identifica Puesto Nuevo con un cuadrículo que dice “P”. Una senda va a “los cusi” en los extremos abajo donde hay un mojón.

Se concluye que los programas de CICOL están enfocados en cosas importantes para las comunidades, aunque no. El agua, por ejemplo, está identificado por hombres y mujeres como algo de importancia, pero no hay programa con agua.

**III. Cada grupo, hombres y mujeres, preparó una crítica de las actividades en la lista de la primera parte. La lista sigue con las críticas:**

HOMBRES	MUJERES
Delimitación Territorial	
1. El convenio con la comunidad no está claro 2. Les faltaron herramientas y medicinas que fueron prometidos 3. Mala información para definir los trabajos.	1. “Es muy importante porque nosotros no lo podemos hacer”
Manejo de Bosque	
<p><b><u>Capacitación</u></b></p> 1. No hay suficiente apoyo a los promotores. 2. Los promotores no entregan la información a su comunidad. 3. El nivel de estudios en la comunidad no es suficiente para absorber la capacitación. <p><b><u>Estudio de Bichos</u></b></p> 1. A veces (al principio) no entendían el trabajo. 2. La comunidad no participa en la información del investigador. <p><b><u>Comercialización</u></b></p> a. pago de troncas <ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad no cumple con los convenios (aún hay troncas en el monte)</li> <li>- El aserradero no cumple con los pagos</li> <li>- Falta de información técnica</li> <li>- El pago por árbol no conviene (prefieren pago por tronca ó por volumen)</li> <li>- Aserraje a 3 X 1 no conviene</li> </ul> b. pago de trabajadores <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incumplimiento y tardanza en pago de jornales.</li> </ul>	<p><b><u>Comentario General</u></b></p> 1. Hay cuidado de los árboles 2. Al principio la gente no se acostumbra porque no podíamos realizar actividades en la reserva. <p><b><u>Estudio de Bichos</u></b></p> 1. Protección de bichos <p><b><u>Comercialización</u></b></p> 1. No estamos enterados de la comercialización de mader 2. No vemos a donde se ha ido la madera o cuantas troncas se vendían. 3. Nadie administraba aquí en la comunidad. 4. Quisieran madera para el huerto (orillones) (“Es nuestra madera”) 5. Trabajadores cazan en el monte en vez de trabajar.
Programa de Crédito	
1. Falta información	1. Bien porque logramos tener ese crédito. 2. Malo porque el programa ya no existe.
Programa Avícola	
No hubo comentario	1. No funcionó 2. Necesitan ayuda de los maridos para hacer casa de gallinas.
Programa de Semillas/Huertas	
1. Tardan los técnicos en venir a orientar (y en la agricultura) 2. Utilización de semillas inapropiadas 3. Tardan en fumigación	1. Aprovechamos los cultivos. 2. Algunas mujeres no saben del proyecto

#### **IV. Análisis de Los Problemas Presentados**

Se clasificaron los problemas presentados por la comunidad en cinco categorías:

##### **1. Problemas en los movimientos de Información**

- \* mala coordinación de la delimitación
- \* información sobre beneficios de manejo (a las mujeres principalmente)
- \* mujeres están marginalizadas en cuanto a la información sobre comercialización
- \* los hombres no tenían información específica sobre las cantidades de madera que salió.
- \* los que reciben capacitación no están compartiendo con la comunidad sus conocimientos
- \* las organizaciones no comunican directamente con la comunidad sino a un nivel
- \* alto (solamente con el Alcalde o con CICOL).
- \* los técnicos y promotores visitan directamente a las familias o al alcalde pero no se comunican con la comunidad
- \* los técnicos nuevos en la empresa no tienen suficiente capacitación

##### **2. Falta de claridad o inexistencia de convenios con la comunidad**

- \* la comunidad no ha visto el convenio sobre la delimitación que hizo CICOL
- \* no hay un convenio con el aserradero o no fue claro
- \* las mujeres no saben si el convenio con el aserradero incluye la entrega de
- \* orillones para las huertas
- \* cómo pagan los troncos?
- \* cuál es el mecanismo para fiscalización por la comunidad?
- \* pago por tronca, por metro cúbico o por árbol ?
- \* el 3 X 1 para aserraje a medias
- \* hay muchos proyectos y/o operaciones en la comunidad sin ningún
- \* convenio.

##### **3. Problemas “económicos” (remediables por mejores convenios)**

Hay mucha capacitación por varias instituciones, especialmente en el tiempo de la preparación y siembra de los chacos, pero no apoyan a los promotores durante la capacitación.

##### **4. Problemas de incumplimiento (una parte remediable por mejores convenios)**

- \* en la delimitación, herramientas y medicinas
- \* incumplimiento general de trabajadores comunarios en el monte, en los trabajadores del aserradero, y entre los comunarios en la asistencia a las reuniones comunales. (en el análisis de este problema, la opinión es que mucho del incumplimiento se debe al alcoholismo).
- \* los técnicos llegan tarde o no vienen

## **5. Problemas técnicos**

- semillas inapropiadas
- razas de gallinas inapropiadas (de granja)

## **V. Remedios para los problemas**

En la asignación de los problemas entre categorías, se notó que son muy pocos los reclamos sobre cuestiones técnicas. Además, una parte de los problemas de incumplimiento y el problema “económico” se puede resolver a través de mejores flujos de información y mejores convenios.

## **MOVIMIENTOS DE INFORMACIÓN**

1. Movimientos de información de las organizaciones a la comunidad.
2. Movimientos de información de los técnicos, promotores, estudiantes, científicos, etc. hacia CICOL.
3. Movimientos de información de las comunidades a CICOL.
4. Movimientos de información de CICOL hacia las organizaciones que están haciendo proyectos en Lomerio.

## **Informe a la Comunidad de Todos Santos sobre los Trabajos del Equipo Diagnóstico de CICOL**

---

El día de 6 de Julio de 1996 un grupo de 3 investigadores acompañado por dirigentes de CICOL visitó la comunidad de Todos Santos. Durante el día, se entrevistaron 9 personas incluyendo a las autoridades principales y algunos comunarios. En la tarde la comunidad se reunió en la escuela para discutir ciertos temas y expresar opiniones. Lo que sigue es nuestro informe a la comunidad sobre los resultados de estos dos trabajos, las entrevistas y la reunión. El documento viene en dos partes. Esta primera parte explica las razones para la investigación y presenta un análisis de los puntos importantes sobre la comunidad referente al uso de las riquezas del monte, pampa, agua y animales. También se habla de la relación entre la comunidad y su organización, CICOL. La segunda parte, un “anexo,” es una descripción de la reunión comunal

### **ANTECEDENTES**

La razón para la visita fue lo siguiente: En noviembre de 1995, por invitación de CICOL, un equipo de Smartwood, (una organización internacional certificadora), vino a Lomerío para verificar si era posible certificar como empresa “sello verde” al sistema de manejo de bosque de las comunidades. La certificación significa que los productos del aserradero vienen de un bosque manejado en forma “sostenible” (es decir, que el monte no se empobrezca con el tiempo). La certificación ofrece dos ventajas a las comunidades: (1) Reúne los criterios de la Nueva Ley Forestal de Bolivia que demanda planes de manejo y pruebas de que la operación es “sostenible”, y (2) Al recibir la certificación los productos del aserradero tendrán mercados afuera del país a precios favorables.

El sistema de manejo recibió su certificación, pero el equipo de Smartwood vieron varias cosas que recomendaron debían mejorarse antes de su próxima visita. Por ejemplo, vieron que la relación entre CICOL y las comunidades de base no es muy sólida y que hay bastante desconfianza en ciertos sectores. También, como resultado de esta relación, algunas comunidades no querían que CICOL les ayude en el manejo de sus bosques. Y aún en las comunidades participantes en el plan de manejo, vieron que no es seguro que los áreas de manejo vayan a mantenerse como bosques de manejo. También observaron que CICOL nunca había hecho convenios con las comunidades referente a estos montes, y segundo, nadie había trabajado con las comunidades en la planificación de sus tierras para garantizar que haya en el futuro suficiente bosque para mantener la operación de manejo forestal.

Para esta nueva gestión y antes de la segunda visita, CICOL decidió contratar a un antropólogo, el Dr. Anthony Stocks, para entender mejor que es lo que se debe hacer para mejorar las relaciones con las comunidades y apoyarlas en su propia planificación para todos los recursos naturales. BOLFOS está apoyando al proceso y el equipo está reforzado con la participación del antropólogo Bernardo Roza de APCOB y una estudiante de la Universidad Estatal de Carolina del Norte en los EE.UU., la señorita Alejandra Okie, ciudadana de México.

En este sentido la visita fue para analizar las varias opiniones en la comunidad sobre los recursos naturales y como percibe la relación entre la comunidad y CICOL. Lo que sigue es nuestro informe.

## I. Sobre la Comunidad

Todos Santos es una comunidad de aproximadamente 30 familias “hábiles para el trabajo.” Las tierras de la comunidad son mancomunadas con Fátima y Florida. Hay dos “anexos” o áreas de ampliación no conectados directamente con las tierras de la comunidad, Monteverde, una propiedad de aproximadamente 3834 hectáreas y Las Conchas, un área de aproximadamente 2500 hectáreas en el alto Río Zapocó (en conflicto con los Ayoréo). En Monteverde la comunidad ha señalado 100 hectáreas para chacos, el resto del área ha sido destinado para manejo de bosque aunque solamente 320 hectáreas están actualmente bajo manejo. La decisión de poner todo el área bajo manejo de bosque, según los comunarios, fue tomada para que gente de “afuera” que quieren establecerse en la propiedad se desanimen de esta idea.

En el área donde está ubicada la comunidad el residente original del “rancho” (así llamaron a los asentamientos anteriores) era Sr. Miguel Soriocó Parapaino. El segundo en venir fue un pariente, el Sr. Jerónimo Parapaino quien vino de Piernillo y comerciaba en animales de carga.. Algunas de los residentes más antiguos dicen que tienen títulos privados. El nombre original de la comunidad fue El Púquio y ese “rancho” fue conjunto con Fátima y Florida. El nombre presente de Todos Santos resulta de un proceso político largo de separación del conjunto de comunidades que hasta hoy día están ligadas en cuanto a los derechos a la tierra que tienen en común.<sup>1</sup> En 1976, Todos Santos decidió independizarse y celebrar sus propias fiestas y reuniones por “muchos problemas” que entonces tenían con Fátima y La Florida. El nombre de Todos Santos se dio en 1978 por un hijo de Felipe Soriocó que estaba involucrado con una cooperativa que entonces existía. El primer alcalde fue el Sr. Pedro Soriocó y desde ese entonces la comunidad ha cambiado alcaldes casi cada año. La lista completa sigue:

1. Pedro Soriocó (1976)
2. Julio Soriocó (1977)
3. Miguel Bailaba (1978)
4. Alonzo Soriocó
5. Jerónimo Parapaino #1
6. Juan Bailaba
7. Manuel Ipí (2-3 años)
8. Juan Parapaino #1
9. Juan Parapaino #2
10. Sebastián Mangarí
11. José Soriocó
12. Jerónimo Parapaino #2
13. Pascual Soriocó
14. Miguel Soriocó
15. Jerónimo Parapaino #2
16. Pedro Soriocó (el mismo que fue el primer alcalde) (1996)

Cuando don Jerónimo Parapaino era residente en la comunidad, el área tenía otra apariencia de la que hoy en día tiene. Todo era pastizal donde está la comunidad y se dice que

---

<sup>1</sup> La cantidad exacta de tierra que considera que le “pertenece” a Todos Santos es aproximadamente 5 km X 10 km, una cantidad negociada con las otras comunidades con quienes se comparte tierra. Parece que no está demarcada.

había mas de 300 cabezas de ganado pastoreando en el año 1952. Una peste de gangrena que hizo enloquecer a los animales y los redujo en esa década. Poco a poco el ganado ha ido recuperándose y ahora hay más de 800 animales pertenecientes a los varios residentes de la comunidad, la mayor parte andando en campo abierto.

Anteriormente los bosques del área tenían gran cantidad de madera preciosa pero se hizo una gran extracción de roble y cedro por empresas madereras (principalmente la empresa “La Sutó”) para mercados nacionales e internacionales. Esas empresas establecieron varios aserraderos cercanos a las comunidades que ya no existen. Antes de esa extracción la gente reporta que era el palo morado el que tenía más venta.

## **II. Sobre los Logros de las Organizaciones Comunales y los Problemas**

Además de un Alcalde Político con sus caciques, la comunidad cuenta con una variedad de organizaciones internas como Club de Madres, Organización Territorial de Base, Junta Escolar, Grupos de Trabajo de Chacos y Ganadería, Comité Comunal, La Iglesia Católica, Club de Viviendas, y además cuenta con una variedad de individuos que representan intereses y perspectivas particulares como los ancianos y los cazadores. Como cada organización tiene varios cargos, casi cada persona adulta en la comunidad con voluntad para servir pueda tener un oficio de algún tipo. En realidad se dan a ciertas personas muchísimas responsabilidades. Éste tiene dos efectos negativos: Primero, hace que muchas personas no asistan a las reuniones comunales, en parte porque temen que van a ser elegidos a un cargo mas. También resulta que para algunas organizaciones, los objetivos, deberes y relaciones con otras organizaciones no son nada claros para los que tienen cargos.

Sin embargo la comunidad cuenta con una comunidad ordenada con plazuela, calles rectas, una escuela (decorada con mucha creatividad), una cancha, una casa comunal en San Antonio y el club de madres ha logrado tener una máquina de coser y un proyecto de huerta.

## **III. Sobre la Comunidad y sus Riquezas de Monte, Pampa, Agua, y Animales (recursos naturales)**

En el análisis de los objetivos de los varios grupos en la comunidad con referencia al uso de las riquezas de monte, pampa, agua, y animales, notamos que hay ideas muy en común de cuales son las riquezas más importantes para la comunidad, las causas del deterioro en ciertas de ellas, y las medidas a tomar para evitar que todo el monte alto sea sacrificado para fines agrícolas y ganaderos. En las entrevistas con particulares, sacamos listas de recursos naturales importantes para la persona. También en la reunión pública los hombres y mujeres dibujaron las cosas de importancia y su ubicación. Resulta que la lista de recursos y su estado que proviene de la reunión pública no es muy diferente de las listas sacadas en las entrevistas con particulares. Esas listas hechas por hombres y mujeres sigue:.

LISTA DE HOMBRES	LISTA DE MUJERES	ESTADO Y CAUSA
la comunidad	la comunidad	aumentando población pero no está cambiando en cuanto a calidad
los ríos	agua, noques	allí no más, pero está disminuyendo en cuanto a calidad
chacos	chacos	aumentando en cantidad
chaco LIDEMA	no está identificado	allí no más
monte, monte para chacos	monte	disminuyendo en cantidad, perdiendo vida silvestre a causa de las actividades humanas en agricultura y ganadería
pastoreo	pampa	disminuyendo en cantidad y calidad a causa de las actividades humanas, principalmente la ganadería
potreros	no hay una categoría correspondiente	aumentando en cantidad como una medida para cambiar el sistema de ganadería de “tierra extensiva” (campo libre) a un sistema más intensivo
propiedad privada	no hay una categoría correspondiente	está aumentando afuera del territorio de Lomerio y podría afectar el reclamo del territorio de Monteverde. Por eso están pensando aumentar el área de manejo.

En general, la comunidad reconoce que el sistema de manejo de bosque es incompatible con la expansión indefinida del sistema de chacos y el pastoreo en campo abierto y además que el pastoreo en campo abierto está causando otros efectos negativos en los recursos naturales de importancia en las pampas y pampa monte.. Con esas ideas la comunidad ha entrado, aunque en forma inicial y no formal, en lo que los técnicos llaman “ordenamiento territorial,” (es decir, tomar decisiones en cuanto a los usos de áreas en una comunidad). El sistema de grupos de trabajo según líneas de parentesco con áreas de trabajo asignados por la comunidad responde a la percepción que los recursos son limitados y que hay que ordenar el trabajo de la comunidad en el espacio disponible. Lo interesante es que ***no hay mapas que representen esas decisiones de grupos e individuos.***

Aproximadamente una tercera parte de la comunidad está trabajando muy recientemente en un sistema de potreros menos dañino que el pastoreo en campo abierto. El pastoreo en campo abierto y los incendios que le acompañan, como reconocen mucha de la gente, han destruido los recursos de la pampa y aún la pampa monte por las muchas quemadas y la alta presión del ganado. El sistema de potreros fue estimulado por la Parroquia mediante la asistencia técnica de un veterinario y utiliza el crédito y precios bajos para insumos tales como alambre de púa. El crédito sólo se ofrece a grupos de ganaderos organizados con planes de trabajo.

Claro que el trabajo en la ganadería con mas “ciencia” y en áreas limitadas es una decisión tomada solamente por una parte de la comunidad y que la mayoría de la gente con ganado, incluyendo una familia con más de 500 animales, van a seguir por el momento con el sistema de pastoreo en campo abierto. Sin embargo, se ve un proceso de ajuste a las necesidades de manejo forestal que *merece un apoyo por parte de las organizaciones del área.*

#### **IV. Sobre la Relación entre CICOL y la Comunidad**

El equipo hizo entrevistas con varios miembros de la comunidad sobre el trabajo de CICOL en la comunidad. Vale mencionar que los comunarios identifican los trabajos de CICOL muy estrechamente con las actividades del aserradero y por lo tanto es difícil de separarlos. En general los intereses particulares de los individuos que están usando recursos que la comunidad considera recursos comunes (principalmente ganadería y cacería) evalúan el trabajo de CICOL un poco más negativamente que la comunidad entera lo evalúa.

Relación CICOL/Intereses Particulares = 2.3 en una escala de 4

Relación CICOL/Interés de la Comunidad Entera = 2.6 en una escala de 4

Las razones para las opiniones negativas del trabajo de CICOL radican en la percepción que su manejo de la empresa comunal (aserradero) fue caracterizado por mala administración, mal uso de equipamiento, y malos hábitos de trabajo. Especialmente se resiente el incumplimiento con los compromisos de pago por madera, pago a personal, y en general la falta de seguimiento de programas que se anuncian o empiezan.

En cuanto a las ventajas y desventajas de la dedicación de una parte de las tierras de su comunidad para manejo de bosque, la comunidad evalúa positivamente (promedio 3.1 en una escala de 4). La preocupación mayor al respecto queda en una cierta desconfianza en la habilidad de CICOL para reformarse, aunque la re-estructuración de la administración del aserradero es muy apreciada.

En cuanto a la posibilidad que CICOL ayude las comunidades las entrevistas revelaban una opinión favorable en un auto-mapeo y una planificación para el uso de los varios recursos naturales a largo plazo (3.2 en una escala de 4).

En la sesión pública se analizó el trabajo de CICOL a través de comentario del pueblo. Llegamos a las siguientes conclusiones:

+ (positivo)	- (negativo)
En defensa de todo Lomerio y de los indígenas.	Cuando se planea un proyecto no se hace cumplir. A través de los técnicos de APCOB se hace cumplir.
Es nuestro, propio.	Cada año se planifican una actividad y las demás no se cumplen.
	Hubo mucho fracaso por la administración
	Se cambió la directiva porque todos tomaron parte en la administración
	Programa de crédito fue un fracaso (pero en una parte porque la comunidad misma no repagó los préstamos).
	Poco asesoramiento de parte del responsable para el club de madres (fracaso de las huertas)

En el análisis del comentario hicimos la observación que los reclamos negativos sobre CICOL realmente caen en dos categorías:

1. Problemas de Incumplimiento
2. Problemas de Comunicación y Coordinación

**Para corregir los problemas, la comunidad sugiere los siguientes puntos:**

1. Que la directiva esté mas constantemente con las comunidades. {El problema queda en la comunicación entre representantes y la comunidad. Los comunarios identifican como un obstáculo la falta de educación de la base.}
2. Aumentar los contactos con promotores sociales para mantener contacto y comunicación.

**Como Sugerencias Finales a CICOL de la Comunidad de Todos Santos:**

1. Todos estamos en espera del nuevo directorio a que mejore o empeore.
2. La directiva ha oído muchas quejas y espero que estás sean para mejorar.

**Anexo**  
**Informe Reunión Comunal en**  
**Palmira sobre el Trabajo de CICOL con la Comunidad**

---

El 13 de julio de 1996, se llevó a cabo una reunión comunal en la comunidad de Palmira como parte del Diagnostico Organizativo de CICOL. Se contó con la presencia de 25 hombres y 6 mujeres, incluyendo autoridades y al Alcalde Político.

Lo siguiente es un resumen de esta reunión:

**I. Objetivos y Propósito de la Reunión**

Evaluar los trabajos de CICOL en la comunidad  
Dar sugerencias a CICOL en cuanto a como mejorar su trabajo

**II. Listado de las Actividades apoyadas por CICOL en Palmira**

1. Manejo de Bosque
  - a. Construcción de caminos  
Identificación de parcelas y árboles  
Trabajo en el monte
  - b. Extracción y rodeo
  - c. Pago de madera, rendición de cuentas
  - d. Seguimiento
  - e. Programa de aserraje a media
2. Delimitación física de la comunidad
3. Programa avícola
4. Programa apícola
5. Programa agrícola
6. Programa de ganadería
7. Programa de horticultura
8. Programa de becas
9. Parcela demostrativa

**III. Análisis de los Trabajos de CICOL en la Comunidad**

Las actividades identificadas se evaluaron por un grupo de hombres y un grupo de mujeres. Lo siguiente es un resumen de lo que se discutió:

EVALUACION de HOMBRES	EVALUACION de MUJERES
<b>Manejo de Bosque:</b> <b>a. Construcción de caminos, Identificación de parcelas y árboles</b> 1. Conformes con el convenio 2. Inconformes por el incumplimiento en el pago por la construcción del camino <b>b. Extracción y rodeo</b> 1. No se recogió toda la madera <b>c. Pago de madera / cuentas</b> 1. No hubo una rendición de cuentas 2. Mala información de los pagos en cuanto a las medidas de maderas 3. No hay control de la salida de madera <b>d. Seguimiento</b> 1. Falta de seguimiento de los técnicos y promotores	<b>a. Construcción de caminos, Identificación de parcelas y árboles</b> 1. Importante porque el camino ha dado lugar al manejo de bosque <b>b. Extracción y rodeo</b> 1. No se plantaron arboles después del corte <b>c. Pago de madera / cuentas</b> 1. No sienten que están bien enteradas de este tema <b>d. Seguimiento</b> 1. No sienten que están bien enteradas de este tema
<b>Delimitación de Territorio / Deslindes</b> 1. Conflictos con otras comunidades 2. No se ha terminado el trabajo 3. No conocen el convenio	<b>Delimitación de Territorio / Deslindes</b> 1. Conflictos con otras comunidades 2. Es un programa importante para que no pierdan la tierra que les corresponde
<b>Programa Avícola</b> 1. Falta de seguimiento 2. Problema con alimentos especiales 3. Se les dieron gallinas granjeras en vez de gallinas criollas como decía el convenio	<b>Programa Avícola</b> 1. Es un programa importante 2. Problema con alimentos especiales 3. Problemas con gallinas granjeras 4. El galpón era muy pequeño
<b>Programa Apícola</b> 1. Faltó asesoramiento y seguimiento	<b>Programa Apícola</b> 1. Ha dado beneficios para los participantes
<b>Programa Agrícola</b> 1. Se malgastó el fondo rotativo 2. El proyecto es muy pequeño	<b>Programa Agrícola</b> 1. No está funcionando
<b>Programa de Ganadería</b> 1. Mala administración de CICOL 2. El proyecto es muy pequeño	<b>Programa de Ganadería</b> 1. Sólo se consiguió alambre 2. No se recibió ganado
<b>Programa de Horticultura</b> 1. No hubo seguimiento 2. Falta de apoyo técnico	<b>Programa de Horticultura</b> 1. Recibieron semillas anteriormente, pero este apoyo no ha continuado
<b>Programa de Becas</b> 1. El fondo es insuficiente	<b>Programa de Becas</b> 1. Están satisfechas con este apoyo
<b>Parcela Demostrativa</b> 1. Falta de seguimiento por promotores	<b>Parcela Demostrativa</b> 1. Falta de seguimiento por promotores

#### IV. Análisis de problemas

Por medio de la evaluación de estos programas, se identificaron varios tipos de problemas:

1. Problemas de seguimiento

Se identificaron este tipo de problemas en relación a las siguientes actividades:

Manejo de bosque  
Programa avícola  
Programa apícola  
Programa agrícola  
Programa de ganadería  
Programa de horticultura  
Programa de parcelas demostrativas

## 2. Problemas de convenios

Se identificó una falta de claridad en los convenios de:

Manejo de bosque, extracción y pago  
Programa apícola  
Programa agrícola

Existe una falta de claridad en cuanto al alcance de las siguientes actividades:

Apicultura  
Aserrío a medias

## 3. Problemas de comunicación

Se identificaron problemas en las siguientes áreas:

Movimiento de información entre técnicos, promotores y la comunidad  
Falta de copias de convenios en la comunidad misma  
Falta de información sobre la delimitación en Las Conchas

## 4. Problemas de administración

No se han cumplido con pagos por la construcción de caminos  
Mala administración de fondos rotativos de los programas agrícolas y de ganadería

## 5. Problemas de cumplimiento

Hay madera que no se ha sacado del área de rodeo  
Falta de cumplimiento de la comunidad con la alimentación de las gallinas  
Falta de cumplimiento por parte de CICOL en cuanto a la compra de gallinas criollas

## 6. Problemas técnicos

En general estos problemas pueden estar relacionados a un problema en el plan del proyecto y una falta en la claridad de los convenios.

No se ha asegurado la regeneración después de la fase de extracción  
Falta de asistencia técnica con programa avícola

Tipo de gallinas inapropiado

Falta de asistencia y planificación para el mercadeo de miel  
Falta de asistencia técnica en el programa avícola y de ganadería

#### **IV. Posibles soluciones a los problemas identificados**

##### 1.-2. Problemas de seguimiento y convenios

Se estableció que los problemas de seguimiento están relacionados directamente a la falta de convenios claros entre las instituciones, CICOL y las comunidades.

Las siguientes soluciones fueron discutidas:

- \* Establecer convenios claros directamente con las comunidades para cada actividad
- \* Especificar mecanismos para el movimiento de información
- \* Especificar niveles de asistencia (tipo, frecuencia y tiempo de vigencia de la asistencia para cada actividad)
- \* Establecer mecanismos para la evaluación de programas, especificando quién lo realizará y cuándo
- \* Mantener copias de los convenios en las comunidades en donde se realizaran las actividades
- \* Establecer en cualquier convenio con instituciones de apoyo y la comunidad un fondo para que CICOL pueda fiscalizar el proyecto

##### 3. Problemas de comunicación

Se discutió la necesidad de que las comunidades de base tengan información en cuanto a decisiones administrativas, de finanzas y convenios.

Se discutió el mecanismo existente para la comunicación entre las comunidades de base y CICOL. Se notaron los siguientes problemas y oportunidades:

- \* Los técnicos y promotores suelen comunicarse con comunarios en una base individual, pero la comunidad no se entera de los programas que se llevan a cabo.
- \* Se discutió el papel que puedan desempeñar los promotores sociales en la comunicación entre la base y CICOL. Se identificó la falta de medio de transporte como un obstáculo para esta propuesta.
- \* Se discutió la necesidad de analizar el fortalecimiento de la función del Comité Comunal como un medio de comunicación entre las comunidades y CICOL.

##### 4. Problemas de administración

###### a. Aserradero

Se discutió la medida de establecer el Consejo Administrativo del Aserradero para tener una mejor administración de la empresa y dar la oportunidad a las comunidades de fiscalizar sus actividades.

Los comunarios expresaron la necesidad de que funcione el programa de aserraje a medias por su importancia en la comunidad.

Se discutió la posibilidad de que en un futuro el aserradero tenga un ingreso que se pueda utilizar para beneficio de otros programas o para un fondo operativo de la directiva de CICOL.

#### b. Fondos rotativos y programas

Se discutió la necesidad de mantener balances de cuentas por parte de CICOL y de la comunidad.

Se analizó la necesidad de que CICOL tenga un fondo operativo para apoyar un trabajo más extenso de administración de fondos rotativos de programas (posiblemente realizado por parte de la responsable de administración y finanzas de la directiva).

Se discutió la necesidad de conseguir fuentes de financiamiento para apoyar las siguientes actividades de la directiva de CICOL:

- Fiscalización de proyectos y fondos
- Administración de fondos
- Viajes

Posibles fuentes internas de financiamiento:

- Ingresos del aserradero
- Ingresos de proyectos de CICOL / comunidades

#### 5. Problemas de cumplimiento

Estos problemas reflejan la necesidad de establecer convenios más claros para cada actividad.

#### 6. Problemas técnicos

Necesidad de diseñar y planificar mejor los proyectos y establecer convenios claros.

### **V. Sugerencias a CICOL por parte de los Comunarios de Palmira para el Mejoramiento de sus Trabajos**

1. Es necesario realizar proyectos a corto plazo que sean “bien ejecutados”. Si se realizan proyectos más amplios, estos deben contar con suficientes recursos para su desarrollo.

2. Es necesario concluir la delimitación territorial porque “tenemos que asegurar nuestra tierra antes de empezar más proyectos”.

3. Debe de haber una administración más efectiva del aserradero.
4. Los comunarios están interesados en recibir apoyo para desarrollar proyectos en piscicultura, ganadería, agricultura y educación. Especialmente hay un interés en un proyecto de agricultura con alcance a todo Lomerío.
5. Es necesario que la directiva y los promotores de CICOL tengan un contacto continuo con la comunidad.

Los comunarios esperan que con el cambio de la directiva de CICOL, marchará mejor su organización intercomunal.

## **Informe a la Comunidad de Bella Flor sobre los Trabajos del Equipo de Diagnóstico de CICOL**

---

El día de 10 de Julio de 1996 un grupo de 3 investigadores acompañado por dirigentes de CICOL visitó la comunidad de Bella Flor. Después de una breve reunión con autoridades de la comunidad se entrevistaron a 6 personas incluyendo a las autoridades principales y algunos comunarios. El grupo de investigadores regresó el 16 de Julio para reunirse con el pueblo. La reunión fue un taller para analizar el trabajo de CICOL con la comunidad y se hizo entre las 11:30 de la mañana hasta las 2 de la tarde en la escuela.

El equipo salió diciendo que la comunidad recibiría un informe con el análisis del equipo investigador. Lo que sigue es nuestro informe a la comunidad sobre los resultados de estos dos trabajos, las entrevistas y la reunión. El documento viene en dos partes. Esta primera parte explica las razones para la investigación y presenta un análisis de los puntos importantes sobre la comunidad referente al uso de las riquezas del monte, pampa, agua y animales. También se habla de la relación entre la comunidad y su organización, CICOL. La segunda parte, un “anexo,” es una descripción de la reunión comunal.

### **ANTECEDENTES**

La razón para la visita es la siguiente: En noviembre de 1995, por invitación de CICOL, un equipo de Smartwood, (una organización internacional certificadora), vino a Lomerío para verificar si era posible certificar como empresa “sello verde” al sistema de manejo de bosque de las comunidades. La certificación significa que los productos del aserradero vienen de un bosque manejado en forma “sostenible” (es decir, que el monte no se empobrezca con el tiempo). La certificación ofrece dos ventajas a las comunidades: (1) Reúne los criterios de la nueva ley forestal de Bolivia que demanda planes de manejo y pruebas de que la operación es “sostenible”, y (2) Al recibir la certificación los productos del aserradero tendrán mercados afuera del país a precios favorables.

El sistema de manejo recibió su certificación, pero el equipo de Smartwood vio varias cosas que recomendaron debían mejorarse antes de su próxima visita. Por ejemplo, vieron que la relación entre CICOL y las comunidades de base no es muy sólida y que hay bastante desconfianza en ciertos sectores. También, como resultado de esta relación, algunas comunidades no querían que CICOL les ayude en el manejo de sus bosques. Y aún en las comunidades participantes en el plan de manejo, vieron que no es seguro que las áreas de manejo vayan a mantenerse como bosques de manejo. También observaron que CICOL nunca había hecho convenios con las comunidades referente a estos montes, y segundo, nadie había trabajado con las comunidades en la planificación de sus tierras para garantizar que haya en el futuro suficiente bosque para mantener la operación de manejo forestal.

Para esta nueva gestión y antes de la segunda visita, CICOL decidió contratar a un antropólogo, el Dr. Anthony Stocks, para entender mejor qué es lo que se debe hacer para mejorar las relaciones con las comunidades y apoyarlas en su propia planificación para todos los recursos naturales. BOLFOR está apoyando al proceso y el equipo está reforzado con la participación del antropólogo Bernardo Rozo de APCOB y una estudiante de la Universidad Estatal de Carolina del Norte en los EE.UU., la señorita Alejandra Okie, ciudadana de México.

En este sentido la visita fue para analizar las varias opiniones en la comunidad sobre los recursos naturales y como percibe la relación entre la comunidad y CICOL. Lo que sigue es nuestro informe.

## **I. Sobre la Comunidad de Bella Flor**

La comunidad de Bella Flor con una población de 10 familias tiene un origen reciente en el año 1982 cuando tres familias, las de Ignacio Casupá, José Parapaino, y Andrés Baca entraron para establecerse. Vinieron al lugar porque los dueños de las estancias cercanas estaban negando tierra a las familias. Al mismo tiempo se estaba formando la organización intercomunal de CICOL y una parte importante de su programa inicial fue la consolidación de los derechos territoriales de las comunidades de Lomerio. Con todo, varias familias fueron estimuladas a buscar tierra propia.

Cuando ellos llegaron al lugar estaba vacío. El Sr. Casupá movilizó más gente y un grupo de 9 familias hizo una solicitud a la Alcaldía de San Antonio para vivir en la zona. También presentó una lista de familias al Alcalde. Formaron una comisión que fue a buscar al cura de la Parroquia que por entonces era el Padre José. Éste buscó los medios para orientarlos y ver los aspectos de tramitación con el Instituto Nacional de Reforma Agraria (INRA) para que les den terrenos con los planos y mapas debidos. Según información de ciertos miembros de la comunidad, también fue muy activo CICOL en la gestión para la tierra. Con todo recibieron un título de INRA en 1991 (#07110123) por una extensión de tierra de aproximadamente 2 X 10 kilómetros (20 km<sup>2</sup>). La comunidad no tiene un plano de esta tierra en su posesión.

La economía de la comunidad se basa en actividades agropecuarias, cacería, pesca, uso directo de las riquezas del monte y pampa, y la provisión de mano de obra a las estancias cercanas. Algunos residentes de la comunidad no salieron de las estancias cercanas hasta 1987 y la comunidad sigue con una relación estrecha entre los comunarios y las estancias. La mayor parte de los hombres sale parte del año para trabajar afuera su propio chaco. Hace dos años la comunidad empezó actividades de manejo de bosque que ha proveído algunos recursos económicos adicionales a las familias.

La comunidad ha tenido varios Alcaldes Políticos. La lista sigue con las fechas aproximadas de su servicio:

1. Miguel Cambará (1982-1986)
2. Pedro Cesarí (1986-1988)
3. Sebastián Parapaino (1988-1990)
4. Andrés Baca (1990-1992)
5. Juan Cesarí (1992-1994)
5. Pedro Cesarí (el mismo que sirvió antes 1994-1996)
5. Tomás Chuvé (1996 - presente)

Desde 1989 la escuela ha contando con un profesor en la comunidad. La lista de profesores sigue:

1. Lorenzo Rodríguez (1989)
2. Elena Pocoena (1991)
3. Antonio Chuvé (1992)

4. Lorenzo Choré (1994-1995)
5. José Chuvirú (1996)

En 1996 la escuela tiene 17 alumnos en primer ciclo, 7 en segundo ciclo y 4 en tercer ciclo.

## **II. Sobre los Logros de las Organizaciones Comunales y los Problemas**

Junta con la institución del Alcalde Político y sus caciques, la comunidad de Bella Flor cuenta con varias otras organizaciones. Hay un comité comunal (punto de conexión con CICOL), una Junta Escolar (punto de conexión con el sistema escolar nacional), una Organización Territorial de Base (OTB) (punto de conexión por medio del Sub-Alcalde de San Antonio y el Alcalde de Concepción al Sub-Prefecto de Concepción y la Prefectura de Santa Cruz). Se había formado un grupo de mujeres con la ayuda de un profesor de la escuela quien buscó apoyo de la iglesia Católica. Este grupo, aunque logró tener una máquina de coser y llevó a cabo capacitación en corte y confección, ya ha perdido la organización. Con todo, se ve que hay muchos cargos para 10 familias y que la necesidad de cada institución de tener una organización “contraparte” en comunidades del tamaño de Bella Flor es difícil de sostener para la comunidad.

No funciona en la comunidad un Club de Vivienda que coordina con la parroquia el programa de vivienda. En general las organizaciones de la comunidad se sienten marginalizadas de los centros de poder en Lomerio por su posición geográfica distante del “centro” de Lomerío. Los comunarios ven Fátima, San Lorenzo, Púquio, Monterito, El Cerrito y San Antonio como los pueblos “más metidos” y “más informados.” Sin embargo la comunidad ha logrado ciertos avances en su periodo breve de existencia:

- \* establecer la comunidad en primer lugar
- \* lograr la legalización de los derechos a la tierra
- \* establecer la plazuela
- \* construcción de la primera escuela y el nombramiento de un profesor pagado por el estado
- \* el primer manejo de bosque
- \* alcanzar un nivel de capacitación en manejo de bosque
- \* una máquina de coser para la organización de mujeres (que existía)

Los problemas que tienen las organizaciones de la comunidad son mayormente los de incumplimiento con las reuniones y aún peor con los días de trabajo comunal.

## **III. Sobre La Comunidad y los Recursos Naturales**

La comunidad de Bella Flor tiene algunas diferencias con las comunidades en la parte central de Lomerio en cuanto a los recursos naturales. En primer lugar la comunidad le falta casi completamente la asociación de plantas y suelos de la pampa. La comunidad tiene sólo 9-12 cabezas de ganado y éste anda mayormente en la comunidad vecina de San Andrés.

Otro recurso natural que la comunidad siente que le hace falta es el agua. Los pozos dentro la comunidad se secan cada año y la comunidad saca agua de pozos cercanos pero dentro de San Andrés. Hasta la fecha no ha causado problemas mayores pero casi cada persona entrevistada está consciente de la necesidad de desarrollar fuentes de agua dentro de la comunidad, especialmente si

van a seguir con la ganadería. La comunidad había contado con los fondos de la venta de madera al aserradero de CICOL para hacer un atajado para ganado en una bajura donde pasa el camino a Los Aceites pero CICOL no canceló la cuenta y el proyecto de la comunidad quedó sin efecto.

A diferencia de la situación de pampa y agua, la comunidad se siente relativamente rica en monte alto, pampa monte, y animales silvestres. No se ha notado el deterioro completo en la cacería que se ha sufrido en la parte central y norte de Lomerio, probablemente debido a la baja población de esta parte de Lomerío.

El manejo de bosque toma lugar en una área de aproximadamente 4 km<sup>2</sup> al sur de la comunidad. Las entrevistas en la comunidad y la reunión comunal revelaron que la comunidad está muy comprometida hacia el manejo de bosque y que la opinión favorable sobre el valor del manejo se comparte entre hombres y mujeres. Desafortunadamente su primera experiencia con el manejo dio resultados mezclados. La parte de manejo técnico y capacitación fue exitosa. En las actividades de manejo antes de la extracción parece que el sistema de extensión funcionó bien, pero las relaciones después con el aserradero fallaron. El equipo de extracción dejó 30 troncas en el monte sin sacarlas y el aserradero no canceló la madera con la comunidad. Quedó debiendo más de 5,000 bolivianos.

También, el aserradero había prometido, al menos verbalmente en una reunión comunal, que una parte de la madera que llevaron iba a ser devuelta aserrada a la comunidad en el programa de “aserraje a medias.” Los convenios verbales eran 2 troncas para el aserradero y 1 tronca para la comunidad o 2 X 1. Éste no se cumplió y resultó imposible para los comunarios mejorar sus viviendas y los puentes en el camino de acceso. . Después de la extracción le faltó el seguimiento. Los técnicos vinieron varias veces para establecer una parcela permanente de estudio, pero hace 16 meses no vuelven y nunca han hecho una evaluación de la experiencia desde el punto de vista de la comunidad.

No obstante la primera mala experiencia, la comunidad no está pensando en romper su compromiso con respecto al bloque de manejo. ***El reclamo es que se pague la plata debida, y no es que no vale manejar bosque.*** En forma paralela, ***la queja con CICOL no es que no necesitan una organización intercomunal, sino que quieren que funcione honestamente y que mantenga un contacto más estrecho con la comunidad.***

En cuanto a los recursos de suelo, hay poca tierra colorada pero mucha tierra negra, tierra arenosa, y tierra bañada, en las cuales las cosechas se hacen en tierra negra

En fin, hay tierra para hacer chacos pero si la comunidad quiere seguir la ganadería tendría que estar dentro de potreros sembrados en áreas ya ocupadas por el monte alto o en alguna ampliación del futuro. Hasta la fecha la comunidad no ha discutido la opción de potreros pero sí ha discutido dónde podría poner chacos cuando todo el espacio entre la comunidad y el área de manejo esté usado. ***Su decisión (poner chacos nuevos al sur de la área de manejo) probablemente va a limitar cualquier expansión del área de manejo dentro de las tierras actualmente ocupadas por la comunidad.***

En cuanto a las normas de uso de los recursos naturales, aparece lo siguiente en las entrevistas:

- \* No debe meter nada cerca el agua del Puquio, ni chacos.
- \* Hay una separación de uso de los pozos; uno para lavar, uno para bañar.

- \* No se hace chicha cuando no hay agua.
- \* No se puede alambrear un Puquio.
- \* No se hace chacos dentro del área del manejo; cazar dentro del área está permitido.
- \* Los particulares no pueden sacar madera del área de manejo.
- \* No se puede vender madera de la propiedad comunal sin permiso de la comunidad; si vende algo y resulta en un saldo mayor, podría ser que tenga que compartir con la comunidad.
- \* El dueño del chaco es el dueño de la madera.
- \* Es necesario hacer callejones para quema controlada.
- \* No se hacen chacos en proximidad de otros para prevenir incendios al quemar el chaco.
- \* No se puede quemar hasta agosto.
- \* Es necesario avisar al dueño de un chaco si se quiere utilizar su leña. No sería posible utilizar algún cultivo del chaco de otro comunario.
- \* No se puede alambrear un área para chaco más grande que se puede trabajar.
- \* Es necesario trabajar la tierra para que se considere su propiedad.

### **Sobre la Relación entre CICOL y las Comunidades**

Por medio de las entrevistas y la reunión comunal en Bella Flor, se discutieron las actividades que se han realizado con el apoyo de CICOL en la comunidad. Se identificaron problemas y también soluciones posibles para que CICOL pueda mejorar su trabajo en la comunidad y en todo Lomerío.

En las entrevistas realizadas, los comunarios tuvieron la oportunidad de evaluar la relación entre la comunidad y la organización de CICOL. Los comunarios expresaron que están un poco descontentos y calificaron al trabajo de CICOL con un 2.1, en una escala en donde 4 sería la máxima nota. Los comunarios asignaron una nota de 1.4 en la escala de 4 en cuanto a la relación entre el aserradero y la comunidad. En general, los comunarios piensan que ha habido un nivel de incumplimiento por que no se han aclarado las deudas con el aserradero. También sienten que la comunidad no se ha beneficiado del trabajo del aserradero. No obstante, los comunarios de Bella Flor están de acuerdo con la función de una organización intercomunal indígena, pero ven la necesidad de mejorar su trabajo. Se ve la necesidad de mantener el bosque y les interesaría continuar con la actividad de manejo de bosque si se cancelan las cuentas pendientes y hubiera un seguimiento constante. (Por medio de las entrevistas, no es muy claro si existe un interés en la planificación de uso de recursos con el apoyo de CICOL).

Durante la reunión comunal, se identificaron dos actividades generales que se han realizado en Bella Flor con el apoyo de CICOL:

- A. Manejo de Bosque
- B. Plantaciones

#### Análisis de problemas:

En la reunión comunal, un grupo de mujeres y un grupo de hombres evaluaron en detalle cada actividad realizada en la comunidad en detalle. Los comentarios positivos y negativos se encuentran en el anexo a este informe con el título “Informe de la reunión comunal en Bella Flor sobre el análisis del trabajo de CICOL en la comunidad”. Por medio de la evaluación de estos programas, se identificaron varios tipos de problemas que se pueden clasificar de la siguiente manera:

1. Problemas de información
2. Problemas de administración
3. Problemas relacionados a la falta de convenios o información escrita

En general, se discutió la necesidad de mejorar la comunicación entre la directiva y la comunidad para resolver problemas relacionados con la falta de información técnica. La comunidad sugirió tener más contacto con promotores y técnicos por medio de visitas a la comunidad cada dos meses. Estos representantes podrían llevar información acerca de los proyectos a CICOL. En cuanto a problemas de administración del aserradero, se le informó a la comunidad la formación del Consejo Administrativo del Aserradero para la fiscalización de la empresa y así lograr un mejor funcionamiento. En relación al proyecto de plantaciones, se espera que habrá una mejor administración de fondos por medio de la co-gestión entre APCOB y CICOL.

La comunidad de Bella Flor puede tener un papel importante en cuanto a insistir que se establezcan convenios claros con cada organización con la cual se realicen proyectos. Asimismo, sería útil que la comunidad mantenga actas de cada reunión que se lleve a cabo para documentar cualquier acuerdo. Esto resultaría en un mejor flujo de información y un mejor entendimiento entre la comunidad y organizaciones.

Los comunarios de Bella Flor han sugerido lo siguiente para tener una mejor relación entre CICOL y su comunidad:

1. Es necesario aclarar las deudas entre el aserradero y la comunidad.
2. Ven necesario que el aserradero tenga una mejor administración para que comience a trabajar mejor.
3. Los comunarios indicaron que es necesario tener más contacto entre la comunidad y los dirigentes y promotores de CICOL.
4. Es necesario recibir más información acerca del proyecto de parcelas demostrativas.
5. Los comunarios esperan que con el cambio de la directiva de CICOL, marchará mejor su organización intercomunal.

## **Anexo**

### **Informe Reunión Comunal Comunidad de Bella Flor sobre el Análisis del Trabajo de CICOL con la Comunidad**

---

#### **I. En una sesión conjunta (plenaria) las mujeres y hombres de la comunidad identificaron las actividades de CICOL y los pasos de cada actividad**

##### **A. Manejo de Bosque**

- \* sendas, inventarios (censos) divisiones, y subdivisiones
- \* corte con motosierra, caminos de acceso
- \* rodeo de troncas, transporte al aserradero
- \* aserraje a medias
- \* pago de las troncas
- \* mantenimiento de sendas, seguimiento (visitas por técnicos o promotores,
- \* evaluación del trabajo, etc.)

##### **B. Plantaciones**

- \* reuniones iniciales de “pedido” para que la comunidad inicie la actividad de
- \* plantaciones de árboles preciosos en chacos
- \* siembra de los árboles con minga de la comunidad
- \* primera limpieza con minga de la comunidad
- \* seguimiento (limpiezas, orientación técnica, inspecciones, evaluaciones, etc.)

**II. Las mujeres y hombres se separaron en dos grupos para analizar y criticar cada paso de cada actividad.**

HOMBRES	MUJERES
MANEJO DE BOSQUE	
<b>Sendas, censo, divisiones, etc. :</b> 1. Califican estas actividades como “bueno”	<b>Sendas, censo divisiones, etc.:</b> 1. Buena actividad porque se ha sacado madera. La construcción del camino no fue muy buena a veces porque habían palos y el tractor no pasaba. Se pagó a 4 trabajadores.
<b>Corte:</b> 1. Califican estas actividades como “bueno”	<b>Corte:</b> 1. Conformes con la actividad
<b>Rodeo de troncas, transporte al aserradero: (“Malo”)</b> 1. No ha rodeado todo. Allá en el monte están 30 árboles de los 394 que cortaron. 2. Pedimos 3 veces y no vinieron para recoger	<b>Rodeo de troncas, transporte al aserradero:</b> 1. Hay palos que no han venido a sacar. 2. No han vuelto y se frega la madera.
<b>Aserraje a medias: (“Malo”)</b> 1. No han cumplido con el convenio verbal acordado en reunión con la comunidad. 2. Los puentes (importantes a la comunidad en cuanto al acceso de transporte) no fueron mejorados.	<b>Aserraje a medias:</b> 1. No se cumplió. No se ha visto ninguna madera. 2. Se sacó madera pero el aserradero dijo que no era de buena calidad.
<b>Pago de troncas: (“Malo”)</b> 1. No pagaron todo (deben de 280 troncas) 2. Fuimos a Púquio para pedir pago 3 veces y pusieron plazo pero no cumplieron.	<b>Pago de troncas:</b> 1. No se ha pagado 2. Los comunarios fueron a cobrar tan lejos y no se les pagó.
<b>Seguimiento: (“Malo”)</b> 1. Siguieron en estudios y en parcelas de medición con algunas visitas pero no han visitado mas en 16 meses.	<b>Seguimiento:</b> 1. No han habido visitas o contactos después del manejo y extracción.. 2. Visitaban cuando estaban trabajando en el monte.
<b>Capacitación: (“Bueno”)</b> 1. Los hombres se sienten que ya entienden el trabajo de manejo y que hay varias personas en la comunidad que podrían llegar a ser promotores forestales con CICOL.	<b>Capacitación:</b> Las mujeres no comentaron sobre este aspecto del trabajo forestal
PLANTACIONES DE ARBOLES EN BARBECHO*	
<b>Pedido inicial: (Bueno)</b> No hay mas comentario	<b>Pedido inicial:</b> No hay comentario
<b>Siembra: (Bueno)</b> No hay más comentario	<b>Siembra:</b> 1. Se secaron muchas plantas; no nos dijeron si necesitaban agua.
<b>Limpieza a los 3 meses: (Bueno)</b> No hay más comentario	<b>Limpieza (comentario general):</b> 1. Sólo se pago por la limpieza una vez. Iban a pagar una vez al mes para limpieza pero no se cumplió.
<b>Limpiezas a los 6 y 9 meses: (Malo)</b> 1. No vino el promotor 2. Los parcelarios limpiaron pero sin saldo.(\$)	

<b>Seguimiento: (Malo)</b> 1. Ninguno, no han venido.	<b>Seguimiento:</b> 1. No han visitado después de sembrar, (sólo una vez) 2. Necesitamos aclaración de cómo cuidar las plantas.
--	---

\* Aunque la mayor parte del comentario de las mujeres fue negativo no querían calificar la actividad en general como buena ni mala. Se supone es porque para ellas el trabajo no está concluido todavía.

**III. El grupo se reunió y las opiniones de mujeres y hombres sobre los trabajos realizados fueron presentadas al grupo entero. Después se analizó los problemas con las actividades en tres categorías:**

1. Problemas de información

- \* faltaba información técnica sobre plantaciones
- \* falta un intercambio de información entre hombres y mujeres dentro de la familia
- \* falta de buena comunicación entre el aserradero y la comunidad
- \* falta buena comunicación entre promotores y la comunidad sobre la marcha de los proyectos

2. Problemas de Administración

- \* principalmente en el aserradero; no pagan, no cumplen
- \* posiblemente en las plantaciones (la plata fue administrada directamente por la directiva de CICOL)

3. Problemas de Escrito

- \* convenios no existentes o no muy específicos entre la comunidad y las organizaciones que trabajan con ella.
- \* no hay actas de reuniones o no representan con precisión las decisiones tomadas en reuniones

**IV. Después de analizar los problemas con las actividades de CICOL en 3 categorías generales, la comunidad describió cuáles podrían ser las soluciones (“remedios”) para los problemas.**

A. Problema de comunicación entre la directiva y la comunidad: Lo que se busca es que la directiva de CICOL haga una fiscalización y seguimiento de los proyectos técnicos en la comunidad. Las soluciones son las siguientes:

- \* cambiar directiva (ya se ha hecho)
- \* que nos visiten promotores y técnicos cada 2 meses
- \* que lleven información sobre la marcha de todos los programas a CICOL

En un modelo simple del problema de comunicación y flujo de información lo que se busca es que CICOL tenga una comunicación más directa con las comunidades sobre la marcha de proyectos. Se puede visualizar un sistema así.

ONGs/Técnicos/Promotores (<-----información deficiente-----> CICOL  
^ (falta componente evaluativa) ^

(puede ser que cumpla	
o no cumpla con el trabajo)	
V	V

Comunidad (<-----> falta evaluación constante)

## B. Problemas Administrativas

### 1. Aserradero

Don Juan Soqueré, Presidente de la Junta Directiva de CICOL presentó los cambios en el sistema administrativo del aserradero a la comunidad:

Primer Cambio: El aserradero tiene que operar como una empresa, es decir que las decisiones sobre la operación y el uso de materiales tienen que ser en manos de administradores competentes y que los criterios de operación son los de cualquier empresa.

Segundo Cambio: Se formó un Consejo Administrativo para fiscalizar la operación y administración del aserradero. Éste se compone en la forma siguiente:

- \* 1 miembro de cada comunidad en que hay actividades de extracción
- \* en el año (este año hay 3, Las Trancas, Todos Santos, y Púquio)
- \* 1 representante de BOLFOR y 1 representante de APCOB (las ONGs participantes)
- \* 2 representantes de CICOL

### 2. Plantaciones

En cuanto a los problemas administrativos en el programa de plantaciones, la nueva directiva de CICOL decidió volver por el momento al modelo de co-gestión con APCOB para el manejo de fondos. La organización que financió el programa suspendió los pagos por un tiempo, un cambio que ha causado atrasos en el trabajo, pero ya ha vuelto a financiar nuevamente y se espera que el programa marche mejor.

## C. Problemas de Escrito:

Las soluciones son las siguientes:

- \* Insistir en convenios con cada organización que trabaja con la comunidad
- \* Llevar actas de cada reunión que reflejen los acuerdos