REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur — Fraternité — Justice

Ministère de l'Economie et des Finances

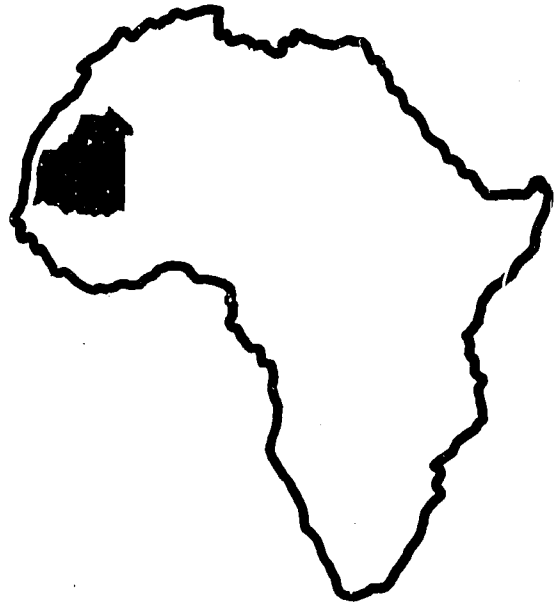
Direction des Etudes et de la Programmation

PROJET RAMS

Mission d'Etudes et d'Evaluation du Secteur Rural et des Ressources Humaines

Supplément à l'Etude sur la Situation de l'Emploi

FS .2-2



Financé par l'Agence des Etats-Unis pour le Développement International (USAID)

Avec le concours de:

Checchi and Company, Washington, D.C. 20036
Louis Berger International, Inc., East Orange, New Jersey 07019
Action Programs International, Santa Monica, California 90406

Table des Matières

		Page
1.	Introduction	1
1.1.	Objectif	1
1.2.	Méthodologie	1 - 3
1.3.	Questionnaire	3 - 4
2.	Données de l'Enquête et Résultats	4
2.1.	Statut Professionnel	4 - 9
2.2.	Caractéristiques d'Age et de Sexe des Forces de Travail	11 - 19
2.3.	Professions	21 - 22
2.4.	Régions	23
2.5.	Secteurs Economiques	24 - 25
2.6.	Professions Souhaitées	28 - 29
2.7.	Raisons du Chômage et du Changement de Professions	29
2.8.	Niveau d'Instruction Publique	34 - 35
2.9.	Education Religieuse	35
2.10.	Méthodes de Recherche du Travail : Chômeurs..	35
2.11.	Méthodes d'Apprentissage des Professions	37
2.12.	Méthodes de Recherche du Travail : Travailleurs Employés	37 - 38
2.13.	Emplois Secondaires	38
2.14.	Revenus	39
2.15.	Sources des Revenus	39 - 41
2.16.	Nombre de Personnes ayant des Revenus	44
2.17.	Revenu par tête	45
2.18.	Revenus par taille de famille	45

.../...

(Suite)

		Page
2.19.	Revenus et Besoins Fondamentaux	49
2.20.	Revenus par Région	49 - 50
2.21.	Revenus et Professions	52
2.22.	Activités Secondaires des Ménagères et leurs Revenus	52
3.	Conclusions et Recommandations	54
3.1.	Taux de Chômage trop Elevé	54
3.2.	Faiblesse des Revenus	55
3.3.	Extension du Rôle et des Responsabilités de la Direction du Travail	55 - 56
3.4.	Besoin d'un vaste Programme de Plannification des Ressources Humaines	56
3.5.	Repport Travailleur/Population Inactive trop Elevé	56 - 57
3.6.	Besoin d'un grand nombre de Programmes de Formation de la Main-d'Oeuvre	57
3.7.	Besoins d'Emplois chez les jeunes hommes	57
3.8.	Besoin d'accroître le Taux d'Emplois Féminins	58
3.9.	Moyens d'Améliorer la Contribution de l'Education au Développement Economique	58
3.10.	L'importance du Potentiel des Forces de Travail	59
Annexe 1		60
Annexe 2		

Liste des Tableaux

		Page
Tableau 1 :	Répartition par Age et par Sexe des Forces de Travail	16 - 17
Tableau 2 :	Taux de Chômage par groupe d'Age hommes et femmes	19
Tableau 3 :	Taux de Chômage et Rapports de Dépendance par Région	24
Tableau 4 :	Travailleurs par Secteur Economique	26
Tableau 5 :	Raisons Données par les Travailleurs Employés concernant leur Changement de Professions et Raisons Données par des Chômeurs pour l'Arrêt de Travail	32 - 33
Tableau 6 :	Education Religieuse	36
Tableau 7 :	Sources de Revenus	42 - 43
Tableau 8 :	Nombre de Personnes ayant des Revenus par taille de Ménage	44
Tableau 9 :	Répartition du Revenu par Taille de Famille et par Intervalles de Revenu	47 - 48
Tableau 10:	Répartition des Revenus des Ménages par Région et par Intervalles de Revenu	51

Liste des Graphiques

		Page
Figure 1 :	Répartition de la Population par Statut Professionnel	6
Figure 2 :	Répartition de la Population entre Travailleurs et Population Dépendante	7
Figure 3 :	Répartition des Employés par type d'Emploi	10
Figure 4 :	Répartition de la Population par Force de Travail et Population Inactive	14
Figure 5 :	Répartition des Forces de Travail en Employés et Chômeurs	15
Figure 6 :	Répartition des Forces de Travail par groupes d'Age et par Sexe	18
Figure 7 :	Taux de Chômage par Groupe d'Age et par Sexe	20
Figure 8 :	Répartition des Forces de Travail par Secteurs Economiques	27
Figure 9 :	Répartition de Personnes cherchant du Travail et celles qui n'en cherchent pas	30
Figure 10:	Revenus par Tête	46
Figure 11:	Revenus provenant d'Activités Secondaires des Ménagères	53

1. INTRODUCTION

1.1 Objectif

L'objectif de l'enquête était de rassembler des données de base et des renseignements concernant la situation de l'emploi et du chômage en Mauritanie afin d'éclairer quelques questions fondamentales dans le domaine de l'emploi.

A l'époque de l'enquête (septembre 1979 - janvier 1980), il n'existait pas de données adéquates permettant au Gouvernement de prendre des décisions informées concernant l'emploi. Depuis cette époque, des analyses des résultats du recensement de la population de 1977 ont été faites; elles constituent un cadre général dans lequel nous avons pu inclure des renseignements plus précis provenant de nôtre enquête. Il ne faut néanmoins pas perdre de vue que trois années séparent la collecte de ces deux sources. Quelques-unes des différences peuvent, s'expliquent par les changements qui se sont produits durant cette période.

D'autres rapports du RAMS étudient les caractéristiques de l'emploi et des travailleurs dans des secteurs spécifiques de l'économie : le secteur moderne, le secteur privé et les sociétés d'état; le gouvernement, le secteur informel ou non-structuré et le secteur rural traditionnel.
Ce supplément contient les résultats d'une enquête de ménages dans lesquels on a recensé les membres ayant un emploi, les membres chômeurs, les ménagères, les élèves et les enfants. Ces enquêtes ont été choisies au hasard sans tenir compte de leur statut professionnel ou du secteur économique.

1.2. Méthodologie

Au début, nous avions l'intention de mener l'enquête à l'échelle nationale; mais les contraintes de temps et de ressources ont limité son envergure. La population nomade, une partie importante de la main-d'oeuvre nationale, n'y figure pas.

.../...

Des questionnaires ont été distribués dans de petits villages, mais le nombre de questionnaires était trop restreint pour que l'enquête du milieu rural ait une validité statistique. En revanche, les résultats s'accordent avec ceux de l'enquête du RAMS sur les qualifications professionnelles rurales (1). L'économie des zones urbaines est sans doute plus complexe que celle des zones rurales, mais la taille de l'échantillon urbain inspire plus de confiance en ce qui concerne la fiabilité des chiffres. Tous les centres urbains importants ont été enquêtés : Nouakchott, Nouadhibou, Atar, Zouérate, Akjoujt, Rosso et Kaédi (Kiffa et Sélibaby n'ont pas été enquêtés). A Nouakchott, tous les arrondissements sont compris, aussi bien que les différentes zones socio-économiques de la ville, y compris le centre, les quartiers résidentiels et les bidonvilles, ou "kebas". Dans chaque ville enquêtée, les familles questionnées ont été choisies au hasard, mais puisque les tailles des échantillons sont variables, les comparaisons entre des villes ou des régions ne sont pas toujours exactes (2).

---

(1) Voir chap.3 du Rapport sur l'Education non-formelle.
(2) Voir Annexe 1, p. 80

1.3. Le questionnaire

Le questionnaire comprend 6 parties :

1) La première page identifie la famille par localisation, et tous les membres de la famille par activité principale et secondaire;

2) Une feuille pour chaque membre de famille qui travaille;

3) Une feuille pour chaque membre de famille qui chôme;

4) Une feuille pour la ménagère;

5) Une feuille pour chaque membre de famille scolarisé;

6) Une feuille qui précise la part du revenu familial apporté par chaque membre de famille.

Une copie de ce questionnaire est incluse dans l'annexe 2.

Les questions (elles se passent d'explication). permettaient de prendre des données et des renseignements concernant :

a) La répartition des membres de la famille par statut professionnel (ayant un emploi ou chômeur),

b) Pour ceux qui avaient un emploi : la nature de leurs activités et les détails concernant la façon dont ils ont commencé à travailler, les problèmes rencontrés, le type de travail, la durée du travail et l'emploi secondaire s'il y en a un;

c) Pour les chômeurs : la raison pour laquelle ils ne travaillent pas, le genre de travail qu'ils sont capables d'exercer, et leurs aspirations;

d) Pour les ménagères : l'emploi secondaire, les qualifications et les aspirations,

e) Pour les élèves et les trois autres groupes sauf les enfants : niveau d'instruction publique et religieuse,

f) Pour tous les groupes d'adultes : la liste des postes occupés, les raisons, les méthodes pour changer de professions.

.../...

g) Pour tous les membres de famille : la somme et la nature, et les sources des revenus obtenus(en espèces ou en nature).

Au début, il semblait que si on obtenait des renseignements suffisamment précis et détaillés, les données ainsi produites pourraient servir de base à la création de programmes et de plans gouvernementaux pour faire face aux sérieux problèmes d'emploi dont souffre la nation. A la fin, les données obtenues n'ont pas satisfait tous nos espoirs, mais elles étaient jugées suffisantes pour créer une base pour la planification de l'emploi.

La section suivante présente des analyses de ces données. La dernière section présente quelques conclusions.

2. Données de l'Enquête et Résultats

2.1. Statut Professionnel

Nous avons enquêté 4.788 personnes qui ont été individuellement classées selon leur statut professionnel, 803 personnes du total étaient employées à l'époque de l'enquête; les autres 3.985 ne travaillaient pas;

Toutes les personnes qui ne travaillent pas sont considérées comme "population dépendante", c'est-à-dire qu'elles doivent être entretenues par ceux qui travaillent.

Le rapport entre personnes dépendantes et celles qui ont des emplois se situe juste au-dessus de 5 : 1. Autrement dit, en moyenne, chacune de ces 803 personnes employées doit entretenir en plus d'elle-même, 5 autres membres de la population dépendante. La distribution relative de la population par statut d'activité est indiquée dans la fig.1. La répartition de la population entre personnes employées et population dépendante est présentée dans la fig.2.

.../...

Les 83% de la population enquêtée qui ne travaille pas sont ensuite divisés en 4 catégories : les chômeurs, les ménagères, les élèves et les enfants. On a compté un total de 1.466 enfants et 1.120 élèves. Ces 2.586 jeunes représentent plus de la moitié (54%) de la population enquêtée. Bien qu'ils représentent à long terme, un potentiel considérable pour la nation, ils sont au court terme, une charge importante pour ceux qui les entretiennent.

On inclut aussi les ménagères qui n'ont pas d'emploi rémunéré comme activité principale. Quelques 762 ménagères, qui constituent 16% du total de la population enquêtée, y figurent sans compter les ouvrières qui sont en même temps des ménagères et les ménagères qui ont un emploi rémunéré comme activité secondaire (voir tableau 1.), le nombre et le pourcentage des ménagères est légèrement inférieur au nombre et au pourcentage des travailleurs.

.../...

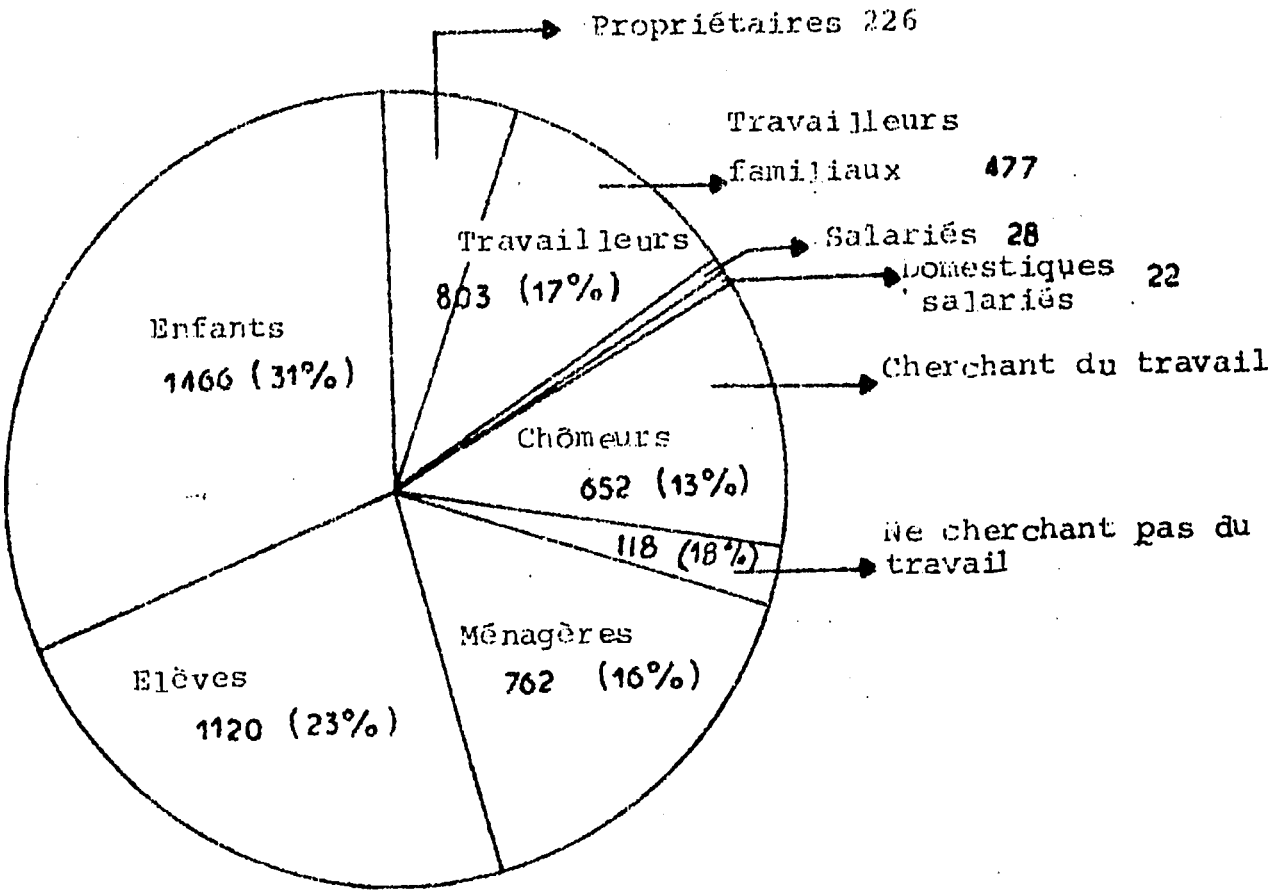


Figure 1

Répartition de la Population par Statut Professionnel

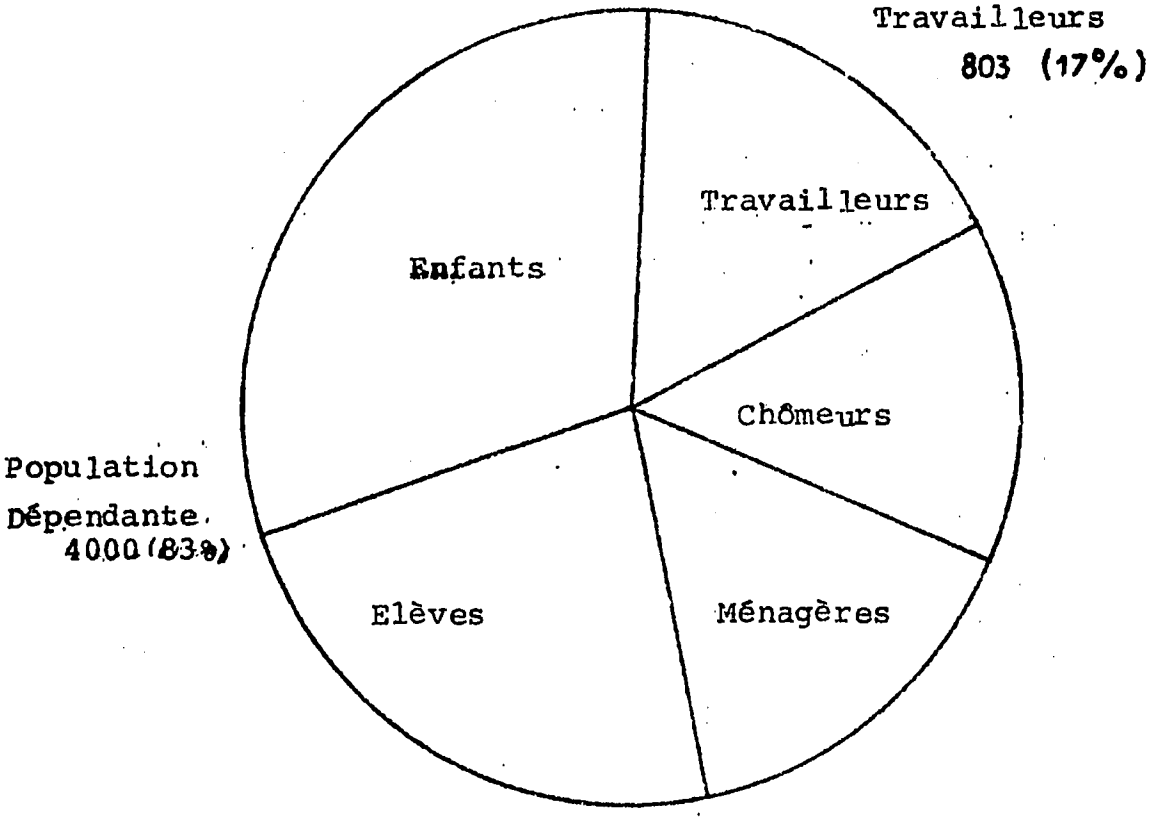


Figure 2

Répartition de la Population entre Travailleurs et Population Dépendante

La dernière catégorie de ceux qui ne travaillent pas est celle des chômeurs. Ils s'identifient eux-mêmes comme étant sans travail mais désirant travailler. Contrairement à la définition utilisée dans d'autres pays, en Mauritanie on n'exclut pas les individus désirant travailler mais qui ne font réellement aucun effort pour trouver un emploi. Cette classification ne tient pas compte du problème des "travailleurs découragés", c'est-à-dire ceux qui veulent un emploi, mais puisqu'il n'y a apparemment pas d'espoir d'en trouver, ils abandonnent leurs recherches.

Un total de 652 personnes, soit 13% de la population totale, a indiqué qu'elles étaient au chômage. (En fait, la plupart des chômeurs (534 ou 82%) cherchaient activement du travail; mais 118 n'en cherchaient pas).

Il est surprennant que les 652 chômeurs représentent 45% des 1.455 personnes dans les forces de travail (1). C'est un taux de chômage beaucoup plus élevé que celui suggéré par le Recensement de la Population Sédentaire de 1977. Les explications pour cette différence peuvent être trouvées dans la possibilité que durant ces trois dernières années le chômage apparent s'est sérieusement aggravé.

Une autre possibilité est que le recensement a pu englober les personnes employées ayant une profession mais qui ne travaillaient pas à l'époque où le recensement a été effectué.

Quoi qu'en soit la cause, étant donné le caractère représentatif de ce rapport, on doit conclure que le chômage demeure un problème national critique.

.../...

---

(1) Comme cela a été indiqué, 13% de la population totale est chômeur; toutefois, le taux de chômage représente le pourcentage des <u>forces de travail</u> qui n'est pas employé.

Les 803 employés ont été classés également par statut : les indépendants, les travailleurs familiaux, les salariés et les domestiques salariés. Nous avons compté 276 travailleurs (34% du total des travailleurs qui travaillaient à leur compte et 477 (60%) qui travaillaient pour leur famille. Plus de 94% du total des personnes ayant un emploi travaillent pour eux-mêmes ou pour leur famille ; seulement 6% (50 travailleurs) avaient un salaire qui ne provenait pas d'un membre de la famille. De ces personnes, la moitié, soit 28 travailleurs, étaient des salariés travaillant pour une entreprise et le reste soit, 22 travailleurs étaient des domestiques salariés payés par des familles (1).

Ceci n'est pas un phénomène uniquement rural; le pourcentage des indépendants et des travailleurs familiaux dans les zones urbaines est également de 94% (figure 3).

Malgré l'importance apparente d'emploi dans les secteurs, moderne privé et gouvernemental, l'insignifiance quantitative de ces secteurs en emploi est frappante.

Seulement entre 3 et 4% des travailleurs sont des employés dans le secteur moderne. Il ne faut pas espérer que ce secteur puisse absorber rapidement un grand nombre de chômeurs ou de nouveaux venus dans les forces de travail.

.../...

(1) Les données signalées sur les domestiques doivent être considérées avec un peu de réserve à cause de la fréquence du non-repportage. Il faut remarquer que les domestiques non payés sont classés parmi les "travailleurs familiaux".

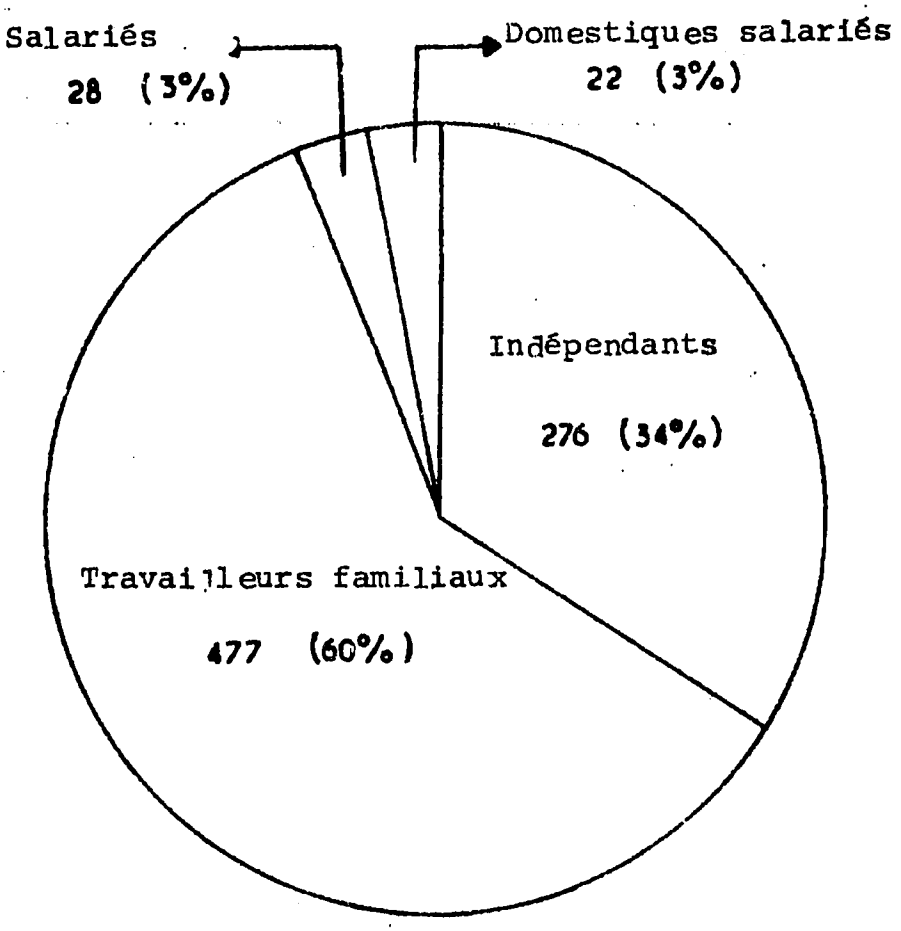


Figure 3

Répartition des Employés par Type d'Emploi

2.2. Caractéristiques d'Age et de Sexe des Forces de Travail

Pour des raisons analytiques la population est divisée en forces de travail et en population "inactive" (1). La figure 4 montre cette répartition : 30% de la population était dans les forces de travail et 70% était inactif.

Les forces de travail sont ensuite divisées en employés et chômeurs (voir figure 5): 55% des forces de travail sont des employés, et 45% des chômeurs.

Le tableau 1 présente des renseignements précis concernant les caractéristiques d'âge et de sexe.

Le nombre de personnes dans le groupe d'âge de 12 à 14 ans dans les forces de travail est insignifiant : il y avait 4 employés et 6 chômeurs dans ce groupe. Cette découverte s'accorde avec les résultats du recensement qui ont indiqué que le taux de participation de ce groupe d'âge dans les forces de travail dans les zones rurales était toujours considérable, bien qu'inférieur au taux de participation des adultes; cependant la participation de leurs homologues urbains dans les forces de travail dans les villes est faible.

Les jeunes entre 15 et 19 ans représentaient 13% du total des forces de travail et les jeunes adultes de 20 à 24 ans représentaient 18%, la plus grande partie des forces de travail (62%) avait entre 25 et 60 ans.

.../...

(1) Les forces de travail comprennent les employés et les chômeurs. La population inactive est composée de ceux qui ne sont pas censé travailler (les enfants, les personnes âgées, les retraités, les ménagères, les élèves).

Six % avait plus de 60 ans. Le groupe d'âge ayant la plus grande moyenne de personnes employées est le groupe de personnes agées entre 20 et 24 ans. Les 253 travailleurs dans ce groupe d'âge font une moyenne d'un peu plus de 50 travailleurs par tranche de cinq ans dans ce groupe d'âge; tandis que les 545 personnes dans le groupe de 25 à 40 ans et 186 personnes dans le groupe de 15 à 20 ans font une moyenne respective de 36 et 37 travailleurs par tranche d'âge respective.

Bien que les hommes dominent dans les forces de travail, les femmes commencent à jouer un rôle assez important. Des 1,420 enquêtés dans les forces de travail, 80% était des hommes et 20% des femmes. Ce rapport de 4 : 1 correspond aux résultats du recensement qui indiquent que le taux de participation dans les forces de travail des jeunes hommes étaient de 90% et celui des femmes d'environ 25%. Dans l'ensemble des travailleurs, le rapport femmes/hommes baisse avec l'âge des travailleurs, jusqu'à 60 ans (voir ci-dessous).

Groupe d'âge	Rapport Femmes/Hommes
12 à 14 ans	1 : 1
15 à 19 "	1 : 1,4
20 à 24 "	1 : 3
25 à 39 "	1 : 5
40 à 59 "	1 : 8
60 + "	1 : 3

.../...

Dans les groupes d'âge les plus jeunes, les pourcentages de femmes qui travaillent sont supérieurs aux pourcentages des hommes qui travaillent.

Groupe d'âge	Femmes	Hommes
12 à 14 ans	2%	1%
15 à 19 "	27%	10%
20 à 24 "	20%	17%
25 à 39 "	31%	40%
40 à 59 "	13%	27%
60 + "	7%	5%
	100%	100%

Nous arrivons à une conclusion frappante en considérant les données sur le chômage, celui-ci est extrêmement élevé dans tous les groupes d'âge et chez les deux sexes.

Comme on pouvait s'y attendre, le taux de chômage est plus élevé chez les jeunes travailleurs et chez les femmes. Les groupes d'âge de 15 à 19 ans et de 20 à 24 ans ont respectivement des taux de chômage de 83% et 61%. Le taux global du chômage féminin est de 58%, c'est-à-dire, 16% plus élevé que celui des hommes.

Mais les chiffres les plus inquiétants sont ceux pour les jeunes hommes qui sont, par définition les principaux soutiens de famille.

.../...

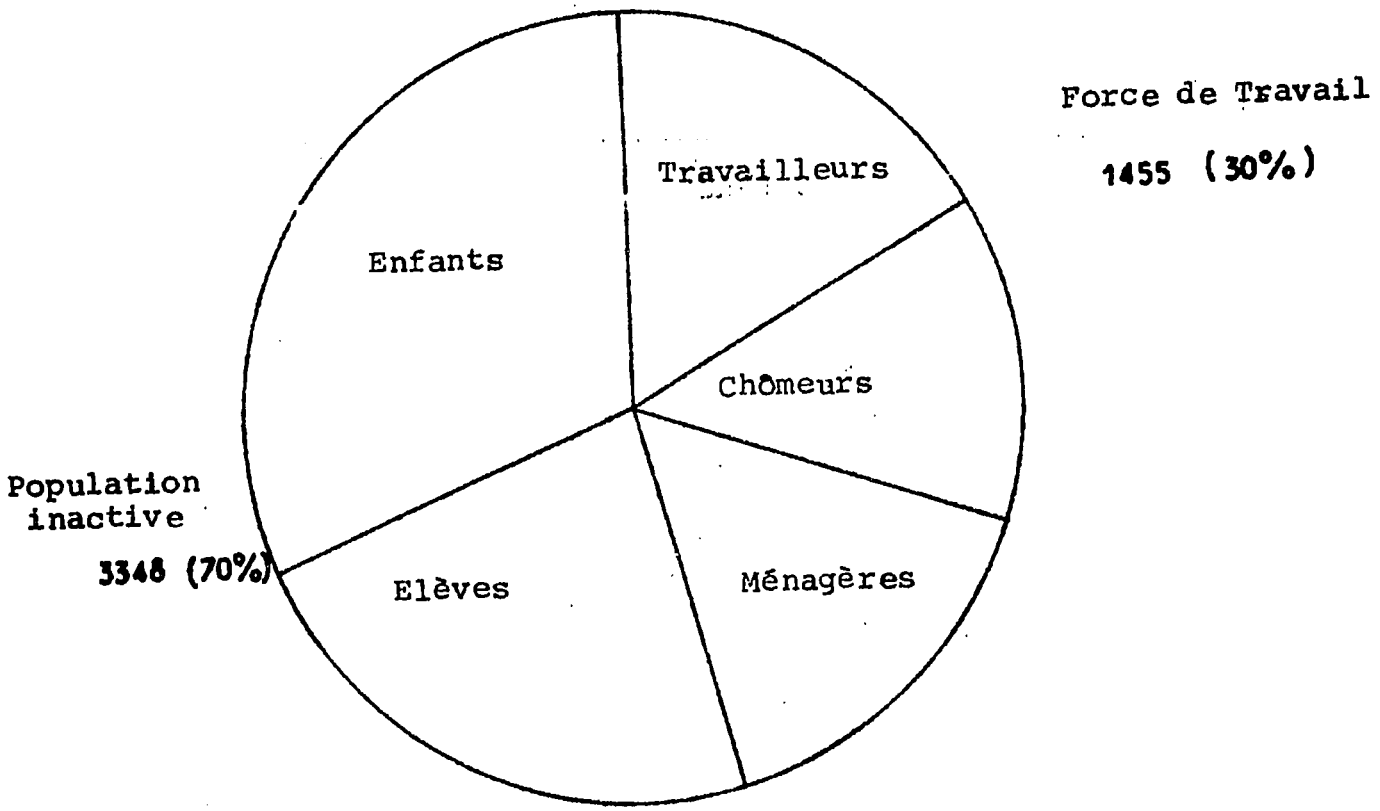


Figure 4

Répartition de la Population en Forces de Travail et Population Inactive

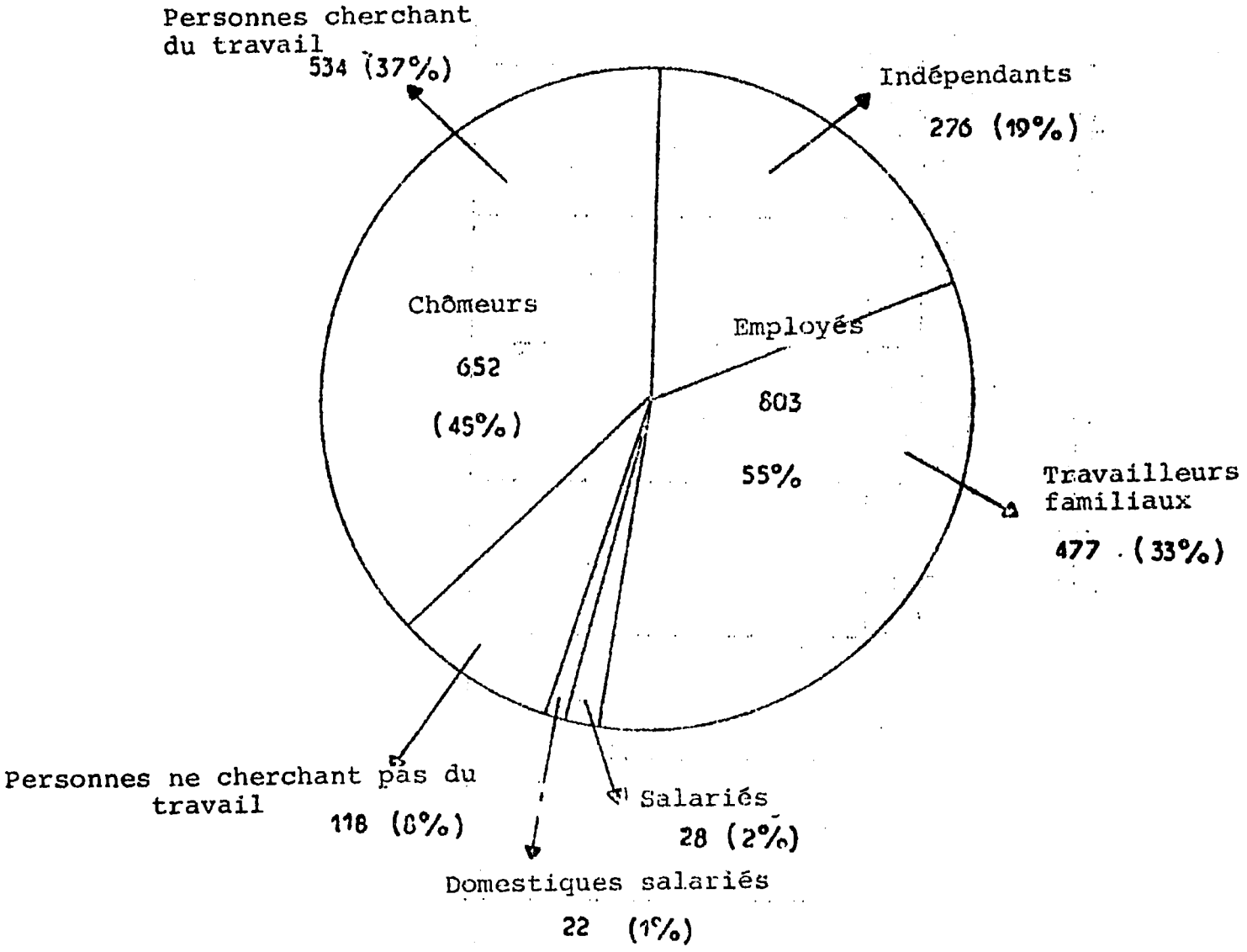


Figure 5

Répartition des Forces de Travail :
Employés et Chômeurs

Tableau 1. : Répartition par Age et Sexe des Forces de Travail

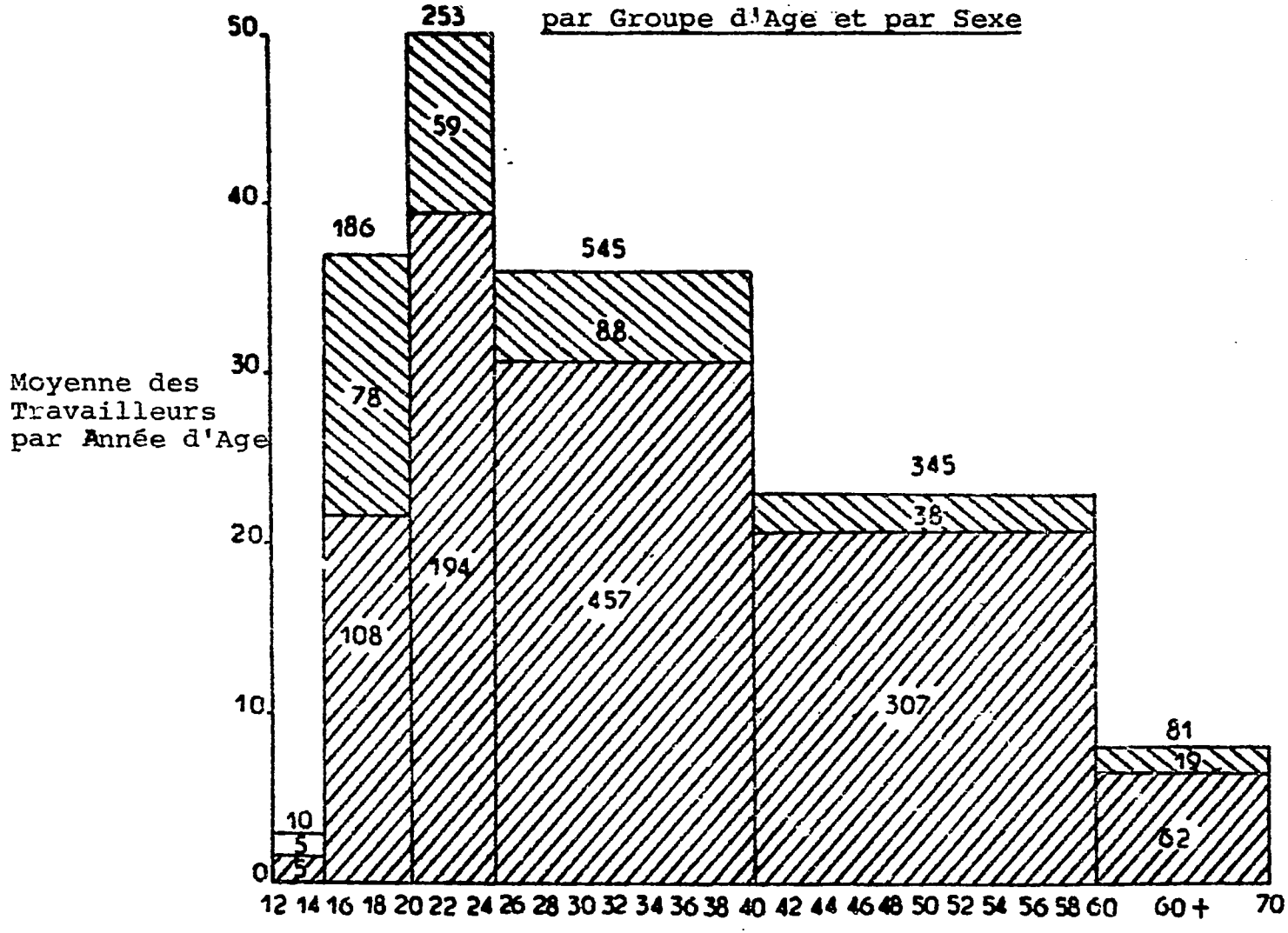
Groupe d'Age	Propriétaires		Travailleurs Famil.		Salariés		Domestiques		Total d'Employés	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
12 - 14	0	0	0	0	0	1	3	0	3	1
15 - 19	1	7	12	3	3	2	3	1	19	13
20 - 24	14	6	38	15	7	1	7	1	66	23
25 - 39	81	27	211	27	7	0	5	0	304	54
40 - 59	91	17	145	4	3	1	2	0	241	22
60 +	18	6	9	0	0	0	0	0	27	6
Total	205	63	415	49	20	5	20	2	660	119
Distribution en Pourcentages	14 %	4 %	29 %	3 %	1 %	0.3 %	1 %	0.1 %	46 %	8 %

Tableau 1. (suite)

Groupe d'Age	Chômeurs : Cherchant du Travail		Chômeurs : Ne cherchant pas de Travail		Total Chômeurs		Total Forces de Travail			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
12 - 14	2	3	-	1	2	4	5	5	10	0.7
15 - 19	84	46	5	19	89	65	108	78	186	13
20 - 24	126	29	2	7	128	36	194	59	253	18
25 - 39	147	26	6	8	153	34	457	88	545	38
40 - 59	50	3	16	13	66	16	307	38	345	24
60 +	9	0	26	13	35	13	62	19	81	6
Total	418	107	55	61	473	168	1133	287	1420	
Distribution en Pourcentage	29 %	7 %	4 %	4 %	33 %	12 %	80 %	20 %		100 %

Figure 6

Répartition des Forces de Travail
par Groupe d'Age et par Sexe



Remarque /// = Hommes

\\\ = Femmes

Chiffre en tête de chaque colonne = Chiffre total des travailleurs dans ce groupe d'âge

Le taux le plus bas de tous les groupes était de 21% chez les hommes âgés entre 40 à 59 ans, ce qui est toujours assez élevé, mais le taux de chômage chez les jeunes hommes entre 20 et 59 ans était extrêmement élevé de 36%. Autrement dit, plus d'un tiers des hommes dans le groupe d'âge le plus important.

Les taux de chômage par âge et sexe sont présentés dans le tableau 2 et dans la fig. 7.

Tableau 2 : Taux de chômage %

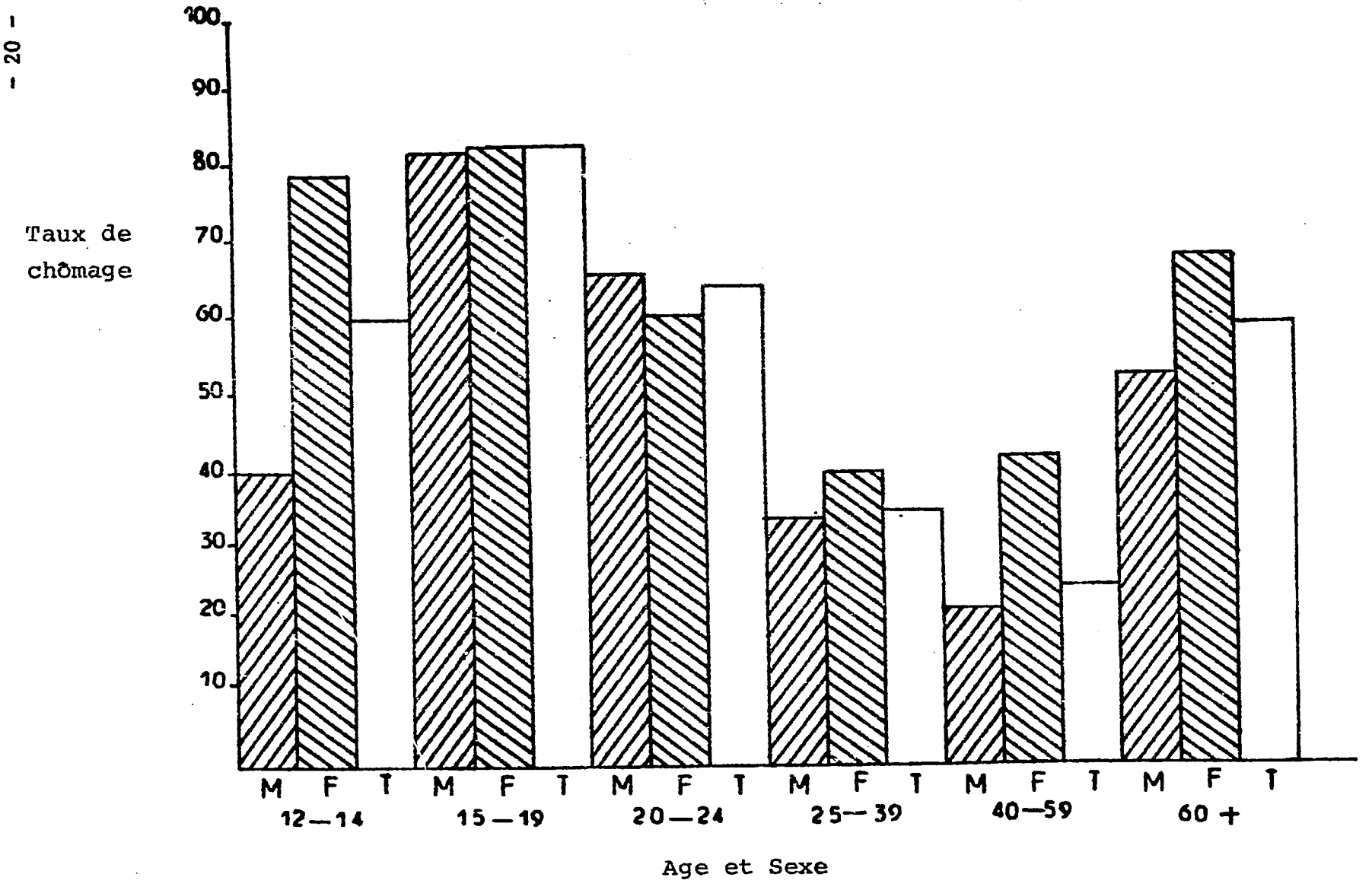
Groupe d'âges	Hommes	Femmes	Total
12 à 14 (1)	40	80	60
15 - 19	82	83	83
20 - 24	66	61	65
25 - 39	33	39	34
40 - 59	21	42	24
60 +	56	60	59
Total	42	58	45
Sub-Total 20 à 59	36	46	38

1) La taille de l'échantillon est trop petite pour avoir une validité statistique.

.../...

Figure 7

Taux de Chômage par Age et Sexe



2.3. Professions

Parmi les 740 travailleurs enquêtés, nous avons identifié 57 professions différentes sur 100 classées par le recensement. Ceci rejoint une conclusion obtenue également par le recensement : il existe une grande diversité de professions, ce qui reflète une large gamme de compétences et de qualifications.

Il ne faut pas perdre de vue, que la plupart de ces professions sont pratiquée par des personnes qui sont soit des propriétaires, soit des travailleurs dans des entreprises familiales.

° Une conclusion signifiante pour le développement économique est la suivante : dans le passage d'une économie traditionnelle à une économie moderne, les Mauritaniens manifestent une faculté d'adaptation aux changements et une habileté à l'apprentissage de nouvelles techniques et de nouveaux métiers.

° L'échantillon était trop petit pour représenter d'une façon adéquate la distribution géographique des professions. Bien que l'inclusion des professions urbaines soit représentative, les métiers ruraux n'ont pas été suffisamment enquêtés. Il n'y a aucune information sur l'élevage, l'une des principales activités rurales, et peu de données ont été prises sur l'agriculture.

Parmi les travailleurs enquêtés, le plus grand groupe pratiquait le commerce (124 travailleurs divisés en 4 sub-catégories) ce qui représente 17% du nombre total d'ouvriers. Cela vient confirmer les conclusions des autres travaux du RAMS sur la prédominance de cette activité dans l'économie. D'autres professions ayant un nombre relativement d'employés comprennent les chauffeurs et les mécaniciens (82), les policiers et les militaires (47), les agriculteurs et les jardiniers (44),

.../...

les concierges et les gardiens (14), les domestiques et les boys (23), les instituteurs (20) et les comptables (20). Il y avait aussi 39 professions non identifiées. Les professions avec 10 à 19 travailleurs comprennaient : les tisserands et les teinturiers, les employés administratifs, les secrétaires, les maçons, les charpentiers, les dockers, les assistants médicaux et les instructeurs religieux (les marabouts).

Il y avait aussi 43 ouvriers, classés dans la catégorie "autres". Il était un peu surprennant de constater que seulement 5 travailleurs se sont identifiés comme manoeuvres.

La diversité professionnelle était beaucoup moins accentuée chez les femmes que chez les hommes : les femmes ne pratiquaient que 19 professions sur les 100 activités professionnelles du recensement. Presque la moitié des femmes enquêtées pratiquait un des types de commerce. Les autres professions qui comprenaient plus de 5 femmes étaient : les tisserandes et les teinturières, les secrètaires, les assistantes infirmières et les institutrices.

Une comparaison entre le nombre de femmes et d'hommes pratiquant les professions données confirme cette idée déjà répandue des professions pratiquées principalement soit par les hommes, soit par les femmes, et celles qui sont partagées entre les deux.

Les différences d'âge ne semblent pas être un facteur important dans les professions pratiquées sauf dans les cas suivants : les gardiens et les marchands en gros ont tendance à se concentrer dans le groupe d'âge de 40 à 59 ans, tandis que les chauffeurs, les mécaniciens et les soldats dominent plutôt dans les jeunes groupes d'âge.

.../...

2.4. Régions

Le tableau 3 exprime les taux de chômage et les rapports de dépendance dans les régions. Des 7 régions qui ont un échantillon d'une taille adéquate, 5 régions ont des taux de chômage entre 39% et 47% ce qui est proche de la moyenne nationale de 44% dans cette enquête. Néanmoins, Atar, dans la 7e région signale un taux de chômage de 56%, donc un taux beaucoup plus élevé que la moyenne, alors que Kaédi signale un taux relativement bas de 15%. L'uniformité générale des taux nous conduit à penser que le taux de chômage élevé à quelques exceptions près, est un phénomène qui n'est pas particulier à la seule région de Nouakchott mais qui est généralisé dans tous les centres urbains du pays.

Les quatre régions à petits échantillons ont toutes de bas rapports travailleur/personne à charge, de 1 : 1,5 à 1 : 3. Les raisons n'en sont pas claires.

Les sept autres régions enquêtées vont de 1 : 4 à 1 : 6, se regroupant autour, de la moyenne nationale et celle de Nouakchott de 1:5. Atar a un rapport de 1:8. En supposant que les revenus des travailleurs sont pratiquement partout pareils, ces différences sont significatives.

Il faut, par exemple, comparer Atar où 47 travailleurs entretenaient 402 personnes dépendantes, à Kaédi, où presque le même nombre de dépendants (427) était à la charge de presque plus du double de travailleurs (85), ou avec Sélibaby où un nombre de dépendants égal au dixième de ce chiffre de dépendants (44), était à la charge de 30 travailleurs, ou deux tiers du nombre de travailleurs d'Atar.

Tableau 3. Taux de Chômage et Rapport de Dépendance par Régions.[1)]

Région	Taux de chômage	N° de travailleurs	N° de population inactive	Rapport Travailleur/dépendant
00	47 %	393	1.910	1 : 5
02[2)]	20 %	8	17	1 : 2
04	15 %	85	427	1 : 5
05[2)]	0	10	31	1 : 3
06	43 %	90	505	1 : 6
07	56 %	47	402	1 : 8
08	47 %	158	604	1 : 4
09[2)]	43 %	8	22	1 : 3
10[2)]	19 %	30	44	1 : 1,5
11	46 %	61	250	1 : 4
12	39 %	25	133	1 : 5
Total	44 %	921	4.355	1 : 5

1) 1ère et 3ème région exclues.
2) Taille d'échantillon inférieure à 75 pers; conclusions aléatoires.

2.5. Secteurs Economiques

Le tableau 4 présente les résultats du classement des travailleurs par secteur économique. Ces résultats ne sont pas satisfaisants et se prêtent difficilement à des conclusions fiables.

.../...

Seulement 485 des travailleurs ont été inclus et classés. Un secteur important, l'agriculture, n'y figure pas. Le plus grand secteur inclus est celui du travail administratif. Notre intention était d'inclure dans ce secteur des institutions gouvernementales et financières. Il paraît que lors de la codification, des administrateurs auraient été inclus, sans tenir compte de leur secteur économique. Le résultat indiquant que 38% des forces de travail se trouve dans ce secteur, qui est en désaccord complet avec un autre résultat d'après lequel il n'y a que 3% des forces de travail qui travaillent comme salariés dans une autre institution, c'est-à-dire la fonction publique.

Le secteur le moins important est celui de l'artisanat; ayant moins d'un pourcentage des forces de travail. Si ce secteur avait été codifié pour ne comprendre que les artisants ruraux traditionnels, ce petit chiffre ne serait pas surprenant, mais étant donné que l'enquête était principalement urbaine; et que c'était notre intention de comprendre dans cette catégorie les travailleurs du secteur urbain non structuré, ce chiffre serait alors une grave sous estimation.

Le secteur de services divers avec uniquement 3% des forces de travail, semble être exceptionnellement insignifiant aussi bien que le secteur du commerce avec seulement 6%.

Ces résultats sont ainsi présentés sous forme graphique dans la fig.8.

.../...

Tableau 4

Travailleurs par secteurs économiques.

Secteur Economique	Nbre de travailleurs enquêtés	Répartition en pourcentage
Travailleurs Agricoles.....	90	16
Mines.....	96	17
Fabrication.....	15	3
Artisanat.....	1	0,1
Travaux Publics et de Construction.....	46	8
Commerce.....	36	6
Transport et Communication...	50	9
Administration.....	220	38
Services divers.....	19	3
Total.	573	100

.../...

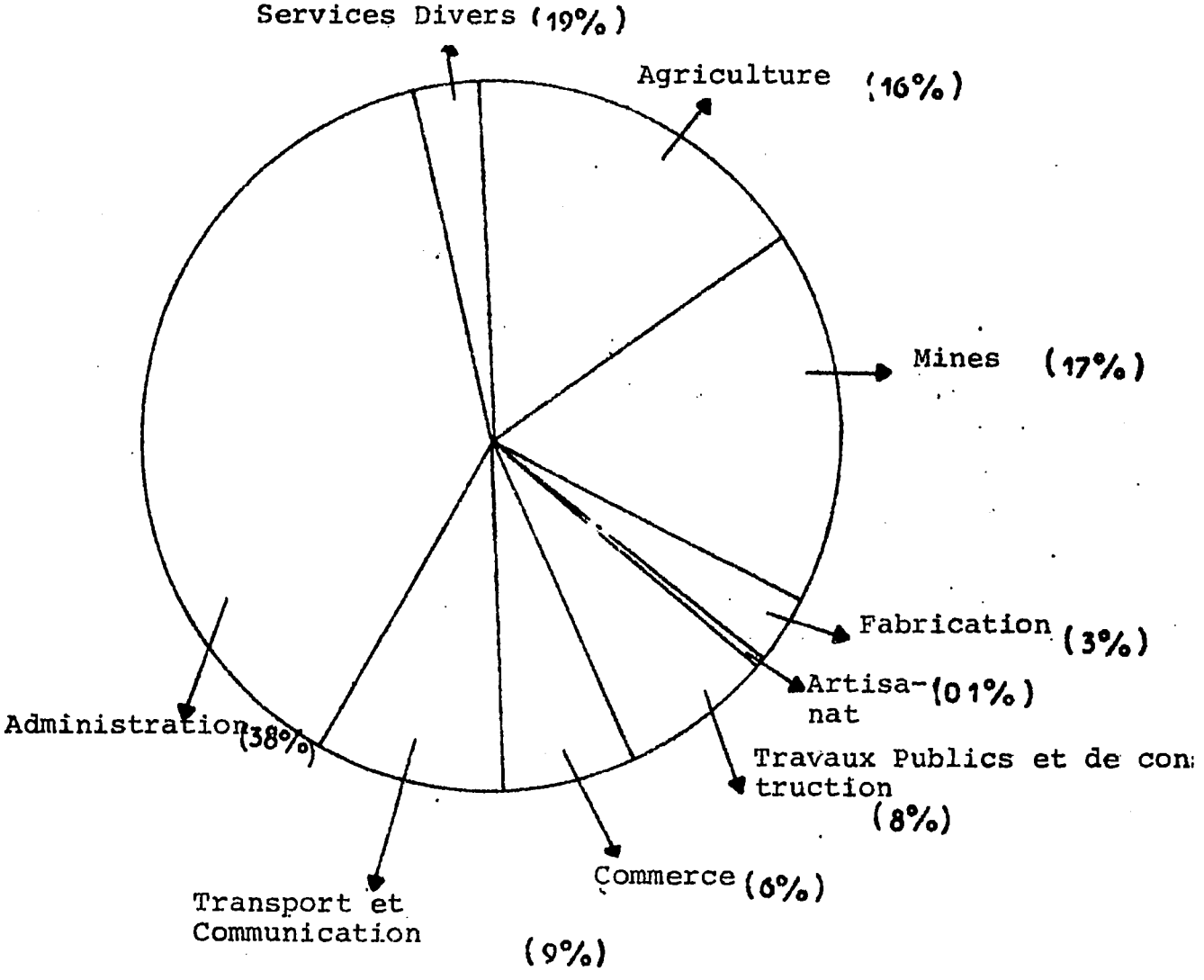


Figure 8

Répartition des Forces de Travail par Secteur Economique

2.6. Professions souhaitées

L'un des objectifs de cette enquête était d'obtenir des renseignements concernant les besoins en création d'emplois. L'une des méthodes utilisées était de demander simplement à chaque adulte s'il (ou elle) désirait obtenir un emploi, et si oui, quelle profession il (elle) aurait voulu exercer. Des réponses ont été reçues de chômeurs, de ménagères et de travailleurs qui envisageaient de faire une autre activité.

Les résultats des réponses à ces questions sont présentés dans la fig.9. La plupart des chômeurs cherchaient du travail : 539 personnes, soit 82% des 657 personnes interrogées en cherchaient. Presque la moitié des ménagères voulait aussi un travail : 352 personnes ou 47% de 752 interrogées. Encore plus surprenant était le fait que presqu'un quart de ceux qui travaillaient déjà voulait aussi changer de professions, c'est-à-dire, 168 soit 22% sur 769 personnes ayant répondu à la question.

Conformément aux calculs préalables, la plus grande partie des chômeurs représentant 45% des forces de travail, désirerait travailler.

Les données indiquent que ce besoin est encore plus accentué. Presque la moitié (49%) de la population adulte y compris les travailleurs, les chômeurs et les ménagères désirerait un nouveau travail (voir fig.4). Les ménagères, par exemple, désirent le plus souvent travailler comme assistantes médicales ou avoir un travail quelconque dans le commerce.

.../...

Elles ont aussi souvent mentionné les métiers suivants : tisserande, teinturière, couturière, secrétaire, femme de ménage ou cuisinière.

Les 518 chômeurs ont mentionné 49 professions différentes qu'ils voudraient pratiquer. Les professions les plus souvent citées étaient chauffeur/mécanicien, gardien et secrétaire. Les 148 travailleurs qui désiraient changer de travail ont aussi indiqué une grande variété de souhaits. Les professions souhaitées par les travailleurs ne diffèrent que peu de celles souhaitées par les chômeurs.

2.7. Causes du Chômage et du Changement de Profession

Un autre objectif de notre rapport était d'identifier et de mesurer les raisons pour lesquelles les gens désirent changer de profession. Nous leur avons posé trois questions : Aux chômeurs nous avons posé les questions suivantes :

1) Pourquoi ne travaillez-vous pas ?
2) Pourquoi avez-vous abandonné votre précédent poste ?

La troisième question était destinée aux employés :

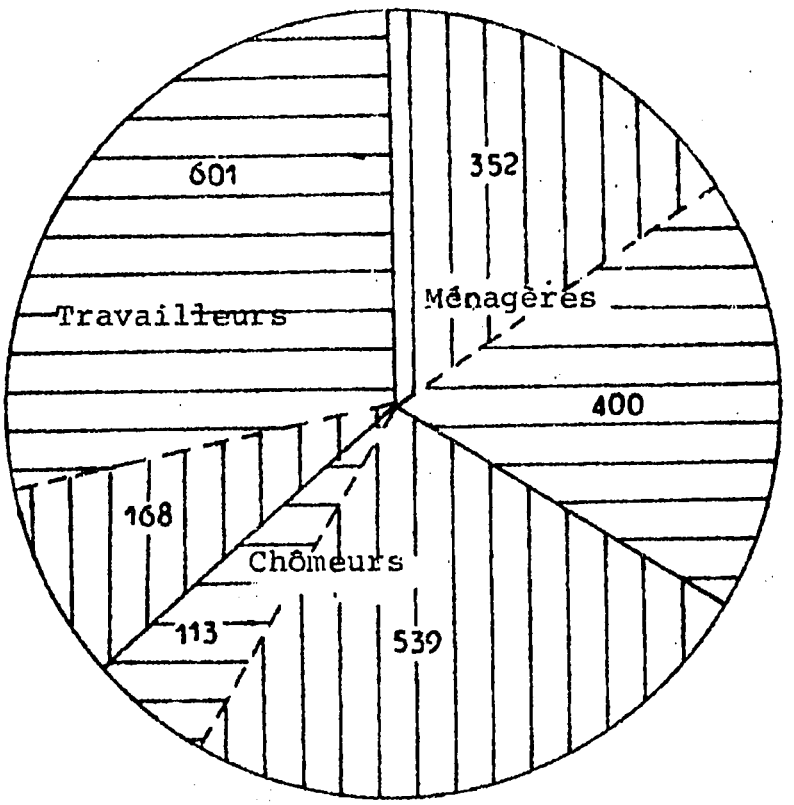
Pourquoi avez-vous changé de profession ?

Puisqu'il n'y avait pas de réponses fixes à choisir, quelques réponses reçues étaient hors sujet ou absurdes. Elles sont tout de même résumées et présentées dans le tableau 5. Sur 510 travailleurs qui ont répondu, 105 ont déclaré "qu"ils n'avaient pas changé de professions". Lorsque les réponses ne correspondaient pas à la question, elles ne sont pas considérées valables.

.../...

Figure 9

Répartition de Personnes cherchant du Travail et celles qui n'en cherchent pas



▬ Celles qui ne cherchent pas de travail

▌▌▌▌ Celles qui cherchent du travail

La raison la plus fréquente de changer de profession était de "gagner plus d'argent". La deuxième raison était "la sécheresse", citée par approximativement un cinquième des enquêtés. Une autre réponse assez fréquente était "trouver un travail plus intéressant".

Plus de la moitié de chômeurs a déclaré qu'ils ne travaillaient pas parce qu'ils ne pouvaient pas trouver du travail. D'autres parmi les raisons principales étaient le "manque d'instruction" et "le manque d'une profession".

Le phénomène de travailleur découragé ne semble pas jouer un rôle important. La plupart des chômeurs qui ne cherchaient pas de travail ont donné comme raisons : "l'âge avancé, la maladie, le manque d'une profession, le manque d'instruction".

Les raisons citées les plus fréquemment par les chômeurs qui ont quitté leurs postes précédents étaient : le licenciement, la séduction des effectifs en ouvriers, la fin d'un travail, la fermeture du commerce, la sécheresse, l'insuffisance du salaire ou le désir de gagner plus d'argent.

.../...

Tableau 5 : Raisons de Changement de Professions données par les Travailleurs Employés et Raisons d'Abandon de Travail par Chômeurs

Code		Raisons pour lesquelles les travailleurs ont changé de Professions	Raisons pour lesquelles les chômeurs ne travaillent pas		Raisons pour lesquelles les chômeurs ont quitté leur dernier travail	
			Ceux qui cherchent du travail	Ceux qui ne cherchent pas du travail	Ceux qui cherchent du travail	Ceux qui ne cherchent pas du travail
00		–	–	–	1	2
01	Sans réponse	105	1	1	1	–
02	n'ont pas changé de profession	–	293	7	23	1
03	ne cherche pas à changer	–	18	5	–	–
10	fin de contrat	–	4	–	6	–
11	licencié	–	9	1	45	–
12	compression des effectifs en ouvriers	13	15	–	25	2
13	fermature de commerce	10	4	1	9	1
14	retraite	–	2	2	3	–
15	résultat d'un changement	4	3	–	1	–
16	fin de travail	–	5	–	14	–
17	démissionné	4	3	–	5	–
20	a trouvé une meilleure profession	14	–	–	4	–
21	pour gagner plus d'argent	63	–	–	6	–
22	trouver un travail plus intéressant	37	–	–	3	–
23	apprendre un nouveau métier	5	3	–	2	–
24	Ambition	13	–	–	1	–
25	influence des parents	4	–	–	–	–
26	patiotisme	9	–	–	–	–
27	défendre la nation	–	–	–	–	–
30	n'aime pas son travail	–	–	–	1	–
31	travail n'est pas bien rémunéré	45	1	1	21	–
32	s'est lassé du travail	–	1	–	2	2

Tableau 5 (suite)

33	travail trop difficile, épuisant	–	–	–	–	–
34	difficultés	–	3	–	7	–
35	travail changé	–	–	–	–	–
36	manque de motivation	–	5	–	–	–
40	loi du commerce	–	–	–	1	–
41	la sècheresse	57	9	–	28	3
42	ménage	–	1	3	2	2
43	exode rural	5	13	3	–	–
44	pour chercher du travail	–	19	–	4	–
45	tourisme	–	–	–	–	–
46	maladie	–	9	11	10	3
47	sans construction	–	45	8	–	–
48	trop âgé	–	8	39	4	16
49	sans profession	1	43	26	–	–
99	autres métiers de service	32	17	10	40	6
	autres	84	–	–	–	–
	Total	510	534	116	269	40

2.8. Niveau d'Instruction Publique

Un autre objectif de l'enquête était d'évaluer les caractéristiques de l'instruction de la population. Nous avons demandé aux travailleurs, aux chômeurs et aux ménagères d'indiquer leurs diplômes, et dans le cas où ils n'en avaient pas, de spécifier le dernier niveau d'instruction qu'ils avaient atteint.

On a demandé aux élèves d'indiquer la classe dans laquelle ils étaient actuellement. Malheureusement, les données rassemblées sur les diplômés ne pouvaient pas être traitées par ordinateur. Les données sur le dernier niveau d'instruction atteint par les personnes n'ayant pas de diplômes ne sont pas particulièrement utiles ou intéressantes, lorsqu'on les considère sans les renseignements sur les diplômés.

Sur 803 travailleurs, 115 personnes ont signalé avoir fréquenté l'école sans avoir eu de diplômes. La plupart d'entre eux (69%) a reçu quelques années d'éducation primaire, principalement au niveau de la dernière classe (CM2); 33 enquêtés ont signalé avoir fait quelques années de collège; seulement 3 personnes ont déclaré avoir reçu une instruction supérieure mais sans avoir eu de diplômes.

En total, 60 femmes ont fréquenté l'école dont 7 ont atteint le niveau secondaire. Aucune n'a obtenu de diplômes.

En ce qui concerne les chômeurs ne cherchant pas de travail, il n'y en avait que 9 qui ont mentionné quelque instruction sans diplômes. 103 de s 534 chômeurs cherchant du travail ont signalé avoir fréquenté l'école; la plupart d'entre eux (84) au niveau primaire et 19 au niveau secondaire.

.../...

Il y avait 1.069 élèves enquêtés dont, environ les trois quarts étaient à l'école primaire. La répartition entre les classes semblait être normale. Quelques 36 élèves fréquentaient des établissements de l'enseignement secondaire supérieur ou professionnel.

2.9. Education Religieuse

Nous avons posé aux enquêtés une question concernant l'éducation religieuse qu'ils avaient reçue. Leurs réponses figurent sur le tableau 6.

Deux tiers de travailleurs, ou un peu plus de la moitié de chômeurs et de ménagères, et un tiers des élèves ont déclaré avoir reçu au moins un peu d'instruction religieuse. Approximativement 7% de ceux qui ont reçu une instruction religieuse ont fréquenté aussi "des mahadras" où ils ont fait des études plus approfondies.

2.10. Méthodes de Recherche du Travail : Chômeurs

L'un des objectifs de cette enquête était de rassembler des renseignements sur la façon dont les demandeurs de travail cherchaient des emplois. Les réponses étaient claires. La méthode la plus fréquente était d'afficher le nom sur un tableau au bureau de l'Inspection du Travail. Une autre méthode fréquemment utilisée était de s'adresser directement à l'employeur. Toutes les autres méthodes possibles mentionnées dans l'enquête sont minimes par rapport aux deux premières.

.../...

Table 6 : Education Religieuse Reçue par la Population

Nombre d'années	Travailleurs		Chômeurs				Ménagères		Elèves		Total	
			Cherchant du travail		Ne cherchant pas du travail							
	C[1]	M[2]	C	M	C	M	C	M	C	M	C	M
Indéfini	-	-	-	-	-	-	-	-	81	7	-	-
1	-	-	-	-	-	-	-	-	62	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-	-	-	79	1	-	-
3	-	-	-	-	-	-	-	-	55	1	-	-
1-3	160		106	10	23	-	199	11	-	-	765	38
4	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-	-	-
5	-	-	-	-	-	-	-	-	22	-	-	-
6	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-
4-6	150	18	75	8	26	2	135	6	-	-	443	34
7	-	-	-	-	-	-	-	-	10	2	-	-
8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
9	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
7-9	67	4	33	4	6	1	40	1	-	-	168	13
10 +	112	16	39	6	15	1	34	1	-	-	200	24
10	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	9	-
11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
12	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-
13	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-
14	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
00									2			
Total	489	46	253	28	70	4	408	19	375	12	1593	109

1) C : Coranique (niveau fondamental)

2) M : Mahadras (niveau secondaire et supérieur)

2.11. Méthodes d'Apprentissage des Professions

Une des questions posées dans l'enquête devait permettre de savoir comment les travailleurs avaient appris leurs métiers.[1] La méthode la plus fréquente était de loin "l'apprentissage". La méthode suivante était "la pratique". Une autre méthode était "la formation" dont les détails n'étaient pas précisés. L'instruction formelle, les écoles et les programmes de formation ne semblaient pas jouer un rôle important tout au moins pour les chômeurs.

2.12. Méthodes de Recherche du Travail : Travailleurs Employés

Nous avons également demandé aux travailleurs comment ils ont trouvé leurs postes. Leurs méthodes de recherche de travail se ressemblaient à celles de chômeurs - l'enregistrement de demande au bureau de l'Inspection du Travail ou une visite chez l'employeur. Moins de la moitié des travailleurs employés avait eu recours à ces deux méthodes pour obtenir leurs emplois.

Les travailleurs en général utilisaient une plus grande variété de méthodes que les chômeurs. Le recrutement par l'employeur, des tests, le travail à l'essai, l'influence des parents, la formation professionnelle et des contrats étaient souvent mentionnés, comme méthodes ponctueuses.

.../...

1) Cette question a été approfondie pour les travailleurs ruraux dans le Rapport du RAMS sur les qualifications rurales (voir Rapport sur l'Education Non-Formelle, ch.3).

Tout cela indique une recherche de travail plus active et diversifiée chez les travailleurs employés. Cela peut refléter aussi des niveaux plus élevés de qualifications chez les travailleurs qui s'appuient davantage sur des qualifications formelles.

Il semble que les chômeurs mettent leurs noms sur la liste au bureau de l'Inspection du Travail, ou se déplacent en personne chez un employeur leur demander du travail; par la suite, ils attendent en espérant que l'on leur propose un travail.

2.13. Emplois Secondaires

Il semble qu'un certain nombre de travailleurs ait plus qu'un seul travail et que l'emploi secondaire contribue considérablement au revenu familial et à l'économie nationale. Toutes les personnes enquêtées avaient à répondre sur leur activité principale et secondaire, s'ils en avaient une. Il n'y avait pas que les travailleurs qui signalaient des activités secondaires mais aussi des ménagères et des élèves.

Presque la totalité des 101 élèves qui ont déclaré avoir une activité secondaire (exercée le plus souvent pendant les grandes vacances) s'identifiaient comme "travailleur familial" ou"agriculteur".

Les ménagères et les travailleurs pratiquaient une plus grande variété de professions, l'agriculture, le tannage et le commerce étaient fréquemment mentionnés. Bien que l'emploi secondaire puisse avoir une certaine importance, il est évident qu'il n'est pas aussi répandu qu'on l'avait cru au départ. Seulement 7%, 8% et 9% respectivement des travailleurs, des ménagères et des élèves enquêtés ont signalé une activité secondaire.

.../...

2.14. Revenus

L'un des principaux objectifs de cette enquête était de mesurer le revenu familial et individuel. Bien que l'emploi représente, d'un côté un but en soi-même (puisqu'il contribue au respect de soi, au statut social, etc) son but fondamental est le revenu. Le revenu est le principal moyen de satisfaire les besoins fondamentaux, l'emploi est le principal moyen d'obtenir des revenus.

L'analyse du revenu gagné est tout de même le point le plus important d'une étude d'emploi. Afin de rassembler les données nécessaires à cette analyse, on a demandé à chaque famille d'indiquer tous les revenus gagnés par tous ses membres de toutes les sources possibles durant l'année.

Les réponses reçues n'étaient pas aussi complètes et précises que l'on aurait souhaité. Les enquêteurs ont signalé l'hésitation ou même le refus de répondre de la part d'un grand nombre d'enquêtés et on a souvent ressenti que les réponses n'étaient ni sincères, ni précises. Malgré des efforts spéciaux faits pour encourager des réponses franches, honnêtes et complètes, les données rassemblées sont inférieures à nos espérances. (Voir tableaux 7, 8, 9)

2.15. Sources des Revenus

Puisque dans l'économie Mauritanienne les formes de revenus autre que les salaires et l'argent semblent jouer des rôles importants, cette enquête devait rassembler des renseignements sur tous les revenus monnétaires ou en nature.

.../...

Dans tous les cas, le revenu est exprimé en revenu annuel. Dans les cas où il était exprimé d'une autre façon, l'enquêteur devait le convertir en somme annuelle. Les revenus en nature (c'est-à-dire des moutons, des tissus, le logement, la nourriture, etc) a été également converti en valeur monnétaire en utilisant les prix courants. La quatrième colonne du questionnaire était spécialement réservée au revenu en nature. La première colonne était destinée au revenu provenant des salariés, y compris le revenu des autres membres de famille ou le revenu des personnes qui travaillent à leur compte. La seconde et la troisième colonne était réservées aux bénéfices provenant respectivement du commerce et de la production.

La production comprend tout travail de fabrication ou de traitement aussi bien que la production agricole, l'élevage etc. La cinquième colonne était réservée spécialement aux agriculteurs mais comprend aussi les commerçants, les artisans etc. Elle donne la valeur de tous les biens produits ou consommés directement par une famille plutôt que la valeur marchande. La dernière colonne était destinée aux autres sources de revenus. Les chiffres indiquent le nombre des individus qui ont reçu une somme précise d'une source donnée.

Dans certains cas une seule personne a indiqué des revenus provenant de plusieures sources (ce qui explique pourquoi les totaux des colonnes ne sont pas toujours les mêmes), mais dans la plupart des cas il n'existait qu'une source de revenu. Les chiffres dans l'intervalle des revenus marquée "0" indique les personnes qui n'ont pas reçu de revenus de cette source; par exemple 354 personnes ne recevaient pas de revenu en forme de salaires mais ils avaient des revenus ayant au moins une autre source.

.../...

D'après le tableau 7, la source de revenus la plus répandue et la plus productrice était les salaires et les gages. Un total de 569 travailleurs a signalé des revenus de cette source dont les montants pouvaient atteindre 1.500.000 UM (en plus il y avait un individu dont le revenu dépassait 4,5 millions d'UM). Le revenu moyen de ce groupe était d'environ 90.000 UM[1]. Il y avait 102 personnes qui ont déclaré des revenus provenant du commerce. La totalité, à part 4 personnes, touchait moins de 650.000 UM, et ces quatre personnes se joignaient à deux autres (l'une du groupe des "salariés" et l'autre du groupe "autres") qui ont signalé un revenu supérieur à 2.500.000 UM. Le revenu moyen du commerce s'évaluait à environ 80.000 UM.

Des bénéfices provenant de la production, du revenu en nature et de l'autoconsommation étaient tous signalées par 61,60 et 60 personnes respectivement. La majorité d'enquêtés citant des revenus dans ces trois catégories se range dans la colonne avec le plus bas revenu (inférieur à 10.000 UM); pour cette raison le revenu moyen pour ces trois catégories était très bas, c'est-à-dire respectivement 20.000 UM, 10.000 UM et 10.000UM.

La source de revenu "autres" comprend curieusement un très grand nombre de réponses: 194. La source exacte des revenus n'a pas été demandée pour ce groupe, mais les enquêtés en ont mentionné deux : des cadeaux et des mandats de leurs parents qui travaillaient à l'étranger ou ailleurs.

Le revenu moyen de cette source était d'environ 40.000 UM. La colonne du "Revenu Total" additionne tous les revenus pour chaque personne, provenant d'une seule ou de plusieurs sources. Il y avait 52 familles qui ont déclaré qu'aucun de leurs membres n'avait de revenus. Le total de 861 personnes a signalé un revenu moyen de 80.000 UM.

---

1) UM= Ouguiya; un Ouguiya= 0,022 US
un Dollar = 45 UM

.../...

Tableau 7. Sources de Revenu (Nombre= Nombre de Travailleurs)

Intervalles de Revenu	Salaires	Bénéfices Commerce	Bénéfices Production	Revenu en nature	Valeur d'auto consommation	Autre	Tota des Reve
0	354	834	862	868	861	743	52
1 - 9,999	12	14	22	33	28	32	5
10,000 - 19,999	12	6	7	6	7	14	31
20,000 - 29,999	15	3	4	9	7	12	44
30,000 - 39,999	31	8	5	2	6	30	73
40,000 - 49,999	45	5	5	-	3	25	74
50,000 - 59,999	27	1	1	4	1	11	48
60,000 - 69,999	41	6	1	1	-	16	64
70,000 - 79,999	46	8	3	2	2	14	72
80,000 - 89,999	35	1	3	1	1	3	44
90,000 - 99,999	30	2	1	-	-	2	40
100,000 - 109,999	41	3	2	-	-	8	51
110,000 - 119,999	13	-	-	-	-	-	13
120,000 - 129,999	30	1	-	-	-	4	35
130,000 - 139,999	16	1	-	-	-	-	17
140,000 - 149,999	25	3	4	-	1	5	36
150,000 - 159,999	11	-	2	-	-	1	14
160,000 - 169,999	14	1	-	-	-	1	15
170,000 - 179,999	4	-	-	-	-	-	3
180,000 - 189,999	20	6	-	2	-	8	36
190,000 - 199,999	6	-	-	-	-	-	6
200,000 - 249,999	28	6	2	-	3	4	40
250,000 - 299,999	10	2	1	-	2	1	17
300,000 - 349,999	16	1	-	-	-	-	18
350,000 - 399,999	9	7	2	-	-	1	21
400,000 - 449,999	6	-	-	-	-	-	6
450,000 - 499,999	8	2	-	-	-	-	10
500,000 - 549,999	2	-	-	-	-	-	3
550,000 - 599,999	2	-	-	-	-	-	2
600,000 - 649,999	3	4	1	-	-	-	8
650,000 - 699,999	1	-	-	-	-	-	2
700,000 - 749,999	1	-	-	-	-	-	1
750,000 - 799,999	3	-	-	-	-	-	3

Tableau 7. Suite

Intervalles de Revenu	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
800,000 - 849,999	-	-	-	-	-	-	-
850,000 - 899,999	-	-	-	-	-	-	-
900,000 - 949,999	1	-	-	-	-	-	1
950,000 - 999,999	1	-	-	-	-	-	2
1,000,000 -1,499,999	4	-	-	-	-	-	3
1,500,000 -1,999,999	-	-	-	-	-	-	1
2,000,000 -2,499,999	-	-	-	-	-	-	-
2,500,000 -2,999,999	-	1	-	-	-	-	-
3,000,000 -3,499,999	-	-	-	-	-	-	1
3,500,000 -3,999,999	-	2	-	-	-	1	-
4,000,000 -4,499,999	-	-	-	-	-	-	-
4,500,000 -4,999,999	1	-	-	-	-	-	-
5,000,000 -5,499,999	-	-	-	-	-	-	-
6,000,000 -6,499,999	-	1	-	-	-	-	1
Total (sauf "0")	569	102	61	60	60	194	862

2.16. Nombre de Personnes ayant des Revenus - Analyse par taille de Ménage

Le tableau 8 montre la distribution de personnes ayant des revenus par taille de ménage et le nombre de personnes ayant des revenus par ménage. Plus de deux tiers de ménages ont signalé n'avoir qu'une personne par ménage ayant les revenus. Presque tout le reste des ménages ayant des revenus avait plus de 2 personnes qui apportaient les revenus. Il y avait plus de 115 familles qui ont signalé ne pas avoir de revenus du tout, presque une famille sur six de la totalité. Néanmoins, cela représente deux fois plus de familles sans revenu comme cela est montré dans le tableau 7, et cette différence est inexplicable.

Tableau 8 : Nombre de Personnes ayant des Revenus par Taille de Ménage

Taille de Ménage	Nombre de Personnes ayant des Revenus							Total
	0	1	2	3	4	5	6	
1	7	16	-	-	-	-	-	23
2	7	23	7	-	-	-	-	37
3	12	55	9	-	-	-	-	76
4	8	72	10	1	-	-	-	91
5	14	68	21	-	-	-	-	103
6	14	66	13	-	-	-	-	93
7	16	52	19	-	1	-	-	88
8	7	57	10	-	-	-	-	74
9	12	30	9	-	1	-	-	52
10	-	-	-	-	-	-	-	-
11	6	17	2	-	-	-	1	26
12	2	13	1	1	1	-	-	18
13	4	8	1	-	-	-	-	13
14	-	4	2	-	-	-	-	6
15	1	5	4	-	-	-	-	10
16	5	-	-	-	-	-	-	5
17	-	-	1	-	-	-	-	1
18	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	2	-	-	-	-	-	2
20	-	3	2	-	-	-	-	5
21	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	1	-	-	-	-	-	1
23	-	1	-	-	-	-	-	1
Total	115	493	111	2	3	-	1	725

2.17. Revenu par tête

La figure 10 présente la distribution des revenus par tête. Sur un total de 5.277 personnes recensées, seules 797 recevant des revenus y sont mentionnées. Il faut remarquer aussi que les intervalles de revenu utilisées sont de tailles différentes et ne sont donc pas comparables.

Plus de la moitié (447) de personnes ayant des revenus touchait moins de 100.000 UM par an. Puisque les personnes sans revenu y sont exclues on ne peut pas tirer des conclusions sur le revenu familial par tête.

2.18. Revenus par Taille de Ménage

Le tableau 9 est plus représentatif du revenu familial. Il présente la distribution du revenu familial annuel par taille de ménage.

Il existe une remarquable uniformité du revenu familial moyen parmi les différentes tailles de ménage. Il serait normal de prévoir une augmentation des besoins et des revenus parallèle à l'augmentation de la taille d'un ménage mais ceci ne semble pas être le cas. Presque toutes les familles classées par taille de ménage, ont un revenu moyen entre 80.000 et 100.000 UM. Seules les familles comprenant 14 membres ou plus, semblent avoir un revenu moyen plus élevé, mais la taille de l'échantillon est trop petite pour arriver à des conclusions valables concernant ces grandes familles. Le tableau 8 explique ce phénomène. La plupart des familles n'ont qu'une personne ayant des revenus et presque toutes les autres familles n'en ont pas du tout ou alors en ont deux. A cause du phénomène de la grande famille, le ménage se forme généralement autour d'une, ou deux personnes ayant des revenus, et ceux-ci sont partagés entre les membres de la famille sans tenir compte de la somme ou de la taille du ménage.

.../...

Figure 10

Revenus par Tête

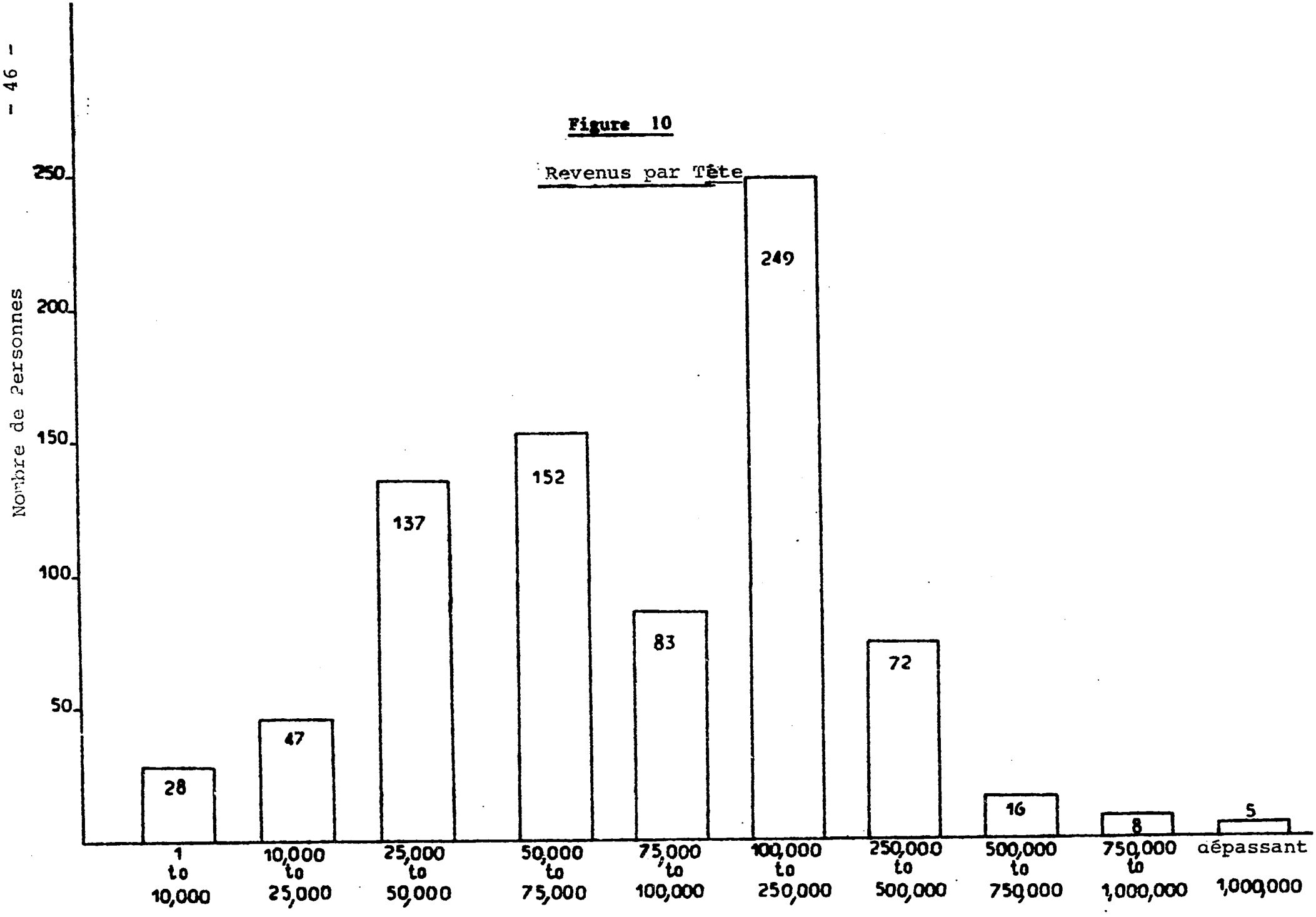


Tableau 9 : Répartition des Revenus par Taille de Ménage et par Intervalles de Revenus

Intervalles de Revenu Familial	Taille de Ménage											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	6	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 - 9.999	-	-	1	4	2	4	-	1	1	-	1	-
10.000 - 19.999	-	1	4	4	-	-	7	-	1	-	-	1
20.000 - 29.999	1	3	4	2	-	1	2	3	-	-	1	-
30.000 - 39.999	1	2	7	9	6	7	8	7	4	-	-	2
40.000 - 49.999	1	1	7	11	5	9	1	3	1	-	2	2
50.000 - 59.999	-	-	2	5	6	5	4	4	3	-	3	1
60.000 - 69.999	-	2	5	4	11	8	7	6	3	-	-	1
70.000 - 79.999	-	4	9	7	10	3	6	5	3	-	2	2
80.000 - 89.999	-	1	1	6	6	1	4	6	5	-	-	-
90.000 - 99.999	2	2	4	3	3	5	3	1	2	-	-	1
100.000 - 109.999	3	2	1	6	7	-	4	10	2	-	1	-
110.000 - 119.999	-	-	1	4	5	1	1	3	1	-	1	-
120.000 - 129.999	-	-	4	2	2	4	8	1	1	-	1	1
130.000 - 139.999	-	1	3	2	5	1	-	1	-	-	-	-
140.000 - 149.999	2	-	2	2	4	7	2	4	2	-	1	-
150.000 - 159.999	-	-	1	2	2	4	3	2	-	-	-	-
160.000 - 169.999	1	2	3	2	4	2	3	2	1	-	1	-
170.000 - 179.999	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
180.000 - 189.999	1	1	3	2	2	3	1	3	1	-	-	-
190.000 - 199.999	-	-	2	1	1	1	-	1	1	-	-	-
200.000 - 249.999	-	2	-	10	8	5	4	3	10	-	1	1
250.000 - 299.999	1	1	-	1	3	5	1	-	1	-	1	1
300.000 - 349.999	1	1	2	-	3	1	5	4	1	-	2	1
350.000 - 399.999	2	3	2	1	3	2	-	-	2	-	2	1
400.000 - 449.999	-	2	1	-	2	1	7	-	2	-	-	-
450.000 - 499.999	1	-	-	1	-	-	2	2	-	-	-	1
500.000 - 549.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
550.000 - 599.999	-	-	-	2	1	-	-	-	1	-	1	1
600.000 - 649.999	-	-	-	1	-	2	1	1	-	-	-	-
650.000 - 699.999	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-
700.000 - 749.999	-	2	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
750.000 - 799.999	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
800.000 - 849.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
850.000 - 899.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
900.000 - 949.999	-	-	3	-	-	-	-	-	9	-	-	-
950.000 - 999.999	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.000.000 - 1.499.999	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-
1.500.000 +	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	23	38	85	101	102	84	88	74	59	-	21	17

Tableau 9 : Suite

Intervalles de Revenu Familial	Taille de Ménage											
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	29	Total
0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
1 - 9.999	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	15
10.000 - 19.999	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
20.000 - 29.999	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
30.000 - 39.999	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	54
40.000 - 49.999	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	44
50.000 - 59.999	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35
60.000 - 69.999	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	48
70.000 - 79.999	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
80.000 - 89.999	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	32
90.000 - 99.999	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	28
100.000 - 109.999	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
110.000 - 119.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
120.000 - 129.999	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	27
130.000 - 139.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
140.000 - 149.999	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	29
150.000 - 159.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
160.000 - 169.999	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	22
170.000 - 179.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
180.000 - 189.999	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	20
190.000 - 199.999	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	10
200.000 - 249.999	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	45
250.000 - 299.999	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	19
300.000 - 349.999	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	22
350.000 - 399.999	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
400.000 - 449.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
450.000 - 499.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
500.000 - 549.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
550.000 - 599.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
600.000 - 649.999	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
650.000 - 699.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5
700.000 - 749.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
750.000 - 799.999	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
800.000 - 849.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
850.000 - 899.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
900.000 - 949.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
950.000 - 999.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
1.000.000 - 1.499.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
1.500.000 +	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Total	12	5	10	5	1	-	3	-	4	1	1	734

2.19. Revenus et Besoins Fondamentaux

La question critique est de savoir si le revenu familial est suffisant pour satisfaire les besoins fondamentaux. Cette enquête répond à la moitié de la question et cela uniquement pour la population urbaine. Une réponse à l'autre moitié de la question exigerait une définition des besoins fondamentaux et la quantification de leurs coûts par personne et par famille. Une fois la définition établie, elle pourrait devenir le critère pour déterminer le nombre de personnes dont les revenus sont en dessous du niveau minimum, pour ainsi pouvoir préciser l'importance du problème des besoins.

2.20. Revenu par Région

Le tableau 10 présente le revenu familial annuel par région. Rappelons que la taille des échantillons diffère d'une région à l'autre; ce qui empêche de tirer des conclusions valables. Par exemple, les deux ménages ayant des revenus inférieurs à 10.000 UM dans la 4ème région ne peuvent pas être comparés aux six familles dans la 6ème région ayant les mêmes revenus. Il est possible, tout de même, de faire une comparaison entre les régions sur la base des revenus moyens, au moins pour les régions dont la taille de l'échantillon était suffisamment importante pour être significative statistiquement. Les revenus régionaux moyens sont les suivants:

Région	Ville	Revenu Annuel moyen par famille (UM)
0	Nouakchott	70.000
4	Kaédi	90.000
6	Rosso	80.000
7	Atar	150.000
8	Nouadhibou	140.000
11	Zouérate	120.000
12	Akjoujt	50.000

.../...

Il n'est pas surprenant que Zouérate et Nouadhibou aient des revenus moyens élevés, étant donné l'importance relative du secteur moderne dans ces villes; et qu'Akjoujt, dans une région économiquement faible, ait un revenu si bas; Kaédi et Rosso se trouvent au milieu. Il est quand même étonnant qu'Atar ait un revenu si élevé et que Nouakchott en ait un si bas.

Comme nous l'avons indiqué, Atar avait un taux de chômage plus elevé que les autres régions; mais apparemment cela est la conséquence du nombre disproportionné de personnes exerçant des professions bien rémunérées. Nouakchott représente un cas semblable, la distribution des revenus à Nouakchott représente une large gamme, allant depuis l'absence complète de revenus jusqu'aux plus élevés. Vu l'importance de la population et la nature plus moderne de l'économie il y a des familles ayant des revenus plus élevés qu'ailleurs dans tout le pays. Néanmoins, la présence de nombreux chômeurs vivant surtout dans les bidonvilles avec très peu de revenus fait baisser la moyenne des revenus à Nouakchott, où se situe les revenus les plus importants.

.../...

Tableau 10: Répartition des Revenus des Ménages par Région et par Intervalle de Revenu

Intervalles de Revenu	Régions											
	0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 - 9.999	7	-	-	2	4	6	-	1	-	2	1	1
10.000 - 19.999	12	4	1	1	-	3	-	-	-	1	-	1
20.000 - 29.999	15	2	3	4	2	6	2	-	-	4	-	1
30.000 - 39.999	38	1	-	2	-	5	4	5	1	-	1	4
40.000 - 49.999	38	-	-	3	-	7	1	8	-	-	2	5
50.000 - 59.999	18	-	-	3	-	4	3	4	-	-	6	3
60.000 - 69.999	39	-	-	2	1	1	7	1	-	-	1	1
70.000 - 79.999	39	-	-	1	-	2	1	11	-	-	13	1
80.000 - 89.999	19	-	-	4	-	-	1	7	-	-	6	-
90.000 - 99.999	20	-	-	5	-	3	-	3	-	-	4	1
100.000 - 109.999	16	-	-	4	-	7	1	11	-	-	4	1
110.000 - 119.999	3	-	-	-	-	-	1	7	1	-	1	-
120.000 - 129.999	17	-	-	1	-	4	3	9	-	-	1	1
130.000 - 139.999	5	1	-	-	-	1	1	3	-	-	2	-
140.000 - 149.999	10	-	-	5	-	3	3	11	-	-	4	1
150.000 - 159.999	6	-	-	1	-	2	-	5	-	1	-	-
160.000 - 169.999	7	-	-	-	-	1	-	4	-	-	4	-
170.000 - 179.999	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
180.000 - 189.999	6	-	-	2	-	5	6	9	-	-	1	1
190.000 - 199.999	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1
200.000 - 249.999	12	-	-	2	-	5	6	7	-	-	4	-
250.000 - 299.999	3	-	-	-	-	1	6	7	-	-	2	-
300.000 - 349.999	10	-	-	-	-	-	2	3	-	-	3	2
350.000 - 399.999	4	-	-	-	-	-	1	6	-	1	4	-
400.000 - 449.999	1	-	-	-	-	1	5	2	-	-	-	1
450.000 - 499.999	3	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-
500.000 - 549.999	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
550.000 - 599.999	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
600.000 - 649.999	6	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
650.000 - 699.999	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
700.000 - 749.999	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-
750.000 - 799.999	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
800.000 - 849.999	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
850.000 - 899.999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
900.000 - 949.999	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
950.000 - 999.999	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
1.000.000 - 1.499.999	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.500.000 +	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Total	366	8	4	43	7	68	56	140	3	9	58	26

2.21 Revenus et Professions

Le classement des données sur les revenus par profession, chez les personnes ayant des revenus a donné des résultats peu significatifs comme on s'y attendait, les professions techniques et libérales avaient tendance à être mieux rémunérées que les professions non qualifiées.

Une seule conclusion surprenante était peut-être l'existence d'une aussi large gamme de revenus dans une même profession; par exemple chez les agriculteurs, les commerçants, les bouchers, les chauffeurs etc. Ceci peut, finalement être dû au fait que dans un système de classification professionnelle à deux chiffres tel que celui du recensement, une "profession" peut donc représenter un ensemble de plusieurs professions liées et comportant une grande variété de compétences, d'où découlent ces grandes différences de rémunération.

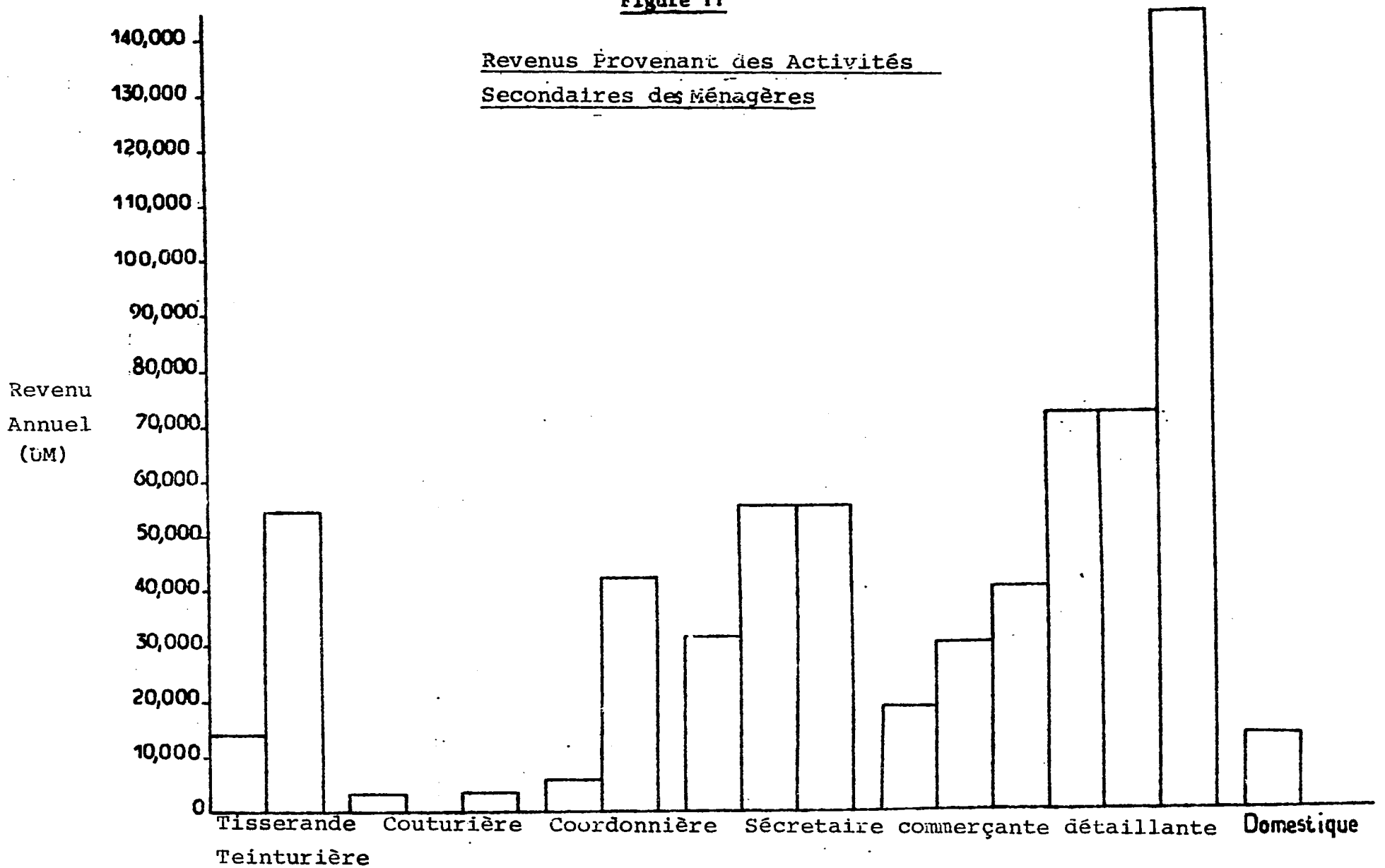
2.22. Activités Secondaires des Ménagères et leurs Revenus

Comme cela est indiqué dans la figure 11, il y avait 17 ménagères qui ont signalé un revenu de six activités différentes. Les données disponibles sont trop restreintes pour qu'on puisse en tirer une conclusion autre que celle qui est évidente; sur 762 ménagères seules, 17 ont signalé un revenu de sources secondaires et les revenus sont relativement dérisoires.

.../...

Figure 11

Revenus Provenant des Activités Secondaires des Ménagères



3. Conclusions et Recommandations

Dans les paragraphes précédents nous avons présenté nos résultats concernant l'emploi et les revenus. Dans ce dernier chapitre sont présentées quelques conclusions et remarques concernant les résultats de notre étude.

3.1. Taux de Chômage trop élevé

La conclusion la plus importante pour les plannificateurs ce sont les taux de chômage urbain et officiel extrêmement élevés, plus particulièrement chez les jeunes. Ces taux sont particulièrement inquiétants quand on les considère conjointement avec d'autres facteurs :

a) Une comparaison avec les taux de chômage calculés d'après le recensement suggère la possibilité d'une sérieuse détérioration de la situation économique, en ce qui concerne le chômage pendant ces trois dernières années. (Cela aurait pu se passer même pendant une période de croissance économique à cause du taux rapide de sédentarisation et d'urbanisation des nomades et à cause de l'expansion rapide des forces de travail dûe à la croissance de la population, des élèves quittant les écoles et de l'immigration éventuelle);

b) Le second facteur est le sous-développement, qui est aussi évident dans les zones rurales.

L'importance de ces taux de chômage élevés oblige à entreprendre des efforts plus poussés que ceux que l'on croyait nécessaires à l'origine, afin de satisfaire les besoins fondamentaux des populations et de stimuler la croissance économique.

Les taux de chômage signalés ici sont si élevés que l'on devrait considérer la prise de mesures d'urgence servant à faire baisser le chômage actuel.

.../...

3.2. Faiblesse des Revenus

La seconde conclusion importante de cette enquête est que les revenus familiaux de beaucoup de ménages, y compris un grand nombre de ceux qui ont des membres qui travaillent, sont trop bas. Même sans un "indice de pauvreté" ou une spécification du niveau des revenus indispensables à la satisfaction des besoins fondamentaux, il est évident d'après les données, qu'il y a trop de familles qui vivent à un niveau de subsistance précaire. Un autre aspect de ce faible niveau de revenus touche à l'économie : le manque de revenus disponibles fait que la majorité des gens n'ont pas les moyens d'acheter un bon nombre de produits ou de services, cela signifie également que les économies sont trop basses pour fournir les investissements nécessaires à la croissance économique.

La création d'emplois devrait être aussi accompagnée d'une augmentation générale de la productivité des travailleurs et des agriculteurs et d'une amélioration des qualifications des travailleurs actuels et futurs. Ainsi, l'augmentation des salaires pourraient faire monter le niveau de consommation.

3.3. Extension du Rôle et des Responsabilités de la Direction du Travail

Il est certain, d'après l'enquête, que les forces de travail donnent beaucoup d'importance à la Direction du Travail et à ses Inspections régionales, non seulement dans le réglage de leurs doléances, mais aussi dans la quête de travail. Néanmoins, la Direction du Travail n'a ni les moyens financiers, ni le nombre adéquat de personnel formé et expérimenté, nécessaire à dynamiser le processus pour trouver du travail.

.../...

Il est très encourageant de constater les tentatives d'un certain nombre d'inspecteurs du travail qui cherchent activement des emplois au lieu de rester dans leurs bureaux en constituant des dossiers d'emplois d'une manière passive.

3.4. Besoin d'un vaste programme de Plannification des Ressources Humaines

Le fait qu'il existait le besoin d'effectuer une enquête comme la nôtre, et l'absence d'autres renseignements, capables de soutenir ou de contredire les résultats, accentue la nécessité d'un programme cohérent et permanent de collecte et d'analyse de données.

Les thèmes traités dans notre enquête ne représentent que quelques uns des problèmes dont les données sont utiles afin d'élaborer des politiques dans le domaine de l'emploi .

3.5. Rapport Travailleurs/population inactive trop élevé

Il existe un trop grand nombre de personnes dépendantes à la charge d'un petit nombre de travailleurs. Les études démographiques indiquent que le rapport entre le nombre d'enfants, plus les personnes âgées et les adultes actifs, ne va continuer à croître dans un proche avenir, ce qui aura pour conséquence d'aggraver le problème. Au fur et à mesure que la société évolue depuis une économie traditionnelle de semi-subsistance vers une économie monétaire et salariée, les possibilités d'emplois principaux et secondaires pour les enfants et les ménagères vont graduellement disparaître à moins qu'on ne leur en pourvoie d'avance, dès maintenant. L'existance de ce phénomène est évident si l'on fait la comparaison entre le rôle négligeable de la jeunesse urbaine entre 12 et 14 ans dans l'économie, comme nous l'avons déterminé dans notre enquête,

avec le rôle important de la jeunesse rurale entre 12 et 14 ans, comme cela ressort du recensement.

3.6. Besoin d'un grand nombre de programmes de Formation de la main-d'oeuvre

Il est évident, d'après l'enquête, que l'apprentissage, la pratique et l'expérience individuelles sont les principaux moyens d'apprendre les métiers.

Ces méthodes ne devraient pas être abandonnées, et en fait, elles devraient être encouragées le plus possible puisqu'elles continuent à être d'une importance primordiale. Quoi qu'il en soit, il faut entreprendre plus d'efforts dans la formation professionnelle formelle et non-formelle. Le programme du C.F.P.P représente un important pas en avant.

L'enquête souligne le fait qu'une des principales raisons du chômage c'est le nombre trop élevé de travailleurs sans autres qualifications que celles des professions traditionnelles ou le travail manuel.
En plus de fournir des qualifications permettant aux chômeurs de trouver des emplois, les résultats des programmes de formation doivent permettre aux travailleurs d'augmenter leur productivité, et de la même façon, leurs revenus.

3.7. Besoin d'Emplois chez les jeunes hommes

Les taux extrêmement élevés de chômage chez les jeunes hommes entre 20 et 24 ans sont très inquiétants. L'embauche des jeunes de ce groupe d'âge est particulièrement souhaitable au moment où ils se marient et quand ils débutent leurs carrières.

.../...

3.8. Besoin d'accroître le Taux d'Emplois Féminins

Le rapport homme/femme parmi les travailleurs et le désir de travailler, exprimé par les ménagères laisse présager que, s'il existait des possibilités d'emploi, les femmes pourraient apporter une contribution plus importante au revenu familial et à l'économie.

3.9. Moyens d'améliorer la Contribution de l'Education au Développement Economique

Un système éducatif intégré doit contribuer au développement économique. Les analyses des systèmes d'éducation formelle et non-formelle indiquent qu'ils n'exercent que peu d'influence dans la préparation d'un nombre signifiant d'enfants, de jeunes et d'adultes au travail productif dans leurs communautés (rapports du RAMS sur l'éducation formelle et non-formelle).

Il existe trois composantes fondamentales d'une stratégie qui doit resserer les liens entre l'éducation et l'emploi :

1) La restructuration des programmes et des méthodes de l'éducation traditionnelle islamique, de l'éducation non-formelle visant l'alphabétisation et de l'éducation formelle générale afin de donner à ces institutions une dimension de formation professionnelle.

2) Donner une fonction pédagogique aux services concernés par le développement. Ainsi le service de l'Agriculture, le service de l'Elevage et des organismes de santé publique pourraient aider les écoles à s'orienter plus vers la formation pratique et ceux-la pourraient jouer un rôle important de formateurs informels auprès des communautés.

3) Le renforcement et la création d'organismes professionnels qui pourraient servir de cadres pour l'amélioration des qualifications des membres et en même temps les aider à se procurer des outils, des matières premières et à avoir accès aux marchés et aux crédits.

.../...

3.10. Importance du Potentiel des Forces de Travail

La gamme et la diversité des professions révélée dans cette enquête, l'ingéniosité des entrepreneurs, observée particulièrement dans l'enquête du secteur non structuré, les caractéristiques individuelles remarquées dans les études sociologiques et les données de notre enquête qui décrivent la situation actuelle, sont tous témoins d'une grande variété de capacités et d'un potentiel pour le développement des ressources humaines en Mauritanie.

.../...

ANNEXE 1

Méthodologie de l'Enquête sur l'Emploi effectuée par le RAMS en 1980

1. Vue générale

Cette enquête a été basée sur un échantillon de 750 ménages prélevés au hasard dont :

132	ruraux
618	urbains
750	total

Les ménages ruraux étaient localisés dans 32 villages choisis au hasard : c'étaient les mêmes villages que ceux choisis pour l'Enquête du RAMS sur les qualifications mentionnées ci-dessus.

Les ménages urbains étaient distribués de la façon suivante :

Ville	Nombre de Ménages
Nouakchott	360
Nouadhibou	120
Atar	60
Kaédi	56
Akjoujt	18
Zouérate	90
Total	750

.../...

Dans chaque ménage nous avons rassemblé des informations de 5 catégories de travailleurs · c'étaient :

- Les propriétaires,
- les travailleurs familiaux non salariés,
- des salariés ne faisant pas partie des domestiques,
- chômeurs.

Les données principales rassemblées chez chaque travailleur étaient :

- Postes déjà occupés,
- activités économiques secondaires,
- nombre de changements de travail depuis cinq ans,
- nature du travail il y a cinq ans : urbain ou rural,
- nature du travail actuel : urbain ou rural.

2. Sélection de l'Echantillon de Ménages Ruraux

Pour l'échantillon rural de 32 villages, le processus de sélection comprenait les démarches suivantes :

- Un échantillon de 132 ménages était déterminé comme devait être l'échantillon maximum vues les contraintes des ressources,
- la moyenne nationale des tailles de ménages était déterminée à 5,6 personnes dans un rapport préliminaire du recensement;
- le nombre de ménages dans chacun des 32 villages a été évalué à 8.945 à l'aide du chiffre 5,6,
- les 132 ménages étaient distribués dans les 32 villages proportionnellement à la distribution du nombre total des ménages dans ces villages.

.../...

Un surveillant était envoyé dans chacun des 32 villages pour choisir les ménages destinés à être inclus dans l'échantillon, en utilisant la procédure suivante :

- Dans chaque village le surveillant a commencé à la plus ancienne mosquée. Le dos tourné à celle-ci, le surveillant partait vers le Nord en traversant à pied quatre unités (des pâtés de maisons, dans les villes et des unités d'habitation dans les villages); à la quatrième unité il tournait vers l'Est, traversait quatre unités et choisissait la quatrième pour l'enquête.

Ensuite, l'inspecteur se tournait vers le Sud, marchait et choisissait la septième unité sur sa droite. Ensuite, l'enquêteur se dirigeait vers le Nord, et en marchant choisissait la neuvième unité. Ces marches circulaires expansives et sélectives se poursuivaient jusqu'au moment où l'enquêteur avait choisi le nombre nécessaire de ménages dans chacun des 32 villages.

Dans les villes comme Kaédi, qui sont réparties en arrondissements cette procédure du choix d'échantillon était employée dans chaque arrondissement.

3. Sélection de l'Echantillon de Ménages Urbains

Pour Nouakchott, la première étape dans la sélection de l'échantillon était de donner un numéro à chaque maison hormis les bidonvilles. Nous avons utilisé 3 cartes pour ce besoin : l'une pour la partie centrale de la ville, la seconde pour le 5ème et le 6ème arrondissements et la troisième pour le 1er et le 2ème arrondissements de la ville.

.../...

La carte du centre de Nouakchott nous a été procuré par la Division des Statistiques du Ministère de l'Economie et des Finances.

Les deux autres cartes ont été fournies par la SONELEC, la Société Nationale pour la Distribution d'Eau et d'Electricité. Il n'existait pas de cartes des bidonvilles. Après avoir numéroté les maisons, sur les cartes on a choisi un échantillon au hasard de 240 maisons dans la partie centrale de la ville. Ces maisons étaient ensuite enquêtées. Lorsqu'il y avait plus d'un ménage dans la maison, on choisissait le premier ménage à droite de l'entrée pour l'enquête.

Quand aux parties de la villé se trouvant à l'extérieur du "centre ville", on les a définies comme zones de tentes et de baraques résidentielles, et sur les cartes comme elles ne figuraient pas on a utilisé d'autres techniques de sélection.

La population des parties extérieures de la ville était considérée comme deux fois moins importante que la population du centre de la ville de Nouakchott; ainsi l'échantillon était établi à 120, soit la moitié de l'échantillon utilisé pour le centre. Cette estimation de l'importance relative de la population dans la partie centrale et dans les parties extérieures ou périphériques de la ville était tout à fait ad hoc étant donné qu'il n'y a pas de rapports ou d'études concernant la population dans la partie périphérique de la ville.

Deux tiers de la population dans les zones périphériques étaient évalués comme résidents du 5ème et du 6ème arrondissements et le tiers qui restait, était considéré résident dans le 1er et le 2ème arrondissements, dans le quartier du Wharf et la zone de Tigent, pour lesquels il n'y a pas de cartes disponibles.

.../...

L'échantillon de 120, a été réparti ainsi : 80 ménages ont été attribués au 5ème et au 6ème arrondissements. Les 40 ménages restants ont été alloués au 1er et au 2ème arrondissements, dans le quartier du Wharf et la zone de Tigent.

Les ménages pour l'échantillon des parties périphériques de la ville ont été choisis de la façon suivante :

- Tous les points de distribution d'eau étaient localisés dans les parties périphériques de la ville. L'enquêteur était situé devant chaque point de distribution d'eau, le dos tourné vers la mosquée centrale de Nouakchott. Il marchait en comptant cinq maisons et choisissait le cinquième sur sa droite pour l'enquête. Il continuait à marcher tout droit et prenait une maison sur cinq pour l'enquête jusqu'à ce qu'il arrive au désert. Ensuite, il retournait vers le point de distribution d'eau et marchait vers la mosquée centrale en choisissant une maison sur cinq à sa gauche jusqu'à ce qu'il arrive au bout de la ville. Puis, il retournait au point de distribution d'eau, et, le dos tourné vers la mosquée centrale, il tournait de 90 degrés à gauche et marchait tout droit en choisissant une maison sur cinq à sa gauche pour l'enquête. S'il n'avait pas réussi à choisir 10 maisons avant d'arriver au désert, il retournait au point de distribution d'eau et continuait tout droit dans la direction opposée, en choisissant de nouveau une maison sur cinq à gauche jusqu'à ce qu'il en totalise 10.

La meilleure évaluation du nombre de ménages pour l'ensemble de Nouakchott se trouve dans le recensement de la Mauritanie de 1977.

.../...

Le recensement évalue la population totale de la ville à 134.704 en 1977[1].

Pour Nouadhibou, il existe des cartes pour la partie centrale permanente de la ville et pour Cansado, une ville située à 10 km de Nouadhibou où vivent les employés expatriés et locaux de la SNIM (Société Nationale Minière).

Nous avons numéroté les maisons sur la carte de Cansado et nous en avons choisi 32 au hasard. Les parties restantes de Nouadhibou, indiquées ou non sur les cartes étaient divisées en 7 districts. Chaque district est reconnu par les habitants de Nouadhibou et chacun est composé d'une classe sociale ou d'une ethnie distincte et une grande partie d'entre eux a son propre gouvernement local. Nous avons évalué l'importance relative de ces 7 districts d'après des constatations faites lors d'une visite sur le terrain afin de compléter leur description incomplète sur les cartes. Nos conclusions sur la taille des districts nous ont permis de répartir l'échantillon de 88 ménages.

Les points centraux tels que les écoles, les principaux magasins et les mosquées étaient choisis et utilisés comme points de départ pour la sélection de ménages. La méthode de sélection des ménages était la même que celle décrite ci-dessus pour Nouakchott; les meilleurs estimations de la population totale de Nouadhibou proviennent du recensement de 1977.

---

1) Voir Recensement de la Mauritanie de 1977, tableau informatisé TD 02.

.../...

Pour toutes les autres villes de la Mauritanie, Atar, Rosso, Kaédi, Akjoujt et Zouérate nous avons utilisé la même procédure. On a identifié les districts distincts, avec les estimations de leur population et l'échantillon a été distribué sur la base de ces estimations.

On a identifié les points centraux qui servaient de base de sélection des ménages spécifiques inclus dans l'échantillon de chaque district. La méthode utilisée, précèdemment décrite pour Nouakchott a été utilisé pour choisir les ménages. Il existait des cartes pour certaines parties de ces villes, mais elles ont été jugées trop incomplètes en ce qui concernait des informations utiles.

Une fois de plus, le recensement de 1977 fournit les meilleures estimations de la population totale de ces villes :

Ville	Recensement de la population de 1977[1)]
1. Kaédi	20.707
2. Zouérate	19.473
3. Rosso	16.510
4. Atar	16.180
5. Akjoujt	8.042

1) Voir Recensement de la Mauritanie de 1977, fichier Village.

.../...

Les évaluations de la population de ces 7 villes comprises dans l'enquête sur l'emploi sont présentées dans le tableau 1.

Tableau 1: Recensement de la population des zones urbaines comprises dans l'enquête sur l'emploi

Cités ou villes	Recensement de population de 1977[1]
Nouakchott	134.704
Nouadhibou	21.930
Kaédi	20.707
Zouérate	19.473
Rosso	16.510
Atar	16.180
Akjoujt	8.042
Total	237.546

1) Source : Chiffres préliminaires du recensement de BCR 1977.

.../...

4. Facteurs d'Agrandissements de l'Echantillon Rural

L'agrandissement de l'échantillon rural pour l'Enquête d'Emploi est défini par l'équation suivante :

$$\left(\frac{772.964}{5,6}\right) \qquad (1/132) = 1.046$$

où 713.620 = population rurale totale de la Mauritanie.

5,6 = nombre moyen de personnes dans les ménages ruraux

132 = nombre de ménages interviewés dans l'échantillon rural de 32 villages.

5. Facteurs d'agrandissement de l'Echantillon Urbain

Dans la totalité de l'échantillon de ménages on a utilisé les facteurs d'agrandissement déjà utilisés dans la composante urbaine de l'Enquête sur l'Emploi.

A N N E X 2

Enquête sur l'Emploi

1. Nom de l'Enquêteur _____
2. Ménage N° _____
3. Région Administrative _____
4. Départment _____
5. Ville/Village _____
6. Arrondissement _____
7. Langue de l'Enquête _____

I. Feuille récapitulative des activités des membres du ménage

Membres du Ménage	Activité Principale	Activités Secondaires	Observations de l'Enquêteur
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			

II. Feuille Individuelle : Travailleur

N° du ménage _____

Nom de l'Enquêteur _____

_____

1. N° de la personne sur la feuille récapitulative ___ _____
2. Relation de parenté de la personne interrogée avec le chef du Ménage _____
3. Ethnie _____ 4. Nationalité _____
5. Lieu de naissance _____ 6. Sexe _____
7. Age _____

Activité principale	Observation de l'Enquêteur
II.1. Pour qui travaillez-vous ? A. Vous-même /____/ (voir seulement II.1.A.) (C'est-à-dire : propriétaire) B. Dans une entreprise familiale /____/ (Voir seulement II.1.B.; c'est-à-dire : aide familiale, domestiques non salariés) C. Dans une autre entreprise /____/ (voir seulement II.1.C.; c'est-à-dire : salariés et apprentis) D. Domestique salarié /____/ (voir seulement II.1.D.) II.1.A.) Travaille pour elle-même : • Indiquer et décrire en détail votre travail _____ • Pourquoi avez-vous choisi ce travail au lieu d'un autre ? _____ • Comment avez-vous entrepris le début de votre travail _____ (voir II.2.)	

Observation de l'Enquêteur

II.1.B. Travaille pour la famille (domestique, aide familial, apprenti, etc.) :

- Pouvez-vous nous indiquer et décrire en détail ce que vous faites comme travail ?

- Pourquoi avez-vous choisi ce travail au lieu d'un autre ?

(voir II.2.)

II.1.C.) Travaille pour une entreprise quelconque:

- Pour quelle entreprise travaillez-vous?

- Pouvez-vous indiquer et décrire en détail ce que vous faites comme travail ?

- Quelle est l'activité de l'entreprise pour laquelle vous travaillez ?

- Comment avez-vous obtenu votre emploi actuel

- Pourquoi pensez-vous que vous avez été choisi pour ce travail au lieu d'une autre personne ?

(voir II.2.)

- Quelles sont les difficultés que vous rencontrez dans votre travail :

Avec votre patron

Avec vos collègues

Autres difficultés

Observation de l'Enquêteur

II.1.D.) Domestique, Berger salarié :

- Pouvez-vous indiquer et décrire en détail ce que vous faites comme travail ? _____

_____

_____

- Pour qui exactement faites-vous ce travail?

_____

_____

- Pourquoi avez-vous choisi ce travail au lieu d'un autre ? _____

_____

_____

- Qu'avez-vous fait pour obtenir ce travail ?

_____

_____

(voir II.2.)

II.2. Combien d'heures travaillez-vous par semaine ? _____

II.3 Depuis quand faites-vous ce travail ? _____

_____

Activité secondaire

II.4. En dehors de votre activité principale, avez-vous un autre travail ?

Oui /___/ Non /___/

Si oui, lequel ? _____

Observation de l'Enquêteur

II.5. Quand accomplissez-vous cette seconde activité ?

a) _____ durant une période particulière de l'année

b) _____ toute l'année

c) _____ en même temps que votre activité principale

d) _____ pendant vos heures de liberté

e) _____ ne la pratique pas actuellement

II.6. Où accomplissez-vous cette activité ?

_____

II.7. Comment avez-vous appris votre second métier?

_____

_____

_____

Activités précédentes

II.8. Que faisiez-vous avant votre travail actuel?

Activité	Quand	Où
a) _____	de ____ à ____	_____
b) _____	de ____ à ____	_____
c) _____	de ____ à ____	_____
d) _____	de ____ à ____	_____

II.9. Quelles sont les raisons qui vous ont poussé à changer d'emploi ? _____

_____

_____

(Si la personne ne sait comment répondre, suggérez comme possibilités : "travail plus intéressant", "attraction de la ville", "salaire plus élevé", etc.)

Observation de l'Enquêteur

Activités souhaitées

II.10. Souhaitez-vous changer de travail ?

OUI /____/ NON /____/

Si oui, pour faire quoi ? _____

II.11. Comptez-vous apprendre un autre métier ?

OUI /____/ NON /____/

Si oui, lequel ? _____

Formation

II.12. Comment avez-vous appris votre travail ?

a) _____ en observant vos parents

b) _____ en travaillant seul

c) _____ par apprentissage

d) _____ à l'école: laquelle? _____

e) _____ autres modes; (préciser)_____

_____

II.13. Quels sont les diplômes scolaires ou autres que vous possédez ?

a) Enseignement fondamental _____

b) Enseignement secondaire : 1er Cycle _____

c) Enseignement secondaire : 2ème Cycle _____

d) Enseignement professionel (préciser) :

_____

e) Autres (préciser): _____

II.14. Si vous ne possédez pas de diplômes, quel est votre niveau d'études ? _____

_____

II.15. Combien d'années avez-vous passées à l'école coranique?_____

II.16. Combien d'années avez-vous étudiées dans les Mahadras ? _____

III. Feuille Individuelle : sans travail

N° du Ménage _____

Nom de l'Enquêteur _____

1. N° de la personne sur la feuille récapitulative _____
2. Relation de parenté de la personne interrogée avec le chef du ménage _____
3. Ethnie _____ 4. Nationalité _____
5. Lieu de naissance _____ 6. Sexe _____ 7. Age _____

==========

	Observation de l'enquêteur
III.1. Quelles sont les raisons pour lesquelles vous ne travaillez pas ? _____	
III.2. Souhaitez-vous avoir un travail ? Oui /____/ Non /____/ (Si non, voir III.6) Si oui, lequel ? _____	
III.3. Avez-vous appris ce travail ? Oui /____/ Non /____/ Si oui, comment ? _____	
III.4. Si vous cherchez du travail, comment le cherchez-vous? _____	
III.5. Qu'avez-vous déjà exercé comme travail ? Travail Quand Où _____ de _____ à _____ _____ _____ de _____ à _____ _____ _____ de _____ à _____ _____	
III.6. Pourquoi ne l'exercez-vous plus ? _____	

		Observation de l'enquêteur
III.7.	Quels sont les diplômes scolaires ou autres que vous possédez ? _____	
III.8.	Si vous ne possédez pas de diplôme, quel est votre niveau d'études ? _____	
III.9.	Combien d'années avez-vous passées à l'école coranique ? _____	
III.10.	Combien d'années avez-vous étudiées dans les Mahadras ? _____	

IIV. Feuille Ménagère

N° du ménag. _____

Nom de l'Enquêteur _____

_____

	Observation de l'Enquêteur
IV.1. Pouvez-vous nous indiquer en détail ce que vous faites dans le ménage ? _____	
IV.2. Avez-vous une seconde activité en plus de votre travail dans le foyer ? Oui /____/ Non /____/ Si oui, nommez et décrivez cette activité _____	
IV.3. Souhaitez-vous trouver un autre travail ? Oui /____/ Non /____/ Si oui, lequel ? _____	
IV.4. Avez-vous déjà appris d'autres métiers ? Oui /____/ Non /____/ Si oui, lesquels ? _____	
IV.5. Quels sont les diplômes scolaires ou autres que vous possédez ? _____	
IV.6. Si vous ne possédez pas de diplôme quel est votre niveau d'études ? _____	
IV.7. Combien d'années avez-vous passées à l'école coranique ? _____	
IV.8. Combien d'années avez-vous étudiées dans les Mahadras ? _____	
IV.9. Cours d'alphabétisation : Benamer[1] _____ El Fellah[1] _____ Autres (précisez) _____	

1) Ecoles privées en langue Arabe;

V. Feuille Etudiant/Elève

N° du Ménage _____

Nom de l'Enquêteur _____

_____

	Observation de l'Enquêteur
V. 1. Cette année-ci vous êtes dans quelles classe ?	
a. Enseignement fondamental: _____	
b. Enseignement secondaire : _____	
1er cycle _____	
2ème cycle _____	
c. Enseignement traditionnel :	
Ecole coranique : _____	
Medhadras : _____	
d. Enseignement supérieur :	
Classe : _____ Lieu : _____	
Ecole : _____	
Etude : _____	
e) Enseignement professionnel :	
Classe : _____	
Ecole : _____	
Etude : _____	
Lieu : _____	
V.2. Pouvez-vous nous indiquer et décrire votre activité secondaire ?	
a. Pendant l'année scolaire : _____	
_____	
b. Pendant les dernières vacances : _____	
_____	
V.3. Quelle occupation comptez-vous faire à la fin de vos études ? _____	
_____	
V.4. Quand termineriez-vous vos études ? _____	
_____	

VI. Feuille du ménage = revenus des membres du ménage (Montant en UM)

PP : Profession Principale
PS : Profession secondaires

N° d'ordre		Salaire brut annuel	Bénéfice annuel. des commerçants	Bénéfice net annuel. des produits vendus 1)	Valeur des revenus en nature 2)	Valeur de l'autoconsommation 3)	Autres revenus 4)	Total
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							
	PP							
	PS							

1) Exclu les commerçants
2) Il s'agit d'évaluer en UM les revenus en nature
4) Evaluer les produits et biens fabriqués et consommés par le ménage lui-même
5) Y compris les revenus reçus de l'extérieur du ménage