

تطوير إدارة الأداء
رقال عق د: AID-267-C-13-00001

الترقي تالق بي مياين ألداء مشروع توسي عالم ثلركة عبر المجتم علمي ملن تاب علو لمي ال لكالبة للتنمية الولي ال عراق

في 2 من تشرين الثاني (نوفمبر) 2015

مجموعه ليو أي دي ال محدوده
The QED Group, LLC
1250 Eye Street, NW, Suite 1100
Washington, DC 20005, USA

Tel: +1.202.521.1900
Fax: +1.202.521.1901
www.qedgroupllc.com

المكتب بغداد

مجمع فلكتور 2

حي القادسيه، حلة 604/زق اق 57/منزل رقم 3 بين ليو أي دي
مكف: +964.780.956.6996

تمثل صور ال الفيش اطاشي اي هف إلى تعز ليعيش ال لمي في مركز من مر لوس ولال عمل الم صيغ في كركو ال عراق، والذ يتم دعمه
بمحة فرعية قدمة من مشروع توسي علم مشاركة بمر ال م عمل مقي، جي بوي دي المشركو ال بس تقي بي تمثل ال م عمل الم كرية والترك المية
والعربية المربية في ه لاشي عية.
مصدر لصوره: كادر ال مشروع.

خالء مسؤلية بهراء ذمة: ال تمثل آراء ال واردة في الملصق راي ال وكالة ألي رلي الفتن ال دولية أو ك ومة او ال ال مل متحدة ألي رلي.

قائمة لمختصرات

3H	فيظم بأيادي للدعم الإلزامي
BPCS	تسوية المشراكة عبر المصنوع المدني
CAP	برنامج العمل المصنوع
Compensation Commission	اللجنة المركزية للتعويضات الخاصة بالمختصين من المهنيين الحريية عن طريق الخطأ ومن العملات الرمبية.
COP	الهيئة القضائية
COR	مجلس النواب
CSO	فيظمة مصنوع مني
GEO	مختبر الحوكمة والفرص الاقتصادية
GO	مختبر الحفظ (قرار المحافظة)
GoI	الحكومة العراقية
GSP	مشروع تعزيز الحوكمة
ICNL	المركز الدولي للحوكمة فيظمات المصنوع مني
IDP	النازحون والمهجرون محلياً
IKR	قائمة كوينت ان العراق
INGO	فيظمة دولية غير حكومية
IP	لشريك التقييم
IR	الهيئة العراقية
KRG	حكومة إقليم كوينت ان
Law 20 (2009)	الرقم 20 لاصب تعويضات ضحايا العمليات والأخطاء العسكرية والعمليات الرمبية لعام 2009
M&E	الوقاية والتقييم
MC	فيظمة مرسية كور (فيلق للرحمة)
MENA	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
Mercy Hands	فيظمة بأيادي للرحمة لمساعدة الإلزامية
MOU	مذكر تفاهم
Marla Fund	صندوق ارال روينسك التعويضات ضحايا الحرب العراقية
NGO	فيظمة غير حكومية
OCA	تقييم الخبراء المؤسسية
OCI	مؤشر الخبراء المؤسسية
OD	التطوير المؤسسي
ODP	خطة التطوير المؤسسي
PAO	فيظمة لمن جدل شعبي
PC	مجلس المحافظ

رقطة الامصال
قولون ال سجات الح افظاا او قولون الح افظاا فخرال فظم قبا لاي م رقم
2008/21
طلب فترحات مشا اوع
الوظلة الأبركف فلفن ففة الولة

POC
PPL
RFP
USAID

تلقي ريتل قهي مي لى اهي ال طء مشروع توسيع الشراكة عبر المجتمع المحلي تاب على وكلة الهيكلية دولية الاعراق

جدول المحتويات

- 1 ملخص تنفيذي ذي
1. 1. مقدمة 7
2. 2. خلفية عامة 7
3. 3. سلوبال عمل 10
4. 4. الاحتياجات والاستراتيجيات والتوصيات 11
- أ. السؤال الأول: إلى أي مدى حقق مشروع توسيع المشاركة عبر المجتمع المحلي هدفه؟ 11
- ب- السؤال الثاني: إلى أي مدى ساهم المشروع في تحسين أداء منظمات المجتمع المحلي في شريكك؟ 19
- ج. السؤال الثالث: إلى أي مدى تمكن المشروع من تحييد واستثمار الفرص المتاحة في ما يتعلق بموضوعات الاهداف الخدمية الملزمة
التي ينبغي تعزيزها في مشاريع توسيع وعول إلى أي مدى تمكن دعم المشروع من مساهمة المجتمع المحلي في تعزيز عمل المنظمات المحلية
هذه الأحداث. 27
- د. السؤال الرابع: إلى أي مدى ساهم شركاء مشروع توسيع المشاركة عبر المجتمع المحلي في مساهمة الصالحات المحلية في تحسين قدرات
المنظمات مع أغراض هذا الصدد؟ 32
- هـ- السؤال الخامس: ما هي المخرجات الايجابية خلال التنفيذ وما هي الدروس المستفادة من قبل مشروع توسيع المشاركة عبر المجتمع
للمنظمات المحلية؟ 36
- الملاحق 1: بيان عمل القوي 41
- الملاحق 2: ملحق أساليب العمل 48
- الملاحق 3: السؤال 2: جدول منظمات المجتمع المحلي حسب نوعها (التطوير المنهجي في تطوير منسوبي ونجاح، منضيق ط) 69
- الملاحق 4: جدول التدريبات وعدد المنظمات التي تم تدريبها 79
- الملاحق 5: جدول منظمات المجتمع المحلي وعدداً للتدريبات التي تم تنفيذها 81
- الملاحق 6: مذكرة تليفون مالمقعة- مغلظة التي تم مع الترجمة النهائية 85
- الملاحق 7: ملخص تحليل لفي حكاياتي (السؤال 2) 87
- الملاحق 8: قوائم المشاركين 93
- الملاحق 9: مصادر المعلومات 97
- الملاحق 10: أدوات البحث 99
- الملاحق 12: بيان الملحق 128

أشكال ولجداول

9	إطانتلج مشروع المشاركة - مرسى كور	لشكـل 1
22	عدد فـظماتالمـضمـعالمـدنـيـالـيـ حـضـرتـ أـقـلـبـ دوراتالتـطـويرالمؤسسـي	لشكـل 2
23	عدد فـظماتالمـضمـعالمـدنـيـالـيـ تـلقـتـتـدريـباتـ خـصـلـبـلـفـحـالـشـلـيـة ، حـسـبـ مـوضـوعـاتـالتـدريـب	لشكـل 3
33	أنواعمشايحمنذوق مارلاالفيودية والمضمعية	لشكـل 4
21	لمـخـصـصـينـافـسـاتـالـفـحـالـشـلـيـةالمشروع	لـجـدول 1

التقرير التقييمي النهائي لآداء مشروع توعية غلامش اركة عبر المضمع المدني المتبادل الكالة الأيومي التقيمية لدولة

ملخص تنفيذي

في الأول من عام 2012، قامت الولاية الأيومي التقيمية الدولية عراق بخلق فريق تقييمي ذاتي توعوي لآداء مشروع توعية المش اركة عبر المضمع المدني " إلى منظمة مرسية كور) فيلق الرحمة (ومجموعة من شركائها. بسبب قرب حلول نهاية المشروع (في الأول من شبور) من عام 2015، عملت الولاية الأيومي التقيمية ألدال لمشروع عبر العراق والعراق مع برنامجه تطوير إدارة الأداة المتبادل ابا اتم إجراء التقيمية قبل طقثة من خبراء التقيمية الأويين والعراقيين في العراق ليلج مع بليل الأيتال من عشرة أشخاص عملوا في إجراء المصوحات الأيدي التقيمية في العراق وأسبوع. ويهدف التقيمية إلى بيان مدى تحقيق المشروع لألفه بوي ان مستقبل دعم المضمع المدني بمقاي ذلك اللدار التي تهرب مراحل التحول الديمقراطي لشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتتبع لج هات المصوحات الأيدي التقيمية مع متي هذا التقيمية هو الولاية الأيومي التقيمية لآداء الولاية الأيومي التقيمية في العراق لولاية/واشنطن - لآبيل شرق الأوسط .

يتبع خلق الهيأة الائمة لأمم أول لمضمع المدني العراقي العملية للتحقيق العملية موال مدف الأعد لمشروع لتسوية المش اركة عبر المضمع المدني " ذلك عبر عملية نظمات المضمع المدني للأثر موية وفال وتوصيف المية. وقال أويحتاج وسببية بتربيطه مع مرفيع دعم هدف المشروع، مع نتيجة خمسة تتعلل قصص تدوق مارلا روي سركا لتعني ضم حلل الحروب من الميهين ، قام المشروع بإدخالها كجزء من تعامله مع نظمات المضمع المدني في العراق ودعمه. وهذه الهتاج مقيما يلي:

- الهتاج الوسطة 1 زيادة المساهمة لشعبي قبي العملية الوسطة.
- الهتاج الوسطة 2 زيادة القدرات الويسرية لنظمات المضمع المدني ولنظمات غير الخشوية.
- الهتاج الوسطة 3: زيادة الوعي بالمش اركة عبر المضمع المدني في المييلات العامة
- الهتاج الوسطة 4 بتحسين الهتاج الوسطة لتأثيره في نظمات المضمع المدني
- الهتاج الوسطة 5: لآداء مشروع لآداء الوسطة - مسعدة ضحايا الحرب من الميهين صندوق مارلا)

قبتكوت مجموعة العمل (كفوس وويوم) المرسي كور من نظمات ACIDI/VOCA ، ونك تريوز Internews، وال مركز الدولي لآداء المضمع المدني ICNL ، وفنظيين جاهيين هم نظم فالن جة لشعبي وجمعية أيادي للرحمة الإنسانية. كما عمل المركز الدولي لآداء المضمع المدني ICNL مع فنظيين جاهيين أخويين هم منظمة أيادي لدعم اللاناي 3H وجمعية الأمل العراقية. ولكون من كيونات مشروع توعية المش اركة عبر المضمع المدني، عملت مرسية كور و ACIDI/VOCA مع ثمان نظمات مضمع مدي عراقية حول لآداء المضمع المدني مارلا. وإجمالاً، عمل المشروع في عراح فظفات العراق التي لمدة عشرة قسي من نظام صندوق الوسطة عشرة فيها.

لسو وللبحثي أول: لى أي مدى حقق مشروع توعية المش اركة عبر المضمع المدني هدفه وألحاج له تحقيقه؟

للأبحاث:

سام المشروعيته تحقيق دفعه مشروعي المش اركة للشعبي قبي في نظم الوسطة العراقية عبر دعمه لنظمات المضمع المدني في فقد سامه متنشاطات المشروع وعي توعية المش اركة للشعبي (الهتاج الوسطة 1) في زيادة القدرات الويسرية لنظمات المضمع المدني (الهتاج الوسطة 2) بوزي ادق لآداء المضمع المدني في يليا لآداء العامة (الهتاج الوسطة 3) نوح سرين الهتاج الوسطة للمضي قدما في العراق (الهتاج الوسطة 4) كما قامت نظمات المضمع المدني بكون اجاحت حشيد المواطنين وبتدفع للمييلات الخشوية الأيدي التقيمية لآداء العملية الأسانية لآداء التماسك الاجتماعي وفه موم العمل الطوعي وخقوق ومسؤوليات المواطنين والتخاطف، كما سامه متنشاطات نظمات المضمع المدني في خلق قضاء انتتساعده في المش اركة للشعبي والتماسك الاجتماعي، ومن أهمها مراض وتجمعات نظمات المضمع المدني في نشاطات التوعية الموية والخيوية والبرامجال حواليه لآداء موم الامة مع لآداء موم عبر الإذاعة ونقل في نورب الإضفة اليفة التي التوعية والحل لآداء العامة. كما يس ممشرف موم العمل الطوعي عبر نظمات المضمع المدني في الخلف فرص للمواطنين بالمساهمة في مش اركة المش اركة لآداء موم الامة خدمة الاجتماعيه في نشاطات المضمع المدني في نظمات المضمع المدني لآداء المضمع المدني في المييلات من خلال الامة عن أولويات المواطنين في مساهمة التقيمية الاجتماعيه لآداء المضمع المدني من التوصل لآداء

- تولى المشروع الامتدبر لبلوا لتكويز فحيت خطيظ فظلمات المضمع المدني الستدام قبال فاهاء المشروع وذلك عبرتديب نتاحل جيجي ال فظلمات لتبترك فتي المشروع عبا أي شكل من الأشكال مع تتي بفعليية مركززة مصغرة ل لشركاء ذوي الأوليية الفيرة.

لهس والباحثي لثلاث: لى أي مدى تمكّن لمشروع من تتي فوسيت ثمار فرص لتتاح فتي تويز أهداف لمشروع فتي ما يت غلق بموضوعات دور لتجتم مع لمديني فوالنت خبات والأزمة الإنفوي لتتنيش أنفيل سنة الفيرة من عمل بلون امج غي سييل لمثال)، ولي أي مدى تمكّن دعم لمشروع من مساعدة لتجتم مع لمديني لاعرقي غي الاستتجبة لمثل هذه الأحداث؟

للتلج

نظرالت تطورات الأحداث في العراق قبل وثق فمت وقتنيذ مشروع وتوسيع المشارة عبر المضمع المدني، قدمت الوظلة الأيركي لتلتنية الولوية المشورة لشريك التنيذي مرسى كور بضرورة للملات مجلة الهامجية المناسبة ل هذه التطورات وإدماج هك أولويات من خطة عمل المشروع. بوع سبدء أعمال المشروع وقتترة قصيرة، شجحت الوظلة مرسى كور على وض عن شاطات مراقبة اللات خبات من أولي التتبرن امج ال فتلثيرة لخص تبتلات خبات والمشاركة لشجيية. ويتزليد ال فرفي العراق، أوصت الوظلة لشريك التنيذي بتتوي حشاطك الهال قظمة ولم يقبلي فلتعامل مع الأزمة الإسليية التتيزيدة، فبي ال لخلتيين تمكّن المشروع من الملات مجلة تمبرن فوعلي فلتعامل مع الملتس اتية عبرت وحيه عمليية ال فتلثيرة والتديبات ال هفة.

وقد خلقت سترات مجلة لشركاء من فظلمات المضمع المدني ألزمة الإسليية ولقضية اللات مجلة اتفرص التتيزيدال عمل الطوعي الوتكيي لى التماسك الاجتماعى، و الهما ذي صل قب هدف المشروع ال فعمل قبتوسيع المشارة ل لجماهي فتي العمليية ل فبقراطيية. ومن ال فطي عي أن تتنض من الملات مجلة هذه ال ظروف ال اشئة إعادة لتي لخل الكادر الوظيفي وخطة ال عمل والأوطيات مملت ركائرا فخر وقصودة تولى دعم المشروع وتطيير فظلمات المضمع المدني وإدارة ال مدموع (الكونسورتيوم) ع موم.

الاستنتاجات

بناء تولى لتتتاج اللجينة عاله، يرفيق التنيذي بان مشروع وتوسيع المشارة عبر المضمع المدني قد أظهر مرونة وبلداعا سوات مجلة فتل ظروف وللتيت رش أنفيل ببال دم الامتدبر لبلوا لتكويز فحيت ههال عا ببتوسيع المشارة ل لجماهي فتي عبر المضمع المدني. ويتل دخول المضمع المدني فتي العمليية اللات خلية لقتس مبلتير من المخاطرة ولتتير من الإيجليية الواعدة تولى حدسواء وبللرغم من تتييم المساعدة الإسليية خارج نطاق عمل المشروع وقتترة الفيرة ومواردها فظلمات المضمع المدني ال عراقية فقتدمت لتلج لتتبلدي لقل مساهم فتي لرار لتس امج ال فتي بدال مدي ض من مضمع ههال.

للتصيات

توصلفيق التنيذي ملى التوصيات التتالية:

- يتتجن تولى الوظلة الأيركي لتلتنية الولوية أن تقو مبلتيل مدمج سورات وتوصل لهين فظلمات المضمع المدني لشريك فتي مشروع وتوسيع المشارة عبر المضمع المدني ولج هات ال عراقية والولوية الهس وولة عن دعم اللات خبات لغرض توسيع مساهمة فظلمات المضمع المدني فتي جيجي جولب للدورات اللت خلية ال قادمة.
- فتي حال التوفر ال موارد الملوية فتمكّن للوظلة الأيركي لتلتنية الولوية أو طية جهة ملحة أخرى أن تتقدم المزي فتي مجال دعم لقل قدرات ال فلي لضم من الامتدبر لف تي التديبات ل لاجري فحالها والعملييات المطلوب لتت حشردل مواج ههال الأزمت وتتيية فظلمات المضمع المدني لأداء دوره ال خدمي ولتتي بي فتي فترة فلت عمل نزاعات.
- تويصرن امج دعم ال حوكم لتتبلد للوظلة الأيركي لتلتنية الولوية فتلش اور مع مشروع وتوسيع المشارة عبر المضمع المدني يتسوية فظلمات المضمع المدني المناسبة لدمتنيذ عملييات ال مكرنية والتت خطيظ ل موازات تولى المبتوى الم فلي.
- تولى فظلمات المضمع المدني لشريك فتل مشروع الشفاعة من تحسن الوقتها وموقعها داخل مضمع ههال لإعداد استرديجي انتتلفط ال لتتديب عدها ع لتييات المشروع.

للسؤال الباحثي للربيع: لى أي مدى ساهم شركاء مشروع ويتوسوي ع لمشاركة عبر لجمتمع لمدين يفي مس اعدة للضحايا
للبيون ع ب ص ن دوق مار لانس ج ا م مع أغراض هنل هن دوق؟

لننلج

تعد مشروع عتوسوي المشركت عبر المضمع المديني معثمان من فظمات المضمع المديني العراقي لتقني خبرن امج ص ن دوق
مار لا الذي دعم 420 مشروع لرديا و 39 مشروع امج مضمعي في 14 محافظة. وقد امتلك ال فظمات ا ب ا د ا ر ق ح دي د ن ك
المشاي ع ب ا ع د ا د خ ط ط ا ل ع م ل ل ه ا و ا ر س ال و ث ن ا ق ت ا ب ل الم ب ت ي ب ن م ن الت م ب ل ل ا ل ي م س ي ك و ر ل غ ر ض ال م ل ف و ق ة ، ك م ا ق د م ت
دورات تدريجية ص غ ر ق ي ا د ر ا ة و ت ط و ر ال ا ع م ا ل ل ا ل ا ش خ ا ص م خ ت ا ي ن و ق ا م ب ت ز ي ا ر ا ت ي د ل ي ف ل و ق و ب ة ع ل ع س ي ت ل ك
لمشاري ع.

وقد قامت ال فظمات المديني ب ت ي ب ن ا م ج ص ن دوق مار ل و ب د ع م م ن م ش ر و ع ت و س و ي ع المشركت عبر المضمع المديني ي ت ي ق ي م د ع م
غ ي ر ل م ي ل م ب ت ي ب ن م ال ف ر ا د ك م ا ق ت ك ب ال م ف و ع ق ل ي ل م ي د م ن ل ا ق و ل ق و ق و ض ح ا ي ل ا ح ر ب م ن ل م ب ي ن ا م ا ل ج ه ا ت ل ا ل خ و ي ة
ال ع ر ا ق ي ة . ك م ا ط و ر ت ف ظ م ا ت ال م ض م ع الم د ن ي ال م ر ق ي ق ب ت ي ذ ال و ن ا م ج م ن ق د ر ت ه ا ل ت ق ن ظ ي ة و ا ظ ه ر ت ا ن ت ز ا م ا ل ف ي ر ك ج ا ه د ع م
ض ح ا ي ال ح ر ب و ا ف ع ت ب ش د ة ل ا ج ر ا ع ع ي ل ا ت ل و ا ل ق ل و ن ر ق م 20 ل ل ع ا م 2009 ل ا خ ا ص ب ل ت و ي ع ي ض ا ت ل ا ل خ و ي ة ل ل ض ح ا ي
ل ا ح ر ب م ن الم ب ي ن ال ع ر ا ق ي ن .

الاستنتاجات

ب ن ا ة ل و ي م ل ق د م م ن ت ل ج ي ر ي ف ي ر ق الت ق ي ب ا ن ف ظ م ا ت ال م ض م ع الم د ن ي ال ف ذ ل ي ب ن ا م ج س ي ت ق ر ا ل ي ال م و ا ر د ا ل م ل ي ة ال ز م ة
ال س ت م ر ا ر ف ي ت م و ي ل ت ط و ر ال ا ع م ا ل الص غ ي ر ة ا و الع ش ا ي ع ال م ض م ع ي ب ع د ل ت ه ا غ ن ر ة الم ش ر و ع . و ل ا ي د و ا ل ه س ي ك و ن ب ا ل ك ا ن
ف ظ م ا ت ال م ض م ع الم د ن ي ال ع ر ق ي ا م ال ك ال م و ا ر د ا ل م ل ي ا ل ك ا ف ي ة س ل ا ت م ج ل ة ل ت م ط ل ب ا ت ال ا ع د ا د ال ت خ ز ي د ة م ن ض ح ا ي ال ح ر ب م ن
الم ب ي ن ب د و ن ت و ر ت خ ر ي ص ا ت م ل ي ة ن ا س ب ة م ن ل ا ل خ و م ة ال ع ر ا ق ي ة . ا ل ا ن ف ا ل ك خ د م ا ت ا خ ر ي ه ا م ق ت س م ف ي د ع م ض ح ا ي
ل ا ح ر ب ب ث ل الع ر ب ي ة ال ط ب ي ة و ل ل ع ل ا ج ل ل م د ن ي و ل و ظ ي ي و ل ال ج ا ل ن س ي ل ل ص د م ا ت و ا ع ا د ة ال د م ا ج ي ال م ض م ع .

لنصيات

توص ل ف ي ر ق الت ق ي م ل ا ل ا م ت ت ا ج ا ت ال ت ا ل ي ة :

- ي ت ي ن ل و ي ف ظ م ا ت ال م ض م ع ال م د ن ي ال ا م ت م ر ا ر ب ت ط ي ق ا س ت ر ي ب ي ا ت ال ت ل ف ا ة ا ل ا ت ل ه ي ت ي ي د ع م ه ا الم ش ر و ع ب ط ي ذ ل ك
ا س ت م ر ا ر ال م ف و ع ة ا م ا ل ج ي ة ا ل ت ع ع ي ا ت ل ز ي ا د ق ت خ ر ي ص ا ت ل ا د ع م ا ل م ل ي ل ا ل خ و م ي ل م س ت ق ي ن ن م ض ح ا ي ال ح ر ب .
- ل و ي ل ش ر ك ا ة الت ق ي ب ي ن ل ل و ط ل ة ال ا م ي ر ل ي ق ل ت ق ي ة ال و ل ي ة ال ع ر ا ق ل م ش ا و ر م ع م ش ر و ع ت و س و ي ع المشركت عبر المضمع
المدين ي ي ك س ي ل ش ر ك ا ة ال م ض م ل ي ن م ن ف ظ م ا ت ال م ض م ع الم د ن ي ل ا د خ ا ل ل و ن ا ل ا ل خ ل س ي ل ل ص د م ا ت م ن ن ش ا ط ا ت
ب ن ا ة الق د ر ا ت ل ا خ ص ة ب ه ا ، ا ذ ي ب ث ل ت ح د ي د ر و ط ا ل ا ف ع ا ل الف ي س ي ة ال ر ن ت ج ة ع ن ال ص د م ة و ل ت ع ر ف ع ل ي م ل ل ا ت م ج ل ة
ال ا ج ت ا م ع ي ة ال ن ف ا س ب ل ق ت ل ف ا ة ف ي ه ا ع ا ال ا س ي ل ي ال د ي ال م ل ج ي ن و ل ا ت م ع م ل ي ن ب م ا ش ر ة م ع ل ا ج م و ر ، ب ث ل م ط ف ي خ د م ة
ال ز ب ط ا ة ف ي ال و س س ا ت ل ا ل خ و ي ة ل ع ي س ي ل ال ص ا ل .

للسؤال الباحثي لخامس: ماهي لعضالتنلشئة اللللل في ذوما هي لدروس لهن بفسادة مرقبل مشروع ويتوسوي ع
لمشاركة عبر لجمتمع لمدين يفي ترقنل في ذ؟

لننلج

و ج ن ف ي ر ق الت ق ي ب ا ن ا ل و ط و ل و ل ت س ي ق ض م ن م ج م و ع ة ع م ل م ش ر و ع ت و س و ي ع المشركت عبر المضمع المديني و ا ج ب ع ض
المشركل ن ظ ر الت ق ي ب الم ش ر و ع و ل ع د د ال ف ي ر م ن ل ش ر ك ا ة ال ج ل ي ن و ال و ل ي ن و ال م س ت و ي ال م و ق ع م ن ل د ع م ال و س س ي ال ذ ي
ي ح ت ا ج ل ش ر ك ا ة ال ج ل ي ن و ا س ي ب د ا ل ا ح د ا م ا م ا ل م ج م و ع ة م ن ب ب ط ي ة ا ل ف ت ي ذ ، و ت و ز ع م س و ل ي ا ت ل و س س ي الت ق ي ب ذ ي خ ا ل ل
ا و ل ع ا ي ن م ن الت ق ي ب و ا ع ا د ة ا و ل ي ا ت ال ع م ل و ل ك و ا د ر ال م ر ق ي ة و ال ف ي خ ي ض ال ف ي ر ق ي ال ي ز ل ي ة ال ي ت د م و ر ل ا ح ا ن ف ي ال و ض ع
ال ا ف ي . ك م ل ت س م ت ع م ل ي ة ال ف ي ب ث ل ي ق ي الم ش ر و ع ب ال ف ي ر م ن الت ق ي ب س ب ب م س ت و ي خ ر ا ت و ق د ر ا ت ف ظ م ا ت ال م ض م ع
الم د ن ي ال ت ح ق د م ل ه ذ ه ا ل ف و ح ، ق د ل ك ر ت ال ف ظ م ا ت م د ي ص ع ي ة و ط و ل و ق ي ب ت م ط ل ب ا ت ق م ر ح ا ت الم ش ا ي ع و ق ي د ل غ ه ا . ك م ا
ل و ل ه ن ال ك ل ع ا ل ه ا ل ت و ط و ل م ع ل ف ظ م ا ت ل ي ل ت ح س ل ع ل ي ف و ح .

الاستنتاجات

يرى فريق التقييم أن الهيئة التشريعية المحلية قد عملت بجد لإشراك المجتمع المدني في عملية الإصلاح التشريعي، كما أن عملية الإصلاح التشريعي قد تسببت في الإرباك والتناقضات في القوانين التي تم تبنيها من قبل الحكومة. كما أن عملية الإصلاح التشريعي قد تسببت في الإرباك والتناقضات في القوانين التي تم تبنيها من قبل الحكومة.

التوصيات

يوصى فريق التقييم بما يلي:

- تولى وكالة الأهرام الإعلامية المحلية أن تعمل مع شركائها التشريعيين في كل المجالات الوظيفية لتوفير تغطية إعلامية كافية لعملية الإصلاح التشريعي.
- يجب تولى عمليات الإصلاح التشريعي أن تأخذ في الاعتبار المرحلة التطويرية التي يمر بها المجتمع المدني في مجال الإصلاح التشريعي، إذ يحتاج المجتمع المدني إلى قدرات أعلى للمزيد من الدعم في عمليات الإصلاح التشريعي مع لقاءات وعروض توعوية لتعريفه بالمواد القانونية وعقد ورش عمل ماقبلية لقياديي المجتمع المدني لمزيد من العمل وتمكينه من التمتع بحقوقه التشريعية والمشاركة في عملية الإصلاح التشريعي. كما يجب أن تكون عمليات الإصلاح التشريعي مبنية على أساس المشاركة والتعاون بين المجتمع المدني والحكومة.
- يجب تولى مشروع توعية الأهرام الإعلامية عبر المجتمع المدني وتوثيق الدروس المستفادة من عملية الإصلاح التشريعي وإدراجها من استراتيجيتها. كما يجب أن تكون عمليات الإصلاح التشريعي مبنية على أساس المشاركة والتعاون بين المجتمع المدني والحكومة.

التقرير التقييمي النهائي لأداء مشروعات توسيع المشاركة عبر المضمع المدني التابع للوكالة الأميركية للتنمية لدولي في العراق

1. مقدمة

في يوليو من عام 2012، قامت الوكالة الأميركية للتنمية الدولية في العراق بإبرام اتفاقية مع منظمة مرسية (ك) فيلق الرحمة (مجموعه من شركائنا القميين) لمشروع توسيع المشاركة عبر المضمع المدني. بسبب قرب حلول نهاية المشروع في كانون الأول / ديسمبر (من عام 2015، عملت الوكالة على إجراء تقييم الأداء للمشروع عبر العقد الموقوع مع ممرن امج تطوير إدارة الأدامل لتبدلها. هدف التقييم النهائي هو قياس مدى تحقيق المشروع لأهدافه التي انتمى إليها المضمع المدني بما في ذلك بلداً التي تديرها من قبل الشركاء. كما يتحقق من مدى تحقيق المشروع لهدفه في توفير الخدمات المجتمعية التي يحتاجها المجتمع المحلي. هذا التقييم هو التقرير النهائي لوكالة التنمية الدولية في العراق والوكالة الأميركية للتنمية الدولية / واشنطن - مكتب لشرق الأوسط تحت مسمى التقييم من قبل الوكالة الأميركية للتنمية الدولية في العراق. بلغ قدره 331,153 دولاراً أميركياً (مئة وثلاثون ألفاً وثمانمائة وخمسة وثلاثون دولاراً أميركياً) وفقاً لبيان عمل التقييم النهائي رقم 1).

تركزت الأسئلة البحثية لآخر التقييم على ما يلي:-

1. لى أي مدى حقق مشروع توسيع المشاركة عبر المضمع المدني أهدافه ولتتطلبه ما؟
2. لى أي مدى ساهم المشروع في تحسين أداء منظمات المضمع المدني في العراق؟
- ضاع طيلة التصريح جدول: (1) (المنظمات التي حصلت على منح فقط طوال فترة المشروع بدون تطوير ميسري) (2) (المنظمات التي حصلت على تطوير مؤسسي فقط بدون منح) (3) (المنظمات التي حصلت على المنح والتطوير المؤسسي معاً طوال فترة المشروع).
- في المنظمات التي حصلت على منح وبدون التطوير المؤسسي (مقارنة مع المنظمات التي حصلت على منح ولها التطوير المؤسسي) هل ساهم المشروع في تحقيق أهدافه؟
- في المنظمات التي حصلت على منح والتطوير المؤسسي معاً، هل ساهم المشروع في تحقيق أهدافه؟
- كيف كان أداء منظمات المضمع المدني التي حصلت على التطوير المؤسسي أو التي حصلت عن استخدام أدوات التقييم؟
3. هل تمكن المشروع من تحديد واستئجار الفعاليات التي تحتاجها في العراق؟
- هل ساهم المشروع في تعزيز وعي المجتمع المدني في العراق؟
- هل ساهم المشروع في تعزيز وعي المجتمع المدني في العراق؟
4. السؤاليات التي وردت في التقرير: إلى أي مدى ساهم مشروع توسيع المشاركة عبر المضمع المدني في تحسين خدماته؟
- هل ساهم المشروع في تعزيز وعي المجتمع المدني في العراق؟
5. ما هي المنظمات الناشئة خلال التقييم وما هي الدروس المستفادة من قبل مشروع توسيع المشاركة عبر المضمع المدني في فترة التقييم؟

يعرض هذا التقرير النتائج والبيانات المطلوبة لتلك من الأسئلة الخمسة في مخرجات العمل اللاحقة. من المهم أن يدرك القارئ في تلك نقاط عمل التقييم وأدوات جمع البيانات التي استخدمت (الأشخاص الذين تم إجراء المقابلات معهم) وقوائم وفهمها في أخرى.

2. نظرة عامة

تمتصق مشروع "توسيع المشاركة عبر المضمع المدني" في 18 محافظة، وتمتصق فيته اصحصار ابرام مشروع "مشاركة" بلل عريبي و"بازادوكوردن الكريتي. وقمصن من المشروع لكونصندوق مارلا وفققرار من الكنغرس الأمل وبلغت اليزليلفليقيدي في لمشروع 75.997.319 دولاراً أميركياً لتمتصق بص 15.000.000 دولار في الفحصندوق مارلا وفي شباط/فبراير (من عام 2013، وضمن الفسخي ضلال امل للفوق اتفلي ال وكالة الأميركية للتنمية الدولية في العراق، تم إبلاغ لشريك القميين لمشروع في منظمة مرسية كور بأن اليزليلفليقي في لمشروع لاي لكن تخرجه هابل كامل مم أدى لى

تفخيز يصل لى 25-30% في موازنة مختلف لجنات المشروع . وقد فرضت هذه التغييرات على لشرك القوي الذي مراجع استراتيجيته وخطة عمل المشروع والفترات المخصصة للشركاء بهدف تعزيز تواجدها بالموارد البشرية التي وافضل للتعليج الملمن في مشروع. لعلية شباط)فبراير(2015 ، قامت الولاية الاقليمية التي هي الهوليفت خصيصا بطغ 19. 55.517.272 دولارا)وفقا لعميل الاخراسك الى اتيه العنقوية(، ولحق دلتا لشرك القوي الذي في تمبلا لخل افية . ومن المخطط أن يفتت هي مشروع "مشركة لفي كلون الأول من عام 2015 .

يهدف المشروع الى خلق بيئة مناسبة لضمان مساهمة قوية أقوى في اليعقراطي العراقية عبر رعية فطومات المضمع المدني للآثر موية وفعال وتوصال في مابينها ، حيث استندت لفرصية المشروع الى انه إذلت متفقوي المضمع المدني بشركل ييسع من المشركة لاجاهي في تفي التطور الاجتماعي بولاياسي فان ذلك سيضمن المقيد من المشركة في العملي ليعقراطي العراقية . وتسهلهم أوتعتليج وسطي قيت خيقي ال هدف لاجل يلهلرن امج في حين تتعلق الفيج لاجل لفس قصبين دوق مارلا .

أن املق تم بالاهداف ووصف مخصص لالمق ابا للتي اصم دها المشروع كتحقيق الهمتلخي هذه الامجالات

- **لنتيخ الوسطية 1: زي ادة لمس اهل عاب يق في لال عجية لفي قرطية** : عبتو حشيد الفئالات البتروعة ولم مشرة لتوسيع المشركة ليعقراطي لفي مستوي المضمع والسياسيين المحلي والطني.
- **لنتيخ الوسطية 2: زي ادة لقدرات لمؤسسي لملنظمات لجمتمع لمدي ولمنظمات غير لحكومية** : يواستهداف فطومات المضمع المدني ذات الإكليات الألبلل لمس اهم قسي التي تعبر لعب دورتك اله في تفي م الامجالات والتكثيف على السياسات.
- **لنتيخ الوسطية 3: زي ادة قير لجمتمع لمدي غير السياسي لاعامة** : عبتو سيل الإكليات المضمع المدني لفي ال ثلثي باشرة في عملي قصبين لقرارات التي تيمس مجمل المضمع.
- **لنتيخ الوسطية 4: حسي ن ليلتتمكيني لملنظمات لجمتمع لمدي** : عبر آلي اتفقوية نثلت وحي الأصوات والتعاون الميناء مع لاجم مور ولا لكومة لضرنا قيا ادة المضمع المزمي لعملي تتعزي زال يعقراطي .
- **لنتيخ الوسطية 5: لمشراي ع ل عصة** – مساعة لضيح لاجل من لهيني (نصن دوق مارلا) عبتو قيم للدعم مثل شاري ع فودية ومضمعي لمدعم للمنيين العراقيين الذين تتضررون اتيج العمليات العسكرية الأيكية ولعراقية والأعما اللملية .

في إطار المعونات الخارجية فإن نشاطات المشروع هي ما يخص للتعليج 1-4 تتعلقب هدفال حكم لاي قراطي والعدال توستي مجبل مجال المضمع المدني والخصر المشركة لاجاهي في عضم من اللين امج وفي قفس الإطار فان مساعة لضيح لاجل الحرب الفيجية 5 (تتعلقب هدف الامتثال في اللين اس توستي مجبل مجال الخدمات العامة وحليلة للفئات الضعيفة للمضمع ولخصر الخدمات الاجتماعية في اللين امج.) لمشرا هدة ال لخص لذي اعني هم سري كورل هذه الأهداف والأهداف الفرعية ، راج على شك لرقم 1 – "إطانتليج مشروع "مشركة" – مرسسي كور ."

تسلك رقم 1 - "إطرتائج مشروع مشاركة" - ميسي كور.

هدفين امج مشاركة: يصبح النظام الديمقراطي العراقي اكثر ميسامه وبتتفا الوتوص الفي حلبين ها ممولين فرص لقبل لجم بول مسامه في الاجام يرية والبياسية			
لاغرض من ليين امج: عبر رعية فيظلمات المجمع المدني الاكثر مبيتتفا الوتوص الفي حلبين ها ممولين فرص لقبل لجم بول مسامه في والاستفادة من الين فيقال جزيرة في ببالد.			
لنشاطات البشرية <ul style="list-style-type: none"> • مسوحات للبلوك ولتصرف للمدي • تطوير لقدرات الامم بيرة عبر الشراف للمشار • فتح مليا قتل ويظم لميل تطيق الام هارات ولها فيم 			
النتيجة لوسطة 1: زيادة الميسامه للشبكة في العمل في القرطية	النتيجة لوسطة 2: زيادة لقدرة التامل بيسية لنظمت الامم مع المدي ول نظمت غير ال بلقوية	النتيجة لوسطة 3: زي ادتسوير المجمع المدي ن عمل الى البياسات العامة	النتيجة لوسطة 4: بتحرير البوية التامبيرة لنظمت المجمع المدني
<ul style="list-style-type: none"> • لتوية الاممية والارحمة لا تخدي تتعجل غير نتعزيز لملية الامم بولين الامم موم ومسرؤوبك م المي قراطية . • تتعجل فيظلمات الامم مع المدي غير تتعجل فيم موم لام عمل لاطوري ل لشبكة مع عمليات الامم مع المدي غير لاسية • يتبعس ال الامم بولية وقوة دور الامم مع المدي في المشاركة الى قراطية • يتفود المدي لنتشوية وين المتاحات الى تناول اعبيات الامم بيسبب لشك الفضل. 	<ul style="list-style-type: none"> • عززت فيظلمات الامم مع المدي في قيرت ها الديرية واللمية وتلك لا خصل قيرت بة ولتتقيم. • تتحسن وتخطي ظمات الاستدامة وتلبية اعبيات الامم مع. • تتقوت خيرات الامم مع المدي عبر لتشوية ولتوجيه والانشارة 	<ul style="list-style-type: none"> • عززت لا فيظمت من م هارات ال دفعه • قامت لا فيظمت لتستطيق م هارات ال دفعه • تتزاد ستجبة لامم بولات ولا هيئات ال بلقوية تل دور فيظمت الامم مع المدي في لمياسات العامة 	<ul style="list-style-type: none"> • تتحسن في تطيق قرون لا فيظمت غير لا بلقوية عبر تنقية ل قدرات ال بلقوية ولا فيظمت اللقوية • تتسبون لتع او بتين الامم مع المدي ولا بلقوية في م حالات لتقية • زيادة المبلية ال حصول الى لامم بولات لامم بولات لقرارات التلقينية ولا علم بومج ها . • قا مفتح ممبرون ويل فيظمت الامم مع المدي لا عراقي تلقتا ادرء وتغيز لتتفا م.
النتيجة لوسطة 5: المشاركة في عمل اخصه - مس اعرض حايا لا حرب من الامم بولين من بوق ما ال			
<ul style="list-style-type: none"> • تتبتيد لم بيتفين من المشاركة ما ال والمشاريع الامم بولة • تتملتون للدخل والامتدرا في الحياة عبر ال في حل فنتناحية ولتديوب • تتبوتوير لا خدمات ولتجيزات ال طوية • تم الاح او استبدال ال مظلمات المتضررة 			

لاصدر: "مشروع توسيع المشاركة عبر الامم مع المدي" - الاقترح ال قيرت من قبل ميسي كور ردا على طلب الاعروض لوقم 267-12-000001 والاعروض من قبل الوكالة ال بلقوية الدولية تم واصل مبع لنتتقح ولامراجع قيرتا في 24 حزيران 2012.

تتضنت مموعة عمل (كفوس وويوم) فيظمة مرسية كور من فيظمة ACIDI/VOCA من ايلول 2012 لى كلون ال اول 2012 ، نفتريوز²) من اب 2013 حتى كلون ثانيا من عام 2015) والامركزال لدلي قيرت وولين فيظمت الامم مع المدي (ICNL من ال اول 2012 لى جيس 2015) وفيظمتين عراقيتين هم فيظمتان ج د ل ش ب عي PAO و اوي ادي لرحمة ال اس بية (ال هم من ايلول 2012 حتى تشرين ال اول 2015) كما عمل الامركزال لدلي قيرت وولين المجمع المدي مع بتع ليين ثل هيين عراقيتين هم فيظمت اوي ادي لرحمة والمسا عدة ال اس بية 3H و جموعة الامل العراقية. وعملت الامم مع موعة في ج م ح اف ظات ال عراق للامم بولة عشر ، يتتقس ممت مرسية كور الميسم وولي اتبجين شرائط ها القتي فيظمتين ب غلفيا واقابتت حدي دم اطق الميسم وولية لهم) AoR) لهم ، فلحوت ACIDI/VOCA مس وولة عن ادارة الدعم ل فيظمت الامم مع المدي في الج اف ظات ال سبع

² كان المع هدال موموي الدولي IRI عضوا لتريبيا في الامم مع مموعة وتتركز علمي على ببناء قدرات فيظمت الامم مع المدي في مجال ال دفعه ولتنه ناس ح ب ز الم مشاركة في ببيتها مقرر ال امم بول فالنتباه في العراق ، ولتنك اضطلعت ميسي كور بتا فيظمت ال دفعه واضرقت قيرتيز الى الامم مع مموعة لدعم ال فيظمت في مجالات ال اعلام لوقت واصل.

متابعة إلّا في حال خص قبل المشروع (الطفعة 2 و 3). ولغرض التحقق من تنفيذ مقدمات العمل في المواعيد المحددة، قام فريق التقييم بمقارنة أهداف المشروع مع النتائج الفعلية والتعليقات المقدمتها، وتعليقات المشاركين في المشروع مع مخرجات المشروع (الطفعة 1) (انظر ملحق 3).
 لمزيد من التفاصيل حول تقييم التقييم وعدد المشاركين الذين تم لقاءهم، يرجى الاطلاع على الملحق 2 - ملحق أساليب العمل.

4. النتائج والاستنتاجات والوصيات

أ. السؤال الأول: لى أي مدى حقق مشروع توسيع لمشاركة عبر المجتمعات المحلية هدفه للنتائج المتوقعة من هـ؟

استناداً إلى المقارنات والانتقالات والملاحظات الميدانية أشار مشروع "مشاركة" وشركاءه من منظمات المجتمع المدني والمسؤولون الحكوميين وبأن المشروع ساهم في تحقيق الأهداف الإجمالية المتمثلة بتوسيع المشاركة لاجتماعي في ظل ظروف الواقع العراقية عبر دعم طلبة المجتمع المدني، وعلى الأخص نشاطات المشروع والتي قادت إلى زيادة المشاركة لاجتماعي (النتيجة الوسيطة 1) (وزيادة قدرات منظمات المجتمع المدني (النتيجة الوسيطة 2) وثقافة المجتمع المدني (النتيجة الوسيطة 3) (توسيع الوعي المجتمعي (النتيجة الوسيطة 4). وقد قامت منظمات المجتمع المدني بخلق شعور واستهدافتسبيلات حكومية وتمتص حور حول تقييم مخرجات أساسية بنقل التماسك الاجتماعي، والعمل الطوعي، وحقوق مسؤوليات المواطنين والمساج. وعلى الرغم من المكاسب في تحقيق التقييم على ملاحظة الأليات التي عمل عليها المشروع عبر المنظمات العراقية لزيادة المساهمة الاجتماعية، إلا أن تقييم مخرجات التغيير للحصول على المجتمع المدني عموماً خارج نطاق عمل هذا التقييم⁴. وعلى أي حال فإن الامتيازات العينية أنما تقدمت له من المكاسب وتحتاج إلى جيلية من استحداث نقل هذه القابات في المستقبل.

أ. السؤال الأول: لى أي مدى حقق مشروع توسيع لمشاركة عبر المجتمعات المحلية هدفه للنتائج المتوقعة من هـ؟ تحقيق نتائج منظمات المجتمع المدني في ضوء ما مبني على مسح السكان والتشريعات التي تم إقرارها

أظهر لشركاء من منظمات المجتمع المدني قدوتهم في إقام فعاليات متعددة من زخم لغير من المشاركة لاجتماعي. وفي مناقشات المجموعات المستهدفة خلال التقييم، أوردت لشركاء العمل مخرجات محددة حول نوع الفعاليات المقامة والتي تراوح من المشاركة لاجتماعي (للحج مور) (نقل العمل مع ضالتي أقامها المنظمات في المي فرص قبل المواطنين لتعرف على نشاطات المجتمع المدني (إلى فعاليات التوعية الوعوي) (نقل عرض الأليات التي تنفذها من قبل المواطنين (نقل المعارف العملي)، والمساهمة الفعالة للحج مور) (نقل مناقشات الطاولة الميسرة مع المواطنين والمسؤولين الحكوميين حول أولويات الموازنات الحالية). وقد عملت فعاليات التوعية المجتمعية والنتائج في جعل المواطنين يعملون أدواراً في المجتمع، كما أن البرامج الحالية والإذاعات التي تبثها من قبل المواطنين مساح في تغيير عن آرائهم حول مخرجات القضايا الاجتماعية قبل الإجابة لى استحداث وسائل الإعلام ليصل إلى المسبوق لى صرحت على قرار.

وقد نظمت مركز الانتخاب التي دعمها المشروع وفعاليات عامة ساهمت في زيادة وعي الجمهور بمرور منظمات المجتمع المدني عبر تنسيق العمل المباشر مع الخلائق المنبسط. وبالرغم من إشارة كادر المشروع بأن نموذج مركز الانتخاب لم

³ لغرض إجراء التحليل التقييمي، تمت استضافة الخبراء لفرع الثاني، في إطار الفعاليات التي جرت مع سجلات النهر من أجل توسيع نطاق عملهم في المجتمعات الريفية وتمويلها بمشروعات التنمية الاجتماعية، ولتسهيل العمل على إعداد التقارير التي يتم إعدادها بالتعاون مع مسؤولي هذه المؤسسات. وهذه الوثائق لا تتوافق ولها مع عدد من بيانات المجتمع المدني التي تم إعدادها في السابق. ونظراً لحدوث التغيير في منظمات المجتمع المدني التي تم تمويلها في ظل مجتمعات الريف، فقد تم تحديث التقييمات في ضوء هذه التغييرات. هذا التغيير في التقييمات قد يكون له تأثيرات إضافية على المجتمع المدني. هذا التغيير في التقييمات قد يكون له تأثيرات إضافية على المجتمع المدني.

قام المشروع بإجراء عدة استبيانات لمعرفة التقييم في نظرة المجتمع المدني عموماً.

المساهمة حول الأموال المفيضة محدود للغيرة. كما ساهم المركز الدولي لدراسات التنمية والبنية التحتية (ICNL) و 3H وجمعية الأمم العراقية في مساهمة طائفة من المنظمات التي عملت على التخطيط الاستراتيجي مؤخرًا.

وقد طرح نقيب و مشروع "مشاركة" بعضًا من أهم التطلعات التي يجب أن تلبيها المنظمات العراقية في المستقبل القريب من العراق/ أهمها:

مهم أحد محيبي نذرين تم لقاؤهم حول شاشة
وضع منظمات لاجتدع لمن يفي لأهم لكس تان
يذكر لكس أوليين لا لخصيبتت بغير عدة جوتب من القتل ونلس اري حلها مما قدي يودي إلى وض عقيود على نشاط وتمويل فيظمات المصم مع المدي الأمر الذي يهددت بهر جي ع في جرتنا ولعل ما يساهم على ذلك موالضع لا حللي لنتج عن ظهور "داعش" لقد أرادوا دومفوض سري طوم على المنظمات وجزى ال مزيد من الأموال للقد واجفنا هذا الأمر في 2011 وتلنا منتج اوزه، ومن الم يخف أن يتغير الوضع مرة أخرى.

- عمليات "الاستقطاب" و"الضغوط" من قبل السياسييين الذين يسجلون فيظمات عديدة لهم لترويج لأخيهام السياسيي لياحصل على أموال الفح.
- لاتزال التطلعات ترفع للثقائريال سرتي لتتطلبها دائرة المنظمات غير ووضحة وتخشى المنظمات أن تصبح التطلعات حال إنجازها وتؤديها أدائها لضغط لا لخصومي غير القول.
- يتقرر المسؤولون لا لخصويين للى فهم ووضح لدور المصم المدنيي مبهي مكوادر طائفة المنظمات وأعضائها فيظمات المصم مع المدي في البولمان) راجع لنص العيوني موع النصوص عاله- "مهم أحد لامحيين الذين تم لقاؤهم حول شاشة وضع فيظمات المصم مع المدي في قاليهم كوربتان"

وقد أشار المصمون إلى جوتب م حددتتير للى شاشة وضع فيظمات المصم مع المدي، في اقرار طائفة المنظمات التي غير لخصوية وليجة فيظمات المصم مع المدي بالبولمان ضرورة إعانتهم على المنظمات كلسرتين مما يفي للخصفة ليزيد من التدخل لا لخصومي. في بي ع مذل عام، حاولت طائفة المنظمات الغير لخصوي لل شروع عقيود وتطلعات جيدة لإعدائلس لجل للمنظمات الولوي غير لا لخصومي عبر رسالة إلى المنظمات طلبتفيها الائتلمتقديم القاري الملبي للسرية، وتطلعتقو طم بل موظفين الأجل بيها. كما أشارت لرسالة أنه لا يحق التخلد مع الموظفين في لتراتزيد عن مدة إقامتهم اللباغ ثلاثه أشهر. وقد تلقت خمس فيظمات حجلية مؤخرًا من لقاوع طائفة المنظمات بارسل رسالة لا قبل عا لرسال لل سبلة والتبغير عن التعاون حول القضي التي تختص بالفيظمات غير لا لخصوية.

أ. 2. الاستنتاجات لخصبة بلس وال أول: للى أي مدى يمكن مشروع توسيع لمشاركة عبر لجتدع لمن ي فهه ولقاؤج لمتقعة من ه؟

تمتلك لمنظمات الشريك لمشروع توسيع لمشاركة عبر لجتدع لمن ي القدرة على حشيد لسا همة لجدده يرية عبر لتساتي جيات تقعدد تقوع أقتست مرحتت ب عد ناتهاء ل شروع: استخدمت فيظمات المصم مع المدي النفايات العامة والنفايات اللاتخبيية والتوصل للإعلامي وللاج مود الشصتتكة مع الميسؤولين لا لخصويين ولعمل الطوعي وحملات المفععة للي للخصفة لل مواطين العراقيين لمشاركة في لجاة المدي وفق الأسس ال يعقراطية. في لكال السترتي جيات ذات اللكية واللواطي عديت هاء المشروع أظبال اعتبار لضررات اللكية والتجبة العملية لل فيظمات المصم مع المدي.

عزز لمشروع من قدرة المنظمات لجتدع لمن ي على قيادة عمية المطلاع في مجال اللسياسات العامة، إلا أن لمؤيد من لتطوير لا يزال لظوب اللضلي الملبي للجدل ول موضوع الاستدامة: نجتت فيظمات المصم مع المدي يتتخي ع الماتفرقة لوى طبيق بتغير الليليات العامة، إلا أن أهدافتت لل لسيليات كتلت موضوع قوفق أوليات ولقجة بتحتيل لادع لاج مليري عومًا. في لخلل لتلوي لوى الأهداف ال قبل بئارة للجدل محطقتت تطور المصم مع المدي العرطي، أمهي مضمع في قراطية كتل رضج وامتقارار، في لكال فيظمات المصم مع المدي لعب دور كالأثر معارض قبمفي ذلك مساهمة لاج هات لا لخصوية. في بثل هذه الظروف إن تنقوا لضايا لا يغير للجدل من قيل فلساد أولت تي في حملتي طبيته اللطير من المخاطرة، إذ أن فيظمات المصم مع المدي لاتزال حبيثة لاع من سيسي في العراق ولاتحتط بقية لليرة من لا لخصومة أو لاجم مورحتى الآن، فيعين تنقوا لرقطة الضعف مذهبتم لتيئة: فيظمات المصم مع المدي لتقوا لضايا ذات طيعة معارضة (لحل لليليات اللطوية، الممارسات لا لخصوية فللسادة، اللخ (واستخدام اللطويات اللضافة) لحل اللعصامات وللشفسى وسطئ الإلعالم).

التي حددت لفر لى من اطاق عمل هلتقى دير درجات القدرات الوهمسرية العرقار رفي أولس ط عام 2014 ن ظرلال ظروف الأبيية واختار المشرووع جدها 26 فيظم عشويك⁹ ك فيظمات "بارزة" لالامت مرار فيقتل قي المزيدي من الإشراف والتدريب لحي تطوير مهارا تقنيي ادة وتدريب اتضل افية أخرى وقد غطتال فيظمات المشاركة جي عح افظتال عراق لثا في عشرة. ونظرال لرب فيظمات تطبيقي العمليات وال مهارا ال جي ادة ال لتدريبات التطويرالمؤسس لتي يقيهم هالمشروع ،قامت الوهمسرية بتطوير قدرات التدريب ال دخل لي ل عدد 22 من خلفي فيظمات المضمع المدي من جي ع ل شركاء ض من مجموعة العمل (خمسة من مرسوي كور ، أبعه من مرسوي طرز ، سبعة من الن ج د ل ش بيعة ، ستة من ACIDI/VOCA) ، وكان على كل مدرب التوصل لبش كل ش خص ي مباشر أو عرب عد مرة واحدة شرري لحي أ ل قل خال ل عملية التطويرالمؤسس ي. وفي مناقشات المجموعة ال م س ت ف ع ت ن و ع ت آراء فيظمات المضمع المدي حول نموذج التديف ي ف ي ع ض ل ا ح الات قدم ال مديون خبرات قمي م ج ال تنقي ال موار د و ال أدوات م ع ي ن م ا رأت فيظمات أخرى بأن مؤظفي المشرووع ع تص ف و ا ك م ر ا ق ي ر ي ل ق ن ه م م ا ي ع ل و ن و ل ي س ك ش ر ك ا ء أ و ش ر ف ي ن . و ل ي ق خ ب ر ي ق ا ل ق ي ي م ب ف ح ص ر ن ش ا ط ا ت ال م د ي ن ب ف ل و ي ي ، ا ن ب ي ن ت ا ل ت ت و ا ج ش ك ل و ا ف ف ع ل ي ة و ل و ا ي ء ل ل ا ف ي ء ل م ل ل س ل و ب .

قدم لمشروع 77 من خ بشوي ة لى 51 من ظمة ال د ع ن ش ا ط ا ت ل ن ت خ ب ل ا ت و ا ل م ف ل ع ة و ل ب ا و ن و ن ش ا ط ا ت م ر ا ت و " س و ا " . ق ا م الم ش ر و ع س ع ج و ل ا ت م ن ع م ل ي ا ت ا ل ع ا ل ف ي ا ل م ش ل و ي ة خ ا ل ل ف ت ر ة 27 ش م ر ي م ت د م ن ك ل و ن ل ن ا ي 2013 ت ا ر ي خ ل ص د ا ر أ و ط ل ب ل ق ت ر ح ا ت الم ش ا ر ي ع (لى أ ذ ا ر م ن ا ل ع ا م 2015 ت ا ر ي خ ا ل ع ا ل ف ي خ ي أ خ ر ج و ل ة ا ف س ر ي ة - ر ا ج ع ل ا ج د و ل 1 ، م ل خ ص م ن ا ف س ا ت ا ل ف ي ا ل م ش ل و ي ة) . و ل ي غ ع د د ا ل ف ي ح 77 ف ي ح 10 ف ي ه ا 24 ت ر ك ز ل و ي ل ا ت خ ب ل ا ت ب ه و ع ي ة ه ر ق ن ل ق ت خ ل ي ة ن ل ا ت خ ب ل ا ت م ج ل س ا ل ح ا ف ظ ا ت و ل ل ي م ك و ي ن ت ا ن و م ج ل س ا ل ن و ا ب) و 24 ع ل و ن ش ا ط ا ت ا ل م ف ل ع ة ا ل خ د م ا ت س ر و ي ا س ا ت خ ق و ق ا ل ا س ا ن و ل ل و ا ي ء ل ة ح و ل د ع ل م ن ا ز م ن و ل م ه ج ي ب ح ل ي (و 15 ل و ي ا ل ت ع ا و ن ا ل م ا س ك ا ل ا ج م ا ع ي و ل د ع م a ل س ل و ي) و 14 م ر ك ز س و ا) د ع م ا ل ش ا ط ا ت و ل ك ش ر ي ل . و ك ل ق ت ر ا ت ا ل ف ي ح و ص ر ي ر ق س ي ا م ي ش ت ر ا و ح ت م ي ر ا ل ش ه ي ن ل ا ل س ن ة ب ع ي ن م ل ت س ت غ ر ق ا ل م د ة م ل ي ن ت ا ر ي خ ل ص د ا ر ط ل ب ق ت ر ح ا ت الم ش ا ر ي ع و ض ي ا ل ع ا ل ف ي ا ل م ش ل و ي ة ف ي ت ش ه ي ن ل ا ل م ل ي ة ل ش م ر . ق ن ت م ت و ي ذ ا ل ش ا ط ا ت ا ل م و ل ق ي 18 م ح ا ف ظ ة ع ر ا ق ي ة ، و ش ا ر ك ت 57% م ن ا ل ف ي ظ م ا ت ا ل م ف ي و ح ة) 29 م ن 51 (ط ي ص ل ف ي ف ع ل ي ا ت ا ل ت ط و ي ر الم و س س ي .

أفاموظفوا لمشروع قبل تم ايجار 36 من ظمة لبارو" في بادئ الأمر ال أن عشر فها قرر تعدم المشاركة ، كما أفادولب أن تتدوي مطين د إلى مستوى اللانزامل الذي أبحثهال منظم استبلامشراك للعلملة فيبين امج للتطويرالمؤسس ي ، ولتم الهيات لفيبركة الست دامةالمؤسس ية ، واضطهيات لفيبرة الاستفاداة من عم المشرووع.

¹⁰ ركزت من مبان من اصل عش و في ل ا ج و ل ا ل م ش ل و ي ة ا ل ص ر ي ق ا ل م ف ل ع ة ع ل ي س ر ي ل ا ت خ ق و ق ا ل ا س ا ن ا ل ا ل ظ ر ف ي ا ل ق ا ئ ي ة ج و ي ن ت ف ي ذ ا ش ي ه م ب ي ت م ج ل ، كما أقامت من ظمة س ي ك و ر ع م ل ي ق ت ن ي س ة ا ل ا ي ج ا ر أ و ع م ن ا ص ل م ا ن ف ي ظ م ا ت م ح ل ي م ن ا م م م ن د و ق م ا ل و ق ه ت م ب ي ا ن ا ل ت ح ل ي ل ل ش ر ط ا ت ا ل م ش ر و ع ف ي م ي خ ص ر ن د و ق م ا ل ف ل ي ق س م ا ل ا ص ر ي ل ل س و ا ل ا ل خ ا م س .

لجدول 1: لمخصرطن افسسات الثلوية لمشروع عتسي عال المشاركة بصرالم بضمع المديني

نوع لفتح	تاويخ اصدار طب مقترحات لشرايح تاويخ احلة لفتح	عدد لفتح لثني	حدود مبلغ لفتح بهدولار الأميكي	حدود مدة لفتح بهاالشهر	موقع لثناط (لممخلطة)
الفتحيات - 24 فتح قشوية					
ننتخبات مجلس الاممبظطات	كانو الأول 2013 آذار 2013	12	14.000 25000	2-3	ببيل (بغداد) 3 (المليصرة) 2، يال الى صال حالين) 3، واسط
ننتخبات اتقالييم لئوسدان	خيران 2013 تموز 2013	3	25.000 35.000	2-3	أبييل، دهوك لملرلي مديية
ننتخبات مجلس النواب	كانو الأول 2013 شباط 2014	9	22.000 50.000	2.5	ببيل، بيال، دموك (2) ذيقار، أبييل (2)، كركوك (2)، الثنني عيني، ال حالين) 2 (المليصرة) 2، واسط
لممخلطة - 24 فتح قشوية					
المفوعة ال خدمات	خيران 2013 تشرين الثاني 2013	10	45.000 77.000	12	ببيل، المليصرة بغداد (2) بيال، كركوك، الثنني عيني والقادسي، واسط.
المفوعة سرييلن اتحقوق النسان	كانو الثاني 2014 خيران 2014	8*	65.000 80.000	8-12	النهبار (2) بغداد (6) المليصرة (2)، ذيقار، أبييل، دموك يال (3)، بيسان (2)، الثنني، النجف (2) صلاح الين لملرلي مديية.
المفوعة للممالمعة ودعم النازحين والمهجريين لملرلي	بليس 2014 كانو الأول 2014	4	55.000 80.000	8	بغداد، المليصرة قالي مكرديان (أبييل المليصرة)، دموك، واسط
لعاون - 15 فتح قشوية					
العاون-الماسك ال بظامعي	اب 2014 تشرين الثاني 2014	6	32.000 50.000	5-6	ببيل بغداد (3) المليصرة، أبييل، كبابلاء، كركوك، بيسان لملرلي مديية
العاون-الدعم ال ملرلي	كانو الأول 2014 آذار 2015	9	45.000 75.000	5	بغداد (2) المليصرة، أبييل، كركوك (2)، الثنني القادسي صال حالين.
مراكسوا - 15 فتح قشوية					
مركسوا	كانو الأول 2014 شباط 2015	14	17.000 32.000	6	ببيل بغداد، المليصرة (2)، ذيقار، دموك، بيال، أبييل، كركوك، بيسان، الثنني، النجف القادسي لملرلي مديية
لمخصر لفتح لثنية	لنون الأول 2013 آذار 2015	77	14.000 80.000	2-12	18 ممخلطة

* لنتبتم احلة من بختيار منال فتح لثني والي عشر الألفي قسبب الأوضاع ال بيقتل من عت عملي قشوي.

درب لمشروع 145 منظمة قدم 47 نوعا ختها من لتويوب

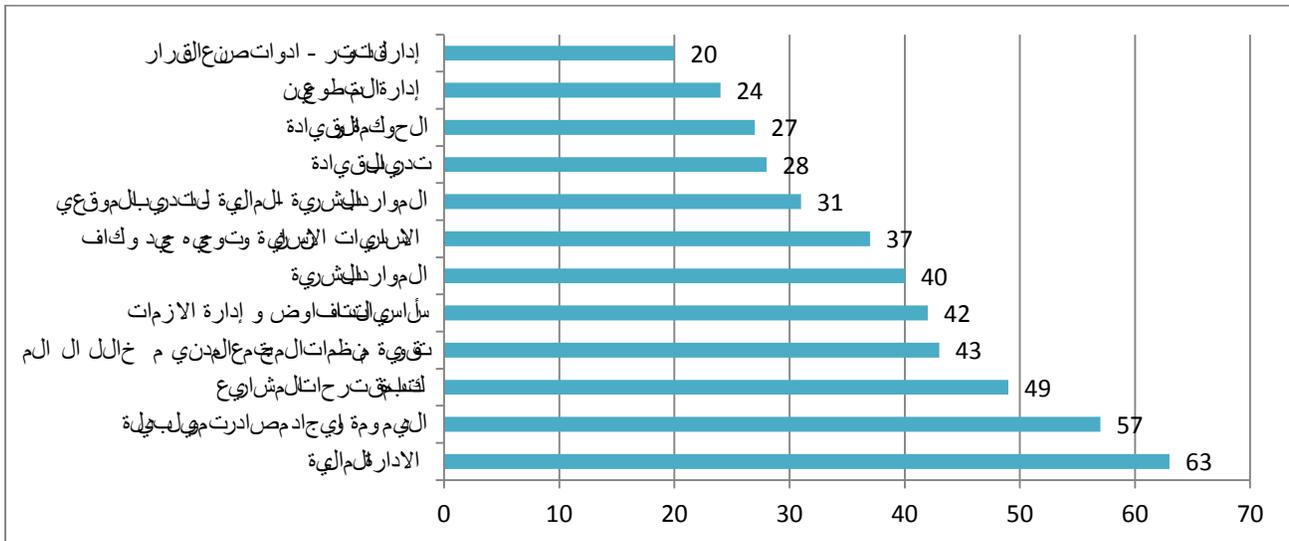
قدم المشروع عتبيبات لشركاء منال فيظلات في مجال التطوير المؤسسي ولمستلم ال فتح، ووصل عددا لفيظم اتالي تناقت تويوبا 145 فيظمة صرلت كل فيه لفي تديوب واحد على الأقل. وكم على، شاركت كل فيظم قسي خمس عتبيبات لكل منه، بيينما شاركت موظفوا 21 فيظمة لفي 10 تديوب لمتعتل فة. راجع ملحق رقم 5-ال فيظمات وعددا لتويوبات).

ركزت تديوب التطوير المؤسسي بشرك لبيدي لفي سبعة مجالات مستغفا لتي تتبمس جيل مؤشرات ل قدرة المؤسسي هي ه¹¹، وتضفت 28 موضوعات لفا. قاتم لتخياري موضوعات لتديوب ببناء لفي اسيتي انقابه للمشروع بيينال فيظم اتل مرفوعة ما

¹¹ لتتظنت الأمدلساب عتق حبرين لت تطوير المؤسسي التي لتند لفي هاموش القدرة للمؤسسية في لفي: الإدارة، الإدارة لل تربتي جبال قادية، إدارة الاموار لل شرية، الاموار لل لفي على ال اتال خارجي، منظمال عملات.

بفضل دعم قيامت مجموعة العمل الكفوس وبيوم (بتقييم بتعياجات الـ فظمات لشبكة وتم الأخذ بالاعتبار احتياجات تحقيق القدرة المؤسسية الذي تم بمصورة شرت ترك تبيين وتبني فظمات المضمع المدني لشبكة كقوم تدريبي المشروع، وقامت الـ فظمات بتحديد أولوياتها التدريبية في خططها لتطوير المؤسسة. وبالرغم من ان المشاركة في التدريبات عملية طوعية، إلا أن حضور التدريب للتعبر جزءا من التزام الـ فظمات بعملية التطوير المؤسسة ليشروع. بتوشير بيئات المشروع حول معدلات المشاركة في التدريبات لخص قبل تطوير المؤسسة سيبدأ عدد الأبر من الـ فظمات اشترك في تدريب الإدارة المحلية (63 فظمة) ثم الامتداده والتمويل البيئي (57 فظمة)، لتتبدل قترحات المشاريع (49 فظمة)، وتلمين الـ فظمات عبر إل عالم الذي قنته فظمات تريبوز (43 فظمة)، ومهارات تفاوض وإدارة الأزمات (42 فظمة)، وإدارة الموارد البشرية (40 فظمة -) راجع لشرك لرقم 2 - عدد الـ فظمات التي حضرت التدريبات فوق موضوع التدريب (وأشارت الـ فظمات في حوارات المجموعات المستندت قب أن التدريب في مجالات الإدارة المحلية وإدارة الموارد البشرية وإدارة التطوعين كملت الأثر فائدة من حيث تطوير قدرتها المؤسسية. وتضمنت موضوعات التدريب الأخرى التي طلبت الـ فظمات جمع التبرعات والخطط للاستدامة لتتبدل قترحات المشاريع والوقاية والتقييم.

الشكل رقم 2: عدد الـ فظمات الأكثر حضورا للتدريب فوق موضوعات التدريب الأكثر من 20 فظمة



المؤسس سي) 49% م مقيري الى مستوى يثل حسن الذي طرأ نقي هذا المجال. أم أقل زي ادفني المؤشر فنكن تنفي مجال على ادة 12% التي كان في ها المؤشر قبل دعم التطوير المؤسس سي اوي 84% (وتاي ها الالقائات لا خارية بهدرجة 13% - 72% قبل دعم التطوير المؤسس سي). وتدمور مؤشرات ال في نظمات التام التي تراجعت أكثر من غير لمبق داريق لقل ال عن 10%)7% من أصل 136 رقطة ملقطة). ولي ق ف يق الفقي جبلت حق من هذالمتعلق شك كل مستقل الوت ي تمات خراج هلبج مدم شتر كسيين حلفي ال في نظمات ومشر فال مشروع. ولكن، ونظرا لأن ما تأسس حني يري لى أن ال في نظمات تمبت ثقات شروعي بلع غرك ها التيق خيية والؤمن سري قبلت ه اعنترة دعم التطوير المؤسس سي. عبا إن التقيوم لالتيل ل في نظمات ي جب أن يكون تفصظا، وقداش ار موظو المشرو عبا أن الأبر ان جازيلبرن امج التطوير المؤسس سي هو أن ال في نظمات التي تقي فل دع مبهت نقي للوجب ملوقص ها". وبالإن افة لى لك، أنش ار الاهتبي ان ال لك ونوب أن أقل من نصف حلفي المشرو ع)43% - 23 من أصل 54 مبيت حيا (و 35% من ال في نظمات) 28 من 81) حددوا ص عفا القدرات المؤمن سري فك ون ها حقا أس سري تتواج هال مضم عمال مدن يف يال عراق.

ي عتبر غري اب لدعم ال مل ي ت هيا سل اس ي الاستدامة لمن نظمات

ي تخل عدم الانتقار ال مل ي لخطر الأبر نقي في نظمات ال مضم عمال مدن ي لا ش يوكة من ن احيه استمر ار ه ي ل عب دور فاع الف ي ال مضم عمال مدن ي ال عرق ي. واستن ادا الى الإجلات ال وار دفي الاهتبي ان ال لتيون يف نفاق داشار للولب حلفي المشرو ع)76% - 41 من 54) (وحلفي ال في نظمات)84% - 68 من 81 (الى أن ال موار دال مل ي قتخمل الإجلة لا سري لئلس وال لتالي " ما هي أم ع ف تتواج ه ال مضم عمال مدن ي في يال عراق". في هذ افئطرة عبا ال مل حون ال و ل يهن ب تفخي ض اسنثم مارك ه في ب غداد، كما أن ه ي ز ية ال دولة ال عرق ي فتع ان ي هي الأخرى من أزم قاسية عجب تدمور رأس عار الفظفي 2014 وازي ادا الفقات التي عقرة ب مواجه ال التي مهدات الأبيية والأزمة ال اس يية، كما جم دت نظرة ال في نظمات تف ي ل ي م كو ي دات ن تميل ال في ح المقدمة، قبل ها بسبب القيو د لا ل ح ل ية ال ل ي ز ية ال نتحجة عن تلك الأوض اع و بلا غ م نال قل ون رقم 12 لعام 2010 ل ي م س ل حل ال في نظمات تف ي م ال عطاء اتف ي المرفقات لا ل ح ل ية ف إن بل ع ل ي مات لا ل ح ل ية ف ل م ت ي ن ثي وئ اعن هذال عمارة ولا عن لا ح ل ية ال ص ي ية ع ل ي القبر عات أو المشا ي ع ال ا ب م ع ية، كما ولا تر عبا ال في نظمات لا ش يوك ف ي ف ر ر س و م نقي عض يته ها، ولا توج د ح ف ل ز ض و ية نقي القبر عات الف يية، كما أن ال عرق ي لك ن ث م ال ل ق ب ر ل ل م س ات ل ي ي ي ل ق ل مة. أم الل ق طاع لا خاص في ق ي ص درا ل ي ب ت ي ل م س م ب ع د، و ي ق ت م ر ع ا م ل في نظمات ال مضم عمال مدن ي ع ل ي است خ دام موق ع ت ب ل ع في ل ق طاع لا خاص ال ق ا مة من ا ب ي ب ه ن ت ب ر ع ا ف ه أو أن ي ن ق ل ال ق طاع لا خاص ص ر ا ي ف ف ع ل ية أو ن ش اط أو م ع ر ض م ا م ق ب ل ال ت ر ي ج أو الإ ن ل ف ه ج أو ع ال م ق ج ا ية م ع ية. وقداش ار أحد م ب ت ب ي المشرو ع با ن ورش ال م ل ت ي ا ق ي م ت م د ف لس ت د ر ا ج ال م ه ي ل من الق طاع لا خاص ال م ل ق ي ل م ي ش ر ح ما ي ك ت ق ي ي مة من ح ف ل ز و ل ف ع ل ل ن كل ش ر كات لا ت ع ر ض دعم هال في نظمات ال مضم عمال مدن ي.

وقد ع ل م ن ل ب ناء نقي ع ل و مات م ت و قة ط ر ح تنف ي م ن اق ش ات ال م ج م و ع ات ال م س ت ن فة، عبا ن ب ع ض ال في نظمات ت ملق ن ت من دعم ن ش اطك ها ع بر ن ش اطات ن ق و عة م د ر ق ل د خ ل ن ش ال إدارة ق ا ع ق ر ي ض ي ف ل ن ش اء و ق ي ه ي ل ف ي ش و ب (أ و ر س و م ل خ د م ات ن ش ال التديوب أو ا ع ي ا د ات أو ا ي ج ا ر ات الم ف اق أو ال ر ع ل ية من ع ل ل ات ع ر اق ية ن ق ية أو م ن ب ي ع ف ه ج ات. م ب ت لك إح د ي ال في نظم ات و ق ا ت س ن ت خ د م ق ل م ه ي ل الص غ ي ر، و س ن ت خ ل ع ل لة لا م ه ي ل ن ش اطات أ خ ر ي ف ي ن ق ب ه ل ل ك ش ع ل ية.

وقد ق دم المشرو ع دورا تنف ي ية ن ب ع د دة ح و ل م و ض و ع ال ا م ت د ا مة ف ه ا ح و ل ن ش اطات الت س ي ق و ج م ع الق ب ر ع ات (ص ل ل س ن ع في نظمات و 15 م رك ز ا ب ت ا ط ه ي ي ت د ي ب ف ي هذال م ج ال)، و ال ا م ت د ا مة و ال م ه ي ل ل ب ي ل) ت م ج ت د ي ب 57 ف ي ن ظ مة. (و قد أ د ر ج المشرو ع ن ش اطات ال ا م ت د ا مة ض م ن ورش ع م ال إ ن ه ا ع ل ل ن ش اء و ق ي ه، كما أفاد م و ظ و المشرو ع با ن ال ا م ت د ا مة س ن ت ك و ن اله و ض و ع ذ ي الأ و ل ي ف ي ل ش م ر الأ ي ر من المشرو ع.

ب. 2. الاستنتاجات للنس وال لئاني: الى أي مدى س اهم لمشروعي ميسين أداء منظمات ل ج ت م ع ل مدن يال شيكة وقلعت ها لم قس ية؟

مبطلات بقاء ل قدرات مس بة ل ن س بة لمن نظمات ل ج ت م ع ل مدن يال ع ق ا ية ف ا د ت في نظمات ال مضم عمال مدن ي لا ش يوك تبا أن التديوب ب ي ق ي هو الأسلوب ال فضل لا لتطوي ر المؤسس سي اذ لتق اول ا ب ي ا ج ات م ح د دة و نقي ال م س ت و ي ال م ن ب ل ب ف ي ال و ق ع ال م ن ب ل ب و ي ن ا ل ك ف ية ال ن م س بة، ولا ت ن ز ال في نظمات ال مضم عمال مدن ي لا ش يوك م س ت م ر ق ب ت ع ي ق م ه ا ر ات ال ك ا د ر ال م ت د ر ب أ ال و ل م و ظ ي ن ال ج د د ع ل ي ح د س و اء.

بالإن افة الى م ل ق د م، ركز المشرو ع دعمه نقي 58 في ن ظ مة ب ي ن م ا ي ل ع ع د د ال في نظمات ال م س ج لة م ع نظرة ال في نظم اتف ي ب غداد م ل ز ي نقي 2000 في ن ظ مة م م ن ل م ت ك ن ض م ن م ش ر و ع ت و س ي ع المش ا ر كة ع ب ر ال مضم عمال مدن ي. ف ي ك ن ل هذال في نظم ات التي لم ت ش ا ر ك ف ي المشرو ع الش ف ا دة ي ل ض ا من ب ر ا م ج التديوب ذات الأ ل و ية) الإ د ا رة ال م ل ي ية، إ د ا رة ال م و ا ر د ل ل ش ي ية، و إ د ا رة ال ت م ط و ع ي ر ف (ت ح د ي د لك غ ر ات) ج م ع الق ب ر ع ات و ال ت خ ط ي ط ا ل س ن ت د ا مة و ك ت س ب لة ق ت ر ح ات المشا ي ع، و ل و ق ب لة و الت ق ي ي م (كما ل ك ر

تتسببها في نظام التشغيل فكل شروغ لتفريق التقييم. فيير هذا المعدل لكي يربح للتدبير من التدبير إلى الكيفية
اختاذ خبرات تدبيرية جليلة مثل المدربين الفنيين ولجاعات والمدراء مدراء صناعية أو لاجتماعات المهيئة، ومن ذلك
العددي من اللقاءات الجهلية التي يمكن تفاديها معارفهم في مجال تحي الأرباح يمكن استخدامهم في مداول سوق، إلا أنه من غير
لوضح في أي حال إن كل تصناعة التدبير الجهلية على فوجب مداول سوق لأواعك ما وتطلب اللقاءات المطلوبة تخبرة
مهي فتتجاوز إدارة ورش العمل كمالات الحاسبة وتؤتيه ألعومات الوبرمجة والخبرات الفهية (م اللقون أو الطالبة).
وللكلني كيزلل في نظمات دوم أن تطور كوا دره للكل شكل الذي يدهه ولكن بالكل ه الا متع عن قتلك لل خبرات المهيئة يبر
توظيفه أوتطوعه ل عمل مع ها.

يكن للبيات إحلة لمن حلتن يهة لتست خدم لد عدلت تطويرة لمؤسسي وتبهي ه أهداف ل برامج الإجهلية
من لك أسباب وسجيه ه دعتم رسمي كور فيصلين امجيا للتطوير للمؤسسي والسجالات الفهية عن بعض هم اللي عض، إلا أن تصميم
أسلوب ويوح دلين امجين كان سويكون ككثير جد ولى لوقع العرقي/كم اميرى موظو المشرووع و نظمات الممجموع المدني
لشريكه أيضا، ن ظرا لأن ال فيحت في الف فرص قل في نظم الممارسة المهارات الحاسبة حيا.

ويتبعه تكوي من مصدر موشوق وغير حجبى للدخل لاسر لضم مان استدامة اوت اللي ه لجت مع لمدني في لعراق.
تحتاج ال في نظم التشغيل في لم شرووع لى إعادتي ب أولويك ه في ملخص خطط اللقاءات التي استمر ان في بنى اق درته ها
وليها في عملك ه الأساسى قعد لله المشرووع. ن ظرا لأن الفثير من ص ادردخل لاتزال غير تثبتة لاجذور في لعراق،
يتعين في ال في نظمات الم عمل ولوشيب ل ت ج اري لتك من لدخل. ه يجب أن أخفي الاعبار لإجراءات مثل إجراء انتتريدي
التطاي ف عن طريق استخدام التطويع في سييل المثال) لل عملات و ليس فقط ثناء الهامج (ومشاركة ال موارد من
ال في نظمات متبادل ال مخف تين الأقرانوزي ادة التسويق لتخ ب تكرار لاج مود. ومصورة ن ظلية، ستعمل ال في نظمات في ال خروج
ب استراتيجي اتفتخلل ه عدم الاعمال في فلراد أو جماعات م عبق ال تتلديت خي بلك انزل عن كرامه أو مهمه التقني في أو
فيهم ها.

**ب-3: لثو صريات لعص قبل بس والبطاني: لى أي مدى س اهم لمشرووع في صين أداء من نظمات لجت مع لمدني بالشيكة
والهست ه للمؤسسي ه**

في ل مشرووع ضمن توفير ل موارد والتقييم ه محيا وملست قلب ل نتاء لم شرووع
يتعين على المشرووع وال في نظم التشغيل مراجعة جيع مواد ومناهج التدبير لاختيار الأجدى من هلكه تعديلها وقرن له بالكل
لكن ليل ال في لعراق في وترجت ه الى العبية والكربية. كم امي حبت عيل وتوجه الأنظمة والإجراءات وتسيطها وإعداد آلة
لتي في هذه خطوط خطوة كم امي حبت أن تتمن من استراتيجيات لدخول فعال فمي وتوضي في فون دوات على الأتترب ل لالغ الجهلية
مع رسو وتوضي في ه، كم امي حبت فقط جيع الوثائق والنماذج القاسية وشروط عروض الواب هيوت في الأتترب أو على
أقراص مدمجة. ه حبت بس سي ت شيك عرقي مشوق اللقاء ومعر وفض من الممجموع المدني في مجال التدبير لي مثل لاجه
مللت م تلك هذه ال مواد.

**تويع في على ل جهود لستعدي ل الوكله الإويكي فلت ن م ل ل دولي لق ب ناء لقدرات أن فتصل لمن حل للثووية وفق أ أهداف
القياسات تيه ه.**

لن اعين اقدرات في نظمات الممجموع المدني، ه حبت خصي صر بعض ال في المثل في قتل عملات ه يرب يدلا من تخريص في تح ليبرة
ال تي يتركز في تغييرات طموح في لسياسات. ول غرضت في بقش و شلو عو ر ب الي جيز، ه يجب أن يتم إلة ال في سرفق لس
و ل حقت سن دال ال المات الفراق في الأداغي م لي خص قتي تن طلبات التطوير للمؤسسي ه يفت مثل حون ل لتكال في نظمات.
في ذائل وقت، ه لم يتن خصي صر حزمة في فصل تلك في ح أهداف ل برامج ه مثل مراقبة الأتترب وال دفعه عن تشريعات
تعمل في تحت سرين الهبة التي لم يهية ال في نظمات الممجموع المدني العرقيه أو الحثفي أسالي ب ه لية لتبهي التطلبات الممجموع
عوموم. ف لي ل ال خطين، ه ي طلب الأمر ت وص الفيل ثب افيه مع مكال في نظمات التتقدم قل في خلاق لي لس و ألفه اهم الذي يبتج
عزال ش عو ر ب عدم ال عمل في إلة ال في سرين ال في نظمات، كم امي لم يمكن استخدام في حب ثب ه" عود" مع في نظمات الممجموع المدني
لطي اب مهم برمي في أساسيه، مثل التي خطي ل ش اطات والتوصل الامتتقني جوي وإجراء اسقي ان ال رأي.

التعاون التي دعا إليها المشروع ، كان المحور "قد اهتمل ، وبالتصميم قترحات العشاي عت ركزت حيدا لغوى الأزيمة الاسريّة.

خلق بنسبته لمنظم اتلشويكة ، ألزمة الإنليني قفص ال نوا دلقت طوع فلتريز غي ولتماسك الخت ماعى ن ظرال تقار كادر المشروع ولا في نظم اتلشويكة لى لاضرة والموارد والتجيزات الازم فلتعامل مع ش اطات تركز على الإغفسي أزم قناسري فواسع ال ن طاقفقت تركزت نشاطك هلمس اساعلى التخييف من آثار ال ن زواسع ال ن طاق والصرعات الطيية الى ساس اتل قوائم على ال مبالف فرعية وعلى دورات التقييم وشرح العشايكون من تقسيبي المشروع عي لقيشات ال م مجموعات ال م بتدفع لذي ال لقتي طرات على العشايكة لاج مبيوية يعرزي ادة أعدا ال بتطوعين فقتدق امت إحدى ال في نظمات بتظيم حملات لجمع وتويع ال موالتي تبرع بالمواطون لغوى ال كوظف ال فحتاج فو خصوص ال نازحة ولمهجرة في هفي مضماعكهم. وكإجراء عي هدف إلى تعريز التماسك الاجتماعي ، فمركز سولفي الهضرة المضماع اضلمن ازيجن ولمهجرين من جهة ولم مضماع ال مزي ادة الفام الم شترك حول الخي اجهلهم. و ق امت فيظمة أخرى فبب غدا بيل عمل مع بتطوعات من النساء لتويع الل طعام لغوى ال نازحات ولمهجات من النساء خالل شهر رمضان في حين أقامت فيظمة أخرى مشروع أفاقا خالله محامون بتطوعون عي اذات قولوي في مخي مائل نازيجن ولمهجرين.

أوصت إرشادات لوكالة الأي لوي قلتعريّة لذلوي قبضرة احداث إعادة هيكلة لموسسة للموظفين وخطط لاجل والأويات كنتيجة غير مباشرة لدعم لمشروع تطوير لفيظمة وإدارة مجموعة لاعمل للفقاهون سروي وم). لغوى للرفع من أن لخدمة الوقيبة لالتخيلية ساهم تفبي يعريز ال هدف النفاي ليل لمشروع لخاص بتوسيع المشايكة لاجمهاوية، إلا أنه انشرت لغوى الأولويات الخيرية الأخرى فقتدكان مخطط لاقامة لالت خدمات اليل مبي في ريبينان من عام 2013، أي خالل أبععة أشهر من بدء أعمال المشروع. وكان لغوى مرسى كور لي جاد أس ليل لجمع عمل مع الوقيبة على لالت خدمات التي لم تكن من اختصاصات أي من أعضاء مجموعة العمل أو من ضمن لتي ارات لاجولة الألي ليل مفيو م. قامت مرسى كور بتويع عطلب قترحات المشاي فو لولة الألي من ال فح لخص قبل الخ اب اتقن طي عش مر كل ون لثاني من عام 2013 ، وكان لغوى التقدديت قديم قترحات مشاي عهم من فنترة لاتي يد عن الة أسببي عبعدها، بتوسار ع عمليات ال مراجعة والخييار والإهلة ولابد على مشروع وعشك لسي ع لبدء العمل قبل موعد لالت خدمات. في فسرل الوقت، كتلت مرسى كور قود مجموعة عمل عمقدة من ال فيظمة الفولية ولج لية من اجل ل مشروع عي العمل، وكان العمل فمف لبشك ل كير ببحيث أفاد موظفو المشروع أن إعاد غر بله ال واجه ال لتكويز لغوى لالت خدمات بدون وجود الكوادل كافية وللماسبة تي شتر لغوى أطل ممل و بيل م المبرلي وبالإضافة لى لك، فكه ال مفير القظر ليل مرسى كور كان لا يفيس التقدي ذيل لمشروع ولتلك كتلت مسؤوليها فمتمثل في عدي من المشاي ع وإدارة ال لقات مع ال فيظمة ال ملحة ، ولن فحس هذا الإيباك خالل الة أرباع الألي من عمر المشروع لغوى استمرار الخي ال لتي يتواجه مجموعة العمل من ناحية التسيير ، الأمر الذي فمتمن اقشته في السؤال لخاص عر فتن اول موضوعت خي ال لتقيذ.

في حين انتبطت أهداف انشاطات الخي لقتب ال خي لمتشك لمباشرة بأهداف المشروع ال ممتثل قبدع التقيية لى في راطي في ال عراق ف أول لتكويز على ال موعة الاسرية لخي عضم من هذا الل ياق. ولذل كتتم إهم العتقي فبعض من انشاطات الأخرى سات مجة لتويع هيات ال و لظة الأي رلي فلتقني ال و لوي قف فح الأولوي لموضوع ملات مجة ألزمة الاسرية. فقت راجعت عمليّة التطوير لمؤسس ليل فيظمة لاشويك قبعده فتهاء التقييم الأولوي في ففص ف عام 2014 ، واستمرت بتدك ل- 26 فيظمة "بارزة لقط. هكذا كان ال مقف رغم لك غرات ال مبر فليل قدرات المؤسسة، وخصوص في ماي خص ال خي ط العي ال مدي ال سبدامة ك ما أشار إليهم مبيون من ال فيظمة اتفني قاشات ال م مجموعات ال م بتدفع. ولمت عدال فح ال ثل فيا قتي استنفت انشاطات لتي خص التعاون والتويع ال مبيية وغيرها من أولويات ال دفع قحظى بل موقفة، ولذل كتتم حيل ل ازخم ال موجه لى ناء مضمع مدي قوي سبب مضمف لتطلبات ال مضمع، لى بل حاج لتلبية ال لتطلبات ال مباشرة والقصرية الأجل ألزمة الاسرية ال قظمة.

ج. 2. الاستنتاجات للنس والثلثي: لى أي مدي تمكّن لمشروع من تحي لسيو تمار ففص لمات ختقي هيات غ قيب موضوعات ال ن خيات والزمة الإنليني فلتعريز أهداف لمشروع، ولى أي مدي تمكّن دعم لمشروع من مساعده لجمع مدي لى لارقي لغوى الاستجابة لمثل هذه الاحداث.

أظهر مشروعي سوي ع ل مشاركة عبر لجمع مدي موي فو اب اداع ال م بتدفع ال لظروف لتي نشا تنفي لبلاد مع الاستمرار لى لارقي لغوى فف لى هيات سوي ع ل مشاركة لجمه في عي لجمع مدي مدي.

عمل المشروع وفق أطر زمنية محدودة وبدون زيادات في كادر العمل لهيئة المخطبات والتوجيهي هائلت يتقدمت ههال وظلة
 الأيرلي في لتقنية الولوية لإدخال ال منظمت الم من فروع فسي عملية ال مراقبة ال لتخيلية والإغثة الاسريه. قد كلت انش اطات
 المتعلق قبل لتخيلات نمرقة مع ال هدف المتعلق بتوسيع المش اركه لاجه ايهي في العملية ال هيقراطية ، إلا ان المساعده والإغثة
 الاسريه لتصبب الإقل الفسي في كال هدف ولتقن ههال أيضا ساهمت في توسيع ال عمل ال طوع عييين لالمواطين وساعده بتقني ليط
 الضوء فحي دور في منظمت ال مضمم ع المدن فيفي دعم مضمم عها . وتشمل ماتم رسده من تراجع اتبرامجي وتشغيلي في
 الاطلاقة الهطية في لمشروع الوتراج ع في التسي قبيل أعضاء ال مجموع ال الوتراج ع في ال موارد ال مخصص ال لتوسيع ال تطوير
 المؤسسة لي شمل في ظمت شريك فلفافي، وتراجع تريك زل في ح على دور ال مضمم ع ال مدي فيفي دعم مفالفيفافافي والهساعه.

مثلت مشاركة من مظمت لجت مع لمدين فيفي لالغبي لتن تاخية مخاطة كبيرة هرونين لتلجاي عاهي في لوقع لالعرقي
 نظر للاشكول لتيت عي طلب في مظمت ال مضمم ع المدن في على المستوى لشعبي في ان وضع ال مظمت ال م فروع فسي قتل لالعملية
 ال لتخيلية أمرين طوي فحي مخاطرة كبيرة نغافتم سري ع لشكول ولشعبي فاللقتل قبان هذه في مظمت م مجرد لتعدادات ال حزاب
 ال سياسي أول مرش حين م عي في ال لتخيلات. في حسل ههال لتداخل بين التوجيهي ال لتخيلية ولتسج ع فحي المش اركه بين
 لالملا ال لتخيلي في لم مرش حين تحت في كثر للتي قراطية لتتقدا. وفي أي حال، لتبت ههال للتاسبات ال لتخيلية ال لتخيلية
 للتاسبه ، بل فحي ال مضمم ع ال مظمت ال م فروع والمشاريعين ال لتبتم بتدبيرهم قدمو ففصة كبيرة لتاسب المش اركه
 لالجه ايهي في سبب عمل دور ال مواطين م قدم قبتلك خدمة كفير قتبض لافة صلتية لالعملية ال لتخيلية وعززت من وضع
 ال مضمم ع ال مدي على المستوى الوطني.

على لرغم من أن الإغثة الاسني ال يمكن من أهداف وموارد قدرات لمشروع فحق دم من مظمت لجت مع لمدين
 استجب قمتي زة فحي طوي ق اشاعة ال اعداد لطيول ال اجل.
 تتطلب ح هو ال معونة الاسريه ان نظام م عدل لتبتم ات والتوفيع والوقيل ال لتتقق عجي عا خارج ن طاقن ش اطات المشروع
 وألفه ويظليه فخبه الفيفية ، ورغم كك كتمن المشروع ول في مظمت لشركه ول في مظمت ال م فروع مساهمة مهيز في
 مجال التماسك ال لتجماعي والتربوي لتسر طال لتكسامح والتعاطف مع الوحت اعجي فففسح المجال أمام فهمهم فلي ادق لل لية
 والتضامن ال لتجماعي على لمس ل ح. وقد عززت وضوح ههال لتخيلات من كلفة في مظمت ال مضمم ع المدن في كمواروق اادات
 لل مضمم ع ال مدي.

**ج3. بتوصيات - لسؤال لتثال لى أي مدي تمكّن ل مشروع من نتح في لاسوت ثمار له رص له تاح في جلت علق
 بموضوع لتبتم ات وتخيلات ال ازمة ال لتبتم ات عيز أهداف لمشروع، وللى أي مدي تمكّن دعم لمشروع من مساعده لجت مع
 لمدين لالعرقي فحي الاستجب له مثل هذه الاحداث.**

**توسيع مشاركة من مظمت لجت مع لمدين فيفي لتخيلات بتتض من طيفها وسعا من لش اطات ذات لالعاقة بلا عجي ال
 لتناخية**

لتسب كلك من تتبتم المشروع و في مظمت ال مضمم ع المدن في لشركه ول في مظمت ال م فروع م هار تي لمقن ههال دعم مساهمهم
 الإيجلي في مراحل ماقبل وعد لتخيلات الوت يتتص بفي لوصول ال لتبتم ات علة وحرة. ول غرض لتتقن لجت ع على
 ن طاق وأس عي المستقبل ، يجب دعم ال مظمت ال م فروع من المشروع لتطي ر قديك ههال جلية فحي تهرمهم وتبتم ات
 مراقبة لتخيلات في سبب لالعا ال ال ال. وتطلب نجل هذه ال م مة سنوات من الإعداد، وتذالسي من ال سبب ل لأول ال ال ال
 باعداد ال مضمم ع ال مدي لأن ال عجب دورك برفي المستقبل. قدي لتتض ح ت قدرات في مظمت ال مضمم ع المدن في في كثر من مجال
 هم، في ال تقني ح اجات ال مضمم ع ومراقبة قديم ال خدمات وإعداد سملت ال دفعه ولاحملات ال علية ولقمة ال م م مرات
 لالجه ايهي. وبين فحي هذه ال خبرات ، ي لتنل ههال مظمت ات تش ارك في عملها لتتسج لل ان فحي وتظمي ال حوارات للميناء
 وللقضا ال لتخيلية ذات الأهلية ال جلية والوطنية، وتوش ع المش حين غيت ول لل ي ييين فحي لتل افس لتتخ اب و مراقبة
 ال لتخيل او زات لتل تخي في في لالملا ال لتخيلية ول في ابا ستي ان اقترا ع ل ان فحي مساعده الهس وولين ال لتخيل. ولتنظر
 لتل تاريخ ال طبي لل ولكلة الأيرلي في لتقنية ال الولية ال لتخيل ات في ال عراق ، ب م في ذلك ال عمل مع المؤسسة ال الولي في لخدمات
 ال لتخيلية وسبب الأمم لتحدة المس ل لتفريق دعم ال لتخيل ات في ال عراق ، في لتل ول لة فلي ابا دور لتبتم ات في مختلف عي في
 هذه لالعه ال لتبتم ات لالعه ال لتبتم ات من في مظمت ال مضمم ع المدن في لشركه لمشروع.

**تطوير لقطرات لمطي في لتقني حكري بمس تم في ل م هارات والإجراءات لمطوب لت حشركه لتتجب ال ازمة ال لتقنية
 لالخدمات ولفي ادهي مرجحة امب عد ل ن زاعات**

تؤدي الرغبة من ان فيظمات المصنم ع المدني العراقي غير معدن بشكل ك افل لتعامل مع ج هود الإغثة الإنسانية في نطاق واسع فليبتلكال فيظمات ميز قلفسيية وهي قودت ها في اداء ش اطات مهمة أخرى خالل أوقات الأزمات. فلي تحقيق هدف المرونة ولسامح داخل المصنم ع، فيحتاج العراق الانتمرار ببقوية مصنم ع من في قوي فوش ط و شرعي و في حاج اوزل القسام الطلبي مع عتية ن فية و موقوقة ق ادرة في الى وصول الى مختلف الأطراف المتضادة. وعلى الرغم أن التمهيد العسكري في غري ل طرف لثان يبلد العسكري فيضاً، إلا أنه من المهم أن الس م في تقديم ل حل ل في حة عمل المشروع الض حال و الفعلي فقدان الكلفة ل ثلاث حجة الم في الف هيات. في افنرة ل حل في، في جب دعم فيظمات المصنم ع المدني على في ادم ب في في م ات س ر عة واستلمة العتطو عي و الفسيق فوش ر ال حل و م ات الموقوقة و جم ع القبر عات فوش اطات حل ل نزاعات. و فيحتاج ال فيظمات الى تدويب داخل العراق لتع في ق ال م هارات ال م و ج و د خ ال ي و الفصول م ع ش ركاء ج د في المصنم ع الم في. و من ال م هارات الأساسية ذات الال ق ل ل ظر و ف ال ق و ط مة في في ا هي الفعلي من الصدمات و م هارات ل ف و اض و حل ل نزاعات و أداره م فرق ال عمل و تخصص في ص ال موار د و ل و ط مة الإذار العفكر و الف في م ال م س ل دة ل هذه ال عمل فيات. ك م ا س ا ع د ال تدويب في م ح ال الف في فيات هذه ال فيظمات في الى التعامل مع في في م ال عطاءات و ال ع ق و د ل ك و في مة في ق و د ي م أي من ل خدمات الأساسية. ك م ل تطلب م ر ا ح ل م ب ع د ال نزاعات و الال م و ج و د مصنم ع م د ن في ق و ي و موقوق ل لتعامل مع م ر ا ح ل إعادة إدم ا ج الق ب ل في في المصنم ع و ل في في م من ظاهرة الفوقام) إن لم في م ن في ع ه ا (و ل فاء. و اذا ظم ال الفوقام و ل ك ن م الباطل و ال م ح ر ر و ن " الو في دون في ال س ا حة، فس في م ن و ن ف في م م م ن في م ل ي م ر ي م ل ل س ل طة في س ع ل ل س ي ط رة على ال موار ب ع د في م ال م ن ز ا ع ا ت.

وعلي ه، في في م ن في الم شروعي الأشهر الأخيرة من الف في ذ أن في ك ر في م أس سة القدرات التدويبية في الم س ت و ي الك في في ل ي و ل في ا د ي في ح د س و ا و ال و ت ي ك ل ت م ض ع ت ك و ي ز الم شروع خ ال م م ت رة عمل ال فيظمات مع ه س ي ا ق، م ل ل ت ك و ي ز في هذه ل ا ج و ل ب ال م ن خ ر صة. و س و ل م ن م ه ال م هارات التلكال فيظمات أن تكون م ب ط لة م ع ال ظر ف ل ق و ط مة ف ل ق ب في م ت ك و ن ج ا م رة ل لتعامل مع ال م ر ا ح ل الق ا د مة. و ك م ا ق ال ل ل ف ت و ر م ج د ر ا ل ع ا د ي، و في س و ز ر ا ل ع ر ا ق، " لا في في م ن ع ل ن ك س ب ال ح ر ب ف ق ط، و ل م ا في في م ن ع ل ن فيضاً أن ك س ب ال م. لا في في م ر م د ف ن ا في ل ل ح ر ي ر ف ق ط ب ل ي ج ب ع ل ن ا س ت ع ا دة الم س ت و ي ل ا ح ر ا ر ي ال ذ ي س ي ت ع ن ه ل ك ي ش ي ع ن¹⁴.

دمج نشاط منظمات لخدمات لمدني لخاص بالمرئوي قدي لعراق في تخفيط ل موازنات لخدمات في اداة لفاءة الأطراف ر في س ية و ل م س ا مة ل ج م ه ي ي ق س ي ل في ق ر ط ية الأساسية.

سرات حجة في ل ف ر ص الو ت ا حة الأخرى، أظهرت ال فيظمات ال س و كة ل م شروع و ع ت و س ي ع الم س ا ر كة ع ب ر المصنم ع المدني ق د ر ا ت ت و ه ل ه ا ل ل ش ر كة ال ق ي دة مع ل ا ج هات ل ك و ية الم م ج ي ق ب م ج ال ل م ر ك ن ية و ل ك خ ط ي ط ال م ل ي في م س ت و ي ال م ا ف ط ا ت. و ل م ن ق ض ا ي ا ال ل م ر ا حة ال م ج ي، م س ل ل ق ن ت ق ال ال الم ج يات و ل ك ع ي ل ا ت في الم ا دة 45 م ن ق و ل و ن الم ج يات الم م خ ل ط ا ت ر ق م 21 ل عام 2008¹⁵.

توزي د م ه ل ك ع ي ل ا ت م ن الم ج يات ا ت و س ل ط ا ت و م س و ل ي ا ت الم ا ف ط ن و م ج ل س ال م ا ف ط ا ت و في ال خ ر ص ف ي م ج ال ق ي م ال خ د م ا ت. و ي ر ك ز م شروع دعم ال ح و ك مة GPS ل ت م ب ل ع ل و ط لة الأ ي ر ل ي ف ل في ق ية ال و ل و ية على ت ي هة ل ا ج هات ال م ج ل ي ق ل س ل م الم س و و ل ي ا ت ال ق ب و لة م ن ال و ز ا ر ا ت الم ر ك ن ية و ل م ل ا ت ح جة ق ب ل ف ا ع ا ل ت م ط ل ب ا ت م ض م ع ه ا ال م ج ل ية. و في في م ن في م شروع دعم ال ح و ك مة ال ذ ي ي عمل ص ال في م ت ر س ي خ م ه د أ الم س ا ر كة ل ا ج م ه ي ية ل ل م ش ا و ر م ع ك ا د ر م شروع و ع ت و س ي ع الم س ا ر كة ع ب ر المصنم ع المدني في م س ية فيظمات المصنم ع المدني ال م س ا ر كة م ع ل ك و مة ك ن ه ا ق ي د م م ض م ل ل ل خ د م ا ت ا ت ل ا ف س ر ف ي م ج ال ق ي م العطاءات و ش ر ا ع ال ع ق و د ل ك و ية (و ص د ر ال م ض رة الف ي هة ل و ل ق ي م ا ت الم م ج ية و م س ر ق ق ال س ن ش ا ر ا ت ل ا ج م ه ي ية ل و ا س عة. في م ن ل فيظمات المصنم ع المدني ل ك ل ك ل ع ب دور ق ن و ا ت الت و ص ل ل ل ق ل ال عمل و م ا ت م ن ل ك و مة ل ل ي ل ا ج م م و ر ل د م ج ه و د ال ش ف ا ف ية و ل ح و ك مة ن ظ ر ا ل ن ل ل ق ر ا ر ا ت ال م ا م ق ب ن ص و ص الأولويات ال ل م حة و ي ه ي ا ت خ ا ذ ه ا على الم س ت و ي ال م ج ل ي. و ق د ن ل ب ن ت ال فيظمات ق د ت ه ا على دول ل ن ا ق ل أ ل ي ر ل ر أ ي ا ل عام ب ل ن ا ع م ل ي ا ت الك خ ط ي ط ل م ا و ز ن ا ت ال م ج ل ق ي و ق و ا ت م أول و ي ا ت الم شروع، ك م ا و ت ر ك ز ب ع ض ال فيظمات الم في و حة م ن م شروع و ع ت و س ي ع الم س ا ر كة ع ب ر المصنم ع المدني على م ه ل م ج ال ا ن ت ح د ي د ا. ف ل ك ر ر ه ن ا ب أن على م شروع دعم ال ح و ك مة طلب المشورة م ن م شروع و ع ت و س ي ع الم س ا ر كة ع ب ر المصنم ع المدني ح و ل ف ل م ض ل فيظمات المصنم ع المدني ال م و ه ل ق ل دعم الم س ا ر كة ل ا ج م ه ي ية ق س ي الك خ ط ي ط ل م ا و ز ن ا ت.

¹⁴ م ا ت ش ي ل (خ د م ق م ي د ل الإخبار ية): م س و و ل ع ر ا ق ي ال م ر ك ن ية هي ط و ق ل ن ج م ل م ه ا ل مة) و ل ي ب ر ي ت ل ي ج ز - 2015/4/16، ت ل م ت ح م ل ف ي /http://www.militarytimes.com/story/military/2015/04/16/iraq-decentralization/25899915 من م و ق 2015/4/23

¹⁵ ل ي و س م ي أ ض ي ق ا ن و ن ال م ا ف ط ا ت ع ي ر ل م ت م طة في ق و ا ل ي م. و في م ح و ر ت ع ي ل ا م ا دة 45 ال ذ ي أ ق ر ع ا م 2013 ح و ل م ز ي د م ن ص ال م ا ف ط ل م ا ف ط ا ت ن ل ك ق ال ح و ال م ر ك ن ية و في ه ال م ي ط ر ط ل ش ي ع ية و ل ق ن ي في ق ل م م خ ل ط ا ت على ل ا خ د ا ت في ن ا ط ق ط ي م ل ي ف ي ق و ب ل س ك ا ن و ل ل ل ي ا ت و ل ح م ل ل ش و و ن ال م م ا ع ية و ل ل م حة و ل ل ع ل ي م و ل م ل ية و ل ل ي ضة. و س ي ق ص ر دور ال م و ه ا ل م ر ك ن ية على ل ك خ ط ي ط ل عام. " و ي ك ر ا ن ص ص ر ا ح ق ب أنه ل ا ل م ج ي م ن ك ل ق ال ال ع ا ي ر ف ي ن ا ن ق ل ل ل ل ل ل م ا ج ي ت س ي ع ب ر ق و ط م ا ق و ل و ن ا.

يجب على منظمات المجتمع المدني والتيسر اهدمتبغهاي قبيلتكعامل مع الأزمة الإقليمى فتعزى صندقتهالستمراربدعم
للمجتمع ولحكومته

يجب على منظمات المجتمع المدني والشريك فاعلمشروع أنتتحملم بمؤوليكهالنتيجة عنتحسن وضعها الاجتماعى والقيدها
العام فاعلمشروع توى استراتيجيات الانقضاء القاتى بعد قته اعفترهالمشروع . بتوساهم حملات التوعية التى يتبين مساهمة
المنظمات للشريعة والهدمة للموسسة ودور المجتمع المدني عوموافي تعزى صورتهنالك المنظمات وسهها أمام
مضامعها، حيثي لمكن استخداالمس معةالطبة لتقوية القاتالمنظمة معشركاء مهين القادةالمختبرينفي المجتمع لقيامه
الشركات المقتبلي فتميرى أولي اتلسياساتالعامه أول جذب لادعمالملي.

بالسؤال الرابع : لى أي مدى ساهم شركاء مشروع تيسر عى لشاركة عبر للمجتمع المدني في مساعده لاضحى الهيبيين
ع بصندوق مارلان سجاما مع أغراضه لاهنندوق؟

تعدالمشروع معثمان من منظمات المجتمع المدني العراقي فقئى بمرن امحسنندوق مارلا لذي قاجامدعم 420مشروع فري
و39مشروعاً ميعي في 4محافظة عراقية¹⁶. وقامتالمنظمة لتبسيه المشايخ وإعداد خطط عملها وأسس لتوثيق
التحقق من مؤملات المبقيين تحتلدمشروع تيسر ع المشركه عبر لى مرسى كور) وللى منظمة ACIDI/VOCA قبل
مغادرة الجير فاعلمشروع عى لكلون الأول من عام 2014) لغرضالمفوقة ، كما قدمت دورات تدهيصة صغرى في إدارة
وتطوير الأعمال لى أشخاص صحتاين وقامتبزيارات ميدانيه لبلوقيلة لئيس يتلك المشايخ. وقامت مرسى كور ب إدارة
المفوقات الن هئية فوى المشايخ تتولت جيع عمليات التبريات . وقد أشار المبقيون من هذا المبرن امج، ولانتمت
زيارته من قبل فريق التقييم، لى لئمن انهم اللقيرو ل هذا لادعم ، فوى الرغم من طلبه متوفى ع منوات لملي فضل افية ودعم في
ممارسات المشركه كما بين أناه وبعدم المشروع، قامتالمنظمات الميعى قبل المبرن امج لالتقييم دع غير ماديل المبقيين
من أالفرد وافعت كعبادة فيها عن قوقضحاى الحروب من الميعين لاهتمار الادعمالملي ال قدم لهم من لالحكومة
العراقية.

د. إن تلويج لسؤال الرابع: لى أي مدى ساهم شركاء مشروع تيسر عى لشاركة عبر للمجتمع المدني في مساعده لاضحى
لهيبيين ع بصندوق مارلان سجاما مع أغراضه لاهنندوق؟

شهادة من احد موظفي لمنظمات الميعى لقبول امج
صندوق مارلا
" تركت المشايخ ع الفريغ آثار اي جلية وبمباشرة وطمه
فيسرى عبدة على حياة المبقيين".

قام لمشروع بخدمة الأفراد وللمجتمع انتمت بضررة من
لحرب على حد سواء

قدم المشروع عبر ال منظمات الم فو حة التمان دعم مق داره
10.000 دولاراً لملي كيبك فريب الى 420 شخصاً وع التمام
في 14محافظة لمساتهم على استعادة حيايتهم ال قصاى
بعد لالساى اللتي يكبدوها نتيج فالحروب . في المناطق

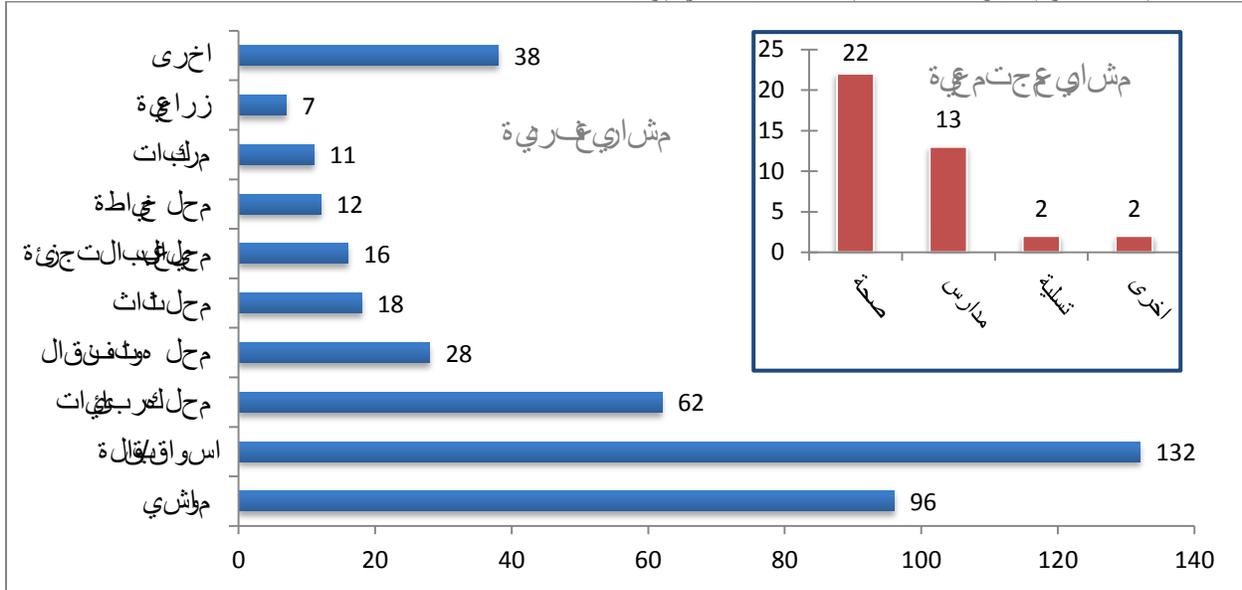
للحضرى وشبهه الحضرى، قامصندوق مارلا بدعم إقاممشروع اتصغرتلث، متفريب ان إقامة أوتوسى، عى الاتصغرة
(32% - 132 من 420 شخصاً) . ولانظر لتحققة أن لعل المبقيين في تفررون لى لاضر لسلق في إدارة الأعمال متعين
فوى المنظمة لتدريهم فوى مهارات إدارة الأعمال للزيادة الضالمية ن اجتملك المشايخ . وقد تم تجيز المبقيين في
المنطق لرفيقاتى يتقو لرقاعدت جاي قبل موشى بيقى مققرب من 10.000 دولار أيضاً. وعند زياره فريق التقييم لـ 24
مشروعاً، لئضح أن 19 فيها (79%) لا يزال عمل¹⁷. ولغرض تقديم الخدمات لى عدلكأبر منضحاى الحرب مم
تخطي المشايخ الفريه، قام المشروع بدعم مشايخ ميعية ، يقدم 22 من لصل 39 فيها خدمات صعية (56%) لئثل
معدات الالج الطبى الفوبنى والأطراف لهنراعية بين مئص في تمشاري ع ميعية أخرى لشاء ال عى رى ليزية أو مدارس.

¹⁶ المتكفون من فظانق الوى لوسيان الثلاث جزءا من فتي بمرن امحسنندوق مارلا، كما خطط لمشروع صال أن تلتفون من فظة النهار جزءا من هذا
النشاط ولكن اليعى فتي لكال مغلظة ليجد أن بلدانظر للالظر . ال من لى لسلق لذي جعل الميعى لوتحقق وموقفة المشايخ فيها مرحي ال.

¹⁷ المشايخ ال عى ليجت فبال فريه من زيارها في ال من فظانق المشايخ كيعن اتك في بغداد ، حيثبا غلتم في دالجد ال مستلمة من ال مشروع عى
باعته في د آخر ال عمل بمجمه في عجز الصندوق عن ليجاد محل عمل للمبقيين بل كالمبقي عى كان تم في د ربل عى لى منزل سلطان وتعدر
النص البه.

والحصول على تصورات المهام شايع من حيث الموقوع والنوع، راجع الشكل رقم 4- أنواع مشايخ صن دوق مارلا الفهرية والمضمجة.

شكل رقم 4- أنواع مشايخ صن دوق مارلا الفهرية ولجتماعية.



غنى لرغم من لتيبة لمنظمات المتطلبات لمشروع قيد واجهت تحدي في التنفيذ

أشار موظفو والمنظمات المتطلبين عن صن دوق مارلا إلى عدت تحديات واجهت في تنفيذ المشروع. ولعل من الصعولة الأولى هي الاعتراف بأن عدت طسحاي للمؤهلين والشيفات كزدي لغيرا لغنى الموارد المتاحة لصن دوق مارلا وفي ماضي خص المشايخ الفهرية فأن المشيخلة للأثر شريوع) وفاقال فيظمات التي مان المبرهي قبلت في ذ (هي لاصول لغنى التي التي التي يتثبتت سبيل وفاة أو الأذى لذتي عرضت لالصحة ووقت تم لفرقس المشيخلة سياق، عن دم كان مشروع العمل المضمج عي CAP للاب لقل ولقلة الأيركي قلتي هي الدولة مسؤولا عن تنقيذي الذين امج. ومن التحديات الأخرى التي طرحها الن فذون والمبقي دون لغنى حدسواء هي عدل في طية الموارد لتطوير أعمالهم لى حج لكبر أو المخلطة على مشايخ مارلا موشاي (مثل تظلي فقل ال فوف لى فناطق ببيعة أوتظلي فالي طويين) كما أتيكى الن فذون راعدام وجودق اعبي قليات موحدة لضم مان عدمتكرار لدعم نفس المبعثيين لتي رت لوقه وعبر مشروع العمل المضمج عي. ولغنى الرغم من أن المشايخ المضمجة لانختاج لى وئشيق بتثبت الضرر أو الإصيلة فإن الرغبة لى لى لى كلت استجرال موفقات وزارة الصحة وغغيرها من لاج هات لال كويبة ال مبرهي قبلت بدء المشايخ. وغغيرا، قالك من مخلفي المشيخلة ول فيظمات ال في ذب أن عملي قشراء التي جيزات عبر فيظومة من الم ح هين من حدة ميقا شملت حدي ل المشايخ الفهرية ول المضمجة لغنى حدسواء. وكلت فح وال شركوي ب أن نفس البضاع هي لمتنوف في رها من م ح هين أخري نبل عارقل) الأمر الذي يزيد من قيمة الفحة (، كما ألفتي من المر التي تي تم مش راؤها لالتوافق مع ال موظف التي ي رغبها المبعثيون.

فاعت لمنظمات لمؤذوق بن امج مارلا من مستوى قدراتها للمؤسسية وبلدت لتز لخب ي رابم س اعدة ضحاي ل حرب، إلا أن قلة للموارد لها يومية عي ق عجيبة الاستمرار بدعم لمشايخ لصل غيرة

شملت فيظمات المضمج المدني الن فذوق لبرن امج صن دوق مارلا جزءا من لكون دعم التطوير للمؤسسسي لمشروع توسيع المشيخلة عبر المضمج المدني، كما وصلت إحداه لغنى في حثلية لالقة لهد دعم ضحاي ل حروب) فيظمة ل حقوق الإنسان في ولسط صلت على ثلاث في حثلية (. ولسق ادا لى درجات مؤش رال قدرة المؤسسسية قبل بوعبر بن امج دعم التطوير للمؤسسسي تي لمتنت جعي ال فيظمات من تحسرين أداءه لى لاج وول بل سيع قل لدعم المؤسسسي م مقي قزي ادة مق دارها 33 رقطة، وشاركت كل في هفي عشرة أنواع ختلفة من التديب على ال قل. إلا أن هذه فيظمات لانتملك ال حوار التي كافي لتي عي ض حلق دم صن دوق مارلا المشايخ الفهرية ول المضمج عي قب عدت هاء المشيخلة. ومن ال جيري بل فكر، أن هذه فيظمات تعلقت بيب في ال دفع وش رعتب أعداد استرديجي عشيت ترك قل مطلب قبلت موبل لال كويبي عبر اللجة ال مركزي لتي عويضات

للتمريض من الأعمال الحربية والأخطاء العسكرية والأعمال الإرهابية لخدمة التوعيات¹⁸ (و لا تقتصر أختيعة للحصول على توعيات من الخدمة على العمليات العسكرية تلك جيش الأحياء فقط وتقدم بل عملها الي المرة واحده يصل إلى 3000 دولار تقريبا للعلن انجمن منط حايا ، وقد قبل اللطغ حارب درجة الإصيبة والوعوق. ومن الكتتخويض عن خسارة الممتلكات يمكن تقويم في ظروف معينة.

في مساعي طلال ستمر اربد عرض حيا الحرب من المبرهنين بعد قهاء المشروع، قامت ال في ظمات ان فذؤيليرن امجصيا غة تعي لائل قنون رقم 20 لعام 2009 زي ادة بلطغ التوعويض إلى 10.000 دولار وفي فترة التوعييم، خاطبت ال في ظمات لتبول مليا مل بصرقل طرح المسودة لوى مجلس النواب.

قدمت من ظمات لجت مع لمدن ي ملنة يب تعني ذم مشروع مار لا أيضا دعما يغر نقدي لى ليس بقطيعين وعي لاتهم بل إضافة لى مشايح الأعمال للصغيرة ولمولشي، قدمت ثلاث من ال في ظمات دعما غي يتوق لى دي لى لم يعتي بي ني بتخلفي عالجم وإعانتها لى لهم ود مع هفي المضمع. وكما أفاد موظفو المشروع الذين تم لقاءهم، فإن لا يجب ان تلتي بتعرض ضحايا الحروب من المبرهنين نتج اوز ال عوز ال قنص اديفق بتعرض بعض مله لوعوق الكامل أول جزئي في ضاجون لى رعية وعالج مسير لتعسين طلتهم الصيحة. وقد تؤدي الإصربات لظاهرة لى عزل مؤلا لى طس حايا عن مضمعكهم ، وكمر موظفو ال في ظمات تمثلة عن ضحايا عزلوا فسهم عن المضمع. كما أن الإصربات "غير المبرهنة" ال نتجة عن الصدم تهيتم التعمال معها يعرل للفتللى كجل سات ال ج لاج جماعي وش اطات الإدماج في المضمع ككارح التتقدي ملل واز المبرسي لى الأطفال. يتتلك ال في ظمة المبرهي تباقتي في بل بصره ضرة لغير هفي تقدم هذه الخدمات وتتبع بعض مضمع في المبرسي ال بصرى نظر المساهمة الهقي مكيال سن و اتال سبلق ووق دقا مت هذه ال في ظم ققدم دعم صندوق مارلا مع ال خدم اتال قنظمة ، حيث يس اهم ال عمل الخلسي الذي عمل في ال في ظم قتي سي ال مبرهني بين ال مؤهلي لتسلم دعم للصندوق.

2. الاستنتاجات للهن والرابع: لى أي مدى ساهم شركاء مشروع ويتوسى ع لشراكة عبر لجت مع لمدن يفي مساعده لضحايا النجيين بصر صندوق مارلان سجاما مع أغراض هذلل هنندوق؟

من غير لجت مل أنستمر لمن ظمات لمفيدة لليونان ج في تموي ال اعم للصغيرة أو لشرباي ع لجت تعي قبع دنات هاء لمشروع نظرا لى عدم ل موارد لهاية

لا يتتلك ال في ظمات قاعد قن مل مجن لتعنيض آلاف الدولارات المقدمة من صندوق مارلا لمشايح الحربية ولمضمع في مجن أن الش اطات الأخرى ال موج هذ خدم ص حايا ل الحروب وتلك كفة منزلان اية ال مليه فان ال في ظمات ي ملنى ال حصول على تمويلها إذا وضعت هاض من أولويك طيب رامج ه المعقوبي لى قب ستتضمن هذه الش اطات ال قن كفة عمليات إدماج الضحايا في المضمع وتدريب اتفي إدارة الأعمال الصغيرة وال ج لاج جماعي وحملات الدفع. فيمكن أن يكون التدريب منه مدرا للدخل اذ لتستحققة التبرديين إلى فئات أخرى غير ال في ظمات ذات الموارد والوظيفة وفي كل الأحوال صنعتاج نخل هذه البرامج لى تمويل من جهات ملحة ولية أو من الحكومة منه ال صدمان استمراره.

من غير لجت ملن يملكن صندوق مارلا من الاستجابة في لى ال عدد لتزاي دمن ضحايا الحرب

من المملكن أري هفي اليزي منض حيا الحرب العراقيين في صر و طل تدمور الأنبي للخلي من ال خدم ات نخل التي ققدمها صندوق مارلا طوال السن و اتال سبلقة. إلا ان اللوق عني ير لى ضرور قنوسى علق قدره ل قنظمة ال ل في ظمات التمان ان الفذة ليرن امجسندوق مارلا لى يعب ال عدل لتزاي هبكترة، أوزي ادة مقدمي هذه الخدمات، كما هي ملكن القول بان التغطية للخلي قد توسعت أ ال، لأن ثلثيين من ال في ظمات التمان أدارت تبرن امج مار لا في كئثر من محافظه. ولم يكن ب الإمكان العمل في الأبار كما أن قنات ال في ظمة التي تعمل في رهنوى بل بوب ط عدسي طرة التنظيم المبروف وباسم الدولة (ساليه) داعش (على مينة ال موصل. وسيقى من الصعب عموم لتقي قنطها اتصندوق مارلا من حيث التقيق من لب البلى وفاة أو الإصيبة أو دمار الممتلكات خصص في لمن اطلقت يتعطل عمل اليهات لل حكومي ال عراقى هي ه) مركز زال شرطة، الأطباء لشربون، القضاة، المجلس ال ج لى، الخ).

¹⁸ في عام 2009، أجاز البرلمان العراقي مشروع لتفليس لجة للتوعيات القرار رقم 20 لتعويض ضحايا العمليات الحربية وأل خلطال عسكريه وأل عمل الإرهابية لعام 2009، والتي تقدمت معيضا تم التي بلح الاصل وفاة والوعوق والإصابة لضحايا الالش خاص القيقق دوا لى دم أو أزواج هم أو طفلهم في نخل هذه الظروف.

بعضه إلى غلغله ولعبه بن ام حسن دوق مار لال النورفي لأبار مم جعل ال في ظمات ل خمس²¹ من تلك الحافظتقشعر "بالإم ال"، كما قلادت مدهال في ظمات في لقاءات شخيرة ول لظلمات ال شهية وتتم لكل كمال غاء مشاي بن ام حسن دوق مار لال في رينوى بع داسيت الاء التقظيم المسمى بلكولة اسالوية (داعش) لغى ميين ال موصل.

ون ظن تلك ال ظروف، من الطبيعي أن يشعر أعضاء مجموعة العمل الدولي بواقارهم لتوجيه ال زميلتي سيق ج مودم، حيث عمدوا إلى تقنيذ خطط عملهم بدون اللناغم مع الآخرين. وبالرغم من اللين امج كان فخرضا أن يتم بدرجة لغيرة من تلك الملبين ج مود أطراف ال مجموعة، إلا أن الأعضاء علموا ولكن مفهيا جزر متقبل بدون رؤية للصورة للآخر وحتى ضم من في ظم مرسى كورفيس ها فان مغادرة اللهييين من ال موفليين ال مهيته سبب في كسر صلات ال موصل لو فقدان ال ذكره المؤمن سيرة. كما ال متكن لظم قليل الات موحدة خلص بقك المبتخدم لتعجب بن ش اطات لشركاء نخل ال تدريب وغيره، مم أدى إلى أن تتكوتق اير ال عملت بفرقة ومشتتة.

وقد أعترف الأعضاء ال لجهيون في مجموعة العمل بوجود صعوبات ال لال سنة الأولى من التقنيذ نتجة عن نقص في القدرات المؤمن سيرة ليهم، إلا أنهم فلادوا بأن للان في عشر ش مر ال ال قرة ش مدتتطورا مؤسسي لغيرا نتيج في ال شراف ولر عمل القيت أبيت هامرسي كور فرص ال تدريب بضم من دعم ال تطوير المؤمن سيرة والتعجي راتفي الكادر ال وظيفي.

ورغم جيع التحيات تقو ال و لظلة الأميريكي في التقني ال الهولي قبان المشرووع تمت إدرات بمش كل جدي إجمالا وأن مرسى كور تتسحق قاتق دي رل ج مود هيت جاوز مرح للقباء خصوص الويت يتلخت ها صعوبات نبع عدة.

اتس مت غميرة إحلة لمن حلثوية ليهك عويد ن ظر ل تدي قدرات وخبرات لم تقاميين

تأسمت عدة جوارب من عملية إحلة ال في المثلثي قاتق عويد ال لبل غبه، مم اصعب من قدرة ال في ظمات ال جلوية عل قاتق افس و قد أشار ال مبعون من في ظمات ال مبعوم ال مدي لليمثلثة محدة خلال قاشات ال مجموعات المبتدع فقوميا لي:

- تتميزت طلبات قديم قترحات المشاي عمل غة حقة دعتى عن دتر جت ها ف لوى سييل ال هت ال تل ف طلب بق م ترحات ملل اري عل ال جول قاتق لية من في ال دفعه من في ص فحة موزعة لوى أبعفصول.
- افنتقرت في ظمات ال مبعوم ال مدي ل لضر في كيتبتلة ال فح واضاجت إلى دعم من يكت ختيق فك.
- استعلت في ظمات ال مبعوم ال مدي ي لفتاب فح ن خصر صرين ل غرض مل لافسة، ولذل كلفان ال لثوق ال لمتصيا قاتق ي ق دتق ها ال في ظات ال تخمس حقيقة ضررت ها.
- أشارت ال في ظمات ال مدي ل مبعوم ال مدي ل لبل ال مدي ل مية ملاحظات بخصوص مشاي ع ال الم فوض ليعين ال ال ال تخوم من أخطى ها.
- ليعتم إخطار ال في ظمات بعدم لتعجراها، وأشار بخص هلب أنم كلوا لاي زالون ب لظار القتل جبع دش مور من قها عمليية إحلة ال فح. ومن ال جدي ربل فكر من بأن الإجراء ال لاسي ال بق عي المشرووع هو إل غال في ظمات ال مدي ل مبعوم ال مدي ل لبل هذا ل أن ب استتق ال في ظمات ال مدي ل لبل ال حد الأدنى من ال تعطلات ألوت ي أرسل لتوثوق غير كك في فاهي غير م شمول قها هذا الإخطار.
- لقات عملية الاخي ار و طيلة بعا، بل وصلت لمي ل ال لى فس طول فتر قتي ذال فحة
- تدعي ال في ظمات ب فبب عض الأي ان تم لتعجرا في ظمات عن طري ق ال خطأ (في ظمات لا ص لوي قل ها أو لا القات ل طي مبعوم ها) لاسال م فح ذل ك بسبب عدم إعطاء ال مراجعي ال عراقيين ذوي ال ضره ال مس ال لة افني قلم ساعدة في عملية الاخي ار.

كان اقتراح ال تدربي بال بخصص ما قاتق قديم قبل ال موعود ال لى يقي قدي ملل ج ل قاتق ل فح ال دفعه عن اج ل بل س بقل تل مدي ال في ح ولت ال دفعه قاتق لية، وللكن ولضري ق الوقت، لم يبتخدم المشرووع ق سأل سل وبل جولات ال فح الأخرى التي لن تقدمت تدريب ما قاتق قدي فبي مجال التوعاون ل في ظمات ال مدي ل فح التوعاون وتدريب المساعدة الاسلبي ق ل في ظمات ال مدي ل فح المساعدة الاسلبيية وتدي بال شركة ال في عمل ال في ظمات ال مدي ل فح مركز "سوا". وكان من شأن استخدام

²¹ شركت أوع في ظمات في عملية دعم ال تطوير المؤمن سيرة وملتت إحداه في حطين نوفي ال جول قاتق ل فح ال دفعه وقتهم ال غاء مدهال في ح قتي جة للظرف ال في أن الامتار ال عمل اصبح صرت ال ال ها. أم ال لظمة ال خا مشق قاتق يتديا في ال موعونة ال سيرة.

فيس الأسلوب لاجبي عيرامج ال فزح أن وفع من جودة قترحات المشاي بلت يتتقد م تبها ال فزط مات ومن متوى فهم ال فزط مات لف اي م حقييك ه الموقيت بل ية .

هـ - 2. الاستنتاجات للسؤال لخامس: ماهي لعضالتن لشيئة اللالكه في ذ وما هي لدروس ليس بقادة مر قب ل مشروع توسيع لمشاركه عبر لجمتمع لمن يفيفتر لكتفي ذ؟

اجاجن مودج مموعة ل عمل (لكون وويوم) لى قي ادة لشرت ووج ه ا

تروج مرسى كور ل فم موم لى ادة لاج م عي ل ف ل ق ط ا مة على ل ف ع ا و ن ال و ي ق ي ، إلا أزلت ل ر ي بة ال ع ق د ل ش ر ك ا ء و ال ط ي ع ل ك ق ل ب ة ل ي ب ة ع م ل ي ا ت الم ش ر و ع ا س ت د ع ت و ج و د و و ض ر و ح و ت و ج ي ه و ت و ل و ل ك ل ك ل ث ر م ن ط ر ف ل ش ر ي ك ال ق ن ي ذ ي . و ق ن ت م ن ه ن ت خ ط ة الت و و ط ي ف الأ و ط ية ل م ر س ي ك و ر ت ع ي ن ش خ ص ر ت ف ر غ ل ي ا دة ال م ج م و عة ل م ا ل م ا ل ت ك و ي ز و ال ا ه م ا م ال ذ ي ي ط ل ه الم ش ر و ع و و خ ص و ص ل ف ي ف ن ت رة ال ه د ع ل ل ع م ل . و ق د س ا د ش ع و ر ي ب ي ن أ ع ض اء ال م ج م و عة ق ب ل ه ك ا ن ب ا ل م ا ن الم ش ر و ع ت ح ق ي ق و ت ل ا ج أ ف ض ل ف ي د ع م ال م ج م و ع ال م د ن ي ال ع ر ا ق ي ل ه و ف ر ال م ز ي د م ن الت س ي ق و ال ع ل و م ا ت و ل ف ع ا و ن و ال ا م ف ا دة م ن خ ب ر ا ت أ ع ض اء ال م ج م و عة .

أ ت س م ت ع ل م ية ا ح لة ل م ن ح ل ك و ية ب ا ل ا ب ا ك ل و ب ن ف ل س ق و ا ت د ت ل ا ل ف ر ص ل ل ل و ج ب ي ن ل م ت ق م ي ن م ن م ن ظ م ا ت ل ج م م ل م ن ي ل م ي ل ك م ن ال ك ت ط ل ب ق ي ب ن م ت ط ل ا ن ت ق د ي م ق ت ر ح ا ت الم ش ا ي ع ق د رة ف ز ط م ا ت ال م ج م ع الم د ن ي ن ي ن ي ل م ل ا ت ل ج دة ل ه ، ا ن ا ح ت ا ج ت ال ف ز ط م ا ت ل ا ل ا ع ا ل ك ل ش ر ف ي م ج ا ل ال م ه ا ر ا ت ال ا س ا ي ل ك ت ب لة ال ف ز ح و ال ا م ج م ف ل ا ب ر ب ل ع ا و ن ال م خ ص رة ل ا ل م ر س ي ق ل ه ا) ن ح ل ال م د ف عة ، ال م س ا مة الم ر ي بة ، ل ا ل م ج (ت ل ي بة ل ل و ق و ع ا ت الم ط ل و ب ه ي ط ل ا ت ق ت ر ح ا ت الم ش ا ر ي ع و ب ل ل ا ف اة ال ا ل ي ذ ل ك ع ا ن ع م ا ر س ال ال ا ح ظ ا ت ل ا ل ف ز ط م ا ت ل ي ت م ف ي ض ط ل ب ي ه ا ق د ا دى ل ا ل ا ب ا ك و ل ا ل ا غ ض ب ا ج ا ن ا م ن ق ب ل ال ت م ق د ي ن . ك م ا ن ال ا ل ق ا ت ل ق و ط ا مة ن ي ن ا ل م و ل و ل ال ع ب ا د ل ك ل ت س ت ع م ن م ل ي ل م ج ل ف ا ف ي ة ن ت و س ا ه ف ي ع ز ي ز ال و ي جة ال و س ط ية ر ق م ل م ش ر و ع و ه ي ع ز ي ز ال ق د رة ال و ه س ل ق ل ف ز ط م ا ت .

هـ - 3. ثلوصيات للسؤال لخامس: ماهي لعضالتن لشيئة اللالكه في ذ وما هي لدروس ليس بقادة مر قب ل مشروع توسيع لمشاركه عبر لجمتمع لمن يفيفتر لكتفي ذ؟

ع لى ل و ك لة الأ و ي ك ي ق ل ت ن م ية ل د ل و ية ا ن ت ع م ل م ع ش ر ك ا ء ه ا ل م ن ي ن ي ذ ي ن ل ل ت م ق م ن ا ه ي ك ل ل و ق ي ية ل م ت ف ر ق ت ل ي بة ح ك ت ا ج ا ت ف و ي ق ل ل ع م ل ، خ ص و ص ا ال ه ا ت ر ق ب د ء ل م ش ر و ع و ال ا ز م ا ت ل ه ل ت ن ش ا ن ا ل م ت ه ي ذ . ح تى ل ي ق و ف ر ت ف ل ض ل ال ط ر و ف ا ن ال ه ا ر ا م ج ال ع ق دة و ال ك ي رة ال و ي ت ي م ت د ع ل ر ق رة ج ع ل ف ية و ا س ع ق و د ي ب ش ر ك ل ف ل ض ل ع ر د ت ف و ق ي ا د ت ف ر غة و م ر ك زة و ل ا ي و ج د ل ي ه ا و ل و ي ن ت ن ل ف س ق ي م ل ي ن ه ا ، ك م ا ن و ج و د ال م و ط ل ي ن ال ك ب ر ع ل ل م ش ر و ع و ض ر و ر ي خ ص و ص ل ف ي م ر ا ح ل ب د ء ال ع م ل . و ع لى أ ي ا ل ف ا ن ن ح ل م ذ ا ل ل ت ط ي م ق د ل ا ي ك و ن م ل م ن ا أ و ن ي ا أ و م ت ا ح ا ل م ، و ل ذ ل ف ا ن ال خ ي ا ر ال ا خ ر م و ت و و ط ي ف ك ا د ر د ع م ك ف ي ه ت م ت م ج ه ل م س و و ل ي ا ت و ال م ا ت ب و و و ش و ف ا ف ية .

ي ج ب ع لى ال ش ر ك ا ء ال ل ف ن ي ب ي ن ل م س ق ل ي ب ي ن ل ب ر ا م ج ل م ن ح ل ك و ية ا ن ي ا خ ذ و ا ال ع ت ب ا ر ل م ر حة ل ت ط و ي ق ل ت ي م ر ب ه ا ل م ت ق د م و ن ل ج م م ل و ن ل م ن ح

ي ح ت ا ج ال ت م ق د م و ن ذ و ي ال ق د ر ا ت ال ه ا ت ي بة ل ا ل م ز ي د م ن ال د ع م و ل ا ل ي ت م ط ل ا ت ل ب س ط . ه ي ل م ن ا ن ي ك و ن ل ل ش ر ح ل ف ا ه ي ف ع ال ا ل ت ا ج ا و ز ل ا ح ا ج ا ل ر ي ن د ج ع ن ن ا ع د ا م م ه a ر ا ن ك ت ب لة ق ت ر ح ا ت الم ش ا ي ع ، ك م ا ن ال ح و ا ر ل ف ا ل و ي ق ن و ي ك و ن ف ي ن ط ي ح د ي د م د ي ف م (أ و ع د ف م) ال ت م ق د ي ر ل ل ش ا ط ا ت ال م خ ط ط ل ه ا و ل ع و ا م ال م ع ي ط ب ه a و ل ت ا ج ا و ز م ك ل ل ش خ ص ل و ا ح د ال ذ ي ي ا خ ذ ز م ا م الأ م و ر ي ج ب ا ن ي ش م ل الن ق ا ش ع دة أ ع ض اء م ن ال ف ز ط مة ك م و ط ي ال ا د ا رة ل ا ل م ر ي ب ي ن و أ ع ض اء م ج ل س ال ا د ا رة ف ي ر ي ق ال ي و ن ا م ج و ل م ت ط و ع ي ن أ و ال م ب ق ت ي ب ي ن . ه ي ل م ن ل ل ش ر ح ل ش ف ا ه ي ا ن ي ن ح ل م ر ح لة أ و ل و ية ق ب ل ال ت م ق د م ا ل م ا دة ل م ت م م ر ح ل ت م ق ح ص ن ه ي بة ، أ و خ ل ي ط م ا م ن ج ي ع م ذ ه ال ع م ل ي ا ت و ت م ت ل و ر ش ال ع م ل م ا ق ب ل ال ت م ق ي م ا د اة م م م و خ ص و ص ل ف ي ا ل ا ت ال ق د ر ا ت ال ه ا ت ي بة . ه ي ل م ن ا ن ت ر ك ز و ر ش ال ع م ل ن ي ل و ق ت ب لة ق ت ر ح ا ت الم ش ا ي ع ب ص و رة ع ا مة و غ ي ر ه a م ن ال م ج ا ل ا ت ا ف ي ب ية ل ك م ا ل م ل ف ي و ر ش ال ع م ل ل ت ي ا ق ا م ه a الم ش ر و ع ع ي س ي ا ل ج و ل ا ل م ل ت ل ية و ل ل ث لة م ن ف ز ح ال م د ف عة .) ك م ا ل م ج ي و ف ي ر ن م ا ذ و ق و ا ي م م ر ح ي ة م و ق ت ك ل م a ل م ن ، ك م ا ل م ج ي ط ل ف ي ر ا ل ية ت ل م ن ال ف ز ط م ا ت م ن ط ل ب ل ل د ع م ب د و ن ال ت ع ر ض ل م خ ا ط ر ال ي ج ي ز و ال ف ض ي ل س و ا ء ك ا ن ح و ق ي ا أ م ف ع ت ر ض ا .

ي ج ب غى موسى كورتونيق لدروس لهن بفسادة من غمجة احلة لمن حلثوي لة لدع مبرامج لمنح لهن قلبية لوكلة الأموي قلة نمة لة لة لة

لكسبت منظمه مرسى كور ضرة لفي رقي م ج لقي دي م ال فح ، م ج لقي م ابت إدارة ما لا يقل عن عشرة م جيات ل لة ال فح ال عمر الم شروع ول ع ل ج ج ع ضرك طي هذا المر دد و ل دروس ال بفسادة ف ه ي و ي ق ق س ي ت ش ك ل ا ف ل ل ف ي رة ع ل ي ي ق ي م ال ف خ ي ال عراق م س ن ق ال ، ك م ق ي أ ي ب ل د أ خ ر ل ا ي ز ال ف ي ه الم ب م ع الم د ن ي ف ي م ر ا ح ل الت ط و ر . و م ن ال م م ل ق ي و ج ه ل ا خ ص و ص ت و ي ق ال ع م ل ي ا ت و ال ت و ص ي ا ت ال ت م ع ل ق ت ب ال ا ب ت ر ي ب ي م ج ا ت ل ن ا ج ل ق ت ي ت م ا س ت خ د ا م ه ا خ ال ل ا ج ل ل ل ث ل ي لة م ن ف ح ال ف م د ع ، ب ال ف ر ف لة ل ا ي ا ق ا مة و ر ش الت و ع جة ل م ق ل ل ق ي م و ل و ر ش ال ت م خ ر ص لة و الت ه ي ر ب ف ي م ج الك ت ب ل ق م ت ر ح ا ت الم ش ا ي ع .

الملاحق

العمل في تسيير لخدمات حكومية وظيفية يتوزي ايد عمليات الإرهاب والمهضه من قبل الحكومة في جيجي ع لحاء الدين م في طب غداد، وصل عدل ان ازيجن وال مهجرين داخل لبنان في عام 2014 لى أكثر من 2.1 مليوناً.

دعم تطوير لخدمات لمدني

في أول من عام 2012، قامت الوكالة الأري في لتي في لولوي ل عر اقاب لبحل فتقنيتفاقوي فتع اروي لفتني ذ مشروع تسيير المشركة عبر المضمع المدني " إلى فيظمة مرسية ك) ف يلق للرحمة (ومجموعة من شركتل هب مدف خلق الهيئة ال العائمة لمسامه فاقو لمل مضمع المدني ل عر اقوي العملية ل ي قراطي لى لى عبر رعية فيظمات المضمع المدني الأكثر م في توافع علا وتوص الفيليين ها.

وهنالك أوتعتل جوس طية بربط قس هفي دعم هدف المشروع، مع نيحة لخمس فتقتل قيصرن دوق مارالا روفكا لتي عيض ضحايا لحرروب من اللييين، قام المشروع ب ادخل ها ك جزء من تعامله مع فيظمات المضمع المدني في العراق ودعم هل ها. وهذا لتساج مي ك ام لطي -:

- الهيحة الوس طية 1: زي ادة العسام ف ي عملية ل ي قراطي ع ب عتو حش ي دا لئال التيقوع والم مش ل تسيير المشركة ل لي مقراطي ع لى مستوي المضمع والم تقيين ل ل ل و ل ي.
- الهيحة الوس طية 2: زي ادة القدرات الويسر ية ل فيظمات المضمع المدني ول فيظمات غي ر لا ل كوي ع: عبر استهداف فيظمات المضمع المدني ذات الإكليات للأربل لمسامه هفي التقي ع عبر ل عب دورتك الهيفي قديم الخدمات والتسفير ع لى الل ي لرات .
- الهيحة الوس طية 3: زي ادقتسفير المضمع المدني ل ي لى الل ي لرات العامة: عبر تس ل ي ل الحفوية المضمع المدني ل ي لى التسفير بمش رقي عملية صرن ل ل قرارات التيت مس م ل المضمع ع.
- الهيحة الوس طية 4: بتحسين الهيئة التلطي لى ل فيظمات المضمع المدني: عبر آليات تقوية ل نقل توحيد ال صوات والتعاون اللع اء مع ل ل مومور و لا ل كومو ل ص من ق ادة المضمع ع ل ي ل ع م لي ق ع ز ي ل ي قراطي ع.
- الهيحة الوس طية 5: المش ا ي ع ل ل خصمة — مس اء ع ضحايا ل الحرب من الم يين طرن دوق مارالا (ع ب تيقو قديم ل دعم المش ا ي ع فر ية ومضمعي ل دعم الم يين العرا ق يين ل ي ن تصر ر و و ا نيحة العمل ليات العسكرية الأري لية ولل عرا ق ية والأعمال الرملة ي و أت ي بر ن ا م ح ص ن دوق مار لا ب قرار من الك ن ج رس الم يرك ي ويخل توي له 20% من إ ل م ل ي تمه ل المشروع ..

خل اللفترة عمل المشروع وعوظا فرت ل لتساج الوس طية الأ ب ع ل تقي ق دف مي تسيير المشركة ل ش ي ع عبر دعم هل فيظمات المضمع ل مدن ي فق د س ا ه مت نش اطات المشروع و ع ي تسيير ع ل مشارك ل ش ي ع قو عبر حملات ال دفععة عن ال موضوعات التي تشكل أول ي و انقل مضمع في زي ادة القدرات الويسر ية ل فيظمات المضمع المدني والتدري ب ولادع ل ل يني (استخدام القنوات الإعلا ية وال دفععة ومراقبة للتخابات) وآليات ال ل ل ل ش ي ق ل ل ي لرات ال دفععة والتعاون ب) م في ذلك مركز ارباط فيظمات المضمع المدني ومعرض ال فيظمات ل ل قاءات ول ي ليات العامة (ك ل م لتيقو قديم في حث لية ل تھوض ع ص من إطار التعاون وتهدف ل ل ي ع ز ي ل الو ق ية ل ي ح ق قديم الخدمات ودعم النشاطات الل ببيلة، وني اد ق ي ال دفععة ع ق ض ا ي ا ل حقوق المرأة وخقوق القائل المشوف ا في ق ي عمليات إعدا ل مواز نات ل ي مي تسيير الح ا ف ظات قد ع ز ز ت مرس ي كور عبر ل دعم ل ل ي ال ق د م م ع هذه ال فح من القدرات الويسر ية ل فيظمات المضمع المدني في ف م ج الاتل ش و ن ال لمالية ول موار د ل ش ي ر ية ول حوكمة والتوصل ونظم ال عملومات والتخيط الامتني في ج ي ل ل ستدا مة. قد عمل المشروع عبر ش ل كتكتال ف من 104 م م موعة من فيظمات المضمع المدني.

أما الهيحة الوس طية ل ل ل مسة ال التل قن ش اطات ص ن دوق مار لا فق د ش ل مت دعم النش اط لا ل خاص و لمالية ال موش ي وفق لتخيار المبتنيين. ومن ل ل لة ل ي هذه المش ا ي ع الت دعم ها الح ص ن دوق ل ل ل قالات والأشواق الصغيرة وغيرها من م ج الاتل جارة الفمرق مي ث يي ع المبقو يدون ل ل ل مومور ال مواد ل غنظية أو ألقم شة أو الأدوات الاخي لية ل ل ل ي ارات ول موشف القولة. أما الأسرات ي تسيير ك ن العن ا طق ل ل يي ق فمق د لتل ل ل د د ع ل ب ل ش راء ال موش ي ل ه ب م في ذلك ل ل ل لوات فله ول ل ي فوز ي ارات طي ق ي طرية مما ل ل مومور ل ل ل ي و غ ن ل ل ل ت ل ك أ ل س ر. أما المش ا ي ع المضمع في تمت في ت ج ي ز المبتني في اتبا ج مزة ل التخير والع ي ا دات الموشة والأجهزة الطبية والمعدات المخبيرة الأسرية ول مواد ل ل ل ل ي ل م دارس. قد أقيمت هذه المش ا ي ع المضمع في العن ا طقات ل تي تعرضت ال خدمات ول ل ن ي التمي ق ي ه ا ل ل ي د م ا ر ش دي د ي ي ج ل ل ن ل ز اع انقل مس ل حة. قد عمل المش روع مع ثمان من فيظمات المضمع المدني الل ل ي يتلق ت كل في ل تدربي اتف ي التوي ر الويسر ي ك جزء من لكون دعم التوي ر الويسر ي ل لمش روع، ك ما ق د مت مرس ي كور ل هذه ال فيظمات ل د ل م ل ل ي وال إ ش ر ا ف والتدري ب الموجه. و ع ن ل ل ل هاء

المشروع عبيتشرين الأول من عام 2015، من المتوقع ان تبسب، مراراً شركاء برنامج مار لال حليين ففحق قديم لد دعم لعض حيا
النزاعات.

ونظراً لخبرات أفيبة وللإسراع لاجغفلي وعقود من التجابة، عملت مرسى كور مع شركائنا هافي مجموعة العمل
كفرنس وويوم (التكلفة من فيظمات ACDI/VOCA ، وبتريوز Internews ، ول مركز لادلي يلقوليين فيظمات المضمم
المدني ICNL ، وفيظنين حلييين هم فيظم هالندة لشعبية وجمعية أيادي للرحمة الاسفلي هافي جيجع الحافظات
العراقية التي هادية عشرة.

استندت فرضية المشروع التجمية فيق اعدة له إذلت منتقوية المضمم المديني شركلي يسع من المشراكة لجماهي ري هافي
التطور الاجتماعي لسيسيا فيال عراقف إنل ك سريض من المديني من المشراكة في العملي لليمقراحي لالعراقية.

هنالك خمس فرضيات أساسية

- التزام فيظمات المضمم المديني بل عمل مع المشروع ومع النخبين الموليين من الحكومة الأيرلي
- تقو ل الحكومة العراقية قبلت فيم الضماف لمل مضمم المديني يوترغب في العمل مع لاشركاء والمشايع
- سيبسب مرالس مالحل مضمم المديني بل علم بوحية (قبتزي د أوتقوص)
- تقو مال فيظم انتسبب اعقواع ده الجماهي ري ولاغرض الي سب هال مال حل حون

في شباط من عام 2013 ، وض منبغبي ضات الفقات ال عام ق ل و ك لة الأيرلي ق لتي في لة لولي قتم إالغ فيظم مرسى كور بان
الهي زلفا ق لتي ق ل م شروع لاي ك ن ت خريص هبل لكامل ما أدى لاي قسخي ضيصل إلى 25-30% هافي موازنة مظيف لمونات
الم شروع . وفرضت هذه التغييرات في لاشريك القوي ذي مراجع استرتيبي هته وخطة عمل المشروع والفقات المخرصة
لشركاء ههدف تريكيز وتوحي هال موارد البقي ق لتي ق لفضل لالهتاج الملمن ق ل م شروع ..

لمعلومات لفترة

يجب أن يبين في التقييم فيم معلومات الأداء لتي ق ل ق لة ، وقتم اعوام اليتق ل الحينة من قبل البع على دل حصول في فهم
نمكامل للمشروع. وقبل وصل للهدف لى العراق ، يتعين الا ل اع فيم هذه الويتق لإعداد وتصميم الخطة القوي في في التقييم ،
ولدت فيم في ال ق ل اول الاطلاع على جيجع الويتق ل لخص قبل م شروع مبهي ها :-

1. سبسا التقييم ل لخرة بل و ك لة الأيرلي ق لتي في لة لولي 2011
2. إطار المعوة لة لار جيجي ق ل و ليات التجابة الأيرلي
3. بتفداقوية الإطار الامتريبي جيجي بي ل و ليات التجابة ول عراق
4. الأمر الصادر عن ال و ك لة الأيرلي ق لتي في لة لولي لة ل عراق حول الأداء ك ل و لثاني 2012
5. قتي م شاي عمر سى كور
6. ل لخطا ق تي في لة ل مشروع عتسى ع المشراكة مع المضمم المديني لسن وات 1 ، 2 ، 3 .
7. خطة إدارة المشروع
8. لثق اي رال سن هي ق ل م شروع لعل سن لة الأي ل و لثي لة لثق اي رال فص لية ليش هوية والأموبي .
9. ق لة م مرجع لة ل و ليات التقييم ل لخص لة ل و ك لة الأيرلي ق لتي في لة لولي
10. ال الحظا ت : رقم 17- إعدا ق تري ل التقييم ، 2010
11. بتقييم م ال مضمم المديني ل ع قاي ، شباط 2012
12. ببرنامج تقييم ج و ل بل لضعف سبسان 2012
13. ق تري م شرد استدامة فيظمات المضمم المديني في العراق 2011 و 2012
14. ق تري ل التقييم ل ببرنامج العمل المضمم ع في العراق ل لخص ال و ك لة الأيرلي ق لتي في لة لولي لة ل عراق) فيظم لكيو
أي دي ال محدود ل ببرنامج تطوير الأداء ، ال ق ل د رقم 267-M-99-09-00513 .)

15 بتقريرك توثيق الأداء والتقييم الوطني لبرنامج من دون مازلا روني لخاص اي ال حرب في ال عراق رقم -08-267-E
002-P هي في نيسان 2008.

6 بتقريرك توثيق الأداء والتقييم الوطني لمشروع عتسي ع المشراكة مع المصم مع المدني رقم P-006-14-267-267 هي
12 شباط 2014.

يتعبر ال عراق هيئة خص في لتخلي لسبب وجود التغيير من المشايع المولة من الحكومة الأمريكية وغيرها من لاجهات
ال ملحة. ك ملتفتون من ادر ك اي ية تم عدد لتخلي لتبين في أي قديم الاطلاع على التكوين قاعة معني ضلحة حول قطاع
المصم مع المدني في ال عراق.

ثالثا : لغرض

الغرض من هذا التقييم موت حيد ال مدى الذي تم في تحقيق ال أهداف ال هرام حية ولتلتج الحقص ودقو غير الحقص ودة ال اشرة
عنا. ويتبين على التبع عن تصحيح عيش اطات المشروع والأسئلة ال هني المش ار الي هني الفصل ال رابع.

يصب هذا التقييم في تصحيح ال هرام ح ال عامل ال ال ليدان التي تم مرمر ال حول ل ي قراطي في ال شرق الأوسط طوش ال فلتقي ا.

نتعبر لاجهات ال مبرية بم اش رقب م ضوى هذا التقييم هم ال ولظة ال المبرية في ال عراق ال ولظة ال المبرية في ال عراق ال ولظة ال
الدولية / واشنطن - لتقبل شرق الأوسط، وتم ال توصيات ال و ارد في حدي م استقبال المس اعدة المقدم ل المصم مع المدني،
ك ما وتم هني مس اعدة ال ولظة ال المبرية في ال عراق لرض م ان مس اء ل ش ر ك اء هني في ال عمل و ما تتل على في ال ولظة
ل ش ر س ي ف ع ل ي ق ش ا ط ك ه ا.

رابع ا : لخص يات ال أول ول تقييم

1-4 لخص ية

يتمن في نش اط المشروع ال في فرضية أن زي ادة المشراكة لاجه اي ية ستس م في تطو ير ال عملية ل ي قراطي ل في جميع ال مستوي ات
لض م ان أن يكون ل مواطنين دور ب في ر في ل ش ان ال عام، ك ما أن زي ادة المشراكة لاجه اي ية في م في ح ل م ش ك لة ل ع دام ال توصل
بي ال ت بي ش عرب ه ال عراق و نت ج ام س و ل ي هم و م س ر ي هم. في ك ل ل المشراكة لاجه اي ية في م في ح ل م ش ك لة ل ع دام ال توصل
ال و ع ي لاجه اي ية ب ل م ش ك لة ل ل ق و ح ش ه ت ي ي د ج ا ه ي ر ي و س ل ع م ل ية ل ي قراطي لة. ك ل ي س ي ن ال مش ر و ع ل ي ض ال في فرضية أن
ال و ع ية ال مبرية ال مبتكرة و ل ش اطات تل على في م ت ي ي د م ن ال مشراكة لاجه اي ية م ما س ي ف ر ل ف ر ص ل م و ا ط ي ن ل ل مشراكة
و ال ش ف ادة م ن ع م ل ية ال تقي لة لاجه اي ية ال اد، في ك ن ل في ظ م ات ال مصم مع المدني المس اعدة في ا د امة المشراكة لاجه اي ية على
المستويين ال اج م اع ل ي س ي ا س ي ل ض م ان ال ح و ك مة ل ي قراطي في ال عراق. في ك ن ل م خ ط ط ال ا ل ي ا ب ي ال ي ن ا ن ا ه ن ا ج ا ه م ا
ل ي ق د م. ك ما في عمل ل ل ر ن ا م ج ل ي فرضي فتوسيع المشراكة لاجه اي ية ل ت و ح س ي ن ال ظروف ال م ع ي ن ل ي ل ض ح ا ي ل ح ر و ب م ن
ال م ي ي ن م و ب ا ن ت ا خ ل م ل ق و ا مة ل ي ل و ع ية ال مبرية و ل ت و ع ي ق ب ل خ د م ات و ال م ف عة و ل ش اطات ا ع ا ل ية و ا ق ال م ف ح ال ف ات
س ت و د ي ب ل م و ا ط ي ن في ال م ن ا ط ق ال م س ت د فة ل ي ال ل و ع ية ال عمل ال م ت ي ن د ع ل ي ا س س ر ل ي ل م ش ر ك ت في م ي م ع ك ه م. و م ن
ل ل لة ل ي ه ذ ه المشراكة ه ي ال م س ا م ق ي ال و ع ية ال مبرية و ل ن م س ا ب ات ال ع ا ل ية و ل ن م س ا ب ات ال ت ي ت ن ظ م ه ا في ظ م ات ال مصم مع
ال مدني و ال اج م اع ات ل ل ق ا ع ات م ع لاجهات ال حكومية و ال ا ت ج ا ج ا ن ل ل س ل ل ية و ل ع م ل ال ط و ع ي و ل ش ر ي و ع ض و ية في ظ م ات
ال مصم مع المدني ب ل ل ن ا ف ال ل ي ل ك، س ي ح س ن ال مستوي ال ع ي ش ل م م ي ن ي ن م ن ب و ن ا م ج ص ر ن د و ق م ا ر ل ا و ل ك ل و ض ع م ال ص ح ي
و س ت ي ر ي ن ت ق ت ه م م ن ق د ر ت ه م ل ي ال م س ا م ق ي م ي م ع ك ه م ع ن د م ق ا ر ن ت م م ع ي ر ال م ي ن ي ن م ن ل ل ر ن ا م ج م م ن ي ع ي ن و ل و ف ا
م ل لة.

4- لخص ية ل ي ي م

س و ف ي ت ن ا و ل ت ي ي م ال اداء ال م ج م و ع ات ال ا ر ب ع ال ت ل ي لة م ن ال أسئلة ال ي س ية ل ا ل خ ص ق ل ي س ي ا س ال ع ا مة و ل ا ل ش ي ل ق ت ل ي ا ي ق ت م
ال م ي ي ن ب ل ت ي ية. و ت س م ه ذ ه ال أسئلة ال هني في تصميم و تقييم المشروع.

يجب تدريب جيجي عن شاطرات التقييم قبل تسليم لتواخي، مع بيان تواخي الإلهاء لكل نشاط ولإجراءات المهام وولادة هذه الشاطرات الأيرلي قبل تنفيذها الدولية، الشاطرات التقييم، مرسى كور، وغيرهم (كم يجب عرض هذه الشاطرات التقييم في صيغة جداول لتبين الشاطرات والمهام والوقت والتواخي، وليس بعد هذا الوقت حتى التسيق والتعاون لتتخيق أهداف التقييم. في ضوء مقتدم، يتوقع من الشاطرات التقييم خطة عمل متكاملة تظمر جيجي عن شاطرات وإطارها الزماني والمهام والوقت.

6-3 مسودة تقرير التقييم

سوف ينفذ التقييم مسودته لتقرير التقييم لدى الشاطرات الأيرلي قبل تنفيذها الدولية في العراق، حيث تتضمن هذه المسودة جيجي عن الشاطرات التقييم النهائي استثناء الالحق النهائي. وستقوم الشاطرات قبل التنفيذ بإبداء الحظك لها لتقييم الشاطرات الال عشره أيام من اسالمه ويقوم جيجي عن التقييم بمراجعة المسودته وتعديها وإرسالها لتقرير النهائي الذي له الشاطرات الال عشره أيام من اسالمه مع الشاطرات النهائية. سوف ينفذ التقييم بإدخال الشاطرات النهائية وتحريره وإعادة تصحيحه وإرسالها لسخ الشاطرات الال عشره أيام من تاريخ اسالم الشاطرات النهائية من الشاطرات.

6-4 تقرير التقييم النهائي

لا يحتاج أوز التقييم النهائي قبل التقييم الأيرلي عن صفحات كحد أقصى وفيها لها خصائص تقيمية وقدمه وخلفية عامة عن الشاطرات الملتحق بالعام والمشاريع موضوع التقييم والأسئلة التي سيقوم الشاطرات بالعمل ومحددات التقييم والمحتاج والانتاجات والتوصيات والدروس المستفادة. ويضم التقرير أيضا لتحل الال جيجي عن الشاطرات التي تمت جيجي عنها والمشاريع والاهتمامات التي تم إنجازها. كما يجب أن يظهر التقرير جيجي عن الشاطرات مع التأكيد على عملها كالمؤثرة على الشاطرات التقييم (أسس الشاطرات، الشاطرات غير الشاطرات المقارنة، إلخ). ويجب أن لا يحتاج أوز الال لخصائص تقيمية 3-5 صفحات ولخص الال عن، وخلفية عامة، وأهم الأسئلة التقييمية والأساليب والمحتاج والانتاجات والتوصيات والدروس المستفادة. يجب أن تتضمن الشاطرات التقييم ما يلي:-

- نطاق عمل التقييم
- تأثيرات عن الالومات المتعلقة بوجها الشاطرات التي لم يتم التوافق على تعيينها مولين أو النافين أو أعضاء فريق التقييم.
- الأدوات المستخدمة في إجراء التقييم مثل الاهتمامات والشواهد المرجعية وأدلة الحوارات
- جداول عملومات، مبنية وحرفه بقية.
- الفصل عن تضارب الال حل جيجي عن أعضاء فريق التقييم وجوه وتضارب الال حل أو عدمه.
- تصرف التقييم الأداء

العمل التقييمي

يتضمن نشاط التقييم في الشاطرات التقييمية تأليف من بخير دوليين ذوي معرفة عميقة بالمضمع المدني وتصميم خطط التقييم وجمع البيانات ولتصنيف التقارير والتحليل والتقييم، وسيفكون أحد من بخير دوليين في الشاطرات التقييم. سيساعد من بخير دوليين عراقيين شخصين بالمضمع المدني وعشرة من جلع في الشاطرات. وسوف يقوم الأعضاء العراقيون بتسيق عقد الاجتماعات لالقاءات وجمع البيانات الأيرلي وترجمتها للال لال لال. يجب أن يتأكد من الشاطرات التقييم من الشاطرات والال، نظر الال الال إلى عقد لقاءات مع الال بخير من الال بخيرين.

رئيس فريق دولي (يجب أن يتأكد من الانتشاري للولي شهادته على في التقييم الدولية أو للدليلات الال معية مع ضرورة لا تقل عن ست سنين وان في تصميهم وتبنيهم وقلة التقييم بمجموع الال المدني. ويتوقع هذا الانتشاري في قيادات من بخير دولي آخر في مجال التقييم الدولية أو العلوم الال معية، وبخير عراقيين بالمضمع المدني، وخمسة من جلع في الشاطرات الال بخيرين. وسوف يشارك في نظمهم أي ديبتدرب جلع في الشاطرات التي تكونت من الشاطرات التقييمية التي استخدمت نماذج الاستمارات، وعلى طريقة جلع الال.

للمحقق 2: لمحقق أساليب العمل

تصريح مهني يمين

تحت طيق نظام مهني تلتصق بهم هذا التقييم بعض من جمع وتحليل للبيانات الكمية والنوعية ، حيث يتبع التصريح من مودج اختلطاً نظرياً مرتبطاً بمصنوعات المهنة والنوعيه في وقت واحد (وهو مخس النظام للبرهان في) ويحتمل حتى الالنوعيه والكيمي والنوعيه اولي فتمس اهي قهي التحليلي ستقيد هذا النظام الي التثبيتات بعبرت جميع الاجبات عن الأسئلة البسيطة من أكثر من منظور) حسب اخالف المبتدئين ونوعهم (ولذلك عبر أساليب مختص في لاصول على الإجابات) الأسئلة المفتوحة والأسئلة المغلقة والملاحظة المباشرة (يؤتم دعم وتكفي لمعال سلوب عو شرح وتوضيح حل التظا جيب أسس لوي فتمت فين في كليلي ان النوعيه أفتسر الاذال فف في التقييد والذيه في كمن أري ساع في فسي رليلي ان النوعيه).

نوشرح الصفحات التاليه المكونهات الأساسية في تصنيفهم هذا التقييم : 1(الإعدال عمل المهني 2) لنتخير موقع المهني زيارات المهنيه 3) الأجدنة ال كليلي في زيارات المهنيه 4) شرح لأدوات جمع البيانات 5) تصريحه فال مهنيي لشاركاء الأساسيين.

إلعداد عمل مهني دايمي

تصن من التقييم أبعه أهميه في صق ريبا من العمل المهني والتمثيل في العمل عراقي مهي ذل للزيارات المهنيه موقع المشروع. وقبل ذلك تم مل في اقبالش اطلبت حضريه التاليه :-

- 1) **مراجع وثائق** : ركز التقييم في وثائق تفيد بالمشروع ومن بنيتها في بيالول 2012 في فتره وقع القتاري افضلهية الاعشاره الكلون الكاني - آذار 2015 (قد شملت التي تشمل التي تم مراجعها الخ طط القيني في لشريك التقيدي للمشروع والقتاري افضلهية لقتش اطاط وخطط إدارة الأداء مع عدالت وطالب استدراج المشاري على وظيفة الميري لنتقي الهولويه رقم RFA-267-12-000001 والعرض قلن اليال قد من مدرس يكور بولاق اقي الق اعوي ه نوعيه كها ومصح 'م' السلسوك والتمصر ف المديني "الخاصة في نظم مدرس يكور بولاق اير البنهويه والنصوي اله صي حل يل(، ومراجعات حافظه الوظلة الميري لنتقي الهولويه قناري ال مراقبين اله يديين ووثلق الإلهه ووظلق في ات ال خصه بللج الشكويه قناري لمتناب القفش ل عام ذات الالهه وعيرهه من الوثلق المطلوبه لفهم الهه: تلك شي اهل مضمع المديني ل عرقه يت حيا دا.
- 2) **إعداد أدوات جمع البيانات** : قام الخبراء اله دولي ورفيع في القيني بإعداد أدوات البحث ك ماسويو شرحا) قبل الوصول لله لى عراقيو منهم ال فرادال عراقيون من حلقه في أي ديفي إعداد أدوات البحث لضم مان ملاءمة الأسئلة قلق في لل لوضع العراقيي بقاء جمع عليهنات ولضمان أن تكون لغها فمومه وأن تكون سلاله للاقه لك لمشرفنات أي دعلى ترجمة جميع الأدوات لله ل غيغ اله عييه واله كيري.

- 3) **جدولة لزيارات المهنيين** : تم جدول قش اطاط القيني بولل سيق والنعاون الويقي مع لشر يك القيني ذليل مشروع . وقد عين المهدي القيني ذليل مشروع موظف في كل محافظه لي عمل لثقة لضم ال من نطاق القيني موله لكل عرض (لثقل لى ل عبء في موظف المهشروع ب) لضم مان أن يتمكن موظف الاتصال هذا لله لى إرشاد في القيني ل لله لى ح س اسوي انكيت في عيط ل موقع ال مح ددن ل مشا ل مشروع. ولشر المهزي حؤل فافيه القيني م، قالم فيق القيني بتفويده المهدي القيني و موظف رقة الاصل بالمشروع عي عير الاخي ارل م ست عيدين ب مفي ذلك أسماء فلراد عييين وفي ظم انب عيها) و مثال لأجل للزيارات المهنيه . ولع المهدي القيني عي ع شر كاء للمبرن ام والمهنيي بولل قيني مش عي عه في المشاركه وظل فاعل م ع فيق جمع العيانات.

- 4) **مكبري فيق جمع البيانات** : قيل وصول الأعضاء اله لوهي في فيق القيني م، قام موظفون ام جت طوير الأداء بتدري فيق جمع عليهنات في ال مهارات الأساسية ل جمع عليهنات (محل إجراء المقبلات ول م جموعات المه مستنده والابتهيانات والرصد و أخذ ال لطات روق ع لثق اير) (التمطلبات اله داريه) الفوتره تؤولقير فق اتال س عر (والإجراءات الأيهي اله واجبلت خا ذه ال ثناء وحوالي في قفي الهوق ع. وقد أم الأعضاء اله لوهي ورفيع في فيق القيني م تديها ليهوم واحد جميع علم عي الهنات. ق تنضم من هذا التديوب موضوع ثلم بيق اغرق ال عمل ونظرة عامه حول أعضاء م جموعه العمل والأهداف والقينيذ، و عرض لأهداف التقيم، ونظرة الي جير والأسئلة اله بيهية الأساسية ومراجعة

لجدول الزيارات الميدانية وأخذت العمل الميداني وإنشادات الرئيسية وأدوات جمع العينات وبدء عملية جولة الزيارات الميدانية إلى المحافظات وقبيلات عبرال متف.

5) لقاء دجلي مع لوكلة الأيروي قتلنمي لولوية : قبل شروع جمع العينات ميدانيا ، التقى دجلي بقبائل ولولة الأيروي قتلنمي لولوية فقيب غداد لمراجع وتصميم خطة وللوب العمل وتلق قتلنمي قتلنمي من الولاية وعلمت عن المشروع والعمل التي تشرت في القويذ ولدروس الأساسية التي يمكن الاستفادة منها من خلال التقييم.

موقع الزيارات الميدانية

قافي التقييم جمع العينات التي 11 من أصل 8 محافظات في وقتيذ المشروع (لنظر خارطة التقييم). بولتداء من الأول من حزيران 2015 بطل فريقب جول قش اطات جمع العينات بمقفي ذل لزيارات شخري لالتسع محافظات بسبل بوغداد والبصرة وأربيل وكركوك وبيسان والنجف والقادسية وواسط) مع قبيلات عبرال متف في محافظتين (الأبار وديلي).



تم لتخيار هذه المحافظات لقياس صورة ومضاح قتل ولولة الأيروي قتلنمي لولوية حول طية الخلف اتفيل للتطوخي مضطف لالحاء العراق، م علميلين لالج فلي والبق عيبي م مضطف أجزاء الين قب مقفي ذل النوع لييني ولعرق ولظروف الأبية وتويع فظمات المضم عمدين ليش ليك قلم شروع ولم مزوحة ومن اطق دعصن دوق ارال ول عرض لتعبارات ضغال عمل الوبف عتتسي شخريين إلى الثة لكلم حافظة وكلما أمكن ، يتم وضع رجل وامرأ قتلنمي قتلنمي الوبف قتلنمي العمل الميداني جي شي لمن لاحدهم ألق ودال عمل (إذكان جي ع المبت مجين من للرجال أو جي عهم من النساء نبلا) . قد قضي الفري قتلنمي أي لتقويب مقفي كل محافظنة.

ونظر للظروف الأبية يتم إجراء مقبيلات مقفي ل محافظتي للأبار وديلي. ولحى للرعغ من الكتل ال فطين حنينتان ضم من من اطق ال خطورة ال غلي قبل سيل فزيارات اليوم اشرة، إلا أن فيق التقييم اضل مقفي الين ليينين فهم جود لولولة الأيروي قتلنمي لولوية ال داعم قتلنمي ع المدين في المن اطق التي يت واج حص عبات جمه وتمثلت بحيات تنغير دقل مضم عمدين في هذه المن اطق المبتنعة، واضططبات العمل في هفي المبتنعة. ول عرض لإذ النش اطات في هذه المن اطق ، عمل فيق مع عرض رقطة النص ال الم لحي لإجراء المقبيلات عبرال متف بونر امجال س ليل بي تنش جي عهم ولحى المش ارك في الامتيازات

الالكترونية. في إحدى الاحالات تعرض أحد منتببي فئمة مضمع مدن في للأبار إلى التي حير إلى لكان أمن بغداد)،
وتكالم فيق منق املة ش خريا.

أجدة لئارات لئمانية

تشبه متن ش اطال زيارات الئديفة مع بعض الاطفات حرب جوب الفئني للمشروع في سئل الئال، قام جامع و
لئيل الئب إجراء قهبلات مع حؤفي و مئفي دئ ص ن دوق مار لافي الئ لفظ الئل تي في تاق دئم دعم من قبل الص ن دوق،
وتض في تن ش اطال الئفي في كطوق ع ما يلي:

- مقبلات مع ال مئين الئاسيئ (ساعة واحدة مع كل من أعضاء مجموعة عمل المشروع و فئمة ال مضمع ال مئني
ال تي تم لتئياره، و 20 دؤفة لكلك موظف حكومي) (مقال جماعية أوفرية مع مئربي مجموعة عمل المشروع
والمشفيين و مئري ال فئح و لشركاء ال لئويئ الئاسيئ ب مئقي م أعضاء ال مئل س ال لئية و حؤفي ال مئلظة
و حؤفي ال و زارات ال مئية و منتببي مئكز الئباط و مئكز سوا و المئفي بئن الفريئ من دعم ص ن دوق مار لا
وئسي ال فئمة ال لئية ال تي عئ عمل الئويئ ب ن مئج مار لا.
- ن قئ ال مئ مئوعات ال مئبفة (ساعة واحدة لكلك فيه) (قائش ان ص رقة مع لشركاء من فئمات ال مضمع ال مئني
و لشركاء ال فئمات من المئفي بئن ال مواطئن.
- اسئيان صغر حول المئش اركة ال لئه ائري في ن قئش ات ال مئ مئوعات ال مئبفة (خمس دؤق لكلك فيه) (لئويئان
ق ص ر ي رض لئ سئل تم غ لقة و لئفي بئيل ال ئكي الئفي لئية لئتئ لئ ش ات ال مئ مئوعات ال مئبفة.
- زيارات الئديفة للمشروع (30 دؤفة الئ ساعة واحدة لكلك موقوع) (زيارة الئديفة لئ ص ن دوق ال مئبفة) (مئل نئ تي بئية
جئدة أو خدمت مئ حريئ ه ائئج ل مئ ال مئبفة) (لئل كئش اطال مئكز سوا و مئكز الئباط) (ان و جدت)
والمش ائ ع ال مضمع لئ ص ن دوق مار لا (لئل الئج زات ال لئية و بئية عمل المش ائ ع ال ص ن دوق، إعادق بئن نئ تي بئية).

باللأف الئ لئ، الق المئفي ق بئمق الئ مئ لشركاء ال لئن أم الكلوا مئئبئ تي ن ش اطال المشروع أو وض عئ لئن هئفي ه
لئل عئق عئ مئ مئ المشروع عئق عئق دفعه لئويئ الئئ لئبئ عئ ز ال مئ مئ لئج ائري في ال فئمات الئ ق راطية
ال ع راقية. وتض من هؤلاء ال مئ مئون موطي المشروع هؤ لئويئ لئ لئوم ال مئكز ق و في حكوم ق الئ مئبئ نئان.
و أخيرا مئض من ن ش اطال الئفي الئقيئم فئر الئديفة الئسيئ الئ لئروية و تخلي لئيل الئ المشروع، كم ائئن أناه.

أدوات مئبئيات

ق ائفي ق الئقيئ مئ عئلئيات الئ الئويئ زيارات الئديفة الئسيئ خدام الأدوات الئالي:-

1(المئبئيات الئم ائشرة مع ال مئ مئين الئاسيئ تم إجراء المقالات لئري بئ صرغ لئ مئ ائسيئ قئ خالل ه ائ طر ح جئع
الئئلة المئل و مئئسئل س لئن لئ بئك ق ائبلة، و بئن اسئ خدام صرغ ع رفية مئ دئة. و مئ خدام صرغ لئ لئق لئاء
و تر حئ ه لئ ال عرئة لئ سئل ال مئ عئ الئ لئان، و مئ لئلي:

- مئ مئ مئويئان الئ عر ض من الئقيئم
- شرح مئبدأ لئرية
- مئ مئوعه من الئسلل ش طئع الئ عام لئ جئ ع لئواع ال مئ مئين
- أسئلة مئ دئ مئن لئ بئ خفي الئ مئجب و ضواته و ن و عئته
- مئساخ لئ و ضي حات لئر خال فئئرة قئ ائبلة

وقئتم إجراء المئبئيات مع مجموعة من فئس ال فئمة و لئ مئس قئب بعض الأئيان، إنئل ب الئم.

2(ن ائش ات ال مئ مئوعات ال مئبفة: لائ ج اوز عدد المئش ارلئني فئ مئ ائش ات ال مئ مئوعات ال مئبفة قئ مئبة أش خاص،
و تر كئ لئ مئبئية المئش ارلئني مع لشركاء عئ المشروع و لئ فئمات و لئوا ئ الئبئبفة لئئ ائفراد و مئ مئ مئهم
و المئبئية اسئبدا مئل لئفلوا ئد و لئئغئ في الئظره لئ فئمات ال مضمع ال مئني ال ع راقية و لئروس المئبفافة من آليات
المئش اركة لئج ائري. وقئ مئ دعوه ال فئمات لئش و لكة ال مئ مئين و لئ فئمات الئبئ لئق لئ تطور الئوس سئ مئ لئقئ

للدعم وممثل ميال فوح والتطوير المؤسسي معاً) والمهنيين من دعم المنظمات المهنيين غير الربحيين من المشروع).

3) (الامتيازات الصادرة: لتتويج من غريفيض رئيس تم غلق فتويبات كية حول شركاء المشروع من منظمات المهنيين المدني لتضم كل الليونات النوعية. وعن تجموع أعضاء الممجموعة المستنفة، قام أحد جامعي الليونات بتبني المشروع المهنيان على لاضرور لغيره، مع مساعدا حضور من اليقرأ اليكتب.

4) (الامتيازات التوتوني بتتويج استيعان التوتوني عبر بليري اليوتوني الي قتيبي مموعة العمل الكفوس وويوم) (محل مشفوي التطوير المؤسسي فوسقي القويوم وظفالي الدفعه والمدريين وغيرهم) وللكل منظمات المهنيين المدني لشركة بدمي مس تل ميال فوح أوال تطوير المؤسسي أولكي هم) ققت مسترجمة الاهنيان لاي نال لي لية والعبية والكري، ووضرت له 15 دقيقة قويربا محي ثل فمئيسل تم غلقة) اختيارات تصرفي ألف والأقل أهي، قياس ليكرت حول الملوقه/عدم الملوقه، .ل.خ.

تلميح للسؤال 2(أ)-) قبل أداء للمهنيين بي لمنظمات لشمول قبد عمل تطوير للمهنيين وتلك غير لمشموله به لغرض تبني مديتي تخيقات المنظمات الصوحه لألفها من عددها، قانق القويوم بواسطه اليثاق التلي الم مقدمة من المشروع:-

- طلب قترحات المشاي على فوح القيات 3 جولات، والملفة 3 جولات (ولتعاون) جولته واحدة).
- لمخصات قترحات مشاي على المهنيين لي جع على جولات
- اقتار يرالن هوية وقصص للنجاح للوفيرة قبل 25 حزيران 2015
- تقوير زيارات الوقبه على دلي على خاص قبل مشروع
- تبني بالمشاطات المخطط لها ولنشاطات الفلقت يربحوزة موفقي المشروع.
- وقد أجرى أعضاء القويوم قبل التفرية مع قتيبي المشروع المهنيين عن مرقاة الفوح وقدم العمل في هذا بنتجات تخيقات الأمداف المطلوبة فيها. وقام أعضاء القويوم قارنة الأمداف الي قتيبي في طلب قترحات المشاي على ببول كالأودفي القويوم النهائي) جولات الملفعة 2 و3، ووجول التعاون 1 لتتويج من إن جازال منظمات لألفها. أما ليلسب قتل منظم التتويج فنترة عمل هفي وقت جمع اليونات افتقت تخق قتيبي القويوم من كين هلتيير على لطريق الصجحت لية الأمداف المطلوبة فيها.

لشركاء الأسس ووجولي عينة

وضغ في القويوم الكس يان للتيه من لشركاء الأسس في نشاطات جمع الليونات (راجع لاجدول لخاصرب أعداد والمجميرون نوع الاجتماعي)

1- موفولي لشريك القويوم لمشروع توسيع المشركه عبر المهنيين المدني ومموعة العمل: قانق القويوم اجراء الموقبلات للمباشرة البا وبعض من الموقبلات اللفية أوعبرت طيقا لسليبي نظر الملوقه وتواجد المهنيين. وبالمقابل إلى ذلك تم طلب من جع على المهنيين (64 شخصاً) ملء استيعان التوتوني، محي ثقام 54 فيهم بذلك) 84%. أناه ملوقه وأدوار الأشخاص لي ني تدمق امبته هم:-

- ميري مرسيكور
- لتهي القتيبي ذي
- أعضاء مموعة العمل: ACDI/VOCA، المركز الدولي لوقوليين منظمات المهنيين المدني (ICNL) 3H ونيظمة الأمل العراقيه (نكتريوز، مرسي هلدز، منظم الفنجدل شبعي PAO .
- المديراء الفيدمول لبرامج
- ميري برن امجصرندوق مارلا
- مديري الفوح والإلتزام
- مسرول والملفعة
- مسرول والتطوير الملوسي

- المديون والموظفون
- مديري المشاركة المجتمعية

أعداد ونوع النظم الاجتماعي للمجيبين

نوع المجيب	الإجمالي	ذكور	نساء	نسبة الإناث %
المجيبون العيونيون	118	76	42	36%
موظف المشروع	34	24	10	29%
المسؤولون للحكوميون	18	11	7	39%
مراكز سوا ومراز الارتباط	16	10	6	38%
لنظمك المجلد لمرصدوق ما ال (6)	9	5	4	44%
صندوق ارال للمشروع الفرعية (26)	33	19	14	42%
صندوق مارال للمشروع المجتمعية (7)	8	7	1	13%
النظمات - نقاشات المجموعات المتكيفة (10)	73	49	24	33%
المواطنون - نقاشات المجموعات المتكيفة (10)	54	35	19	35%
المتطوعون الإلكترونيون - الموظفون	54	40	14	26%
المتطوعون الإلكترونيون - للنظمات	81	60	21	26%
الزيارات الميدانية للنظمات/مراكز سوا	7	-	-	-

- 2- نظمات المجتمع المدني للشراكة: من أصل 142 في نظمة شريك قتم 1 (دعوة 85 في نظمة لملمشارك في حين اقشات المجموعات المستهدفة حضر فيها 73 مم ال به نسبة مشاركة 85% نظرياً ويتكون النسبة الحقيقية أقل من ذلك نظر لحضور أكثر من شخص واحد من نفس النظمة في كل مرة (أي 2) (تم إجراء المقابلات فعلياً مع 4 نظمات من الأبار و 8 من فليد إسبانيا) واحد من الأبار تمت مقابلة في بغداد، وبذلك يكون عدد 11 هي نسبة 92%.
- 3 (جزء المشروع) في وقت مبكر من الشهرين الأولين من البرنامج (أي 138 في نظمة، وقد تمت دعوتها جميعاً لملمشارك في الاجتماعات الإلكترونية في جلسات مجتمعية منهم 81 في نظمة به نسبة 59%، مع الضم ال أن تكون النسبة أقل نظراً لإجتماع أكثر من شخص من نفس النظمة في كل مرة (أي 2) وقد تلقت النظمات لملمشارك في نظمة مشروع من قبل التي تم تلبيتها أو دعماً مؤسسياً أو كليهما. وقد قامت النظمات التي تلبيتها من حيثها في تقديم الاتخبات والتعاون والمعونة الاسرية ومشروعات المساعدة. وكان رقطة الاصل الل للنظمات على اموالها في وقت مبكر.
- 3- مركز الارتباط ومركز سوا تمت زيارة 16 مركزا الارتباط ومن مركز سوا والرصد انشطارات عن بتفردها، وتمت دعوة جميع هذه المراكز لملمشارك في الاجتماعات الإلكترونية.
- 4- النظمات غير الحكومية (الجمالية) 7 في لاتزال الفعالة وقت الزيارة في وقت الزيارة الخمسة من تم قوابلة واحدة فعلياً، وتمت دعوة لملمشارك في الاجتماعات الإلكترونية. جرت المقابلات مع المشاركة ال خمس من تلك المزارات ال ميدانية، أم ال نظمة ال وقعت في ديلا في وقت مبكر من الشهرين الأولين.
- 5- المهنيين من خدمات النظمات للشراكة (المواطنين) تتفوق على مشاركة 70 شخصاً في كثير من الأحيان من 54 من 9 محافظات متميزة لها. في وقت مبكر من النظمات للشراكة في وقت مبكر من اقش انتم لمجموعات المستهدفة لأفراد ممن لتفادوا من دعم المشروع وعبر عن نشاطات في المجتمعات في نظمة للشراكة (التوعية ال ميدانية في وقت مبكر من الاجتماعات المساعدة والفعلة والتعاون والمعونة الاسرية في سبيل المثال). في جميع المحافظات الستة، عقدت اجتماعات ميدانية حلقية قاشية واحدة لمجموعات المستهدفين المهنيين المواطنين من خدمات النظمات للشراكة وتم

الطلب من جميع المشركين ملء الاستبيان الصغر بتضمنت العين للسريرية المهتدفة النساء الشباب الذين ارجين
ولم هجرين والمعاقين والقيادات الدينية والوقفية وبالرغم من هؤلاء المجهين المهتمين غير الملشيين من نشاطات
المشروع فنمحيثملو دفما بللاغ الأهمي لقم مشروع.

6- المهتميون منبرنام حسن دوق مارلا بمناقشة 0-5 مسيحيين وزيارة 26 مشروعاً من أصل 32 تم التخطيط
لزيارتها واقبلت 33 شخصاً، وتمت زيارة 7 من أصل 7 مشايخ مع مضمرة قوائم 8 أشخاص (بيسري من
المنظمات الأهلية المحلية العاملة مع حسن دوق مارلا ، أجرى جامع وبلبيد انقائمة مع مشروع مضمرة واحد) لا
توجهي اليه صلة مشايخ مع مضمرة (وما يقرب من 4 مسيحيين من أفرافى لكل من الحافظات الثمان التي
يعدم ملصن دوق مارلا عبر المنظمات المحلية العاملة في هاو وتم لتخييار المشايخ الفرياقية التي عجزت زيارتها من قبل
وهي سالف قبلاء في لتخييار افتراضياً أن تضمن العين حال واحدا في ألق للمل مواد الغنية ومزرعة مواشي
ومسقى من النساء. وقت مبذل وأصلى لاج هود لاخص ارمسا فالكسفر، إلا أن ذلك لم يكن ملقنا نظراً لسبب
ضرور قل فر لى المن اطق لرفي تل م عين المهتمين من مشايخ مال ووشي. وقت لتخييار المشايخ مع مضمرة في
أساس تنوعها (مافق صجة أو مدارس وحظق أو رما فقس لية في سييل المبال). وقت مناقشة المهتمين في
موق عمل أوفى المن ازل حسب رغبة المهتمين.

7- المسئولون لا حكيون المسئولون المحليون ولا حكوم المال مركزي قوللي م لود ستان (قافريق النقي قوائم مسؤلي
طرق المال فيظمات في المهتمين لا مركزي وقال لا ي جب) غداد ولبويل (واللح مال مركزي لتعويض ضحلي المفي ات لا حوية
والأخطاء العسكرية والعملات الإرهابية) هيئة التوعيات (أما المسئولون لا حكيون في مشمولون أعضاء مجلس
الحفاظات ومهني حكوم المحافظة.

جدول تنظيمي مل النقي م, طرق أسن خذ أهمي لة جم علبين ات لكل س وأل, وطرق لتخييار اللين ات المهتمين خدم ذلك س وأل كم انين
أنه

<p>1-1- زيادة في نسب التطوع الجماهيري</p>	<p>موظفي مصنع ندوق ما ال موظفي مرلفو سوا ومركز المتباط موظفي منظمات العمل مني تتفديون في شركاء العمل منظمات تتفديون من مصنع ندوق ما ال</p>	<p>موظفون مصنع ندوق ما ال=6 مرلفو سوا ومركز المتباط=12 ال منظمات = 40 تتفديون من منظمات مع مني=72 تتفديون مصنع ندوق ما ال=25</p>	<p>تتفديون منظمات العمل مني ، وتعمل ال المنظمات في الأحزاب ، والندوة والندوة بالتطوير مؤسس سي/ فح - تطوير مؤسس سي)</p>	<p>ما ال سوا ، المتباط العمل مني ألسيل يون ال منظمات - منظمات العمل مني المبت هة تتفديون - منظمات العمل مني المبت هة منظمات العمل مني - اسبي ان إلتروني تتفديون - اسبي ان مصغر</p>
<p>1-1- زيادة في قدرات لخدمة الخدمات والخدمات لدى المنظمات : 1) مع خدمة العملاء 2) لتقليل لخدمة</p>	<p>موظفو منظمات العمل موظفون مصنع ندوق ما ال موظفو مرلفو سوا ومركز المتباط موظفو منظمات العمل مني ال حكمة ال مرلفو في ال مصنع وال محلي تتفديون في شركاء العمل منظمات تتفديون مصنع ندوق ما ال ال اعلاميون</p>	<p>منظمات العمل = 24 مصنع ندوق ما ال = 6 مرلفو سوا ومركز المتباط = 12 ال منظمات = 40 ال حكمة = 6 الحكمات الحكيمة = 18 تتفديون من منظمات مع مني = 72 تتفديون مصنع ندوق ما ال = 25 ال اعلاميون = 15</p>	<p>تتفديون منظمات العمل مني ، وتعمل ال المنظمات في الأحزاب ، والندوة والندوة بالتطوير مؤسس سي/ فح - تطوير مؤسس سي (. ن ماذج "برقة" ال نجاز العمل ممة.</p>	<p>منظمات العمل مني - اسبي ان إلتروني منظمات العمل مني - اسبي ان إلتروني تتفديون - اسبي ان مصغر ال الم - اسبي ان إلتروني</p>

<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون لاسيون ما ال،سوا، اليتباطالهيچون السيلايون الفيظمات - محلثاتالجموعهات المدبته تفديدون - محلثاتالجموعهات المدبته فيظماتالجموعهاتالمدبته الليكتروني مجموعهاعمال-الليكتروني تفديدون-الليكتروني</p>	<p>تتجهل نوعكاملمستخدم (وخصيصا من الامتصاصات المدبته هفة) واجلثاتالفيظماتتصبحصوص قوتها عليتنبييرتريجيالتنقلواصل وزياده جود اللفه وتطهيرالفهمه بيجيشتنبلبالجموعهات المدبته وضمانالعمده فيتوريغالخدمات وللفه، تتجهل الينظارات غي اليجوبقبناء ليغينوع المنظمة والجموعهاتالمدبته.</p>	<p>موظفون مجموعهاعمالعمل = 24 موظفونندوق = 6 مركزسوا ومركز اليتباط = 12 الفيظمات = 40 تفديدون من فيظمات مستخدم مني=72 تفديدون منصندوق = 25</p>	<p>موظفون مجموعهاعمالعمل موظفونندوق ما ال موظفون مركزسوا ومركزاليتباط موظفون فيظماتالجموعهاتالمدبته الحكومه (المركزية واليملئودستان والمحلية) تفديدون في شركاءالفيظمات تفديدون منصندوق مارلا</p>	<p>1-1-4-مساهمة الفئاتالمدبته اللساء/الليالبيبيوالعزقيه ، المدبته،الشباب، : 1- استتقيليجيات معلية؟ 2- درجالمدبته؟ 3- رجة الفئدة؟</p>	
<p>مجموعهاعمالعمل-الهيچون لاسيون ما ال،سوا، اليتباطالهيچون السيلايون الحكومه -الهيچون لاسيون الفيظمات - محلثاتالجموعهات المدبته تفديدون - محلثاتالجموعهات المدبته فيظماتالجموعهاتالمدبته الليكتروني مجموعهاعمال-الليكتروني</p>	<p>تتجهل نوعيوشرر الالهيالجموعهات منالفيظمات. تتجهل لالليالجموعهاتالليكتروني ولجنس لاسن، ومن اذخ'البرقة'النجارات المدبته.</p>	<p>مجموعهاعمالعمل = 24 صندوق ما ال=6 مركزسوا ومركز اليتباط = 12 الفيظمات = 40 الحكومه = 6 حكومات ملجيه=18 تفديدون من فيظمات مستخدم مني=72 تفديدون منصندوق = 25</p>	<p>موظفون مجموعهاعمالعمل موظفونندوق ما ال موظفون مركزسوا ومركزاليتباط موظفون فيظماتالجموعهاتالمدبته الحكومه (المركزية واليملئودستان والمحلية) تفديدون في شركاءالفيظمات تفديدون منصندوق مارلا لتلقواالفيصلفيمشروعلمشاركة</p>	<p>1-2 عدد الاثباتالجميدية لإشراك الأفراد ولاحكومات .</p>	<p>1-2المدىالذيوصل إليمتقيرالجموعهاتالمدبته علوللسيلايونالجموعهات (الليكترونيوسطي رقم 3؟)</p>

<p>مجموعه اقال عمل ال هجسون لاسيون ما ال، سواء، ال يتباطل هجسون ال سيليون ال حكة ومة - ال هجسون لاسيون ال في ظمات - مح لثات ال مجموعات ال مبيت هفة تففي دون - مح لثات ال مجموعات ال مبيت هفة في ظمات ال مع عمال مني - اسيتي ان ال لكتروني مجموعه اقال عمل - اسيتي ان ال لكتروني تففي دون - اسيتي ان مصغر ال الم - اسيتي ان ال لكتروني</p>	<p>لحقيل نوعي لوصف ال م هجين للفتلح ال اشارة ال عملي اقال دفعه متوحي ليل مبيت ال لفتلح ال ليل اخ لفللثات في ال لجات ال حو قبق اعل على انواع ال م هجين ول جنس لاسن، ون اذج البرقة" ال نجازات ال ممة .</p>	<p>مجموعه اقال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مر لئو سوا و مركزز ال يتباط = 12 ال في ظمات = 40 ال حكة ومة = 6 حكومات ملحبة = 18 تففي دون من في ظمات مع عمال مني = 72 تففي دون مريض ن دوق ما ال = 25 اعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه اقال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مر لئو سوا و مركزز ال يتباط موظفو في ظمات ال مع عمال مني ال حكة ومة ال مر لئو في ال م لئو دستان وال محلية) تففي دون في شركاء ال في ظمات تففي دون مريض ن دوق مار لا ال اعلاميون يتعلق اري ال فصل لفي في مشروع ال مشاركة</p>	<p>2-1-2- يتبع ال مشاركة ال جم ايريه ول حكة ومة مبيت للفتلح في ال خدمات/ اول لسياسات، اول اع لقيات، او ال و عي، اول لضا وال قبول ال عام).</p>	
<p>مجموعه اقال عمل ال هجسون لاسيون ما ال، سواء، ال يتباطل هجسون ال سيليون ال حكة ومة - ال هجسون لاسيون ال في ظمات - مح لثات ال مجموعات ال مبيت هفة تففي دون - مح لثات ال مجموعات ال مبيت هفة في ظمات ال مع عمال مني - اسيتي ان ال لكتروني مجموعه اقال عمل - اسيتي ان ال لكتروني تففي دون - اسيتي ان مصغر ال الم - اسيتي ان ال لكتروني</p>	<p>ال حكة اشر ك ال ال لفتلح في ال دفعه عتيال مبيت هجين ال وطني وال محل ل ال حو ليل ال خ الفات تي ح لئو ع ال من ظمة وال م ايف ظمة .</p>	<p>مجموعه اقال عمل = 24 مر لئو سوا و مركزز ال يتباط = 12 ال في ظمات = 40 ال حكة ومة = 6 حكومات ملحبة = 18 تففي دون من في ظمات مع عمال مني = 72 تففي دون مريض ن دوق ما ال = 25 اعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه اقال عمل موظفو مر لئو سوا و مركزز ال يتباط موظفو في ظمات ال مع عمال مني ال حكة ومة ال مر لئو في ال م لئو دستان وال محلية) تففي دون في شركاء ال في ظمات تففي دون مريض ن دوق مار لا ال اعلاميون</p>	<p>2-1-2- في مستوى ال قبلي في س تتقني في اقال دفعه ال لفتلح من ال مشاركة ال مع مستوى ال مع عمال ال مستوى ال ل ل ل و ل و ل و ل</p>	

<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون سلاسيون مرلفو سوا، اليتباطالهيچون أسيليون الحكومه-الهيچون سلاسيون الفيظمت - محلثاتالجموعات المبت هفة تفديدون - محلثاتالجموعات بست هفة فيظمتالمتجمعالمني-اسيتيان اللكتروني مجموعه اعمال عمل-اسيتياناللكتروني تفديدون-اسيتيانمصغر ال الم-اسيتياناللكتروني</p>	<p>تتبعيل نوعيلنظومبتتجديداللقنينالحكومه والفيظمت) الاعداءالرصلللققة،الخيرالفقيهه)، تحتليل الفلافات في ألجبهاسيتياداللينوع الفيظمت والملهظات.</p>	<p>مجموعهاعمالعمل = 24 مرلفو سوا ومرلفو اليتباط = 12 الفيظمت = 40 الحكومه = 6 حكومات ملحيه=18 تفديدون من فيظمت متجمع منفي=72 إعلاميون=15</p>	<p>موظفو مجموعهاعمالعمل موظفو مرلفو سوا ومرلفو اليتباط موظفو فيظمتالمتجمعالمني الحكومه المرلفويه قاليملثودستيان والملحيه) تفديدون في شركاءالفيظمت تفديدون منصندوق مارلا إعلاميون</p>	<p>1-2-4التففي فينظرة المسؤولين للحكويهين حول فيظمت المتجمعالمنييهوالتقال ها.</p>	
<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون سلاسيون الحكومه-الهيچون سلاسيون الفيظمت - محلثاتالجموعات المبت هفة فيظمتالمتجمعالمني-اسيتيان اللكتروني مجموعه اعمال عمل-اسيتياناللكتروني ال الم-اسيتياناللكتروني</p>	<p>حديد القورلين لاسريلات والآنظمةالجديده، و لقطات من الوضع القليم، لئذلكالتتبعيلحققة والغير التلبيميقيتحتليل الفلافاتفي إلحله اسيتيا إلى الالمنظمة نوع منظمالمتجمعالمني.</p>	<p>مجموعهاعمالعمل = 2 الفيظمت = 40 الحكومه = 6 حكومات ملحيه = 18 إعلاميون=15</p>	<p>موظفو مجموعهاعمالعمل موظفو فيظمتالمتجمعالمني الحكومه المرلفويه قاليملثودستيان والملحيه) إعلاميون تتعلق يرالناهيظلمركزالدولي لقورلينالمتجمعالمني</p>	<p>1-3-1- إلقورلين لاسريلات والآنظمة التي تشرعل إلى فيظمت الالهيه الوتيتتمشروعظرففيذا. الوسطيه رقم 4)؟</p>	
<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون سلاسيون مرلفو سوا، اليتباطالهيچون أسيليون الحكومه-الهيچون سلاسيون الفيظمت - محلثاتالجموعات المبت هفة فيظمتالمتجمعالمني-اسيتيان اللكتروني مجموعه اعمال عمل-اسيتياناللكتروني</p>	<p>تحددي لاسريلات التتبعيلقيده ولألياتالدماللي تجاه فيظمتالمتجمعالمني</p>	<p>مجموعهاعمالعمل = 2 ما ال= 8 مرلفو سوا واليتباط = 12 الفيظمت = 40 الحكومه والمرلفويهملثودستيان = 6 حكومات ملحيه = 18</p>	<p>أعضاء مجموعهاعمالعمل المرلفو لدولي) موظفونصندوق ما ال موظفو مرلفو سوا واليتباط موظفو فيظمتالمتجمعالمني الحكومه المرلفويه قاليملثودستيان والملحيه) تتعلق يرالناهيظلمركزالدولي لقورلينالمتجمعالمني</p>	<p>1-2-3-التففي فيألياتالتتبعيل والدماللي للحكويهيتتجاه فيظمتالمتجمعالمني</p>	

<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون ملالاسيون الخط ومة-الهيچون ملالاسيون الفيظمات - محادثات مجموعهات المبت هفة فيظماتال مضمعال مني-اسيبيان اللكتروني مجموعه اعمال عمل-اسيبياناللكتروني ال الم-اسيبياناللكتروني</p>	<p>تحديدي لتغييرات الوصول إلى العمل وماتال كوفية والتي غير المتكتم قية، وتحليل التكاليف انتفي إلى جهات وفوق المبلغظة ونوع العمل منظمة.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 2 الفيظمات = 40 الخط ومة والهيچون ملالاسيون = 6 خط ومة المتكلم حلية = 18 إعلاميون = 15</p>	<p>أعضاء مجموعه اعمال عمل المركز لدولي (موظفو فيظماتال مضمعال مني الخط ومة المبرك قية والهيچون ملالاسيون والمحلية) إعلاميون يتلقى ير الناقه عمل مركز الدولي للقوليين المضمعال مني</p>	<p>1-3 للقيس هفاية وطيناذ إلى العمل و مات</p>	
<p>مجموعه اعمال عمل-الهيچون ملالاسيون مركز سوا، اليتباطال هيچون السيلايون الخط ومة-الهيچون ملالاسيون الفيظمات - محادثات مجموعهات المبت هفة تففي دون - محادثات مجموعهات المبت هفة فيظماتال مضمعال مني-اسيبيان اللكتروني مجموعه اعمال عمل-اسيبياناللكتروني تففي دون-اسيبيان مصغر ال الم-اسيبياناللكتروني</p>	<p>وضع خارة الالقات الالسيية (اليتباطات والتي تسمى الالقات الالسيية) اليتباطات الالقات الالسيية الالسيية والخط ومة والفيظمات في ما بينها والفيظمات وال الم والفيظمات والمضمعال المحل في المبرك قية الالسيية الالسيية الالسيية إلى نوع منظمة الالسيية الالسيية والمبلغظة.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مركز سوا ومركز اليتباط = 12 الفيظمات = 40 الخط ومة = 6 خط ومة محلية = 18 تففي دون من فيظمات مضمعال مني = 72 تففي دون مضمعال مني ما ال = 25 إعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مركز سوا ومركز اليتباط موظفو فيظماتال مضمعال مني الخط ومة المبرك قية والهيچون ملالاسيون والمحلية) تففي دون في شركاء الالسيية تففي دون مضمعال مني مارلا إعلاميون</p>	<p>1-3-4 مديت حول الالقات الالسيية .</p>	
<p>2- لى أي مدى ساهم لمشروعك في تحسين أداء وإنتاجات لمؤسستك منظمات لاجتماع لمدي لشركتك كالتالي في الوسطية رقم 2)</p>					
<p>جالت المشروع وعلد عمل فيظمات فيح وتطوير مؤسسي وفيح وتطوير مؤسسي مع).</p>	<p>جدول الالسيية المرارية وجدول المقارنة. الالسيية مؤسسية الالسيية قديم الالسيية لالسيية لشركاء من الالسيية الالسيية الالسيية به تطوير مؤسسي وفيح وتطوير مؤسسي وفيح مع) الجدول الأول من الالسيية الالسيية الالسيية من الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية والتي هي فيح الالسيية الالسيية الالسيية للتحسين الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية تترغب.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 2</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل (مدير الالسيية للتحسين ومدير فيح). الالسيية الالسيية "مشركه" الالسيية الالسيية الالسيية "مشركه".</p>	<p>1) الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية. 2) الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية الالسيية 3) الالسيية الالسيية الالسيية فيح وتطوير مؤسسي.</p>	<p>2- انشاء جدول بالفيظمات الالسيية الالسيية .</p>

<p>جالات المشرووعلد عمال منظمات (فح وتطوير مؤسسي وفح وتطوير مؤسسي مع.) ملخصاتالمنومجين بتلقايرالضاهايقالمنومجين</p>	<p>بتلجول نوعيالعقارنقنينموسى تحقوي أهداف المنوموعر بتغيرانالتدخل (مثل المنومفقط مقبيل لتطويرالمؤسسي والفح (. جراحة)1 ملخصاتالمنوموجين حول أهداف)2(بتلقاير الضاهايقالمنوموجين بيان مديلائج اخيبتحقوي أهداف . وإن المنومفقط مكالن أهدافمساها للتجول إشارة إلتلن جاح لاخيئي وعدم التخصرار عولن جاح والتفيل فقط.</p>	<p>بتلجول منظمات مؤسسي تحقوي هال حقا</p>	<p>تلقايرال فح حول الأهدافتحقوي وخطط لتطويرالمؤسسي وشطاق ال فح.</p>	<p>2-2-1 اختالفالنفسبالوهيئة فني تحقوي أهداف في قبل منظمات المنوم معالمنوموجين.</p>	<p>2-2المقارنقني فحعليه المنومبتل مقول فح سقط ويبتل كالتلقوي للفح والتطويرالمؤسسي معانمخية تحقوي أهداف المنوموجين.</p>
<p>جالات المشرووعلد عمال منظمات (فح وتطوير مؤسسي وفح وتطوير مؤسسي مع.) ملخصاتالمنوموجين بتلقايرالضاهايقالمنوموجين مجموعهالعمل -ال فح وبتلقاير سوا والتبساط -المنوموجين المنوموجين - محلاتالمنوموجين المنوموجين منظماتالمنوموجين -المنوموجين المنوموجين مجموعهالعمل -المنوموجين</p>	<p>تحليل كميونوعوي هف لعزل منمضلفتسيرات للتبساط عنالتغيرالنفستقلة. ويتم لاحقاً عزل النفسالتبساطي تحددالنفسبالوهيئة للنجاح حسب المنوموجين نوعال فح بلاسالي فحبت خليةتسويق، للفح وبيان أي مبتل كالعول بتسويقالتبساط، بتلقاير سبيل المنوموجين نزالك منظمات التلقاير تحقوي قنشاتنمخية مقارن قنشاتنمخية، ، أو أن فحبت فيالتبساط في منمخية دون أخرى (المنوموجين قنشاتنمخية التلقاير المنوموجين مديلائج مداخل المنوموجين . وتسويق العول المنوموجين المنوموجين موظف المنوموجين ومركز التبساط (ول قنشاتنمخية مجموعالمنوموجين منظماتالمنوموجين تسويق أي نوع من المنوموجين الفح فح تحقوي أهدافال فح.</p>	<p>مجموعهالعمل = 24 مركز سوا والتبساط = 12 بتلجول منظمات -تحدد لاحقاً</p>	<p>موظفو مجموعهالعمل موظفو مركز سوا والتبساط موظفو منظمات تلقايرال فح حول الأهداف والتطوير المؤسسي وشطاقال فح</p>	<p>2-2-2 عول بتلقاير منمخية</p>	
<p>سجلات المشرووعلد عمال منظمات (فح وتطوير مؤسسي وفح وتطوير مؤسسي مع.) بتلقايرالمنوموجين واللاحقة</p>	<p>سجلاتالمنوموجين الامتياز في ناحية التلقايرالمنوموجين منظماتالمنوموجين وشطاقالمنوموجين المنوموجين المؤسسي ال منظماتالمنوموجين المؤسسي مقبيللك المنوموجين (وجراحة وشطاق)1(ما قبل التدخل و)2(وشطاق للتدخل عموماً بتلقاير في ما اذا كانت للمنوموجين قد وتلقايرالمنوموجين منظماتالمنوموجين.</p>	<p>بتلجول منظمات -تحدد لاحقاً</p>	<p>خططتلقاير الأداء المنوموجين قبل وبعد المنوموجين لتطويرالمؤسسي.</p>	<p>2-3-1 المنوموجين المنوموجين للتبساط حسن أداء هالتلقاير منمخية.</p>	<p>2-3المقارن فح المنوموجين المنوموجين والتلقاير المنوموجين مع والتلقاير المنوموجين أدوات للتطويرالمؤسسي ؟</p>

<p>جالات المشرووعلدعمل في نظم ات (فح وتطهير ورسوم سي وفح وتطهير مؤسس سي معا). التقني ماتال اابقة واللاحقة. مجموعه اعمل - ال فيجبون ال سويل يون سوا وال ارتباط - الم فيجبون ال سويل يون ال في نظم ات - محليات ال مجموعات ال مبن هة في نظم ات ال مجموع اعمل مني - اسيتي ان الإلكتروني مجموعه اعمل - اسيتي ان الإلكتروني</p>	<p>تحويل كم يون وعي هف لعزل مضمون تف سير ات النيجة عن التغيير التمس تولة بواسطه خدمات علاج تقني المشرووع كفا قبال لتدخل لك لبرنة واحد قعد لتدخل ، بحيث يدرس لك تحويل لكون اضرف لتحويل ما ونطلب التعلق اهور ل ش اط أو هدف مفي سي شتر على القدرة التي تفي لتحويل ال في نظم ات ، وبالاضافة إلى الفصل بين للعمليات حول ال في نظم ات التكنولوجية لل في فح رول كالتكنولوجي ل فح و التطوير لمؤسس سي معا ، سيفي ومثل ل باخذ لقطات من مضمون ال مبيعات لبيان للبيانات المحيية وبتساعدا لبيانات لوع من الم في نظم ات الم في نظم ات موظيف المشرووع و مرلئو سوا وال ارتباط و جعل ال م مجموع اعمل مبن هة مع ال في نظم ات ل فح دي أي من أنواع ال دعم لكان ل فح في تطهير ال قدرات المؤسس سي.</p>	<p>مجموعه اعمل = 24 مرلئو سوا وال ارتباط = 12 بيانات في نظم ات - حت حدد لاحقا</p>	<p>موظفو مجموعه اعمل موظفو مرلئو سوا وال ارتباط موظفو ال في نظم ات تقارير ال فح حول موقوف ال هدا ف والتطوير للمؤسس سي و وثائق ال فح</p>	<p>2-3-2- عومل تتعني سي مضمولة</p>
<p>مجموعه اعمل - ال فيجبون ال سويل يون سوا وال ارتباط - الم فيجبون ال سويل يون ال في نظم ات - محليات ال مجموعات ال مبن هة تف ي دون - محليات ال مجموعات ال مبن هة في نظم ات ال مجموع اعمل مني - اسيتي ان الإلكتروني مجموعه اعمل - اسيتي ان الإلكتروني تف ي دون - اسيتي ان مصغر ال الم - اسيتي ان الإلكتروني</p>	<p>تحويل الفخرات اسيتي ان ال في نظم ات ال في نظم ات و الحظاظ ضراء ال دفع من ي تقني مات ما قبل و تقويم دعم لتطوير للمؤسس سي زونقم تقويم لتوصي ال م لكون تقني هذ لتحويل اللغات في ال فح لتبين اعلى أنواع ال مجموع اعمل.</p>	<p>مجموعه اعمل = 24 صن دوق ما ال = 6 مرلئو سوا و مرلئو ال ارتباط = 12 ال في نظم ات = 40 ال ك ومة = 6 ك و مات لحيية = 18 تف ي دون من في نظم ات م مجموع مني = 72 تف ي دون مرلئو سوا ما ال = 25 اعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه اعمل موظفو صن دوق ما ال موظفو مرلئو سوا و مرلئو ال ارتباط موظفو في نظم ات ال مجموع اعمل مني ال ك ومة ال مرلئو لواليم لود ستان و ال م لحيية) تف ي دون في شركاء ال في نظم ات تف ي دون مرلئو سوا ما ال ال اعلاميون تقني مات ال لبريلقوة وال ل فح تقويم التطوير للمؤسس سي في المشرووع</p>	<p>2-3-3 ما هي الفخرات التقنيية في مجال ال قدرات ال فح في العراق؟</p>

<p>4-2 ما هي رؤية المواظفين للخطط (الممنوحة) في تحقيق / تطويع مؤسسي وفعال؟</p>	<p>4-2- الالمص لقيّة</p>	<p>تتفديون في شركاء الالمص لقيّة تتفديون من ضمن دوق مار لا إعلاميون</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>
<p>4-2- الالمص لقيّة</p>	<p>تتفديون في شركاء الالمص لقيّة الالمص لقيّة من ضمن دوق مار لا إعلاميون</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>	<p>تتفديون من فيظمات مضموع مني=72 تتفديون من ضمن دوق ما ال=25 إعلاميون=15</p>
<p>3- هل تمكّن مشروع من تحقيق زيادة حجم فرص امتحان تقنيي ع أهداف لمشروع؟</p>					
<p>1-3 لكي فتكّن المشروع من دعم الالمص لقيّة الخلل التي تخلفها اتقنيي الالمص لقيّة في عام 2014 بحيث تتحقق من اهمة الالمص لقيّة في العملية التي قراطة</p>	<p>1-3- تتصور الالمص لقيّة في تتدخل فيظمات الالمص لقيّة مني.</p>	<p>الالمص لقيّة في والالمص لقيّة الالمص لقيّة من فيظمات الالمص لقيّة الالمص لقيّة موظفون مشروع "مشاركة"</p>	<p>المص لقيّة للمص لقيّة =6 المص لقيّة =18 موظفون فيظمات =40 موظفون مشروع =3</p>	<p>تتفديون من فيظمات الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم</p>	<p>الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم</p>
<p>1-3-2 نظرة الالمص لقيّة</p>	<p>مجموع الالمص لقيّة (مجموع الالمص لقيّة) بمنظمة فيتنيزوز إعلاميون</p>	<p>مجموع الالمص لقيّة =2 إعلاميون =15</p>	<p>مجموع الالمص لقيّة =2 إعلاميون =15</p>	<p>تتفديون من فيظمات الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم</p>	<p>مجموع الالمص لقيّة إعلاميون =15</p>
<p>1-3-3- تتصور الالمص لقيّة في تتدخل فيظمات الالمص لقيّة مني.</p>	<p>موظفون مشروع موظفون فيظمات</p>	<p>موظفون مشروع موظفون فيظمات موظفون فيظمات موظفون فيظمات</p>	<p>موظفون مشروع موظفون فيظمات موظفون فيظمات موظفون فيظمات</p>	<p>تتفديون من فيظمات الالمص لقيّة في الإقليم الالمص لقيّة في الإقليم</p>	<p>مجموع الالمص لقيّة إعلاميون =15</p>

مجموعه وعالعمل - اليجبون أسسايون سوا واليتباط - اليجبون أسسايون الفيظمات (الفيظمات) - محلاتات المجموعه وعالعمل تقاريرالفيظماتالممنوعه (الفيظمات) لتتققوالفصائلالمشروع	جدولمستحقريين أ همالتيحاصلتقبلتغيات (محل عدالمرقيين، عددنماسبالتتويجه، ومسوحات الانقراع) يتحليل ال فيالف في الـجبة سوا وعالمنظمة.	مجموعه وعالعمل = 2 مرلثو سوا واليتباط = 12 موهلوالفيظمات (الفيظمات)	موهلو مجموع وعالعمل (مدراءالفيظمات) والرقيبوتتويهم موهلو مرلثو سوا واليتباط موهلووالجعميات	3-1-4 فياسال مخرج انتفي عمليه المس اهمعالم ايرية	
سوا واليتباط - اليجبون أسسايون الفيظمات (الفيظمات) - محلاتات المجموعه وعالعمل منظماتالممنوعه من - اسقبيان الفترون تقاريرالفيظماتالممنوعه (الاسريه) حول موقف الأ هدف	تتقارير نوعتيك تويهم لتل فيظمات حول مساهمها لتقارير حول نجازها لأ اهدفالفيظمات الفيظمات في الـجبة فتقوعالفيظمات.	مرلثو سوا واليتباط = 12 موهلوالفيظمات الفيظمات الاسريه)	موهلو مرلثو سوا ومركز اليتباط موهلو منظماتالممنوعه من الفيظمات	2-3-2 - تويهم ذاتي لفيظمات الممنوعه من الـجبة حول مساهمها والتيحاصلت حقيقه	2-3-2 ليف سوا م دعم المشروع ول فيظمات الممنوعه من الـجبة تل تبيح ل أل زمة الفيظمات فتتشي جمع المجموعه مورخ ل المشركه في العمليه التي فيراحيه؟
سوا واليتباط - اليجبون أسسايون الفيظمات (الاسريه) - محلاتات المجموعه وعالعمل تقاريرالفيظماتالممنوعه (الاسريه) لتتققوالفصائلالمشروع	جدولبأ هم المخرج التيحتتعلق قبل دعم اللسان (محل الموادالمحزة، والشخص ال فيريتمسعدتهم، و البياتالمفحة والتي انبشركالفيظمات مع) يتحليل اختلالات في الـجبة فتقوعالفيظمات.	مجموعه وعالعمل = 2 مرلثو سوا واليتباط = 12 موهلوالفيظمات (الاسريه) تتفيدون من دعم الفيظمات - المخرجون	موهلو مجموع وعالعمل (مدراءالفيظمات) والرقيبوتتويهم موهلو مرلثو سوا واليتباط موهلووالجعميات تتفيدون - المخرجون لمخليا	2-3-2 فياسال مخرج انتشيط الفيظمات في دعم المخرجين داخليا من ناحية الـجبة والفيظمات.	
سوا واليتباط - اليجبون أسسايون الفيظمات - محلاتاتالمجموعه وعالعمل الممنوعه تقاريرالفيظماتالممنوعه في مجال المفحة لتتققوالفصائلالمشروع	وصفلا للفرص الأخرى " محل عملياتالـجبة موازنه المحلية وتتشريحاتالـجبة.. الخ (وجولبتلك المخرجات مع تحليل الـجبة في الـجبة حسب نوعالفيظمات).	مجموعه وعالعمل = 2 مرلثو سوا واليتباط = 12 موهلوالفيظمات = 40	موهلو مجموع وعالعمل (مدراءالفيظمات) والرقيبوتتويهم موهلو مرلثو سوا واليتباط موهلووالجعميات	3-3-1 فياس مخرج انتشيطات الفيظمات في مجال الفرص الأخرى لتيقدالمشركهعالم ايرية.	3-3-1 ليف سوا م دعم المشروع ول فيظمات في فنتح مجال الأخرى مخليا مع الـجبة على المشركه في العمليه التي فيراحيه؟

<p>3-2-3 تقييم ذاتي ل منظمات حول مساهمة والتعلم لتحقيق</p>	<p>موظفو مرافق سوا والتبائط موظفو والجمعيات</p>	<p>مرافق سوا والتبائط 12 = موظفو ال منظمات = 40</p>	<p>تقييم نوعيات تقييمات ليل منظمات حول مساهمة لوتلقا اير حول لاجازها لأهدافال فبح يتوخل ليل الضائفة في ال جلة فقولنوع ال منظمة.</p>	<p>سوا والتبائط - ال منظمات - ال منظمات ال منظمات (ال منظمات) - منظمات ال منظمات ال منظمات</p>
<p>4- المدى لذي ساهم به لمشروع غدي دعم ضحي النزاعات من لفيين عبر مشروع صرفدوق مارلا وفق أهدافلطنندوق؟ (الإجابة الوسيطة رقم 5)</p>				
<p>1-4 ليف سلم المشروع الأفراد والهيئات في نتج افر خسطنر مم؟</p>	<p>1-4-1 عدد ونوعيات دعم الأفراد</p>	<p>موظفو منظمات العمل (مدراءال فبح والذي قبله في التقييم) موظفو منظمات العمل لصنفيدون منظماتدوق مارلا</p>	<p>مجموع ال عمل = 2 صنفيدون ما ال = 6 لصنفيدون من لصنفيدون = 25</p>	<p>مجموع ال عمل - ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - مجموع ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - (ال منظمات) مصغر ال منظمات منظماتدوق مارلا</p>
<p>1-4-2 أمد التغييرات التي كجعة عن الدعم.</p>	<p>موظفو منظمات العمل (مدير صنفيدون ما ال و ACDI/VOCA) موظفو منظمات العمل لصنفيدون منظماتدوق</p>	<p>مجموع ال عمل = 2 صنفيدون ما ال = 8 لصنفيدون من لصنفيدون = 56</p>	<p>مجموع ال عمل - ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - مجموع ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - (ال منظمات) مصغر</p>	<p>مجموع ال عمل - ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - مجموع ال منظمات ال منظمات صنفيدون ما ال - ال منظمات ال منظمات لصنفيدون منظماتدوق مارلا - (ال منظمات) مصغر</p>

<p>مجموعه اعمال عمل - ال هيجون ال سايون صندوق ما ال - ال هيجون ال سايون تتف يدون من صندوق مارلا - محادثات المجموعه اتال ميت هفة مجموعه اعمال عمل - اسيتيان الإلكتروني صندوق ما ال - اسيتيان الإلكتروني تتف يدون من صندوق ما ال (اسيتيان مصغر جال تتبنا ام من صندوق مارلا</p>	<p>جدول يبين التغيرات التي تحدث في ال جلة وفق ال نهج الفرية وال منهجية وال منهجية ال منهجية.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 2 صندوق ما ال = 6 تتف يدون من لصندوق = 25</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل (مدراء ال فبح وال رقابتيون تقييم) موظفو صندوق ما ال تتف يدون من صندوق مارلا</p>	<p>4-2-1 عدد ونوع وشهادات دعم ال منهجية ات</p>	<p>4-4 كيف سا هم دعم المشروع وهل منهجية في تجاوزها لخرائطه؟</p>
<p>مجموعه اعمال عمل - ال هيجون ال سايون ال ك ومة - ال هيجون ال سايون صندوق ما ال - ال هيجون ال سايون تتف يدون من صندوق مارلا - محادثات المجموعه اتال ميت هفة مجموعه اعمال عمل - اسيتيان الإلكتروني صندوق ما ال - اسيتيان الإلكتروني تتف يدون من صندوق ما ال (اسيتيان مصغر</p>	<p>تحليل لم يبين ان الاشياء التي تتسبب في ال المخاطر والموظفون ال صندوق ولهم ال ال منهجية وال منهجية.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 2 ال ك ومة ال منهجية = 18 صندوق ما ال = 6 تتف يدون من لصندوق = 25</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل (مدير صندوق ما ال و ACDI/VOCA) ال ك ومة ال منهجية موظفو صندوق ما ال تتف يدون من الصندوق</p>	<p>4-2-2 التغيرات في كساح ال منهجية ولخدمات التوفير.</p>	
<p>مجموعه اعمال عمل - ال هيجون ال سايون صندوق ما ال - ال هيجون ال سايون مجموعه اعمال عمل - اسيتيان الإلكتروني صندوق ما ال - اسيتيان الإلكتروني تتف يدون من صندوق ما ال (اسيتيان المؤسس</p>	<p>تتف يدون من نظم اتال جلي في ال منهجية لصندوق ما ال ، مع تحليل اختالفات ال منهجية وال منهجية.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 2 صندوق ما ال = 8</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل (مدير صندوق ما ال و ACDI/VOCA) ال ك ومة ال منهجية موظفو صندوق ما ال</p>	<p>4-3-1 قدرة ال منهجية ال ال منهجية على ال منهجية ال خدمات ال الأفراد وال منهجية ات.</p>	<p>4-3 ما هي نتيجات ال منهجية ال منهجية المشروع؟</p>
<p>مجموعه اعمال عمل - ال هيجون ال سايون ال ك ومة - ال هيجون ال سايون صندوق ما ال - ال هيجون ال سايون</p>	<p>ال طباع اتال منهجية حول ال ال منهجية ال منهجية.</p>	<p>مجموعه اعمال عمل = 1 ال ك ومة ال منهجية = 18 ال ك ومة ال منهجية = 1 صندوق ما ال = 6</p>	<p>موظفو مجموعه اعمال عمل (مدير صندوق ما ال) ال منهجية ال منهجية ال ك ومة ال منهجية (ال منهجية ال منهجية ات) موظفو صندوق ما ال</p>	<p>4-2-3-4 ال منهجية ال منهجية لصندوق ما ال منهجية هدف.</p>	

<p>مجموعه قال عمل - ال هي جيون ال ليس يون ال ك ومة - ال هي جيون لاس يون صن دوق ما ال - ال هي جيون ال ليس يون تتف يدون مرتصن دوق مارلا - مح لثا اتال مجموع اتال ميت هفة مجموعه قال عمل - اسيتي ان ال لترون ي صن دوق ما ال - اسيتي ان ال لترون ي تتف يدون مرتصن دوق ما ال - اسيتي ان مصغر</p>	<p>تحليل لحييل انش ه اللاتيس تتف يين و ال حظا اتل ق ادة الم تح يين و موف ي الصن دوق وت جيل لختا اتل اتوفق ال م عظة ول من ظم قال م عية .</p>	<p>مجموعه قال عمل = 2 ال ك وم قال م عية = 18 ال ك وم قال مركزيه = 1 صن دوق ما ال = 6 تتف يدون من لصن دوق = 25</p>	<p>موظفو مجموعه قال عمل (م جير صن دوق ما ال و ACDI/VOCA) ال عظمة ال م عية ال ك وم قال مركزيه (ال ك عية التعويضات) موظفو صن دوق ما ال تتف يدون مرتصن دوق مارلا</p>	<p>3-4-3 نوع ال عي اج اتل ميت مرة</p>	
<p>5- ما هي قضي لاشية ال للفتي ذ ول دروس هس بقدة من تتف ي ذم شروع 'لمشاركة'؟</p>					
<p>مجموعه قال عمل - ال هي جيون ال ليس يون ال ك ومة - ال هي جيون لاس يون صن دوق ما ال - ال هي جيون ال ليس يون سوا و ال يتباط - ال هي جيون لاس يون ال م يتظ مات - مح لثا اتال مجموع ات ال ميت هفة م يتظ مات ال م عية م ع ال م ني - اسيتي ان ال لترون ي مجموعه قال عمل - اسيتي ان ال لترون ي ال م - اسيتي ان ال لترون ي</p>	<p>تت جيل نوعي ل لاجبات مع ال خذ ال عي ال عن اوين ال عي ية ال م عية (تخل ال من ال عي ال عي ايات ال عي ية، المضامين لاسي يدي عة حولات الاقصا ية، تل عي مات ال وكلة ال عي ية ال عي ية ال عي ية ال عي ية ال عي ية، و عي ذلك (م ع لحييل لام ت مرارية الاقرضات للس ل عة وتت جيل ل ال عي ية في ال عي ا اتوفق نوع ال م عية .</p>	<p>مجموعه قال عمل = 24 صن دوق ما ال = 6 مركز سوا و مركزز ال يتباط = 12 ال م يتظ مات = 40 ال ك ومة = 6 ك و مات م عية = 18 تتف يدون من م يتظ مات م عية م ع م ني = 72 تتف يدون مرتصن دوق ما ال = 25 اعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه قال عمل موظفو صن دوق ما ال موظفو مركزز سوا و مركزز ال يتباط موظفو م يتظ مات ال م عية م ني ال ك ومة ال مركزيه قالي م لود ستان وال م عية) تتف يدون م يتظ مات ال م عية تتف يدون مرتصن دوق مارلا ال علاميون</p>	<p>1-5 ما هي ال عوامل ال خا ر عي قلة و ثرة س لها وي ج ا عل ق ع ي ذ ال م شروع؟</p>	

<p>مجموعه قال عمل - ال هج بون ال لاسيون ال ح ومة - ال هج بون لاسيون صندوق ما ال - ال هج بون ال لاسيون سوا وال ارتباط - ال هج بون لاسيون ال في ظمات - محاضرات ال مجموعات ال مبيت هفة في ظمات ال مجموع ال مني - اسيتي ان ال لكتروني مجموعه قال عمل - اسيتي ان ال لكتروني تف ي دون - اسيتي ان مصغر ال الم - اسيتي ان ال لكتروني</p>	<p>تسجل نوعي لاجبات مع أخذ ال اعتبار ال تراهن ال هجيري للبحثة (مثل مشاركه قال في ظمات سرات حبة ال مجموع والتغييرات في الأنظمة اليق ادة الشرايون وغير ذلك) مع حل لامت مرارية الافتراضات للسانحة وتسجل لال حفات في ال حبات و فونوع ال م هج ب.</p>	<p>مجموعه قال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مر لئو سوا و مركز ال ارتباط = 12 ال في ظمات = 40 ال ح ومة = 6 ح و مات ل ح ية = 18 تف ي دون من في ظمات مجموع مني = 72 تف ي دون من صندوق ما ال = 25 إعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموعه قال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مر لئو سوا و مركز ال ارتباط موظفو في ظمات ال مجموع ال مني ال ح ومة ال مر لئو ية قالي م لئو دستان وال محل ية) تف ي دون في شركاء ال في ظمات ال م هج ي دون من صندوق ما ال إعلاميون</p>		<p>2-5 ما هي التقنيات غير التوقعة سلبها أو طي حبا النتيجة عن نشاطات ال مشروع؟</p>
<p>مجموعه قال عمل - ال هج بون ال لاسيون ال ح ومة - ال هج بون لاسيون صندوق ما ال - ال هج بون ال لاسيون سوا وال ارتباط - ال هج بون لاسيون ال في ظمات - محاضرات ال مجموعات ال مبيت هفة في ظمات ال مجموع ال مني - اسيتي ان ال لكتروني مجموعه قال عمل - اسيتي ان ال لكتروني</p>	<p>توصري اتقولة للتطبيق مع حل ل اللغات في ال ح لبت و فونوع ال م هج ب.</p>	<p>مجموعه قال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مر لئو سوا و مركز ال ارتباط = 12 ال في ظمات = 40</p>	<p>موظفو مجموعه قال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مر لئو سوا و مركز ال ارتباط موظفو في ظمات ال مجموع ال مني</p>		<p>3-5 ما هي التغييرات المقترحة في نظام ال فح ل في ظمات ال مجموع ال مني ال محل ية؟</p>

<p>مجموعه اقال عمل - ال هج بون ال ليليين يون ال ح ومة - ال هج بون لاس يون صندوق ما ال - ال هج بون ال ليليين يون سوا وال ارتباط - ال هج بون لاس يون ال في ظمات هون صندوق مارلا - مح لثات ال مجموع اقال ميت هفة تففي دون - مح لثات ال مجموع اقال هست هدة في ظمات ال مجموع اقال مني - اسبتي ان ال لكتروني مجموعه اقال عمل - اسبتي ان ال لكتروني تففي دون - اسبتي ان مصغر ال الم - اسبتي ان ال لكتروني بتلق ير الناها على ل مركز ل دولي ل ق ولين ال مجموع اقال مني</p>	<p>تحويل الل ثغرات في العينة التلميزية وتوصيات قبيلة لن في ذ، مع احي لل ل خ تغللات في ال جيلت وفق ن وع ال معجب .</p>	<p>مجموعه اقال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مر لئو سوا ومركز ال ارتباط = 12 ال في ظمات = 40 ال ح ومة = 6 ح ومة مل حية = 18 تففي دون من في ظمات مجموع مني = 72 تففي دون من صندوق ما ال = 25 إعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموع اقال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مر لئو سوا ومركز ال ارتباط موظفو في ظمات ال مجموع اقال مني ال ح ومة (ال مر لئو في ق اليم لئو دستان وال مح لية) تففي دون في شركاء ال في ظمات تففي دون من صندوق مارلا ال اعلاميون</p>		<p>4-5 ما هي ال معوقات ال خارجة ال افقة ل ه ال قدرات ال يتواجه سلت دامة في ظمات ال مجموع ال مدن يال عر فية؟</p>
<p>مجموعه اقال عمل - ال هج بون ال ليليين يون ال ح ومة - ال هج بون لاس يون صندوق ما ال - ال هج بون ال ليليين يون سوا وال ارتباط - ال هج بون لاس يون ال في ظمات - مح لثات ال مجموع اقال ال ميت هفة تففي دون - مح لثات ال مجموع اقال هست هدة في ظمات ال مجموع اقال مني - اسبتي ان ال لكتروني مجموعه اقال عمل - اسبتي ان ال لكتروني تففي دون - اسبتي ان مصغر ال الم - اسبتي ان ال لكتروني بتلق ير الناها على ل مركز ل دولي ل ق ولين ال مجموع اقال عمل</p>	<p>توصيات انتقال قتل في ذ، مع على ل ل لاختلافات في ال جيلت وفق ن وع ال معجب .</p>	<p>مجموعه اقال عمل = 24 صندوق ما ال = 6 مر لئو سوا ومركز ال ارتباط = 12 ال في ظمات = 40 ال ح ومة = 6 ح ومة مل حية = 18 تففي دون من في ظمات مجموع مني = 72 تففي دون من صندوق ما ال = 25 إعلاميون = 15</p>	<p>موظفو مجموع اقال عمل موظفو صندوق ما ال موظفو مر لئو سوا ومركز ال ارتباط موظفو في ظمات ال مجموع اقال مني ال ح ومة (ال مر لئو في ق اليم لئو دستان وال مح لية) تففي دون في شركاء ال في ظمات تففي دون من صندوق مارلا ال اعلاميون</p>		<p>5-5 م في ال فرص وال عوئل ال يتواجه ال مش اركه اقال ح اميري ال عوية في ال ح كم ل دي فوق راطي؟</p>

للمحق 3 : لسؤال 2 : جدول منظمات لجمعية لمدني حسب نوعها التي تطویر المؤسسة وفق تطویر مؤسسي وفتح، في فقط

#	فيظمات لجمعية لمدني لشركة لشروع شركة	لمحافظة	عملية لتطویر مؤسسي			مجموع	منح ثنائية												
			تطویر مؤسسي	لمنظمات لمتبرزة	تدريب للمؤسسة الإنشائية		منح وتطویر مؤسسي	مارلا	مركز ايتباط	سوا	المنظمات 1مجلس منظمات	المنظمات 2اقليم لكرديتان	المنظمات 3مجلس للنواب	لمدافعة 1	لمدافعة 2	لمدافعة 3	طعاون 1 تطویرك اجتماعي	طعاون 2 مؤسسة لشركة	اجملي لمنح لشركة
	لمجموع		85	26	35	29	8	1	14		12	3	9	10	10	4	6	9	77
1	مؤسسة أبي ليلى والثقافية	الح العين	1																0
2	بنر شريفة والثقافية	كراء	1																0
3	أبو البرح والثقافية	ولاي			1														0
4	جمعية ثقافية والثقافية	الضار	1																0
5	جمعية ألسنة والإبداع	ولاي							1				1		1			3	
6	معد للثقافة ببلبل		1												1			1	
7	منظمة ألسنة الإنسان	بيسان	1														1	1	
8	ربط طلال مسنونة	بيسان	1						1									1	
9	مركز زليل القصصية	الح العين	1															0	
10	جمعية ألسنة الإنشائية	الضار			1													0	
11	فيضة الإرادة والثقافية	ولاي	1															0	
12	مؤسسة ألسنة الإنشائية	بغداد			1												1	1	
13	مؤسسة ألسنة الإنشائية	النجف	1															0	

#	مؤسسات المجتمع المدني لشروع شركة	لموظفة	عملية لتطوير المؤسسات			كلاما	منح					مركز							
			تطوير	تطوير	تطوير		تطوير	تطوير	تطوير	تطوير	تطوير								تطوير
14	منطلق فراشيل تظفولة	كركوك	1																
15	سوسة الفرانكل امرأة لوظفول	القادسية		1	1														
16	مؤسس عال لثقافة خوق انسان	كركوك	1																
17	المدون لدراسات الستاتيكية (راس صحت)	بهبان																	
18	الجمعية الفنية	النجف																	
19	إل حسان لمدون ول مخرجين	بغداد	1																
20	الزدهار العراقي	واسط																	
21	جمعية الزدهار لالسرة لوظفول	واسط	1																
22	جمعية الكوثر لمساعدة السرة لثقافة	واسط	1																
23	منظمة الخيرية الإنسانية	بهبان																	
24	ملقى الصحة لثياب لطفلة والثياب	النجف																	
25	مركز لمرارة لمرقبة وتطوير الأداء إل المدي	بغداد		1	1														
26	فيضة الجنى الإنسانية	النجف																	
27	مركز لثقافة الإنسانية	كركوك																	
28	مركز لثقافة الإنسانية	بغداد																	
29	مؤسس لثقافة الإنسانية	بغداد			1														
30	مؤسس لثقافة الإنسانية	بغداد، النجف				1													

#	مؤسسات المجتمع المدني لشبكة لمشروع شركة	لمحافظة	عملية لتطوير لمؤسسي			كلاهما	منح ثنائية											
			تطويري مؤسسي	لمؤسسات	تدريب للمعونة الإنسانية		منح تطوير مؤسسي	مارلا	مركز ارتباط	سوا	الخدمات 1 منج لس	الخدمات 2 اقلهم	الخدمات 3 منج لس					
31	مركز للملح للملح	واسط	1															
32	منظمة طاش من لذوي الاحتياجات الخاصة	كركوك		1														
33	ربط طفلة من العراق الى لبنان	النجف	1															
34	منظمة الزمور للمرأة	بغداد	1															
35	منظمة قلوب المحرقة للبنات	دموك	1															
36	مجلس المرأة العراقية والتربية	الحسين	1															
37	منظمة الفتيات للتطوير لقدرات	أربيل		1														
38	مركز أمل الوطن للتربية	نجف	1															
39	جمعية العمل الإنسانية للصرة	الصرة	1															
40	منظمة أيزل العراقية والتربية	الصرة																
41	منظمة أولادنا للتعليم وحقوق الإنسان (الإنسان ليس صيغ)	نجف																
42	جمعية الفتيات للتطوير والتربية التخصصية	واسط	1															
43	جمعية أولادنا للتربية وبناء القدرات	القادسية	1															
44	جمعية قبل الوطني	بابل																
45	جمعية بغداد للناس	بغداد	1															
46	هجرة الفواد	الصرة	1															
47	منظمة قلوب المحرقة للبنات	بابل	1															

#	مؤسسات المجتمع المدني لشراكة مع شركة	لموظفة	عملية لتطوير لمؤسسي											مجموع					
			تطوير مؤسسي	لموظفات	تدريب للمعونة الإنسانية	مركز تطوير مؤسسي	كل ما	مارلا	مركز ارتباط	سوا	الانتخابات 1 مجلس مؤسسات	الانتخابات 2 اقلية	الانتخابات 3 للنواب		لمدافعة 1	لمدافعة 2	لمدافعة 3	تعاونك اجتماعي	تعاون 2 معونة
48	مؤسس بالدي (باس صحت)	ذيقار	ناس صحت																0
49	فيظم بسو جين للتقنية المشيرية	دموك								1									1
50	فيظمة بذورال غير	يولاي	1																0
51	منظمة للسيدات ارن لتدريب وح مظيفتلفولة	السرلي طوية													1			1	3
52	منظمة مهينة الاخاء لوسالم	كركوك																1	1
53	المرکز المدمن على الدراسات والصالح القانوني	بغداد	1																1
54	منظمة للتقنية ال مربية	السرلي طوية																	1
55	مبادرة ال مبحث مربي	السرلي طوية																	1
56	منظمة لحوار المربي	ببيل																	1
57	منظمة لتدريب بلل بالتقنية والسلبية	النجف	1																0
58	مكتب للمعاقلة اسي من اجل البي قراطية	كراء	1																0
59	مكتب اول جيع	بغداد																	1
60	التقنية ال مبحث مربي فوق الاسان	السرلي طوية	1																0
61	متمدى ذيقار	ذيقار	1																0
62	مركز للمدافع للدراسات والبحوث	ببيل	1																2
63	جمعية دار فاطمة الخيرية (باس صحت)	بغداد	ناس صحت																0

#	مؤسسات المجتمع المدني لشبكة لمشروع شركة	لمحافظة	عملية لتطوير لمؤسسي											كلاما	منح ثلاثية						
			تطويري مؤسسي	لمنظمة	تدريب للمعونة الإنشائية	منح تطوير مؤسسي	مارلا	مركز اتباط	سوا	الانتخابات مجلس مخلفات	الانتخابات مجلس مخلفات	الانتخابات مجلس مخلفات	الانتخابات مجلس مخلفات			الانتخابات مجلس مخلفات	الانتخابات مجلس مخلفات				
64	متحدثون للإغاثة والتضحية المستدامة	كركوك			1															0	
65	صربا ليس تقبل حقوق الإنسان	واسط	1																		0
66	أرقام الخيرية	للمصرة	1																		0
67	الدولة حقوق الإنسان والتضحية	للمصرة	1																		0
68	منظمة حماية حقوق الإنسان	الح الين	1							1											2
69	منظمة حر الحقوق الإنسان	فولاي	1								1										0
70	منظمة هاريكار الألبية	دموك	1																		0
71	حواء الإغاثة والتضحية	فولاي	1																		0
72	منظمة الرجاء لوسالم للحقوق المدنية	أنيل	1																		0
73	جمعية أهلية للشباب العراقيات	كركوك	1																		0
74	منظمة حقوق الإنسان في واسط	واسط	1								1										3
75	الربطة الإنسانية لشباب	لقادسية																			1
76	مكتب عمل المدني الإنشائية	ببيل																			0
77	منظمة المرأة الإنشائية	النجنى	1																		0
78	منظمة الإنشائية	كركوك	1																		3

#	مؤسسات المجتمع المدني لشبكة لمشروع شركة	لمحافظة	عملية لتطوير لمؤسسي											مجموع				
			تطوير مؤسسي	لمؤسسات	تدريب للمعونة الإنسانية	منح وتطوير مؤسسي	مارلا	مركز ارتباط	سوا	الانتخابات 1 مجلس محافظات	الانتخابات 2 أقلهم كرسيتان	الانتخابات 3 لنواب	لمدافعة 1		لمدافعة 2	لمدافعة 3	تعاونك 1	تعاون 2 معونة
	إل غدة ولتقنية																	
79	المؤسسية العراقية للارتباط	النجنى	1															2
80	مركز العراق لعمار	النجنى	1															0
81	لجنة المدعون العراقية (رئيسية)	نلس صحت																0
82	جمعية الفروس العراقية	للصورة	1				1	1										4
83	جمعية المدققين العراقية	بغداد																0
84	الجمعية العراقية لدراسة ألدانوال مسربين	كربلاء	1															0
85	المركز العراقي لانشطتي حقوق الإنسان	للصورة	1															2
86	المركز العراقي لحقوق المرأة ولطفلة	النجنى	1															0
87	مركز دارللمعاقري (رئيسية)	بغداد																0
88	منظمة المدعون العراقية	كربلاء	1															1
89	المركز العراقي لحقوق الإنسان	كربلاء، بابل، النجنى، القادسية	1															0
90	المعهد العراقي لصالحة التخصص ادي	بغداد																1
91	الجمعية العراقية للشؤون القانونية	بغداد	1															0
92	الجمعية العراقية لتغيير	بغداد																0

#	منظمات المجتمع المدني لشبكة لمشروع شراكة	لمحافظة	عملية لتطوير المؤسسات											ملاحظات						
			تطوير مؤسسي	للمنظمات	تدريب للمعونة الإنسانية	مركز تطوير مؤسسي	كلها	مارلا	مركز ارتباط	سوا	المنظمات 1 مجلس منظمات	المنظمات 2 أقلهم كرسيتان	المنظمات 3 مجلس للنواب		لمدافعة 1	لمدافعة 2	لمدافعة 3	تعاونك اجتماعي	تعاون 2 معونة كمشكلة	تعاون 1
93	للجنة العراقية للمؤسسات	بغداد			1														0	
94	مؤسسة المرأة العراقية	بغداد	1																0	
95	ربط طة المرأة العراقية	بغداد			1														0	
96	تجمع الطلبة لثياب	القادسية	1																0	
97	جوانا الرحمة النسائية	بغداد			1														0	
98	جوانا لمعين المرأة لوظف	كركوك			1														0	
99	مركز الذاكرة لدراسات	النجف			1													1	1	
100	فيحة خاخي لملحون	بغداد	1																0	
101	مركز لدراسات لثقافة	كربلاء			1														0	
102	منظمة لدراسات لثقافة	بغداد							1									2	1	
103	معهد لدراسات لثقافة	بغداد																	0	
104	جمعية كرسيتان لثقافة	بغداد																	0	
105	جمعية كرسيتان لثقافة	بغداد			1														0	
106	مؤسسة الرحمة	بغداد			1														0	
107	منظمة تربية لثقافة	بغداد	1																0	
108	منظمة المرأة للمؤسسة	بغداد																2	1	
109	الجمعية الوطنية لثقافة	بغداد	1																0	

#	فيظمات لمجتمع لمجدي لشركة لمشروع شركة	لمحافظة	عملية لتطوير لمؤسسي			كلاهما	منح تثني					اجمالي لمنح لشأنوي	
			تطوير مؤسسي	للمنظمة	تدريب للمعونة الإشغالية		منح وتطوير مؤسسي	مارلا	مركز اتباط	سوا	الانتخابات مجلس للنواب		الانتخابات 2 أقلهم كتر لمتان
										PAO			
110	منظم تضاف اوض والدراسات للمنتهي بغداد	أوييل، بغداد											1
111	منظمة للدفاع عن الحقوق	للشهي المهاجرين											1
112	مركز انال ضد المرأة	لكركوك											1
113	منظمة بن الخس والبي فيراطة	أوييل											1
114	شبكة للشلام	أوييل											1
115	منظمة رعية وال الم	للشرف											1
116	جمعية العراقية	ذيقار											1
117	ربط الثقافية	لشوي											1
118	جمعية من الحروب	ولاي											1
119	فيظة للشهي	الح للين											1
120	فيظة للشهي	بغداد											1
121	فيظة للشهي	بغداد											1
122	فيظة للشهي	بغداد											1
123	فيظة للشهي	بغداد											1
124	فيظة للشهي	أوييل											1
125	فيظة للشهي	ذيقار											1

#	مؤسسات المجتمع المدني لشؤون شركة	لمنظمة	عملية لتطوير لمؤسسي											ملاحظات				
			تطوير مؤسسي	لمنظمة	تدريب للمعونة الإنسانية	مركز												
126	منظمة بديلة ستارت (النس صحت)	أويل	نس صحت															
127	درجات لجان اح للتقنية	واسط																
128	جمعية التعاون لخدمة مستهلك	فيلدى			P													
129	شبكة الـ فيلدى لخدمات غير الربحية	كركوك																
130	منظمة للتفتيش في الأسرة	كربلاء																
131	منظمة طموح لبناء قدرات المرأة	البحرين	1															
132	مؤسسة أم الهادييم	بغداد																
133	مؤسسة فنين لخدمة أطفال	فيلدى			1													
134	مؤسسة فيرا الانسانية	فيلدى																
135	صوتال مرينين	دموك																
136	مركز تطوير وتأهيل الـ رامل	بغداد			1													
137	منظمة شؤون المرأة لطفلة	القادسية																
138	منظمة لمين المرأة	أويل																
139	نساء من أجل السلام	بغداد			1													
140	معدال المرأة العراقية	بغداد																
141	منظمة قذول الشباب	بابل																
142	مركز زقورة لتقنية العمل اللاص غير	ذي قار																

منح تثنيية											عملية لتطوير لمؤسسي			لمحافظة	منظمات لمجتمع لمجعي لشركة لمشروع شركة	#		
اجملي لمنح لشأنوي	لمعاون 2 معونة لشأنوي	لمعاون 1 تتملك اجتماعي	لمدافعة 3	لمدافعة 2	لمدافعة 1	الانتخابات 3 مجلس للنواب	الانتخابات 2 اقلهم كمرئتان	الانتخابات 1 مجلس مخضات	سوا	مركز اتباط	مارلا	منح وتطوير مؤسسي	تدريب للمعونة الإشائية				للمنظمة	تطوير مؤسسي
0													1			أبيل	منظمة جي التقنية الخدمية	143

للمحق 4: جدول التويبات وعدد لمنظم اتعمل ل قول لتويب

لخظمات لتويبة	فح قش لويبة	تطوير مؤرخين	قائم قبل لتويبات غير لمكررة	إجمالي
			47	
11		1	المحاسبة من نظام إداره العمل وماتل مش تريات ولتخلق مع الأنظمة - الاستفادة لملية	1
5		1	إداره محاسبة للمحاسبة الإلكترونية	2
8	1		لتخطيط حماتال لمفعة إل الية (لتنويوز)	3
9	1		إل القال لمفعة -ال جولة 1	4
7	1		إل القال لمفعة -ال جولة 2	5
17	1		أس اسري اتال لمفعة -ال جولة 2	6
15	1		أس اسري اتال لمفعة -ال جولة 3	7
9	1		للبدصال لمفعة -ال جولة 2	8
10	1		للبدصال لمفعة -ال جولة 3	9
5	1		دور قش لويبة للمدافعة لال جولة 2	10
17	1		لتويبال لمف عطل لمفعة	11
8	1		ورشة عمل للمفعة - لتنويوز	12
8	1		ورشة عمل للمفعة - م س ي كور	13
42		1	المفاوضات ال سي لية وإداره ل ن ز ا ح ا ت	14
5	1		بين لتعالج ال ف ا ت	15
10	1		لتنتج ي د ا ل م ض م ع ي	16
12		1	إداره ل ن ز ا ح ا ت	17
4	1		لسري لة العامة لمجلس الوزراة ح ق و ل ق ت ق د م	18
43		1	تلمين ف ن ظ م ا ت ا ل م ض م ع ا ل م ن ي ع ي ر ا ل م	19
3		1	الطوارئ وإدارة أ ل ز م ا ت	20
15	1		لسري لة الشا ح ا ية العامة	21
63		1	الإداره لم الية	22
11		1	نظام العمل وماتل ج ر ف ية -ال ق ر ا ب ق و ل ق ت ق ي م - إدارة دوراتل مشروع	23
27		1	ال ح ل فة وال ق ي ا دة	24
11		1	إداره ا ل م و ا ر د ل ل ش ر ية - ا ل ا ت ج ا ل ح ا ن د ر ي ال ق ي ا دة	25
40		1	ال م و ا ر د ل ل ش ر ية	26
31		1	ال م و ا ر د ل ل ش ر ية - ل م الية لتويجي اليم ا ش ر	27
37		1	لعمل الأسس الأساسية وال حد ا ل ف ي ل ن ب ل ف ا ة	28
28		1	لتوي ب و ت و ج ي ال ق ي ا دة	29
10		1	تطوي ال ق ي ا دة	30
9		1	لتسويق و ج م القبرعات - ف ن ظ م ا ت ا ل م ض م ع ا ل م ن ي	31
15		1	لتسويق و ج م القبرعات - مركز ال ت ب ا ط	32
8		1	أدوات إل الم - لتنويوز	33
4		1	ال ق و ل ب ق و ل ق ت ق ي م	34
12	1		مهارة لتتف ا و ض ل ل ف ن ظ م ا ت ا ل م ن و ح ف ي م ج ا ل ا ل م ف عة	35
1		1	التطوير لمؤسس ي (ف ن ظ م ا ت ا ن ج د ل ش ع ية)	36
10	1		لتعريف و ب ح و ث ال ي ا س ا ت	37
10	1		التعاون مع القاطع ا ل خ ا ص	38
49		1	لتعليق ترحاتل مش ا ر ي ع	39
13	1		لسري لة اتال عمل ق ل م م خ ل ط ا ت	40
16	1		رفلغ ا ل ق ا ر ي ر و ع د ي ال ق ي ا دة	41

لنظمات للتدريب	منح فنية	تطوير مؤسسي	قوائم للتدريبات غير المتكررة	اجملي
	20	27	47	
6		1	الإدارة الاستراتيجية	42
11		1	الإدارة والتخطيط الاستراتيجي	43
20		1	إدارة إلح هاد - أدوات وتلكات صرن القرار - حل المع الت - إدارة النزاعات - التحديث أمام الم مور	44
57		1	الست دامة والتحويل	45
24		1	إدارة التطوعين	46
4		1	إدارة التطوعين ومشاركه الشباب	47

للمحقق 5: جدول بمنظمات المجتمع المدني وعدد لتدريبات التي بوقت ها

عدد لتدريبات Trainings	قبل منظم اتبدون لتكرار في الأسماء 145	لتسلسل
7	مؤسسة أبي لى لالإغثة والتغذية	1
3	بلنر ش لتغذية والبي قرا طية	2
2	أبواب الرحمة للإغثة والتغذية	3
1	جمعية لتغذية والتغذية والإغثة	4
5	جمعية ألسي للتغذية والإبداع	5
6	معد لتغذية وتغذية	6
7	فيظة أأل حر ال حقوق النسان	7
5	رابطة لأمس متولة	8
3	مركز لتغذية والتغذية الاقتصادية	9
2	جمعية إلسي للتغذية	10
9	فيظة الإبرة للإغثة والتغذية	11
2	مؤسسة الإيثار النسائية	12
2	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	13
2	منظمة فراش لتغذية وتغذية	14
7	سوسة الفرانكل مرأة لتغذية	15
5	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	16
2	المدى لدراسات الاستقصائية	17
2	إل حسان لمرأة والتغذية	18
2	الزدهار العراقي	19
2	جمعية ألسي للتغذية والتغذية	20
5	منظمة ألسي للتغذية	21
4	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	22
7	مركز ألسي للتغذية والتغذية	23
1	فيظة ألسي للتغذية	24
9	مركز ألسي للتغذية والتغذية	25
6	مركز ألسي للتغذية والتغذية	26
8	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	27
8	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	28
6	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	29
2	ربط ألسي للتغذية والتغذية	30
6	فيظة ألسي للتغذية والتغذية	31
1	جمعية ألسي للتغذية والتغذية	32
8	فيظة ألسي للتغذية والتغذية	33
8	منظمة ألسي للتغذية والتغذية	34
11	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	35
2	منظمة ألسي للتغذية والتغذية	36
12	مركز ألسي للتغذية والتغذية	37
4	جمعية ألسي للتغذية والتغذية	38
11	جمعية ألسي للتغذية والتغذية	39
6	جمعية ألسي للتغذية والتغذية	40
27	مؤسسة ألسي للتغذية والتغذية	41
12	هجرة ألسي للتغذية والتغذية	42
3	منظمة ألسي للتغذية والتغذية	43
1	فيظة ألسي للتغذية والتغذية	44

عدد تدريبات Trainings	قائمة منظم اتبديون لتكرار في الأسماء 145	تسلسل
10	في خطة بذورالغير	45
8	منظم قلة السبب التبرية وح ملة تظفولة	46
2	منظمة مينة الإخاء لوسالم	47
19	المركز والمدن ليلدراسات واصالح الفنون	48
6	مبادرة ال مضمع ال ميني	49
5	منظم التبع بال بلطفية والسرية	50
13	للكل مبع وانا في من أجل ال ميني قراطية	51
6	ال ميني ال ميني قراطية حقوق الإنسان	52
5	من ميني ذيقار	53
11	مركز ال ميني لدراسات لولبحوث	54
2	من ميني ل ال ميني و ال ميني ميني دامة	55
4	صن ال ميني ميني ل حقوق الإنسان	56
5	ال ميني ال ميني ميني ميني ميني ميني	57
7	ال ميني ال ميني ميني ميني ميني ميني	58
7	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	59
12	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	60
5	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	61
8	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	62
6	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	63
10	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	64
1	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	65
21	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	66
2	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	67
3	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	68
5	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	69
6	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	70
1	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	71
1	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	72
11	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	73
1	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	74
2	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	75
11	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	76
3	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	77
7	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	78
13	المركز ميني ميني ميني ميني ميني	79
2	المركز ميني ميني ميني ميني ميني	80
1	المركز ميني ميني ميني ميني ميني	81
1	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	82
5	منظمة ميني ميني ميني ميني ميني	83
9	المركز ميني ميني ميني ميني ميني	84
9	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	85
5	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	86
2	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	87
2	ال ميني ميني ميني ميني ميني ميني	88
1	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	89
2	ميني ميني ميني ميني ميني ميني	90

عدد تدريبات Trainings	قائمة قبل منظم اتبذون في كرافسي الأمناء 145	لتسلسل
2	تجمع الطلبة في شباب	91
2	تخطن الدرجة الاسمي	92
2	تجارت المين ال مرأة لوظفل	93
2	مركزال عفاة لدع لفيئاتال مهمشة	94
4	فيظة خان في ليل مخرجين	95
2	مركز لودسيتان لثق القدرات الإدارية	96
18	منظمة لودسيتان لثق فية التخصص اية	97
6	مع هد لودسيتان لثق اي لسري بلية	98
7	ج م ع فية لودسيتان لثق فية وإل ع مار	99
2	ج م ع فية لثق ستان ل إل عفاة	100
2	لؤلؤةال در ح من	101
3	مدارك	102
5	منظمة في جلا حقوق الإنسان	103
2	منظمةال مرأة اللن مودمي	104
1	جاعة ال موصول	105
5	الج م ع فيةال وظيفية لدر عفاة لثق فيون	106
4	بطولةال عراق	107
3	منظمة تافاوض والدراساتال ستراتيجية	108
2	منظمة لثقاع عي حقوق ال م هاجرين	109
7	مركزنا ان ل فيا منةال ثقف ضدال مرأة	110
2	منظمة بناء لسالم والحقراطيية	111
5	لبكة عي لسلام	112
3	منظمة رع عي لخاصة وإل الم	113
2	ج م ع فية ح طية وثق فيةال عفاةال عراقية	114
7	ربط قول عفاة لثق فية ثقافيية	115
2	ج م ع فية س عدال فيري لثق م هاجرين والتمضرين منال حروب	116
1	للصديق حقوق الإنسان	117
6	فيظة صالح لثق فيةال سمي	118
18	فيظة سالم لثق فيون	119
5	فيظة سولاح حقوق الإنسان	120
2	فيظة شمس ال در ح منال ثق فيية	121
7	سوسة ال ثق فيةال المشرق	122
7	فيظة شباب الحنوب	123
2	درجات لثق فيةال ثق فيةال ثق فيية	124
4	ج م ع فيةال ثق فيةال ثق فيةال ثق فية	125
2	لبكة ال طبعةال ثق فيةال ثق فية	126
2	منظمةال ثق فيةال ثق فيةال ثق فية	127
1	ربط طقتال ثق فية	128
4	معاً	129
5	منظمة طموح لثق فيةال ثق فيةال ثق فية	130
1	تأمول لثق فيةال ثق فيةال ثق فية	131
10	مؤسسة أم اللهييم	132
1	مؤسسة أول وثق فيةال ثق فيةال ثق فية	133
12	مؤسسة فعي لثق فيةال ثق فيةال ثق فية	134
8	مؤسسة فيرا الإنسان لثق فيةال ثق فية	135
7	صوتال مخرجين	136

عدد تدريبات Trainings	قائمة قبل منظم استبدون لتكرار في الأسماء 145	لتسلسل
17	مركز تطهير وتأهيل الأرامل	137
2	فيظمة شؤون المرأة لوطفل	138
2	مركز زال امرأة	139
8	منظمة تمهين المرأة	140
18	نساء من أجل للمالم	141
1	معهد المرأة التي اية	142
7	منظمة قذول شباب	143
4	مركز زقورة لتقنية ألام اللاصغيرة	144
2	منظمة سمي الفنية الاجتماعية	145

Memorandum of Understanding between Public Authorities and Civil Society in (province)

This MOU outlines the future cooperation between Public Authorities and Civil Society in to initiate long term cooperation for development and to serve Iraq community

Article (1) –

The two parties have agreed on the following principles:

1. Enhance a long-term partnership between Public Authorities and Civil Society based on mutual trust and understanding taking into consideration the legislative - monitoring role of the Provincial Council and the executive - development of the Governor office
2. Support an enabling environment to develop the Iraqi civil society and NGOs work through activating or amending civil society related laws and ensure their implementation.
3. Importance of an active participation of civil society in policy-making process.
4. Importance of strengthening dialogue and communication between Public Authorities and civil society for better services to citizens, ensure their participation, development and adoption of best policies to meet the needs of the community.

Article (2) –

Public authorities, each according to their role and mandate, shall undertake:

1. Comply with the principles mentioned in article (1) above and increasing the awareness on role of civil society among employees and civil servants.
2. Support the participation of civil society in developing government policies, strategies and drafting laws.
3. Develop partnership with civil society to create positive environment to implement community development and economical projects.
4. Promote tripartite partnership (government, private sector and NGOs) to develop the economy and social integration.

Article (3) –

Civil society organizations will:

1. Comply with the principles mentioned in article (1) and develop their institutional capacity to identify and meet the needs of the community.
2. Select representatives of civil society through democratic mechanism, open and transparent process.
3. Promote voluntary work, community based and civic initiatives through developing a strategy for volunteerism.

Article (4) –

BPCS is ready to contribute the following to achieve the goals of this MoU:

1. In line with BPCS goals, timeframe, availability of fund and with support of Sawa Centers; supporting CSOs with institutional development, financial management, crisis management, strategic planning skills, and interest based negotiation.
2. Subjected to availability of fund; providing technical support (trainers and training materials) for local authorities and CSOs to develop their capacity to work together. This is conditional on providing logistical support by local authorities to implement these activities to contribute to support a strengthened enabling environment for the work of CSOs in (province.....).
3. Help the local authorities to prepare an action plan, nomination the participants from Governor Team, Provincial Council and CSOs to attend Training Courses as part of implementation of this MoU.

This MoU will be activated immediately upon announcement of approval by all parties.

Signed in (province)

date/..... / 2015

Local Government

(Provincial Council & Governor)

Civil Society

المحقة 7 : لمخص تلجيل لمن حلتقوي ةللس وال 2) أ)

نتخبات لمجلس لمطحية 2013)

المصدر: مقترح المشرعي ال ورسلة وقف طلب مقترحات المشرعي رقم RFA 67-A-00-12-00001-32202-00001

1. منظمة ألق ذوال شهاب: المريب والم حوايل وم ان واحي أخرى. ال هدف هوتو عي ةال مواطين ننتخبات ال مجلس ال حلية ش لمبا بل توش عي عم على المش ارلق في لالت خبات.
2. نساء من أجل لس ال ميب غداد – الصرافة. ال هدف هوتو عي لاطلل في افعي ن الش باب وق هفي لكص هي تفبي العم لية لالت خبية.
3. منظمة واسط لوق الإنسان: الكوت والقري ال م عي طقه ال. ال هدف هوتو عي ةال مواطين ب قوق هفالي تصويت ولعم لية لالت خبية وتعزيز دور ال مضم عم ال مدن يفي التوعيه لالت خبية ةال مواطين والوقبله على لالت خبات، وتلش جع ال حزابلسي اسرية لوى عدم التحجي قفي ح الة لالت خبية.
4. منظمة الأسرة لالعقاي ةم حافظ صال ح الين. ال هدف هوتو عي ةال نساء والش باب والئ ات ال م مش قوق هفي التصوي توزي ادة عدلن انضات الين انضين من الش باب والئ ات ال م مش ة، روف ع ال و عي لالت خبية والتوعيه لالت خبية.
5. منظمة لمرأة لان موني قبي غداد – ل رصفك قبا مفي ال ح سريه ومين لل ش عب وحي ونيسان. ال هدف هو التوعيه لالت خبية والئ ات ال م مش قبا م ه النساء والأرامل والم حرين والم سريين.
6. جمعيه فهدوس لالعقاي ةل بصره. ال هدف هو التوعيه لالت خبية لمل مواطين بامفي مطلق ادة الشخ اعقيرين و جال الين توش عي م لوى حث مواطينم (موصا من النساء) عل في التصويت في ق خبات ال مجلس ال حلية.
7. جمعيه حمولبي ل حبابه لوق الإنسان ولوي قرطيه: أقضري تكريت وي جي ال شرق اط ول طوز وال دور وس امراء ولید وال د جيل. ال هدف هوفع وعي ال مراقبي لالت خبات نؤشر 125 رلق بالم درب في مكز ال قتراع الباغ عدها 1878 مركزا.
8. جمعيه قلقوقه لل جمع: أطراف غداد (حي ونيسان) ومن اطق الياع لمارشاد وحققة ل الزورافي مركز غداد. التوعيه لالت خبية لم مضم عات لئ ات ال م مش قبا مفي ه الل باب والم سريين والنساء.
9. جمعيه بلبل لطنني ةل لوق الإنسان بلبلتو ع لاطلبة ال ش باب قوق هفالي تصويت ولعم لية لالت خبية عبر ع ق و رش عملتو عي قوش عي عم لوى المش ارلق في الل خبات. وتدريب 100 مقب ل الل خبات نش و فمي مرالكز ال قتراع لمراقبه العم لية لالت خبية.
10. جمعيه الخي ال لتمرني ة ولبداع: 5 أقضري قبي دي لى. ال هدف هوتو عي ةال م مضم ع بدورال ش باب في ال خروج بلت خبات علة، وتدريب ال م طوقين نؤشر 20 من هفي 72 مركز لالت خبية.
11. منظمة الاز دهار ال عراقى لالتني ة: ال طوز لوسل لبي ضاية وبنيك و أملي والقري ال م عي طة ال قضي ةال الة. ال هدف هوتو عي ةال م مش قبا مضم ع النساء ال ش باب والم عا قين والم سريين بلالت خبات توش عي م لوى المش ارلق في لالت خبات وتدريب ال مديين الين سري ع قودون ورش عملتو عي لئن انضين.
12. منظمة الأمل الاضم عي ال بصريه: ش م ال بصره. ال هدف هوتو عي ال ليل ن من الش باب والنساء والم عا قين ، نؤش عي عم) موص النساء الين لافناع لم (لوى المش ارلق في لالت خبات.

8. مع هد أكمل في: أوسع أفضية فيم حافظ قبل هي الحلة والاشية والمسير والمحويل. الهدف هو إعداد عقولنا خبلبل على التخلي عبرت طي قن بامج م ليحي ادي لرصد ومرة لالت خبلات لضمان نزوا وفاقنا على التخلي لرصد أعمال الحرف والمدي بالوت في فولضمان حيلة حقوق الاسرافيفترة لالت خبلات.

9. جمع في الترمي ولبداع: جي غأل قضرية لا خمس فم حافظ على. الهدف موتش في لشباب في المشارة في التخابات وتعز في قدرات 400 من الالب لمراقبة لالت خبلات، قدرات جمع في ال مراقبين ال جمعيين.

الهدعة - لجلة الأولى، تدمي لخدمات

المصدر لعتق في لاله اي لطلب مقترحت المشاريح RFA 67-A-00-12-00001-32202-00003

1. منظم لافاوض ولراسات التسيات يجي: ب غداد والنج. قامت ال في نظم قب إعداد وثيق في يلات ولقب بال فضل ال ممارسات في مجال المثيرات واست خدامها ك أدائل لمفع لصرناعي للي يلات والمواطني لني اذقه م لمي سبب أن است خدام ال جمع في الولي في التبريات والتعل بنض من تدمي خدمات أفضل في مجالات لك مياه والمياه والصرف الصحي، ووافق البولمان العرفي ومجلس محافظ غداد في متبلع قتلوصي لتقول في ص الغش الوت في في لسنافني عملات التمد والهن اقصات ال لحوية.

2. لجمع في لعاية ال غثة في لتيوي في كركوك بمقناع ال لحو م قتحسين ال خدمات ال هام في قضيين محروفي في المحافظين حسين جودة في اه الشر ب والعباء والمي اف في ال قضرية المستندة. قد زاد تجيز لطاق ال لغبية مؤخر اللى معدل 22 ساع في يوي وازدات تجيز المي اه الصراح الشر ب لى 16 ساعه يوي انوح سن الصرف الص حيب عفتح أن لبي بال صرف ال ل غة. كم او وق عت اللجان الم في في في ثاقت عاون مع دوائر ال خدمات الأساسية ومجلس المحافظ لمتبلع الصال خي للي يلات ال عامه في ال مدي للعيدي.

3. جمع في لردوس لعاية اقب صرة بلقناع م مجلس محافظ لصر لرض عمسأل ال في اف في أ في قوائم أوليات ال سياس ال عامه واعب ارهاض من أم أولي اتل م جلس ل عام 2014. بل ل افة لى زي ادة التص في صات ال لمية لقطاع ال ياه لى هاء مشاريح ال ياه غير ال كملة وإطلاق مشاريح جيدة. وض غطت ال فيظمة في ل لحومة ال لفي قز ولادة خصص صات ال لمية ل خطط إعادة ال عمر والامتثمار في عمل ل دور الإشفلي لل لحومة ال لفي في ق طاع ال في اف في أ قضي ل بصر ل سة. وقد تكم ل م جلس المحافظ لقرار ل تحسين خدمات ال في اف في جمع مدارس البصرة ولج ل في اف في ل لة ولا كم موي.

4. مؤس ل عراق رالتب اطل في في: 8 واح في في محافظ لة التمنى. قامت ال مؤس سيقناع ال لحو م قتحسين ال خدمات ال هام في المحافظ لة. كم لمتضل افة تثبت (وردي) عمل ل في في ق طاع م سيلة لك مياه لالت امشركاوى ال مواطني ل سادس م ب ا. كم لوقت نظرة لك مياه في زي ادة عدال محولان في المن اطل التي عت من سيقا من ن ق ص في ها، كم لوقت نظرة ال ياه في زي ادة عدال الش اجات ال حوضي ل لقال ال ياه الشر ب لى قرى قضاء ال ل.

5. مركز انماء ال باحث ولدراسات بببل والقدسي لة لمينت ال في نظم بجاج مزلقناع م مجلس ال م في ظات في بببل والي يولي لاص ل م لوص فيك هاب لوص للي يلات ال عامه ال لخص قبال ح قن ون الامتثمار الإتحادي في عمل قن ون ال في اتل محافظات ال م في فيا في لخص ال خدمات ال عامه.

6. جمع في قن ساع غداد: في 9 في ان ب غداد وثمان نواحي وعسك في لزل م ح في ال ي. وض غطت ل جمع في في ل لحو م قتلوق في في ق مع ل جمع في قتلش ل ل لة لاسال مشركاوى ال مواطني حول ق ل ال ياه وإدخال ال مواطني في عملي تصن ل ل قرار، كم ل م لنت ل جمع في من اقناع ال لحو م ال لفي في في ق و في م لاتي في قتل ح في سايك هال لفي في ب غداد.

7. جمع في لفي ال لفي ولبداع محافظ على ل م لنت مزلقناع ال لحو م قتبب وصيل في اه الشر ب لى في طي ال لوجه في مركز م في ق و ا ق ت في ل م لة في ا م ن س في ن.

2. مركز إنماء لبحوث ولدراسات بببل. ال هدف هويتدي بلل شباب لحييبن الحس الم فضلن زراعات وتلمين التجمعات الل ببليية لزيادة مهارتات سلام لحيي م سوي الم صمعات عبر ال شرك قيين التجمعات الل ببليية ورج ال لدين ال ق ادة الشخ ا ويين ول طو ط ف لو سل طات ال ح لية .
3. من ظمة الأحرار لحييوق الإنسان (ال بق شركاء): ييس ان. ال هدف هومح اوتك ش جي ع إعداد وتظي م مهارت طوعية وتف لارشاد وال عون والتسي قيين لسل طاتك م ح لية ول مه جرين لو سل طات ال ح لية .
4. جع ييس تان ل ح ليق وتلعي م الأهل: ال هدف هوال ترويج لهدفه ي م الت عديية ول صل حة وال اندم اج لل مدي ول ت رام الت قوع يي لل شباب من لبيي يوفنان ي الصررة بو غداد و أريي ل لو سل ل م لية وبع زي زالت عديية وال اخترا اله لتقوع الل يني ول ك تقبل يي لل شباب ال عر ق ي .
5. ن س ا من أجل ال سلام (ل ب ع شركاء): ال هدف هو ال دعم لل نسي وم س ا عدل ن ا ز م ح ن على الاندم اج ي ال م صمعات ال ح ر قية، وم س ا عت هم لحيي ت ج اوز الص دم الل ت ي ت عوض ول ه ا ن ي جة أ ل ز م انتل ق ط مة .
6. من ظم س ال م ل رف لدين (ل ب ع شركاء): (ب غداد. ال هدف هويت ش ل ي ل وتلمين م ح موع انش ببليية ق ي ا دم ب ادرات لس ال م صمعية ول ق امة شرك ق ي ن التجمعات الل ببليية ورج الل لدين ال ق ادة الشخ ا ي يين لو سل ل طات ال ح لية.) مركز ل ش ر طة ال م ج ل س ال م لحيي .

ملحق 8: قائمة المشاريع

مبني كور
بغداد
احمد علي كاظم ، ميرالقباق و تقيهم
احمد بن عجم ، ميرابن امجد ما ال
علي عبدالرحمن احمد عساف - ميتش ابرامج قادم
ايفيشر محمد ، مسؤول دفعه
علي يوسف احمد ، ميرمونيقات فيصن دوق ما ال
جليد جلال محي الدين ، موظف دفعه قادم
هيغليي لي ، مسؤول تقي اير والتصالات
مصطفى صادق زلزلة ، موظف لمشركه ال دفعه
علاء حسن علي ، موظف اداري فيلي قيسل فح والختال
سعد محمد سعد ، مير قادم الفح والختال
سمايل اسكندر ، موظف
زينب بلبل علي ، ميرال دفعه
زيب صادق محمد ، موظف اداري دفعه
البحر
عزلة علي اغهي ، مسؤول بن امجد دوق ما ال
ماجد عبدالحميد ، مسؤول قدام رقبه دفعه بن امجد "مشركه"
عماد خليل ابراهيم ، مسؤول قدام رقبه دفعه بن امجد "مشركه"
حسن محمد حسن مسؤول قدام دفعه (ميسان)
لومي غولي محسن ، لختب لبحر / ميرال بن امجد
شكري عايش ، مسؤول قدام فح وتعدادات
البحر
يحيى عبد الهادي ، ميق برامج
البحر
تشارلز نورثام ، ميرال فح لبحر و الختال
يوليوس لبتون ، ميرال بن امجد الاقدم لسيلق
لورين ماك آدم ، ميرال قديمي
سليم علي ، مسؤول دفعه قادم
شمس الدين عمر احمد ، مسؤول قدام لمشركه ال دفعه
سيف البورن ، ميرال قديمي (البحر) لسيلق مشروع مشركه)
البحر
سباح هيرزا ، ميرابن امجد قدام
نارجرس ، نطب ميرال بن امجد
نارزين انور محمد ، مسؤول فح لبحر
أوبلكر محمود احمد ، مسؤول قدام - لربق قديم
مشركه امجد دفعه
هي وبراون ال ميرال قديمي - ACIDI / VOCA بن امجد مشركه
ليزبيث ريدال ميتش اللقانبي ، ICNL
انثي شيا ، ميرابن امجد ICNL
موشير مالو ، ميرال قديمي مساعده الاسرائيلي قديم لبحر العراق
جمال الجواهري ، ميرال قديمي ال عمل العراقي
وايكا لوسن ، ميرال قديمي لبحر ، لبحر
بسام الغل ، ميرال قديمي مشروع مشركه PAO لبحر
ميتش حسين محمد ، ميق لبحر المؤسسة ومركز ال ارتباط PAO لبحر
حيدي بريغينل حي ، ميق لبحر المؤسسة ومركز ال ارتباط PAO لبحر
حيدي برصالح محمد ، ميق لبحر المؤسسة ومركز ال ارتباط PAO لبحر
حسين الساعدي ، نطب ميرال قديمي مشروع مشركه ، PAO لبحر
محمد طيارش ري ميق لبحر المؤسسة ومركز ال ارتباط PAO لبحر
نزار جهيل ، ميرال بن امجد ، PAO لبحر
محمد حمزة ، مدرب ، لياق ال رحمة (وسي هاندز) ولسط
قيية سعد رحيم ، مدرب ، لياق ال رحمة (وسي هاندز) لبحر
يحيى داخل ، ميق ، لياق ال رحمة (وسي هاندز) لبحر
البحر
بديت تورعلي لبحر ، ميرال قديمي ال فح والختال
باسمال وسوي ، ميرال قديمي ال فح والختال

عليش الن، وزارة الهجرة والمهجرين
 رعياسين، ميرانال موارد بشرية
 مشام عساف، لجنة للتقني دليل منظمات غير حكومي في العراق
 رعياسين، رئيس قسم المتابعة على لجنة مركزية لقياس لالتشخيص الخاص بالتنميين من العمل والاتصال حربية وألخطال عسكريه
 وأل عمل الإلمبية

لمن وولون في الحكومات لمحبة

وليد لجيل آل سدي، رئيس قسم شؤون المواطنين، مخططة بلبل
 علي حمزة الكالبي، رئيس لجنة منظمات المتعمال مني، مجلس مخططة بلبل
 مهيدي عي حسان المدي، رئيس لجنة منظمات المتعمال مني، مجلس مخططة بلبل
 عساف الي عدي، ممتش ان شؤون المفاوضات اتال عالق اتال وولي، ولتتبال مخططة بلبل
 شاعر علي، ممتش اتال مخططة بلبل
 شوان محمود، نواب ميرانال منظمات غير حكومي في إقليم كردستان
 لكرم جامو، ميرانال منظمات غير حكومي في إقليم كردستان
 منذر رياض زامل، رئيس لجنة منظمات غير حكومي في إقليم كردستان، مجلس مخططة بلبل
 بتوسك ععلي، الميرانال على لجنة حقوق الانسان، لوم في إقليم كردستان
 طوني عبدالوهاب عوض، نواب ميرانال منظمات الهجرة والمهجرين، كركوك
 عيل فيلبي، عضو مجلس مخططة كركوك
 وطلال شراعي، نواب مخططة عيسان
 ساهم العليدي، رئيس لجنة منظمات المتعمال مني، مجلس مخططة عيسان
 عمار العباوي، رئيس لجنة منظمات غير حكومي، مجلس مخططة النجف
 أحمد جليلي جواد، ميرانال مخططة، مخططة النجف
 المونس حيدر عجاج عيدان، رئيس لجنة العي، مجلس مخططة ادسية
 عفران الوسوي، عضو لجنة منظمات المتعمال مني، مجلس مخططة ادسية
 الكيم ليضلي، رئيس لجنة عالق اتال عامة المتعمال مني، مجلس مخططة واسط
 الم حسي نبراهيم، ميرانال مخططة واسط
 رشيدي جري للنواب للني، لمتتبال مخططة واسط

مركز الابتعاط مركزسوا

لكون اصيل حمدي طفي، نواب رئيس مخططة ادرات الالسي، (مركز سوا) بغداد
 فاطمة لفة اداي، ميرانال مخططة ادرات الالسي (IFS)، (مركز سوا) اللصرة
 مروة هادي، ميرانال مخططة ادرات الالسي (IFS)، (مركز سوا) اللصرة
 فاطمة لفة اداي، ميرانال مخططة ادرات الالسي (IFS)، (مركز سوا) اللصرة
 سفا فاصر آهين، ميرانال مخططة ادرات الالسي (IFS)، (مركز سوا) اللصرة
 بختيار، ميرانال مخططة ادرات الالسي (IFS)، (مركز سوا) اللصرة
 أحمد جاسم، الميرانال مخططة ادرات الالسي (NUF)، (مركز سوا) اللصرة
 ربي شوي، ميرانال مخططة ادرات الالسي (INSAN)، (مركز سوا) كركوك
 لي مان عيال حسي نبراهيم، ميرانال مخططة ادرات الالسي (AIL)، (ميسان)
 حسن نينو حسن، نواب رئيس الميرانال مخططة ادرات الالسي (مركز الابتعاط)، (النجف)
 حيوي حسي نبراهيم، نواب رئيس مخططة ادرات الالسي (مركز سوا)، (النجف)
 فزار عيال حسي نبراهيم، ميرانال مخططة ادرات الالسي (مركز سوا) اللصرة
 محمد حمزة، ميرانال مخططة ادرات الالسي (مركز الابتعاط)، (النجف)
 رباح نوري، الميرانال مخططة ادرات الالسي (مركز الابتعاط)، (النجف)

منظمات لم يتعمال مني لشيك ذلك من روع

الانبار

جمعي لفتك ان لتيقية وال غنة
 فتدي الم حبة ول س الال لالطبة والشباب
 منظمه المنى الاسرية
 ربطة كلض المنال عرقي للشباب

ببلبل

معدد لفتك لتيقية (ACI)
 مركز الال مرآة لتيقية اداء وسرعة الال مرآة
 مركز لال لتيقية لال مرآة
 منظمه لتيقية لال مرآة (YSO)

بغداد

مؤسسة لتيقية الاسرية
 جمعي لتيقية اسرية
 الال مرآة لتيقية لال مرآة والاصلاح لتيقية
 لتيقية لتيقية
 دارفا طمة الال لتيقية

منظمة شؤون المرأة والطف
ولسط
مؤسسة خطوط تلنجا حلنن، موزن النينان والتقيية
فلالقمس تقبل للتقيية والتقيية القصصاية
مؤسسين ففق لدعمل امرأة
جمعيه الكوشر لمسا عدة أسال فقيرة
مركز لسالم إل المدي
منظمة حقوق الإنسان في ولسط
لنظمة لشيك قصصندوق مارلا
فنب محسن رضا، ميري مركزب هج بلن فواد - (BFRCT) البصرة
جان جودي، ميري منظمة آل زهور النينانية، ب غداد
لسيد مضر حراء، ميري منظمة حراء الإنسانية - (HHO) هيدالي
نيل التقيية، هيس مجلس الإدارة، لمرصد آل عراقيل حقوق الإنسان، كبلاء
لميلس الم، ميريال منظمات غيرال كوييه، آل فوشد، كركوك
داود حسن، مسؤلصندوق ما آل، مركززال فوشد، كركوك
محمدن عمه مسؤلصندوق مارلا، مركززال فوشد، كركوك
رغدعلي، فبصندوق مارلا، منظمة حقوق الإنسان في ولسط
مقدعل آل قبيشي، آل ميريال للتقيية ذي ل منظمة حقوق الإنسان في ولسط
لشرايع لم ميمم قصصندوق مارلا
يدكتور آلء محمدكريم، مركزتأهيل جرحىالعمليات إلر هلية بببل
لمكرم علوان حسين، دارالنان آل عمل التأييل ب غداد
يدكتور أمين، نطاب هيس دار دارالنان آل عمل التأييل ب غداد
لسيد محمد، نطاب ميري، موسقبن أذر، كركوك
ناظميل في طة للجنة آل مركزتي للتقيية ل آلش خاص المتمضرين منالعملياتال حربية وآل خطال عسكريه والأعمال إلر هلية
ماجد محمد ساجت، حديقه آلنو والقصية
شذي بلراي حميد، روضة آل حلي، ولسط

الملاحق 9: مصادر لمعلومات

وثائق مشروع توسيع لمشاركة عبر المجتمع المدني

- الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية / العراق طلب مقترح لمشروع (AID-267-A-12-0000 مع التعديلات) 2012
هوسيكور تطويق لمشروع (24 حزيران 2012)
التفويضية لتعويض في مشروع توسيع مشاركة عبر المجتمع المدني AID-267-A-12-0000 مع التعديلات 5-1
التفويضية لتعويض في مشروع توسيع مشاركة عبر المجتمع المدني (مجموعه من العمل اليونان سوتويوم)
الخطط التفصيلية في مشروع المشاركة مع شركائنا 1 و 2 و 3
خطط إداق للمشروع وجداول المؤشرات، (الأمم المتحدة في الثاني 2013) (والعمل في الثاني الأول 2014)
تقارير سير العمل بالاعتماد على الوصول من 10-1
وثائق في الثاني في مشروع المشاركة مع المجتمع المدني في ذلك طلب انفق ترجمات لشيء من العمل خصات مقترح لتعويض في العراق، ووثائق يتبع
الفيح، قصص نجاح
تقارير الستيبل انحل خط الأساس في 2013 (نصف الثاني) كان أول 2014 (بشكل موافق) تاجاه العمل في العراق:
استطلاع لآراء العام
مجموعة أدوات التقييم للمؤسسات في مشروع المشاركة مع مؤسسات القدرة للمؤسسات OCI
الجهات الفاعلة غير الرسمية في العمل مع المجتمع المدني في العراق في 2015
العمل مع الجهات الفاعلة غير الرسمية في العمل مع المجتمع المدني في العراق: ورقة تدريبية في 2015
لتقارير النماذج في لبنان - منظمة في 2015
لتقارير النماذج في لبنان في منظمة ACIDI / VOCA كانو الأول 2014
هوسيكور سدا في حصة: ألى على ال التسيين العمل مع المجتمع المدني والحكم الرشيد في العراق (2014)

تقارير حكومية الأمريكية ذات اعلاقة

- الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية - العراق - مراجعة لائحة المختصين في العراق (2012 و 2014 و 2015)
تقارير لتتبع لبرنامج توسيع المشاركة عبر المجتمع المدني في العراق رقم 6-267-14-006 P 12 في شباط 2014
تقارير لتتبع لإدارة صندوق ما ال رويكنا لتعويض ضحايا الحرب من المدنيين - الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية العراق صندوق رقم E - 3 P-002-08-267 في نيسان 2008
تقييم الأداء في مشروع العمل مع المجتمع المدني CAP III في آب 2012) مجموعة لفي أي دي العراق محدودة، مشروع تحسين إدارة ألداء العقود رقم 267- M-00-09-00513
تقويم أوجه الخلل -الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية العراق في 2012
الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية العراق بتقييم العمل مع المجتمع المدني في العراق، شباط 2012
مؤشر سدا في نظم العمل مع المجتمع المدني (CSOSI) في العراق (2011 و 2012)
إطبا المساعدة الخارجية الأمريكية
اتفاقية إلتاار الستيبل في العراق ولواليات المتحدة

مراجعات في م /الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

- أمر بضعه الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية العراق حول إدارة ألداء كانون الثاني 2012
ميسر لتقييم الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية كانون الثاني 2011
قائمة مرجعية لتقارير الستيبل في العراق للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية
الاحظات 17# حول إعدالتقارير للتقييمية ، 2010

لب وليتتمكيني نية لاجتماع لمدي

قانون واليم كرميتان حولال منظمات غيرال حكومية فياليم لثودستتان ال عراق (قانون حكوم واليم لثودستتان رقم لل عام 2011)

قانونال منظمات غيرال حكومي فيال عراق لقانون رقم 2 لسنة 2010)

يثاق للتعاون بين للسلطات ال عامة وال منظمات غيرال حكومية (مسودة)

اتفاقية لشرارة والتقي بين للسلطات ال عامة وال منظمات غيرال حكومية فياليم لثودستتان ال عراق 2013

للمحق 10 : أدوات لبحث

10. ألبى ملقشة لمجموعه طهت هفة - لحكومة
طوى ةسلاتشراى ةلئاسة لوزراء، مجلس لنواب، لجن قنويضك، دائرة لمنظمات، لوزارات ملع ني ةمكتب لمخفظ،
مجلس لمخظة

المدة لزيقتلديوية = عشرون دقيقة

<p>تثري خ للقاء:</p> <p>لمس لمسؤول عن جمعة بلديات:</p> <p>لمخظة:</p> <p>لجنة:</p> <p>لمس لمسجيب (لمسجيبين):</p> <p>لمنصب:</p> <p>لمنظمة:</p> <p>رقم لملابيدي الإلكتروني:</p>	<p><input type="checkbox"/> ذكر</p> <p><input type="checkbox"/> أنثى</p>
--	--

تثري م: نشارككم على مشارتك في ملقاءك جزء من القوي لذيته جيه ه فيظمن البرنامج تعوي المشاركة عبر
المضمع المدي ستساعتين ج هذا الاهتبي انال فيظمة على تحسين لدع لمبرامج ه ال مزجي قبل مضمع المدي في المديقبل.

بن مل سوي ة بي عبرك لم يدورفي مذل في سوا، ولنيت فيشر اسمك أو ية عمل وماتي لمن ال له التعرف علىك، كم
لنتا إلفصاح عن بيانك البع داسج صال موقتك ال لمثوية. ولارغم من أن القوي لدا لمجي المدي ال فيظمة
سويض من قائل مفا ساء المدي مجين لفي تملقاؤ مفا إن لسخ في اع لية المشورة من مذل القوي لنتهض من مذل قائل م.

هل ليكم أي أسئلة قبل أن نبدأ؟



اعاقة ببون امجوسي ع لمشاركه عبر لجت مع لمدي

1. فيذنتي تتعلمون م عيون امجوسي ع المشاركة عبر المضمع المدي؟
2. من مرقاط النصال لوي سويين ليك؟

دع مبون امجوسي ع لمشاركه عبر لجت مع لمدي لمسا همة لمولن

3. ما هي المساهمة التي تقدمه المبرنامج (أو فيظمات المضمع المدي ليشريكه لمل يلي) إن وجد (-):
 - أ) مسعدة مللي ولهي الحكويين على صفا م نطلبات المواطين العرقيين.
 - ب) مسنادة المضمع اعافي التليد لي اجمهم؟
 - ت) رائت خليك التليد أو المحلي
 - ث) تن اول الأزم السلي لقطم ع العلي العراق.
 - ج) مسواق الحكومة حول أوليك المواطين؟
 - ح) التروج لحو الإنسان؟
 - خ) التروج لحوق للمرأة؟
 - د) أخرى؟

حلة مونسات لجت مع لمدي في العراق

4. بصورة عامة، ما هي بياكم المساهمات التي لي لمن أنتقدمها فيظمات المضمع المدي في العراق لي تحسين النظام
للموقراطي؟
5. ليغتغيرت الال قبصورة عام قين لمقتكم (أو لذلتم) وفيظمات المضمع المدي العراقية اللل سنوات الثلث للاثال مضيوة؟

6. بصورة عامة، ما هي في رأيكم ألتحديات التي رافقت تنفيذ مساهمة فيظمات المصنم ع المدين في فيال عراق؟ اهلحث عن تشريهان و سياسات قوائم و سياساتشري و غير من لبة، إلخ)
7. ما هي فرص أو التحديات التي تواجه عملي فال حوكمة لفيقراطي فيال عراق؟

هيئ قنوي ضائل ضحيا ل حرب والاطالفي عس لوي و الأعمال إلبدي ة

8. لفي فسقون م عشا اطانصن دوق ماريلال ع لهن امجسوسي ع المشاركة عبرال مصنم ع المدين؟
- أ. لتخي ار اأرادالمفتييين؟
- ب. لتخي ارال مصنم عاتالمسقيدة؟
- ج. الم ساهم في التويل ولفقات؟
- د. تصرمي الم شروع؟
9. ما هي درجلفاء فال فيظم غيرال لكووي فال نيجة بإدارقش اطانصن امج صرن دوق مارلا؟
10. ما هو مدي مساهم فل في قنويات ضحيا ل حرب والاطالفي عس لوي و الأعمال إلبدي ال ستم رارينش اطات صرن دوق مارلابعد قنوا عبن امجسوسي ع المشاركة عبرال مصنم ع المدين.

المدة الزمنية تقاويديوية = ساعة واحدة

	<p>نثري خ للقاء: لم لمسؤول عن جمع البيانات: لم ملاحظة: لهجنة: لم لهجتيابي (لهجتيابي ن): لهنصب: لم لمنظمة: رقم الهاتف للبيود الإلكتروني:</p>
<p><input type="checkbox"/> ذكر <input type="checkbox"/> أنثى</p>	

تقيم: شركركم على مشاركك في هاللواقاء جزء من التفهيم الذي تجره في نظم لابن امحتوسري المشاركة عبر المضمع
 المدني ستس اعديتئ ج هذا الامتني ان ال و لظلة على تحسرين لادع لمبرام ه ال مهجي قبل المضمع المدني في المبتقل.



لمس ولوي ات لو ظيية

1. من خدمت مع لمع بن امحتوسري المشاركة عبر المضمع المدني؟
2. ما هي وظيفتك الوظيفية

دعم بون امحتوسري ع لمشاركه عبر لجمت مع لمدي لمنظمات لجمت مع لمدي

3. من الأهداف الرئيسية لبرنامجنا المشاركة عبر المضمع المدني هي (1) زيادة المشاركة لهي قراية
 للمواطنين، (2) زيادة التثقيف للمدي على ال سي اس ات ال عامة. كيف ساهم كل من أشرك ال لادع الم التلي التي قدمها
 للبرنامج لظلمات المضمع المدني في تحقيق هذه الأمداف؟

- أ- الخيال الويية (خال المدفعة، الخيالات، التعاون، لادع الاسلي)
 - ب- عملية التقيم التي تظمي المسبقة وال الخية
- تستقوية قدرات التني فالتنظيمية (الحظة لى جام لبيدي ات بتتض في عملية التني التي تظميية عدة عطرر،
 هي هدف مبالسؤال الى مخرقة في ما إذا كانت العملية لكل أم من أي من كبريت ه الفيري بتتض من العملية التي لي:
 1) التقيم المسبق ل قدرات التني
 2) خطة التطوير الفردي
 3) التدريب لم قبل خطة
 4) لادع و المتابعة في قبل مشرف/مدرب
 5) التقيم اللاحق ل قدرات التني تظميية عد سرة واحدة).

ث- التدريب (الحظة لى جام لبيدي ات بتأكد من موضعي عالتدري بلتيي تحققت أي ركأبر من غير ه سيقوم
 ببرنامجنا المشاركة عبر المضمع المدني ييفي رقة لئمة مر جعة بل دورات التديي تليي تتفق في ه الوقتي

ب) (الجهات الحكومية) هل فإك أي اخ الفسب هذا الصندين المبسوي ال مركزي ولم بسوي ال جل ي؟)
ت) فظم ات مضم عم دني أخرى

13. لكي فغير سلوك أون ظرة فظم ةال مضم عم ال ميني لاش وكنة لبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لى فله
والجاي لمل لبي ة تظبات مضم عم ها، وما هي ال عوامل التي عزز أوت فزع نمل هذا لغير؟

14. هل من لك المبئلة أخرى عن مساهمة فظم ات ال مضم عم ال ميني لاش وكنة لبرن ام جتوسو عم شارك ال مواطني
ال عملي ة لا هم قراطي ة أفي ح سري ت لبي ة تظبات ال مضم عم ات فني ال عراق؟

15. لبي سا عبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لاش وكنة لبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لى فله
بقي فمش ركاء (نمل ال حكومة أوال قاطع ال نمل أو فغلي ات أخرى من ال مضم عم ال ميني أوال مل مجن ال و لبي ن أو
ال فني ن (نمل ح سري ن مئوي ال تعامل مع تظبات ال مواطني ن؟

الاستمرارية

16. ما هي الامتري جي المل ت ي ت ع بر و اعد فاشر في غير ال دعم ات مر اي قش اطات فظم ةال مضم عم ال ميني لاش وكنة فني
ال مج الات التلي ة:

أ- بناء القرات في مجال التقني ة التقني ة

ب- الامت مر اي اقم ال ي ة ت جيق ال عول د

ت- قدر لل وصول ال ي م صفا لل لبي ات ولم بسوي لاش وكنة

ث- القدرة فني ال لطف ع فال فني لبي د

ج- ال قدرة فني ح دي م ال خدمات

ح- أخرى؟

17. ما هي ال معوق ات ل ا خ ا ر ج ي ة) اسبق ال قدرة و ل فاء ال ت ي ت و ش ر فني اس ت م ر ا ي ة فظم ات ال مضم عم ال ميني لاش وكنة عراق؟

لدروس لمس ففائة

18. ما هي ال عوامل غير ال تعوق ع ال ت ي ت و ش ر ت فني قني فبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لاش وكنة ؟
الن ي م ل ف ص ر ي ل ال ف ن ا ط ي ة ل ل س ر ي ل ل س ي ا س ي ، ال ح و ت ال ق ت ص ا ي ة و ت و ج ي ه ات ال و ل ف ل ة الأ ي ر ل ي ل ق ن ي ة ال و ل ي ة ،
ال فني فني ش ر ك ا ء ال ج م ع)

19. ما هي ال مصلح غير ال تعوق ع ال ر ن ك ج ة ع ر ن ش اط ات لبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لاش وكنة
ال مضم عم ال ميني لاش وكنة جة ال مضم عم ات جة ال حكومة، ال فني خ ي ر ات فني ال ن ظ م ة، ط و ر ق ي ا ن ك ن ل ن ي ة).

20. ما هي ال فاصل ت ي ت ع ز ز و ل م ع و ق ال مل ت ي ت ح د من مساهمة ال عراق فني لاش وكنة و ال عملي ة لا هم قراطي ة؟

21. لأ طلب فني ك إ ج ر ا م ي ف ي ر و ا ح د فني لبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لاش وكنة ف ما هو هذا لغير؟

22. ما هو أم إن ج ل لبرن ام جتوسو ع المش ارلق عبر ال مضم عم ال ميني لاش وكنة

لأهل متكن ض من نشاط المكن برن امج المة ولكن ملتقت عبر م شاركه في ظمات المضم ع المدين في بليرن امج
(مئل المسم اهم في قررا قوليون أوي يلات).
خ-نشاطات مركز الانتخاب ومركز سوا) معارض في ظمات المضم ع المدين والنفاسبات نثلي وم ال مرأة)
د- نشاطات أخرى؟

4. هل كان ال دعم المكن ليرن امج النني في النني في أوال دعم المكن في ال في الخأثر أهية في طويقت في تلك الأهدف، ولماذا؟
5. ما هي التي غير المكن في تنترحها) إن وجدت (في عمليتي قديمال في حلال في ظمات المضم ع المدين في ال حللي؟
6. ما هو ال دعم الإضفلي الذي كان سريكون في نفي ريك) إن وجد؟
7. ما هي ال عرات النني في في في ظمات المضم ع المدين في ال عرافيات في لانتزال القوائم؟
لغيرف ستقوم في ظماتك كبش في خص ملاف جواتب عدقتا بن امجتوسي ع المشاركة عبر المضم ع المدين؟

مساهمة من ظمة لجمتمع لمن في في ال عجيبة لفي قرطية

- 9 ليف مساهمت في ظم لقممي زي ادمش اركة ومساهمة ال موطني عبر انشاطات التالية ((ال حظة لى جامع لبلين انبأكد من طرامبللة أو مللة في ال لهنئج):
أ. نك خليات عام 2014) ثلاث خليات البول ملية فنت خليات الحافطات فنت خليات التاليم كوينتان)
ب. عمليية إعدادال موازنة ال عام لللدولة
ت. ال دفع ال في في ال مضم عي ال حصول في ال خدمات وأوليات البنيية ال ننيية
ث. ال عمل التطوعي
ج. بلك ارآيات لمش اركة ال موطين) الاجماع انتلش عي ال وسعة، لاخطوطال هي فليس اخنة، إجراءات التظلم، ال لتطلات، المسماهم في إعدادال في زلية)
ح. لكس امح الاجماع في في مواجوة غياب الأمن
خ. حقوق الاسان وحقوق ال مرأة

10 ليف الماشركاء من المضم ع المدين يبالو ولصل مل ش رئا ح الاجماع في ال ممش نئش عي ممش اركة هفي ال عملية ال في قرطية وج هو ال دفع ال في في د:

أ. النساء

بالشباب

ت. ال مهجرين دخليا

ث. المواقين

ج. الأليات البيئية والجزئية.

11 ليفي فتغيرت النني في ال عافية لنشاطاتال في ظمة ولأولياتال موطين في نئج لنشاطاتسون امجتوسي ع المشاركة عبر المضم ع المدين؟

12 ليفي فتغيرت نظرة وسلوك الماشركاء التالين نتجاه في ظمك؟ ما هي ال عوامل التي مساهمت أو في عت ملامس ولكيات أو النظرة؟

أ) ال موطنون

ب) ال جهات ال حكومية) هل فلك أي اخ الفب هذا الصدهين المبتوي ال مركزي والمبتوي ال حللي؟)
ت) في ظمات مضم ع مدين أخرى

13 لكي يفتخر سلووك أونظرهال فيظمة لى نكها وإلحقاويلللت ليبة نططات مضمعه، وما هيالعوامل التي عزز أو تضرع نحل هذا التغيير؟

14 هل منالكبئل أخرى عن مساهمة فيظمتك فيتوسوي عمشاركهال مواطي فيالعمل لى الهم قراطية أوفيت حشرين لتلبية نططات ال مضمع اتفيال عراق؟

15 كيف ساعبرن امجتوسوي عالمشارقه عبرال مضمع والمدني فيظمتك فينله شوكات وتوصل م عقي طاشركاء (نحل لالحكومة أوالقطاع ل نحل أو فاعليات أخرى من ال مضمع المدني أو ال مل مجن الدوليين أو ال فحين (دلى حشرين مستوى ال تعامل م ع نططات ال مواطين؟

الاستمرارية

16. ما هي الامتريتي جي ات التي تعتبر واعدة أكثر من غير ال دعم استمراري قش اطات فيظمتك مل شريك في ال محالات التالية:

- أ- بناء القدرات في مجال التقني والتقني
- ب- الامت مراري اقم الية ب عقي قال عوئد)
- ت- قدر لوصول لى م نط ف اللعليات والمبعو ليين لالحكويين.
- ث- ال قدرة في ال لطف ع فالو تي ليد.
- ج- ال قدرة في تحقيق دي مال خدمات
- ح- أخرى؟

17. ما هي ال عووقات ل ا خارجي (ب) استثناء القدرة والبقاء (التي تؤثر في استمرارية فيظمت ال مضمع المدني في العراق؟

لدروس ليهس بفادة

18 ما هيالعوالم غيرالتعوقع التي نثرت في وقتي نبرن امجتوسوي عالمشارقه عبرال مضمع المدني؟ (نحل ال لوضع الأني م ل ل فخر ل ال فاطمي ل لسري القسي اس ي، الت حوت ال ل قصص اية توجي هات ال و للة الأي ركي ل لتني ال و لية ،الغني في شركاء الت جمع)

19 ما هي ال لنتج غيرالتعوقع ال نتجة عن نش اطان تبرن امجتوسوي عالمشارقه عبرال مضمع المدني؟ (نحل دور فيظمة ال مضمع المدني سرات مجله ال مضمع سرات مجله ال حكومة، التغيير اتفي ال أنظمة، طور قي انك نشئة).

20 ما هي الفرص التي تتيح عزز وال عووقات التي تحد من مساهمة ال عراق في في ال حوكمة وال عمل لية ال هم قراطية؟

21 ألا طلب فيك إجراء تغيير واحد على تبرن امجتوسوي عالمشاركة عبر ال مضمع المدني فم ا هو هذا التغيير؟

22 ما هو أم إن جازل فيظمتك م؟

لمنظمات غير لحكومية للعالمية تم صندوق مارلا

23 م ا هي أهم الالطفات التي لتهتلج بين لدعوال قدم صبر المشايخ الفريفة ذلك المقدم عبر المشاري عال مضممة؟

24 لكي فتنبق في ظنك من شاطكها م على سجة التعويضات التي ال مركني فة عيوض التضضرين من الأعمال لحرية والأخطاء العسكرية والعمليات الإربماية؟

25 كيف ستوصل في ظنك دعم الضحايا الحرب عد فة هابن امجسوي المشاركة صبرال مضممة المدني؟

26 ما هي طلبات واضي اجات ضحايا الحرب من المضيبي في العراق التي لمتنت لبيتا حتى الآن؟

27 ما هو الشيء الذي توت فغير في رن امج صندوق ارال) إن وجد؟

28 ما هي أهم مساهمات صندوق ارال لضحايا الحرب المضيبي في العراق؟

15. ما هي التغييرات التي حدثت في منطقتك نتيجة لعمش ارتقاء مستوى المشاركة عبرالمدن؟
16. ما هي أهم إنجازاتك من مستوى المشاركة عبرالمدن في نتائج المواطنين على المشاركة في العمليّة الديمقراطية؟

نشكركم على وقتكم الثمين ومشاركاتكم في هذه الملقشة في حال وجود أي أسئلة تظنكم حول البحث لنفي قوم به أو لملقشة قلتي جرنليوم، نرجو عدلت ردفي طرأسلوقتكم على شخصي أو على زميلي يشكلكم هرد.

10. حللي ملقشة لمجموعة مهتفة - مهتفي دون من منظمات لجت مع لمدن يال شيكة

المدة لزيقتل ديوية = ساعة واحدة

تريخ الملقشة مع لمجموعة مهتفة:

لمنظمة لجت مع لمدن يال شيكة لتتقوتم بتظييم هذه لمنقشة:

لمن نفسق الملقشة:

لمن لهين قلتى جرتفيها الملقشة:

أسماء لمشركيها (فوق قوائم لحضور الموقعة مع الالحظات):

<input type="checkbox"/>	عدد لرجال فقنق شتلي نينة	<input type="checkbox"/>	قل ن شتلي نينة
<input type="checkbox"/>	دع الن ساء فقنق شتلي نينة	<input type="checkbox"/>	قل ن شتلي نينة
<input type="checkbox"/>	عدد ل مهجيين دلخيها		
<input type="checkbox"/>	عدد ذوي الخيني اجات لخصة		
<input type="checkbox"/>	عدد لمشركيها من القيات طيني ولاء عريه		

تديي مل مجموعة لهست هفة: مرحبا، بل مي..... ولأعض وفي قولي لحثي سعي لامتطلاع آراء الناس حول عمل منظمة المضموع المدن يفي في قمتك. ليشرككم على حضوركم لال من ماعنا ولك حدث مع تجيتك مع (اسم ال منظمة أوال منظمات المهيبة).

تقيي حول الاستبيان لهصغر: نود أن بدأ هذه العمل قبل مة استبياني قولي لركل نكم حلبي تجيتكم مع منظمات المضموع المدن يفي في قمتك. سيستمر الاستبيان لمدة خمس دقائق، مع اللع بأن كل ملتفتون سري ولتلك لا حاجة لتعبه أس حلكم لفي استمارة الاستبيان، وإذا اضبح لفي مة سدقي ملء الامتدارة، في حلكم الامتدع قيو بزيدي لمساعيتك في بصر قريه. كمال في حلكم إهمال لسؤال الذي لا تريغورفي الإجابة عنه، في حلكم لافية الالحظات في الامتدارة. (الضاحضور 5-10 دقائق قبل الامتدارة، لفي أن نتم جمع هبع ملها من قبل المسؤل عن تديي نال الحظات).

هي لفي القاش: كجزء من مة لاقشة، سأطرح عليكم 10 أسئلة حول نال منظمات المضموع المدن يفي في قمتك. ولأه من الم مة لاقشة لحي في قمتك عن تجيتك مع فلهن س أبذل أقصي جهدي لعضمان مساهمة لحي في لاقشة.



1- إذا لحتاج من مضموع لمشاي ع هامة نعل مشاي ع الماء أوال صرف للصحي أوال طرق أول جسور أوال مدارس أوال الكهبا فله من نتاج فله لطلب المساعده؟) منظمات المضموع المدن يفي، أم المجل س الجلي، أومجل س الالحافضة، أومضموع لجل س النواب، أم لمتب الالحافضة، أوم لمتب الوزارة المخصصة، أوالحد شويو خال عشطر، أوالحد رال ليين، أوفلراد لائل أوالضرقاء، أوالالم، أوالغيره).

2- ما هي طويك في لتيك أكد من أن مضموع لحي لعل لخدماني لتيي ضاحه؟ وهل لحيحت هذه الطريقة أس هل أم لشرت في لخال لسنوات الثلاث ل مضيه؟

3- كم نضع مقامنا لتطويع عمل معال في ظل اوقاتى بضعكم حضور هذا الاجتماع أو غيرها من فيظمات المضمع المدي في مضعكم؟ واذالفت أجدال تطويع، فم ا هي انش اطاطك في مارتها؟

4- ما مونوع ال دعم أو ال خدم انلقت في قمتها ل كم ال في ظل اوقاتى م تبعد عتكم؟ م ا هي و صلتك في ح سري ن نل هذا ال دعم أو ال خدمات؟

5- لى فستق و مال في ظل اوقاتى م تبعد عتكم ل هذا الاجتماع ال دفعه عن حقوق مضعكم و ال للهبة عهه أمام ال حكومه ال عراقية؟ (نمل حقوق الأسان و حقوق ال مرأة و تح سري ال خدمات و التوس عي ألى انستجى ال مواطنين)، و م ا هي ال طرق ال تي مكر ل ل في ظل مقلب اع له لتقو م تبغى ل مضعكم و ال دفعه عن تقو ب م ش ال أفضل؟

6- لى فستق عمل ال في ظمه لى م س ا عدة ال مضمع عمل م لى ل و صول و لى ح د ب م ش ك ل م ب اش ر م ع ا ه س و ل ي ن ل ل ح و ي ي ن؟ و لى في مكر ل ل في ظمه دعم ال فري د م ن ال و ص ل ه ي ن ال مضمع و ال م ه و ل ي ن ل ل ح و ي ي ن؟

7- لى فستق ا م ال في ظل م ق ي ت ع ي و ت ع ي ي ا ب ي ف ي مضعكم؟

8- لى في مكر ل ل في ظمه أ ن ت خ دم مضعكم م ش ك ل أفضل؟

9- هل قالك م ت و ض ل اف ت ه عن ال في ظل اوقاتى م تبعد عتكم ال يوم أو حول أي م ن ال م و ض ي ع ل ل ي ت ع ن ا ق ش ت ه ا؟

ن ش ل ت و ك م ع ي و ت ك ل م ي ن و و ش ك ت ك م في ه ذ ه ل م ل ق ش ة في ح ال و ج و د ا ي أ ه س و ل ك ل ي ك م ح و ل ل ب ح ث ل ن ي ق و م ب ه أو ل م ل ق ش ق ل ت ي ج ر ن ل ي و م، ن ر ج و ع د م ل ت ر د ن ف ي ط ر أ ه س ل ه ت ك م ع ل ي ش خ ص ر ي ا أو ع ي ن و ي ل ي ب ش ك ل م ل ر د .

10. الخ الاستيعاب ل صغر - ليس بشيء دون من منظمات لم يتقدم لمدن يال شيكة

خفية عزلش خص لا خضض على السبتيان

1. الجنس
2. تايخال ولادة
3. هل متجهت جريك من منزك خالال - 18 شهر ال مخرية؟
4. هل تعلي من إعاقة جسيمة فتبعك من العمل؟
5. لديلة والقوية
6. ما أسما ل في ظمك تتيق ام تبعد عنك ل مظهر اقش هذ اليوم؟

7. من لاج دول لتالي يوجى لك اشهر لوى أهم الة لواع من ال دعم لتيه لنت أو أسرتك من ال في ظمك تتيق ام تبعد عنك لى مظهر اقش هذ

لما تمل مانا أو سبتي لى مة مساعدة	قضاء والكس او الملجأ
تجيزات أو رعية طية	بمانتق قية
صالح و استبدال أملاك شخصية (نخل ل منزل أو ملح العمل)	حسين سلامتي ال مضمع الذي أعيش من
عرض احياجات مضمع كعل لى مللى ولنى ال حكويين	دعوت خبات حرة ونزيه قى ل عراق أو إقليم كردستان
مساعتك أو فلراد لرتك خ لصف م محققوم لى ان ويقتش كل	وفى ش فلفق ال حكوم لة عرقيه أو حكوم قالي م
مفضل	كردستان
دعم مادي ل غرض لشاء أو الهدم عمل جيد	تجيزات لإنشاء أو لهدم عمل جيد
دور استدرهي في غرض زيادة الدخل	للساعة في لجاد ووظيفة
تجهين ال خدمانتي مضمعك (نخل الماء، الكهليه، ال صرف	صالح و استبدال بق تنصية م مدمي مضمعك (نخل
الصحي التعليم .. الخ)	ل طرق ولا حبر و ال مدارس .. الخ)
غير ذلك يوجى يين هذ	

8. من لاج دول لتالي يوجى لك اشهر لوى أهم الة لواع من ال دعم لتيه لتيقاه مضمعك ال لمجي من ال في ظمك تتيق ام تبعد عنك لى مظهر اقش هذ

لما تمل مانا أو سبتي لى مة مساعدة	قضاء والكس او الملجأ
تجيزات أو رعية طية	بمانتق قية
صالح و استبدال أملاك شخصية (نخل ل منزل أو ملح العمل)	تاهين س ال تي في ال مضمع الذي أعيش من
عرض احياجات مضمع كعل لى مللى ولنى ال حكويين	دعوت خبات حرة ونزيه قى ل عراق أو إقليم كردستان
مساعدت فلراد مضمع ال محل لعل لصف م محققوم لى ان ويقتش كل	وفى ش فلفق ال حكوم لة عرقيه أو حكوم قالي م
مفضل	كردستان
دعم مادي ل غرض لشاء أو الهدم عمل جيد	تجيزات لإنشاء أو لهدم عمل جيد
دور استدرهي في غرض زيادة الدخل	للساعة في لجاد ووظيفة
تجهين ال خدمانتي مضمعك (نخل الماء، الكهليه، ال صرف	صالح و استبدال بق تنصية م مدمي مضمعك (نخل
الصحي التعليم .. الخ)	ل طرق ولا حبر و ال مدارس .. الخ)
غير ذلك يوجى يين هذ	

9. هل كان الك ادرا لذي ق دملك ال دعم ذوي حرفة جيدة؟

(اختر إجابة واحدة) نعم ال نوعا ما

10. هل كان الك ادرا لذي ق دملك ال دعم مهيا و في ظمك لضرورة جيدة؟

(اختر إجابة واحدة) نعم ال نوعا ما

11. كم مرالس اعك شرهري لنتطوع مع أي من في ظمات ال مضمع ال مدي ال عامل في مضمعك؟

.....

12. هل تتطوع الآن أكثر أم أقل من السابق؟

اختر إجابة واحدة (..... لكثير ، أقل..... ، لا تغيير.....)

13. بين إن كنت تتفق بشدة، أو تتفق، أو لا تتفق، أو لا تتفق مطلقاً على العبارات التالية:

اتفق مطلقاً	اتفق	أوافق بشدة	لا أتفق بشدة	لا أتفق مطلقاً
				تقدم في ظمتك المخدم للنبي في مجتمع المحل يمدد لخدمات موفقة
				تتقدم في ظمتك المخدم للنبي في مجتمعنا احيات المواطنين
				تقدم في ظمتك المخدم للنبي في مجتمع المحل يمدد لخدمات الاساسية
				قامت من ظمتك المخدم للنبي في مجتمع المحل يمدد محققو الإسنان
				قامت من ظمتك المخدم للنبي في مجتمع المحل يمدد محققو المرأة
				تقوم في ظمات المخدم للمني في مجتمعنا لمحل يمدد لخدمات رهيبة عن المخدم أم الممسؤولين الحكوميين
				تسهل في ظمات المخدم للمني في مجتمعنا لمحل يمدد لخدمات ممددة المقلعة والطلبة لمطلبين الحكوميين.
				لا تقدم في ظمات المخدم للمني في مجتمعنا لمحل يمدد لخدمات المواطنين
				في ظمتك المخدم للنبي في مجتمعنا لمحل يمدد لخدمات

14. في شارك في أي من النشاطات التالية التي قام بها مكنز سوا؟

لا أعرف مكنز سوا	لا	نعم	
			نشاطات تمكين نفسيها من فئات الاحتياجات للممطل مخدمك.
			نشاطات اسبوعياً المسؤولين الحكوميين الى موم المواطنين.
			نشاطات تفهيم هامس ولون حكومي ونم عمل وامتد في دلة مجتمع المحل.
			نشاطات قدمت نفسيها في ظمات غير حكومية مخدمات ممددة للمخدمك لمحل.

15. يلتمن لعنطفة بيئية ال حظلت هنا إذا رغبت في ذلك:

10 أدوات بي ان للكروني - موظفي مشروع توسيع لمشاركة ومنظمات لخدمات لمدني فلت يرتقل دي رية الستيبي ان = 10 قطاق

نشركركم على مشارككم في هذا الامتبي ان الالكرونني كجزء من التقييم التي ت ج هالوظلة الأي ركي قاتني الةالولي ة USAID لمشروع عتوي المشاركة عبر لامضمع المدني ال معروف بمشروع "مشاركه"، وستس اعدتلق هذا الامتبي ان الوظلة لفي تحسرين للدع ملبرامج هالمدني قبل مضمع المدني في المستقبل. مجوامعي الة الامتبي ان 26سؤال فيجب ان لست غرقك لشر من 10 دقلق لكم الة هذا الامتبي ان



خلفي ة عامة عن الامتبي

1. جنس الامتبي فيجب؟
فكر بنك في
2. مع أي ة فيظمة عملتض من مشروع عتوي المشاركة عبر ال مضمع المدني (أذكر جيعال فيظمة التي عملت مع ه):
فيظمة في رسي ملدز Mercy Hand, فيظمة ACDI/VOCA, فيظمة أي سي أن ال ICNL, فيظمة
نكتر فيوز Internews, فيظمة قباو PAO, فيظمة قثري بش 3 H, جمعية الأمل العراقية Iraqi Al-Amal
Association, فيظمة مضمع مدن يشويكة CSO Partner صندوق مارلا Marla Fund, مركز الارتباط
Hub, مركز سولال عمل المضمع عي Sawa Center, غيرها
3. ما موع للدع جليلي تقيمه من المشروع عتوي المشاركة؟ (أكثر أي عدد من الإجابات ال مطبقة)
فحة منقهي تقني فيمة تدرب، اشراف وتوحي متشويك لم أسئل م أي دعم، غير ذلك فيرجع في في مغلن ص)
4. ما هي الفئات ال مشاركة تيتعطيها فيظنتك الأولي فينشاطك ه؟ (أكثر أي عدد من الإجابات ال مطبقة)
انساء الفتيات الل شباب الل نازحين، المعاقين ال قليات الل فيية وال عرقية، ولا واحدهم ذكر، غير ذلك فيرجع في في مغلن ص)
5. في أي ة حافظت تنشط فيظنتك؟ (أكثر أي عدد من الإجابات ال مطبقة)
للوار، ببلل مبعداد، الهمرة، في قار، وائل، دموك، أويل، كبلاء لكت أي م لكر كوك، فيسان، الثمن ي الل نجف،
زينوي، القادسي، الح لاني نك لاني ملي، ولسط.

دع مل مشروع عتوي (س ع الشاركة) ل منظمات ال مضمع ال مدني

6. ما هي أهم الفئات لواع من للدع التي قدم ه المشروع عتوي المشاركة (ل فيظنتك ملتطير في فيك ه؟) (أكثر ال
إجابات)

- أ. تقويم الفاءة التقني فيمة
- ب. خطط التطوير التقني فيمي
- ج. تدرب بالحوكمة
- د. تدرب الإدارة الامتري فيمة
- ه. تدرب القيادة
- و. تدرب إدارة ال موار بطليشي رية
- ز. تدرب بالوقات ل خارجي
- ح. تدرب بنظم العمل ومات
- ط. تدرب ال موار دال مليية
- ي. تدرب ال دفع ة
- ك. تدرب الإلم
- ل. الإشراف والتوحي ه من قبل كادر المشروع
- م. فرص لك شيك مع فيظمة مضمع مني أخرى

- ن. فرص للشبيك م عمل مواطنين
 س. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال مركنية
 ع. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال جلنية
 ف. فرص للشبيك م ع وسطل إل ع الم عراقية
 ص. فرص للشبيك م عمل في ظمات الولاية غير ل حكومية ول مل مجن الولييين
 ق. دعم قرار قوليون وسيساس اتتع مل على تحسرين وضع في ظمات ال مضم ع الم ني ال عراقية
 ر. نشاطات مركز ال ابتباط ومركز سوا
 ش. غير ذلك
 ت. ل حيتق دي م ئية خدمات

7. ما أهدالثة أنواع من لد عملتي قدمها لمشروع (وسيس) ع لمشارك ال لخصي ن ق درة من ظمات ل حتم م ل م ني غي
 ال مفعلة ول م طلبن لية عن حتم غتها؟ (أكثر ال ث إجبات)

- أ. في حلت جلنية
 ب. في ح دعم بلل اني
 ج. في ح مفعلة
 د. في ح تعاون
 ه. تديب ال تطوير ال تنظيمي
 و. تديب ال مفعلة
 ز. تديب الإلم
 ح. الإشراف والتوجيه
 ط. فرص للشبيك م عمل في ظمات مضم م ني أخرى
 ي. فرص للشبيك م عمل مواطنين
 ك. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال مركنية
 ل. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال جلنية
 م. فرص للشبيك م ع وسطل إل ع الم عراقية
 ن. فرص للشبيك م عمل في ظمات الولاية غير ل حكومية ول مل مجن الولييين
 س. دعم قرار قوليون وسيساس اتتع مل على تحسرين وضع في ظمات ال مضم ع الم ني ال عراقية
 ع. نشاطات مركز ال ابتباط ومركز سوا
 ف. غير ذلك
 ص. ل حيتق دي م ئية خدمات

8. ما أهدالثة أنواع من لد عملتي قدمها لمشروع (وسيس) ع لمشارك (ت) حسرين ق درة من ظمات ل حتم م ل م ني
 غي دعم ل مواطنين غي لمس ا هم في ل غلنية لهي ق رطية؟ (أكثر ال ث إجبات)

- أ. في حلت جلنية
 ب. في ح دعم بلل اني
 ج. في ح مفعلة
 د. في ح تعاون
 ه. تديب ال تطوير ال تنظيمي
 و. تديب ال مفعلة
 ز. تديب الإلم
 ح. الإشراف والتوجيه
 ط. فرص للشبيك م عمل في ظمات مضم م ني أخرى
 ي. فرص للشبيك م عمل مواطنين
 ك. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال مركنية
 ل. فرص للشبيك م عمسئلي ل حكوم ال جلنية
 م. فرص للشبيك م ع وسطل إل ع الم عراقية
 ن. فرص للشبيك م عمل في ظمات الولاية غير ل حكومية ول مل مجن الولييين
 س. دعم قرار قوليون وسيساس اتتع مل على تحسرين وضع في ظمات ال مضم ع الم ني ال عراقية
 ع. نشاطات مركز ال ابتباط ومركز سوا

ف. غير ذلك
صلحيتقديميئة خدمات

9. ما أهمالثةأنواع من لدعللتيقددها لمشروع(س) ع لمشاركقتحسرينقدرة منظمات لجتتمع لمدني غي مسئلة لمسؤلين لحكوميين و لمؤسسات لحكومي مقلبل لمواظين؟ (أكثر الثة إجابات)

- أ. فنحتتخليئة
 - ب. فح دغفبلاني
 - ج. فح لمفئة
 - د. فنحتعاون
 - ه. تدوبالتطويرالتنظمي
 - و. تدوبالمفئة
 - ز. تدوب الإلم
 - ح. الإشراف والتوجه
 - ط. فرصلثشيئك مع فنظمات مضممع منني أخرى
 - ي. فرصلثشيئك معال مواظين
 - ك. فرصلثشيئك معمسؤللي لالحكومءالمركزيئة
 - ل. فرصلثشيئك معمسؤللي لالحكومءالمجلمية
 - م. فرصلثشيئك مع وسئل إلمالمعراقية
 - ن. فرصلثشيئك معال فنظماتالمولفة غير لالحويئة ولملحنالوليين
 - س. دعم قرارقولينوسياساتتعملعلتحتسرين وضع فنظماتالمضممعالممنيالعراقية
 - ع. نشاطات مركز الالباط ومركز سوا
 - ف. غير ذلك
- صلحيتقديميئة خدمات

10. ما هيأنواع لدعللتيئم تائن مچيق في دعممنظمات لجتتمعلمني فيتحتيق اءاف لمفلةة بلوحسرين مسنتقديم لخدمات؟ (أكثر الثة إجابات)

- أ. تقويمالغساءالتنظمية
- ب. خططالتطويرالتنظمي
- ج. تدوبالحوكمة
- د. تدوب الإدارة الامتريجية
- ه. تدوبالتقيدة
- و. تدوب إدارةالموارءالمشريئة
- ز. تدوبالالقات لاخرجة
- ح. تدوببنظمالعملومات
- ط. تدوبالموارءالملمية
- ي. تدوبالمفئة
- ك. تدوب الإلم
- ل. الإشراف والتوجه منقل كادرالمشروع
- م. فرصلثشيئك مع فنظمات مضممع منني أخرى
- ن. فرصلثشيئك معال مواظين
- س. فرصلثشيئك معمسؤللي لالحكومءالمركزيئة
- ع. فرصلثشيئك معمسؤللي لالحكومءالمجلمية
- ف. فرصلثشيئك مع وسئل إلمالمعراقية
- ص. فرصلثشيئك معال فنظماتالمولفة غير لالحويئة ولملحنالوليين
- ق. دعم قرارقولينوسياساتتعملعلتحتسرين وضع فنظماتالمضممعالممنيالعراقية
- ر. نشاطات مركز الالباط ومركز سوا
- ش. غير ذلك
- ت. لحتتقديميئة خدمات

11. ما هي أنواع الدعم المطلوبة من قبل منظمات المجتمع المدني لتتحقق أهدافها؟ (أختار إجابة واحدة)

- أ. فتح من مشروعات وتوسيع المشاركة
- ب. دعم التطوير التقني في قبل مشروعات المشاركة
- ج. الهمام مهشرك لتسماو

12. اذا كنت في منظمة تسلمت فيحة من المشروع، ما هي أهم التطلعات التي تحقق؟

13. اذا كنت في منظمة تسلمت دعم لتطویر التقني من المشروع، ما هي أهم التطلعات التي تحقق؟

مساهمات منظمات المجتمع المدني للشراكة

14. بين مدى طموحك أنت والفك مع لهابارات التالية:-

(أختار إجابة واحدة): (أفوق شدة، أوفوق تحت لنبشدة، أظف)

- أ. تلمنت فيظمات المجتمع المدني للشراكة من زيادة عدلان اخصين المشاري في لالتخابات.
 - ب. الاللسرنوات الالال مضرية، قامت فيظمات المجتمع المدني للشراكة لالال دفع قين جاح عت حشرين تقني م الخدمات لال لحوي قل مضمعك ها.
 - ج. الاللسرنوات الالال مضرية تلمنت فيظمات المجتمع المدني للشراكة من حشرين ق درك ها على تقني م الخدمات من مضمعك ها.
 - د. با إمكان فيظمات المجتمع المدني للشراكة الال دفع قبل لويك عن مضمعك ها أمام الممولين لال لحويين.
 - هـ. تلمنت فيظمات المجتمع المدني للشراكة من الترويج ل حقوق الالاس انفي مضمعك ها.
 - و. تلمنت فيظمات المجتمع المدني للشراكة من الترويج ل حقوق الالمر اقب مضمعك ها.
 - ز. قدم مركز الالالباط وركز سوا خدمات مهم قل مضمعك ها.
 - ح. تدع مركز الالالباط وسوالل عاونيين فيظمات المجتمع المدني.
 - ط. تدع مركز الالالباط وركز سوا خدمات وصول الال مواطنين إلى الممولين لال لحويين.
 - ي. تعمل فيظمات المجتمع المدني للشراكة فنشاط.
 - ك. ستتلمن فيظمات المجتمع المدني للشراكة من استخدام قشاطه لبع دق ها مشروعات عتسي المشراكة.
15. أي من أساليب صردوق الال العينة أنما لبي تطلب انضحا ل الحرب من الال عراقيين أكثر من غيره؟ (أختار إجابة واحدة)

الفتح الفري، للشاري الال مضمعي، لا ألجم

مدى منظمات المجتمع المدني في لالتم في عراق

16. هل كنت فيظمات المجتمع المدني للشراكة على علاقة تعاون أم خصومة مع الال التالية؟

- أ. مجلس النواب
- ب. مجلس النواب في الاليم كوينان
- ج. طررة الال فيظمات غير لال لحوي (الال لحو م الال مركنية)
- د. طررة الال فيظمات غير لال لحوي (الال لحو م لال لحو سوان)
- هـ. الالوزارات
- و. لالالال الال افظين
- ز. مجلس الال افظات
- ح. الال مواطنين
- ط. الال
- ي. فيظمات المجتمع المدني الأخرى
- ك. الال فيظمات غير الال لحوي الال لحوي

صا همت منظمات لجمتمع لمن يالشيكة

6. بين إن لقي تتفق ويشده أوتتفق أو لاتتفق أو لاتتفق مطلقا مع عبارات التالية:

اتفق مطلقا	اتفق	اتفق بشدة	اتفق
			تقدم فيظمت المجمع المنيع لومات موثوقة
			تتفهم فيظمت المجمع المنيع اي اجات المواطنين
			تقدم فيظمت المجمع المنيع لخدم الاساسية
			تقوم فيظمت المجمع المنيع وليمدافع قوية حق المجمع أم الم مسؤولين الحكويين
			تسهل فيظمت المجمع المنيع للمواطنين م ملقة مدافعة والطلابة أمام اللى يولني الحكويين
			لاستفهم فيظمت المجمع المنيع يباي اجات المواطنين
			فيظمت المجمع المنيع في اسدة عموم
			سا همت فيظمت المجمع المنيع في فادة مسا م طان لني في الخدمات عام 2014
			سا همت فيظمت المجمع المنيع في زيادة شفافية الاعلي الالته خلي تتناء الخدمات 2014.
			سا همت فيظمت المجمع المنيع بين جاح لخلال سنوك الثالث للمضرية بي المقلعة عن حق مستفعا في الحصول على خدمات حكوية. فأفضل
			قامت منظمت المجمع المنيع بين جاح لخلال سنوك الثالث الماضية ببتحسين قدرتك واعل فيقيم ال خدمت لم يجمع عفا الم حلية.
			قامت منظمت المجمع المنيع لبل اعلم على تحسرين حقو ال س ان في العراق
			قامت فيظمت المجمع المنيع لبل اعلم على تحسرين حقو ال مرأقي العراق
			تصف فيظمت المجمع المنيع لبل اعلم على تحسرين حقو ال مرأقي العراق
			تقيم فيظمت المجمع المنيع لبل اعلم على تحسرين حقو ال مرأقي العراق

7. أذكر ثلاث من فيظمت المجمع المنيع التي في ها صدرت موثوق لبل ع لومات. (الة مبيعات نصوص).
8. أذكر ثلاث من فيظمت المجمع المنيع التي في ها صدرت موثوق لبل ع لومات. (الة مبيعات نصوص).
9. ما أهم مخرجات ال مديف يال عراق حلية. (لختيار بحد - لختيار ابة واحدة / بجمع نصوص لغيره)
ال حظة ل هذه لمرسولة: يقيم تتجيد لبل اعلم على تحسرين حقو ال مرأقي

المحقق 11: الإصاح عن تضارب المصالح

السيدة / جيفر كيهيرق اوالفريق ويجير التقييم

الاسم	جيفر كيهير
الصفة	قائد الفريق وخبير التقييم
لمنظمة	كي و أي دي لمحدودة
رقم احوال قلم ي م	AID-267-C-13-00001
المصنف في فريق قلم ي م	نيس في فريق قلم ي م ✓ عضو فريق قلم ي م
مشراي علوكله الأجهك قلم ي م لنولي بقلي تقوي م الكر لماء لمشراي ع ولجهة لمفذة وجهة الإحله إا اطلبق لك.	مشوع توسيع لمشركه عبر منظمات لجمت مع لمدي
لي تضارب مص لخب عي أو جمتم أود للإصاح عنه	عم كال ✓
إن كان ليجي بن عم قلم ي م فلصاح عن لعمل قلم ي م: (الكضار بل فعل ي أو الم بلم للمصالح قد يعي ، واق يتصر على ، أي م لم ي :- 1) أح دف لراد عك تي بي عجم في الوحده التبده للوكله الأمي لتنقح الدولية التي تير هذا لشروع لضمن الشريك فلم يذي الذي يير ل شروع الذي يتتم تقييمه. 2) لدي مص لحة الهي قلم ي م أو لجيرة و غير شهرة في المنظمة ن فلنم ل لمشروع الذي يتتم تقييمه وأف يتطلع لل تقييم. 3) عاقبة سباقه أو حالي قبل مشروع الذي يتتم تقييمه في ناسج عاقبة بصيم الم مشروع أو ل عاقبة عاقبة سباقه. 4) سبق لي قلم ي م لل عمل في الوحده التبده للوكله الأمي ل لن ي الدولية التي تير هذا ل مشروع أو ضمن الشريك فلي يذي الذي	

	<p>يو المشروع الذي يتم تقييمه.</p> <p>5) عاقبة عمل حالية أو سابق في في ظمة مهلسق لمنظمة لفبذة للشروع الذي يتم تقييمه.</p> <p>6) لدي مؤلف مسبق م الأفراد أو الجماعك أو المنظم الضالعة في المشروع الذي يتم تقييمه م قد يؤثر على تقييم له.</p>
<p>أشده قبل أني (1) قد تم تبملاً الامتحدة الخلصب ذا ابلص احبلك امل وقأصق درلدي وبنني (2) سأل وبت حبه أن طرأت ظروف تستوجب ذلك، وبنني أن حصلت فعم عمل وبت سبقت خصشركات أخرى فلني احبه ما دامت سرية ولعن عن عاستخدام ألي غرض آخر يغير الغرض المقرر له.</p>	
	<p>للتوقيع</p>
<p>موقع</p>	<p>للتاريخ</p>

2015/3/25

السريوية/نوس الكاشف للي - نيبالم نيم عم المدي

الاسم	رفيو لكااش فليلي
لصفة	الم نيم عم المدي
لمنظمة	كي و أي دي لمحدودة
قم إحل قولي ي م	AID-267-C-13-00001
لص ب في في قولي ي م	ي س في قولي ي م
مشراي علوكله الأيكي قلتني ه لله في قولي ي م لفر أسام المشراي عوالجه لفبذة وجهه إلحاله إذا نطق ذلك.	عض و في قولي ي م ✓ مشوع توسيع لمشاركة عير منظمات لجمتم عم لمدي
لي نضار بصل ل نغلي أو جتم أود لصلح عنه	نعم ال ✓
إذا كان لجم ب بن عم فلي ن في لصلح عن لجم ل قولي ي م: (لكضار بل فعل ي أو الم نيم عم لمصلح قد ي عي ، والي ن صرع لي ، أي م لي ي :- 7) أح د فلراد ع لتي ي ي نغ في الوحده التبذع للوكله الأمي ايه للتقني الدولية التي ي تير هذا ل مشروع أو نيم الشريك فلي ي ذي الذي ي يير ل مشروع الذي ي ي تيم ي م ه. 8) لذي مصلح اله ي فم اشرة أو لجيرة و نغ شيرة في المنظمة ن فلنم ل لمشروع الذي ي ي تيم ي م ه وأ في نتلج لتي ي م. 9) عاقبة سباقه و أح الي قبل مشروع الذي ي ي تيم ي م في ن احي ل عاقبة بصوم المشروع أو ي ل عاقبة ع ليه سباق قه. 10) بق لي لتي م لل ع ليه الوحده التبذع للوكله الأمي ايه للتني ه الدولية التي ي تير هذا لمشروع أو نيم الشريك فلي ي ذي الذي ي يير لمشروع الذي ي ي تيم ي م ه. 11) عاقبة عمل ح اليه أو سباق قه	

	<p>في ظمة مفلسق لمنظمة انبذة للشروع الذي يتتم تهييمه.</p> <p>12) لذي موقف مسبق م الأفراد أو الجماعت أو المنظما الضالعة في المشروع الذي يتتم تهييمه م ما قد يؤثر على تهييمه له.</p>
	<p>أشده قبل لذي 1) (قد تم ملتى التسمارة ال خص قب ذا اليلص احللك امل وقأصق قدرتي ولذي 2) سقوم بتحييمه أن طرات ظروف تستوجب ذلك، ولذي أن حصل لتعمل عمل وكم سيقف خص شركات أخرى لذي احبها ما دامت سرية و لتنع عن اس تخدام ا ألي غرض آخر غير الغرض المقرر له.</p>
التقوع	مقع
التراخي	2015/4/21

السردي/س ييم حكمت بخري - بخير مضمع مذي

الاسم	س ييم حكمت بخري
الصفة	بخير مضمع مذي
لمنظمة	كي و أي دي لمحدودة
قم إحل قولي ييم	AID-267-C-13-00001
لص ب في في قولي ييم	ي ي س في قولي ييم
مشراي علوكله الأيمكي قلتن ية لله في قولي تهييمه لغر أسام المشراي عوالجه انبذة وجهه إلحالة إذا نطبق ذلك.	<p>1- مشروع اصلح إلذي تهييم منضمة MSI</p> <p>2- مشروع لرعي قطن حية الأوية تهييم منظمة URC</p> <p>3- مشروع تعزير لحوكتم، تهييمش بيونكس</p>
لي تضارب مص ل تخلي أو حتم أود للإصلاح عنه	عم كال ✓
إنذا كان ليجي بن عم فليين فلص ح عن ل تخلي قولي ييم: (التضارب ل فعل أي أو الم تخلي لمصلل ح قد ي عي ، والي تصر على ، أي م لي :- 13) أح دف لراد عالت يي تخم في الوحده التبلع للوكله الأميكية لتنقي الدولية التي تهييم هذا	

	<p>المشروع أو ضريح الشريك الذي يتسبب في مشروع الذي يتسبب فيهم ه.</p> <p>14) لا يدي مصالحة الهي قبل اشارة أو لجيرة وغير شهيرة في المنظمة ن فلانم للمشروع الذي يتسبب فيهم ه وأفي نتولج للتيهم.</p> <p>15) عاقبة سباقة أو حالي قبل مشروع الذي يتسبب فيهم في ناجي علا عاقبة بتصميم المشروع أو أية عاقبة عالية سباق قب ه.</p> <p>16) بق لي لتيهم لل عمل الهي الوحدة التباعد لل كالة الأمي لتيهم الدولية التي تدير هذا المشروع أو ضريح الشريك الذي يهدد المشروع الذي يتسبب فيهم ه.</p> <p>17) عاقبة عمل حالية أو سباق في في ظمة فيلسق للمنظمة ان فبذة للشروع الذي يتسبب فيهم ه.</p> <p>18) لذي موقف مسبق م الأفراد أو الجماعت أو المنظم التي ضالع في المشروع الذي يتسبب فيهم م م قد يؤثر على تتيهم له.</p>
	<p>أشده قبل لتيهم (1) قد تم تملكت الانتمارة ال خص قب ذا البالص احللك امل وقأصق درتي و لتيهم (2) سقوم بت حيث ه أن طرات ظروفت ستوج ذلك، و لتيهم أن حصل لت عمل ولهمك سيققت خص شركات أخرى ف لتيهم احيها ما دامت سريه و لتيهم عن اس تخدام ا ألي غرض آخر غير الغرض المقرر له.</p>
مقع	لتيهم
2014/5/28	لتيهم

للمحقق 12 بيان الاتفاقيات

لمتلقي من الكليات المتبعين أعضاء الهيئة في مرفق خاص بالمتطلبات أو الاقتراحات أو التصويبات في مرفق خاص هذا التقرير

U.S. Agency for International Development

1300 Pennsylvania Avenue, NW

Washington, DC 20523

Tel: (202) 712-0000

Fax: (202) 216-3524

www.usaid.gov