

PD-ALD-556

INFORME ANUAL REGION NORTE AÑO 1998



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL

**INFORME ANUAL
PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE DE 1998**

REGION NORTE

SAN PEDRO SULA

HONDURAS

CENTROAMERICA

INDICE

Página

RESUMEN EJECUTIVO

INTRODUCCION

I. DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACION	1
1. 1. Propósito General del Programa 1998. ✓	2
1. 2. Objetivo General en 1998. ✓	2
1. 3. Metodología de Capacitación. ✓	2
1. 4. Cobertura Geográfica.	3
1. 5. Nuevas Sedes de Capacitación.	4
II. PLAN DE CAPACITACION DEL PERIODO DE ENERO A JUNIO DE 1998	5
2.1. Metas del semestre Enero – Junio de 1998.	5
2.2. Programación y Ejecución de los ciclos de cursos cortos.	6
2.3. Descripción de las actividades realizadas en cada sede de capacitación. X	8
2.3.1. SEDE SAN PEDRO SULA. ✓	8
2.3.1.1. Seminario: Fortalecimiento Municipal y Liderazgo.	8
2.3.1.2. Curso: Legislación Municipal I.	12
2.3.1.3. Curso: Legislación Municipal II.	14
2.3.1.4. Curso: Gestión Municipal.	17
2.3.1.5. Apreciación General de los Cursos impartidos en la sede de San Pedro Sula.	19
2.3.2. SEDE LA CEIBA ✓	21
2.3.2.1. Curso: Legislación Municipal I.	21
2.3.2.2. Curso: Legislación Municipal II.	22
2.3.2.3. Curso: Gestión Municipal.	23
2.3.2.4. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de La Ceiba.	24
2.3.3. SEDE TOCOA ✓	26
2.3.3.1. Curso: Legislación Municipal I	26
2.3.3.2. Curso: Legislación Municipal II	27
2.3.3.3. Curso: Gestión Municipal	28
2.3.3.4. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de Tocoa	29

	Página
2.3.4. SEDE GRACIAS	31
2.3.4.1. Curso: Legislación Municipal I	31
2.3.4.2. Curso: Legislación Municipal II	33
2.3.4.3. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de Gracias	34
2.3.5. SEDE SANTA BARBARA	36
2.3.5.1. Curso: Legislación Municipal I	36
2.3.5.2. Curso: Legislación Municipal II	37
2.3.5.3. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de Santa Bárbara.	38
2.3.6. SEDE SANTA ROSA DE COPAN	40
2.3.6.1. Curso: Legislación Municipal I	40
2.3.6.2. Curso: Legislación Municipal II	41
2.3.6.3. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de Santa Rosa de Copán.	42
2.3.7. SEDE OCOTEPEQUE	43
2.3.7.1. Curso: Legislación Municipal I	43
2.3.7.2. Curso: Legislación Municipal II	45
2.3.7.3. Apreciación General de los cursos impartidos en la sede de Ocotepeque.	46
III. PLAN DE CAPACITACION DEL PERIODO DE JULIO A DICIEMBRE DE 1998	47
3.1. Metas del semestre Julio – Diciembre de 1998.	47
3.2. Descripción de las actividades realizadas en cada sede de capacitación.	47
3.2.1. SEDE SAN PEDRO SULA	47
3.2.1.1. Curso: Planeación Estratégica	47
3.2.1.2. Curso: Administración Presupuestaria	50
3.2.2. SEDE LA CEIBA	52
3.2.2.1. Curso: Planeación Estratégica	52
3.2.2.2. Curso: Administración Presupuestaria	53
3.2.3. SEDE TOCOA	54
3.2.3.1. Curso: Planeación Estratégica	54
3.2.3.2. Curso: Administración Presupuestaria	55

d

	Página
3.2.4. SEDE DE GRACIAS	56
3.2.4.1. Curso: Gestión Municipal	56
3.2.4.2. Curso: Planeación Estratégica	57
3.2.4.3. Curso: Administración Presupuestaria	58
3.2.5. SEDE DE SANTA BARBARA	59
3.2.5.1. Curso: Gestión Municipal	59
3.2.5.2. Curso: Planeación Estratégica	60
3.2.5.3. Curso: Administración Presupuestaria	61
3.2.6. SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN	62
3.2.6.1. Curso: Gestión Municipal	62
3.2.6.2. Curso: Planeación Estratégica	63
3.2.6.3. Curso: Administración Presupuestaria	64
3.2.7. SEDE DE OCOTEPEQUE	65
3.2.7.1. Curso: Gestión Municipal	65
3.2.7.2. Curso: Planeación Estratégica	66
3.2.7.3. Curso: Administración presupuestaria	67
3.3. Apreciación General de los cursos impartidos en las sedes de: San Pedro Sula, La Ceiba, Tocoa, Gracias, Santa Bárbara, Santa Rosa de Copán y Ocotepeque en el periodo de Julio a Octubre de 1998.	68
IV. ANALISIS DE OTRAS VARIABLES DE LOS CURSOS CORTOS	70
V. CONCLUSIONES	75
VI. ANEXOS	
6.1. Tablas	
6.2. Gráficos	
6.3. Fotografías	
6.4. Lista de Municipalidades por Sede de Capacitación	

e

RESUMEN EJECUTIVO

El propósito fundamental del Programa de Capacitación Municipal de la UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA, UNITEC, en el país, es preparar el Recurso Humano de los municipios, para que sean capaces de aprovechar los recursos existentes en el medio y de articular las diferentes instancias, esfuerzos e iniciativas para estimular el crecimiento económico de los municipios. Asimismo, el de generar los servicios que la población demande para satisfacer sus necesidades fundamentales hacia el logro de una calidad de vida humana.

Para lograr tal propósito, y desde el punto de vista de la capacitación, la Vicerrectoría de Extensión Municipal de UNITEC y el Consejo Asesor del programa, definieron para el año 1998, cuando se inicia un nuevo período de gobierno en el país, un paquete instruccional de cursos organizados en forma sistemática y coherente a las necesidades de capacitación de la población meta.

Estos cursos orientaron a los participantes para:

- Que analizaran la posición actual de su municipio en el contexto regional, nacional e internacional, con referencia al fenómeno de la globalización de la economía mundial.
- Que analizaran la Legislación Municipal y otras leyes que inciden en la toma de decisiones para resolver los problemas del municipio.
- Que conocieran las fuentes de financiamiento locales, gubernamentales y privadas para impulsar con la comunidad proyectos de desarrollo local y ó regional.
- Informarse y elaborar un anteproyecto de Plan Estratégico Municipal para el desarrollo del municipio. Y,
- Conocer y practicar la metodología para elaborar un Presupuesto por Programas como lo establece la Ley de Municipalidades. Los participantes elaboraron el Presupuesto de 1999.

Estos objetivos se desarrollaron a través de 42 eventos impartidos en todas las sedes.

f

Estos cursos se denominaron: Fortalecimiento Municipal y Liderazgo, Legislación Municipal I y Legislación Municipal II, Gestión Municipal, Planeación Estratégica y Administración Presupuestaria.

Durante el presente año, el programa de la Región Norte, crece en cobertura y consecuentemente en número de participantes, como se describe en el contenido de este informe.

Entre los factores que influyeron favorablemente para este incremento, podemos citar los siguientes:

- La sede de Santa Cruz de Yojoa que venía funcionando como tal, desde 1995, por razones especiales, fue cancelada. Esta sede recibía personal de los municipios de Yoro y parte del departamento de Cortés. Toda esta población, consultada previamente, decidió asistir a la sede de San Pedro Sula, donde los esfuerzos se duplicaron para atender dos grupos de participantes procedentes de 24 municipios.
- Las autoridades de UNITEC, aprueban la apertura de la sede de Gracias, en el departamento de Lempira, para atender la población de 21 municipios de ese departamento. La sede se crea, por la iniciativa presentada por la Federación hondureña de Desarrollo Comunitario, FEDECO, interesada en llevar la capacitación a la población a aquel departamento y de la cual recibimos toda colaboración para desarrollar los eventos.

Se aprueba también, la sede de Ocotepeque, a solicitud del Consejo de Desarrollo del departamento de Ocotepeque, CODEPO, con igual propósito, de llevar la capacitación hacia los 16 municipios de su departamento.

- El apoyo de los Alcaldes de las sedes de La Ceiba, Tocoa, Santa Bárbara y Santa Rosa de Copán, fueron muy importantes. Procuraron que los cursos de UNITEC, se impartieran en los mejores locales de la ciudad. Ello favoreció el confort de los participantes durante los eventos de capacitación y se supera el problema de locales que se presentara durante los años 1995, 1996, y 1997.
- El desempeño de los instructores, quienes demostraron seguridad en el dominio del tema y una apertura profesional a las dudas de los participantes, además de realizarse dentro de un ambiente de trabajo práctico, que interesó mucho a la población.

La selección de instructores para impartir los cursos, es otra tarea importante que realiza la Dirección del Programa, para asegurar el eficiente manejo de la actividad de aprendizaje entre los capacitados. Para ello, se orienta y apoya a éste personal en la elaboración del material de presentación, técnicas didácticas para la mejor comprensión de los temas, y su aplicación en la práctica.

Los instructores son retroalimentados con la información que proveen los participantes sobre su desempeño a través de las hojas de evaluación que se aplican al final de cada evento. En este sentido, los profesionales seleccionados para trabajar con el programa de capacitación han demostrado mucha madurez profesional al ser receptivos con las observaciones y sugerencias planteadas y consecuentemente se ha mejorado su actuación en los siguientes eventos.

En 1998, se desarrollan los cursos del X, XI, XII, XIII y XIV ciclos. Los temas seleccionados, se caracterizan por llevar una hilación congruente y secuencial, que orienta el quehacer fundamental de una Corporación Municipal y su personal.

La capacitación en el presente año, se inicia con una motivación para los Señores Alcaldes Municipales con el tema "Fortalecimiento Municipal y Liderazgo".

En segundo lugar, se enfoca el tema sobre la "Legislación Municipal", tema sumamente importante para que los Alcaldes, Regidores y Personal Administrativo, no desconozcan las implicaciones legales que puede ocasionar la toma de decisiones al margen de la Ley.

El tercer tema de los cursos cortos, fue orientado a como hacer una "Gestión Municipal" eficiente y eficaz, de manera que se unan recursos e iniciativas para realizar acciones conjuntas que den respuestas a la demanda de servicios presentadas por la comunidad. Desarrollar el liderazgo del Alcalde y la capacidad para negociar y concertar con todos los sectores, se aborda también en este curso.

"Planeación Estratégica" y "Administración Presupuestaria" fueron los temas finales de la programación de los cursos cortos. En ambos se trabajó para obtener dos productos: Un Plan Estratégico Municipal y un Presupuesto por Programas para 1999. Ambos temas fueron muy acogidos por los participantes por su utilidad inmediata a los objetivos de las municipalidades.

En el presente informe, se describen las actividades de capacitación en los dos semestres de 1998 y se analizan variables interesantes que caracterizan a la población capacitada.

h

INTRODUCCION.



El PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL, de la Región Norte, presenta a las autoridades de LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA, UNITEC, Y MIEMBROS DEL CONSEJO ASESOR, el Informe Anual de labores, que comprende el período de Enero a Diciembre de 1998.

Este Programa de Capacitación que se inicia en su segunda etapa, en octubre de 1994, continúa en los años 1995, 1996, 1997 y 1998, con los mismos propósitos y objetivos de mejorar cuantitativa y cualitativamente los cuadros humanos con que cuentan las municipalidades del país.

Esta capacitación se ha realizado en forma congruente con las necesidades de capacitación de las municipalidades y ha contribuido a mejorar el desempeño de los capacitados desde su posición en la estructura organizativa del Gobierno Local.

El Programa de la Región Norte, es la instancia dentro del proyecto de Fortalecimiento Municipal, que ejecuta los cursos cortos para el personal de las municipalidades de ocho departamentos del norte y occidente del país. El personal que trabaja para este programa, está constituido por la Dirección, dos Asistentes en Promoción, un transcriptor de datos y un motorista.

Para facilitar el acceso a la capacitación por parte de los interesados, la regional, se divide en siete SEDES DE CAPACITACION, que son las siguientes: San Pedro Sula, la Ceiba, Tocoa, para los municipios del norte del país. Para atender los municipios de occidente, se establecieron las sedes de Santa Bárbara, Santa Rosa de Copán, Gracias y Ocotepeque. Estas dos últimas sedes tienen su apertura a partir de febrero del presente año.

Las ciudades constituidas como sedes del programa de capacitación, cuentan con locales adecuados, mobiliario y equipo apto para las tareas de capacitación y los servicios de alimentación de buena calidad. El apoyo de los Alcaldes Municipales de estas sedes y los Coordinadores de las instituciones como FEHDECO Y COPECO, han facilitado en gran medida las tareas de capacitación, al proporcionar el apoyo logístico al personal del programa en cada evento realizado en la sede.

Para cubrir la programación definida por la Vicerrectoría de Extensión Municipal, los cursos se fueron impartiendo en forma simultánea en dos sedes de capacitación, durante los meses de febrero a octubre del presente año.

La población capacitada durante 1998, fue de 1579 personas. Si hacemos una relación retrospectiva de la capacitación desde el año 1995, se puede apreciar, un crecimiento. La población capacitada en 1995 fue de 772 personas en 36 eventos planificados. Se cubre el 39.55% de los municipios de la Región.

En 1996, la cobertura se extiende al 67.16% de los municipios y el número de capacitados asciende a 1473 personas, donde se observa un incremento significativo en ese año.

En 1997, la cobertura de los municipios es de 62.68% y se logra capacitar a 1205 personas de la población meta, se aprecia un ligero descenso con relación al año 1996.

Durante el presente año de 1998, la capacitación se incrementa significativamente tanto en cobertura geográfica, como en el número de personas capacitadas. Se obtiene un 100% de cobertura en los municipios de los departamentos de Atlántida, Cortés, Copán, Colón, Santa Bárbara y Yoro y Ocotepeque. En el departamento de Lempira, se cubre el 74% de los municipios, quedando por incorporarse probablemente para el futuro, los 7 municipios del Sur del departamento que son los más aislados, por la distancia y la falta de medios de transporte eficientes.

Es importante señalar, que tres municipios del departamento de Islas de la Bahía y tres municipios del alejado departamento de Gracias a Dios, se incorporaron a la capacitación, en 1998, lo que no se había logrado en años anteriores.

Los resultados cuantitativos de la capacitación, responden más allá de los metas planificadas para el año de 1998. Estos resultados se pueden apreciar en las tablas y gráficos que se acompañan en los Anexos, y en la descripción de las actividades de capacitación realizadas en los dos semestres del presente año.

La percepción de los sujetos capacitados, con relación al contenido de los cursos y desempeño de instructores, es de alta satisfacción, información que se obtiene a través de entrevistas personales durante la realización de cada evento y con los instrumentos de evaluación que se aplican al finalizar cada curso.

Reconocemos que la debilidad del programa en 1998, fue la falta de seguimiento y retroalimentación de la población capacitada, ya que éste es el medio más eficaz para comprobar la aplicación de conocimientos en el desempeño diario de los sujetos capacitados. Esta actividad quedó en suspenso, porque a dos semanas de haber concluido el último ciclo de cursos cortos, hace presencia en el país, el HURACAN MITCH, haciendo destrozos físicos, materiales y humanos de incalculable valor en la mayoría de los municipios de Honduras. Los efectos causados por el MITCH, fueron calificados como el peor desastre natural que ha golpeado Latinoamérica en los últimos 200 años de historia, según la Organización de las Naciones unidas.

Frente a esta nueva y dramática realidad de las comunidades hondureñas, los objetivos y metas del programa de Capacitación Municipal deben ser REPLANTEADOS, como ya lo anuncia la señora Rectora de UNITEC, a fin de motivar a la población a unir esfuerzos con sus Gobiernos Locales y participar activamente en el PLAN NACIONAL DE RECONSTRUCCION DEL GOBIERNO DE LA REPUBLICA.

El compromiso de cada hondureño es más imperativo e impostergable que nunca, para construir una nueva comunidad... y una nueva HONDURAS!

I DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACION DE UNITEC 1998

El Programa de Capacitación Municipal, resultado del Convenio de Cooperación entre la Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID, define sus nuevas políticas y estrategias para el año 1998, cuando se inicia en el país, un nuevo período de Gobierno.

Congruente con las políticas del proceso de Modernización del Estado, y en un acto de seguimiento del proceso de capacitación UNITEC, para lograr los objetivos planificados para 1998, espera obtener los siguientes resultados:

1. Ampliar la cobertura geográfica de municipios, del 66% en 1997 al 100% en 1998.
2. Operar en dos nuevas sedes de capacitación: Gracias, Lempira y Ocotepeque, para atender los municipios de estos departamentos.
3. Obtener a través de los cursos de capacitación los siguientes productos:
Un diagnóstico situacional de los municipios participantes.
 - Un plan estratégico de trabajo para 4 años de Gobierno de cada municipalidad.
 - Un presupuesto Municipal año 1999 de cada municipalidad.
 - Un banco de Información Municipal.

1.1. PROPOSITO GENERAL DEL PROGRAMA 1995 – 1998

Contribuir al desarrollo de los Recursos Humanos de los municipios.

1.2. OBJETIVO GENERAL EN 1998

Mejorar la Gestión Municipal, capacitando:

- Alcaldes.
- Regidores.
- Personal Administrativo.

En temas puntuales de Gerencia Municipal para apoyar particularmente el proceso de planeación, a fin de lograr concretar ideas de proyectos de desarrollo a realizar en el período 1998 – 2001 en sus municipios.

1.3. METODOLOGIA DE LA CAPACITACION:

Previamente al desarrollo de los cursos, la Dirección del Programa prepara a los instructores, orientándolos en la metodología a utilizar y apoyándolos en la reproducción de materiales como esquemas, diagramas, casos de estudio, puestas en común y otros.

Se procura una metodología participativa de los capacitados, trabajando en grupo, puestas en común, elaborando propuestas, etc. Cada uno de los temas de los cursos serán desarrollados con una metodología apropiada al tema. La Legislación Municipal con casos reales de estudio y rondas de discusión.

Para desarrollar los cursos sobre Gestión Municipal, Planeación Estratégica y Administración Presupuestaria se aplicará una metodología tipo taller, donde los capacitados serán orientados para elaborar o actualizar un diagnóstico del municipio, un plan de Gobierno Municipal de 4 años y un Presupuesto por Programas para 1999.

1.4. COBERTURA GEOGRAFICA:

Durante los años 1995-1997 del convenio anterior UNITEC – USAID, la cobertura de municipios se fue ampliando paulatinamente con relación a la capacidad económica de los organismos donantes. En 1995 participaron en el Programa 67 Municipalidades, en 1996 el total de municipalidades fue de 84 y en 1997 llegamos a 90 municipalidades.

Para 1998 la cobertura se amplió a 137 municipios de los departamentos de Atlántida, Colón, Copán, Cortés, Islas de la Bahía, Lempira, Santa Bárbara, Ocotepeque y Yoro. La selección de municipios se ha realizado más que todo atendiendo la petición de los Alcaldes que no han participado en años anteriores en la Capacitación. Por lo que reconocemos el esfuerzo económico que están haciendo para enviar a su personal a las sedes, sobre todo aquellas municipalidades más distantes.

En enero de 1998 las autoridades de UNITEC, atendiendo solicitud de ONG'S instalados en Gracias y en Ocotepeque, decidieron abrir la sede de Gracias para cubrir 21 municipios de Lempira y otra sede en Ocotepeque para los 16 municipios que corresponden a este departamento, más 7 municipios de Lempira del sector fronterizo próximos a Ocotepeque.

De esta forma la cobertura por sede en la Región Norte para 1998, está siendo atendida en la siguiente forma:

Sedes	# Municipios	Departamentos
Sede I		
San Pedro Sula	24 Municipios	Cortés, Santa Bárbara
Campus UNITEC.	Dos grupos.	Yoro.
Sede II		
La Ceiba	13 Municipios	Atlántida e Islas de la Bahía
Sede III		
Tocoa, Colón	12 Municipios	Colón y Yoro.
Sede IV		
Gracias, Lempira	21 Municipios	Lempira.
Sede V		
Santa Bárbara	21 Municipios	Santa Bárbara.
Sede VI		
Santa Rosa de Copán	23 Municipios	Copán.
Sede VII		
Ocotepeque	23 Municipios	Ocotepeque y Lempira
Total	137 Municipios	9 Departamentos

1.5. NUEVAS SEDES DE CAPACITACION:

Como expresamos anteriormente, UNITEC atendió dos solicitudes de apertura de sedes de Capacitación del Programa. Una de ella fue presentada por la Federación de Desarrollo Comunitario de Honduras FEDECO, cuya jurisdicción abarca los municipios de Lempira. Proyecto APS y el Consejo de Desarrollo Departamental de Ocotepeque CODEPO, con cobertura para 16 municipios de Ocotepeque y 7 de Lempira, fue la otra solicitud.

El compromiso de estas ONG'S con el programa de UNITEC, fue el de contribuir con la promoción de los cursos en los diferentes municipios; proporcionar un local adecuado para impartir los cursos de capacitación. Además el apoyo para que el personal del programa cumpla con las tareas específicas del montaje de los eventos.

La Directora del programa realizó una visita a FEDECO en Gracias Lempira, para coordinar el curso de Legislación Municipal I, próximo a impartirse y a Ocotepeque con los mismos propósitos.

II PLAN DE CAPACITACION DE ENERO A JUNIO DE 1998

Los cursos del programa de capacitación para 1998, dirigidos a Alcaldes, Regidores y Personal Administrativo, son los siguientes:

- Fortalecimiento Municipal y Liderazgo.
- Legislación Municipal I.
- Legislación Municipal II.
- Gestión Municipal.
- Planeación Estratégica.
- Administración Presupuestaria.

Estos cursos están programados sistemáticamente para impartirse en siete sedes de capacitación en el siguiente calendario:

Febrero 1998	Fortalecimiento Municipal y Liderazgo.
Marzo – Abril	Legislación Municipal I.
Mayo – Junio	Legislación Municipal II.
Junio – Julio	Gestión Municipal.
Julio – Agosto	Planeación Estratégica.
Septiembre – Octubre	Administración Presupuestaria.

2.1. METAS DEL SEMESTRE ENERO – JUNIO DE 1998:

Las metas planificadas a lograr en el primer semestre enero – junio de 1998 son las siguientes:

- Impartir 2 seminarios sobre el tema "Fortalecimiento Municipal y Liderazgo" a 84 Alcaldes de igual número de municipios en los departamentos de Cortés, Colón, Copán, Santa Bárbara, Lempira, Yoro y Ocotepeque.
- Impartir 8 cursos del Ciclo X: Legislación Municipal I al grupo meta constituido por los miembros que integran las Corporaciones Municipales en las sedes de capacitación siguientes: San Pedro Sula 2 grupos, 24 municipios; La Ceiba 13 municipios de Atlántida e Islas de la Bahía; Tocoa 12 municipios de Colón y Yoro; Gracias Lempira 21 Municipios; Santa Bárbara 20 municipios; Santa Rosa de Copán 23 municipios; y 16 municipios en la sede de Ocotepeque.
- Impartir 8 cursos del Ciclo XI: Legislación Municipal II en todas las sedes de la Región Norte.

- Impartir 4 cursos del Ciclo XII: Gestión Municipal en las sedes de San Pedro Sula, La Ceiba y Tocoa.

2.2. PROGRAMACION Y EJECUCION DE LOS CICLOS DE CURSOS CORTOS.

La programación de cursos cortos para 1998, fue preparada para una población que se inicia en un nuevo gobierno presidencial para el periodo 1998-2002.

En ese sentido la Vicerrectoria de extensión Municipal diseña un programa de cursos en forma sistemática y correlacionada con las necesidades de capacitación de la población meta.

Los cursos que se planificaron de enero a octubre de 1998 fueron los siguientes:

1. Seminario "Fortalecimiento Municipal y liderazgo"

Este seminario que se describe con mas detalle en un capítulo subsiguiente, fue preparado únicamente para Alcaldes Municipales, con dos propósitos fundamentales:

1. Que los señores Alcaldes Municipales tomaran conciencia de su nuevo rol como primera autoridad del municipio, y los retos que deben enfrentar, en una situación de incertidumbre, provocada por el fenómeno de la globalización de la economía mundial.
2. Que se informaran del Programa de Capacitación Municipal, la necesidad de preparar el recurso humano de las municipalidades a través de los dos componentes del proyecto: Capacitación a través de cursos cortos con temática puntual en base a las necesidades, y formación a través del sistema de Educación a Distancia en carreras cortas como ser: Técnico en Administración, Técnico en Contabilidad y un Certificado en Operación de Microcomputadoras.

Se seleccionaron 84 Alcaldes de los municipios que corresponden a la Región Norte. El seminario se impartió en dos grupos los días 20 y 21 de febrero, a un mes de haber tomado posesión de sus cargos.

El seminario fue impartido por la Rectora y Vicerrectores de UNITEC.

2. Curso: Legislación Municipal I

El segundo curso a impartirse, estuvo relacionado con la legislación municipal que respalda las decisiones de Alcaldes y Regidores de las municipalidades.

El curso se desarrolló en dos momentos, para cubrir básicamente la Ley de municipalidades y su reglamento y otras leyes afines.

En Legislación Municipal I, se enfocan las principales leyes que intervienen los asuntos municipales disposiciones legales que regulan las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades de los funcionarios de la municipalidad, temas que fueron abordados a la luz de casos del estudio preparado por los instructores y que facilitaron el análisis de los artículos de la ley municipal y su reglamento.

3. Curso: Legislación Municipal II

Se abordaron los artículos que expresan la estructura legal y financiera de la hacienda municipal, en qué consiste el sistema tributario municipal y su principal instrumento, el Plan de Arbitrios.

Igualmente que en curso anterior, se trabajó en casos de estudio y plenarios, que contribuyeron mucho al aprendizaje y despertaron interés en los participantes.

Se impartieron en todas las sedes de capacitación con muy buena respuesta de las municipalidades de la Región, como se verá en los datos estadísticos que aportamos. Los instructores fueron las abogadas: Blanca Valladares y Mirían S. Rodríguez.

4. Curso de Gestión Municipal

Los temas abordados en este curso, destacan básicamente la importancia de hacer una gestión municipal transparente, eficiente y eficaz, el aprovechamiento de los recursos del municipio incluyendo los recursos humanos y financieros externos al municipio.

Otros temas importantes fueron las relaciones institucionales del Gobierno local, con el Gobierno Central, Empresa Privada, Cooperación Internacional y de las instituciones de desarrollo comunitario; se orienta como hacer una mejor coordinación institucional para aprovechar adecuadamente los recursos.

Igualmente se aborda el tema sobre Administración Municipal, como dirigir juntas, el Liderazgo, toma de decisiones, técnicas de negociación etc. ya que una de las responsabilidades del alcalde, el tomar decisiones y hacerlas ejecutar.

2.3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN CADA SEDE DE CAPACITACIÓN, ENERO – JUNIO 98.

2.3.1. SEDE: SAN PEDRO SULA

2.3.1.1. SEMINARIO: "FORTALECIMIENTO MUNICIPAL Y LIDERAZGO."

Este seminario fue preparado específicamente para los nuevos Alcaldes 1998 – 2002, que tomaron posesión en enero de 1998. Se seleccionaron 84 Alcaldes en toda la Región, que fueron atendidos en el Campus de UNITEC en los días 20 y 21 de febrero de 1998. A continuación, se enumeran los objetivos y contenido de este importante seminario.

A. OBJETIVOS.

Que los señores Alcaldes MUNICIPALES:

1. Visualicen el desarrollo de su municipio con la participación ciudadana a través de un liderazgo efectivo.
2. Analicen los conceptos de descentralización, municipio y autonomía municipal.
3. Racionalicen las perspectivas de su municipio para el siglo XXI en contexto de la globalización de la economía, apertura de fronteras competitividad de los mercados, alianzas estratégicas y preparación del Recurso Humano para enfrentar los retos del próximo siglo.
4. Analizar los alcances de una conciencia moral para administrar con transparencia los recursos del municipio.

B. DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DEL SEMINARIO.

A través del seminario Fortalecimiento Municipal y Liderazgo se pretendió motivar a los señores Alcaldes, sobre el rol que les a asignado la Ciudadanía a través del voto popular.

Un rol que implica una nueva actitud, capaz de:

- a) Trabajar en equipo con la Corporación Municipal, con el personal técnico administrativo y líderes de las diferentes organizaciones de desarrollo establecidas en el municipio.
- b) Visualizar el municipio del siglo XXI
- c) Actuar con responsabilidad, transparencia, justicia y equidad en el logro de objetivos de la municipalidad.

A continuación se presenta el cuadro de los Alcaldes participantes por municipio y genero:

C. ALCALDES MUNICIPALES POR MUNICIPIO Y GENERO

N.	Municipio	Genero		N.	Municipio	Genero	
		M	F			M	F
1	SAN PEDRO SULA	1	0	43	SABA	0	1
2	CHOLOMA	1	0	44	SANTA FE	1	0
3	OMOA	1	0	45	SONAGUERA	1	0
4	POTRERILLOS	1	0	46	TOCOA	1	0
5	PUERTO CORTES	1	0	47	BONITO ORIENTAL	0	0
6	SAN ANTONIO DE CORTES	1	0	48	BALFATE	1	0
7	SAN FRANCISCO DE YOJOA	1	0	49	LA CEIBA	1	0
8	SANTA CRUZ DE YOJOA	1	0	50	ESPARTA	0	1
9	VILLANUEVA	1	0	51	JUTIAPA	1	0
10	OCOTEPEQUE	0	1	52	LA MASTICA	1	0
11	CONCEPCION	1	0	53	SAN FRANCISCO	1	0
12	FRATERNIDAD	1	0	54	ARIZONA	1	0
13	LA LABOR	1	0	55	TELA	1	0
14	LUCERNA	1	0	56	YORO	1	0
15	SAN FRANCISCO DEL VALLE	1	0	57	EL NEGRITO	1	0
16	SAN MARCOS	1	0	58	MORAZAN	0	1
17	SENSENTI	1	0	59	OLANCHITO	1	0
18	SINUAPA	1	0	60	SANTA RITA	1	0
19	CONCEPCION COPAN	1	0	61	SULACO	0	1
20	COPAN RUIÑAS	1	0	62	VICTORIA	0	1
21	CORQUIN	1	0	63	YORITO	0	1
22	CUCLUYAGUA	0	1	64	SANTA BARBARA	1	0
23	DOLORES	1	0	65	ARADA	1	0
24	DULCE NOMBRE	1	0	66	TRINIDAD	1	0
25	FLORIDA	1	0	67	CEGUACA	1	0
26	LA JIGUA	1	0	68	SAN JOSE COLINAS	1	0
27	NUEVA ARCADIA	1	0	69	CHINDA	1	0
28	SAN JERONIMO	1	0	70	GUALALA	1	0
29	SAN JOSE	1	0	71	ILAMA	1	0
30	SAN PEDRO	1	0	72	SAN NICOLAS	1	0
31	SANTA RITA	1	0	73	GRACIAS	1	0
32	SAN NICOLAS	1	0	74	LAS FLORES	1	0
33	QUIMISTAN	1	0	75	LEPAERA	1	0
34	SAN MARCOS	1	0	76	SAN MANUEL	1	0
35	AZACUALPA	1	0	77	TALGUA	1	0
36	MACUELIZO	1	0	78	SANTA CRUZ	1	0
37	PETOA	1	0	79	SAN SEBASTIAN	1	0
38	SANTA FE, COLON	1	0	80	SAN JUAN DE OPOA	1	0
39	SAN FRANCISCO, ATLANTIDA	1	0	81	CONCEPCION NORTE	1	0
40	MERCEDES	1	0	82	SANTA ROSA DE AGUAN	1	0
41	LIMON	1	0	83	IRIONA	1	0
42	ZACAPA	1	0				
	Total	40	2		Total	34	6

Los Alcaldes participantes a este importante seminario, proceden de 84 municipios que corresponden a los departamentos de: Atlántida, Colón, Copán, Cortes, Lempira, Ocotepeque, Santa Bárbara y Yoro.

Seguidamente se hará una descripción de la característica del grupo de Alcaldes municipales capacitados.

El nivel educativo de los participantes es una variable muy importante para los propósitos del programa. Los datos estadísticos de esta población de Alcaldes, en cuanto al nivel educativo, profesión, sexo, edad, nos indican que, el 40% de ellos, poseen una secundaria completa, en profesiones como Maestros de Educación Primaria, Peritos Mercantiles y C. P. Profesores de Educación Media y Bachilleres en Administración de Empresas, Gerencia Municipal, y Promoción Social.

Con nivel educativo de Primaria Completa, se encuentra el 28% de los Alcaldes. Su actividad principal es la de comerciantes, agricultores, y ganaderos. En menor frecuencia, se observan los oficios de carpintero, soldador y zapatero.

El segmento de Alcaldes con estudios universitarios completos, está representado por el 9.6%, es decir, que del total de ellos, 8 personas tienen títulos universitarios de: Ingenieros Agrónomos, Ingeniero Forestal, Licenciado en Administración de Empresas, Doctor en Química y Farmacia, y Licenciadas en Enfermería.

Con estudios incompletos en todos los niveles, se encuentra el 19% de la población total.

Respecto a la edad y género de los Alcaldes participantes, los datos nos refieren que, el 90% corresponde al sexo masculino y el 10% al sexo femenino, observándose menos mujeres que hombres electos para alcaldes. Un dato importante con respecto a la edad, es que el 36% de la población está en un rango de edad de 30 y 39 años y el 37% entre 40 y 49 años. Las edades de menos de 30 años, no son significativas. Entre 50 y 60 años está comprendida el 19% de la población. En resumen, el 73% de los Alcaldes poseen una edad apta para rendir con madurez en las actividades de su cargo.

El ingreso per cápita es un dato que generalmente no ha sido muy confiable, porque las personas rehuyen a declarar con veracidad. Sin embargo, la información de esta variable indica que la distribución porcentual en las diferentes categorías de ingreso, son más o menos semejantes. Entre cinco mil y diez mil lempiras esta la más alta frecuencia, con el 23%. Entre dos mil y tres mil lempiras se ubica el 19% y ese mismo porcentaje se registra para el ingreso entre tres mil y cinco mil lempiras. Muy pocos casos declararon poseer ingresos entre quinientos y mil lempiras y un significativo porcentaje 18% declaró ingresos más allá de los diez mil lempiras.

Los alcaldes y Alcaldesas participantes en este seminario, tomaron posesión el 27 de enero de 1997. Este seminario fue impartido el 20 y 21 de febrero, aproximadamente a un mes de su nombramiento, de allí, que la receptividad y motivación por los temas desarrollados, fue altamente perceptible. Durante la clausura, ellos manifestaron su alta satisfacción con el seminario y felicitaron al equipo de instructores, conformado por la Rectora de UNITEC y los Vicerrectores, por la propiedad con que fueron abordados los temas del seminario.

2.3.1.2. CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL I.

El curso sobre el tema de Legislación Municipal fue preparado para los miembros de las Corporaciones Municipales y extensivos a Jefes de departamentos y Unidad. Su contenido se desarrollo en 2 partes, Legislación I y Legislación II, que se describen a continuación:

A. OBJETIVOS:

1. Que los participantes conozcan en forma clara y general, las principales normas legales que regulen los asuntos municipales y además leyes vigentes que complementan la administración municipal.
2. Que los participantes en este seminario conozcan en forma específica todas las disposiciones legales que normatizan las funciones, deberes, obligaciones y responsabilidades de los funcionarios responsables de la organización, funcionamiento y administración municipal.
3. A través del conocimiento de Ley de Municipalidades y su Reglamento, fortalecer la capacidad administrativa, financiera y ejecutiva de los miembros corporativos.

B. DESCRIPCION DEL CURSO.

Como lo expresan los objetivos, el curso sobre Legislación Municipal I, pretende que los nuevos Alcaldes, Regidores y miembros del personal administrativo y técnico, conozcan en forma general la organización y funcionamiento de las municipalidades. Reforzar el conocimiento sobre el marco legal que respalda las decisiones del Alcalde y de las Corporaciones propiciando espacios de participación de la población civil.

Este curso además de lo anterior, persigue que las autoridades municipales tomen conciencia de su compromiso con el desarrollo de programas que tengan como finalidad resolver las necesidades de los ciudadanos, y ofrecerles una mejor calidad de vida.

A continuación, se analizan los cuadros de participantes en curso de Legislación Municipal I, Legislación Municipal II y Gestión Municipal impartidos en la sede de San Pedro Sula.

C. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SAN PEDRO SULA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	EL NEGRITO	1	4	1	2	2	0	5
2	SANTA RITA	5	1	1	3	2	0	6
3	EL PROGRESO	2	1	0	3	0	0	3
4	YORO	5	0	1	3	1	0	5
5	MORAZAN	0	1	1	0	0	0	1
6	YORITO	1	0	0	1	0	0	1
7	VICTORIA	1	1	1	0	1	0	2
8	SAN MARCOS	1	0	0	1	0	0	1
9	AZACUALPA	3	0	1	2	0	0	3
10	MACUELIZO	3	0	1	1	1	0	3
11	QUIMISTAN	1	0	1	0	0	0	1
12	SANTA CRUZ LEMP.	1	0	1	0	0	0	1
13	CHOLOMA	3	0	0	3	0	0	3
14	LA LIMA	3	2	0	4	1	0	5
15	PIMIENTA	1	2	0	3	0	0	3
16	POTRERILLOS	0	1	0	1	0	0	1
17	PUERTO CORTES	5	0	0	4	1	0	5
18	SAN ANTONIO	4	0	1	3	0	0	4
19	SAN MANUEL	0	3	0	2	1	0	3
20	SAN FRANCISCO DE YOJOA	3	1	1	2	1	0	4
20	SANTA CRUZ DE YOJOA	1	2	0	3	0	0	3
21	OMOA	6	0	1	5	0	0	6
22	VILLANUEVA	1	1	0	5	0	0	5
	TOTAL	54	20	12	51	11	0	74

Al curso de Legislación Municipal I, asistieron 74 personas procedentes de 23 municipios. Once municipios del departamento de Cortes, siete del departamento de Yoro, y cuatro del departamento de Santa Bárbara. La población se atiende en dos grupos en las aulas del campus de UNITEC, en la ciudad de San Pedro Sula, como sede I del Programa de Capacitación.

Los participantes proceden de los municipios siguientes: *Grupo I: La Lima, Pimienta, Potrerillos, Puerto Cortes, San Antonio de Cortes, San Manuel, Santa Cruz de Yojoa, San Francisco de Yojoa, Omoa y Villanueva.*

Grupo II: El Negrito, Santa Rita, El Progreso, Yoro, Morazán, Yorito, y Victoria, del departamento de Yoro. Procedentes del departamento de Santa Bárbara, asistieron representantes de los municipios cercanos a San Pedro Sula como son: San Marcos, Azacualpa, Macuelizo y Quimistán.

Del total de la población participante, el 73% corresponde al género masculino y 27% al género femenino.

La participación por grupo meta, según los cuadros indican que el 16.22% del total de capacitados son alcaldes municipales. Esto representa el 50% de representación por municipio, índice favorable si consideramos que la presencia de alcaldes no ha sido significativa en las capacitaciones anteriores. El sector de Regidores fue el mayoritario, con un índice del 68.92%. Representando al personal administrativo concurrió el 14% de los participantes.

Otro dato importante fue la representatividad por municipio. De 24 municipalidades convocadas, 23 se hicieron presentes. Esto nos indica un alto grado de interés de los Alcaldes por capacitar a su personal.

2.3.1.3. CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL II

A. OBJETIVOS:

1. Que los participantes entiendan y conozcan la estructura legal y financiera de lo que es la hacienda municipal.
2. Que se comprenda en que consiste el sistema tributario municipal y su principal instrumento, que es el plan de arbitrios y los distintos conceptos tributarios como: impuestos, tasas, contribuciones, sanciones y multas municipales.
3. Que al aplicar los distintos gravámenes municipales se haga con la justa y correcta aplicación de la ley de municipalidades y su reglamento.

B. DESCRIPCION GENERAL DEL CURSO

El curso de legislación municipal II fue dirigido a los miembros de las corporaciones municipales. Es una continuación del curso anterior, LEGISLACION MUNICIPAL I; su contenido aborda fundamentalmente el tema de la hacienda municipal que es la fuente económica de la cual disponen las municipalidades para hacer funcionar las mismas y además asignar los recursos disponibles para diseñar y ejecutar proyectos de desarrollo del municipio, mancomunadas con las organizaciones de desarrollo presentes, empresa privada y con las organizaciones de vecinos.

En este curso, se clasifica el marco legal que regula la hacienda municipal, la correspondiente aplicación del sistema tributario municipal y su principal instrumento que es el plan de arbitrios.

Los instructores hicieron énfasis, en que ninguna municipalidad puede omitir el cumplimiento de hacer efectivo el cobro de impuestos, tasas y contribuciones a los vecinos de municipio, por cuanto estos ingresos sirven para atender las necesidades colectivas. También señalaron, que la aplicación del sistema tributario debe regirse por los principios de la legalidad, proporcionalidad, generalidad e igualdad, de acuerdo con la capacidad económica del contribuyente, tal como lo expresa la carta magna en artículo 35.

Otro aspecto tan importante como los anteriores, abordado en el curso, fue el de la administración transparente, con que deben manejarse los fondos municipales. La credibilidad de un gobierno local por el eficiente manejo de los fondos, propicia las condiciones favorables para que los vecinos no evadan sus obligaciones tributarias, a la vez que puede despertar el interés por la inversión privada, tanto nacional como extranjera en diversidad de proyectos que mejoren las condiciones de vida de los habitantes del municipio.

Los cursos sobre Legislación Municipal, despertaron un alto interés en la población meta, ya que la mayoría de los miembros de las Corporaciones Municipales son nuevos en sus posiciones y necesitan conocer la legislación municipal.

Los temas medulares que se desarrollaron en Legislación Municipal II, fueron los siguientes:

- I.- La Hacienda Municipal
- II.- Los ingresos municipales
- III.- Los impuestos
- IV.- Las tasas municipales
- V.- La prescripción
- VI.- El presupuesto municipal.
- VII.- Los créditos y las transferencias

C. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SAN PEDRO SULA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	LA LIMA	4	3	0	6	1	0	7
2	PIMIENTA	0	1	0	1	0	0	1
3	POTRERILLOS	0	1	0	1	0	0	1
4	SAN MANUEL	0	3	0	2	1	0	3
5	SAN PEDRO SULA	0	1	0	0	1	0	1
6	VILLANUEVA	5	2	0	5	2	0	7
7	EL PROGRESO	2	1	0	3	0	0	3
8	MORAZAN	2	2	1	3	0	0	4
9	SANTA RITA	2	0	0	2	0	0	2
10	YORO	6	0	0	3	3	0	6
11	YORITO	1	0	0	1	0	0	1
12	MACUELIZO	3	1	1	1	2	0	4
	TOTAL	25	15	2	28	10	0	40

Al igual que en el curso anterior, y como un seguimiento de legislación I, se convocan 24 municipios. Sorprendentemente la asistencia a este evento se redujo a 50%. Es decir de 24 municipios convocados asistieron 12 y de los participantes comparecieron 40 personas.

La mayor participación se da en la Lima, Villanueva y Yoro siguiendo en orden descendente los municipios de Macuelizo, Morazán, El Progreso, San Manuel, Santa Rita, San Pedro Sula, Potrerillos, Pimienta y Yorito.

De los 40 participantes la presencia de la mujer fue importante, superó a la participación de la mujer en el evento anterior, de un 27% a un 37.5%.

Por el cargo que actualmente ocupan los participantes, la mayor frecuencia, representada por el 70% fue de Regidores. El 25%, corresponde al personal técnico - administrativo.

De los Alcaldes, comparecieron 2, el de Macuelizo, Sta. Bárbara y el de Morazán, Yoro, esto representa el 5% del total de la población capacitada en Legislación Municipal II.

2.3.1.4. CURSO: GESTION MUNICIPAL.

A. OBJETIVOS

1. Propiciar los mecanismos apropiados para la consulta, análisis e interpretación sobre la concepción, los alcances y los desafíos del proceso de gestión municipal.
2. Contribuir al fortalecimiento del proceso administrativo, a efecto de promover acciones que garanticen que las funciones del gobierno municipal estén sustentadas en conceptos de eficiencia y eficacia.
3. Proporcionar información que haga viable el aprovechamiento de los recursos que ofrecen las instituciones de desarrollo comunitario, tanto nacionales como institucionales.

B. DESCRIPCION DEL CONTENIDO DEL CURSO

El curso de Gestión Municipal tiene como propósito fundamental motivar a los señores Alcaldes, Regidores y Personal Administrativo sobre los alcances y resultados de hacer una Gestión Municipal eficiente y eficaz, en una época difícil donde cada vez mas escasean los recursos y se profundiza la pobreza en nuestras comunidades.

Se analizan mecanismos, procedimientos, estrategias para aprovechar las oportunidades del ambiente y adecuar mejor el uso de los recursos de la municipalidad y del municipio.

Los temas tratados en este curso fueron los siguientes:

1. Naturaleza e importancia de la administración del municipio.
2. Naturaleza de la gestión municipal.
3. ORelaciones Institucionales
4. Estrategias de dirección municipal.

Los contenidos del curso fueron abordados con toda propiedad, por parte de los instructores, utilizando una metodología práctica, con trabajos de grupo y desarrollo de guías.

**C. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE
SAN PEDRO SULA**

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SAN PEDRO SULA	3	1	0	0	4	0	4
2	LA LIMA	3	2	0	3	2	0	5
3	OMOA	5	0	0	3	2	0	5
4	SAN MANUEL	0	5	0	2	3	0	5
5	POTRERILLOS	1	1	0	1	1	0	2
6	PIMIENTA	2	0	0	1	1	0	2
7	VILLANUEVA	6	1	0	3	4	0	7
8	PUERTO CORTES	1	3	0	0	4	0	4
9	SAN ANTONIO	1	0	0	1	0	0	1
10	VICTORIA	0	1	0	0	1	0	1
11	EL NEGRITO	3	1	1	2	1	0	4
12	MORAZAN	1	2	1	2	0	0	3
13	SANTA RITA	3	3	0	2	4	0	6
14	YORO	6	1	1	3	3	0	7
15	EL PROGRESO	2	3	0	4	1	0	5
16	YORITO	1	3	1	1	2	0	4
17	AZACUALPA	2	0	0	0	2	0	2
18	MACUELIZO	2	1	1	1	1	0	3
19	QUIMISTAN	1	1	1	0	1	0	2
	TOTAL	43	29	6	29	37	0	72

Al observar el cuadro anterior, encontramos que la participación por municipio vuelve a subir del 50% en el curso de Legislación II, a 79% en Gestión Municipal. Es decir, participaron 19 municipios de 24 convocados, 9 del departamento de Cortés, 7 del departamento de Yoro y 3 del departamento de Santa Bárbara.

Esta participación la consideramos muy buena. Un total de 72 personas se capacitaron en Gestión municipal, de los cuales el 60% son del género masculino y el 40% del género femenino. En este curso se amplía la participación femenina en relación al evento anterior, del 37% al 40%, que es muy satisfactorio.

La participación por cargo nos muestra la situación siguiente:

La mitad de la población, está representada por el grupo meta del Personal Técnico Administrativo de las municipalidades, el 42% de Regidores y el 8.33% de Alcaldes. Los alcaldes presentes proceden de los municipios de El Negrito, Morazón, Yoro y Yorito del departamento de Yoro; Macuelizo y Quimistán de Santa Bárbara.

2.3.1.5. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE SAN PEDRO SULA

En la sede de San Pedro Sula, se realizaron 4 eventos de capacitación de enero a junio, asistiendo un total de 269 personas, distribuidos en la siguiente forma:

- Fortalecimiento municipal y Liderazgo83 personas
- Legislación Municipal I74 personas
- Legislación Municipal II40 personas
- Gestión Municipal72 personas
- Total 269 personas

Los capacitados, en Legislación Municipal proceden de 24 municipios de los departamentos de Cortes, Yoro y Santa Bárbara.

Los participantes al seminario Fortalecimiento Municipal y Liderazgo, son Alcaldes Municipales de 83 municipios seleccionados de 8 departamentos de la región norte.

Como se expresa anteriormente, en la sede San Pedro Sula, fueron capacitadas un total de 269 personas.

De este total de población capacitada, el porcentaje por grupo meta fue el siguiente:

- ALCALDES : 38%
- REGIDORES: 40.52%
- PERSONAL TECNICO ADMINISTRATIVO: 21%

La participación por género, en la sede San Pedro Sula, es del 25% de mujeres con respecto al 75% de hombres.

La edad, es otra variable que se analiza en los participantes. Al respecto, los datos no indican que las mayores frecuencias se encuentran en la segunda y tercera categoría del cuadro de edad, es decir, entre 30 y 39 años se encuentra el 33% del total de la población. El mismo porcentaje, se repite en la edad entre 40 y 49 años.

El 21% de los participantes tienen una edad superior a los 49 años y el 13% se encuentra en una edad inferior a los 30 años de edad.

Se infiere que, en general, la población capacitada tiene una edad de alta madurez, necesaria para el desempeño de sus actividades profesionales dentro de la municipalidad.

Otro factor importante para los propósitos de la capacitación es el nivel educativo. Los capacitados en la sede de San Pedro Sula, poseen en su mayoría, estudios completos de educación secundaria. En segundo lugar, se encuentra la población con estudios completos de universidad. Los índices en ambas categorías, son del 43% y 20%, respectivamente. Ello nos indica que los cuadros humanos de las municipalidades, pueden responder favorablemente a la capacitación y al desempeño de sus funciones en el cargo que ocupan.

La profesión u ocupación de los participantes en la sede San Pedro Sula, son las de Perito Mercantil y Contador Público y Maestros de Educación Primaria, básicamente. Las carreras del nivel universitario son las licenciaturas en Derecho, Economía, Mercadotecnia, Administración de Empresas, Administración Pública y Microbiología.- Otros títulos universitarios son los de Doctor en Medicina y en Química y Farmacia, Ingeniero Agrónomo, Forestal, Civil y Eléctrico.

Las ocupaciones de las personas que no poseen un título, son principalmente, el comercio y la agricultura.

El ingreso mensual que reporta la población capacitada, indica que un 29% está en un rango de 5,000 y 10,000 lempiras mensuales. El 17% expresa poseer ingresos entre 3,000 y 5,000 lempiras. Inferior a este rango de ingresos, se encuentra el 30%, y superior a 10,000 lempiras, el 9% de la población.

La capacitación en la sede de San Pedro Sula, durante el presente año ha sido altamente satisfactoria, por cuanto, hemos duplicado el número de participantes con relación a los eventos de años anteriores.

La decisión tomada al principio del año de cerrar la sede de Santa Cruz de Yojoa, y traer el personal de esas municipalidades a San Pedro Sula, fue acertada, ya que hemos tenido mejor respuesta de asistencia en esta ciudad que la obtenida en Santa Cruz de Yojoa.

2.3.2. SEDE: LA CEIBA

2.3.2.1 CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL I

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE LA CEIBA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARIZONA	4	1	1	1	3	0	5
2	EL PORVENIR	1	1	1	1	0	0	2
3	LA CEIBA	1	1	0	1	1	0	2
4	ESPARTA	1	3	1	1	2	0	4
5	JUTIAPA	2	0	0	1	1	0	2
6	LA MASICA	5	1	1	2	3	0	6
7	SAN FRANCISCO	1	3	1	1	2	0	4
8	TELA	2	1	0	3	0	0	3
9	BALFATE	2	1	1	1	1	0	3
10	SABA	4	0	1	2	1	0	4
11	ROATAN	0	1	0	1	0	0	1
	TOTAL	23	13	7	15	14	0	36

A la sede de la Ceiba se convocaron todos los municipios de Atlántida, que son un total de 8; 4 municipios del Departamento de Islas de la Bahía y el municipio de Balfate del departamento de Colón. Un total de 13 municipios se invitan a participar en la sede de La Ceiba.

En el curso de Legislación I, la asistencia por municipio fue muy buena; por cuanto el 100% de los municipios de Atlántida asistieron. De Islas de la Bahía, únicamente asiste Roatán. En promedio la cobertura por municipio fue del 85%.

Si observamos los datos clasificados por género, es importante la participación de la mujer, cuando del total, representa un 36%. También es de señalar, la participación de los alcaldes, que fue significativa, ya que representa el 70% de los alcaldes invitados.

En general la mayor frecuencia de asistencia, se presenta en los regidores, seguido del personal administrativo.

2.3.2.2 CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL II

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE LA CEIBA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	UTILA	1	2	0	0	3	0	3
2	GUANAJA	2	1	0	1	2	0	3
3	ROATAN	1	1	0	1	1	0	2
4	LA CEIBA	4	2	0	3	3	0	6
5	ESPARTA	0	2	1	0	1	0	2
6	SAN FRANCISCO	1	3	1	0	3	0	4
7	LA MASTICA	3	0	1	1	1	0	3
8	JUTIAPA	1	0	0	1	0	0	1
9	TELA	2	1	0	2	1	0	3
	TOTAL	15	12	3	9	15	0	27

El curso de Legislación municipal II en esta misma sede, la participación por municipio tuvo un descenso del 85% al 68%. La asistencia bajó en el departamento de Atlántida, pero subió significativamente en Islas de la Bahía cuando asisten Utila, Guanaja y Roatán.

Del total de asistentes, que suman 27 personas, la participación de la mujer, también asciende, del 36% en Legislación I, al 44.44% en Legislación II.

En cuanto al cargo, la mayor frecuencia se observa en el personal administrativo que fue de 55.5%, en Regidores el 33.33% y en Alcaldes el 11.11%.

En la sede de La Ceiba, la capacitación a sido muy buena, por cuanto, se logra incorporar a los municipios del departamento de Islas de la Bahía, que no se había logrado antes. La cobertura en el departamento de Atlántida, en años anteriores como en el presente, ha sido del 100%. Este logro en la sede de La Ceiba, a sido posible gracias al interés de los Alcaldes Municipales del departamento y en especial el Alcalde de la sede, de quien recibimos toda colaboración, en promoción, y apoyo logístico durante la ejecución de los eventos.

2.3.2.3. CURSO: GESTION MUNICIPAL.

A. PARTICIPACION POR CURSO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE LA CEIBA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	UTILA	1	2	0	0	3	0	3
2	ROATAN	1	1	0	2	0	0	2
3	VILLEDA MORALES	1	0	1	0	0	0	1
4	PUERTO LEMPIRA	1	0	1	0	0	0	1
5	BRUS LAGUNA	1	0	1	0	0	0	1
6	ESPARTA	2	2	1	2	1	0	4
7	SAN FRANCISCO	2	2	1	0	3	0	4
8	LA MASICA	5	0	1	1	3	0	5
9	JUTIAPA	1	0	1	0	0	0	1
10	LA CEIBA	6	1	0	3	4	0	7
11	TELA	3	0	0	2	1	0	3
	TOTAL	24	8	7	10	15	0	32

La información del cuadro anterior, sobre la asistencia al curso Sobre Gestión Municipal en la sede de La Ceiba, nos indica lo siguiente:

- La cobertura por municipio en este evento es igual al anterior en el curso de Legislación Municipal, 85%. Sin embargo, es importante señalar, que por primera vez, asisten a esta sede, Alcaldes de los municipios de Brus Laguna, Puerto Lempira y Villeda Morales, del departamento de Gracias a Dios.
- Por el departamento de Islas de la Bahía, se hicieron presentes las municipalidades de Roatán y Utila.
- Se observa un descenso de participación en relación con la variable género; en los cursos anteriores, los índices fueron de 36% y 44%. En Gestión Municipal, la asistencia de la mujer estuvo representado por el 25%.
- La presencia de Alcaldes Municipales en este curso también es significativa, 7 de ellos estuvieron presentes. El segmento de Regidores estuvo representado por el 31.25% y el del Personal Técnico - Administrativo por el 47%.

2.3.2.4. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE LA CEIBA.

Como expresábamos anteriormente, las metas de capacitación del primer semestre de 1997, se cumplen en la sede de La Ceiba. Un total de 95 personas se capacitan, lo que indica un promedio de 32 personas por evento.

De la población capacitada, el 35% son personas del género femenino y el 65% son del género masculino. El índice de participación de la mujer ha sido significativo y se espera que continúe subiendo en próximos eventos.

El 46% de la población total capacitada es del personal Técnico - Administrativo, el 36% es de Regidores y el 18% de Alcaldes Municipales. En esta sede, la participación ha sido muy buena, sin embargo, esperamos crecer, en los próximos eventos.

Si comparamos la participación por municipio, es decir, por el número de personas que asisten por municipalidad, el orden de mayor a menos participación, es la siguiente: La Ceiba, 15 personas capacitadas, La Masica 14, San Francisco 12, Esparta 10, Tela 9, Roatán 5, Arizona 5, Utila 4, Jutiapa 4, Balfate 3, y Guanaja 3 personas capacitadas.

Como podemos apreciar, todas las municipalidades de la sede La Ceiba, en la medida de sus posibilidades económicas, hacen esfuerzos por capacitar su personal. Se espera que al poner en práctica los conocimientos adquiridos en la capacitación, el desempeño de cada persona será eficiente, y los logros de la administración municipal se vean a corto plazo.

Otro aspecto importante en la capacitación, es la presencia de personal de las municipalidades de Roatán, Guanaja y Utila. Asimismo, tuvimos la presencia de 3 Alcaldes del Departamento de Gracias a Dios, de los municipios de Brus Laguna, Puerto Lempira y Villeda Morales. Es de esperar que en los próximos cursos sobre Planeación Estratégica y Administración Presupuestaria, estas municipalidades también participen.

Es de reconocer la excelente colaboración del Lic. Gonzalo Rivera, Alcalde Municipal del municipio de La Ceiba. Recibimos apoyo en el seguimiento de la promoción en todos los municipios que se invitan a la sede, nos proporcionó local para impartir los cursos en las mejores condiciones pedagógicas, responsabilidad delegada en la Srta María del Carmen Morón, Asistente del Departamento de Recursos Humanos y a además, recibimos todo el apoyo logístico durante la realización de los eventos. Expresamos un alto reconocimiento al Señor Alcalde Municipal de La Ceiba y a su personal, y lo felicitamos por su gran interés en preparar su personal, a través de los cursos cortos del Programa Municipal de UNITEC.

Es importante, describir en este apartado, algunas características de la población capacitada en los cursos impartidos en la sede La Ceiba. Básicamente haremos referencia, a cuatro variables importantes: nivel educativo, profesión u ocupación, edad e ingreso percápita.

La situación educativa de los participantes, según los datos obtenidos, es la siguiente:

- Con estudios del nivel primario completo, se encuentra el 14% del total de la población. Un dato importante y peculiar de esta sede, es que con estudios incompletos en este nivel no se reportó ninguna persona.
- La más alta frecuencia, representada por el 54% de los participantes en La Ceiba, han realizado estudios completos de Educación Secundaria. Estas personas poseen títulos de Bachilleres en Ciencias y Letras y Computación, Peritos Mercantiles, Maestros de Educación Primaria y Secretarías. Un 10.5% de la población total, no logra terminar sus estudios secundarios.
- En el nivel superior, la población capacitada en La Ceiba, es de un 13%, con estudios completos. Un 6.3% no logró concluir sus estudios en este nivel. Los títulos que poseen las personas universitarias son en las carreras siguientes: Ingeniería Agronómica, Ingeniería Forestal, Economía Agrícola y Pedagogía. Otras ocupaciones de la población participante son las de ganadero, comerciante, motoristas y receptor de radio telégrafo.
- Con respecto a la edad de las personas capacitadas, la mayor concentración se presenta entre los individuos que poseen una edad entre 30 y 39 años y entre 40 y 49 años. Hay unas frecuencias acumuladas en ambos rangos del 72%. Este dato nos indica que gran sector de la población posee por su edad, probablemente gran madurez para desempeñarse en cualquier actividad. Menor a los 29 años y mayores de 50 años de edad, se encuentra el 16% y 12% del total de la población.
- De acuerdo al salario o ingreso percibido por nuestra población meta, el 31% expresa poseer ingresos entre 1000 y 2000 mil lempiras, el 30% de los individuos reporta ingresos entre 2000 y 3000 mil lempiras. Los porcentajes de la población que expresa poseer ingresos menores de 1000 lempiras y, entre 5000 y 10,000 mil lempiras son el 9% y el 15%, respectivamente. Mientras en las personas de occidente los ingresos se concentran en los rangos de 500 y 1000 lempiras de ingreso, en el litoral, la distribución salarial entre los diferentes rangos es más o menos homogénea.

2.3.3. SEDE: TOCOA

2.3.3.1.- CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL I

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE TOCOA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARENAL	0	2	1	0	1	0	2
2	BONITO ORIENTAL	1	0	0	1	0	0	1
3	JOCÓN	3	0	1	0	2	0	3
4	IRIONA	1	0	1	0	0	0	1
5	LIMÓN	1	1	0	1	1	0	2
6	OLANCHITO	1	1	0	2	0	0	2
7	SONAGUERA	4	2	0	2	4	0	6
8	TOCOA	6	1	1	4	2	0	7
	TOTAL	17	7	4	10	10	0	24

La programación de cursos cortos del programa, durante el período de enero a junio de 1998, estableció 8 cursos para la sede San Pedro Sula, 3 cursos en la sede de La Ceiba, y 3 en la sede de Tocoa.

Para las sedes de Gracias, Santa Bárbara, Santa Rosa de Copán y Ocotepeque se programaron 2 cursos en cada una. Del 20 de febrero al 20 de junio, la Región Norte desarrolló 22 eventos de capacitación.

En la sede de Tocoa, al igual que en las sedes de San Pedro Sula, y La Ceiba, se desarrollaron tres eventos, cuyos resultados vamos a describir a continuación:

Los participantes de esta sede, proceden de los municipios de Arenal, El Jocón y Olanchito del departamento de Yoro, y Savá, Sonaguera, Bonito Oriental, Tocoa, Limón, Santa Fé, Iriona, Santa Rosa de Aguán del departamento de Colón. El municipio de Trujillo, no participó en ninguno de los eventos del semestre.

El número de asistentes por municipio en la sede de Tocoa, según el cuadro, Tocoa y Sonaguera están en los primeros lugares con 7 y 6 personas, respectivamente. Los restantes 6 municipios, tuvieron una representatividad de 2 personas, promedio. La cobertura por municipio fue del 67.5%.

Un total de 24 personas asistieron al primer evento del año, número que esperamos superar en los próximos cursos.

En relación al género, el índice es del 71% en hombres con respecto al 29% de mujeres. La participación de la mujer en este evento es menor, si lo comparamos con la asistencia en las sedes de San Pedro Sula y La Ceiba.

Por el cargo que ocupan los asistentes, vemos la presencia de Regidores y Personal Administrativo en la misma proporción con el 42%. Los Alcaldes Municipales se hicieron presentes en el 16.6% del total de asistentes.

Los municipios que no asistieron a esta sede, en este primer evento, son los siguientes: San Rosa de Aguán, Santa Fé y Trujillo.

2.3.3.2.- CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL II.

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE TOCOA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARENAL	1	2	1	1	1	0	3
2	BONITO ORIENTAL	2	2	1	2	1	0	4
3	JOCÓN	3	0	1	2	0	0	3
4	SANTA ROSA DE AGUAN	1	0	1	0	0	0	1
5	LIMÓN	1	0	1	0	0	0	1
6	OLANCHITO	2	2	0	3	1	0	4
7	SONAGUERA	5	2	1	2	4	0	7
8	TOCOA	5	0	0	3	2	0	5
9	SABA	6	2	1	2	5	0	8
10	SANTA FE	1	0	0	1	0	0	1
TOTAL		27	10	7	16	14	0	37

Continuando con el análisis de datos de la participación por sede, en Tocoa, Colón, el curso de Legislación Municipal II, presenta estas características:

- La cobertura por municipio, es del 83.3%, incrementándose la asistencia de personas en el 35%.
- El porcentaje de asistencia de la mujer en este evento, es muy similar al de Legislación Municipal II, 27% de mujeres y 73% de hombres. El género femenino estuvo ausente en los municipios de Jocón, Limón, Santa Fé, Santa Rosa de Aguán, y Tocoa.

- De los 10 municipios, el 70% tuvo representación de Alcaldes Municipales.
- La participación de Regidores y Personal Municipal fue muy importante, los índices tuvieron una pequeña diferencia del 5%.
- Un total de 37 personas se capacitaron en Legislación Municipal II.

2.3.3.3.- CURSO: GESTION MUNICIPAL.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE TOCOA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARENAL	2	3	1	2	2	0	5
2	BONITO ORIENTAL	1	3	1	1	2	0	4
3	JOCON	3	0	1	1	1	0	3
4	SANTA FE	1	2	0	1	2	0	3
5	SABA	1	2	0	1	0	0	3
6	OLANCHITO	3	1	0	4	0	0	4
7	SONAGUERA	4	5	1	0	8	0	9
8	TOCOA	11	1	1	6	5	0	12
	TOTAL	26	17	5	16	20	0	43

El 19 y 20 de junio, finalizando el primer semestre de 1998, impartimos el curso de Gestión Municipal en la sede de Tocoa.

En este curso se hicieron presentes 43 personas, que representa un incremento del 44% con relación al primer evento, donde asistieron 24 personas.

De esta población participante, también mejoró significativamente la asistencia de la mujer. El género femenino estuvo representado por el 39.5% de la población, incremento significativo con relación al primer evento, cuyo índice fue de 29%.

De la población Total capacitada, el 51.16% fue del personal Técnico - Administrativo, el 37.2% de Regidores y el 11% fue de Alcaldes Municipales.

2.3.3.4. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE TOCOA.

La información estadística nos revela 117 personas capacitadas en los tres eventos descritos anteriormente. De este total de población, el 33% es del género femenino, dato muy importante que se aproxima al obtenido en la sede de La Ceiba.

En relación al cargo, la participación del 44.2%, corresponde al Personal Técnico - Administrativo. El grupo meta de Regidores, estuvo representado en el 40.38% de la población. Los Alcaldes Municipales tuvieron una presencia del 15.38% del total de capacitados en la sede.

En la participación por municipio, destacan los municipios de Tocoa y Sonaguera, con 25 y 23 personas capacitadas en los tres eventos. En orden descendente, de mayor a menor numero de personas capacitadas están los municipios siguientes: Sava (16), Olanchito (11), Arenal Y Bonito Oriental (10 c/u) Jocón (9), Santa Fé (5), Limon (4), Iriona Y Santa Rosa De Aguán (2 c/u). Lamentamos la total ausencia de participantes de la municipalidad de Trujillo.

Como se puede apreciar, existe un interés de los Alcaldes Municipales por capacitarse y capacitar su personal. Aquellas municipalidades, más lejanas a la sede, participan con menos candidatos que las que están más próximas.

Todos los eventos, en la sede de Tocoa, se desarrollaron con normalidad, gracias al apoyo del señor Alcalde Municipal, Lic. Carlos Hernán Banegas y su personal, en lo que se refiere al seguimiento de la promoción, y apoyo logístico durante el desarrollo de los cursos.

Es importante, hacer llegar una carta de reconocimiento al señor Banegas por parte de las autoridades superiores de UNITEC.

En esta parte del informe, incluimos el análisis de cuatro variables importantes de la población capacitada en Tocoa: nivel educativo, profesión u ocupación, edad e ingreso per cápita.

A continuación, se describen estas variables:

Nivel Educativo:

- Los capacitados en Tocoa, en su mayoría, representado por el 52% de la población poseen estudios completos del nivel secundario. Las personas tituladas en este nivel, de mayor a menor frecuencia, poseen los siguientes títulos: Perito Mercantil y Contador Público, Maestros de Educación Primaria, Secretarías Comerciales y Bachilleres en CC y LL. Y en Promoción.

- Con estudios completos de Educación Primaria, se encuentra el 11.5% de los participantes. Un 5% de personas no logra terminar sus estudios en este nivel.
- El 11.5% de la población capacitada posee estudios universitarios completos, ese mismo porcentaje corresponde a la población que no concluyó estos estudios. Los profesionales universitarios poseen títulos en las carreras de Agronomía, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Derecho, y Microbiología. La situación educativa de los participantes en la sede de Tocoa, es muy similar a la situación que presentan los individuos en la sede de La Ceiba, coinciden en que su mayor población tiene estudios secundarios completos, seguido de una población significativa con título universitario.
- La ganadería, la agricultura y el comercio, son las principales ocupaciones de la población meta en la sede de Tocoa.

Edad de los participantes:

- Las mayores frecuencias de edad entre los capacitados, se presenta en los rangos de edad entre 30 y 39 años, y entre 40 y 49 años, con el 38% y 30%, respectivamente. Entre las edades de 20 y 29 años, se registra el 17% de la población, y entre 50 y 59 años el 13% de los participantes. No existen personas mayores de los 60 años de edad.

Ingreso:

- Con respecto al salario o ingreso, percibido por nuestra población meta, la más alta frecuencia, que corresponde al 30.5% reporta ingresos entre 1000 y 2000 mil lempiras. Los porcentajes en forma descendente, indican ingresos entre 3000 y 5000 mil lempiras para el 27% de la población. Entre 5000 y 10,000 mil lempiras de ingreso lo informa el 21% del total de personas capacitadas en la sede de Tocoa. Las frecuencias más bajas se observan en las personas con salarios menores a los 1000 lempiras y superiores a los 10,000 mil lempiras.

2.3.4. SEDE: GRACIAS, LEMPIRA

2.3.4.1.- CURSO. LEGISLACION MUNICIPAL I.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE GRACIAS.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	BELEN	1	0	1	0	0	0	1
2	GRACIAS	6	4	1	3	6	0	10
3	GUALCENSE	1	1	1	0	1	0	2
4	LA CAMPA	2	0	0	2	0	0	2
5	LAS FLORES	3	0	1	1	1	0	3
6	IGUALA	2	1	1	0	2	0	3
7	ERANDIQUE	4	0	0	1	3	0	4
8	SAN FRANCISCO	2	0	1	1	0	0	2
9	SAN MANUEL	1	0	1	0	0	0	1
10	SAN RAFAEL	1	0	1	0	0	0	1
11	SAN ANDRES	1	0	1	0	0	0	1
12	SAN SEBASTIAN	2	0	1	0	1	0	2
13	LEPAERA	1	0	1	0	0	0	1
	TOTAL	27	6	11	8	14	0	33

La sede de Gracias, en el departamento de Lempira, fue aprobada por las autoridades de UNITEC, a raíz de una solicitud presentada por FEDECOH, Federación de Desarrollo Comunitario de Honduras, Organización No gubernamental, con presencia en varios municipios del departamento de Lempira. Esta ONG, nos ha brindado toda colaboración para que los participantes de las municipalidades de estos lejanos municipios reciban la capacitación de UNITEC. Asimismo, nos proporcionan un lugar adecuado para impartir los cursos y facilidades de alojamiento y alimentación para los participantes y personal del programa.

Como puede verse en el cuadro de participación por municipio, género y cargo, al curso de Legislación Municipal I, asistió un total de 33 personas, procedentes de 13 municipios del departamento de Lempira. De esta población, la mayoría son hombres (82%). La mujer muestra una representación del 18%, la más baja, con relación a las otras sedes de capacitación.

Por el cargo que desempeñan, los capacitados, es importante señalar la presencia de Alcaldes Municipales del departamento, ya que de 13 municipios, comparecieron 11 Alcaldes Municipales. Esto significa el 85% de la población de Alcaldes convocados a la capacitación.

El personal Técnico - Administrativo estuvo representado por el 42.42%, que es la mayor frecuencia, y los Regidores con el 24% del total de capacitados.

La cobertura geográfica en el departamento de Lempira, fue del 48%. La mayoría de los municipios, están distantes a la cabecera y los caminos permanecen en mal estado, la promoción en este sector se hace dificultosa, y es una labor que ha venido haciendo el cuerpo de promotores de FEDECOH. Para facilitar a los municipios del sur de Lempira que son los más distantes, recomendamos a los Alcaldes, asistir con su personal, a la sede de Ocotepeque que es más cercana que la sede de Gracias.

Otro factor determinante, que incide en la asistencia de los municipios de Lempira, es además de las distancias y mal estado de los caminos, la condición económica de las municipalidades. La base de sus ingresos está casi exclusivamente en las transferencias del Estado. No tienen presupuesto para capacitación por lo que las personas se trasladan a la sede con recursos propios.

Tenemos conocimiento, que organismos internacionales como la FAO, ha destinado recursos financieros sustanciales, para impulsar proyectos económicos en los municipios de este departamento, sobre todo los del sur, categorizados como los más pobres. Probablemente a mediano plazo, puedan verse resultados positivos que mejoren la situación económica de las municipalidades.

2.3.4.2.- CURSO LEGISLACION MUNICIPAL II.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO DE GRACIAS.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	TOTAL
1	BELEN	1	0	0	0	1	0	1
2	ERANDIQUE	1	0	0	1	0	0	1
3	GRACIAS	5	2	0	1	6	0	7
4	GUALCINSE	1	0	0	0	1	0	1
5	LA CAMPA	2	0	1	0	1	0	2
6	LAS FLORES	3	0	1	1	1	0	3
7	IGUALA	1	1	0	0	2	0	2
8	LA UNION	1	0	1	0	0	0	1
9	LEPAERA	1	0	1	0	0	0	1
10	SANTA CRUZ	1	0	1	0	0	0	1
11	SAN FRANCISCO	1	0	0	1	0	0	1
12	SAN RAFAEL	1	0	1	0	0	0	1
13	TALGUA	1	0	1	0	0	0	1
	TOTAL	20	3	7	4	12	0	23

Al hacer una comparación de la asistencia del curso Legislación Municipal II, con el de Legislación Municipal I, descrito anteriormente, observamos los siguiente:

- Participan en ambos cursos, igual número de municipios, es decir, se obtuvo una cobertura del 48%.
- La participación por género aumentó del 82% en Legislación I, al 87% en Legislación II, con respecto al género MASCULINO. Consecuentemente, la asistencia de la mujer disminuye del 17% en legislación I al 13% en Legislación II. Se observa en los departamentos de occidente, menos participación de la mujer en las capacitaciones con respecto a los municipios del litoral. Consideramos que se ha dado un paso positivo al abrir una sede en esta ciudad de Gracias. UNITEC a través de los cursos cortos del programa municipal, fortalecerá las iniciativas que alrededor del concepto GENERO, realizan organizaciones no gubernamentales.
- Las razones de tipo económico que señalábamos anteriormente, parecen tener sentido cuando observamos que de 9 municipios, asistió solo una persona. Esperamos que las condiciones mejoren y podamos tener un número mayor de participantes en los subsiguientes cursos.

- La participación en el curso de Legislación II, disminuye en un 30% con relación al curso de Legislación I. Los alcaldes asisten en el 30.43%, los Regidores con el 17% y el Personal Administrativo con el 52.17% del total de la población capacitada.

2.3.4.3. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE GRACIAS, LEMPIRA.

Como lo expresábamos anteriormente, GRACIAS, la cabecera del departamento de Lempira, se convierte en una nueva sede de capacitación del programa municipal, de la Región Norte.

La Federación de Desarrollo Comunitario de Honduras, FEDECOH, a través de la Presidencia, a cargo de la Lic. Mercedes Sofía Hernández, presentó la solicitud de apertura de la sede de capacitación en dicho lugar, ofreciendo las facilidades de local para la instrucción, alimentación y hospedaje para los participantes, además de la promoción en las distintas municipalidades del departamento.

En las fechas del 17 y 18 de abril y 29 y 30 de mayo, el programa de la región norte, desarrollo los cursos de Legislación Municipal. Los mismos, se desarrollaron en el Centro de Capacitación ofrecido por FEDECOH. Este centro de capacitación, ubicado a 3 kilómetros del centro de la ciudad, es un lugar silencioso y agradable que cuenta con una sala de capacitación y equipo audiovisual, comedor y dormitorios para hacer más confortable la estadía de los participantes durante el desarrollo de los mismos.

Es importante, hacer un reconocimiento a FEDECOH, por su interés en llevar la capacitación a los gobiernos locales del departamento de Lempira.

Un total de 56 personas, se capacitaron en Legislación Municipal en la sede de Gracias, de enero a junio de 1998. Este número de capacitados, es menor si lo comparamos con las otras sedes. Sin embargo, confiamos que en el futuro habrá mejor respuesta de las municipalidades para aprovechar mejor los recursos de ambas instituciones, UNITEC Y FEDECO.

Al analizar otras variables que caracterizan a los participantes en la Sede Gracias, según los datos, encontramos la situación siguiente:

- Un 37% de los capacitados, poseen estudios terminados del nivel medio, obteniendo títulos de Maestros de Educación Primaria y Peritos Mercantiles y Contadores Públicos, fundamentalmente. Existe un 9.25% de personas sin concluir estos estudios.
- En segundo lugar, se aprecia, que un 27% de los capacitados, han concluido sus estudios de Escuela Primaria, sin embargo, un 18% no finalizó estos estudios. La ocupación de este sector de población, es la agricultura, el comercio, la carpintería y los oficios domésticos. El 45% del total de la población capacitada tiene estudios del nivel primario, completos e incompletos.
- Los estudios universitarios entre las personas participantes en el programa, es mínima, apenas se reporta 1 persona con el título de Doctor en Medicina.
- La información sobre la variable edad, expresa que la población participante es relativamente joven, por cuanto, el 61% (frecuencia acumulada), poseen edades entre 20 y 39 años. Un 23% de la población tiene una edad entre los 40 y 49 años, y un 14% entre los 50 y 60 años de edad.
- Con respecto al los ingresos, el 74% de los informantes, reportan tener ingresos entre 500 y 2000 lempiras. En el rango de 2000 y 5000 mil lempiras de ingresos los reporta el 22% de la población y un 3.6% expresa - ingresos entre 5000 y 10,000 mil lempiras mensuales.

Puede apreciarse, que en general, la situación económica de la población capacitada es precaria, ya que sus ingresos están muy por debajo del costo de vida actual.

2.3.5. SEDE SANTA BARBARA.

2.3.5.1.- CURSO. LEGISLACION MUNICIPAL I.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA BARBARA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	TOTAL
1	TRINIDAD	2	0	0	1	1	0	2
2	SAN LUIS	2	0	0	2	0	0	2
3	SAN JOSE DE COLINAS	2	0	1	1	0	0	2
4	SAN VICENTE CENTENARIO	0	2	0	0	2	0	2
5	NUEVA CELILAC	2	1	1	2	0	0	3
6	EL NISPERO	1	1	1	1	0	0	2
7	SAN PEDRO ZACAPA	4	2	1	5	0	0	6
8	PETOA	1	0	1	0	0	0	1
9	LAS VEGAS	2	0	1	0	1	0	2
10	SANTA BARBARA	4	2	1	0	5	0	6
11	CEGUACA	2	0	0	1	1	0	2
12	SAN FRANCISCO OJUELA	2	0	1	1	0	0	2
13	GUALALA	1	0	1	0	0	0	1
14	ATIMA	2	0	1	1	0	0	2
15	SAN NICOLAS	1	2	1	2	0	0	3
16	CHINDA	1	0	1	0	0	0	1
17	CONCEPCION SUR	1	0	1	0	0	0	1
18	ILAMA	2	0	1	0	1	0	2
	TOTAL	32	10	14	17	11	0	42

El 17 y 18 de abril, se imparte en la sede de Santa Bárbara el curso sobre Legislación Municipal I, simultáneamente, con la sede de Gracias.

En Santa Bárbara, se obtiene en el primer evento de 1998, la participación de 42 personas, procedentes de los siguientes municipios: Trinidad, San Luis, San José Colinas, San Vicente Centenario, Nueva Celilac, El Nispero, San Pedro Zacapa, Petoa, Las Vegas, Santa Bárbara, Ceguaca, San Francisco de Ojuela, Gualala, Atima, San Nicolás, Chinda, Concepción Sur e Ilama. Estos municipios representan el 87% de los municipios convocados a esta sede. Los municipios ausentes son: El Naranjito, Protección y Concepción Norte.

Un total de 42 personas se capacitaron en esta sede. De esta población, el 23% corresponde al género FEMENINO. El 76% representa la población MASCULINA.

Importante, es la presencia de Alcaldes Municipales en esta sede, de los 18 municipios presentes, 14 tuvieron representación de la primera autoridad del municipio, lo que significa en términos porcentuales, el 78%. La presencia de Alcaldes, nos indica un interés por la capacitación y promete la participación de los miembros de la Corporación y del personal en los próximos eventos. Además, somos optimistas, y confiamos que habrá apertura y apoyo para que los capacitados apliquen en su campo los conocimientos recibidos en los cursos de capacitación. La población de Regidores fue del 40% y la del Persona Administrativo del 26%.

2.3.5.2.- CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL II

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA BARBARA.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARADA	3	1	1	2	1	0	4
2	CEGUACA	2	0	0	1	1	0	2
3	CONCEPCION SUR	3	0	1	0	2	0	3
4	CHINDA	1	0	1	0	0	0	1
5	EL NISPERO	3	1	1	2	1	0	4
6	GUALALA	0	2	0	0	2	0	2
7	ILAMA	1	0	0	0	1	0	1
8	LAS VEGAS	4	0	1	0	3	0	4
9	NUEVA CELILAC	2	1	1	1	1	0	3
10	PETOA	1	0	1	0	0	0	1
11	SANTA BARBARA	2	4	0	0	6	0	6
12	SAN JOSE COLINAS	1	2	1	0	2	0	3
13	SAN LUIS	2	0	0	2	0	0	2
14	SAN NICOLAS	2	1	0	1	2	0	3
15	SAN PEDRO ZACAPA	2	2	1	3	0	0	4
16	SANTA RITA	1	1	0	0	2	0	2
17	SAN VICENTE CENTENARIO	1	1	1	0	1	0	2
18	TRINIDAD	4	0	0	1	3	0	4
	TOTAL	35	16	10	13	28	0	51

La asistencia al curso de Legislación II, en la sede Santa Bárbara se incrementa en un 17,6%, con relación a Legislación Municipal I.

Otros aspectos del cuadro por municipio, género y cargo que podemos apreciar, son los siguientes:

- La cobertura por municipio fue del 86%, igual a la cobertura del curso de Legislación I.
- En este cuadro se observa un incremento de la población FEMENINA, de un 10%, con relación al curso anterior de Legislación I.
- Un incremento en la población meta del personal administrativo del 26% al 55%.
- El cuadro nos informa un promedio de 3 personas participantes por municipalidad.

2.3.5.3. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE SANTA BARBARA.

Santa Bárbara, la cabecera departamental, es sede de capacitación del Programa Municipal, desde que dicho programa se inicia en 1995. Durante el año actual, 1998, la cobertura se amplía a todos los municipios del departamento.

Durante se desarrollan los primeros eventos del presente año, se ha logrado obtener una cobertura del 86% de los municipios del departamento, dato muy importante que expresa la respuesta positiva de las municipalidades del departamento.

Un total de 93 personas se capacitaron en legislación Municipal en la sede de Santa Bárbara. Las características de la población, en cuanto a su nivel educativo, edad, e ingreso per cápita, son las siguientes:

- El 43.3% del total de la población capacitada, tienen un título de educación secundaria, principalmente como Peritos Mercantiles y Contadores Públicos, Maestros de Educación Primaria y Profesores de Educación Media. En menor frecuencia, estas personas también poseen títulos de Bachilleres y Técnicos en diferentes áreas. Es interesante la información que de esta población con título de Educación Media, el 41% son del sexo femenino.
- Con estudios de Escuela Primaria Completa, se encuentra el 20% de los capacitados. Un 12% no logra terminar estos estudios. Las actividades principales son la agricultura y el comercio.

- En el nivel superior, al igual que en otras sedes, el porcentaje de personas con un título universitario, se reduce. En Santa Bárbara, el 7% de los asistentes a la capacitación poseen títulos universitarios, en las carreras de Derecho y en Química y Farmacia. El 9% del total de la población no logra concluir sus estudios en este nivel.
- La edad, es otra característica que nos permite caracterizar a nuestros capacitados. Al respecto, la población está distribuida de manera más o menos homogénea, en las 4 categorías o rangos de edad indicada en la Ficha del Participante. Entre 30 y 39 años de edad se encuentra el 29% de los asistentes a nuestros cursos. Con edades entre 20 y 29 años, el 27%. Entre 40 y 49 años de edad, se encuentra el 25% de la población. La menor frecuencia que representa al 19% de los sujetos capacitados, tienen edades entre 50 y 60 años de edad. La frecuencia acumulada indica que el 80 tienen edades en un amplio rango de 20 y 49 años, el 20% restante, comprende a las personas mayores de los 49 años.
- Con respecto a los ingresos de la población capacitada, los informantes, reportan en un alto porcentaje del 72%, poseer salarios menores a los 2000 lempiras. El 15%, reporta salarios entre 2000 y 5000 lempiras y el 7%, informa poseer ingresos entre 3000 y 5000 mil lempiras. Arriba de este último ingreso, solo lo reporta el 3% de la población total. Este dato, no coincide con el 15% de personas que informan dedicarse al cultivo del café y que probablemente podrían tener ingresos de más de 10,000 mil lempiras mensuales.

En general, los cursos impartidos en la sede de Santa Bárbara, tuvieron buen suceso. Los participantes expresaron altos reconocimientos a la institución por la calidad de los instructores, con quienes pudieron compartir y obtener experiencias de aprendizaje; así mismo, por la planificación de los temas en forma oportuna, ya que en los inicios de su administración el conocer la Ley de Municipalidades y otras Leyes del Estado, es de gran utilidad para orientar positivamente en la toma de decisiones municipales.

2.3.6. SEDE: SANTA ROSA DE COPAN.

2.3.6.1. CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL I.

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	TOTAL
1	CONCEPCION	3	0	1	0	2	0	3
2	CORQUIN	0	2	0	0	2	0	2
3	COPAN RUINAS	0	1	0	1	0	0	1
4	CUCUYAGUA	2	1	1	2	0	0	3
5	DOLORES	1	1	1	0	1	0	2
6	DULCE NOMBRE	2	0	1	1	0	0	2
7	EL PARAISO	3	0	1	2	0	0	3
8	FLORIDA	3	0	1	0	2	0	3
9	NUEVA ARCADIA	2	0	0	1	1	0	2
10	SAN AGUSTIN	0	1	0	0	1	0	1
11	SAN ANTONIO	2	0	1	0	1	0	2
12	SAN JERONIMO	1	1	1	0	1	0	2
13	SAN JOSE	2	0	1	0	1	0	2
14	SAN JUAN DE OPOA	3	0	1	2	0	0	3
15	SAN NICOLAS	2	0	1	0	1	0	2
16	SAN PEDRO	1	1	1	0	1	0	2
17	SANTA RITA	0	1	0	0	1	0	1
18	SANTA ROSA DE COPAN	1	0	0	1	0	0	1
19	TRINIDAD	1	1	1	0	1	0	2
20	VERACRUZ	2	1	1	1	1	0	3
-	TOTAL	31	11	14	11	17	0	42

El curso de Legislación Municipal I, fue impartido el 24 y 25 de abril de 1998, en la sede de Santa Rosa de Copán. Hubo representatividad de 20 municipios, lo que significa que tuvimos una cobertura geográfica del 87%. Este dato es muy importante, si tomamos en cuenta, que son muchos los municipios distantes a la sede. Del total de municipios del departamento de Copán, solamente, los municipios de La Jigua, La Unión y Cabaños, no asistieron a este primer evento.

Del total de capacitados que suman 42 personas, el 74% pertenece al género masculino y el 26% al género Femenino. La tendencia que se ha observado es que la mujer tiene menos participación en los municipios de occidente, que en los municipios del sector del litoral Atlántico.

Por el cargo que ocupan los participantes, es importante señalar que la presencia de Alcaldes Municipales fue significativa, ya que asistieron el 70% de ellos.

La participación de Regidores y del Personal Técnico - Administrativo, estuvo representado por el 26% y 40%, respectivamente.

2.3.6.2.- LEGISLACION MUNICIPAL II.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	NUEVA ARCADIA	2	1	0	1	2	0	3
2	VERACRUZ	4	2	1	1	4	0	6
3	LA UNION	0	2	0	0	2	0	2
4	SANTA ROSA DE COPAN	2	0	0	1	1	0	2
5	TALGUA	1	0	0	0	1	0	1
6	FLORIDA	1	1	0	0	2	0	2
7	SAN NICOLAS	2	0	1	0	1	0	2
8	DOLORES	3	1	1	1	2	0	4
9	SANTA RITA	1	2	1	0	2	0	3
10	LA JIGUA	2	0	0	1	1	0	2
11	OMOA	2	0	0	1	1	0	2
12	SAN AGUSTIN	1	1	0	1	1	0	2
13	SAN JUAN DE OPOA	0	2	0	0	2	0	2
14	DULCE NOMBRE	1	0	1	0	0	0	1
15	JRINIDAD	1	2	1	0	2	0	3
16	COPAN RUINAS	0	1	0	1	0	0	1
17	SAN JERONIMO	1	1	1	0	1	0	2
18	CONCEPCION	4	0	1	2	1	0	4
19	SAN ANTONIO	1	0	0	0	1	0	1
20	CUCUYAGUA	3	1	1	2	1	0	4
21	SAN PEDRO	2	1	1	0	2	0	3
22	EL PARAISO	1	0	0	1	0	0	1
TOTAL		35	18	10	13	30	0	53

El curso de Legislación Municipal II, en la sede de Santa Rosa de Copán, se impartió el 5 y 6 de junio de 1998 Con relación a la asistencia del primer evento, en el segundo, se obtuvo un incremento de 11 personas, que sumaron una población total capacitada de 53 personas en Legislación Municipal II.

En esta ocasión, la mayor frecuencia está representada por el Personal Técnico Administrativo, (56,6%). Los Alcaldes y Regidores, tuvieron una participación del 44%. También se observa en este evento, buena asistencia de Alcaldes Municipales.

La cobertura por municipio fue del 96%, en este segundo evento de capacitación en la sede de Santa Rosa de Copán.

2.3.6.3. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN.

Los cursos de Legislación Municipal I y II, en Santa Rosa de Copán, despertaron mucho interés entre los Alcaldes, Regidores y miembros del personal de las municipalidades. Siendo estas personas en su mayoría, de reciente nombramiento, el conocimiento de las leyes que regulan el sistema municipal son de gran utilidad para tomar decisiones, de allí que la respuesta a nuestra convocatoria, fue significativa como lo expresan los datos estadísticos.

Un total de 95 personas se capacitaron en este tema. Las discusiones alrededor de los casos de estudio resultaron muy interesantes, porque los participantes pudieron identificar su propia problemática, y visualizaron diferentes opciones en la toma de decisiones para resolver el problema, lo que enriqueció a todos los participantes.

En general, los cursos en esta sede fueron bien nutridos de participantes, manifestando en las clausuras y en las hojas de evaluación, altos reconocimientos por el eficiente papel desempeñado por las Abogadas instructoras de los cursos, con quienes, además, consultaron problemas particulares que ya se habían presentado en cada municipalidad.

Los datos sobre las variables, género, nivel educativo e ingresos, expresan, con respecto al primero, que el 31% del total de la población corresponde al sexo femenino y el 69% al género masculino. Se observa un incremento de mujeres, sobretodo en el curso de Legislación Municipal II.

La situación educativa de los capacitados, según los datos obtenidos nos indican que a diferencia de las otras sedes, el más alto porcentaje se concentra, en la población con estudios terminados en el nivel primario, éste índice es del 35%. Un 15% no logra terminar los estudios en este nivel, lo que nos indica que hay una frecuencia acumulada del 50% de la población total, ubicada en el primer nivel de escolaridad.

En el nivel secundario se encuentra el 31% de los capacitados con estudios completos y el 8% con estudios incompletos. Los participantes capacitados con estudios terminados, poseen títulos de Peritos Mercantiles y Contadores Públicos,

Maestros de Educación Primaria, Bachilleres en Ciencias y Letras, Bachilleres en Hotelería y Turismo y en Promoción y Secretarías Comerciales.

La población con estudios del nivel superior, poseen títulos como Licenciados en Administración de Empresas y Agrónomos, básicamente, en menor escala se dan casos de personas con títulos de Profesores de Educación Media con especialidad.

El Ingreso Per Cápita es otra variable de análisis. Al respecto, los informantes declaran en un 38%, obtener ingresos que oscilan entre 1000 y 2000 mil lempiras. El 34 % contestó que poseía ingresos entre 500 y 1000 lempiras, lo que sumado con el porcentaje anterior da un 72% con bajos ingresos, en la población capacitada.

Las personas con ingresos altos, es decir más allá de los 10,000 mil lempiras solo lo declaró el 2.10% de la población participante en las jornadas de capacitación.

2.3.7. SEDE: OCOTEPEQUE.

2.3.7.1. CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL I.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE OCOTEPEQUE.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	BELEN GUALCHO	1	0	0	1	0	0	1
2	CONCEPCION	2	1	1	0	2	0	3
3	DOLORES	2	0	1	0	1	0	2
4	ENCARNACION	2	0	0	0	2	0	2
5	LA FRATERNIDAD	1	1	1	0	1	0	2
6	LA LABOR	1	1	1	0	1	0	2
7	MERCEDES	2	0	0	1	1	0	2
8	OCOTEPEQUE	6	2	1	2	5	0	8
9	SAN FERNANDO	2	0	0	0	2	0	2
10	SAN FCO. DEL VALLE	1	0	0	1	0	0	1
11	SANTA FE	1	2	1	1	1	0	3
12	SAN JORGE	1	0	0	0	1	0	1
13	SAN MARCOS	1	0	1	0	0	0	1
14	SINUAPA	4	0	1	2	1	0	4
	TOTAL	27	7	8	8	18	0	34

Un total de 14 municipios del departamento de Ocotepeque, participaron en la capacitación en la sede de Ocotepeque, lo que significa un 87% de cobertura geográfica. Únicamente, los municipios de Lucerna y Sensenti no comparecieron a esta capacitación.

Un total de 34 personas se capacitaron en este primer evento. De ésta población, el 20% son del género femenino y el 80% del género masculino. La presencia de la mujer, en esta sede es menor, si la comparamos con la asistencia en las sedes de Santa Bárbara y Santa Rosa de Copán.

Por el cargo que ocupan actualmente los capacitados, los Alcaldes y Regidores asistieron en igual proporción, 23.5% cada grupo. La mayoría de los participantes fueron del personal Técnico - Administrativo, cuyo índice es del 53%.

Es importante, la asistencia de Alcaldes Municipales, procedentes de 8 municipios del departamento. La participación por municipio, se da en un rango de 1 a 8 personas, siendo el municipio de Ocotepeque, el de mayor número de personas asistentes. Sinuapa participa con 4 personas y los demás, con 1 ó 2 participantes.

La presencia de la mujer en la sede de Ocotepeque, es menor, si la comparamos con la sede de Santa Bárbara y Santa Rosa de Copán.

El Comité de Desarrollo del Departamento de Ocotepeque, CODEPO, fue el organismo que solicitó la sede de capacitación en este lugar. De él, hemos recibido todo el apoyo en promoción en los diferentes municipios y el apoyo logístico en la realización de los eventos. El personal de la Región Norte, reconoce altamente la colaboración recibida de COPECO, a través de su Coordinador, el Profesor Santos Arita.

2.3.7.2.- CURSO: LEGISLACION MUNICIPAL II.

A. PARTICIPACION POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE OCOTEPEQUE.

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	CONCEPCION	1	1	1	0	1	0	2
2	OCOTEPEQUE	8	3	1	1	9	0	11
3	FRATERNIDAD	1	1	1	0	1	0	2
4	SANTA FE	1	2	1	1	1	0	3
5	SINJAPA	2	0	1	1	0	0	2
6	SAN FERNANDO	2	0	1	1	0	0	2
7	LA ENCARNACION	3	0	0	2	1	0	3
8	LA LABOR	0	1	0	0	1	0	1
9	SAN FRANCISCO	1	0	1	0	0	0	1
10	DOLORES MERENDON	2	0	1	0	1	0	2
11	SAN MARCOS	1	0	0	0	1	0	1
12	MERCEDES	3	0	0	2	1	0	3
13	BELEN GUALCHO	1	0	0	0	1	0	1
TOTAL		26	8	8	8	18	0	34

Continuando con el análisis de los datos de la sede de Ocotepeque, observamos que el número de asistentes al segundo evento, es igual al primero, impartido con un intervalo de 5 semanas. Asimismo, las diferencias en cuanto a las variables de género, cargo, y participantes por municipio son mínimas.

Se espera que en los próximos cursos planificados para la sede de Ocotepeque se incorporen los municipios de Lucerna y Sensenti que no han participado.

2.3.7.3. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LA SEDE DE OCOTEPEQUE.

Como lo habíamos expresado anteriormente, El Comité de Desarrollo del Departamento de Ocoatepeque, CODEPO, fue el organismo que solicitó una sede del Programa de Capacitación de UNITEC, en la cabecera del departamento.

Si comparamos ambos eventos, observamos que no hay mayores diferencias de comportamiento entre ellos, en lo que se refiere a la participación por municipio, género y cargo.

Las variables nivel educativo, edad e ingresos de los participantes que hemos venido analizando a lo largo de este informe, en la sede de Ocoatepeque, éstas personas reflejan la siguiente situación:

- El 39% de la población participante en nuestros cursos, posee estudios finalizados del nivel medio, obteniendo títulos de Peritos Mercantiles y Maestros de Educación primaria, básicamente. Otras profesiones que en menor escala poseen los capacitados son el de bachilleres en Promoción social y Secretarías comerciales. Un 13% de la población no logra terminar sus estudios en este nivel.
- En el nivel primario, con estudios terminados, se encuentra el 25% de la población, y el 13.4%, no logró terminarlos. Al preguntar sobre la ocupación, las más altas frecuencias se concentraron en la agricultura y el comercio, fundamentalmente.
- Personas con título universitario, entre los participantes, se reportó una persona como Ingeniero Agrónomo. Un 4.4% de la población, no logró concluir estos estudios.

Durante los cursos del X y XI ciclo impartidos en la sede de Ocoatepeque, no se nos presentó ningún obstáculo. Encontramos el apoyo de CODEPO y de los Alcaldes Municipales de los municipios del departamento. Con sus limitaciones económicas todos ellos hicieron el esfuerzo de estar presente en las capacitaciones de UNITEC.

SEMESTRE II DE 1998

III. PLAN DE CAPACITACION MUNICIPAL DEL PERIODO DE JULIO A DICIEMBRE DE 1998.

La segunda parte de este informe, describe las actividades realizadas en el segundo semestre que comprende el periodo de julio a octubre de 1998.

Durante este periodo se llevaron a cabo los siguientes eventos:

- 4 Cursos de Gestión Municipal
- 8 Cursos de Planeación Estratégica y
- 8 Cursos de Administración Presupuestaria

Un total de 20 Cursos correspondientes al XII; XIII y XIV ciclo se imparten en este semestre.

3.1. METAS DEL SEMESTRE JULIO - DICIEMBRE DE 1998

1. Impartir 4 cursos sobre Gestión Municipal en las sedes de Gracias, Santa Bárbara, Santa Rosa de Copan y Ocotepeque.
2. Impartir 8 cursos sobre Planeación Estratégica en las sedes de San Pedro Sula, La Ceiba, Tocoa, Gracias, Santa Bárbara, Santa Rosa de Copan y Ocotepeque.
3. Impartir 8 cursos sobre el tema de Administración Presupuestaria en las sedes enumeradas en el numeral 2.

3.2. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES EN LAS SEDES DE CAPACITACION

3.2.1. SEDE: SAN PEDRO SULA

3.2.1.1. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

Continuando con nuestro informe, el curso sobre el tema Planeación Estratégica fue impartido en todas las sedes de capacitación, durante 4 días de semana consecutivos, del 7 al 29 de agosto y atendiendo 2 sedes en forma simultánea.

Los objetivos y contenidos que se desarrollaron a través de este interesante curso, se exponen a continuación.

A. OBJETIVOS:

- Analizar la importancia, los objetivos y beneficios que ofrece un sistema de Planeación Estratégica para las municipalidades.
- Analizar la situación pasada, presente y futura del municipio a través de la aplicación del FODA.
- Elaborar un borrador de un Plan Estratégico Municipal, utilizando un formato guía.

B. DESCRIPCION DEL CURSO

La Planeación Estratégica es un concepto que tiene mucha importancia en estos momentos en que la escasez de recursos y los fenómenos de la globalización, amenazan a los países subdesarrollados, que no tienen capacidad de competir.

Hacer una planeación estratégica implica elaborar planes generales que sirvan para definir y alcanzar los objetivos a largo plazo de la corporación municipal, así como planes detallados para asegurar el establecimiento de las estrategias y así obtener los fines buscados. La planeación estratégica toma decisiones en el presente para aplicarlas en el futuro.

Los anteriores conceptos de planeación estratégica orientan el que hacer de los gobiernos locales, para elaborar su plan municipal. Es todo un proceso que requiere del trabajo en equipo, el cual debe estar conformado por representantes de todos los sectores sociales y económicos del municipio. Este proceso de planificación parte del análisis de la situación actual, es decir, aplicando la técnica del FODA, se identifican objetivamente cuales son las fortalezas y oportunidades y cuales son las debilidades y amenazas del entorno en el municipio. Identificando la situación de hoy, se declara la misión, objetivos a largo plazo y las metas específicas para asegurar que llegará al punto donde ha visualizado el nuevo municipio y como va a lograrlo.

Las personas capacitadas pudieron identificar claramente las facetas de este proceso de planificación y la metodología a seguir, haciendo simultáneamente un caso práctico, como ensayo. Será tarea posterior a la capacitación que los alcaldes municipales se auxilien de las personas capacitadas en el tema, para que orienten este proceso de planificación.

Seguidamente, se hace un análisis de los participantes, en las sedes de capacitación.

C. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SAN PEDRO SULA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SAN PEDRO SULA	2	1	0	0	3	0	3
2	PUERTO CORTES	2	2	0	0	4	0	4
3	STA. CRUZ YOJOA	1	1	0	2	0	0	2
4	POTRERILLOS	2	1	0	2	1	0	3
5	SAN MANUEL	0	6	0	3	3	0	6
6	VILLANUEVA	7	0	0	3	4	0	7
7	LA LIMA	2	3	0	4	1	0	5
8	OMOA	4	0	1	2	1	0	4
9	SAN ANTONIO	1	0	0	0	1	0	1
10	CHOLOMA	2	0	0	2	0	0	2
11	PIMIENTA	1	0	0	1	0	0	1
12	MACUELIZO	3	1	1	0	3	0	4
13	QUIMISTAN	2	1	1	0	1	0	3
14	SAN MARCOS	1	0	1	0	0	0	1
15	YORO	6	1	1	3	3	0	7
16	EL NEGRITO	1	2	0	2	1	0	3
17	SANTA RITA	3	2	0	3	2	0	5
18	MORAZAN	2	0	0	1	1	0	2
19	YORITO	2	0	0	1	1	0	2
20	EL PROGRESO	2	1	0	3	0	0	3
21	SULACO	2	0	0	0	2	0	2
	TOTAL	48	22	5	33	32	0	70

Al curso de Planeación Estratégica, asistieron 70 personas procedentes de 21 municipios, once municipios del departamento de Cortés, siete del departamento de Yoro y tres del departamento de Santa Bárbara. La población se atiende en dos grupos, como en los cursos anteriores y del total de la población participante, el 68.6% corresponde al género masculino y el 31.4% al género femenino.

La participación por grupo meta, según los cuadros indican que el 7.1% del total de capacitados son Alcaldes Municipales. El sector de regidores fue el mayoritario, con un índice del 47.14% y en representación del personal técnico administrativo concurrió el 45.71% respectivamente.

Otro dato importante fue la representatividad por municipio. De 24 municipalidades convocadas, 21 se hicieron presentes. Esto nos indica que hay un profundo interés en los Alcaldes por capacitar o su personal.

3.2.1.2. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. OBJETIVOS

- Proporcionar al personal técnico administrativo de las alcaldías municipales, los conocimientos apropiados sobre Planeación y control Presupuestario.
- Lograr una mayor planeación, mediante la evaluación de los programas y la formulación de objetivos y metas en base a prioridades.
- Proporcionar información creciente sobre la forma como están ligadas las funciones de planeación y control presupuestario.

B. DESCRIPCION DEL CURSO

El propósito fundamental de este curso es ofrecer al personal técnico y administrativo de las alcaldías municipales, lineamientos básicos sobre planeación y control presupuestario que permita a la institución municipal, ejecutar eficaz y eficientemente sus actividades, control sobre los recursos y muy especialmente que se genere y acreciente a través de su aplicación una mentalidad en el personal, para que sean capaces de realizar una mejor prestación de los servicios municipales para el ciudadano.

Este curso despertó mucho interés, en las municipalidades. El ministerio de Gobernación a través de la Dirección de Asistencia Técnica Municipal ya lo había impartido en los departamentos de Occidente, sin embargo, con el curso de UNITEC, reafirmaron conocimientos y algunos que ya habían avanzado en el presupuesto 1999, lo concluyeron durante nuestros cursos.

**C. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE
SAN PEDRO SULA**

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SAN ANTONIO	3	0	0	2	1	0	3
2	CHOLOMA	1	4	0	0	5	0	5
3	VILLANUEVA	3	0	0	1	2	0	3
4	LA LIMA	6	2	0	2	6	0	8
5	PUERTO CORTES	2	1	0	0	3	0	3
6	OMOA	2	4	0	0	6	0	6
7	SANTA CRUZ DE YOJOA	0	2	0	0	2	0	2
8	SAN MANUEL	1	3	0	2	2	0	4
9	POTRERILLOS	1	1	0	1	0	1	2
10	MACUELIZO	2	2	1	0	3	0	4
11	SAN MARCOS	1	1	0	0	2	0	2
12	QUIMISTAN	1	1	0	0	2	0	2
13	VICTORIA	2	1	0	1	2	0	3
14	MORAZAN	1	4	1	2	2	0	5
15	SANTA RITA	3	2	0	2	3	0	5
16	EL NEGRITO	2	1	0	1	2	0	3
17	EL PROGRESO	2	1	0	3	0	0	3
18	YORO	6	1	1	2	4	0	7
19	YORITO	2	2	1	0	2	1	4
	TOTAL	41	33	4	19	49	2	74

Al observar el cuadro anterior observamos que la participación por municipio fue del 79%. Es decir participaron 19 municipios de 24 convocados, 9 del departamento de Cortés, 7 del departamento de Yoro y 3 del departamento de Santa Bárbara.

Esta participación se considera muy buena. Un total de 72 personas se capacitaron en el tema de PRESUPUESTO, de los cuales el 54% son del género masculino y el 46% del género femenino. Nuevamente en este curso hay una participación significativo de la mujer.

La participación por cargo nos muestra la situación siguiente:

Mas de la mitad de la población está representada por el grupo meta del personal técnico administrativo de las municipalidades, el 26% de regidores, el 6% de Alcaldes y el 3% de líderes comunales. Los Alcaldes presentes proceden de los municipios de Yorito, Yoro y Morazán del departamento de Yoro y Macuelizo de Santa Bárbara.

3.2.2. SEDE: LA CEIBA

3.2.2.1. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE LA CEIBA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	ARIZONA	2	2	0	2	2	0	4
2	LA CEIBA	3	2	0	2	2	1	5
3	SAN FRANCISCO	1	2	1	0	2	0	3
4	EL PORVENIR	2	2	2	2	0	0	4
5	ESPARTA	1	0	0	1	0	0	1
6	JUTIAPA	1	1	1	0	1	0	2
7	TELA	2	1	0	3	0	0	3
8	LA MASICA	1	0	0	0	1	0	1
	TOTAL	13	10	4	10	8	1	23

La información del cuadro anterior nos indica lo siguiente:

La cobertura por municipio a este evento fue del 62%. Hubo una asistencia del 100% de los municipios del departamento de Atlántida, pero los municipios de Islas de la Bahía y Balfate del departamento de Colón, no se hicieron presentes debido a una mala información en cuanto a la fecha de ejecución del curso.

Del total de asistentes, que suman 27 el 57% son del género masculino y el 43% del género femenino.

En cuanto al cargo, la mayor frecuencia de asistencia se da en los regidores y el personal técnico administrativo que fue del 43% respectivamente. La asistencia de Alcaldes fue del 9% y un 3% de líderes comunales.

3.2.2.2. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE LA CEIBA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	GUANAJA	0	1	0	0	1	0	1
2	LA CEIBA	6	1	0	3	4	0	7
3	ARIZONA	4	4	1	2	5	0	8
4	ROATAN	1	1	0	1	1	0	2
5	LA MASICA	5	0	1	1	3	0	5
6	SAN FRANCISCO	0	3	0	0	3	0	3
7	UTILA	0	2	0	0	2	0	2
8	JUTIAPA	3	1	0	0	4	0	4
9	EL PORVENIR	2	1	0	0	3	0	3
10	ESPARTA	2	3	1	1	3	0	5
11	BALFATE	1	1	1	0	1	0	2
12	ARENAL	2	2	1	1	2	0	4
13	TELA	1	1	0	1	1	0	2
	TOTAL	27	21	5	10	33	0	48

En el curso de Administración Presupuestaria, la asistencia por municipio fue excelente, por cuanto el 100% de los municipios de Atlántida asistieron. Asimismo 3 de los municipios de Islas de la Bahía y Balfate del departamento de Colón.

Se tuvo la participación del municipio de Arenal que no pertenece a esta sede; obteniendo así una cobertura promedio por municipio del 92%.

Se observa una participación bastante alta del género femenino que fue del 44% de la población asistente.

En general la mayor frecuencia de asistencia, se presenta en el personal técnico administrativo que fue del 68.75%, seguido de los regidores con el 20.83%.

3.2.3. SEDE: TOCOA

3.2.3.1. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE TOCOA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	TOCOA	7	1	0	6	2	0	8
2	OLANCHITO	3	1	0	3	1	0	4
3	JOCON	2	0	0	1	1	0	2
4	SAVA	2	2	0	1	3	0	4
5	SONAGUERA	11	3	0	6	8	0	14
6	ARENAL	2	3	1	1	3	0	5
7	BONITO ORIENTAL	1	2	1	0	2	0	3
	TOTAL	28	12	2	18	20	0	40

Al curso de Planificación Estratégica, en la sede de Tocoa se hicieron presentes 40 personas, un grupo bastante numeroso si lo comparamos con la asistencia de cursos anteriores.

La cobertura por municipio fue del 58% y en relación al género el índice es del 70% en hombres con respecto al 30% de mujeres; manteniéndose en esta sede una poca participación de la mujer.

Por el cargo que ocupan los asistentes, nótese que la mayor asistencia se obtuvo en el personal técnico administrativo con el 50% de participación, siguiendo en forma descendente los regidores con el 45% y los Alcaldes con un 5%.

3.2.3.2. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO DE TOCOA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	TRUJILLO	1	0	0	0	1	0	1
2	SAVA	3	2	1	1	3	0	5
3	IRIONA	1	1	1	0	1	0	2
4	TOCOA	4	0	0	1	3	0	4
5	LIMON	2	1	1	0	2	0	3
6	SONAGUERA	6	4	1	3	6	0	10
7	SANTA ROSA DE AGUAN	0	2	0	0	2	0	2
8	BONITO ORIENTAL	6	2	1	4	3	0	8
9	SANTA FE	0	1	1	0	0	0	1
10	OLANCHITO	2	2	0	3	1	0	4
11	JOCON	3	0	1	1	1	0	3
12	VILLEDA MORALES	1	0	1	0	0	0	1
13	WANPUSIRPE	0	1	1	0	0	0	1
14	JUAN FRANCISCO BULNES	1	0	1	0	0	0	1
	TOTAL	30	16	10	13	23	0	46

A este curso se hicieron presentes 46 personas de las cuales el 65% son hombres y el 35% son mujeres.

La participación por municipio fue del 115%, teniendo esta vez la asistencia de todos los municipios convocados y además 3 municipios de Gracias a Dios como ser Villeda Morales, Wanpusirpe y Juan Francisco Bulnes.

Por el cargo que ocupan los asistentes, la asistencia del personal administrativo fue la que obtuvo mayor puntaje con el 50%, seguido de los regidores con el 28% y la asistencia de los señores Alcaldes estuvo representada por el 22% de la población.

La cobertura geográfica en el curso de Administración Presupuestaria, se duplica en relación al curso de Planeación Estratégica, ya que se incorporaron tres municipios del lejano departamento de Gracias a Dios.

3.2.4. SEDE: GRACIAS, LEMPIRA

3.2.4.1. CURSO: GESTION MUNICIPAL

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE GRACIAS

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	BELEN	1	0	0	0	1	0	1
2	SAN MANUEL COLINAS	3	0	0	2	1	0	3
3	LA CAMPA	1	1	0	0	2	0	2
4	LAS FLORES	4	1	1	3	1	0	5
5	MAPALUCA	4	0	1	1	1	1	4
6	ERANDIQUE	2	0	0	2	0	0	2
7	GRACIAS	6	0	0	1	0	5	6
8	SAN FCO. DEL VALLE	1	0	0	1	0	0	1
9	LEPAERA	1	0	1	0	0	0	1
10	TALGUA	1	0	0	0	1	0	1
11	VIRGINIA	1	0	0	1	0	0	1
12	SAN RAFAEL	1	0	0	0	1	0	1
	TOTAL	26	2	3	11	8	6	28

A este curso asistieron un total de 28 personas, procedentes de 12 municipios del departamento de Lempira. De esta población el 93% son hombres y el 7% mujeres.

Por el cargo que ocupan los participantes la mayor frecuencia de asistencia se da en el grupo de regidores con el 39%, seguido por el personal técnico administrativo con el 29% y el 21% de líderes comunales.

La presencia de alcaldes municipales estuvo representada por el 11% de la población capacitada.

En el departamento de Lempira la cobertura fue del 57.14%. Los municipios del sur de Lempira que suman siete, no lograron asistir a las capacitaciones. Estos municipios fueron convocados a la sede de Ocotepeque, porque es menor distancia que viajar a la cabecera de su departamento.

3.2.4.2. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE GRACIAS

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SAN MANUEL COLOHETE	1	0	0	0	1	0	1
2	BELEN	1	0	0	0	1	0	1
3	LAS FLORES	2	1	1	2	0	0	3
4	GRACIAS	8	0	0	2	2	4	8
5	LEPAERA	4	0	1	0	2	1	4
6	SAN RAFAEL	1	0	0	0	1	0	1
7	ERANDIQUE	1	0	0	1	0	0	1
8	SAN FRANCISCO	2	0	0	1	1	0	2
9	SANTA CRUZ	2	0	1	1	0	0	2
10	LA VIRTUD	1	0	1	0	0	0	1
11	GUALCINSE	1	0	1	0	0	0	1
12	SAN ANDRES	0	1	0	1	0	0	1
13	MAPULACA	1	0	0	0	1	0	1
	TOTAL	25	2	5	8	9	5	27

Al curso de planeación estratégica asistió un total de 27 personas, procedentes de 13 municipios del departamento de Lempira. De esta población, la mayoría son hombres (93%), la mujer muestra una representación del 7%; nuevamente se constata que la participación del género femenino es bastante limitada en esta región.

Por el cargo que ocupan los asistentes, la mayor frecuencia de asistencia se da en el personal administrativo con el 33%, siguiendo en forma descendente el grupo de regidores con el 30%; líderes comunales y Alcaldes 18.5% respectivamente.

3.2.4.3. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. PARTICIPANES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE GRACIAS

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	MAPULACA	1	0	0	0	1	0	1
2	PIRAERA	0	2	0	0	2	0	2
3	SAN MANUEL	2	1	1	0	2	0	3
4	LAS FLORES	2	0	1	1	0	0	2
5	SAN RAFAEL	1	1	0	0	2	0	2
6	SAN ANDRES	4	0	1	1	2	0	4
7	GRACIAS	5	0	0	1	0	4	5
8	TALGUA	1	0	0	0	1	0	1
9	SAN SEBASTIAN	1	0	0	0	1	0	1
10	GUALCINSE	1	1	0	0	2	0	2
11	ERANDIQUE	1	0	0	1	0	0	1
12	LEPAERA	2	0	0	0	2	0	2
13	BELEN	1	0	0	0	1	0	1
	TOTAL	22	5	3	4	16	4	27

El cuadro anterior nos muestra una participación por municipio del 65%. Hubo una asistencia de 27 personas procedentes de 13 municipios del departamento de Lempira, de los cuales el 81% son hombres y el 19% son mujeres, mostrando una poca participación del sexo femenino.

Por el cargo que ocupan los participantes el mayor puntaje de asistencia se da en el personal administrativo con una puntuación del 59%, siguiendo en orden descendente el grupo de regidores y líderes comunales con el 15% respectivamente. La asistencia de alcaldes estuvo representada por el 11% de la población capacitada en este curso.

3.2.5. SEDE: SANTA BARBARA

3.2.5.1. CURSO: GESTION MUNICIPAL

A. PARTICIPANES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA BARBARA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SAN LUIS	1	0	0	1	0	0	1
2	ARADA	1	0	0	1	0	0	1
3	TRINIDAD	2	0	0	1	1	0	2
4	NISPERO	3	1	1	3	0	0	4
5	SANTA BARBARA	3	2	0	0	5	0	5
6	ILAMA	1	0	0	0	1	0	1
7	GUALALA	1	0	0	1	0	0	1
8	SAN VICENTE	1	1	1	0	1	0	2
9	SAN FCO. DE OJERA	1	0	0	0	1	0	1
10	ATIMA	2	0	1	0	1	0	2
11	NARANJITO	0	1	1	0	0	0	1
12	COLINAS	1	0	1	0	0	0	1
13	CONCEPCION SUR	1	0	1	0	0	0	1
14	ZACAPA	2	0	1	1	0	0	2
	TOTAL	20	5	7	8	10	0	25

Al curso de Gestión Municipal, asistieron 25 personas procedentes de 14 municipios del departamento de Santa Bárbara.

Del total de la población participante el 80% corresponde al género masculino y el 20% al género femenino.

La participación por grupo meta, según los cuadros indican que el 28% del total de los capacitados son Alcaldes Municipales.

El personal técnico administrativo fue el mayoritario, con un índice del 40%. La presencia de regidores estuvo representada por el 32% de la población capacitada.

Otro dato importante fue la representatividad por municipio. De 21 municipalidades convocadas, 14 se hicieron presentes. Esto nos muestra que hubo una participación por municipio del 67%.

3.2.5.2. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA BARBARA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	S. JOSE COLINAS	2	3	1	0	0	4	5
2	EL NISPERO	1	0	0	1	0	0	1
3	SAN P. ZACAPA	1	2	0	2	1	0	3
4	SAN VICENTE	1	2	1	1	0	1	3
5	TRINIDAD	2	0	0	1	1	0	2
6	SAN NICOLAS	1	0	0	0	1	0	1
7	SANTA BARBARA	1	1	0	0	2	0	2
8	COCEPC. NORTE	1	1	0	0	2	0	2
9	CHINDA	3	0	1	1	1	0	3
10	CEGUACA	2	1	0	0	1	2	3
11	ILAMA	1	0	0	0	1	0	1
12	S. FCO. DE OJERA	1	1	1	0	0	1	2
13	ATIMA	1	0	1	0	0	0	1
14	CONCEPCION SUR	3	0	1	0	2	0	3
15	SAN LUIS	2	2	0	1	3	0	4
	TOTAL	23	13	6	7	15	8	36

Al curso de Planeación estratégica en la sede de Santa Bárbara se hicieron presentes 15 municipios que representan el 7% de los municipios invitados. Hubo una asistencia de 36 personas de las cuales el 64% corresponde al género masculino y el 36% al género femenino.

La mayor frecuencia de asistencia se encuentra en el personal técnico administrativo que fue del 39%, siguiendo los líderes comunales con el 25%; el grupo de regidores estuvo representado por el 29% y los Alcaldes por el 17% de la población participante.

3.2.5.3. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA BARBARA

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	TOTAL
1	SAN NICOLAS	2	0	0	0	1	1	2
2	CEGLIACA	2	1	0	0	1	2	3
3	SANTA BARBARA	4	0	0	0	4	0	4
4	TRINIDAD	3	1	0	1	3	0	4
5	ILAMA	1	0	0	0	1	0	1
6	SAN JOSE DE COLINAS	2	2	1	0	3	0	4
7	CHINDA	2	0	0	0	2	0	2
8	PETOA	3	0	1	1	1	0	3
9	LAS VEGAS	1	0	0	0	1	0	1
10	CONCEPCION SUR	4	0	1	0	3	0	4
11	SAN VICENTE	1	2	1	0	2	0	3
12	EL NISPERO	1	0	0	1	0	0	1
13	ARADA	1	1	0	0	2	0	2
14	ZACAPA	1	1	0	2	0	0	2
15	SAN LUIS	3	1	0	2	2	0	4
16	ATIMA	0	2	0	0	2	0	2
17	NUEVA CELILAC	1	0	1	0	0	0	1
	TOTAL	32	11	5	7	28	3	43

La asistencia a este curso fue muy buena ya que el 81% de los municipios de Santa Bárbara asistieron.

Un total de 43 personas se capacitan de las cuales el 74% son hombres y el 26% son mujeres; la participación por grupo meta, según el cuadro indica que el 12% del total de capacitados son Alcaldes.

El personal técnico administrativo fue el mayoritario con un índice del 65%, seguido por el grupo de regidores con un 16% y un 7% de asistencia de los líderes comunales.

3.2.6. SEDE: SANTA ROSA DE COPAN

3.2.6.1. CURSO: GESTION MUNICIPAL

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	TOTAL
1	FLORIDA	4	0	0	2	2	0	4
2	LA JIGUA	1	0	0	0	1	0	1
3	VERACRUZ	4	1	1	0	4	0	5
4	SANTA ROSA DE COPAN	3	0	0	2	1	0	3
5	CORQUIN	0	1	0	0	1	0	1
6	CABANAS	1	1	0	0	2	0	2
7	SAN JUAN DE OPOA	0	1	0	0	1	0	1
8	SAN NICOLAS	1	1	1	0	1	0	2
9	PARAISO	2	0	1	1	0	0	2
10	COPAN RUINAS	0	2	0	1	1	0	2
11	TRINIDAD	1	1	1	0	1	0	2
12	CUCUYAGUA	3	1	1	3	0	0	4
13	SAN PEDRO	2	1	1	0	2	0	3
14	CONCEPCION	3	1	1	1	2	0	4
15	DOLORES	1	0	1	0	0	0	1
16	LA UNION	2	0	1	1	0	0	2
17	SAN AGUSTIN	2	0	1	1	0	0	2
18	DULCE NOMBRE	2	0	1	0	1	0	2
	TOTAL	32	11	11	12	20	0	43

Al observar el cuadro anterior, encontramos que la participación por municipio está representada por el 78% de la población. Es decir participaron 18 municipios de 23 convocados. Esta participación se considera muy buena.

Un total de 43 personas se capacitaron en Gestión Municipal, de los cuales el 74% son del género masculino y el 26% del género del género femenino.

La participación por cargo nos muestra la situación siguiente:

La mitad de la población está representada por el grupo meta del personal técnico administrativo de las municipalidades con el 47%, el 28% de regidores y el 26% de Alcaldes.

3.2.6.2. CURSO: PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	OMOA, CORTES	2	0	0	0	2	0	2
2	TRINIDAD	1	0	0	1	0	0	1
3	LA JIGUA	3	0	1	1	1	0	3
4	SANTA ROSA	3	2	0	2	2	1	5
5	PROTECCION S. B.	3	1	0	0	0	4	4
6	SAN PEDRO	1	1	1	0	1	0	2
7	CORQUIN	0	3	0	0	3	0	3
8	NUEVA ARCADIA	2	0	1	1	0	0	2
9	COPAN RUTINAS	1	1	0	1	0	1	2
10	CABANAS	1	0	1	0	0	0	1
11	SAN ANTONIO	2	0	1	1	0	0	2
12	VERACRUZ	4	2	1	1	3	1	6
13	CUCUYAGUA	3	2	1	3	1	0	5
14	CONCEPCION S.	4	0	1	1	1	1	4
15	SAN JERONIMO	0	1	0	0	1	0	1
16	FLORIDA	4	2	0	3	2	1	6
17	SAN AGUSTIN	1	0	0	1	0	0	1
18	SAN NICOLAS	1	0	0	0	1	0	1
19	SAN JUAN DE OPOA	0	1	0	0	1	0	1
	TOTAL	36	16	8	16	19	9	52

El cuadro anterior nos muestra una participación por municipio del 83%, es decir participaron 19 municipios de 23 convocados.

Esta participación se considera muy buena. Un total de 53 personas se capacitaron en este tema, de los cuales el 70% son del género masculino y el 30% del género femenino demostrando una participación significativa de la mujer.

La participación por cargo nos muestra los siguientes resultados: (de mayor a menor puntaje de asistencia)

El personal técnico administrativo con el 38%, los regidores con el 30%, líderes comunales 17% y se tuvo una presencia del 15% de alcaldes municipales de esta sede.

3.2.6.3. CURSO: ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE SANTA ROSA DE COPAN

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	DULCE NOMBRE	1	1	0	0	2	0	2
2	NUEVA ARCADIA	4	0	0	3	1	0	4
3	SANTA ROSA DE COPAN	3	1	0	2	2	0	4
4	CORQUIN	0	2	0	0	2	0	2
5	CABANAS	2	1	1	0	2	0	3
6	VERACRUZ	3	3	1	0	4	1	6
7	SAN JUAN DE OPOA	1	1	1	0	1	0	2
8	SAN PEDRO	1	2	1	0	2	0	3
9	COPAN RUTINAS	0	1	0	1	0	0	1
10	CUCUYAGUA	4	4	1	4	3	0	8
11	SANTA RITA	0	1	0	0	1	0	1
12	DOLORES	4	2	1	3	2	0	6
13	CONCEPCION	3	2	1	1	3	0	5
14	TRINIDAD	1	2	1	0	2	0	3
15	SAN AGUSTIN	0	2	0	0	2	0	2
16	FLORIDA	3	2	1	1	3	0	5
17	SAN JERONIMO	1	1	1	0	1	0	2
18	SAN ANTONIO	2	1	1	0	2	0	3
19	SAN JOSE	1	0	1	0	0	0	1
20	PROTECCION	4	1	1	0	1	3	5
21	LEPAERA	1	0	1	0	0	0	1
	TOTAL	39	30	14	15	36	4	69

Con este curso se concluye el ciclo de capacitación del año de 1998, logrando alcanzar puntajes excelentes de participación, obteniendo una cobertura por municipio del 91%, o sea que de los 23 convocados participaron 21.

El total de asistentes suman 69 de los cuales 57% son del género masculino y el 43% del género femenino, superando así la participación de la mujer que ha sido más baja en otros cursos y sedes.

Por el cargo que ocupan los participantes el mayor puntaje de asistencia lo obtuvo el personal técnico administrativo con el 52% de asistencia, seguido de los regidores con el 22% y el 6% de líderes comunales.

El 20% de la población son Alcaldes municipales demostrando así el interés por capacitarse, pero poder ser más eficientes en el desempeño de su gestión municipal.

3.2.7. SEDE: OCOTEPEQUE

3.2.7.1. CURSO: GESTION MUNICIPAL

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE OCOTEPEQUE

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SANTA FE	1	2	1	1	1	0	3
2	OCOTEPEQUE	6	1	0	1	4	2	7
3	FRATERNIDAD	3	2	1	2	2	0	5
4	ENCARNACION	4	0	1	3	0	0	4
5	SINJAPA	1	1	1	0	1	0	2
6	SAN FCO. DEL VALLE	3	1	1	2	1	0	4
7	CONCEPCION	1	2	1	0	2	0	3
8	LA LABOR	2	1	0	2	0	1	3
9	LUCERNA	3	0	0	1	2	0	3
10	SAN MARCOS	3	1	1	2	1	0	4
11	SAN FERNANDO	3	1	1	2	1	0	4
12	SAN JORGE	1	0	1	0	0	0	1
13	MERCEDES	3	0	0	2	1	0	3
14	DOLORES	4	0	1	2	1	0	4
15	BELEN	2	0	1	1	0	0	2
16	SENSENTI	4	0	1	2	1	0	4
	TOTAL	44	12	12	23	18	3	56

Un total de 16 municipios del departamento de Ocotepeque, participaron en esta sede, lo que significa un 70% de cobertura geográfica.

Un total de 56 personas se capacitaron en este evento. De esta población, el 79% son del género masculino y el 21% del género femenino.

Por el cargo que ocupan los capacitados el 41% corresponde al grupo de regidores, el 32% al personal técnico administrativo y el 5% a los líderes comunales.

La asistencia de Alcaldes estuvo representada por el 22% de la población capacitada.

3.2.7.2. PLANEACION ESTRATEGICA

A. PARTICIPANTES POR MUNICIPIO, GENERO Y CARGO EN LA SEDE DE OCOTEPEQUE

N.	MUNICIPIO	GENERO		CARGO DEL PARTICIPANTE				TOTAL
		M	F	ALCALDE	REGIDOR	P. T. A.	LIDER	
1	SANTA FE	1	1	0	0	2	0	2
2	LA ENCARNACION	2	0	0	2	0	0	2
3	SENSENTI	2	0	0	0	2	0	2
4	CONCEPCION	1	2	1	0	2	0	3
5	SINUAPA	2	2	1	1	2	0	4
6	LA LABOR	2	2	1	1	2	0	4
7	SAN MARCOS	1	0	1	0	0	0	1
8	FRATERNIDAD	1	1	0	1	1	0	2
9	OCOTEPEQUE	3	2	1	0	2	2	5
10	SN FCO. DEL VALLE	5	1	1	3	2	0	6
11	LUCERNA	2	1	0	1	2	0	3
12	BELEN	2	0	0	1	1	0	2
13	MERCEDES	4	0	1	1	2	0	4
14	DOLORES MERENDO	2	0	1	1	0	0	2
	TOTAL	30	12	8	12	20	2	42

El curso anterior nos muestra una participación por municipio del 61% o sea que de 23 municipios invitados se hicieron presentes 14.

En total fueron 42 los asistentes a este curso de los cuales el 71% pertenecen al sexo masculino y el 29% al sexo femenino.

La mayor frecuencia de asistencia se presentó en el personal administrativo con un puntaje del 48% de la población presente, seguido de los regidores con el 28% y el 5% de líderes comunales.

La participación de Alcaldes Municipales estuvo representada por el 19% de la población atendida.

**3.3. APRECIACION GENERAL DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN LAS SEDES DE:
SAN PEDRO SULA, LA CEIBA, TOCOA, GRACIAS, SANTA BARBARA,
SANTA ROSA DE COPAN Y OCOTEPEQUE EN EL PERIODO DE
JULIO A OCTUBRE DE 1998.**

Para no caer en el vicio de cacofonía, en este informe correspondiente al II semestre de 1998, se hará un análisis global de todas las sedes analizando siempre las variables que más nos interesan como ser:

1. Variable Género, departamento y sede
2. " Edad
3. " Nivel educativo y
4. " Salario.

En las sedes antes mencionadas se realizaron 20 eventos de capacitación de julio a octubre, asistiendo un total de 799 personas, distribuidas en la siguiente forma:

- Gestión municipal 152 personas
- Planeación Estratégica 290 personas
- Administración Presupuesto 357 personas
- Total 799 personas

Los capacitados en estos proceden de los diferentes municipios de las diversas sedes de esta Región Norte.

Como se expresa anteriormente, en estas sedes fueron capacitados un total de 799 personas.

De este total de la población capacitada, el porcentaje por grupo meta fue el siguiente:

- Alcaldes: 15%
- Regidores: 28%
- Personal Técnico: 49%
- Líderes comunales: 8%

La participación por género en el total de la población capacitada en este II semestre fue del 31% de mujeres con respecto al 69% de hombres.

En la variable edad, los datos nos indican que las mayores frecuencias se encuentran en la segunda y tercera categoría del cuadro edad, es decir, entre 30 y 39 años se encuentra el 33% del total de la población y el 28% entre 40 y 49 años.

PREVIOUS PAGE BLANK

El 27% de los participantes tienen una edad de 20 a 29 años, el 10% se ubican en la categoría de 50 a 59 años y un 2% de los participantes tienen una edad superior a los 60 años.

Se concluye que en general, la población capacitada tiene una edad de alta madurez, necesaria para el desempeño de actividades dentro de la municipalidad.

Otra variable importante, es el nivel educativo. Los capacitados en este II semestre del 98, poseen en su mayoría, estudios completos de educación secundaria, los datos nos demuestran que el 45% de la población se encuentra en esta situación.

En segundo lugar, se encuentran los participantes que solamente culminaron sus estudios primarios con el 24.5%; con estudios universitarios completos se encuentra el 9% de la población. Esto nos indica que los recursos humanos de las municipalidades, pueden responder favorablemente a la capacitación y al desempeño de sus funciones en el cargo que ocupan.

El ingreso mensual que reporta la población capacitada, indica que un 34% está en un rango de 500 a 1,000 lempiras mensuales. El 26% expresa poseer ingresos entre 1,001 y 2,000 lempiras; el 14% de 3,001 a 5,000 y el 8% devengan de 5,001 a 10,000 lempiras. Solo un 3% de la población capacitada recibe ingresos superiores a los 10,000 lempiras.

La capacitación en estas sedes, durante el II semestre de 1998, ha sido altamente satisfactorio, por cuanto hemos duplicado el número de participantes con relación a los eventos de años anteriores.

IV. ANALISIS DE OTRAS VARIABLES, DE LOS CURSOS DE CAPACITACION MUNICIPAL 1998.

Datos importantes que se refieren a otras variables de los cursos de capacitación, se analizan a continuación. Estas variables se refieren a:

1. Participación por curso, en la sede de capacitación.
2. Participación por Grupo Meta.
3. Distribución porcentual de los participantes según su género.
4. Nivel educativo y Género de los participantes.
5. Participación por sede y edad de los capacitados.
6. Participación por números de años trabajados en la municipalidad en forma continua.
7. Participación de acuerdo a los ingresos mensuales.

PARTICIPACION POR CURSO Y SEDE, REGION NORTE 1998.

En 1998, el programa para la Región Norte, creció en cobertura geográfica. Se crean las Sedes de Gracias en el departamento de Lempira y Ocotepeque en el departamento del mismo nombre. En San Pedro se atendieron dos grupos procedentes de 24 municipalidades cercanas al Campus de UNITEC, después de proceder a cerrar la sede de Santa Cruz de Yojoa.

El cuadro anterior expresa que en la sede de San Pedro Sula, es donde se obtiene el mayor número de capacitados, porque es aquí donde se realizaron mayor número de eventos. Doce cursos en total se impartieron en San Pedro Sula de enero a octubre de 1998. El promedio final de participación en San Pedro Sula fue de 34 personas por evento, muy aceptable, desde el punto de vista pedagógico. Un total de 413 personas se capacitaron en esta sede y representa el 26% de la población total.

El segundo lugar, es para la sede de Santa Rosa de Copán con 241 personas capacitadas; procedentes de 25 municipios de Copán y Santa Bárbara. Hubo una cobertura del 100% y un promedio de 48 personas por evento.

La sede de Santa Bárbara ocupará el tercer lugar. A esta sede se convocan 21 municipios y todos ellos tuvieron representación en los cursos; se capacitó a un total de 228 personas que representan el 14.4% del total de la población capacitada en la Región Norte. Asistió un promedio de 46 personas por cada curso de capacitación por evento.

Las sedes de Tocoa, La Ceiba y Gracias, tuvieron una asistencia promedio de 38, 33 y 28 personas capacitadas por evento. Se puede apreciar, el interés de las municipalidades de la región en asistir a la capacitación, a excepción de las municipalidades de Trujillo, Colón; San Francisco de Yojoa, Cortés y los siete municipios del sur del departamento de Lempira.

El curso al que concurrieron más personas fue el de Administración Presupuestaria; se obtuvo una asistencia promedio de 45 personas por evento y se capacitó a un total de 357 personas en este importante tema, participaron como mínimo dos personas por municipalidad.

Los cursos sobre Legislación Municipal, Gestión y Planeación Estratégica tuvieron una asistencia más o menos homogénea.

El total general de capacitados en la Región Norte en los diferentes temas fue de 1579 personas, para el año 1998 y el promedio general fue de 37 personas por evento, superable con relación a los eventos de capacitación de años anteriores.

PARTICIPANTES POR GRUPO META SEGUN LA SEDE DE CAPACITACION. REGION NORTE 1998.

Los grupos metas del programa de capacitación municipal han sido definidos desde que se inicio el Proyecto de Fortalecimiento Municipal: Alcaldes y Regidores, Personal Técnico Administrativo y Líderes comunales.

El cuadro muestra la relación porcentual de cada grupo, según la sede donde recibieron los cursos.

Se observa por ejemplo, que el grupo meta de mayor participación fue el personal administrativo, con el 43.4% del total de capacitados. Le sigue con el 32% el grupo de regidores. Los Alcaldes Municipales según los datos tuvieron una representación del 21.46%. Aquí es importante esclarecer, que la frecuencia de 339 personas capacitadas, en la población de Alcaldes, es porque algunos alcaldes asistieron más de una vez a los cursos y cada vez fueron registrados. Recordemos que se incentivó a las personas a tomar todos los cursos para hacerse acreedores a un certificado especial.

De los 1579 registros 82 personas obtuvieron este certificado y de ellos 23 son alcaldes municipales.

Estos resultados, nos indican que hubo un alto grado de receptividad a los cursos de capacitación de los sectores de población definidos en el programa.

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR SEDE Y GENERO. REGION NORTE 1998

La variable género ha sido de mucha importancia para el programa de capacitación municipal desde sus inicios. Permanentemente se solicita la asistencia de la mujer en 50% de los participantes y un 50% de personal del género masculino.

El cuadro anterior, nos indica como este porcentaje del total de capacitados llega a un 30% en el género femenino. La participación de la mujer por orden de frecuencia de mayor a menor, según la sede, es el siguiente: San Pedro Sula, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, y Tocoa registraron las más altas frecuencias. Ocotepeque, Santa Bárbara y Gracias, Lempira participan con menor población femenina.

El comportamiento de participación por género, a través de los años, nos indica, que es mayoritaria la población masculina en nuestros cursos, sin embargo, también es cierto que poco a poco, la mujer, se ha ido incorporando a la capacitación y participando de la política, para ocupar diferentes puestos en la administración pública, en nuestro caso, que nos ocupa alcaldesas municipales.

Del total de la población capacitada, el 70% corresponde a los participantes del género masculino.

PARTICIPANTES POR SU NIVEL EDUCATIVO Y GENERO, REGION NORTE

Es muy importante, para los objetivos de la capacitación, informarse sobre el grado de escolaridad que poseen los participantes. Al respecto, la información obtenida nos dice que el 44% del total de la población, posee estudios completos del nivel secundario. Si revisamos los datos de género, por separado, se observa que el 63% de las mujeres tienen un título de educación media y en los hombres este porcentaje es del 36%.

Con estudios completos del nivel primario, se encuentra el 21.21% entre hombre y mujeres capacitados. Si el análisis lo hacemos por sexo, en forma separada, nos encontramos que la mujer en un 12.41% y los hombres en un 25%, han terminado sus estudios primarios.

En el nivel superior, el 5.78% de los participantes mujeres y el 11.87% de los hombres, tienen un título universitario, para un promedio general del 10.06% de capacitados, con estudios terminados en el nivel universitario.

En resumen, la población con estudios terminados en todos los niveles, suma el 81%. No logra concluir sus estudios, el 19% de los participantes.

Los que poseen estudios completos, como ya lo expresábamos, son en su mayoría del nivel medio, continúan los que concluyeron la escuela primaria. La población con título universitario fue minoritaria, en relación con los otros niveles.

PARTICIPACION POR SEXO Y EDAD.

La información sobre la edad de los capacitados, nos indica que las más altas frecuencias se encuentran en los rangos de edad entre 30 y 39 años, seguido de la población con edades entre 40 y 49 años. Menos de 30 años y mayores de 20 años, se encuentra el 23.87% y, más allá de los 50 años, corresponde al 14%.

Se aprecia en los datos de edad, que nuestros participantes son en su mayoría, relativamente jóvenes y con madurez, para desempeñarse con facilidad en sus puestos de trabajo. Una frecuencia acumulada del 85%, tiene una edad menor a los 50 años.

PARTICIPACION POR NUMERO DE AÑOS TRABAJADOS EN A MUNICIPALIDAD EN FORMA CONTINUA.

En 1998, se inicia una nueva administración en el país, se instala un nuevo gobierno para el período 1998-2002. La experiencia nos ha indicado, que cuando se asume una nueva administración, son evidentes los cambios en el recurso humano en todos los niveles. Con los alcaldes especialmente, se ha enfatizado a través de la capacitación, lo importante y económico que resulta para una nueva administración, hacer una evaluación del personal, reubicando y reteniendo el personal capacitado en las funciones de un cargo. Poco a poco, el criterio político partidista debe sustituir al criterio profesional en el nombramiento de personal para las municipalidades.

Los datos estadísticos nos reflejan más objetivamente la situación del personal en las municipalidades con los nuevos Alcaldes.

Según el cuadro que se adjunta en anexos, el 61% de nuestros participantes, son de RECIENTE nombramiento, lo que significa también, que un 39%, fue respetado en su puesto de trabajo. Este personal retenido en las municipalidades, el 13.42 tiene entre 1 y 3 años de experiencia y el 16.4% con más de 4 años de trabajar para una municipalidad.

Para el personal del programa de capacitación, ha sido estimulante, que tanto las personas recién nombradas, como las que tienen alguna experiencia municipal hayan estado interesadas en la capacitación.

PARTICIPACION DE ACUERDO A LOS INGRESOS MENSUALES.

El variable ingreso per cápita entre las personas capacitadas, según la información, nos indica que el 28% que es la más alta frecuencia, reporta ingresos menores a los 1000 lempiras, que es una realidad, en las municipalidades pequeñas del país. Es interesante también que el 26% de la población declara ingresos de 10,000 y más.

Salarios entre 2,000 mil y 5,000 lempiras lo percibe el 28% del total de los capacitados.

V. CONCLUSIONES

De la ejecución de actividades de capacitación y análisis de los datos obtenidos, durante 1998, en la REGION NORTE, se desprenden las siguientes conclusiones:

1. Durante 1998, se desarrolló un programa de cursos cortos, sistemático y coherente con las necesidades de capacitación, de las nuevas autoridades municipales, para el periodo de gobierno 1998-2002.

Los temas abordados en los cursos de cortos y número de capacitados fue el siguiente:

TEMA	TOTAL	PORCENTAJE
1. Liderazgo y Fortalecimiento municipal.....	83	5.25
2. Legislación municipal I.....	285	18.04
3. Legislación Municipal II.....	265	16.78
4. Gestión Municipal.....	211	19.00
5. Planeación Estratégica.....	290	18.36
6. Administración Presupuestaria.....	357	22.60
Total de capacitados, Región Norte.....	1579	100%

2. Se crean dos nuevas sedes de capacitación en la Región Norte: Gracias, Lempira y Ocotepeque, incrementándose significativamente la cobertura geográfica.

La cobertura de municipios por sede de capacitación en 1998, fue la siguiente:

- Sede San Pedro Sula 100% (24 municipios)
- Sede La Ceiba 113% (15 municipios)
- Sede Tocoa 113% (15 municipios)
- Sede Gracias, Lempira 74% (27 municipios)
- Sede Santa Bárbara 100% (27 municipios)
- Sede Santa Rosa de Copán 100% (23 municipios)
- Sede Ocotepeque 100% (16 municipios)

3. La población del género femenino, en términos globales, llega a ser de un 30%. En datos parciales por sede de capacitación, se observó un incremento de participación de la mujer en las sedes de la Ceiba, San Pedro Sula, Santa Rosa de Copán y Tocoa. Menos participación femenina se registra en las sedes de Santa Bárbara y Ocotepeque.

La sede de Gracias donde el puntaje de participación llegó a un promedio del 11% del total de la población, es la mas baja registrada del total de capacitados.

4. La asistencia mayoritaria por GRUPO META, se registra en la población de Alcaldes y Regidores que constituye el 53% de los capacitados. El personal Técnico - Administrativo representó el 43.4% y los Líderes Comunales con el 4%, siendo este último sector, el menos representado.

5. Los datos por nivel de escolaridad expresan que la mayor frecuencia se obtiene en aquellas personas con estudios de secundaria completa. El índice que representa este sector es el 44% del total de la población. Un 10.06% poseen título universitario, que sumado al anterior, nos da un 54%, esto facilita el proceso de aprendizaje. Sin embargo, es significativo la población del 30% que tiene estudios completos e incompletos en el nivel primario.

6. Según el cuadro Ingreso Percápita, las más altas frecuencias se encuentran en los extremos, el 28.05% con ingresos menores 1000 lempiras y el 26.53% que reporta ingresos entre 10,000 lempiras y más.

Los salarios percibidos entre los rangos intermedios son mas o menos homogéneos (14%, 13%, 12%).

7. Las personas capacitadas en el programa en 1998 son en su mayoría de reciente nombramiento, este sector es del 61% lo que es altamente significativo para las necesidades de capacitación. Es importante que un 39% tienen entre 1 y 5 años de trabajar para una municipalidad, sector que han respetado las autoridades edilicias.

8. Las metas del programa de capacitación se lograron con mucho éxito: desde el punto de vista cuantitativo, se obtiene de las municipalidades de las municipalidades de la región, una respuesta evidente, cuando en cada municipalidad se capacitaron por lo menos dos personas.

9. Las personas capacitadas en 41 eventos, expresaron a través de las evaluaciones, alta satisfacción con el desempeño de los instructores, porque demostraron mucha seguridad en el tema abordado, muy buenos materiales de apoyo y la metodología empleada que fue muy práctica: análisis de casos de estudio, elaboración de planes con guía instructiva; elaboración de presupuesto, con un caso de estudio práctico, videos, etc.

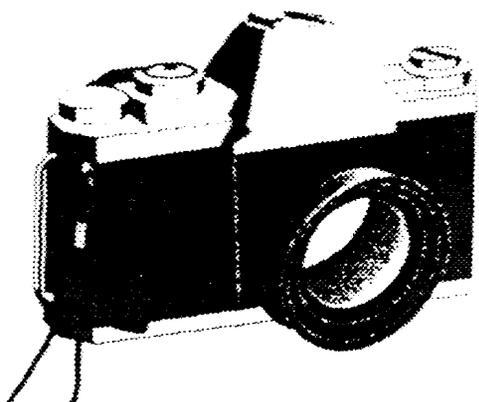
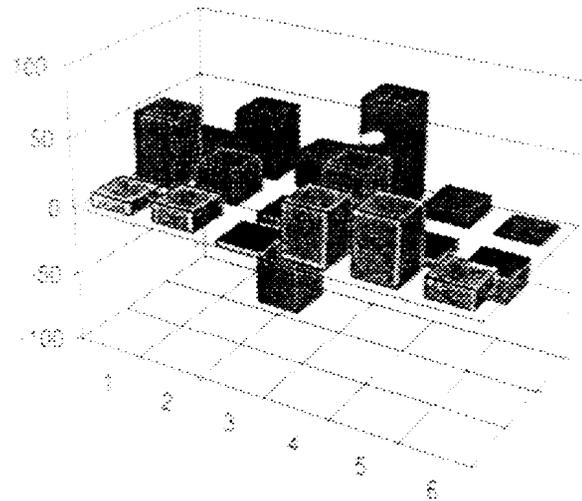
10. Los resultados cuantitativos y cualitativos del proceso de capacitación, obtenidos a través de la información de los participantes son muy buenos, sin embargo, estamos conscientes que nuestra gran debilidad es la falta de seguimiento a la población capacitada. Esta actividad nos permitiría validar la información y hacer los reajustes necesarios al programa.

Anexos

Sedes	M	F
San Pedro Sula	410	125
La Ceiba	210	85
Tocoa	215	95

Tablas

Gráficos



Fotografías

**PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR CURSO Y SEDE
ENERO - JUNIO 1998.
REGION NORTE**

SEDES	CURSOS								TOTAL DE PARTICIPANTES	
	FORTALECIMIENTO MUNICIPAL		LEGISLACION MUNICIPAL I		LEGISLACION MUNICIPAL II		GESTION MUNICIPAL			
	FREC.	%	FREC.	%			FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	83	10.64%	74	9.48%	40	5.12%	72	9.23%	269	34.48%
LA CEIBA			38	4.15%	27	3.46%	32	4.10%	95	12.17%
TOCOA			24	3.07%	37	4.74%	43	5.51%	104	13.33%
GRACIAS			33	4.23%	23	2.94%			56	7.17%
SANTA BARBARA			42	5.38%	51	6.53%			93	11.92%
SANTA ROSA DE COPAN			42	5.38%	53	6.79%			95	12.17%
OCOTEPEQUE			34	4.35%	34	4.30%			68	8.71%
TOTALES	83	10.64%	285	36.04%	265	33.88%	147	18.84%	780	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y GRUPO META
ENERO - JUNIO 1998.
REGION NORTE

SEDES	GRUPO META							
	ALCALDES		REGIDORES		P. T. A.		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	103	13.20%	109	13.97%	57	7.30%	269	34.48%
LA CEIBA	17	2.17%	34	4.35%	44	5.64%	95	12.17%
TOCOA	16	2.05%	42	5.38%	46	5.89%	104	13.33%
GRACIAS	18	2.30%	12	1.53%	26	3.33%	56	7.17%
SANTA BARBARA	24	3.07%	30	3.84%	39	5.00%	93	11.92%
SANTA ROSA DE COPAN	24	3.07%	24	3.07%	47	6.02%	95	12.17%
OCOTEPEQUE	15	1.92%	16	2.05%	37	4.74%	68	8.71%
TOTALES	217	27.8%	267	34.2%	296	37.9%	780	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR SEDE Y GENERO
ENERO - JUNIO 1998.
REGION NORTE

SEDES	GENERO					
	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	73	9.35%	196	25.12%	269	34.48%
LA CEIBA	33	4.23%	62	7.94%	95	12.17%
TOCOA	34	4.35%	70	8.97%	104	13.13%
GRACIAS	9	1.15%	47	6.02%	56	7.17%
SANTA BARBARA	26	3.33%	67	8.58%	93	11.92%
SANTA ROSA DE COPAN	29	3.71%	66	8.46%	95	12.17%
OCOTEPEQUE	15	1.92%	53	6.79%	68	8.71%
TOTALES	219	28.0%	561	71.9%	780	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR CURSO
ENERO - JUNIO 1998.
REGION NORTE

CURSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
FORTALECIMIENTO MUNICIPAL	83	10.64%
LEGISLACION MUNICIPAL I	285	36.53%
LEGISLACION MUNICIPAL II	265	33.97%
GESTION MUNICIPAL	147	18.84%
TOTAL	780	100%

**PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR SEDES
ENERO - JUNIO 1998.
REGION NORTE**

SEDES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SEDE I - SAN PEDRO SULA	269	34.48%
SEDE II - LA CEIBA	95	12.17%
SEDE III - TOCOA	104	13.13%
SEDE IV - GRACIAS	58	7.17%
SEDE V - SANTA BARBARA	93	11.92%
SEDE VI - SANTA ROSA DE COPAN	95	12.17%
SEDE VII - OCOTEPEQUE	68	8.71%
TOTAL	780	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y NIVEL EDUCATIVO
ENERO - JUNIO 1998
REGION NORTE

SEDE	NIVEL EDUCATIVO							TOTAL	
	PRIMARIA	PRIMARIA	SECUNDARIA	SECUNDARIA	UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD	SIN	FREC.	%
	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	RESP.		
SAN PEDRO SULA	38	25	114	20	53	14	5	269	34.48%
LA CEIBA	13	0	51	10	12	6	3	95	12.17%
TOCOA	12	5	54	5	12	12	4	104	13.33%
GRACIAS	15	10	20	5	2	2	2	56	7.17%
SANTA BARBARA	18	11	39	8	6	8	3	93	11.92%
SANTA ROSA DE COPAN	32	14	29	8	3	8	3	95	12.17%
OCOTEPEQUE	17	9	27	9	2	3	1	68	8.71%
TOTAL								780	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y GRUPO META
JULIO - DICIEMBRE 1998
REGION NORTE

SEDES	GRUPO META									
	ALCALDES		REGIDORES		P. T. A.		LIDERES		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	9	7.38%	54	24.22%	78	20.00%	3	5.10%	144	18.14%
LA CEIBA	7	5.74%	18	8.07%	44	11.28%	2	1.69%	71	8.82%
TOCOA	12	9.84%	30	13.45%	43	11.03%	1	1.69%	86	10.83%
GRACIAS	11	9.02%	22	9.87%	33	8.46%	18	27.12%	82	10.33%
SANTA BARBARA	18	14.76%	20	8.97%	53	13.59%	13	22.03%	104	13.10%
SANTA ROSA DE COPAN	33	27.04%	43	19.28%	71	18.21%	17	27.12%	164	20.52%
OCOTEPEQUE	32	26.22%	36	16.14%	68	17.43%	12	15.25%	148	18.26%
TOTALES	122	100%	223	100%	390	100%	64	100%	799	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y GENERO
JULIO - DICIEMBRE 1998
REGION NORTE

SEDES	GENERO					
	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	54	21.51%	90	16.42%	144	18.02%
LA CEIBA	32	12.75%	39	7.12%	71	8.89%
TOCOA	28	11.16%	58	10.58%	86	10.76%
GRACIAS	9	3.59%	73	13.32%	82	10.26%
SANTA BARBARA	28	11.16%	76	13.88%	104	13.02%
SANTA ROSA DE COPAN	58	23.10%	106	19.34%	164	20.53%
OCOTEPEQUE	42	16.73%	106	19.34%	148	18.52%
TOTALES	251	100%	548	100%	799	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y NIVEL EDUCATIVO
JULIO - DICIEMBRE 1998
REGION NORTE

SEDE	NIVEL EDUCATIVO							TOTAL PARCIAL	
	PRIMARIA	PRIMARIA	SECUNDARIA	SECUNDARIA	UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD	SIN	FREC.	%
	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	RESP.		
SAN PEDRO SULA	18	1	71	10	29	13	2	144	18.02%
LA CEIBA	11	1	41	4	10	3	1	71	8.88%
TOCOA	10	3	54	8	8	3	0	86	10.76%
GRACIAS	20	18	34	7	0	2	1	82	10.26%
SANTA BARBARA	25	10	46	8	9	5	1	104	13.01%
SANTA ROSA DE COPAN	48	10	71	12	9	13	1	164	20.52%
OCOTEPEQUE	58	21	43	16	4	5	1	148	18.52%
TOTAL								799	100%

***PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR CURSO
JULIO - DICIEMBRE 1998
REGION NORTE***

CURSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
GESTION MUNICIPAL	152	19.02%
PLANEACION ESTRATEGICA	290	36.28%
ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	357	44.68%
TOTAL	799	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR SEDES
JULIO - DICIEMBRE 1998
REGION NORTE

SEDES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SEDE I - SAN PEDRO SULA	144	18.02%
SEDE II - LA CEIBA	71	8.88%
SEDE III - TOCOA	86	10.76%
SEDE IV - GRACIAS	82	10.26%
SEDE V - SANTA BARBARA	104	13.01%
SEDE VI - SANTA ROSA DE COPAN	164	20.52%
SEDE VII - OCOTEPEQUE	148	18.52%
TOTAL	799	100%

**PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS POR CURSO Y SEDE
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDES	CURSOS												TOTAL	
	FORTALECIMIENTO MUNICIPAL		LEGISLACION MUNICIPAL I		LEGISLACION MUNICIPAL II		GESTION MUNICIPAL		PLANEACION ESTRATEGICA		ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA			
	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%
SAN PEDRO SULA	83	100.00%	74	28.00%	40	15.09%	72	24.08%	70	24.13%	74	21.00%	413	28.15%
LA CEIBA			38	12.63%	27	10.18%	32	11.00%	23	8.00%	48	13.44%	166	10.51%
TOCOA			24	8.42%	37	14.00%	43	14.38%	40	14.00%	46	13.00%	190	12.03%
GRACIAS			33	11.57%	23	8.67%	28	9.36%	27	9.31%	27	7.56%	138	9.00%
SANTA BARBARA			42	15.00%	51	19.24%	25	8.59%	36	12.41%	43	12.04%	197	14.43%
SANTA ROSA DE COPAN			42	15.00%	53	20.00%	43	8.36%	52	18.00%	69	19.32%	259	15.26%
OCOTEPEQUE			34	11.59%	34	13.00%	56	14.38%	42	14.48%	50	14.00%	216	13.00%
TOTALES	83	100%	265	100%	265	100%	299	100%	290	100%	357	100%	1579	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y GRUPO META
AÑO 1998
REGION NORTE

SEDES	GRUPO META									
	ALCALDES		REGIDORES		P. T. A.		LIDERES		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
SAN PEDRO SULA	112	33.03%	163	33.26%	135	20.00%	3	4.68%	413	26.15%
LA CEIBA	24	7.07%	52	10.60%	88	13.00%	2	3.12%	166	10.50%
TOCOA	28	8.25%	72	14.69%	89	12.59%	1	1.56%	190	12.00%
GRACIAS	29	8.55%	34	7.00%	59	8.60%	16	25.00%	138	9.00%
SANTA BARBARA	42	12.38%	50	10.20%	92	13.41%	13	20.30%	197	12.40%
SANTA ROSA DE COPAN	57	17.00%	67	14.00%	118	17.20%	17	26.56%	259	16.40%
OCOTEPEQUE	47	14.00%	52	10.60%	105	15.30%	12	18.75%	216	14.00%
TOTALES	339	100%	490	100%	688	100%	64	100%	1578	100%

PARTICIPACION POR NIVEL EDUCATIVO Y GENERO
AÑO 1998
REGION NORTE

NIVEL EDUCATIVO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	PARTC.	%	PARTC.	%	PARTC.	%
PRIMARIA COMPLETA	58	12.41%	277	25.00%	335	21.21%
PRIMARIA INCOMPLETA	11	2.35%	127	11.42%	138	8.73%
SECUNDARIA COMPLETA	296	63.38%	398	36.00%	694	44.00%
SECUNDARIA INCOMPLETA	44	9.42%	86	7.73%	130	8.23%
UNIVERSIDAD COMPLETA	27	5.78%	132	11.87%	159	10.06%
UNIVERSIDAD INCOMPLETA	26	5.56%	69	6.20%	95	6.01%
SIN RESPUESTA	5	1.07%	23	2.06%	28	1.77%
TOTALES	467	100%	1112	100%	1579	100%

PARTICIPANTES DISTRIBUIDOS SEDE Y EDAD
AÑO 1998
REGION NORTE

SEDES	EDAD					TOTAL
	20 - 29 AÑOS	30 - 39 AÑOS	40 - 49 AÑOS	50 - 59 AÑOS	60 AÑOS Y MAS	
SAN PEDRO SULA	73	137	120	71	11	412
LA CEIBA	31	60	59	14	0	164
TOCOA	28	55	86	17	4	190
GRACIAS	45	45	32	16	0	138
SANTA BARBARA	58	55	53	31	0	197
SANTA ROSA DE COPAN	70	91	57	32	9	259
OCOTEPEQUE	72	63	63	12	6	216
TOTALES	377	506	470	193	30	1576

PARTICIPACION POR EDAD
AÑO 1998
REGION NORTE

EDAD	PARTICIPACION	PORCENTAJE
20 AÑOS - 29 AÑOS	377	24.00%
30 AÑOS - 39 AÑOS	506	32.04%
40 AÑOS - 49 AÑOS	470	30.00%
50 AÑOS - 59 AÑOS	193	12.22%
60 AÑOS Y MAS	30	1.89%
SIN RESPUESTA	3	0.18%
TOTALES	1579	100%

**PARTICIPACION DE ACUERDO A LOS INGRESOS MENSUALES
AÑO 1998
REGION NORTE**

INGRESOS MENSUALES	PARTICIPACION	PORCENTAJE
500.00 - 1000.00	443	28.05%
1000.01 - 2000.00	62	4.00%
2000.01 - 3000.00	229	14.50%
3000.01 - 5000.00	217	13.74%
5000.01 - 10000.00	189	12.00%
10000.01 Y MAS	419	26.53%
SIN RESPUESTA	20	1.26%
TOTALES	1579	100%

**PARTICIPACION POR NUMERO DE AÑOS TRABAJADOS
EN LA MUNICIPALIDAD EN FORMA CONTINUA
AÑO 1998
REGION NORTE**

NUMERO DE AÑOS	PARTICIPACION	PORCENTAJE
RECIENTE	962	61.00%
1 AÑO	137	8.67%
2 AÑOS	41	2.59%
3 AÑOS	34	2.15%
4 AÑOS	100	6.33%
5 AÑOS	56	3.54%
MAS DE 5 AÑOS	103	6.52%
SIN RESPUESTA	146	9.24%
TOTALES	1579	100%

**PARTICIPACION PORCENTUAL DE LA MUJER
POR SEDE
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	FEMENINO	
	PARTICIPACION	PORCENTAJE
SAN PEDRO SULA	127	27.02%
LA CEIBA	65	14.00%
TOCOA	62	13.19%
GRACIAS	18	4.00%
SANTA BARBARA	54	11.48%
SANTA ROSA DE COPAN	87	18.51%
OCOTEPEQUE	57	12.12%
TOTALES	470	100%

**PARTICIPACION PORCENTUAL DE HOMBRES
POR SEDE
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MASCULINO	
	PARTICIPACION	PORCENTAJE
SAN PEDRO SULA	286	26.00%
LA CEIBA	101	9.10%
TOCOA	128	11.54%
GRACIAS	120	11.00%
SANTA BARBARA	143	13.00%
SANTA ROSA DE COPAN	172	15.50%
OCOTEPEQUE	159	14.33%
TOTALES	1109	100%

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE SAN PEDRO SULA
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS						TOTAL	
			FORTALECIMIENTO MUNICIPAL	LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
S A N P E D R O S U L A	SAN PEDRO SULA	CORTES	83	0	1	4	3	0	91	21.96%
	CHOLOMA	CORTES		3	0	0	2	5	10	2.41%
	LA LIMA	CORTES		5	7	5	5	8	30	7.24%
	OMOA	CORTES		6	2	5	4	6	23	5.55%
	PIMIENTA	CORTES		3	1	2	1	0	7	1.69%
	POTRERILLOS	CORTES		1	1	2	3	2	9	2.17%
	PUERTO CORTES	CORTES		5	0	4	4	3	16	3.86%
	SAN ANTONIO DE CORTES	CORTES		4	0	1	1	3	9	2.17%
	SAN FCO. DE YOJOA	CORTES		4	0	0	0	0	4	0.96%
	SAN MANUEL	CORTES		3	3	5	6	4	21	5.07%
	SANTA CRUZ DE YOJOA	CORTES		3	0	0	2	2	7	1.69%
	VILLANUEVA	CORTES		5	7	7	7	3	29	7.00%
	AZACUALPA	SANTA BARBARA		3	0	2	0	0	5	1.20%
	MACUELIZO	SANTA BARBARA		3	4	3	4	4	18	4.34%
	QUIMISTAN	SANTA BARBARA		1	0	2	3	2	8	1.93%
	SAN MARCOS	SANTA BARBARA		1	0	0	1	2	4	0.96%
	EL PROGRESO	YORO		3	3	5	3	3	17	4.10%
	YORO	YORO		5	6	7	7	7	32	7.72%
	EL NEGRITO	YORO		5	0	4	3	3	15	3.62%
	MORAZAN	YORO		1	4	3	2	5	15	3.62%
SANTA RITA	YORO		6	2	6	5	5	24	5.79%	
SULACO	YORO		0	0	0	2	0	2	0.48%	
YORITO	YORO		1	1	4	2	4	12	2.89%	
VICTORIA	YORO		2	0	1	0	3	6	1.44%	
TOTAL									414	100%

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE LA CEIBA
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	CURSOS						TOTAL	
		DEPARTAMENTO	LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTE	%
L A C E I B A	ARIZONA	ATLANTIDA	5	0	0	4	8	17	11.00%
	EL PORVENIR	ATLANTIDA	2	0	0	4	3	9	6.00%
	ESPARTA	ATLANTIDA	4	2	4	1	5	16	10.00%
	JUTIAPA	ATLANTIDA	2	1	1	2	4	10	6.20%
	LA CEIBA	ATLANTIDA	2	6	7	5	7	27	17.00%
	LA MASICA	ATLANTIDA	6	3	5	1	5	20	12.34%
	SAN FRANCISCO	ATLANTIDA	4	4	4	3	3	18	11.11%
	TELA	ATLANTIDA	3	3	3	3	2	14	9.00%
	BALFATE	COLON	3	0	0	0	2	5	5.00%
	ROATAN	ISLAS DE LA BAHIA	1	2	2	0	2	7	4.32%
A	GUANAJA	ISLAS DE LA BAHIA	0	3	0	0	1	4	3.00%
	UTILA	ISLAS DE LA BAHIA	0	3	3	0	2	8	3.08%
	VILLEDA MORALES	GRACIAS A DIOS	0	0	1	0	0	1	0.61%
	PUERTO LEMPIRA	GRACIAS A DIOS	0	0	1	0	0	1	0.61%
	BRUS LAQUANA	GRACIAS A DIOS	0	0	1	0	0	1	0.61%
TOTAL								158	100%

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE TOCOA
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS					TOTAL	
			LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
T O C O A	ARENAL	COLON	2	3	5	5	4	19	9.50%
	BONITO ORIENTAL	COLON	1	4	4	3	8	20	10.00%
	OLANCHITO	COLON	2	4	4	4	4	18	9.40%
	SAVA	COLON	4	8	3	4	5	24	12.10%
	SONAGUERA	COLON	6	7	9	14	10	46	23.23%
	TOCOA	COLON	7	5	12	8	4	36	18.13%
	IRIOANA	COLON	1	0	0	0	2	3	1.51%
	LIMON	COLON	2	1	0	0	3	6	3.03%
	SANTA FE	COLON	0	1	3	0	1	5	2.52%
	SANTA ROSA DE AGUAN	COLON	0	1	0	0	2	3	1.51%
	TRUJILLO	COLON	0	0	0	0	1	1	0.50%
	JOCON	YORO	3	3	3	2	3	14	7.07%
	JUAN FRANCISCO BULNES	GRACIAS A DIOS	0	0	0	0	1	1	0.50%
	VILLEDA MORALES	GRACIAS A DIOS	0	0	0	0	1	1	0.50%
WANPURSIRPE	GRACIAS A DIOS	0	0	0	0	1	1	0.50%	
TOTAL								198	100%

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE GRACIAS
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS					TOTAL	
			LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
	BELEN	LEMPIRA	1	1	1	1	1	5	3.59%
	ERANDIQUE	LEMPIRA	4	1	2	2	1	10	6.47%
	GRACIAS	LEMPIRA	10	7	6	7	5	35	26.00%
	LA CAMPA	LEMPIRA	2	2	2	0	0	6	4.31%
	LAS FLORES	LEMPIRA	3	3	5	3	2	16	11.51%
	LEPAERA	LEMPIRA	1	1	1	4	3	10	6.47%
G	MAPULACA	LEMPIRA	0	0	4	1	1	6	4.31%
R	SAN MANUEL COLOHETE	LEMPIRA	1	0	3	1	3	8	5.75%
A	SAN RAFAEL	LEMPIRA	1	1	1	1	2	6	4.31%
C	SAN FRANCISCO	LEMPIRA	2	1	1	2	0	6	4.31%
I	TALGUA	LEMPIRA	1	1	1	0	1	4	2.15%
A	VIRGINIA	LEMPIRA	0	0	1	0	0	1	0.71%
S	LA VIRTUD	LEMPIRA	0	0	0	1	0	1	0.71%
	SAN ANDRES	LEMPIRA	1	0	0	1	4	6	4.31%
	SANTA CRUZ	LEMPIRA	1	1	0	2	0	4	2.87%
	SAN SEBASTIAN	LEMPIRA	2	0	0	0	1	3	2.15%
	PIRAERA	LEMPIRA	0	0	0	0	2	2	1.43%
	GUALCINBE	LEMPIRA	2	1	0	1	2	6	4.31%
	LA IGUALA	LEMPIRA	3	2	0	0	0	5	3.59%
	LA UNION	LEMPIRA	0	1	0	0	0	1	0.71%
TOTAL								141	100%

102

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE SANTA BARBARA
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS					TOTAL	
			LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
S A N T A B A R B A R A	ARADA	SANTA BARBARA	0	4	1	0	2	7	3.39%
	ATIMA	SANTA BARBARA	2	0	2	1	2	7	3.39%
	CEGUACA	SANTA BARBARA	2	2	0	3	3	10	4.85%
	CONCEPCION NORTE	SANTA BARBARA	0	0	0	2	0	2	0.97%
	CONCEPCION SUR	SANTA BARBARA	1	3	1	3	4	12	5.82%
	CHINDA	SANTA BARBARA	1	1	0	3	2	7	3.39%
	EL NISPERO	SANTA BARBARA	2	4	4	1	1	12	5.82%
	EL NARANJITO	SANTA BARBARA	0	0	1	0	0	1	0.48%
	GUALALA	SANTA BARBARA	1	2	1	0	0	4	1.94%
	ILAMA	SANTA BARBARA	2	1	1	1	1	6	2.81%
	LAS VEGAS	SANTA BARBARA	2	4	0	0	1	7	3.39%
	NUEVA CELILAC	SANTA BARBARA	3	3	0	0	1	7	3.39%
	PETOA	SANTA BARBARA	1	1	0	0	3	5	2.42%
	PROTECCION	SANTA BARBARA	0	0	0	4	5	9	4.38%
	SAN FCO. DE OJUERA	SANTA BARBARA	2	0	1	2	0	5	2.42%
	SAN JOSE DE COLINAS	SANTA BARBARA	2	3	1	5	4	15	7.28%
	SAN LUIS	SANTA BARBARA	2	2	1	4	4	13	6.31%
	SAN NICOLAS	SANTA BARBARA	3	3	0	1	2	9	4.38%
	SAN VICENTE CENTENARIO	SANTA BARBARA	2	2	2	3	3	12	5.82%
	SANTA BARBARA	SANTA BARBARA	6	6	4	2	4	22	10.61%
SANTA RITA	SANTA BARBARA	0	2	1	0	0	3	1.45%	
TRINIDAD	SANTA BARBARA	2	4	2	2	4	14	6.79%	
ZACAPA	SANTA BARBARA	6	4	2	3	2	17	8.25%	
TOTAL								206	100%

**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE SANTA ROSA DE COPAN**

**AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS					TOTAL	
			LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
S A N T A R O S A D E C O P A N	CABAÑAS	COPAN	0	0	2	1	3	6	2.45%
	CONCEPCION	COPAN	3	4	4	4	5	20	8.18%
	COPAN RUINAS	COPAN	1	1	1	2	1	6	2.45%
	CORQUIN	COPAN	2	0	1	3	2	8	3.27%
	CUCUYAGUA	COPAN	3	4	4	5	8	24	10.00%
	DOLORES	COPAN	2	4	1	0	6	13	5.32%
	DULCE NOMBRE	COPAN	2	1	2	0	2	7	2.86%
	EL PARAISO	COPAN	3	1	2	0	0	6	2.45%
	FLORIDA	COPAN	3	2	4	6	5	20	8.18%
	LA JIGUA	COPAN	0	2	1	3	0	6	2.45%
	LA UNION	COPAN	0	2	2	0	0	4	1.63%
	NUEVA ARCADIA	COPAN	2	3	0	2	5	12	5.00%
	SAN AGUSTIN	COPAN	1	2	2	1	2	8	3.27%
	SAN ANTONIO	COPAN	2	1	0	2	3	8	3.27%
	SAN JERONIMO	COPAN	2	2	0	1	2	7	2.86%
	SAN JOSE	COPAN	2	0	0	0	1	3	1.22%
	SAN JUAN DE OPOA	COPAN	3	2	1	1	2	9	3.68%
	SAN NICOLAS	COPAN	2	2	2	1	0	7	2.86%
	SAN PEDRO COPAN	COPAN	2	3	3	2	3	13	5.32%
SANTA RITA	COPAN	1	3	1	0	1	6	2.45%	
SANTA ROSA DE COPAN	COPAN	1	2	3	5	3	14	5.73%	
TRINIDAD	COPAN	2	3	2	1	3	11	4.50%	
VERACRUZ	COPAN	3	6	5	6	6	26	10.65%	
TOTAL								244	100%

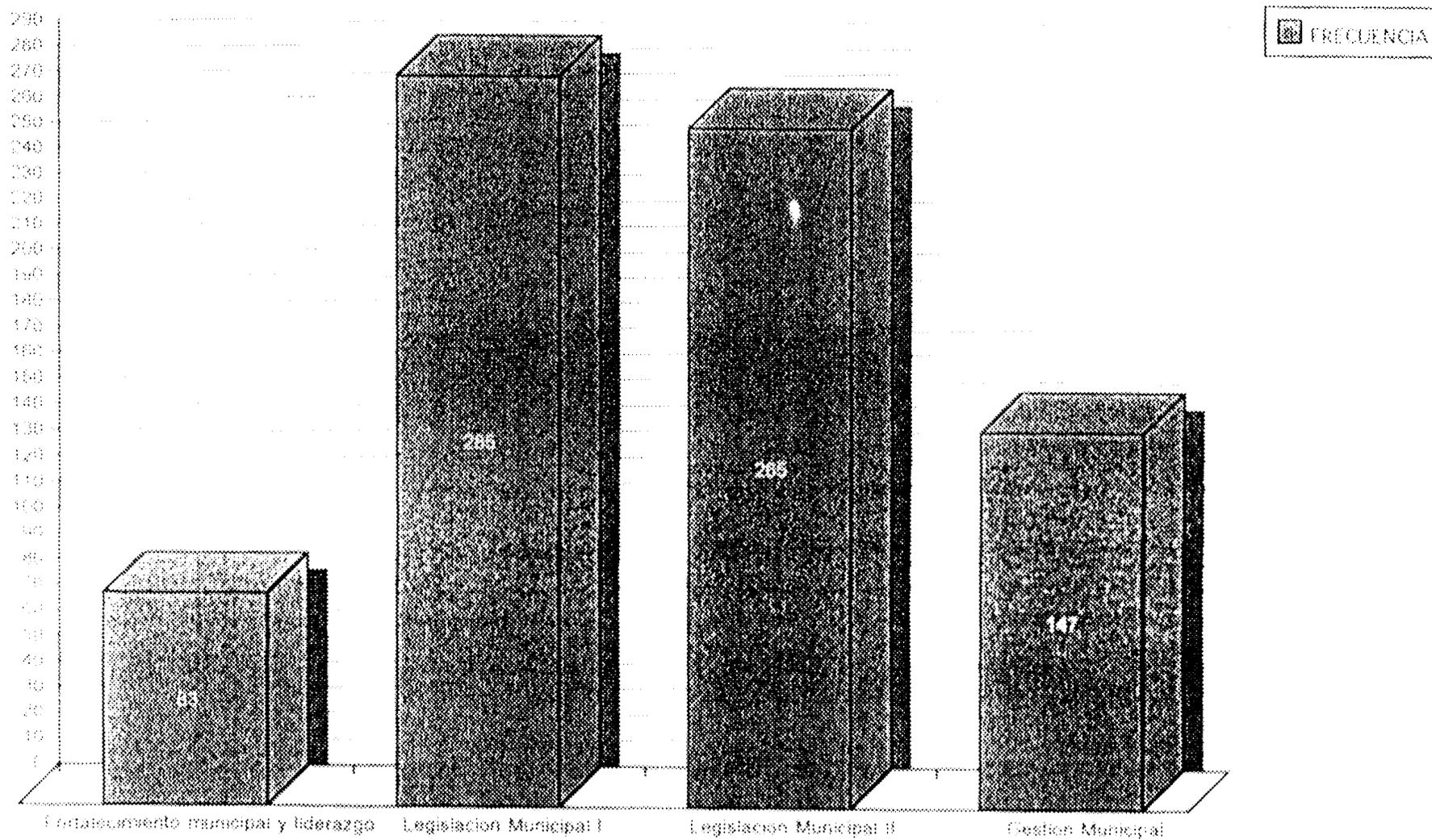
**DISTRIBUCION DE LOS PARTICIPANTES POR CURSO Y MUNICIPIOS
DE PROCEDENCIA EN LA SEDE DE OCOTEPEQUE
AÑO 1998
REGION NORTE**

SEDE	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	CURSOS					TOTAL	
			LEGISLACION MUNICIPAL I	LEGISLACION MUNICIPAL II	GESTION MUNICIPAL	PLANEACION ESTRATEGICA	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	PARTICIPANTES	%
O C O T E P E Q U E	BELEN GUALCHO	OCOTEPEQUE	1	1	2	2	3	9	4.16%
	CONCEPCION	OCOTEPEQUE	3	2	3	3	3	14	6.48%
	DOLORES MERENDON	OCOTEPEQUE	2	2	4	2	2	12	5.55%
	ENCARNACION	OCOTEPEQUE	2	3	5	2	3	15	7.00%
	FRATERNIDAD	OCOTEPEQUE	2	2	5	2	2	13	6.01%
	LA LABOR	OCOTEPEQUE	2	1	3	4	3	13	6.01%
	LUCERNA	OCOTEPEQUE	0	0	2	3	2	7	3.24%
	MERCEDES	OCOTEPEQUE	2	3	3	4	4	16	7.40%
	OCOTEPEQUE	OCOTEPEQUE	6	11	7	5	8	39	18.00%
	SAN FERNANDO	OCOTEPEQUE	2	2	5	0	2	11	7.00%
	SAN FRANCISCO DEL VALLE	OCOTEPEQUE	1	1	4	6	3	15	5.09%
	SAN JORGE	OCOTEPEQUE	1	1	1	1	1	5	1.38%
	SAN MARCOS	OCOTEPEQUE	1	1	3	1	4	10	4.82%
	SANTA FE	OCOTEPEQUE	3	3	3	2	3	14	6.50%
	SENSENTI	OCOTEPEQUE	0	0	4	2	4	10	4.82%
SINUAPA	OCOTEPEQUE	4	2	2	4	3	15	7.00%	
TOTAL								218	100%

101

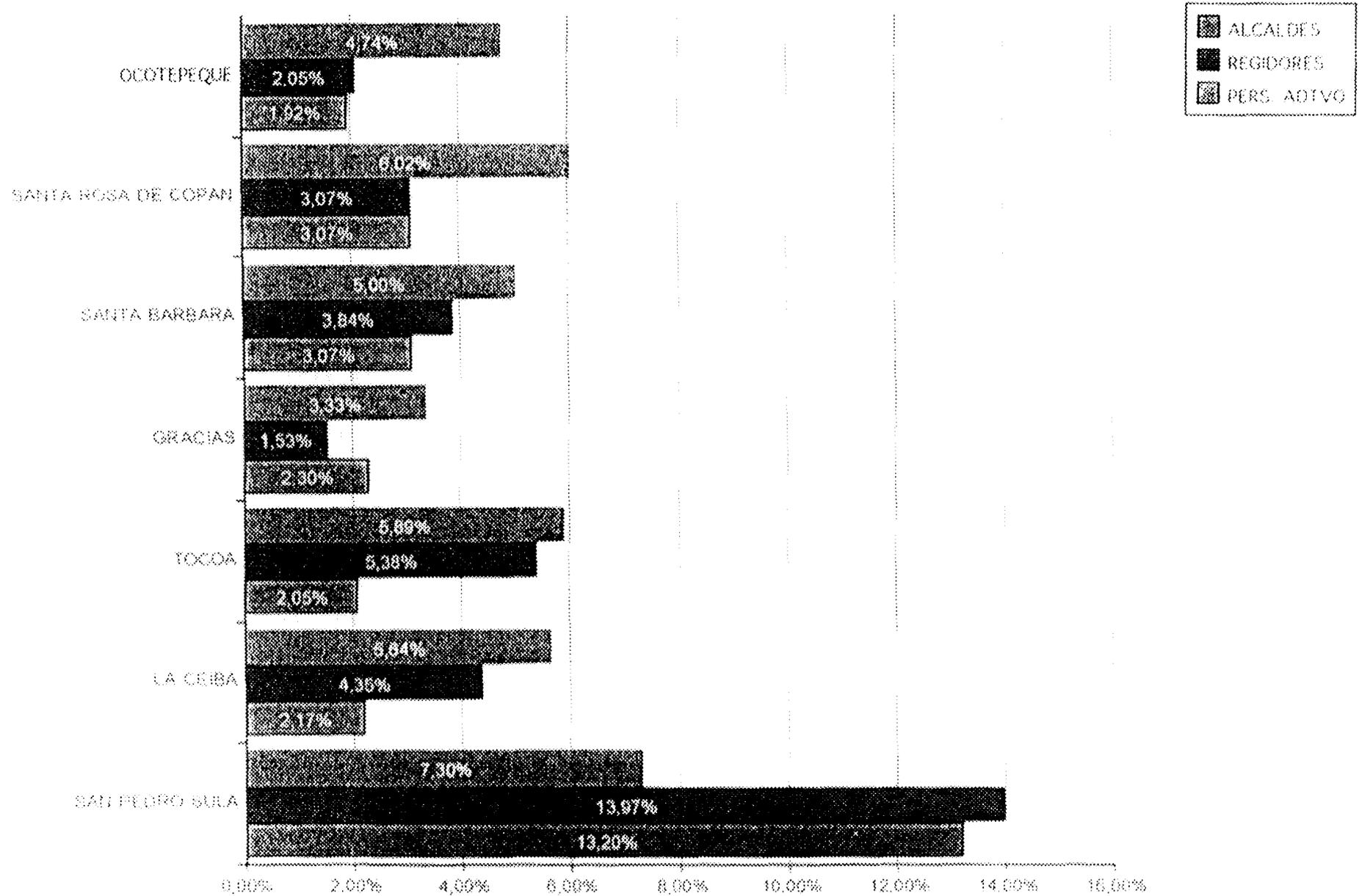
CAPACITADOS POR CURSO ENERO - JUNIO 1998 - REGION NORTE

CURSO IMPARTIDO



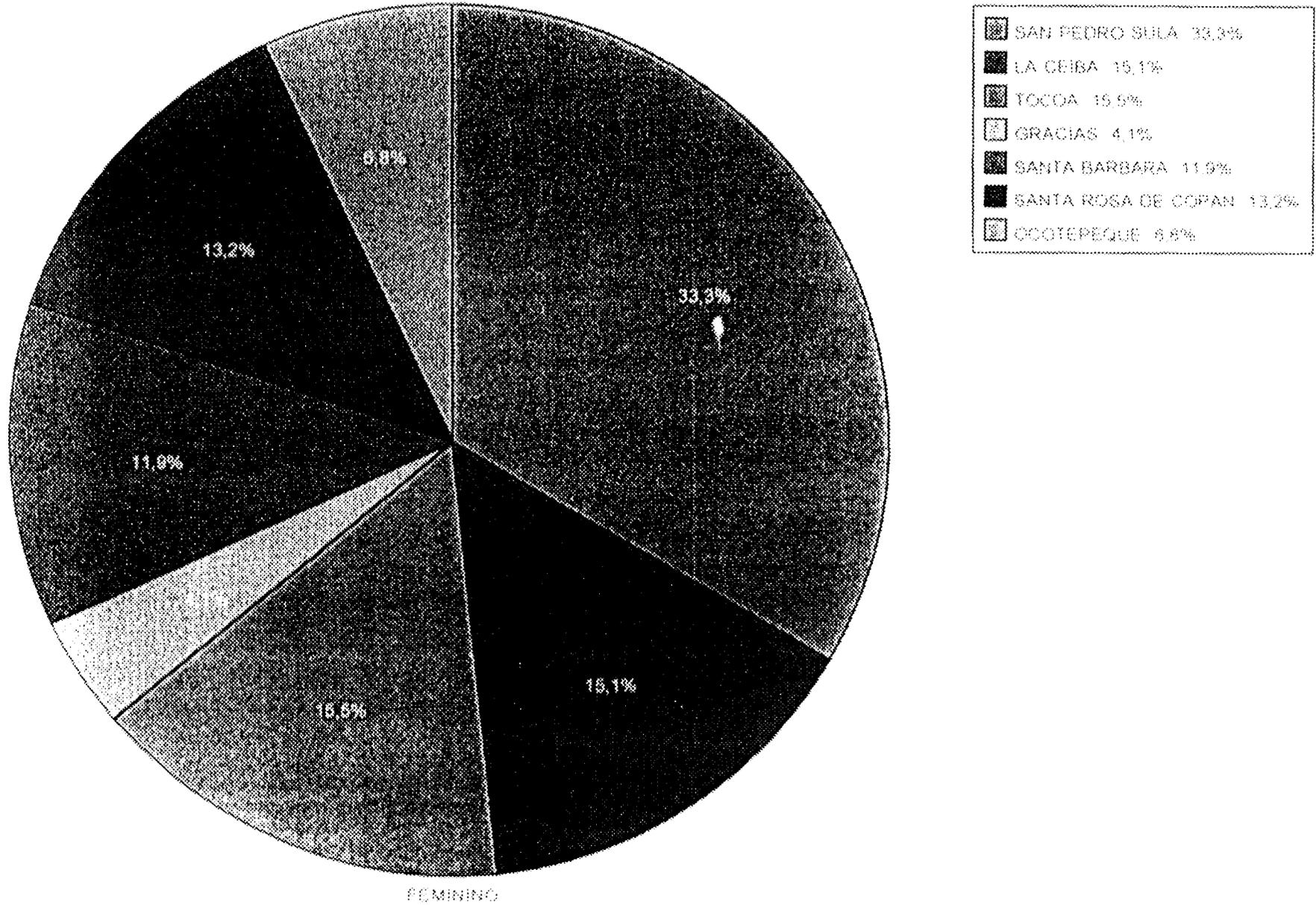
ENERO- JUNIO 1998

PORCENTAJE



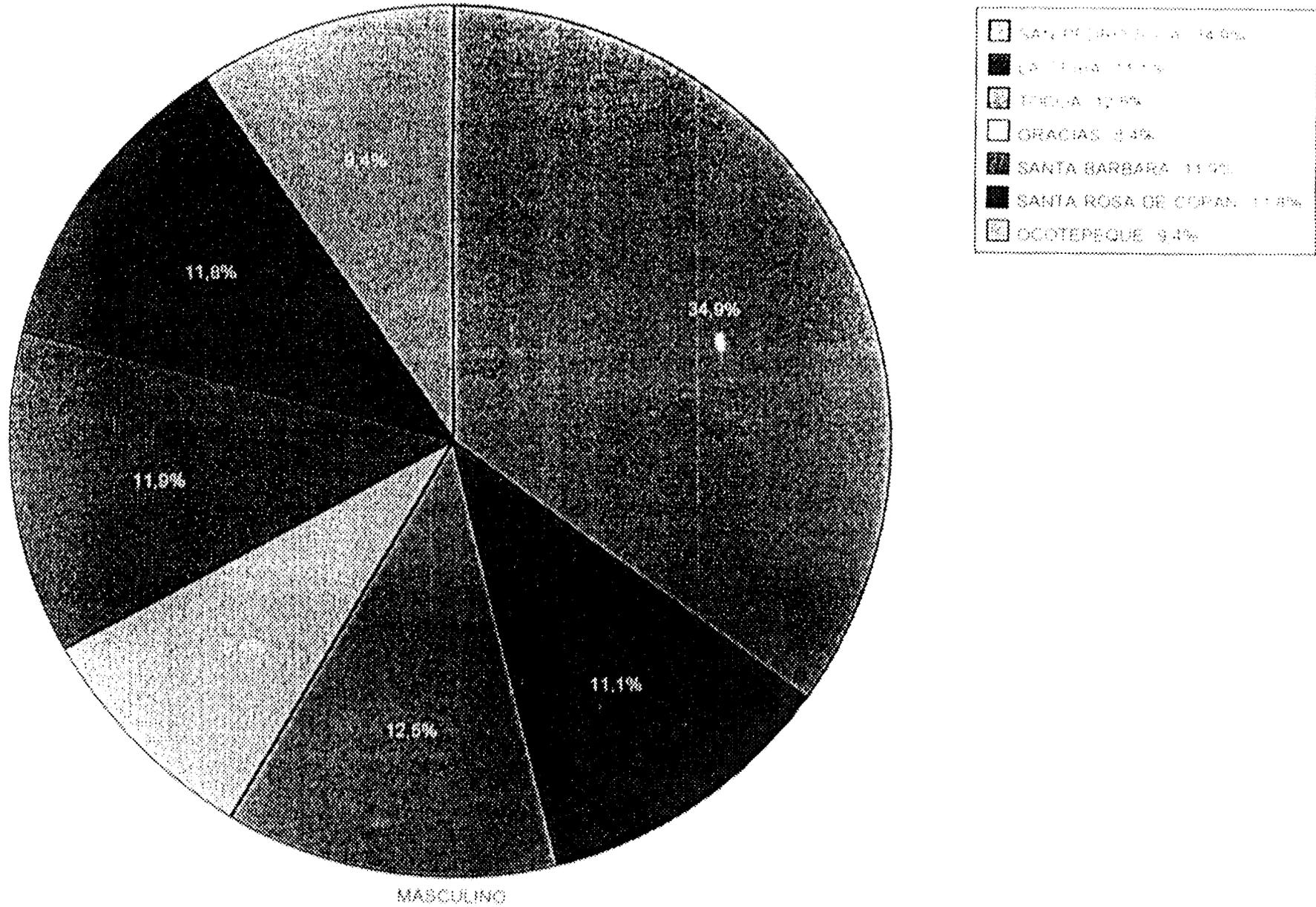
ENERO-JUNIO, 1998

GENERO PORCENTAJE



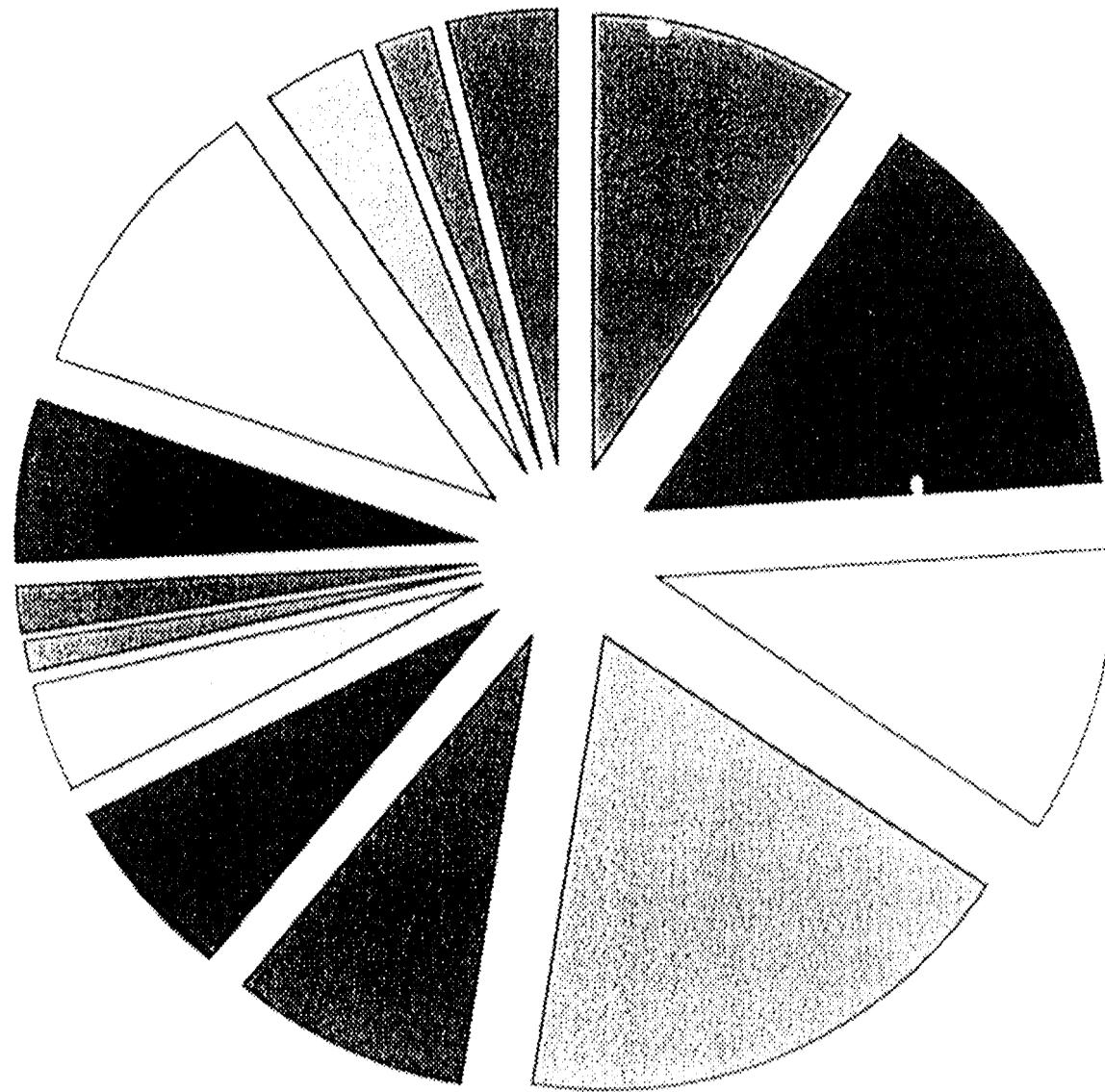
ENERO-JUNIO, 1998

GENERO PORCENTAJE



ENERO - JUNIO, 1998

PARTICIPANTES SEDE SAN PEDRO SULA, 1998

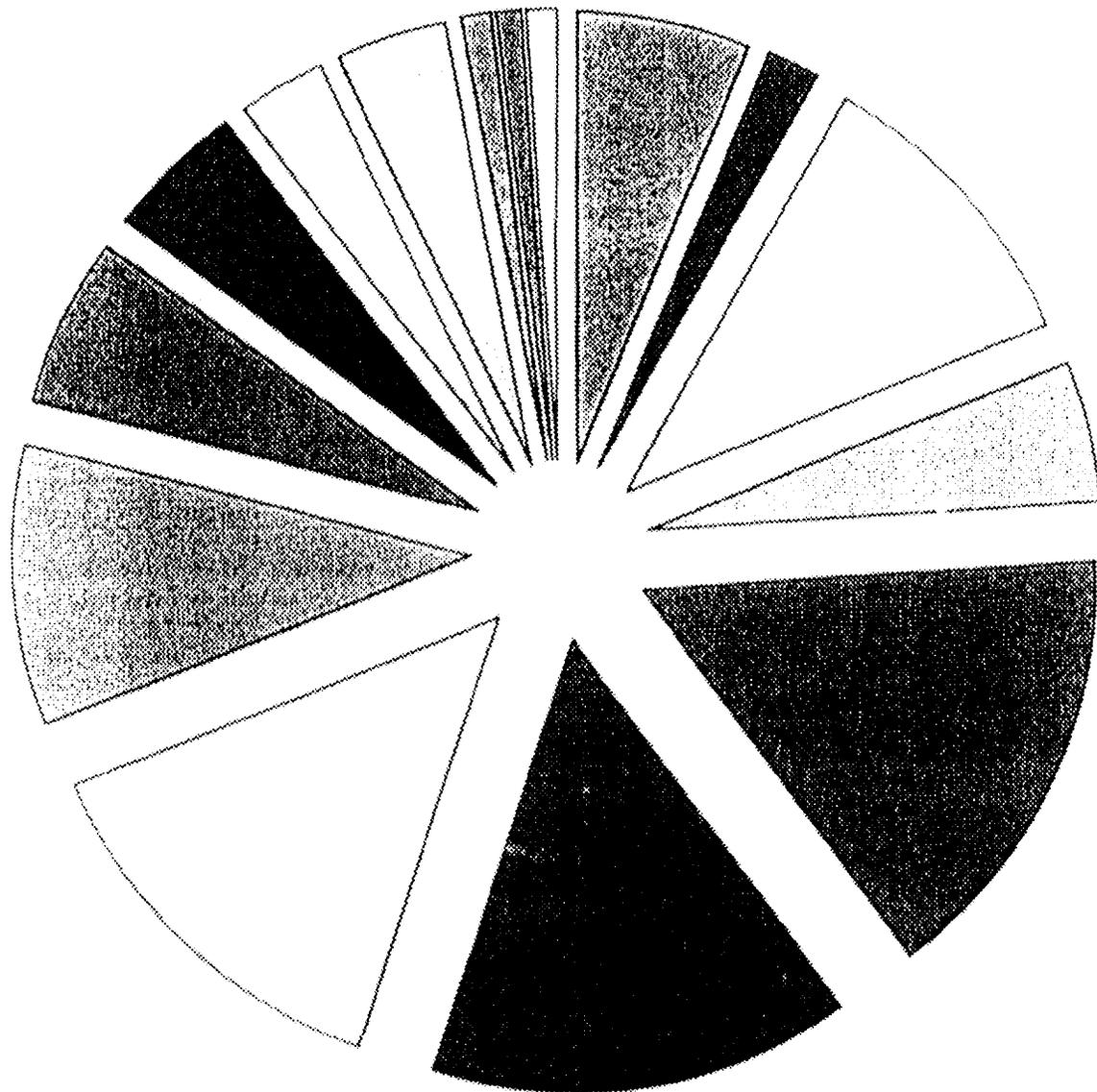


El Negrilo, Yoro	9,5%
Santa Rita, Yoro	14,3%
El Progreso, Yoro	10,5%
Yoro, Yoro	18,1%
Morazán, Yoro	8,6%
Yonto, Yoro	6,7%
Victoria, Yoro	3,8%
Sulaco, Yoro	1%
San Marcos, Santa Bárbara	1,9%
Azacualpa, Santa Bárbara	5,7%
Macuelizo, Santa Bárbara	10,5%
Quimistán, Santa Bárbara	3,8%
Santa Cruz, Lempira	1,9%
Choloma, Cortés	3,8%

PORCENTAJE

ENERO- JUNIO, 1998

PORCENTAJE TOTAL

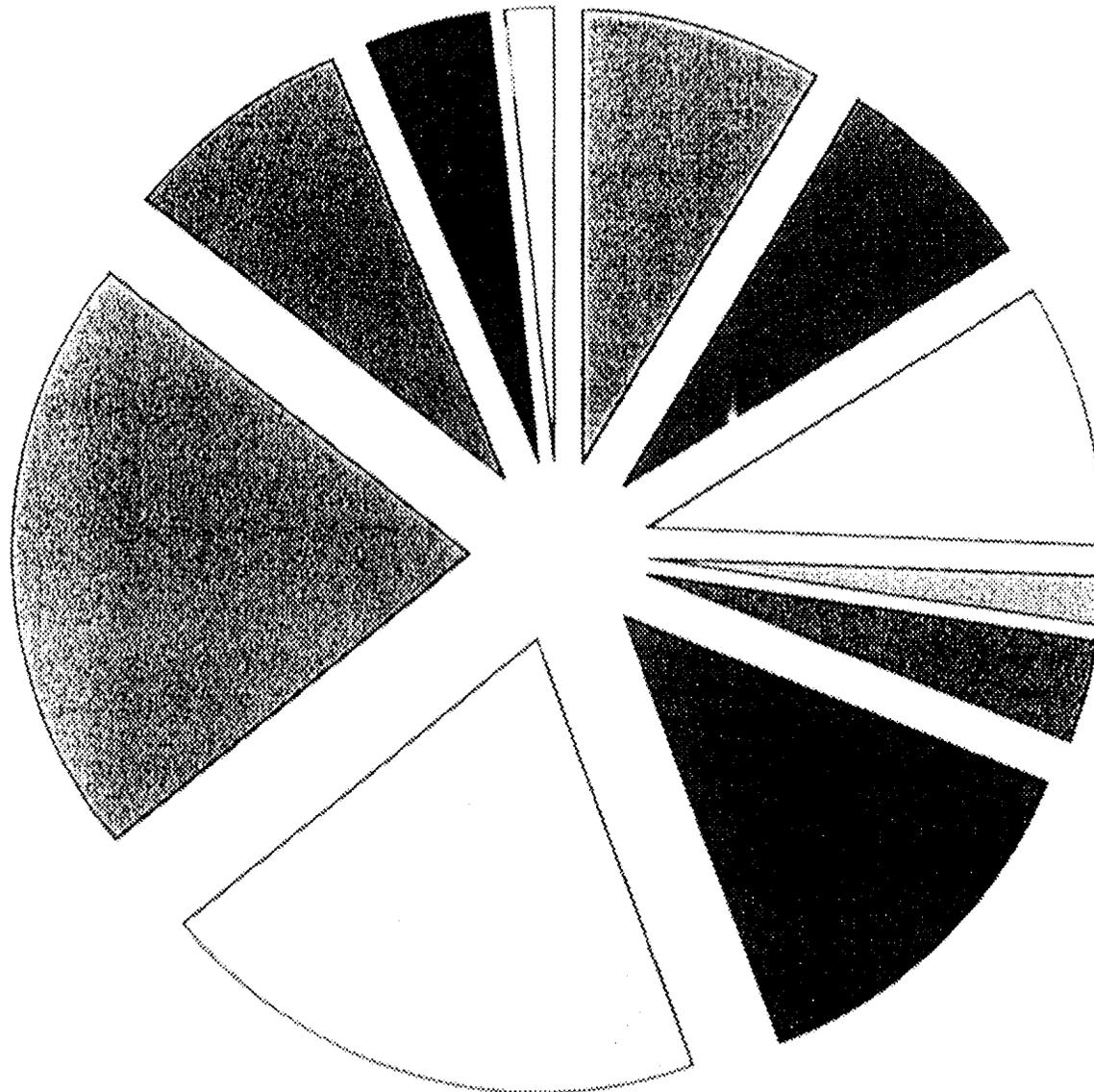


Arizona, Atlántida	6%
El Porvenir, Atlántida	25%
Esparta, Abantida	14%
Antipa, Atlántida	8%
La Caba, Atlántida	10%
La Masca, Atlántida	11%
San Francisco, Atlántida	13%
Yuma, Abantida	10%
Yuma, islas de la Bahía	11%
Rosario, islas de la Bahía	1%
Guantanamo, islas de la Bahía	7%
Barrate, Colón	9%
Yumeda Morales, Gracias a Dios	1%
Puerto Lempira, Gracias a Dios	1%
Bris Lapone, Gracias a Dios	1%

PORCENTAJE

ENERO-JUNIO, 1998

PORCENTAJE TOTAL



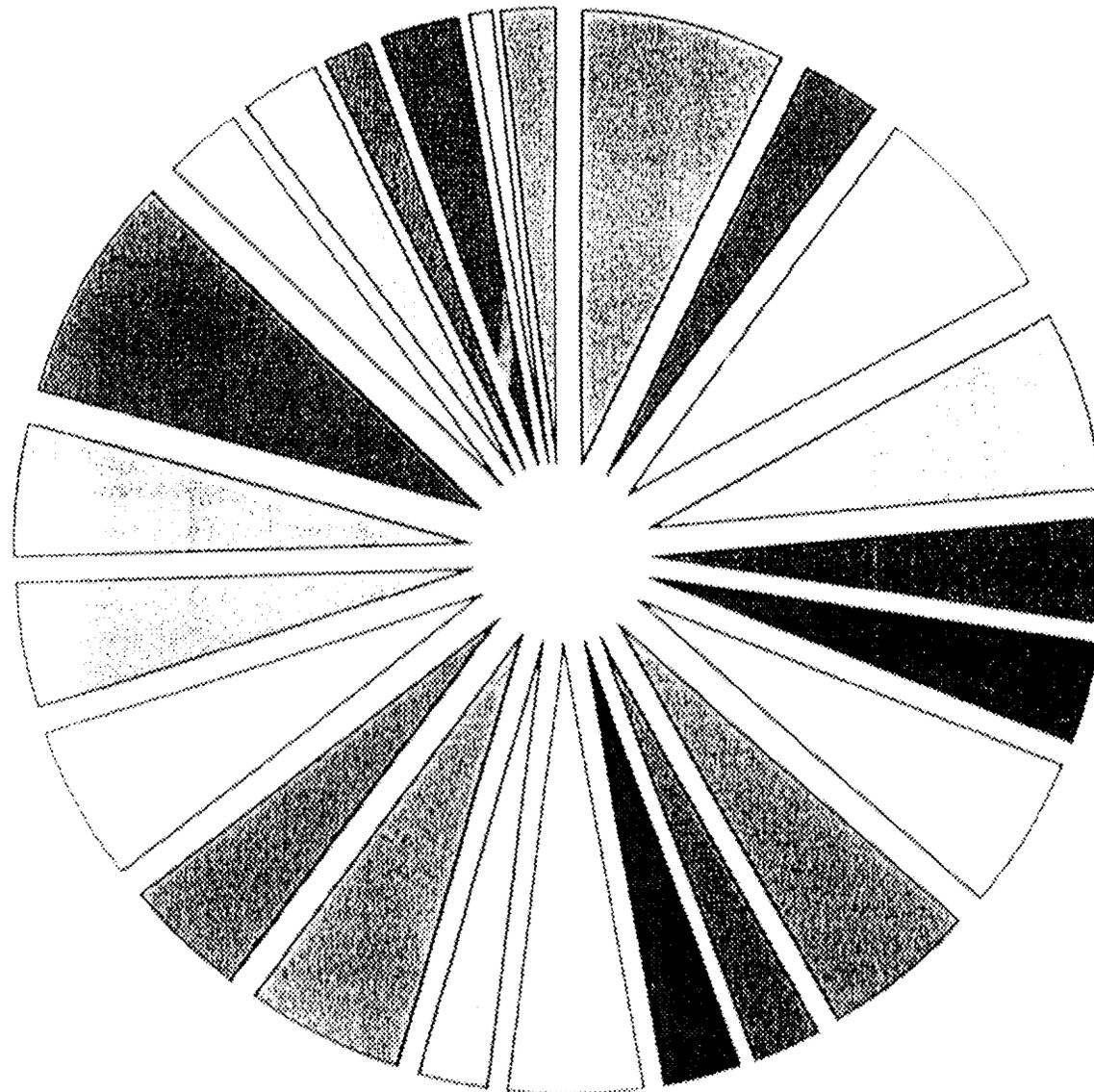
	Arenal, Yoro	8,5%
	Jocón, Yoro	7,7%
	Olanchito, Yoro	9,4%
	Inona, Colón	1,7%
	Limón, Colón	3,4%
	Savá, Colón	13,7%
	Sonaguera, Colón	19,7%
	Tocoa, Colón	21,4%
	Benito Oriental, Colón	8,5%
	Santa Fé, Colón	4,3%
	Santa R. de Aguas, Colón	1,7%

PORCENTAJE

10

ENERO-JUNIO, 1998

PORCENTAJE TOTAL

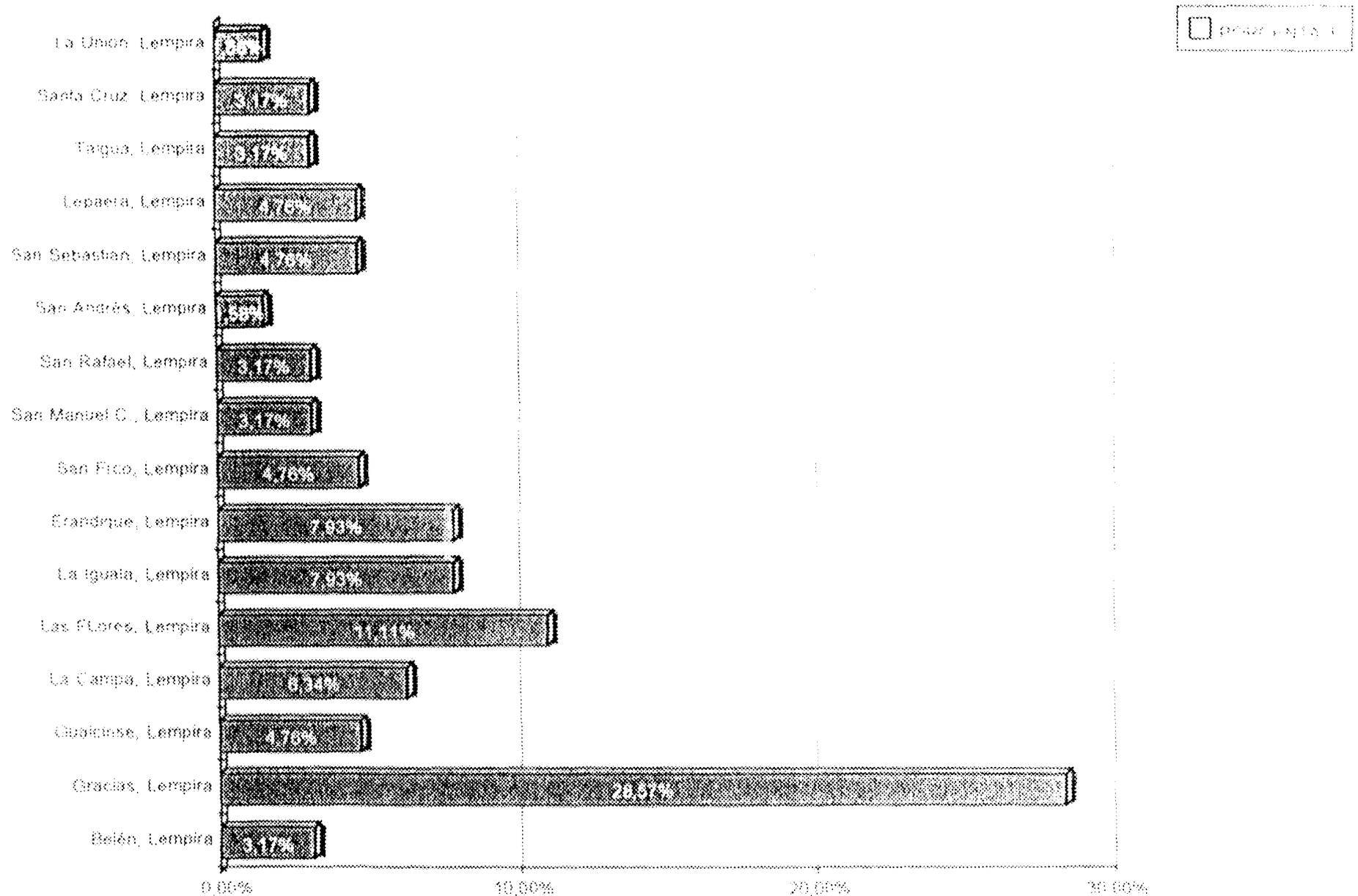


Concepción, Copán	7.3%
Corquín, Copán	2.7%
Cucuyagua, Copán	7.3%
Dolores, Copán	6.4%
Dulce Nombre, Copán	4.1%
El Paraíso, Copán	1.0%
Florida, Copán	5.5%
La Entrada, Copán	5.5%
San Agustín, Copán	2.7%
San Antonio, Copán	2.7%
San Jerónimo, Copán	4.5%
San José, Copán	2.7%
San Juan de Omoa, Copán	1.8%
San Nicolás, Copán	4.1%
San Pedro, Copán	1.5%
Santa Rita, Copán	4.9%
Trinidad, Copán	4.1%
Veracruz, Copán	8.2%
Copán Buzos, Copán	2.7%
Santa R. de Copán	2.7%
La Unión, Copán	1.6%
La Jigua, Copán	2.7%
Talpa, Lempira	0.9%
Omoa, Cortés	1.8%

PORCENTAJE

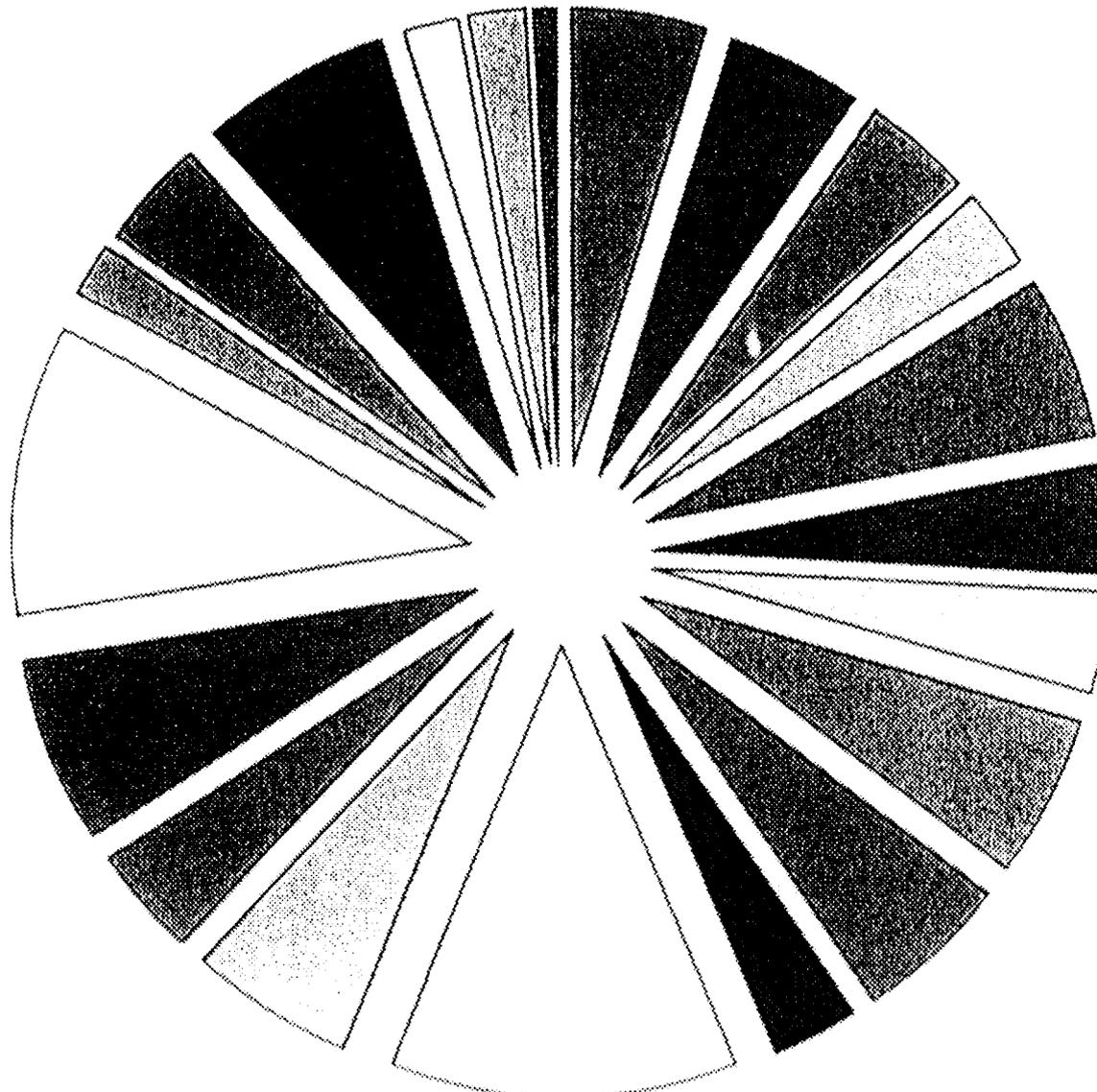
ENERO-JUNIO, 1998

PORCENTAJE TOTAL



ENERO-JUNIO, 1998

PORCENTAJE TOTAL

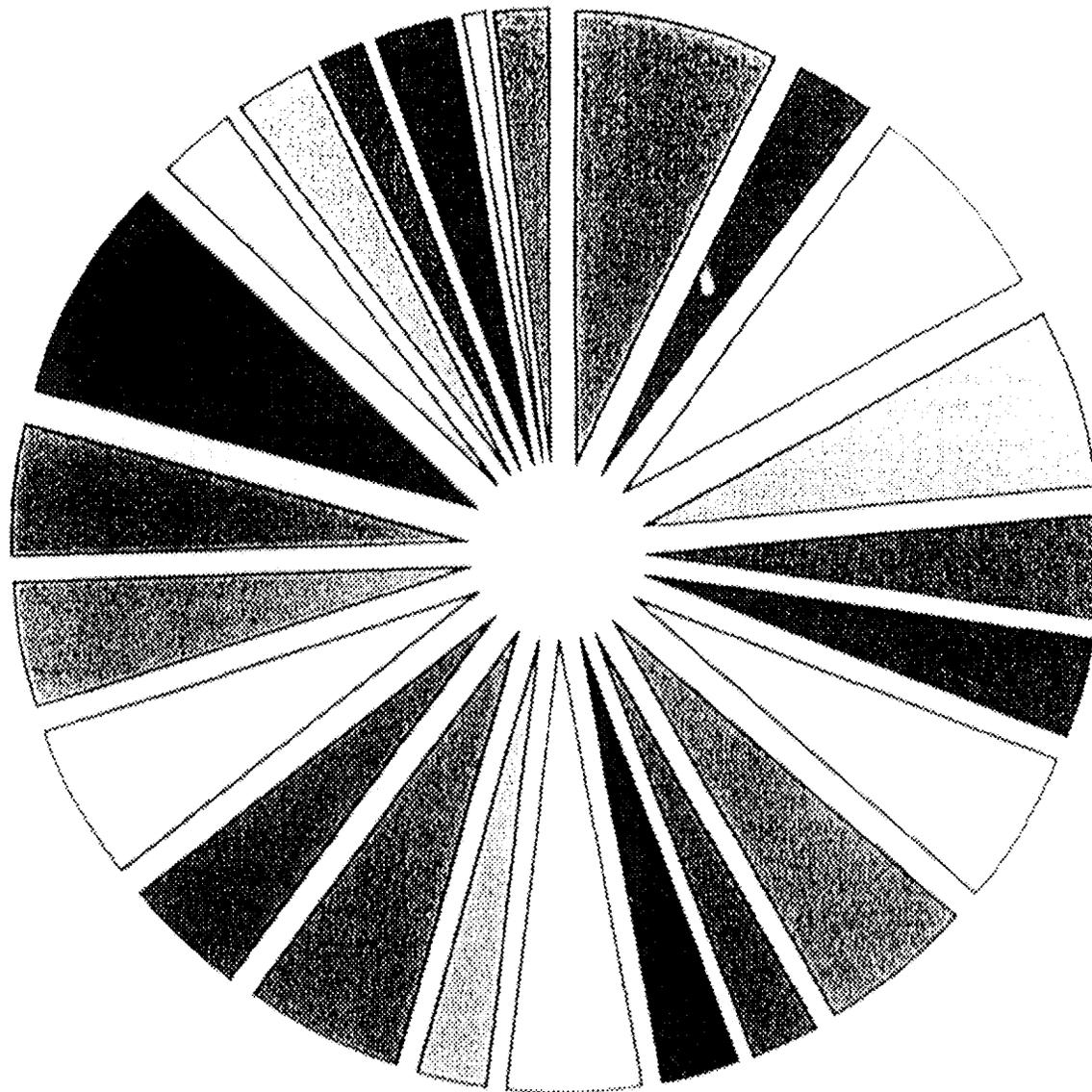


PORCENTAJE

Arada, Santa Bárbara	4,8%
Ceguaca, Santa Bárbara	4,8%
Concepción Sur, Santa Bárbara	3,8%
Chinda, Santa Bárbara	2,9%
El Nispero, Santa Bárbara	5,7%
Guajala, Santa Bárbara	3,8%
Lisima, Santa Bárbara	3,8%
Las Vegas, Santa Bárbara	5,7%
Nueva Ocellar, Santa Bárbara	5,7%
Perca, Santa Bárbara	7,7%
Santa Bárbara, Santa Bárbara	11,2%
San José Cuernavaca, Santa Bárbara	5,7%
San Luis, Santa Bárbara	3,8%
San Nicolás, Santa Bárbara	5,7%
San Pedro Zacapa, Santa Bárbara	10,2%
Santa Rita, Santa Bárbara	1,9%
San Vicente C., Santa Bárbara	3,8%
Trinidad, Santa Bárbara	6,7%
San Francisco O., Santa Bárbara	1,9%
Atina, Santa Bárbara	1,9%
Concepción Norte, Santa Bárbara	1%

ENERO-JUNIO, 1976

PORCENTAJE TOTAL



Concepción Copán	1.3%
Copán Copán	2.7%
Cumayagua Copán	1.3%
Indiores, Copán	6.4%
Duice Nombre Copán	2.7%
El Paraíso, Copán	1.4%
Florida, Copán	5.5%
La Entrada Copán	4.9%
San Agustín Copán	2.7%
San Antonio Copán	2.7%
San Jerónimo Copán	4.5%
San José Copán	2.7%
San Juan de Opua Copán	5.5%
San Nicolás Copán	4.5%
San Pedro Copán	5.5%
Santa Rita Copán	4.5%
Tinutal Copán	4.5%
Veracruz Copán	5.2%
Copán Ruinas, Copán	2.7%
Santa R. de Copán	2.7%
La Unión Copán	1.8%
La Inga Copán	2.7%
Talquá Lengua	0.9%
Onoa, Cortés	1.8%

PORCENTAJE

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE VI. OCOTEPEQUE

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
1401	1	OCOTEPEQUE	OCOTEPEQUE
1402	2	BELEN GUALCHO	OCOTEPEQUE
1403	3	CONCEPCION	OCOTEPEQUE
1404	4	DOLORES MERENDON	OCOTEPEQUE
1405	5	FRATERNIDAD	OCOTEPEQUE
1406	6	ENCARNACION	OCOTEPEQUE
1407	7	LA LABOR	OCOTEPEQUE
1408	8	LUCERNA	OCOTEPEQUE
1409	9	MERCEDES	OCOTEPEQUE
1410	10	SAN FERNANDO	OCOTEPEQUE
1411	11	SAN FRANCISCO DEL VALLE	OCOTEPEQUE
1412	12	SAN JORGE	OCOTEPEQUE
1413	13	SAN MARCOS	OCOTEPEQUE
1414	14	SANTA FE	OCOTEPEQUE
1415	15	SENSENTI	OCOTEPEQUE
1416	16	SINUAPA	OCOTEPEQUE
1324	17	TAMBLA	LEMPIRA
1326	18	VALLADOLID	LEMPIRA
1304	19	COLOACA	LEMPIRA
1307	20	GUARITA	LEMPIRA
1318	21	SAN JUAN GUARITA	LEMPIRA
1325	22	TOMALA	LEMPIRA
1312	23	LA VIRTUD	LEMPIRA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
VICERRECTORIA DE EXTENSION MUNICIPAL

PROGRAMACION CURSOS CORTOS DE CAPACITACION 1998
GRUPO META: ALCALDES, REGIDORES, PERSONAL TECNICO ADMINISTRATIVO

REGION NORTE

FECHA	DESCRIPCION	REGION NORTE							
		CICLO	S.P.S.	LA CEIBA	TOCOA	GRACIAS	SANTA BARBARA	STA. ROSA DE COPAN	OCOTEPEQUE
	CICLO X								
27 - 28 MARZO	LEGISLACION MUNICIPAL I		X						
3 - 4 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I			X	X				
17 - 18 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I					X	X		
24 - 25 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I							X	X
	CICLO XI								
8 - 9 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II		X						
15 - 16 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II			X	X				
29 - 30 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II					X	X		
5 - 6 JUNIO	LEGISLACION MUNICIPAL II							X	X
	CICLO XII								
12 - 13 JUNIO	GESTION MUNICIPAL		X						
20 JUN - 5 JUL	VACACIONES		X	X	X	X	X	X	X
10 - 11 JULIO	GESTION MUNICIPAL			X	X				
17 - 18 JULIO	GESTION MUNICIPAL					X	X		
24 - 25 JULIO	GESTION MUNICIPAL							X	X

31 - 1 AGOSTO	RECESO							
	CICLO XIII							
7 - 8 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA	X						
14 - 15 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA		X	X				
21 - 22 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA				X	X		
28 - 29 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA						X	X
4 - 5 SEPTIEMBRE	RECESO							
	CICLO XIV							
11 - 12 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	X						
18 - 19 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA		X					
25 - 26 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA			X				
1 - 2 OCTUBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA				X	X		
9 - 10 OCTUBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA						X	X

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

**PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998**

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE I. SAN PEDRO SULA

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
0501	1	SAN PEDRO SULA	CORTES
0502	2	CHOLOMA	CORTES
0503	3	LA LIMA	CORTES
0504	4	OMOA	CORTES
0505	5	PIMIENTA	CORTES
0506	6	POTRERILLOS	CORTES
0507	7	PUERTO CORTES	CORTES
0508	8	SAN ANTONIO CORTES	CORTES
0509	9	SAN FRANCISCO DE YOJOA	CORTES
0510	10	SAN MANUEL	CORTES
0511	11	SANTA CRUZ DE YOJOA	CORTES
0512	12	VILLANUEVA	CORTES
1604	13	AZACUALPA	SANTA BARBARA
1614	14	MACUELIZO	SANTA BARBARA
1619	15	QUIMISTAN	SANTA BARBARA
1622	16	SAN MARCOS	SANTA BARBARA
1801	17	YORO	YORO
1803	18	EL NEGRITO	YORO
1804	19	EL PROGRESO	YORO
1806	20	MORAZAN	YORO
1808	21	SANTA RITA	YORO
1809	22	SULACO	YORO
1810	23	VICTORIA	YORO
1811	24	YORITO	YORO

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

**PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998**

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE II. LA CEIBA

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
0101	1	LA CEIBA	ATLANTIDA
0102	2	EL PORVENIR	ATLANTIDA
0103	3	ESPARTA	ATLANTIDA
0104	4	JUTIAPA	ATLANTIDA
0105	5	LA MASICA	ATLANTIDA
0106	6	SAN FRANCISCO	ATLANTIDA
0107	7	TELA	ATLANTIDA
0108	8	ARIZONA	ATLANTIDA
0202	9	BALFATE	COLON
1101	10	ROATAN	ISLAS DE LA BAHIA
1102	11	GUANAJA	ISLAS DE LA BAHIA
1103	12	JOSE SANTOS GUARDIOLA	ISLAS DE LA BAHIA
1104	13	UTILA	ISLAS DE LA BAHIA

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

**PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998**

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE III. TOCOA

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
0201	1	TRUJILLO	COLON
0203	2	BONITO ORIENTAL	COLON
0204	3	IRIONA	COLON
0205	4	LIMON	COLON
0206	5	SABA	COLON
0207	6	SANTA FE	COLON
0208	7	SANTA ROSA DE AGUAN	COLON
0209	8	SONAGUERA	COLON
0210	9	TOCOA	COLON
1802	10	ARENAL	YORO
1805	11	JOCON	YORO
1807	12	OLANCHITO	YORO

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE IV. GRACIAS

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
1314	1	MAPULACA	LEMPIRA
1315	2	PIRAERA	LEMPIRA
1316	3	SAN ANDRES	LEMPIRA
1303	4	CANDELARIA	LEMPIRA
1306	5	GUALCINSE	LEMPIRA
1327	6	VIRGINIA	LEMPIRA
1313	7	LEPAERA	LEMPIRA
1311	8	LA UNION	LEMPIRA
1310	9	LAS FLORES	LEMPIRA
1301	10	GRACIAS	LEMPIRA
1308	11	LA CAMPA	LEMPIRA
1302	12	BELEN	LEMPIRA
1317	13	SAN FRANCISCO	LEMPIRA
1320	14	SAN RAFAEL	LEMPIRA
1321	15	SAN SEBASTIAN	LEMPIRA
1309	16	LA IGUALA	LEMPIRA
1305	17	ERANDIQUE	LEMPIRA
1319	18	SAN MANUEL COLOHETE	LEMPIRA
1323	19	TALGUA	LEMPIRA
1322	20	SANTA CRUZ	LEMPIRA
	21	SAN MARCOS CAIQUIN	LEMPIRA

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

**PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998**

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE V. SANTA BARBARA

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
1601	1	SANTA BARBARA	SANTA BARBARA
1602	2	ARADA	SANTA BARBARA
1603	3	ATIMA	SANTA BARBARA
1605	4	CEGUCA	SANTA BARBARA
1606	5	SAN JOSE COLINAS	SANTA BARBARA
1607	6	CONCEPCION NORTE	SANTA BARBARA
1608	7	CONCEPCION SUR	SANTA BARBARA
1609	8	CHINDA	SANTA BARBARA
1610	9	EL NISPERO	SANTA BARBARA
1611	10	GUALALA	SANTA BARBARA
1612	11	ILAMA	SANTA BARBARA
1616	12	NUEVA CELILAC	SANTA BARBARA
1617	13	PETOA	SANTA BARBARA
1623	14	SAN NICOLAS	SANTA BARBARA
1625	15	SANTA RITA	SANTA BARBARA
1626	16	SAN VICENTE CENTENARIO	SANTA BARBARA
1627	17	TRINIDAD	SANTA BARBARA
1613	18	LAS VEGAS	SANTA BARBARA
1624	19	SAN PEDRO ZACAPA	SANTA BARBARA
1621	20	SAN LUIS	SANTA BARBARA
1620	21	SAN FRANCISCO DE OJUERA	SANTA BARBARA

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

**PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998**

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE VI. SANTA ROSA DE COPAN

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
0401	1	SANTA ROSA DE COPAN	COPAN
0402	2	CABAÑAS	COPAN
0403	3	CONCEPCION	COPAN
0404	4	COPAN RUINAS	COPAN
0405	5	CORQUIN	COPAN
0406	6	CUCUYAGUA	COPAN
0407	7	DOLORES	COPAN
0408	8	DULCE NOMBRE	COPAN
0409	9	EL PARAISO	COPAN
0410	10	FLORIDA	COPAN
0411	11	LA JIGUA	COPAN
0412	12	LA UNION	COPAN
0413	13	NUEVA ARCADIA	COPAN
0414	14	SAN AGUSTIN	COPAN
0415	15	SAN ANTONIO	COPAN
0416	16	SAN JERONIMO	COPAN
0417	17	SAN JOSE	COPAN
0418	18	SAN JUAN DE OPOA	COPAN
0419	19	SAN NICOLAS	COPAN
0420	20	SAN PEDRO COPAN	COPAN
0421	21	SANTA RITA	COPAN
0422	22	TRINIDAD	COPAN
0423	23	VERACRUZ	COPAN

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE
1998

COBERTURA DE MUNICIPALIDADES POR SEDE DE CAPACITACION

SEDE VI. OCOTEPEQUE

CODIGO	NO.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
1401	1	OCOTEPEQUE	OCOTEPEQUE
1402	2	BELEN GUALCHO	OCOTEPEQUE
1403	3	CONCEPCION	OCOTEPEQUE
1404	4	DOLORES MERENDON	OCOTEPEQUE
1405	5	FRATERNIDAD	OCOTEPEQUE
1406	6	ENCARNACION	OCOTEPEQUE
1407	7	LA LABOR	OCOTEPEQUE
1408	8	LUCERNA	OCOTEPEQUE
1409	9	MERCEDES	OCOTEPEQUE
1410	10	SAN FERNANDO	OCOTEPEQUE
1411	11	SAN FRANCISCO DEL VALLE	OCOTEPEQUE
1412	12	SAN JORGE	OCOTEPEQUE
1413	13	SAN MARCOS	OCOTEPEQUE
1414	14	SANTA FE	OCOTEPEQUE
1415	15	SENSENTI	OCOTEPEQUE
1416	16	SINUAPA	OCOTEPEQUE
1324	17	TAMBLA	LEMPIRA
1326	18	VALLADOLID	LEMPIRA
1304	19	COLOACA	LEMPIRA
1307	20	GUARITA	LEMPIRA
1318	21	SAN JUAN GUARITA	LEMPIRA
1325	22	TOMALA	LEMPIRA
1312	23	LA VIRTUD	LEMPIRA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
VICERRECTORIA DE EXTENSION MUNICIPAL

PROGRAMACION CURSOS CORTOS DE CAPACITACION 1998
GRUPO META: ALCALDES, REGIDORES, PERSONAL TECNICO ADMINISTRATIVO
REGION NORTE

DESCRIPCION								
FECHA	CICLO	S.P.S.	LA CEIBA	TOCOA	GRACIAS	SANTA BARBARA	STA. ROSA DE COPAN	OCOTEPEQUE
	CICLO X							
27 - 28 MARZO	LEGISLACION MUNICIPAL I	X						
3 - 4 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I		X	X				
17 - 18 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I				X	X		
24 - 25 ABRIL	LEGISLACION MUNICIPAL I						X	X
	CICLO XI							
8 - 9 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II	X						
15 - 16 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II		X	X				
29 - 30 MAYO	LEGISLACION MUNICIPAL II				X	X		
5 - 6 JUNIO	LEGISLACION MUNICIPAL II						X	X
	CICLO X II							
12 - 13 JUNIO	GESTION MUNICIPAL	X						
20 JUN - 5 JUL	VACACIONES	X	X	X	X	X	X	X
10 - 11 JULIO	GESTION MUNICIPAL		X	X				
17 - 18 JULIO	GESTION MUNICIPAL				X	X		
24 - 25 JULIO	GESTION MUNICIPAL						X	X

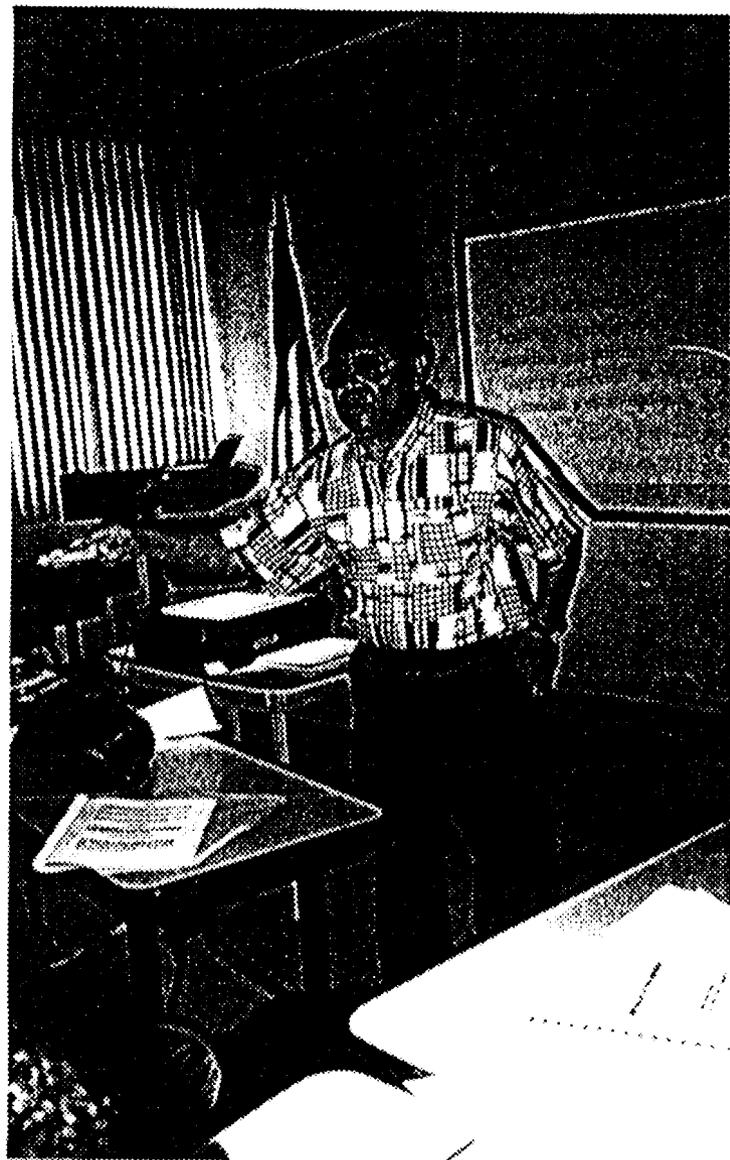
31 - 1 AGOSTO	RECESO							
	CICLO XIII							
7 - 8 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA	X						
14 - 15 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA		X	X				
21 - 22 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA				X	X		
28 - 29 AGOSTO	PLANEACION ESTRATEGICA						X	X
4 - 5 SEPTIEMBRE	RECESO							
	CICLO XIV							
11 - 12 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA	X						
18 - 19 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA		X					
25 - 26 SEPTIEMBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA			X				
1 - 2 OCTUBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA				X	X		
9 - 10 OCTUBRE	ADMINISTRACION PRESUPUESTARIA						X	X

Seminario "Fortalecimiento Municipal y Liderazgo"

Deliberación San Pedro de Macoris - 1998

Expositor Lic. Jose Maria Lopez

Vicerector Extension Municipal -



Curso Legislación Municipal II. - sede La Ceiba, Atlántida
Inaugura Lic Gonzalo Rivera. Alcalde Municipal. 1978



Grupo de trabajo de la comunidad en el punto de
Cruce, Administración Presupuestaria
del Sr. San Pedro Sula, 1978



✓
Lic. Romell C. es Director Regional Unites
Clasurando el curso de Administración Presen-
tatoria, en Ocotepeque. - 1998

Clasura curso Blorescom Estadística
Sede, San Pedro Abate. 1998.