



Movimiento Manuela Ramos

Informe Anual de Actividades del Plan Operativo 2002 de ReproSalud



I. Breve Contexto

I. Breve contexto

En el escenario nacional amplio, fueron dos los procesos de mayor importancia durante el año 2002: a) la regionalización del país, y b) el debate sobre la reforma constitucional. Las elecciones regionales estuvieron enmarcadas en un ambiente de expectativa y de preocupación: Si bien se abren nuevas oportunidades para el desarrollo regional, las imprecisiones de la trama legal y los riesgos inherentes a cualquier proceso incipiente son fuente de riesgos en la conducción regional y en su impacto en la gobernabilidad del país. Para ReproSalud, el reto es conservar y alimentar sus relaciones con las Direcciones Regionales de Salud; para los Comités de Mujeres lo es el insertarse en las redes e instancias creadas y por crearse en el contexto regional, que les permitan hacer llegar su voz y demandas.

El debate sobre la reforma constitucional —al que Manuela Ramos aportó visiblemente en Lima y en las regiones— no mereció la atención que su trascendencia reclamaba, no obstante están en juego conquistas ya logradas como el compromiso del Estado en la atención de la planificación familiar y la vigencia de la legalidad del aborto terapéutico. Otro grave retroceso que quedó planteado es la eliminación de los criterios de discriminación —entre ellos el género— que la Constitución pone al margen de la ley. Por último, la propuesta constitucional —lejos de plantear un estado explícitamente laico— manifiesta una relación privilegiada entre la Iglesia Católica y el Estado.

De manera específica, el año 2003 confirmó los temores sobre la orientación de un sector del gobierno estrechamente vinculado al ala más conservadora de la Iglesia Católica —plasmada en la actuación del Ministerio de Salud— en relación con la salud sexual y reproductiva. El conservadurismo de esta línea queda expresado, así mismo, en una actitud hostil frente a la participación de la sociedad civil. De allí que buena parte de las energías de quienes estamos involucradas en el tema se consumieran en la defensa de los logros alcanzados en la planificación familiar, como quien corre sobre el mismo sitio, lejos de avanzar en los derechos sexuales y reproductivos. A este respecto, la nota de optimismo la puso el fortalecimiento y la creación de instancias de la sociedad civil, en un proceso nuevo de construcción de ciudadanía.

En el plano internacional, la situación no fue mejor. La administración Bush fue explícita en su voluntad de imponer el retroceso con respecto a lo avanzado en el campo de los derechos sexuales y reproductivos, expresado en el Plan de Acción de la Conferencia Internacional de Población de El Cairo, más allá de retirar el apoyo financiero comprometido con el Fondo de Población de Naciones Unidas. Por su

lado, los vientos procedentes de El Vaticano no hicieron sino reforzar los vientos fundamentalistas que recorren el globo.

En síntesis, el espacio de desempeño en el terreno de los derechos sexuales y reproductivos estuvo muy golpeado desde distintos ángulos, tanto a nivel nacional como internacional. Tenemos la esperanza de que el trabajo articulado entre los actores comprometidos con los derechos humanos en el espacio de la sociedad civil a todo nivel pueda revertir la situación actual. Así mismo, confiamos en que podremos seguir actuando en el nivel regional en relaciones cordiales con el sector salud como hasta ahora ha sido el caso.

II. Informe Narrativo de Actividades

II. Informe Narrativo de Actividades

META 1: GESTIONAR EL PROYECTO ReproSalud

1. Coordinación Técnica

El 1° de Febrero, La Coordinadora Técnica del Proyecto y la Coordinadora General del Movimiento Manuela Ramos presentaron el Proyecto ante la Ministra y Viceministra de la Mujer.

Durante el primer bimestre del año, la Coordinadora Técnica participó en reuniones convocadas por UNFPA para la discusión y posible elaboración y ejecución de un Proyecto Interregional de Calidad de Atención. Asimismo, participó en las reuniones convocadas por el Grupo ForoSalud, a partir del mes de febrero esta representación y responsabilidad recayó en la Coordinadora Política del Proyecto.

Durante el mes de Marzo, la Coordinadora Técnica del Proyecto participó activamente en las reuniones del Equipo de Mejora de MMR: "Mantener los valores con una forma moderna de Gobierno", que tuvo un Taller sobre Estructura de Gobierno, a cargo de Helena Pinilla, los días 25 y 25 de abril, y que culminó con la visita de Lourdes de la Peza del 27 al 29 de Mayo, con quien se sostuvieron reuniones de trabajo para revisar los proyectos de los equipos con la finalidad de que la institución los implemente posteriormente.

Como parte de la labor de gerencia del Proyecto, la Coordinadora Técnica ha sostenido reuniones quincenales con la Unidad Técnica de Promoción y Defensa Pública en Salud Reproductiva, con la finalidad de coordinar acciones referidas básicamente a la ejecución y seguimiento de los subproyectos integrados. Igualmente, con la Unidad de Evaluación y Monitoreo se tuvieron reuniones de seguimiento de sus acciones.

En el mes de Julio, el Plan Operativo del Proyecto fue reprogramado, en su parte técnica y financiera, para el periodo Agosto-Diciembre 2002. En Setiembre, contamos con la presencia de las Coordinadoras Regionales, asesoras de la sede, gerente administrativa, Coordinadoras Técnica y Política, y Kristin Langlykke de USAID, se trabajaron los lineamientos para la elaboración del Plan Operativo del 2003 y se evaluaron los logros alcanzados durante el año 2002, reprogramando actividades para el cumplimiento de metas del periodo. *(más información en meta 3: capacitación y seguimiento a equipos regionales).*

Movimiento Manuela Ramos
Proyecto ReproSalud

Del 29 de Setiembre al 09 de Octubre, se realizó la Celebrating Mountain Women en Paro-Thimphu, Bhutan, a la que fueron invitadas Susana Moscoso, Coordinadora Técnica del Proyecto y Josefa Nolte, responsable del Proyecto Mercomujer.

A propósito de la participación en la Cumbre de las Mujeres de la Montaña, la Coordinadora Técnica, en coordinación con la responsable del Proyecto Mercomujer, preparó el **“Perfil de Proyecto para la intervención en Salud sexual y reproductiva para mujeres andinas”**, que fue enviado al Secretariado de Celebrating Mountain Women en Katmandu, quienes ofrecieron la posibilidad de buscar el financiamiento, como parte de las actividades post-evento. Este proyecto fue revisado por Ella Carrasco y posteriormente traducido al inglés. La versión en inglés fue revisada por la Coordinadora Política del Proyecto.

La Biblioteca de ReproSalud ha actualizado el ingreso de documentos, llegando a 805 ingresos, los mismos que pueden ser consultados en una Base de Datos de Access.

2. Coordinación Política

Entre el 19 y 22 de Marzo, la Johns Hopkins University convocó al “Strategic Leadership and Management for Population and Reproductive Health Seminar”, en el que participó activamente la Coordinadora Política de ReproSalud.

Los días 24 y 25 de Mayo la Johns Hopkins University convocó al Comité Asesor del Centro de Salud Reproductiva y Desarrollo (conformado por JHU y la UPCH) a una Reunión de Planeamiento Estratégico de las Actividades del Año 1. Sandra Vallenias es parte de este Comité Asesor en representación de Manuela Ramos.

Del 21 al 23 de Junio la Coordinadora Política participó, como facilitadora, en el Foro de la Sociedad Civil en las Américas-Grupo Perú, asistiendo al evento “Nuevos Desafíos de la Responsabilidad Política”.

El 10 de Julio, la Coordinadora Política expuso el tema “Salud sexual y reproductiva: Un enfoque moderno” en el marco del XXV Foro “Salud y Desarrollo”, organizado por la Academia Peruana de Salud.

Del 12 al 16 de Agosto, la Coordinadora Política participó del IX Encuentro Internacional de la Mujer y la Salud, en Toronto, Canadá.

La Coordinadora Política participó activamente en la organización de la I Conferencia Nacional de Salud “La Salud un derecho para todos” del Forosalud. En esta reunión, desarrollada del 22 al 24 de Agosto

también se llevó a cabo la Asamblea de Constitución de FOROSALUD, en la que se eligió a su Consejo Directivo, recayendo en Sandra Vallenias, Coordinadora Política del Proyecto, como representante de MMR, la responsabilidad de ser una de sus integrantes. Debido a la importancia de este evento se consideró conveniente que participaran representantes de nuestras oficinas regionales: Emilia Calisaya de Ancash, Luciana Alfaro de Trujillo, Celina Salcedo y Lorena Hermoza de Ayacucho, Fernanda Loayza y Sofía Chauca de Huacavelica, y, Luz Estrada y Verónica Gálvez de Puno, además de las integrantes del Equipo técnico de la sede del Proyecto.

La Coordinadora Política fue la responsable de preparar la propuesta del Movimiento Manuela Ramos para el Concurso convocado por DFID, denominado Proceso de Selección de la Unidad de Gerencia del Programa "Mejorando la Salud de los Pobres en el Perú: Un enfoque de Derechos Humanos".

La Coordinadora Política del Proyecto estuvo en contacto con el IMIFAP en México para formar parte de un Consorcio de VIH-SIDA a nivel latinoamericano que se presentó a una Convocatoria de la Unión Europea.

La Coordinadora Política asistió regularmente a las reuniones de la Mesa Tripartita de Seguimiento al Cairo, Alames Perú, ForoSalud y Mesa de Vigilancia Ciudadana por la Salud.

3. Acciones conjuntas de las Coordinaciones Técnica y Política

El 25 de Marzo se presentó el Proyecto al Ministro de Salud y a un equipo de profesionales y Directores del MINSA quienes se manifestaron interesados en estrechar vínculos con el proyecto y en la posibilidad de emprender acciones conjuntas hacia futuro.

Durante los meses de marzo, abril y mayo, las Coordinadoras Técnica y Política del Proyecto sostuvieron una serie de reuniones de gerencia, con sus contrapartes en USAID, con la finalidad de diseñar la nueva estrategia de intervención del Proyecto.

Para el diseño de una estrategia de comunicaciones en la segunda etapa del proyecto se contrató, como consultor, al Sr. Reynaldo Pareja quien estuvo trabajando con ReproSalud del 06 al 17 de Mayo.

Del 13 al 15 de Mayo, las Coordinadoras Técnica y Política participaron en un Taller de Fideicomiso organizado por MMR y que estuvo a cargo de Jackie Bass.

4. Premio Sarah-Faith

Desde el año 2001, Pathfinder International instauró, gracias al apoyo de la Sra. Sara Michalko, el Premio Sara-Faith, que se otorga anualmente a una persona o institución peruana en reconocimiento a su esfuerzo para reducir la mortalidad materna. El 15 de mayo, Pathfinder International comunicó a Lorena Hermoza, Promotora del Equipo Regional de Ayacucho que el Comité de Selección en coordinación con la benefactora del Premio Sara Faith, Sra. Sarah Michalko, habían decidido que el caso presentado por ReproSalud Ayacucho se hiciera acreedor a una Mención Honrosa en la versión 2002 del mencionado premio.

La premiación se llevó a cabo el miércoles 29 de mayo a las 12:00 del día en el Paraninfo del Ministerio de Salud, en esta ceremonia participaron las señoras Isabel Salazar y Filomena Raymundo promotoras comunitarias del Proyecto ReproSalud en la comunidad de Guayaquil, junto con Lorena Hermoza, promotora de salud de la sede regional que presentó el caso.

El caso presentado se remota al 19 de octubre del 2000, en Santa Inés, a 3 kilómetros del centro poblado menor de Guayaquil, distrito de Sivia, en la provincia de Huanta, Teodosia Cabezas Aguilar, una mujer de 27 años y madre de cinco niños, se encontraba sola cuando se le presentaron los dolores de parto. Ella llevaba varios días con los dolores, hasta que las fuerzas la abandonaron. Su hija de 10 años dio aviso a las promotoras, quienes terminaban su sesión de capacitación. Sin dudar, Lorena y las promotoras acudieron a la cabaña de la gestante. Al llegar, se encontraron con un cuadro que causó tanto impacto que estamos seguras jamás se podrá olvidar. Teodosia era un ser humano que ya no respondía: débil, con los labios secos, los ojos hundidos, demacrada, deshidratada, tirada en el piso de tierra, sujeta de una soga que colgaba del umbral y con un pañuelo empapado de timolina que le cubría la cabeza. Al verla en ese estado, se apresuraron a construir una chacana (camilla de palos) buscando trasladarla hacia el borde de la carretera mientras el capacitador de ReproSalud solicitaba la ambulancia de Sivia. Luego de media hora de caminata y sin posibilidad de contar con la ambulancia, la motocicleta de ReproSalud que traía al obstetra del Centro de Salud de Sivia les dio el alcance. Se trasladaron al local del Concejo Menor, donde la atendieron salvando así la vida de la madre y su niño.

Esta mención honrosa en reconocimiento a su oportuna intervención frente a amenazas de complicaciones en el parto, y en general a su esfuerzo por mejorar la salud de las mujeres en su comunidad, se suma a la mención honrosa recibida el año anterior por la Oficina Regional de Huancavelica, que llena de satisfacción a la institución.

META 2: FORTALECER 134 COMITÉS DE DEFENSORAS DE DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y 137 REDES DE PROMOTORAS EN SALUD REPRODUCTIVA EN 90 DISTRITOS

Las actividades de fortalecimiento en el proyecto son permanentes. se hacen en el periodo previo a la elaboración de los subproyectos con los talleres de calidad, análisis de los diagnósticos de salud de la comunidad, talleres de liderazgo y participación comunitaria y talleres de promoción y defensa pública, y dentro de los mismos subproyectos integrados se efectúan talleres de organización y liderazgo dirigidos a reforzar y mejorar las habilidades de Promotoras, Defensoras y mujeres socias de sus organizaciones.

Las actividades de fortalecimiento comprenden también el reforzamiento de las Defensoras para realizar las acciones de la negociación. Las Promotoras por su parte, luego de las evaluaciones en las regiones de Ayacucho, Huancavelica, Trujillo y Puno, recibieron reentrenamiento en el manejo del Cuaderno "*Conociendo la salud de las mujeres de la comunidad*" y vienen realizando el diagnóstico de salud en sus comunidades.

Durante el primer bimestre se realizaron actividades de fortalecimiento a los Comités de Defensoras de Derechos sexuales y reproductivos y a las Redes de Promotoras comunitarias a través de 7 reuniones de preparación y las negociaciones con el MINSA, involucrando a 11 Comités y 11 Redes en Ancash.

Se hicieron 8 actividades de fortalecimiento en promoción y defensa pública y negociación en 15 Comités y 15 Redes en Puno. En las regiones de Ayacucho, La Libertad y Huancavelica, las acciones de reforzamiento fueron ejecutadas el año anterior.

Una clara muestra del empoderamiento que las mujeres están logrando como efecto de su participación en las acciones del proyecto, es el número de promotoras y defensoras que participaron como candidatas en la campaña electoral para los comicios municipales y regionales de noviembre.

Fueron 80 promotoras y defensoras que presentaron sus candidaturas como regidoras, 2 como Teniente Alcaldesas y 2 como Alcaldesas, 84 mujeres en total. Ayacucho es el departamento en el cual candidatearon un mayor número de Promotoras y Defensoras (26 de 84), y el único departamento que tuvo candidatas a Teniente Alcaldesas. En Ancash (1) y Puno (1) hubo candidatas a Alcaldesas.

De las 80 mujeres que postularon como regidoras han sido electas: 1 en Ancash, 1 en Ayacucho y 2 en Puno, quedando pendiente de ratificación 9 en Ayacucho.

Seguimiento a las actividades de defensoras y promotoras de Ucayali.

Durante los meses de enero y febrero, se realizó el taller de reforzamiento a 10 Comités de Defensoras y 10 Redes de Promotoras de Ucayali (de las 11 que inicialmente se formaron), con la presencia de 57 mujeres. Se trataron los temas de Negociación y elaboración del diagnóstico de salud de la comunidad.

En el mes de junio se realizó la visita de seguimiento a los Comités y Redes de Ucayali, donde se constató el trabajo de las promotoras en estrecha coordinación con los servicios de salud, haciendo referencias de mujeres que sufren descensos, para atención del embarazo y parto y anticoncepción, además de colaborar en programas de EDA, IRA, malaria y dengue. Se motivó a algunos grupos que tienen una dinámica muy lenta a retomar las negociaciones con los servicios de salud.

En el mes de setiembre se realizó el taller de reforzamiento a 09 Comités de Defensoras y 09 Redes de Promotoras de Ucayali, ya que un Comité y 1 Red no participaron por estar en otras actividades. Se tocaron los temas de promoción y defensa pública, autoestima y resolución de conflictos. También en Pucallpa se dieron talleres de autoestima para las promotoras de Bancos Comunales.

Seguimiento a las actividades de defensoras y promotoras de San Martín

En el mes de marzo se realizó la visita de seguimiento a las actividades de promoción y defensa de 08 Comités de Defensoras y 09 Redes de Promotoras de San Martín. Se aplicaron encuestas a los Directores de los centros de referencia de 9 distritos y a cinco usuarias de cada uno de éstos, para luego reunirnos con las directivas de los comités y redes y analizar con ellas los avances de los cumplimientos de los planes de acción conjunta que vienen ejecutando. Pudo observarse un avance en las relaciones de los Comités y Redes pues los médicos encargados de los Centros de Salud, reconocen el trabajo de las mujeres y están dando ciertas facilidades para motivarlas a continuar con su trabajo.

En el mes de agosto se realizó la visita de seguimiento a las actividades de promoción y defensa de 08 Comités de Defensoras y 09 Redes de Promotoras de San Martín. En esta ocasión, el seguimiento se ejecutó a través de un taller, en el cual participaron Promotoras, Defensoras y

Jefes de los Establecimientos de Salud de referencia. Dicho taller fue muy productivo, pues los Jefes de Establecimientos incorporados al trabajo hace poco tiempo, fueron motivados, junto con las Defensoras y Promotoras, por otros médicos que detallaron su buena experiencia de coordinación con el Comité de Defensoras y la Red de Promotoras de su localidad.

En San Martín en el mes de noviembre se realizó el taller de reforzamiento a 8 los comités de defensoras y 9 redes de promotoras. Con las defensoras se trabajó promoción y defensa, negociación, liderazgo y participación comunitaria. Con las promotoras se hizo el reforzamiento de los módulos educativos incluido el de violencia. Con ambas organizaciones se hizo una evaluación del avance de sus planes conjuntos con los establecimientos de salud y se propusieron actividades a realizar.

Seguimiento a las actividades de defensoras y promotoras de Pamplona en Lima

En el mes de abril se visitó la Casa del Bienestar para hacer el seguimiento de la labor de las promotoras y defensoras, donde recibimos la información de que están haciendo el seguimiento de los acuerdos de la negociación efectuada el año 2000, reconocieron tener muy pocas reuniones, pero se comprometieron a retomar de manera más activa los compromisos asumidos.

Elaboración de material educativo para las defensoras y promotoras

Se elaboraron las guías de capacitación en:

- Autoestima, para trabajarlo con las Promotoras regionales.
- Guía de Liderazgo y organización, para el fortalecimiento de las organizaciones de base, esta guía luego de su validación en el Taller Regional en Ayacucho, quedó para la capacitación de las defensoras, debiendo adecuarse y graficarse para las réplicas a las organizaciones de base.
- Guía de Campañas de Promoción y Defensa.
- Guía Ilustrada para Dirigentas Comunitarias sobre Organización y Liderazgo.

Se elaboraron también, el documento de Normas y procedimientos para la ejecución de Subproyectos Integrados (SPI) y la Guía de Evaluación de los subproyectos integrados. Las Guías de Autodiagnóstico y Elaboración de Subproyectos Educativos fueron adecuadas para iniciar el trabajo en los nuevos distritos de intervención.

Se consideró conveniente efectuar la reimpresión del material educativo para la segunda etapa de ejecución del proyecto, en tal sentido en

coordinación con la Gerencia de Administración y en concordancia con las políticas institucionales y normas establecidas por USAID se invitó a Concurso Público, presentándose 27 propuestas de las cuales se calificó a las empresas que cumplieron con los requisitos tanto económicos como técnicos.

En el bimestre de noviembre y diciembre se hizo la distribución a las oficinas regionales de más o menos el 30% de los módulos educativos y folletos impresos. La distribución de la totalidad de material se hará en el mes de enero.

META 3: DESARROLLAR 143 SUBPROYECTOS INTEGRADOS EN PROMOCIÓN Y DEFENSA PÚBLICA DE SALUD REPRODUCTIVA, SUSCEPTIBLES DE DONACIONES REGULARES.

Para el año 2002 se propuso la meta de ejecución de 143 Subproyectos Integrados (SPI), se ha concluido el año con una ejecución de 151 SPI, de los cuales 78 corresponden a Subproyectos Integrados N° 1 y 73 a Subproyectos Integrados N° 2, sobrepasando de esta manera nuestra meta, llegando al 105.6%

Cabe destacar que la Región Puno logró una meta del 130.6% y que las Regiones Ancash y Huancavelica llegaron al 100% de sus metas.

En dos distritos de Ayacucho y uno de Puno, las mujeres realizaron las negociaciones de todos los problemas priorizados por ellas, razón por la cual no ha sido necesaria la ejecución de otro subproyecto integrado. Ello explica por qué en la Región de Ayacucho no se llegó al 100% de la meta.

Presupuesto

El presupuesto programado anual fue de S/. 1770,818.93 y nuestra ejecución ha sido de S/ 1775.606, lo que hace un cumplimiento ligeramente superior al 100% de la meta anual. Igualmente, las regiones de Ayacucho y Puno superaron el 100% de ejecución en el año. Esto va en correspondencia con las metas superadas, especialmente en Puno.

Talleres Subregionales

Estos talleres se realizaron con la finalidad de evaluar las primeras negociaciones efectuadas con los servicios de salud por los Comités de Defensoras y Redes de Promotoras, analizando específicamente las

agendas, se absolvieron consultas acerca del documento Normas y Procedimientos para la ejecución de Subproyectos Integrados y sobre los formatos de informes de las actividades de los subproyectos. Estos talleres contaron con la facilitación de la Coordinadora Técnica y una asesora de la sede.

Del 18 al 22 de Febrero se desarrolló el Taller Subregional en la ciudad de Ayacucho, contando con la participación de los equipos regionales de Ayacucho y Huancavelica. La Coordinadora Técnica, sostuvo una reunión de trabajo con el equipo de Ayacucho al finalizar el Taller.

Del 04 al 06 de Marzo, se desarrolló el Taller Subregional en Puno. El Jueves 07 de Marzo, la Coordinadora Técnica sostuvo una reunión de trabajo con el Equipo de la sede regional, como parte del seguimiento que periódicamente efectúa.

Del 11 al 13 de Marzo, se desarrolló el Taller Subregional en Trujillo, contó con la participación de los equipos regionales de La Libertad y Ancash. El 14 de marzo, la Coordinadora Técnica sostuvo una reunión de trabajo con el Equipo de la sede regional de Trujillo.

X Taller Nacional de ReproSalud

Del 01 al 05 de Julio se desarrolló el X Taller Nacional de ReproSalud, en la ciudad de Trujillo, que contó con la participación de los Equipos Regionales: Coordinadora, Promotoras y Asistentes Contables de subproyectos; personal de la Sede: Coordinadoras Técnica y Política del Proyecto, Asesoras, Capacitadoras, Coordinadora General de MMR, Gerente Administrativa y Responsable de Informática; y, la Coordinadora de Proyectos de la Oficina de Salud de USAID.

Durante el taller, además de recibir información acerca de salud reproductiva, se evaluó el cumplimiento de metas de las regiones, y se tomaron acuerdos para implementar las nuevas estrategias de intervención, tales como la ampliación de metas a través de subproyectos educativos, la transferencia de metodología al MINSA y la estrategia de comunicación radial.

Sistema de información para las actividades del Subproyecto Integrado (SPI)

Para el recojo de información sobre las actividades del SPI se elaboraron nuevos formatos que fueron revisados en las regiones, los mismos que son vaciados en la Base de Datos por personal de la sede.

Capacitación y seguimiento a equipos regionales.

Se realizaron acciones de capacitación y seguimiento a las regiones de Ayacucho y Huancavelica, la capacitación estuvo referida a las guías de promoción y defensa y reforzamiento para la negociación, así como para solucionar diversos problemas de gestión en las oficinas regionales. En el caso del Equipo de Puno se hizo un acompañamiento a la visita realizada a los hogares materno perinatales en el Cuzco.

Entre los meses de marzo y junio, se realizaron visitas de seguimiento a todas las regiones para apoyarlas en la gestión de las oficinas regionales y verificación del avance de las metas.

Se realizaron visitas de seguimiento a todas las regiones, para apoyar especialmente en la tarea de reestructuración del plan operativo de agosto a diciembre del presente año. Con la finalidad de agilizar el proceso de evaluación de los subproyectos integrados, se acompañó a los equipos regionales de Ayacucho y Puno en esa etapa.

En el mes de setiembre, en la reunión anual de Evaluación de Plan Operativo 2002 y Programación de Plan Operativo 2003 se acordó que una integrante del equipo técnico de la sede y un integrante de Administración realizaran visitas de seguimiento a todas las regiones, para apoyar especialmente en la tarea de elaboración del plan operativo y presupuesto del año 2003. En tal sentido, en los meses de noviembre y diciembre se acompañó la elaboración y ajustes de los planes operativos de las oficinas regionales.

Meta 4: Desarrollar 05 Planes de Acción con el MINSA a nivel regional, para incorporar las demandas de las mujeres en los servicios de salud.

Cuatro Oficinas Regionales ya han suscrito Convenios entre el MINSA y Manuela Ramos desde el año 2001 ejecutándose planes de acción conjuntos con las Direcciones Regionales del Sector Salud, durante el 2002.

En la única región que no se llegó a firmar el convenio fue La Libertad, donde habiéndose firmado en el mes de diciembre del 2001, solicitaron que se vuelva a suscribir, por el cambio de Director Regional y de la Coordinadora General de Manuela Ramos, sin embargo en esa oportunidad la DIRESA introdujo cambios que desnaturalizaban el acuerdo anterior, por lo cual ha quedado en suspenso.

En Ancash, frente al cambio de autoridades, se hizo una presentación del Proyecto al equipo de gestión de la DIRESA. Luego de lo cual se

inició una serie de acciones de cooperación con programas de la dirección regional, como fruto de eso se programó un taller de transferencia de la metodología de Manuela Ramos-ReproSalud para el personal de establecimientos con los cuales el proyecto no ha trabajado.

En coordinación con la Oficina de Participación Comunitaria de la DIRESA, el equipo regional de Ancash elaboró dos documentos: un folleto para dar a conocer a la población y dirigentes comunitarios **¿Qué es un CLAS? y ¿Cómo funciona?**, y además otro para dar a conocer el Sistema de Vigilancia Comunal (**SIVICO**), los documentos fueron elaborados utilizando la metodología e ilustraciones de otras publicaciones nuestras.

META 5: AMPLIAR EL IMPACTO DEL PROYECTO EN LAS REGIONES

5.1 Ampliación de cobertura de beneficiarias directas

Esta actividad pensada inicialmente para aumentar la cobertura a través de las acciones de las promotoras fuera de los subproyectos, se ha modificado, acordándose realizarla dentro de los subproyectos integrados, que ampliaron sus metas de salud reproductiva, tratando de llegar a más del 50% de MEF en los distritos intervenidos.

La base de datos, casi al término del ingreso de datos de los subproyectos integrados número 1, nos refiere la siguiente información: En el año se trabajó con 33,620 mujeres y 1,094 varones nuevos, logrando un total de 34,714 beneficiarias/os. Esto significa un 18.24% de incremento con respecto al año 2001; y, en el caso de las mujeres, el incremento alcanza un 27.13%

En consecuencia, la meta acumulada de beneficiarias en salud reproductiva, en los años de ejecución del Proyecto, es de 157,537 mujeres y 67,464 varones que hacen un total de 225,001 beneficiarias/os.

5.2 Ampliación de cobertura de beneficiarias indirectas, mediante la transferencia de la metodología de ReproSalud a instituciones públicas y privadas.

La transferencia metodológica realizada en Puno a la Asociación PROMUJER, nos ha permitido llegar a 3,122 mujeres y con GTZ a 625 mujeres en edad fértil, según los informes presentados por ambas organizaciones, lo que hace un total de 3,747 beneficiarias indirectas en el año.

En la región Ayacucho se hizo la transferencia de metodología al CEDAP, quienes ya están empezando las réplicas de los talleres con las comunidades con las cuales trabajan, en los distritos de Chungui y Anco, de la Provincia de La Mar.

De igual manera en la región Ancash se han seleccionado los Establecimientos de Salud para hacer las transferencias piloto, que servirán de modelo para ampliar las intervenciones a otros establecimientos de salud, actividad que se ha referido al año 2003.

También se hizo transferencia metodológica a los Institutos Pedagógico de Huaraz y Tecnológico de San Luis.

En Setiembre, se realizó un Taller de Asistencia Técnica a representantes de 9 ONGs nacionales, que son integrantes del Secretariado Rural (Perú-Bolivia), en la ciudad de Ayacucho, en el marco de un Convenio de Cooperación interinstitucional, básicamente se trabajó el tema de cómo incorporar el enfoque de género en los Proyectos de Desarrollo.

El 21 de Octubre se recibió el Oficio N° 0173-2—2-DIS III LN.HHHC.SBS.UDRHC de la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y Capacitación del Hospital Huacho Huaura Oyón-SBS, solicitando suscribir un Convenio entre el Movimiento Manuela Ramos con la finalidad de capacitar al personal de las Redes Huaura, Sayán, Hualmay, Churín y Oyón. Posteriormente, se sostuvo una reunión con las representantes del Hospital y se acordaron las acciones previas para la suscripción del Convenio de Cooperación Interinstitucional, en virtud del cual, el Proyecto dictará un Taller de Transferencia Metodológica al personal de la DISA del 20 al 24 de Enero del 2003.

5.3 Nuevas estrategias para masificar los conocimientos del Proyecto

Se desarrolló el Concurso “Desde la voz de las mujeres”, con la finalidad de invitar a instituciones ligadas a la producción radial con el objetivo de seleccionar a la responsable de la producción radial para el proyecto.

Durante el mes de julio se sostuvieron reuniones con varias productoras, y el 1° de agosto se convocó a las pre-clasificadas a una reunión informativa y de entrega de Términos de Referencia para el Concurso.

Luego, de acuerdo a los términos de referencia del Concurso, CEPES, Milenia Radio y Asociación de Comunicadores Calandria, decidieron.

Movimiento Manuela Ramos
Proyecto ReproSalud

asociarse para el concurso, eligiendo a CEPES como su representante, las otras dos instituciones participantes fueron Illa y Equipo Uno Consultores.

Las tres productoras finalistas cumplieron con presentar sus Propuestas Técnicas y Económicas en los plazos establecidos y el 29 de Agosto, el Comité de Adquisiciones de MMR evaluó las propuestas presentadas y declaró como ganador del Concurso a Equipo Uno Consultores.

Las nuevas estrategias para masificar conocimientos tanto en el ámbito de intervención definido como en el ámbito urbano se hará a través de la difusión radial.

Perfil Comunicacional en Radio y Salud

Illa presentó una propuesta técnica y económica para el desarrollo del Perfil comunicacional en Radio y Salud y el Perfil para el diseño del Sistema de Monitoreo y Evaluación Radial.

El perfil comunicacional se culminó con el apoyo de las sedes regionales.

Radionovela

Durante este año, Equipo Uno Consultores, responsable de la elaboración de la primera Radionovela: "Evelyn", cumplió con entregar los primeros 17 guiones grabados (en quechua y aymara), los 19 resanes serán entregados en Enero del 2003.

Respecto a la validación, se ha viajado a Ancash y los resultados de las validaciones son alentadores, pues los primeros cuatro capítulos han gustado (grupos focales a usuarias, no usuarias y varones).

Se enviaron los formatos para la firma de Cartas de Compromiso con 12 emisoras regionales /locales, a fin de separar los espacios de difusión de la radionovela, la cual se transmitirá a partir del 10 de febrero.

Plan de Mercadeo

Equipo Uno Consultores presentó un Plan de mercadeo, ya que los productos comunicacionales requieren ser promocionados y difundidos. Dado que en febrero del 2003 estaremos saliendo al aire con la radionovela, debemos captar la mayor atención de las mujeres y varones, para ello se realizarán "Talleres de Mercadeo Social y Animación Cultural" en las cinco regiones, para lograr este objetivo, Equipo Uno y Yuyachkani viajarán a cada sede regional para capacitar

a 40 mujeres representantes de cada zona y desarrollar sus habilidades en comunicación y animación cultural, es decir, van a difundir la llegada de la radionovela, usando la mayor cantidad de recursos locales, incluida la radio, los espacios festivos y comerciales. También coordinarán la distribución de las pancartas, afiches y volantes anunciando la llegada de "Evelyn".

Se aprobó el Plan de Mercadeo para la Radionovela Evelyn que presentó Equipo Uno Consultores.

Se realizó con éxito experiencia piloto de mercadeo en Chepén - La Libertad del 19 al 21 de diciembre. Con mucho entusiasmo se realizó el primer taller de mercadeo social. Con un poco más de 40 mujeres promotoras y defensoras y tres compañeras de ReproSalud La Libertad. El entusiasmo sobró, y también las lecciones aprendidas. Las mujeres quedaron fascinadas (y muy empoderadas) con un taller que combinó las lecciones educativas (¿Qué es mercadeo? ¿Por qué animación cultural?, etc.) con las lúdicas.

Meta 6: Participar en instancias de concertación y/o debate, para incorporar las demandas de las mujeres con relación a sus derechos sexuales y reproductivos

En **Ancash**, el equipo regional ha participado en la Mesa Departamental de Concertación de Lucha contra La Pobreza, específicamente en la elaboración del plan de acción, subcomisión de salud. La Coordinadora Regional fue invitada a presentar información sobre los autodiagnósticos y comentarlos con relación a la presentación de la ENDES 2000, que hizo el INEI en la ciudad de Huaraz. También se han incorporado a la mesa de concertación de desarrollo estratégico de la DIRESA. Están participando en la Mesa de Prevención de la Violencia Familiar, en la Mesa de Concertación Regional de Salud y la Comisión de Salud Integral. Participaron en las actividades por el Día Internacional de la Mujer, teniendo bajo su responsabilidad una conferencia de prensa y la participación en el programa radial "Las mujeres de Hoy" en Radio Huaraz. También participaron del Congreso Regional sobre la situación de la mujer.

El equipo regional de **La Libertad** participa en reuniones de la Red Nacional de Promoción de la Mujer y del Grupo Impulsor "Mujeres por la Igualdad Real". Participaron también en reuniones de la Mesa de Lucha contra la pobreza, en la Mesa Técnica Multisectorial de Muerte Materna, en la campaña del 28 de Mayo, a través de una ponencia en el Panel Foro "Mortalidad Materna en La Libertad", y del izamiento de la bandera en las localidades de Salpo, Chepén y Santiago de Chuco.

La oficina regional de Trujillo está participando en el Grupo Impulsor del Foro Regional de Salud, coordinado por Forosalud.

La Oficina de **Puno** fue invitada a participar en el Comité Multisectorial convocado por el Hospital de Ayaviri, para apoyar la campaña de sarampión, a través de las convocatorias realizadas por las promotoras y promotores entrenados por ReproSalud en las OCBs del ámbito rural. El mismo Comité Multisectorial, desarrolló algunas acciones preparatorias para el Día internacional de la Mujer, convocando a una marcha para entregar memorial a la Policía Nacional y pedir mayor sensibilidad en el trato a mujeres violentadas. También han participado en las mesas de Mortalidad Materna en Ayaviri y en la Mesa de Prevención de la Violencia en Puno.

META 7: ANALIZAR LA INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA A LA EVALUACIÓN CUANTITATIVA

1. Evaluación intermedia del proyecto.

Todo el mes de enero y parte de febrero estuvo dedicado exclusivamente a procesar y elaborar reportes que demandaban las consultoras externas para elaborar el informe de la evaluación intermedia del proyecto. Fue necesario hacer una nueva ponderación para la distribución de rango de edades de la población entrevistada, tanto para mujeres como para varones; se procesaron nuevamente los indicadores y elaboraron reportes y cuadros de acuerdo a la tercera ponderación.

Durante el bimestre julio-agosto se realizó el análisis departamental de los indicadores de resultado del proyecto, como un análisis complementario a la evaluación intermedia cuantitativa que realizó la evaluadora Delicia Ferrando. Se encargó este trabajo a la consultora Flor Suarez, con quien se discutió el plan de análisis en Julio. El procesamiento y el análisis culminaron en agosto.

Así mismo, se discutieron y modificaron los instrumentos de evaluación de los subproyectos integrados, los que fueron elaborados por el Área de Promoción y Defensa y se modificaron con la participación de la UTEM y la evaluadora externa Bonnie Shepard, a fin de que sus resultados pudieran responder a preguntas de la evaluación de la Segunda Fase del proyecto.

2. Encuesta de estadísticas de salud.

Se concluyó con la limpieza de la base. Se realizaron los cálculos respectivos para cada servicio y por establecimiento de salud, registrándose esta información en los formatos para el informe del análisis. Considerando que el siguiente año se levantará información sobre los centros de referencia con los que se han realizado planes conjuntos (no necesariamente incluidos en la muestra del 2001), se decidió hacer un análisis de toda la información el año siguiente.

3. Cuestionario de Zona.

Se han criticado y digitado los cuestionarios de OCBs ganadoras, asociadas y controles, también se ha concluido con la limpieza de la base de datos. El análisis previsto para el primer semestre, no se desarrolló debido a que durante el primer bimestre se dedicó gran parte del tiempo a realizar tareas de procesamiento de información a solicitud de las evaluadoras externas Delicia Ferrando y Bonnie Sheparc.

4. Análisis de la línea de base sobre Participación Social de las Mujeres.

Este cuestionario fue diseñado con respuestas cerradas, debido a que la mayoría de respuestas eran acompañadas de comentarios, y se optó por esta modalidad con la finalidad de registrar los comentarios, tanto para las respuestas afirmativas como para las respuestas negativas.

Para la elaboración del manual de códigos, se digitaron las respuestas textuales registradas en el casillero de observaciones de cada pregunta, de este modo se obtiene un listado que facilita la creación de los códigos de acuerdo al tipo de respuesta registrada en cada pregunta. Se digitaron las respuestas de 265 cuestionarios. A fines de mayo se concluyó con la limpieza de la base de datos, procesándose frecuencias para el total nacional y por regiones.

En octubre se elaboró el plan de análisis de la encuesta de línea de base de Participación social de las mujeres (diseñada como Línea de base de Advocacy) y se inició el procesamiento de la información de la misma.

En noviembre, la consultora entregó una versión preliminar del análisis de la información de la Línea de Base de Participación Social de las mujeres y en diciembre incorporó las observaciones que le hicieramos.

5. Otras actividades

- **Cuadros con datos de población por distritos**

A solicitud de la Unidad de Promoción y Defensa Pública en Salud Reproductiva se elaboraron tablas con datos correspondientes a población por distritos intervenidos y no intervenidos, así como el cálculo de MEF, NBI y población rural.

- **Procesamiento de la encuesta de evaluación intermedia a bancos comunales**

Se criticaron y digitaron las encuestas (2 hojas adicionadas a la encuesta de MEF). La información se encuentra disponible en la base de datos para ser consistenciada y analizada.

- **Informe sobre OCBs, beneficiarias/os y promotores/as (base de datos alimentada por informes de SP)- Hasta diciembre del 2001**

Dado que la base de datos alimentada por los subproyectos ya está completa, se decidió actualizar el informe elaborado en noviembre del 2001 con los datos correspondientes a OCBs, promotores/as y beneficiarios/as. Se han agregado algunos cuadros sobre aspectos relacionados con los subproyectos (jornadas educativas con hombres y jóvenes, número de subproyectos y temas abordados en la capacitación) y de establecimientos de salud (existencia del Establecimiento de Salud en comunidad y tipo de establecimiento por OCB). Para esto último se hizo consultas en la base de la encuesta de zona de las 247 OCBs ganadoras.

6. Evaluación de los primeros Subproyectos Integrados

En coordinación con la Unidad de Promoción y Defensa Pública en Salud Reproductiva, durante el mes de junio se revisaron, discutieron y modificaron los formularios para la evaluación de Subproyectos Integrados. Se espera que la información recogida a través de estos instrumentos sea útil no sólo para el monitoreo, sino también para responder a las preguntas de evaluación del proyecto para la segunda etapa.

En el bimestre setiembre-octubre, se recibieron 71 juegos de formularios de evaluación de los primeros Subproyectos Integrados (SPI), la mayor parte se recibió durante el mes de octubre. A fines de setiembre se inició la crítica de la información y se hicieron observaciones y sugerencias a los equipos regionales para un mejor llenado de los mismos. Se terminó de afinar la base de Access diseñada por Informática de acuerdo a nuestra solicitud y se digitó aproximadamente el 75% de los formularios de evaluación de los SPI.

La base para ingresar la evaluación de SPI tuvo varias dificultades debido a la amplitud de los campos para ingresar texto, lo que finalmente fue solucionado, pero prolongó el tiempo destinado a la digitación y limpieza de la información.

En el bimestre noviembre-diciembre, se terminaron de procesar los formularios de evaluación de los primeros Subproyectos Integrados (SPI), fundamentalmente parte de los de Ancash que llegaron a fines de octubre. En noviembre se realizó la limpieza de la información y se empezaron a elaborar los tabulados, culminando esta última actividad en diciembre. La consultora contratada para este fin, elaboró un informe muy preliminar, el que fue discutido con la Coordinadora Técnica y la Coordinadora Política, la Responsable de la UTEM y la Responsable de USAID. El informe final será entregado en febrero, a fin de que pueda incluirse la información de Ancash que ha sido completada recién durante la última semana útil de diciembre.

7. Análisis de Bases de Datos: Encuestas de Evaluación Intermedia

Luego de que la consultora Flor Suárez, incorporara las observaciones al informe de análisis regional de indicadores de resultados del Proyecto, se envió a las coordinadoras regionales el capítulo correspondiente al análisis de los resultados en su región, el capítulo comparativo y el resumen.

8. Registro bimensual de casos relevantes

Entre Setiembre y Octubre, 3 de las 5 regiones hicieron llegar la descripción de casos relevantes (Huancavelica, Ancash y Puno), dos de estos casos se editaron a fin de que se vea la posibilidad de incluirlos en el boletín "De Retamas y Orquídeas": *Promotoras y Defensoras elegidas como representantes del CLAS de Yanama-Ancash y Promotora en coordinación con proveedores de salud transfieren gestante de alto riesgo en la comunidad de Rayanniyoc-Huancavelica.*

Entre noviembre y Diciembre, 2 de las 5 regiones hicieron llegar la descripción de casos relevantes (La Libertad y Ayacucho). La Libertad nos hizo llegar información sobre un caso de violencia familiar contra una promotora y uno de violación sexual de una adolescente por parte de un policía. En el segundo caso, la Red de Promotoras y Comité de Defensoras de Santiago de Chuco está haciendo el seguimiento del caso y el equipo regional ha cursado una carta a la Defensoría del Pueblo. En el caso de Ayacucho, nos han enviado la descripción de un caso de muerte materna ocurrido el bimestre anterior y otro de la negociación de las promotoras y defensoras de Chuschi con el personal de salud para apoyar en el seguimiento de las réplicas educativas que se realizarán en comunidades alejadas.

Con relación a la información sobre desabastecimiento de insumos, ésta fue solicitada a partir del segundo semestre del año. Durante el periodo de Agosto a Setiembre las regiones registraron desabastecimiento de inyectables Depoprovera en 12 distritos, de los cuales 6 corresponden a Huancavelica, 4 a Ancash y 2 a Ayacucho. En el bimestre Noviembre-Diciembre, se registra un desabastecimiento de Depoprovera en una comunidad de Puno y en 8 de Huancavelica, donde este método existe sólo para continuadoras en 5 de estas comunidades.

Todas las regiones alcanzaron información sobre casos de muertes maternas ocurridos en el periodo agosto-diciembre en los lugares donde estamos trabajando, habiéndose registrado 8 casos, de los cuales 4 corresponden a Huancavelica, 3 a Ancash y uno a Ayacucho. Seis de estos casos ocurrieron en el puerperio inmediato, uno de los casos ocurrido en Huancavelica señala que se trata de una joven de 19 años embarazada por su cuñado; se está solicitando mayor información sobre este caso a la región.

META 8: IMPLEMENTACIÓN DE LA EVALUACIÓN CUALITATIVA INTERMEDIA

Entre enero y febrero, se culminó con el análisis de la información de la Línea de Base por zona de estudio y se elaboraron los informes respectivos. Se contemplaron tres grandes ámbitos en los cuales ReproSalud espera tener impacto: el de la relación de las mujeres con sus parejas y familia, el de las relaciones internas y externas de las organizaciones de base de mujeres y el de la relación de las mujeres con los servicios de salud y otros recursos para enfrentar sus problemas de salud reproductiva. En cada caso, se tomó en cuenta un análisis de las posibilidades de las mujeres para tomar decisiones y negociar, así como de los significados y experiencias que juegan a favor y en contra de que ellas y sus organizaciones puedan ampliar sus capacidades y empoderarse. Se contempla también un capítulo sobre las rutas que vienen siguiendo las mujeres para ampliar sus capacidades y tomar decisiones que favorezcan su salud sexual y reproductiva, y en general, el ejercicio de sus derechos.

Para la elaboración del informe de evaluación intermedia, se envió la información solicitada por la consultora externa, respondimos sus preguntas y tuvimos un intercambio fluido de opiniones, datos y argumentos, respecto a la evaluación de ReproSalud en su conjunto y específicamente, sobre los objetivos del estudio cualitativo, la reducción de zonas de estudio y presupuesto. En el mes de marzo se tuvieron las

conversaciones finales con la consultora externa Bonnie Shepard acerca del diseño de la evaluación cualitativa intermedia. Se incorporaron a las preguntas de investigación dirigidas a evaluar resultados, algunas otras relativas a la estrategia de intervención del proyecto. Como parte de la estrategia metodológica, se añadieron entrevistas a las redes sociales de mujeres y varones, a fin de evaluar el impacto del proyecto en estas y el rol que cumplen en la construcción y consolidación de nuevos conocimientos.

En el mes de abril se realizó el rediseño de todos los instrumentos del estudio cualitativo de evaluación de acuerdo a los cambios hechos en el diseño del estudio. Se hicieron modificaciones de: a) las guías de entrevista: a mujeres y varones seleccionados como casos, mujeres y varones que son parte de las redes de quienes han sido seleccionados como casos, a dirigentes, proveedores de salud y promotores y b) las guías de observación: de la comunidad, de la OCB y otras instancias organizativas de las mujeres. Cabe señalar que se han mantenido aquellas preguntas que durante la línea de base fueron claves para abordar aspectos críticos referidos a los resultados esperados. Los instrumentos fueron discutidos con la consultora el diseño del estudio, Jeanine Anderson y la Jefa de campo, haciéndose las modificaciones del caso.

Durante el mes de mayo se seleccionaron los equipos de campo de La Libertad y Huancavelica. El único equipo que mantuvo sus mismas integrantes respecto a la línea de base, fue el equipo de Puno. En los otros dos casos, fue necesario un cuidadoso y arduo proceso de selección, el cual fue realizado con la Jefa de campo del Estudio Cualitativo de Evaluación. El proceso de selección incluyó revisión de currículos, una prueba escrita y una entrevista con los/as finalistas.

Durante este mismo mes, se prepararon los contenidos y materiales para el taller de capacitación con los equipos de campo. A inicios de junio se llevó a cabo el taller, el cual se realizó en Lima y tuvo una duración de cinco días (del 04 al 08 de junio) y en el caso de Huancavelica, tuvo el doble objetivo de capacitar y seleccionar a uno de los integrantes del equipo de campo. En este mismo mes de junio se inició el trabajo de campo en las tres zonas de estudio y el seguimiento del mismo. El primer viaje de seguimiento fue realizado a Huancavelica, donde dos de los tres miembros el equipo son nuevos.

Durante el mes de setiembre se concluyó el trabajo de campo en las comunidades de Puno, donde se tuvo que suspender el trabajo desde fines de julio hasta agosto por las condiciones climáticas. Los primeros días de octubre se realizó un taller con el equipo de campo de Puno para fortalecer sus capacidades y resolver sus dudas respecto a la elaboración de los informes de campo. En el bimestre, los equipos de

campo de Huancavelica y Puno terminaron de organizar sus fichas de observación y elaboraron los informes de observación de la comunidad y la OCB asociada y contraparte. El equipo de Puno, elaboró en octubre el informe de observación de la comunidad donde se encuentra la OCB asociada, así como los informes de la OCB asociada y contraparte. El seguimiento y las observaciones a estos informes durante el proceso de su elaboración estuvieron a cargo de la Jefa de Campo de los Estudios Cualitativos de Evaluación.

Se concluyó el trabajo de campo en las comunidades de Huancavelica y La Libertad donde se está realizando el estudio de evaluación cualitativa. En el caso de Puno, se tuvo que suspender el trabajo de campo por el lapso de un mes (fines de julio a fines de agosto) debido a la ola de frío y la nevada que afectó el sur del país. Por esta razón, el trabajo de campo en Puno culminará durante la última semana de setiembre, un mes después de lo inicialmente programado.

A fines de agosto (27-29) se realizó en Lima el Taller de discusión y capacitación para la elaboración de los informes de campo con los equipos de Huancavelica y La Libertad. El objetivo de este taller fue capacitar a los equipos para la elaboración de los informes de observación (de la comunidad, OCB, promotoras, defensoras, interacciones entre varones y mujeres) y de los casos ampliados. Asimismo, en agosto, se inició la transcripción y traducción de las entrevistas de Huancavelica y la transcripción de las que corresponden a La Libertad.

Se continuó con la traducción y transcripción de las entrevistas, habiéndose transcrito hasta octubre aproximadamente 140 entrevistas (de un total de 193), de las cuales alrededor de 80 (de 126) tuvieron que ser traducidas del quechua. Las actividades de traducción y transcripción se demoraron más de lo previsto por dificultades para contar oportunamente con personal para esta actividad.

En setiembre, se afinó el libro de códigos, de acuerdo a las modificaciones que hubo en los instrumentos. En octubre, se inició la digitación y codificación en el programa Nud-Ist, logrando codificar al menos el 70% de las entrevistas transcritas hasta el momento.

En noviembre se terminaron de incorporar las observaciones en los informes de observación de Puno, correspondientes al estudio de evaluación cualitativa, y durante el bimestre se culminó con la traducción y transcripción de las entrevistas, habiéndose transcrito un total de 193, de las cuales 126 tuvieron que ser traducidas del quechua.

Asimismo, entre noviembre y diciembre, se culminó con la codificación y digitación del material transcrito en el programa Nud-Ist.

En los últimos días de noviembre USAID realizó la selección de la consultora que se encargará del análisis de la evaluación cualitativa y se establecieron sus términos de referencia en acuerdo con las Coordinadoras de ReProSalud y la Responsable de la UTEM. Debido a su disponibilidad de tiempo, la consultora iniciará sus actividades en el mes de enero, razón por la que el inicio de las búsquedas de información en la base de datos y el análisis propiamente dicho, se ha postergado para esa fecha.

META 9: DIFUNDIR Y SOCIALIZAR LOS AVANCES DE REPROSALUD A NIVEL REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

1. Elaborar y publicar documentos cortos de sistematización de autodiagnósticos para tomadores de decisiones locales.

La consultora entregó la versión final del documento de sistematización de autodiagnósticos de Ancash y se realizó la corrección de estilo.

Se culminó con la sistematización de los autodiagnósticos y otros estudios de Ayacucho y se avanzó parcialmente la que corresponde a Huancavelica.

Se concluyó con la revisión de los documentos cortos de sistematización de autodiagnósticos de San Martín y Ucayali, luego de que las ex-coordinadoras regionales de estas regiones hicieran las modificaciones correspondientes a sus versiones preliminares.

Se realizó también la revisión de las versiones preliminares de los documentos de La Libertad (fines de enero) y Puno (se inició a fines de febrero)

Tal como estaba previsto, la Coordinadora de Huancavelica inició en el bimestre marzo-abril la elaboración del documento dirigido a decisores/as de este departamento. En el caso de todas las otras regiones (Ayacucho, Ancash, Puno y La Libertad) no se pudo cumplir con lo planificado (culminar la elaboración de versiones preliminares), debido a que las coordinadoras regionales tuvieron otras actividades que se superpusieron a la elaboración del documento, esto hizo que la elaboración de los mismos les tomara mucho más tiempo del previsto. Por esta razón esta actividad y su presupuesto fueron reprogramados en su totalidad a partir de mayo del 2002.

De acuerdo a la reprogramación de la actividad, durante el mes de junio las Coordinadoras Regionales de Huancavelica, Puno y La Libertad entregaron una versión preliminar (la primera de Huancavelica y la segunda de Puno y La Libertad), se revisaron estos documentos y se hizo llegar a las Coordinadoras Regionales los comentarios y sugerencias, ellas solicitaron nuevas reprogramaciones para incorporar las observaciones, luego de las primeras evaluaciones de subproyectos.

De otra parte, en el bimestre mayo-junio se culminó con la corrección de estilo, diagramación y publicación de los documentos de San Martín y Ucayali.

Las Coordinadoras Regionales de Huancavelica y La Libertad, continuaron afinando la segunda versión de los documentos regionales dirigidos a tomadores/as de decisiones locales¹. En el caso de Puno y Ancash (incorporación de observaciones a primeras versiones) y de Ayacucho (elaboración de primera versión), las Coordinadoras Regionales respectivas, reprogramaron nuevamente sus entregas debido a lo recargado de su trabajo.

Durante el bimestre, las Coordinadoras Regionales de Huancavelica y La Libertad hicieron entrega de una nueva versión de los documentos regionales dirigidos a tomadores/as de decisiones locales, incorporando en estas la mayor parte de las observaciones que se les hiciera en la sede central. Se procedió a una nueva revisión y en este momento, hace falta que se afinen algunos aspectos para su publicación. En el caso de Ancash, la Coordinadora Regional incorporó las observaciones a su primera versión e hizo llegar su documento el último día útil de diciembre, estando por esta razón pendiente su revisión en la sede central. En el caso de Ayacucho (elaboración de primera versión) y Puno (corrección de primera versión), las Coordinadoras Regionales respectivas, reprogramaron nuevamente sus entregas debido a lo recargado de su trabajo, habiendo indicado que enviarán sus textos en enero.

Respecto a la edición de los informes de sistematización de la experiencia de trabajo con hombres de ReproSalud, la Responsable de la UTEM, hizo sus observaciones a la versión final entregada por la consultora y alcanzó la misma a las Coordinadoras de ReproSalud para su aprobación. La Coordinadora Política alcanzará sus observaciones en el mes de enero.

¹ Sus versiones finales fueron enviadas a la sede a fines de noviembre.

2. Integrar los 3 niveles de sistematización de la experiencia de trabajo con varones y publicar 01 documento de sus resultados.

Se seleccionó a la editora de los informes de sistematización del trabajo con varones, a fin de que puedan ser publicados como un texto a ser difundido entre tomadores de decisiones y otro público interesado. El trabajo de edición se inició durante la tercera semana de agosto. En agosto se inició la edición del primer nivel de sistematización (origen de la experiencia y modelo de intervención) y se hizo entrega de una primera versión, la cual fue revisada y comentada y enviada al autor del informe, para incluir sus observaciones.

De acuerdo a la programación que se realizó con la consultora contratada para la edición de los informes de sistematización de la experiencia de trabajo con hombres de ReproSalud, se editaron los capítulos II y III, que corresponden a la Sistematización de los Talleres Educativos y a la Sistematización de experiencias de promotores y beneficiarios. La Responsable de Investigación revisó estos capítulos e hizo comentarios y sugerencias para su incorporación por parte de la consultora. Así mismo, se enviaron los capítulos editados a los autores de los mismos para su revisión.

3. Sistematización de las metodologías desarrolladas en ReproSalud.

Durante este bimestre también se contrató a tres Consultoras: Pilar Dughi, Carmen Montero y Rosario Murillo para que desarrollen las sistematizaciones del proceso de planificación participativa del Proyecto, la estrategia educativa del proyecto, y el proceso de autodiagnósticos, respectivamente.

4. Boletín “De Retamas y Orquídeas”

El Boletín N° 13 estuvo impreso a fines del mes de mayo. La distribución a nivel nacional se hizo durante el mes de junio. Se elaboró una base de datos en Access, en la que se ingresó a los contactos que ya teníamos registrados en Word y que se enriqueció con ONGs que trabajan en Salud Reproductiva, Universidades, entre otras, que ha alcanzado los 740 ingresos.

En el mes de Noviembre se inició la fase de diseño y elaboración del Boletín N° 14.

5. Tríptico de ReproSalud

Debido a la participación de la Coordinadora Política en el IX Encuentro Internacional de la Mujer y la Salud, se vio la necesidad de contar con un nuevo tríptico del Proyecto, en el cual se ofrezca información actualizada. Se editaron 500 ejemplares en español y 500 ejemplares en inglés que estuvieron listos la primera semana de agosto.

6. Presencia en medios

El 11 de Abril, contando con la aprobación de USAID, se entregó a la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, la información del Proyecto que sería parte de la página web del Movimiento Manuela Ramos.

El 22 de Julio se desactivó el link de ReproSalud en la página web de MMR, con la finalidad de corregir la información sobre el Proyecto. La Coordinadora Política revisará esa información.

7. Participación en eventos y difusión del trabajo de ReproSalud

El 21 de febrero, se presentó la publicación "Género y Salud Reproductiva. Escuchando a las mujeres de San Martín y Ucayali", de Astrid Bant y Angélica Motta; que analiza los hallazgos procedentes de los autodiagnósticos en salud reproductiva, realizados entre 1996 y 1999 por las mujeres de las organizaciones de base contrapartes del Proyecto ReproSalud en esos departamentos.

El 27 de Agosto se presentó el libro "Hablan las mujeres de San Martín", en la ciudad de Tarapoto, esta actividad fue conducida por Flor Angulo, autora de la publicación y contó con la participación de mujeres representantes de las Redes de Promotoras y Comités de Defensoras contrapartes de ReproSalud y personal del Sector Salud en la región.

El 06 de Setiembre se presentó el libro "Hablan las mujeres de Ucayali" en la ciudad de Pucallpa. Esta presentación estuvo a cargo de la autora, Nydia Villavicencio Ríos, y contó con la participación de personal del Sector Salud de la región.

Del 29 de octubre al 26 de noviembre, Ella Carrasco participó en un Curso de Empoderamiento Comunitario e Inclusión Social, organizado por el Instituto del Banco Mundial.

Flor Angulo fue invitada por Flora Tristán para realizar una exposición sobre Derechos Sexuales y Reproductivos como Derechos Humanos de las Mujeres de San Martín, en el marco de las discusiones acerca de

Movimiento Manuela Ramos
Proyecto ReproSalud

Reforma Constitucional. La reunión se realizó el 21 de noviembre, en la ciudad de Tarapoto.

En el mes de noviembre, Nydia Villavicencio participó como ponente y comentarista en la Jornada Biología, Mujer y Salud, organizada por la Facultad de Biotecnología de la Universidad de Alicante, en España.

Presentación de la Evaluación Intermedia

El 14 de junio se llevó a cabo la presentación de los resultados de la evaluación intermedia del Proyecto. La reunión se inició a las 10:30 de la mañana, culminando a la 1:30 del día. La bienvenida estuvo a cargo de Ana María Yañez, Coordinadora General del Movimiento Manuela Ramos y el Sr. Ken Yamashita, Subdirector de USAID, fue el responsable de la inauguración. La clausura estuvo a cargo de la Dra. Sarah María Vega, Directora del Programa de Salud Mujer, Niño y Adolescente, en representación del Ministro de Salud.

Para esta reunión contamos con la presencia de las tres evaluadoras externas, Bonnie Shepard, Delicia Ferrando y Arlette Beltrán, quienes expusieron a los asistentes su metodología de trabajo y conclusiones. Luego de ello se dio inicio a una ronda de preguntas que estuvo a cargo de las Coordinadoras Técnica y Política del Proyecto.

Contamos con la participación de más de 100 personas en la Sala de Conferencias del Hotel Plaza del Bosque, 65 de las cuales representaban a diversas instituciones interesadas en la Salud Reproductiva; el resto de las/os asistentes eran personal de la institución, en esta oportunidad contamos con la participación las Coordinadoras Regionales y tres mujeres representando a Organizaciones Comunitarias de Base, de las regiones de Puno, Huancavelica y Tarapoto.

Al momento de iniciarse la reunión se entregó a los participantes una carpeta conteniendo un resumen del informe de la Evaluación, el Boletín "De Retamas y Orquídeas" y la publicación "Hablan las mujeres de Ucayali. Género y Salud Reproductiva", preparado por Nydia Villavicencio.

El jueves 11 de julio se presentó el Proyecto al Equipo Técnico de la dirección de Salud Mujer, Niño y Adolescente del Ministerio de Salud.

El Lunes 15 de Julio se presentó el Proyecto a los representante del SIS-Seguro Integral de Salud del MINSA.

III. Evaluación Anual

III. Evaluación Anual

Fue un año un tanto difícil, pero muy productivo. Difícil ya que nuestra evaluación de medio término demoró más de lo previsto y sus resultados fueron presentados recién en Marzo, resultados que eran muy esperados, ya que el proyecto se encontraba un tanto paralizado, por qué de ellos dependían sus estrategias futuras.

Nuestra Evaluación Intermedia mostró no sólo los logros en el incremento del uso de los servicios de parte de las mujeres, que es el objetivo estratégico del proyecto, sino que además se mostraron cambios referidos a las relaciones de género más equitativas y a los niveles de empoderamiento alcanzados por las mujeres, no sólo a nivel familiar sino comunal. La evaluación pues, confirmó los logros que ya el equipo del proyecto venía constatando día a día, lo cual nos llena de mucha satisfacción, ya que es el producto de un trabajo que se hace con mucho profesionalismo y con mucha entrega y cariño.

Los resultados de la evaluación intermedia permiten determinar que nuestra metodología de intervención no sólo era efectiva sino que además era costo-efectiva. Esto nos llevó a un largo camino de conversaciones con USAID para poder tomar las decisiones más acertadas para continuar el trabajo en los años que nos quedan de proyecto.

Decisiones importantes

La primera decisión que tomamos es seguir replicando nuestra metodología educativa en los lugares andinos donde estamos: Ayacucho, Huancavelica, Ancash y Puno. Esto hizo que inmediatamente se replantearan las acciones y las metas para ampliar la cobertura del proyecto en los segundos subproyectos integrados, lo que debería iniciarse en el segundo semestre.

La segunda decisión importante es que la estrategia de comunicación radial, se haría en todas las zonas de intervención del proyecto buscando complementar las acciones educativas presenciales y ampliando el impacto del proyecto a otros sectores de la población donde el proyecto no había llegado.

La tercera decisión fue fortalecer las acciones de advocacy con una nueva estrategia de coaliciones a nivel local y regional que consolide el trabajo iniciado por los Comités de Defensoras y las Redes de Promotoras a nivel de distrito.

Resultados

Nuestras metas técnicas se superaron, llegando a un 105.6% de lo programado a nivel global, destacándose Puno con un 130.6%, Ancash y Huancavelica con un 100%, Ayacucho con 94.1% y La Libertad con 95.8%. Cabe señalar que en el caso de Ayacucho, lo que sucedió es que se dejaron de hacer 2 subproyectos integrados, ya que con el primero se logró conseguir todo lo planteado por las mujeres.

Durante el año se han incorporado 33,620 mujeres y 1,094 varones como beneficiarios directos nuevos. Igualmente se ha logrado 3,747 beneficiarias indirectas, que son el resultado de la transferencia metodológica que se hiciera a GTZ (625) y a PROMUJER (3,122) en Puno.

La incorporación de nuevas beneficiarias directas se ha realizado a través de la ejecución de 78 primeros subproyectos integrados y al inicio de 48 segundos subproyectos integrados. Todo ello nos hace sumar una meta acumulada desde inicios del proyecto hasta la fecha de 225,001 beneficiarios directos: 67,464 varones y 157,537 mujeres.

Este año hemos logrado una ejecución presupuestal de 89% y de esta ejecución las regiones que han destacado son la de Ayacucho con 101%, Huancavelica 103% y Puno 100%. Esta meta es muy superior a la ejecutada el año pasado (63%) y ello se ha debido al esfuerzo conjunto del área técnica y del área de administración. Ambas áreas tuvieron el cuidado de hacer un seguimiento más intenso a la ejecución presupuestal y así obtuvimos este resultado.

En relación a la ejecución del presupuesto de donaciones, que es el que han ejecutado las propias mujeres en los subproyectos, bajo la supervisión de los equipos regionales, hemos logrado una ejecución del 100%, destacándose Puno y Ayacucho con un 106% y Ancash con 100%, Huancavelica llegó al 97% y La Libertad al 81%.

Otro logro del proyecto ha sido la participación de las mujeres en las últimas elecciones Municipales y Regionales. Fueron 84 las candidatas, la mayoría como regidoras, dos como teniente alcaldesas y dos como alcaldesas, de las cuales, 4 han sido electas regidoras —1 en Ancash, 1 en Ayacucho y 2 en Puno—, quedando pendiente la ratificación de 9 regidoras en Ayacucho.

Sobre la base de las nuevas decisiones y de la reprogramación de metas, se tuvo que brindar un apoyo intenso desde la sede a las regiones, incluso en el caso de Ayacucho se tuvo que realizar un Taller para la selección de nuevas promotoras.

Hemos tenido una intensa actividad en diferentes mesas de concertación, tratando evitar que la política del sector salud, nos haga retroceder en lo logrado respecto a los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. En este mismo sentido, la Coordinadora Política ha participado en entrevistas, en espacios radiales y en la TV.

IV. Perspectivas de Trabajo para el 2003

IV. Perspectivas del trabajo para el 2003

Para este año el proyecto tiene grandes retos, que van a significar un fuerte trabajo pero que esperamos nos darán grandes satisfacciones.

Seguiremos replicando nuestra metodología educativa de manera intensiva en las regiones de Ayacucho, Huancavelica, Puno y Ancash, esperando duplicar (273,174) la meta obtenida hasta el 2002 (225,001), en los tres años que resta de proyecto. Ello significará un total de beneficiarios directos de cerca de 500,000 personas. Sin embargo, este año hemos programado ejecutar el 45% de esa meta, es decir que llegaremos a un total de 123,205 personas.

Entraremos a trabajar en la región de Apurímac en sociedad con una ONG local, esperamos llegar a 66,916 personas en los tres años, lo que significaría un impacto del 53% de las Mujeres en edad Fértil (MEF) del departamento.

Estaremos presentes en 12 emisoras de radio, regionales y locales, durante todo el año, a través de la producción y difusión de 4 radionovelas, las mismas que brindarán la información desarrollada por el proyecto sobre los temas de embarazo, parto y posparto, anticoncepción y enfermedades de los órganos sexuales y reproductivos. Esta estrategia de comunicación tiene la finalidad no sólo de fortalecer el trabajo ya realizado, sino de llegar a otras mujeres y varones que no participaron del proyecto.

En la estrategia de comunicación, la participación de las mujeres se dará en el momento de la producción, aportando con sus historias y en algún momento con algunas actuaciones, encargándose de la promoción y del seguimiento a la difusión de las radionovelas y colaborando con las radios locales y regionales en la producción de microprogramas sobre salud reproductiva.

La difusión y el impacto de esta estrategia será monitoreado y evaluado de manera permanente, de tal forma que podamos hacer las adecuaciones pertinentes y ampliar posteriormente la difusión a otras emisoras de ámbito regional y nacional.

Reforzaremos las acciones de advocacy que están realizando las defensoras y promotoras en el nivel local, a través de una estrategia de coaliciones, que les permita potenciar sus acciones y tener mayor presencia en los niveles regionales y nacional.

A pedido de USAID, entraremos a la región de Huánuco, brindando asistencia técnica y financiera a algunas ONGs locales, para que puedan replicar nuestra experiencia en las zonas de Tingo Maria, Tocache, Uchiza y Aguaytia. El fundamento es que en estas zonas una experiencia como la nuestra ayudaría en el empoderamiento de las mujeres, de tal forma que ello contribuya al combate del narcotráfico y al desarrollo local. En el primer semestre, haremos las visitas de reconocimiento, negociación y capacitación con las ONGs seleccionadas, para que luego, en el segundo semestre, ellas puedan iniciar la implementación de la metodología acordada. Adicionalmente, USAID nos ha pedido dar asistencia técnica a otros proyectos que están desarrollando en sus nuevos ámbitos de intervención.

Igualmente, responderemos a la demanda ya iniciada de asistencia técnica a otras instituciones públicas y privadas. En la región de Ancash iniciaremos una prueba piloto de transferencia metodológica al MINSA, para que ellos hagan la replica en dos distritos ya seleccionados. Dos personas del proyecto darán asistencia técnica por un año a una institución de Bolivia, para que se haga el diseño de un ReproSalud Boliviano. Estamos a la espera de la obtención de recursos económicos para dar asistencia técnica a Ecuador y México en el mismo sentido.

Tenemos que fortalecer nuestra participación en las mesas de concertación y en los medios de comunicación.

En función de las acciones que tenemos que realizar para asumir con éxito los retos señalados, el proyecto necesita contar con una persona a tiempo completo para que apoye las actividades de advocacy de la Coordinadora Política, otra persona de apoyo al Área de Promoción y Defensa y dos personas de apoyo en Recursos Humanos y en Logística. Ese es el personal nuevo que estaría financiando el proyecto. Igualmente creemos que es importante un mayor apoyo al proyecto del área de Planeamiento y Cooperación, así como de la Coordinación General.

Anexos

Anexo 1

Informe Cuantitativo

**SUBPROYECTOS INTEGRADOS EN PROMOCIÓN Y DEFENSA PÚBLICA
EN SALUD REPRODUCTIVA, SUSCEPTIBLES DE DONACIONES REGULARES**

Región	Meta 2002	Total de Primeros SPI	Total de segundos SPI	Total de SPIs en ejecución durante el año	Avance de la meta anual %
Ancash	21	11	10	21	100.00%
Ayacucho	34	17	14	31	91.18%
Huancavelica	28	14	14	28	100.00%
La Libertad	24	12	11	23	95.83%
Puno	36	24	23	47	130.56%
Total :	143	78	72	150	104.90%

PRESUPUESTOS DE SUB-PROYECTOS INTEGRADOS

REGIONES	Presupuesto Programado Anual (1)	Presupuesto Programado en el bimestre Noviembre-Diciembre	Presupuesto en Ejecución en el bimestre	% de Ejecución del Bimestre Nov-Dic	Presupuesto en Ejecución Acumulado	% de Ejecución del Presupuesto Anual
ANCASH	198,279.70	20,841.00	41,783.10	200%	197,722	100%
AYACUCHO	539,749.90	281,253.00	317,201.50	113%	571,281	106%
HUANCAVELICA	426,755.95	178,834.50	172,525.30	96%	415,492	97%
LA LIBERTAD	207,181.44	47,800.00	20,739.10	43%	168,453	81%
PUNO	398,851.94	54,116.00	84,599.55	156%	422,658	106%
TOTAL:	1,770,818.93	582,844.50	636,848.55	109%	1,775,606	100%

Número de mujeres y varones beneficiarias/os de ReproSalud

Regiones	Mujeres			Varones			Total mujeres y varones 1996-2002
	Beneficiarias hasta dic 2001	Beneficiarias incorporadas el 2002	Beneficiarias 1996-2002	Beneficiarios hasta dic 2001	Beneficiarios incorporados el 2002, hasta setiembre	Beneficiarios 1996-2002	
Ayacucho	17,470	4,813	22,283	8,823	339	9,162	31,445
Huancavelica	18,580	1,714	20,294	11,607	139	11,746	32,040
Ancash	15,273	4,043	19,316	7,858	180	8,038	27,354
Puno	37,033	18,290	55,323	23,299	176	23,475	78,798
La Libertad	18,325	4,760	23,085	8,027	260	8,287	31,372
Lima Este	3,266		3,266	441		441	3,707
San Martin	7,541		7,541	4,564		4,564	12,105
Ucayali	6,429		6,429	1,751		1,751	8,180
Total	123,917	33,620	157,537	66,370	1,094	67,464	225,001

Beneficiarias indirectas (*) 3,747

Total: 228,748

(*) Beneficiarias indirectas: mujeres atendidas por otras instituciones a quienes hemos transferido nuestra metodología

REGISTRO DE CASOS DE MUERTES MATERNAS
Agosto - Diciembre 2002

Departamento	Distrito	Comunidad	Causa de la muerte	Observaciones	Fecha
Ancash	Yungay	Yurma	Retención placenta		Agosto
	Piscobamba	Vircaj	Hemorragia - retención de placenta		Noviembre
	Huari	Huachis	Hemorragia - retención de placenta		Diciembre
Ayacucho	Acocro	Tambillo	Eclampsia		Octubre
Huancavelica	Huancavelica	Santa Ana	Hemorragia uterina post parto	El puesto de salud estuvo cerrado	Agosto
	Churcampa	Patacancha	Hemorragia post parto	El esposo se opuso a derivación al centro de salud el día 24, días antes la maltrato físicamente	Agosto
		Ccaccena	Hemorragia		Setiembre
	Cconoc	Churcampa	Hemorragia post parto	Nadie conocía de su embarazo, se trata de una joven de 19 años que fue embarazada por su cuñado	Diciembre
La Libertad				No se registraron casos de muerte materna en el periodo	
Puno				No se registraron casos de muerte materna en el periodo	

Fuente: Oficinas Regionales del Movimiento Manuela Ramos.

**Número de Promotoras y Defensoras que participaron
en las elecciones municipales por sus respectivos distritos (Nov. 2002)**

Región	Regidoras	Teniente Alcaldesa	Alcaldesa
Ancash	17	0	1
La Libertad	9	0	0
Ayacucho	24	2	0
Huancavelica	12	0	0
Puno	18	0	1
Total	80	2	2

Fuente: Oficinas Regionales del Movimiento Manuela Ramos.

Candidatas electas (información parcial hasta el 15 de enero de 2003)

Región	Regidoras (confirmadas)	Teniente Alcaldesa	Alcaldesa
Ancash	1	No hubieron candidatas	0
La Libertad	Sin información	No hubieron candidatas	No hubieron candidatas
Ayacucho	9**	0	No hubieron candidatas
Huancavelica	1	No hubieron candidatas	No hubieron candidatas
Puno	2	No hubieron candidatas	0
Total	14	0	0

** No todas están confirmadas, por problemas de impugnación de votos y otros.

Fuente: Oficinas Regionales del Movimiento Manuela Ramos.

Promotoras y Defensoras que participaron en los comicios electorales por sus respectivos distritos

Distritos	Nombre	Puesto al que postula	Ha sido elegida SI/NO
Tarica	1 Claudia Beas Chauca	Alcaldesa	
Marcará	2 Gladys Ñope Bruno	Regidora (tercer lugar)	
	3 Elva Huarca Apolinario	Regidora (cuarto lugar)	
	4 Jacinta Apolinario Jamanca	Regidora (quinto lugar)	
Vicos Centro	5 Reyna Herrera Copitán	Regidora (quinto lugar)	
Huari	6 Marcelina Santiago León	Regidora (tercer lugar)	
San Marcos	7 Constantina Chávez Garay	Regidora (cuarto lugar)	
Pira	8 Julia Rodriguez	Regidora (cuarto lugar)	
Chavín	9 Marlene Rodriguez	Regidora (sexto lugar)	
San Luis	10 Lucila Pinzas Sifuentes	Regidora (cuarto lugar)	
	11 Felicitas Rios Eustaquio	Regidora (quinto lugar)	
Santa Cruz	12 Jovita Oro Rivera	Regidora (cuarto lugar)	
	13 Azucena Asencios Salvador	Regidora (quinto lugar)	
	14 Julio Oro Pineda	Regidora (quinto lugar)	
Yanama	15 Delma Solórzano Florentino	Regidora (tercer lugar)	
	16 Josefina Jara Arellan	Regidora (cuarto lugar)	
	17 Vilma de la Torre Cántaro	Regidora (quinto lugar)	SI
Olleros	18 Mariluz Huerta Cacha	Regidora (segundo lugar)	
Agallpampa	1 Segunda Santiago	Regidora (tercer lugar)	
	2 Yolanda Rodriguez Carranza	Regidora (quinto lugar)	
Cachicadán	3 Romelia Murga Azcate	Regidora (cuarto lugar)	
Carabamba	4 Alcira Varas Loyola	Regidora (cuarto lugar)	
	5 Charito Juanita Benites Vásquez	Regidora (quinto lugar)	
Juleán	6 Santos Zelmira Rodriguez Flores	Regidora (quinto lugar)	
Otuzco	7 Yrene Gonzáles Garcia	Regidora (tercer lugar)	
Santiago de Chuco	8 Claver Natividad Vásquez Paredes	Regidora (cuarto lugar)	
Usquil	9 Jacqueline Mallqui Orbegoso	Regidora (quinto lugar)	

Ha completar información sobre ubicación de regidoras en las listas de Ayacucho y Huancavelica

hasta el momento sólo se cuenta con información provisional de Ayacucho

Promotoras y Defensoras que participaron en los comicios electorales por sus respectivos distritos

Distritos	Nombre	Puesto al que postula *	Ha sido electa Si/No**
Nueva Esperanza	1 María Luz Araujo	Teniente Alcaldesa	
Acos Vinchos	2 Domitila Gutierrez Bellido	Regidora (segundo lugar)	Si
	3 Felicitas Enciso	Regidora ()	Si
	4 Lucía Collahuacho	Regidora ()	Si
Acocro	5 Isabel Cruz Alacote	Regidora (segundo lugar)	
	6 Teodora Mendoza Montes	Regidora (tercer lugar)	Si
	7 Ricardina De La Cruz	Regidora (cuarto lugar)	No
Accomarca	8 Felicitas Buitrón Ramirez	Regidora ()	
	9 María Cáceres Mendoza	Regidora ()	
	10 Zenaida Baez Ramirez	Regidora ()	
	11 Leandra Balboa Palacios	Regidora ()	
	12 Bertha Baldeón Pérez	Regidora ()	
Chiara	13 Victoria Llallahui De La Cruz	Regidora (tercer lugar)	Si
Tambo	14 Nomancia Figueroa	Regidora (segundo lugar)	Si
	15 Guillermina Cárdenas	Regidora (tercer lugar)	Si
Vilcashuamán	16 Maura Almeida Taboada	Regidora (primer lugar)	Si
Vischongo	17 Olimpia Fernández Delgado	Teniente Alcaldesa	No
	18 Antonia Palomino Huamán	Regidora ()	Si
Huanta	19 Rocio Jeremías Gavilán	Regidora (cuarto lugar)	
	20 Rosa Bautista Gómez	Regidora (quinto lugar)	No
	21 Anita Conde Delgado	Regidora (quinto lugar)	No
Llochegua	22 Felicitas Gavilán	Regidora ()	
San Juan Bautista	23 Abigail Garamendi Vivanco	Regidora (tercer lugar)	
	24 Marilú Mitma Chumbile	Regidora (cuarto lugar)	No
	25 Mardonía Llallire Cusi	Regidora (cuarto lugar)	No
	26 Edita León Muñoz	Regidora (quinto lugar)	No

* Varias de las virtuales electas en Ayacucho están sujetas a confirmación.

**Promotoras y Defensoras que participaron en los
comicios electorales por sus respectivos distritos**

Distritos	Nombre	Puesto al que postula *	Ha sido electa SI/NO **
Anco	1 Vilma Enriquez Yance	Regidora ()	
	2 Antonia Javer Carbajal	Regidora ()	
	3 Rosaura Coronel H.	Regidora ()	
	4 Octavia Quispe H.	Regidora	SI
Anta	5 Obdulia Enriquez Rojas	Regidora ()	
Anchonga	6 Cirila Sedano Hilario	Regidora ()	
Lircay	7 Anita Flores Quispe	Consejera Regional	
Paucaarbamba	8 Emilia Taype Meza	Regidora ()	
	9 Nery Flavia Alanya	Regidora ()	
	10 Lucia Najarro Pezúa	Regidora ()	
Pomacocha	11 Domitila Comejo Aucapiña	Regidora ()	
Yauli	12 Isabel De la Cruz Ortiz	Regidora ()	
Cabanilla	1 Julia Mestas Coila	Alcaldesa	
Ancoputo - Zepita	2 Liliana Rita Calderón Viche	Regidora (tercer lugar)	
Izani - Zepita	3 Yola Coronado Torres	Regidora (quinto lugar)	
Illeca - Molino	4 Eva Villanueva Chambilla	Regidora (cuarto lugar)	
Molino	5 Adela Chiqui Oliva	Regidora (cuarto lugar)	
Ilave	6 Maria Nora Nina Ramos	Regidora (tercer lugar)	
	7 Sofia Mamani Maquera	Regidora (cuarto lugar)	
Juli	8 Diomila Candia Mamani	Regidora (segundo lugar)	
	9 Marija Cuentas Chuquimia	Regidora (sexto lugar)	
Asillo	10 Emérita Mamani Mamani	Regidora (segundo lugar)	SI
	11 Toribia Laquispe Huaricacha	Regidora (cuarto lugar)	
	12 Flavia Huanca Ccaso	Regidora (quinto lugar)	
	13 Zoila Sucari Quispe	Regidora (quinto lugar)	
Pucara	14 Gladys Barra Arapa	Regidora (segundo lugar)	
	15 Bety Idme Bustinza	Regidora (tercer lugar)	
Ayaviri	16 Elizabeth Guerra Diaz	Regidora (segundo lugar)	
	17 Dominga Huahuasoncco Mamani	Regidora (tercer lugar)	
Azángaro	18 Norma Cahua Apaza	Regidora (segundo lugar)	
Santa Rosa	19 Marta Anco Mamani	Regidora	SI

LUGARES DONDE SE PRESENTÓ DESABASTECIMIENTO DE INSUMOS DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

Departamento	Distrito	Comunidad	MAC escasos o restringidos	Fecha	Observaciones
Ancash	1. Pomabamba	El recojo de esta información se hizo a nivel del distrito	Inyectables	Set./Oct.	El desabastecimiento temporal de Depoprovera se debió a la distribución tardía por parte de MINSA al no disponer de un stock adecuado.
	2. Sihuas		Inyectables	Setiembre	
	3. Yungay		Inyectables	Set./Oct.	
	4. Caraz		Inyectables	Set./Oct.	
Ayacucho	1. Sivia	Sivia	Inyectables	Setiembre	La Coordinadora Regional refirió el 29 de Noviembre que en todos los establecimientos ya no existe desabastecimiento de insumos.
	2. Llochegua	Llochegua	Inyectables	Setiembre	
Huancavelica	1. Yauli	Ccasapata	Inyectables	Setiembre	Recién han sido abastecidos con la Depoprovera, los otros métodos siempre han estado en stock.
	2. Anta	Huayanay	Inyectables	Nov-Dic	Sólo hay para continuadoras
				Octubre	Se tiene solamente para usuarias continuadoras, a las usuarias nuevas les dan pildoras que tienen en stock.
	3. Acobamba	Acobamba	Inyectables	Nov-Dic	Sólo hay para continuadoras
				Octubre	
	4. Anco	Anco	Inyectables	Noviembre	
				Diciembre	
	5. Paucarbamba	Paucarbamba	Inyectables	Octubre	
				Noviembre	
6. Churcampa	Churcampa	Inyectables	Diciembre		
			Octubre		
7. Lircay	Lircay	Inyectables	Nov-Dic	Sólo hay para continuadoras	
8. Acoria	Ayacchocha	Inyectables	Nov-Dic	Sólo hay para continuadoras	
9. Huancavelica	Santa Ana	Inyectables	Nov-Dic	Sólo hay para continuadoras	

LUGARES DONDE SE PRESENTÓ DESABASTECIMIENTO DE INSUMOS DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

Departamento	Distrito	Comunidad	MAC escasos o restringidos	Fecha	Observaciones
La Libertad					El Equipo Regional no ha registrado casos de desabastecimiento
Puno	Zepita	Bajo Pavita	Inyectables	Diciembre	La jefa del puesto de salud manifestó que era temporal

Fuente: Oficinas Regionales del Movimiento Manuela Ramos.

Anexo 2

Difusión del Proyecto ReproSalud y participación en Eventos y Redes

DIFUSIÓN DEL PROYECTO REPROSALUD Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y REDES

Institución	Tema	Detalle
MESAGEN	Presentación del Estudio "Derechos de las mujeres y equidad de Género"	Consortio de ONGs agrupadas en torno a tema de género
Colegio Médico	Juramentación de Nueva Directiva	Intercambio de opiniones con el gremio médico
Congreso de la República, Comisión de la Mujer y Desarrollo Humano	EL Seguro Integral de Salud para las mujeres de las organizaciones sociales de Base y Wawa Wasis	Exposición de Ella Carrasco
INANDEP	Estudios cualitativos de ReproSalud y aspectos culturales de la salud reproductiva	Se atendió la visita del señor Virgilio Ramos quien hizo consultas sobre los estudios cualitativos de ReproSalud en los temas de preferencias reproductivas y anticoncepción
PROMUDEH	Presentación de ReproSalud	Ante la Ministra y Viceministra de la Mujer
UNFPA	Presentación de ReproSalud	Presentación del Proyecto a Leni Jensen, cooperante de UNFPA que trabaja el tema de Advocacy
Colegio Regional de Obstetrices III	Megatendencias de la Investigación en Salud Reproductiva	Participación como ponente en la Jornada Gratuita de Actualización en Salud Reproductiva
Red Nacional de Promoción de la Mujer	Presentación de Consejo Directivo Nacional	Asistencia
Centro de la Mujer Peruana "Flora Tristán"	Reunión sobre Programa de Anticoncepción de Emergencia (PAE)	Asistencia
Universidad Particular Cayetano Heredia	Exposición "Incorporación del análisis de género en el Proyecto ReproSalud"	Estudiantes de Maestría
Cusi Wasi Urubamba	Presentación de Proyecto ReproSalud	Jennifer Chase, de Cusi Wasi, deseaba intercambiar información ya que había utilizado los testimonios consignados en el libro "Nadie sabe lo que pasa en mi casa... yo nomás conozco mi pena" para trabajar con mujeres de la región
Plan Parenthood/ Pathfinder	Presentación del Proyecto ReproSalud	A Representante institucional, Sra. Sara Coen y 3 integrantes del equipo de trabajo.
Congreso de la República	Audiencia Pública	Comisión de la Mujer
Medical Times	Menopausia	Reunión con Pilar Collantes
SIS-MINSA	Seguro Integral de Salud	Participación en presentación

Movimiento Manuela Ramos
Proyecto ReproSalud

Institución	Tema	Detalle
INPPARES	Ceremonia de instalación	Nueva Junta Directiva
APPRENDE	Simposium "Anticoncepción oral de emergencia: La Nueva Generación"	Participación
UNFPA – Proyecto Interregional en SR	Presentación del Proyecto ReproSalud	A Fiorella Melzi, representante designada por Carola de Luque
Canal 5 de Televisión	Anticoncepción Oral de Emergencia	Entrevista para Panorama
Canal 4 de Televisión	Anticoncepción Oral de Emergencia	Entrevista con Ana Trelles
Facultad de Sociales de la UNMSM	Educación, Interculturalidad y Enfoque de Género	Participación
USAID	Reunión de estrategia de comunicación	Asistencia
DFID	Reunión	Asistencia de Coordinadora Política y Coordinadora General de MMR
Congreso de la República	Audiencia Pública: Acceso a Métodos Anticonceptivos	Asistencia
CEPREN – Centro de Promoción y Estudios en Nutrición	Conferencia "Fortaleciendo Alianzas para el apoyo a madres"	Asistencia a la inauguración
Transparencia	Reunión por Octavo Aniversario	Asistencia
Consortio de Universidades	Reunión del Comité Asesor	Participación de Coordinadora Política
CARE	Clausura del Proyecto PMP	Exposición en Mesa "El Rol del Promotor Comunitario", en representación de MMR
Seguro Integral de Salud – MINSAL	Reunión de Mesa de Apoyo al SIS	En representación de MMR
Banco Mundial	Curso de Empoderamiento Comunitario e Inclusión Social	Participación
Secretariado Rural (Perú-Bolivia)	Dictar Taller sobre la perspectiva de Género del Proyecto ReproSalud, en la ciudad de Ayacucho	En el marco del Convenio firmado entre SEPAR y MMR
CADEP – Esperanza Cusco	Con Kali Ericsson, reunión de trabajo para la firma de Convenio de Cooperación interinstitucional	En Sala de Reuniones de ReproSalud
Celebratin Mountain Women en Bhután	Conferencia Intercontinental	Participación
CADEP – Esperanza Cusco	Con Kali Ericsson, Reunión de trabajo para la firma de convenio de Cooperación interinstitucional	Para coordinación de Plan de Trabajo de Plan Operativo 2003 en Apurímac
UNFPA	Mesa Tripartita	Secretaría Ejecutiva
FOROSALUD	Foro Regional	Tarapoto

Movimiento Manuela Ramos
 Proyecto ReproSalud

Institución	Tema	Detalle
MINSA – Proyecto 2000	Ceremonia de Clausura "Un proyecto de innovaciones en salud"	Participación
Universidad Nacional del Altiplano, Juliaca V Congreso de Sociología	Presentación de Ponencia: "Aporte de las CC.SS. en el ámbito de la Salud Sexual en la Mesa de Género, Cultura y Salud Sexual"	Ponente en representación de MMR
Universidad nacional Mayor de San Marcos / Unidad de Postgrado y Programa de Estudios de Género	Conferencia: "El feto agresivo. Parto, formación de la persona y mito-historia en los Andes", del antropólogo británico Tristan Platt, Universidad de Newcastle, Inglaterra	Asistencia
	Forum de Promoción de la Salud en las Américas y II Congreso Chileno de Promoción de la Salud	Asistencia
PUCP – Intercambio Académico "Ciudadanía, Derechos sociales, Educación e ideologías de género" celebrado con universidades ingles y con el auspicio del British Council	Conferencia de Dra. Maxine Moulineux, de la Universidad de Londres, con el tema: "Capital Social, crítica al discurso de desarrollo desde la perspectiva de género"	Asistencia
	Presentación del Proyecto ReproSalud a Directora de Washington de Pathfinder International (en sala de reuniones de Repro)	Reunión
ALAMES Perú	Reunión semanal	Coordinadora Política es Presidenta de la Comisión Organizadora a Congreso ALAMES 2003
FOROSALUD	Reunión de Foros Regionales	Coordinación de Comisión
OPS	Reunión para selección de Héroes Nacionales de la Salud – Instalación Comité de Selección Presidente Ministro de Salud	Coordinación del Comité
FLORA TRISTAN	Mesa de Vigilancia de Derechos Sexuales y Reproductivos	Participación
Academia Peruana de Salud	Comité Organizador del XXVII Foro Anual de la Academia 2003	
	Reunión con Carmen Yon y Jill Feldstein	En Sala de Reuniones de ReproSalud

Anexo 3

Ejecución Presupuestal

INFORME DE EJECUCION PRESUPUESTAL REPROSALUD
 ENERO - DICIEMBRE 2002
 EXPRESADO EN DOLARES

Area	Presupuesto reprogramado	Ejecución acumulada	Saldo	% Ejecucion
R01 COORD. TÉCNICA	106,629.17	90,516.43	16,112.74	84.9%
R07 COORDINACION POLITICA	131,470.77	102,801.32	28,669.45	78.2%
R11 PROMOCION Y DEFENSA	638,843.71	522,146.50	116,697.21	81.7%
R12 EVALUACIÓN Y MONITOREO	146,810.93	133,388.09	13,422.84	90.9%
R31 AYACUCHO	285,244.31	288,207.38	(2,963.07)	101.0%
R32 CHAVIN	197,765.15	185,092.07	12,673.08	93.6%
R33 HUANCVELICA	250,390.16	257,103.83	(6,713.67)	102.7%
R34 LA LIBERTAD	183,511.23	160,300.07	23,211.16	87.4%
R40 PUNO QUECHUA - AYMARA	322,131.35	323,100.39	(969.04)	100.3%
M02 COORDINACION GENERAL	114,499.71	77,076.58	37,423.13	67.3%
M03 INFORMATICA	39,436.76	38,822.18	614.58	98.4%
M04 RECURSOS HUMANOS	4,987.23	5,605.98	(618.75)	112.4%
M05 FINANZAS	127,209.32	109,126.58	18,082.74	85.8%
M16 DESARROLLO DE PRODUCTOS	(714.29)	(718.60)	4.31	100.6%
M17 LOGISTICA	53,373.00	32,650.03	20,722.97	61.2%
M18 AUDITORIA INTERNA	51,542.92	37,689.47	13,853.45	73.1%
TOTAL	2,653,131.43	2,362,908.30	290,223.13	89.1%
OVERHEAD 14.39%	244,618.72	231,618.78	12,999.94	94.7%
TOTAL GENERAL	2,897,750.15	2,594,527.08	303,223.07	89.5%

Nota:
 Información al 16/ene/2003

Anexo 4

MERCOMUJER

INFORME MERCOMUJER DICIEMBRE 2002

Mercomujer se inicia en Junio del 2001 con un retraso de 6 meses, que nos obligó a reducir algunas actividades, para poder ajustarnos a lo presupuestado, como observa el presupuesto de Reprosalud, origen de este proyecto.

Mercomujer es un proyecto-empresa que tiene como objetivo principal la identificación de las capacidades de las mujeres de zonas rurales para elaborar productos artesanales destinados principalmente -aunque no de forma exclusiva- al mercado de los Estados Unidos. Es un proyecto orientado a ser sostenible en el tiempo; es decir, la actividad comercial deberá generar suficientes utilidades como para poder continuar brindando el servicio a las mujeres productoras.

El año 2001 ha sido un año difícil, tanto para la economía de los estados Unidos debido a los acontecimientos del 11 de setiembre, como para el Perú, por ser un año de cambio de presidente y equipo de gobierno, que paralizó al país durante el primer semestre y lo mantuvo en expectativa por los cambios en las políticas económicas durante el segundo semestre.

Si bien es cierto que Mercomujer ha incrementado sus ventas en un %, no se han alcanzado las metas propuestas originalmente, por las razones arriba expuestas, pero también porque las metas fueron demasiado altas, ya que éstas dependen de algunos factores que no están bajo nuestro control, como es el mercado en tiempos de recesión. Por ello, junto con la explicación de las estrategias para crecer este año, estamos proponiendo una modificación en las metas y en el manejo presupuestal del proyecto.

Para el período 2002-2003, se está proponiendo duplicar el monto de las ventas del período 2001-2002 (US \$ 140,000.00), ampliar nuestro universo de productoras en 1000 y el número de mujeres capacitadas a 1500.

En cuanto a la gerencia:

- Se ha definido la misión, la visión y los valores de la empresa.
- Se han mejorado los procesos y desarrollado los procedimientos de manera que haya una mejor comprensión de las responsabilidades de cada área y mejor control de los recursos.
- Se ha elaborado un documento para el manejo de los almacenes y ventas, que permite a la administración central tener información oportuna y precisa.
- Se está trabajando en un software de facturación e inventarios.

- Se ha logrado la firma de un convenio con el INC para implementar a tienda Pakarina, como un proyecto de riesgo compartido con el Museo Nacional de Arqueología, Antropología e Historia del Perú, con la perspectiva de manejar más adelante la red de tiendas de museos nacionales.

En cuanto al presupuesto, se ha ejecutado sólo un 59% de lo previsto, debido a algunas medidas que nos han permitido ahorrar con el fin de darnos más tiempo para alcanzar el punto de equilibrio:

- No se ha contratado a un gerente de marketing; se han hecho contratos para campañas específicas.
- No se ha utilizado todo el presupuesto de asistencia externa; se ha considerado la contratación de algunos asesores nacionales cuyo costo es bastante menor que el de un asesor externo.

En la continuación del proyecto y con el fin de prevenir que podamos alcanzar efectivamente el punto de equilibrio, se han implementado varios cambios con el fin de maximizar el uso de recursos:

- En cuanto al diseño, la propuesta es que la Directora Ejecutiva asuma esta tarea y se utilice a las consultoras para hacer críticas y comentarios a las muestras, lo cual reduce significativamente el gasto en este rubro.
- Se ha trabajado sólo con 5 promotoras en vez de 6, pues no se está trabajando en Huancavelica.
- En el caso de las oficinas de Ucayali y San Martín, se han reducido significativamente los costos definiendo nuevas formas de trabajo.
- Se está utilizando transporte terrestre regular para el transporte de materia prima, insumos y productos, lo que nos permite un ahorro significativo en el rubro de fletes.

Este ahorro nos permite redefinir el manejo presupuestal en cuanto a cronograma y ejecución. Para el período 2001-2003, se proponen los siguientes cambios:

- Contratación de una vendedora para la tienda Pakarina, que operará en el Museo Nacional de Arqueología, Antropología e Historia del Perú.
- Desarrollo de un software que permita llevar un mayor control de inventarios y ventas, que alimente a la administración central con mayor eficiencia.

COMERCIALIZACION/MARKETING

Las actividades de marketing se han diferenciado para los productos de exportación y los destinados al mercado nacional.

Exportación

Se ha visitado las ferias de Nueva York y High Point (Carolina del Norte) para conocer las nuevas tendencias, visitar a los clientes con los que ya se ha estado trabajando y aproximarnos a otras empresas que puedan interesarse en productos de nuestras líneas.

Esta estrategia se mantendrá, pues los resultados hasta el momento han sido positivos y hemos podido responder al crecimiento de la demanda. En el futuro, consideramos la posibilidad de acercarnos al mercado europeo, a través de nuevas ferias o contactos con redes de tiendas para mujeres (como las que hay en España) o tiendas especializadas en productos hechos a mano (no necesariamente tradicionales).

Es necesario estar preparando muestras de productos nuevos para proyectar el reemplazo de los productos que cumplen su ciclo comercial. Inicialmente el diseño se estuvo haciendo con la intervención intensiva de diseñadores americanos. La intervención de ellos estos últimos años se ha reducido significativamente, ya que consideramos que por sus costos tenemos que restringir su actividad al rol de consejería (es decir, pedir su opinión sobre algún producto ya desarrollado, mas no sobre el desarrollo inicial).

La dirección ejecutiva continuará desarrollando las actividades de marketing

Mercado Nacional

El mercado nacional no fue considerado como una opción importante en el momento del diseño del proyecto; sin embargo, en el transcurso del año recién transcurrido ha cobrado importancia por el incremento en la demanda de nuestros productos de papel y la introducción de la muñecas de tela con trajes regionales.

Desde hace algunos años, se había trabajado dejando productos en consignación en algunas tiendas exclusivas de Lima, a las que les habíamos ofrecido esta opción. Este año, otras tiendas se han acercado a pedirnos esta opción, con lo cual nuestro abanico de distribución se ha incrementado. A la fecha, se entrega productos a: La Casa de la Mujer Artesana, MEF, Lúdico, Artco y Wayruro (Cusco). Estas tiendas están solicitando productos tejidos; sin embargo, no podemos distribuir a escala nacional lo que producimos para el mercado de exportación, debido a nuestro

compromiso de exclusividad. Por ello será necesario desarrollar nuevos productos para atender a este mercado.

Otra estrategia, utilizada para la campaña de Navidad, fue la venta directa a través de un equipo de jóvenes que se encargaron de llevar a las universidades y otros espacios agendas y libretas. Este año y de acuerdo a la experiencia del año pasado, se incrementará esta distribución, pero adicionalmente queremos llegar a empresas que puedan adquirir agendas por lotes. En todos los casos se trabajó a cambio de una comisión.

En marzo de este año se abrió la posibilidad de iniciar negociaciones con el Museo Nacional de Arqueología, Antropología e Historia del Perú, para tener un espacio de venta en su local. Estas conversaciones se han concretado con la firma de un convenio entre el Instituto Nacional de Cultura (institución regente del Museo) y el Movimiento Manuela Ramos, para ser ejecutado entre el mencionado museo y el proyecto Mercomujer. Este convenio establece las pautas para iniciar una actividad comercial en el local del museo en la modalidad de riesgo compartido. De esta forma, los gastos fijos mensuales se comparten, reduciendo el riesgo, a costa del sacrificio de parte de las utilidades. Este es un arreglo beneficioso para ambas instituciones. El MNAAH es el museo nacional más importante y es visitado por turistas extranjeros y por escolares (120,000 al año).

En anexo aparte se detalla el funcionamiento de la tienda (anexo 2) en lo que se refiere a las fuentes de financiamiento. La inversión se hará del capital generado por las ventas de Mercomujer y el proyecto solo invertirá en el pago de la vendedora (del rubro de Gerencia de Marketing, utilizado esporádicamente para campañas específicas) y lo que es materiales impresos de difusión. Esto es un cambio relativo en la ejecución presupuestal; estamos descartando momentáneamente la contratación de un gerente de marketing y optando por una vendedora. Continuaremos contratando especialistas para campañas específicas y diseño de material de difusión para las campañas.

La tienda se llamará PAKARINA, palabra quechua que significa el lugar del origen o en otra acepción un lugar oculto donde hay un tesoro escondido. El logotipo ha sido diseñado inspirado en la iconografía inca.

En agosto de 2002, la Asamblea de Asociadas acordó que La Casa de la Mujer Artesana pase a ser parte de la estrategia de comercialización de Mercomujer.

Se está preparando la transferencia que se verificará en los primeros meses del 2003.

PRODUCCION

El comportamiento del mercado durante el período julio 2001-julio2002 (ver anexo 1) nos ha permitido establecer los períodos de mayor actividad en la demanda para exportación (principalmente tejidos de palitos) y en la demanda del mercado nacional (principalmente productos de papel). Estos datos nos permiten proyectar las actividades productivas concentrándonos durante los meses de junio a diciembre en atender los pedidos de exportación y durante los meses de enero a mayo en el diseño de nuevos productos y en la elaboración de productos para PAKARINA y otras tiendas del mercado nacional.

Durante el período registrado, la venta nacional se concentró en los productos de papel hecho a mano. El año que iniciamos será distinto, porque abrir una tienda para atender la demanda turística y escolar nos enfrenta a nuevos ritmos y a demandas diferentes. En el caso de los turistas, sabemos que el período de alta es de mayo a diciembre; esto quiere decir que los productos a vender en la tienda deberán estar listos para ese período. En el caso de los escolares, la demanda es muy específica (material didáctico y pequeños objetos) y se concentra en el período de abril a noviembre, registrándose la mayor afluencia en los meses de junio a agosto.

Estrategias

Las estrategias pensadas para responder a la creciente demanda de nuestros productos son principalmente dos:

1. Identificar a nuevos grupos de productoras, localizados en el entorno de los grupos que tenemos actualmente, de manera que la promotora no tenga que desplazarse grandes distancias entre un grupo y otro. Es decir, los actuales grupos de productoras se comportarán como núcleos alrededor de los cuales se desarrollarán los nuevos grupos. Esto podrá permitir además que las actuales productoras capaciten y den apoyo en el seguimiento de las nuevas.
2. Capacitar a las productoras de manera que puedan producir cualquiera de nuestros productos tejidos; es decir, que si en algún momento viene un pedido muy grande, éste se pueda distribuir entre un grupo mayor de productoras para responder oportunamente a los requerimientos de los clientes.

La principal dificultad en el cumplimiento de los plazos de entrega es el abastecimiento de la materia prima, ya que las fábricas de hilados no tienen suficiente stock y muchas veces es necesario esperar hasta 20 días para que produzcan los hilos que necesitamos. En este sentido, hemos optado por tener pequeños stocks de los hilos más utilizados, de manera que una vez recibida la orden de compra podamos iniciar inmediatamente la producción y paralelamente

hacer los pedidos de materia prima. De esta forma se pierde menos tiempo en el inicio de la producción.

Los inconvenientes son dos: el riesgo de que alguno de estos hilos no sea requerido (por ello no es posible tener stocks grandes) y la necesidad de hacer dos despachos en lugar de uno, lo que encarece relativamente los costos de producción. Sin embargo, no es posible hacerlo de otra forma y hay que incorporar estos gastos a nuestros costos.

Las metas replanteadas son las siguientes:

- Ventas: US\$ 70,000 (2002)
- Mujeres capacitadas: 700 (2002)

Las metas en capacitación para los siguientes años:

- Año 1: 700 mujeres capacitadas
- Año 2: 700 mujeres capacitadas
- Año 3: 1100 mujeres capacitadas
- Año 4: 2500 mujeres capacitadas

Al inicio del año 2003 se hará un Plan de Negocios y se desarrollará un Plan estratégico de marketing con el fin de alcanzar la sostenibilidad dentro de las nuevas condiciones.

INFORME Enero a Diciembre, 2002**MercoMujer****Productoras**

Total Acumulado a Diciembre 2002	748
Incorporadas entre Enero y Diciembre	147

Capacitadas entre Enero y Diciembre	477
-------------------------------------	-----

Pedidos

Ciente	Producto	Monto US\$
Paul Bauman	Muñecos algodón	2122.50
Docey	Collages	720.00
George	Juguetes algodón	1320.00
George	Juguetes Lana	2044.50
Paul Bauman	Muñecos algodón	1050.00
Little Souls	Medias de Navidad	14212.75
Poco a Poco	Muñecos algodón	1125.00
George	Juguetes alg.pelotas	3363.00
George	Ratones alpaca	2290.00
George	Perros alpaca	2397.00
George	Collares de Navidad	3770.00
Poco a Poco	Muñecos algodón	2065.00
Poco a Poco	Muñecos algodón	734.40
Melange	Osos Navidad	819.00
Little Souls	Medias de Navidad	14152.50
Poco a Poco	Muñecos algodón	1125.00
George	Pelotas, dados	733.50
Poco a Poco	Muñecos algodón	1125.00
George	Pelotas, perros, sapo	677.60
Total		55846.75

Ingresos en US\$

Venta nacional	10759.96
Pedidos	55846.75
Total	66606.71

* Queda pendiente el ingreso por ventas de consignación diciembre

Anexo 5

Informe de Actividades del Servicio Unificado de Financiamiento Credimujer

Informe del Servicio Unificado de Financiamiento Año 2002

Contexto Económico y financiero

La actividad económica global medida a partir del Producto Bruto Interno (PBI), estima el MEF (Ministerio de Economía y finanzas), ha experimentado un crecimiento cercano al 5%, donde todos los sectores crecieron, en especial manufactura y comercio, los dos sectores que se relacionan con nuestro mercado . Lo mismo sucedió con la demanda interna que también creció de manera significativa en 4%.

En el sector financiero la liquidez en moneda nacional se ha mantenido en niveles altos, las colocaciones se mantuvieron estables en el sistema de banca múltiple, habiendo presentado un mayor dinamismo en los meses de noviembre y diciembre. La tasa de morosidad para el Sistema bancario también ha continuado descendiendo hasta situarse en 8.4% (sobre colocaciones brutas) en noviembre 2002.

En contraste con el estancamiento de los créditos de la banca múltiple las entidades especializadas y reguladas que se orientan a la micro y pequeña empresa: EdPYMES, Cajas Municipales, Cajas Rurales, Mibanco y Financiera Solución, presentaron un mayor y mejor dinamismo, (a Junio 02) con tasas de crecimiento en sus créditos del 13% al 48% y niveles de morosidad (saldo en riesgo > a 30 días, también a junio 02) de 2% a 11% salvo las cajas rurales que alcanzaron 34%.

Objetivo Estratégico 1

Promover y Defender los Derechos de las mujeres y la lucha contra toda forma de discriminación, en el marco de los valores democráticos y del respeto a la diversidad.

El crédito/capital, es un recurso escaso y del cual están excluidas en la práctica las mujeres pobres. La cobertura y alcance que se logra a nivel de beneficiarias se puede ubicar en este campo.

Objetivo estratégico 2

Promover el desarrollo de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres para el ejercicio de sus derechos y el fortalecimiento de su ciudadanía.

En el caso de los Bancos Comunales, corresponde a la capacitación a los comités de administración en gestión de sus préstamos y generación de cultura de crédito.

Objetivo Estratégico 3

Influir en la agenda política desde una perspectiva de género.

Actividad: Se presentó través de COPEME, la propuesta de artículo, problemática y justificación del uso de las ventanillas del Banco de la Nación para facilitar el desembolso y recuperación de los créditos, allí donde no hay agencia del sistema bancario comercial, para su incorporación en la propuesta de Ley PYMES.

Objetivo estratégico 4

Fortalecer el desarrollo programático y financiero de la Institución para que se adecúe a los grandes retos actuales.

Objetivo Especifico 1.2

Facilitar el acceso de las mujeres a una oferta de recursos financieros y no financieros

Resultado 1.2.1

Tránsito hacia una organización financiera autónoma, eficiente y sostenible, que atienda el derecho de las mujeres a tener acceso a los servicios financieros, privilegiando aquellas en condiciones de pobreza.

Metas 2002 :

	Metas reprogramadas año
Bancos Comunales	82 nuevos BBCC y 490 en func. Colocación anual de S/. 12 millones
Créditos Individuales	Colocación anual de US\$1'200,000
Sostenibilidad Operativa SUF (CrediMujer)	85%

Actividades

I. Consolidación y Desarrollo de colocaciones

Bancos Comunales

En el presente año, las acciones, en las regiones donde venimos operando, han estado encaminadas a reforzar las carteras de las promotoras, buscando consolidar los bancos en funcionamiento y con ello incrementar las colocaciones, a través del incremento en los montos de créditos y la formación de nuevos bancos. Por otro lado, ampliamos nuestras operaciones a una nueva región, Ancash, el mismo que inició operaciones en Octubre.

Con respecto al control de la morosidad, esta ha sido y será un aspecto a cuidar en todas las regiones. A partir del segundo semestre, en La Libertad y Ucayali se logró controlarla y asegurar con ello la estabilidad de sus operaciones.

Las metas de colocaciones anuales fueron reformuladas, debido básicamente al desenvolvimiento que tuvieron las operaciones en el primer semestre en cada una de las regiones, agudizada por problemas climatológicos y huelgas que interfirieron en el normal desarrollo de los mercados. La meta reformulada para las colocaciones fue de S/.12'000,000 habiendo llegado a colocar S/. 11'584,310 que representa 96.5 % de la meta anual y respecto del año anterior un incremento de 18.1%. A nivel regional las colocaciones tuvieron los siguientes resultados:

Region	Monto Colocado S/.	% Meta
Ancash	30,900	26%
La libertad	1,813,850	165%
Puno	2,927,610	82 %
San Martin	3,344,750	95 %
Ucayali	3,467,200	91 %
Total	11,584,310	96.5 %

Entre las razones que explican las menores colocaciones podemos citar:

1. Los menores préstamos por cliente, básicamente en los bancos de continuidad, por el temor al riesgo y en otros, porque no calificaban. Esto se ha repetido en todas las regiones.
2. La reducción en el número de socias por banco, básicamente en Puno y la Libertad, a niveles de 14 socias por banco, producto de una calificación más estricta en unos, depuración entre ellas y temor de incorporar nuevas y desintegración en otros.
3. El cierre de bancos básicamente por la morosidad respecto a Manuela como también de socia a Banco, siendo los casos más fuertes el de La Libertad y Ucayali. En lo que va del año, entre bancos cerrados y castigados tenemos: 32 en La Libertad, 32 en Ucayali, 14 en Puno, y en el caso de San Martín 3.

4. En el caso específico de La Libertad hemos tenido que retirarnos de la zona de Julcán por haberse presentado problemas fuertes de morosidad, frente a lo cual la gente ha reaccionado con amenazas. Siendo conocido lo conflictivos y violentos que son en esta zona, se prefirió ya no abrir nuevos bancos y más bien cerrar por seguridad del personal. Estamos analizando la recuperación a través de otras vías.

A nivel de nuevos mercados, se decidió abrir Ancash, para lo cual en Setiembre se hizo la selección del personal iniciando las colocaciones en octubre, con una Supervisora y tres promotoras de crédito. Se les planteó como meta a Diciembre 20 bancos nuevos. Se cerró el año con 5 bancos y colocaciones del orden de S/ 30,900. Entre las razones que explican esta situación se señalan las siguientes:

- El inicio de las operaciones en la región coincidió con el ambiente político electoral de los gobiernos regionales, ocasionando protestas por parte de la población, perjudicando el normal desarrollo de la economía de la zona.
- El proceso de reconocimiento y llegada a las mujeres tomó más tiempo del programado. El convencerlas y animarlas para que formen sus bancos, básicamente porque muchas de ellas habían tenido no muy buena experiencia con otra institución, que opera también con la metodología de bancos comunales.

En relación al número de bancos, la reprogramación consideró 82 nuevos bancos en las regiones inicialmente operativas, habiéndose creado 85 bancos en ellas: 18 en La Libertad, 30 en Puno, 20 en San Martín y 17 en Ucayali. Si agregamos los bancos de Ancash suman 90.

Un mayor detalle de la evolución de los principales indicadores de gestión se presentan a continuación.

Indicadores de Gestión:

o Crecimiento y Alcance

Colocaciones	Ene-Jun 02	Jul 02	Ago 02	Set 02	Oct 02	Nov 02	Dic 02	Total 2002
N° BBCC nuevos	42	3	8	9	11	13	47	90
Total de coloc. S/.	5,249,060	789,500	1,101,600	887,350	1,209,400	799,150	1,541,950	11,584,310
N° clientas nuevas	2,630	335	518	528	649	552	511	5,746
N° Préstamos	10,236	1,419	2,039	1,730	2,408	1,604	2,691	22,127
Ahorros S/.	621,231	107,522	111,694	106,038	116,023	108,280	116,846	1,288,438
Cartera Activa :								
Monto S/.	2,726,293	2,613,236	2,792,350	2,747,159	2,993,639	2,823,664	3,348,020	
N° Prest. Activas	8,180	8,201	7,778	8,074	8,268	8,588	9,025	

Por Regiones :

Colocaciones	Ene-Jun 02	Jul 02	Ago 02	Set 02	Oct 02	Nov 02	Dic 02	Total 2002
La Libertad	852,050	121,700	122,950	156,800	217,350	111,700	231,300	1,813,850
Puno	1,217,760	278,700	321,500	187,350	371,900	223,250	327,150	2,927,610
San Martín	1,568,850	206,400	289,950	296,900	319,750	204,500	458,400	3,344,750
Ucayali	1,610,400	182,700	367,200	246,300	300,400	235,100	525,100	3,467,200
Huaraz						24,600	6,300	30,900

Al finalizar el año se tienen operativos 480 bancos comunales, de los cuales todavía tenemos bancos en tránsito 33. La cartera activa ascendió S/. 3,348,020 El número de mujeres con crédito vigente a diciembre (prestatarias) es de 9,025; habiéndose atendido en el año a 5,746 nuevas mujeres y otorgado 22,024 préstamos, con un promecio de S/.550.12 por socia.

o *Calidad de Cartera*

	A Jun 02	Jul 02	Ago 02	Set 02	Oct 02	Nov 02	Dic 02
Tasa de Morosidad	1.9%	2.1%	1.9%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
Tasa de Recuperac.	96.9	95.3	96.3	99.3	99.0	99.0	98.7%
Tasa Cartera Riesgo	2.1%	5.3%	3.4%	1.3%	0.7%	0.9%	1.0 %
Tasa de Castigo:							
La Libertad	3.97%	0%	0%	3.6%	0%	0.3%	0%
Puno	0.13%	0%	0%	1.6%	0%	0%	0%
San Martín	0.2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ucayali	2.6%	0%	0%	1.6%	0%	0%	0%

En cuanto a los indicadores de cartera, la tasa de recuperación a Diciembre ha sido de 98.7% y de morosidad de 0.5% ambos indicadores mejores a las tasas de cierre del año 2001, manteniéndose en ese orden a lo largo del año. En estos resultados cabe resaltar, la buena gestión de los equipos regionales, en algunas mejorando positivamente sus indicadores y en otras deteniendo el avance de la morosidad. En el mes de setiembre se realizó una depuración de la cartera, enviándose una parte de ella a castigo, siendo La Libertad la región que castigó en mayor proporción seguidas de Ucayali y Puno.

A lo largo de este año, el control de la morosidad fue la otra variable a controlar, sobre todo en las regiones de La Libertad y Ucayali, logrando, con lo cambios realizados en el equipo y el apoyo de las que quedaron, que este problema no se agudice más y por el contrario se revierta. La tasa de mora fue a Dic. de 2.9% y 0.2% respectivamente. En el caso de Puno cabe resaltar, que ha logrado bajar sus niveles de mora habiendo cerrado con una tasa de morosidad de 0%. De igual manera en la región San Martín el control de los indicadores de morosidad y recuperaciones han continuado evolucionando muy favorablemente, finalizando el año con una tasa de 0% de mora.

o *Productividad y Sostenibilidad*

- La productividad de las operaciones de BBCC se presenta a partir del N° de BBCC operativos, cartera activa y N° de clientes por promotora los mismos que han sido monitoreados mes a mes.

	A Jun 02	Jul 02	Ago 02	Set 02	Oct 02	Nov 02	Dic 02
N°Bcos Operativos	466	469	467	455	466	478	480
Bancos / Promotora.	15	15	15	15	16	15	15
Cientas /Promotora	256	260	251	269	285	268	281

Créditos Individuales

Este año las acciones estuvieron encaminadas a incrementar las colocaciones de crédito, sustentadas básicamente en un incremento de la productividad de las oficiales de crédito. Así como, a controlar muy de cerca la morosidad, realizando acciones que nos permitan reducirla

Debido a que el mercado para las PYMES no mostraba mayor dinamismo en los primeros meses del año y la fuerte competencia por parte de MIBANCO, Financiera SOLUCIÓN, y Banco del Trabajo, reajustamos nuestras metas de colocaciones a un nivel más cercano a nuestra realidad (1'200,000 dólares).

Al cierre del año hemos colocado US\$ 1'095,830, cifra mayor en 21.9% al nivel alcanzado en el año 2001 y equivalente al 91.3 % del monto planificado para este año. El dinamismo de las colocaciones se dieron básicamente en el último cuatrimestre del año, donde introdujimos varias estrategias secuenciales: una fuerza de ventas adicional a través de tres promotoras de créditos, reajuste en los productos crediticios mostrando variantes del crédito individual motivadas por la Campaña Navideña, la incorporación de la supervisora de créditos en la colocación de créditos, a partir de octubre, y reajustando la orientación de los créditos al segmento intermedio de nuestro público objetivo, para ello restringimos los créditos a los montos mayores a US\$ a 500.

Indicadores de Gestión: Crecimiento y Alcance

	semestre I	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ene'Dic 02
Nº de Creditos	504	79	91	115	107	132	117	1,145
Total colocaciones US\$	426,900	86,350	84,190	95,000	103,500	177,700	122,190	1,095,830
Cartera Activa US\$	399,742	414,291	416,725	443,719	473,948	558,149	582,960	
Nº Prestatarias activas	667	660	622	654	680	728	716	
Nº Clientas Nuevas	117	17	24	46	56	57	40	357
Promedio préstamos US\$	847	1,093	925	826	967	1,346	1,044	957

o *Calidad de Cartera*

En el último trimestre del año hemos convenido en modificar la tasa de morosidad que mostrábamos a efectos de compararnos con los agentes del sistema financiero regulado. Ellos reportan como tasa de morosidad la tasa en riesgo mayor a 30 días.

La morosidad, siendo uno de los aspectos que hemos abordado a lo largo del año, en el segundo semestre se vió incrementada, en parte porque las acciones de las oficiales de

crédito se orientaron con mayor énfasis a las colocaciones. Aunque a nivel de tasa, hemos cerrado con 7.8% y un castigo anual de 3.5%, el saldo en riesgo, mayor a 3 días de atraso, se ha incrementado de US\$ 49,310 en el año 2001 a US\$ 91,173.

Se han implementado acciones para mejorar la evaluación a cargo de las oficiales de crédito, a fin de prevenir posibles casos de mora, sin embargo aún falta que ellas sistematicen su experiencia y la vuelquen técnicamente a su evaluación, sobre todo al análisis de las proyecciones de ventas.

Por otro lado, se han mantenido los métodos de negociación y recuperación extrajudicial en los casos morosos mayor a 60 días. Así como, el apoyo en la entrega de las notificaciones a través de terceros. En este aspecto se evaluó la empresa Inòcorp frente al sistema actual (contrato de una Sra.) determinándose continuar con este último.

Indicadores de Calidad de Cartera

	A Dic. 2001	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
Tasa de Morosidad	7.6%	8.3%	7.9%	6.2%	6.5%	6.5%	6.3%	6.2%
Tasa de Recuperación		97.0%	97.1%	97.1%	97.5%	97.5%	97.4%	97.4%
Tasa de Cartera en Riesgo	12.1%	13.8%	14.4%	15.5%	12.8%	12.8%	12.5%	7.8%

o *Eficiencia y productividad*

En el análisis del desempeño de las oficiales de crédito, la productividad por oficial en N° y monto colocado se vio incrementada significativamente, en relación al año anterior, a lo que aportó el retiro de una oficial de créditos en el primer semestre del año. En este aspecto encontramos la necesidad de reforzar la atención a las clientas que ya obtuvieron un préstamo con nostras, porque la participación de socias nuevas en la cartera de cada una de ellas es de más del 25%, siendo en un caso de 39%.

En cuanto a la morosidad se mantiene controlada en dos de ellas, siendo en un caso de alerta.

Indicadores de Productividad

	A Dic 2001	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Set-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
N° Clientas/ Oficial	162	167	189	207	164	170	182	179
Cartera/Oficial	101,876	99,936	118,369	138,908	110,290	118,562	139,074	145,740

II. Organización, control y Evaluación

- En el segundo semestre se cambiaron a las supervisoras de la región La Libertad y Ucayali, frente al incremento de la morosidad alcanzada en las regiones y la falta de capacidad para su control.

- En concordancia con las conclusiones de la Auditoría y Diagnóstico de Gestión, realizada en el año 2001 con el auspicio de COPEME/MSP, desarrollamos en el segundo semestre del 2002 dos Consultorías: 1) sobre Tecnología Crediticia, a cargo del Sr. Oscar Linares y 2) sobre Organización y Estructura de CrediMUJER .

El producto final de la primera consultoría ha merecido de parte nuestra una reelaboración, producto de la cual contamos, para la aprobación del Directorio, con el Manual de Políticas y Reglamento de Créditos Individuales. Ha quedado pendiente armar un manual de políticas para BBCC, siguiendo la misma estructura del de créditos individuales.

Producto de esta segunda consultoría contamos con el MOF de CrediMUJER, el manual de descripción y perfiles de cargo, así como con un manual de tesorería y fondos fijos. Lo que ha sido alcanzado también a la gerencia administrativa. La Revisión de la política de incentivos al personal, solicitada no pudo concretarse, habiendo alcanzado una propuesta que no fue discutida.

La estructura propuesta plantea un Directorio especializado, el cual ha sido integrado al Organigrama institucional.

- En Agosto la coordinadora institucional nombró a la gerente de CrediMUJER, quedando vacante la jefatura de BBCC. A la luz de la revisión de la estructura, con el consultor en Organización y con conocimiento de la gerencia administrativa se realizan cambios en las jefaturas. Liliana pasa a asumir la jefatura de bancos corrunales y queda vacante la jefatura de créditos individuales. Recién en Octubre pudimos contratar a una Economista para dicha jefatura, que vuelve a estar vacante por renuncia de la titular, en Noviembre 20. Estos cambios en los niveles de dirección intermedia de CrediMUJER, no han permitido que la nueva responsable de BBCC y la gerente asuman convenientemente sus funciones, teniendo que hacer frente de manera conjunta los vacíos dejados.
- En Noviembre, el Concejo Directivo de MMR, aprobó el Directorio de CrediMUJER, para el cual se han definido sus funciones. Estará integrado por tres miembros de MMR: la coordinadora general, la gerente administrativa, y la gerente de financiamiento y dos personas externas expertas en Microfinanzas, una de ellas, Katie Barnickel, ex funcionaria del Banco Wiese y otra persona, externa pendiente de selección. .
- Se ha firmado el Convenio COPEME - MMR, Alternativa y ADRA para adquirir un nuevo Software, el cual lleva por nombre SAFI, con el cual unificaremos nuestra base de datos y permitirá la operación en línea con las regiones. Hay un equipo trabajando, se espera iniciar el proceso de prueba para comienzos del 2003.
- En setiembre se abrió Ancash como una nueva plaza de BBCC, inicialmente comenzó operando en la oficina de ReproSalud, sin embargo por ampliación de éste, ha tenido que verse una oficina aparte, aunque en el mismo edificio. Para el 2003 la inversión que demanda esta apertura de nueva agencia será mayor, en equipamiento, mobiliario y personal administrativo.

- **Actividades No Planificadas**

Créditos para los trabajadores de Instituciones, amigas de Manuela Ramos .

Créditos Institucionales, igualmente para instituciones amigas de MMR, con retrasos en remesas aprobadas.

Ambas actividades se desarrollaron en Diciembre y estuvieron orientadas a movilizar los fondos disponibles de CrediMUJER para obtener una mayor rentabilidad. Contó con la aprobación de la coordinadora institucional y la gerencia administrativa como partes del Directorio de CrediMUJER. Se lograron prestar US\$17,400, entre las Instituciones CEPES, Flora Tristán y SER.

Perspectivas para el 2003

- Llevar a cabo el Planeamiento estratégico y Plan de Negocios de CrediMUJER
- Contar con el Manual de políticas y reglamento de Bancos Comunales
- Contar con un nuevo software y con el procesamiento directo en las regiones.
- Introducir mejoras en nuestros productos financieros de bancos comunales y créditos individuales, que garanticen su continuidad y crecimiento
- Créditos individuales funcionando exitosamente en regiones
- Una equipo conductor estable en lima y regiones
- Contar con Proyectos de soporte para CrediMUJER mientras no se logre la sostenibilidad del servicio financiero.

Evaluación anual

Logros

- El cumplimiento de las metas de colocaciones del 97% en el caso de bancos comunales y de 91.3% en créditos individuales.
- El mantenimiento, por otro año consecutivo, de un desempeño de calidad, medido a partir de las tasas de morosidad y riesgos del programa y del alcance logrado en cada producto financiero. La referencia para nosotros es en primer lugar las ONG's que tienen programas de crédito y en segundo lugar las EDPYMES. Las cajas Municipales son un caso aparte, lo mismo Mibanco y la Financiera solución.
- Contar con EEFF mensuales, según la normatividad de la SBS para CrediMUJER. Aún han persistido problemas para la generación en dólares y la depuración de las cuentas patrimoniales en CI y en BC .
- La definición de una gerente y un directorio en la estructura de CrediMUJER que esperamos facilite y coadyuve al logro de la sostenibilidad financiera.

Dificultades

- El escaso impacto de la reactivación económica, durante el primer semestre del año, en las PYMES (segmento al cual nos dirigimos). Igualmente, la tendencia alcista en el tipo de cambio, antes del discurso presidencial en julio y su repunte en noviembre, impactaron negativamente en los créditos en dólares del CrediMUJER.
- La reducción en el número de socias por banco, básicamente en Puno y la Libertad, a niveles de 14 socias por banco, producto de una calificación más estricta en unos, depuración entre ellas y temor de incorporar nuevas y desintegración en otros.
- En las regiones, la helada en Puno y las huelgas en Tarapoto y Ucayali interrumpieron el normal funcionamiento de los bancos comunales y de los créditos, situación que pudo revertirse luego de ello.
- En La Libertad y Ucayali fue bastante difícil recomponer los bancos comunales y el equipo de trabajo, derivados del facilísimo y la escasa supervisión de las anteriores responsables regionales.
- En el caso de bancos comunales y créditos individuales, con las transferencias de fondos, sobre todo en el último cuatrimestre. Entendemos por la forma de trabajar los saldos disponibles y no contar con un flujo de caja actualizado semanalmente.
- Las replicas de la ejecución presupuestal, ha tomado en cada una de las regiones más del tiempo establecido, lo que redundo en mayores costos y tiempo de personal.
- Fallas permanentes en los equipos de cómputo en las regiones (incluye Lima Pamplona), incluso luego de sus reparaciones

15 de enero de 2003

INDICADORES

CREDITOS
INDIVIDUALES

15 Enero, 2003

Indicadores de Gestión: De Crecimiento y Alcance

b. Créditos Individuales

	Acum. 1993-2001	Dic. 2001	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ene-Dic. 2002
Nº de Créditos	5,814	1,122	61	71	105	96	91	80	79	91	115	107	132	117	1,145
Total colocaciones US\$	4,567,357	898,780	67,750	65,050	89,550	67,050	72,100	65,400	86,350	84,190	95,000	103,500	177,700	122,190	1,095,830
Cartera Activa US\$	407,503	407,503	396,800	398,877	419,525	412,441	409,553	399,742	414,291	416,725	443,719	473,948	558,149	582,960	
Nº Prestaciones activas Dic 2001	647	647	711	654	653	664	669	667	660	622	654	680	728	716	
Nº Clientes Nuevas	2,357	285	4	15	34	27	18	19	17	24	46	56	57	40	357
Promedio préstamos US\$	786	801	1,111	916	853	698	792	818	1,093	925	826	967	1346	1044	
Distribución según género	80% mujeres 20% varones		70.5% mujeres 29.5% varones	70.4% mujeres 29.6% varones	85.8% mujeres 14.2% varones	74% mujeres 26% varones	80.2% mujeres 19.8% varones	81.3% mujeres 18.7% varones	81.0% mujeres 17.7% varones	81.3% mujeres 18.7% varones	87% mujeres 13% varones	77.6% mujeres 22.4% varones	74.2% mujeres 25% varones	71.8% mujeres 28.2% varones	
Distribución según act.econ	65% comercio 35% Prod y Serv		52% comercio 48% Prod. y Serv	63% comercio 37% Prod. y Serv.	71% comercio 29% Prod. y Serv.	65% comercio 35% Prod. y Serv.	67% comercio 33% Prod. y Serv.	61% comercio 39% Prod y Serv.	66% comercio 34% Prod. y Serv.	63% comercio 37% Prod y Serv.	70% comercio 30% Prod. y Serv.	64% comercio 21% Prod. y 15% Serv.	70% comercio 17% Prod. Y 13% Serv.	76% comercio 15% Prod. Y 9% Serv.	

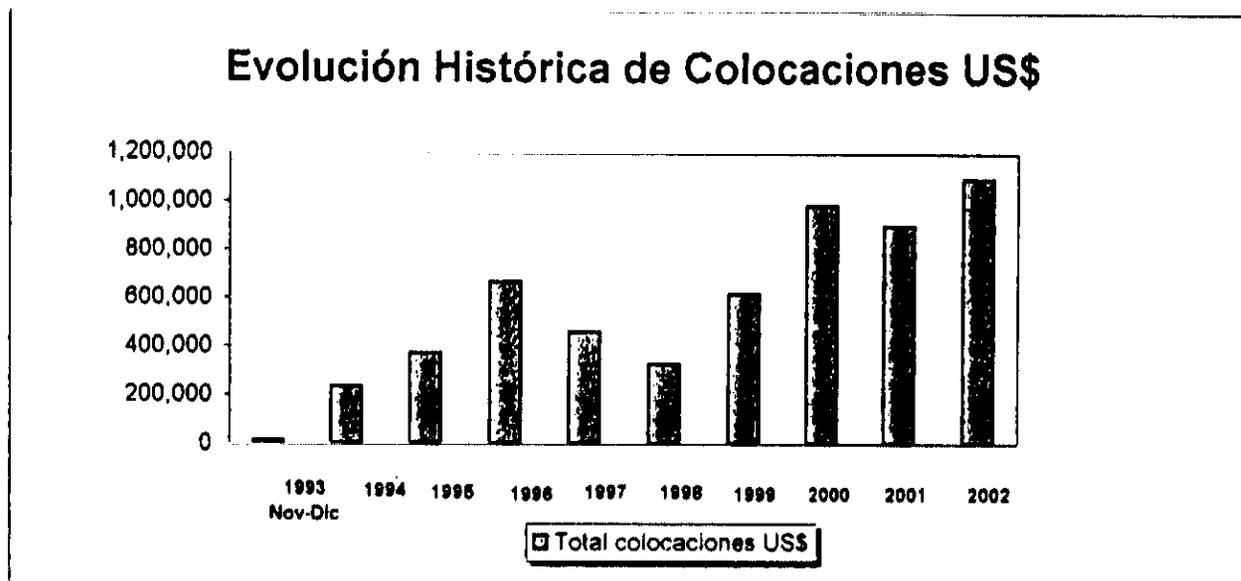
Indicadores de Eficiencia y Productividad

b. Créditos Individuales

	A Dic 2001	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
Nº Clientes/Oficial	182	178	184	163	186	167	167	188	207	184	170	182	179
Cartera/Oficial (US\$)	101,878	99,200	99,719	104,881	103,110	102,388	99,938	118,389	138,908	110,290	118,582	139,074	145,740

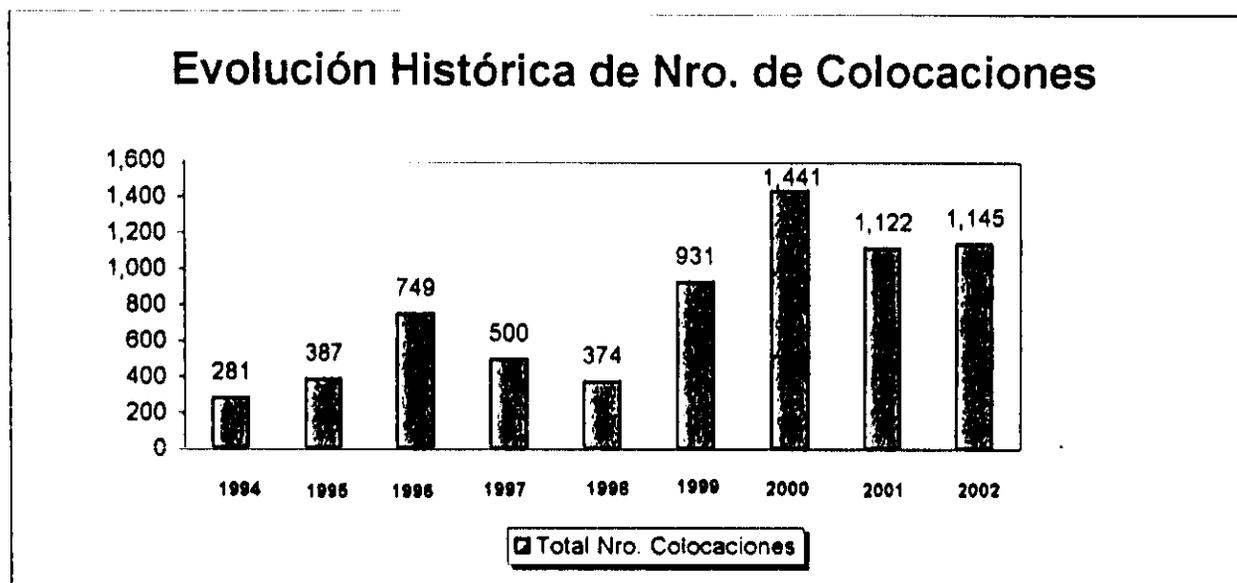
Evolución Histórica de Colocaciones

Créditos Individuales	1993 Nov-Dic	1,994	1,995	1,996	1,997	1,998	1,999	2,000	2,001	2,002
Total colocaciones US\$	12,621	235,195	372,306	665,865	457,180	325,420	615,240	984,750	898,780	1,095,830



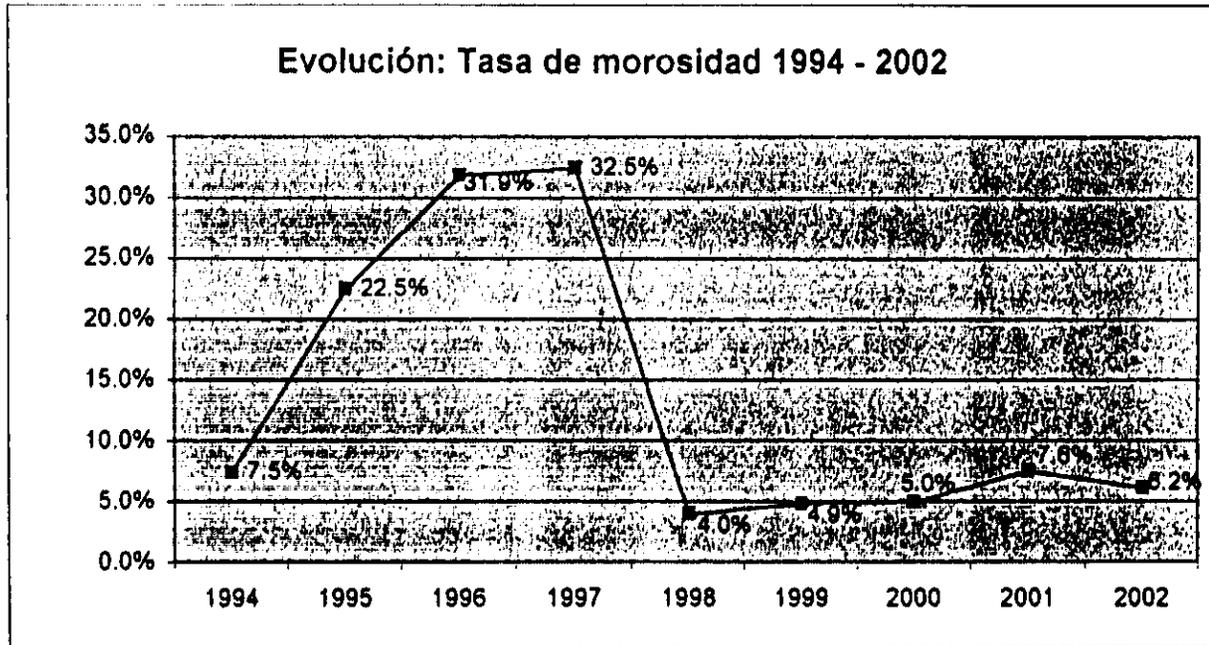
Evolución histórica de Nro. de Colocaciones

Créditos Individuales	1,994	1,995	1,996	1,997	1,998	1,999	2,000	2,001	2,002
Total Nro. Colocaciones	281	387	749	500	374	931	1,441	1,122	1,145



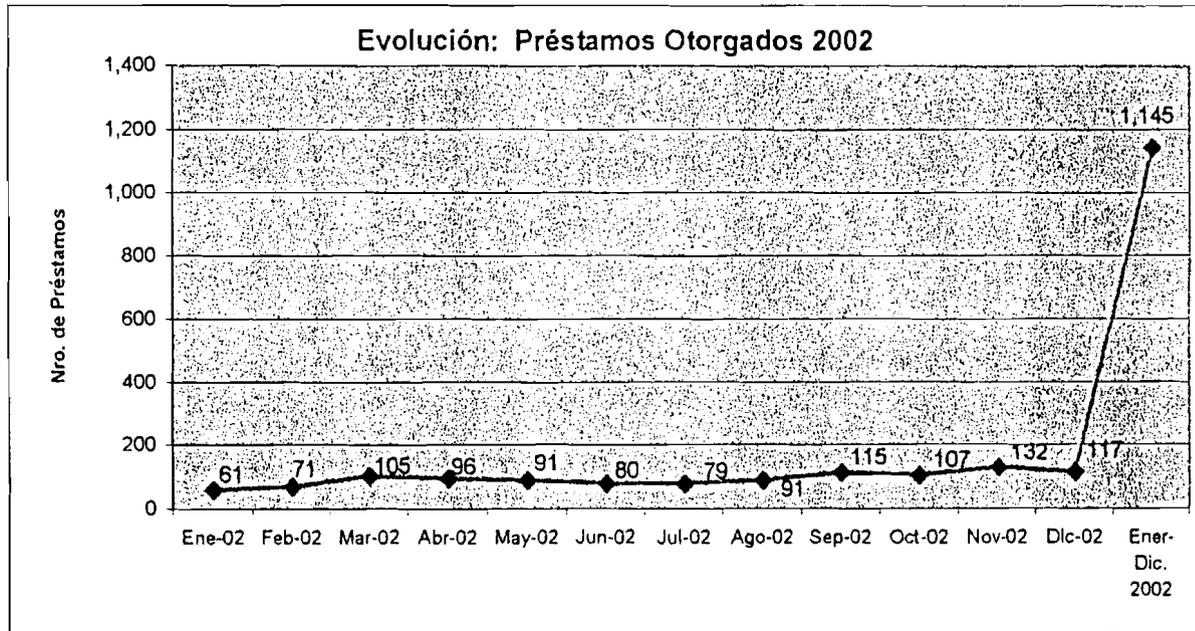
Evolución Histórica: Tasa de Morosidad : 1994 - 2002

Créditos Individuales	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Tasa de Morosidad día 8	7.5%	22.5%	31.9%	32.5%	4.0%	4.9%	5.0%	7.6%	6.2%



Evolución: Número de Préstamos Otorgados - Año 2002

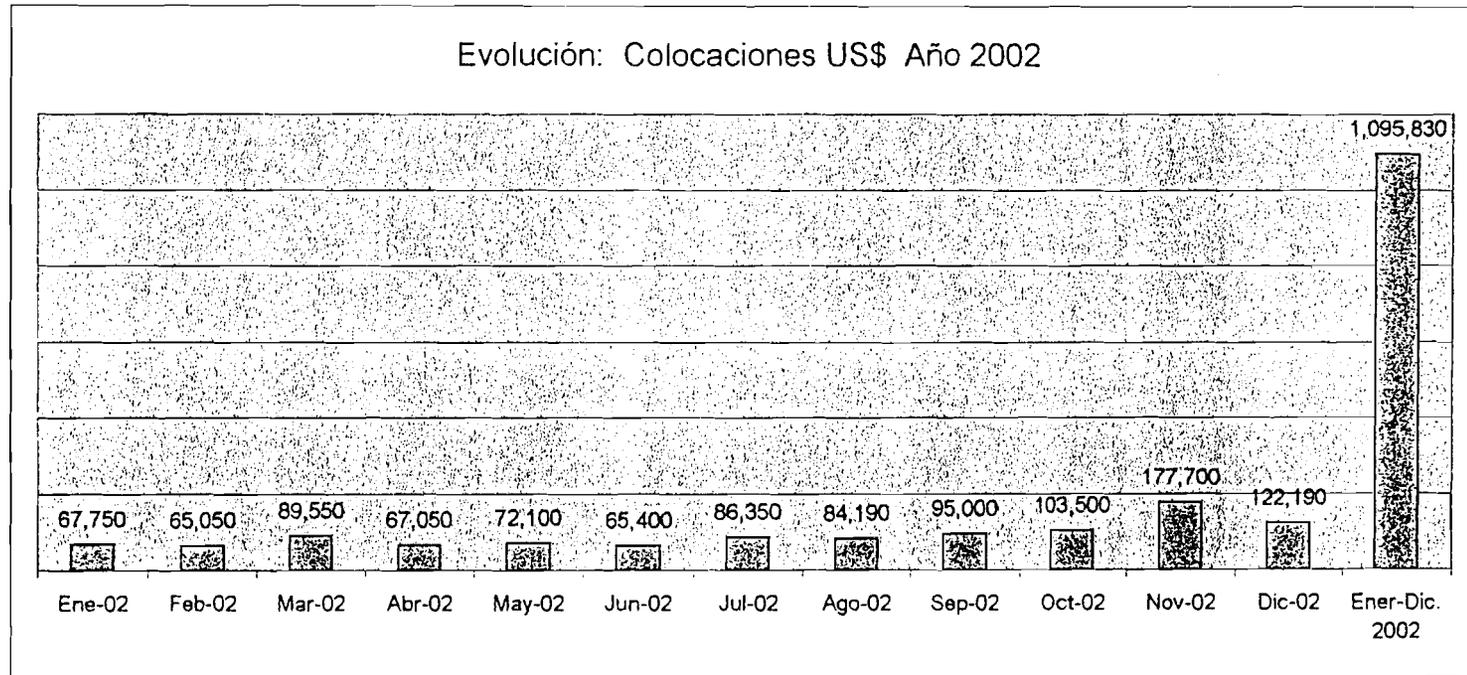
Año 2002	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ener-Dic. 2002
N° de préstamos	61	71	105	96	91	80	79	91	115	107	132	117	1,145



07-

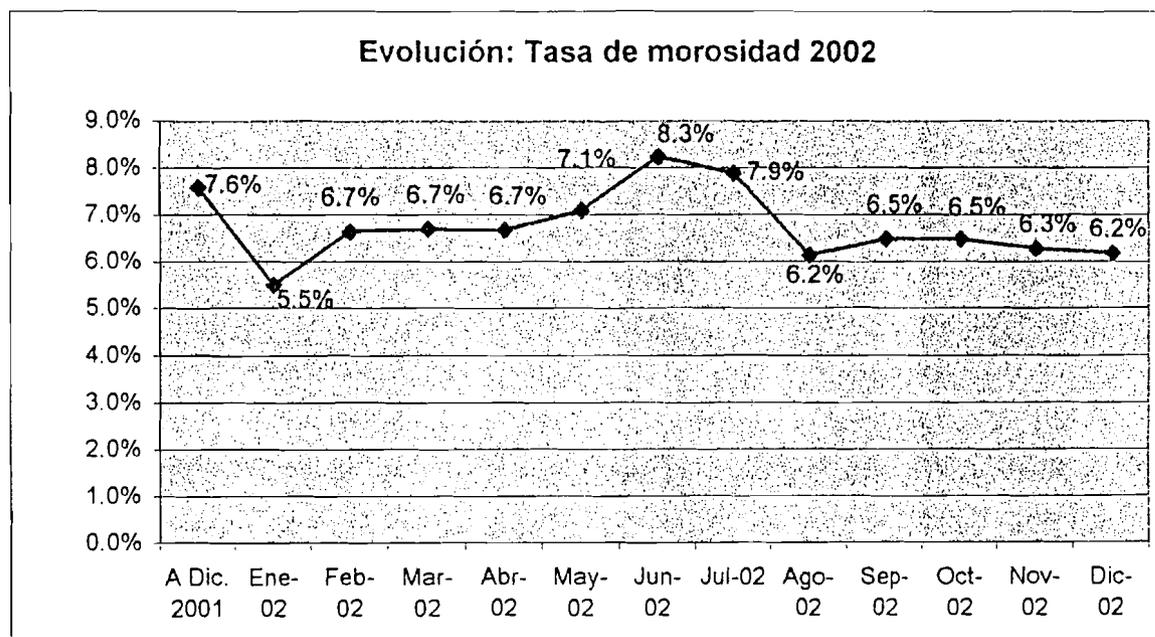
Evolución: Colocaciones US\$ - Año 2002

Año 2002	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ener-Dic. 2002
Total colocaciones US\$	67,750	65,050	89,550	67,050	72,100	65,400	86,350	84,190	95,000	103,500	177,700	122,190	1,095,830



Evolución Tasa de Morosidad (Cuotas vencidas > 8 días)

Créditos Individuales	A Dic. 2001	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
Tasa de Morosidad día 8	7.6%	5.5%	6.7%	6.7%	6.7%	7.1%	8.3%	7.9%	6.2%	6.5%	6.5%	6.3%	6.2%



INDICADORES

BANCOS COMUNALES

15 Enero, 2003

INDICADORES DE GESTION. BANCOS COMUNALES MMR 2002

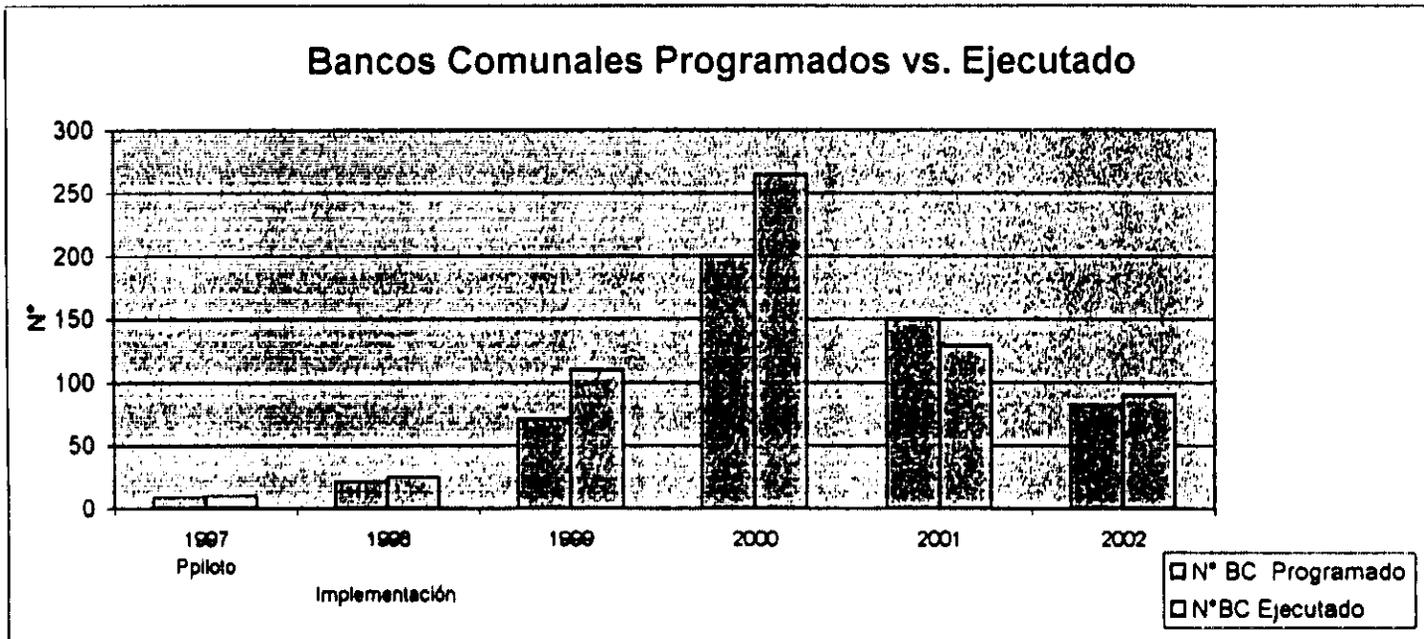
	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Total 02
DE CRECIMIENTO Y ALCANCE													
N° de Bancos Comunales (nuevos)	2	4	3	18	4	11	3	8	9	11	13	4	90
Total de colocaciones (S/.)	742,100	700,850	867,900	1,231,900	566,280	1,140,030	789,500	1,101,600	887,350	1,209,400	799,150	1,548,250	11,584,310
Cartera Activa (S/.)	2,554,385	2,362,511	2,420,678	2,812,344	2,512,033	2,726,293	2,613,236	2,792,350	2,747,159	2,993,639	2,823,664	3,341,720	
N° de prestatarias activas	8,612	8,022	8,028	8,524	7,994	8,180	8,201	7,778	8,074	8,268	8,588	9,025	
N° de mujeres beneficiarias (atendidas por 1era. vez)	352	297	324	796	271	590	335	518	528	649	552	614	5,826
N° de préstamos	1,571	1,334	1,588	2,450	1,088	2,205	1,419	2,039	1,730	2,408	1,604	2,691	22,127
Promedio de préstamos (S/.)	514.8	519.0	526.4	522.9	532.1	530.3	532.1	549.2	543.8	542.0	537.5	497.7	
Ahorros (S/.)	99,001.8	99,686.2	101,841.2	115,833.6	98,410.4	106,457.9	107,521.5	111,693.8	106,038.2	116,023.0	108,279.6	116,874.3	1,287,661

DE CALIDAD DE CARTERA (fin de periodo)													
Tasa de Morosidad 1/	4.6%	4.3%	4.1%	3.6%	3.7%	1.9%	2.1%	1.9%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	
Tasa de Recuperación	93.5	94.7	94.8	94.3	94.8	96.9	95.3	96.3	99.3	99.0	99.0	98.7	
Tasa de cartera en riesgo			8.3%	7.2%		2.1%	5.3%	3.4%	1.3%	0.7%	0.9%	1.0%	
Tasa de cartera castigada	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	0.04%	0.0%	

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD													
N° Bancos Operativos	473	464	467	485	489	466	469	467	455	466	478	480	
N° Promotoras	27	27	31	32	32	32	32	31	30	29	32	32	
BC/promotora (N°)	17.5	17.2	15.1	15.2	15.3	14.6	14.9	15.1	15.2	16.1	14.9	15	
Cientas/promotora (N°)	319.0	297.1	259.0	266.4	249.8	255.6	260.3	250.9	269.1	285.1	268.4	282.0	
Cart Activa por promot = Productividad	94,606.9	87,500.4	78,086.4	87,885.7	78,501.0	85,196.7	82,959.9	90,075.8	91,572.0	103,228.9	88,239.5	104,428.8	

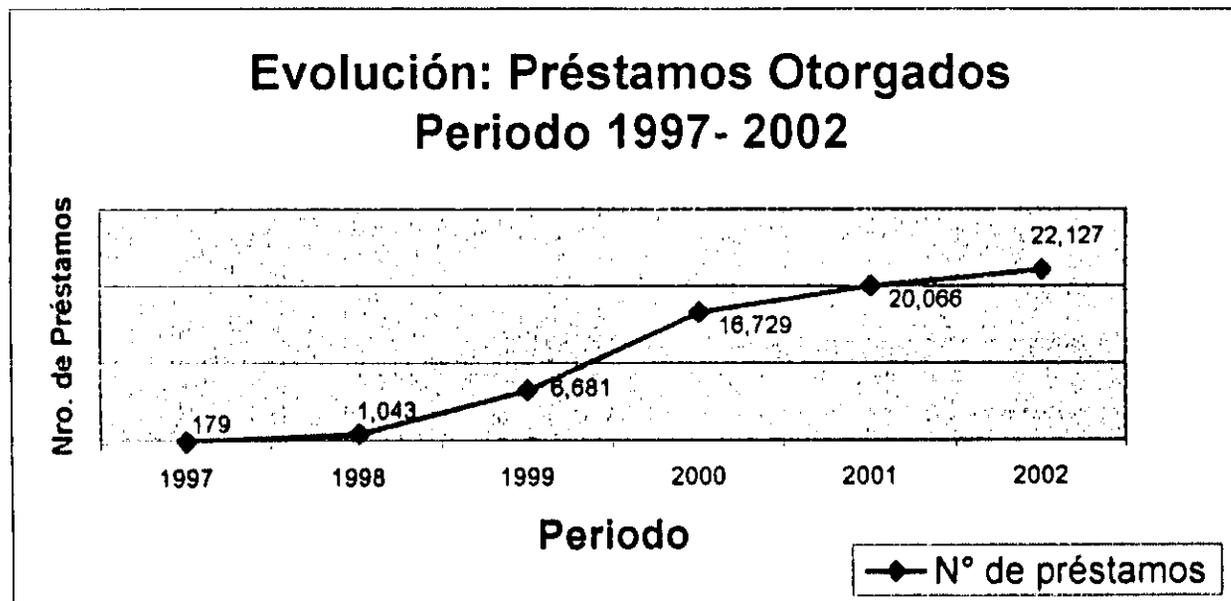
Evolución de N° de BBCC (1997 - 2002)

	Ppiloto	Implementación.					Total
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	
N° BC Programado	9	21	71	200	150	82	533
N°BC Ejecutado	10	25	110	264	129	90	628



Evolución: Número de Préstamos Otorgados - Período 1997-2002

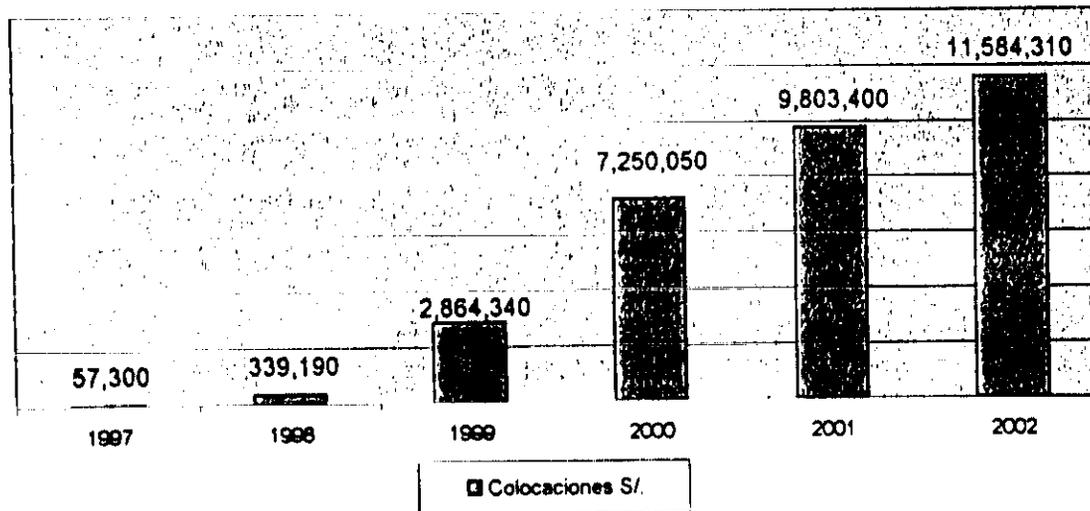
Periodo de 1997 a 2002						
Años	1997	1998	1999	2000	2001	2002
N° de préstamos	179	1,043	6,681	16,729	20,066	22,127



Evolución de Colocaciones S/. - BBCC (1997 - 2002)

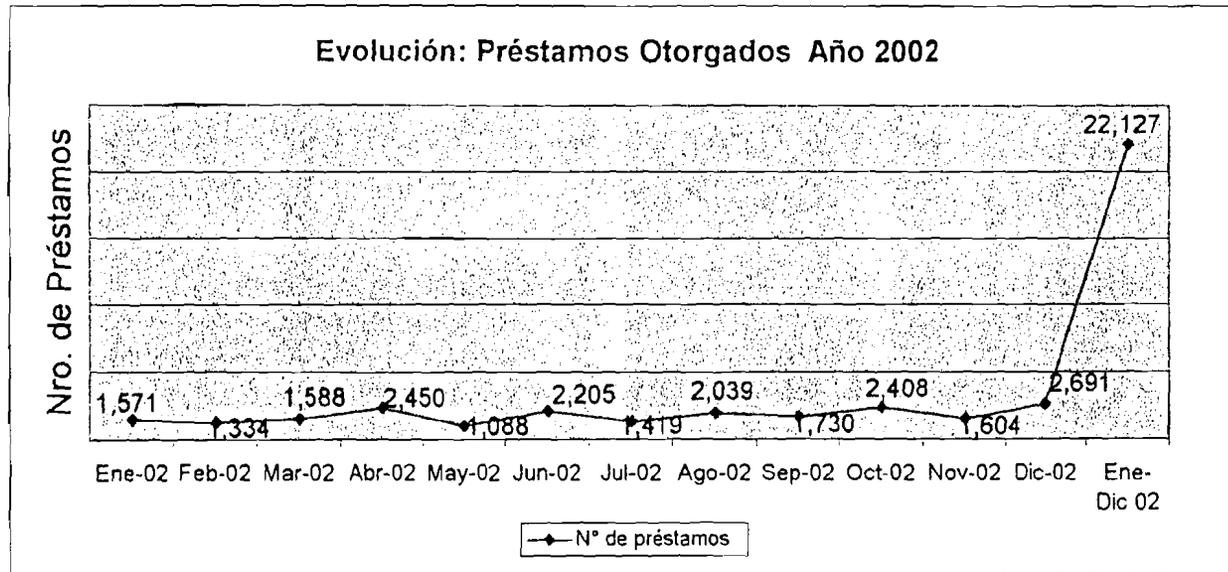
Años	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Colocaciones S/.	57,300	339,190	2,864,340	7,250,050	9,803,400	11,584,310

Evolución de Colocaciones S/. (1997 - 2002)



Evolución: Número de Préstamos Otorgados - Año 2002

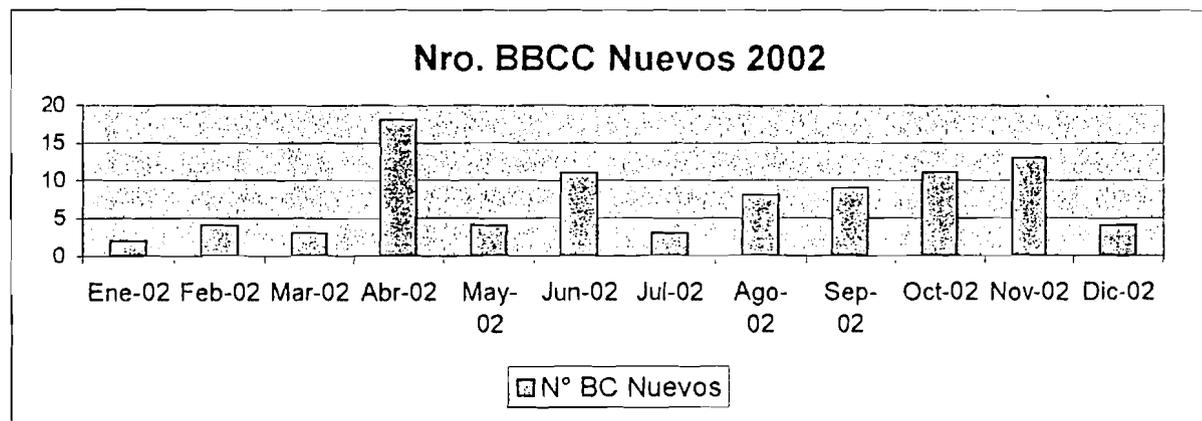
Año 2002	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ene-Dic 02
N° de préstamos	1,571	1,334	1,588	2,450	1,088	2,205	1,419	2,039	1,730	2,408	1,604	2,691	22,127



68

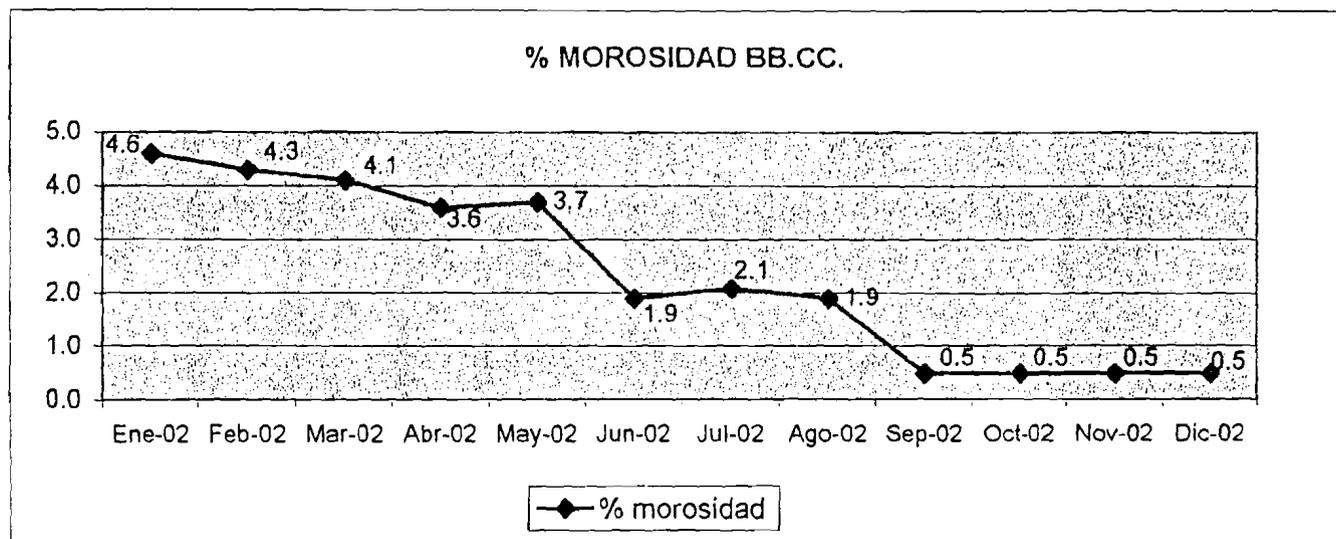
N° de BBCC Nuevos 2002

	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Total
N° BC Nuevos	2	4	3	18	4	11	3	8	9	11	13	4	90



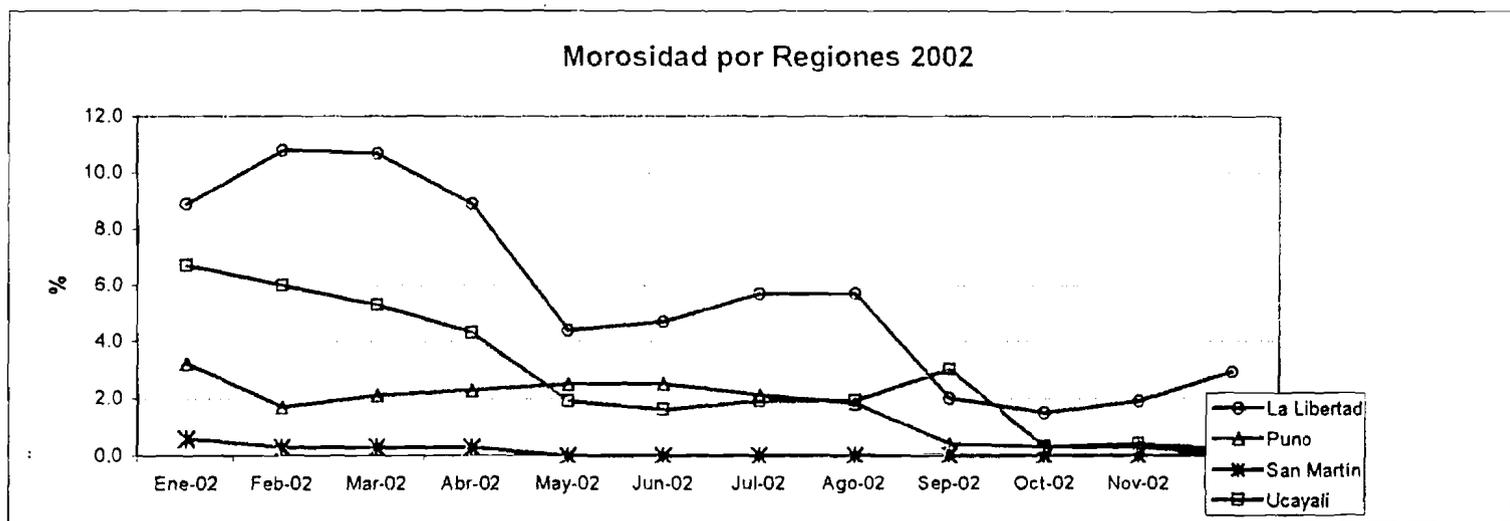
Evolución de la morosidad de BBCC 2002

	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
% morosidad	4.6	4.3	4.1	3.6	3.7	1.9	2.1	1.9	0.5	0.5	0.5	0.5



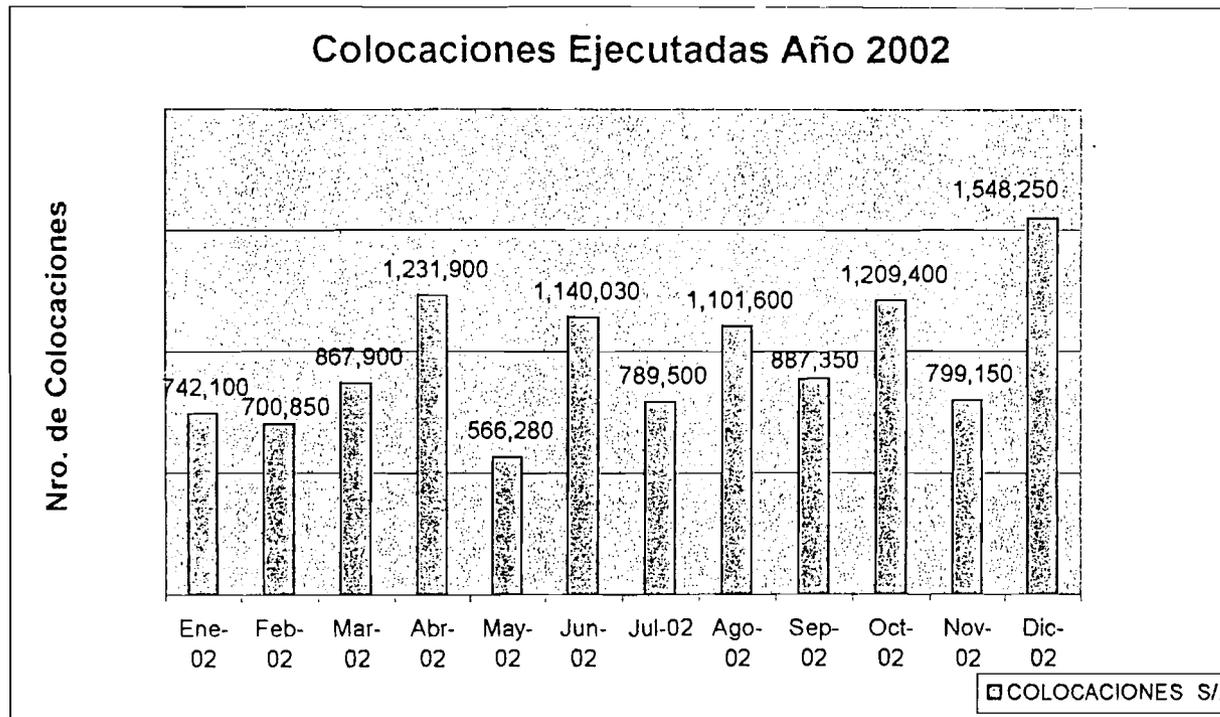
Evolución de la morosidad de BBCC por Región 2002

Región	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
La Libertad	8.9	10.8	10.7	8.9	4.4	4.7	5.7	5.7	2.0	1.5	1.9	2.9
Puno	3.2	1.7	2.1	2.3	2.5	2.5	2.1	1.8	0.4	0.3	0.3	0.0
San Martín	0.6	0.3	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Ucayali	6.7	6.0	5.3	4.3	1.9	1.6	1.9	1.9	3.0	0.3	0.4	0.2



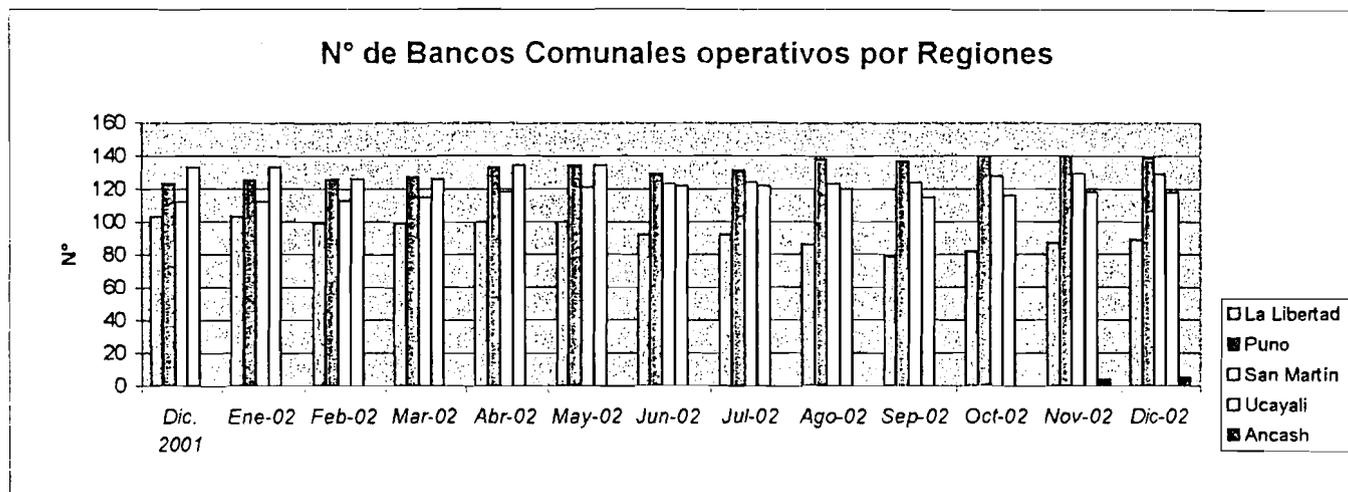
**Evolución Mensual de Colocaciones Ejecutadas
Bancos Comunales - AÑO 2002**

	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02	Ener-Dic. 2002
COLOCACIONES S/.	742,100	700,850	867,900	1,231,900	566,280	1,140,030	789,500	1,101,600	887,350	1,209,400	799,150	1,548,250	11,584,310
Ancash	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,600	6,300	30,900
La Libertad	113,650	82,800	159,950	204,050	92,700	198,900	121,700	122,950	156,800	217,350	111,700	231,300	1,813,850
Puno	156,550	269,750	226,550	213,150	115,880	235,880	278,700	321,500	187,350	371,900	223,250	327,150	2,927,610
San Martín	216,300	189,200	219,000	371,200	194,200	378,950	206,400	289,950	296,900	319,750	204,500	458,400	3,344,750
Ucayali	255,600	159,100	262,400	443,500	163,500	326,300	182,700	367,200	246,300	300,400	235,100	525,100	3,467,200

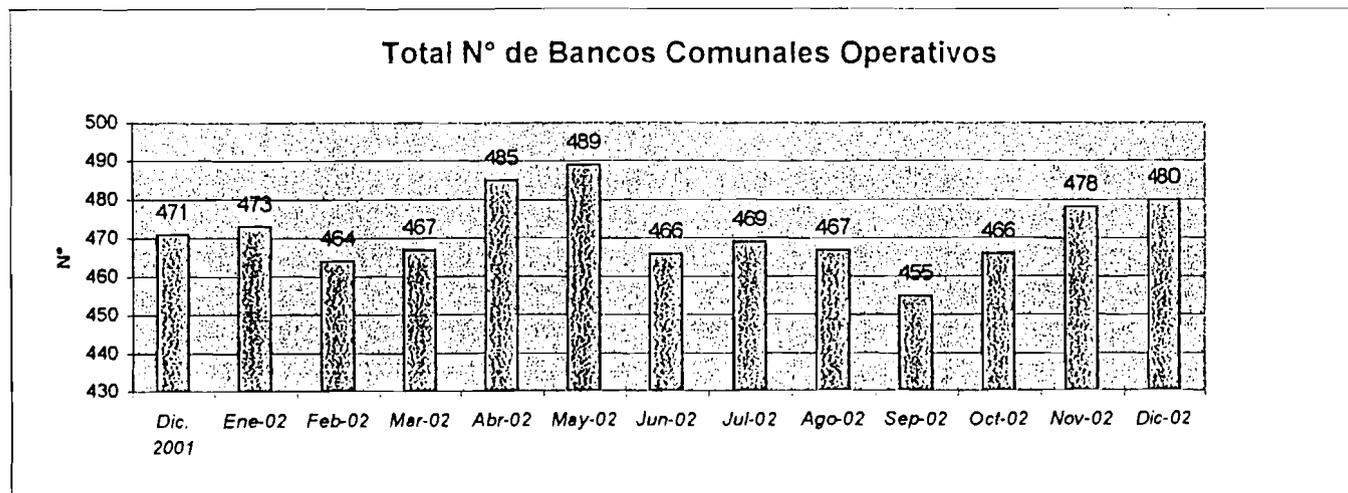


Evolución de N° de BBCC Operativos por regiones - Año 2002

No. BC operando por regiones	Dic. 2001	Ene-02	Feb-02	Mar-02	Abr-02	May-02	Jun-02	Jul-02	Ago-02	Sep-02	Oct-02	Nov-02	Dic-02
La Libertad	103	103	99	99	100	100	92	92	86	79	82	87	89
Puno	123	125	126	127	133	134	129	131	138	137	140	140	139
San Martín	112	112	113	115	118	121	123	124	123	124	128	129	129
Ucayali	133	133	126	126	134	134	122	122	120	115	116	118	118
Ancash	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5
Total	471	473	464	467	485	489	466	469	467	455	466	478	480



Total N° de BBCC Operativos 2002



100