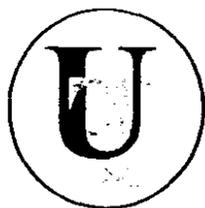


INFORME ANUAL REGION NORTE
AÑO 1997



UNITEC
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

VICERRECTORIA DE DESARROLLO MUNICIPAL

**INFORME ANUAL DE AVANCE
PERIODO 15 DE OCTUBRE 1996 AL 30 DE DICIEMBRE 1997**

REGION SAN PEDRO SULA



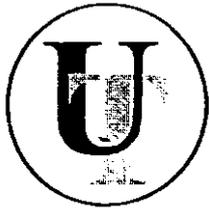
San Pedro Sula, Cortés

1998

22 de Enero

HONDURAS, C.A.

Campus San Pedro Sula
Km. 5 carretera a Puerto Cortés
contiguo a H.B. Feller
Tels.: 51 4433 / 51 4444 / 51 8013 - Fax: 51 4435



UNITEC

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC**

VICERRECTORIA DE DESARROLLO MUNICIPAL

**INFORME ANUAL AVANCE
PERIODO 15 DE OCTUBRE 1996 AL 30 DE DICIEMBRE 1997**

REGION SAN PEDRO SULA

**ELABORADO POR: LIC. CONSUELO CONSUEGRA
Directora del Programa de Capacitación Municipal**

San Pedro Sula, Cortés

1998

22 de Enero

Campus San Pedro Sula

Km. 5 carretera a Puerto Cortés

contiguo a H.B. Fuller

Tels.: 51 4433 / 51 4444 / 51 8013 - Fax: 51 4455

e



CONTENIDO

I.	Resumen Ejecutivo		
II.	Desarrollo del Plan de Capacitación 1996-1997	Pag.	1-8
2.1	Plan de Capacitación del Período comprendido entre el 15 de Octubre de 1996 y Diciembre de 1997.		
2.1.1	Objetivos de los Cursos de Capacitación		
2.1.2	Metodología de Capacitación		
2.1.3	Descripción General del Contenido de los cursos		
2.2	Calendarización y Ciclos de Ejecución de los Cursos de Capacitación Municipal.		
III.	Sedes de los Cursos de Capacitación - Región Norte	Pag.	9-17
3.1	Sedes y Municipios Participantes en la Región Norte		
3.2	Grupo Metas Atendidos		
IV.	Ciclos de Ejecución de los Cursos de Capacitación	Pag.	18-35
4.1	Sede San Pedro Sula		
4.2	Sede Santa Cruz de Yojoa		
4.3	Sede La Ceiba		
4.4	Sede Olancho, Yoro		
4.5	Sede Santa Bárbara		
4.6	Sede Santa Rosa de Copán		
4.7	Análisis de Otras Variables, de los Cursos de Capacitación		
V.	Cursos Extraprogramación	Pag.	36-49
VI.	Seguimiento de los Cursos de Capacitación	Pag.	50-53
6.1	Cursos de Administración y Valuación Catastral		

VII. Seminario de Capacitación de Candidatos a Alcalde 1998-2002	Pag. 54-62
7.1 Objetivos del Seminario.	
7.2 Apreciación General de la Participación de los Candidatos a Alcaldes en la Región Norte.	
7.3 Visión de los Candidatos a Alcaldes sobre su Municipio.	
VIII. Análisis Global 1994-1997.	Pag. 63-69
XI. Conclusiones y Recomendaciones	Pag. 70-76

ANEXOS

Cuadro #1	Participantes Cursos de Capacitación 1997.
Cuadro #2	Participantes Cursos Cortos por Sede 1997.
Cuadro #3	Participantes Según Género
Cuadro #4	Participantes Según Grupo Meta
Cuadro #5	Participantes Nivel Educativo
Cuadro #6	Participantes Desarrollo Fronterizo Guatemala-Honduras
Cuadro #7	Participantes Por Curso y Género
Cuadro #8	Población Meta Capacitada en 1995-1996-1997
Cuadro #9	Población Capacitada Según Género en años 1995-96-97
Cuadro #10	Población Meta Capacitada en Cursos Cortos
Cuadro #11	Población Capacitada en Cursos Cortos, Según Género
Cuadro #12	Población Capacitada en Cursos Cortos, Según Sede de Capacitación.
Cuadro #13	Candidatos a Alcalde que Recibieron Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio.
Cuadro #14	Candidatos Alcaldes Capacitados por Sede y Género
Cuadro #15	Candidatos Alcaldes por Nivel Educativo
Cuadro #16-25	Candidatos Alcaldes Capacitados Según, Género y Partido Político.
Cuadro #26	Cobertura por Municipio en Cursos Cortos
Cuadro #27	Cobertura por Municipio en Seminario Candidatos Alcald



RESUMEN EJECUTIVO

La Dirección del Programa de Capacitación Municipal de la REGION NORTE, con sede en el Campus de la Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC, San Pedro Sula, presenta a la Vicerrectoría de Extensión Municipal, Dirección Regional San Pedro Sula y Consejo Asesor del Programa, el informe de Avance del trabajo realizado, en el período comprendido entre el 15 de Octubre 1996, y Diciembre de 1997.

Este Programa que se inicia en octubre de 1994, a través del convenio de cooperación, UNITEC-USAID-AMHON, es una respuesta a las nuevas reformas que desde 1990 ha venido realizando el Gobierno de La República para modernizar la estructura del Estado. Para este propósito, en 1991 se aprueba la Ley de Modernización del Estado de Honduras.

Esta Nueva Ley, de conformidad con la Constitución de La República, debe orientar para asegurar a sus habitantes la JUSTICIA-LIBERTAD-LA CULTURA Y EL BIENESTAR ECONOMICO SOCIAL. y requiere de órganos, instancias e instrumentos para impulsar la gestión, la organización y el funcionamiento estatal, al servicio de la población hondureña.

El objetivo fundamental de la Modernización del Estado de Honduras, es la democratización de la Sociedad Hondureña; para ello es necesario, fortalecer los Gobiernos Locales, delegando competencias y recursos económicos, afianzando su autonomía como municipio, e impulsando la participación ciudadana en las decisiones del Gobierno Local.

En esta dimensión, la Universidad Tecnológica Centroamericana desde 1993, juega un papel muy importante en este esfuerzo nacional, al desarrollar un amplio Programa de Capacitación Municipal.

Los objetivos generales de este Programa están dirigidos a preparar el Recurso Humano de los municipios en tres segmentos de Población: Los Alcaldes y Regidores, que integran las Corporaciones Municipales, siendo el organismo cúpula de los Gobiernos Locales. El Personal Técnico Administrativo de las Municipalidades, en cuyo desempeño se afianza la eficiencia y eficacia

administrativa del Alcalde y sus Regidores.

Otro segmento, importantísimo para el Programa Municipal, lo conforman los líderes comunales. A través de ellos, se complementa en forma dinámica y participativa la Gestión Municipal. Los líderes bien orientados facilitan la gestión de los Gobiernos locales, cuando orientan a la comunidad a la participación responsable para construir su propio desarrollo, coordinando sus esfuerzos con las diferentes entes privados y estatales que convergen en la comunidad con los mismos propósitos.

La cobertura del Programa de Capacitación Municipal, por municipio, en los departamentos definidos para la región norte, ha mostrado un crecimiento.

De 134 municipios que corresponden a 8 departamentos del litoral atlántico y Occidente del país, en 1995 se cubrió el 39.55%, en 1996, la cobertura se extendió al 67.16% municipios y en 1997, se cubre el 62.68% de los municipios.

En los departamentos de Atlántida, Colón y Cortés el Programa logra una cobertura del 100%. En Santa Bárbara, el 85%; Yoro el 82%. Los departamentos de Lempira y Ocotepeque, por razones de distancia a la sede de capacitación, fueron los menos favorecidos. El 44% de los Municipios de Ocotepeque y el 11% de los municipios de Lempira, participaron en los cursos de Unitec.

Ante la realidad anterior, sería muy beneficioso que los organismos del convenio UNITEC-USAID Y AMHON, asignaran mas recursos a la Región Norte para ampliar las sedes en los departamentos mencionados, y ofrecer oportunidad de capacitación al Recurso Humano de los Municipios. La población de estos departamentos, muestran altos índices de pobreza y bajos índices en sus niveles educativos.

La población capacitada en cursos cortos en 1995 fue 772 personas, en 36 eventos. De esta población el sector de Alcaldes y Regidores estuvo representado por el 32.12% en 1995, el 28.64% en 1996 y el 28.98% en 1997.

En 1995, 248 Regidores y Alcaldes, fueron capacitados en los siguientes temas: Gestión Municipal y Ecología y Medio Ambiente. En 1996, los temas impartidos

fueron sobre Legislación Municipal, tema que fue desarrollado en dos cursos: Legislación Municipal I y Legislación Municipal II. Durante este año se capacitaron 422 personas en las seis sedes de la Región.

Contraloría de la Hacienda Municipal y Planeación Estratégica fueron los cursos impartidos en 1997 para 211 personas, de este Grupo Meta.

Es importante retomar alguna información obtenida en las jornadas de Seguimiento de los capacitados. Estas jornadas de Seguimiento, tienen el propósito de evaluar en alguna medida los resultados de la capacitación a través de los cursos cortos impartidos.

Según los Alcaldes y Regidores, la capacitación les ha sido muy útil, por cuanto, les permitió percibir claramente su papel en la Corporación, tanto desde el punto de vista legal, como administrativo. Les ayudó a identificar las áreas débiles de la administración, para tomar decisiones y mejorar la situación de las Finanzas Municipales, de los servicios municipales, la relación con Organismos Locales e Internacionales y con el mismo Gobierno. Se ha logrado, incrementar los proyectos de desarrollo en el sector infraestructura, salud, educación y medio ambiente, según los informantes.

1997, es el último año del Gobierno actual del Presidente Carlos Roberto Reina. Unitec, a través del curso sobre Contraloría de la Hacienda Municipal prepara con anticipación, al Personal Municipal para la Rendición de Cuentas y entrega del Gobierno Municipal a la Nueva Corporación 1998-2002, el próximo 25 de Enero de 1998.

La transparencia en la administración de los Bienes del Municipio, fue un aspecto que se puntualizó en estos cursos así como las consecuencias de una deficiente administración municipal.

El Grupo Meta del Programa, conformado por el Personal Técnico Administrativo de las municipalidades, fue el sector de población mayormente capacitado durante los tres años, del 95 al 97.

En 1995 se capacitó el 37.82% de la población en 1996, el 45.07% y en 1997 el 57.00%.

Los temas preparados para los empleados de los mandos intermedios de las municipalidades, fueron los siguientes: Contabilidad Municipal y Planeación y Control Presupuestario, herramientas fundamentales de las Finanzas Municipales.

En 1996, los temas tratados fueron "La Comunicación" y "Gestión de Proyectos" y Administración y Valuación Catastral. En 1997, se impartieron los cursos de "Contraloría de la Hacienda Municipal", "Desarrollo Urbano" y "Gerencia y Supervisión de Proyectos". Toda la temática desarrollada para este sector de población, fue asimismo, de muchísima utilidad. Se procura orientar para mejorar el desempeño de las funciones propias del cargo, se actualizaron en sistemas contables, elaboración del Presupuesto por Programas, conocieron técnicas para mejorar la comunicación interna y externa de la municipalidad.

En los cursos de "Gestión de Proyectos" y "Gerencia y Supervisión de Proyectos" se aprendió a elaborar propuestas de Proyectos para Organismos Nacionales, como el FHIS y organismos internacionales. Se orienta para la Gerencia de Proyectos y Mantenimiento de las obras Comunes. Se motiva a los participantes a buscar mecanismos técnicos y financieros para elaborar el Plan Regulador del Municipio.

Otro de los cursos que resultó sumamente importante para los servidores municipales, fue el de Administración y Valuación Catastral.

El Catastro, es de fundamental importancia para los municipios, porque permite censar los bienes inmuebles asentados en su territorio, registrar todos los datos relativos a sus características, determinar su valor Catastral y conocer la situación jurídica con respecto a sus propietarios. Todo con el propósito de lograr la captación de recursos a través de los diferentes impuestos. El Catastro es un instrumento para generar recursos financieros que contribuyan al logro de objetivos en el Plan de Desarrollo Municipal.

El tercer grupo-meta definido en el Programa, es el de Líderes Comunes. Este sector de población, bien orientado constituye un soporte valioso para lograr la participación ciudadana en las decisiones del Gobierno Local.

En 1995, se logra capacitar el 30.05% de líderes del total de la población atendida en ese año. En 1996, este índice estuvo representado por el 26.27%.

Una política del programa, fue incentivar la participación por Género en forma equilibrada.

Es decir, ofrecer la oportunidad de capacitación a ambos sexos por igual.

Los resultados estadísticos expresan, que del total de capacitados, durante tres años, que suman 3450 personas, en 1995 y 1997 la participación de la MUJER en nuestros cursos, fue del 8.43% y 8.49%, respectivamente. En 1996 este índice se incrementa significativamente, al 15.24%.

En resumen, el 32.17% del total de capacitados 1995-1997, pertenecen al Género Femenino y el 67.82%, al Género Masculino.

La asistencia según las sedes de capacitación, según los datos estadísticos, la mas alta frecuencia se encuentra en la sede de Santa Rosa de Copán (21.16%); seguido de la sede de San Pedro Sula, (18.03%).

La asistencia en las sedes de Santa Cruz de Yojoa, La Ceiba, Santa Bárbara y Tocoa, fue en la misma proporción. (15.00%).

Otro evento importante, durante 1997, fue el Seminario de Inducción, para los Candidatos a Alcalde Municipal 1998-2002 de los partidos políticos del país. El seminario impartido a los Candidatos a Alcalde se denomina "Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio".

El propósito de este seminario fue, orientar a los Alcaldes sobre el significado de la Gestión Municipal, la importancia de una buena planificación estratégica y sobre las relaciones que el Gobierno Local establece con las Instituciones Privadas y Públicas. Asimismo, desarrollar una visión integral del municipio, que los conduzca al aprovechamiento óptimo de los recursos.

La cobertura para esta capacitación, se extiende de 90 municipios atendidos en cursos cortos a 13⁷ municipios que oficialmente corresponden a los departamentos de Atlántida, Colón, Copán, Cortés, Lempira, Santa Bárbara, Ocotepeque y Yoro. Por razones de presupuesto, no fueron atendidos los departamentos de Islas de la Bahía y Gracias a Dios.

Del total de Candidatos legalmente inscritos, en el Tribunal Nacional de Elecciones, asistieron a la capacitación, el 87.04%.

En la relación, Partido Político y el Género de los candidatos, puede inferirse que, el Partido Liberal, Partido Nacional, Democracia Cristiana y el Pinu, en ese orden, tuvieron una buena participación en los cursos. Los índices oscilan entre el 22% y el 25%. El Partido de la Unión Democrática, en la Región Norte, tuvo una participación del 5.45%, únicamente.

La presencia de la mujer como Candidata a Alcaldesa Municipal, propuesta por los diferentes partidos es aún muy limitada. El Partido de la Democracia Cristiana de Honduras estuvo representado por el Género Femenino en nuestros cursos, con el 15.23% del total de asistentes; El Partido Liberal, con el 14.28%.

En tercer lugar, se ubica el Partido de Innovación y Unidad, PINU, con el 9.52%; en cuarto lugar, el Partido Unión Democrática con el 7.69% y en el último lugar, el Partido Nacional, con el 6.03%.

En resumen, de los 477 Candidatos a Alcaldes presentes en la capacitación, el 11% representa al Género Femenino, y el 89% representó al Género Masculino

En las elecciones de noviembre 1997, recién pasadas, 13 mujeres ganaron la posición de Alcaldesas Municipales, que representa el 9.62% del total de Alcaldes, en esta Región.

Otras variables interesantes, en el perfil de los candidatos, son su nivel de escolaridad, edad y profesión u ocupación. Al respecto, encontramos una edad promedio de 42 años.

En cuanto a su nivel educativo, los datos estadísticos informan, que la población de candidatos procedentes de los departamentos de Lempira, Santa Bárbara y Ocotepeque, mas del 50% poseen estudios del Nivel Primario. En Copán y Yoro, este índice es del 45%. La ocupación principal es la agricultura y el comercio.

En los candidatos que provienen de los departamentos de Atlántida, Cortés, Colón, la mayor población tiene estudios del nivel secundario. Las profesiones

mas frecuentes son las de Perito Mercantil/Contador Público y Maestro de Educación Primaria.

El 9.22% de la población total, poseen estudios del nivel universitario.

De esta manera, El Programa Municipal ha seguido en forma planificada y sistemática la capacitación del Recurso Humano de los municipios, durante los últimos 5 años.

Como Universidad, UNITEC, concibe la actividad académica dentro de una dimensión social, que es el pueblo hondureño al cual pertenece.

Con este proceso de capacitación a autoridades locales y líderes del municipio, Unitec se inserta en la problemática de la realidad social, con doble propósito: orientando con la ciencia y formando valores, y retroalimentando esta ciencia, con las vivencias de un pueblo ávido de oportunidades de crecimiento y participación.

La satisfacción de los beneficiados, con el Programa de Capacitación Municipal de la REGION NORTE, y el interés manifiesto para continuar participando, nos compromete aún más con la población hondureña y sus gobiernos locales a continuar con entusiasmo y calidad en esta tarea de capacitación.

La Dirección del programa reconoce que los logros obtenidos en la capacitación, no hubieran sido posibles, sin la entrega al trabajo por el Personal del Programa, del apoyo técnico y logístico de las autoridades de Unitec, Campus San Pedro Sula y Tegucigalpa, el apoyo de USAID y AMHON y la colaboración de Alcaldes, Regidores y Líderes Comunitarios de la Región Norte, para todos ellos, nuestro reconocimiento especial.

II DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACION 1996 - 1997.

2.1 Plan de Actividades del Período comprendido entre el 15 de Octubre de 1996 y Diciembre de 1997.

El Plan de Actividades del año 1997, último año del Convenio de Cooperación entre UNITEC - USAID y AMHON, comprendió la ejecución de tres grandes actividades.

La Primera: Continuación del desarrollo en los cursos cortos del VII y VIII ciclo:

- Contraloría de la Hacienda Municipal
- Desarrollo Urbano
- Gerencia y Supervisión de Proyectos
- Planeación Estratégica.

Actividad realizada de Enero a Junio de 1997.

La Segunda: Desarrollo de un Plan Especial de Orientación para los Candidatos a Alcaldes Municipales período 1998-2002

Esta Actividad se ejecutó de Julio a Septiembre de 1997.

La Tercera: Capacitación para Candidatos a Alcaldes y Personal Municipal, del Proyecto de Desarrollo Fronterizo Honduras - Guatemala en Torno al Golfo de Honduras.

Esta actividad se realizó en Agosto y Septiembre de 1997 en La Entrada, Copán.

2.1.1 Objetivos de los cursos de capacitación.

Los objetivos que orientan la actividad de capacitación fueron los siguientes:

Lograr en los participantes, un cambio de actitud positiva que favorezca el desempeño tanto personal como profesional, resultado de la trasmisión de conocimientos y promoción de valores que se imparten en los cursos de Capacitación Municipal. Se promueve el liderazgo y el espíritu emprendedor, a fin de que sean creativos en la solución de los problemas y ágiles en dar respuestas a las demandas planteadas por los Ciudadanos del Municipio.

Objetivos Específicos de Ejecución.

De los cursos Cortos.

1. Impartir en las 6 sedes de Capacitación 24 cursos, distribuidos de la siguiente forma:
 - 1.1. Seis cursos de Contraloría de la Hacienda Municipal dirigido a Alcaldes, Regidores y Personal Técnico Administrativo que tiene responsabilidad directa en la administración de Bienes - Documentos o Proyectos de Desarrollo.
 - 1.2. Seis cursos sobre Desarrollo Urbano - Rural dirigido a Líderes Comunitarios, y Personal Técnico Administrativo Municipal.
 - 1.3. Seis cursos sobre Gerencia y Supervisión de Proyectos dirigido a Personal Técnico Municipal y Líderes Comunales.
 - 1.4. Seis cursos sobre Planeación Estratégica, dirigida a Alcaldes, Regidores y Personal Técnico Administrativo.

De la Capacitación para Candidatos a Alcaldes 1998 - 2002

- 1.5. Impartir 13 seminarios sobre "Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio" en 9 sedes de capacitación en la Región para cubrir 137 Municipios de los departamentos de: Atlántida, Colón, Copán, Cortés, Lempira, Ocotepeque, Santa Bárbara y Yoro.

Del Proyecto Golfo de Honduras:

- 1.6. Impartir a Candidatos a Alcalde y Personal Técnico Administrativo, de 10 municipios del Proyecto Golfo de Honduras, 3 cursos sobre: Gestión Municipal, Legislación Municipal, Planeación y Control Presupuestario, en La Entrada, Copán.

2.1.2. Metodología de Capacitación:

El proceso de enseñanza aprendizaje, estuvo orientado hacia la participación dialogada con el instructor, la realización de ejercicios individuales y trabajo de grupo.

En los seminarios, se combina la Exposición de instructores y participación del grupo con preguntas y respuestas. Esta metodología de participación resulta interesante para los adultos, permite tanto al instructor como al participante una retroalimentación inmediata sobre el aprendizaje del alumno y se enriquece la teoría con la experiencia.

Aún con lo puntual que fueron abordados los temas, los participantes siempre quisieron ahondar mas en ellos y solicitan mayor duración de los cursos. La temática se diseña para 16 horas, tiempo que el alumno debe complementar el día viernes por la noche, con lecturas o ejercicios que asigna el instructor.

La gran mayoría de participantes, expresó alta satisfacción, con la metodología utilizada por los instructores, porque los cursos siempre resultaron interesantes.

2.1.3. Descripción General del Contenido de los Cursos.

- Contraloría de la Hacienda Municipal.

El propósito fundamental de este curso fue el de orientar a los Alcaldes, Regidores y Personal Municipal sobre el manejo de la Hacienda Municipal de conformidad con la Ley de Municipalidades, de la Contraloría General de la República y demás leyes conexas.

Llevar registros y controles de todos los Bienes, fondos y valores propiedad del Municipio, en forma ordenada y transparente, para honrar el Acto solemne de Traspaso del Gobierno Local de la Corporación Municipal Saliente a la Corporación Municipal Entrante, del nuevo período 1998 - 2002.

Los capítulos modulares que generaron el conocimiento de esta temática fueron los siguientes:

Control Interno Gubernamental, Irregularidades frecuentes en la Administración Municipal, el proceso de Entrega y Recepción, Dirección de archivos Municipales y Trámites y procedimientos en la Gestión Municipal.

-Desarrollo Urbano:

El curso sobre Desarrollo Urbano enfocó los temas siguientes:

- El Estado de Urbanismo en Honduras.
- El Proceso de Desarrollo de las Ciudades.
- El Urbanismo
- La Planificación Urbana
- La Dimensión Social de la Ciudad

Los contenidos señalados anteriormente pretendían que el participante, tuviera una visión clara con respecto al Desarrollo Urbano de los Municipios, es decir, comprender que lo urbanístico conlleva factores políticos, sociales, psicológicos, económicos y ecológicos; estrategias de corto mediano y largo plazo para ordenar el crecimiento de los municipios, su infraestructura física, uso del suelo y los recursos que posee. Asimismo, analizar lo que al respecto establece la ley de Municipalidades, e incentivar a los Alcaldes para levantar el Plan Regulador de sus municipios.

Curso sobre Gerencia y Supervisión de Proyectos:

El curso en mención se desarrolla en dos partes:

La primera se refiere a la forma como se debe Gerenciar y Administrar los

proyectos de desarrollo para la comunidad, identificando las diferentes etapas del proceso.

La segunda, se refirió al aspecto físico - financiero de los Proyectos, que comprendió el control, supervisión, finalización y mantenimiento de las obras. Se hizo énfasis en esta última etapa, es decir, sobre la responsabilidad de la comunidad en cuidar la obra terminada, dándole el mantenimiento que necesita.

- Curso sobre Planeación Estratégica

El curso sobre Planeación Estratégica tiene como propósito orientar a los Alcaldes y Jefes de Departamentos sobre la necesidad de considerar la planeación como el instrumento fundamental de una buena administración, que evita el desorden y la improvisación.

El participante conoció de la aplicación de la técnica FODA para identificar las Fortalezas y Oportunidades, Debilidades y Amenazas, tanto internas como externas de la Municipalidad, como un requisito para la elaboración de planes a corto, mediano y largo plazo.

Los cuatro temas de los cursos a los que nos hemos referido anteriormente, resultaron muy interesantes para el personal capacitado. Reconocieron su debilidad en la temática y a la vez la necesidad, de que los cursos se impartan con mayor duración, para profundizar, haciendo mas ejercicios prácticos. Esta sugerencia que es muy frecuente y ocupa los mas altos índices en las opiniones, la cual deberá ser analizada de acuerdo a las circunstancias de trabajo de los participantes, a fin de prolongar la duración de los cursos.

El desglose del contenido del seminario Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio se presentará en un capítulo especial de este informe.

2.2 Calendarización y ciclos de Ejecución de los Cursos de Capacitación Municipal.

Expresámos anteriormente, que la ejecución de los cursos cortos, planificados para 1997, fueron desarrollados de Enero a Junio del presente año.

En cada sede de capacitación, en forma simultánea se imparten dos cursos: Contraloría de la Hacienda Municipal y Desarrollo Urbano en el primer trimestre, para hacer un total de 12 eventos. De esta actividad se envió oportunamente el Informe de Avance.

Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planeación Estratégica, fueron los cursos que se impartieron en el segundo trimestre, o sea de Abril a Junio de 1997.

Los instructores que orientaron los cursos de capacitación, además de poseer el título que respalda su formación, todos ellos poseen una amplia experiencia Municipalista y en la Gerencia Pública, por lo que el proceso educativo se vio enriquecido con ejemplos vivenciales de las Municipalidades del País.

Los instructores: Tiburcio Jiménez y Manfredo Sierra tuvieron la responsabilidad de desarrollar el curso Contraloría de la Hacienda Municipal, en 3 sedes cada uno.

Ambos profesionales, como expresaba anteriormente tiene amplia experiencia, y actualmente laboran en la Contraloría General de la República, institución para la que han trabajado por varios años, ocupando diferentes posiciones.

Los instructores de los cursos de Desarrollo Urbano fueron: Arquitecto Carlos Elias Jeer, con experiencia en dirigir la oficina de Planificación Urbana de la Municipalidad de Villanueva, y la Ingeniero Civil, Neisy Paz de Paz, también con experiencia en el tema, y en la elaboración del Plan Maestro de la Municipalidad de Puerto Cortés.

Los dos profesionales señalados anteriormente impartieron también el curso sobre Gerencia y Supervisión de Proyectos.

El curso "Planeación Estratégica, estuvo bajo la orientación de los distinguidos Profesionales: Lic. Marcial Solís, Vicerrector de Desarrollo Estudiantil de UNITEC, para la sede de San Pedro Sula. Lic. Mario Ivan Flores y José Edgardo Pacheco, desarrollaron este curso en las otras sedes. Todos ellos con estudios superiores de nivel de Maestría y con amplia experiencia docente.

Los participantes expresaron en la evaluación, alta satisfacción con el desempeño de los instructores.

2.3. Promoción de los cursos.

Las visitas de la promoción a los diferentes grupos de población en los municipios de cada sede se realizó en calendario especial.

Las cartas de invitación se enviaban directamente a nuestros enlaces en cada municipalidad de la sede, con 2 semanas de anticipación al evento para ser distribuidos a los participantes.

Agradecemos a los Alcaldes y Secretarios de las Municipalidades sede esta colaboración.

El Promotor, instalado en la sede del curso por una semana, hacía el recorrido por todos los municipios para llenar las listas de pre-inscripción y preparar todo lo relativo al local donde se imparten los cursos, mobiliario, equipo, alimentación etc.

De esta manera, preparando todos los elementos importantes para hacer un curso de calidad se motivó a las personas para que asistieran a los cursos de Unitec.

Algunas variables, fuera de nuestro control, como la provisión de viáticos a los participantes, inicio de la campañas políticas por los diferentes partidos políticos del país, poco interés de algunos alcaldes, desinformación y poco apoyo de los Alcaldes de Transición, Renuncia de Alcaldes líderes, influyeron en la

disminución de los índices de participación sobre todo, en el último ciclo de nuestros cursos, desarrollados de abril a junio del 97; período que coincide con el despegue intensivo del proselitismo político en toda la REGION.

El Plan de Gira de promoción de los cursos cortos, se inició el 20 de enero de 1997 y finalizó con los últimos cursos el 21 de Junio.

Para seleccionar los participantes, durante las visitas a las Municipalidades, se acompañaba el perfil del curso y se indicaba el perfil del participante.

Todos los cursos que se impartieron en el presente año, requerían como ingreso un mínimo de estudios secundarios, por la naturaleza del contenido. Una persona con dificultad para la lectura y escritura como sucede generalmente en el perfil de los líderes, consecuentemente tendrá mayor dificultad para entender algunos conceptos y realizar algunos ejercicios. Sin embargo, esta situación no pudo controlarse en forma absoluta, un pequeño porcentaje de las personas que asistieron a los cursos no han completado sus estudios primarios. Este grupo estuvo representado por el 4.17%.

El 17% corresponde al segmento de población con estudios de Escuela Primaria. El 80% del total de la población, cumplió con el requisito de ingreso a los cursos de UNITEC.

III. SEDES DE LOS CURSOS DE CAPACITACION

1. Criterios de Selección de las Sedes:

La definición de las sedes del Programa de Capacitación de la Región Norte, se realizó después de un estudio geográfico de la Región Norte, el análisis de ciertos criterios definidos para constituirse en sede del Programa.

Los criterios de selección establecen, que la sede debe poseer un local adecuado y disponible los Viernes y Sábado para atender 2 grupos simultáneamente de 30/40 personas cada uno. Cuando decimos adecuado significa que ese local debe contar con luz, ventilación y espacio suficiente y con los servicios básicos. Generalmente el equipo audiovisual usado por los instructores se traslada de Unitec, a cada una de las sedes.

Estas condiciones, de local siempre los encontramos en la sede I del Campus UNITEC de San Pedro Sula; en la sede II, de Santa Cruz de Yojoa, en el Centro de Capacitación de la ENEE, a 12 kilómetros de Santa Cruz de Yojoa.

La Municipalidad de Santa Rosa de Copán, siempre nos brindó el apoyo, y gestionó el local con la Directora de Instituto "Alvaro Contreras" que gustosamente nos proporcionó parte de las instalaciones, alejados del bullicio estudiantil y accesible a los participantes.

Las sedes donde tuvimos dificultades, fueron: La Ceiba, Tocoa (Tocoa posteriormente se trasladó a Olanchito) y la sede de Santa Bárbara. En estas sedes, donde continuaremos los próximos años, se necesita un apoyo más efectivo de los Señores Alcaldes.

Otros criterios para seleccionar las sedes de la Región, es el apoyo de los Alcaldes para proporcionar local para la capacitación, facilidades para que los promotores del programa realicen su trabajo en la sede, etc.

El buen estado de carreteras o caminos y las distancias a las sedes que favorezcan el traslado de los participantes, fue otro de los criterios para seleccionar las sedes.

En la mayoría de ellos, este requisito se cumplió; existiendo por supuesto, algunos municipios, en los departamentos de Colón, Santa Bárbara, Copán, Lempira y Ocotepeque, muy distantes a la sede. Debemos reconocer, que los participantes asistieron por alta motivación a los cursos, ya que además de la distancia ellos mismos cubrieron los gastos de transporte, alimentación y hospedaje, en la sede.

En el año 1994, que inicia el actual Programa, se definieron 6 sedes de capacitación y 72 municipios. En 1996-1997, esta cifra subió a 90 municipios, solamente para los cursos cortos. En el seminario para Candidatos a Alcaldes la cobertura fue de 137 municipios que corresponden a los 8 departamentos de la Región Norte. El seminario de inducción se impartió en 9 sedes, lo que facilitó la comparecencia de los candidatos a Alcalde.

El incremento en la participación por municipio se debió básicamente a la labor de promoción de UNITEC, al apoyo de los Alcaldes y Personal de los municipalidades, así como a los resultados de cada evento de capacitación divulgada por los mismos participantes.

En nuestro Informe de Avance del tercer trimestre de 1997, es decir de Julio a Septiembre, sugerimos con respecto a las sedes:

- * Cancelar la sede de Santa Cruz de Yojoa, y trasladarla al municipio de Yoro. Aún con las facilidades de local que expresábamos anteriormente en Santa Cruz de Yojoa y del apoyo del Alcalde, consideramos el municipio de Yoro más accesible a los municipios del Departamento de Yoro.

Los municipios de Cortes que asistieron a la sede II, les favorece igualmente por la distancia, recibir la capacitación en la sede I del Campus Unitec, en San Pedro Sula.

- * Abrir nuevas sedes como Gracias, para atender los municipios del Departamento de Lempira y Nueva Ocotepeque para concentrar los municipios del Departamento de Ocotepeque.

2. Criterio de selección de Municipalidades por cada sede.

Se expresó anteriormente, que el apoyo de los Alcaldes tanto de la sedes, como de los municipios élite son determinantes para que concurran las personas que necesitan capacitarse. Esta labor fue apoyada por la mayoría de los Alcaldes del sector.

Las municipalidades participantes en el Programa, deben estar geográficamente cerca de la sede, y que sus carreteras o veredas estén accesibles en invierno y verano y que los Alcaldes proporcionen toda clase de facilidades a sus empleados, y a los líderes comunales para que asistan a los eventos.

El comportamiento de participación por municipio en las sedes de capacitación a la fecha, estuvo en el orden siguiente:

A. En Cursos Cortos

Año Sede	1995 No. Municipios	1996 No. Municipios	1997 No. Municipio
San Pedro Sula	14	14	12
Sta. Cruz de Yojoa	8	11	9
La Ceiba	9	9	9
Olanchito	10	10	9
Santa Bárbara	15	16	15
Sta. Rosa de Copán	15	29	19
Total	71	90	73

B. En Seminario Candidatos Alcalde 1998 - 2002.

No.	Municipios	Año 1997 No. de Municipios
1.	San Pedro Sula	19
2.	La Ceiba	9
3.	Tocoa	11
4.	Santa Bárbara	21
5.	Santa Rosa de Copán	23
6.	San Marcos, Ocotepeque	20
7.	Nueva Ocotepeque	11
8.	Gracias, Lempira	15
9.	Yoro, Yoro	8
	Total	137 municipios

En el numeral A, se observa un incremento en 1996 y decremento en 1997. Hemos comentado al respecto, en informes anteriores, que en 1996, se consolida el Programa, y 1997 desciende, por ser el año político, razón por la cual el programa se ve afectado por las campañas políticas de los diferentes partidos.

Esta actividad política coincide exactamente con los cursos del último periodo, donde se observa una disminución en los índices de participación del 20%, aproximadamente.

El seminario para los Candidatos a Alcalde, ampliamente divulgado, por las diferentes radio emisoras locales de cada sede de capacitación hizo posible la asistencia del 87.04% de Candidatos. La representatividad por municipio, en toda la región fue de un 100%.

3. Sedes y Municipios de la REGION NORTE

A continuación se enlistan, los municipios que son convocados a los cursos cortos en cada sede de Capacitación en la Región Norte.

SEDES Y MUNICIPIOS DE LA REGION NORTE

SEDE I: SAN PEDRO SULA

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
05-01	1.	SAN PEDRO SULA	CORTES
05-02	2.	CHOLOMA	CORTES
05-03	3.	LA LIMA	CORTES
05-04	4.	OMOA	CORTES
05-05	5.	PIMIENTA	CORTES
05-06	6.	POTRERILLOS	CORTES
05-07	7.	PUERTO CORTES	CORTES
05-10	8.	SAN MANUEL	CORTES
05-12	9.	VILLANUEVA	CORTES
16-04	10.	AZACUALPA	SANTA BARBARA
16-14	11.	MACUELIZO	SANTA BARBARA
16-19	12.	QUIMISTAN	SANTA BARBARA
16-22	13.	SAN MARCOS	SANTA BARBARA
18-04	14.	EL PROGRESO	YORO

SEDE II: SANTA CRUZ DE YOJOA, CORTES

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
05-08	15.	SAN A. DE CORTES	CORTES
05-09	16.	SAN FRANC. YOJOA	CORTES
05-11	17.	STA. CRUZ DE YOJOA	CORTES

16-13	18.	LAS VEGAS	SANTA BARBARA
16-24	19.	SAN PEDRO ZACAPA	SANTA BARBARA
18-01	20.	YORO	YORO
18-03	21.	EL NEGRITO	YORO
18-06	22.	MORAZAN	YORO
18-01	23.	YORO	YORO
18-08	24.	SANTA RITA	YORO
18.09	25.	SULACO	YORO
18-11	26	YORITO	YORO

SEDE III: LA CEIBA, ATLANTIDA

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
01-01	27.	LA CEIBA	ATLANTIDA
01-02	28.	EL PORVENIR	ATLANTIDA
01-03	29.	ESPARTA	ATLANTIDA
01-04	30.	JUTIAPA	ATLANTIDA
01-05	31.	LA MASICA	ATLANTIDA
01-06	32.	SAN FRANCISCO	ATLANTIDA
01-07	33.	TELA	ATLANTIDA
01-08	34.	ARIZONA	ATLANTIDA
02-02	35.	BALFATE	COLON

SEDE IV: TOCOA, COLON

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
02-01	36.	TRUJILLO	COLON
02-03	37.	BONITO ORIENTAL	COLON
02-04	38.	IRIONA	COLON
02-05	39.	LIMON	COLON

02-06	40.	SABA	COLON
02-07	41.	SANTA FE	COLON
02-08	42.	STA. ROSA DE AGUAN	COLON
02-09	43.	SONAGUERA	COLON
02-10	44.	TOCOA	COLON
18-07	45.	OLANCHITO	COLON

SEDE V: SANTA BARBARA

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
16-01	46.	SANTA BARBARA	SANTA BARBARA
16-02	47.	LA ARADA	SANTA BARBARA
16-05	48.	CEGUACA	SANTA BARBARA
16-06	49.	SAN JOSE DE COLINAS	SANTA BARBARA
16-07	50.	CONCEPCION NORTE	SANTA BARBARA
16-08	51.	CONCEPCION SUR	SANTA BARBARA
16-09	52.	CHINDA	SANTA BARBARA
16-10	53.	EL NISPERO	SANTA BARBARA
16-11	54.	GUALALA	SANTA BARBARA
16-12	55.	ILAMA	SANTA BARBARA
16-16	56.	NUEVA CELILAC	SANTA BARBARA
16-17	57.	PETOA	SANTA BARBARA
16-23	58.	SAN NICOLAS	SANTA BARBARA
16-25	59.	SANTA RITA	SANTA BARBARA
16-26	60.	SAN VICENTE CENT.	SANTA BARBARA
16-27	61.	TRINIDAD	SANTA BARBARA

SEDE VI: SANTA ROSA DE COPAN

CODIGO	No.	MUNICIPALIDAD	DEPARTAMENTO
04-01	62.	STA. ROSA DE COPAN	COPAN
04-02	63.	LA JIGUA	COPAN
04-03	64.	LA UNION	COPAN
04-04	65.	COPAN RUINAS	COPAN
04-05	66.	CORQUIN	COPAN
04-06	67.	CUCUYAGUA	COPAN
04-07	68.	DOLORES	COPAN
04-08	69.	DULCE NOMBRE	COPAN
04-10	70.	FLORIDA	COPAN
04-13	71.	NUEVA ARCADIA	COPAN
04-16	72.	SAN JERONIMO	COPAN
04-17	73.	SAN JOSE	COPAN
04-18	74.	SAN JUAN DE OPOA	COPAN
04-19	75.	SAN NICOLAS	COPAN
04-20	76.	SAN PEDRO DE COPAN	COPAN
04-21	77.	SANTA RITA	COPAN
04-22	78.	TRINIDAD	COPAN
13-01	79.	GRACIAS	LEMPIRA
13-10	80.	LAS FLORES	LEMPIRA
13-13	81.	LEPAERA	LEMPIRA
14-01	82.	OCOTEPEQUE	OCOTEPEQUE
14-02	83.	BELÉN GUALCHO	OCOTEPEQUE
14-03	84.	CONCEPCION	OCOTEPEQUE
14-06	85.	ENCARNACION	OCOTEPEQUE
14-07	86.	LA LABOR	OCOTEPEQUE
14-13	87.	SAN MARCOS	OCOTEPEQUE
14-15	88.	SENSENTI	OCOTEPEQUE
16-08	89.	PROTECCION	SANTA BARBARA
16-15	90.	EL NARANJITO	SANTA BARBARA

3.2. Grupos Metas Atendidos:

Los grupos metas definidos en el Programa de Capacitación Municipal fueron los siguientes:

- Alcaldes y Regidores
- Personal Técnico Administrativo
- Líderes Comunales.

Durante el presente año el grupo meta mas representativo en todas las sedes fue el Personal Técnico Administrativo, en segundo lugar el grupo meta de Alcaldes y Regidores. El tercer lugar de participación correspondió a los líderes comunales.

IV. CICLOS DE EJECUCION DE LOS CURSOS DE CAPACITACION, REGION NORTE.- 1997.

A continuación se presentan los cuadros de información estadística sobre el personal capacitado, por curso, sede y municipio. Esta información corresponde a los cursos impartidos de Enero a Junio de 1997, sobre los temas: Contraloría de la Hacienda Municipal, Desarrollo Urbano, Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planificación Estratégica.

4.1 SEDE SAN PEDRO SULA

CUADRO NO. 1
PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCDAMPAL	URBANO	DE PROY.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.		
1.	SAN PEDRO SULA	4	14	9	14	41	31.06
2.	SAN MANUEL	2	2	2	2	8	6.06
3.	LA LIMA	4	5	2	3	14	10.60
4.	ELPROGRESO	5	3	1	1	10	7.57
5.	VILLANUEVA	5	4	6	3	18	13.63
6.	OMOA	4	2	3	2	11	8.33
7.	PUERTO CORTES	4	1	7	2	14	10.60
8.	MACUELIZO (S.B.)	1	1	1	1	4	3.03
9.	SAN MARCOS (S.B.)	3	0	0	2	5	3.78
10	QUIMISTAN (S.B.)	1	1	0	0	2	1.51
11	POTRERILLOS	0	4	0	0	4	3.03
12	PIMIENTA	0	1	0	0	1	0.75
	TOTAL	33	38	31	30	132	
	PORCENTAJE	25%	28.78%	23.48%	22.72%	100%	

En 1997, se inicia la capacitación el 31 de enero, en la sede campus de Unitec, en San Pedro Sula. Un total de 12 municipios participan en esta sede procedentes de los departamentos de Cortés, Santa Bárbara y Yoro. Estos municipios participantes son los siguientes:

San Pedro Sula, San Manuel, La Lima y el Progreso, Villanueva, Omoa, Puerto Cortés, Macuelizo, San Marcos, Quimistán S.B., Potrerillos y Pimienta.

En el cuadro No. 1 que presenta la información por sede, curso y municipio, observamos en los extremos, la mayor asistencia por el Municipio de San Pedro Sula, y la menor asistencia por el Municipio de Pimienta, con el 31.06% y el 0.75% respectivamente. Siguen en su orden, Villanueva, (13.63) La Lima, (10.60%), Puerto Cortés, (10.60%) Omoa, (8.33%) El Progreso, (7.57%) San Marcos S.B., (3.78%) Potrerillos, (3.03%) Macuelizo, (3.03%) y Quimistán con el (1.51%).

Si analizamos la participación por curso, observamos que la mas alta asistencia estuvo en Desarrollo Urbano (29%), seguido de la Contraloría de la Hacienda Municipal (25%), luego Gerencia y Supervisión de Proyectos (23.48%) y Planeación Estratégica con el (22.72%).

Los municipios que no participaron en los cursos de Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planeación Estratégica, fueron Quimistán S.B., Potrerillos y Pimienta.

Un total de 132 personas se capacitaron en los municipios de la sede de San Pedro Sula, para obtener un promedio de 33 personas por evento, lo que consideramos muy bueno.

4.2 SEDE SANTA CRUZ DE YOJOA

**CUADRO NO. 2
PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO**

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCD.A.MPAL	URBANO	DE PROY.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.		
1.	STA. CRUZ DE YOJOA	7	17	5	4	33	37.07
2.	MORAZAN, YORO	5	1	0	0	6	7.00
3.	EL NEGRITO, YORO	6	4	2	2	14	16.00
4.	STA. RITA, YORO	1	2	1	0	4	4.49
5.	YORO	5	3	5	1	14	16.00
6.	YORITO	2	1	0	0	3	3.37
7.	SULACO, YORO	2	0	0	0	2	2.24
8.	LAS VEGAS (S.B.)	4	0	3	1	8	9.00
9.	SAN PEDRO ZACAPA	3	1	0	0	4	4.49
✓ 10.	SAN PEDRO SULA ?	0	1	0	0	1	1.12
	TOTAL	35	30	16	8	89	100.00
	PORCENTAJE	39%	34%	18%	9%	100%	

En la sede II, Santa Cruz de Yojoa se capacitó a un total de 89 personas que representan el 100% de los participantes y un promedio de 22 personas por curso.

Nueve municipios asistieron del departamento de Cortés, Yoro y Santa Bárbara, entre ellos los siguientes: Santa Cruz de Yojoa, Morazán, El Negrito, Santa Rita, Yoro, Yorito, Sulaco, Las Vegas y San Pedro Zacapa y San Pedro Sula.

De ellos, Santa Cruz de Yojoa, observa la mas alta frecuencia con el 37.07% seguido de El Negrito y Yoro con el 16% Las Vegas (S.B.) con el 9%, Morazán y Santa Rita con el 7%. Participaron en menor escala, los municipios de Yorito Sulaco y Santa Rita del Departamento de Yoro.

Los cursos del VII ciclo tuvieron una buena asistencia, en Santa Cruz de Yojoa, No así en los cursos del VIII ciclo, donde la participación disminuyó notablemente.

En nuestro informe de Avance Abril - Junio, expresámos nuestra preocupación por que la asistencia de esta sede bajó en relación a los cursos impartidos en el ciclo anterior.

En esta sede, el Alcalde, Ingeniero Arnaldo Sánchez ejerce un alto liderazgo. Su apoyo al programa consistió en que además de enviar el personal de su municipalidad, proporcionó viáticos y transporte a los líderes comunales, gestionó siempre el hospedaje de los participantes por los municipios de Morazán, El Negrito, Santa Rita, Yoro, Yorito, Sulaco, Victoria y San Pedro Zacapa. Su retiro para postularse en la reelección de Alcalde 1998 - 2002, coincidió con el periodo de nuestros cursos del VIII Ciclo.

Lamentablemente, del Alcalde de Transición, no obtuvimos la misma respuesta de colaboración.

Los cursos de Contraloria de la Hacienda Municipal y Desarrollo Urbano tuvieron una participación del 39% y 34% respectivamente, mientras que el de Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planeación Estratégica, el 18% y 9% puede apreciarse que la asistencia a estos dos últimos cursos, en esta sede fue muy pobre.

4.3 SEDE LA CEIBA

**CUADRO NO. 3
PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO**

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCDAMPAL	URBANO	DE PROY.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.		
1.	LA CEIBA	5	1	5	2	13	13.13
2.	JUTIAPA	2	3	4	2	11	11.11
3.	EL PORVENIR	3	4	2	0	9	9.90
4.	SAN FRANCISCO	5	5	2	4	16	16.16
5.	LA MASICA	4	2	2	1	9	9.90
6.	TELA	1	5	4	0	10	10.10
7.	ESPARTA	4	3	1	6	14	14.14
8.	ARIZONA	6	1	2	1	10	10.10
9.	BALFATE	4	0	1	2	7	7.70
	TOTAL	34	24	23	18	99	100.00
	PORCENTAJE	34.34%	24.24%	23.23%	18.18%	100%	

A la sede III de La Ceiba, asistieron todos los municipios del Departamento de Atlántida que son 8, y el municipio de Balfate, Departamento de Colón.

Si observamos el número de participantes por municipio, encontramos que las municipalidades hicieron esfuerzos importantes por enviar personal a capacitar, ya que la mínima asistencia en ambos cursos fue de 4 personas y la máxima de 10 personas por municipalidad; en ese rango, estuvieron las demás municipalidades.

En términos porcentuales la asistencia por curso estuvo de la siguiente manera:

Contraloría de la Hacienda Municipal en primer lugar con el 34.34%. En segundo lugar, Desarrollo Urbano con el 24.24%. En el último ciclo, la participación desciende, como en el caso de la sede anterior: Gerencia y Supervisión de Proyectos con el 23.23% y Planeación Estratégica con el 18.18%.

Observamos que el municipio de San Francisco obtuvo la más alta asistencia en los 4 cursos del 97, seguido de La Ceiba, El Porvenir, Tela, Arizona y Balfate. Este último municipio del departamento de Colón.

Un total de 99 personas se capacitaron en la sede de La Ceiba obteniéndose un promedio de asistencia de 25 personas por evento.

4.4 SEDE OLANCHITO, YORO

CUADRO NO.4
PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCDAMPAL	URBANO	DE PROJ.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.	FREC.	
1.	IRIONA	3	1	0	0	4	3.44
2.	SANTA FE	2	1	1	3	7	6.83
3.	STA. ROSA DE AGUAN	3	0	2	1	6	5.17
4.	LIMON	4	3	3	1	11	9.48
5.	OLANCHITO	11	26	13	5	55	47.41
6.	SABA	4	1	2	3	10	8.62
7.	SONAGUERA	4	0	0	0	4	3.44
8.	TOCOA	2	1	4	2	9	7.75
9.	YORO	1	0	0	0	1	0.86
10.	TRUJILLO	0	2	1	0	3	2.58
11.	BONITO ORIENTAL	0	0	0	6	6	5.17
	TOTAL	34	35	26	21	116	100.00
	PORCENTAJE	29.31%	30.17%	22.41%	18.10%	100%	

Los municipios, del departamento de Colón, asistieron a la sede de Olanchito, como ser: Iriona, Santa Fe, Santa Rosa de Aguán, Limón, Olanchito, Saba, Sonaguera, Tocoa, Yoro, Trujillo y Bonito Oriental. Participó además el municipio de Yoro.

La Municipalidad de Olanchito participó con el 47.41% del total de capacitados. Continúan en orden descendente por participación, los municipios siguientes: Limón con el 9.48%, Saba con el 8.62, Tocoa 7.75%, Santa Fe 6.03% Santa Rosa de Aguán y Bonito Oriental con el 5.17%. Con menos presencia, participaron los municipios de Iriona, Sonaguera y Trujillo.

El 60% del total de capacitados en la sede de Olanchito asistieron a los cursos del VII ciclo, Contraloría de la Hacienda Municipal y Desarrollo Urbano, y el 40% a los cursos de último ciclo. En esta sede también se observa una disminución de asistencia con respecto al ciclo anterior.

Un total de 116 personas se capacitaron de Enero a Junio en la sede de Olanchito, con un promedio global de 29 personas por evento.

Es importante señalar, que las municipalidades de Iriona, Santa Fe, Santa Rosa de Aguán, Limón, Bonito Oriental y Tujillo, son los municipios mas lejanos a la sede. Por lo que es de reconocer sus esfuerzos al asistir a los cursos de UNITEC.

4.5 SEDE SANTA BARBARA

**CUADRO NO. 5
PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO**

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCD.A.MPAL	URBANO	DE PROY.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.		
1.	SANTA BARBARA	4	4	9	2	19	19.00
2.	SAN JOSE COLINAS	4	2	3	3	12	12.00
3.	QUALALA	2	1	0	1	4	4.00
4.	TRINIDAD	3	1	0	1	4	4.00
5.	LA ARADA	1	1	2	3	7	7.00
6.	ILAMA	3	1	0	4	8	8.00
7.	SAN VICENTE CENT.	3	0	0	0	3	3.00
8.	CEQUACA	2	2	0	2	6	6.00
9.	SANTA RITA	2	0	1	2	5	5.00
10.	CONCEPCION SUR	3	3	1	1	8	8.00
11.	CONCEPCION NORTE	2	0	0	0	2	2.00
12.	EL NISPERO	3	3	2	2	10	10.00
13.	LAS VEGAS	1	1	0	0	2	2.00
14.	QUIMISTAN	1	0	1	0	2	2.00
15.	PETOA	2	2	1	0	5	5.00
16.	CHINDA	0	1	1	1	3	3.00
17.	NUEVA CELILAC	0	0	1	0	1	1.00
	TOTAL	36	22	22	21	101	100
	PORCENTAJE	36.64%	21.78%	21.78%	20.79%	100%	

Santa Bárbara es la 5ta sede, del Programa, aquí asistieron 17 municipios del Departamento. A la sede de San Pedro Sula concurren 4 municipios de este departamento, y a la sede de Santa Cruz concurren 2 municipios. En Santa Bárbara el Programa cubre el 85.18% de los municipios que oficialmente le corresponden.

La asistencia por municipio, en esta sede observa un comportamiento, aceptable.

El rango es entre 2 y 6 personas por municipio, a excepción de Santa Bárbara cabecera, que envió mayor número, esto es consecuente por estar en el lugar donde se imparten los cursos. Asimismo, reconocemos el interés de los Alcaldes de este departamento por enviar su personal a capacitar, aún con la escasez de recursos económicos.

De mayor a menor frecuencia, el comportamiento de asistencia fue el siguiente: Santa Bárbara, San José Colinas, El Nispero, Ilama, Concepción Sur, La Arada, Ceguaca, Santa Rita, Petoa, Gualala, Trinidad, San Vicente Centenario, Chinda, Las Vegas, Quimistán, Concepción del Norte, Nueva Celilac, este Municipio participó con 1 persona en el Curso de Gerencia y Supervisión de Proyectos.

Un total de 101 personas se capacitaron en la sede de Santa Bárbara, obteniéndose un promedio de asistencia de 25 personas por evento.

Contraloría de la Hacienda Municipal, obtuvo la mas alta frecuencia con el 36%; Desarrollo Urbano y Gerencia y Supervisión de Proyectos con el 22% y Planeación Estratégica con el 20% de asistencia.

Si comparamos la asistencia entre la sede de La Ceiba y Santa Bárbara la diferencia numérica fue tan solo 2 personas. En cuanto a la cobertura, Santa Bárbara atiende 8 Municipios mas que La Ceiba, lo que significa que estos Municipios mas pobres logran enviar entre 1 y 2 personas generalmente a cada curso, los Municipios de la Costa, probablemente con mayores recursos logran enviar entre 2 y 5 personas por Municipalidad a cada curso.

4.6 SEDE SANTA ROSA DE COPAN

CUADRO NO. 6

PERSONAL CAPACITADO POR CURSO, SEDE Y MUNICIPIO

N.	MUNICIPIO	CONTRAL.	DES.	GER.SUP.	PLANEAC.	TOTAL	
		HCDAMPAL	URBANO	DE PROY.	ESTRAT.	FREC.	%
		FREC.	FREC.	FREC.	FREC.		
1.	STA. ROSA DE COPAN	5	6	6	3	20	18.18
2.	SAN PEDRO	2	1	1	0	4	3.60
3.	SAN NICOLAS	1	0	1	1	3	2.70
4.	SANTA RITA	2	1	1	0	4	3.60
5.	COPAN RUINAS	2	0	0	0	2	1.80
6.	CUCUYAQUA	1	2	2	0	5	4.50
7.	DULCE NOMBRE	2	1	0	1	4	3.60
8.	NUEVA ARCADIA	1	1	1	2	5	4.50
9.	SAN JUAN DE OPOA	2	1	1	0	4	3.60
10.	LEPAERA LEMPIRA	1	2	2	2	7	6.30
11.	LAS FLORES LEMPIRA	1	1	1	2	5	4.50
12.	GRACIAS LEMPIRA	2	2	1	1	6	5.45
13.	SAN MARCOS, OCOT.	2	0	0	0	2	1.80
14.	LA LABOR, OCOT.	3	1	2	0	6	5.40
15.	SENSENTI, OCOT.	1	2	0	1	4	3.60
16.	SAN JOSE COPAN	3	0	1	3	7	6.30
17.	FLORIDA	2	1	0	1	4	3.60
18.	SAN JERONIMO	2	0	0	1	3	2.70
19.	PROTECCION (S.B.)	1	1	0	0	2	1.80
20.	DOLORES	0	1	1	0	2	1.80
21.	CORQUIN	0	0	1	2	3	2.70
22.	TRINIDAD	0	0	1	0	1	0.90
23.	CONCEPCION	0	0	1	1	2	1.80
24.	ENCARNACION	0	0	2	2	4	3.60
25.	EL NARANJITO	0	0	0	1	1	0.90
	TOTAL	36	24	26	24	110	
	PORCENTAJE	33%	22%	24%	22%		

A la sede de Santa Rosa de Copán, en el presente año, asistieron 25 Municipios, procedentes de los departamentos de Copán, Lempira, Ocotepeque y Santa Bárbara. En términos porcentales la cobertura fue la siguiente: para Ocotepeque el 16%, Santa Bárbara el 4%, Lempira el 12% y Copán con 68% de los Municipios.

El comportamiento de asistencia es similar al de la sede de Santa Bárbara a mayor cobertura menor número de participantes.

La mas alta frecuencia la tiene la Municipalidad sede con 20 participantes que significa el 18.18% del total de capacitados. A continuación se enlistan los Municipios por su lugar en los indices de asistencia:

- 1 Lugar: Santa Rosa de Copán (18.18%)
- 2 Lugar: Lepaera, Lempira (6.3%)
- 3 Lugar: Gracias Lempira (5.4%)
- 4 Lugar: Las Flores, Lempira, Nueva Arcadia, Cucuyagua (4.5%)
- 5 Lugar: Santa Rita, San Pedro, Dulce Nombre, San Juan de Opoa, Florida y Encarnación de Ocotepeque (3.6%)
- 6 Lugar: San Nicolás, San Jerónimo y Corquin (2.7%)
- 7 Lugar: Copán Ruinas, San Marcos Ocotepeque, Protección Santa Bárbara, Dolores y Concepción de Copán (1.8%)
- 8 Lugar: El Negrito Santa Bárbara y Trinidad de Copán (0.90%)

La asistencia por, curso en esta sede fue el siguiente:

Contraloría de la Hacienda Municipal	33%
Gerencia y Supervisión de Proyecto	24%
Desarrollo Urbano	22%
Planeación Estratégica	22%

Puede agragarse, que aún en la sede de Santa Rosa de Copán que siempre ha destacado en participación durante el último Ciclo, disminuye la sistencia. El curso de Contraloría obtuvo la mas alta frecuencia, los demás cursos la asistencia fue mas o menos homogénea.

Sin embargo, en términos globales, se logró un promedio de 27 personas capacitadas por curso, en esta sede durante 1997.

4.7 Analisis de otros Variables, de los Cursos de Capacitación.

Datos importantes, referidos a otras variables de los cursos de capacitación, como ser: participación por Grupo o Meta, por Sede, por Género, nivel educativo de los participantes, se expresa a continuación:

**Participación según Grupo Meta.
Región Norte, 1997**

GRUPO META	FRECUENCIA	PORCENTAJE
ALCALDES Y REGIDORES	137	21.17%
PERSONAL TEC. ADMINT.	416	64.29%
LIDERES COMUNALES	94	14.52%
TOTAL	647	100.00%

De las 647 personas capacitadas, el 21.17% corresponden a la población meta de Alcaldes y Regidores y el 14.52 a Líderes Comunales. Puede apreciarse que la mayor población capacitada en este año fue el Personal Técnico Administrativo de las Municipalidades. El sector de líderes fue el menos favorecido, pero dada la temática de los cursos, los Alcaldes consideraron prioritario enviar a su personal a capacitar. El 64.29% del total de capacitados fue del Personal Municipal.

**Grupo Predominante por cada Sede de Capacitación
Región norte 1997**

SEDES	GRUPO META						TOTAL %	
	ALCALDES Y REGODPRES	%	PERSONAL TEC. ADM.	%	LIDERES COMUN.	%		FREC.
SAN PEDRO SULA	18		100		14		132	28.40%
STA. CRUZ DE YOJOA	28		40		21		89	13.75%
LA CEIBA	27		64		8		99	15.30%
OLANCHITO	20		65		31		116	17.92%
SANTA BARBARA	18		72		11		101	15.61%
STA. ROSA DE COPAN	26		75		9		110	17.00%
TOTAL	137		416		94		647	100.00%

Al analizar la representación del cargo, según la sede de capacitación, se observa que los Alcaldes y Regidores, tuvieron mejor asistencia en las sedes de Santa Cruz de Yojoa, La Ceiba y Santa Rosa de Copán.

Continúan en posición descendente, la sede de Olanchito, y luego San Pedro Sula y Santa Bárbara. Este comportamiento fue muy similar durante la capacitación de los tres años, las corporaciones de la municipalidades sedes, con los que menos participaron en la Capacitación. Las razones expresadas, para justificarse fueron las múltiples ocupaciones particulares y los compromisos políticos en barrios, colonias y aldeas del municipio.

**Distribución Porcentual, de los Participantes
según su Género - Región Norte 1997.**

N.	GENERO	FRECUENCIA	PORCETAJE
1.	FEMENINO	225	34.77%
2.	MASCULINO	422	65.22%
	TOTAL	647	100.00%

Según su género, el 34.77%, corresponden a la población femenina, y el 65.22% a la población masculina. La representación de la mujer durante la capacitación ha sido significativa, sin embargo hay mucho por hacer en el futuro en este aspecto.

**Participación por curso según su Género
Región Norte, 1997.**

CURSO	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
CONTRALORIA DE LA HACIEN. MPAL.	87		121		208	32.14%
DESARROLLO URBANO	54		119		173	26.73%
GERENCIA Y SUP. DE PROYECTOS	42		102		144	22.25%
PLANEACION ESTRATEGICA	45		77		122	18.85%
TOTAL	228		419		647	100.00%
PORCENTAJE	35.23%		64.76%		100.00%	

En el cuadro anterior, se observa la variable Género asociada al curso recibido en 1997. El índice de representatividad de la Mujer es muy similar al índice del cuadro anterior a este. El 35.23% de la población son mujeres, mientras que el 64.76% es de hombres.

El curso de Contraloría de la Hacienda Municipal, observa la más alta frecuencia de participación femenina, seguido de Desarrollo Urbano, Planeación Estratégica y Gerencia y Supervisión de Proyectos. Un total de 228 mujeres se capacitaron en las 4 cursos, que representa el 35.23% de la población.

**Nivel Educativo de los Participantes
Región Norte, 1997.**

NIVEL EDUCATIVO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
PRIMARIA COMPLEATA	110	17.00%
PRIMARIA INCOMPLETA	27	4.17%
SECUNDARIA COMPLETA	308	47.60%
SEDUNDARIA INCOMPLETA	58	8.96%
UNIVERSIDAD COMPLETA	53	8.19%
UNIVERSIDAD INCOMPLETA	59	9.12%
NO INFORMES	32	4.94%
TOTAL	647	100.00%

El nivel eduactivo de los participantes, es una variable sumamente importante para los propósitos del Programa. El cuadro anterior, nos informa de esta situación.

La mayoría de los participantes a la capacitación tienen un nivel de educación Secundaria representada por el 56.56%, entre los que tienen un título y los que no lo completaron.

Con estudios de nivel superior, se observa el 17.31%. Ambos niveles suman el 73.87%, índice de población muy favorable para lograr los objetivos del curso.

Un 21% del total, representa a las personas que tienen estudios del nivel primario, de los cuales, un 4% no logran completarla. Este sector minoritario, complementa su formación con la gran experiencia acumulada a lo largo de sus años en diferentes posiciones de trabajo en la comunidad. Al confrontar esta experiencia, con los conceptos manejados por el instructor en el aula, se produce un intercambio enriquecedor, y crítico que permite sopesar, lo que realmente resulta válido para aplicar en sus municipalidades y en la comunidad.

4.8 Análisis Global de la Capacitación en 1997.

Como hemos informado anteriormente, durante el año 1997, el Programa Municipal desarrolla una interesante actividad académico- social.

Siendo el último año del Gobierno actual, en forma oportuna, UNITEC, prepara a los Alcaldes y Regidores y Personal Técnico Municipal para el momento de Traspaso del Gobierno Edilicio, a la nueva Corporación Municipal 1998-2002.

A través del curso de Contraloría de la Hacienda Municipal, se exponen y discuten los procedimientos que conforme a la Ley Orgánica de la Contraloría y la Ley de Municipalidades, deben seguirse para la Rendición de Cuentas de la Hacienda Municipal; aspecto coyuntural que informa a la nueva corporación sobre la situación financiera de la municipalidad y los compromisos contraídos por cumplir.

La capacitación en este tema se realiza de Enero a Marzo de 1997 y el traspaso oficial del Gobierno Local se anuncia para el 25 de Enero de 1998. El Personal Municipal cuenta con un tiempo prudencial para preparar los informes y la documentación de respaldo, sobre las diferentes transacciones realizadas con los fondos municipales.

Los otros temas abordados en la Capacitación 1997, como ser: Desarrollo Urbano, Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planeación Estratégica, resultaron muy importantes para los capacitados.

A través del contenido de los cursos, los participantes visualizaron el desarrollo de su municipio a largo plazo. Es decir, con una visión prospectiva se insertaron en una visión mas amplia de "Apertura e Internacionalización de las Economías y de las Sociedades".

A las puertas de un nuevo milenio, los Gobiernos Locales deben responder de la sociedad que cada día exige mas justicia, libertad de participación y calidad de vida.

En esta perspectiva toda municipalidad tiene el compromiso de revisar permanentemente su Visión y su Misión como institución al servicio de la comunidad. Velar por el crecimiento ordenado del municipio, desarrollar y generar proyectos de infraestructura físico social con la participación de los ciudadanos y organizaciones y ser eficiente y eficaz en la entrega de servicios.

Asimismo, en el seminario preparado para los nuevos alcaldes 1998-2002 se hizo énfasis en la temática anterior, para ubicarlos en el contexto y en su nuevo papel de Alcaldes.

Los resultados de la Capacitación, en 1997 fueron halagadores en los primeros cursos de Enero a Marzo. Sin embargo, estos resultados pudieran ser mejores en los cursos impartidos de Abril a Junio.

Lamentablemente, este período coincidió con el inicio de las campañas proselitistas de los diferentes partidos políticos, que interrumpen momentáneamente la asistencia del Personal Municipal y Líderes en nuestros cursos.

Sin embargo, en los datos globales del número de personas capacitadas, Unitec recibió en sus aulas a un total de 1205 personas en 1997. En los cursos cortos rebasamos la meta planificada y en el seminario para Candidatos a Alcalde logramos un 87.04% de la meta.

Hemos señalado a lo largo del informe algunas variables importantes que caracterizan el proceso de capacitación como ser: el perfil de los sujetos, la participación de la mujer, la cobertura geográfica etc.

De toda esta información estadística, inferimos que se debe continuar incentivando la asistencia de la mujer para que adopte un papel mas protagónico en su comunidad, incentivar la asistencia de Alcaldes y Regidores y de toda aquella persona interesada en aprender para progresar.

Oportuno es solicitar a USAID y AMHON que continúen con nosotros en esta tarea de capacitación para impulsar el desarrollo de los municipios.

Para lograr una mayor cobertura de los cursos de 1998, la región norte propone a la Vicerrectoría de Extensión Municipal, la apertura de nuevas sedes, como ser: Gracias, Yoro y Nueva Ocotepeque. Es el propósito, facilitar a los ciudadanos de los municipios de estos departamentos, la oportunidad de capacitación que tanto necesitan. Esto implica consecuentemente, ampliar la asignación de recursos para el programa.

Es importante agregar que una debilidad de la capacitación ^{ha} sido la falta de locales adecuados para impartir los cursos. Esta dificultad se a presentado en la sede de Tocoa, Santa Bárbara y Gracias. A este respecto somos de la opinión, que de no ser posible para las municipalidades sede, el alquiler de locales, este gasto sea contemplado en el presupuesto del Programa Municipal.

V. CURSOS EXTRAPROGRAMACION

CAPACITACION PARA BENEFICIARIOS DEL PROYECTO DE DESARROLLO FRONTERIZO HONDURAS-GUATEMALA, EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS.

El Proyecto de Desarrollo Fronterizo Honduras-Guatemala, en torno al Golfo de Honduras, presentó solicitud a la Vicerrectoría de Extensión Municipal de UNITEC, en Tegucigalpa para obtener capacitación a través de nuestro Programa Municipal.

Esta solicitud fue presentada por la Lic. Guadalupe Jerezano, Designada Presidencial, en su condición de Coordinadora Nacional del Proyecto. La misma, fue discutida y aprobada por el Consejo Asesor del Programa y asignada a esta Regional.

Este Proyecto tiene como objetivos los siguientes:

1. Promover el desarrollo sostenible de la región como forma de asegurar el aumento del bienestar económico y social de la población, asegurándose el buen manejo de los recursos naturales, orientado a alcanzar el beneficio de las generaciones actuales y futuras.
2. Promover la integración económica, social y cultural de la región fronteriza entre Guatemala y Honduras, aprovechando las ventajas comparativas de cada zona y manteniendo los valores propios de cada grupo poblacional participante.
3. Impulsar actividades económicas y de beneficio social, orientadas a la atención de los grupos menos favorecidos como forma de reducir los niveles de pobreza extrema.

Los objetivos que pretende lograr este Proyecto para los Municipios fronterizos, se alcanzará mas rápidamente con Recurso Humano preparado, máxime sus

autoridades edilicias que son las que orientan el desarrollo del municipio. En tal sentido, UNITEC, institución consciente de esta necesidad, apoyó esta iniciativa, aportando sus Recursos Materiales y Humanos del campus San Pedro Sula, para capacitar Candidatos a Alcalde y Personal Municipal de 10 municipios de Copán y Santa Bárbara, fronterizos con Guatemala en el Occidente del país.

Los temas seleccionados de nuestra cartera, fueron los siguientes:

- * Gestión Municipal
- * Legislación Municipal
- * Planeación y Control Presupuestario

A continuación se exponen los resultados de esta capacitación, en sus variables mas relevantes.

CUADRO NO.1

PARTICIPANTES POR CURSO PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS

N.	CURSO	CAPACITADOS	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	GESTION MUNICIPAL	34	41.96%
2.	LEGISLACION MUNICIPAL	28	34.55%
3.	PLANEACION CONTROL PRESUP.	19	23.44%
	TOTAL	81	99.95%

Los participantes en esta jornada de capacitación para Candidatos a Alcalde y Personal Municipal, provienen de 11 municipios del Depto.de Santa Bárbara y

Copán, próximos a la frontera Honduras-Guatemala. Estos municipios son los siguientes: Quimistán, Macuelizo, San Marcos y Azacualpa del Depto. de Santa Bárbara y La Entrada, La Jigua, San Antonio, San Jerónimo, San Nicolás, Florida y El Paraíso del Depto. de Copán.

Un total de 81 personas se capacitaron en la sede de La Entrada, Copán. La más alta frecuencia se observa en el curso de Gestión, donde asistieron únicamente Candidatos a Alcalde. Siguen en orden decreciente, la participación al curso Legislación Municipal y Planeación y Control Presupuestario.

En el curso Gestión Municipal participaron Candidatos a Alcalde y a Regidores de los Partidos Nacional y Liberal. Este sector está representado por el 41.97% del total de la población participante. En este curso se logró una cobertura por Candidato a Alcalde del 100% del total de 10 municipios convocados a los cursos.

CUADRO NO.2

PARTICIPACION POR CURSO Y GENERO PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS

N	CURSO	MASCULINO		FEMENINO		TOTAL	
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1.	GESTION MUNICIPAL	30	37.03	4	4.93	34	41.96
2.	LEGISLACION MPAL.	24	29.62	4	4.93	28	34.55
3.	PLANEAC.CTRL.PRES.	15	18.51	4	4.93	19	23.44
	TOTAL	69	85.16	12	14.79	81	99.95

El cuadro que presenta los datos porcentuales por GENERO, nos indica que del total de capacitados el 85.16% corresponde al género MASCULINO y el

14.81% al género FEMENINO. La asistencia de la MUJER en los tres cursos fue homogénea con el 4.93%.

Al curso de Legislación Municipal, asistieron 28 personas de los cuales el 57% corresponde a Candidatos a Alcalde y el 43% a Personal de las Municipalidades entre Secretarios, Tesoreros y Regidores.

En Planeación y Control Presupuestario se capacitaron 19 personas. El 68% de ellos son Candidatos a Alcalde. El 31.5% corresponde al Personal Municipal.

En consecuencia, se logró capacitar a todos los Candidatos a Alcalde convocados, y algunos nuevos Regidores de los partidos Nacional y Liberal, mas elementos de la administración actual de esas Municipalidades.

CUADRO NO.3

PARTICIPANTES POR EDAD Y SEXO PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS

SEXO	MASCULINO		FEMENINO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
23 - 32	7	10.00	4	40.00	11	13.58
33 - 42	32	45.07	2	20.00	34	42.00
43 - 52	17	24.00	0	0	17	21.00
53 - 62	14	20.00	3	30.00	17	21.00
63 - 72	1	1.40	1	10.00	2	2.46
TOTAL	71	87.65	10	12.34	81	100.00

EDAD PROMEDIO: 42 AÑOS

Las 81 personas capacitadas para el Proyecto Golfo de Honduras, muestran en relación a las variables edad y género la siguiente situación:

Del total de la población capacitada, corresponde al género FEMENINO un 12.34%, mientras que al género MASCULINO el 87.65%. Vuelve a confirmarse el fenómeno, de "exclusión" de la Mujer para optar a cargos públicos, como ser Alcalde Municipal.

Los Candidatos participantes a esta jornada pertenecen únicamente al Partido Nacional y al Partido Liberal, decisión tomada por el organismo solicitante de la capacitación.

Los espacios para la participación de la Mujer, no vislumbra perspectivas, halagadoras por lo menos en este sector. Habrá que hacer entonces mucho trabajo de democratización al interior de estos dos partidos políticos, para que se le de mayor oportunidad a la Mujer.

Si observamos la edad de los capacitados encontramos una media del grupo de 42 años, en un rango de 23 años y 72 como la menor edad del grupo y la más alta edad, respectivamente.

**CUADRO NO.4
NIVEL EDUCATIVO
PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO
GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE
HONDURAS**

NIVELES	COMPLETO		INCOMPLETO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
PRIMARIO	32	39.5	16	19.75	48	59.25
SECUNDARIO	15	18.5	14	17.28	29	36.00
UNIVERSIDAD	3	3.7	1	1.23	4	5.00
TOTAL	50	61.72	31	38.27	81	100.00

Los Candidatos a Alcalde del Partido Nacional y Partido Liberal de este sector, presentan según cuadro anterior la situación educativa siguiente:

El 59% de la población capacitada son personas que llegaron hasta el nivel Primario. De ellos hay un 66% que la completaron, mientras un 44% apenas llegaron a 2o. y 3o. grado de la Escuela Primaria.

En el nivel Secundario está el 36% de la población. De estos Candidatos a Alcalde y Personal Municipal únicamente la mitad de ellos o sea el 52% la completaron.

Muy pocos de los capacitados, realizaron estudios Universitarios, lo que representa apenas un 3.7% de la población.

En consecuencia el nivel educativo de la población es muy bajo, por lo que es necesario continuar con la tarea de capacitar y formar el Recurso Humano de los municipios para elevar estos niveles y mejorar así la Gestión y Administración de los Gobiernos Locales.

**CUADRO NO.5
INGRESO PROMEDIO
PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO
GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE
HONDURAS**

INGRESO ANUAL	GESTION MPAL.		LEGISLAC. MPAL.		PLAN. CTRL. PRES		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
MENOS DE 12,000.00	2	9.27	2	2.46	3	3.70	13	16.04
12,000.00 - 20,000.00	2	2.46	5	6.17	2	2.46	9	11.11
20,000.00 - 50,000.00	7	8.64	5	6.17	5	6.17	17	20.98
50,000.00 - 100,000.00	6	7.40	3	3.70	2	2.46	11	13.58
MAS DE 100,000.00	2	2.46	1	1.23	0	0	3	3.70
SIN RESPUESTA	9	11.11	12	14.81	7	8.64	28	34.56
TOTAL	34	41.97	28	34.56	19	23.45	81	100.00

La información que nos proporciona el cuadro anterior señala, la mas alta frecuencia sin respuesta. Existe resistencia en la mayoría de la población de informar sobre sus ingresos, o hacerlo con veracidad.

Los participantes que contestaron esta pregunta expresan, en un 21%, que sus ingresos oscilan entre 20,000 y 50,000 lempiras anuales. El 16% informa que sus ingresos no llegan al salario mínimo, es decir, ganan menos de 12,000.00 lempiras al año.

La población que reportó ingresos anuales entre 50,000.00 y 100,000.00 fue de un 3.7% que fue la categoría de mas baja frecuencia.

EVALUACION DE LOS CURSOS IMPARTIDOS

Para apreciar, los resultados de los cursos impartidos a través del Programa de Capacitación Municipal, de UNITEC, se cuenta con dos instrumentos que se aplican al final de cada evento de capacitación.

El primero, contiene 10 preguntas y apreciación de los participantes, con respecto al instructor y el contenido del curso. El segundo, también con 10 items, evalúa la calidad de los materiales preparados para el alumno.

De todas las preguntas de estos instrumentos, seleccionamos tres: (Las otras preguntas del instrumento coinciden con estas respuestas)

- a) **Habilidad del instructor para darse a entender**
- b) **Que cambiaría del curso**
- c) **La atención para los participantes en el lugar donde se impartió el curso**

Al respecto, los resultados fueron los siguientes:

CUADRO NO.6

OPINION DE LOS CAPACITADOS PROYECTO GOLFO DE HONDURAS SOBRE LA HABILIDAD DEL INSTRUCTOR PARA DARSE A ENTENDER

CURSO	Excelente		Muy Bueno		Bueno		Regular		Mala		Sin Resp.		Total	
	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%
GESTION MUNICIPAL	19	23.45	14	17.28	1	1.23	0	0	0	0	0	0	34	41.97
LEGISLACION MUNICIPAL	11	13.58	8	9.87	0	0	0	0	0	0	9	11.11	28	34.57
PLANEAM. CTROL.PRES.	13	16.04	4	4.93	0	0	0	0	0	0	2	2.47	19	23.47
TOTAL	43	53.08	26	32.09	1	1.23	0	0	0	0		13.58	81	100

Los datos del cuadro anterior, sobre la percepción de los capacitados con respecto a la HABILIDAD DEL INSTRUCTOR PARA COMUNICARSE CON EL GRUPO, las respuestas son muy satisfactorias. Las más altas frecuencias están en la categoría de EXCELENTE con los tres profesionales que impartieron esos cursos.

Estas calificaciones fueron para los siguientes instructores:

Lic.Admon.de Empresas, José Edgardo Pacheco.....Gestión Municipal
Abogada, Miriam Suyapa Rodríguez.....Legislación Municipal
Lic.Contaduría Pública, Enrique Fajardo.....Planeación y Presupuesto

Todos ellos, vinculados a través de su experiencia con los temas impartidos, además de mostrar una actitud profesional abierta al diálogo.

Un 80% de la población total expresó alta satisfacción con los instructores.

CUADRO NO.7

OPINION DE LOS CAPACITADOS PROYECTO GOLFO DE HONDURAS SOBRE ¿QUE CAMBIARIA DEL CURSO?

OPCIONES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
EL CONTENIDO DEL CURSO	1	1.23%
EL INSTRUCTOR	1	1.23%
DEBERIA DARSE EN MAS TIEMPO	31	38.27%
DEBERIA DARSE EN MENOS TIEMPO	9	11.11%
EL MATERIAL DE ENSEÑANZA	3	3.70%
LOCAL DONDE SE IMPARTIO CURSO	5	6.17%
NO CAMBIARIA NADA	31	38.27%
TOTAL	81	100.00%

Los capacitados al respecto de la pregunta anterior contestaron en su mayoría, el 38.27% que los cursos deberían darse en mayor tiempo.

Los cursos cortos del Programa se han planificado con una duración de 16 horas, porque se seleccionaron temas puntuales, sin embargo, debemos respetar la opinión de la mayoría que se debe profundizar o hacer mas ejercicios prácticos en los temas de los cursos.

Un igual porcentaje se pronunció por no cambiar nada del curso, lo que confirma que hubo satisfacción con el curso. Y con el instructor, como se indica en el cuadro anterior a éste.

CUADRO NO.8

SATISFACCION DE LOS CAPACITADOS PROYECTO GOLFO DE HONDURAS CON RESPECTO A LAS ATENCIONES BRINDADAS DURANTE LOS CURSOS

CURSO	Excelente		Muy Bueno		Bueno		Regular		Mala		Sin Resp.		Total	
	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%	F.	%
GESTION MUNICIPAL	22	27.16	6	7.40	2	2.46	0	0	0	0	4	4.99	34	41.97
LEGISLACION MUNICIPAL	16	19.75	2	2.46	1	1.23	0	0	0	0	9	11.11	28	34.56
PLANEAM. CTROL. PRES.	11	13.58	3	3.70	0	0	0	0	0	0	5	6.17	19	23.45
TOTAL	49	60.49	11	13.50	3	3.70	0	0	0	0	72.22	81	100	

La satisfacción con los cursos impartidos por UNITEC se hace evidente. El cuadro expresa que el 60.49% opina que la organización, desarrollo y clausura de los cursos estuvo EXCELENTE.

El 13.5% calificó las atenciones para ellos de MUY BUENA. Ambas categorías, EXCELENTE y MUY BUENA, nos indican alta satisfacción de los participantes con los cursos de UNITEC.

De la ejecución de los tres cursos impartidos para el Proyecto Golfo de Honduras podemos inferir:

- a) Que los esfuerzos institucionales de diferentes Organizaciones o Entidades Gubernamentales y Privadas puedan coordinarse para ejecutar acciones que conllevan un propósito común, ahorrando recursos y esfuerzos.

Es el caso, que UNITEC, puso a la disposición del Proyecto Golfo de Honduras, en La Entrada, Copán, el Personal del Programa, los instructores, los manuales para los participantes, material didáctico y equipo y toda la logística para la organización y desarrollo de los cursos.

A su vez, el Proyecto Golfo de Honduras, hizo la promoción de los cursos, desplazándose a cada municipio para entregar las invitaciones a los Candidatos a Alcalde y cubrió los costos de movilización de su personal, los costos de alimentación y meriendas para los participantes durante los días de cada curso.

- b) Se capacitó un total de 81 personas en los temas: Gestión Municipal 41.96%, Legislación Municipal 34.55% y Planeación y Control Presupuestario 23.44%; procedentes de 11 municipios de los Deptos. de Santa Bárbara y Copán próximos a la frontera Honduras-Guatemala en el Occidente del país.
- c) La edad promedio de los participantes es de 42 años. En cuanto al GENERO, existe alta desproporción entre los participantes, al haberse capacitado el 88% de Hombres con respecto a un 12% de Mujeres.
- d) El nivel educativo de los capacitados es bajo, cuando el 59.25% de ellos, se ubica en el nivel primario, y de estos únicamente el 39.5% la completó. El 36% de la población total se ubica en el nivel secundario, pero de ellos el 50% no lo ha terminado.

Con educación superior, son muy pocos los que participaron en la capacitación. De los 81 capacitados únicamente 2 personas ostentan un título universitario, que representa en términos porcentuales el 2.46%.

- e) El 21% de los asistentes expresan tener un ingreso per cápita anual entre 20,000.00 y 50,000.00. Un 16% contestó ganar menos de 12,000.00. Un significativo porcentaje, no quiso contestar esta pregunta.

Resultado de los Cursos de Capacitación 1997.

El Programa de Capacitación Municipal, 1997 último año del Convenio de Cooperación UNITEC- USAID- AMHON, fue de mucha actividad.

De Enero a Junio, se capacitaron, en las 6 sedes de la Región Norte 647 personas, entre Alcaldes, Regidores, Personal Técnico Administrativo y líderes comunales.

Durante los meses de Julio, Agosto y Septiembre se impartió el seminario Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio a 477 personas Candidatos y Candidatos a Alcalde Municipal de 137 Municipios que corresponden a los departamentos de Atlántida, Colón, Copán, Cortés, Santa Bárbara, Lempira y Yoro, asignados a la Región Norte.

Simultáneamente con esta capacitación a los Candidatos a Alcalde, se impartieron 3 cursos, en la Entrada Copán para Personal Municipal y Candidatos a Alcalde de 10 municipios, que trabajan con el Proyecto de Desarrollo Fronterizo Golfo de Honduras. A esta capacitación concurren 81 personas procedentes de los municipios fronterizos de Copán y Santa Bárbara sobre temas, como: Legislación Municipal, Gestión Municipal y Planeación y Control Presupuestaria.

En números absolutos, las personas capacitadas de la Región Norte, son las siguientes:

<u>En cursos cortos:</u>	Enero - Junio 1997
1. Sede San Pedro Sula	132 capacitados
2. Sede Santa Cruz de Yojoa	89 capacitados
3. Sede La Ceiba	99 capacitados
4. Sede Olanchito	116 capacitados
5. Sede Santa Bárbara	101 capacitados
6. Sede Santa Rosa de Copán	110 capacitados
Sub Total	647 capacitados
7. Sede La Entrada a Copán	81 capacitados
Sub Total	81 capacitados

En seminarios a Candidatos Alcaldes 1998-2002.

Julio - Septiembre 1997

1. Sede San Pedro Sula	58 capacitados
2. Sede La Ceiba	34 capacitados
3. Sede Tocoa	47 capacitados
4. Sede Santa Bárbara	78 capacitados
5. Sede Santa Rosa de Copán	75 capacitados
6. Sede San Marcos Ocotepeque	65 capacitados
7. Sede Nueva Ocotepeque	40 capacitados
8. Sede Gracias, Lempira	51 capacitados
9. Yoro, Yoro	29 capacitados

Sub Total 477 capacitados

Total General 1205 capacitados

METAS 1997

Las metas del Programa de Capacitación Municipal planificadas para 1997, y los logros obtenidos fueron los siguientes:

- **Capacitar 480 personas en 24 cursos cortos de Enero a Junio.**
- **Región Norte capacitó 728 en 27 cursos rebasando la meta en un 34.06%.**
- **Capacitar 548 Candidatos a Alcalde Municipal período 1998-2002 de Julio a Septiembre.**
- **La Región Norte capacitó 477 candidatos, constituyendo el 87.04% de la meta planificada.**
- **La meta de cobertura por municipio en la Región Norte fue de 137 municipios. Esta meta se logró en un 100%.**

Los Resultados obtenidos la Capacitación Municipal en la Región Norte fueron posibles gracias a, el trabajo eficiente del Personal del Programa, el apoyo de la Dirección Regional, Campus San Pedro Sula, Alcaldes Municipales, y a la coordinación de los eventos con Vicerrectoria de Extensión Municipal Tegucigalpa y la Asociación de Municipalidades de Honduras AMHON.

VI. SEGUIMIENTOS DE LOS CURSOS DE CAPACITACION MUNICIPAL

Como una de las estrategias importantes del Programa Municipal se ha diseñado una etapa de seguimiento de los cursos cortos donde se pretende verificar la aplicación de los conocimientos adquiridos por los capacitados.

El seguimiento busca, detectar las debilidades del capacitado en la aplicación de los conocimientos adquiridos para retroalimentarlo y de esa manera mejorar su calidad y eficiencia en el puesto que desempeña.

El objetivo específico de la labor de seguimiento es evaluar los contenidos de los cursos impartidos, corregir aspectos metodológicos y de contenido, verificar la aplicación de conocimientos adquiridos por los capacitados.

La técnica aplicada para éste trabajo de seguimiento es la focal, donde se obtiene una muestra en los participantes de cada sede para evaluarlos, desarrollada en grupo y luego de la discusión de la guía se realizan plenarios para fijar y/o retroalimentar los conocimientos del curso.

6.1. Cursos de Administración y Valuación Catastral

La labor de seguimiento del grupo que recibió el curso sobre Administración y Valuación Catastral I y II se llevó a cabo en las sedes de Santa Cruz de Yojoa, La Ceiba y Santa Bárbara.

En cada una de las sedes se tomó una muestra de 12 personas se hicieron presente: 9 de Santa Cruz de Yojoa, 9 de La Ceiba y 6 de Santa Bárbara haciendo un total de 24 personas significando ésto un 67% de la muestra.

Con respecto a los conocimientos adquiridos por los participantes los resultados reflejan lo siguiente.

- A. Todos los participantes manifiestan que los conocimientos adquiridos en el curso de Catastro I y II, les ayudó a despertar el espíritu de responsabilidad y servicio.

- B. El curso cumplió su cometido en un 80%, ya que no se contó con el tiempo necesario para tratar a profundidad los contenidos y la problemática que envuelve a los departamentos de catastro, como ser límite geográfico, delineación predial urbana y rural, valuación de cultivos, mejoras rurales y urbanas, valoración de terrenos, edificios, detalles adicionales, cultivos permanentes, cálculo de área, etc.; Durante el curso se hizo mayor énfasis en los aspectos legales.

En cuanto a la evaluación de los objetivos del contenido del curso, los capacitados se expresaron de la siguiente manera:

- a. El contenido del curso es de útil aplicación en las labores catastrales diarias tanto de campo, como de gobierno.
- b. Los participantes señalan que la mayor debilidad de este curso es el tiempo, ya que es demasiado corto para combinar la teoría con la práctica. Se hicieron algunos ejemplos en forma práctica, por ejemplo mediciones de edificios, pero esto fue muy poco.
- c. Los capacitados manifiestan que el curso adquirido sobre Catastro les permitió ampliar sus conocimientos y tener una idea mas clara de cuándo, cómo y por qué se hace evalúo.
- d. En cuanto a los Regidores que participaron en este curso manifiestan que hay que conocer el proceso de valuación de bienes inmuebles y cobro de impuestos para de esta manera estar en la disposición de darle el apoyo necesario a la oficina de Catastro.
- e. El curso despertó el interés de los participantes, por la cantidad de conocimientos adquiridos y desean que les imparta nuevos cursos sobre otras actividades relacionadas con Catastro.

Duración del Curso

La duración del curso no fue la mas adecuada, debido a que la mayor parte de los participantes no han sido entrenados en las actividades catastrales y desconocen algunas operaciones planteadas en el manual.-

Aula y Horario

- a. Las aulas destinadas fueron las mas adecuadas y de fácil acceso.
- b. El horario de trabajo establecido es el mas conveniente y adecuado.

Los cursos sobre temas catastrales recomendados por las personas que asistieron a la jornada de seguimiento con la modalidad de cursos cortos, fueron los siguientes.

1. Actualización del Catastro
2. Actualización de Valores de Tierra
3. Actualización de Valores Estructurales
4. Contribución por Mejoras
5. Mantenimiento Catastral
6. Trámite de Dominio Pleno
7. Trámite de Límite Urbano
8. Agrimensura Topográfica y Legal

Sugerencias:

1. Se recomienda a las municipalidades que den todo el apoyo a las oficinas de Catastro con la bibliografía legal y técnica para que sirva de material de consulta a los empleados.
2. Coordinar esfuerzos con la oficinas públicas para unificar criterios y elaborar un manual que sea utilizado a nivel nacional.

Bibliografía recomendada:

1. Ley de Catastro
2. Ley de Municipalidades y su Reglamento
3. Decreto 124-95, valores y exenciones
4. Ley de Modernización Agrícola
5. Código civil, libro II de los bienes y raíces
6. Ley de medio ambiente y su reglamento
7. Ley de exportación forzosa
8. Ley de los parques de procesamiento industrial
9. Manual de delineación urbana y rural
10. Manual de valuación de estructuras

VII. SEMINARIO DE CAPACITACION DE CANDIDATOS A ALCALDES 1998-2002.

De trascendental e histórica calificaron los Candidatos a Alcalde, la capacitación que UNITEC- USAID y AMHON, planificaron para ellos, al desarrollar el seminario Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio.

Este importante ciclo de eventos se orientó por los siguientes objetivos:

7.1. OBJETIVOS DEL SEMINARIO

- 1. Propiciar los mecanismos apropiados para que los Candidatos a Alcaldes no desconozcan los elementos esenciales de una buena Gestión Municipal.**
- 2. Desarrollar con los participantes los temas que se relacionan directamente con la Gestión Municipal, con el propósito de que al salir electos orienten su administración de acuerdo a los conocimientos en este curso.**
- 3. Proporcionar información que viabilice el aprovechamiento de los recursos que ofrecen las distintas instituciones que se relacionan directamente con el municipio.**
- 4. Desarrollar en los participantes una actitud "Municipalista" que integre a todos los sectores Sociales de la comunidad con el objetivo de buscar consensos que propicien el desarrollo del municipio.**
- 5. Que los Candidatos a Alcaldes con los conocimientos adquiridos en este curso, sean capaces de desarrollar una visión integral del Municipio, que conduzca a un aprovechamiento óptimo de los Recursos Naturales existentes en el término Municipal**

7.2.- APRECIACION GENERAL DE LA PARTICIPACION DE LOS CANDIDATOS A ALCALDES EN LA REGION NORTE

APRECIACION GENERAL SOBRE EL DESARROLLO DE LOS SEMINARIOS.

Del 17 de Julio al 26 de Septiembre de 1997, se desarrollò un Plan especial, para orientar la Gestión Administrativa de los futuros Alcaldes Municipales a gobernar en el próximo periodo presidencial 1998 - 2002.

Participaron los candidatos de los cinco partidos políticos legalmente inscritos en el país: Partido Liberal, Partido Nacional, Partido Innovación y Unidad PINU, Partido Democracia Cristiana de Honduras PDCH. y el emergente Partido de la Unión Democrática, UD.

La iniciativa de hacer una inducción al cargo de Alcalde Municipal surge en el seno del consejo Asesor del Programa de Capacitación Municipal conformado con representantes de UNITEC, USAID, AMHON y FUNDEMUN.

Los objetivos del seminario, que se denominò "GESTION MUNICIPAL Y DESARROLLO DEL MUNICIPIO", pretendieron ubicar al candidato en una visión de contexto del municipio dentro de una política de desarrollo nacional e internacional, que exige la globalización de los mercados y la competencia productiva.

Dentro de esta visión, se destaca, la Misión de la Municipalidad, que en la nueva ley de Municipalidades expresa: "La Municipalidad es el òrgano de Gobierno y Administración del Municipio y existe para lograr el bienestar de los habitantes, promover el desarrollo integral y la preservación del medio ambiente y demás leyes".

Democratizar para asegurar la participación y modernizar para asegurar la eficiencia, son ahora los nuevos desafíos históricos de la Administración

Municipal Hondureña. Este es un nuevo concepto de Gestión Municipal y Desarrollo de Municipio, que todos los hondureños debemos interiorizar para participar como ejecutores de la acción social.

La Ley de Municipalidades, relativamente nueva, (1 de enero de 1991) se empieza a conocer en 1993, y de allí a la fecha, a través del Proyecto de Fortalecimiento Municipal de UNITEC, la Fundación de Desarrollo Municipal, organismo, que desarrolla una excelente actividad de asistencia técnica a las municipalidades, se ha ido divulgando poco a poco.

Los nuevos alcaldes, vieron con mucha satisfacción e interés, el contenido del seminario, precisamente, porque encierra un cambio positivo hacia el desarrollo Municipal, y que para muchos fue novedoso.

El seminario para los Candidatos a Alcalde se impartió en nueve sedes, para favorecer la representación de los Partidos Políticos en el 100% de los municipios de la Región.

En la REGION NORTE, se logró esta cobertura, es decir los 137 Municipios que corresponden a los 8 departamentos de la región, participarán con más de un candidato.

De estos 137 municipios, llegaron a las sedes de capacitación 477 Candidatos, que representan el 87.04 de ellos, en la región y que proceden de los departamentos siguientes: Atlántida, Colón, Copán, Santa Bárbara, Lempira, Yoro y Ocotepeque.

En el Consejo Asesor se tomará la decisión con respecto a la participación de los municipios de los departamentos de Islas de la Bahía y Gracias a Dios y que por su posición geográfica ameritan una atención especial.

La ejecución del seminario "Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio" estuvo coordinado desde sus inicios con la Asociación de Municipios de Honduras, AMHON.

La actividad de promoción e invitación personalizada a los Candidatos a Alcalde lo realizó personal de AMHON con el seguimiento de los promotores de UNITEC. Asimismo, Ejecutivos de este organismo cubrieron parte del contenido del seminario al informar a los participantes de la organización de AMHON, sus objetivos, sus logros, sus planes y sus agendas.

El contenido del tema Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio fue desarrollado por el instructor de UNITEC.

De esta forma, planificando conjuntamente y coordinando esfuerzos y recursos de ambas instituciones fue posible obtener los resultados halagadores en la orientación para los Candidatos a Alcaldes 1998 - 2002.

Los resultados de la ejecución del seminario expresan que la representatividad por Partido Político, en esta Región ubica al Partido Liberal y al Partido Nacional en el mismo lugar, con una mínima diferencia del primero con respecto al segundo, (25.00% y 24.31%). En tercer lugar, el PDCH, con el 23.27% seguido del PINU con el 22.01%. El partido emergente Unión Democrática tuvo un mínimo de participación con el 5.45%. En los departamentos de Copán, Santa Bárbara, y Ocotepeque, este partido no tuvo ninguna participación.

Expresábamos en páginas anteriores, que la MUJER, continúa en desventaja con respecto a el Hombre para ser tomada en cuenta en posiciones de relevancia dentro de las estructuras internas de cada partido. Sin embargo, dentro de esta gran limitación de participación femenina, es el Partido Liberal el que mayor número de mujeres, integra como Candidatas a Alcaldes. La Democracia Cristiana le sigue con esta iniciativa, luego el Partido Nacional y finalmente el PINU. El Partido Unión Democrática aún, con su poca representatividad de candidatos, también da un margen de participación a la mujer.

La relación entre variables GENERO- PARTIDO POLITICO, nos confirma una vez mas, la posición de desventaja de la Mujer.

En la sede San Pedro Sula, donde se capacitaron 58 Candidatos a Alcalde, la

representación femenina fue apenas del 8.6%, mientras que la del Hombre fue de un 91.37%. De ese 8.6%, el partido Liberal, el P.D.CH. y el Pinu tienen igual representatividad de la mujer con el 1.72% cada uno. En esta sede el Partido Nacional, se representó con un 3.45%.

En la sede de La Ceiba, la situación de la Mujer es muy similar. En aquellos municipios solo el Partido Liberal y la Democracia Cristiana llevan como candidata a una mujer.

En la sede de Tocoa, estos mismos partidos, Liberal y Democracia Cristiana son los que dan mas apertura a la mujer, representada por el 6.38% cada uno. El PINU y la U.D., participan con el mismo número, mientras que por el Partido Nacional, no compareció ninguna mujer.

En la sede de Santa Bárbara, los resultados son muy semejantes. En esta ocasión es el PINU que lleva de Candidatas Mujeres en un 5.13%, Partido Liberal 2.56% y la Democracia Cristiana con el 1.28%. En esta sede tampoco compareció la mujer, representada por el Partido Nacional.

Muy similar es la posición de la MUJER en la sede de Santa Rosa de Copán. El Partido Liberal, Democracia Cristiana y el Pinu tienen igual representación de la mujer (2.67% cada uno) seguido del Partido Nacional con el 1.33%. El partido emergente de la Unión Democrática, en las sedes de Santa Rosa de Copá, San Marcos, Nueva Ocotepeque y Gracias, Lempira, no tuvo representación de Hombres ni de Mujeres; este partido no fue organizado en los departamentos de Copán, Santa Bárbara, Ocotepeque y Lempira.

Nueva Ocotepeque, fue la sede que capacitó a un total de 32 Candidatos, de ellos, el 20% corresponden al Género Femenino y el 80% al Género Masculino. Los cuatro Partidos Políticos del departamento de Ocotepeque, a excepción de la U.D. tuvieron en el seminario igual representatividad de la mujer, con el 5.00% cada uno.

La situación de participación de la Mujer en la sede de Gracias fue la mas limitante. Aquí se presentó una sola mujer, representando a la Democracia

Cristiana de Honduras. El Partido Nacional, Partido Liberal, El Pinu, y la UD, no tuvieron ninguna mujer que los representara.

Finalmente, en la sede de Yoro, es el Partido Liberal el mayor representado por la mujer (10.34%). El Partido Nacional, La Democracia Cristiana y El Pinu, la mujer estuvo representada por el 3.45% en cada uno de estos partidos.

En síntesis: Del total de asistentes de seminario para Candidatos a Alcalde, el 88.88% corresponde a la representación del Género Maculino, y el 11.11% al Género Femenino. De este 11.11% corresponde por el orden de representación de la mujer: Democracia Cristiana (3.77%), Partido Liberal (3.56%), PINU (1.88%), Partido Nacional (1.46%).

Los partidos con cierto grado de apertura, a la participación de la mujer, fueron en su orden, el Partido Liberal y Democracia Cristiana. En el Partido Nacional, el PINU y la UD, estos índices de participación de la mujer son lamentablemente irrelevantes.

Si analizamos la situación de participación de la mujer Candidatas a Alcalde, en relación al total de asistentes por sede, donde se impartió el seminario, encontramos que los datos porcentuales, son los siguientes:

SEDE	Porcentaje De Participación de la Mujer
Sede Yoro	20.68%
Sede Nueva Ocotepeque	20.00%
Sede Tocoa	17.02%
Sede de San Marcos	12.30%
Sede Santa Rosa de Copán	9.33%
Sede Santa Bárbara	8.97%
Sede San Pedro Sula	8.62%
Sede La Ceiba	5.88%
Sede Gracias	1.96%

Otra variable, sumamente importante, es la que se refiere a los niveles de educación que poseen nuestros Candidatos a Alcaldes. Al respecto, las estadísticas nos informan que del total de los participantes un 48% tiene un nivel

de educación de Escuela Primaria únicamente, lo que nos indica, que es necesario definir una estrategia para incorporar a los futuros alcaldes a el programa de capacitación y/o formación que ofrece UNITEC.

Un 32.22% de los Candidatos a Alcalde, tienen estudios en el nivel secundario. Poseen títulos en las carreras de Maestro de Educación Primaria, Perito Mercantil y Contador Público, básicamente.

El nivel universitario está muy poco representado. El índice de participación llega a un 9.22% del total de la población. Estos Candidatos a Alcalde poseen título universitario como: Médicos, Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Industrial, Ingeniero Civil, Arquitectos, Lic. En Ciencias Jurídicas y Sociales y Lic. En Contaduría Pública.

Un análisis menos generalizado, nos permite señalar donde estan ubicados los Candidatos a Alcalde en los distintos niveles educativos.

Las sedes donde concurrieron los Candidatos con estudios del nivel primario, proceden de los departamentos de Ocotepeque, Lempira y Santa Bárbara, los índices estuvieron entre el 51% y 65% del total de la población, que es muy significativo.

De Copán y Yoro proceden los candidatos con nivel primario en un 44.5%, menor, que en los departamentos anteriores.

Con estudios secundarios, destaca la sede de la Ceiba, que recibe el 58% de Candidatos a Alcalde con este nivel de estudios. Las sedes de Tocoa, San Pedro Sula y parte del municipio de Santa Bárbara recibieron el 42% de participantes con este nivel.

Los índices entre el 22% y 36% representaron candidatos procedentes de los departamentos de Lempira, Copán, Yoro y Ocotepeque, que poseen estudios secundarios.

Los porcentajes de Candidatos a Alcalde con estudios superiores, es bajo. Decíamos anteriormente, que este segmento está representado por el 9.22% del total de la población.

Las sedes donde concurrieron mayor número de participantes con estudios superiores, fueron Tocoa, San Pedro Sula y Santa Bárbara. Continúan en orden descendente, la sede de Santa Rosa de Copán y Yoro.

Los menores índices de participación con estudios del nivel superior se presentaron en la sedes de Gracias y San Marcos, cuya cobertura comprende municipios de Lempira y Ocotepeque.

La edad y ocupación de los Candidatos a Alcaldes fueron otras variables analizadas en el informe.

La edad promedio de los Candidatos a Alcalde es de 42 años, donde se ubica el 72% aproximadamente de la población. La edad constituye un elemento importante de las personas cuando a la vez exista receptividad a los cambios que se producen en el entorno y se tomen decisiones con capacidad para dar respuestas a las necesidades de ese medio. Lo que se espera de los futuros Alcaldes, es que administren con eficiencia, eficacia y equidad, dando participación a la ciudadanía.

La ocupación privada de los actuales Candidatos a Alcalde, destaca con mas alta frecuencia la de Agricultor y Comerciante.

Otras ocupaciones de los que no poseen un título académico o que no los han completado son las de Ganadero, Albañil, Constructor, Mecánico, Modistas, Ebanistas, Carpinteros, Motoristas, Telegrafistas, Meseros, Ama de Casa.

En conclusión, los resultados de la capacitación a los Candidatos a Alcalde 1998 - 2002, en la REGION NORTE desde el punto de vista cuantitativo, es satisfactorio, por cuanto, se cubre el 100% de los Municipios y el 87% de los Candidatos a Alcalde; desde el punto de vista cualitativo, los candidatos expresaron su beneplácito con el contenido del seminario, de materiales y atenciones de UNITEC.

7.3 VISION DE LOS CANDIDATOS A ALCALDE SOBRE SU MUNICIPIO.

UNITEC, consideró de mucha importancia recoger información de los Candidatos a Alcalde sobre la visión actual que ellos tienen sobre el municipio que aspiran gobernar como Alcaldes Municipales.

Para ello se elaboró un instrumento, corto con ocho preguntas abiertas sobre los aspectos siguientes:

- * La Administración actual del Municipio
- * Casos que el cambiaría de ser Alcalde
- * Necesidades más urgentes del Municipio
- * Información sobre la situación de los Recursos Naturales del Municipio
- * Información sobre el Recurso Humano para implementar un Plan de Desarrollo
- * La concepción que tiene sobre la Modernización del Estado Hondureño
- * Opinión sobre Cabildos Abiertos
- * Información sobre las Organizaciones Sociales que existen en el Municipio

Los resultados de esta encuesta proporcionaron información valiosísima, que en este momento, esta en proceso de tabulación municipio por municipio.

Por la importancia de estos resultados la Rectoría de UNITEC presentará un trabajo completo, de ambas Regiones, a los Organismos interesados en continuar apoyando a UNITEC en esta histórica y relevante misión a través del Proyecto de Fortalecimiento Municipal y Programa de Capacitación Municipal en todo el país.

VIII. ANALISIS GLOBAL PERIODO 1994-1997

METAS 1995-1996-1997 REGION NORTE

AÑO 1995:

- Las metas planificadas para el año 1995, fue de impartir 36 cursos para capacitar 720 personas. En el mismo año, en la Región Norte se capacitaron 772 personas en 37 eventos, sobrepasando la meta en 7%. La cobertura por municipio fue del 49.63%.

AÑO 1996:

- En 1996, se planificó impartir 48 cursos para capacitar 960 personas. En este mismo año en la Región Norte, el Programa capacitó 1473 personas, en 52 eventos impartidos, sobrepasando la meta en un 35%. Resultado que consideramos altamente satisfactorio, por cuanto hay un incremento significativo en relación al año 1995. La cobertura por municipio también se incrementa del 49% en 1995, al 69% en 1996.

AÑO 1997:

- Las metas para 1997 fueron las siguientes:

- * Impartir 24 cursos de Enero a Junio para capacitar 480 personas. En ese mismo período en la Región Norte se capacitaron 721 personas en 27 cursos, incrementándose la meta en un 34.06% del total de capacitados.
- * Impartir 12 seminarios para Candidatos a Alcaldes de 13⁴ Municipios.
- * Asistieron a esta capacitación el 87.04%. (477), de los Candidatos a Alcaldes, obteniéndose una cobertura por municipio del 100%.

En resumen durante 1995-1996-1997, el convenio estableció capacitar 2160 personas, en 108 eventos para cada Región del país.

Unitec San Pedro Sula logra rebasar estos índices al capacitar 3450 personas en total, con un incremento en las metas de capacitación del 37.39%, durante este período.

Desde el punto de vista cuantitativo, el Programa de Capacitación, como lo indican los datos estadísticos, cumplió con lo establecido en la planificación, durante los años del presente convenio, es más, se logra rebasar las metas, con un incremento significativo.

Los datos sobre la población capacitada por, Población Meta, por Sede, por Género, resultaron también muy interesantes.

Del total de Capacitados en el Programa Capacitación Municipal, encontramos que según su índice de asistencia a los eventos, Personal Técnico Administrativo que se capacitó representó el 38.17%; los Alcaldes y Regidores estuvieron presentes en el 25.53%, existiendo una diferencia del 13% entre ambos sectores de Población. El 20.89% del total de los capacitados está representado por los líderes comunales y el 13.82% por los Candidatos a Alcaldes 1998-2002.

Si el mayor sector de población capacitado fue el Personal Técnico Administrativo, se espera, que los nuevos Alcaldes, 1998-2002 aprovechen este Recurso Humano que Unitec ha preparado, proporcionándoles la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos a través de nuestros cursos, e incentivándoles en su rendimiento.

Una política del Programa de Capacitación Municipal fue la de incentivar la participación de la mujer en los cursos de capacitación. En 1995 cuando se inicia el Proyecto, el sector femenino estuvo representado por el 37.69% del total de capacitados.

En 1996 este porcentaje es del 35.70% y en 1997 desciende al 24.31%. De lo anterior podemos apreciar, que en el primer año la participación de la mujer fue significativa, al obtenerse mas de la tercera parte de la población total representada. En 1996, se logra mantener, con pequeña diferencia este porcentaje. En 1997, desciende la participación de la mujer.

En 1997, el sector que mas cursos recibió fue el Personal Técnico Administrativo, por la naturaleza de los cursos. En este sentido, los Alcaldes consideraron prioritario, darle la oportunidad de asistir a los cursos a su personal, posponiendo, la participación de líderes comunales en los cursos capacitación. Por otro lado, en la capacitación de Candidatos Alcaldes, los partidos políticos, como ya lo hemos informado, no incorporan a la mujer en forma significativa.

Consideramos, que este proceso de apertura para la mujer, apenas se inicia en nuestro país, porque es una política internacional y nacional que el Gobierno y diferentes organizaciones apoyan. La mujer hondureña al ir tomando conciencia, sabrá aprovecharla.

Al resumir los datos de los capacitados del Programa Municipal, Región Norte, durante los tres años 1995, 1996, 1997, nos encontramos con el 32.17% de mujeres capacitadas y el 67.82% de hombres capacitados.

La asistencia de los participantes según la sede del Programa, observa un comportamiento oscilante. En la sede de San Pedro Sula, cuyos participantes proceden de 14 municipios, durante 1995 concurre el 12.43% del total de la población. En 1996, este índice subió al 20.90% y en 1997, llegó a un 18.13%.

A la sede Santa Rosa de Copán concurren personas de un promedio de 29 municipios. En 1995 asistió a esta sede el 20% de los capacitados en la Región, en 1996 el 18.94% y en 1997 el 26.23% consecuentemente es la sede que observó mayor concurrencia durante los 3 años del convenio.

La sede de Santa Bárbara, Tocoa, Santa Cruz de Yojoa y la Ceiba observaron muy similar comportamiento de asistencia durante los dos primeros años. En 1997, en las sedes de Santa Cruz de Yojoa y La Ceiba la participación disminuyó, del 18% en 1995 al 12% en 1997.

Al respecto hemos comentado en informes anteriores, la necesidad de cambiar la sede de Santa Cruz de Yojoa, por Yoro o por Gracias Lempira, donde la cobertura por municipio puede ser mayor.

El año de 1996, fue un año muy productivo. La cobertura geográfica se amplió, de 68 municipios en 1995 a 89 en 1996, se incrementa también el número de cursos y el número de participantes.

La Región Norte, en este mismo año 1996, impartió cursos extraprogramación a Organizaciones no Gubernamentales, a través de la capacitación de las Organizaciones no Gubernamentales y de otras organizaciones de ha informado sobre los alcances del Programa al rededor de la descentralización, autonomía municipal y participación ciudadana que pretende la modernización del Estado Hondureño. Se discutió y reflexionó sobre el rol de estas organizaciones dentro de esta dimensión, a fin de encontrar una coordinación con los Gobiernos Locales para reducir esfuerzos, tiempo y dinero en el desarrollo de las comunidad.

En 1997, por lo apretado de nuestra programación, no pudimos atender otras solicitudes de Organizaciones No Gubernamentales que se nos presentaron.

Otra actividad relevante del Programa de Capacitación Municipal, realizada con mayor énfasis en el segundo año del convenio, fue la del SEGUIMIENTO de los cursos impartidos.

Esta actividad pretendió obtener información de los capacitados, con respecto a las facilidades o dificultades de aplicar los conocimientos adquiridos a través de la capacitación.

La planificación de esta actividad, contempla un tiempo prudencial después de finalizado el curso (de 2 a 3 meses) para dar oportunidad de desarrollo a los capacitados en 1995, se hizo el seguimiento de los cursos del ciclo I, cuyos cursos impartidos fueron Gestión Municipal dirigido a Alcaldes y Regidores y Liderazgo, dirigido a líderes comunales.

En 1996, esta actividad de seguimiento se intensificó, cubriéndose los cursos impartidos en los ciclos II, III, IV y V.

Ciclo VI, cuyos cursos impartidos fueron administración y Evaluación Catastral I y Administración y Evaluación Catastral II. Diferentes y variadas actividades enriquecedoras del puesto fueron realizadas por los participantes después de la capacitación en los cursos de: Ecología y Medio Ambiente, Contabilidad Municipal, Planeación y Control Presupuestario, Cultura Participativa, Legislación Municipal I y Legislación Municipal II, Género, Gestión de Proyectos I y Gestión de Proyectos II, y Comunicación.

Finalmente, además de los logros cuantitativos del Programa, de la satisfacción de los capacitados con los cursos, debemos recordar el significativo valor de los manuales de introducción para los participantes que contribuyen a una valiosa bibliografía sobre Administración Municipal, nunca antes elaborado en el país.

Unitec desarrolló durante los tres años del convenio 19 temas municipales en estos manuales que son los siguientes:

Para Alcaldes y Regidores:

- 1- Gestión Municipal
- 2- Ecología y Medio Ambiente
- 3- Legislación Municipal I
4. Legislación Municipal II
- 5- Contraloría de la Hacienda Municipal
- 6- Planeación Estratégica

Para Personal Técnico Administrativo de las Municipalidades:

- 7- Contabilidad Municipal
- 8- Planeación y Control Presupuestario
- 9- Comunicación
- 10- Administración y Valuación Catastral I
- 11- Administración y Valuación Catastral II
- 12- Gerencia y Supervisión de Proyectos

Para Líderes Comunitarios:

- 13- Liderazgo
- 14- Género
- 15- Cultura Participativa
- 16- Gestión de Proyectos I
- 17- Gestión de Proyectos II
- 18- Desarrollo Urbano-Rural

Para Candidatos Alcalde 1998-2002:

- 19- SEMINARIO "Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio"

De esta manera, UNITEC, no solo ha cumplido con lo establecido en el Convenio de Corporación con USAID para beneficio de HONDURAS, sino que fue mas allá, de las metas planificadas.

Nos atrevemos a afirmar, que el Programa de Capacitación ha sido exitoso, tanto desde el punto de vista cuantitativo como desde el punto de vista cualitativo. Esta afirmación probablemente se reconfirme con los resultados que USAID ha obtenido de la Evaluación de Impacto realizada por un organismo externo a Unitec.

El reto hacia el futuro es grande, la capacitación y formación del Recurso Humano Municipal debe continuar.

Unifec debe continuar en este proceso de educación popular, que apenas se inicia en forma sistemática y organizada, en el país, interrumpirla o abandonarla sería una decisión que solo retrasará aún más el desarrollo de los municipios de Honduras.

XI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

- CONCLUSIONES.

De la Ejecución de los Cursos de Capacitación Municipal, impartidos en la Región Norte, se desprenden las siguientes conclusiones:

1. Durante 1997, se planificaron y desarrollaron en cursos cortos, cuatro temas importantes de la Administración Municipal, como ser: Contraloría de la Hacienda Municipal, Desarrollo Urbano, Gerencia y Supervisión de Proyectos y Planeación Estratégica. En estos cursos se capacitó a un total de 647 personas.

La Región Norte, imparte 3 cursos adicionales extraprogramación, para ejecutores del Proyecto de Desarrollo Fronterizo del Golfo de Honduras, sobre los temas: Gestión Municipal, Legislación Municipal, Planeación y Control Presupuestario. Se capacitan 81 personas procedentes municipios próximos a la frontera con Guatemala, de los departamentos de Copán y Santa Bárbara.

Se imparte un seminario de inducción el cargo para Candidatos a Alcalde Municipal 1998-2002 sobre Gestión Municipal y Desarrollo del Municipio.

2. Un total de 1205 personas se capacitaron en 1997. En la forma siguiente:

	No.	%
* En cursos cortos del VII y VIII ciclo	647	53.70%
* En cursos Extraprogramación	81	6.72%
* En seminario Candidatos Alcalde 1998-2202	477	34.58%
	1205	100.00%

3. La población capacitada en cursos cortos, sin incluir los participantes en los cursos Extraprogramación, suman un total de 647 personas. De este total de población capacitada, la distribución por Género, observa una asistencia de la MUJER del 34.77% que es significativo, ya que el propósito del Programa es lograr una asistencia del 50% de mujeres y 50% de hombres en los cursos. El Género Masculino, representó el 65.22% del total de la población.
4. La participación según GRUPO-META observa la mayor frecuencia, en el Personal Técnico Administrativo con el 64.29% de la población total. Los Alcaldes y Regidores asistieron en un 21.17% y los Líderes en el 14.52%.
5. El Grupo Meta de Alcaldes y Regidores, observó la mayor asistencia en la sede de Santa Cruz de Yojoa, donde participan 12 Municipios. El personal Técnico Administrativo tuvo mayor presencia en la sede de San Pedro Sula, (14 municipios) y los Líderes Comunales, en la sede de Olanchito (10 municipios).
6. La participación por curso, según su Género, LA MUJER, muestra la mas alta asistencia en el curso de Contraloría de la Hacienda Municipal. Este mismo comportamiento se observa en el Género Masculino. La sumatoria de población en ambos géneros representa el 32.14%, capacitados en este curso. El 26.75% fue capacitado en Desarrollo Urbano, el 22.25% en Gerencia y Supervisión de Proyectos y el 18.85% en Planeación Estratégica.
7. En relación al nivel educativo de los capacitados, el 56.66% que constituye el mayor índice porcentual de la población capacitada, poseen estudios del nivel secundario. El 17.15% ha incursionado en el nivel superior. La sumatoria de ambos índices nos da un 73.97% de participantes que cumplen con el perfil de ingreso a nuestros cursos, facilitando el alcance de los objetivos obtenidos en la capacitación.

Un 21.17%, de los capacitados poseen estudios del nivel primario de los cuales el 4%, aún no los ha terminado. Esta última situación es muy frecuente en las municipalidades mas pequeñas de la región. El 4.94% no informó sobre su nivel educativo.

8. La cobertura por municipio según la sede de capacitación, en esta región fue del 81.11% en el VII ciclo, cuando se impartió Contraloría de la Hacienda Municipal y Desarrollo Urbano, de enero a marzo de 1997. Esta cobertura se vió afectada en el ciclo siguiente en todas las sedes (63.33%), con los cursos Planeación Estratégica y Gerencia y Supervisión de Proyectos.
9. La capacitación para Candidatos a Alcalde 1998-2002 logra la representatividad del 100% de los 137 municipios, de los departamentos de Atlántida, Cortés, Colón, Copán, Santa Bárbara, Lempira, Ocotepeque y Yoro.

La participación de los Candidatos a Alcalde, por los partidos, Liberal, Nacional, PDCH, PINU Y UD, fue del 87.04%. Significa que un 13% de los candidatos no recibieron este importante seminario.

10. El Género de los Candidatos a Alcalde 1998-2002 que asistieron al seminario, en un 11.11% representa el Género Femenino y el 89.00% representa al Género Masculino. De esta información se desprende, que los espacios de participación de la mujer para ocupar posiciones en la estructura interna de los partidos políticos, es aún muy reducida. Al respecto, el partido con mayor representación de mujeres es el Partido Liberal, seguido de la Democracia Cristiana de Honduras. El Partido Nacional, El Partido de la Innovación y Unidad, PINU y la UD en ese orden, reducen en sus filas este espacio de participación, para que la mujer ocupe un lugar como Alcaldesa Municipal.
11. El nivel educativo de los Candidatos a Alcalde de esta región, presenta la situación siguiente:

Los candidatos que asistieron a la sede de San Pedro Sula, en su mayoría, poseen estudios de nivel medio (41.38%), sin embargo, es significativa la población de participantes con estudios de nivel primario, únicamente. (36.21%). En similar situación están los candidatos que concurren a la sede de La Ceiba y la sede de Tocoa. En San Pedro Sula y Tocoa, se observan índices del 21.28% y 17.24% respectivamente, que poseen estudios universitarios.

En las sedes de Santa Bárbara, Santa Rosa de Copán, San Marcos, Nueva Ocotepeque, Yoro y Gracias, la situación de los niveles educativos es baja, en relación a las sedes de San Pedro Sula y el Litoral Atlántico.

En las Sedes de Occidente los más altos índices se encuentran en la población que tiene nivel Primario. Por ejemplo, los candidatos que participaron por los municipios del Departamento de Ocotepeque, en un 65% del total, tienen este nivel de escolaridad. Con una pequeña diferencia, pero altamente significativos, son los índices de la población en las otras sedes: San Marcos el 60%, Gracias, Lempira el 55%, Santa Bárbara el 51.38%.

Puede apreciarse en los datos anteriores, que más del 50% de los Candidatos procedentes de los departamentos de Lempira, Santa Bárbara y Ocotepeque, poseen únicamente estudios del nivel primario. Algunos de ellos no completaron estos estudios.

Los candidatos que concurren a las sedes de Santa Rosa de Copán y Yoro procedentes de los departamentos de Copán y Yoro, presentan en su nivel de escolaridad, una situación similar. El 45% del total de la población realizaron estudios de nivel primario.

Los datos globales, sobre los niveles de escolaridad de los Candidatos Alcalde, reflejan que del total, de la población capacitada, en la Región Norte, el 48% poseen un nivel educativo de Escuela Primaria, el 35.22% poseen estudios Secundarios y un 9.22%, estudios universitarios.

Es importante señalar, que de esta población, completaron sus estudios en los diferentes niveles, el 69.18% de los participantes, mientras que un 23.75% no los ha terminado.

La ley de municipalidades, en su art. 27, establece como requisito educativo para ser miembro de la Corporación, "Saber Leer y Escribir"; sin embargo, para administrar la municipalidad con criterios gerenciales de eficacia, eficiencia y equidad, es importante, que el Alcalde y sus Regidores, posean los mas altos niveles de escolaridad.

12. La capacitación para Candidatos a Alcalde 1998-2002 logra una cobertura del 100% en los municipios de ocho departamentos de la Región Norte. Esto indica que de aprobarse mas recursos para esta Región, estamos en capacidad, de llevar capacitación en cursos cortos a la misma población ampliando las sedes. Unitec, de esta forma, estaría ofreciendo la oportunidad a las Corporaciones Municipales de los municipios distantes, que se caracterizan por tener los mas bajos niveles educativos, y los mas altos índices de pobreza , entre su población.
13. En cursos extraprogramáticos, esta Región capacitó a un total de 81 personas, en los temas de: Gestión Municipal (41.97%) Legislación Municipal (34.56%) y Planeación y Control Presupuestario el (23.45%). Del total de esta población, el 85.18% corresponde al Género Masculino y el 14.81% al Género Femenino.
14. Durante los años 1995-1996 y 1997, la población capacitada en la Región Norte, nos indica, según cuadro # 8 de Anexos, que el 22.37% se capacitó en el año 1995, el 42.69% en 1996, y el 34.92% en 1997.

De este total de capacitados, el 32.00% corresponde al Género Femenino y el 68.00% al Género Masculino.

15. El grupo meta con mayor número de capacitados durante los tres años, fue el Personal Técnico Administrativo de las municipalidades, representado por el 49.12%, del total de la población. La diferencia en los índices de participantes entre el Grupo Meta, Alcaldes y Regidores y el Grupo Meta de Líderes Comunales, fue de apenas el 1.48%.
16. Durante 1995-1996 y 1997, los índices de asistencia, en las sedes de capacitación, muestran según cuadro #12 de anexos, la más alta frecuencia en la sede Santa Rosa de Copán, (21.16%) seguido de la sede San Pedro Sula, (18.03%).

La asistencia en las sedes de Santa Cruz de Yojoa, La Ceiba, Santa Bárbara y Tocoa fue en la misma proporción, 15%.

17. La Cobertura por Municipio en cursos cortos según año de capacitación, nos indica que en 1995, del total de municipios (137) de la Región Norte, la cobertura atendida fue del 48.90%. En 1996, este índice alcanzó el 65.69%, y en 1997, el 61.31%.

La capacitación para Candidatos a Alcalde logra una cobertura del 100% porque se asignaron más recursos.

RECOMENDACIONES:

Con todo respeto, presentamos a la Vicerrectoría de Extensión Municipal, Rectoría de Unitec y Consejo Asesor del Programa, las siguientes recomendaciones:

1. **Asignar mas recursos financieros y logísticos a esta región, para atender en 1998, las Corporaciones Municipales, de los Municipios del Departamento de Lempira y Ocotepeque.**
2. **Aprobar las sedes de Gracias, Lempira; Yoro, Yoro; y Nueva Ocotepeque, para la Región Norte.**
3. **Que UNITEC, publicite en los medios escritos del país, los logros del Programa de Capacitación Municipal. Anunciar la programación a seguir en 1998.**
4. **Que AMHON, continúe apoyando el Programa, haciendo promoción y publicación en los medios mas efectivos del país, sobre los cursos a impartir en cada sede, de la Región.**
5. **Que se prepare a los instructores en los temas “Gerencia Social y Política Municipalista” y “Planeación Estratégica.- Visión del Futuro”.**
6. **Por el alto costo de la vida, que se mejoren los sueldos del Personal del Programa, Honorarios Profesionales de Instructores y la tabla de viáticos.**
7. **Que se provean nuevas Computadoras con capacidad para Internet y así como de impresoras de mejor calidad.**

ANEXOS

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 1
PARTICIPANTES EN LOS CURSOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
1997**

N	CURSOS DESARROLLADOS DURANTE 1997	NUMERO	PORCENTAJE
1.	CURSOS CORTOS VII Y VIII CICLO	647	53.69%
2.	CURSOS EXTRAS META PROYECTO GOLFO HOND.	81	6.72%
3.	SEMINARIO CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002	477	39.58%
	TOTAL	1205	100.00 %

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 2
PARTICIPANTES EN LOS CURSOS CORTOS POR SEDE DE CAPACITACION
1997**

N	SEDE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	SAN PEDRO SULA	132	20.40
2.	SANTA CRUZ DE YOJOA	89	13.75
3.	LA CEIBA	99	15.30
4.	OLANCHITO	116	17.92
5.	SANTA BARBARA	101	15.61
6.	SANTA ROSA DE COPAN	110	17.00
	TOTAL	647	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 3
DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS PARTICIPANTES
SEGUN GENERO
1997**

N	GENERO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	FEMENINO	225	34.77
2.	MASCULINO	422	65.22
	TOTAL	647	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA.
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 4
DISTRIBUCION PORCENTUAL SEGUN GRUPO META
1997**

N	GRUPO META	FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	ALCALDES Y REGIDORES	137	21.17
2.	PERSONAL TECNICO ADMINISTRATIVO	416	64.29
3.	LIDERES COMUNALES	94	14.52
	TOTAL	647	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**NIVEL EDUCATIVO DE LOS PARTICIPANTES
REGION NORTE, 1997.**

NIVEL EDUCATIVO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
PRIMARIA COMPLETA	110	17.00
PRIMARIA INCOMPLETA	27	4.17
SECUNDARIA COMPLETA	308	47.60
SECUNDARIA INCOMPLETA	58	8.96
UNIVERSIDAD COMPLETA	53	8.19
UNIVERSIDAD INCOMPLETA	59	9.12
NO INFORMES	32	4.94
TOTAL	647	100.00

CUADRO # 3

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 6
PARTICIPANTES DEL PROYECTO DESARROLLO FRONTERIZO
GUATEMALA-HONDURAS EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS EN LA CAPACITACION
1997**

N	CURSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	GESTION MUNICIPAL	34	41.97
2.	LEGISLACION MUNICIPAL	28	34.56
3.	PLANEACION Y CONTROL PRESUPUESTARIO	19	23.45
	TOTAL	81	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN NO. 7
PARTICIPANTES POR CURSO Y GENRO
PROYECTO DE DESARROLLO FRONTERIZO GUATEMALA-HONDURAS
EN TORNO AL GOLFO DE HONDURAS
1997**

N	CURSO	MASCULINO		FEMENINO		TOTAL	
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1.	GESTION MUNICIPAL	30	88.23	4	11.76	34	41.97
2.	LEGILACION MUNICIPAL	24	85.71	4	14.28	28	34.56
3.	PLANBACION Y CONROL PRESUP.	15	78.94	4	14.28	19	23.45
	TOTAL	69	85.18	12	14.81	81	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL**

**CUADRO RESUMEN
POBLACION META CAPACITADA EN LOS AÑOS
1995- 1996- 1997.
REGION NORTE**

N	AÑOS	POBLACION META								TOTAL	
		ALCALD. REGIDORES		PERSONAL TEC. ADMON		LIDERES COMUNALES		CANDT. ALCAL. 1998-2002			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	1995	248	7.18	292	8.46	232	6.72			772	22.37
2	1996	422	12.23	664	19.24	387	11.21			1473	42.69
3	1997	211	6.11	415	12.02	102	2.95	477	13.82	1205	34.92
		881	25.53	1317	38.17	721	20.89	477	13.82	3450	100.00

CUADRO # 8

85

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**POBLACION TOTAL CAPACITADA SEGUN GENERO
AÑOS 1995-1996-1997**

N.	AÑO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1.	1995	481	13.94	291	8.43	772	22.37
2.	1996	947	27.44	526	15.24	1473	42.69
3.	1997	912	26.43	293	8.49	1205	34.92
	TOTAL	2340	67.82	1110	32.17	3450	100.00

CUADRO # 9

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**POBLACION META CAPACITADA EN CURSOS CORTOS
AÑOS 1995-1996-1997**

N.	AÑO	POBLACION META						TOTAL	
		ALCAL. REGIDORES		PERS.TEC. ADMVO.		LIDERES COMUN.			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1.	1995	248	8.34	292	9.83	232	7.80	772	25.97
2.	1996	422	14.19	664	22.33	387	13.02	1473	49.54
3.	1997	211	7.10	415	13.96	102	3.43	728	24.49
	TOTAL	881	29.63	1371	46.12	721	24.25	2973	100.00

C:ADRO # 10

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**POBLACION CAPACITADA EN CURSOS CORTOS SEGUN GENERO
AÑOS 1995-1996-1997**

N.	AÑO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO		FREC.	%
		FREC.	%	FREC.	%		
1.	1995	481	16.18	291	9.79	772	25.97
2.	1996	947	31.85	526	17.69	1473	49.54
3.	1997	488	16.42	240	8.07	728	24.49
	TOTAL	1916	64.45	1057	35.55	2973	100.00

CUADRO # 11

88.

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN
POBLACION CAPACITADA EN CURSOS CORTOS, SEGUN SEDE DE CAPACITACION
AÑOS 1995-1996-1997**

N.	SEDES	AÑOS						TOTAL	
		1995		1996		1997		FREC.	%
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%		
1.	SAN PEDRO SULA	96	3.23	308	10.36	132	4.44	536	18.03
2.	SANTA CRUZ DE YOJOA	142	4.78	236	7.94	89	2.99	467	15.71
3.	LA CEIBA	117	4.93	233	7.84	99	3.33	449	15.10
4.	TOCOA/ OLANCHITO	142	4.78	186	6.26	116	3.90	444	14.93
5.	SANTA BARBARA	116	3.90	231	7.70	101	3.40	448	15.03
6.	SANTA ROSA DE COPAN	159	5.35	279	9.38	191	6.43	659	21.16
	TOTAL	772	25.97	1473	49.54	728	24.49	2973	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**INFORME DE CANDIDATOS A ALCALDE 1998-2002
QUE RECIBIERON EL SEMINARIO GESTION MUNICIPAL Y DESARROLLO DEL
MUNICIPIO POR SEDE, 1997**

N.	SEDES	NUMERO DE PARTICIPANTES	
		FRECUENCIA	PORCENTAJE
1.	SAN PEDRO SULA	58	12.15
2.	LA CEIBA	34	7.12
3.	TOCOA	47	9.85
4.	SANTA BARBARA	78	16.35
5.	SANTA ROSA DE COPAN	75	15.72
6.	SAN MARCOS, OCOTEPEQUE	65	13.62
7.	NUEVA OCOTEPEQUE	40	8.38
8.	GRACIAS, LEMPIRA	51	10.69
9.	YORO	29	6.07
	TOTAL	477	100.00

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN
CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS POR SEDE Y GENERO.-1997**

N.	SEDES	GENERO				TOTAL	
		FEMENINO		MASCULINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1.	SAN PEDRO SULA	53	11.11	5	1.04	58	12.15
2.	LA CEIBA	32	6.70	2	0.42	34	7.12
3.	TOCOA	39	8.18	8	1.67	47	9.85
4.	SANTA BARBARA	71	14.88	7	1.46	78	16.35
5.	SANTA ROSA DE COPAN	68	14.25	7	1.47	75	15.72
6.	SAN MARCOS, OCOTEPEQUE	57	11.94	8	1.68	65	13.62
7.	NUEVA OCOTEPEQUE	32	6.71	8	1.67	40	8.38
8.	GRACIAS LEMPIRA	50	10.48	1	0.21	51	10.69
9.	YORO, YORO	23	4.82	6	1.25	29	6.07
	TOTAL	425	89.09	52	10.90	477	100.00

CUADRO # 14

- 91 -

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN
CANDIDATOS A ALCALDE MUNICIPAL 1998-2002 POR NIVEL EDUCATIVO
1997**

NIVEL EDUCATIVO	COMPLETO		INCOMPLETO		TOTAL	
	FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
PRIMARIA	172		57		229	48.00
SECUNDARIA	128		40		168	35.22
UNIVERSIDAD	30		14		44	9.22
SIN RESPUESTA	0		0		36	7.54
TOTAL	330		111		447	100.00

CUADRO # 13

92

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CUADRO RESUMEN
CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO LIBERAL	102	21.38	17	3.56	119	25.00
2	PARTIDO NACIONAL	105	22.85	7	1.46	116	24.31
3	P.D.C.H.	95	19.91	16	3.35	111	23.27
4	PINU	95	19.91	10	2.09	105	22.01
5	P.U.D.	24	5.03	2	0.41	26	5.45
	TOTAL	425	89.09	52	10.90	477	100.00

CUADRO # 16

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1988-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE SAN PEDRO SULA

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO		TOTAL	
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	12	20.69	2	3.45	14	24.14
2	PARTIDO LIBERAL	10	17.24	1	1.72	11	18.96
3	PINU	13	22.41	1	1.72	14	24.14
4	P.D.C.H.	8	13.79	1	1.72	9	15.52
5	P.U.D.	10	17.24	0	0	10	17.24
	TOTAL	53	91.37	5	8.61	58	100.00

CUADRO # 17

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
 UNITEC, SAN PEDRO SULA
 PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
 REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
 GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE LA CEIBA

N	PARTIDO POLITICO	G E N E R O				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	7	20.59	0	0	7	20.59
2	PARTIDO LIBERAL	7	20.59	1	2.94	8	23.53
3	PINU	7	20.59	0	0	7	20.59
4	P.D.C.H.	10	29.41	1	2.94	11	32.35
5	P.U.D.	1	2.94	0	0	1	2.94
	TOTAL	32	94.12	2	5.88	34	100.00

CUADRO # 18

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE TOCOA

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	12	25.35	0	0	12	25.53
2	PARTIDO LIBERAL	9	19.15	3	6.38	12	25.53
3	PINU	9	19.15	1	2.13	10	21.28
4	P.D.C.H.	5	10.64	3	6.38	8	17.02
5	P.U.D.	4	8.51	1	2.13	5	10.64
	TOTAL	39	82.98	8	17.02	47	100.00

CUADRO # 19

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE SANTA BARBARA

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	19	24.36	0	0	19	24.36
2	PARTIDO LIBERAL	18	23.08	2	2.56	20	25.64
3	PINU	15	19.23	4	5.13	19	24.36
4	P.D.C.H.	11	14.10	1	1.28	12	15.38
5	P.U.D.	8	10.26	0	0	8	10.26
	TOTAL	71	91.03	7	8.97	78	100.00

CUADRO # 20

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE SANTA ROSA DE COPAN

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	18	24.00	1	1.33	19	25.33
2	PARTIDO LIBERAL	17	22.67	2	2.67	19	25.33
3	PINU	12	16.00	2	2.67	14	18.67
4	P.D.CH	21	28.00	2	2.66	23	30.67
5	P.U.D.	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	68	90.67	7	9.33	75	100.00

CUADRO # 21

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SBGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE SAN MARCOS

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FFMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	16	24.61	1	1.54	17	26.15
2	PARTIDO LIBERAL	13	20.00	3	4.61	16	24.61
3	PINU	16	24.61	0	0	16	24.61
4	P.D.C.H.	12	18.46	4	6.15	16	24.61
5	P.U.D.	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	57	87.68	8	12.30	65	100.00

CUADRO # 22

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE NUEVA OCOTEPEQUE

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	6	15.00	2	5.00	8	20.00
2	PARTIDO LIBERAL	9	22.50	2	5.00	11	27.50
3	PINU	7	17.50	2	5.00	9	22.50
4	P.D.C.H.	10	25.00	2	5.00	12	30.00
5	P.U.D.	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	32	80.00	8	20.00	40	100.00

CUADRO # 23

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE DE GRACIAS

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	13	25.49	0	0	13	25.49
2	PARTIDO LIBERAL	13	25.49	0	0	13	25.49
3	PINU	12	23.53	0	0	12	23.53
4	P.D.C.H	12	23.53	1	1.96	13	25.49
5	P.U.D.	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	50	98.04	1	1.96	51	100.00

CUADRO # 24

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC, SAN PEDRO SULA
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**CANDIDATOS ALCALDE 1998-2002 CAPACITADOS SEGUN
GENERO Y PARTIDO POLITICO 1997**

SEDE YORO

N	PARTIDO POLITICO	GENERO				TOTAL	
		MASCULINO		FEMENINO			
		FREC.	%	FREC.	%	FREC.	%
1	PARTIDO NACIONAL	6	20.69	1	3.45	7	24.14
2	PARTIDO LIBERAL	6	20.69	3	10.34	9	31.03
3	PINU	4	13.79	0	0	4	13.79
4	P.D.C.H.	6	20.69	1	3.45	7	24.14
5	P.U.D.	1	3.45	1	3.45	2	6.90
	TOTAL	23	79.31	6	20.69	29	100.00

CUADRO # 25

**UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE**

**COBERTURA POR MUNICIPIO EN CURSOS CORTOS
AÑOS 1995-1996-1997**

AÑO	NUMERO DE MUNICIPIOS	PORCENTAJE
1995	53 MUNICIPIOS	39.55
1996	90 MUNICIPIOS	67.16
1997	84 MUNICIPIOS	62.68

CUADRO # 26

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA CENTROAMERICANA
UNITEC

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL
REGION NORTE

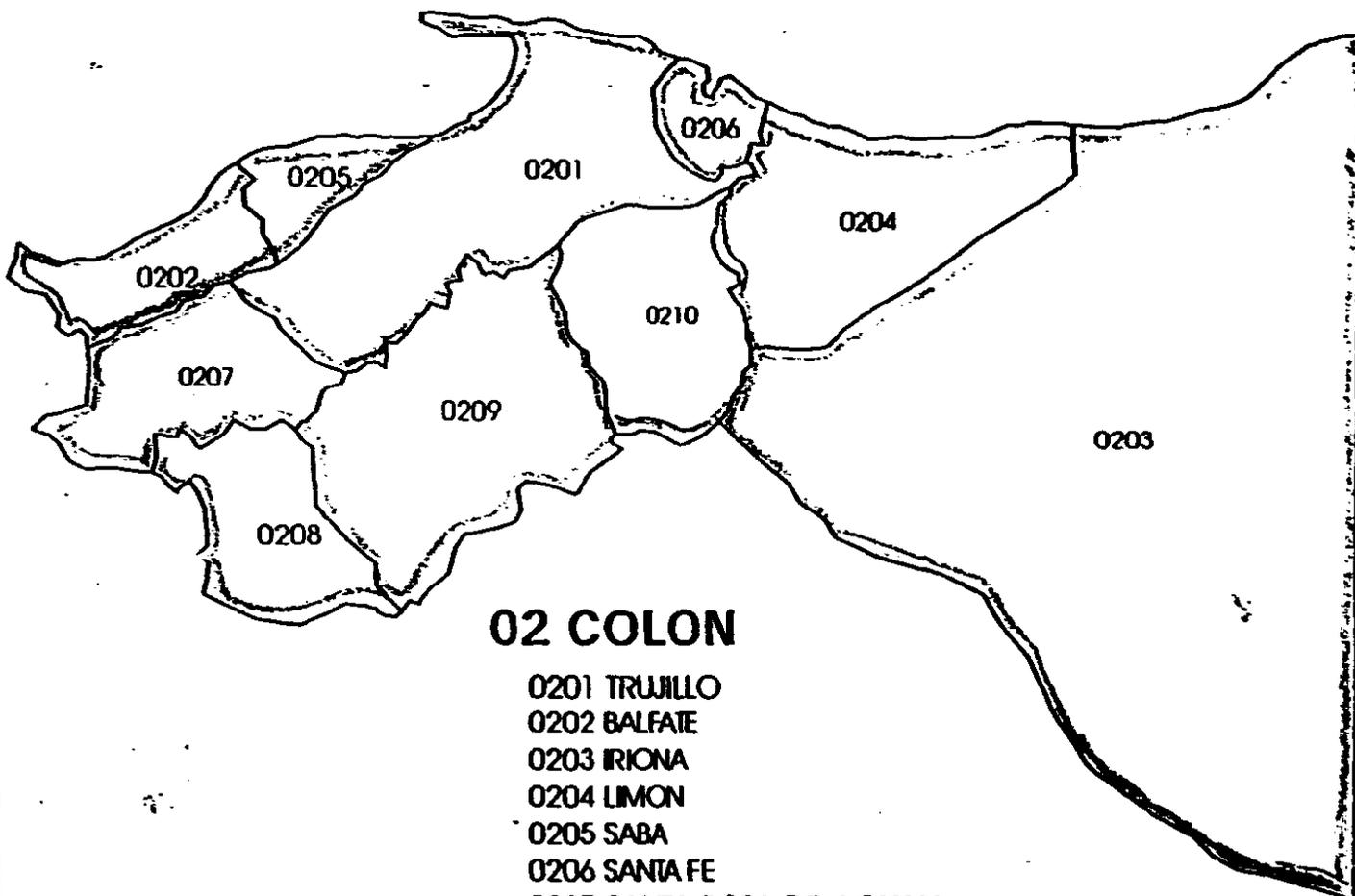
COBERTURA POR MUNICIPIO EN SEMINARIO CANDIDATOS A ALCALDE 1998-2002
1997.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO /DEPTO	COBERTURA	PORCENTAJE
ATLANTIDA	8	8	100%
COLON	10	10	100%
COPAN	23	23	100%
CORTES	12	12	100%
LEMPIRA	27	28*	100%
OCOTEPEQUE	16	16	100%
SANTA BARBARA	27	27	100%
YORO	11	11	100%
TOTAL	134	135	100%

* El Municipio de San Marcos de Caiquin, de Lempira no aparece en los listados oficiales de los Municipios de Honduras.

CUADRO # 27

Municipios del Departamento de COLON (02)

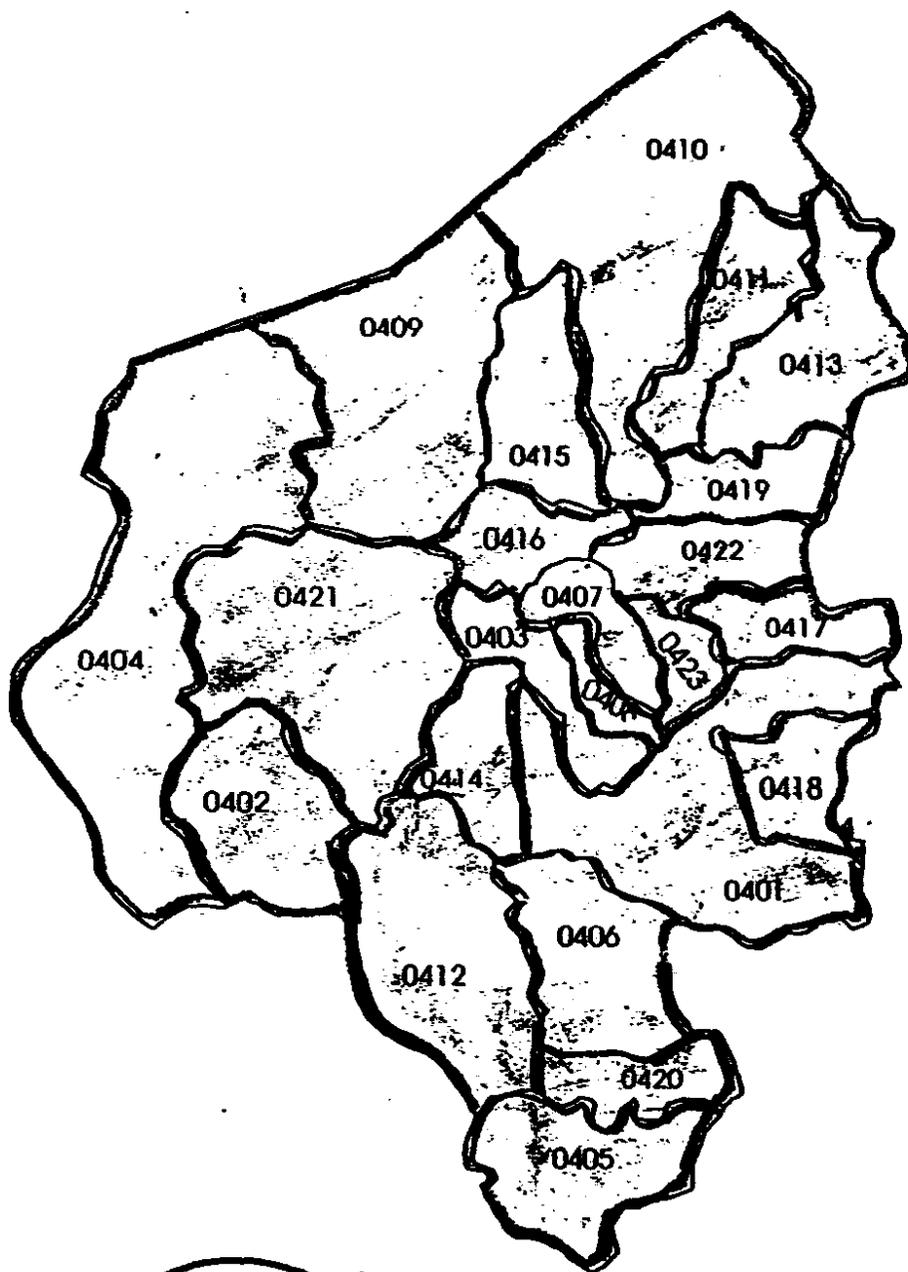


02 COLON

- 0201 TRUJILLO
- 0202 BALFATE
- 0203 IRIONA
- 0204 LIMON
- 0205 SABA
- 0206 SANTA FE
- 0207 SANTA ROSA DE AGUAN
- 0208 SONAGUERA
- 0209 TOCOA
- 0210 BONITO ORIENTAL

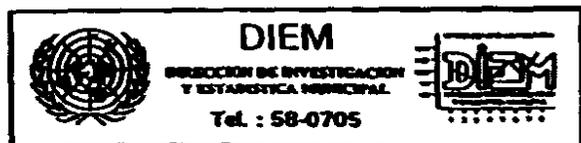


Municipios del Departamento de COPAN (04)

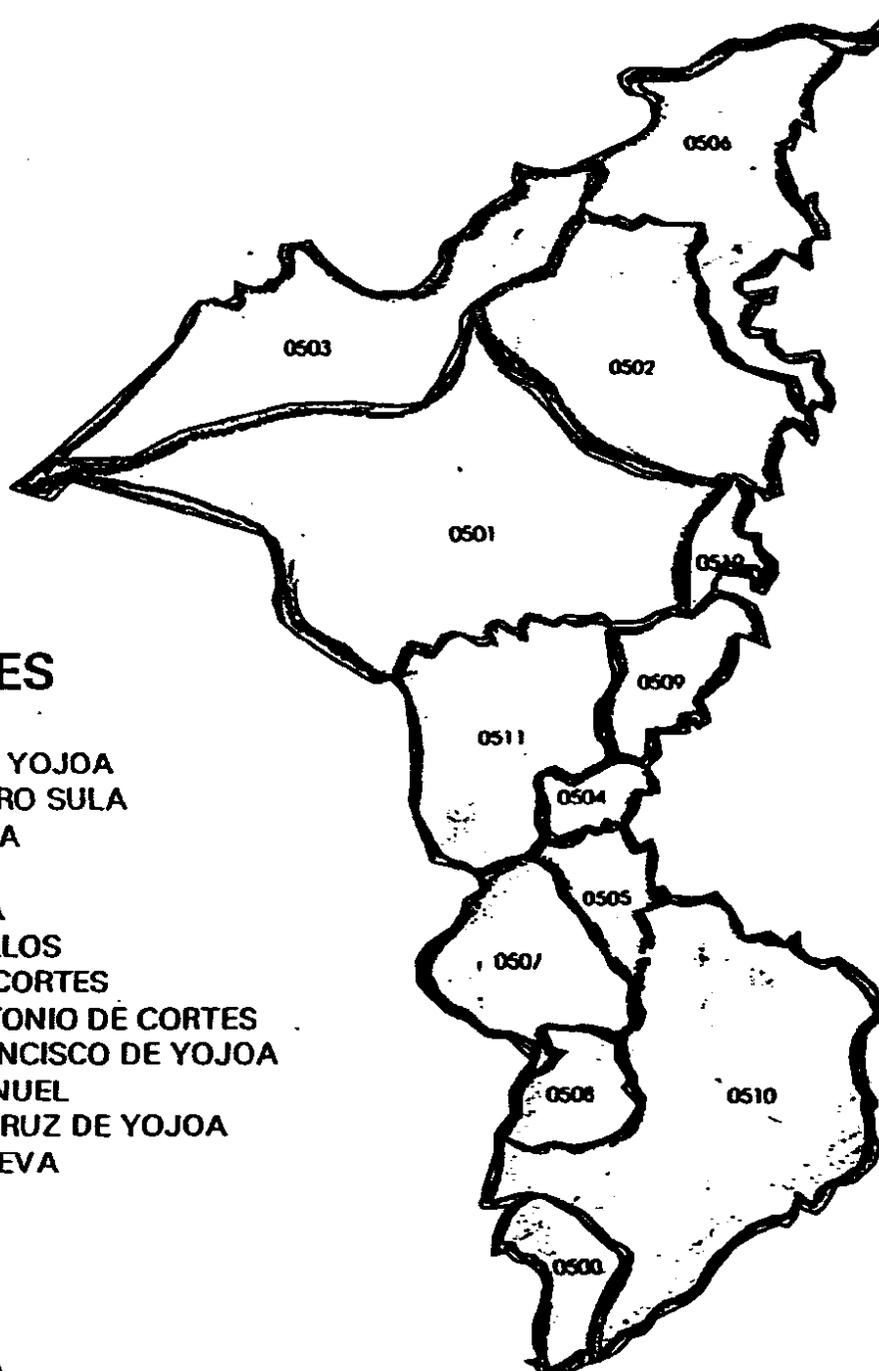


04 COPAN

- 0401 SANTA ROSA DE COPAN
- 0402 CABANAS
- 0403 CONCEPCION
- 0404 COPAN RUINAS
- 0405 CORQUIN
- 0406 CUCUYAGUA
- 0407 DOLORES
- 0408 DULCE NOMBRE DE COPAN
- 0409 EL PARAISO
- 0410 FLORIDA
- 0411 LA JIGUA
- 0412 LA UNION
- 0413 NUEVA ARCADIA
- 0414 SAN AGUSTIN
- 0415 SAN ANTONIO
- 0416 SAN JERONIMO
- 0417 SAN JOSE
- 0418 SAN JUAN DE OPOA
- 0419 SAN NICOLAS
- 0420 SAN PEDRO DE COPAN
- 0421 SANTA RITA
- 0422 TRINIDAD
- 0423 VERACRUZ



Municipios del Departamento de CORTES (05)

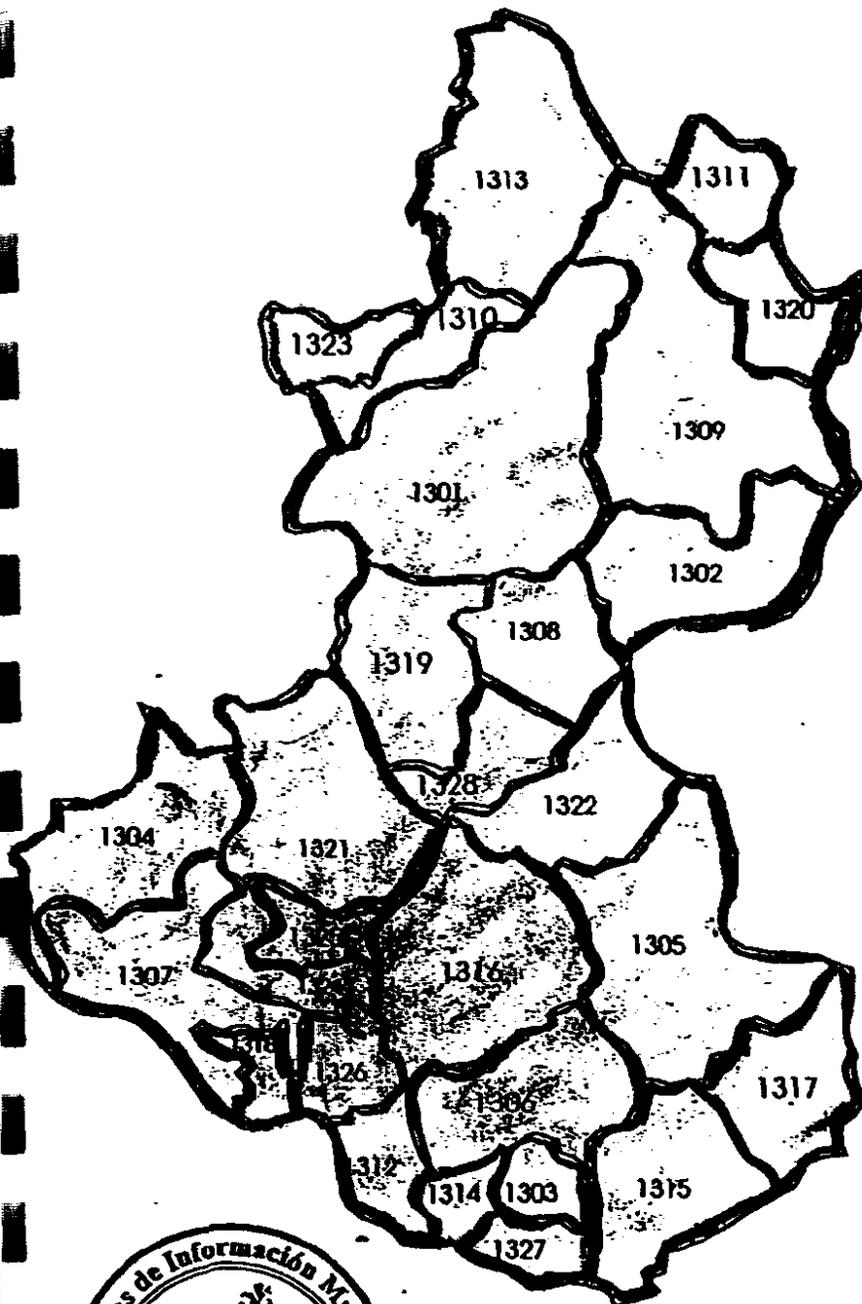


05 CORTES

- 0500 LAGO DE YOJOA
- 0501 SAN PEDRO SULA
- 0502 CHOLOMA
- 0503 OMOA
- 0504 PIMIENTA
- 0505 POTRERILLOS
- 0506 PUERTO CORTES
- 0507 SAN ANTONIO DE CORTES
- 0508 SAN FRANCISCO DE YOJOA
- 0509 SAN MANUEL
- 0510 SANTA CRUZ DE YOJOA
- 0511 VILLANUEVA
- 0512 LA LIMA



Municipios del Departamento de LEMPIRA (13)



13 LEMPIRA

- 1301 GRACIAS
- 1302 BELEN
- 1303 CANDELARIA
- 1304 COLOLACA
- 1305 ERANDIQUE
- 1306 GUALCINCE
- 1307 GUARITA
- 1308 LA CAMPA
- 1309 LA IGUALA
- 1310 LAS FLORES
- 1311 LA UNION
- 1312 LA VIRTUD
- 1313 LEPAERA
- 1314 MAPULACA
- 1315 PIRAERA
- 1316 SAN ANDRES
- 1317 SAN FRANCISCO
- 1318 SAN JUAN GUARITA
- 1319 SAN MANUEL COLOHETE
- 1320 SAN RAFAEL
- 1321 SAN SEBASTIAN
- 1322 SANTA CRUZ
- 1323 TALGUA
- 1324 TAMBLA
- 1325 TOMALA
- 1326 VALLADOLID
- 1327 VIRGINIA
- 1328 SAN MARCOS DE CAIQUIN





DIEM
DIRECCION DE INVESTIGACION
Y ESTADISTICA MUNICIPAL



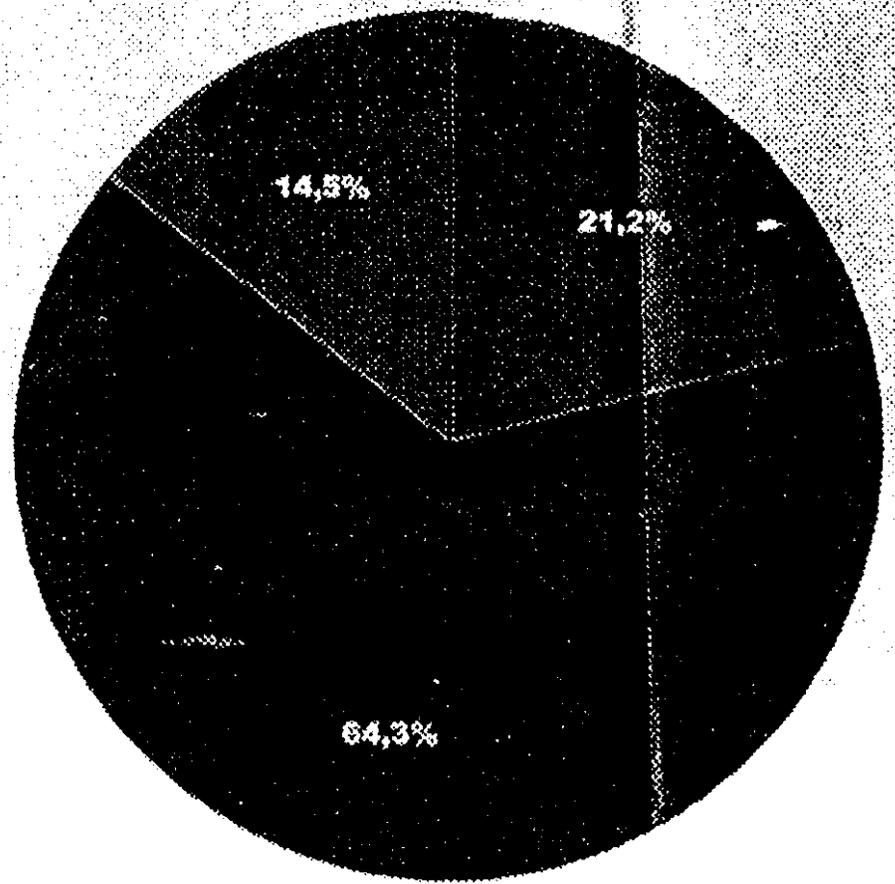
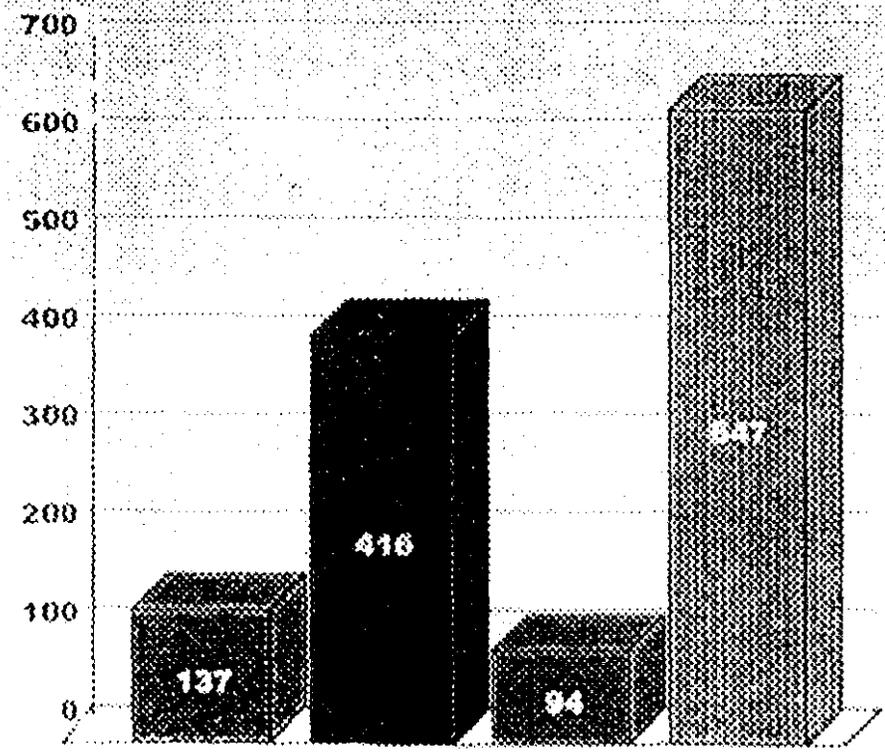
Tel. : 58-0705

PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE
6.1 DISTRIBUCION PORCENTUAL SEGUN GRUPO META 1997

Frecuencia

Porcentaje

- Alcaldes y Regidores
- Personal Técnico-Administrativo
- Líderes Comunales
- TOTAL

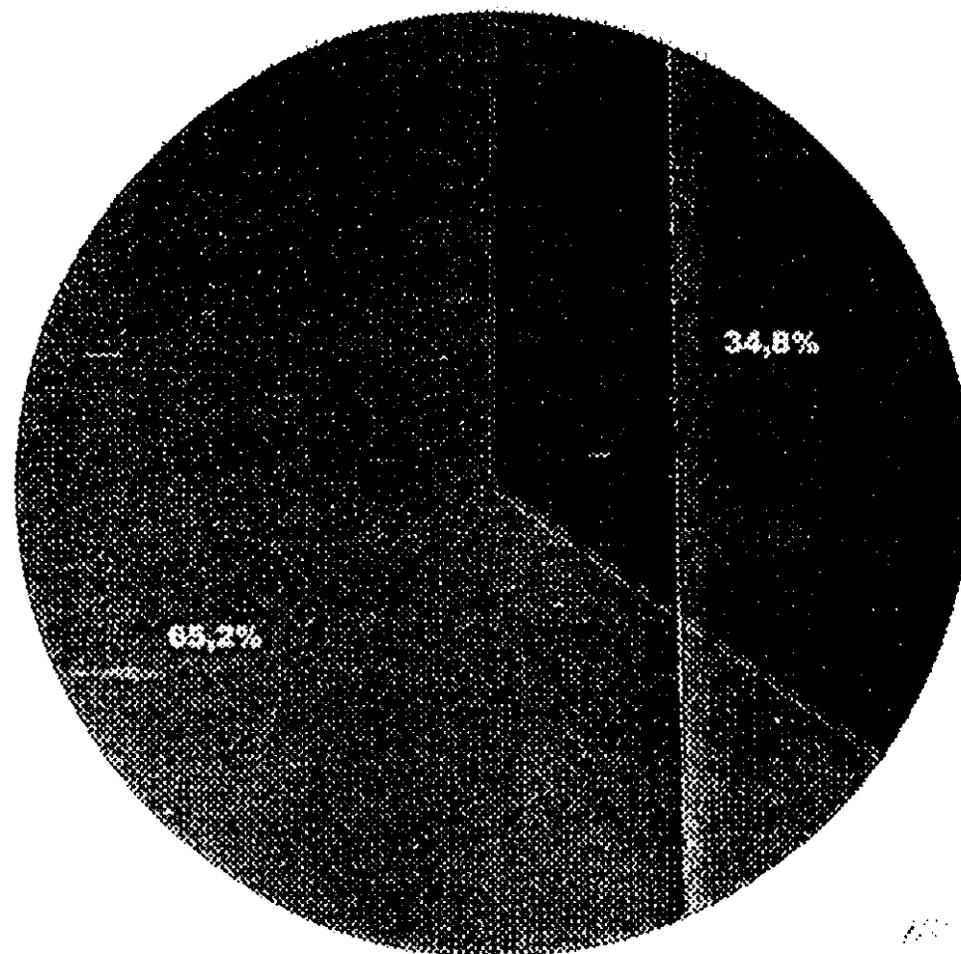
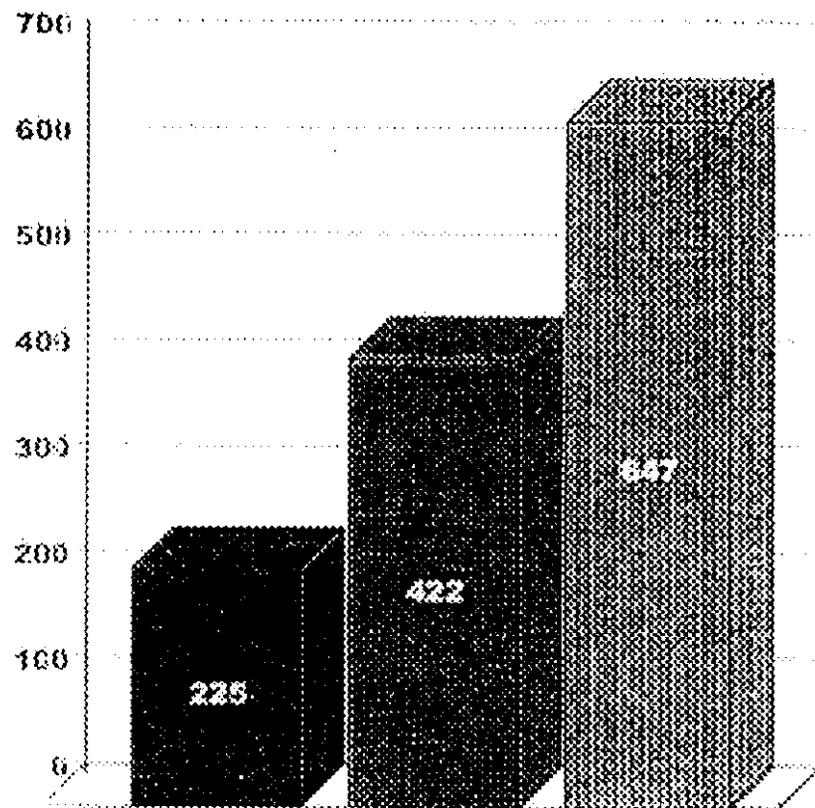


PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE
**7.1 DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS PARTICIPANTES
SEGUN SU GENERO 1997**

Frecuencia

Porcentaje

■ Femenino ■ Masculino ■ TOTAL

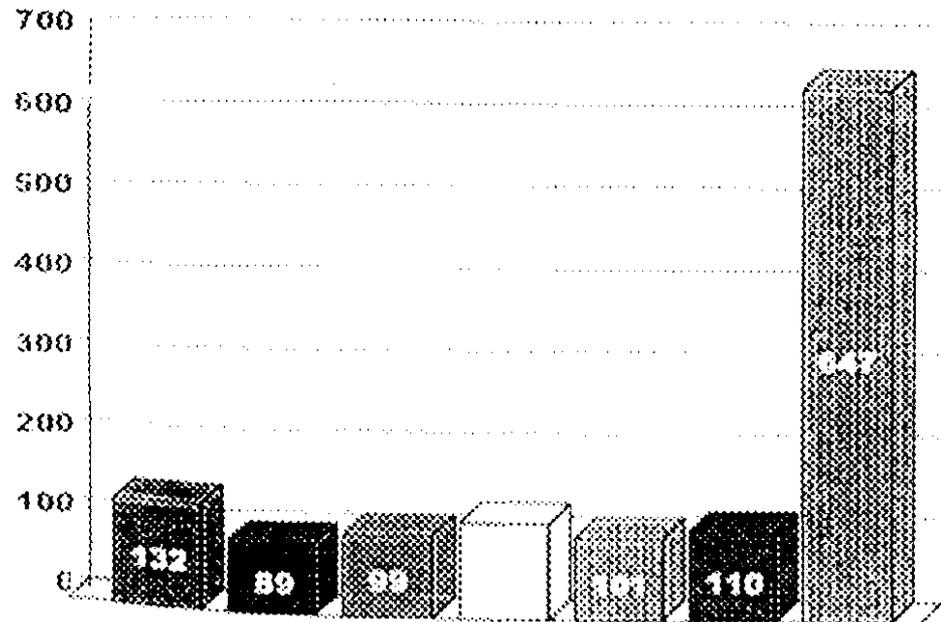


PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

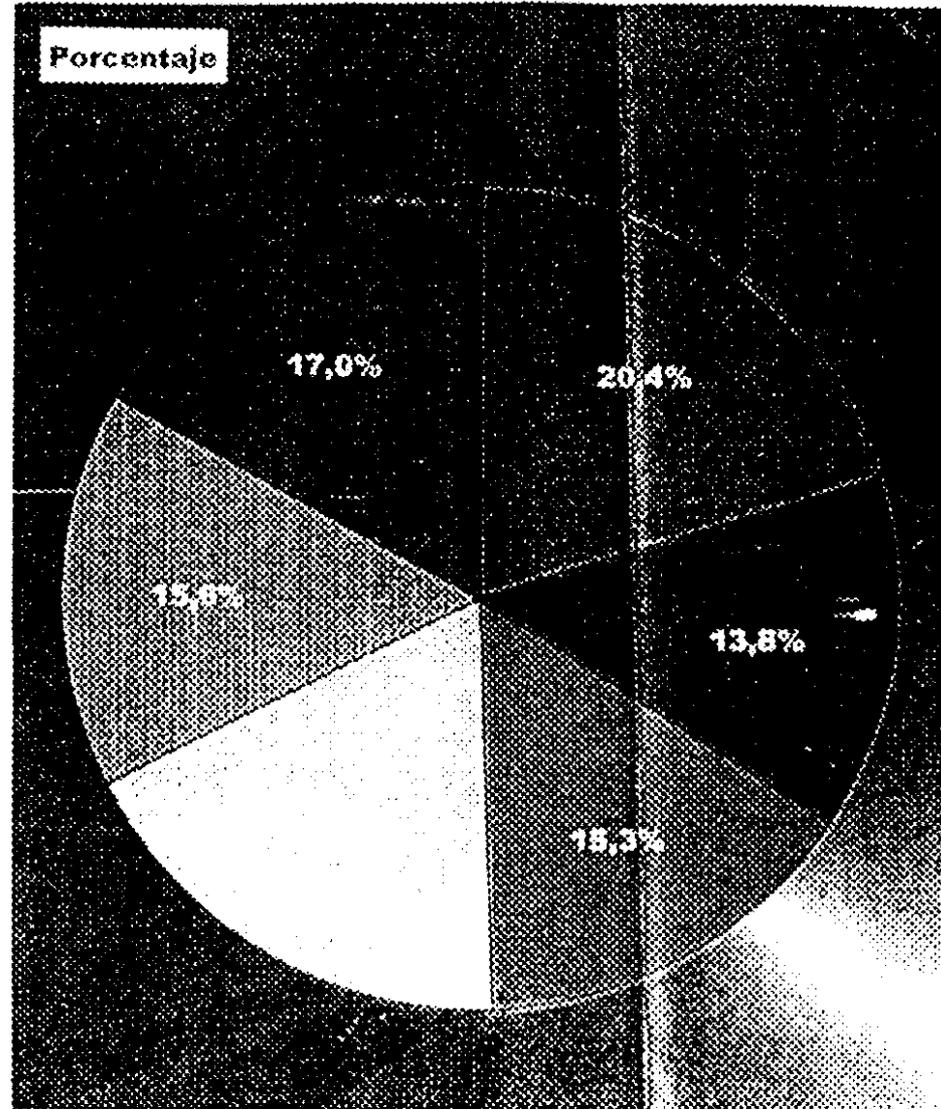
8.1 PARTICIPANTES EN LOS CURSOS CORTOS POR SEDE DE CAPACITACION 1997

Frecuencia

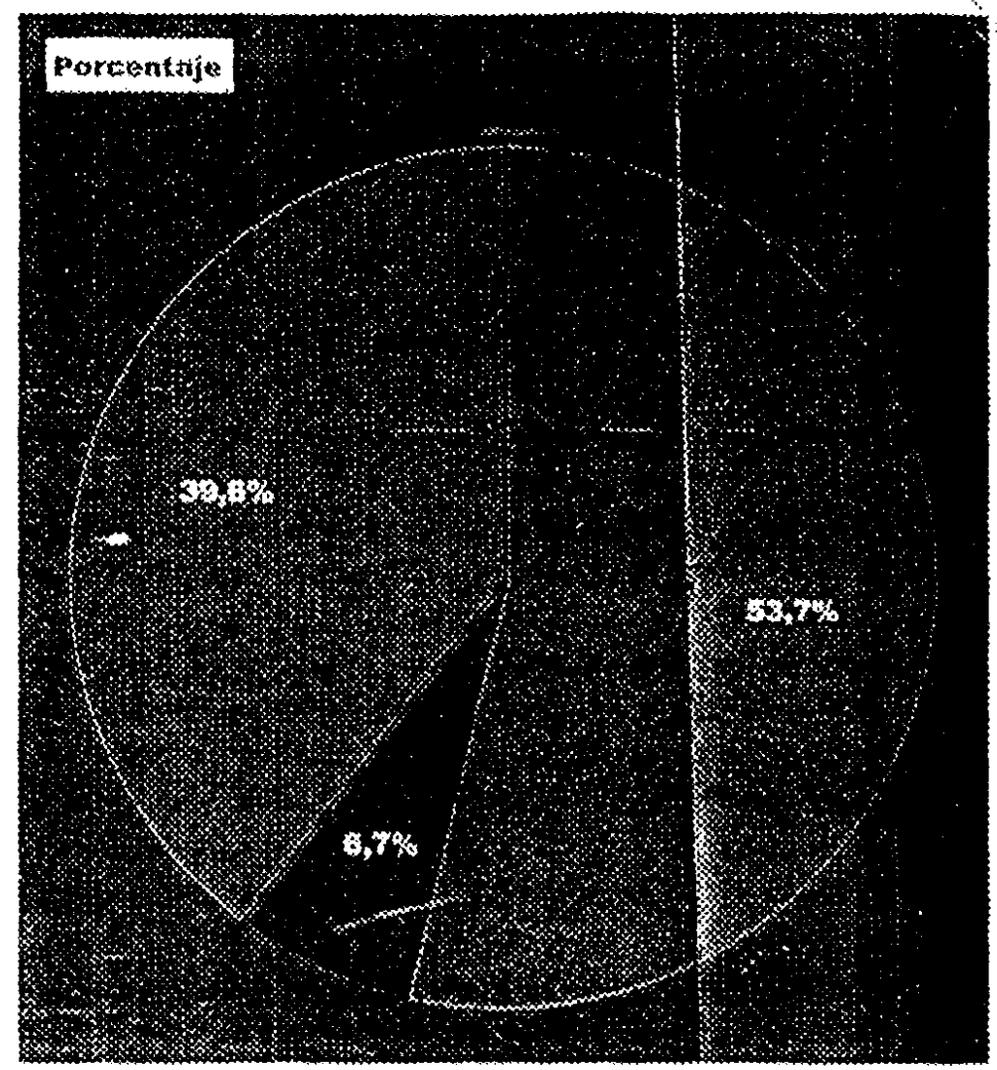
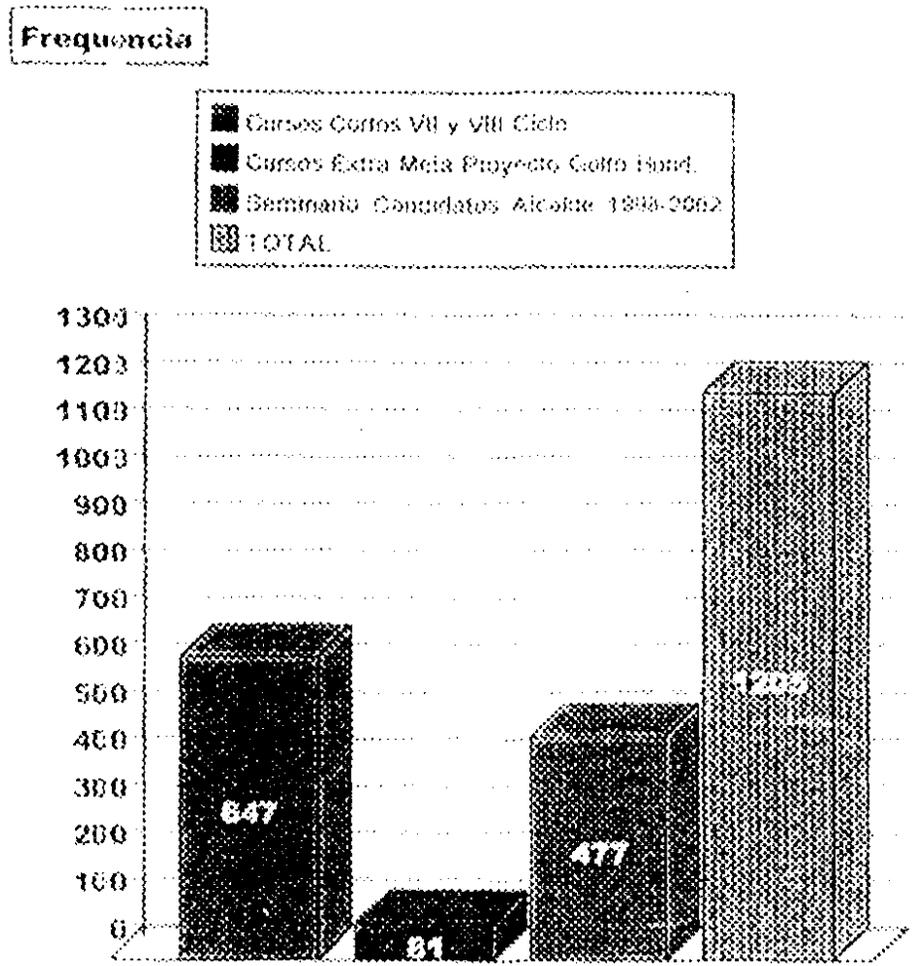
- San Pedro Sula
- Santa Cruz de Yojoa
- La Ceiba
- Olanchito
- Santa Bárbara
- Santa Rosa de Copán
- TOTAL



Porcentaje

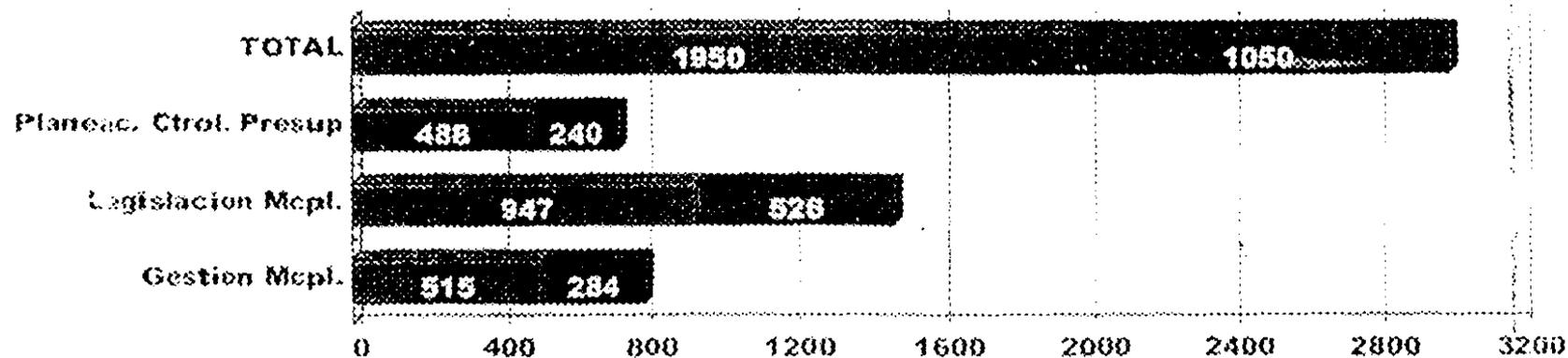


PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE
9.1 PARTICIPANTES EN LOS CURSOS DEL
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL 1997



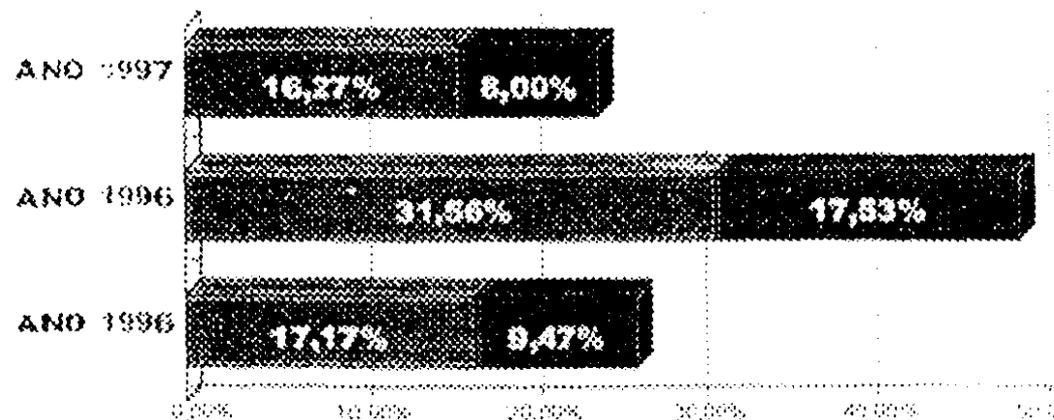
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE
10.1 POBLACION TOTAL CAPACITADA SEGUN GENERO
AÑOS 1995, 1996, 1997

Frecuencia

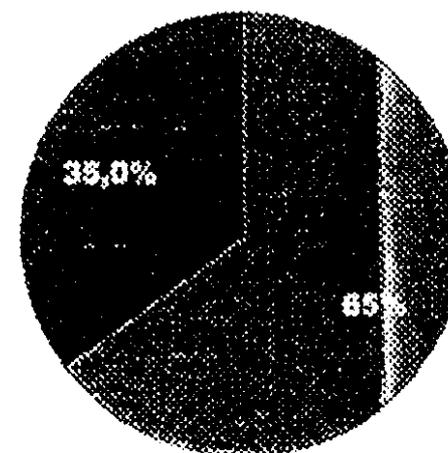


■ Masculino
 ■ Femenino

Porcentaje

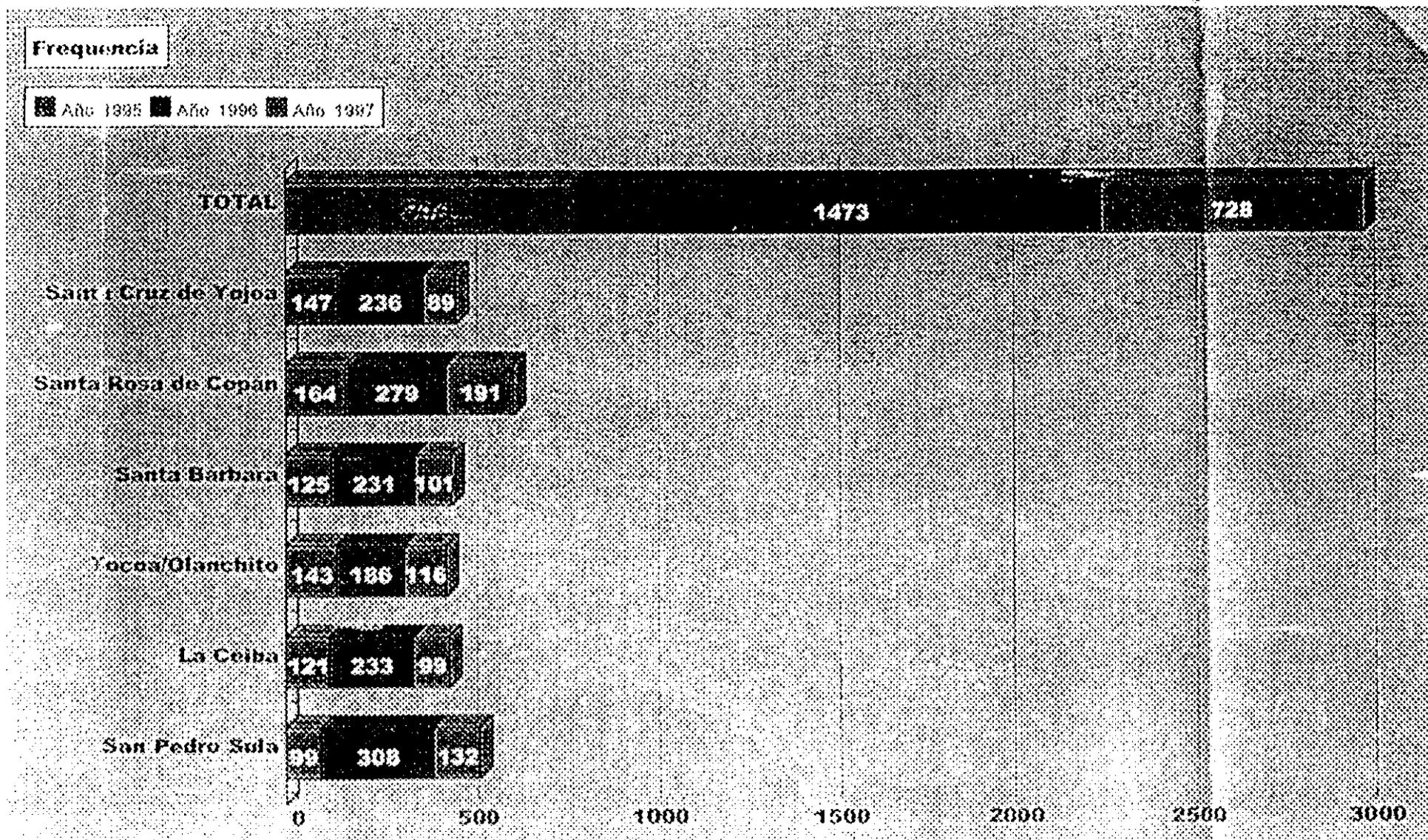


Porcentaje Total



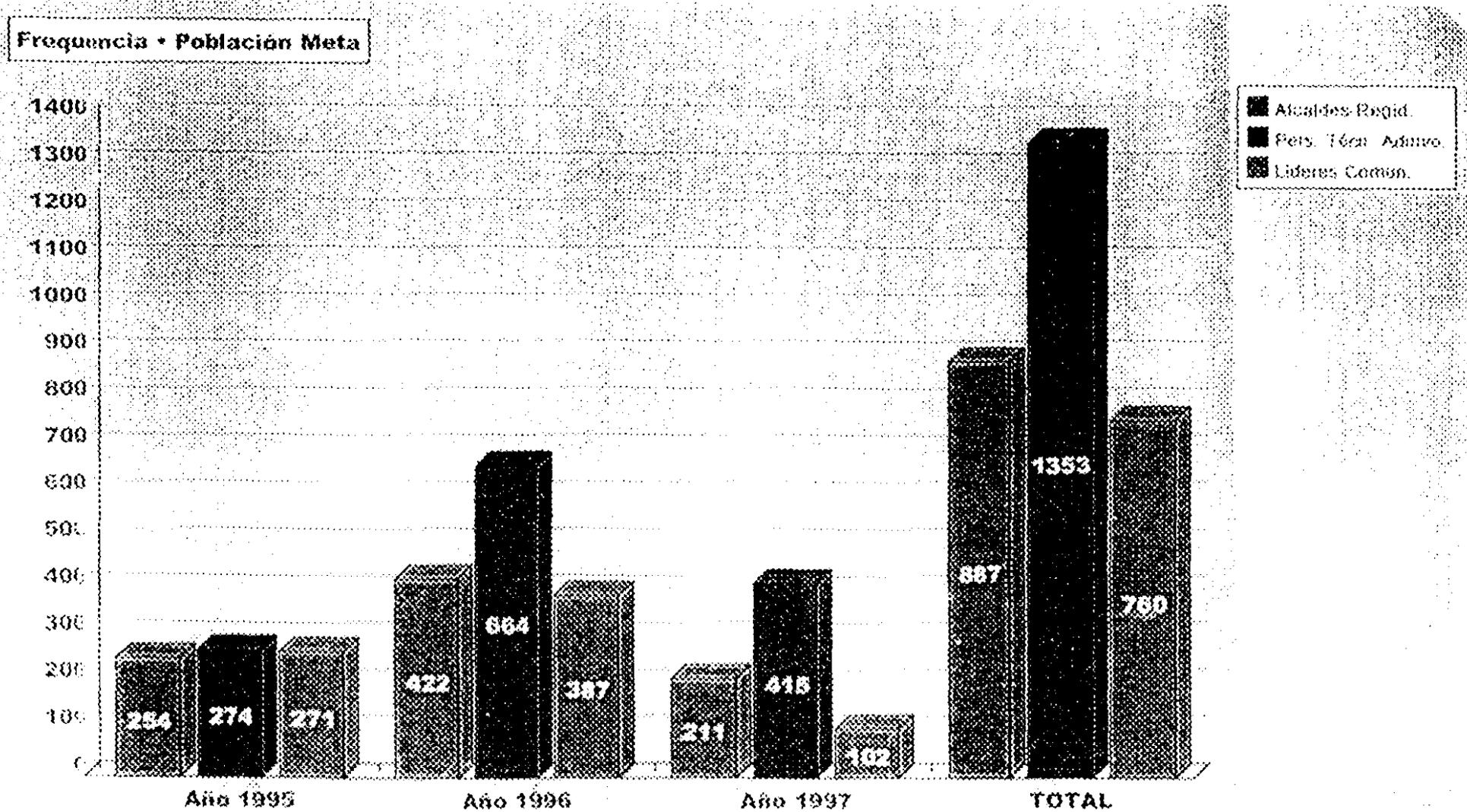
PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

11.1 NUMERO DE PARTICIPANTES POR SEDE AÑO 1995, 1996, 1997



PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

12.1 POBLACION META CAPACITADA EN CURSOS CORTOS 1995, 1996, 1997

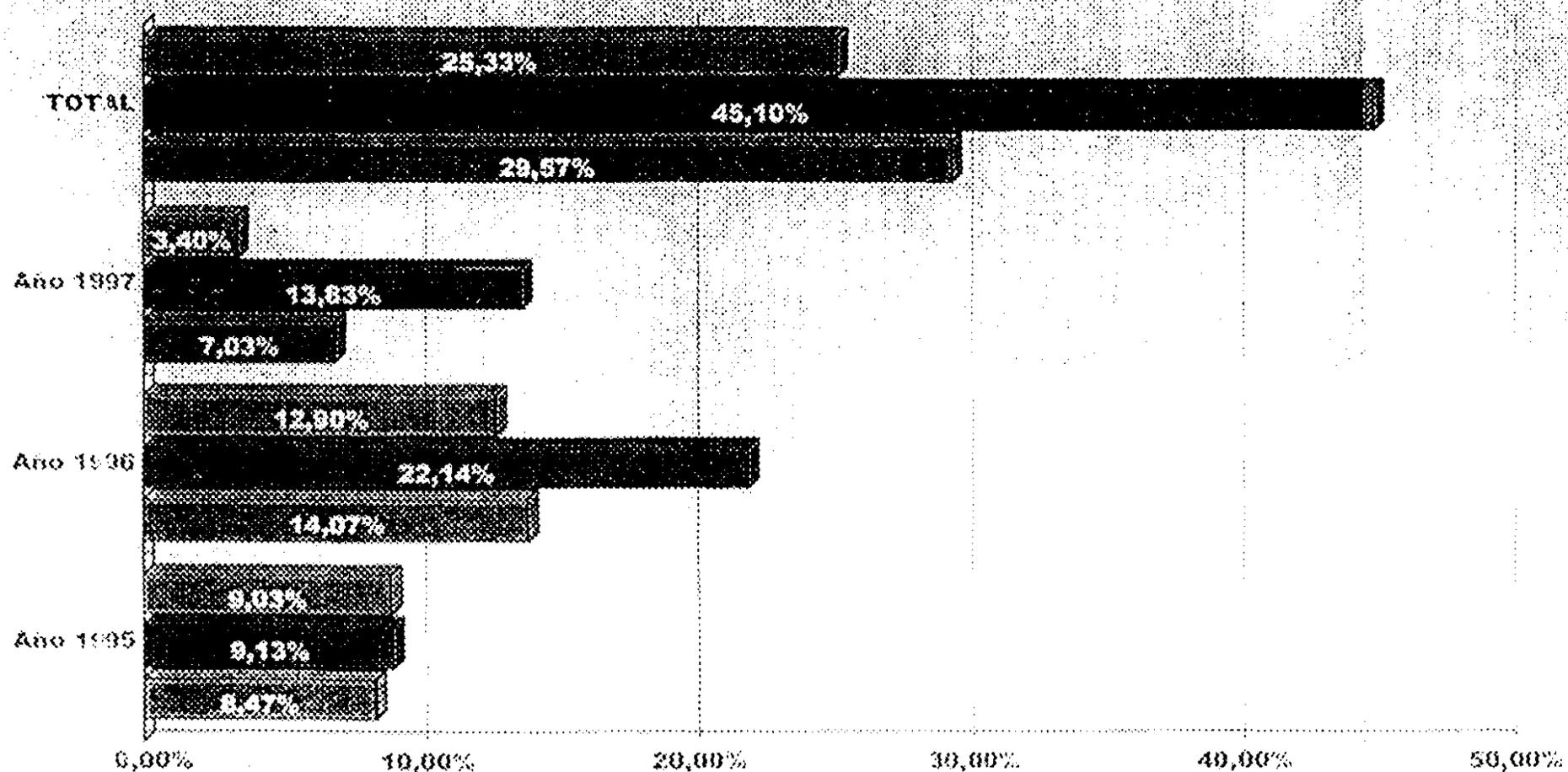


PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

12.2 NUMERO DE PARTICIPANTES POR POBLACION META AÑO 1995, 1996, 1997

Porcentaje • Población Meta

Alcaldes-Regid. Pers. Técni. Admivo. Líderes Comun.

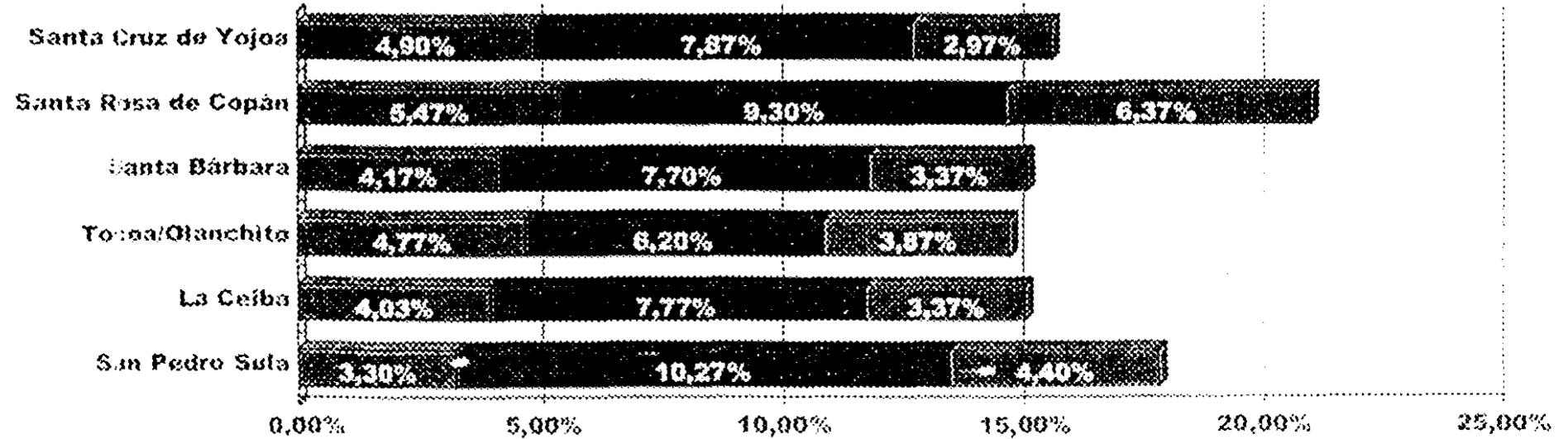


PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

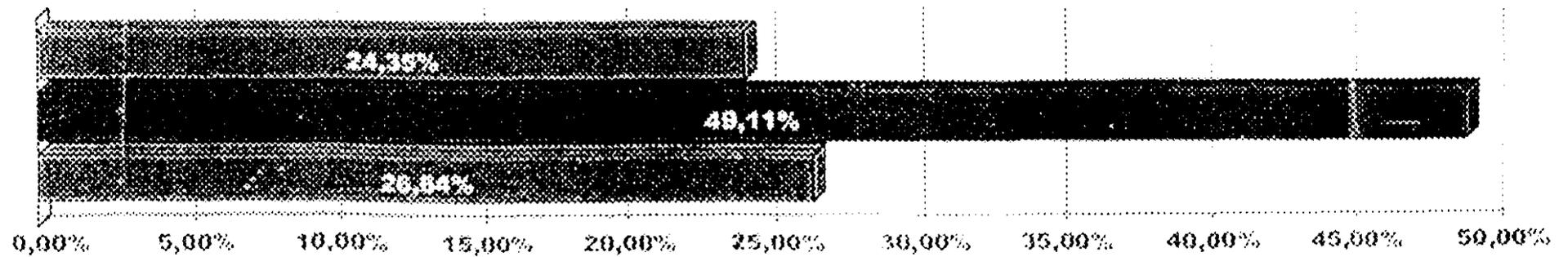
11.2 NUMERO DE PARTICIPANTES POR SEDE AÑO 1995, 1996, 1997

Porcentaje

■ Año 1995 ■ Año 1996 ■ Año 1997

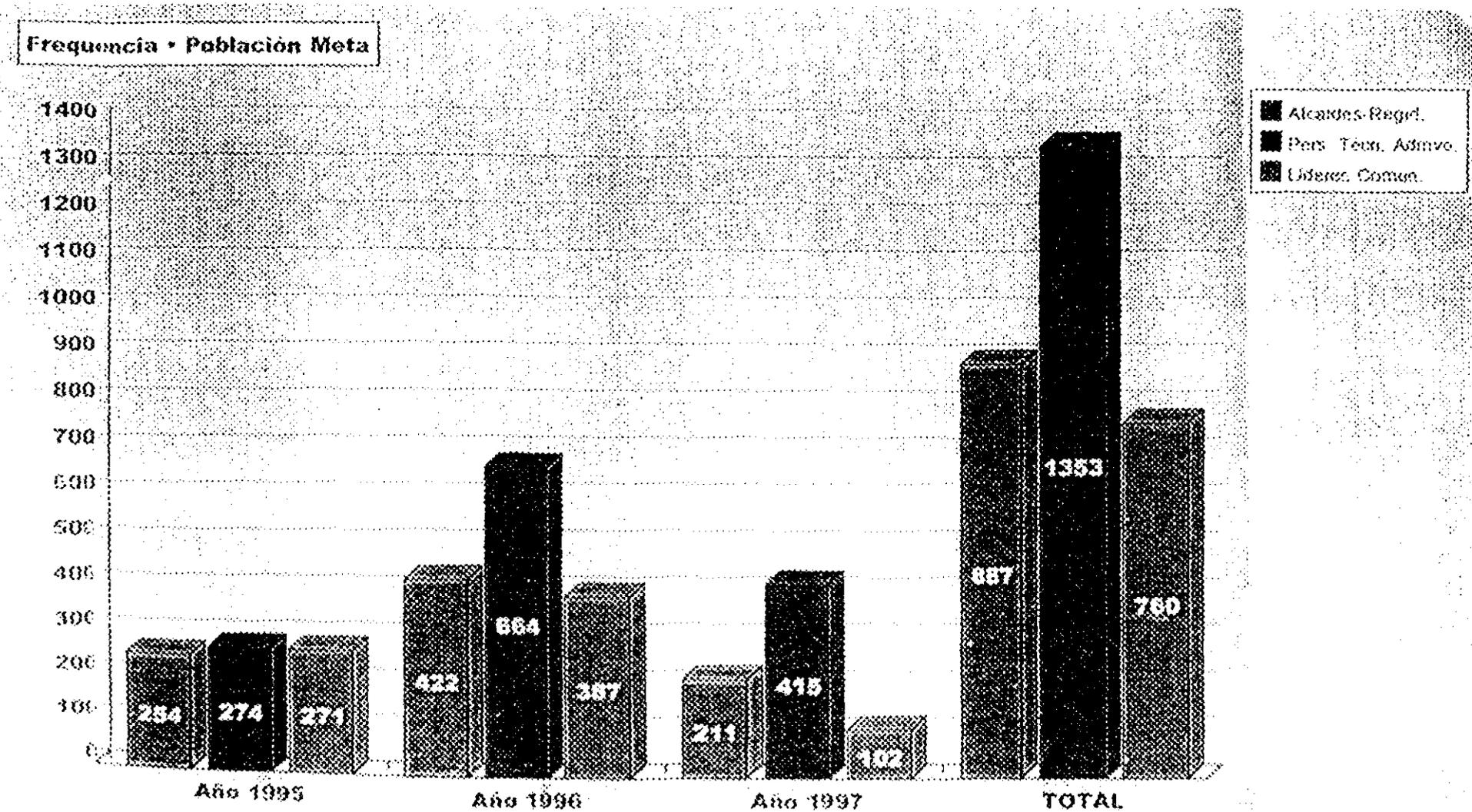


Porcentaje Total



PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

12.1 POBLACION META CAPACITADA EN CURSOS CORTOS 1995, 1996, 1997



PROGRAMA DE CAPACITACION MUNICIPAL UNITEC-REGION NORTE

12.2 NUMERO DE PARTICIPANTES POR POBLACION META AÑO 1995, 1996, 1997

