



Supporting Peace through Natural Resource Management in Burma's Ethnic Regions (P-NRM)

Cooperative Agreement No. AID-486-A-13-00003

Year 2, 5th Quarterly Report

Period covered: April-June 2014

Reporting date: July 31, 2014

Submitted by: Mercy Corps in partnership with Ar Yone Oo (AYO) and Karuna Myanmar Social Services (KMSS)

Mercy Corps Myanmar:

Jenny Vaughan, Program Director
No. 87-C Kan Street (U Kun Zaw Avenue)
10 Ward, Hlaing Township
Yangon, Myanmar
Tel: +95 (0)1 524419
Mobile: +95 (0) 95083126
Email: jvaughan@mm.mercycorps.org

Mercy Corps Headquarters

Jared Rowell, Senior Program Officer
45 SW Ankeny Street
Portland, OR 97204
Tel: 503 896 5000
Email: jrowell@mercycorps.org

I. Introduction

Launched in May 2013, Mercy Corps' *Supporting Peace through Natural Resource Management in Burma's Ethnic Regions (PNRM)*¹ aims to strengthen the capacity of local community, civil society, and government leaders to prevent and resolve natural resource-based conflict. As much as it is a "conflict" program, *PNRM* is also a "governance" program. Focused at the subnational level, the program supports the broader transition and decentralization process by building the capacity of township level government actors to address community concerns related to development and natural resources, while also building the capacity of civil society to constructively engage with government. Key activities include interest-based negotiation training for local leaders, monitoring of alternative dispute resolution processes, and the implementation of civil society- and government-led projects that address resource-related tensions. Implemented in partnership with two local organizations, Ar Yone Oo (AYO) and Karuna Myanmar Social Services (KMSS), the program has a strong emphasis on building local peacebuilding capacity.

II. Highlights

- Released baseline report.
- Conducted four (4) quarterly exchange meetings for civil society and government leaders trained in interest-based negotiation (IBN), including first quarterly exchange meetings in northern Chin State (2) and second quarterly exchange meetings in southern Shan State (2).
- Conducted follow-up training for field teams on dispute resolution monitoring.
- Initiated implementation of natural resource projects, including three (3) community nurseries in northern Chin State, three (3) community forestry initiatives in northern Chin

¹ Publicly known as the *Inclusive Natural Resource Management Program (INRM)*.

State, and nine (9) land law awareness-raising trainings in southern Shan State and northern Chin State.

- Disbursed seven (7) small grants to support implementation of natural resource projects.
- Conducted mid-term project review with program team.
- Conducted 45 meetings with government representatives.

III. Activities

Activities implemented during the April-June 2014 period focused on release of the baseline report, support to leaders trained in IBN (including quarterly exchange meetings and release of the IBN newsletter), strengthening the dispute resolution monitoring system, initiation of natural resource projects including disbursement of small grants, the mid-term project review, and government meetings.

Objective 1 Activities: Strengthening the ability of key leaders in Chin and Southern Shan to work across lines of division to resolve natural resource disputes that are fueling tensions

Baseline: Mercy Corps completed the baseline report in May 2014 (report available upon request). The report was shared with a limited number of stakeholders due to concerns that public release of the report would harm our relationships with the government, as some of the data showed the government in an unfavorable light. Mercy Corps is in the process of consulting with different stakeholders to determine the extent to which the report can be shared more widely.

Quarterly exchange meetings: During the reporting period, the INRM team conducted four (4) quarterly exchange meetings (two in Chin State and two in Shan State).

- In Chin State, Mercy Corps held its first quarterly exchange meeting for CSO/community leaders on 30 April and for government representatives on 2 May. About half of the participants indicated that they have tried to resolve disputes since participating in the IBN training. Participants had a chance to share their experiences and application of IBN skills in their contexts. In addition, CSO/community representatives benefitted from a presentation made by the Tedim Township Settlement and Land Record (SLRD) Officer. After this presentation, CSO/community leaders discussed the land-related issues in their community and the SLRD officer answered questions and provided suggestions for moving forward.
- In Shan State, the INRM team successfully organized the second quarterly exchange meeting for the government on 14 June and for CSO/community leaders on 16 June. Almost all of the leaders participating in the second quarterly exchange meeting indicated that they had resolved or tried to resolve community disputes, including natural resource disputes and other social disputes. In addition to experience-sharing of resolved disputes, government representatives learned basic responsible business concepts from a representative of the Myanmar Center for Responsible Business (MCRB) and CSO/community leaders learned about the Extractives Industry Transparency Initiative (EITI) from a representative of Spectrum.

Summary of participants

Date	Title	Location	No. of Participants	No. of Men	No. of Women ²	Type of Participant
April 30, 2014	Chin State Quarterly exchange meeting	Tedim, Chin State	12	10	2	CSO/Community

²² The number of women is low because the negotiation training program targets existing government and civil society leaders, most of whom are men. The women who participate in the program, however, do so actively.

May 2, 2014	Chin State Quarterly exchange meeting	Tedim, Chin State	19	16	3	Government
June 14, 2014	Shan State Quarterly exchange meeting	Taunggyi, Shan State	16	15	1	Government
June 16, 2014	Shan State Quarterly exchange meeting	Taunggyi, Shan State	14	11	3	CSO/ Community

Newsletter: In order to promote networking and sharing of lessons learned among leaders, the INRM team developed and distributed a Myanmar-language newsletter (available upon request) to leaders in Shan State following the first quarterly exchange meetings, held in March. Going forward, the newsletter will be published once per quarter and distributed to all leaders participating in Mercy Corps IBN training programs.

Dispute resolution monitoring: As of June 30, Mercy Corps has recorded 12 dispute resolution attempts by participating leaders in our dispute resolution monitoring system. To date, participating leaders have resolved 8 of the 12 disputes.

Objective 2 Activities: Strengthening the capacity of local organizations to implement projects that address natural resource tensions.

Partner capacity building: In June, the Mercy Corps M&E team conducted a one-day Dispute Resolution Monitoring follow-up training for each field team, including a total of 10 staff members from partner organizations.

Natural resource projects: The INRM team launched a number of natural resource projects this quarter, including community nurseries, community forestry initiatives, and land law awareness-raising campaigns.

Community nurseries: The INRM team worked with CSOs to identify a natural resource project that will support the prevention or resolution of natural resource conflicts. During the reporting period, the INRM team disbursed small grants to three CSOs in Chin State to establish community nurseries. These small grant activities will be implemented by the CSO in collaboration with the Forestry Department and local community. The CSOs are accountable for managing the funding to achieve project outcomes and outputs while community members participate as resource persons, nursery maintainers, and members of the implementing committee. The Forestry Department is technically supporting the project, such as conducting trainings on how to establish and maintain a nursery. The role of the INRM team is to facilitate dialogues between CSOs and the Forestry Department to ensure that relationships and trust are promoted throughout the process.

Community forestry initiatives: In order to reduce land- and forest-based conflicts in the project area, to ensure the local communities' legal ownership and control over natural resources, and to promote the local communities' awareness of forest and watershed area conservation, the INRM team began working with community and relevant line departments to establish three community forests in target areas of northern Chin State. This activity will be directly implemented and managed by local partner Ar Yone Oo, which has strong expertise in these kinds of project activities. To date, Mercy Corps has formed the forest user group and selected the community forest site in one location.

Summary of community nursery and forestry projects

No.	Date of Project Start	Location	Title of project	Implementing organization	Staff/Member of organization		
					Male	Female	Total
1	21-Apr-14	Tedim	Nursery Establishment	Siryin Green Group	12	3	15
2	21-Apr-14	Tonzang	Nursery Establishment	Kham Kho Development Association	31	11	42
3	21-Apr-14	Tedim	Nursery Establishment	Ever Green Land Group	22	10	32
4	1-Jun-14	Tedim	Community Forest Initiative	Ar Yone Oo	-	-	-
5	9-May-14	Tedim	Community Forest Initiative	Ar Yone Oo	-	-	-
6	4-Jun-14	Tedim	Community Forest Initiative	Ar Yone Oo	-	-	-

Land Law Education awareness-raising campaigns: Following the land law education TOT³ conducted in March 2014, eight training groups (including five in Chin State and three in Shan State) were formed to conduct land law awareness-raising campaigns in their communities. The training groups in Chin State are comprised of a mix of both civil society and government representatives, while the training groups in Shan State are comprised solely of civil society actors.

Mercy Corps disbursed eight small grants to all eight training groups to conduct 29 land law awareness-raising trainings for 870 farmers and Land Management Committee members. Four of the grants were funded by USAID, while another four were funded by the Land Core Group, who granted \$16,000 to Mercy Corps for the implementation of land law education training. Three of the eight training groups have completed the land law education campaign in their area and submitted their final reports, while five are in process with completion expected in the next quarter. During this period, a total of nine land law education trainings were conducted, reaching 277 farmers and village-tract level Land Management Committee members.

Government meetings: Given the amount of time the INRM team spends meeting with government representatives and the centrality of relationship-building with government to this program, Mercy Corps has begun tracking the number of meetings the program team conducts with government representatives. During May-June 2014, the INRM team conducted a total of 45 meetings with government representatives, including meetings to plan activities, request approvals, and provide updates about the program.

IV. Upcoming Activities

Upcoming activities for the next quarter include:

- National level interest-based negotiation training.
- Quarterly exchange meetings (4) for leaders trained in interest-based negotiation.
- Issuing a newsletter highlighting negotiation successes to program participants.
- Ongoing dispute resolution monitoring.
- Capacity building for field team on developing dispute resolution case studies.
- Small grants to CSOs for the implementation of natural resource projects.

³ Implemented in partnership with the Land Core Group.

- Reaching out to local media to identify opportunities for cooperation.
- Developing conflict analysis curriculum and facilitation curriculum.
- Relationship building activities between government and CSOs.

Challenges & Learning

- ***Dispute resolution monitoring:*** There have been a number of challenges with the dispute resolution monitoring, including lack of interest and availability of time amongst participating leaders and the field teams' own lack of confidence and experience conducting interviews with leaders. One follow-up training has already been conducted in order to mitigate these factors, and training focused on development of dispute resolution case studies and strengthening interviewing skills is planned for July. We will discuss dispute resolution monitoring during our team meeting in August in order to determine whether the process or forms need to be modified in order to capture key information while reducing complexity. Already Mercy Corps is learning that the interviews are most successful when they are framed not as data collection activities, but rather as a check-in with participating leaders and an opportunity to develop relationships.
- ***Partner relations with AYO:*** Serious concerns with our Chin State partner AYO were identified, including some financial management problems and inability to execute certain tasks, particularly those requiring engagement with government. In order to address this, Mercy Corps is providing specific guidance for improving financial management performance and made a clear division of labor between activities that Mercy Corps would lead and those that AYO would lead. The most recent financial monitoring session indicated that the most significant financial issues have been addressed.

Annex A
Outputs Achieved through June 2014

Indicator	Target	2014			Cumulative LOP
		April	May	June	
Objective 1: Strengthen the ability of key leaders in Chin and Southern Shan to work across lines of division to resolve natural resource disputes that are fueling tensions.					
# of leaders selected to participate on Natural Resource Leadership Councils. Disaggregate by state, township, type of stakeholder, age, gender, religion, and ethnicity.	100	0	0	0	163
# of USG-assisted facilitated events geared toward strengthening understanding and mitigating conflict between groups. Disaggregate by state, township, and type of event. "Events" include dispute resolution/interest-based negotiation training, inter-group dialogues, and Natural Resource Leadership Council quarterly meetings.	n/a	1	1	2	21
# of people attending USG-assisted facilitated events that are geared toward strengthening understanding and mitigating conflict between groups. Disaggregate by state, township, type of stakeholder, age, gender, religion, ethnicity, and type of event. "Events" include dispute resolution training, inter-group dialogues, and quarterly meetings.	200	12	19	30	411
# of community natural resource councils formed or strengthened. Disaggregate by state and township.	8	3	0	3	34
# of natural resource disputes identified. Disaggregate by state, township, type of conflict, and scale.	n/a	0	0	0	0
# of people trained in conflict mitigation/resolution skills with USG assistance. Disaggregate by state, township, type of stakeholder, age, gender, religion, and ethnicity.	80	0	0	0	139
Objective 2: Strengthen the capacity of local organizations to implement natural resource projects that support negotiated agreements.					
# of capacity building trainings delivered to program partners. Disaggregate by partner, location, and type of training.	8	0	0	1	10
# of small cash grants disbursed to CSOs and/or community groups	n/a	5	2	4	11
# of natural resource projects implemented. Disaggregate by state, township, type of project, and number, age, gender, religion, and ethnicity of project beneficiaries.	32	3	9	5	17
# of people benefitting from natural resource projects. Disaggregate by state, township, type of project, and number, age, gender, religion, and ethnicity of project beneficiaries.	800	0	217	60	277

<p># of USG-assisted public information campaigns to support peaceful resolution of conflicts. Disaggregate by state, township, type of public information campaign, and number, age, gender, religion, and ethnicity of project beneficiaries. Public information campaigns include outreach and awareness-raising activities focused on natural resource issues, government policies, best practices, etc.</p>	15	0	8	2	10
<p># of higher-level decision-making and dialogue forums related to peace, natural resources, and development attended by local actors. Disaggregate by state, township, and type of forum.</p>	5	0	0	0	3
<p># of local actors who participate in higher-level decision-making and dialogue forums related to peace, natural resources, and development. Disaggregate by state, township, type of stakeholder, age, gender, religion, and ethnicity.</p>	20	0	0	0	27

စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းကောင်းများ

လူနှင့်ပြဿနာတို့သည် အမြင်၊ ယူဆချက်၊ စိတ်ခံစားမှုနှင့် ဆက်ဆံရေးပေါ်မူတည်ပြီးရှုပ်ထွေးနေတတ်သည်။

စိတ်ခံစားမှုများကိုတုံ့ပြန် ကိုင်တွယ် နိုင်သောနည်းလမ်းကောင်းတစ်ချို့မှာ..

- 1.ရှေးဦးစွာစိတ်ခံစားမှုများကိုအသိအမှတ်ပြု ပြီးနားလည်အောင်ကြိုးစားပါ။
- 2.စိတ်ခံစားမှုများကိုရှင်းလင်းမြင်သာအောင်လုပ်ပြီး ၎င်းတို့ ကိုတရားမျှတကြောင်းအသိအမှတ်ပြုပါ။
- 3.အခြားတစ်ဖက်အားစိတ်ခံစားမှုလျော့ကျသွားသည်အထိပေါက်ကွဲနိုင်အောင် အချိန်ပေးပါ။
- 4.စိတ်ခံစားမှုများကိုစိတ်ခံစားမှုဖြင့် မတုံ့ပြန် ပါနှင့်။



NEWSLETTER

ဗာတိကာ

- ၁။လူတိုင်းအကျိုးဝင်သော သဘာဝအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်အကျဉ်းချုပ်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်များ
- ၂။လူတိုင်းအကျိုးဝင်သော သဘာဝအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု စီမံကိန်းအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ
- ၃။စိတ်ဝင်စားမှုအခြေပြု စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးသင်တန်းများ
- ၄။ပထမသုံးလပတ် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးအတွေ့အကြုံနီးနော့ ဖလှယ်ပွဲနှင့်ရည်ရွယ်ချက်များ
- ၅။စိန်ခေါ်မှုများ(သို့) အခက်အခဲများကိုကျော်လွှားနိုင်မည့် နည်းဗျူဟာများ
- ၆။သင်တန်းပြီးနောက်ပိုင်း ဆက်သွယ်မှုကွန်ယက်ပြုလုပ်ခြင်း
- ၇။သဘာဝအရင်းအမြစ်ပြဿနာများဖြေရှင်းသည့်အတွေ့အကြုံနီးနော့ဖလှယ်ပွဲမှ မှတ်သားဖွယ်ရာဖြစ်ရပ်(case study)
- ၈။စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးဆိုင်ရာ နည်းလမ်းကောင်းများ

လူတိုင်းအကျိုးဝင်သောသဘာဝအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်အကျဉ်းချုပ်

၂၀၁၃ မေလမှစတင်၍ မာစီကောအဖွဲ့သည် အာရှကုန်းစားဒေသနယ်များရှိ ဖြိုးရေးအသင်းနှင့် ကရုဏာမြန်မာလူမှုအကျိုး ဆောင်အသင်းတို့နှင့် ပူးပေါင်းကာ ချင်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းနှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တောင်ပိုင်းတို့တွင် လူတိုင်းအကျိုးဝင်သောသဘာဝ အရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်ကို (၂) နှစ်ကြာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

အစီအစဉ်၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက် (၃) ခုမှာ

- ၁။ ပြည်နယ်အဆင့်ခေါင်းဆောင်ပိုင်းနှင့်စေ့စပ်မှု
- ၂။ ရပ်ရွာနှင့်အရပ်ဖက်လူ့အဖွဲ့အစည်းခေါင်းဆောင်များနှင့်စေ့စပ်မှု
- ၃။ အစိုးရပိုင်းခေါင်းဆောင်များနှင့်စေ့စပ်မှု

၂။ လူတိုင်းအကျိုးဝင်သောသဘာဝအရင်းအမြစ် စီမံကိန်းခန့်ခွဲမှုအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ

ကျင်းပသည့် နေ့ရက်	ကျင်းပသည့် နေရာ	တက်ရောက်သောသူများအရေအတွက်
နိုဝင်ဘာလ ၁၂၊ ၁၃ ရက် ၂၀၁၃ ခုနှစ်	နေပြည်တော်	၂၀
ဒီဇင်ဘာလ ၄ ရက် ၂၀၁၃ ခုနှစ်	တောင်ကြီး	၂၂
ဒီဇင်ဘာလ ၅ ရက် ၂၀၁၃ ခုနှစ်	ဟိုပုံး	၂၃
ဇန်နဝါရီလ ၁၃ ရက် ၂၀၁၄ ခုနှစ်	ကလေး	၁၆

၃။ စိတ်ဝင်စားမှုအခြေပြုစေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးသင်တန်းများ

သင်တန်းပြုလုပ်သည့်နေ့ရက်	သင်တန်းပြုလုပ်သည့်နေရာ	တက်ရောက်သောသူများအရေအတွက်
ဒီဇင်ဘာလ ၉ ရက် ၁၀ ရက် ၂၀၁၃ ခုနှစ် (အရပ်ဖက်လူ့အဖွဲ့အစည်းမှခေါင်းဆောင်များ)	တောင်ကြီး	၂၈ ယောက်
ဇန်နဝါရီလ ၁၆ ရက် ၁၇ ရက် ၂၀၁၄ ခုနှစ် (အစိုးရဌာနများမှသက်ဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်အရာရှိများ)	တောင်ကြီး	၃၂ ယောက်

အထက်ပါဖြစ်ရပ်တွင် အဓိကပြဿနာမှာ အနောက်ဘက်ရပ်ကွက်မှတန်းဖိုးထားပူဇော်ထားသော နတ်ကွန်းရှိသည့် လက်ပံပင်အား အရှေ့ဘက်ရပ်ကွက်မှတန်းဖိုးထားပူဇော်ထားသော နတ်ကွန်းရှိသည့် လက်ပံပင်အား

ရပ်တည်ချက် ရပ်ကွက်နှစ်ခုလုံးမှ လက်ပံပင်အား ရရှိလိုခြင်း

စိတ်ဝင်စားမှုများ အရှေ့ဘက်ရပ်ကွက် မှသစ်ခုတ်သမား - လက်ပံပင်မှရရှိသော သစ်များအား ၎င်း၏ဝင်ငွေအတွက် ရောင်းချလိုခြင်း အနောက်ဘက်ရပ်ကွက်သူ/သားများ - လက်ပံပင်တွင် ရှိသော နတ်ကွန်းအား ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်လိုခြင်း

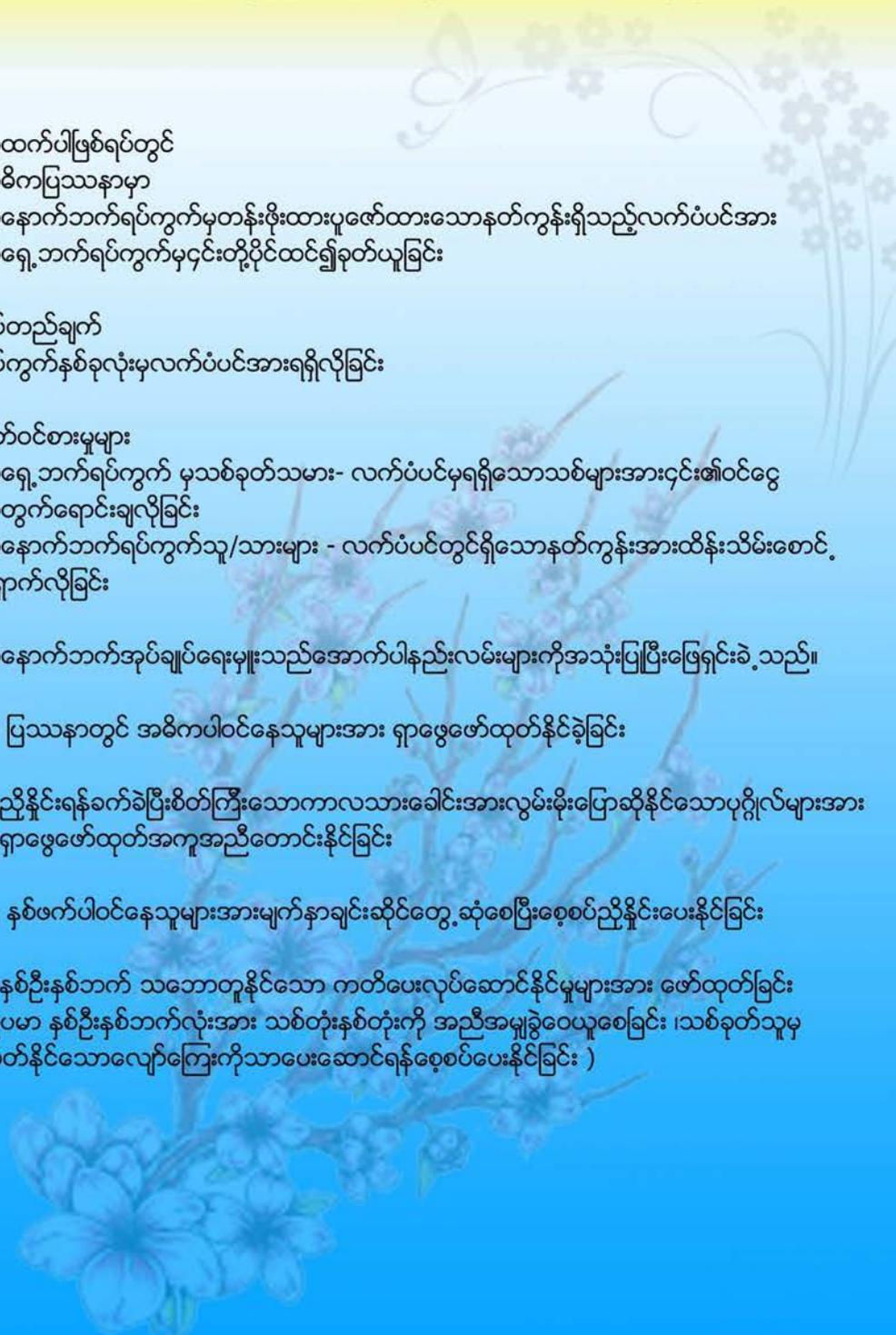
အနောက်ဘက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးသည် အောက်ပါနည်းလမ်းများကို အသုံးပြုပြီး ဖြေရှင်းခဲ့သည်။

၁။ ပြဿနာတွင် အဓိကပါဝင်နေသူများအား ရှာဖွေဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့ခြင်း

၂။ ညှိနှိုင်းရန်ခက်ခဲပြီး စိတ်ကြီးသော ကာလသားခေါင်းအား လွှမ်းမိုးပြောဆိုနိုင်သော ပုဂ္ဂိုလ်များအား ရှာဖွေဖော်ထုတ်အကူအညီတောင်းနိုင်ခြင်း

၃။ နှစ်ဖက်ပါဝင်နေသူများအား မျက်နှာချင်းဆိုင်တွေ့ဆုံစေပြီး စေ့စပ်ညှိနှိုင်းပေးနိုင်ခြင်း

၄။ နှစ်ဦးနှစ်ဘက် သဘောတူနိုင်သော ကတိပေးလုပ်ဆောင်နိုင်မှုများအား ဖော်ထုတ်ခြင်း (ဥပမာ နှစ်ဦးနှစ်ဘက်လုံးအား သစ်တုံးနှစ်တုံးကို အညီအမျှခွဲဝေယူစေခြင်း၊ သစ်ခုတ်သူမှ တတ်နိုင်သောလျော်ကြေးကို သာပေးဆောင်ရန် စေ့စပ်ပေးနိုင်ခြင်း)



သဘာဝအရင်းအမြစ်ပြဿနာများဖြေရှင်းသည် အတွေ့အကြုံနီးနှောဖလှယ်ပွဲမှ မှတ်သားဖွယ်ရာ ဖြစ်ရပ်(case study)



အနောက်ဘက်ရပ်ကွက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူး

တောင်ကြီးမြို့နယ်အတွင်း ရပ်ကွက်နှစ်ခုအတွင်းရှိ လက်ပံပင်နှစ်ပင်ကို အရှေ့ဘက်ရပ်ကွက်မှ သစ်ခုတ်သမား တစ်ဦးသည်၎င်းတို့ပိုင်ထင်၍ခုတ်လိုက်သည်။ ထိုလက်ပံပင်နှစ်ပင်မှာအနောက်ဘက်ရပ်ကွက်မှ နတ်ကွန်းဆောက်ပြီး ပူဇော်နေသော အပင်များဖြစ်၍ ၎င်းတို့ဘက်မှလူများက မကျေနပ်ကြပေ။ ၎င်းတို့က နတ်ကွန်းရှိသော သစ်ပင်များခုတ်ယူသော အရှေ့ဘက်ရပ်ကွက်မှ သစ်ခုတ်သမားအား ဝိုင်းဖမ်းပြီး အနောက်ဘက်ရပ်ကွက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးအားခေါ်ကာဖြေရှင်းပေးရန် ပြောသည်။ အနောက်ဘက်ရပ်ကွက်မှ ကာလသားခေါင်းဆောင်မှာညီနိုင်းရန်ခက်ခဲပြီးစိတ်ကြီးသူ ဖြစ်သည်။ အုပ်ချုပ်ရေးမှူးညီပေးသောအခါအနောက်ဘက်မှ လျော်ကြေးငွေသုံးသိန်းရလိုကြောင်း ပြောသည်။ သစ်ပင်ခုတ်သူသည် ဆင်းရဲသောကြောင့် လျော်ကြေးသုံးသိန်းမပေးနိုင်ပေ။ ထိုအခါ ကာလသားခေါင်းမှာ လုံးဝမကျေနပ်ပဲ ဖြစ်နေသည်။

ထို့ကြောင့်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးသည် ၎င်းကာလသားခေါင်းကို ထိန်းနိုင်သောလူများကိုရှာကြည့်ရာရပ်မိရပ်ဖများကိုရှာတွေ့သည်။ ရပ်မိရပ်ဖများအားအကူအညီတောင်းပြီး ကာလသားခေါင်းအားဖျောင်းဖျ ပြောဆိုခိုင်းရာ အဆင်ပြေသွားသည်။ ထို့နောက် ပြဿနာကိုဆက်ပြီး ဖြေရှင်းပေးရာလျော်ကြေးငွေ များလွန်းသဖြင့် တစ်သိန်းနှင့် ပြန်ညီပေးရာ နှစ်ဖက်စလုံးလက်ခံခဲ့သည်။ သို့သော်လည်းအနောက်ဘက်မှလူများကသစ်တုံးနှစ်တုံးစလုံးကို ဘုန်းကြီးကျောင်းကိုသာ ထင်းအဖြစ်လှူဒါန်းလိုကြသည်။ သို့သော်အရှေ့ဘက်ရပ်ကွက်မှ သစ်ခုတ်သမားကလက်မခံနိုင်။ သူသည် ထိုသစ်တုံးများကို ဖြတ်တောက်၍ ခရမ်းချဉ်သီးသေတ္တာလုပ်သူတို့ထံရောင်းရသောငွေဖြင့်သာလျော်ကြေးပေးနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့်ဖြစ်၏။အုပ်ချုပ်ရေးမှူးကတစ်ဖက်တစ်တုံးယူရန် ဖြောင်းဖျလိုက်သောအခါမှအဆင်ပြေသွားခဲ့သည်။ နှစ်ဖက်စလုံး ထိုဆုံးဖြတ်ချက်ကိုလက်ခံကာသစ်တုံးတစ်တုံးကို ဘုန်းကြီးကျောင်းအားလှူရန် သတ်မှတ်၍ကျန်တစ်တုံးကိုသစ်ခုတ်သူကယူလိုက်တော့သည်။ ထို့နောက်သစ်ခုတ်သမားက၎င်းတို့ရရှိသောသစ်တုံးကိုခရမ်းချဉ်သီးသေတ္တာပြုလုပ်သူထံရောင်းပြီးရရှိသောငွေကြေးဖြင့် လျော်ကြေး ပြန်ပေးသည်။အနောက်ဘက်ရွာသားတို့မှာမူလကဘုန်းကြီးကျောင်းထံသို့ လှူဒါန်းရန်ရည်ရွယ်ထားသော်လည်း နတ်ကွန်းသစ်ဆောက်ရန်ရွာရုံပုံငွေလိုအပ်သဖြင့်မလှူဖြစ်တော့ဘဲ သစ်တုံးကိုရောင်းချပြီး ရရှိသောငွေဖြင့်နတ်ကွန်းအသစ်တစ်ခုအသစ်ကိုပြန်လည်တည်ဆောက်လိုက်ကြတော့သည်။

၄။ပထမသုံးလပတ်စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးအတွေ့အကြုံနီးနှောဖလှယ်ပွဲ

ကျင်းပပြုလုပ်သည် နေ့ရက်	ကျင်းပပြုလုပ်သည့်နေရာ	တက်ရောက်သောသူများအရေအတွက်
မတ်လ၅ရက် ၂၀၁၄ ခုနှစ် (အစိုးရဌာနများမှသက်ဆိုင်ရာခေါင်းဆောင် အရာရှိများ)	တောင်ကြီးအုပ်ချုပ်ရေးခန်းမ	၁၆ ယောက်
မတ်လ(၇)ရက် ၂၀၁၄ ခုနှစ် (လူမှုအခြေပြုအဖွဲ့အစည်းများမှခေါင်းဆောင် များ)	တောင်ကြီးကရူကာရုံးခန်းမ	၁၉ယောက်

အစိုးရခေါင်းဆောင်များ၏ပထမအကြိမ်အတွေ့အကြုံ နီးနှောဖလှယ်ပွဲ၌ စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရာတွင်ကြုံတွေ့ရသောအခက်အခဲများ၊ စိန်ခေါ်မှုများကိုကျော်လွှားနိုင်သောနည်းဗျူဟာများ နှင့် အနာဂတ်တွင်ပြုလုပ်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ခဲ့ကြသည်။

အလားတူအရပ်ဖက်လူ့အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပထမအကြိမ်အတွေ့အကြုံနီးနှောဖလှယ်ပွဲတွင်လည်း အဆိုပါအချက်အလက်များကိုဆွေးနွေးခဲ့ကြပြီး သင်တန်းပြီးနောက်မိမိတို့ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည့် အခြေအနေများကိုလာရောက် တတ်ရောက်သူများအား မျှဝေခဲ့ကြသည်။

ဤနီးနှောဖလှယ်ပွဲ၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ

- စေ့စပ်ညှိနှိုင်းမှုကိုအောင်မြင်စေခဲ့သော အကြောင်းအရာများကို ဝေမျှရန်နှင့်စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရာတွင် ကြုံ တွေ့ရသောအခက်အခဲများ၊ စိန်ခေါ်မှုများကိုကျော်လွှားနိုင်သောနည်းဗျူဟာများကိုဆွေးနွေးရန်
- စိတ်ဝင်စားမှုကို ပိုင်းခြားစိစစ်သုံးသပ်နိုင်သောအရည်အချင်းနှင့် ရွေးချယ်စရာများကိုရှာဖွေနိုင်သော အရည်အချင်းများကိုမြှင့်တင်ရန်
- အနာဂတ်တွင်ပြုလုပ်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရန် တို့ဖြစ်သည်။

စိန်ခေါ်မှုများ(သို့) အခက်အခဲများကို ကျော်လွှားနိုင်မည့် နည်းဗျူဟာများ

၁။ ပြဿနာနှင့်ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသော ဌာနဆိုင်ရာ၊ အဖွဲ့စည်းများ၏ တာဝန်သိမှု၊ တာဝန်ခံမှုတိုးလာအောင် မည်သို့လုပ်ဆောင်မည်နည်း။

၁.၁။ တာဝန်ရှိသော ဌာနဆိုင်ရာ (သို့) ပုဂ္ဂိုလ်များထံ တွေ့မှု၊ ရင်းနှီးမှုများရှိလာအောင်လုပ်ဆောင်မည်။
 ၁.၂။ သက်ဆိုင်ရာမြေ အငြင်းပွားမှုသော်လည်းကောင်း၊ သစ်တောကြီးပိုင်းအငြင်းပွားမှု သော်လည်းကောင်း၊ လူအချင်းချင်းအငြင်းပွားမှုသော်လည်းကောင်းဖြစ်ပေါ်လာပါက သက်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း၊ မြေစာရင်း၊ သစ်တောနှင့် စည်ပင်သာယာဌာနတို့မှ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ဖြေရှင်းမှသာ ပြဿနာများဖြေရှင်းနိုင်မည်။

၂။ သတင်းမှန်၊ ဖြစ်စဉ်မှန်ကိုမပြောသောခါ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်ကို မည်သို့စေ့စပ်ညှိနှိုင်းပေးနိုင်သနည်း။

၂.၁။ ပြဿနာတွင် ပါဝင်ပတ်သက်နေသူများနှင့် ထိုသူတို့၏ပတ်ဝန်းကျင်တွင်ရှိသော ဆက်စပ်နေသော သူများကိုမေးမြန်းပြီး၊ သတင်းအချက်အလက်များကို ဆန်းစစ်မည်။
 ၂.၂။ ပြဿနာတွင် ပါဝင်နေသူများနှင့်ခင်မင်ရင်းနှီးအောင်လုပ်ပြီးအဖြစ်မှန်ကိုသိအောင်စုံစမ်းမည်။
 ၂.၃။ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်၏ စိတ်ဝင်စားမှုကို ပွင့်ပွင့်လင်းလင်းပြောမှသာ ပြဿနာကို အောင်မြင်စွာ ဖြေရှင်းနိုင်မည်။



သင်တန်းပြီးနောက်ပိုင်း ဆက်သွယ်မှုကွန်ယက်ပြုလုပ်ခြင်း

သင်တန်းပြီးနောက်ပိုင်းတွင် ခေါင်းဆောင်များအချင်းချင်းသတင်းအချက်အလက်များမျှဝေရန်နှင့် ထိတွေ့မှု ပိုမိုရှိစေရန် အတွက်လိပ်စာစာအုပ်များမှတစ်ဆင့်ဖုန်းများဖြင့်ဆက်သွယ်ရန်နှင့်၊ မြို့နယ်အလိုက် တစ်လတစ်ကြိမ်တွေ့ဆုံမှုများပြုလုပ်ရန် သဘောတူခဲ့ကြသည်။



ဌာနဆိုင်ရာများအတွက် တောင်ကြီးမြို့ အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးခန်းမတွင်ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့သော စိတ်ဝင်စားမှုအခြေပြု စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးသင်တန်း



အရပ်သား ဂုဏ်ထူးဆောင်များအတွက် စိတ်ဝင်စားမှုအခြေပြု စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေး သင်တန်း တက္ကသိုလ်မှ တောင်ကြီးမြို့